

МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ  
БЮЛЛЕТЕНЬ  
№ (2)177**

Москва  
Февраль 2013 г.



# СОДЕРЖАНИЕ

О VII Пленуме МГК Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	5
Доклад председателя МГО Профсоюза В.А. Ульянова на Пленуме МГК Профсоюза 31.01.2013 года	6
Постановление VII Пленума МГК Профсоюза от 31 января 2013 г. «Об итогах работы МГК Профсоюза в 2012 году и задачах на предстоящий период»	18
Постановление VII Пленума МГК Профсоюза от 31 января 2013 г. «О плане работы МГК Профсоюза на 2013 год»	21
План работы МГК Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2013 год	22
Постановление VII Пленума МГК Профсоюза от 31.01.2013 г. «Об итогах исполнения сметы доходов и расходов МГК Профсоюза за 2012 год, порядке распределения профсоюзных взносов и проекте сметы МГК Профсоюза на 2013 год»	33
Постановление Президиума МГО Профсоюза от 31.01.2013 г. № 26 «О сводном статистическом отчете МГК Профсоюза за 2012 год»	36
Постановление Президиума МГО Профсоюза от 31.01.2013 г. № 26 «Об итогах проведения зимней детской оздоровительной кампании 2012-2013 г.г. и новогодних праздников»	42

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 31.01.2013 г. № 26 «Об итогах работы по организации оздоровления, отдыха и экскурсионных поездок членов Профсоюза и их семей в 2012 году»	47
Постановление Президиума МГО Профсоюза от 31.01.2013 г. № 26 «Об ответственных секретарях постоянных комиссий МГК Профсоюза»	51
Постановление Президиума МГО Профсоюза от 06.02.2013 г. «О премиривании членов Профсоюза»	52
Постановление ЦК Профсоюза от 05.12.2012 г. № 6-2 «О состоянии работы по реализации кадровой и молодежной политики Профсоюза и мерах по ее совершенствованию»	53
Очередное заседание Исполкома ФНПР	58
«Заемный труд» выгоден многим капиталистам	61
Правительство РФ одобрило законопроект о производственных советах	62
Профсоюзам могут предоставить право защищать в судах неограниченный круг лиц	63
Минтруд России планирует создать единый реестр чиновников	64

## **О VII Пленуме МГК Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации**

**31 января 2013** года на Центральных профсоюзных курсах МФП (станция «Правда») состоялся **VII Пленум МГК Профсоюза**.

Помимо членов МГК Профсоюза и членов ревизионной комиссии МГО Профсоюза в работе Пленума приняли участие многие председатели первичных профсоюзных организаций.

Пленум подвел итоги 2012 года, наметил перспективы работы городской организации Профсоюза в 2013 году, утвердил смету доходов и расходов на год, решил ряд кадровых вопросов.

В работе Пленума приняли участие: Шелобанова Ольга Викторовна-заместитель председателя Профсоюза и Павлов Юрий Константинович-заместитель председателя МФП. Они, как и многие присутствовавшие, приняли активное участие в обсуждении вопросов повестки дня.

Помимо пленарного заседания состоялись также семинар-совещание профсоюзного актива, а также заседание президиума МГО Профсоюза, на котором были рассмотрены плановые вопросы: сводный статотчет за 2012 год, итоги зимней детской оздоровительной кампании, итоги работы по организации оздоровления, отдыха и экскурсионных поездок членов Профсоюза и их семей в 2012 году. По каждому из вопросов принято постановление.

Проведенные 31 января-01 февраля 2013 мероприятия стали важной вехой в работе МГК Профсоюза по реализации «Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 гг.», принятой VII съездом Профсоюза 18 августа 2010 года.

## **Доклад председателя МГО Профсоюза В. А. Ульянова на Пленуме МГК Профсоюза 31.01.2013 года**

Друзья, во все профорганизации ранее был роздан справочно-методический материал, который мы подготовили как отчет городского комитета за 2012, в т.ч. как помощь профсоюзным лидерам при подготовке их отчетных собраний. Он с цифрами достаточно хорошо характеризует что нами было сделано в 2012 году. Хотел бы напомнить, что в течение года мы уже давали оценку различным направлениям нашей деятельности и на дне председателя, и на открытых заседаниях президиума, и на семинарах. В этой аудитории, собравшей элиту городской организации Профсоюза, есть возможность попробовать поглубже оценить состояние работы, по diskutieren о формах и методах, о тенденциях и перспективах. Пленум традиционно проходит в конце года. Это исключение. Мы его планировали, я повторяю, на конец года, но вот исключение, проводим в последний день января, и традиционно, естественно, на «Правде». И, надеюсь, мы традиционно будем говорить правду и только правду. Другой такой возможности в течение года вряд ли находится, потому что, как вы понимаете, мы занимаемся более оперативными вопросами. Я хотел бы обратить внимание, что проект Плана, который всем вам роздан, довольно насыщен различными вопросами, носящими конкретный характер. Мы постоянно будем те или иные вопросы обсуждать детально, сейчас вот в этом формате Пленума с некоторым анализом работы. По сути, вот я тут себе делаю такую пометочку, как «День сурка». В прошлом году накануне нашего пленума проходил генсовет ФНПР и там с замечательным сильным докладом выступал Шмаков. В этом году тоже Генсовет, тоже сильный доклад Шмакова.... И про фразу в его прошлогоднем докладе хочу напомнить: «Нам, профсоюзам, объявлена социальная война». И вот, на протяжении прошедшего периода ничего не изменилось и никаких улучшений пока не происходит, несмотря на то, что ФНПР, вроде бы вступила в «Народный фронт».

Обратите внимание на розданную вам концепцию нового Трудового кодекса, подготовленную РСПП. Вот она социальная война в активной фазе. Так что, комфортными условиями деятельности Профсоюзов на сегодняшний день не порадуешься, но и революционных прорывов в профсоюзном движении не происходит. Курс на модернизацию и инновацию, объявленный ФНПР, не вполне ясен. Что надо модернизировать? И какие ожидаются новации? Можно ли считать модернизацией и инновациями утверждение резерва кадров на выдвижение, которые в течение двух лет настойчиво проводит ФНПР и наш центральный комитет Профсоюза - утверждение резерва кадров выборного профсоюзного актива, подчеркиваю - выборного - на заседании Президиума.

Аттестацию опять же выборных профсоюзных работников предлагается проводить. Тех, кого избрали на собраниях и конференциях. Это уже не считается аттестацией?! Надо выводить вас на трибуну на заседаниях Президиума горкома и говорить хорошо вы работаете или плохо, аттестовывать вас после того, как вас уже избрали. Бред какой-то.

Очень много в последнее время говорится о молодежных советах. Что если не будет молодежных советов, завтрашних профсоюзов не будет. Я считаю, что это не модернизация и не инновация.

Какова главная задача Профсоюзов? В нашем Уставе в программе деятельности записано «Защита законных прав и интересов членов Профсоюза». Вопрос: получается? Думаю, что не очень. Почему? Три причины, на мой взгляд, существует:

Первая. Потому, что мы не умеем выражать свои интересы, главным образом, на уровне первичных профорганизаций и на отраслевом уровне. С одной стороны, вроде бы охват коллективными договорами достаточно высокий, но качество колдоговоров во многих случаях крайне низкое. Особенно это касается бюджетных организаций, где КД - это перечень статей Трудового кодекса и никакой конкретики. Та же проблема и с отраслевыми соглашениями. Если ЦК при поддержке ФНПР не решит этот вопрос на правительственном уровне, то эти соглашения

утратят всякий смысл. Уже сейчас отношение к ним со стороны руководителей министерств и ведомств сильно охладело. Об этом можно судить и по выхолащиванию многих социальных пунктов и по личному отношению руководителей, которые перестали приходить на апрельское заседание Президиума ЦК по подведению итогов выполнения этих соглашений. Присылают рядовых чиновников и даже председателей профкомов в качестве представителей работодателя. Повторяюсь в том, что я говорил сегодня утром. Руководство ЦК по этому вопросу, на мой взгляд, занимает неправильную позицию, почему-то считая это знаком уважения к Профсоюзу руководителей министерств и ведомств.

Если в этой связи коротко определить задачи горкома и ЦК, то для горкома - их две.

1. Организовать работу профорганизаций, выявлять и распространять лучший опыт, а также выявлять проблемы и недостатки, находить методы их устранения, защищать права членов Профсоюза всеми средствами.

2. Выражать интересы профорганизаций и членов Профсоюза, в т.ч. в ЦК и МФП.

Задача ЦК и его руководства - выражать на федеральном уровне интересы, как в целом членов Профсоюза, так и по отдельным профессиональным группам: прокуратура, МВД, юстиция, МЧС, таможня, архивное агентство, налоговая служба и др.

Вторая причина наших проблем. Если мы не умеем выражать свои права и интересы, то еще сложнее их защищать. И тут нечего строить иллюзии о способности председателей профкомов вступить в борьбу с работодателями. К сожалению, нынешнее законодательство не сильно защищает профлидеров, да и многие нынешние работодатели уже не те, что были раньше. И здесь самое время сказать, что пора серьезно задуматься о необходимости серьезной корректировки Трудового кодекса.

Первое, вернуть в Трудовой кодекс статьи о защите выборного профактива. Существует Конвенция МОТ, ее надо строго соблюдать. И здесь должна быть абсолютно жесткая позиция со стороны ФНПР.



Второе, надо внести в Трудовой кодекс статью о предоставлении Профсоюзам, то есть любым его органам, а не только первичкам, как это записано сегодня, право выражать и защищать права и интересы неограниченного круга лиц, без каких-либо заявлений с их стороны.

И третье, заключение коллективных договоров должно осуществляться только профсоюзами (при наличии более 50% членов Профсоюза в коллективе) с обязательной уплатой взносов всеми работниками в адрес Профсоюза. В противном случае мы будем постоянно мучиться одной и той же темой - почему мы защищаем интересы не членов Профсоюза? Это серьезнейшая задача ФНПР, это наш, по сути, ответ РСПП.

Это я назвал только три, на мой взгляд, принципиальных момента, которые требуют внесения в Трудовой кодекс.

Но даже если эти вопросы будут урегулированы, их практическая реализация возможна только при наличии профессиональных профсоюзных юристов. Сегодня Профсоюз наш насчитывает более 1 млн. человек и всего 46 юристов на всю Россию, на 78 регионов. В Московской городской организации 3 юриста на 130 тыс. человек и почти 1 тыс. профсоюзных организаций (если считать профорганизации, структурных подразделений, которые есть в учреждениях, являющихся юридическими лицами). Так, что третья причина - это отсутствие правовых и технических инспекторов.

Я уже приводил когда-то пример по опыту профсоюзов госслужащих Канады, Германии, Австрии, Швейцарии, где юристы закреплены за организациями и учреждениями, включены в составы комиссий по заключению колдоговоров, фактически готовят их и контролируют их выполнение. Конечно, на оплату их труда потребуются деньги, но другого пути нет. Или мы понимаем это и принимаем необходимые действия, или через какое-то время процесс ослабления профсоюзов может приобрести необратимый характер. Мы с вами будем являться не только свидетелями, но и участниками того или иного варианта развития процесса. Выбор за нами.

Для решения текущих и особенно перспективных задач нужны кадры. Мы об этом говорим всегда. Я подчеркиваю, кадры с тремя восклицательными знаками.

Профлидеры. Три качества должно быть у профлидера:

- уметь думать, то есть обладать необходимыми знаниями;
- уметь излагать свои мысли;
- и уметь их реализовывать.

Задачей городского комитета Профсоюза помочь в этом профлидерам. Уметь думать должна учеба актива. Когда мы в мае месяце подводим итоги учебы актива, высказывается мнение, что учеба в городской организации построена хорошо, как по объемам, так и по качеству. Ну, если она так хороша, тогда почему так плохо она посещается нашим активом? На наши ежемесячные дни председателя, где тоже осуществляется одна из форм обучения ходит, ну сто человек. А у нас на горком выходит 220. Только на горком. Поэтому можно говорить о том, что проблема обучения и подготовки профсоюзных активистов недостаточно реализуется как на уровне городского комитета Профсоюза, так и самими первичными профсоюзными организациями. Единицы организаций, которые проводят у себя обучение. И мы всегда отмечаем их. Их всего там 3-4 организации: соцзащита, Управление делами, вневедомственная охрана. А с остальными организациями проблемы, обучение активистов практически не ведется.

Второе, излагать мысли - это не только на словах, вербально, но и через другие средства информации. Пропаганда профсоюзной деятельности требует значительной активизации. Сегодня в ходе работы Пленума мы попробуем еще раз обратить внимание на то, что нам надо делать на этом поле.

Умение организовывать напрямую связано с пониманием задач, уровнем информированности членов Профсоюза и личными качествами профлидера.

Очередной пленум Центрального комитета по кадровой и молодежной политике еще раз подчеркнул, архиважность работы с кадрами, особенно уделив внимание молодежной политике. Так что такое молодежная политика? Каковы ее формы?

Каково содержание? Как должны работать молодежные советы? По-моему ясного понимания этого пока нет. Идет постоянный разговор о том, что они собираются на какие-то форумы. А что дальше-то? Какие-то проекты, интересные программы? Ничего нет. А вот государственная политика вытеснения опытных и возрастных кадров и замена их молодыми и неопытными существует. И как мы должны на это реагировать? Чьи права надо защищать в первую очередь? Особенно остро это выглядит на примере государственной гражданской службы. Для нашего горкома эта категория членов Профсоюза была и будет приоритетной и не потому, что они составляют значительную часть Московской городской организации, а потому что проблем здесь огромное количество, неразрешаемых долгие годы, да еще и накапливающиеся, и главное, не видно перспектив. Все достаточно негативно выглядит. Это подтвердил, кстати, международный форум в декабре 2012 года в Академии государственной службы. Яркий образ государственного служащего обрисовал однажды Владимир Владимирович Путин, сказав, что «он раб на галерах». Но он раб, который может уйти с галеры, а все остальные чиновники - рабы на галерах, которые к ним прикованы. Сегодня существует такая культура труда, что слово «рабы» уже мягко выражено, государственные чиновники - это «каторжане».

Посмотрим каков режим труда госслужащих. По г. Москве гуляет шутка: что такое 8-ми часовой рабочий день? Это восемь до обеда, и восемь после обеда. Горькая шутка.

Причем за эти переработки не платят. Не за 16 сейчас платят, а только за 8. Значит, все остальное - это рабский труд. То есть капиталистическая эксплуатация под флагом самоотверженного труда.

Одна из последних новостей. В Южной Префектуре издаются приказы о выходе чиновников на работу по уборке улиц. И ничего не скажешь. Боятся люди. Подчеркиваю опять, потому, что у профсоюзов нет права выступить в их защиту, а заявления они не напишут. Будет изменение в трудовом кодексе, будут у нас права. Тогда к профсоюзам будут относиться более уважительно.

Надо отметить, что отношение общества к государственным служащим трудно описать словами. Но понять их можно, потому, что качество труда государственных служащих оставляет желать лучшего. Да и как можно при 16-ти часовом рабочем дне, да еще по выходным, выдавать хорошую продукцию. Мало того, что сами мучаются, еще и документы рожают такие, которые воспринимаются в обществе негативно. Да и реализовать тоже не могут.

Об оплате труда, о режиме труда уже много сказано. Количество запретов и так огромное, все возрастает. Идет борьба не за государственных гражданских служащих, а с ними. Один из последних принятых законов «Об увольнении по утрате доверия», то есть не за что-то конкретное, а просто. Оспорить невозможно, практически «волчий билет».

Беспрецедентная по масштабам текучесть кадров, в том числе в связи с заменой руководителей, что на практике почти 100% обновление штатов, как в Министерстве образования и науки. Один пришел, все ушли, пришли новые. Куда уйдут уволенные, никого не беспокоит, так как до сих пор нет государственного органа, отвечающего за государственную гражданскую службу. Кроме того, такая смена кадров серьезно отражается на качестве работы учреждений. Пока эти новые кадры наберутся опыта. Но у кого набираться-то? О какой преемственности и наставничестве можно говорить?

Не прекращающиеся реорганизации с высвобождением численности. Новация Минфина по изменению системы оплаты труда. Что предлагает Минфин? Уволить всех, кто обеспечивает деятельность министерств и ведомств, то есть бухгалтерию, кадры, технические службы и так далее, и заменить это аутсорсингом. Тем самым сократить количество чиновников. И платить им уже будут по-другому, и не государство будет платить, а будут вот эти вот самые аутсорсинговые компании.

Огромная разница внутри ведомства по зарплате. Средняя, если вы читаете, допустим 50- 60 тыс., но при этом, большая часть получает 20- 30, а средняя формируется высокими оплатами топ-менеджеров, причем запредельно высокими.

Или еще одна инициатива. Минэкономразвития вышло с предложением осуществлять оплату труда государственных гражданских служащих по баллам, с учетом мнения населения. Собираются теперь какие-то советы, комиссии, приходят люди с улицы и говорят: «Вот, так надо оценить этого чиновника!». Таковую-то зарплату ему платить по баллам». Ну как они могут это оценить?

Еще раз возвращаясь к одной из серьезнейших проблем профсоюзов - состояние информационной работы. Лозунг: «Кто владеет информацией, тот владеет всем» не пустой звук. А вот каков сегодня уровень нашей информации о деятельности профсоюзов? Ниже плинтуса! Более того, при таком уровне информации есть альтернативные СМИ. А альтернативные СМИ - это, как правило, негатив в адрес профсоюзов. Что мешает улучшить информационную работу? Ничего! Только отношение к ней, начиная сверху и донизу. В ФНПР, самой крупной Федерации в мире, есть единственная профсоюзная газета «Солидарность», которая, к сожалению, имеет мизерный тираж. Информация о деятельности ФНПР, ЦК, совпрофов только в интернете и через профструктуры внизу. А структура у нас многоуровневая. Я уже говорил, что у нас: профгруппа, профорганизации структурных подразделений, первичка, территориальная, региональная, ЦК, совпроф, ФНПР. То есть, дойти до каждого члена Профсоюза не проблема. А на практике, в лучшем случае, знают, и то чуть-чуть, о работе профкома, ну и возможно горкома. И при таком уровне информации мы хотим получить уважение к Профсоюзу? Я уж не говорю об обратной информации снизу вверх. О чем думают члены Профсоюза? Что предлагают? Хотя при таком уровне знаний о деятельности профорганов трудно ждать каких-то серьезных предложений. Нашей важнейшей задачей, если мы хотим, чтобы члены Профсоюза уважали свою организацию, сделать все для их максимального информирования. Это одна из главных, если не главных составляющих мотивации профсоюзного членства, в том числе и для тех, кто еще не стал членом Профсоюза. Ведь много полезного делается. Но об этом мало кто знает. Стенды профкомов, если есть, то какие-то неживые, неинтересные, старые.

Несколько слов об отношении актива и членов Профсоюза к сайту горкома. Все говорят: «Он очень хороший». Мы сделали запрос, но уже не устный, а на сайте. Ответ: 5 человек проголодало. Ничего себе?! Это абсолютный лакмус. Выходит, что даже наши активисты не заходят на сайт горкома? Не следят за объявлениями о проводимых мероприятиях? Надо давно уходить от почтовых отправок, которые часто не доходят до адресата. А альтернативы нет. Вот мы говорим: электронка, электронка. Не работает электронка. Зачем мы сайт держим, если вы им не интересуетесь. Я молчу о всех членах Профсоюза. У нас 60 с лишним членов городского комитета, около 3 тыс. членов профкома, 10 тыс. профсоюзных активистов различного уровня. И вот так на сайт заходят!

Сейчас начинается активная фаза отчетных собраний. Их надо максимально использовать для пропаганды своей деятельности. Тут скромность неуместна. Очень бы хотелось, чтобы в работе собраний и конференций приняли участие и выступили члены горкома Профсоюза. Правда, многие профкомы еще не определили даты их проведения. Это говорит в частности о горедисциплине их председателей, не выполняющих постановления Президиума по этому вопросу.

Несколько слов о плане работы. Могу только одно сказать: он более напряженный по сравнению с прошлым годом. Мы хотим обратить ваше внимание на некоторые вещи, которые предусмотрены в плане работы. Мы хотим больше внимания уделить изучению существующим проблемам, в т.ч. практику работы с ветеранами, практику работы с молодежью. У вас план перед глазами, поэтому хочу акцентировать ваше внимание к таким акциям, которые для нас были и всегда остаются достаточно такими емкими. В этом году мы добавляем проведение «Конкурса художественной самодеятельности», запланировано проведение Спартакиады. Естественно, как и всегда - детское лето.

На Президиуме мы предполагаем обсудить практику реализации Федерального закона № 79 «О государственной гражданской службе», рассмотреть вопрос о состоянии социального партнерства в госучреждениях Москвы. Проблемные в общем

темы. Изучить как работают ОКП территориальных профсоюзных организаций. Мы давно не трогали эту тему. О том, как в профорганизациях контролируется выполнение постановлений своих и вышестоящих профсоюзных органов. То есть, стилевой момент работы профкомов. Кроме того посмотреть практику работы профкомов по формированию сметы доходов и расходов, учета членов Профсоюза. Здесь есть повод для серьезного изучения, потому как учет во многих организациях поставлен крайне неудовлетворительно. И послушать три отрасли - это МЧС, Федеральная служба исполнения наказаний и Федеральная таможенная служба. Там слабее других сегодня организована работа профкомов и низок уровень социального партнерства, в т.ч. потому, что во многих учреждениях этих трех отраслей профорганизаций нет вообще.

Ну, и в конце, несколько слов о смете. Могу сказать, что по итогам 2012 года мы не только выполнили все, что намечалось, но и добились экономии по некоторым статьям. Честно говоря, с учетом снижения численности городской организации в прошлом году, мы не ожидали, что 2012 год нам даст сумму взносов на 12% больше. Поэтому экономия 2012 года переходит в бюджет 2013 года и в этой ситуации мы предполагаем увеличение расходов практически по всем статьям. Предполагается увеличение премирования актива. Нам кажется, что вот этому мы не уделяем достаточного внимания. Повышенная скромность что ли мучит? Мы предлагаем увеличить премирование: по благодарности Президиума с 1,5 тыс. до 3 тыс., Почетная грамота горкома - с 3 тыс. до 5 тыс. и Почетный знак - с 5 тыс. до 7 тыс. В сумме, это где-то процентов на 70 у нас будут заложены средства на увеличение премирования профсоюзных активистов.

Путевки, о которых сегодня говорилось. Заложено увеличение средств в 3 раза. Но при этом предлагается дотировать путевки только в профсоюзные здравницы с тем, чтобы была логика: - дотируются путевки для тех, кто поддерживает своими деньгами профсоюзные здравницы, которые, в свою очередь продают путевки членам Профсоюза на 20% дешевле их стоимости. Это первое. Второе, не увеличивать размеры дотаций,

кроме одного - 5 тыс. выплачивать тем, у кого зарплата не превышает 25 тыс.руб., а не 20 как было ранее. Кроме того, профсоюзный стаж у нас был 3 года, предлагается сократить до 2 лет. И периодичность получения льготы не 1 раз в 3 года, а 1 раз в 2 года. Мы надеемся, что это будет поддерживать развитие этой программы. Повторю, денег заложили в 3 раза больше.

Что касается рождения и брака. Тоже заложено увеличение. Могу сказать, что в прошедшем году на эти цели мы израсходовали 8 млн.руб. Что здесь нам кажется не совсем логичным и что бы мы предложили. Ввести, первое, стаж пребывания в Профсоюзе для получения этих премий - не менее года. В январе месяце девушка пишет заявление о вступлении в Профсоюз, в феврале выходит замуж, в декабре приходит за деньгами. Есть логика? Через год после события приходит за деньгами! Поэтому вносится предложение, если в течение месяца организация не принесла документы брачующихся, больше эти вопросы не рассматривать. Логика в чем? Красиво должно быть. Проблема не в деньгах, проблема в том, что бессмысленно заниматься вещами, которые теряют актуальность. Как это говорится: «Дорого яичко к Христову дню».

Дальше, рождение ребенка. Тоже документы надо подавать сразу. Ну, я понимаю, женщина там 3 месяца в декрете. Ну, не более 3 месяцев. А если у мужчины событие в семье произошло, за месяц надо получить деньги. Возникает вопрос: надо ли вводить возрастную норму брака? Поскольку мы вводили эту норму 5 лет назад - а этот «Год был год молодежи» - сейчас у нас нет ограничения возрастного. Может быть, только до 35 лет? И это первый вопрос. И второе, надо ли любую свадьбу? У нас в первом варианте был только первый брак, потом это зачеркнули и сказали: «Любая». Это вопрос, это не уверенность, это размышление.

Дальше, страхование. Я провел переговоры с директором СК «Профсодружество» Александром Ивановичем Фуртичевым, и я склонен предложить увеличить страховые выплаты по травмам на работе в 2 раза. То есть, если сегодня у нас максимальная сумма выплаты, исходя из профсоюзного стажа, составляет 35 тыс., довести до 70 тыс.



Что касается хозяйственных расходов, мы вынуждены принять соответствующее действие: примерно на 25% у нас увеличиваются хозяйственные расходы, связанные с увеличением в 2 раза арендной платы за метраж, занимаемого нами здания, а также рост коммунальных платежей. Что касается содержания аппарата, здесь ничего не меняется.

Завершить хочется одной фразой. Владимир Владимирович Путин в одном из своих выступлений произнес такую фразу, она мне очень запомнилась: «Сегодня российское общество испытывает явный дефицит духовных скреп - милосердия, сочувствия, сострадания друг к другу, поддержки и взаимопомощи, - дефицит того, что всегда, во все времена исторические делало нас крепче, сильнее, чем мы всегда гордились. Мы должны всецело поддержать институты, которые являются носителями традиционных ценностей, исторически доказали свою способность передавать их из поколения в поколение». Думаю, тут можно только одно добавить - это напрямую относится к профсоюзам, именно мы занимаемся подобной деятельностью и хотелось бы, чтобы это услышали и сделали соответствующие выводы все те, кто работает сегодня с людьми, а это профсоюзные лидеры и руководители учреждений. Тогда, как говорил другой наш лидер: «Победа будет за нами». Спасибо!



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

31 января 2013 года

### **VII Пленума МГК Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации**

#### **Об итогах работы МГК Профсоюза в 2012 году и задачах на предстоящий период**

2012 год стал новым этапом в работе МГК Профсоюза, поиска наиболее эффективных форм и методов работы. Деятельность МГК Профсоюза проходила в сложных условиях реформирования государственного и городского управления.

Генсовет ФНПР на своем заседании 21 ноября 2012 года подчеркнул, что сохраняется тенденция наступления на права наемных работников, попыток вытеснения влияния профсоюзов из сферы регулирования социально-трудовых отношений под лозунгами демократизации, либерализации и модернизации.

В течение года членам профсоюзов пришлось столкнуться с рядом инициатив, рожденных в непрофсоюзной среде:

- с законодательной инициативой Российского Союза промышленников
- и предпринимателей по фактической ревизии Трудового Кодекса;

с попыткой создания в организациях так называемых производственных советов, призванных, по сути, подменить профсоюзные организации;

с инициативой передачи учреждений Рострудинспекции в ведение региональных властей;

с административной инициативой создания корпоративных, ведомственных профсоюзов на базе организаций нашего Профсоюза;

с устойчивым внедрением в сознание служащих страха сокращения, потери работы и, на этом фоне, негласное повсеместное установление 12-ти и более часового рабочего дня;

с установлением чудовищного разрыва заработной платы руководителей, топ-менеджеров и линейных сотрудников, управленцев среднего и низшего звена.

Несмотря на имеющиеся проблемы и трудности Московскому горкому Профсоюза удалось сохранить в целом устойчивое состояние городской организации, оказать необходимую организаторскую, правовую и информационную поддержку территориальным и первичным профсоюзным организациям, сделать это своевременно и адресно.

В течение 2012 года последовательно и планомерно выполнялись социальные программы для членов Профсоюза и их семей.

Для выражения позиции МГК Профсоюза по различным аспектам общественной жизни использовались профсоюзные форумы, средства массовой информации, информационные каналы горкома, а также территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Предстоящий 2013 год должен стать активным этапом организационного укрепления всех звеньев городской организации, наращивания мотивирующих факторов, дальнейшего поиска наиболее эффективных форм работы.

## **Пленум МГК Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Президиуму МГО Профсоюза, постоянным комиссиям и аппарату горкома Профсоюза, выборным органам профсоюзных организаций в основу своей деятельности в 2013 году поло-

жить работу по выполнению решений VII съезда и XIX конференции Московской городской организации Профсоюза.

Обратить особое внимание на необходимость дальнейшего расширения сферы влияния МГО Профсоюза в трудовых коллективах учреждений и организаций.

2. Постоянным комиссиям МГК Профсоюза, отделам аппарата горкома в тесном взаимодействии обеспечить эффективную реализацию «Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015гг.», утвержденную VII съездом Профсоюза 18 августа 2010 года.

3. Профсоюзным комитетам:

активнее защищать трудовые права и интересы членов Профсоюза;

развивать колдоговорную работу, активизировать контроль за реализацией отраслевых соглашений, способствовать повышению их роли в жизни трудового коллектива;

продолжить работу по укреплению профсоюзных организаций, приему новых членов Профсоюза, особенно из числа молодежи;

способствовать осуществлению плановых мероприятий по охране труда, безопасности производства, оздоровлению работающих и членов их семей, совершенствованию спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы путем реализации социальных программ городской организации и собственных проектов.

***Председатель***

***В.А. Ульянов***



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

31 января 2013 года

### **VII Пленума МГК Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации**

#### **О плане работы МГК Профсоюза на 2013 год**

#### **Пленум МГК Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

План работы Московского городского комитета Профсоюза на 2013 год утвердить (прилагается).

Предоставить Президиуму МГО Профсоюза право при необходимости вносить в него изменения и дополнения.

*Председатель*

*В.А. Ульянов*

**УТВЕРЖДЕН**  
**на VII пленуме**  
**горкома Профсоюза**  
**31 января 2013 года**

## **План работы Московского городского комитета Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания на 2013 год**

### **I квартал**

#### **Общегородские мероприятия**

Оказать помощь профсоюзным комитетам в подготовке и проведении отчетных собраний (конференций).

*Срок - январь- март*

*Отв. - отдел организационно-массовой работы*

Подготовить отчеты МГК Профсоюза за 2012 год: статистический, о состоянии производственного травматизма, о колдоговорной работе, по правозащитной работе.

*Срок - январь - февраль*

*Отв. - отделы организационно-массовой работы, правовой работы и охраны труда*

Собрать финансовые отчеты профкомов за 2012 год, подготовить отчеты по организациям, стоящим на ЦБУ, их обработка, свод, анализ. Подготовить отчет о финансовой деятельности городской организации в целом.

*Срок - январь-февраль*

*Отв. - финансовый отдел*

Оказать помощь профсоюзным комитетам в организации и проведении Дня защитника Отечества, Международного женского дня 8 марта, зимних и весенних школьных каникул.

*Срок - январь- март*

*Отв. - отдел социального развития*

Заключить договора на приобретение путевок на лечение и отдых для членов Профсоюза через Некоммерческое учреждение «ОПЛОТ».

*Срок - февраль - март*

*Отв. - отдел зарубежных связей, туризма и спорта.*

Подготовить и сдать в МФП информационный и финансовый отчет по зимней детской кампании.

*Срок - февраль*

*Отв. - отдел социального развития*

Оказать помощь профсоюзным комитетам, имеющим детские оздоровительные лагеря, в подготовке к летней оздоровительной кампании.

*Срок - февраль- март*

*Отв. - отдел социального развития*

Подготовить и сдать отчеты по форме 10-ПБ по МГК и городской организации в целом в ЦК Профсоюза и МФП.

*Срок - март*

*Отв. - финансовый отдел*

Подготовить и сдать годовой баланс и приложения к нему по МГО Профсоюза за 2012 год в налоговую инспекцию, статуправление, пенсионный фонд, фонды медицинского и социального страхования.

*Срок - март*

*Отв. - финансовый отдел*

Подготовить для профкомов предложения по летнему отдыху детей.

*Срок - март*

*Отв. - отдел социального развития*

Подготовить предложения профсоюзным организациям и оказать содействие в организации отдыха и санаторно-курортного лечения в летний период.

*Срок - март*

*Отв. - отдел зарубежных связей, туризма и спорта*

Подготовить и предоставить в МФП документы по детским оздоровительным лагерям, работающим летом 2013 года.

*Срок - март*

*Отв. - отдел социального развития*

Провести соревнования по стрельбе и бильярду среди профсоюзных организаций

*Срок - февраль - март*

*Отв. - отдел зарубежных связей, туризма и спорта*

Провести обучение председателей первичных и территориальных профорганизаций по охране труда

*Срок - февраль-март*

*Отв. - отдел правовой работы и охраны труда*

## **Заседания президиума**

### **Январь**

О сводном статистическом отчете МГК Профсоюза за 2012 год.

*Отв. - постоянная комиссия,  
отдел организационно-массовой работы*

Об итогах работы по организации оздоровления, отдыха и экскурсионных поездок членов Профсоюза и их семей в 2012 г.

*Отв. - отдел зарубежных связей, туризма и спорта,  
Некоммерческое учреждение «ОПЛОТ»*

Об итогах проведения зимней детской оздоровительной кампании 2012-2013 г.г. и новогодних праздников.

*Отв. - постоянная комиссия, отдел социального развития*

### **Февраль**

О состоянии производственного травматизма на предприятиях и в организациях в 2012 году и задачах профорганизаций, хозяйственных руководителей по его снижению в 2013 г.

*Отв. - постоянная комиссия, отдел правовой работы  
и охраны труда*

Об итогах правозащитной работы в 2012 году.

*Отв. - постоянная комиссия,  
отдел правовой работы и охраны труда*



Об итогах проведения колдоговорной кампании в 2012 году и ходе выполнения отраслевых соглашений.

*Отв. - постоянная комиссия,  
отдел правовой работы и охраны труда*

Об организации весенних школьных каникул для детей из многодетных и малообеспеченных семей.

*Отв. - постоянная комиссия, отдел социального развития*

О проведении в профорганизациях смотра - конкурса художественной самодеятельности и детского рисунка «Мой любимый город - моя Москва»

*Отв. - постоянная комиссия, отдел социального развития*

## **Март**

Об итогах финансовой деятельности Московской городской организации Профсоюза за 2012 год и исполнении сметы профсоюзного бюджета.

*Отв. - финансовый отдел*

О подготовке к летней детской оздоровительной кампании 2013 года.

*Отв. - постоянная комиссия, отдел социального развития*

О практике реализации ФЗ-79 «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

*Отв. - постоянная комиссия,  
отдел правовой работы и охраны труда*

О выполнении постановления президиума МГО Профсоюза № 19 от 27 марта 2012 года « О работе профсоюзных комитетов банков и подведомственных им учреждений».

*Отв.- постоянная комиссия,  
отдел организационно-массовой работы*

## **Вопросы на изучение**

Практика участия выборных профсоюзных органов в разрешении вопросов, связанных с расторжением трудовых договоров и служебных контрактов.

*Отв. - отдел правовой работы и охраны труда*

Опыт работы горкомов и обкомов по социальной поддержке членов Профсоюза.

*Отв. - отдел социального развития*

## **II квартал**

### **Общегородские мероприятия**

Подготовить и провести мероприятия, связанные с празднованием Первомая и дня Победы 9 Мая.

*Срок - апрель - май*

*Отв. - отдел организационно-массовой работы, отделы горкома*

Подготовить и провести в профорганизациях смотр - конкурс художественной самодеятельности и детского рисунка «Мой любимый город - моя Москва»

*Срок - апрель- июнь*

*Отв. - отдел социального развития*

Подготовить и сдать баланс и приложения к нему по МГО Профсоюза за 1 квартал 2013 года в налоговую инспекцию, пенсионный фонд, фонды медицинского и социального страхования.

*Срок - апрель*

*Отв. - финансовый отдел*

Собрать заявки от профсоюзных организаций на путевки в санаторно-курортные учреждения и ДОЛ на 2013 год.

*Срок - апрель*

*Отв. -отдел зарубежных связей туризма и спорта, Некоммерческое учреждение «ОПЛОТ»*

Организовать работу профсоюзных организаций и детских оздоровительных лагерей по подготовке и проведению детской летней оздоровительной кампании 2013 г.( по спец плану)

*Срок - апрель- май*

*Отв. - отдел социального развития*

Оказать помощь профсоюзным организациям (юридические лица) в подготовке и направлении уведомительных писем в

Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Москве.

*Срок - апрель*

*Отв. - отдел организационно-массовой работы*

Организовать подписку на газету «Солидарность» на 2-е полугодие.

*Срок - апрель - май*

*Отв. - управление делами*

Оказать содействие профсоюзным организациям в обеспечении членов Профсоюза и их семей путевками на лечение, отдых и экскурсионные поездки.

*Срок - апрель- июнь*

*Отв. - отдел зарубежных связей туризма и спорта,  
Некоммерческое учреждение «ОПЛОТ»*

## **Заседания президиума**

### **Апрель**

Об итогах отчетной кампании в профсоюзных организациях в 2012-2013 г.г.

*Отв.- постоянная комиссия,*

*отдел организационно-массовой работы*

О работе профорганизаций госучреждений г. Москвы по развитию социального партнерства.

*Отв. - постоянная комиссия,*

*отдел правовой работы и охраны труда*

### **Май**

Об итогах учебного года в системе профсоюзного образования и плане обучения профсоюзного актива в 2013-2014 учебном году.

*Отв. - постоянная комиссия,*

*отдел организационно-массовой работы*

О готовности ДОЛ к приему детей летом 2013 года.

*Отв. - постоянная комиссия,*

*отдел социального развития*

Об итогах смотра-конкурса художественной самодеятельности и детского рисунка «Мой любимый город - моя Москва»

*Отв. - постоянная комиссия, отдел социального развития*

О выполнении постановления президиума горкома Профсоюза № 28 от 29 мая 2012 г. «О работе профсоюзных организаций МВД России и подведомственных учреждений».

*Отв. - постоянная комиссия,  
отдел правовой работы и охраны труда*

### **Вопросы на изучение**

Практика участия профкомов в рассмотрении трудовых и служебных споров в учреждениях, организациях и предприятиях.

*Отв. - отдел правовой работы и охраны труда*

О состоянии контроля за условиями труда и охраной труда в учреждениях социальной защиты населения г. Москвы

*Отв. - отдел правовой работы и охраны труда*

Практика работы профорганизаций с молодежью.

*Отв. - отдел организационно-массовой работы*

### **III квартал**

#### **Общегородские мероприятия**

Подготовить и сдать баланс и приложения к нему по МГО Профсоюза за 1 полугодие 2013г. в налоговую инспекцию, внебюджетные фонды.

*Срок - июль*

*Отв. - финансовый отдел*

Подготовить и сдать финансовые отчеты в МФП по 1,2 и 3 сменам работы детских оздоровительных лагерей.

*Срок - июль-сентябрь*

*Отв. - отдел социального развития*

Подготовить отчеты в МФП и ЦК Профсоюза по итогам работы за 1 полугодие 2013г. (статистического, по правозащит-

ной работе, о состоянии производственного травматизма, по финансам).

*Срок - июль-сентябрь*

*Отв. - отделы организационно-массовой работы, правовой работы и охраны труда, финансовый*

Собрать заявки от профсоюзных организаций на участие в XI Спартакиаде МГО Профсоюза. Срок- сентябрь

*Отв. - отдел зарубежных связей, туризма и спорта*

Подготовить предложения по проведению новогодней кампании и зимних школьных каникул.

*Срок - сентябрь*

*Отв. - отдел социального развития, финансовый отдел*

## **Заседания президиума**

### **Август**

Об итогах летней детской оздоровительной кампании 2013 года.

*Отв. - постоянная комиссия, отдел социального развития*

О проведении отчетных собраний (конференций) в профсоюзных организациях

*Отв. - постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы*

О проведении XI Спартакиады МГО Профсоюза.

*Отв.- отдел зарубежных связей, туризма и спорта, комитет по спортивной, физкультурно - массовой работе*

### **Сентябрь**

Об организации осенних школьных каникул для детей из многодетных и малообеспеченных семей и зимней детской оздоровительной кампании 2013-2014 г.г.

*Отв. - постоянная комиссия, отдел социального развития*

Практика работы профкомов с ветеранами.

*Отв. - постоянная комиссия, отдел социального развития*

## **Вопросы на изучение**

О состоянии охраны труда в подразделениях вневедомственной охраны при ГУ МВД России по г. Москве.

*Отв. - отдел правовой работы и охраны труда*

О практике утверждения сметы доходов и расходов первичных профсоюзных организаций и контроля за ее исполнением, оказания материальной помощи и премирования.

*Отв. - отделы организационно-массовой работы и финансовый*

Практика работы профкомов по контролю за правильностью начислений в Пенсионный фонд РФ.

*Отв. - постоянная комиссия, отдел социального развития*

## **IV квартал**

### **Общегородские мероприятия**

Провести работу по подготовке VIII пленум МГО Профсоюза

*Срок - декабрь*

*Отв. - отделы горкома Профсоюза*

Оказать помощь профсоюзным комитетам в подготовке и проведении отчетных собраний (конференций).

*Срок - октябрь-декабрь*

*Отв. - отдел организационно-массовой работы*

Подготовить и сдать баланс, приложения к нему по МГО Профсоюза за 9 месяцев 2013 года в налоговую инспекцию, внебюджетные фонды.

*Срок - октябрь*

*Отв. - финансовый отдел*

Оказать помощь профсоюзам в организации осенних и зимних школьных каникул (по спец. плану).

*Срок - октябрь- декабрь*

*Отв. - отдел социального развития*

Подготовить предложения по отдыху, лечению и экскурсионным поездкам в осенне-зимний период и Новогодние праздники.

*Срок - октябрь*

*Отв. - отдел зарубежных связей, туризма и спорта*

Оказать помощь профсоюзам в организации Международного Дня пожилого человека и Дня матери.

*Срок - 1 октября-25 ноября*

*Отв. - отдел социального развития*

Провести соревнования среди профсоюзных организаций в рамках XI Спартакиады .( по плану спорткомитета)

*Срок - октябрь - декабрь*

*Отв. - отдел зарубежных связей, туризма и спорта*

Подготовить проект плана работы горкома Профсоюза на 2014 год.

*Срок - ноябрь*

*Отв. - отдел организационно-массовой работы, отделы горкома Профсоюза*

Организовать подписку на газету «Солидарность» на 1-е полугодие 2014 года.

*Срок - ноябрь*

*Отв. - управление делами*

Подготовить предварительные итоги финансовой деятельности МГК за 2013 год к VIII пленуму горкома Профсоюза.

*Срок - декабрь*

*Отв. - финансовый отдел*

## **Заседания президиума**

### **Октябрь**

О практике работы объединенных комитетов территориальных профсоюзных организаций.

*Отв. - постоянная комиссия,*

*отдел организационно-массовой работы*

О выполнении постановления президиума горкома Профсоюза №24 от 18 октября 2012 г. «Практика работы профкомов с профсоюзными организациями структурных подразделений, имеющих статус юрлица».

*Отв. - постоянная комиссия,*

*отдел организационно-массовой работы*

## **Ноябрь**

Практика участия выборных профсоюзных органов в разработке и согласовании локальных нормативно-правовых актов в учреждениях, организациях и предприятиях.

*Отв. - постоянная комиссия,  
отдел правовой работы и охраны труда*

О готовности к проведению зимней детской оздоровительной кампании и зимних школьных каникул.

*Отв. - постоянная комиссия,  
отдел социального развития*

О созыве VIII пленума МГК Профсоюза

*Срок - декабрь*

*Отв. - отдел организационно-массовой работы*

О проектах плана работы и сметы доходов и расходов МГК Профсоюза на 2014 год.

*Отв. - постоянная комиссия,  
отделы организационно-массовой работы и финансовый*

О работе профкомов по контролю за выполнением критических замечаний и предложений членов Профсоюза, постановлений профсоюзных собраний ( конференций), вышестоящих профсоюзных органов.

*Отв. - постоянная комиссия,  
отделы организационно-массовой работы*

## **Вопросы на изучение**

Изучение условий труда в ведомственных учебных учреждениях (колледжи).

*Отв. - отдел правовой работы и охраны труда*

Практика организации учета членов Профсоюза и делопроизводства в территориальных и первичных профсоюзных организациях.

*Отв. - отдел организационно-массовой работы*

О практике работы профсоюзных организаций МЧС России, ФСИН России, ФТС России.

*Отв. - отдел организационно-массовой работы*





## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

31 января 2013 года

### **VII Пленума МГК Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации**

#### **Об итогах исполнения сметы доходов и расходов МГК Профсоюза за 2012 год, порядке распределения профсоюзных взносов и проекте сметы МГК Профсоюза на 2013 год**

В течение 2012 года МГК Профсоюза проводил финансовую политику в строгом соответствии с утвержденной V Пленумом МГК Профсоюза от 8 декабря 2011г. сметой доходов и расходов МГК Профсоюза на 2012 год.

Все запланированные статьи сметы доходов и расходов МГК Профсоюза выполнены в полном объеме.

#### **Пленум МГК Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Одобрить финансовую политику МГК Профсоюза и утвердить отчет об исполнении сметы доходов и расходов МГК Профсоюза за 2012 год (приложение № 1).

2. Установить на 2013 год порядок распределения профсоюзных взносов в соотношении:

профсоюзным организациям, выходящим на МГК Профсоюза - 70 процентов;

на общесоюзные цели в МГК Профсоюза - 30 процентов, в том числе в ЦК Профсоюза - 6 процентов, в Московскую Федерацию профсоюзов - 5 процентов собираемых взносов (в соответствии с их решениями).

3. Утвердить смету доходов и расходов МГК Профсоюза на 2013 год:

доходы: 19 процентов от общей суммы собранных профвзносов и прочие доходы;

расходы (принимая доходы за 100 процентов):

организационная работа, административно-хозяйственные расходы - 70 процентов;

оказание финансовой поддержки профорганизациям и членам Профсоюза - 30 процентов.

Предоставить президиуму МГО Профсоюза право вносить при необходимости изменения в смету доходов и расходов МГК Профсоюза.

***Председатель***

***В.А. Ульянов***

*Приложение № 1  
к постановлению VII Пленума МГК Профсоюза  
от 31.01.2013 года*

**Отчет об исполнении сметы доходов  
и расходов МГК Профсоюза за 2012 год**

Наименование статей	План 2012 г. %	Факт 2012 г. %
<b>Доходы</b>		
1. Профвзносы (19%)	90,0	90,4
2. Прочие доходы	9,0	9,4
3. Пожертвования	1,0	0,2
<b>Всего доходов</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Расходы</b>		
1. Организационная работа, административно-хозяйственные расходы	60,0	60,0
2. Оказание финансовой поддержки профорганизациям и членам профсоюза	30,0	28,0
<b>Всего расходов</b>	<b>95,0</b>	<b>88,0</b>
<b>Резерв</b>	5,0	
Остаток средств на 01.01.2013г.		12,0



## ПРЕЗИДИУМ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

31 января 2013г.

№26

#### **О сводном статистическом отчете МГК Профсоюза за 2012 год**

В 2012 году объединенные комитеты территориальных профсоюзных организаций (ОК ТПО) и профкомы первичных профсоюзных организаций в условиях непрекращающейся реорганизации учреждений продолжали работу по организационному укреплению профсоюзных организаций. На 1 января 2013 в структуре городской организации Профсоюза за 6 территориальных профсоюзных организаций (ТПО) и 535 первичных профсоюзных организаций (ППО). Из них 222 первичные профсоюзные организации выходят непосредственно на городской комитет и 313 на объединенные комитеты ТПО.

В состав первичных профсоюзных организаций входят 1275 профсоюзных организаций структурных подразделений и 1232 профгруппы.

В 2012 году в городскую организацию Профсоюза прибыло 8314 членов Профсоюза, в том числе вновь вступило 5552.

Рост численности членов Профсоюза отмечен в 30 профсоюзных организациях, в таких, как Управа Рязанского района и муниципалитет Рязанский (председатель Захарцева Н.Г.), Управа района и муниципалитет Лефортово (председатель Бешаро-

ва Р.Ф.), Московская городская поисково-спасательная служба (председатель Котенев М.Е.), Государственное казенное учреждение города Москвы «Инженерная служба Академического района» (председатель Большакова Е.М.), Государственное учреждение города Москвы «Пожарно-спасательный центр (председатель Цаплин А.А.) и др.

В 30 первичных профсоюзных организациях сохраняется процент охвата профсоюзным членством на уровне 95-100%. Это в Центральной поликлинике № 1 МВД России (председатель Давыдова Л.А.), Российском государственном архиве новейшей истории (председатель Нестерова Г.И.), Префектурах Зеленоградского и Восточного административных округов (председатели Лялина Т.В. и Шевенкова С.В.), Государственной регистрационной палате при Министерстве юстиции Российской Федерации (председатель Зуева Н.Г.), Управах районов Сокол, Текстильщики, Коптево, Южнопортовый, Некрасовка, Южное Бутово, Красносельский (председатели: Ачапкина Е.С., Тарасова Л.В., Гальцева Г.Н., Кириллова Г.А., Гайдученко А.П., Бородин А.Н.), Муниципалитетах внутригородских муниципальных образований Ивановское, Зюзино, Текстильщики, Академический (председатели: Евтушенко М.М., Фомина С.П., Федичкина Э.К., Гаврилина И.Ю.) и др.

В 2012 году в состав городской организации приняты 22 новых первичных профсоюзных организаций, созданных: в Муниципалитете внутригородского муниципального образования Ховрино в городе Москве, Управах районов Чертаново Южное и Орехово Борисово, Префектуре Троицкого и Новомосковского АО г. Москвы, Государственном казенном учреждении «Организатор перевозок», ОАО АКБ «Росбанк», Российской академии народного хозяйства и госслужбы при Президенте РФ и др., выходящих на МГК Профсоюза; в ФГБУ «Дом отдыха Планерное» входящую в состав ТПО Управления делами Президента РФ; ФГУП «Рособоронстандарт» и ФБУ «Санаторий Вороново», входящие в состав ТПО Минэкономразвития; а также в УСЗН района Арбат, Центре медико-социальной реабилитации инвалидов, Государственных бюджетных учреждениях г. Москвы Психоневрологический интернат, Пан-

сионат для инвалидов по зрению, Центр социального обслуживания «Троицкий», Центр социальной реабилитации детей-инвалидов и детей с ограничениями жизнедеятельности «Солнышко», Центр социального обслуживания «Московский», Центр социального обслуживания «Щербинский», Управлении социальной защиты населения Троицкого и Новомосковского административных округов и ГКУ г. Москвы Социальный приют «Марьино», входящие в состав ТПО Учреждений социальной защиты населения г. Москвы. Однако приостановить тенденцию по снижению общей численности городской организации Профсоюза не удалось.

По сравнению с 2011 г. численность городской организации снизилась на 4330 человек, работающих членов Профсоюза - на 5905 чел., учащихся - на 81 чел., временно неработающих - на 118 чел., а неработающих пенсионеров возросла - на 1774 чел. В 2012 г. из Профсоюза выбыло 12644 чел., в том числе по собственному желанию 1998 человека (2011 г. - 2016 чел.).

Наиболее заметно сократилась численность членов Профсоюза в профсоюзных организациях: Департамента семейной и молодежной политики города Москвы (председатель Алешина Н.В.), Учреждений социальной защиты населения г. Москвы (председатель ТПО Сытникова Г.В.), МГИМО МИД РФ (председатель Баринов С.Ю.), Филиале ФГУП «Охрана» МВД России по г. Москве (председатель Луконин Д.А.), Аппарата Мэрии и Правительства г. Москвы (председатель Максименко В.В.), Предприятий Управления делами Президента Российской Федерации (председатель ТПО Королев А.Г.), Управления вневедомственной охраны при ГУ МВД России по городу Москве (председатель ТПО Кузнецова Г.Г.), Министерства финансов Российской Федерации (председатель Соловьева О.Г.), ФГУ «ФИПС» (председатель Журавлева Л.В.), Аппарата Государственной Думы Федерального Собрания РФ (председатель Григорьева О.И.), Судов и учреждений юстиции г. Москвы (председатель ТПО Раденкова В.К.), Министерства иностранных дел Российской Федерации (председатель ТПО Горельшев В.А.), Министерства внутренних дел Российской Федерации (председатель Воробьева Ж.М.), и др.

Основными причинами снижения численности членов Профсоюза являются:

продолжающиеся реформы органов государственной власти и управления;

сопровождающиеся значительным сокращением численности работающих;

увольнение государственных гражданских служащих, достигших пенсионного возраста;

большая текучесть кадров особенно среди молодежи;

приход на госслужбу, в т.ч. назначение на руководящие должности лиц, далеких от профсоюзной идеологии;

серьезные недостатки в работе председателей профсоюзных организаций.

Некоторые профкомы, имея достаточный ресурс для пополнения профсоюзных рядов, слабо вовлекают работников организаций в члены Профсоюза. Так, например, наиболее низкий процент охвата профсоюзным членством отмечается в: Центральной базовой таможне ФТС России - 1,7% (председатель Томилова О.И.), Банке ВТБ (ОАО) - 6% (председатель Цветкова О.Н.), Федеральной службе судебных приставов - 7,5% (председатель Егорова И.М.), Федеральной службе исполнения наказаний - 8,3% (председатель Шишкина Н.В.), Федеральной антимонопольной службе - 9,5% (председатель Каменная Н.Н.), Федеральной службе государственной регистрации, кадастра и картографии - 10,8% (председатель Высоких В.Е.), Генеральной прокуратуре Российской Федерации 14,3% (председатель Бондаренко Э.Б.) и др.

На 01.01.2013 г. общая численность городской организации Профсоюза составляет 125990 чел., среди которых 116062 чел. (93,7 %) работающих, 4605 чел. (3,4 %) учащихся, 3726 чел. (1,5 %) неработающих пенсионеров и 1597 чел. (1,4%) временно неработающих.

Общий процент охвата профсоюзным членством работающих и учащихся составил 66,0 % (на 01.01.2012г. - 67,6 %).

В городской организации Профсоюза 52,7% женщин. Среди работающих доля молодежи в возрасте до 35 лет - 27,0%, а чле-

нов Профсоюза среди работающей молодежи - 54,8 %. Среди учащихся членов Профсоюза - 31,0%.

Общая численность профсоюзного актива в городской профсоюзной организации составила 10090 чел., в том числе: 6 председателей ТПО, 535 председателей ППО, 3014 членов профкомов, 1275 председателей профсоюзных организаций структурных подразделений, 1778 членов профбюро, 448 председателей и 1038 членов ревизионных комиссий, 1232 профгруппиров, а также 764 членов других комиссий.

Данные статистических отчетов профсоюзных организаций за 2012 год свидетельствуют об увеличении количества организаций, в которых, нет ревизионных комиссий или они функционируют в неполном составе.

Среди профсоюзного актива доля женщин - 71,3%, а молодежи в возрасте до 35 лет - 12,4%.

В 2012 году в состав городской организации приняты 22 новых первичных профсоюзных организаций, созданных: в Муниципалитете внутригородского муниципального образования Ховрино в городе Москве, Управах районов Чертаново Южное и Орехово Борисово, Префектуре Троицкого и Новомосковского АО г. Москвы, Государственном казенном учреждении «Организатор перевозок», ОАО АКБ «Росбанк», Российской академии народного хозяйства и госслужбы при Президенте РФ и др., входящих на МГК Профсоюза; в ФГБУ «Дом отдыха Планерное» входящую в состав ТПО Управления делами Президента РФ; ФГУП «Рособоронстандарт» и ФБУ «Санаторий Вороново», входящие в состав ТПО Минэкономразвития; а также в УСЗН района Арбат, Центре медико-социальной реабилитации инвалидов, Государственных бюджетных учреждениях г. Москвы Психоневрологический интернат, Пансионат для инвалидов по зрению, Центр социального обслуживания «Троицкий», Центр социальной реабилитации детей-инвалидов и детей с ограничениями жизнедеятельности «Солнышко», Центр социального обслуживания «Московский», Центр социального обслуживания «Щербинский», Управлении социальной защиты населения Троицкого и Новомосковского административных округов



и ГКУ г. Москвы Социальный приют «Марьино», входящие в состав ТПО Учреждений социальной защиты населения г. Москвы. Однако приостановить тенденцию по снижению общей численности городской организации Профсоюза не удалось.

По сравнению с 2011 г. численность городской организации снизилась на 4330 человек, работающих членов Профсоюза - на 5905 чел., учащихся - на 81 чел., временно неработающих - на 118 чел., а неработающих пенсионеров возросла - на 1774 чел. В 2012 г. из Профсоюза выбыло 12644 чел., в том числе по собственному желанию 1998 человека (2011 г. - 2016 чел.).

Наиболее заметно сократилась численность членов Профсоюза в профсоюзных организациях: Департамента семейной и молодежной политики города Москвы (председатель Алешина Н.В.), Учреждений социальной защиты населения г. Москвы (председатель ТПО Сытникова Г.В.), МГИМО МИД РФ (председатель Баринов С.Ю.), Филиале ФГУП «Охрана» МВД России по г. Москве (председатель Луконин Д.А.), Аппарата Мэрии и Правительства г. Москвы (председатель Максименко В.В.), Предприятий Управления делами Президента Российской Федерации (председатель ТПО Королев А.Г.), Управления вневедомственной охраны при ГУ МВД России по городу Москве (председатель ТПО Кузнецова Г.Г.), Министерства финансов Российской Федерации (председатель Соловьева О.Г.), ФГУ «ФИПС» (председатель Журавлева Л.В.), Аппарата Государственной Думы Федерального Собрания РФ (председатель Григорьева О.И.), Судов и учреждений юстиции г. Москвы (председатель ТПО Раденкова В.К.), Министерства иностранных дел. Следует отметить, что наряду с хорошо подготовленными статистическими отчетами, количество которых каждый год возрастает, остается немало, требующих существенных доработок. В ряде случаев отчеты оформлены небрежно.

В установленный срок (до 1 декабря 2012г.) статистический отчет представили лишь 79 организаций из 222. Основная часть отчетов поступила только в конце декабря 2012 года, что свидетельствует о низкой дисциплине председателей профсоюзных организаций и ослаблении контроля со стороны ревизионных комиссий за работой профкомов.

В ряде профсоюзных организаций, находящихся на централизованном бухгалтерском учете, на собраниях (конференциях) не избираются ревизионные комиссии.

### **Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Сводный статистический отчет за 2012 год (ф. 7,11) утвердить и направить в ЦК Профсоюза и МФП.

2. В соответствии с п.5.2 Устава Профсоюза утвердить структуру Московской городской организации Профсоюза, состоящую из 6 территориальных, 535 первичных профсоюзных организаций, 1275 профсоюзных организаций структурных подразделений и 1232 профгрупп.

3. Рекомендовать ОК ТПО и профсоюзам первичных профсоюзных организаций обсудить на предстоящих отчетных собраниях (конференциях), заседаниях профкомов статистические итоги прошедшего года и наметить необходимые меры по организационному укреплению профсоюзных организаций и росту численности членов Профсоюза.

4. Премировать председателей профсоюзных организаций, внесших весомый вклад в укрепление профсоюзных организаций, поддержание высокого процента профсоюзного членства. (Список прилагается).

5. Постановление президиума горкома Профсоюза от 30 января 2012 года № 17 «О сводном статистическом отчете МГК Профсоюза за 2011г.» с контроля снять.

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел организационно-массовой работы МГК Профсоюза (Сорокин Б.Д.).

Срок: январь 2014 года.

***Председатель***

***В.А. Ульянов***



## ПРЕЗИДИУМ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

31 января 2013 года

№26

#### **Об итогах проведения зимней детской оздоровительной кампании 2012-2013 г.г. и новогодних праздников**

Заслушав информацию заведующей отделом социального развития горкома Профсоюза Зайцевой Н.И. «Об итогах проведения зимней детской оздоровительной кампании 2012/2013 г.г. и новогодних праздников», президиум МГО Профсоюза отмечает, что горком Профсоюза, территориальные и первичные профсоюзные организации провели большую работу по организации детского отдыха в период зимних школьных каникул.

В дни зимних школьных каникул 2012/2013 г.г. было открыто 8 детских оздоровительных лагерей, где отдохнуло 2 420 детей (из них москвичей 1009 детей). Горком Профсоюза оказывал помощь в комплектовании лагерей детьми.

Стоимость путевок в оздоровительные лагеря составила от 15 900 до 26 100 тыс. рублей.

Для работников ведомств, имеющих детские оздоровительные лагеря, размер оплаты путевок, как правило, составлял 10-20 процентов их стоимости.

Московской Федерацией Профсоюзов была выделена субсидия на частичное покрытие затрат стоимости путевки, связанной с проведением оздоровительной кампании из расчета 9000 рублей на одного ребенка, зарегистрированного в Москве.

Во всех зимних оздоровительных лагерях работали кружки, спортивные секции, творческие мастерские, кинотеатры, караоке. Проводились конкурсы, театрализованные представления: «Щелкунчик», «Морозко», «Все звезды в гости к нам», новогодние спектакли, лыжные прогулки, катания на коньках, санках, снегокатах, буранах и другие мероприятия.

В ДОЛ «им. Ю. А. Гагарина» МИД РФ отдых проходил под названием «Зимняя лига супергероев». В течение 10 дней дети могли попробовать себя в 8 кружках. Ежедневно детям были предоставлены площадки крытого катка и Аквапарка. Дети с удовольствием занимались в новом кружке «Лего». Работал свой пресс-центр. Проведен фестиваль клипов и снят фильм.

В ДОЛ «Литвинове» Мэрии Москвы 31 декабря был проведен Новогодний Мюзикл с маскарадом, праздничным угощением и фейерверком. Отдых проходил под названием «В царстве Морозко». Интересно прошли спортивные мероприятия: шоу-конкурсы «Идеальная пара», комбинированная зимняя эстафета на приз спортклуба «Морозко», V Зимние Олимпийские Литвиновские игры. Пользовались успехом такие мероприятия, как шоу-конкурс «Битва хоров», «Зимний забавы» и т.д.

В ДОЛ «Метеор» Управления делами Президента РФ дети ежедневно выезжали в г. Коломну для посещения бассейна и Ледового дворца. Интересно прошли зимние олимпийские игры, особенно фигурные эстафеты на коньках. Проводился конкурс «Снежные строители», в котором принимали участие все отряды.

В ДОЛ «Космонавт» Госнаркоконтроля России был проведен новогодний огонек с карнавалом и безалкогольным фуршетом и фейерверком. Прошли конкурсы на лучшие фигуры из снега, на лучший наряд елки из самодельных игрушек.

В ДОЛ «Полюс» оздоровительного объединения «Солнечный городок» Банка России программа была построена в форме новогодних стихий. В лагере было проведено много конкурсов: «Самый быстрый лыжник», катание на санках, конкурс снежных скульптур и т.д.

В ДОЛ «Орленок» МЧС России очень интересно прошли: новогодний банкет-карнавал, концерт «Звезды зажигают», шоу конкурс «Идеальная пара». В этом году здесь отдыхали дети из 15 городов России. Также интересно прошло мероприятие: новогодний Мюзикл «Все звезды в гости будут к нам». Прошло много конкурсов, одни из самых интересных: конкурс «Битва хоров», «Спорт для нас - вот он звездный час».

Появились новые кружки «Бижутерия» и «Мыловарение».

В большинстве лагерей прошли новогодние цирковые представления, работали пресс-центры, выпускалась газета «Супергерой». Дети могли знакомиться со всеми мероприятиями и новостями лагерной жизни каждый день.

За дни зимнего отдыха дети имели возможность встретить Новый год в карнавальных костюмах, получить новогодние подарки, поучаствовать в рыцарском турнире («Орленок» МЧС РФ), поплавать в бассейне («Метеор» Управления делами Президента РФ, «Литвиново» Мэрии Москвы, «Им. Ю.А. Гагарина» МИД РФ), покататься на коньках, лыжах, на санках с горок, на сноубордах, поучаствовать в лыжных соревнованиях, прокатиться на тройках лошадей и многое другое.

Кроме этого на базах отдыха Управления делами Президента РФ, базах отдыха: «Подмосковье» ФНС РФ, центр реабилитации «Спасатель» МЧС РФ, «Союз» МИД РФ, «Елочки» Минфина РФ, «Пестово» МГТУ Банка России.

«Русичи» МВД РФ, «Бугорок» ГУВД МВД России по г. Москве и других был организован отдых родителей с детьми, где отдохнуло более 2 000 детей.

Также через некоммерческое учреждение «ОПЛОТ» горкомом приобретались путевки для родителей с детьми на базы отдыха России и зарубежья.

К первому декабря 2012 г. 210 организаций подали заявки на новогодние билеты. Всего получено организациями 60 тыс. билетов.

Также было закуплено 1600 билетов на дискотеки в клуб «ПАЧА» для подростков и на ночную дискотеку для работающей молодежи.

Горкомом был предложен широкий выбор подарков из 60 наименований стоимостью от 70 до 2500 рублей. Организациям, заказавшим большое количество подарков, была организована их доставка. 104 организации приобрели через горком более 13 тыс. новогодних подарков на сумму около семи млн. рублей.

Всего приобретено билетов и подарков на сумму более 60 млн. рублей («2011/2012 г.г.» - на сумму 66 млн. рублей)

По решению президиума МГО Профсоюза билеты на детские новогодние представления в ГКД стоимостью 1500 рублей и на ночную дискотеку дотиrowались.

Детям погибших сотрудников МВД и ГУ МВД России по г. Москве было бесплатно выделено 250 билетов на елку в Кремль.

Всего сумма дотации на билеты составила 3261000 рублей.

10000 бесплатных входных билетов было выдано в Центр Международной торговли на Краснопресненской набережной на новогоднюю елку, где родители имели возможность выбрать ребенку подарок из 3-х предложенных наименований по цене 500 рублей.

Отзывы о новогодних представлениях очень хорошие, особенно выделены:

ГКД, где заслуживает большого одобрения представление и организация новогодней программы;

цирк братьев Запашных;

елки в цирке на проспекте Вернадского, Ю. Никулина, Мэрии Москвы, уголке Дурова, с/к «Олимпийском», Гостином дворе, Крокус Сити, Мегаспорте, театре Моссовета.

В организациях билеты и подарки выдавались членам Профсоюза бесплатно или со скидкой. Ряд профсоюзных организаций сделали свои детские новогодние подарки, календари с символикой своего профкома и горкома Профсоюза.

Как и в прошлые годы, елки проводились в МИД РФ, ГУ МВД России по г. Москве, МВД РФ, ГАО ВВЦ, Федеральной налоговой службе России, ТПО предприятий Управления делами Президента РФ, ТПО учреждений социальной защиты населения г. Москвы, оздоровительном объединении «Солнечный городок», Высшем Арбитражном суде РФ, Главном клиническом го-

спитале МВД России, Федеральной службе РФ по контролю за оборотом наркотиков, Министерстве финансов РФ, Главархиве Москвы, ФГУ ФИПС, Шереметьевской таможне, Управлении Росреестра по Москве, ряде префектур, управ и других организациях.

Во многих профсоюзных организациях для членов Профсоюза проведены новогодние вечера с новогодней программой - концерты, викторины, конкурсы, дискотеки, вручение подарков.

Очень интересно был проведен новогодний КВН в театре Российской Армии профкомом МГТУ Банка России.

### **Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Выразить благодарность профсоюзам, хозяйственным руководителям, работникам аппарата горкома Профсоюза за большую работу по организации отдыха детей в период зимних школьных каникул 2012/2013 г.г.

2. В соответствии с постановлением президиума горкома Профсоюза № 25 от 27.11.2012 года списать за счет профбюджета горкома Профсоюза дотацию на новогодние билеты в размере 3261000 рублей.

3. Отделу социального развития (Зайцева Н.И.) совместно с финансовым отделом завершить до 15 февраля 2013 года расчеты с профсоюзными организациями за приобретенные билеты и подарки.

4. Постановление № 25 от 27.11.2012 года с контроля снять.

***Председатель***

***В.А. Ульянов***



## ПРЕЗИДИУМ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

31 января 2013 года

№26

#### **Об итогах работы по организации оздоровления, отдыха и экскурсионных поездок членов Профсоюза и их семей в 2012 году**

Заслушав и обсудив информацию заведующего отделом зарубежных связей, туризма и спорта горкома Профсоюза Котенёва Ю.А. «Об итогах работы по организации оздоровления, отдыха и экскурсионных поездок членов Профсоюза и их семей в 2012 году», президиум МГО Профсоюза отмечает, что за прошедший год отделом была проведена работа по организации оздоровления, отдыха и досуга для профсоюзных организаций, членов Профсоюза и их семей в форме экскурсионных и туристических поездок и приобретении путевок в санаторно-курортные учреждения.

Традиционно профсоюзные комитеты занимаются организацией экскурсионных и туристических программ для членов Профсоюза. Для оказания помощи в этой работе городской комитет через отдел зарубежных связей, туризма и спорта проводит определенную работу. Так, в 2012 году в городской комитет Профсоюза обратились 85 профсоюзных организаций, которым оказано содействие в подготовке и проведении экскурсионных программ. Спрос остается на высоком уровне,



в 2012 году обратилось в МГК Профсоюза на 16 % больше организаций, чем в 2011 году. Через горком Профсоюза приобрели путевки на экскурсии свыше 6 тыс. человек. Сохраняются преимущества для членов Профсоюза и профсоюзных организаций в проведении экскурсионных поездок через горком Профсоюза, т.е. возможность попасть на экскурсию даже минимальному количеству туристов по групповой цене, а также снижением цен до 10 %.

Растет спрос у профкомов на экскурсии в музеи, особенно в Алмазный фонд и Оружейную палату. Активно используют возможности горкома Профсоюза по организации экскурсионных программ профсоюзные организации Федеральной службы регистрации кадастра и картографии, МГТУ Банка России, ГУ МВД России по г. Москве, Поликлиника Медицинского центра Центрального банка России.

Надо отметить ряд профсоюзных организаций, которые своими силами организуют экскурсионные поездки и походы в музеи для членов Профсоюза: Московская печатная фабрика «Гознак», Учреждения социальной защиты населения г.Москвы, Предприятия Управления делами Президента Российской Федерации, Минэкономразвития и торговли Российской Федерации и другие.

Горком Профсоюза оказывает содействие в организации и приобретении туристических путевок за рубеж для членов Профсоюза и их семей через туристические фирмы. В 2012 году оказана помощь в организации туристических поездок для членов профсоюза их семей в Израиль, Турцию, Грецию.

Некоммерческое учреждение «ОПЛОТ» («Организация профсоюза по лечению и отдыху трудящихся»), созданное Московской городской организацией Профсоюза, содействует профсоюзным организациям и членам Профсоюза в подборе и приобретении путевок в санатории, дома отдыха и детские оздоровительные лагеря.

За текущий год в «ОПЛОТе» приобрели путевки 500 человек из 55 профсоюзных организаций.

Члены Профсоюза через «ОПЛОТ» имеют возможность приобрести льготные путевки в санатории разных регионов России. Льготные путевки в санатории удастся получить через здравницы ФНПР и путем переговоров с другими оздоровительными учреждениями. Размер льгот составляет от 10 до 20%. Доля льготных путевок, реализуемых через «ОПЛОТ», составила 52% от общего количества.

Активно работают с «ОПЛОТом» по оздоровлению членов Профсоюза профкомы: Министерства финансов РФ, ГМЦ Росстата, ФГУ ФИПС, Федеральной службы государственной статистики, Департамента семейной и молодежной политики города Москвы, Российского Федерального центра судебной экспертизы Минюста РФ, Главархива Москвы.

Однако количество приобретенных путевок в 2012 году сократилось на 25 %, в том числе с повышением их стоимости и недостаточного, по мнению профсоюзного актива, финансовой поддержки со стороны горкома Профсоюза.

С 2009 года члены Профсоюза через «ОПЛОТ» могут приобрести путевки для своих детей в лагеря на Черноморском побережье. Эти предложения оказались востребованными. Около 200 детей отдохнули прошедшим летом в санаторных лагерях Анапы, Геленджика и в оздоровительных лагерях Подмосковья по путевкам, приобретенным в «ОПЛОТе». Планируется расширять работу в этом направлении, подготовлены предложения по детскому отдыху на Черноморском побережье Болгарии.

Отдел зарубежных связей, туризма и спорта регулярно дает информацию профсоюзным организациям о предложениях по туризму, экскурсиям и санаторно-оздоровительным путевкам, в том числе через сайт горкома Профсоюза в Интернете.

Вместе с тем, некоторые организации не уделяют должного внимания работе по оздоровлению, организации отдыха, туристических экскурсионных поездок членов Профсоюза и их семей. Эти вопросы не находят отражения в планах работы профкомов, сметах профбюджета. Слабо используются возможности, предоставляемые горкомом Профсоюза.

## **Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию заведующего отделом зарубежных связей, туризма и спорта горкома Профсоюза Котенёва Ю.А. «Об итогах работы по организации оздоровления, отдыха и экскурсионных поездок членов Профсоюза и их семей в 2012 году» принять к сведению.

2. Отделу зарубежных связей, туризма и спорта продолжить работу по организации туристических и экскурсионных поездок для членов Профсоюза и их семей. Совместно с Некоммерческим учреждением «ОПЛОТ», проводить работу по оказанию помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям в приобретении санаторно-курортных путевок.

3. Профсоюзным комитетам довести до сведения членов Профсоюза информацию о возможности приобретения льготных путевок в санаторно-курортные учреждения и организации экскурсий и отдыха через горком Профсоюза и оказывать содействие членам Профсоюза в приобретении путевок.

4. Отделу зарубежных связей, туризма и спорта (Котенёв Ю.А.) в срок до 15 февраля 2013 года подготовить предложения по внесению изменений в «Положение о порядке оказания материальной помощи членам Профсоюза приобретающим путевки в санаторно-курортные учреждения в Некоммерческом учреждении «ОПЛОТ»».

5. Постановление президиума горкома Профсоюза № 17 от 31 января 2012 года «Об итогах работы по организации оздоровления, отдыха и экскурсионных поездок членов Профсоюза и их семей в 2011 году» с контроля снять.

6. Контроль за исполнением данного постановления возложить на отдел зарубежных связей, туризма и спорта горкома Профсоюза (Котенёв Ю.А.).

Срок: январь 2014 года.

***Председатель***

***В.А. Ульянов***



## ПРЕЗИДИУМ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

31 января 2013 года

№ 26

## Об ответственных секретарях постоянных комиссий МГК Профсоюза

### Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить ответственными секретарями постоянных комиссий МГК Профсоюза:

по организационно-массовой работе - Сорокина Б.Д. - заведующего отделом организационно-массовой работы;

по производственно-правовой работе - Зотову Е.В. - секретаря горкома, заведующую отделом правовой работы и охраны труда, главного правового инспектора труда;

по социальному развитию коллективов - Зайцеву Н.И. - заведующую отделом социального развития.

*Председатель*

*В.А. Ульянов*



## ПРЕЗИДИУМ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

6 февраля 2013 года

№27

#### **О премировании членов Профсоюза**

Во изменение Постановления Президиума МГО от № 22 от 28.02.2008г

#### **Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Премировать в 2013г., начиная с 1 февраля, в размере 3 тыс. рублей членов Профсоюза, имеющих стаж пребывания в профсоюзе работников госучреждений и общественного обслуживания не менее 1 года:

вступивших в брак;

в семье которых родился ребенок или ребенок усыновлен.

Поручить председателям профсоюзных организаций довести данное Постановление до членов Профсоюза.

2. Для получения данных премий профкомы представляют в горком Профсоюза выписку из постановления профкома (образец прилагается) с приложением копий свидетельства о браке, о рождении или усыновлении ребенка, копию учетной карточки с лицевой и обратной стороны.

3. Документы предоставляются в горком не позднее 3-х месяцев со дня заключения брака, рождения или усыновления ребенка.

4. Контроль за выполнением данного Постановления возложить на отдел социального развития и финансовый отдел горкома Профсоюза.

*Председатель*

*В.А. Ульянов*



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И  
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

---

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

5 декабря 2012 года

№ 6 - 2

**О состоянии работы по реализации  
кадровой и молодежной политики  
Профсоюза и мерах по ее  
совершенствованию**

Заслушав и обсудив доклад заместителя Председателя Профсоюза Водянова Н.А. «О состоянии работы по реализации кадровой и молодежной политики Профсоюза и мерах по ее совершенствованию», Центральный комитет Профсоюза отмечает, что вопросы кадровой и молодежной политики являются одним из важнейших направлений деятельности большинства комитетов Профсоюза и находят свое отражение в планах работы, конкретных делах выборных органов региональных, территориальных и первичных организаций.

Завершена работа по созданию кадрового резерва на должности председателей региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза, в котором удельный вес молодежи составляет 34 процента.

В целях осуществления кадровой политики, во многих региональных организациях Профсоюза проводится системное обучение профсоюзных кадров и актива и в этих целях формируются соответствующие денежные фонды.

Предпринимаются меры по усилению стимулов для привлечения на профсоюзную работу молодежи.

Совершенствуются формы и методы организационной работы. Проводятся конференции, смотры, форумы, слеты, агитационные акции, круглые столы, дискуссии, организовываются школы молодых государственных служащих, конкурсы профессионального мастерства, спартакиады и т.д.

Ведется пропагандистско-информационная работа через Информационный бюллетень Профсоюза, бюллетени региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза, профсоюзные и местные средства массовой информации, листовки, буклеты, пресс - релизы. Используются современные информационные технологии: проводятся видео - конференции, селекторные совещания, презентации по различным направлениям деятельности с активным участием молодежи.

19 региональных (межрегиональная) организаций Профсоюза имеют собственные сайты.

Профсоюзным работникам и активистам вручаются награды Профсоюза.

За последние три года удельный вес молодежи в Профсоюзе вырос с 27,7 процентов в 2009 году до 28,9 процентов - в 2011 году.

Увеличивается представительство молодежи в выборных профсоюзных органах, в том числе среди председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза.

В большинстве региональных организаций созданы и активно действуют молодежные советы (комиссии).

Проводится работа по обмену опытом работы с молодежью, как в России, так и с родственными зарубежными профсоюзами. В рамках международной деятельности Профсоюза проходил взаимный обмен опытом работы с молодежью профсоюзов Венгрии, Литвы, Норвегии.

Вместе с тем, Центральный комитет Профсоюза считает, что в работе по реализации кадровой и молодежной политики, принятой в Профсоюзе, имеются недостатки.

Из-за низкой исполнительской дисциплины и персональной ответственности ряда руководителей региональных, территориальных и первичных организаций за реализацию кадровой и молодежной политики плохо организована работа по формированию кадрового резерва в территориальных и первичных организациях Профсоюза.

Не во всех региональных организациях Профсоюза планомерно и системно проводится обучение профсоюзных кадров и активистов.

Не выполняется стратегическая задача кадровой политики - в составах выборных профсоюзных органов только 24,7 процентов молодежи при том, что почти каждый третий член Профсоюза молодой.

Молодежь, обучающаяся по квоте ФНПР в Академии труда и социальных отношений не состоит в кадровом резерве.

В целях усиления работы с профсоюзными кадрами и молодежью, Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Комитетам региональных (межрегиональной), территориальных, первичных организаций Профсоюза продолжить работу по реализации Концепции кадровой и молодежной политики, принятой в Профсоюзе, принимать меры, направленные на повышение ее эффективности.

2. С целью совершенствования работы по реализации кадровой и молодежной политики Профсоюза **считать первоочередными задачами** комитетов региональных (межрегиональной), территориальных и первичных организаций Профсоюза:

усиление работы по подбору, расстановке и воспитанию профсоюзных кадров и активистов на всех уровнях профсоюзной структуры;

формирование дееспособного кадрового резерва (прежде всего на штатных работников) путем выдвижения в резерв квалифицированных и молодых профсоюзных активистов, соответствующих «Основным профессиональным требова-



ниям к руководителям выборных органов Профсоюза», утвержденных Центральным комитетом Профсоюза 16 июля 1999 года;

утверждение кадрового резерва на заседаниях коллегиальных выборных органов и широкая информация о резерве;

обеспечение обязательного и непрерывного обучения профсоюзных кадров и активистов всех уровней;

создание целевых фондов обучения в региональных и территориальных организациях Профсоюза;

совершенствование мотивационной составляющей (материальной и моральной) кадровой работы, направленной на формирование целеустремленности и повышение активности профсоюзных работников и активистов;

продолжение профессиональной подготовки и продвижение утвержденного резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи;

усиление влияния молодежных советов (комиссий) на организационное и кадровое укрепление Профсоюза;

привлечение молодежных советов (комиссий) к реализации программы по повышению мотивации профсоюзного членства, к разработке коллективных договоров и соглашений всех уровней.

3. Направить настоящее постановление региональным (межрегиональному) комитетам, постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью, отделам ЦК Профсоюза **для исполнения**, ФНПР - **для сведения**, опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза и разместить на сайте.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителей Председателя Профсоюза и отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

Протоколно: поручить членам ЦК Профсоюза Савченко В.П., Водянову Н.А., Шелобановой О.В., Ковенскому А.А., Попо-

вой Г.Д. до 01 июня 2013 года проработать вопрос в рамках социального партнерства о взаимодействии Профсоюза работников ГУ и ОО РФ с федеральными органами власти в том числе Правительством Российской Федерации.

***Председатель ЦК Профсоюза***

***В.П. Савченко***

## Состоялось очередное заседание Исполкома ФНПР

23 января на заседании Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России были рассмотрены вопросы, связанные с выполнением в 2012 году действующего Генерального соглашения и подготовкой концепции Генерального соглашения на новый период, а также с дальнейшим развитием кадрового потенциала профсоюзов и проведением Всероссийской молодежной Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв 2013». Вел заседание Председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

В ходе обсуждения информации о выполнении Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2011-2013 годы были отмечены существенные результаты действий сторон по его реализации. В частности, возросла интенсивность работы РТК и усилен контроль исполнения принимаемых решений. «Консультации с участием профсоюзов по федеральному бюджету на очередной финансовый период, впервые в точном соответствии с п. 7.1 соглашения, начались в период между внесением предложений в Правительство РФ и принятием по ним решения Правительства», - отметила в своем докладе заместитель Председателя ФНПР **Нина Кузьмина**. В деятельности нового состава правительства практически отсутствуют случаи внесения законопроектов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Государственную Думу или принятия федеральными органами исполнительной власти соответствующих нормативных правовых актов без предварительного рассмотрения РТК.

Однако сторонам Генерального соглашения в 2012 году не удалось обеспечить согласование интересов по МРОТ, по вопросам установления потребительской корзины для основных социально-демографических групп населения в целом по РФ и

определения прожиточного минимума. Не были поддержаны предложения профсоюзов об увеличении ассигнований из федерального бюджета, направляемых на меры по снижению напряженности на рынке труда.

Срок действия текущего Генерального соглашения завершается в 2013 году. На сегодняшний день было инициировано начало переговорного процесса по подготовке и заключению следующего соглашения. Усилия профсоюзов будут направлены на обеспечение учета интересов работников при разработке нового проекта.

При рассмотрении мер по дальнейшему развитию кадрового потенциала профсоюзов было отмечено, что к настоящему времени большинство членских организаций сформировало резерв кадров на должности руководителей. «Вместе с тем, необходимо отметить наличие серьезных недостатков, снижающих возможности использования кадрового потенциала профсоюзов. Это - случаи невыполнения решений коллегиальных органов ФНПР, низкая исполнительная дисциплина членских организаций в вопросах отбора и формирования резерва, обучения, оценки работы, обеспечения профессионального и должностного роста, ротации кадров. Это в значительной степени препятствует дальнейшему укреплению организационного единства профсоюзов и повышению эффективности реализации кадровой политики», - подчеркнула в своем выступлении заместитель Председателя ФНПР **Галина Келехсаева**.

Очевидна необходимость устранения указанных недостатков в рамках дальнейшего развития профсоюзного движения с целью усиления кадрового ресурса и повышения эффективности выполнения основных задач, стоящих перед ФНПР. Одним из направлений совершенствования кадровой политики профсоюзов является системная подготовка и формирование резерва молодых профсоюзных работников. В связи с этим Исполком принял решение о проведении Всероссийской молодежной Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв 2013».

До 31 августа будут проходить региональный и окружной этапы этого проекта в федеральных округах РФ. В октябре 2013 года состоится федеральный этап.

Исполком ФНПР принял постановление о проведении фотоконкурса ФНПР «Олимпиада для всех» и ряд других постановлений. Основные документы заседания Исполкома будут опубликованы на нашем сайте в ближайшее время.

***Департамент общественных связей Аппарата ФНПР***

## **«Заемный труд» выгоден многим капиталистам**

Известный законопроект депутатов А.К. Исаева и М.В. Тарасенко «О мерах против уклонения работодателей от заключения трудовых договоров через использование механизмов заемного труда», в свое время прошедший первое чтение в Госдуме, раз от разу откладывается для прохождения второго чтения. До сих пор дело ограничивается уточнениями позиций сторон в Рабочей группе по данному законопроекту.

Профсоюзная сторона, при поддержке депутатов от профильного комитета ГД, твердо настаивает: концептуальных изменений законопроект претерпеть не может и трёхсторонние отношения (ЧАЗ - работник - работодатель) в РФ следует запретить, равно как и схемы ухода от обязательных выплат и платежей через схемы заемного труда, сдачи персонала в аренду и т.п. Сторона работодателей по-прежнему выступает за окончательную легализацию ЧАЗов с предоставлением им полной свободы действий.

По мнению авторов законопроекта, действия стороны работодателей и правительства после первого чтения во многом были направлены на затягивание процесса: никаких поправок официально не предлагалось, а вместо этого шли вялые попытки изменить текст проекта в сторону легализации ЧАЗов: мол, во всем мире именно так работают, а мы на обочине остаемся, поэтому, коль явление существует, правильнее, дескать, его узаконить.

Но они получили жесткий ответ от профсоюзников. Второе чтение ориентировочно предусматривается в текущем месяце.

***Источник: Журнал «Профсоюзы», №2/2013  
<http://www.profizdat.ru>***

## **Правительство РФ одобрило законопроект о производственных советах**

Правительством РФ одобрен законопроект, предусматривающий введение в ТК РФ института производственных советов и определения их полномочий.

Так, производственный совет - это консультативный орган, образованный работодателем на добровольной основе из числа работников, имеющих, как правило, значительные достижения в труде.

Данный орган создается для подготовки предложений работодателю по совершенствованию организационной структуры производства, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и технологий, повышению производительности труда и квалификации работников.

Законопроектом предусматривается, что полномочия и состав производственного совета устанавливаются локальным нормативным актом работодателя.

Кроме того, в документе закрепляется, что в полномочия производственного совета не могут входить вопросы представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников, отнесенные к компетенции профсоюзов, их первичных профсоюзных организаций, а также иных представителей работников.

Полное наименование документа: проект федерального закона «О внесении изменения в статью 22 Трудового кодекса Российской Федерации».

***Источник: <http://www.garant.ru/news/444047/>***

## **Профсоюзам могут предоставить право защищать в судах неограниченный круг лиц**

Это даст работнику право на судебную защиту в полном объеме, не боясь мести работодателя.

Такой законопроект внесла в Госдуму группа депутатов - бывших «справедливцев» во главе с Алексеем Митрофановым и Игорем Зотовым.

Законопроект призван дать профсоюзам право обращаться в суд в защиту интересов неопределенного круга лиц. Сейчас ст.46 Гражданского процессуального кодекса РФ предусматривает возможность организаций обращаться в защиту прав, свобод и законных интересов неопределенного круга лиц. Но это разрешается только в случаях, когда такое право организации прямо предусмотрено законом. Для профсоюзов подобная норма - ст.23 Закона о профсоюзах: она наделяет профсоюзы правом обращаться с исками в защиту прав других лиц, но не содержит нормы о праве профсоюзов обращаться в суд в защиту прав, свобод и законных интересов неопределенного круга лиц.

Опасаясь неблагоприятных последствий, негативной реакции работодателя, (многие работники не оформляют доверенностей на представительство профсоюзами (председателем, членом профкома) для защиты их интересов в суде. Получается, работники не могут реализовать конституционного права на судебную защиту в полном объеме.

Законопроект направлен на признание законодателем права профсоюзного социального представительства, конкретизировав закрепления права профсоюзов выступать от имени неопределенного круга лиц. Тогда не будет никаких сомнений в их правомочности обращаться в суд с исками о признании противоречащими закону тех или иных нормативных актов.

Предыдущую попытку вернуть профсоюзам «судебные» права предприняло законодательное Собрание Оренбургской об-



ласти. Оренбургские законодатели внесли в ГД целый пакет из трех законопроектов, но из-за противодействия правительства и отрицательной позиции парламентского большинства все три закона были отклонены.

**Источник:**

[http://solidarnost.org/thems/news/in-Russia/events\\_2991.html](http://solidarnost.org/thems/news/in-Russia/events_2991.html)

## **Минтруд России планирует создать единый реестр чиновников**

Минтруд России предлагает создать единый информационный портал с базой данных госслужащих для всех федеральных органов власти, что позволит чиновникам проходить конкурс на замещение должности только один раз, пишет во вторник газета «Коммерсант» со ссылкой на источники в ведомстве.

Сообщение о подготовленном в Минтруде законопроекте было опубликовано на сайте правительства. В частности, ведомство предлагает не включать в кадровый резерв проштрафившихся чиновников, а сразу увольнять.

Объединение информации обо всех чиновниках и претендентах на должности госслужбы также позволит проходить только один конкурс при поступлении на госслужбу, пояснили «Коммерсанту» в Минтруде. Сейчас претендентам на должности в госорганах приходится повторно участвовать в конкурсе, если они хотят работать в другом ведомстве.

Сейчас в России существуют кадровые резервы отдельных ведомств.

**Источник:**

<http://news.mail.ru/politics/11861862/?frommail=1>