МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

№ 2 (184)

Москва
Февраль 2014 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 29 января 2014 года №35 «О сводном статистическом отчете МГК Профсоюза за 2013 год» 4

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 29 января 2014 года №35 «Об итогах работы по организации оздоровления, отдыха и экскурсионных поездок членов Профсоюза и их семей в 2013 году» 11

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 29 января 2014 года №35 «Об итогах проведения зимней детской оздоровительной кампании 2013-2014 гг. и новогодних праздников». 16

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 31 января 2014 года №36-р «Об итогах соревнований по плаванию (эстафета), проводимых в рамках XI Спартакиады московской городской организации Профсоюза Работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ» 22

Со знаком плюс 26

Информация об итогах выполнения плана работы Совета Федерации в 2013 году. 35

Выступление председателя Республиканского комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Азербайджана Х.С. Османова на заседании Совета Международной Федерации профсоюзов работников госучреждений и общественного обслуживания 40

О зарплате и производительности труда 52

Если предстоит аутсорсинг. 61

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 января 2014 г. 35

О сводном статистическом отчете МГК Профсоюза за 2013 год

На 1 января 2014 года в структуре городской организации Профсоюза 4 территориальных профсоюзных организаций (ТПО) и 551 первичная профсоюзная организация (ППО). Из них 227 первичных профсоюзных организаций выходят непосредственно на городской комитет и 324 на объединенные комитеты ТПО.

В состав первичных профсоюзных организаций входят 1025 профсоюзных организаций структурных подразделений и 1497 профгрупп.

В 2013 году в городскую организацию Профсоюза прибыло 9342 члена Профсоюза, в том числе вновь вступило 4380.

Рост численности членов Профсоюза отмечен в 42 профсоюзных организациях , в т.ч. Учреждениях социальной защиты населения г.Москвы (предс.Сытникова Г.В.) — 809 чел., ГКУ «Организатор перевозок (предс.Панфилов Ю.А.)-122, ФКУЗ «Центральная клиническая больница

МВД России» (предс.Багнюк О.А.) — 56, Федеральной службе по надзору в сфере природопользования (предс.. Меньшикова Н.В.)-40, ГМЦ Росстата (предс.Павлова Л.И.)-39,префектуре Троицкого и Новомосковского АО г. Москвы (предс. Баширова Д.Р.) — 30, Федеральной службе судебных приставов (центральный аппарат) (предс. Егорова И.М.) — 26, Федеральной службе государственной статистики (предс.Назарова А.В.) -22 и др.

Следует отметить , что рост профсоюзного членства наблюдается прежде всего во вновь созданных профсоюзных организациях .

В 26 первичных профсоюзных организациях сохраняется процент охвата профсоюзным членством на уровне 90-100%. Это в префектурах Юго-

Восточного и Восточного АО г. Москвы (предс.Беспалов А.А. и Шевенкова С.В.), Филиале № 11 Московского регионального отделения ФСС РФ (предс. Морозова Е.В.), ФКУЗ «Центральная поликлиника № 1 МВД России» (предс. Давыдова Л.А.), ФКУ «Российский государственный архив новейшей истории» (предс. Нестерова Г.И.) ,ФБУ «Государственная регистрационная палата при Министерстве юстиции Российской Федерации» (предс. Зуева Н.Г.), Управления административными зданиями ФНПР (предс. Белько В.И.) и др.

В 2013 году в состав городской организации приняты 64 первичные профсоюзные организации, 45 из них вошли в состав ТПО Учреждений соцзащиты населения г.Москвы вследствие преобразования профсоюзных организаций структурных подразделений первичной профсоюзной организации Департамента семейной и молодежной политики города Москвы. Три созданных пер-

вичных профсоюзных организаций входят в состав ТПО предприятий Управления делами Президента Российской Федерации (ФГБУ «Санаторий «Москва» и ФГБУ «Дом отдыха «Валдай») и ТПО Министерства экономического развития Российской Федерации и внешнеэкономических организаций (Федеральное агентство по благоустройству государственной границы). Остальные выходят на МГК Профсоюза, например, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерство регионального развития Российской Федерации, Автопредприятие Центрального Банка РФ, ГАУ «Московский центр детского, семейного отдыха и оздоровления», Администрация поселения Рязановское в городе Москве и др.. Кроме того, 2 территориальные профсоюзные организации преобразованы в первичные — ФГКУ Управления вневедомственной охраны ГУ МВД России по г. Москве (предс. Кузнецова Г.Г.) и судов города Москвы (предс. Раденкова В.К.)

Однако, несмотря на проводимую работу, сохраняется тенденция по снижению общей численности городской организации Профсоюза .

По сравнению с 2012 г. численность городской организации снизилась на 5809 человек, в том числе работающих членов Профсоюза — на 3300 чел., учащихся — на 412 чел., временно неработающих — на 349 чел., неработающих пенсионеров — на 1700 чел.

Всего в 2013 г. из Профсоюза выбыло 15151 чел., в том числе по собственному желанию 2087 человека, что на 353 человека больше, чем в прошлом году.

Снижение количества членов Профсоюза произошло в 102 профорганизациях. Наиболее заметно это

сокращение произошло в профсоюзных организациях: ГУ МВД России по городу Москве (предс. Колесникова Е.Ф.) — 1388 чел., Федеральной службе Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков (предс. Рощин С.Е.)-356, Мэрии и Правительства г. Москвы (Максименко В.В.)-332, ФИПС (предс.Журавлева Л.В.) -286, Гостиничного комплекса «Космос» (предс. Калмыкова Л.В.)-170, Филиала ФГУП «Охрана» МВД России по г. Москве №1 (предс. Луконин Д.А.) -166, Департамента жилищной политики и жилищного фонда города Москвы (предс. Воробьева З.В.) -119, Департамента труда и занятости населения г.Москвы (предс.Жданова Г.В.) -110, Департамента финансов города Москвы (предс. Седнев А.Г.)-102.

Основными причинами снижения численности членов Профсоюза являются:

- продолжающиеся реформы органов государственной власти и управления, сопровождающиеся значительным сокращением численности работающих, в т.ч. достигших пенсионного возраста;
- текучесть кадров ,особенно, среди молодежи;
- слабая работа профсоюзного актива по сохранению членства и вовлечению работников в члены Профсоюза.

Так, например, в 107 профорганизациях процент охвата профсоюзным членством менее 50 %, в т.ч.2-х территориальных : Министерство иностранных дел Российской Федерации (предс.Горелышев В.А.) и Министерство экономического развития Российской Федерации и внешнеэкономических организаций (предс. Попов В.Н.).

Наиболее низкий процент профсоюзного членства отмечается в профорганизациях судов города Москвы -5% (предс.Раденкова В.К.), Банке ВТБ (ОАО) -6 % (предс. Цветкова О.Н.), Префектуре Западного АО г. Москвы — 8,% (предс.Гришина И.Е.), Федеральной антимонопольной службе — 10% (предс. Каменная Н.Н.), Совете оборонных спортивно-технических организаций — 13% (предс. Богачев В.Д.), ВНИИ ГО ЧС — 14% (предс.Пахомов А.Ю.), Прокуратуре . г.Москвы — 15% (предс.Белоножко Ю.С.), ФГОУ Московский Университет МВД России — 15 % (предс.Касюн Р.П.) Городском центре жилищного страхования — 17% (предс.Сухинов В.С.), и др.

На 01.01.2013 г. общая численность городской организации Профсоюза составляет 120181 членов Профсоюза, среди которых 112762 чел.(93,8 %) работающих, 4193 чел. (3,5 %) учащихся, 2026 чел. (1,6 %) неработающих пенсионеров и 1200 чел. (0,99 %) временно неработающих.

Общий процент охвата профсоюзным членством работающих и учащихся составил 64,9 (на 01.01.2013г. — 66,0 %).

В городской организации Профсоюза 52,7% женщин. Доля молодежи в возрасте до 35 лет среди работающих составляет — 19 %, а членов Профсоюза среди работающей молодежи — 56,3 %. Членов Профсоюза среди учащихся — 31,0 %.

Общая численность профсоюзного актива в городской профсоюзной организации составила 10444 чел., в том числе: 4 председателя ТПО, 551 председатель ППО, 3149 членов профкомов, 1025 председателей профсоюзных организаций структурных подразделений, 1672 членов профбюро, 1597 членов ревизионных ко-

миссий, 1497 профгрупоргов, а также 949 членов других комиссий.

По данным статистических отчетов профсоюзных организаций за 2013 год в 63 организациях с численностью более 15 членов Профсоюза нет ревизионных комиссий или они функционируют в неполном составе (менее 3-х человек).

Среди профсоюзного актива женщины составляют — 74,4%, а доля молодежи в возрасте до 35 лет — 10,0%.

В установленный срок (до 1 декабря 2013г.) статистический отчет представили лишь 66 организаций из 231. Основная часть отчетов поступила только в конце декабря 2013 года, 11 — в январе 2014г. что свидетельствует о низкой исполнительной дисциплине профсоюзного актива, в первую очередь председателей профорганизаций.

Следует отметить, что количество статистических отчетов, требующих существенных доработок, не снижается. Многие статистические отчеты не содержат необходимую информацию в соответствующих разделах, например, 2-сведения о численности п.2; 8-сведения по социальным вопросам ; 9,10,11 –практически не заполняются.

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Сводный статистический отчет за 2013 год утвердить и направить в ЦК Профсоюза и МФП.

2. В соответствии с п.5.2 Устава Профсоюза утвердить структуру Московской городской организации Профсоюза, состоящую из 4 территориальных, 551 первичных профсоюзных организаций, 1025 профсоюзных организаций структурных подразделений и 1497 профгрупп.

3. Рекомендовать ОК ТПО и профкомам первичных профсоюзных организаций обсудить на предстоящих отчетных собраниях (конференциях), заседаниях профкомов статистические итоги прошедшего года и наметить необходимые меры по организационному укреплению профсоюзных организаций и росту численности членов Профсоюза.

4. Объявить благодарность и премировать из членских профсоюзных взносов в размере по 5 тысяч рублей председателей профсоюзных организаций за активную деятельность по организационному укреплению профсоюзных организаций (список прилагается).

5. Обратить внимание председателей профсоюзных организаций (список прилагается) на непредставление в установленный срок статистической отчетности в МГК Профсоюза.

6. Постановление президиума горкома Профсоюза от 31 января 2013 года №17 «О сводном статистическом отчете МГК Профсоюза за 2013г.» с контроля снять.

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел организационно-массовой работы МГК Профсоюза (Сорокин Б.Д.).

Срок: январь 2015 года.

Председатель ***В.А. Ульянов***

МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 января 2014 года 35

«Об итогах работы по организации оздоровления, отдыха и экскурсионных поездок членов Профсоюза и их семей в 2013 году»

Заслушав и обсудив информацию заведующего отделом зарубежных связей, туризма и спорта горкома Профсоюза Котенёва Ю.А. «Об итогах работы по организации оздоровления, отдыха и экскурсионных поездок членов Профсоюза и их семей в 2013 году», президиум МГО Профсоюза отмечает, что за прошедший год отделом и профсоюзными организациями была проведена работа по организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и их семей в форме санаторно-курортного лечения и экскурсионных, туристических поездок.

Большинство профсоюзных организаций активно занимаются проведением экскурсионных и туристических программ для членов Профсоюза. Так, только организациями, находящимися на централизованном бухгалтерском обслуживании, на эти направления работы исполь-

зовано около 15 млн. рублей за прошедший год, кроме того, практически все профсоюзные организации, являющиеся юридическими лицами, организуют для своих членов Профсоюза подобные мероприятия. За 2013 год около 50 профсоюзных комитетов работали с различными туристическими фирмами по организации экскурсионных и туристических поездок для членов Профсоюза. В целях оказания помощи профсоюзным комитетам, у которых нет возможности самостоятельно организовывать и проводить эту работу в своих организациях, горком Профсоюза через отдел зарубежных связей, туризма и спорта проводит большую работу по этим направлениям. Так, в 2013 году в городской комитет Профсоюза обратились 89 профсоюзных организаций, которым оказано содействие в подготовке и проведении экскурсионных программ. Спрос остается на высоком уровне. Через горком Профсоюза приобрели путевки на экскурсии около 5 тыс. человек. Сохраняются преимущества для членов Профсоюза и профсоюзных организаций в проведении экскурсионных поездок через горком Профсоюза, т.е. льготная цена и возможность организовать экскурсию даже минимальному количеству туристов по групповой цене.

Большим спросом пользуются у профкомов экскурсии в музеи, особенно в Алмазный фонд и Оружейную палату. Активно используют возможности горкома Профсоюза по организации экскурсионных программ профсоюзные организации Учреждений социальной защиты населения г.Москвы, ФНС России, Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и другие.

Горком Профсоюза оказывает содействие в организации и приобретении туристических путевок за рубеж для членов Профсоюза и их семей через туристические фирмы. В 2013 году оказана помощь в организации туристических поездок для членов Профсоюза их семей в Португалию, Болгарию, Турцию, Кипр.

Некоммерческое учреждение «ОПЛОТ» («Организация профсоюза по лечению и отдыху трудящихся»), созданное Московской городской организацией Профсоюза, содействует профсоюзным организациям и членам Профсоюза в подборе и приобретении путевок в санатории, дома отдыха и детские оздоровительные лагеря.

За текущий год в «ОПЛОТе» приобрели путевки 615 человек из 35 профсоюзных организаций.

Члены Профсоюза через «ОПЛОТ» имеют возможность приобрести льготные путевки в санатории разных регионов России, размер льгот составляет от 10 до 20%. Доля льготных путевок, реализуемых через «ОПЛОТ», составила 57 % от общего количества. Кроме того, в 2013 году принято постановление Президиума МГО Профсоюза, расширяющее рамки оказания материальной помощи членам Профсоюза, приобретающим путевки в санаторно-курортные учреждения (размер материальной помощи составляет три тысячи рублей, а при среднемесячной заработной плате до 25 тысяч рублей — материальная помощь составляет пять тысяч рублей и сокращены сроки периодичности получения материальной помощи членами Профсоюза). По ходатайствам профсоюзных комитетов 115 членов Профсоюза получили материальную помощь за 2013 год на сумму 383 тысячи рублей.

Активно работают с «ОПЛОТ»ом по оздоровлению членов Профсоюза профкомы: Министерства финансов РФ, ГМЦ Росстата, ФГУ ФИПС, ГУ МВД России по городу Москве.

Родители-члены Профсоюза через «ОПЛОТ» имели возможность приобрести путевки в детские оздоровительные лагеря на Черноморском побережье и в Подмосковье. Эти предложения оказались достаточно востребованными и около 400 детей отдохнули прошедшим летом в санаторных лагерях Анапы, Геленджика, Болгарии и в оздоровительных лагерях Подмосковья по путевкам, приобретенным в «ОПЛОТе». Планируется продолжить работу в этом направлении, подготовлены предложения по детскому отдыху на Черноморском побережье в 2014 году.

Отдел зарубежных связей, туризма и спорта регулярно дает информацию профсоюзным организациям о предложениях по туризму, экскурсиям и санаторно-оздоровительным путевкам, в том числе через сайт горкома Профсоюза в Интернете.

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заведующего отделом зарубежных связей, туризма и спорта горкома Профсоюза Котенёва Ю.А. «Об итогах работы по организации оздоровления, отдыха и экскурсионных поездок членов Профсоюза и их семей в 2013 году» принять к сведению.
2. Отделу зарубежных связей, туризма и спорта продолжить работу по организации туристических и экскурсионных поездок для членов Профсоюза и их семей.

Совместно с Некоммерческим учреждением «ОПЛОТ» проводить работу по оказанию помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям в приобретении санаторно-курортных путевок.

3. Профсоюзным комитетам довести до сведения и оказывать содействие членам Профсоюза в приобретении льготных путевок в санаторно-курортные учреждения и организации экскурсий и отдыха через горком Профсоюза.
4. Постановление президиума горкома Профсоюза № 26 от 31 января 2013 года «Об итогах работы по организации оздоровления, отдыха и экскурсионных поездок членов Профсоюза и их семей в 2012 году» с контроля снять.
5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на отдел зарубежных связей, туризма и спорта горкома Профсоюза (Котенёв Ю.А.).

Срок: январь 2015 года.

Председатель ***В.А.Ульянов***

МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 января 2014 года №35

«Об итогах проведения зимней детской оздоровительной кампании 2013-2014 г.г. и новогодних праздников»

Заслушав информацию заведующей отделом социального развития горкома Профсоюза Зайцевой Н.И. «Об итогах проведения зимней детской оздоровительной кампании 2013/2014 г.г. и новогодних праздников», президиум МГО Профсоюза отмечает, что горком Профсоюза, территориальные и первичные профсоюзные организации провели большую работу по организации детского отдыха в период зимних школьных каникул.

В дни зимних школьных каникул 2013/2014 г.г. было открыто 9 детских оздоровительных лагерей, где отдохнуло 2366 детей (из них 1497 детей москвичей). Горком Профсоюза оказывал помощь в комплектовании лагерей детьми.

Стоимость путевок в оздоровительные лагеря составила от 15 800 до 26 100 тыс. рублей.

Для работников ведомств, имеющих детские оздоровительные лагери, размер оплаты путевок, как правило, составлял 10-20 процентов их стоимости.

Московской Федерацией Профсоюзов была выделена субсидия на частичное покрытие затрат стоимости путевки, связанной с проведением оздоровительной кампании из расчета 5890 рублей на одного ребенка, зарегистрированного в Москве.

Во всех зимних оздоровительных лагерях работали кружки, спортивные секции, творческие мастерские, кинотеатры, караоке. Проводились конкурсы, театрализованные представления, новогодние спектакли, лыжные прогулки, катания на коньках и другие мероприятия, хотя из-за погоды намеченные зимние виды спорта проводить было затруднительно.

В ДОЛ «им. Ю. А. Гагарина» МИД РФ отдых проходил под названием «Волшебная карусель». В течение 10 дней дети могли попробовать себя в 9 кружках. Ежедневно им предоставлялись площадки крытого катка и Аквапарка. Работал свой пресс-центр. Проведен фестиваль клипов и по итогам смены снят фильм.

В ДОЛ «Метеор» Управления делами Президента РФ из-за погодных условий не удалось осуществить задуманную программу проведения зимних Олимпийских игр. Все спортивные мероприятия были перенесены в закрытые помещения — залы и корты.

В ДОЛ «Литвиново» Мэрии Москвы 31 декабря прошел традиционный новогодний «Бал-Маскарад» с безалкогольным фуршетом и праздничным лазерным шоу. Всю смену работал новогодний видеосалон, VIII зимние Литвиновские Олимпийские игры, и школа новогодних наук. Смена закончилась мюзиклом «Золушка-2».

Отдых детей в ДОЛ «Космонавт» прошел отлично: КВН, новогодний огонек, карнавал, «Мисс снежинка -13»,

«Минута Славы», «Идеальная пара» и много других интересных мероприятий.

В ДОЛ «Березка» ФНС РФ детям повезло, они сумели покататься и на лыжах, и на санках и поучаствовать в конкурсе на «Лучшую фигуру из снега».

ДОЛ «Орленок» МЧС РФ работал по программе «Новогодний экспресс — волшебной дорогой детства». Программа смены — это серии больших новогодних игр и приключений, любимый бассейн и конкурс «Песня года».

В большинстве лагерей прошли новогодние цирковые представления, работали пресс-центры, которые ежедневно отражали все новости и мероприятия лагерной детской жизни.

Кроме этого на базах отдыха Управления делами Президента РФ, ФНС РФ, МЧС РФ, МИД РФ, МГТУ Банка России, МВД РФ и других был организован отдых родителей с детьми, где отдохнуло более 2 000 детей.

Также через некоммерческое учреждение «ОПЛОТ» горкомом приобретались путевки для родителей с детьми на базы отдыха России и зарубежья.

В период с 9 по 25 декабря 2013 г. горкомом Профсоюза была организована выдача новогодних подарков и билетов на детские и другие праздничные представления для 210 организаций. Всего организациям выдано 50 тыс. билетов.

Также было закуплено 1500 билетов на дискотеки в клуб «Артист» для подростков и для работающей молодежи.

Кроме того, было выдано 30000 бесплатных входных билетов в Центр Международной торговли на Краснопресненской набережной на новогоднюю елку, где роди-

тели имели возможность выбрать ребенку подарок из 3-х предложенных наименований по цене 600 рублей, бесплатно сфотографироваться и сделать художественный портрет.

Также выдано бесплатно 1500 билетов на новогоднюю елку в зале «Дружба» на Воробьевых горах. 250 подарков бесплатно получили дети из малообеспеченных семей.

Со скидкой 300 рублей можно было приобрести билеты на новогодние представление для взрослых и детей в «Совинцентре».

В целом отзывы о новогодних представлениях хорошие, особенно выделены:

- ГКД, где заслуживает большого одобрения представление и организация новогодней программы,
- цирк братьев Запашных,
- елки в цирке на проспекте Вернадского, Ю. Никулина, Мэрии Москвы, уголке Дурова, с/к «Олимпийском», Гостином дворе, Крокус Холл, Арбат, РАМТ, театре Российской Армии. Растет спрос на билеты в театр Российской Армии для взрослых с новой программой встречи Нового года и Рождества.

Горкомом был предложен широкий выбор подарков из 62 наименований стоимостью от 100 до 2800 рублей. 91 организация приобрела через горком около 11 тыс. новогодних подарков на сумму 5 482 607 рублей. Организациям, заказавшим большое количество подарков, была организована их доставка.

Всего приобретено билетов и подарков на сумму более 75 млн. рублей («2012/2013 г.г.» — на сумму более 60 млн. рублей)

По решению президиума МГО Профсоюза билеты на детские новогодние представления в ГКД стоимостью 1700 рублей и на ночную дискотеку дотировались.

Детям погибших сотрудников МВД и ГУ МВД России по г. Москве бесплатно выделено 250 билетов на елку в Кремль.

Всего сумма дотации горкома на билеты составила 3 499 500 рублей.

Билеты и подарки выдавались членам Профсоюза в организациях бесплатно или со скидкой. Ряд профсоюзных организаций сделали свои детские новогодние подарки, календари с символикой своего профкома и горкома Профсоюза.

Как и в прошлые годы, елки проводились в МИД РФ, ГУ МВД России по г. Москве, МВД РФ, ГАО ВВЦ, Федеральной налоговой службе России, ТПО предприятий Управления делами Президента РФ, Высшем Арбитражном суде РФ, Главном клиническом госпитале МВД России, Главархиве Москвы, ФГУ ФИПС, ряде префектур, управ и других организациях.

Во многих профсоюзных организациях для членов Профсоюза проведены новогодние вечера с новогодней программой — концерты, викторины, конкурсы, дискотеки, вручение подарков.

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Выразить благодарность профкомам, хозяйственным руководителям учреждений, открывшим детские оздоровительные лагери, а также принявшим активное участие в организации детских новогодних праздников.

2. В соответствии с постановлением президиума горкома Профсоюза № 33 от 06.11.2013 года списать за счет профбюджета горкома Профсоюза дотацию на новогодние билеты в размере 3 499 500 рублей.
3. Отделу социального развития (Зайцева Н.И.) совместно с финансовым отделом завершить до 15 февраля 2014 года расчеты с профсоюзными организациями за приобретенные билеты и подарки.
4. Постановление № 33 от 06.11.2013 года с контроля снять.

Председатель ***В.А. Ульянов***

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31 января 2014г. 36 — р

В соответствии с информацией председателя Комитета по спортивной и физкультурно — массовой работе МГК Профсоюза Одинцовой Л.Н. об итогах соревнований по плаванию (эстафета), проводимых в рамках XI Спартакиады Московской городской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию председателя Комитета по спортивной и физкультурно — массовой работе МГК Профсоюза Одинцовой Л.Н. об итогах соревнований по плаванию (эстафета).

(Приложение № 1).

2. Премировать из членских профсоюзных взносов профсоюзные организации, ставшие призерами соревнований:

1 место — Главное управление МВД России по городу Москве — 15 000 рублей

2 место — Мэрия и Правительство города Москвы — 12 000 рублей

3 место — Московское главное территориальное управление Банка России – 10 000 рублей

3. Списать затраты на проведение соревнований по плаванию (эстафета) в сумме 64 тысячи 639 рублей за счет членских профсоюзных взносов согласно финансового отчета.

(Приложение № 2).

Председатель ***В.А.Ульянов***

Приложение № 1 к постановлению президиума МГО Профсоюза от 31.01.14 г. № 36-р

ИНФОРМАЦИЯ
об итогах соревнований по плаванию (эстафета)

30 января 2014 года в Спорткомплексе МГИМО МИД РФ проведены соревнования по плаванию (эстафета) в рамках XI Спартакиады МГО Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

В соревнованиях приняло участие 30 профсоюзных организаций, 120 (37 женщин) члена Профсоюза, 5 профсоюзных организаций участвовали впервые.

Всем участникам соревнований по плаванию (эстафета) были вручены памятные сувениры.

Проведено награждение профсоюзных организаций:

за 1 место — Главное управление МВД России по городу Москве — кубком, дипломом 1 степени;

за 2 место — Мэрия и Правительство города Москвы — кубком, дипломом 2 степени;

за 3 место — Московское главное территориальное управление Банка России — кубком, дипломом 3 степени.

Перечислены профсоюзным организациям, команды которых заняли:

1 место — 15 000 рублей
2 место — 12 000 рублей
3 место — 10 000 рублей

Общие итоги по ПЛАВАНИЮ (Эстафета):

Занятые места	Название профсоюзных организаций	Результат
1.	ГУ МВД России по городу Москве	1.13,35
2.	Мэрия и Правительство г. Москвы	1.20,42
3.	Московское главное территориальное управление Банка России	1.28,21
4.	ГБОУ СПО города Москвы Колледж гостиничного хозяйства «Царицыно № 37»	1.28,63
5.	Министерство иностранных дел Российской Федерации	1.30,11
6.	ГОУ ВПО «Российская таможенная академия»	1.30,46
7.	Предприятия Управления делами Президента Российской Федерации	1.31,30
8.	Аппарат Государственной Думы Федерального Собрания РФ	1.31,40
9.	МГИМО МИД РФ	1.31,63
10.	ГКУ г. Москвы «Московская городская поисково-спасательная служба на водных объектах»	1.36,19
11.	Федеральная миграционная служба	1.37,16
12.	Министерство экономического развития Российской Федерации и внешнеэкономических организаций	1.47,94
13.	Госинспекция по недвижимости	1.50,96
14.	ЗАО «Экспоцентр»	1.52,40
15.	Оздоровительное объединение «Солнечный городок» Банка России	1.57,23
16.	Главный межрегиональный центр Росстата	1.57,77
17.	Учреждения социальной защиты населения г. Москвы	2.02,61
18.	Министерство РФ по ГО, ЧС и ликвидации последствий стихийных бедствий	2.03,96
19.	ГУ — отделение Пенсионного фонда РФ по г. Москве и Московской области	2.04,00
20.	Департамент труда и занятости населения города Москвы	2.05,16
21.	Межрегиональный центр информатизации Банка России	2.06,03
22.	ГлавУпДК при МИД РФ	2.07,86
23.	ФБУ Государственной регистрационной палаты при Минюсте России	2.09,69
24.	Управление гражданской защиты Москвы	2.10,19
25.	ГАО «Московский центр детского семейного отдыха и оздоровления»	2.12,50
26.	Министерство финансов Российской Федерации	2.13,25
27.	Государственное казенное учреждение «Организатор перевозок»	2.14,08
28.	ФКУЗ «ЦКБ МВД России»	2.14,08
29.	Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	2.40,60
30.	Федеральная служба государственной статистики	3.01,25

Председатель Комитета по спортивной и физкультурно-массовой работе МГК Л.Н.Одинцова

Председатель Московской Федерации профсоюзов Чернов Сергей Иванович по итогам работы в 2013 году дал интервью корреспонденту газеты «Солидарность» Веронике Дремовой.

СО ЗНАКОМ ПЛЮС

Председатель МФП Сергей Чернов рассказал о повышении “минималки”, стоимости потребительской корзины и гарантиях занятости для москвичей.

С 1 января из расчетов минимальной зарплаты москвичей исчезли выплаты за работу в ночное время, а сама “минималка” увеличилась до 12 600 рублей. Выросла и стоимость столичной потребительской корзины, а ее “центр тяжести” сместился в сторону непродовольственных товаров и услуг. Впрочем, слово “рост” подходит далеко не для всех экономических показателей, с которыми Москва вступила в новый год. Так, уровень безработицы в столице по-прежнему остается самым низким в стране, а квота на привлечение иностранных рабочих на предприятия города и вовсе снизилась. Таковы результаты работы Московской Федерации профсоюзов в минувшем году.

Индекс благополучия

— Сергей Иванович, подводя итоги работы столичного профобъединения в минувшем году, какие результаты вы бы назвали в первую очередь?

— Одним из основных показателей эффективности нашей работы я считаю уровень безработицы в Москве. По итогам минувшего года он самый низкий в России — 0,34% от экономически активного населения. Если в цифрах, то зарегистрированных безработных в столице около 24 тысяч. Между тем, в среднем по стране уровень безработицы равен 5,3%. К тому же сегодня в Москве самая высокая средняя заработная плата — чуть более 50 тысяч рублей в месяц (в среднем по России — 27 тысяч рублей).

Еще один важный результат — это минимальный размер оплаты труда, некий “индекс благополучия”, который лучше всяких статистических данных говорит о ситуации в социальном секторе. Напомню, что 11 декабря прошлого года мы, совместно с социальными партнерами — правительством и работодателями столицы, подписали Соглашение о минимальной заработной плате. И уже сейчас, с 1 января, она официально равняется 12 600 рублей, а с 1 июня увеличится до 12 850 рублей. То есть повышение прошлогоднего уровня минимальной зарплаты составит более 5%.

Кстати, для некоторых категорий работников ее повышение будет еще более существенным. Дело в том, что мы договорились не включать в расчет размера минимальной зарплаты выплаты за работу в ночное время. И это, на мой взгляд, одно из главных достижений профсоюзной стороны. Однако стоит отметить, что переговоры по Соглашению о минимальной зарплате в этом году проходили весьма напряженно. Основные разногласия связаны с оценкой темпов роста прожиточного минимума, который базируется на стоимости потребительской корзины.

— Расскажите, пожалуйста, подробнее, в чем заключалась суть проблемы.

— Как известно, изменения в законодательстве РФ, касающиеся определения и расчетов потребительской корзины и прожиточного минимума, произошли в январе 2013 года. В связи с этим у московских профсоюзов возникли вопросы по порядку расчета расходов на обязательные платежи и сборы. (Имеется в виду учет налога на доходы физических лиц — НДФЛ — при исчислении величины прожиточного минимума.) Ведь этот показатель по закону является одной из составляющих при определении прожиточного минимума для трудоспособного населения страны. Дело в том, что в Правилах исчисления величины прожиточного минимума было два взаимоисключающих пункта. Один из них определял основой для исчисления расходов на уплату НДФЛ стоимость потребительской корзины, а другой — стоимость продуктов питания.

— Что предпринимали профсоюзы Москвы для исправления ситуации, и каких результатов удалось добиться?

— Мы неоднократно обращались в Министерство труда и социального развития РФ, Департамент соцзащиты населения города Москвы, к депутатам Мосгордумы с просьбой устранить несоответствия в законодательстве. В итоге в начале декабря правительство РФ приняло постановление, в котором закреплено, что расходы на обязательные платежи и сборы при исчислении величины прожиточного минимума для трудоспособного населения должны определяться от стоимости потребительской корзины. И надо сказать, что это не только пресловутое

“приведение в соответствие”. В результате этих изменений величина прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по стране увеличилась примерно на 6,5%.

— В конце прошлого года в столице принят новый городской закон “О потребительской корзине”, структура которой теперь отличается от общероссийской...

— Начну с того, что Московская Федерация профсоюзов уже давно говорит о необходимости перехода от стандарта потребительской корзины к стандартам потребительских бюджетов семей. Последние точнее отражают реальные затраты на жизнь и деятельность человека. Ведь каждому из нас надо учиться, развиваться, заводить семью, воспитывать детей, полноценно отдыхать. И это должно быть учтено при расчете потребительской корзины. Проще говоря, человек должен работать, чтобы жить, а не жить, чтобы работать. Если говорить о законе, то в результате работы над ним профсоюзам удалось отстоять сохранение сложившейся структуры потребления населения города. Так, в федеральной потребительской корзине доля продуктов питания составляет 50%. А в структуре московской ПК — 37%, за счет увеличения ее непродовольственной части. В результате стоимость московской корзины выросла более чем на 10%, до 10 016 рублей. Таким образом, у москвичей больше средств на непродовольственные товары и услуги.

Профсоюзный щит

— Сергей Иванович, одной из актуальных тем по-прежнему остается миграционная политика. Какова позиция МФП по этому вопросу?

— Московским трехсторонним соглашением ограничено количество иностранных работников до 200 тысяч человек. Профсоюзы считают, что необходимо ежегодно сокращать привлечение иностранной рабочей силы, особенно низкоквалифицированной. Поэтому при внесении изменений в Московское трехстороннее соглашение на 2014 год мы договорились о дополнительном снижении доли иностранных работников в экономике города. Результат этой работы только в этом году — высвобождение 6000 рабочих мест для москвичей.

При этом число низкоквалифицированных работников среди всех мигрантов, привлекаемых для работы в столице, снижено до 20%. Изменения вступили в силу с 1 января, но работа по данному направлению не останавливается. Наша позиция услышана, и я уверен, что в 2015 году мы добьемся еще больших результатов.

Причем, защищая права москвичей на рабочие места, профсоюзы столицы активно противостоят и нарушениям трудового законодательства на предприятиях города.

— Каковы результаты этой работы в минувшем году?

— Ежегодно юристы МФП помогают более чем 2000 граждан. Правовые инспекторы труда МФП проводят проверки в организациях города. И по результатам таких проверок в минувшем году более чем 3000 работников было выплачено свыше 60 млн рублей. Это и задолженность по зарплате, и другие выплаты. А за всеми этими цифрами — реальные истории и восстановленная справедливость.

Кроме того, на нашем сайте продолжает работать программа “Фемида” — правовая информация и консульта-

ция трудящихся Москвы через Интернет. Там каждый может задать вопрос и получить на него ответ в течение одного — трех рабочих дней. Конечно, “Солидарность” уже рассказывала об этом проекте, но в 2013 году он претерпел существенную доработку, которая позволила улучшить его работу и способствует его продвижению в социальных сетях. Сегодня связаться с “Фемидой” и получить консультацию можно и по мобильному телефону, посредством SMS-сообщения. Проект работает в режиме онлайн по четырем темам: трудовое право, профсоюзная деятельность, пенсионное законодательство, экология и охрана труда.

— Насколько мне известно, в октябре прошлого года было подписано Соглашение о взаимодействии между МФП и Госинспекцией труда в городе Москве...

— Да. И одним из важных направлений нашего взаимодействия я бы назвал участие представителей профсоюзов в совместном расследовании несчастных случаев на производстве. Кроме того, в 2013 году техническая инспекция труда профсоюзов провела более 3000 проверок предприятий и организаций. Было выявлено свыше 22 тысяч нарушений требований законодательства по охране труда. И самое главное, что в каждом случае мы добиваемся восстановления справедливости. По требованию инспекции профсоюзов за допущенные нарушения привлечено к ответственности 112 должностных лиц, предъявлено 130 требований о приостановке работ — в случае угрозы жизни и здоровью работников.

“От мала до велика”

— В прошлом году “Солидарность” подробно рассказывала о различных мероприятиях, в организации и проведении которых московские профсоюзы принимали самое активное участие. Подведем итоги?

— Остановлюсь на трех основных направлениях. Во-первых, это организация отдыха и оздоровления детей работников столичных предприятий. Надо сказать, что это совсем не сезонная, как может показаться на первый взгляд, работа. Оздоровительная кампания продолжается круглогодично, ведь мы стараемся сохранять все детские лагеря, готовим их к новому сезону. Контролируем и проверяем, помогаем, словом, делаем все, что в наших силах. Во многом благодаря этой работе в минувшем году отдохнуть в детских оздоровительных лагерях смогли более 72 тысяч маленьких москвичей. Причем путевки для большинства были приобретены за счет субсидий от правительства Москвы.

Во-вторых, это конкурс профмастерства “Московские мастера”, который проводится в столице уже 17 лет. В 2013 году в нем участвовали представители 78 профессий. Представьте — 65 тысяч работников из 1700 организаций! Вот такой результат. И третье — не менее востребованы у москвичей многочисленные спортивные мероприятия, в организации и проведении которых участвуют наши профсоюзы. Только в Московском фестивале кросса участвовали более 9 тысяч человек. А “Московская лыжня” ежегодно собирает более 16 тысяч спортсменов и любителей этого вида спорта. И 2013 год не стал исключением. Кстати, февраль не за горами. По традиции, соревнования

пройдут на спортивной базе “Планерная”, и что-то мне подсказывает, что в этом году нам удастся побить численный рекорд участников. Поэтому, пользуясь случаем, приглашаем всех принять участие в “Московской лыжне”.

“А”-справка

1. С 1 января 2013 года вступили в действие федеральные законы: от 3.12.2012 № 227-ФЗ “О потребительской корзине в целом по РФ” и от 3.12.2012 № 233-ФЗ “О внесении изменений в Федеральный закон “О прожиточном минимуме в РФ”.

2. Для реализации этих законов правительство РФ разработало и утвердило новые Методические рекомендаций по определению потребительской корзины для основных социально-демографических групп населения в субъектах РФ (постановление от 28.01.2013 № 54) и Правила исчисления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по РФ (постановление от 29.01.2013 № 56).

3. Спорные пункты упомянутых Правил: согласно п. 12 основа для исчисления расходов по обязательным платежам и сборам — стоимость потребительской корзины, а в соответствии с п. 14 — стоимость продуктов питания.

4. Правительство РФ приняло постановление № 1127 от 6.12.2013 “О внесении изменения в Правила исчисления величины прожиточного минимума на душу на-

селения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по РФ”: при исчислении величины прожиточного минимума для трудоспособного населения расходы по обязательным платежам и сборам определяются от стоимости потребительской корзины.

По материалам газеты «Солидарность» №3(930) 2014г. 22-29 января

Наш Профсоюз входит в состав Международной Федерации Профсоюза (МФП) работников государственных учреждений и общественного обслуживания.
Президентом Федерации является В.П. Савченко.
Ниже публикуется информация, подготовленная Вице-президентом Федерации Гаввой Н.В. о некоторых итогах работы в 2013 году.

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах выполнения плана работы Совета Федерации в 2013 году

В соответствии с планом работы Совета Федерации на 2013 год 22 мая проведено заседание Совета Федерации в г. Алматы (Республика Казахстан), на котором были рассмотрены вопросы:

1. О введении в состав Совета Федерации — Асатрян Анаит Мушеговны, избранной в феврале 2013 г. председателем Республиканского отраслевого союза профессиональных организаций работников государственных учреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания Армении;

2. Об информации членских организаций о проблемах в их деятельности;

В постановлении Совета Федерации по этому вопросу Президенту Федерации поручено **при необходимости и ходатайстве от членской организации** обратиться от имени Совета МФП РГУ:

- к Президенту и Премьер-министру Украины о недопустимости перенесения сроков вступления в силу норм специальных законов Украины, предусматривающих реформу заработной платы государственных служащих и должностных лиц органов местного самоуправления Украины;
- к Президенту Армении о необходимости увеличения базовой заработной платы гражданских служащих Армении.

В МФП обратился Республиканский отраслевой союз профессиональных организаций работников госучреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания Армении по указанному вопросу. В поддержку нашей членской организации направлены обращения в адрес руководства Республики Армения, в Конфедерацию профсоюзов Армении от президента МФП, ряда членских организаций Федерации;

3. О практике заключения Меморандумов о взаимном сотрудничестве между органами исполнительной власти, работодателями и профсоюзными организациями Казахстана по обеспечению трудовых прав и гарантий работников;

4. Об итогах конкурса на лучшую членскую организацию Федерации по увеличению численности членов профсоюзов за 2012 год. Второй год подряд лучшей членской организацией признан Профсоюз работников государственных, общественных и банковских учреждений Таджикистана (председатель профсоюза Кахаров Д.А.).

5. Рассмотрены вопросы об исполнении сметы доходов и расходов Совета Федерации за 2012 год и о смете

на 2013 год. В постановлении Совет Федерации обратил внимание руководителей членских организаций Федерации Холяво С.Ф. (Беларусь), Хмаладзе Т.В. (Грузия), Иргенсона А.П. (Латвия), Никитиной Т.В. (Украина) на невыполнение уставных обязанностей в части уплаты членских взносов в МФП;

6. О годовом отчете и бухгалтерском балансе Совета Федерации за 2012 год;

7. Об информации председателя ревизионной комиссии МФП РГУ Кузькиной К.И. — о результатах ревизии финансово-хозяйственной деятельности Совета Федерации за 2012 год.

8. О награждении Почетными грамотами Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания **Акоповой Елены Меликовны**, проработавшей с октября 2003 года по февраль 2013 года председателем Республиканского отраслевого союза профессиональных организаций работников госучреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания Армении и **Омуровой Апал Омуровны**, проработавшей с октября 1986 года по апрель 2013 года председателем Центрального комитета профсоюза работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Кыргызской Республики.

_____»_____

С 1 января 2013 года в Международную Федерацию профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания принята новая членская организация — Профсоюз работников государственных

учреждений Израиля, а его Председатель Ариэль Якоби стал членом Совета Федерации.

_____»_____

Членские организации Федерации приняли участие в проведении Всемирного дня действий за достойный труд (7 октября 2013 года), который проводится с 2008 года по инициативе Международной Конфедерации профсоюзов, в солидарных кампаниях «Минимальную заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума» и «За достойную пенсию».

В рамках проведения кампаний: профсоюзы Таджикистана приняли активное участие в решении вопроса поэтапного сближения уровня минимальной зарплаты и прожиточного минимума; в Казахстане позитивная работа профсоюзов — постоянный обмен мнениями с депутатами районных, городских маслихатов, выработка предложений Правительству Казахстана по прожиточному минимуму, пенсионному обеспечению привели к росту среднего размера пенсии (более чем в 10 раз по сравнению с 2000 годом), доходы казахстанцев за тот период выросли в 16 раз, по сравнению с 2000 годом число граждан республики с доходом ниже прожиточного минимума уменьшилась в 7,8 раза!

В России 7 октября т.г. прошла акция профсоюзов «За достойный труд». Все региональные организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания приняли самое активное участие в акции с требованиями: о ликвидации безработицы, установления достойной заработной платы, реформирования пенсионной системы на страховых принципах, минимальную

заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума и др.

_____»_____

Осуществлена подписка на профсоюзные издания Всеобщей Конфедерации профсоюзов, которые оперативно направляются в членские организации.

В 2013 году выпущены два Информационных бюллетеня МФП РГУ. Активное участие в выпуске бюллетеней приняли членские организации Армении, Казахстана и Таджикистана, направившие материалы для публикации.

Налаживается электронный обмен необходимой оперативной информации между членскими организациями.

Таким образом, если учесть наше сегодняшнее заседание — план работы Совета Федерации на 2013 год выполнен.

Проект плана работы Совета Федерации на 2014 год прилагается.

Вице-президент Федерации ***Н.В. Гавва***

10 декабря 2013 года

В 2013 году руководители организаций, входящие в МФП, собрались на очередное заседание в г. Баку. Среди прочих вопросов повестки дня большой интерес вызвало сообщение азербайджанского коллеги о работе по вовлечению молодежи в Профсоюз. Ниже публикуется данное выступление.

ВЫСТУПЛЕНИЕ

председателя Республиканского комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Азербайджана Х.С. Османова на заседании Совета Международной Федерации профсоюзов работников госучреждений и общественного обслуживания

10 декабря 2013 года г. Баку

О работе Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания АЗЕРБАЙДЖАНА по вовлечению молодежи в профсоюз и обеспечению ее активного участия в профсоюзном движении

Уважаемые члены Совета!

Уважаемые гости, коллеги!

Еще раз хочу поприветствовать вас на азербайджанской земле, в Баку! Добро пожаловать. Для нас большая ответственность проведение заседания Совета Международной Федерации в Баку. Надеемся на успешные резуль-

таты работы, а также добрые воспоминания о пребывании в столице нашей страны.

Азербайджан — толерантная страна, здесь живут русские, украинцы, лезгины, грузины, талыши, евреи, авары, ингилойцы и др. представители многих народов и национальностей в полном согласии и уважительных отношениях.

В свою очередь Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Азербайджана выступает за поддержку, солидарность, расширение и укрепление дружеских связей с профсоюзами других стран мира. Поэтому мы сегодня вдвойне рады вашему приезду — и как коллегам по Международной Федерации и как профсоюзным деятелям дружественных стран.

Уважаемые коллеги!

Профсоюз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Азербайджанской Республики, Законом республики «О профессиональных союзах » и своим Уставом, утвержденным на IV съезде профсоюза (декабрь 2005).

Основная цель деятельности профсоюза — защита индивидуальных и коллективных прав и интересов членов профсоюза в вопросах занятости, трудовых отношений, условий и оплаты труда, охраны здоровья, соблюдения социальных гарантий.

Важное значение имело принятие в 1994 году закона Азербайджанской Республики «О профессиональных союзах», который законодательно укрепил правовые основы и гарантии деятельности профсоюзов.

Сегодня в Профсоюз входят 75 районных и городских, 12 объединенных и 1500 первичных профорганизаций с общей численностью более 69 тысяч членов профсоюза. Из этого числа около 17 тысяч, т.е. 24 % составляют молодые члены профсоюза до 29 лет.

Хочу коротко проинформировать вас о молодежной политике, проводимой в Республике.

В условиях государственного строительства, формирования гражданского общества и развития рыночной экономики в Азербайджане происходит обновление всех сфер общественно-политической и социально-экономической жизни страны, в том числе и формирование новой молодежной политики.

В соответствии с указом Общенационального лидера Гейдара Алиева от 1 февраля 1997 года 2 февраля стало ежегодно торжественно отмечаться как День азербайджанской молодежи. В течение последующих лет была разработана и усовершенствована нормативно-правовая база молодежной политики в стране, был принят ряд законодательных актов и государственных программ.

В мае 2002 года был принят Закон Азербайджанской Республики «О молодежной политике», который определил основные цели, направления и организационно-правовые основы молодежной политики в Республике. В нем нашли отражение главные принципы молодежной политики, в том числе мобилизация их творческого потенциала на развитие страны и решение общенациональных проблем, недопустимость ограничения их прав в какой бы то ни было форме.

Новый этап молодежной политики в стране начался после избрания Президентом Азербайджана достойного

продолжателя курса общенационального лидера Гейдара Алиева Ильхама Алиева. Была принята Госпрограмма по молодежи на 2005-2009 годы. В 2006-ом году было создано Министерство молодежи и спорта. 2007 год был объявлен Годом молодежи. За последние годы принят ряд важных государственных программ по молодежной политике.

Был учрежден Фонд молодежи при Президенте Азербайджана, который реализовал множество проектов, связанных с участием молодежи во всестороннем развитии страны, привлечении к управленческой деятельности и др.

Являясь самой многочисленной общественной организацией страны, профсоюзы уделяют серьёзное внимание молодежной политике. Конфедерацией профсоюзов Азербайджана принят ряд важных постановлений и программ по данному вопросу, особое значение имеет принятие в 2006 году постановления «Основные направления деятельности профсоюзов Азербайджана по молодежной политике», которое определило приоритетные задачи профсоюзов страны.

Приоритетными направлениями работы с молодежью нашего Профсоюза являются: обеспечение занятости, улучшение условий труда и жизни молодежи, обеспечение их дополнительными социальными льготами через систему социального партнерства, вовлечение молодых работников и студентов в ряды Профсоюза, укрепление руководящих профорганов за счёт молодых членов профсоюза.

Реализуя постановленные задачи, мы добились того, что вся работающая и учащаяся молодежь отрасли яв-

ляется членами нашего Профсоюза. Только за последние 3 года созданы профорганизации в Агентстве обслуживания граждан и социальных инноваций, Фонде развития науки, Центре Гейдара Алиева , Комиссии по вопросам государственной службы, Службе охраны «Риад», в которых кадровый состав на 80-90% состоит из молодежи. И сегодня, как я отметил выше, почти одну треть общего числа членов профсоюза составляет молодежь.

В профорганизациях созданы комиссии по работе с молодежью, которые занимаются изучением и анализом молодежных вопросов на местах , вносят предложения по их результатам , привлекают молодежь к участию в различных мероприятиях и т.д. Вместе с тем, хочу отметить, что не везде данные комиссии работают эффективно, в полную силу. Нам необходимо активизировать их деятельность.

Республиканским комитетом и выборными структурами Профсоюза уделяется должное внимание укреплению кадрового состава за счет молодых профактивистов. Так, если в 2011 году 139 молодых членов профсоюза занимались профсоюзной работой, то в 2012 году число их увеличилось до 189 человек.

В системе обучения и подготовки молодых кадров используются возможности профсоюзной Академии труда и социальных отношений, проводятся семинары, круглые столы, тренинги с участием опытных специалистов.

Молодые члены профсоюза и работники принимают активное участие в международных проектах: в мероприятиях по реализации договоров о сотрудничестве между профсоюзами Азербайджана- Украины, Азербайджана-Турции, в семинарах и мероприятиях PSI, МОТ, в

субрегиональных конференциях профсоюзной молодежи МКП — ВЕРС, которые последние 3 года проводятся в Баку.

В целях развития у молодежи общественной активности, лидерских качеств , чувства сопричастности и ответственности за свой коллектив, город, страну, профкомитеты привлекают молодых членов профсоюза к активному участию во всех проводимых значимых мероприятиях.

Профкомитет Академии Государственного управления при Президенте Азербайджанской Республики совместно со студенческим профактивом организует масштабные акции по борьбе с наркоманией среди молодежи. Это издание и распространение плакатов и буклетов, проведение научных конференций, круглых столов, обсуждения в студенческом дискуссионном клубе.

Надо сказать, что профкомитетом Академии создано несколько активно действующих студенческих клубов по интересам: дипломатический клуб, клуб поэзии, спортивный клуб, дискуссионный клуб, клуб защиты окружающей среды. Профкомитет проводит конкурсы на лучшую работу по вопросам, касающимся молодежных интересов и проблем. Победители определяются путем голосования молодых лидеров и отмечаются наградами.

Объединенный комитет Министерства экономики и промышленности организовал озеленение Балаханского полигона нейтрализации твердых бытовых выбросов, где было посажено до 2.0 тысяч деревьев и декоративных кустарников. В акции самую высокую активность проявили молодые работники системы Министерства.

И таких примеров немало.

Приоритетным направлением в деятельности Профсоюза является защита трудовых и социально — экономических прав молодежи. Сюда входят и контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнением коллективных соглашений и договоров, серьёзное реагирование на обращения молодежи по различным вопросам, оказание молодым работникам бесплатной юридической помощи и консультаций.

Активно используя возможности социального партнерства, Профсоюз добивается включения в колсоглашения и договоры дополнительных льгот и гарантий для молодежи. В их числе, направление молодых работников на курсы повышения профессиональной квалификации, создание им условий для получения высшего или второго образования. Предусматриваются гарантии по созданию безопасных и достойных условий труда, обеспечение молодых работников необходимыми материально-техническими средствами для эффективной работы, предоставление краткосрочного оплачиваемого отпуска отцу при выписке ребенка из роддома, оказание материальной помощи при рождении ребенка. Находящимся в отпуске по материнству или по уходу за больным ребенком, молодым матерям наравне со всем коллективом выдаются премиальные, а также материальная помощь, молодым работникам, вступающим в брак предоставляются 3 оплачиваемых отпускных дня и оказывается материальная помощь в размере месячного оклада, молодым призывникам в армию выдается большее по сравнению с предусмотренным законодательством пособие.

По настоянию Профсоюза молодым матерям, имеющим детей младшего школьного возраста или с ограни-

ченными возможностями здоровья, дважды в год — в период зимних и весенних каникул предоставляются по 3 оплачиваемых отпускных дня для того, чтобы они могли в эти дни уделить большее внимания своим детям (Аудиторная палата, Госкомитет по ценным бумагам, Министерство внутренних дел, Международный банк, Министерство по налогам, Аппарат омбудсмена, Госкомитет по делам беженцев, Фонд социальной защиты).

При наличии финансовых возможностей у работодателя Республиканский комитет добивается включения в отраслевые соглашения обязательств о полной или частичный компенсации стоимости дневного питания работников, путевок в санаторно-курортные учреждения и детские оздоровительные лагеря (Международный банк, Протезно-ортопедический центр, Министерство по налогам, Генеральная прокуратура, Государственная коммерческая страховая компания, Фонд социальной защиты и др.).

Согласно заключенным колдоговорам ежегодно среди медперсонала Главного клинического госпиталя вооруженных сил Республики проводится дифференцированный конкурс «Лучший в своей профессии». Победителям, среди которых немало молодежи, за счет средств профкомитета устанавливается ежемесячная доплата к зарплате, фотографии победителей вывешиваются на Доске почета.

Важным направлением деятельности Профсоюза является вовлечение молодежи в спортивные, культурно-массовые мероприятие, организация их досуга и здорового образа жизни.

За последние годы Республиканским комитетом проведены среди молодежи и детей членов Профсоюза смо-

тры-конкурсы по танцам, изобразительному и прикладному искусству, исполнению песен и на музыкальных инструментах, фотоконкурсы. Активное участие принимают молодые члены профсоюза и в республиканских общепрофсоюзных культурно-массовых мероприятиях, проводимых Конфедерацией. Победители награждаются Дипломами, почетными грамотами , премиями. Мероприятия освещаются телеканалами, прессой.

В Республике лично Президентом Ильхамом Алиевым уделяется огромное внимание развитию спорта, привлечению молодежи к занятиям физической культурой и спортом, забота об ее физическом здоровье и развитии. На сегодня в Баку и регионах построено свыше 40 Олимпийских центров, действует разнообразные спортивные секции, проводятся республиканские и международные соревнования.

Республиканский комитет и профкомитеты организуют среди членов профсоюза соревнования по мини-футболу, волейболу, настольному теннису, шахматам, нардам и др. Активное участие принимают молодые члены Профсоюза в Спартакиадах профсоюзов Республики, занимая ведущие места по отдельным видам спорта.

В мае этого года Республиканский комитет совместно со спортивным обществом «Спартак», одним из учредителей которого является наш Профсоюз, провел кубковые соревнования по мини-футболу, посвященные 90-летию со дня рождения Общенационального лидера Азербайджана Гейдара Алиева. Отличились и были торжественно премированы команды Министерства обороны, Министерства экономики и промышленности и Капитал банка.

Вот уже много лет Республиканский комитет и спортобщество «Спартак» дважды в год (к 03 декабря Международному дню инвалидов и в марте на праздник Новруз Байрамы) проводят соревнования по настольным видам спорта в Доме отдыха и труда молодых инвалидов с ограниченными физическими возможностями. Победители премируются , всем остальным инвалидам оказывается материальная помощь. В целом активно проводят спортивные мероприятия профорганизации Фонда социальной защиты, Академии государственного управление, Министерства обороны, Госкомитета по делам беженцев, Госкомитета по стандартам, метрологии и патентам, Министерства экономики и промышленности, банковские профорганизации.

Уделяя внимание развитию спортивной работы в районах и городах, Республиканским комитетом построен Учебно-спортивный центр в Саатлинском районе, где занимается спортом молодежь не только этого, но и других районов.

Для мотивации членства в Профсоюзе важное значение имеет и материальная поддержка молодых работников и студентов.

Материальная помощь оказывается молодым членам профсоюза из малообеспеченных и многодетных семей, из семей погибших в Карабахской войне или имеющим неизлечимо больных детей. Студентам из таких семей устанавливаются доплаты к стипендиям или оплачивается платное обучение.

В целях поддержки в молодых людях стремления к знаниям и образованию Республиканский комитет, начиная с 2009-2010 учебного года, учредил ежемесячную поощ-

рительную стипендию в размере 50 манат (65 долларов США) для 37 детей членов профсоюза, отличников учебы XI класса. Поступившим из них в вузы 30 учащимся, в настоящее время они на IV курсе, стипендия выдается и по сей день.

С целью дальнейшей активизации работы Профсоюза по молодежной политике в этом году Республиканский комитет провел Конференцию на тему «Место и роль профсоюзной молодежи в современном обществе», в которой приняли участие 120 молодых членов профсоюза из всех городов и районов Республики. В докладе были затронуты вопросы трудовой, социально-экономической защиты молодых членов профсоюза, сегодняшние актуальные проблемы молодежи и пути их решения. По различным молодежным вопросам выступили ответственные работники Министерства молодежи и спорта, Министерства юстиции, Госкомитета по проблемам женщин, детей и семьи. Активное участие в обсуждении приняли сами молодые участники, которые внесли конкретные предложения по решению проблем молодежи. Конференция избрала Совет молодежи и приняла Резолюцию Конференции. В работе Конференции принял участие председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, депутат Парламента Республики С. Мехбалыев, который выступил с программной речью.

Уважаемые коллеги!

Я постарался кратко проинформировать вас о работе Профсоюза с молодежью. Молодежная политика является одним из главных составляющих профсоюз-

ной деятельности. Задача, стоящая перед нами, уделять особое внимание проблемам молодежи, эффективнее их решать, активнее использовать творческий и гражданский потенциал молодежи на благо профсоюзного движения.

Благодарю за внимание.

О ЗАРПЛАТЕ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Чего добились профсоюзы в 2013 году? Итоги года подводит лидер ФНПР Михаил Шмаков.

В конце прошлого года в стране произошло событие, которое, по словам премьера Медведева, непосредственно коснется 72 млн человек. После долгих и бурных дискуссий было подписано новое Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и правительством РФ на 2014-2016 годы. О том, какое будущее ждет социально-трудовые отношения в стране и какие важные вопросы удалось решить профсоюзам в ушедшем году, рассказал председатель Федерации независимых профсоюзов России.

Документ дался нелегко. Его подписанию предшествовали большая работа и жаркие споры. Разногласий было немало. Одно из них заключалось в том, что работодатели хотели соединить два майских указа президента Владимира Путина — о росте производительности труда и о росте реальной заработной платы — в один пункт, жестко связав одно с другим. Профсоюзы выступали категорически против этого.

О генсоглашении

— В отличие от утверждения некоторых экономистов, мы убеждены: прямой зависимости роста зарплаты от роста производительности труда нет! Зарплата прежде всего определяется стоимостью жизни,

а производительность труда — технологическими возможностями предприятия. Понятно, что на технологиях конца XIX века и производительность будет как в XIX веке, а если нужна производительность XXI века, то необходимы современные технологии. Поэтому повышать производительность — задача собственников производства, но привязывать ее жестко к зарплате работников, как предложили наши партнеры, неправильно.

Но это противоречие в итоге удалось разрешить. Мы предложили формулировки, которые призывают к активным действиям как работников, так и работодателей. Работодателей — в части обновления производства, работников — при ведении переговоров к требованиям по увеличению зарплаты.

Вообще цена труда на рынке сегодня настолько несбалансирована, что создает проблемы во всех секторах экономики. Это основная причина всех кризисных явлений в нашей экономике, из-за нее невозможно сбалансировать и пенсионную систему.

Проблема в том, что труд в нашей стране давно оценивается по цене ниже «себестоимости». Но если на любом рынке товар будет продаваться ниже себестоимости, то предложение этого товара сократится, его качество существенно ухудшится.

Опубликованный в сентябре прошлого года очередной доклад Секретариата Конференции ООН по торговле и развитию однозначно фиксирует: «Для реализации потенциала внутреннего спроса нужно принимать меры к увеличению покупательной способности населения, для чего требуется пересмотр взглядов на роль заработной

платы в стратегиях развития». Авторы доклада напоминают: в ориентированных на экспорт стратегиях заработная плата рассматривается лишь как компонент издержек производства. Но в стратегиях, делающих ставку на внутренний спрос, она должна рассматриваться прежде всего как фактор роста экономики, как основной источник доходов населения. Именно от доходов людей зависят их расходы, являющиеся важнейшим компонентом внутреннего спроса, одной из базовых составляющих инвестиций в экономику.

Между тем, по итогам последнего обследования Росстата, существенно позитивных сдвигов в системе оплаты труда у нас не произошло. По-прежнему половину совокупного фонда оплаты труда забирают 20% работников, оплачиваемых высоко и очень высоко. В основном это топ-менеджмент и финансовый сектор.

Похожий дисбаланс прослеживается и в пенсионной реформе. Да, на 90% новый законопроект согласован, но 10% решений, принятых без учета мнения профстороны, содержат фундаментальные риски. Профсоюзы уверены, что нельзя решить проблему пенсионного обеспечения без нормальной цены труда. Ведь что такое пенсия? Это отложенная зарплата, а об этом все забывают.

Возникло разногласие по отставанию размера МРОТ от величины прожиточного минимума. Половина работников получают заработную плату ниже минимального потребительского бюджета. Напомню, что это нижняя планка простого воспроизводства низкоквалифицированной рабочей силы. Но после того, как был узаконен региональный МРОТ, Министерство финансов стало

считать, что федеральный — это какая-то эфемерная величина. Это не так! Мы долго вели борьбу за региональные МРОТ, чтобы регионы, в которых стоимость жизни гораздо выше, могли устанавливать свои минимальные размеры оплаты труда. Но при этом в стране должен быть и общий МРОТ — как минимальная гарантия для любого регионального МРОТ. И он должен составлять 100% прожиточного минимума, а не 66-67%. Мы добивались, чтобы эти величины наконец сравнялись.

После долгих споров и доработки содержания мы подписали генсоглашение без протокола разногласий. Означает ли это, что теперь разрешены все спорные вопросы между профсоюзами, работодателями и государством? Нет. Как и у всей нашей жизни, у этого документа есть и недостатки. Он не решает всех проблем, потому что нельзя их все уложить в прокрустово ложе одного соглашения.

Да, некоторые положения декларативны, но по-другому нельзя, поскольку взгляд на решение ряда вопросов у сторон остается разным, некоторые противоречия остались. Но все это исходит из главного противоречия капитализма — между трудом и капиталом. Капитал хочет максимальную прибыль, а труд хочет максимальную цену за свою работу.

Но мы продолжаем вести переговоры и договариваться с нашими социальными партнерами, теперь уже в рамках действующего соглашения. Документ в итоге получился сбалансированным, и само его подписание — большой шаг вперед в дальнейшем развитии социально-трудовых отношений в стране.

О профстандартах

— По решению правительства до конца 2015 года должны быть разработаны профстандарты для 800 профессий. Для чего они нужны? Чтобы претендовать на ту или иную должность и зарплату, специалисту необходимо иметь соответствующие знания и навыки. То есть уровень его подготовки должен отвечать определенным стандартам, которые будут установлены для каждой профессии. В соответствии с этими стандартами организуется труд на каждом предприятии, становится более предметным обучение будущих специалистов в техникумах и вузах.

Необходимость введения профстандартов связана еще с тем, что серьезно меняется структура экономики, появляются новые и исчезают старые технологии. И действующие сегодня единые тарифно-квалификационные справочники теряют актуальность.

Изначально планировалось, что половина, то есть 400 профессиональных стандартов, будет подготовлена и утверждена еще в прошедшем году, и еще 400 — в наступившем, 2014-м. Но, к сожалению, в погоне за соблюдением сроков очень часто страдает качество. К тому же далеко не все разработчики стандартов, как нам кажется, сами имеют достаточную квалификацию для этой работы.

Дело в том, что процедура разработки попала под пресловутый 94-й Федеральный закон, по которому министерство должно было объявить конкурс среди возможных организаций на выполнение государственного заказа. Победители торгов, как правило, определяются по наименьшей сумме, предложенной за выполнение за-

каза. Но уровень компетентности таких экспертов может оставлять желать лучшего. Поэтому ситуация с разработкой и утверждением новых профессиональных стандартов сегодня вызывает большое опасение как у профсоюзов, так и у объединения работодателей.

Этой проблеме даже было посвящено специальное совещание, которое провел президент Владимир Путин. И представители бизнеса, и мы как представители профсоюзов поставили вопрос о том, что не надо гнаться за количеством в ущерб качеству. Это очень важная и ответственная работа, которая будет десятки лет влиять на подготовку специалистов, на тарификацию тех или иных работ, на заработную плату специалистов. И профстандарты должны разрабатывать именно специалисты в определенной области производства, обладающие знаниями, а не просто те, кто смог, применяя различные способы, выиграть конкурсы.

По итогам совещания было решено ужесточить требования к командам разработчиков стандартов и повысить контроль над результатом их работы. Для этого создана независимая комиссия, которая, не снижая темпов разработки профстандартов, будет оценивать их соответствие современным технологиям. И только после одобрения экспертной комиссии новые стандарты будут закрепляться в нормативных документах (и оплачиваться их разработка!).

О пенсиях

— В конце года Госдума приняла пакет законопроектов по пенсионной реформе, в разработке которых принимала участие и профсоюзная сторона. Защита пенсионных

прав работников — один из приоритетов деятельности ФНПР. Да, государство из года в год повышает пенсию. Но ее средний уровень еще далек от критериев достойной жизни. Политика сдерживания роста зарплаты препятствует наполнению пенсионной системы. Эта политика лишает работников возможности участвовать в формировании добровольных пенсионных накоплений. Низкая зарплата ведет к социальному иждивенчеству и полной зависимости от государства.

Сегодня пенсионная реформа направлена прежде всего на развитие принципов обязательного социального страхования пенсионного обеспечения и поэтому встречает понимание профсоюзов. Предложения ФНПР приняты правительством либо полностью, либо частично. Это касается прежде всего коэффициента замещения утраченного заработка работника, выходящего на пенсию. В результате планируемых перемен этот коэффициент должен быть не менее 40%, что соответствует международным нормам. Мы добивались этого долгие годы. Профсоюзы также выступали за вывод накопительного элемента пенсионного страхования из обязательного в добровольный. По мнению наших экспертов, этот переход будет способствовать устойчивости пенсионной системы.

За последние годы ФНПР добилась возвращения системы социальной защиты работника на страховые рельсы, введения страховых взносов вместо единого социального налога.

Однако процесс перехода сложен. Мы сталкиваемся с изъятием из законодательства права работающих на страхование от безработицы, на санаторно-курортное лечение и оздоровление, оплату детских путевок на отдых

за счет средств социального страхования. Снижаются реальные размеры выплат и пособий по временной нетрудоспособности и материнству. Нужно восстановить влияние профсоюзов в системе социального страхования. Это относится к обновлению деятельности и комиссий по социальному страхованию, и пенсионных комиссий. Кроме того, должна быть повышена эффективность профсоюзного контроля за полнотой выплаты предприятиями взносов в страховые системы, своевременностью и качеством предоставляемых членам профсоюзов социальных услуг.

Принятие пенсионного закона Госдумой и одобрение Советом Федерации — большое завоевание. Но это только начало, потому что в процессе реализации будет много разных нюансов, и нам нужно сконцентрироваться, чтобы люди почувствовали результаты реформ, чтобы пенсия действительно стала достойной, связанной с трудовым вкладом каждого человека и социально справедливой.

Об укреплении профсоюзов

— Осенью прошедшего года в Федерации независимых профсоюзов России произошло важное событие. Мы провели VIII внеочередной съезд, где приняли новую редакцию Устава федерации. Объясню, для чего.

Достижения ФНПР за прошедшие 23 года существования были осуществлены за счет настойчивости и самоотверженности многих профсоюзных лидеров, которые, не обладая большим забастовочным или финансовым ресурсом, за счет личных усилий добивались реальных результатов для членов профсоюза. Такая модель работы могла до известного времени приносить успехи. Однако

за эти годы сильно изменились наши социальные партнеры, изменился качественный состав работников, что требует от профсоюзного движения страны повышения эффективности его работы.

Чем дальше, тем больше нынешние работодатели используют в работе властную и технологическую вертикаль, выстраивают вертикально интегрированные компании. Вопросы трансфертов из федерального бюджета в регионы решаются также в центре. Это же относится и к наиболее важным обязательствам коллективных договоров. В этих условиях заявлять, что все вопросы решает «первичка», значит сбрасывать ответственность на наиболее незащищенную часть профсоюзной структуры.

В этой связи съезд ФНПР постановил принять отдельную главу в Устав ФНПР, которая бы описывала единые правила работы для всех территориальных профсоюзных объединений. Фактически эта глава представляет собой типовой устав территориального объединения организаций профсоюзов, который включен целиком в Устав ФНПР. Реальное профсоюзное единство и реальные демократические нормы в состоянии дать новый импульс профсоюзному движению России, а значит, и в разы повысить эффективность защитной функции профсоюзов как в центре, так и на местах. Ведь чтобы адекватно противостоять наступлению на права трудящихся в условиях, определенных нестабильной макроэкономической ситуацией и глобальным наступлением капитала на права трудящихся, профсоюзам нужна высокая организованность и солидарность действий.

Газета «Труд» № 3 (26778) от 15 января 2014 г.

ЕСЛИ ПРЕДСТОИТ АУТСОРСИНГ

Что делать, если на предприятии внедряется “заемный труд”? О минусах такого нововведения для сотрудников предприятия, а также о возможных действиях работников и профсоюзного комитета рассказывает юрисконсульт “Солидарности”.

“На нашем предприятии (ОАО) внедряется “заемный труд”: создана самостоятельная дочерняя структура в форме ООО, и работникам ремонтной службы предлагается добровольно перевестись в нее, но продолжать выполнять свою прежнюю работу. При этом руководство сообщило, что те, кто откажется переводиться, будут уволены по сокращению штата. С другой работой в городе проблемы, поэтому работники очень обеспокоены. Посоветуйте, как в такой ситуации поступать работникам и как действовать профсоюзной организации?”

Из письма в редакцию

В данном случае мы наблюдаем попытку внедрения аутсорсинга, то есть передачи организацией определенных бизнес-процессов или производственных функций (в этом случае — функций ремонтной службы) на обслуживание другой компании, специализирующейся в соответствующей области.

К сожалению, внедрение подобных схем с дроблением крупных предприятий на более мелкие структуры ста-

ло обычной практикой для российских работодателей. И беспокойство работников обоснованно: ведь основная цель подобной организации труда — экономия на персонале. Как правило, работодатели обещают работникам, что у нового работодателя прежние условия будут сохранены и работники ничего не потеряют. Но практика показывает, что ухудшение положения работников при этом практически неминуемо, что бы там ни обещал работодатель.

Минусы для работников

Создавая дочерние аутсорсинговые компании (далее — АК), работодатели, как правило, стремятся добиться их самоокупаемости (а в идеале — прибыльности). В данном примере: если ранее ремонтная служба находилась в составе крупного предприятия и требовала от него постоянных затрат на свое содержание, то с передачей ремонтных функций АК прежний работодатель становится лишь заказчиком ее услуг. И ему нет дела до того, какими силами, в каких условиях, за какую оплату работники АК будут ремонтировать оборудование, главное — получить качественный ремонт и оплатить его по рыночным ценам. Организация и оплата труда работников АК, обеспечение надлежащих условий труда, охрана труда, приобретение оборудования, материалов, инструмента и т.п. — полностью переходят в компетенцию АК. При этом очевидно, что возможности прежнего крупного работодателя и вновь созданной АК несоизмеримы. Аутсорсинговая компания, чтобы выполнить заказы без убытков, вынуждена будет экономить на всем. А основное направление экономии для работодателей — это затраты на персонал.

Другими словами, в основе идеологии заемного труда вообще и аутсорсинга в частности лежит тезис: заемный работник должен быть дешевле основного.

В связи с этим работники, перейдя в аутсорсинговую компанию, как правило, сталкиваются со следующими неблагоприятными последствиями:

- **снижение зарплаты либо ее "замораживание".** Изменение системы оплаты труда, введение "потогонных" систем, при которых человек для получения прежней зарплаты вынужден гораздо интенсивней работать, в том числе сверхурочно, в выходные дни и т.п.;
- **снижение уровня социальных гарантий и льгот.** С переходом работника в АК на него перестают распространяться положения колдоговора прежнего работодателя. В то же время АК в подавляющем большинстве случаев не имеет возможности сохранить социальные гарантии на уровне прежнего работодателя, да и не для того она создавалась. В основном колдоговоры во вновь созданных АК отсутствуют как таковые, и для их заключения работникам и профсоюзам необходимо проделать огромную работу;
- **нестабильная занятость.** Необходимость АК обеспечивать безубыточную работу может привести к решению сократить численность или штат работников. Возможно необоснованное заключение с работниками срочных трудовых договоров, при этом условия трудового договора искусственно подгоняются под положения ст. 59 ТК РФ;

- **ухудшение условий и охраны труда.** Аутсорсинговая компания чаще всего не имеет возможности осуществлять расходы на охрану труда в масштабах прежнего работодателя. Во многих случаях у работников АК возникают проблемы с доплатами за работу во вредных условиях труда, возможно изменение режима труда, графика работы и т.п.;
- **незащищенность работников от нарушения новым работодателем их трудовых прав.** Деятельность профсоюза в АК существенно затрудняется: зачастую работодатель, используя формальные основания, ставит под сомнение правомочность профсоюзных структур, действовавших у прежнего работодателя. В некоторых случаях работники, перешедшие к другому работодателю, теряют связь с профсоюзом.

Данный перечень может быть продолжен.

Аутсорсинг представляет собой большую угрозу и для профсоюзов. Выведение работников в АК подрывает целостность профорганизации, способствует снижению ее численности и разобщению работников. В итоге это затрудняет деятельность профорганизации, снижает ее эффективность.

Кроме того, работники, остающиеся у прежнего работодателя, тоже могут иметь проблемы в результате перевода их коллег в АК: зачастую работники АК используются в качестве штрейкбрехеров в случае проведения основными работниками забастовок и других коллективных действий. Также возникает угроза стабильной занятости основных работников: ощутив экономию за счет

внедрения аутсорсинга, работодатель будет стремиться расширить его применение, переводя на аутсорсинг работников, занятых в других производственных процессах.

Таким образом, работники, независимо от того, затрагивает ли внедрение аутсорсинга их самих либо их коллег, должны вместе с профорганизацией противодействовать применению аутсорсинга, чтобы защитить свои рабочие места и уровень жизни.

Защита на предварительном этапе

На различных стадиях внедрения работодателем аутсорсинговых схем работники, объединенные в профсоюз, могут использовать разные средства противодействия.

Еще до того, как работодатель начнет действия по внедрению аутсорсинга (например, создавать дочерние предприятия, информировать работников о необходимости перевода, угрожать сокращением и т.п.), профсоюз должен вести активную информационную работу в коллективе. Необходимо сформировать у работников четкое представление о сущности аутсорсинга, истинных намерениях работодателя и неблагоприятных последствиях, с которыми столкнутся работники. Каждый работник должен осознавать масштабы угрозы и быть готовым активно участвовать в противодействии.

При ведении коллективных переговоров по заключению колдоговора профсоюзу необходимо добиваться включения в него положений, направленных на защиту работников в случае внедрения работодателем аутсорсинговых схем.

Целесообразно закреплять в колдоговоре следующие положения:

- обязанность работодателя заблаговременно (как можно раньше) информировать профсоюзную организацию о намерении передать определенные производственные процессы на аутсорсинг, а также обязанность проводить предварительные консультации с профорганизацией по данному вопросу;
- ограничения на привлечение сторонних организаций для выполнения работ (оказания услуг), если эти работы (услуги) могут быть выполнены силами основных работников.

Также, в порядке “профилактики”, необходимо проработать вопросы создания профсоюзной структуры, которая объединит работников в случае их перехода в АК. Для этого в уставных документах профсоюзов нужно закреплять положения, защищающие целостность профорганизаций. Необходимо устанавливать, что в случае проведения работодателем реорганизации и вывода за штат отдельных структур, превращающихся в АК, работники данных структур сохраняют свое членство в профсоюзе и могут сохранить (или создать) в АК профорганизацию, которая сможет вести коллективные переговоры с руководством фирмы и добиваться для работников уровня социальных гарантий и условий труда не ниже того, который работники имели у прежнего работодателя.

При появлении информации о планах работодателя по внедрению аутсорсинга профорганизации следует незамедлительно заявлять о своем несогласии всеми доступными способами: как в ходе переговоров и консультаций

с работодателем, так и путем организации коллективных действий работников (митинги, пикетирование, работа по правилам и др.). При этом необходимо привлекать к участию в кампании по противодействию аутсорсингу вышестоящие структуры своего профсоюза, другие профсоюзы, общественные организации, занимающиеся вопросами занятости и уровня жизни, а также организовывать освещение проблемы в СМИ. Проведение такой массированной кампании может заставить работодателя отказаться от планов внедрить аутсорсинг.

Если процесс пошел

Допустим, работодатель уже запустил процесс внедрения аутсорсинга и предлагает работникам перевестись в АК, в том числе под угрозой увольнения по сокращению штата. При этом у работников есть два варианта действий.

В данном случае имеет место перевод на работу к другому работодателю, что возможно только по письменной просьбе работника или с его письменного согласия (ст. 72.1 ТК РФ). В некоторых случаях работодатели требуют от работника увольнения по собственному желанию и последующего трудоустройства в АК. Как бы то ни было, при отказе работника переводиться либо увольняться работодатель может только инициировать процедуру сокращения численности или штата с тем, чтобы перед угрозой потери работы работники все же согласились перейти в АК. В таком случае надо проанализировать ситуацию на предприятии, в населенном пункте и окрестностях и оценить возможности работодателя привлечь сторонних работников в случае увольнения основных. Работодатели

нередко просто блефуют: если работники отказываются переходить в АК, то их увольнение по сокращению штата приведет к ситуации, когда некому будет работать, что в итоге может привести к затруднению или прекращению деятельности предприятия. В таких ситуациях работники могут без каких-то опасений отказываться переходить в АК.

Если же очевидно, что угроза увольнения по сокращению штата реальна и работодатель при необходимости сможет обеспечить себя необходимым персоналом, то, вероятно, работникам придется согласиться перейти в АК. В этом случае работники и профорганизация должны будут сосредоточить все усилия на обеспечении в АК условий и оплаты труда, социальных гарантий на уровне прежнего работодателя. Прежде всего для этого необходимо будет создать (либо сохранить) профсоюзную структуру в АК, юридически оформить ее, организовать работников и наладить профсоюзную работу. А после этого готовиться к коллективным переговорам по заключению колдоговора и добиваться закрепления в нем необходимых работникам условий.

По материалам газеты «Солидарность» №3(930) 2014г. 22-29 января