СОВЕТ МОСКОВСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

_____ Москва №_____

О работе отдела социального развития МФП
за период с декабря 2010 года по январь 2015 года

В отчётном периоде отдел социального развития МФП осуществлял свои функции в соответствии с Уставом Московской Федерации профсоюзов и Положением об отделе.

Основной задачей работы отдела является содействие членским организациям МФП в соблюдении социальных прав и гарантий членов профсоюзов и членов их семей.

Приоритеты в работе отдела определялись решениями 5-й Конференции МФП, последующих Советов и Президиумов Совета МФП в области социальной защиты работников и членов их семей.

В отчетный период отдел осуществлял координацию работы постоянной Комиссии Совета МФП по защите социальных прав трудящихся, Комиссии Президиума Совета МФП по социальной защите работающих женщин и Комиссии Президиума Совета МФП по социальной защите работающих инвалидов.

За последние четыре года активировалась работа отдела по анализу проектов законодательных и нормативных актов Российской Федерации и г. Москвы, а также по подготовке замечаний по действующему законодательству в области социальной защиты работников и членов их семей. Отдел принимал участие в разработке предложений и осуществлял контроль выполнения Московского трехстороннего соглашения между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

В отчётный период в Московское трехстороннее соглашение по предложению отдела были включены обязательства по: обеспечению проведения диспансеризации работников организаций и студентов (п. 4.1); созданию условий для социальной и профессиональной адаптации на рынке труда женщин и инвалидов (п.п. 4.2; 4.3); выработке нормативных правовых оснований для обеспечения жилыми помещениями работников (п. 4.9 предоставлению услуг переводчиков жестового языка в организацию использующих труд инвалидов по слуху и установлению должностных окладов переводчикам жестового языка и

инструкторам-переводчикам работающих в организациях, использующих труд инвалидов по слуху и зрению, не ниже размера средней заработной платы в организации (п.п. 4.12 4.13); принятию мер по созданию условий для организации горячего питания работников (п. 4.16) и др.

В соответствии с Московским трехсторонним соглашением отдел контролировал выполнение обязательств Правительства Москвы в рамках Государственных программ города Москвы «Социальная поддержка жителей города Москвы на 2012-2018 годы» и «Стимулирование экономической активности на 2012-2016 гг.», а также принимал участие в организации и проведении городских конкурсов «Лучшее предприятие для работающих мам» и «Московские мастера» среди участников с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся в учреждениях начального и среднего профессионального образования г. Москвы.

В отчетный период отдел взаимодействовал с государственными внебюджетными социальными фондами в целях контроля за расходованием средств обязательного социального страхования, перечислением работодателем страховых взносов и представлением работодателем достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций. Взаимодействие с государственными внебюджетными социальными фондами осуществлялось на основе соглашения между Московской Федерацией профсоюзов и Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по городу Москве и Московской области и программ Московского регионального отделения Фонда социального страхования РФ: «Пособие по обязательному социальному страхованию - москвичам»; «Московская целевая программа по организации финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников».

До июня 2014 года в УИЦ МФП проводились консультации членов профсоюзов по пенсионным вопросам. За этот период на прием обратилось более 300 человек, большинству из которых оказана реальная помощь. С октября 2014 года сотрудниками отдела проводятся консультации по вопросам пенсионного и социального страхования в двух Окружных советах МФП (Восточном и Северо-Западном).

В 2013-2014 гг. отделом проведена успешная работа по включению представителей МФП в общественный совет Комитета по вопросам жилищно-коммунального хозяйства ГД РФ, общественный совет Департамента защиты населения г. Москвы и Координационный совет по делам инвалидов и других лиц с ограничениями жизнедеятельности при Мэре Москвы.

Совместно с отделом МФП по защите экономических прав трудящихся отдел принимал участие в работе Координационного комитета содействия занятости населения города Москвы и профильной комиссии Общественной Палаты РФ по решению проблем трудоустройства и социальной интеграции лиц с ограниченными возможностями здоровья.

В помощь первичным профсоюзным организациям отделом разрабатываются рекомендации для профсоюзного актива по организации питания работающих по месту работы.

В 2013 году отделом разработана программа «Адаптация новогодних представлений в Государственном Кремлевском Дворце для детей с нарушением слуха». Проект признан инновацией в области организации

социально-культурной деятельности для детей, имеющих ограниченные возможности здоровья и стал победителем конкурсного отбора программ социально ориентированных некоммерческих организаций на грант Правительства Москвы. В результате МФП получила софинансирование этого проекта из бюджета города Москвы в размере 1 млн. 900 тыс. руб. на 2013-2015 гг.

За отчетный период специалисты отдела оказывали содействие Центру физической культуры и спорта МФП в подготовке и проведении около 50 спортивных мероприятий с участием лиц с ограниченными возможностями здоровья. Среди них: традиционный фестиваль Инваспорта, посвященный Дню города; Декады адаптивного спорта, приуроченные к Международному Дню инвалида; спортивные соревнования лиц с ограниченными возможностями здоровья в рамках «Московской лыжни» и Московский фестиваль кросса.

Отдел проводил постоянно-действующие семинары переводчиков жестового языка, занимающихся социальным сопровождением лиц с ограниченными возможностями здоровья в производственных и учебных процессах. В отчетный период проведено 14 семинаров.

Специалисты отдела участвовали в работе семинаров профсоюзного актива, проводимых в УИЦ МФП, ЦПК МФП, в первичных профсоюзных организациях, а также в конференциях, круглых столах, форумах и общественных обсуждениях по вопросам социальной защиты работников и членов их семей.

Президиум Совета МФП ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о работе отдела социального развития МФП (Балашов О.П.) за период с декабря 2010 года по январь 2015 года принять к сведению (прилагается).

2. Отделу социального развития МФП (Балашов О.П.):

- продолжить работу по оказанию содействия членским организациям МФП в защите социальных прав и гарантий членов профсоюза, членов их семей;
- продолжить работу по общественному контролю реализации социальных городских программ;
- уделить особое внимание соблюдению трудовых прав и социальных гарантий работающих лиц с ограниченными возможностями здоровья, расширению их участия в спортивных и культурных мероприятиях проводимых Московской Федерацией профсоюзов;
- расширить взаимодействие с социальными внебюджетными фондами г. Москвы по вопросам социального страхования членов профсоюзов и членов их семей;
- разработать методические рекомендации по созданию комиссии по пенсионным вопросам профсоюзного комитета организации и проект типового положения о комиссии;

подготовить методические рекомендации по включению в коллективные договора пунктов, направленных на социальную защиту работников и членов их семей;

3. Обобщить поступившие в ходе обсуждения замечания для учета и использования в дальнейшей работе.

4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на

заместителя Председателя МФП А.Б. Мазунова.

Председатель МФП **С.И. Чернов**

Приложение к Постановлении
Президиума Совета МФГ
№ от26.02.2015г

Информация
о работе отдела социального развития МФП за **период с**
декабря 2010 года по январь 2015 года

Основная задача работы отдела - содействие членским организациям МФП в соблюдении социальных прав и гарантий членов профсоюзов и членов их семей.

В отчетный период отдел координировал работу постоянной Комиссии Совета МФП по защите социальных прав трудящихся, Комиссии Президиума Совета МФП по социальной защите работающих женщин и Комиссии Президиума Совета МФП по социальной защите работающих инвалидов.

За последние четыре года активировалась работа отдела по анализу проектов законодательных и нормативных актов Российской Федерации и г. Москвы, в подготовке замечаний по совершенствованию действующего законодательства в области социальной защиты работников и членов их семей.

С декабря 2010 года по январь 2015 года с учетом предложений отдела приняты нормативно-правовые акты РФ и города Москвы:

- «Стратегия развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года» и пакет федеральных законов, направленных на реализацию Стратегии;
- изменения в Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- изменения в Закон города Москвы «О квотировании рабочих мест в городе Москве»;
- изменения в Закон города Москвы «О социальном обслуживании населения города Москвы»;
- постановление Правительства Москвы от 17.01.2013 г. № 1-ПП «Об утверждении Порядка направления органами службы занятости населения

города Москвы женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации» и др.

В 2014 году отдел неоднократно выступал по проблемам применения норм нового закона в городе Москве «О социальном обслуживании населения города Москвы». Позиция МФП была поддержана Правительством города - в Москве сохранен перечень из 12 категорий получателей социальных услуг на бесплатной основе, в то время как Федеральным законом «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» определены только две категории получателей. Определять нуждаемость для пожилых москвичей будут не из расчета 1,5 прожиточного минимума пенсионера, а из расчета прожиточного минимума на душу населения, разница между которыми в Москве более 40%.

В 2013 году расчёт, произведенный отделом, стоимости продуктов питания для беременной работницы показал её превышение более чем на 30% по сравнению со стоимостью продуктов в корзине для трудоспособного населения Москвы. По предложению отдела это стало аргументом для увеличения городского прожиточного минимума более чем на 8 % при обычной индексации около 2 %.

По инициативе отдела в Московское трехстороннее соглашение на 2013-2015 годы включено обязательство сторон - «Создавать условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивать повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда города Москвы».

Практической реализацией этого пункта стало принятие постановления Правительства Москвы от 17.01.2013 № 1-ПП «Об утверждении Порядка направления органами службы занятости населения города Москвы женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации».

По предложению отдела право пройти бесплатное обучение по направлению службы занятости распространено не только на безработных, но и на женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет; по рекомендации МФП расширен перечень профессий (информационные технологии, кадровое и сестринское дело), что привело к почти двукратному росту числа женщин, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в 2014 году.

Отдел принимал участие в разработке предложений в Московское трехстороннее соглашение между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей, осуществлял контроль его выполнения и реализации городских социальных программ:

- «Государственная программа города Москвы «Социальная поддержка жителей города Москвы на 2012-2018 годы».
- «Пособие по обязательному социальному страхованию - москвичам»;
- «Московская целевая программа по организации финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников».

С 2010 года из перечня страховых выплат исключены расходы на оздоровление детей и долечивание застрахованных граждан. Это привело к сокращению городских социальных программ, реализуемых МФП совместно с Правительством Москвы и ГУ-МРО ФСС РФ с четырех до двух.

По инициативе отдела в Московское трехстороннее соглашение включены пункты по осуществлению профсоюзами общественного контроля за своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов в социальные фонды. Вызвано это возрастающей задолженностью работодателей перед фондами. По данным ОПФР по г. Москве и Московской области задолженность организаций города перед Пенсионным фондом в 2014 году достигла 37 387 823,11 тыс. руб. по 339 246 плательщикам. В целях защиты прав застрахованных лиц отдел взаимодействует с фондами и членскими организациями МФП.

С начала 90-х годов количество предприятий питания по месту работы в Москве сократилось более чем на 70%. По данным диспансеризации взрослого населения Москвы в 2014 году главным фактором риска здоровья трудоспособных москвичей является нерациональное питание. В связи с этим отдел принял активное участие в разработке «Концепции развития общественного питания в городе Москве».

По инициативе отдела в Московское трехстороннее соглашение на 2013-2015 годы внесён пункт, рекомендующий работодателям принимать меры по созданию условий для организации горячего питания работников, а на 2015 год добавлено предоставление диетического питания в случае наличия соответствующих медицинских показаний.

В помощь профсоюзным организациям отделом разработан регламент профсоюзного контроля коллективного питания по месту работы, специалисты отдела оказывали методическую помощь членским и первичным профсоюзным организациям, участвовали в выездных проверках на предприятия (ГБУЗ Психиатрическая клиническая больница № 15 ДЗМ, филиал Филевского автобусно - тролейбусного парка ГУП «Мосгорстанса»). В ввиду отсутствия современной нормативно - правовой основы по этой проблеме отделом подготовлены предложения в Правительство Москвы по разработке проекта нормативно-правого акта, регламентирующего совместную работу социальных партнеров по контролю питания работников в организациях города.

На основе анализа коллективных договоров организаций Москвы, проведенного отделом, выработаны предложения по дополнительной поддержке работников, имеющих детей. Так, в 2013 году было рекомендовано включать в отраслевые соглашения пункт по применению скользящего (гибкого) графика и дистанционной занятости для работы женщин, имеющих детей с 1,5 до 3 лет и/или устанавливать дополнительные выплаты в этот период и организовать на базе окружных советов МФП консультирование членов профсоюзов по вопросам выплат из средств фонда социального страхования в связи с беременностью, родами и в период отпуска по уходу за ребенком.

В отчетный период сотрудники отдела принимали активное участие в работе конкурсной комиссии городского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам», городского конкурса «Женщина - директор года».

Значительное внимание отдела было направлено на поиск решения вопросов по сохранению социальной инфраструктуры организаций. За последние годы продолжается ее сокращение. В 2014 году МФП инициировала обращение от имени

Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Российскую трехстороннюю комиссию с предложением рассмотреть вопрос «О государственной поддержке и создании условий льготного землепользования и налогообложения для организаций, имеющих на своем балансе объекты социальной сферы». В рамках работы над вопросом отделом разработаны предложения по внесению изменений в Налоговый кодекс РФ по предоставлению равных условий налогообложения для государственных и негосударственных организаций в отношение объектов социальной сферы.

Большая работа отдела в отчетный период была связана с решением вопроса присвоения почетного звания «Ветеран труда» работникам организаций г. Москвы. Неоднократно готовились обращения мэру Москвы, в Правительство Москвы, Московскую городскую Думу с необходимыми обоснованиями и предложениями, в том числе совместно с Департаментом социальной защиты населения Москвы,

Решение вопроса имеет целевой характер социальной поддержки москвичей, вложивших свой многолетний труд в развитие города, а также окажет влияние на формирование должного общественного отношения к достойному труду у молодого поколения жителей столицы.

С 2011 года в отдельных субъектах Российской Федерации проходит «пилотный проект» по назначению и осуществлению выплат пособий, застрахованным гражданам напрямую Фондом социального страхования РФ в замен действующей «зачетной» системы. С 2014 года проект предполагалось внедрить на территории Москвы. Отделом проведен анализ последствий внедрения проекта, который учтен при принятии решения об отсрочке внедрения проекта в Москве.

С принятием новых нормативных актов Москвы изменен порядок проведения диспансеризации студентов московских ВУЗов, что препятствует раннему выявлению и лечению многих патологических состояний, характерных для данных возрастной категории. Отделом подготовлены и направлены в Правительство Москвы предложения по возврату к прежней схеме диспансеризации студентов.

Одним из направлений деятельности отдела является защита пенсионных прав членов профсоюзов. В Москве проживает 2 млн. 875,7 тысяч пенсионеров, многие из них продолжают трудиться в организациях города. Это каждый четвертый москвич.

За отчетный период принята Стратегия долгосрочного (до 2030 года) развития пенсионной системы Российской Федерации. В целях реализации Стратегии разработаны и приняты Федеральные законы, реформирующие систему, принята новая формула расчета пенсии, введена балловая система оценки пенсионных прав застрахованных лиц, затронуты институты досрочных и накопительных пенсий. Отдел принял активное участие в рассмотрении Стратегии и пакета проектов Федеральных законов, готовил замечания и предложения МФП по реформированию пенсионной системы в ФНПР, Государственную Думу РФ.

Представители отдела принимали участие в общественных слушаниях по проектам. В результате этой работы в принятых документах учтены ряд предложений МФП в части сохранения пенсионных прав застрахованных лиц, среди них возраст выхода на пенсию, учет таких нестраховых периодов, как уход за ребенком до достижения им возраста трех лет и др.

С принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» возникает необходимость в создании в организациях Москвы комиссий по пенсионным вопросам при профсоюзных комитетах. В помощь первичным

профсоюзным организациям отделом разработаны положение о комиссии и методические рекомендации по ее созданию. После рассмотрения и одобрения проектов на заседании комиссии по социальной политике Совета МФП отдел направит документы в членские организации МФП.

В настоящее время у Московской Федерации профсоюзов имеются возможности оказания реальной помощи членам профсоюзов в решении их пенсионных вопросов. Стало это возможным благодаря заключенному между МФП и ГУ - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по г. Москве и Московской области соглашению о сотрудничестве в целях реализации своей деятельности в области защиты пенсионных прав членов профсоюзов. Это позволило оперативно решать вопросы, возникающие у членов профсоюзов в области пенсионного обеспечения. До июня 2014 года представитель отдела проводил консультации членов профсоюзов по пенсионным вопросам в УИЦ МФП. За этот период на прием обратилось более 300 человек, большинству из которых оказана реальная помощь. С октября 2014 года сотрудниками отдела проводятся консультации по вопросам пенсионного и социального страхования в двух окружных советах МФП (Восточном и Северо-Западном).

В 2013-2014 гг. отделом проведена успешная работа по включению представителей МФП в общественный совет Департамента здравоохранения г. Москвы, общественный совет Департамента социальной защиты населения г. Москвы и Координационный совет по делам инвалидов и других лиц с ограничениями жизнедеятельности при Мэре Москвы.

На протяжении всего периода работы Координационного совета по делам инвалидов и других лиц с ограничениями жизнедеятельности при Мэре Москвы представитель МФП принимал участие в его работе. В 2012 году МФП была выведена из состава Совета. Однако в 2015 году, благодаря настойчивой позиции профсоюзов, членство МФП в совете восстановлено. Это позволит обеспечить участие Московской Федерации профсоюзов в разработке и реализации наиболее важных социальных программ города.

В настоящее время в Москве проживает свыше 1,2 млн. лиц с ограниченными возможностями здоровья. Из них трудоспособного возраста 252 тыс. человек в 2014 году против 230 тыс. в 2011 году. По предложению отдела в 2015 году Общественной палатой РФ планируется разработать федеральный реестр инвалидов, благодаря которому мы получим точные и объективные данные по этой категории граждан.

В 2013 году отделом разработан социальный проект «Адаптация новогодних представлений в Государственном Кремлевском Дворце для детей с нарушением слуха». Проект признан инновацией в области организации социально-культурной деятельности для детей, имеющих ограниченные возможности здоровья и стал победителем конкурсного отбора программ социально ориентированных некоммерческих организаций на грант Правительства Москвы. В результате МФП получила софинансирование этого проекта из бюджета города Москвы в размере 1 млн. 900 тыс. руб. на 2013 - 2015 годы. Всего на адаптированных ёлках в Кремле уже побывало более 2,5 тысяч ребят с нарушением слуха. Эта программа является вкладом Московской Федерации профсоюзов в основу формирования нового социального стандарта - обеспечение равных возможностей участия в социальной и культурной жизни детей вне зависимости от ограничений их здоровья. Реализация программы предусмотрена и в 2015

году.

Важнейшим фактором социальной интеграции лиц с ограниченными возможностями здоровья является реабилитация методами физической культуры и спорта. За отчетный период специалисты отдела оказывали содействие Центру физической культуры и спорта МФП в подготовке и проведении около 50 спортивных мероприятий с участием лиц с ограниченными возможностями здоровья. Среди них: традиционный фестиваль Инваспорта, посвященный Дню города; Декады адаптивного спорта, приуроченные к Международному Дню инвалида; спортивные соревнования лиц с ограниченными возможностями здоровья в рамках «Московской лыжни» и Московский фестиваль кросса.

Специалисты отдела на протяжении отчетного периода были постоянными участниками работы выставок и конкурсов, организуемых Учебно-методическим центром Департамента образования города Москвы для детей с ограниченными возможностями здоровья, принимали участие в организации и жюри городского конкурса «Московские мастера» среди учащихся с ограниченными возможностями здоровья учреждений профобразования. Совместно с отделом МФП по защите экономических прав трудящихся отдел принимал участие в работе Координационного комитета содействия занятости населения города Москвы и профильной комиссии Общественной Палаты Российской Федерации по решению проблем трудоустройства и социальной интеграции лиц с ограниченными возможностями здоровья. На заседаниях комиссии Общественной Палаты Российской Федерации по социальной поддержке граждан и качеству жизни отделом инициировано рассмотрение вопросов по социальной интеграции инвалидов на производстве и адаптации производственной инфраструктуры предприятий. Отделом подготовлены и направлены предложения в Департамент транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры Москвы по приспособлению общественного транспорта и городской среды для нужд инвалидов.

Отдел проводил постоянно-действующие семинары переводчиков жестового языка, занимающихся социальным сопровождением лиц с ограниченными возможностями здоровья в производственных и учебных процессах. В отчетный период проведено 14 семинаров.

Отдел рассматривал и вносил предложения в проекты окружных трехсторонних соглашений между органами исполнительной власти г. Москвы, окружными советами МФП и территориальными объединениями работодателей (работодателей).

Специалисты отдела принимали участие во всероссийских спутниковых онлайн — семинарах, проводимых компанией «Гарант» по вопросам социального страхования, в конференциях, семинарах, совещаниях, «круглых столах» по вопросам социальной защиты граждан.

По вопросам компетенции сотрудники отдела участвовали в работе семинаров членских организаций МФП, проводимых в УИЦ МФП, ЦПК МФП и в первичных профсоюзных организациях.