

**МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

№ 1 (183)

Москва
Январь 2014 г.

*Уважаемые коллеги!
Московский горком Профсоюза
поздравляет вас с Новым 2014 годом!
Пусть Новый год станет годом исполнения желаний и
достижения поставленных целей, принесет в ваши дома
благополучие и достаток,
Желаем вам творческих дерзаний, трудовых свершений.
Удачи, добра и счастья, здоровья и радости!*

Мир вашему дому!

С Новым годом!



СОДЕРЖАНИЕ

Постановление XI Пленума МГК Профсоюза от 05 декабря 2013 года «Об итогах работы МГК Профсоюза в 2013 году и задачах на предстоящий период»	5
Постановление XI Пленума МГК Профсоюза от 05 декабря 2013 года «О плане работы МГК Профсоюза на 2014 год»	8
Постановление XI Пленума МГК Профсоюза от 05 декабря 2013 года «О предварительных итогах исполнения сметы доходов и расходов МГК Профсоюза за 2013 год, порядке распределения профсоюзных взносов в 2014г. и проекте сметы МГК Профсоюза на 2014 год»	23
Постановление Президиума МГО Профсоюза от 05 декабря 2013 года «О работе профкомов по контролю за выполнением критических замечаний и предложений членов Профсоюза, постановлений профсоюзных собраний (конференций), собственных решений, а также постановлений вышестоящих профсоюзных органов».....	27
Постановление Президиума МГО Профсоюза от 05 декабря 2013 года «Об итогах организации отдыха детей в дни осенних школьных каникул и готовности к проведению зимней детской оздоровительной кампании и зимних школьных каникул 2013-2014 гг.».....	35
Постановление Президиума МГО Профсоюза от 21 ноября 2013 года 34-р «Об итогах соревнований по боулингу, проводимых в рамках XI Спартакиады Московской городской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ»	39
Постановление Президиума МГО Профсоюза от 05 декабря 2013 года №34 «Об итогах соревнований по дартс, проводимого в рамках XI Спартакиады Московской городской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ»	46

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 05 декабря 2013 года №34 «О внесении изменений и дополнений в Положение о кассе взаимопомощи Московской городской организации Профсоюза»	52
Постановление ЦК Профсоюза от 03 декабря 2013 года №10 «Об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза на 2013 год и о плане работы на 2014 год»	53
Конкурс на лучшую организацию Профсоюза по работе с молодежью	98
Постановление IX (внеочередного) Съезда Профсоюза от 04 декабря 2013г. «О ходе реализации программы действий Профсоюза на 2010-2015 годы»	99
Доклад заместителя Председателя Профсоюза Водянова Н.А. о ходе реализации программы действий Профсоюза на 2010-2015 годы	108
Постановление IX (внеочередного) Съезда Профсоюза от 04 декабря 2013г. «О выборах Председателя ЦК»	132
Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год	133
Благодарность председателю профкома Иваничкеу Николаю Петровичу и всем членам профсоюза первичной профсоюзной организации оздоровительного объединения «Солнечный городок» Банка России от председателя Хабаровской краевой организации Профсоюза работников госучреждений Н.А. Письменной	170
Производственный календарь на 2014 год	172
Перечень материалов, опубликованных в Информационных бюллетенях МГО Профсоюза в 2013 году (№№175-182)	179



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 декабря 2013 года

XI Пленума МГК Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Об итогах работы МГК Профсоюза в 2013 году и задачах на предстоящий период

2013 год стал важным этапом в работе МГК Профсоюза, по реализации намеченных планов, «Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015гг.».

Прошедшие в течение года важные профсоюзные форумы — VIII и IX (внеочередные) съезды Профсоюза, VIII (внеочередной) съезд ФНПР констатировали сложную обстановку, в которой приходилось действовать профсоюзным организациям. Нестабильность функционирования многих государственных институтов, проведение бесконечных реформ и кадровых изменений порождают в коллективах многих организаций и учреждений чувство тревоги и неуверенности. Только за последние три года кадровый состав работников госучреждений г.Москвы сменился на 89 процентов.

Несмотря на это Московскому горкому Профсоюза в течение 2013 года удалось сохранить в целом устойчивое

состояние городской организации, оказать необходимую организационную, правовую и информационную поддержку территориальным и первичным профсоюзным организациям. В течение года созданы профсоюзные организации в ряде важных государственных и городских учреждений. Среди них Министерство труда, Министерство регионального развития, отдельные подразделения Центробанка, Федеральной таможенной службы, учреждений исполнительной власти Москвы и другие.

В течение года обеспечена финансовая стабильность городской организации, последовательно и планомерно выполнялись социальные программы для членов Профсоюза и их семей, продолжали совершенствоваться информационные каналы горкома, территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Предстоящий 2014 год, практически завершающий пятилетний отчетный период, должен стать активным этапом по организационному укреплению всех звеньев городской организации, сплочению членов Профсоюза, плодотворной и эффективной работы по выполнению задач, поставленных в 2010 году XIX отчетно-выборной конференцией МГО Профсоюза и VII съездом Профсоюза.

Пленум МГК Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Президиуму МГО Профсоюза, постоянным комиссиям и аппарату горкома Профсоюза, выборным органам профсоюзных организаций сосредоточить усилия на главных направлениях работы, контроле за выполнением решений вышестоящих профсоюзных органов и собственных решений. Активизировать работу по организационному укреплению членских организаций и МГО

Профсоюза в целом, способствовать дальнейшему укреплению авторитета профсоюзных организаций в коллективах предприятий и учреждений.

2. Профсоюзным комитетам:

- настойчиво добиваться укрепления социального партнерства, заключения качественных и эффективных коллективных договоров, закрепления в договорах конкретных, недекларативных обязательств, базирующихся на стандартах достойного труда;
- способствовать осуществлению плановых предупредительных мероприятий по охране труда, безопасности производства, аттестации рабочих мест, оздоровлению трудящихся и членов их семей, совершенствованию спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы путем реализации общегородских и собственных программ и проектов;
- продолжить активную работу по вовлечению в Профсоюз новых членов, особенно среди молодежи, развернуть широкую пропагандистскую, информационную кампанию.

3. Постоянным комиссиям МГК Профсоюза, отделам аппарата горкома усилить исполнительскую дисциплину на всех уровнях городской организации Профсоюза, персональную ответственность руководителей членских организаций в вопросах уставной деятельности, обеспечить дальнейшую эффективную реализацию «Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015гг.».

Председатель

В.А. Ульянов



МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 декабря 2013 года

XI Пленума МГК Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

**О плане работы МГК Профсоюза
на 2014 год**

Пленум МГК Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

План работы Московского городского комитета Профсоюза на 2014 год утвердить (прилагается).

Предоставить Президиуму МГО Профсоюза право при необходимости вносить в него изменения и дополнения.

Председатель

В.А. Ульянов

*УТВЕРЖДЕН
на XI Пленуме горкома Профсоюза
5 декабря 2013 г.*

**ПЛАН
работы Московского городского
комитета общероссийского Профсоюза
работников государственных учреждений и
общественного обслуживания Российской
Федерации на 2014 год**

I квартал

Общегородские мероприятия

Оказать помощь профсоюзным комитетам в подготовке и проведении отчетных собраний (конференций).

Срок — январь- март

Отв. — отдел организационно-массовой работы

Оказать помощь профсоюзным комитетам в организации и проведении Дня защитника Отечества, Международного женского дня 8 марта, зимних и весенних школьных каникул.

Срок — январь- март

Отв. — отдел социального развития

Провести соревнования по плаванию (эстафета) среди профсоюзных организаций в рамках XI Спартакиады МГО

Срок — январь

Отв. — отдел зарубежных связей, туризма и спорта

Подготовить и сдать в МФП информационный и финансовый отчет по зимней кампании.

Срок — февраль

Отв. — отделы социального развития и финансовый

Оказать помощь профсоюзным комитетам, имеющим детские оздоровительные лагеря, в подготовке к летней оздоровительной кампании.

Срок — февраль- март

Отв. — отдел социального развития

Подготовить для профкомов предложения по летнему отдыху детей.

Срок — март

Отв. — отдел социального развития

Подготовить предложения и оказать содействие в организации отдыха и санаторно-курортного лечения для членов Профсоюза и их семей в 2014 г.

Срок — март

Отв. — отдел зарубежных связей, туризма и спорта, Некоммерческое учреждение «ОПЛОТ»

Подготовить и направить в МФП документы по летним детским оздоровительным лагерям.

Срок — март

Отв. — отдел социального развития

Провести соревнования по пулевой стрельбе среди профсоюзных организаций в рамках XI Спартакиады МГО

Срок — февраль — март

Отв. — отдел зарубежных связей, туризма и спорта

Собрать заявки от профсоюзных организаций на путевки в детские лагеря на Черноморском побережье.

Срок — март — апрель

Отв. — отдел зарубежных связей туризма и спорта, Некоммерческое учреждение «ОПЛОТ»

Заседания президиума

Январь

Об итогах IX (внеочередного) съезда Профсоюза

О сводном статистическом отчете МГК Профсоюза за 2013 год.

Отв. — постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

Об итогах работы по организации оздоровления, отдыха и экскурсионных поездок членов Профсоюза и их семей в 2013 г.

Отв. — отдел зарубежных связей, туризма и спорта, Некоммерческое учреждение «ОПЛОТ»

Об итогах проведения зимней детской оздоровительной кампании 2013-2014 г.г. и новогодних праздников.

Отв. — постоянная комиссия, отдел социального развития

Февраль

О состоянии производственного травматизма на предприятиях и в организациях в 2013 году и задачах профорганизаций, хозяйственных руководителей по его снижению в 2014 г.

Отв. — постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

Об итогах правозащитной работы в 2013 году.

Отв. — постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

Об итогах проведения колдоговорной кампании в 2013 году и ходе выполнения отраслевых соглашений.

Отв. — постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

Об организации весенних школьных каникул для детей из многодетных и малообеспеченных семей.

Отв. — постоянная комиссия, отдел социального развития

Март

Об итогах финансовой деятельности Московской городской организации Профсоюза за 2013 год.

Отв. — финансовый отдел

О подготовке к летней детской оздоровительной кампании 2014 года.

Отв. — постоянная комиссия, отдел социального развития

О выполнении постановления президиума МГО Профсоюза № 28 от 26.03.2013 г. « О практике реализации ФЗ-79 «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Отв. — постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

Вопросы на изучение

Практика установления материальной ответственности сторон трудового договора.

Отв. — отдел правовой работы и охраны труда

Условия труда работников Российских государственных архивов.

Отв. — отдел правовой работы и охраны труда

Методика оценки деятельности профсоюзных организаций (по опыту работы обкомов Профсоюза).

Отв. — постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

II квартал

Общегородские мероприятия

Подготовить и провести мероприятия, связанные с празднованием Первомая и дня Победы 9 Мая.

Срок — апрель — май

Отв. — отдел организационно-массовой работы, отделы горкома

Оказать помощь профсоюзным комитетам в проведении «Дня семьи» и «Дня защиты детей».

Срок — апрель- май

Отв. — отдел социального развития

Организовать работу профсоюзных организаций и детских оздоровительных лагерей по подготовке и проведению детской летней оздоровительной кампании 2014 г. (по спец плану)

Срок — апрель- май

Отв. — отдел социального развития

Оказать помощь профсоюзным организациям (юридические лица) в подготовке и направлении уведомительных писем в Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Москве.

Срок — апрель

Отв. — отдел организационно-массовой работы

Провести соревнования по настольному теннису среди профсоюзных организаций в рамках XI Спартакиады МГО.

Срок — апрель

Отв. — отдел зарубежных связей туризма и спорта,

Некоммерческое учреждение «ОПЛОТ»

Организовать подписку на газету «Солидарность» на 2-е полугодие.

Срок — апрель — май

Отв. — управление делами

Заседания президиума

Апрель

Об итогах отчетной кампании в профсоюзных организациях в 2013-2014 г. г.

Отв.- постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

О работе профсоюзных комитетов по социальной поддержке членов Профсоюза.

Отв. — постоянная комиссия, отделы социального развития

Об итогах проведения XI Спартакиады МГО Профсоюза.

Отв. — отдел зарубежных связей туризма и спорта, комитет по спортивной, физкультурно — массовой работе

О выполнении постановления президиума МГО Профсоюза № 29 от 23.04.2013 г. «О работе профорганизаций госучреждений г. Москвы по развитию социального партнерства».

Отв. — постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

Май

Об итогах учебного года в системе профсоюзного образования и плане обучения профсоюзного актива в 2014-2015 учебном году.

Отв. — постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

О готовности ДОЛ к приему детей летом 2014 года.

Отв. — постоянная комиссия, отдел социального развития

Вопросы на изучение

Практика предоставления дополнительного отпуска работникам.

Отв. — отдел правовой работы и охраны труда

Состояние охраны труда работников ортопедических предприятий Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Отв. — отдел правовой работы и охраны труда

Практика работы московских городских организаций профсоюзов с ветеранами.

Отв. — отдел организационно-массовой работы

III квартал

Общегородские мероприятия

Подготовить и провести XII пленум МГК Профсоюза .

Срок — сентябрь

Отв. — отдел организационно-массовой работы

Подготовить и сдать баланс и приложения к нему по МГО Профсоюза за 1 полугодие 2014г. в налоговую инспекцию, внебюджетные фонды.

Срок — июль

Отв. — финансовый отдел

Подготовить и сдать финансовые отчеты в МФП по итогам работы летних детских оздоровительных лагерей.

Срок — июль-сентябрь

Отв. — отдел социального развития

Подготовить отчеты в МФП и ЦК Профсоюза по итогам работы за 1 полугодие 2014г. (статистического, по правозащитной работе, о состоянии производственного травматизма, финансового).

Срок — июль-сентябрь

Отв. — отделы организационно-массовой работы, правовой работы и охраны труда и финансовый

Собрать заявки от профсоюзных организаций на участие в спортивных соревнованиях в 2014-2015 г.г.

Срок — сентябрь

Отв. — отдел зарубежных связей, туризма и спорта

Подготовить предложения по проведению новогодней кампании и зимних школьных каникул.

Срок — сентябрь

Отв. — отделы социального развития

Подготовить предложения по отдыху, лечению и экскурсионным поездкам членов Профсоюза и их семей в осенне-зимний период и Новогодние праздники.

Срок — октябрь

Отв. — отдел зарубежных связей, туризма и спорта

Заседания президиума

Август

О созыве XII пленума МГК Профсоюза .

Отв. — отдел организационно-массовой работы

О проведении отчетно-выборной кампании 2014-2015 г.г. в Московской городской организации Профсоюза.

Отв. — отдел организационно-массовой работы

Об итогах летней детской оздоровительной кампании 2014 года.

Отв. — постоянная комиссия, отдел социального развития

Об организации отдыха детей в дни осенних школьных каникул.

Отв. — отдел социального развития

О проведении спортивных соревнований среди профсоюзных организаций в 2014-2015 г.г.

Отв.- отдел зарубежных связей, туризма и спорта, комитет по спортивной, физкультурно — массовой работе

Вопросы на изучение

Состояние охраны труда в организациях и учреждениях МЧС России.

Отв. — отдел правовой работы и охраны труда

Практика работы профкомов по организации экскурсионных и туристических поездок для членов Профсоюза и их семей.

Отв. — постоянная комиссия, отдел зарубежных связей, туризма и спорта

Практика применения ст.377 ТК РФ «Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации».

Отв. — постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

Изучить практику работы профсоюзных организаций по оказанию помощи членам Профсоюза в организации отдыха детей членов Профсоюза и семейного отдыха.

Отв. — отдел социального развития, отдел зарубежных связей, туризма и спорта

IV квартал

Общегородские мероприятия

Подготовить и провести XIII пленум МГК Профсоюза.

Срок — декабрь

Отв. — отдел организационно-массовой работы, отделы горкома Профсоюза

Оказать помощь профсоюзным комитетам в подготовке и проведении отчетно-выборных собраний (конференций).

Срок — октябрь-декабрь

Отв. — отдел организационно-массовой работы

Оказать помощь профсоюзам в организации осенних и зимних школьных каникул (по спец плану).

Срок — октябрь- декабрь

Отв. — отдел социального развития

Оказать помощь профсоюзам в проведении Международного Дня пожилого человека и Дня матери.

Срок — 1 октября — 25 ноября

Отв. — отдел социального развития

Провести спортивные соревнования среди профсоюзных организаций по программе Спорткомитета МГО Профсоюза.

Срок — октябрь — декабрь

Отв. — отдел зарубежных связей, туризма и спорта

Подготовить проект плана работы горкома Профсоюза на 2015 год.

Срок — ноябрь

Отв. — отдел организационно-массовой работы, отделы горкома Профсоюза

Организовать подписку на газету «Солидарность» на 1-е полугодие 2015 года.

Срок — ноябрь

Отв. — управление делами

Подготовить и направить в МФП документы по зимним детским оздоровительным лагерям.

Срок — ноябрь — декабрь

Отв. — отдел социального развития

Заседания президиума

Октябрь

О работе профсоюзных комитетов по организационному укреплению профсоюзных организаций.

Отв. — постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

О подготовке и организации зимней детской оздоровительной кампании и зимних школьных каникул 2013-2014 г.г.

Отв. — постоянная комиссия, отдел социального развития

О выполнении постановления президиума МГО Профсоюза №32 от 26.09.2013 г. «Практика работы профкомов с ветеранами»

Отв. — постоянная комиссия, отдел социального развития

О выполнении постановления президиума МГО Профсоюза №33 от 06.11.2013 г. «О практике работы объединенных комитетов территориальных профсоюзных организаций».

Отв. — постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

Ноябрь

О работе профсоюзных комитетов по выполнению «Программы действий Профсоюза по защите социально-

трудовых прав и законных интересов членов профсоюза в 2010-2015 годах».

Отв.- отдел правовой работы и охраны труда, отделы горкома

О созыве XIII пленума МГК Профсоюза

Отв. — отдел организационно-массовой работы

О выполнении постановления президиума МГО Профсоюза №34 от 05.12.2013 г. «О работе профкомов по контролю за выполнением критических замечаний и предложений членов Профсоюза, постановлений профсоюзных собраний (конференций), вышестоящих профсоюзных органов».

Отв. — постоянная комиссия, отделы организационно-массовой работы

Декабрь

О проектах плана работы и сметы доходов и расходов МГК Профсоюза на 2015 год.

Отв. — постоянная комиссия, отделы организационно-массовой работы и финансовый

О готовности к проведению зимней детской оздоровительной кампании и зимних школьных каникул 2014-2015 г.г.

Отв. — постоянная комиссия, отдел социального развития

Вопросы на изучение

Провести с участием УИЦ МФП анкетирование членов Профсоюза по теме «МГО Профсоюза: формы и методы

повышения эффективности работы профсоюзных организаций, усиления роли и влияния Профсоюза в жизни трудовых коллективов».

Отв. — отдел организационно-массовой работы

Условия труда в автохозяйствах ГУ МВД России по г. Москве.

Отв. — отдел правовой работы и охраны труда



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 декабря 2013 года

XI Пленума МГК Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

О предварительных итогах исполнения сметы доходов и расходов МГК Профсоюза за 2013 год, порядке распределения профсоюзных взносов в 2014г. и проекте сметы МГК Профсоюза на 2014 год

В течение 2013 года МГО Профсоюза проводил финансовую политику в строгом соответствии с утвержденной VII Пленумом МГК Профсоюза от 31 января 2013г. сметой доходов и расходов МГК Профсоюза на 2013 год.

Все запланированные статьи сметы доходов и расходов МГК Профсоюза выполнены в полном объеме.

Пленум МГК Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить работу президиума МГО Профсоюза по реализации финансовой политики МГК Профсоюза и утвердить отчет о предварительных итогах исполнения сметы доходов и расходов МГК Профсоюза за 2013 год (приложение № 1).

2. Установить на 2014 год порядок распределения профсоюзных взносов в соотношении:

- профсоюзным организациям, выходящим на МГК Профсоюза — 70 процентов;
- на общесоюзные цели в МГК Профсоюза — 30 процентов, в том числе в ЦК Профсоюза — 6 процентов, в Московскую Федерацию профсоюзов — 5 процентов собираемых взносов (в соответствии с их решениями).

3. Утвердить смету доходов и расходов МГК Профсоюза за на 2014 год (приложение № 2).

Предоставить президиуму МГО Профсоюза право вносить при необходимости изменения в смету доходов и расходов МГК Профсоюза.

Председатель

В.А. Ульянов

*Приложение № 1 к Постановлению
Президиума МГО
№ 34 от 05.12.2013 г.*

**Предварительные итоги Исполнения сметы
доходов и расходов МГК Профсоюза за 2013 г.**

Наименование статей	План 2013 г.	Факт 2013 г.
ДОХОДЫ		
1. Профвзносы (19%)	90,0%	88,7%
2. Прочие доходы	10,0%	11,3%
ВСЕГО ДОХОДОВ	100,0%	100,0%
ВСЕГО РАСХОДОВ в том числе:	100,0%	100,0%
1.Организационная работа	15,0%	14,2%
2. Оказание фин.поддержки профсоюзам и чл. Профсоюза	30,0%	30,9%
3. Адм.-хозяйственные расходы	55,0%	54,9%

*Приложение № 2 к Постановлению
Президиума МГО
№ 34 от 05.12.2013 г.*

Смета доходов и расходов МГК Профсоюза на 2014 г.

Наименование статей	План 2014 г.
ДОХОДЫ	
1. Профвзносы (19%)	90,0%
2. Прочие доходы	10,0%
ВСЕГО ДОХОДОВ	100,0%
ВСЕГО РАСХОДОВ	100,0%
в том числе: 1.Организационная работа	15,0%
2, Оказание фин.поддержки профсоюзам и чл. Профсоюза	30,0%
3. Адм.-хозяйственные расходы	55,0%



ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 декабря 2013 года

34

О работе профкомов по контролю за выполнением критических замечаний и предложений членов Профсоюза, постановлений профсоюзных собраний (конференций), собственных решений, а также постановлений вышестоящих профсоюзных органов

Заслушав и обсудив информацию отдела организационно-массовой работы, президиум МГО Профсоюза отмечает, что профсоюзными комитетами проводится определенная работа по контролю за выполнением критических замечаний и предложений членов Профсоюза, постановлений профсоюзных собраний (конференций), собственных решений, а также постановлений вышестоящих профсоюзных органов.

Это является одним из важнейших показателей стиля работы выборных профсоюзных органов, соблюдения ими Устава Профсоюза.

Многие профсоюзные комитеты уделяют должное внимание этой работе.

Так, например, профсоюзный комитет Московского ГТУ Банка России (пред. Зинченко Н.И.) разработал план мероприятий по реализации предложений и критических замечаний, высказанных делегатами и гостями на отчетной конференции (16.03.2013 г.). Были внесены предложения: по увеличению количества экскурсий и посещений театров; улучшению медобслуживания в поликлинике (так как трудно попасть к специалисту на прием); оснащению поликлиники терминалом для получения электронных талонов и объективному подходу при проведении организационно-штатных мероприятий. Контроль за выполнением предложенных мер осуществляется председателем профсоюзного комитета путем проверки выполненных работ, а также проверки документов и бесед с исполнителями. Результаты обсуждаются на заседаниях профкома.

Профком Департамента жилищной политики и жилищного фонда города Москвы (пред. Воробьева З.В.) разработал на срок своих полномочий план мероприятий по реализации критических замечаний и предложений, высказанных на отчетно-выборной конференции (04.03.2010 г.). Среди замечаний: усилить работу по вовлечению молодежи в Профсоюз; пересмотреть состав комиссий по охране труда и ускорить проведение аттестации рабочих мест; принимать участие в спортивных мероприятиях Московской городской организации Профсоюза и проводить соревнования внутри Департамента; увеличить дотации на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря; привлекать молодых работников для работы в Совете молодых специалистов. Все они находят практическую реализацию и контролируются.

На 7 отчетной конференции первичной профсоюзной организации ГлавУпДК при МИД России (пред. Захаров В.А.) прозвучали замечания: о недостаточной информации по развитию организации на будущий период; о частых организационно-штатных мероприятиях, когда работники по два месяца находятся во взвешенном состоянии; о невыполнении пункта 6.3. коллективного договора, касающегося индексации заработной платы в ряде структурных подразделений; о качестве обслуживания страховой компанией «МАКС» по дополнительному медицинскому страхованию в ряде структурных подразделений; об отсутствии аттестации работников для подтверждения или повышения квалификации. При составлении плана работы профкома на очередной год эти замечания были учтены.

Форма плана реализации предложений и критических замечаний, разработанная первичной профсоюзной организацией МВД России (пред. Воробьева Ж.М.) (таблица № 1), может быть рекомендована для всех профсоюзных организаций МГО Профсоюза.

Таблица № 1

№№ п.п.	Содержание предложений и критических замечаний	Мероприятия по реализации критических замечаний и предложений, высказанных на отчетных собраниях (конференциях)	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Отметка о выполнении
I. Охрана труда и техники безопасности					
1.	Не отремонтированы санузлы и душевые кабины в производственном корпусе	Рекомендовать председателю профорганизации структурного подразделения ЭПК совместно с работодателем наметить меры по ремонту санузлов	Председатель Лазукова И.Н., комиссия по охране труда ЭПК Председатель ГИАЦ	III квартал 2013 г. постоянно	Выполнено
2.	Недостаточное обеспечение расходными материалами оргтехники	Сделать заявку			
II. Санаторно-курортное лечение					
III. Внутри профсоюзная работа					
IV. Культурно-массовая работа					
V. Разное					

Профком ФТС России (пред. Карпова Т.А.), выполняя решения отчетной конференции, осуществляет контроль за работой комбината общественного питания.

Объединенный комитет территориальной профсоюзной организации (ТПО) МИД России (пред. Горелышев В.А.), особое внимание уделяет осуществлению и выполнению решений предыдущих профсоюзных конференций, своих постановлений.

Профкомом профсоюзной организации ОО «Солнечный городок» Банка России (Иваничек Н.П.) ведется журнал регистрации писем, жалоб и заявлений членов профсоюза, по которым принимаются соответствующие решения.

Профкомом Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (пред. Царева А.А.) учтены замечания ревизионной комиссии при оформлении заявлений на оказание материальной помощи.

Замечания ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации ФКУ «Российский государственный архив новейшей истории» (пред. Нестерова Г.И.) по охране труда и технике безопасности, учету членов Профсоюза были устранены профкомом при разработке плана работы на очередной год.

В первичной профсоюзной организации Минюста России (пред. Демченко В.В.) практикуется на каждом заседании профкома рассматривать первым вопросом повестки дня — отчет членов профкома о выполнении данных им поручений с внесением в протокол заседания профкома принятого решения по данному вопросу. Кроме этого председатель профкома лично контролирует выполнение решений.

Аналогично контроль за исполнением решений, принятых профкомом, осуществляется председателем первичной профсоюзной организации ФГУ ГРП при Минюсте России (пред. Зуева Н.Г.).

В первичной профсоюзной организации Управления вневедомственной охраны при ГУ МВД России по городу Москве (пред. Кузнецова Г.Г.), Департаменте финансов города Москвы (пред. Седнев А.Г.) контроль за выполнением принятых профкомом решений осуществляется на очередных заседаниях.

В территориальной профсоюзной организации Предприятий Управления делами Президента Российской Федерации (пред. Королев А.Г.) по вопросам, рассматриваемым на президиуме и требующими контроля, устанавливаются сроки исполнения с последующим рассмотрением на президиуме.

В работе профсоюзного комитета Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (пред. Фролова Н.В.) решения о проведении мероприятий и контроль за их исполнением оформляется протоколами заседаний профкома и заседаний профбюро структурных подразделений, а также протоколами отчетных конференций.

Контроль за исполнением принятых решений в первичной профсоюзной организации Управления гражданской защиты Москвы (пред. Виденев Ю.М.) осуществляется на расширенных заседаниях профкома и при посещении профорганизаций структурных подразделений членами профкома.

Комиссия общественного контроля при профкоме первичной профсоюзной организации МГИМО МИД России (пред. Баринев С.Ю.), в соответствии с предложениями, высказанными на отчетной конференции, совместно с поликлиникой института осуществляет контроль за ра-

ботой столовой, буфетов института, отслеживает состояние студенческих общежитий и о проведенной работе докладывает на заседании профкома.

В плане работы первичной профсоюзной организации профкома префектуры, управ районов и муниципалитетов СЗАО (пред. Васина О.М.) предусматривается специальное заседание профкома, на котором заслушиваются вопросы о контроле за исполнением принятых решений.

Вместе с тем, в работе профкомов по контролю за выполнением критических замечаний и предложений членов Профсоюза, постановлений профсоюзных собраний (конференций), вышестоящих профсоюзных органов имеются недостатки.

Постановления многих отчетных собраний (конференций), профкомов зачастую носят декларативный характер без установления конкретных сроков исполнения принятых решений. В большинстве протоколов не учитываются предложения и критические замечания членов Профсоюза.

Во многих профсоюзных организациях отсутствует должный контроль за выполнением постановлений, принятых на собраниях (конференциях), заседаниях профкомов.

Вопросы контроля не находят отражений в планах работы профсоюзных комитетов.

Профсоюзами осуществляется недостаточный контроль за выполнением постановлений вышестоящих профсоюзных органов. Так, например, в соответствии с постановлением президиума МГО Профсоюза № 31-р от 29.08.2013 г. « О проведении отчетных собраний (конференций) в профсоюзных организациях» профкомы были обязаны принять постановления о проведении отчетных

собраний (конференций) и о дате проведения проинформировать МГК Профсоюза в срок до 1 ноября 2013 года. Только 59 профкомов из 231 выполнили постановление. Только 72 профкома представили статистический отчет в установленный срок до 01.12.2013 г.

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отметить важную роль организации контроля за выполнением критических замечаний и предложений членов Профсоюза, постановлений профсоюзных собраний (конференций) и постановлений вышестоящих профсоюзных органов в укреплении авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

2. Обязать профсоюзные комитеты:

- в ходе подготовки проведения профсоюзных отчетных собраний (конференций) внимательно проанализировать состояние работы по контролю за исполнением принятых решений, реализации критических замечаний и предложений членов Профсоюза;
- разработать меры по осуществлению действенного контроля за качеством выполнения решений профсоюзных органов.

3. Провести в 2014 году семинар профсоюзного актива по обмену опытом организации данной работы.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел организационно-массовой работы (Сорокин Б.Д.).

Срок: ноябрь 2014г.

Председатель

В.А. Ульянов



ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 декабря 2013 года

№34

**Об итогах организации отдыха детей в дни
осенних школьных каникул и готовности к
проведению зимней детской оздоровительной
кампании и зимних школьных каникул
2013 — 2014 гг.**

Заслушав и обсудив информацию зав. отделом социального развития горкома Профсоюза Зайцевой Н.И. «Об итогах организации отдыха детей в дни осенних школьных каникул и готовности к проведению зимней детской оздоровительной кампании и зимних школьных каникул 2013 — 2014 гг.», президиум отмечает, что в целях оказания помощи профсоюзным комитетам в организации отдыха детей из многодетных и малообеспеченных семей в дни осенних школьных каникул 2013 года было закуплено 2532 билета на сумму 541 705 рублей. Всего билеты получили 116 организаций. Спектакли предлагались для детей младшего и старшего школьного возраста. Все билеты выдавались для родителей с детьми. Также организациям в период осенних каникул было выдано более

1500 билетов на X Международный благотворительный кинофестиваль «Лучезарный ангел» в к/т «Художественный».

В связи с предстоящими зимними школьными каникулами горкомом проводится определенная работа по оказанию помощи профсоюзным организациям в проведении этой кампании. В системе городской организации откроется зимой 2013-2014 гг. 9 детских оздоровительных лагерей, продолжительностью от 12 до 15 дней, где планируется оздоровить около 2274 ребенка, в том числе детей-москвичей 1310. Ориентировочная стоимость путевки от 17 400 до 26 100 рублей. Ведомства для детей своих сотрудников будут выдавать путевки за 10 — 30% стоимости.

Путевки в ДОЛ «Орленок» МЧС РФ для членов Профсоюза будут реализовываться через некоммерческую организацию «Оплот».

Детским оздоровительным лагерям будут выделяться субсидии на детей-москвичей.

На 5 декабря 2013 года более 150 профсоюзных комитетов обратились в горком с просьбой оказать содействие в приобретении билетов на новогодние представления и дискотеки, 91 профком в приобретении новогодних подарков. По этим заявкам будет приобретено более 50 тыс. билетов, т.ч. в Государственный Кремлевский дворец 8200 билетов и около 11 тыс. подарков.

Требуемые оборотные средства горкома Профсоюза на приобретение билетов и подарков должны составить около 60 миллионов рублей.

Президиум МГО Профсоюза постановляет:

1. Информацию зав. отделом социального развития горкома Профсоюза Зайцевой Н.И. «Об итогах организации отдыха детей в дни осенних школьных каникул и готовности к проведению зимней детской оздоровительной кампании и зимних школьных каникул 2013 — 2014 гг.» принять к сведению. Постановление президиума горкома Профсоюза № 32 от 26.09.2013г. с контроля снять.

2. Оказать необходимую организаторскую помощь и поддержку профсоюзным комитетам и хозяйственным руководителям, открывающим зимние детские оздоровительные лагеря, а также профсоюзам, не имеющим оздоровительных лагерей, в приобретении детских путевок в период зимних школьных каникул.

3. Отделу социального развития и финансовому отделу горкома обеспечить своевременное перечисление субсидий на организацию отдыха детей в ДОЛах.

4. Отделу социального развития и техническому инспектору труда горкома Профсоюза принять участие в приемке лагерей.

5. Профсоюзам, открывающим оздоровительные лагеря, страховой компании «Профсодружество» застраховать детей от несчастного случая с соответствующей льготой для членов профсоюза.

6. Отделу социального развития и финансовому отделу горкома Профсоюза осуществить приобретение билетов на детские представления в дни зимних школьных каникул и новогодних подарков в соответствии с заявками и гарантийными письмами профкомов, руководителей предприятий и учреждений.

7. Выделить из бюджета горкома Профсоюза дотацию на билеты: в Государственный Кремлевский Дворец (школьные) — 700 рублей на один билет, на ночное новогоднее представление для работающей молодежи — 500 рублей на один билет.

8. Организациям, приобретающим билеты и подарки через горком Профсоюза на основании договора-поручения, осуществить предоплату в срок до 15 декабря 2013 года и произвести полный расчет с горкомом Профсоюза за приобретенные билеты и подарки не позднее 15 января 2014 года.

9. Профсоюзным комитетам и детским оздоровительным лагерям сдать финансовые отчеты по субсидиям не позднее 1 февраля 2014 года.

10. Контроль за выполнением данного постановления возложить на зам. председателя МГО Профсоюза Одинцову Л.Н.

Срок: январь 2014 года.

Председатель

В.А. Ульянов



ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 декабря 2013 года

№34-р

В соответствии с информацией председателя Комитета по спортивной и физкультурно-массовой работе МГК Профсоюза Одинцовой Л.Н. об итогах соревнований по боулингу, проводимых в рамках XI Спартакиады Московской городской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию председателя Комитета по спортивной и физкультурно-массовой работе МГК Профсоюза Одинцовой Л.Н. об итогах соревнований по боулингу (приложение № 1, 2).

2. Премировать из членских профсоюзных взносов профсоюзные организации, ставшие призерами соревнований:

- 1 место Мэрия и Правительство г. Москвы — 15 000 рублей
- 2 место Московское главное территориальное управление Банка России – 12 000 рублей

3 место Высший арбитражный суд Российской Федерации — 10 000 рублей

4 место Федеральная миграционная служба — 7 000 рублей

3. Наградить победителей и призеров личного первенства по боулингу за 1 — 3 места среди мужчин и женщин памятными сувенирами (приложение № 1).

4. Списать затраты на проведение соревнований по боулингу в сумме 157 тысяч 390 рублей 50 копеек за счет членских профсоюзных взносов согласно финансового отчета (приложение № 3).

Председатель

В.А. Ульянов

ИНФОРМАЦИЯ об итогах соревнований по боулингу

В клубе «Космик-Капитолий» проведены соревнования по боулингу 19 и 20 ноября 2013 года, в рамках XI Спартакиады МГО Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

В соревнованиях приняло участие 63 профсоюзных организаций, 317 (113 женщин) членов Профсоюза.

Всем участникам соревнований по боулингу были вручены сувениры.

- Проведено награждение профсоюзных организаций:
- за 1 место — Мэрия и Правительство города Москвы, кубком и дипломом 1 степени;
 - за 2 место — Московское главное территориальное управление Банка России, кубком и дипломом 2 степени;
 - за 3 место — Высший арбитражный суд Российской Федерации, кубком и дипломом 3 степени.
 - за 4 место — Федеральная миграционная служба, дипломом 4 степени

Перечислены профсоюзным организациям, команды которых заняли:

- 1 место — 15 000 рублей
- 2 место — 12 000 рублей

3 место — 10 000 рублей

4 место — 7 000 рублей

В личном первенстве среди мужчин заняли:

- 1 место — Булавин Илья с результатом 210 очков
профорганизация — Мэрия и Правительство города
Москвы
- 2 место — Лисицин Алексей с результатом 184 очка
профорганизация — Московское главное территори-
альное управление Банка России
- 3 место — Госяйкин Олег с результатом 169 очков
профорганизация — Министерство финансов Россий-
ской Федерации

В личном первенстве среди женщин заняли:

- 1 место — Свидская Наталья с результатом 155 очков
профорганизация — Федеральная миграционная служ-
ба
- 2 место — Жидких Ольга с результатом 135 очков
профорганизация — Мэрия и Правительство города
Москвы
- 3 место — Горбатова Марина с результатом 131 очко
профорганизация — ГОУ ВПО «Российская таможен-
ная академия»

*Приложение № 2
к постановлению президиума
МГО Профсоюза
от 21.11.13г. № 34-р*

ОБЩИЕ ИТОГИ ПО БОУЛИНГУ:

Занятые места	Название профсоюзных организаций
1	Мэрия и Правительство города Москвы
2	Московское главное территориальное управление Банка России
3	Высший арбитражный суд Российской Федерации
4	Федеральная миграционная служба
5	Министерство финансов Российской Федерации
6	ГУ МВД России по городу Москве
7	Предприятия Управления делами Президента РФ
8	Госинспекция по недвижимости
9	ФГУ ФИПС
10	ЗАО «Экспоконста»
11	ФГОУ ВПО «Академия Генпрокуратуры РФ»
12	Межрегиональный центр информатизации Банка России
13	Учреждения социальной защиты населения г. Москвы
14	Государственное казенное учреждение «Организатор перевозок»
15	ГОУ ВПО «Российская таможенная академия»
16	Колледж «Российская академия народного хозяйства и госслужбы при Президенте Российской Федерации»
17	ЗАО «Экспоцентр»
18	ГлавУпДК при МИД РФ
19	Аппарат Центральной избирательной комиссии РФ
20	Федеральная налоговая служба России
21	МГИМО МИД РФ
22	Министерство образования и науки Российской Федерации
23	Главный межрегиональный центр Росстата

24	Московская типография «Гознак»
25	ОО «Солнечный городок» Банка России
26	Министерство экономического развития Российской Федерации и внешнеэкономических организаций
27	Аппарат Государственной Думы Федерального Собрания РФ
28	Аппарат Префектуры Зеленоградского административного округа г. Москвы
29	Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
30	Акционерный профсоюзный банк «Солидарность»
31	Министерство иностранных дел Российской Федерации
32	ФКУЗ «ЦКБ МВД России»
33	Территориальное управление Федеральной службы финансово-бюджетного надзора в городе Москве
34	Государственное предприятие «Специальное предприятие при Правительстве Москвы»
35	Россотрудничество
36	Филиал ФГУП «Охрана» МВД России по г. Москве
37	Государственная регистрационная палата при Минюсте РФ
38	Федеральное государственное учреждение Российский государственный музыкальный телерадиоцентр
39	ГКУ г. Москвы «Московская городская поисково-спасательная служба на водных объектах»
40	Федеральная антимонопольная служба
41	ГАУ «Московский центр детского семейного отдыха и оздоровления»
42	ГОУ СПО города Москвы Колледж гостиничного хозяйства «Царицыно» № 37
43	Федеральная таможенная служба России
44	Суд по интеллектуальным правам
45	ГОУ Полиграфический техникум №56
46	Министерство транспорта Российской Федерации
47	Государственное учреждение «Главный клинический госпиталь МВД России»
48	ФГБУ ВНИИ ГОЧС (ФЦ)

49	ФГУ Научный центр правовой информации при Минюсте России
50	Управление гражданской защиты Москвы
51	Департамент труда и занятости населения г. Москвы
52	МЧС РФ
53	Московская печатная фабрика Гознак
54	Аппарат ФНПР
55	Аппарат Совета Московской Федерации профсоюзов
56	ГУ — отделение Пенсионного фонда РФ по г. Москве и Московской области
57	Аппарат МГК Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ
58	Федеральная служба государственной статистики
59	ОУ Московская банковская (колледж) школа Банка России
60	ГБУК г. Москвы «Центр правовой и информационной помощи молодежи «Выбор»
61	ФКУ «Российский государственный военно-исторический архив»
62	Министерство внутренних дел Российской Федерации
63	Российский Федеральный центр судебной экспертизы Министерства юстиции РФ

***Председатель Комитета по спортивной
и физкультурно-массовой работе МГК Л.Н.Одницова***



ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 декабря 2013г.

35 - р

В соответствии с информацией председателя Комитета по спортивной и физкультурно-массовой работе МГК Профсоюза Одинцовой Л.Н. об итогах соревнований по дартс, проводимого в рамках XI Спартакиады Московской городской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию председателя Комитета по спортивной и физкультурно — массовой работе МГК Профсоюза Одинцовой Л.Н. об итогах соревнований по дартс (приложение № 1).

2. Премировать из членских профсоюзных взносов профсоюзные организации, ставшие призерами соревнований:

- 1 место — Мэрия и Правительство города Москвы — 15 000 рублей
- 2 место — Московское главное территориальное управление Банка России — 12 000 рублей
- 3 место — Предприятия Управления делами Президента Российской Федерации – 10 000 рублей

3. Наградить победителей и призеров личного первенства по дартс за 1 — 3 места среди мужчин и женщин памятными сувенирами (приложение № 1).

Списать затраты на проведение соревнований по дартс в сумме 97 тысяч 283 рубля 50 копеек за счет членских профсоюзных взносов согласно финансового отчета (приложение № 2).

Председатель

В.А. Ульянов

ИНФОРМАЦИЯ об итогах соревнований по дартс

В помещении горкома Профсоюза проведены соревнования по дартс 3 и 4 декабря 2013 года, в рамках XI Спартакиады МГО Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

В соревнованиях приняло участие 43 профсоюзные организации, 207 (73 женщины) членов Профсоюза.

Всем участникам соревнований по дартс были вручены памятные сувениры.

Проведено награждение профсоюзных организаций:
за 1 место — Мэрия и Правительство г. Москвы, кубком, дипломом 1 степени;
за 2 место — Московское главное территориальное управление Банка России, кубком, дипломом 2 степени;
за 3 место — Предприятия Управления делами Президента Российской Федерации, кубком, дипломом 3 степени.

Перечислены профсоюзным организациям, команды которых заняли:

- 1 место — 15 000 рублей
- 2 место — 12 000 рублей
- 3 место — 10 000 рублей

В личном первенстве награждены:

мужчины

- 1 место — Дзасохов Игорь с результатом 1600 очков — профорганизация Мэрии и Правительства города Москвы
- 2 место — Бобриков Павел с результатом 1214 очков — профорганизация Московского главного территориального управления Банка России
- 3 место — Гриднев Алексей с результатом 1157 очков — профорганизация Предприятий Управления делами Президента Российской Федерации

женщины

- 1 место — Попова Елена с результатом 726 очков — профорганизация ОО «Солнечный городок» Банка России
- 2 место — Гуляева Татьяна с результатом 722 очка — профорганизация Мэрии и Правительства города Москвы
- 3 место — Черкова Екатерина с результатом 642 очка — профорганизация ГУ МВД России по городу Москве

ОБЩИЕ ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЙ ПО ДАРТС:

Занятые места	Название профсоюзных организаций
1 место	Мэрия и Правительство города Москвы
2 место	Московское главное территориальное управление Банка России
3 место	Предприятия Управления делами Президента Российской Федерации

4 место	ФГУ «Федеральный институт промышленной собственности Федеральной службы по интеллектуальной собственности, патентам и товарным знакам»
5 место	ГБОУ СПО города Москвы Колледж гостиничного хозяйства «Царицыно» № 37
6 место	Министерство финансов Российской Федерации
7 место	ГКУ г. Москвы «Московская городская поисково-спасательная служба на водных объектах»
8 место	ГАУ «Московский центр детского семейного отдыха и оздоровления»
9 место	ГУ МВД России по городу Москве
10 место	ОО «Солнечный городок» Банка России
11 место	Госинспекция по недвижимости
12 место	ГлавУпДК при МИД РФ
13 место	ФГОУ ВПО «Академия Генпрокуратуры РФ»
14 место	Государственное учреждение «Главный клинический госпиталь МВД России»
15 место	Государственная регистрационная палата при Минюсте РФ
16 место	Департамент труда и занятости населения г. Москвы
17 место	Главный межрегиональный центр Росстата
18 место	Аппарат Совета Московской Федерации профсоюзов
19 место	Министерство иностранных дел Российской Федерации
20 место	УОО «Аппарат ФНПР»
21 место	Межрегиональный центр информатизации Банка России
22 место	Государственное казенное учреждение «Организатор перевозок»
23 место	Российский Федеральный центр судебной экспертизы Министерства юстиции РФ
24 место	Министерство экономического развития Российской Федерации и внешнеэкономических организаций
25 место	Аппарат МГК Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ
26 место	Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
27 место	ГОУ ВПО «Российская таможенная академия»
28-29 место	МГИМО МИД РФ
28-29 место	Федеральная служба государственной статистики

30 место	ГБОУ СПО Полиграфический техникум № 56
31 место	Управление гражданской защиты Москвы
32 место	Государственное предприятие «Специальное предприятие при Правительстве Москвы»
33 место	ЗАО «Экспоконста»
34 место	Министерство транспорта Российской Федерации
35 место	Федеральная антимонопольная служба
36 место	ГБУК г. Москвы «Центр правовой и информационной помощи молодежи «Выбор»
37 место	ЗАО Страховая компания «ПРОФСОДРУЖЕСТВО»
38 место	ФГУ Научный центр правовой информации при Минюсте России
39 место	Учреждения социальной защиты населения г. Москвы
40 место	Министерство внутренних дел Российской Федерации
41 место	ФКУЗ «ЦКБ МВД России»
42 место	Аппарат Государственной Думы Федерального собрания РФ
43 место	МЧС РФ

***Председатель Комитета по спортивной
и физкультурно-массовой работе МГК***

Л.Н.Одинцова



ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 декабря 2013 года

№34

**О внесении изменений и дополнений
в Положение о кассе взаимопомощи
Московской городской организации
Профсоюза»**

Данное Постановление Президиума МГО Профсоюза от 05 декабря 2013 года №34 «О внесении изменений и дополнений в Положение о кассе взаимопомощи Московской городской организации Профсоюза» направлено в профсоюзные организации, имеющие кассы взаимопомощи.



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03 декабря 2013 года

№ 10 — 4

Об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза в 2013 году и о плане работы на 2014 год

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию отделов ЦК Профсоюза «Об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза в 2013 году и о плане работы на 2014 год» принять к сведению (Приложение №1).

2. План работы Центрального комитета Профсоюза на 2014 год утвердить (Приложение №2).

3. Направить настоящее постановление: членам Центрального комитета Профсоюза, отделам ЦК Профсоюза, председателю Молодежного совета ЦК Профсоюза — **для руководства и исполнения**; председателю Центральной Ревизионной комиссии Профсоюза, ФНПР и Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания —

для сведения и опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза».

4. Контроль за выполнением плана возложить на Президиум Профсоюза и отделы ЦК Профсоюза.

Председатель ЦК Профсоюза

В.П. Савченко

**ИНФОРМАЦИЯ
об итогах выполнения плана работы ЦК
Профсоюза в 2013 году и о плане работы
на 2014 год**

План работы ЦК Профсоюза на 2013 год был ориентирован на выполнение решений VII Съезда Профсоюза, утвержденной им Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах.

Все намеченные планом мероприятия, за исключением семинара-совещания молодежного актива Профсоюза по теме «Социальное партнерство — залог успеха» (п.4.3), которое будет рассмотрено на очередном III Молодежном форуме Профсоюза в 2014 году, реализованы. В установленные сроки проведены заседания Центрального комитета, Президиума Профсоюза и постоянных комиссий ЦК Профсоюза, на которых рассмотрены все плановые вопросы.

Дополнительно к плану было проведено:

VIII (внеочередной) Съезд Профсоюза 19 июня 2013 года с повесткой дня:

1. Об изменениях в Уставе Профсоюза в связи с Решением Гагаринского районного суда города Москвы.
2. О 95-летию профсоюза работников государственных учреждений.

VII заседание ЦК Профсоюза 24 марта 2013 года по вопросу:

1. О созыве VIII (внеочередного) Съезда Профсоюза.

VIII заседание ЦК Профсоюза 19 июня 2013 года по вопросам:

1. Организационные вопросы:

- 1.1. Об изменениях в составе Центрального комитета Профсоюза.

- 1.2. Об изменениях в составе постоянной комиссии Центрального комитета Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью.

- 1.3. Об изменениях в составе Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза.

2. О внесении изменений в план работы Центрального комитета Профсоюза на 2013 год.

3. О материалах и порядке работы VIII (внеочередного) Съезда профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

4. О созыве IX (внеочередного) Съезда профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

IX заседание ЦК Профсоюза 1 октября 2013 года по вопросу:

1. Выборы делегатов профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на VIII (внеочередной) съезд Федерации Независимых Профсоюзов России

Работа по выполнению основных направлений Программы действий Профсоюза в 2013 году.

1. Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза

На заседании Президиума Профсоюза рассмотрены вопросы:

1) О внесении изменений в составах отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с федеральными органами государственной власти и другими органами на федеральном уровне, утвержденных постановлениями Президиума Профсоюза от 14.09.2011 № 5-5, 13.09.2012 № 9-8, 26.10.2012 № 10-21;

2) Об участии организаций Профсоюза в фотоконкурсе ФНПР «Олимпиада для всех»;

3) Итоги выполнения отраслевых соглашений между ЦК Профсоюза, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России в 2012 году и о развитии социального партнерства на федеральном уровне в 2013 году;

4) **Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2012 год;**

5) О мерах по выполнению постановления Генерального Совета ФНПР от 21.11.2012 № 6-3 «О действиях профсоюзов в текущих условиях на рынке труда»;

6) Об итогах участия организаций Профсоюза в фотоконкурсе ФНПР «Олимпиада для всех»;

7) О представителях Профсоюза в составы отраслевых комиссий по регулированию социально-трудо-

вых отношений с федеральными органами государственной власти и другими органами на федеральном уровне, состав комиссии по ведению коллективных переговоров, заключению и контролю за выполнением коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между сторонами разногласий.

Работа с комитетами Профсоюза:

С целью оказания методической помощи комитетам региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза разработан макет коллективного договора.

Оказана помощь в организации обучения по вопросам социального партнерства Комитетам Карачаево-Черкесской, Коми и Новгородской региональных организаций Профсоюза.

На заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам рассмотрены вопросы о практике работы:

Карачаево-Черкесской и Коми региональных организаций Профсоюза по контролю за выполнением представителями нанимателя (работодателями) отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, в соответствующих субъектах Российской Федерации;

Хабаровской и Новгородской региональных организаций Профсоюза по обеспечению защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства.

Подготовлен и проведен фотоконкурс «Олимпиада для всех».

Взаимодействие с органами государственной власти и управления:

В настоящее время Центральным комитетом Профсоюза направлены руководителям соответствующих органов государственной власти и других федеральных органов предложения о заключении отраслевых соглашений на 2014-2016 годы:

Между профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой;

По учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний;

Между профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации;

Между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» (далее — ДОСААФ России) и профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

По органам и организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии;

По организациям, подразделениям и органам Федеральной миграционной службы;

Между профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Генеральной прокуратурой Российской Федерации;

По организациям Федерального архивного агентства;
Между профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Пенсионным фондом Российской Федерации;

По органам и организациям системы Федеральной налоговой службы.

**С 1 октября 2013 года в 1,055 раза увеличена
(повышены) в соответствии с:**

- распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.08.2013 № 1490-р оплата труда работников федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;

- постановлением Правительства Российской Федерации от 12.10.2013 № 912 «О повышении размеров должностных окладов работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы», должностные оклады работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы;
- Указом Президента Российской Федерации от 17.10.2013 № 781 «О повышении месячного денежного содержания лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы», размеры месячных окладов федеральных государственных гражданских служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями федеральной государственной гражданской службы и размеры месячных окладов федеральных государственных гражданских служащих в соответствии с присвоенными им классными чинами государственной гражданской службы Российской Федерации, установленные Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

В соответствии с обращением ЦК Профсоюза о наделении руководителей филиалов Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральная кадастровая палата Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии» правом

представления интересов работодателя при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективных договоров с представителями интересов работников первичными профсоюзными организациями филиалов, получен ответ директора ФГБУ «ФКП Росреестра» А.В. Голикова от 29.03.2013 № 04-0241-АГ о готовности к наделению директоров филиалов ФГБУ «ФКП Росреестра» необходимыми полномочиями при рассмотрении письменных предложений от представителей работников учреждений о намерении заключить коллективный договор.

Подготовлены и направлены обращения:

- Президенту Российской Федерации о включении представителей Профсоюза при рассмотрении вопроса формирования Общественных советов при органах государственной власти Российской Федерации в качестве представителей заинтересованных общественных организаций;
- Главам регионов Российской Федерации о необходимости проведения мероприятий по повышению оплаты труда социальным работникам к 2018 году до 100 % от средней заработной платы в регионе во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2013 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» без проведения оптимизации численности работников за счет сокращения уже заполненных рабочих мест.

В соответствии с обращениями ЦК Профсоюза получены разъяснения:

- финансово-экономического управления ФСИН России о порядке выплаты процентной надбавки за стаж непрерывной работы к должностным окладам (тарифным ставкам) работникам учреждений здравоохранения уголовно-исполнительной системы;
- Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о распространении гарантий и компенсаций, предусмотренных для лиц, работающих в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на лиц, работающих в районах Севера, в которых начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, но не отнесённых к районам Севера и приравненным к ним местностям, а также **по вопросам заработной платы и расширению социальных льгот и гарантий работникам федеральных казённых учреждений медико-социальной экспертизы по субъектам Российской Федерации;**

В отчетном периоде на основании положений отраслевых соглашений и коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России рассматривались проекты нормативно-правовых, локальных нормативных актов органов государственной власти, других федеральных органов и ФГУП «Охрана» МВД России, а именно, проекты:

- Указа Президента Российской Федерации «О присвоении федеральному государственному казенному образовательному учреждению высшего профессионального образования «Московский университет

Министерства внутренних дел Российской Федерации» почетного наименования»;

- Указа Президента Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»;
- постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 9 февраля 2013 г. № 103»;
- постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Совета Министров — Правительства Российской Федерации от 22 сентября 1993 № 941»;
- постановления Правительства Российской Федерации «Об обучении в Федеральном государственном казенном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Все-российский институт повышения квалификации сотрудников МВД России» сотрудников правоохранительных органов иностранных государств для участия в миротворческих операциях»;
- постановления Правительства Российской Федерации «О некоторых вопросах предоставления отпусков сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и установления нормальной продолжительности служебного времени сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации женского пола, проходящим службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях или других местностях с неблагоприятными климатическими

или экологическими условиями, в том числе отдаленных»;

- постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Положение о порядке присвоения ученых званий, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 29 марта 2002г.
- № 194»;
- распоряжения Правительства Российской Федерации, которым вносятся изменения в форму анкеты, подлежащей предоставлению гражданином, поступающим на службу в органы внутренних дел Российской Федерации, утвержденную распоряжением Правительства Российской Федерации от 2 мая 2012 г. № 680-р;
- приказа МВД России «О Перечне должностей в Министерстве внутренних дел Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых сотрудники органов внутренних дел, военнослужащие внутренних войск и федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;
- приказа МВД России «Об утверждении Перечня органов внутренних дел Российской Федерации на высоте от 1000 до 1500 метров над уровнем моря, в ко-

торых служба засчитывается на льготных условиях в выслугу лет для назначения пенсии»;

- приказа МВД России «Об утверждении Порядка организации работы по исчислению стажа службы (выслуги лет) для выплаты ежемесячной надбавки к окладу месячного денежного содержания сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации»;
- приказа МВД России «О некоторых вопросах приема граждан на службу (работу) в органы внутренних дел Российской Федерации»;
- приказа МВД России «О внесении изменений в Инструкцию о порядке присвоения квалификационных званий сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, утвержденную приказом МВД России от 10 января 2012 № 1»;
- приказа МВД России «О некоторых вопросах централизованного учета персональных данных сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, граждан Российской Федерации, поступающих на службу в органы внутренних дел Российской Федерации, и ведении Реестра сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации»;
- приказа МВД России «О внесении изменений в примерную форму контракта о прохождении службы в органах внутренних дел Российской Федерации, утвержденную приказом МВД России от 19 января 2012 г. № 34»;
- приказа МВД России «О некоторых вопросах применения мер поощрения и наложения дисциплинар-

- ных взысканий в органах внутренних дел Российской Федерации»;
- приказа МВД России «Об утверждении Порядка проведения служебной проверки в органах, организациях и подразделениях Министерства внутренних дел Российской Федерации»;
 - приказа МВД России «Порядок внесения представлений о присвоении очередного специального звания досрочно или на одну ступень выше специального звания, предусмотренного по замещаемой должности в органах внутренних дел Российской Федерации»;
 - приказа МВД России «Об утверждении Порядка и условий проведения конкурса на замещение вакантной должности в органах внутренних дел Российской Федерации и Перечня должностей в органах внутренних дел Российской Федерации, назначение на которые осуществляется по результатам конкурса»;
 - приказа МВД России «О внесении изменений в приказ МВД России от 12 декабря 2011 г. № 1223 «О премиях Министерства внутренних дел Российской Федерации в области литературы и искусства, в области науки и техники»;
 - приказа МВД России «О руководителях (начальниках), уполномоченных направлять Министру внутренних дел Российской Федерации документы о возложении на сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации временного исполнения обязанностей по невакантной должности высшего начальствующего состава»;

- приказа МВД России «О порядке прохождения гражданами, поступающими на службу в органы внутренних дел Российской Федерации, психофизиологических исследований (обследований), тестирования, направленных на выявление потребления без назначения врача наркотических средств или психотропных веществ, а также злоупотребления алкоголем или токсическими веществами»;
- приказа МВД России «О внесении изменений в Перечень должностных лиц системы МВД России, пользующихся правом доступа к сведениям, составляющим налоговую тайну, утвержденный приказом МВД России от 11 января 2012 г. № 17»;
- приказа МВД России «О внесении изменений в Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата МВД России и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом МВД России от 8 сентября 2010 г. № 652»;
- приказа МВД России «О внесении изменений в приказ МВД России от 10 января 2012 г. № 7 «О ограничении в органах внутренних дел Российской Федерации полномочий по проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также соблюдения сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации и федеральными государственными гражданскими служащими системы МВД России требований к служебному поведению»;

- приказа МВД России «О внесении изменений в Порядок формирования и деятельности Комиссии территориального органа Министерства внутренних дел Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденный приказом МВД России от 16 апреля 2012 г. № 333»;
- приказа МВД России «Об утверждении Перечня должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач и осуществления полномочий, возложенных на органы внутренних дел Российской Федерации, при замещении которых работники и граждане. Претендующие на их замещение, обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;
- приказа МВД России «О внесении изменений в Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата МВД России и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом МВД России от 08 сентября 2010 г. № 652» (новые);
- приказа МВД России «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных

положений Федерального закона «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

- приказа МВД России «О внесении изменения в Полномочия представителя нанимателя, которые возлагаются на начальников территориальных органов Министерства внутренних дел Российской Федерации, утверждённые приказом МВД России от 27 апреля 2011 № 335»;
- приказа МВД России «О порядке привлечение курсантов, слушателей, адъюнктов и докторантов, руководящего и профессорско-преподавательского состава образовательных организаций МВД России к охране общественного порядка и обеспечению общественной безопасности»;
- приказа МВД России «О некоторых вопросах централизованного учета персональных данных сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, граждан Российской Федерации, поступающих на службу в органы внутренних дел Российской Федерации, и ведении Реестра сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации»;
- приказа ФСИН России «О повышении должностных окладов (тарифных ставок) гражданскому персоналу федеральных бюджетных и казенных учреждений уголовно-исполнительной системы»;
- приказа ФСИН России «Об утверждении Условий выплаты и размеров ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам территориальных органов Федеральной

службы исполнения наказаний, не имеющим специальных званий, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, Условий выплат и размеров премий по результатам работы работникам территориальных органов Федеральной службы исполнения наказаний, не имеющим специальных званий, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, Условий выплаты и размеров материальной помощи работникам территориальных органов Федеральной службы исполнения наказаний, не имеющим специальных званий, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы»;

- приказа Росархива «Об утверждении перечня должностей работников, относимых к основному персоналу государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов»;
- приказа Минтруда России «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных учреждений медико-социальной экспертизы и федеральных учреждений социального обслуживания, подведомственных Минтруду России»;
- приказа ФГУП «Охрана» МВД России «О внесении изменений в Типовое положение о компенсации расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно работникам ФГУП «Ох-

рана» МВД России, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей, утвержденное приказом Предприятия от 05.03.2010 № 159»;

- Положения о премировании и выплате материальной помощи работникам Федерального унитарного предприятия «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации»;
- Положения об оплате труда работников Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации, связанных с проектно-монтажными работами.
- приказа ФНС России «О повышении окладов работников территориальных органов Федеральной налоговой службы, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»;
- приказа Росфиннадзора **«О внесении изменений в Положение о Комиссии центрального аппарата Федеральной службы финансово-бюджетного надзора по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом Федеральной службы финансово-бюджетного надзора от 11 апреля 2011 г. № 165»;**
- приказа Росфиннадзора **«О внесении изменений в Порядок уведомления государственными гражданами служащими Федеральной службы финансово-бюджетного надзора представителя нани-**

мателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений и проверки содержащихся в них сведений, утвержденный приказом Федеральной службы финансово-бюджетного надзора от 26 апреля 2011 г. № 212»;

- приказа Росфиннадзора «О внесении изменений в Порядок формирования и деятельности комиссии территориального органа Федеральной службы финансово-бюджетного надзора по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденный приказом Федеральной службы финансово-бюджетного надзора от 23 июня 2011 г. № 294».

В отчетном периоде представители Профсоюза приняли участие в работе:

- Круглого стола, организованного Российской академией народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по обсуждению проектов профессиональных стандартов:
 - «руководитель учреждения медико-социальной экспертизы»,
 - «специалист по медико-социальной экспертизе»;
- Расширенного состава профсоюзной части Экспертного совета по профессиональным стандартам при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации;

- Конференции «Разработка и принятие профессиональных стандартов — стратегическая реформа кадрового обеспечения. Профессиональный стандарт — специалист информационной безопасности».

Замечания и предложения Профсоюза в профессиональный стандарт социального работника приняты к рассмотрению и учтены разработчиком — Российской академией народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

В рамках работы с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений:

Подготовлены и направлены предложения в:

1) Секретариат РТК:

- об увеличении размера возмещения командировочных расходов при служебных командировках на территории Российской Федерации государственным гражданским служащим, установив их конкретные размеры соответствующим Постановлением Правительства Российской Федерации с указанием источника финансирования этих расходов, либо предоставить право всем руководителям государственных органов власти устанавливать порядок и размеры возмещения командировочных расходов за счет ассигнований на исполнение действующих расходных обязательств, предусмотренных в бюджете на обеспечение деятельности государственных органов власти с указанием их максимального размера.

2) Федерацию Независимых Профсоюзов России:

- к Концепции развития социального партнерства в Российской Федерации;
- к Стратегии развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года;
- в примерный перечень необходимых мероприятий по осуществлению контроля реформирования системы льготных пенсий;
- по учету расходов на основе коллективных договоров первичным профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу при формировании объемов бюджетных ассигнований, направляемых на обеспечение функций федеральных органов исполнительной власти и на финансовое обеспечение государственного задания, устанавливаемого федеральным государственным учреждениям;
- по разработке нормативного правового акта Правительства Российской Федерации об установлении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам с целью обеспечения объективной дифференциации в оплате труда работников;
- к проектам профессиональных стандартов, разрабатываемых в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов», принятым во исполнение Указа Президента Российской Федера-

ции от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- в проект Генерального Соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014 — 2016 годы.

3) Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации:

- к проекту Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года;
- к проекту Федерального закона «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации».

2. Правозащитная работа

В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2013 год юридическим отделом ЦК Профсоюза была обобщена и изучена практика правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2012 год в области реализации Программы действий Профсоюза в 2010-2015 г.г.

17 апреля 2013 года на заседании Президиума Профсоюза при рассмотрении статистических показателей правозащитной работы региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза за 2012 год был отмечен высокий уровень правозащитной работы, проделанной Воронежской, Курганской, Московской, Нижегородской, Ростовской, Самарской, Саратовской, Сахалинской, Свердловской, Тамбовской, Тюменской областными; Алтайской, Забайкальской, Красноярской, Ставропольской,

Приморской, Хабаровской краевыми; Башкортостанской, Карельской, Татарстанской, Северо-Осетинской, Якутской республиканскими; Московской городской, а также Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организациями Профсоюза.

На заседании Президиума Профсоюза 3 декабря 2013 года изучена и рассмотрена практика правозащитной работы в Марийской республиканской и Тульской областной организаций Профсоюза. Отмечено, что комитетами вышеназванных организаций в целом успешно реализуются положения Программы действий Профсоюза в 2010-2015 г.г. в части осуществления контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателей) трудового законодательства Российской Федерации, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной (муниципальной) службы, и укрепления взаимоотношений в рамках социального партнерства.

В течение года Юридический отдел ЦК Профсоюза наряду с отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства и другими отделами ЦК Профсоюза принимал участие в рассмотрении проектов нормативных правовых, локальных нормативных и других актов федеральных органов государственной власти, иных федеральных органов, ФГУП «Охрана» МВД России и др.

Юридический отдел ЦК Профсоюза также принял участие в подготовке проектов отраслевых соглашений между Профсоюзом и Федеральной таможенной службой; по организациям, подразделениям и органам Федеральной миграционной службы; по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний и др.

В течение 2013 года в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений были направлены предложения Профсоюза по внесению изменений и дополнений в ряд проектов Федеральных законов и иных нормативных правовых актов. Кроме того, в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации было направлено заключение по проекту Федерального закона «О ратификации Конвенции о защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на государственной службе (Конвенция № 151)» и постановления Правительства Российской Федерации «О внесении на ратификацию Конвенции о защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на государственной службе (Конвенция № 151)».

Заведующим юридическим отделом ЦК Профсоюза совместно с секретарем ЦК Профсоюза — помощником Председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам была подготовлена жалоба в Конституционный Суд Российской Федерации о признании не соответствующей Конституции Российской Федерации статьи 3 Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в смысле, придаваемом ей при толковании правоприменительными органами, как содержащей в себе исчерпывающий перечень структурных подразделений Профсоюза. Конституционным Судом Российской Федерации 24 октября 2013 года было провозглашено Постановление № 22-П, в соответствии с которым подтверждено право профсоюзов самостоятельно, исходя из стоящих пе-

ред ними целей и задач, определять свою внутреннюю (организационную) структуру, в том числе создавать профсоюзные организации и структурные подразделения профсоюзных организаций, не упомянутые в Федеральном законе от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

На протяжении всего года осуществлялось устное консультирование комитетов региональных организаций и членов Профсоюза, а также направлялись разъяснения в письменной форме (в том числе по электронной почте) по уставным вопросам, а также вопросам трудового и регулирующего прохождения государственной службы законодательства.

3. Охрана труда и здоровья

В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2013 год отделом охраны труда и здоровья подготовлены вопросы:

- на заседание Президиума Профсоюза «О взаимодействии выборных органов первичных, территориальных и региональных организаций Профсоюза с органами надзора и контроля, органами прокуратуры, местного самоуправления и работодателями в обеспечении здоровыми и безопасными условиями труда членов Профсоюза в Саратовской и Ульяновской областях»;
- на заседание Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья «Организация контроля охраны труда в Мордовской, Рязанской региональных организациях Профсоюза».

Комитетам Профсоюза оказывалась помощь в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателя) требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

На 2013 год ЦК Профсоюза заключил со страховой компанией «Профсодружество» договор страхования всех членов Профсоюза от несчастных случаев со смертельным исходом и при получении первой группы инвалидности при исполнении трудовых обязанностей. Сумма страхового обеспечения увеличена до 30000 рублей.

Технические инспектора труда Профсоюза принимали участие в заседаниях рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Заведующий отделом охраны труда и здоровья Морозов Б.И. принял участие в семинаре Московской городской и 2-х семинарах- круглых столах Московской областной организаций Профсоюза по вопросам охраны труда, где выступил с докладами.

ФНПР даны предложения и замечания в проекты:

- приказа Минтруда России «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, формы отчета комиссии по проведению СОУТ и инструкций по ее заполнению»;
- федеральных законов «О специальной оценке условий труда», «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Отделом рассмотрен и даны замечания по проекту приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда в подразделениях федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий».

Направлены запросы статс-секретарю-заместителю министра МЧС России Артамонову В.С. по обращениям:

- Краснодарской краевой организации Профсоюза по вопросам прохождения медицинских осмотров работниками отрядов федеральной противопожарной службы;
- Ярославской областной организации по вопросу обеспечения государственных инспекторов по маломерным судам ФКУ «Центр ГИМС МЧС России по Ярославской области» специальной одеждой.

Самарской областной организации направлено разъяснение Департамента государственной службы и кадров МВД России о предоставлении работникам МВД России ежегодных оплачиваемых отпусков за работу во вредных условиях труда.

Заместителю директора ФСИН России Большакову В.П. направлено письмо с просьбой принять меры по устранению нарушений трудового законодательства в проведении аттестации рабочих мест в ЛИУ-19 ГУ ФСИН России по Республике Башкортостан.

Председателю Башкирской республиканской организации направлено разъяснение Роструда России по вопросу проведения аттестации рабочих мест по условиям

труда в ФКУ «ЛИУ-19 ГУ ФСИН России по Республике Башкортостан».

Дано разъяснение Министру внутренних дел республики Ингушетия А.Е.Трофимову о страховании сотрудников и работников министерства — членов Профсоюза, получившим инвалидность при исполнении ими служебных обязанностей или родственникам погибших сотрудников.

В связи с созданием рабочей группы РТК по внесению изменений в ст. 226 ТК РФ в части финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников бюджетной сферы председателям региональных организаций профсоюза направлено письмо с просьбой направить предложения.

Кабардино-Балкарской организации дано разъяснение о порядке применения Положения о технической инспекции труда.

По запросу Ставропольского и Хабаровского крайкомов Профсоюза направлено обращение председателю Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике А.И.Чекменеву по вопросу выделения санаторно-курортных путевок работникам воинских частей — членам нашего Профсоюза

4. Организационное укрепление

На заседании Президиума Профсоюза были рассмотрены основные статистические показатели организационной работы Профсоюза (постановление Президиума Профсоюза № 11-2-1 от 17 апреля 2013 года).

По отчетам комитетов региональных организаций на 01 января 2013 года профессиональный союз объединял 994059 человек.

За 2012 год численность Профсоюза сократилась на 31 375 человек (3,1% к 2011 г.).

В 2012 году принято в члены Профсоюза 56337 работающих и 7632 учащихся, что, соответственно, на 5,8 % больше и на 20,7 % меньше, в сравнении с предыдущим годом. Вышли из Профсоюза по собственному желанию 27926 человека. Выход из Профсоюза по собственному желанию в сравнении с 2011 годом увеличился на 12,0%. Исключено за нарушение Устава 3 человека.

Произошли изменения в структуре Профсоюза. В его составе 1269 районных, городских и объединенных отраслевых, 19669 первичных профсоюзных организаций, в их числе 55 — учебных заведений.

Вновь создано 776 (811 — в 2011 г.) первичных, 3 (14 — в 2011 г.) территориальных организаций;

Ликвидировано 645 первичных организаций, 35 территориальных организаций. По сравнению с 2011 годом число территориальных организаций Профсоюза в регионах сократилось на 2,5%.

Задача сохранения и увеличения численности членов Профсоюза большинством региональных организаций остается невыполненной. Только 29 региональных организаций сохранили и увеличили свою численность по сравнению с 2011 годом.

При подведении итогов работы региональных организаций Профсоюза за достижение лучших результатов в 2012 году по организационному укреплению Профсоюза комитетам Алтайской краевой (председатель — Назина В.И.), Кабардино-Балкарской (председатель — Бакова Ф.О.), Краснодарской (председатель — Двинская О.А.), Северо-Осетинской (председатель — Дагуева Л.Б.), Татар-

станской (председатель — Калашникова О.А.) региональных организаций Профсоюза объявлена Благодарность Президиума Профсоюза.

Президиум Профсоюза отметил основные причины, влияющие на сокращение численности членов Профсоюза:

- продолжающаяся административная реформа органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, создание самостоятельных административно-хозяйственных управлений муниципальных образований, технического персонала, служб жилищно-коммунального хозяйства, кадровые перестановки, смена глав администраций, муниципальных образований, их негативное отношение к профсоюзному движению;
- реформирование, реорганизация, сокращение численности штатов, особенно в системах МВД, МЧС, ФСИН, Федеральной таможенной службе и Федеральной налоговой службе, сокращение в этих ведомствах гражданских служащих и работников;
- проводимая оптимизация и сокращение штатов в учреждениях социального обслуживания населения;
- текучесть кадров в связи с малой оплатой труда (спасатели, пожарные, судебные приставы, социальные работники и др.);
- создание общероссийского профсоюза казначеев;
- недостаточно эффективная работа профорганов, низкая информационно-агитационная работа, снижение представительской и правозащитной функции в деятельности профорганизаций.

На заседании Президиума Профсоюза № 12-1 от 19 июня 2013 года рассмотрен вопрос «О работе Калужской областной и Чеченской республиканской организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза», где отмечен положительный опыт работы данных комитетов Профсоюза по организационному укреплению.

На заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью заслушан вопрос: «О практике работы Нижегородской областной, Бурятской республиканской организаций Профсоюза по мотивации профсоюзного членства». Подготовлен материал для заседания постоянной комиссии в декабре 2013 года по вопросу: «О практике работы Белгородской, Смоленской областных организаций Профсоюза по организационному укреплению профсоюзных организаций».

Подготовлен и проведен в Москве семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза по вопросу: «Практика работы региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза».

Подготовлен вопрос для рассмотрения на IX (внеочередного) Съезда Профсоюза: «О ходе реализации Программы действий Профсоюза на 2010-2015 годы». Проанализирован и обобщен материал по данному вопросу, поступивший из регионов.

В течение года проведено 9 региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива по вопросу: «Профсоюзному обучению — прогрессивный подход». (Восточно-Сибирский и Западно-Сибирский регионы провели совместный семинар-совещание). В их работе

принимали участие Председатель Профсоюза Савченко В.П., заместители Председателя Профсоюза Водянов Н.А., Шелобанова О.В. В ходе семинаров-совещаний внимание было уделено совершенствованию форм и методов обучения профсоюзного актива, подготовке резерва кадров.

Проведены II этапа конкурса «Профсоюзному обучению — прогрессивный подход» и конкурс на лучшую организацию Профсоюза по работе с молодежью.

Назначены 80 стипендий Профсоюза студентам высших учебных заведений, средних образовательных учреждений профессионального образования и учащимся профессиональных училищ за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебных заведений и успешное (на «хорошо» и «отлично») завершение зимней (постановление Президиума Профсоюза № 11-6 от 17.04.2014 г.) и весенней (постановление Президиума Профсоюза №13-3 от 11.09.2013 г.) экзаменационных сессий.

Организовано поступление по квоте ФНПР трех студентов для получения первого высшего образования в Академию труда и социальных отношений.

В установленные сроки рассматриваются материалы региональных организаций о поощрении профсоюзных организаций, активистов и работников профсоюзных органов. За достигнутые успехи, многолетнюю плодотворную работу Почетной грамотой ФНПР поощрены 24 человека, знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» — 12 человек, знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» — 2 человека, знаком ФНПР «За содружество» — 1 человек, Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» — 15 человек, Почетной грамотой ЦК Профсоюза — 167 человек, 13 региональных, территориальных

и первичных профсоюзных организаций, Благодарность Президиума Профсоюза выражена социальным партнерам, профработникам и активистам — 27 человекам.

Почетным дипломом ФНПР за успехи в работе по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза награждена первичная профсоюзная организация государственного образовательно-оздоровительного реабилитационного учреждения «Ессентукское профессиональное училище-центр реабилитации инвалидов и молодых инвалидов».

На премирование работников и активистов за 10 месяцев т.г. из средств Центрального комитета израсходовано 1 036 000 рублей.

Существенно возросло информационное обеспечение профсоюзной деятельности в региональных организациях Профсоюза. В 21 организации созданы свои сайты. Со всеми региональными (межрегиональной) организациями Профсоюза налажен электронный обмен информацией. Налаживается электронная связь на местах между территориальными, первичными профсоюзными организациями и региональными комитетами Профсоюза. Выпускаются информационные бюллетени, различная рекламная продукция: плакаты, листовки, буклеты. Профсоюзная работа пропагандируется в газетах и других средствах массовой информации.

В текущем году выпущено 6 номеров Информационного бюллетеня Профсоюза, в том числе специальные выпуски Бюллетеня.

Систематически публиковались материалы о Профсоюзе в центральных и ведомственных газетах и журналах (журналы «Профсоюзы», «Российская Федерация сегодня»,

«Социальная защита», «К новой жизни», газеты «Солидарность», «Ваше право»), на сайте «Парламентской газеты».

Как членская организация ФНПР, Профсоюз участвовал во всех всероссийских акциях, организуемых Федерацией. Региональные, территориальные и первичные организации Профсоюза приняли участие в первомайской акции профсоюзов под девизом “Достойный труд — достойная зарплата!”. Общее количество участников акции от Профсоюза составило более 150 тысяч человек. В октябрьской **Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2013 году** приняло участие свыше 108 тысяч человек, из них более 48 тысяч человек приняли участие в 833 митингах и пикетах.

5. Осуществление финансовой политики

В отчетном периоде продолжалась планомерная работа по реализации задач финансовой политики Профсоюза.

Анализируя два периода — 1 полугодие 2012 года и 1 полугодие 2013 года, отмечено, что показатель распределения членских взносов направляемых в оперативное управление первичных организаций в целом по Профсоюзу улучшился на 0,6% (54,1% против 54,7%). 46 организаций направляют в оперативное управление первичным организациям 50 и менее процентов. В аналогичный период 2009 года таких организаций было всего лишь 30, в 2010г. -31, в 2011г. — 38, в 2012г. — 44. В Алтайской и Тувинской республиканских, Вологодской областной организациях Профсоюза этот процент более 60.

Две региональных организации направляют в оперативное управление территориальных организаций более

20%. Это Новосибирская (20,4%) и Свердловская (23,9%) областные организации Профсоюза;

В отчетный период на общепрофсоюзную деятельность Центральному комитету не перечислили профсоюзные взносы Ингушская и Тувинская республиканские организации.

Согласно плана работы Центрального комитета Профсоюза на 2013 год была изучена практика работы по обеспечению полноты сбора и установленного порядка распределения членских взносов в Астраханской и Псковской областных организациях Профсоюза. На заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза в июне 2013 года заслушаны председатели вышеуказанных организаций Лапырис Э.Ю. и Васильева Н.А. Совместно с отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза была проведена проверка в Калужской областной организации по вопросу исполнения финансовой дисциплины первичными организациями Профсоюза.

Подготовлен семинар-совещание главных бухгалтеров (бухгалтеров) региональных комитетов Профсоюза и председателей (заместителей председателей) ревизионных комиссий региональных организаций Профсоюза и проведен в период с 27 по 30 мая 2013 года на базе Зонального учебно-методического центра профсоюзов г. Санкт-Петербурга.

План работы ЦК Профсоюза на 2014 год ориентирован на безусловное выполнение Программы действий Профсоюза в 2010 — 2015 годах, утвержденной VII Съездом Профсоюза.

*Приложение № 2
к постановлению ЦК Профсоюза
от 03.12.2013 г. № 10-4*

П Л А Н работы Центрального комитета Профсоюза на 2014 год

№ П/П	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ
1. Рассмотреть на заседании ЦК Профсоюза:			
1.1.	О практике работы Мурманской, Оренбургской и Тувинской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению и обеспечению защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства.	3 декабря	ационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
1.2.	Об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза в 2014 году и о плане работы на 2015 год	3 декабря	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза
1.3.	О порядке распределения в Профсоюзе членских взносов в 2015 году	3 декабря	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
1.4.	О созыве X Съезда Профсоюза	3 декабря	Председатель Профсоюза, Президиум Профсоюза

2. Рассмотреть на заседаниях Президиума Профсоюза:			
2.1	1. Итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России в 2013 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2014 году	16 апреля	Руководство Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза, члены отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений от Профсоюза
	2. Основные статистические показатели деятельности организаций Профсоюза за 2013 год	16 апреля	Заведующие отделами ЦК Профсоюза, управляющая делами ЦК Профсоюза
	3. О международной деятельности ЦК Профсоюза в 2013 году и плане международной работы на 2014 год	16 апреля	Помощник Председателя Профсоюза по международной работе
	4. Об исполнении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза за 2013 год, утверждение плановых показателей сметы на 2014 год	16 апреля	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	5. Утверждение годового отчета и бухгалтерского баланса ЦК Профсоюза за 2013 год	16 апреля	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	6. О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам зимней экзаменационной сессии	16 апреля	Отдел организационной работы и кадровой политики, финансовый отдел ЦК Профсоюза

	7. О проведении отчетов и выборов органов Профсоюза	16 апреля	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	8. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»	16 апреля	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
2.2.	1. О проведении III Молодежного форума Профсоюза	18 июня	Молодежный совет ЦК Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	2. О практике правозащитной работы в Алтайской краевой, Свердловской областной организациях Профсоюза	18 июня	Юридический отдел ЦК Профсоюза, постоянная комиссия по правозащитной работе ЦК Профсоюза
	3. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»	18 июня	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
2.3.	1. О ходе реализации финансовой политики Профсоюза, постановлений Центрального комитета Профсоюза в Новосибирской и Кировской областных организациях Профсоюза	10 сентября	Финансовый отдел ЦК Профсоюз
	2. О созыве XII заседания ЦК Профсоюза	10 сентября	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	3. О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам весенней экзаменационной сессии	10 сентября	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, финансовый отдел ЦК Профсоюза

	4. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»	10 сентября	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
2.4.	1. Реализация кадровой и молодежной политики ЦК Профсоюза в ходе отчетов и выборов в Башкортостанской, Красноярской региональных организациях Профсоюза.	3 декабря	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	2. О работе по охране труда Хакасского республиканского и Хабаровского краевого комитетов Профсоюза в контексте мотивации профсоюзного членства	3 декабря	Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья
	3. О материалах и порядке работы XII заседания ЦК Профсоюза	3 декабря	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	3. Об итогах проведения в 2014 г. региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива	3 декабря	Молодежный совет ЦК Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	5. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»	3 декабря	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
3. Работа с комитетами Профсоюза			
3.1	Оказать помощь:		
	- в обучении профсоюзных кадров и актива по вопросам организационной деятельности при проведении отчетов и выборов органов Профсоюза	В течение года	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

	- в осуществлении профсоюзного (общественного) контроля за соблюдением трудовых прав членов Профсоюза	По приглашению региональных комитетов Профсоюза	Юридический отдел ЦК Профсоюза
	- в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателя) требований законодательных и иных нормативных правовых актов по организации охраны труда;	Постоянно	Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза
	- в осуществлении финансовой политики Профсоюз;	Постоянно	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
3.2.	Изучить практику работы:		
	- Костромской и Тамбовской областных организаций Профсоюза по правозащитной работе;	Апрель — октябрь	Юридический отдел ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе
	- Архангельской областной организации Профсоюза по контролю за выполнением представителями нанимателя (работодателями) отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;	Май	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам
	- Томской областной организации Профсоюза по контролю за выполнением представителями нанимателя (работодателями) отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;	Октябрь	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам

	- по обеспечению полноты сбора и установленного порядка распределения членских взносов (организации определить по результатам статистической отчетности за 2013 год);	Май — июнь	Финансовый отдел ЦК Профсоюза и постоянная комиссия по реализации финансовой политики
	- Омской областной организации Профсоюза по работе с резервом кадров на выборные профсоюзные должности;	Апрель — май	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью
	- Владимирской областной организации Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза;	Сентябрь — октябрь	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью
	- по организации и проведению проверок состояния охраны труда Тверского и Волгоградского областных комитетов Профсоюза	Апрель – июнь	Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза
3.3.	Провести семинары-совещания:		
	- членов ЦК Профсоюза по теме «Развитие профсоюзного движения через механизм регулирования и развития социально-трудовых отношений -социальное партнерство»	18 июня (на базе одной из региональных организаций Профсоюза)	Руководство Профсоюза, председатели региональных организаций Профсоюза

	- специалистов, заместителей председателей и ответственных за организационную работу в региональных, (межрегиональном) комитетах Профсоюза по вопросам проведения отчетов и выборов органов Профсоюза	2-5 сентября	Руководство Профсоюза управление делами ЦК Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	-III Молодежный форум Профсоюза	октябрь (на базе Краснодарской краевой организации Профсоюза)	Молодежный совет ЦК Профсоюза, управление делами ЦК Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
4.4.	Подготовить и направить комитетам Профсоюза не менее шести «Информационных бюллетеней Профсоюза».	В течение года	Редакционный совет ИБП, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
5. Взаимодействие с органами государственной власти и управления			
5.1.	Участие в работе:		
	- Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочих группах	В течение года	Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза: социально-трудовых отношений и социального партнерства, юридический и охраны труда и здоровья
	- по проведению профсоюзной правовой экспертизы проектов законов (нормативных правовых актов), затрагивающих интересы членов Профсоюза	В течение года	Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза: юридический и охраны труда и здоровья

	<p>- по представительству интересов членов Профсоюза в парламентских слушаниях, в экспертных и рабочих группах, общественных советах и др.</p>	<p>В течение года</p>	<p>Руководство Профсоюза, заведующие отделами ЦК Профсоюза</p>
--	--	-----------------------	--

КОНКУРС НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ПРОФСОЮЗА ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

Президиум Профсоюза своим решением от 03 декабря 2013 года подвел итоги конкурса на лучшую организацию Профсоюза по работе с молодежью.

Московский горком предложил для участия в конкурсе 2 организации.

В номинации ППО — первичную профсоюзную организацию Федеральной службы государственной статистики (председатель – Назарова А.В.).

В номинации ТПО — территориальную профсоюзную организацию Учреждений социальной защиты населения города Москвы (председатель- Сытникова Г.В.).

Из 320 организаций, принявших участие в конкурсе в данных номинациях, Организационный комитет выразил Благодарность нашей первичной организации Росстата и присвоил первое место ТПО учреждений социальной защиты населения города Москвы.

Московский горком присоединился к поздравлениям и благодарит за активное участие в конкурсе профкомы и молодежные советы организаций.

Спасибо, дорогие друзья, за участие и за высокие результаты!



IX (ВНЕОЧЕРЕДНОЙ) СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва

4 декабря 2013 г.

О ходе реализации программы действий профсоюза на 2010-2015 годы

Заслушав и обсудив доклад заместителя Председателя Профсоюза Водянова Н.А. «О ходе реализации Программы действий Профсоюза на 2010-2015 годы», IX (внеочередной) Съезд Профсоюза отмечает, что в период с августа 2010 года по декабрь 2013 года выборные органы Профсоюза осуществляли свою деятельность в соответствии с решениями VII Съезда и утвержденной им Программой действий Профсоюза на 2010-2015 годы, последовательно и принципиально отстаивали социально-трудовые права и законные интересы членов Профсоюза, добивались своевременной в полном объеме выплаты денежного содержания, заработной платы и их индексации.

Руководство Профсоюза, представители Центрального комитета Профсоюза активно работают в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, её рабочих группах, представляют интересы членов Профсоюза в парламентских слушаниях, экспертных и рабочих группах, общественных советах.

Основа деятельности Профсоюза в данный период — система социального партнерства, реализуемая посредством заключаемых отраслевых, региональных и территориальных соглашений, коллективных договоров, обеспечивающих взаимодействие с представителями нанимателей, работодателями.

За отчетный период увеличилось количество отраслевых, региональных и территориальных соглашений. Первичными профсоюзными организациями заключено 17 485 коллективных договоров, а охват ими членов Профсоюза возрос с 86,8 до 89,1 процента.

С 1 октября 2012 года и 2013 года соответственно в 1,06 раза и в 1,055 раза повышены размеры месячных окладов федеральным государственным гражданским служащим в соответствии с замещаемыми ими должностями федеральной государственной гражданской службы и должностных окладов работникам федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы.

Работникам федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений, федеральных государственных органов, а также гражданскому персоналу воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 — оплата труда увеличена с 1 июня и с 1 октября 2011 года на 6,5 процента, с 1 октября 2012 — на 6 процентов, с 1 октября 2013 — на 5,5 процента.

Одним из главных направлений деятельности Профсоюза является правозащитная работа.

С начала 2010 года наблюдается рост численности Правовой инспекции труда Профсоюза и к концу 2013 года число правовых инспекторов выросло с 48 до 56 человек. Численность внештатных правовых инспекций труда, создаваемых комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза в соответствии с п.2.2.2 Программы, на начало 2013 года составила 1001 человек.

За отчетный период при участии правовых инспекторов труда Профсоюза проведено 15745 проверок соблюдения работодателями (представителями нанимателей) трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной служб (из них совместно с органами прокуратуры — 234 проверки, с Государственной инспекцией труда -1072 проверки).

В ходе проведенных проверок было выявлено 20169 нарушений трудового законодательства, 88 % из которых были устранены (17855 нарушений), 197 человек были восстановлены на прежних рабочих местах.

В течение 2010- 2013 г.г. юристами и другими работниками организаций Профсоюза организована и проведена правовая экспертиза 15003 коллективных договоров, соглашений и иных нормативных актов, рассмотрено 2105 законопроектов и других нормативных правовых актов различного уровня, по которым даны соответствующие экспертные заключения.

С начала 2010 года с участием профсоюзных правовых инспекторов труда и других работников Профсоюза было рассмотрено 1037 судебных дел, при этом решения

в пользу членов Профсоюза были приняты в 855 случаях, что составляет 82 % от общего числа рассмотренных исковых заявлений. 169 членов Профсоюза были восстановлены на прежних рабочих местах.

Центральным комитетом Профсоюза, с целью повышения квалификации и обмена опытом работы, были проведены семинары-совещания правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, специалистов региональных комитетов Профсоюза по социально-экономическим вопросам, касающиеся применения норм трудового законодательства, законодательства о прохождении государственной гражданской службы и других вопросов.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы, проводимой организациями Профсоюза за последние 3 года, составила более 800 млн. руб.

Центральный комитет, комитеты региональных (межрегиональной), территориальных, первичных организаций Профсоюза усилили профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда, обеспечением каждого члена Профсоюза здоровыми и безопасными условиями труда.

Увеличилось число штатных работников и профсоюзных активистов по охране труда. Ими осуществлено более 43 тысяч проверок и выдано свыше 17 тысяч требований по устранению выявленных нарушений, большинство из которых выполнены.

Профсоюз обеспечивает страхование всех своих членов на случай гибели или получения инвалидности первой группы во время исполнения ими трудовых (должностных) обязанностей. С 2013 года страховая выплата увеличена до 30 тысяч рублей.

Продолжалась работа по укреплению внутрипрофсоюзной дисциплины, реализации кадровой и молодежной политики.

За период с 2011 — 2013 г.г. в Профсоюз вступило более ПО тысяч работников, гражданских служащих, со-трудников и учащихся.

Вновь создано более 1600 первичных профсоюзных организаций.

29 региональных организаций Профсоюза сохранили и увеличили свою численность.

Вопрос о состоянии и реализации молодежной полити-ки в Профсоюзе рассматривался в июне 2011 г. в городе Казани на семинаре-совещании с членами ЦК Профсою-за и на заседании ЦК Профсоюза в декабре 2012 года.

В г. Санкт-Петербурге Центральным комитетом Про-фсоюза проведен II Молодежный форум Профсоюза.

В результате активизировалась работа с молодежью в региональных, территориальных и первичных организа-циях Профсоюза. Процент представительства молодежи в Профсоюзе вырос в 2012 году по сравнению с 2010 го-дом на полтора процента (29,7%).

На всех уровнях профсоюзной структуры проводилось обучение профсоюзных работников и активистов. Про-водимые в регионах семинары-совещания профсоюзных кадров и актива в 2011 — 2013 годах были посвящены вопросам выполнения решений VII Съезда Профсоюза, работе по выполнению действующих в Профсоюзе про-грамм по мотивации профсоюзного членства, сохране-нию и увеличению численности членов Профсоюза, об-учению профкадров и актива. В этих мероприятиях при-няло участие около 2 тысяч профсоюзных активистов.

Активизировалась пропагандистская и агитационная работа по мотивации профсоюзного членства.

Проведен конкурс «Профсоюзному обучению — прогрессивный подход» и конкурс на лучшую организацию Профсоюза по работе с молодежью.

С 2011 по 2013 гг. выпущен 21 номер Информационного бюллетеня Профсоюза.

Существенно возросло информационное обеспечение профсоюзной деятельности в региональных организациях Профсоюза. В 21 организации созданы свои сайты. Со всеми региональными (межрегиональной) организациями Профсоюза налажен электронный документооборот.

Продолжалась работа по реализации финансовой политики Профсоюза.

Полнота сбора взноса с одного члена Профсоюза увеличилась по сравнению с 2010 годом в 1,09 раза.

Число региональных организаций, распределяющих в оперативное управление первичным организациям не более 50% собранных членских взносов возросло на 10 или 12,8 процента.

По статье культурно-массовая работа расходы уменьшились в 1,3 раза, по статье физкультурно-оздоровительная работа — в 1,6 раза.

Увеличение расходов профсоюзного бюджета произошло по статьям: обучение кадров и профактива — в 2 раза; работа с молодежью — в 2,7 раза; информационная работа — в 1,3 раза.

Огромную роль в деятельности профсоюзов играет ревизионная комиссия. Не всегда и не во всех региональных организациях ревизионная комиссия работает по плану. Срок представления информации о деятельности ревизи-

онных комиссий организаций Профсоюза — ежегодно до 01 июня следующего за отчетным года. За 2011 год такую информацию предоставили только 34 ревизионные комиссии региональных организаций, за 2012 год — 45 ревизионных комиссий.

Центральным комитетом принимались меры по укреплению связей с родственными профсоюзами стран СНГ и других государств.

Вместе с тем, IX (внеочередной) Съезд Профсоюза считает, что организации Профсоюза всех уровней не в полной мере реализовали Программу действий Профсоюза на 2010-2015 годы.

Не достигнуто выполнение Программы действий по охвату соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

Несмотря на увеличивающиеся в последнее время статистические показатели правозащитной работы Профсоюза в целом, ее уровень в отдельных региональных организациях, исходя из анализа ежегодной отчетности, остается на уровне, который нельзя назвать удовлетворительным.

Комитеты этих региональных организаций не проявляют необходимой последовательности и настойчивости в действиях по обеспечению проводимой ими правозащитной работы. Это во многом связано с по-прежнему актуальной проблемой недостаточного финансирования работы по защите прав и законных интересов членов Профсоюза и профилактике нарушений работодателями норм трудового права.

Несмотря на усиление контроля за обеспечением предупредительных мер, направленных на снижение и исклю-

чение производственного травматизма, за отчетный период при исполнении служебных (трудовых) обязанностей погибло 46 членов Профсоюза.

Отмечается формальное участие комитетов региональных и территориальных организаций Профсоюза в работе координационных советов и межведомственных комиссий по охране труда.

Не реализована задача, поставленная VII съездом, по развитию и организационному укреплению всех звеньев Профсоюза. За последние три года численность членов Профсоюза и число первичных организаций снизилось.

По прежнему остается слабой работа по обучению кадров и профсоюзного актива, в т.ч. резерва кадров.

Продолжали иметь место случаи нецелевого использования денежных средств Профсоюза, недисциплинированности в финансировании общепрофсоюзной работы и деятельности комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

В ряде региональных организаций допускается несоответствие полноты сбора членских взносов реальной заработной плате членов Профсоюза.

В среднем по Профсоюзу в оперативное управление первичных организаций распределено 54,5 процентов собранных членских взносов.

IX (внеочередной) Съезд Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Центральному комитету, Председателю Профсоюза, выборным органам региональных (межрегиональной), территориальных и первичных организаций, всему профсоюзному активу активизировать работу по реализации

Программы действий Профсоюза в 2014-2015 годах и обратить особое внимание на организационное укрепление Профсоюза, увеличение профсоюзного членства, осуществление мер по дальнейшему кадровому укреплению Профсоюза, усилению исполнительской дисциплины.

2. Президиуму Профсоюза обобщить замечания и предложения участников

IX (внеочередного) Съезда Профсоюза и определить меры по их реализации.

3. Настоящее постановление направить региональным (межрегиональным) комитетам Профсоюза для работы, опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза и разместить на сайте в Интернете.

IX (ВНЕОЧЕРЕДНОЙ) СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗА НА 2010- 2015 ГОДЫ

**Доклад заместителя Председателя Профсоюза
Н.А. ВОДЯНОВА**

Уважаемые Владимир Петрович, Галина Борисовна, члены Президиума, коллеги, приглашенные!

Тема для нашего сегодняшнего рассмотрения «О ходе реализации Программы действий Профсоюза на 2010-2015 гг». Этот вопрос весьма сложен для рассмотрения. Сложен потому, что охватывает все сферы деятельности Профсоюза, абсолютно все — от начала до конца. Соответственно, при таком подходе очень сложно отследить количественные показатели выполнения Программы, часть показателей никоим образом нельзя измерить поштучно, в метрах, в литрах, тут скорее можно только сравнительным образом, путем оценки.

Мы рассматриваем этот вопрос в 2013 году. Это середина выполнения Программы. Есть возможность проанализировать какие-то итоги выполнения Программы на ранних стадиях, внести соответствующие коррективы для того, чтобы выполнить Программу целиком.

Идеологической основой реализации Программы является положение Конституции Российской Федерации как социального государства, цель Программы — обеспечение каждого члена Профсоюза рабочим местом в соответствии с трудовым договором, служебным контрактом

и квалификацией, своевременно выплачиваемой достойной его труда заработной плате, здоровыми и одновременно безопасными условиями труда, надежной защитой трудовых прав.

Профсоюз не является виртуальным, отдельно созданным сообществом. Профсоюз может существовать только внутри сообщества людей, внутри сложившей социальной формации, внутри сложившихся политических отношений, взглядов и систем производственных отношений. Без этого он не может существовать, поскольку Профсоюз и общество это одно и неделимое целое, Профсоюз это самая ранняя форма, стадия образования людей.

Почти четверть века назад наша страна коренным образом изменила свой путь развития. Путь, по которому мы шли раньше, был изменен, соответственно, изменились установки, цели общества, программа общества, средств достижения этих целей. Если раньше общим принципом было: должно быть хорошо государству в целом и тогда будет хорошо каждому отдельному члену общества. Мы жили в это время и ждали этого периода. То теперь говорят наоборот: должно быть хорошо в отдельности каждому члену общества и тогда хорошо в целом обществу. Естественно, это все касается и профсоюзных устремлений.

Мы вступили на путь рыночной экономики. Провозгласили товарно-денежные отношения во главе угла. Провозгласили общеевропейские ценности. Общеевропейские ценности — это мирный труд; каждый человек должен себя обеспечить работой, соответствующей зарплатой, он должен иметь семью, нормальные условия для развития. Каждый человек должен развиваться со-

ответствующим образом. Цели благие, но как бывает в подобных случаях и нужно понимать, происходит ломка старой, сложившейся системы, становлений новой. Издержки переходного периода в данном случае выражаются в том, что старую систему подвергают критике. Она была неудачной, но тем не менее, система сложилась. Она нормально работала. Вокруг системы выстроилась цепь сопутствующих факторов. Мы рушим старое, до конца не создав новое. Естественно, сложный процесс, во время этого переходного периода возможны всякие нежелательные тенденции и явления.

С точки зрения взгляда Профсоюза на существующий момент наиболее полную оценку профсоюзного видения сегодняшнего дня дал Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Викторович Шмаков в преддверии подготовки и по материалам VII и VIII съездов ФНПР. Им было отмечено, что идет переходный период, становление экономики в новых условиях, ломка старых систем. Движение вперед, по прогрессивному пути развития определяется положительным значением, но в целом темпы этого движения весьма ничтожны, не определен твердый курс направления. Вектор носит разнонаправленный характер и подчас, даже делая шаг вперед, Профсоюз при этом делает два шага назад следом за этим.

Также отмечено, что нет должного импульса направления в нужное русло со стороны профсоюзных структур. Что сегодня является главной задачей для Профсоюза, для становления общества, поскольку Профсоюз и общество едино и неделимо.

Сегодня на первом этапе это участие профсоюзов в установлении нормы урегулирования труда и через это

возвращение престижа труда. У нас совершенно престиж труда потерян. Чуть позже мы на этом остановимся. Общепринятая мировая практика на время таких становлений переходного периода изменений в государстве, когда профсоюзы замораживают, снижают часть своих требований для того, чтобы потом их возродить. Таким путем пошли и наши профсоюзы.

Итог этой работы. Престиж человека труда падает, продвижение достойного труда не является актуальной темой для работодателей, следствие — негативные тенденции в развитии человеческого капитала, нарастание дефицита квалифицированных кадров, который ведет к ограничению экономического роста. Замкнутый круг. Для того, чтобы поднять экономику, нужны квалифицированные кадры. Нет одного, нет другого.

Михаилом Викторовичем было отмечено, что вместо рынка потребности в рабочей силе, работодатели, путем временного снижения требований, создали базу низкоквалифицированного труда, в основном из эмигрантов. Квалифицированный рабочий труд, то, что должно поднять страну с колен, не создан.

Были оказаны финансовые преференции работодателю, однако эти преференции в силу понятности человеческих характеристик и сущности человека оказались ложными. Дело дошло до совсем невозможных элементов: армия закупает элементы вооружения за рубежом у своих потенциальных оппонентов, создавая там рабочие места для их рабочих. Про сельское хозяйство вообще говорить нет нужды.

А если дальше обострение отношений, где продовольствие, где запасные части для иностранного вооружения?

Значит, единственно правильное решение — это поднять с колен родную экономику, запустить производство. В свою очередь, это создаст рабочие места. Как этого достичь? Цель понятна всем, но как достичь. На это есть разные мнения.

Первое мнение — затянуть потуже пояса. Есть такая группа людей, что мы слишком сильно напрягали экономику, она дала сбой. Мы слишком часто меняли автомобили, мы каждый год норовили покупать новые смартфоны и все прочее и вот результат. Это совершенно ошибочный путь развития, который не ведет ни к чему, лишь к дальнейшему застою. Экономика не представляет собой двигатель гоночного автомобиля, который перегрелся, нуждается в отдыхе. Было бы неразумным подозревать спортсмена, который, готовясь к соревнованиям, ложится в постель, накрывается одеялом и таким образом наращивает мышцы. Экономика развивается только тогда, когда ее развивают и развивают в нужном русле. Этот путь неприемлем.

Второй путь, который предлагают, это развивать и запустить систему потребительских кредитов. Михаил Викторович подробно остановился на этом вопросе. Кажется бы, это временное облегчение. Человек живет плохо у него нет денег. Дайте ему кредит, он возьмет. Что мы имеем на сегодняшний день? По разным оценкам от 45% россиян сейчас находятся в кредитах, до 50-ти миллионов россиян по оценкам Центрального Банка России. К чему это приводит? Ведь человек берет кредит не от хорошей жизни, он берет кредит потому, что ему сегодня негде взять 1 000 рублей, негде взять 10 000. Нет источника для этих денег. Беря кредит, он его получает, а чем он

будет отдавать кредит через год, когда надо будет отдать 1100 рублей и 11 тысяч рублей? Как источника не было, так и нет. Это загон всего трудоспособного населения страны в рабство плюс формирование неправильного отношения, что можно взять кредит, а работать, собственно говоря, ему и негде. Падение престижа труда и дальнейшее не развитие экономики. Совершенно неправильный путь. Но есть путь, которого чуть-чуть коснулись. Это путь приветствия с нашими воротилами, нашими промышленными представителями. Они говорят: деньги надо отдать непосредственно нам, мы специалисты, в наших руках производство, мы все поднимем. Практика показала обратный результат деньги их оказываются совершенно не там.

Есть третий путь, этот путь был озвучен Михаилом Викторовичем Шмаковым на съезде профсоюзов, это профсоюзное видение вопроса. Выход из создавшейся ситуации -реальное повышение заработной платы. Что это даст? Стратегия, делающая ставку на внутренний спрос, заработная плата должна рассматриваться как фактор роста экономики, как основной источник доходов населения. Именно от доходов рабочего населения зависят его расходы, являющиеся важнейшим компонентом внутреннего спроса. Это абсолютно верный способ, который не подлежит оспариванию, который следует принять как аксиому. Как аксиому его следует принять не потому, что это сказано Михаилом Викторовичем Шмаковым, а потому что он сделал такой вывод на основании развития общества, на основании законов диалектики. Законы природы они едины и незыблемы вне зависимости от того, как они относятся к человечеству. Они были, есть и

будут и страна, общество будут развиваться именно по этим процессам.

То есть, у человека нет денег, у нас стоит производство, дайте человеку деньги, эти бумажки, они ему не нужны, он их отнесет и вложит именно в то производство, которое нуждается в развитии для производства тех товаров, в которых он нуждается. В свою очередь это даст развитие экономики.

Очевидность этого, по-моему, ясна даже детям. Однако вы можете задать вопрос, а у нас всегда есть в Профсоюзе такая группа, которая любит задавать много вопросов, свое мнение не связывают с мнением всего Профсоюза в свою очередь, они могут задать вопрос: если это так очевидно, почему это не видно всем? Отвечу. Человек устроен так, что его общественное мнение всегда мечется в сторону не там, где светлее, а там, где теплее. Именно этим и объясняется дилемма по данному вопросу. Естественно, средства массовой информации подконтрольны финансовым воротилам, промышленникам. Они навязывают свою точку зрения, что именно они могут поднять производство. Деньги нужно дать им в руки. Ну, а мы под воздействием этих средств идем подчас на поводу, свято верим. Мы верим в то, что у Мавроди за спиной производство, заводы, фабрики, завтра он озолотит, а вовсе у него не печатный станок со знаком его собственного профиля. Мы верим, что в стране, где автомобильная промышленность далека от совершенства, не дотягиваем до среднего уровня, вдруг ни с того, ни с сего возьмется Ё-мобиль, который значительно лучше по характеристикам всех зарубежных автомобилей и за дешевую цену.

Это неправильный путь. Неправильный путь — искать тот самый банкомат, в который нужно кинуть рубль, а сдачу он вам даст два рубля. Совершенно неправильно.

Итак, подытоживая вышесказанное, можно дать следующую характеристику текущего момента и первоочередных задач профсоюзного влияния в масштабах страны:

1. Процесс признания приоритета достойного труда и, соответственно, его адекватная оценка, признаны стороной влияния, но пока реальное продвижение в этом направлении в начальной стадии.

2. Одновременно отсутствует побудительный импульс к этому и со стороны профсоюзных структур.

3. Текущий момент требует применения с нашей стороны жестких методов диалога. Но жесткий метод это не значит протесты. Наши жесткие методы должны быть основаны, прежде всего, на четкой аргументации, безупречной внутренней организации и подготовленности к эффективным законным протестным действиям. Именно эти три фактора Михаил Викторович подчеркнул в своем докладе.

Каковы же показатели нашего Профсоюза в этот контрольный 2013 год. Рассмотрим по сложившейся практике следующим порядком. Защита трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза. Наш Профсоюз для выполнения этого делает ставку на развитие социального партнерства через систему отраслевых, региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров. Социальное партнерство — это путь к гармонизации трудовых отношений. То есть, нужно договориться цивилизованным путем.

Правозащитная работа — реализации права Профсоюза в осуществлении контроля за соблюдением работодателями выполнения всех норм трудового права, положений, соглашений, коллективных договоров.

Охрана труда и здоровья — осуществление профсоюзного контроля за состоянием охраны труда и здоровья через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственные инспекции по охране труда. Цель — создание здоровых условий труда на рабочих местах, обеспечение экологического благополучия трудящихся.

Организационное укрепление Профсоюза — цель — единство, четкое взаимодействие всех структур в реализации решений, принимаемых вышестоящими органами Профсоюза. Организационное укрепление — основа повышения эффективности профсоюзного движения.

И финансовая политика Профсоюза. Ни одно самое благое и поддерживаемое мероприятие не жизнеспособно без финансового обеспечения. Достаточное количество потребных финансовых средств — залог успешного выполнения положений Программы Профсоюза.

Нужно отметить, что, к сожалению, подчас мы не смотрим на эти объективные характеристики. Мы слепо верим, что произойдет что-то и наше положение улучшится. И в этой связи мы забыли некоторые учения Владимира Ильича Ленина, который, в свою очередь, их тоже делал на основании законов развития общества. А он говорил, что ни одно явление, ни один процесс, даже революцию нельзя экспортировать в одну отдельно взятую страну. Для того, чтобы там произошла революция, должны созреть субъективные, объективные предпосылки.

Поэтому ждать, что в нашей стране будет всё дешево, большая зарплата просто не приходится, за это надо бороться, для этого надо быть сплоченным и единым. Вы согласны со мной?

Итак. Первый раздел — защита социально-трудовых прав и законных интересов Профсоюза. Главный инструмент нашего Профсоюза — социальное партнерство, то есть, ведение цивилизованного диалога с работодателем в рамках существующего законодательства. Нужно отметить, что Профсоюз специфический, здесь очень большое количество государственных служащих, гражданских служащих, подчас которые не могут бастовать открытым способом, да и вообще их протестные настроения могут повлечь большие неприятности на остальное количество членов общества и они останутся без внимания.

В соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза на 2010-2015 годы, утвержденной VII съездом Профсоюза, Центральный комитет Профсоюза укреплял и развивал отношения социального партнерства с работодателями, с представителями нанимателя, добиваясь охвата соглашениями, коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

Ежегодно совместно с представителями нанимателя, работодателями мы подводили итоги выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров на заседаниях Президиума Профсоюза. Упомяну, что у нас заключено 14 отраслевых соглашений, 1 коллективных договор по ФГУП «Охрана» МВД России. Это составляет 25% от общего количества отраслевых соглашений, заключенных целиком по Федерации Независимых Профсоюзов России.

С целью оказания методической помощи комитетам региональных, (межрегиональной) организаций Профсоюза разработаны рекомендации региональных, отраслевых, территориальных соглашений. Был разработан макет коллективного договора.

В рамках социального партнерства направлялись обращения:

Президенту Российской Федерации, Председателю Правительства Российской Федерации о необходимости увеличения (индексации) размеров окладов денежного содержания по должностям федеральной государственной гражданской службы;

Президенту Российской Федерации о внесении дополнений в Положение о проведении аттестации государственных гражданских служащих, касающиеся включения в состав аттестационной комиссии представителя выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации;

Председателю Правительства Российской Федерации по вопросам низкой заработной платы и расширению социальных льгот и гарантий работников федеральных казенных учреждений медико-социальной экспертизы по субъектам Российской Федерации.

В рамках наших обращений был издан ряд Указов Президента Российской Федерации и постановлений Правительства Российской Федерации, касающихся увеличения денежного содержания, улучшения социальной защищенности государственных гражданских служащих.

Кроме того, в целях реализации социальных гарантий по санитарно-курортному обеспечению федеральных государственных служащих системы МВД издано распо-

ряжение МВД России № 1/7007 «Об установлении размера оплаты за путевки в санитарно-курортные организации системы МВД».

В 2012 году проводилась очень большая работа по внесению изменений в Инструкцию о порядке установления непрерывного стажа работы и надбавки за непрерывный стаж работы в ФГУП «Охрана» МВД России. Кстати, по ФГУП «Охрана» России. Эта организация, которая все свои, даже малозначимые распорядительные документы, согласует исключительно с нашим Профсоюзом. Нормальная практика.

Подчас бывает мы не находим с первой попытки общего языка, но потом находим решение.

Кроме того, Центральным комитетом подготовлено и направлено обращение Президенту Российской Федерации о включении представителей Профсоюза при рассмотрении вопросов формирования Общественных советов при органах государственной власти в качестве представителей заинтересованных общественных организаций.

Главам регионов Российской Федерации направлены письма о необходимости проведения мероприятий по повышению оплаты труда социальным работникам к 2018 году.

Проведен всероссийский семинар-совещание председателей, заместителей председателей профсоюзных организаций органов внутренних дел Российской Федерации.

В рамках работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений направлены предложения к ряду проектов Федеральных законов. Я их не буду перечислять. Это законы, несущие социальную составляющую, по которым мы имели свои замечания.

Кроме этого, такие же замечания мы направляли в профсоюзную сторону секретариата РТК, поскольку по существующей практике профсоюзы предстают там единым фронтом, естественно, мы вместе.

В 2013 году представители Профсоюза приняли участие в работе: круглого стола, организованного Российской академией народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по обсуждению проектов профессиональных стандартов; расширенного состава профсоюзной части Экспертного совета по профессиональным стандартам в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации.

Нужно сказать, что именно наш Профсоюз имел очень большие претензии к проекту профессионального стандарта социального работника. Но после проведения совещания в Минтруде разработчиками были приняты все наши замечания и в конечном варианте профессиональных стандартов они учтены и мы остались в добрых отношениях.

Кроме того, как член Общественного совета, я принимаю регулярное участие, примерно 2 раза в месяц, в заседаниях Общественного совета при Федеральной службе судебных приставов и Федеральной миграционной службе. Эти две структуры, в которых Общественные советы работают на регулярной основе, рассматривается весь круг вопросов.

По состоянию на 1 января 2013 года комитетами региональных организаций Профсоюза были заключены отраслевые соглашения, положения которых распространяются на 48,8% членов Профсоюза. В 2012 году Профсоюз объединял 19 537 организаций различных форм соб-

ственности, в которых заключены коллективные договора в 89,5%. В 37-ми региональных организациях Профсоюза показатель заключения коллективных договоров выше среднего по Профсоюзу составляет 89,5%. 40 наших организаций имеют показатель охвата коллективными договорами членов Профсоюза от 90 до 100%. Но вообще-то нами ставилось условие о 100-процентном охвате коллективными договорами всех членов Профсоюза. Пока этот показатель нами не выполнен, за исключением двух организаций — Алтайской республиканской и Курской областной организации, где этот показатель равен 100%.

Причина не заключения, а также уменьшения количества коллективных договоров:

- наличие профсоюзных организаций, насчитывающих менее 50% членов Профсоюза от работающих в данных организациях;
- малочисленность в профсоюзных организациях, в первую очередь, это касается сельских поселковых организаций, где 2-3 человека в составе администрации, 1-2 члена Профсоюза;
- реформы, проводимые в сфере государственного управления. Это мы с вами 100 раз обсуждали, когда меняется название организации, люди переходят переводом, а профсоюзную организацию надо создавать заново;
- недостаточная степень защищенности, по мнению представителей нанимателей и самих работающих их прав действующим законодательством;
- недооценка роли коллективных договоров на местах, отсутствие необходимой настойчивости.

Но еще раз повторю, тут можно составить большой список о том, что нам мешает работать. Давайте остановимся на кратком пункте. Человек образованный, разбирающийся в системе, долго работающий в ней всегда найдет достойное оправдание, чтобы оправдать свой провал и убедить человека, менее компетентного в данной области, что данный вопрос было невозможно выполнить. Давайте это отметем и не рассматривать эти вещи, а нужно просто заниматься работой и укреплять.

Правозащитная работа. Правовая инспекция труда Профсоюза создана и действует с целью осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и представителями нанимателей Трудового законодательства и нормативно-правовых актов. С начала 2010 года наблюдается рост численности правовой инспекции труда Профсоюза и число правовых инспекторов выросло с 48-ми до 56-ти человек. Численность внештатных правовых инспекций труда, создаваемых комитетами региональных организаций Профсоюза на начало 2013 года составило 1001 человек.

Основное внимание уделялось таким вопросам правозащитной работы: проведение проверок (комплексных и тематических) соблюдения работодателями (представителями нанимателей) трудового законодательства. За отчетный период проведено 15745 проверок. В ходе проведенных проверок было выявлено 20169 нарушений Трудового законодательства, 88% из этого количества было устранено.

Оказание правовой помощи профсоюзным организациям различного уровня при разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном урегули-

ровании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства. В период с 2010 года по 2013 год членам Профсоюза и профсоюзным организациям была оказана различного рода правовая помощь в 23 401 случаях. За отчетный период также было зафиксировано 1985 случаев оказания помощи членам Профсоюза при подготовке исковых заявлений для последующей подачи в судебные инстанции.

Проведение экспертизы проектов законов и иных нормативно-правовых актов, а также соглашений и коллективных договоров.

Рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза.

На личном приеме в профсоюзных организациях было принято 118323 члена Профсоюза, при этом, вопросы заявителей были признаны обоснованными и помощь получили 103047 человек или 87% от общего количества обратившихся.

Информационно-методическая работа, проведение обучающих семинаров. В правозащитной деятельности Профсоюза особое место занимает распространение правовых знаний, различных форм обучения профсоюзного актива, проведение семинаров, Круглых столов, подготовка информационно-методических материалов, публикации в средствах массовой информации.

Всего за отчетный период было 2416 выступлений по телевидению, в газетах, Интернет-изданиях. Много это или мало? А хорошо это и ли плохо? Вообще-то это очень плохо. Что значит, в средствах массовой информации опубликовано 2 000 наших заявлений. А сколько их дошло до народа, сколько их прочитало? Например, я не

очень читаю газеты, я пользуюсь интернет-изданиями, а, к сожалению, смотришь рейтинг популярности и на первом месте события, связанные, например, с Сердюковым, а не с чем-то иным.

Нужно вообще менять подход к публикации в средствах массовой информации. Нужно дать возможность каждому члену Профсоюза и каждому не члену Профсоюза ознакомиться, как действует Профсоюз. Подчас Профсоюз действует в вакууме и, встречаясь с какой-то организацией новой, они с удивлением узнают: а есть еще профсоюз, а чем он занимается?

У нас был очень интересный опыт в Профсоюзе в этом году — проведение семинара-совещания Центрально-Черноземного региона, где этот семинар транслировался по средствам ай-пи телефонии из зала заседаний правительства. На территории Липецкой области 21 точка доступа, это помещения в органах власти. На экранах транслировалось все происходящее в зале, причем присутствующие там люди могли задавать вопрос, активно участвовать в работе семинара. Там в зал могло войти где-то 20-30 человек, но они постоянно менялись. Несколько тысяч человек прошло во время проведения этого семинара-совещания. Они видели, чем занимается Профсоюз, слышали конкретно. Вот на что надо уделять внимание — довести до каждого члена Профсоюза.

Всего экономическая эффективность всех форм правозащитной работы, проводимой организациями Профсоюза в отчетном периоде, составила порядка 800 миллионов рублей.

Особое внимание необходимо уделить увеличению числа проверок соблюдения работодателем требований

Трудового законодательства, в том числе, совместно с представителями государственных органов надзора и контроля, что должно способствовать повышению уровня правозащитной работы членов Профсоюза.

На сегодняшний день правовая защита, издание законов — главное. Обратите внимание: в судах дела выигрываются, как правило, при отсутствии одной запятой в тексте. Я сам сто раз с этим сталкивался. Без грамотного, квалифицированного юриста, причем, юриста, специализирующегося в данной области, нам никакие дела не выиграть. Если вы себя не в состоянии защитить, кто поверит, что вы можете еще кого-то защитить. Правовая защита — это очень актуально на сегодняшний день.

Охрана труда и здоровья. В 2010-2013 годах комитеты Профсоюза проводили работу по усилению общественного контроля за соблюдением работодателями законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда.

За прошедшие годы улучшилась подготовка профсоюзных кадров и активистов по охране труда. При проведении учебы уделялось внимание организации профилактической работы по охране труда в первичных организациях Профсоюза, проведению аттестации рабочих мест. Только в 2012 году прошли обучение по охране труда порядка 5 000 профсоюзных активистов, проведено более 100 семинаров по охране труда.

Большинство региональных организаций Профсоюза принимали активное участие в подготовке и проведении «Дня охраны труда» в региональных и муниципальных образованиях Российской Федерации, а также в смотрах и конкурсах.

В 2012 году в 14-ти региональных организациях Профсоюза проведены смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

За отчетный период в штатах региональных организаций Профсоюза увеличилось количество технических инспекторов труда с 29-ти в 2010 году до 32-х в 2013-м. Но количество уполномоченных лиц по охране труда на одну первичную организацию в Профсоюзе на протяжении ряда лет остается примерно на одном уровне. 2010 год — 0,81, 2012 — 0,83.

В 2013 году в региональных организациях Профсоюза, имеющих в штате технических инспекторов, проведено 10580 проверок, 71% от общего количества по Профсоюзу. Выявлено 88% нарушений.

Проводилось также страхование от несчастных случаев по пути на работу и с работы. Уполномоченными органами Профсоюза за отчетный период проведено проверок: в 2010 году -14606, в 2012 — 14881. Выявлено нарушений: 2010 год — 19875, 2012 год — 21616. Вроде цифра растет, но как к ней относиться, это мнение спорное. Инспекция выявляет увеличение количество нарушений на местах. Это что — хорошо или плохо? С одной стороны инспекция работает хорошо, но с другой-то стороны, количество нарушений возрастает. Что же в этом хорошего? К вопросу такому нужно подходить с понятием.

Организационное укрепление Профсоюза. В соответствии с Программой действий Профсоюза на 2010-2015 годы, утвержденной VII съездом Профсоюза в целях дальнейшего организационного укрепления Профсоюза региональные профсоюзные организации осуществляют комплекс мер по выполнению решений вышестоя-

щих профсоюзных органов -VII Съезда, Центрального комитета, Президиума. Очень большое количество основополагающих документов было разработано в декабре 2010 года. В период с августа 2010 года по настоящее время проведено: VII (внеочередной) Съезд Профсоюза с повесткой дня: 1 .Об изменениях в Уставе Профсоюза в связи с решением Гагаринского суда. 2.О 95-летию Профсоюза работников государственных учреждений, 9 заседаний Центрального комитета Профсоюза, 14 заседаний Президиума Профсоюза.

Вопрос о практике работы региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза был заслушан на семинаре-совещании членов Центрального комитета и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза в июне 2013 года.

По состоянию на 1 января 2013 года Профсоюз объединяет 994059 членов. Не хочу эту цифру трактовать. Всем понятно — хорошо это или плохо.

Хочу отразить статистические данные. Численность членов Профсоюза: 2010 год к 2012-му — динамика 92,4%; количество первичных организаций за этот же период — динамика 92,9%; количество территориальных организаций Профсоюза- 94,7%. Уменьшение, да. Сложно работать, но между тем, на этом фоне- 29 региональных организаций Профсоюза увеличили свою численность, в 2011 году было таких 28, в 2010-29. То есть, есть резервы, кто хочет, тот находит их, пути изыскивает. У них количество членов Профсоюза увеличивается. Стабильно в этом направлении работали и добились увеличения численности членов Профсоюза профорганы: Алтайской

краевой, Башкортостанской, Белгородской, Кабардино-Балкарской, Калмыцкой, Мордовской, Татарстанской, Саха (Якутской) региональных организаций и ряда других.

В 2012 году принято в члены Профсоюза 56337 работающих, в 2011 году мы приняли только 53 258. Прошу обратить внимание: при общем росте количества работающих, вступивших в члены Профсоюза, у нас наблюдается сокращение студентов учебных заведений, принятых в Профсоюз. На это, видимо, следует обратить внимание.

Особое внимание Центральный комитет уделял вопросам реализации молодежной и кадровой политики. Проводились соответствующие мероприятия, заслушивался вопрос о ходе реализации молодежной политики.

Во всех региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза созданы молодежные советы. Свежую струю в реализацию молодежной политики внес и Молодежный форум Профсоюза, который прошел в мае 2011 года в городе Санкт-Петербург.

Существенно возросло информационное освещение профсоюзной деятельности региональных организациях. В 21-й нашей организации Профсоюза есть самостоятельный сайт, который принадлежит данной организации.

За отчетный период также был выпущен 21 номер информационного бюллетеня. В 2013 году прошли региональные семинары-совещания по вопросу: «Профсоюзному обучению — прогрессивный подход». Центральным комитетом проведено 4 семинара-совещания председателей региональных организаций Профсоюза в Казани, в Уфе, в Московском. Проведен семинар-совещание специалистов и ответственных работников за организационную работу, семинар-совещание председателей профсо-

юзных организаций органов МВД России, 2 семинара-совещания главных бухгалтеров.

Теперь о вопросе, который я все время ставил на региональных семинарах-совещаниях в этом году. Нами было достигнуто соглашение, что от нашего профсоюзного бюджета 6% мы должны выделять на переподготовку кадров профсоюзного актива. Причем, эта переподготовка вовсе не касается 1 -2-дневного семинара, где мы приезжаем, друг с другом успеваем поздороваться и разъезжаемся. Это не есть требование сегодняшнего дня. Мы с вами говорили, когда дела в судах выигрывают по одной запятой. В каждом деле должен быть профессионал, любительство сейчас недопустимо. Нужны профессионалы, тогда за вами пойдут люди.

По этому 6-процентному отчислению, вы можете сколько угодно спорить, говорить, что вы привлекали средства сов-профов и средства работодателей для обучения, это все хорошо. Но решение было и его надо выполнять. Вы за него все проголосовали насчет 6%. По выполнению наблюдается: 6,6% перечисляет Центральный комитет, Владимирская организация — 5,9%, Тюменская организация — 4,8%, на Дальнем Востоке есть организации, но в целом у нас показатель составляет в 2012 году — 4,2%, в 2011 — 4,1%, 2010 — 3,7%. Нужно работать. Если мы принимаем решения, их соответственно нужно выполнять.

Финансовая политика Профсоюза. Ну, о финансовой политике мы с вами говорили, и Владимир Ильич Ленин говорил, что всякое предприятие безнадежно и не имеет никакого смысла без соответствующего финансового подкрепления.

Финансовое обеспечение это главное, без финансов ничего не достичь.

Выборными органами всех уровней продолжается работа по осуществлению единой финансовой политики Профсоюза, формирующейся с 1997 года, основополагающими критериями оценки которой являются:

- полнота сбора взноса с члена Профсоюза,
- соблюдение установленного Центральным комитетом порядка распределения поступивших в Профсоюз членских взносов между его структурными подразделениями,
- рациональное (целесообразное) использование профсоюзных взносов, определяемое Уставом и Программой действий Профсоюза,
- улучшение финансовой и исполнительской дисциплин,
- усиление роли и влияния ревизионных комиссий всех уровней по выполнению выборными органами Профсоюза финансовой политики.

По финансовой политике мы с вами говорили достаточно подробно вчера. Те недостатки, которые мы отмечаем, они продолжают существовать. Есть у нас некоторые моменты в том, что ряд организаций на культурно-массовую работу оставляют более установленного процента. Есть отдельные, не массовые, но отдельные отклонения, когда в ведение первичных профсоюзных организаций, территориальных, мы оставляем процент больше, чем установлен. Вопрос, который мы не будем сейчас подробно обсуждать, это положение с нашими Ингушской и Тувинской организациями.

У меня сложилось мнение, что там действуют определенные силы, которые на протяжении ряда лет не могут наладить работу. Мы слушаем заверения председателей этих организаций, однако вчерашнее рассмотрение на финансовой комиссии показывает, что у нас вопрос движется в отрицательную сторону. Вверх он не идет. Мы слышим только постоянные заверения. Я могу предположить только одно, что там очевидно действуют силы, которые противятся нашему Профсоюзу, причем, силы на самом высоком уровне. Но председатели данных организаций, если вы не можете назвать при всех, вы назовите мне фамилии конкретных людей, которые мешают вам работать. Мы постараемся сделать, учитывая текущий момент, чтобы на территории России эти люди не смогли найти себе больше работу.

Заканчивая свой доклад, я хочу сказать, что главные задачи были определены Михаилом Викторовичем. Ничего сверхъестественного нет. Давайте действовать в рамках этих задач. Все мы находимся в едином поезде и поезд этот тронулся с перрона. Если кто-то не понял и остался на перроне, то тронулся поезд, а не перрон. Давайте действовать дальше в этом направлении. Спасибо. (Аплодисменты).



IX (ВНЕОЧЕРЕДНОЙ) СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва

4 декабря 2013 г.

ВЫБОРЫ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА

Рассмотрев предложение Рабочей группы Центрального комитета по выработке и вынесению на рассмотрение Съезда кандидатуры на должность Председателя Профсоюза и решение Центрального комитета Профсоюза от 3 декабря 2013 год, IX (внеочередной) Съезд Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Избрать Председателем профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Водянова Николая Анатольевича на срок до очередного Съезда Профсоюза (17 августа 2015 года).

2. Поручить от имени IX (внеочередного) Съезда Профсоюза подписать срочный трудовой договор с Водяновым Н.А. члену Центрального комитета Профсоюза, председателю Мандатной комиссии Съезда Профсоюза Ковенскому Анатолию Леонидовичу.

*Утверждены
решением Российской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
от 25 декабря 2013 г., протокол N 11*

**ЕДИНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО
УСТАНОВЛЕНИЮ НА ФЕДЕРАЛЬНОМ,
РЕГИОНАЛЬНОМ И МЕСТНОМ УРОВНЯХ
СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ НА 2014 ГОД**

I. Общие положения

1. Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год разработаны Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы.

2. Настоящие рекомендации учитываются Правительством Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений и разработке законов и

иных нормативных правовых актов по оплате труда работников указанных учреждений.

3. Настоящие рекомендации учитываются трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений, образованными в субъектах Российской Федерации и муниципальных образованиях, при подготовке соглашений и рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в 2014 году.

II. Принципы формирования федеральной, региональных и муниципальных систем оплаты труда

4. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на федеральном, региональном и муниципальном уровнях формируются на основе следующих принципов:

а) верховенство Конституции Российской Федерации, федеральных законов и общепризнанных принципов и норм международного права на всей территории Российской Федерации;

б) недопущение снижения и (или) ухудшения размеров и условий оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления;

в) установление в государственных и муниципальных учреждениях систем оплаты труда коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, включая фиксированные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), а также размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры выплат стимулирующего характера;

г) обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

д) обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации — различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда;

е) обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством

и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

III. Перечень норм и условий оплаты труда, регламентируемых федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

5. Обязательными для применения на территории Российской Федерации являются следующие нормы и условия оплаты труда, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации:

а) минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом;

б) включение в трудовой договор с работником (дополнительное соглашение к трудовому договору) условий оплаты труда, в том числе фиксированного размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от квалификации и сложности выполняемых работ, а также размеров и условий выплат стимулирующего и компенсационного характера;

в) размеры районных коэффициентов (коэффициентов) и порядок их применения для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, а также размеры процентных надбавок к заработной плате работ-

ников за стаж работы в указанных местностях и порядок их выплаты, устанавливаемые Правительством Российской Федерации.

До принятия соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации к заработной плате работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, а также в других местностях с особыми климатическими условиями, применяются районные коэффициенты (коэффициенты) и процентные надбавки за стаж работы в указанных местностях, установленные Правительством Российской Федерации или органами государственной власти бывшего Союза ССР.

Органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления могут устанавливаться более высокие размеры районных коэффициентов для учреждений, финансируемых соответственно из средств бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями. Нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации может быть установлен предельный размер повышения районного коэффициента, устанавливаемого входящими в состав субъекта Российской Федерации муниципальными образованиями;

г) размеры и условия установления повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Размеры и условия установления повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах

с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также коллективными договорами и соглашениями без проведения аттестации рабочих мест;

д) Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, состоящий из тарифно-квалификационных характеристик, содержащих характеристики основных видов работ по профессиям рабочих в зависимости от их сложности, и соответствующие им тарифные разряды, требования, предъявляемые к профессиональным знаниям и навыкам рабочих, а также примеры работ, утвержденный федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, или профессиональные стандарты. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, состоящий из квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащих должностные обязанности и требования, предъявляемые к уровню знаний и квалификации руководителей, специалистов и служащих, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, или профессиональные стандарты.

Применение указанных справочников или профессиональных стандартов направлено на сохранение един-

ства тарификации работ, установление единых подходов в определении должностных обязанностей работников и предъявляемых к ним квалификационных требований, правильный подбор и расстановку кадров, повышение деловой квалификации работников, рациональное разделение труда, создание действенного механизма разграничения функций, полномочий и ответственности между различными категориями работников.

Если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименования должностей (профессий) работников государственных и муниципальных учреждений и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов.

IV. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений

б. Системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются:

а) в федеральных государственных учреждениях — коллективными договорами, соглашениями, локальными

нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

б) в государственных учреждениях субъектов Российской Федерации — коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;

в) в муниципальных учреждениях — коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

7. Установление и изменение систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений осуществляются с учетом:

а) реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. N 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 — 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. N 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее — Указы) в части оплаты труда работников бюджетной сферы в 2014 году, положений Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных

(муниципальных) учреждениях на 2012 — 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р (далее — Программа), отраслевых и региональных планов мероприятий («дорожных карт») изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности здравоохранения, социального обслуживания населения, культуры, образования и науки;

б) создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;

в) достигнутого уровня оплаты труда, в том числе по отдельным категориям работников (определяется на основе статистических данных Росстата);

г) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

д) совершенствования порядка установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы путем перераспределения средств в структуре заработной платы на значительное увеличение доли тарифной (постоянной) части заработка работников в целях повышения мотивации работников и эффективности их деятельности по заданным критериям и показателям, с учетом рекомендаций соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в соответствующих видах деятельности, а также с учетом мнения соответствующих профсоюзов;

е) повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасны-

ми и иными особыми условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

ж) выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

з) фонда оплаты труда, сформированного на календарный год;

и) мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов);

к) порядка аттестации работников государственных и муниципальных учреждений, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;

л) систем нормирования труда, определяемых работодателем (государственным и муниципальным учреждением) с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

Пересмотр норм труда допускается в порядке, установленном трудовым законодательством, по мере совершен-

ствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за два месяца.

8. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет — со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании — со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории — со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия — со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук — со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном

или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

V. Системы оплаты труда работников федеральных государственных учреждений

9. Системы оплаты труда работников федеральных государственных учреждений (далее — учреждения) устанавливаются и изменяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, включая Положение об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

10. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются и изменяются с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих либо профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в учреждениях, утверждаемого федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в учреждениях, утверждаемого федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

е) примерных положений об оплате труда работников федеральных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых федеральными государственными органами и учреждениями — главными распорядителями средств федерального бюджета;

ж) настоящих рекомендаций;

з) мнения представительного органа работников.

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к

профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ либо на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (далее — профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни соответственно).

По должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда.

12. Положение об оплате труда работников учреждения, разрабатываемое учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп. В Положении об оплате труда работников учреждения, разрабатываемом учреждением, не допускается использование терминологии «рекомендуемые минимальные размеры» или «минимальные размеры» окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, применяемой в примерных положениях об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности, утвержденных федеральными государственными органами и учреждениями — главными распорядителями средств федерального бюджета.

13. В трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору) предусматривается фиксированный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы).

14. В трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору) предусматриваются размеры выплат компенсационного характера в случае выполнения им работ в следующих условиях:

а) на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. При этом установленные работнику в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также коллективными договорами и соглашениями размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения аттестации рабочих мест.

Работодателям рекомендуется принимать меры по проведению аттестации рабочих мест с целью обеспечения безопасных условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, и сокращения количества рабочих мест, которые таким требованиям не соответствуют;

б) в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении

профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

в) на работах в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, коэффициенты к заработной плате, а также процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока);

г) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами.

15. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

16. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность — размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки

результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость — работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность — вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность — вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность — правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При разработке показателей и критериев эффективности работы рекомендуется полностью или частично учитывать методические рекомендации по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников, утвержденные приказом Минздрава России от 28 июня 2013 г. N 421, приказом Минтруда России от 1 июля 2013 г. N 287 и приказом Минкультуры России от 28 июня 2013 г. N 920, письмом Минобрнауки России от 20 июня 2013 г. N АП-1073/02.

17. В трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору) предусматриваются размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера.

18. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

19. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

20. При заключении трудовых договоров с работниками рекомендуется использовать примерную форму трудового договора с работником учреждения, приведенную в приложении N 3 к Программе, и рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденные приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 г. N 167н.

VI. Системы оплаты труда руководителей государственных и муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

21. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

22. Должностные оклады устанавливаются руководителям учреждений в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждений.

23. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

24. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений рекомендуется устанавливать в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых органом государственной власти или органом местного самоуправления, в ведении которого находится учреждение. В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями вышестоящих органов.

25. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Рекомендуется устанавливать предельный уровень заработной платы руководителей учреждений через определение соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и работников учреждения рекомендуется определять в кратности от 1 до 8.

26. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров устанавливаются на 10 — 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений. Другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются трудовыми договорами в соответствии с коллективными договорами, локальными актами учреждений.

27. Выплаты компенсационного характера устанавливаются заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений рекомендуется устанавливать с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений.

VII. Формирование фондов оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях

28. Фонд оплаты труда в федеральных государственных учреждениях формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств федерального бюджета, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими государственного (муниципального) задания, объемов средств государственных внебюджетных

фондов, направленных на возмещение затрат учреждений на оказание медицинских услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

29. Фонд оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях, находящихся в ведении органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, формируется в соответствии с законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами муниципальных образований.

30. Увеличение фондов оплаты труда государственных и муниципальных учреждений осуществляется исходя из возможностей соответствующих бюджетов с учетом обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги и мотивации работников к повышению эффективности труда в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации, решениями Правительства Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, а также в соответствии с иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Бюджетные ассигнования, предусмотренные в федеральном бюджете, бюджетах субъектов Российской Федерации и местных бюджетах на 2014 год на увеличение фондов оплаты труда работников учреждений рекомендуется направлять преимущественно на увеличение размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений в пределах указанных ассигнований.

VIII. Системы оплаты труда работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений

31. Системы оплаты труда работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений (далее — учреждения) устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и с учетом настоящих рекомендаций.

Органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления рекомендуется:

а) при изменении условий оплаты труда работников учреждений предусматривать установление минимальных тарифных ставок, минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп);

б) не допускать установления по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установления диапазонов разме-

ров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, либо по должностям работников с равной сложностью труда;

в) не допускать снижения достигнутого уровня оплаты труда (включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы) работников учреждений, переданных в другую форму собственности (федеральную собственность, собственность субъекта Российской Федерации, муниципальную собственность), в случае изменения для них систем оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников, выполнения ими работ той же квалификации и условий труда.

32. Органам государственной власти субъектов Российской Федерации, региональным объединениям профсоюзов и региональным объединениям работодателей рекомендуется заключать в 2014 году региональные соглашения о минимальной заработной плате с распространением их действия на всех работников государственных учреждений субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений.

33. При разработке нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда работников учреждений органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления наряду с применением принципов формирования систем оплаты труда, а также норм труда (норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) и условий оплаты труда, регламентируемых федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Россий-

ской Федерации, содержащими нормы трудового права, рекомендуется использовать порядок формирования систем оплаты труда, предусмотренный разделом V настоящих рекомендаций для федеральных государственных учреждений, обратив особое внимание при применении этих актов учреждениями на:

а) установление фиксированных размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп);

б) установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, в зависимости от сложности труда отдельно;

в) определение фиксированных размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) по занимаемой работником должности;

г) применение видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, для федеральных государственных учреждений с учетом положений, предусмотренных разделом V настоящих рекомендаций;

д) утверждение штатного расписания руководителем учреждения самостоятельно;

е) установление заработной платы работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при введении новых систем оплаты труда и их изменении в размере не меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой этим работникам до введения таких систем оплаты труда и их изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

34. При разработке нормативных правовых актов по оплате труда работников учреждений органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления не вправе:

а) формировать и утверждать профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам;

б) переносить профессии рабочих и должности служащих в другие профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп, изменять порядок регулирования продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), в том числе вводить оплату труда на основе должностных окладов вместо ставок заработной платы работникам, нормирование труда которых осуществляется с учетом норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы;

в) применять наименования должностей (профессий) работников, не соответствующие наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

г) утверждать квалификационные характеристики по должностям служащих и профессиям рабочих;

д) отступать от единого реестра ученых степеней и ученых званий и порядка присуждения ученых степеней, утвержденных в установленном порядке;

е) устанавливать повышающие коэффициенты за наличие среднего или высшего профессионального образования при формировании размеров должностных окладов (ставок заработной платы) по должностям служащих, квалификационные характеристики которых не содержат требований о наличии среднего или высшего профессионального образования;

ж) устанавливать по должностям работников, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

35. При применении систем оплаты труда работников учреждений обращать внимание на:

а) необходимость формирования в положениях об оплате труда, разрабатываемых в учреждении, условий оплаты труда, которые свойственны только работникам данного учреждения, а также на обязательность установления в них по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников фиксированных размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп). При этом минимальные тарифные ставки, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, предусматриваемые в примерных положениях об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, рекомендуется использовать лишь в качестве ориентиров, для установления учреждениями конкретных размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников учреждения, не указывая их в положении об оплате труда работников конкретных учреждений;

б) закрепление в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору) его конкретной трудовой функции, условий оплаты труда с

указанием фиксированного размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы);

в) формирование единого штатного расписания в учреждении независимо от того, к каким видам экономической деятельности относятся структурные подразделения учреждения;

г) наличие критериев и показателей для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом;

д) применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников);

е) необходимость внесения изменений в трудовые договоры с работниками (заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам) в случаях изменения условий и размеров оплаты труда, в том числе при переходе на новые системы оплаты труда, при установлении и изменении размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных работникам за исполнение ими трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в

неделю (в год) за ставку заработной платы), размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера;

ж) нецелесообразность внесения в локальные нормативные акты положений, дублирующих нормы Трудового кодекса Российской Федерации, а также иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

36. При заключении трудовых договоров с работниками рекомендуется использовать примерную форму трудового договора с работником учреждения, приведенную в приложении N 3 к Программе, и рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденные приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 г. N 167н.

IX. Особенности формирования систем оплаты труда педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений

37. Органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, руководителям государственных и муниципальных образовательных учреждений в целях развития механизмов перехода на эффективный контракт, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, обеспечения в 2014 г. необходимых значений показателя средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений совершенствование системы оплаты труда педагогических работников рекомендуется осуществлять с учетом перераспределения средств в структуре их заработной платы, с тем чтобы

средства, предназначенные на оплату их труда, направлялись преимущественно на увеличение ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников. Кроме того, необходимо учитывать следующее:

а) в соответствии с трудовым законодательством одним из обязательных условий трудового договора, заключаемого с педагогическим работником, являются условия оплаты его труда, в том числе размер его должностного оклада или ставки заработной платы, являющийся фиксированным размером оплаты труда за исполнение должностных обязанностей за календарный месяц либо за норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

б) под фиксированными размерами оплаты труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена продолжительность рабочего времени, составляющая 30 или 36 часов в неделю, следует понимать размеры должностных окладов, устанавливаемых за исполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

в) под фиксированными размерами оплаты труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрены нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, следует понимать размеры ставок заработной платы за календарный месяц, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской работы (нормируемая

часть педагогической работы), составляющую соответственно 18, 24 часа в неделю или 720 часов в год, либо норму часов педагогической работы, составляющую 20, 24, 25, 30, 36 часов в неделю;

Ставки заработной платы, установленные за 18, 24 часа преподавательской работы в неделю или за 720 часов преподавательской работы в год, являющейся нормируемой частью педагогической работы, выплачиваются педагогическим работникам с учетом выполнения ими другой педагогической работы, входящей в их должностные обязанности в соответствии с квалификационной характеристикой.

г) должностные оклады по должностям научно-педагогических работников учреждений высшего образования должны определяться с включением в них размеров надбавок за ученые степени не ниже размеров, действовавших по состоянию на 1 сентября 2013 г. до вступления в силу федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ;

д) размеры должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями не ниже размера, установленного по состоянию на 31 декабря 2012 года;

е) месячная заработная плата учителей и других педагогических работников, для которых установлены нормы часов преподавательской или педагогической работы в неделю за ставку заработной платы, определяется с учетом фактического объема учебной нагрузки (преподавательской, педагогической работы) путем умножения

размеров, установленных им ставок заработной платы за календарный месяц на фактический объем учебной нагрузки (преподавательской, педагогической работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов преподавательской или педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

ж) преподавателям профессиональных учреждений, структурных подразделений учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования (программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программам подготовки специалистов среднего звена), а также программам профессионального обучения (программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих, программам повышения квалификации рабочих, служащих), для которых норма часов преподавательской работы установлена 720 часов в год, на начало учебного года устанавливается средняя месячная заработная плата путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа);

з) размеры и условия дополнительных выплат за классное руководство, проверку письменных работ, заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководство предметными, цикловыми и методическими комис-

сиями и другие виды дополнительной работы, а также фактический объем преподавательской (педагогической) работы в рамках реализации образовательной программы образовательной организации, установленный педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, предусматриваются в их трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) помимо установленных им фиксированных размеров оплаты труда.

Х. Особенности формирования систем оплаты работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения

38. Органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, руководителям государственных и муниципальных учреждений здравоохранения при формировании систем оплаты труда работников необходимо учитывать следующее:

а) повышение оплаты труда работников учреждений здравоохранения, осуществляющих деятельность в системе обязательного медицинского страхования, осуществляется за счет субвенций Федерального фонда обязательного медицинского страхования, учитывающих увеличение финансового обеспечения расходов, осуществляемых в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования, а также межбюджетных трансфертов из бюджетов субъектов Российской Федерации на дополнительное финансовое обеспечение Территориальных программ государственных гарантий;

б) осуществление денежных выплат врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях; медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушерам (акушеркам), медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях; врачам, фельдшерам и медицинским сестрам медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации; врачам-специалистам за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях производится за счет средств обязательного медицинского страхования, учитываемых в части расходов на заработную плату в тарифах на оплату медицинской помощи, формируемых в соответствии с принятыми в территориальной программе обязательного медицинского страхования способами оплаты медицинской помощи;

в) формирование штатных расписаний учреждений здравоохранения осуществляется с учетом рекомендуемых штатных нормативов, содержащихся в порядках оказания медицинской помощи и Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной приказом Минздрава России от 20 декабря 2012 г. N 1183н;

г) при установлении выплат стимулирующего характера предусматривать показатели и критерии эффективности деятельности работников, направленные на достижение конкретных результатов их труда с отражением в Примерных положениях об оплате труда работников учреждений, локальных нормативных актах и трудовых договорах с работниками учреждений;

д) в целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в учреждениях рекомендуется совершенствование порядка установления размеров должностных окладов работников путем перераспределения средств в структуре заработной платы на значительное увеличение должностных окладов.

В этих целях рекомендуется пересмотреть механизм установления должностных окладов в зависимости от квалификации и сложности труда работников, оптимизировать структуру и размеры выплат стимулирующего характера, исходя из необходимости их ориентации на достижение конкретных результатов деятельности работников.

XI. Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии

39. Федеральным органам государственной власти и главным распорядителям средств федерального бюджета, имеющим в своем ведении учреждения культуры, органам государственной власти субъектов Российской

Федерации, органам местного самоуправления, руководителям государственных и муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии при формировании систем оплаты труда работников необходимо учитывать следующее:

а) абзац 5 подпункта «а» пункта 1 Указа N 597 о доведении к 2018 году средней заработной платы работников учреждений культуры до средней заработной платы в соответствующем регионе. При этом заработная плата конкретного работника должна зависеть от его квалификации, сложности, количества и качества выполняемой работы и может быть как выше, так и ниже целевого значения, установленного Указом N 597 для указанной категории работников;

б) План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 N 2606-р;

в) в учреждениях исполнительского искусства:

- где применяется поспектакльная оплата труда артистического и художественного персонала, размер заработной платы может рассчитываться исходя из разовой концертной ставки и месячного количества выступлений. Размер разовой концертной ставки (за спектакль, выступление, постановку) определяется путем соотношения размера должностного оклада артистического и художественного персонала к месячной норме выступлений, постановок, установленной учреждением самостоятельно;

- для работников из числа артистического и художественного персонала, имеющих большой опыт профессиональной деятельности, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, могут устанавливаться индивидуальные условия и размеры оплаты труда, превышающие условия и размеры оплаты труда работников, предусмотренные положением по оплате труда учреждения.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ХАБАРОВСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
КРАЕВОЙ КОМИТЕТ

Муравьева — Амурского ул., д.4, г.Хабаровск, 680000,
тел./факс (4212) 32-44-05

E-mail: profgos-khv@yandex.ru

№ _____

**Председателю Московского
городского комитета Профсоюза
работников госучреждений и
общественного обслуживания
В.А. Ульянову**

Уважаемый Владимир Алексеевич!

Хабаровский краевой комитет профсоюза просит Вас передать искренние и сердечные слова благодарности председателю профкома и всем членам профсоюза первичной профсоюзной организации №612 ОО «Солнечный городок» Банка России, оказавшим членам профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Хабаровского края, пострадавшим от небывалого в истории наводнения, моральную и материальную помощь.

Вся поступившая в адрес краевого комитета материальная помощь была распределена в соответствии с постанов-

лением президиума краевой организации профсоюза и в декабре текущего года выплачена членам профсоюза.

Члены профсоюза, у которых затонули частные дома, получили по 20 тысяч рублей, имеющие квартиры в многоквартирных домах, попавших в зону затопления (подтопления), получили по 15 тысяч рублей.

Члены профсоюза, у которых затонули дачные участки с урожаем и надворными постройками, получили по 10 тысяч рублей. Те члены профсоюза, у которых затонул только урожай или гараж — по 5 тысяч рублей.

Всего выплачено около 2 миллионов рублей.

Вместе с тем, еще продолжают поступать заявления об оказании материальной помощи.

От имени всех членов Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Хабаровского края искренне и сердечно благодарим Вас за проявленное сочувствие и сострадание.

Спасибо всем, кто протянул в трудную минуту руку помощи, оказал моральную и материальную поддержку.

Желаем Вам счастья, здоровья, благополучия и чтобы никогда беда не постучалась в Ваши дома и в дома Ваших близких и родных.

Приношу извинения, может быть название организации не верно указано, так в платежном поручении звучит.

С искренним уважением,

Председатель

Хабаровской краевой организации

Профсоюза работников госучреждений



Н.А. Письменная

Производственный календарь на 2014 год

Первый квартал

		ЯНВАРЬ				ФЕВРАЛЬ					МАРТ					
Пн		6	13	20	27		3	10	17	24*		3	10	17	24	31
Вт		7	14	21	28		4	11	18	25		4	11	18	25	
Ср		1	8	15	22	29		5	12	19	26		5	12	19	26
Чт		2	9	16	23	30		6	13	20	27		6	13	20	27
Пт		3	10	17	24	31		7	14	21	28		7*	14	21	28
Сб		4	11	18	25		1	8	15	22		1	8	15	22	29
Вс		5	12	19	26		2	9	16	23		2	9	16	23	30
						январь	февраль				март	И кв.				
Количество дней																
Календарные						31	28				31	90				
Рабочие						17	20				20	57				
Выходные, праздники						14	8				11	33				
Рабочее время (в часах)																
40-часов. неделя						136	159				159	454				
36-часов. неделя						122,4	143				143	408,4				
24-часов. неделя						81,6	95				95	271,6				

Второй квартал

		АПРЕЛЬ				МАЙ					ИЮНЬ					
Пн		7	14	21	28		5	12	19	26		2	9	16	23	30
Вт		1	8	15	22	29		6	13	20	27		3	10	17	24
Ср		2	9	16	23	30*		7	14	21	28		4	11*	18	25
Чт		3	10	17	24		1	8*	15	22	29		5	12	19	26
Пт		4	11	18	25		2	9	16	23	30		6	13	20	27
Сб		5	12	19	26		3	10	17	24	31		7	14	21	28
Вс		6	13	20	27		4	11	18	25		1	8	15	22	29
						апрель	май	июнь			И кв.	I-е п/г				
Количество дней																
Календарные						30	31	30			91	181				
Рабочие						22	19	19			60	117				
Выходные, праздники						8	12	11			31	64				
Рабочее время (в часах)																
40-часов. неделя						175	151	151			477	931				
36-часов. неделя						157,4	135,8	135,8			429	837,4				
24-часов. неделя						104,6	90,2	90,2			285	556,6				

Третий квартал

Пн	ИЮЛЬ					АВГУСТ					СЕНТЯБРЬ					
		7	14	21	28		4	11	18	25		1	8	15	22	29
Вт	1	8	15	22	29		5	12	19	26		2	9	16	23	30
Ср	2	9	16	23	30		6	13	20	27		3	10	17	24	
Чт	3	10	17	24	31		7	14	21	28		4	11	18	25	
Пт	4	11	18	25		1	8	15	22	29		5	12	19	26	
Сб	5	12	19	26		2	9	16	23	30		6	13	20	27	
Вс	6	13	20	27		3	10	17	24	31		7	14	21	28	
						июль			август			сентябрь			III кв.	
Количество дней																
Календарные						31			31			30			92	
Рабочие						23			21			22			66	
Выходные, праздники						8			10			8			26	
Рабочее время (в часах)																
40-часов. неделя						184			168			176			528	
36-часов. неделя						165,6			151,2			158,4			475,2	
24-часов. неделя						110,4			100,8			105,6			316,8	

Четвертый квартал

Пн	Октябрь					Ноябрь					Декабрь					
		6	13	20	27		3	10	17	24		1	8	15	22	29
Вт		7	14	21	28		4	11	18	25		2	9	16	23	30
Ср	1	8	15	22	29		5	12	19	26		3	10	17	24	31*
Чт	2	9	16	23	30		6	13	20	27		4	11	18	25	
Пт	3	10	17	24	31		7	14	21	28		5	12	19	26	
Сб	4	11	18	25		1	8	15	22	29		6	13	20	27	
Вс	5	12	19	26		2	9	16	23	30		7	14	21	28	
					октябрь	ноябрь	декабрь	IV кв.	2-е п/г			2013 г.				
Количество дней																
Календарные					31	30	31	92	184			365				
Рабочие					23	18	23	64	130			247				
Выходные, праздники					8	12	8	28	54			118				
Рабочее время (в часах)																
40-часов. неделя					184	144	183	511	1039			1970				
36-часов. неделя					165,6	129,6	164,6	459,8	935			1772,4				
24-часов. неделя					110,4	86,4	109,4	306,2	623			1179,6				

* Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

КОММЕНТАРИЙ

к производственному календарю на 2014 год

В производственном календаре приведена норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2014 год в целом при 40-, 36- и 24-часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Согласно статье 112 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ) (в редакции Федерально-го закона от 23 апреля 2012 года № 35-ФЗ)¹ нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января — Новогодние каникулы;
- 7 января — Рождество Христово;
- 23 февраля — День защитника Отечества;
- 8 марта — Международный женский день;
- 1 мая — Праздник Весны и Труда;
- 9 мая — День Победы;
- 12 июня — День России;
- 4 ноября — День народного единства.

ТК РФ установлено, что при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключения составляют выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями января. Изменениями, внесенными в ст. 112 ТК РФ Федеральным законом от 23.04.2012 № 35-ФЗ, предусматривается, что Правительство Российской Федерации вправе переносить два выходных дня из числа выходных дней, совпадающих с нерабочими январскими праздничными днями, на другие дни в очередном календарном году.

В соответствии с частью пятой ст. 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни Правительством Российской Федерации. При этом четко регламентирован порядок переноса выходных дней. Установлено, что нормативный правовой акт Правительства Российской Федерации о переносе выходных дней на другие дни в очередном календарном году подлежит официальному опубликованию не позднее чем за месяц до наступления соответствующего календарного года. Принятие нормативных правовых актов о переносе выходных дней на другие дни в течение календарного года допускается при условии официального опубликования указанных актов не позднее чем за два месяца до календарной даты устанавливаемого выходного дня.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.05.2013 № 444 “О переносе выходных дней в 2014 году”² в связи с совпадением праздничных нерабочих дней 4 и 5 января с субботой и воскресеньем, а 23 февраля с воскресеньем, предусмотрен перенос выходных дней с субботы 4 января на пятницу 2 мая, с воскресенья 5 января на пятницу 13 июня и с понедельника 24 февраля на понедельник 3 ноября.

Таким образом, с учетом переноса выходных дней в 2014 г. период Новогодних каникул работников составит 8 дней — с 1 по 8 января 2014 г. В мае 2014 г. продолжительность отдыха работников, связанная с Праздником Весны и Труда, будет 4 дня — с 1 по 4 мая, а периоды отдыха, связанные с празднованием Дня Победы, составят 3 дня — с 9 по 11 мая, а Дня народного единства —

4 дня (с 1 по 4 ноября). При этом будет соблюдена норма ст. 110 ТК РФ, согласно которой продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не должна быть менее 42 часов.

Федеральным законом от 22 июля 2008 г. № 157-ФЗ статья 91 ТК РФ была дополнена частью третьей следующего содержания:

“Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.”³.

В настоящее время действует Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. № 588н ⁴.

В соответствии с этим Порядком данная норма исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из продолжительности ежедневной работы (смены), например, при 40-часовой рабочей неделе — 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа; при 24-часовой рабочей неделе — 4,8 часа.

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В 2014 году такими

предпраздничными рабочими днями являются 7 марта, 30 апреля, 8 мая, 11 июня и 31 декабря. Продолжительность работы в понедельник 24 февраля также сокращается на один час, поскольку по действующему Порядку в тех случаях, когда в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день (в данном случае 3 ноября было предпраздничным днем).

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

Например, в январе 2014 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 17 рабочих дней и 14 выходных дней.

Норма рабочего времени в этом месяце составит:

при 40-часовой рабочей неделе — 136 часов
(8 час. x 17 дней);

при 36-часовой рабочей неделе — 122,4 часа
(7,2 час. x 17 дней);

при 24-часовой рабочей неделе — 81,6 часа
(4,8 час. x 17 дней).

В 2014 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 6 сокращенных на один час рабочих дней, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2014 г. составит:

при 40-часовой рабочей неделе — 1 970 час
(8 час. x 247 дней — 6 часов);

при 36-часовой рабочей неделе — 1 772,4 часа
(7,2 час. x 247 дней — 6 часов);
при 24-часовой рабочей неделе — 1 179,6 часа
(4,8 час. x 247 дней — 6 часов).

Производственный календарь на 2014 год и комментарии к нему разработаны Советником Российской Федерации 1 класса Л. РЕВИЗОРОВОЙ

Примечания:

- ¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 18, ст. 2127; см. также Бюллетень трудового и социального законодательства РФ, 2012, № 5.
- ² Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 23, ст. 2907; см. также Бюллетень трудового и социального законодательства РФ, 2013, № 6, с. 75.
- ³ Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 30 (ч. I), ст. 3613.
- ⁴ Приказ Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. № 588н “Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю” (Бюллетень трудового и социального законодательства РФ, 2009, № 10).

**ПЕРЕЧЕНЬ МАТЕРИАЛОВ,
ОПУБЛИКОВАННЫХ В ИНФОРМАЦИОННЫХ
БЮЛЛЕТЕНЯХ МГО ПРОФСОЮЗА В 2013 ГОДУ
(№№175-182)**

**Информационный бюллетень №1 (175).
Январь 2013г.**

Содержание

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 27 ноября 2012 года №25 «Об итогах организации отдыха детей в дни осенних школьных каникул и о готовности к проведению зимней детской оздоровительной кампании и зимних школьных каникул 2012-2013 гг.».

Информационный материал в помощь председателю профсоюзной организации при подготовке отчетного доклада о работе профкома в 2012 году

Профсоюз помог восстановить свои права члену профсоюза в споре с ПФР

Постановление ЦК Профсоюза от 05 декабря 2012 года №6-4

«Об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза на 2012 год и о плане работы на 2013 год» и приложения №№ 1,2

Постановление Президиума ЦК от 04 декабря 2012 года №10-6 «О 95-летию профсоюза работников государственных учреждений»

Доклад Председателя ФНПР М.В. Шмакова на заседании Генерального Совета ФНПР 21 ноября 2012 года «О действиях профсоюзов в текущих условиях на рынке тру-

да и о позиции профсоюзов по реформированию пенсионной системы»

Постановление Генерального Совета ФНПР от 21 ноября 2012 года № 6-3 «О действиях профсоюзов в текущих условиях на рынке труда»

Постановление Генерального Совета ФНПР от 21 ноября 2012 года №6-4 «О позиции ФНПР по реформированию пенсионной системы»

Производственный календарь на 2013 год

Комментарий к производственному календарю на 2013 год

Перечень материалов, опубликованных в Информационных бюллетенях МГО Профсоюза в 2012 году (№№ 169-174)

Информационный бюллетень №176.

Специальный выпуск. Московское трехстороннее соглашение на 2013-2015 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей. Соглашение о минимальной заработной плате в городе Москве на 2013 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей. **Январь 2013г.**

Содержание

Московское трехстороннее соглашение на 2013-2015 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

Обязательства сторон в области экономической политики.

Обязательства сторон в области регулирования рынка труда.

Обязательства сторон в области политики заработной платы и доходов населения.

Обязательства сторон в области социальной защиты.

Обязательства сторон в области охраны труда и экологии.

Обязательства сторон в области молодежной политики, спорта и культуры.

Обязательства сторон в области развития системы социального партнерства.

О финансовом обеспечении обязательств Соглашения, территориальных (окружных, районных) соглашений, городских отраслевых (межотраслевых) соглашений.

Ответственность Сторон.

Заключительные положения Приложения.

Соглашение о минимальной заработной плате в городе Москве на 2013 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

Информационный бюллетень №(2)177.

Февраль 2013г.

Содержание

О VII Пленуме МГК Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Доклад председателя МГО Профсоюза В.А. Ульянова на Пленуме МГК Профсоюза 31.01.2013 года.

Постановление VII Пленума МГК Профсоюза от 31 января 2013 г. «Об итогах работы МГК Профсоюза и 2012 году и задачах на предстоящий период».

Постановление VII Пленума МГК Профсоюза от 31 января 2013 г. «О плане работы МГК Профсоюза на 2013 год».

План работы МГК Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2013 год.

Постановление VII Пленума МГК Профсоюза от 31.01.2013 г. «Об итогах исполнения сметы доходов и расходов МГК Профсоюза за 2012 год, порядке распределения профсоюзных взносов и проекте сметы МГК Профсоюза на 2013 год».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 31.01.2013 г. № 26 «О сводном статистическом отчете МГК Профсоюза за 2012 год».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 31.01.2013 г. № 26 «Об итогах проведения зимней детской оздоровительной кампании 2012-2013 г.г. и новогодних праздников».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 31.01.2013 г. № 26 «Об итогах работы по организации оздоровления, отдыха и экскурсионных поездок членов Профсоюза и их семей в 2012 году».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 31.01.2013 г. № 26 «Об ответственных секретарях постоянных комиссий МГК Профсоюза».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 06.02.2013 г. «О премировании членов Профсоюза».

Постановление ЦК Профсоюза от 05.12.2012 г. № 6-2 «О состоянии работы по реализации кадровой и молодежной политики Профсоюза и мерах по ее совершенствованию».

Очередное заседание Исполкома ФНПР.

«Заемный труд» выгоден многим капиталистам.

Правительство РФ одобрило законопроект о производственных советах.

Профсоюзам могут предоставить право защищать в судах неограниченный круг лиц.

Минтруд России планирует создать единый реестр чиновников.

Информационный бюллетень №(3)178. Апрель 2013г.

Содержание

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 28 февраля 2013 года № 27 «Об итогах проведения колдоговорной кампании в 2012 году, ходе выполнения отраслевых соглашений и задачах первичных профсоюзных организаций по заключению коллективных договоров в 2013 году».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 28 февраля 2013 года № 27 «Об итогах правозащитной работы в 2012 году».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 28 февраля 2013 года № 27 «О состоянии производственного травматизма в организациях и предприятиях в 2012 году и задачах профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей по его снижению в 2013 году».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 26 марта 2013 года № 28 «Об итогах финансовой деятельности городской организации Профсоюза за 2012 год».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 26 марта 2013 года № 28 «О фотоконкурсе ФНПР «Олимпиада для всех»».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 26 марта 2013 года № 28 «О выполнении постановления Президиума МГО Профсоюза № 19 от 27.03.2012г. «О работе профсоюзных организаций банков и подведомственных учреждений»».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 04 апреля 2013 года № 29-р «Об участии в первомайских мероприятиях».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 04 апреля 2013 года № 29-р «Об итогах турнира по бильярду «Свободная пирамида»».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 04 апреля 2013 года № 29-р «Об итогах спортивных турниров МГО Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ».

Справка отдела правовой работы и охраны труда горкома Профсоюза «Практика участия профкомов в рассмотрении трудовых и служебных споров в учреждениях, организациях предприятиях».

Постановление Президиума МФП от 28.02.2013г. № 16-1 «Об итогах статистической отчетности членских организаций МФП за 2012 год».

Постановление Президиума МФП от 28.02.2013г. № 16-2 «О работе проекта «Профсоюзная Фемида»».

Постановление Президиума МФП от 28.02.2013г. № 16-4 «Об итогах проведения городского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам» в 2012 году и участии Московской Федерации профсоюзов в проведении конкурса в 2013 году».

Постановление Президиума МФП от 28.02.2013г. № 16-5 «Об участии профсоюзных организаций в проведении

городского месячника по уборке, благоустройству и озеленению территории города в весенний период 2013 года».

Статья: «Важный выбор. Сменился глава Московской Федерации профсоюзов». Опубликовано в газете «Солидарность» № 13 - 2013

Статья: «Очередное заседание Исполкома ФНПР». Опубликовано на официальном сайте ФНПР.

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 апреля 2012 г. N 417н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний».

Статья: «Биологические факторы на рабочем месте». Опубликовано в ежемесячном журнале «Охрана труда и социальное страхование» № 2 2013г.

Статья: «Как выбрать аттестующую организацию». Опубликовано в ежемесячном журнале «Охрана труда и социальное страхование» № 2 2013г.

Отвечаем на вопросы. Опубликовано в ежемесячном журнале «Охрана труда и социальное страхование» № 2 2013г.

Информационный бюллетень №(4)179.

Май 2013г.

Содержание

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 23 апреля 2013 года №29 «Об итогах отчетной кампании в профсоюзных организациях 2012-2013гг».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 23 апреля 2013 года №29 «О практике работы профсоюзных комитетов по контролю за соблюдением Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 23 апреля 2013 года №29 «О подготовке к летней детской оздоровительной кампании 2013 года».

Постановление Президиума ЦК Профсоюза от 17 апреля 2013 года №11-8 «О проведении конкурса на лучшую организацию Профсоюза по работе с молодежью».

Постановление Президиума ЦК Профсоюза от 17 апреля 2013 года №11-15 «О проведении VII заседания Центрального комитета Профсоюза».

Постановление ЦК Профсоюза от 24 апреля 2013 года № 7 «О созыве VIII (внеочередного) Съезда Профсоюза».

Постановление VIII Пленума МГК Профсоюза от 23 апреля 2013 года №1 «Об избрании делегатов на VIII (внеочередной) Съезд Профсоюза».

Информационное письмо ЦК Профсоюза от 25 апреля 2013 года «О сборе голосов за петицию о введении уголовной ответственности для работодателей за нарушение прав профсоюзов».

Выписка из постановления Президиума ЦК Профсоюза от 17 апреля 2013г. №11-1 «Об итогах выполнения отраслевых соглашений между ЦК Профсоюза, Федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России в 2012 году и о развитии социального партнерства на федеральном уровне в 2013 году».

Постановление Президиума ЦК Профсоюза от 17 апреля 2013г. №11 «О мерах по выполнению постановления Генерального Совета ФНПР от 21.11.2012 №6-3 «О действиях профсоюзов в текущих условиях на рынке труда».

Постановление Президиума ЦК Профсоюза от 17 апреля 2013г. №11 «Об информационном обеспечении профсоюзных организаций».

Постановление МФП от 28 марта 2013г. №7-2с «О ходе выполнения решений 5-й (XIII) отчетно-выборной Конференции Московской Федерации профсоюзов».

Статья: «Должен ли колдоговор распространяться на всех работников предприятия?».

Статья: «Предоставление информации профсоюзам».

Статья: «Первомай в современном виде».

Информационный бюллетень №180.

Специальный выпуск. Методические рекомендации по порядку заключения коллективных договоров. Макеты коллективных договоров. **Август 2013г.**

Содержание

1. Методические рекомендации по порядку заключения коллективных договоров

Введение.

Мотивы заключения коллективных договоров у руководителей учреждений (организаций).

Процедура ведения переговоров и заключения коллективных договоров.

Действие коллективного договора.

Контроль за выполнение коллективного договора.

Внесение изменений, дополнений в коллективный договор.

Ответственность сторон.

Все статьи Трудового кодекса РФ, предусматривающие, в той или иной степени, участие профсоюзов.

Статьи Трудового кодекса Российской Федерации, включающие в себя правовые нормы, требующие конкретизации исключительно в коллективном договоре.

Статьи Трудового кодекса Российской Федерации, включающие согласование и учет мнения профсоюзов.

Статьи Трудового кодекса Российской Федерации, включающие права и гарантии профсоюзов.

Указатель статей ФЗ РФ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», содержащих упоминание и ссылки на коллективный договор.

Закон г. Москвы № 4 от 11.11.2009 г. «О социальном партнерстве в городе Москве».

Процедура ведения переговоров и заключения коллективного договора. (Таблица 1).

Административная ответственность за нарушение законодательства о коллективных договорах. (Таблица 2).

Приложение № 1. Протокол заседания профсоюзного комитета (президиума).

Приложение № 2. Предложение о начале переговоров по заключению коллективного договора.

Приложение № 3. Приказ о проведении коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора.

Приложение № 4. Положение о порядке ведения переговоров между работниками и работодателем по заключению коллективного договора.

Приложение № 5. Протокол работы комиссии по переговорам.

Приложение № 6. Акт проверки выполнения коллективного договора.

Приложение № 7. Порядок ведения собрания (конференции) работников по выполнению коллективного договора за _год и принятия КД на __ год.

Приложение № 8. Макет дополнительного соглашения к коллективному договору.

2. Макеты коллективных договоров

Макет коллективного договора.

Макет коллективного договора (рекомендован для учреждений, в которых работают государственные гражданские служащие).

Примерный перечень возможных приложений к Коллективному договору.

Приложение № 1. Порядок уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в городе Москве.

Приложение № 2. Образец выписки из протокола общего собрания работников о наделении полномочиями представителя работников на представление интересов работников при заключении коллективного договора.

Приложение № 3. Макет сопроводительного письма в Комитет

общественных связей города Москвы.

Информационный бюллетень №(5)181.

Ноябрь 2013г.

Содержание

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 30 мая 2013 года №30 «О выдвижении профсоюзных организаций на конкурс на лучшую организацию Профсоюза по работе с молодежью».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 30 мая 2013 года №30 «Об итогах смотра-конкурса художественной самодеятельности и детского рисунка «Мой любимый город-Москва», посвященного 95-летию Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и фотоконкурса ФНПР «Олимпиада для всех».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 29 августа 2013 года №31 «О проведении отчетных собраний (конференций) в профсоюзных организациях».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 29 августа 2013 года №31 «Об итогах летней детской оздоровительной кампании 2013 года» (Приложение №2 к постановлению Президиума МГО Профсоюза от 29.08.2013г. №31).

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 29 августа 2013 года №31 «О XI Спартакиаде Московской городской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ» (Приложения №1, №2, №3, №4 к постановлению Президиума МГО Профсоюза от 29.08.2013г. №31).

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 26 сентября 2013 года №32 «Практика работы профсоюзных комитетов с ветеранами».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 26 сентября 2013 года №32 «Об организации осенних школьных каникул для детей из многодетных и малообеспеченных семей».

Хроника событий (по материалам, опубликованным в новостной строке сайта горкома - www.mgorprofgos.ru).

Юридическая консультация.

Из практики работы.

Ответы на вопросы.

Заявление Исполкома ФНПР.

VIII (внеочередной) съезд ФНПР.

В Конституционном суде.

Газета «Солидарность» №33, №35, №36, №37 серия статей «Профсоюзные взносы».

Информационный бюллетень №(6)182. Декабрь 2013г.

Содержание

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 06 ноября 2013 года №33 «О созыве XI пленума МГК Профсоюза».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 06 ноября 2013 года №33 «О практике работы объединенных комитетов территориальных профсоюзных организаций».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 06 ноября 2013 года №33 «О подготовке к проведению зимней детской оздоровительной кампании и новогодних праздников 2013-2014 гг.

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 06 ноября 2013 года №33-р «О составе Молодежного совета МГО Профсоюза».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 25 октября 2013 года №33 -р «Об итогах соревнований по шахматам, проводимых в рамках XI Спартакиады Московской городской организации, посвященной 95-ти летию Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ».

(Приложение №1 к постановлению Президиума МГО Профсоюза от 25.10.2013г. №33-р).

В помощь председателю профорганизации для подготовки к отчетному собранию (конференции).

Справочный материал о практике работы Молодежного совета Московской городской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Материалы VIII (внеочередного) съезда ФНПР.

Юридическая консультация.

Апелляционное определение Хабаровского краевого суда от 21.08.2013 года №33-5128/2013.

Наши люди в Минтруде.

Роструд запустил сервис «Онлайнинспекция.рф».

Постановление Правительства РФ от 13 сентября 2013 №802 о внесении изменений в постановление Правительства РФ от 29 декабря 2009 г. №1100. «Об утверждении Положения об исчислении среднего заработка (дохода, денежного довольствия) при назначении пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком отдельным категориям граждан».

Постановление Правительства РФ от 19 сентября 2013 года №822 «Об утверждении правил предоставления государственному гражданскому служащему в случае отсутствия вакантных должностей в государственном органе, в котором сокращаются должности государственной гражданской службы, или государственном органе, которому переданы функции упраздненного государственного органа, вакантной должности государственной гражданской службы в иных государственных органах».

Постановление Правительства РФ 21 сентября 2013 №831 «О внесении изменения в правила предоставления федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения».

Постановление Правительства РФ от 25 октября 2013 года №958 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально — демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2013 года »

(Приложение №1к Постановлению Правительства РФ от 25.10.2013г. №958)

Распоряжение Правительства РФ от 26 августа 2013 года №1490-р