

МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ
№ 3 (172)**

Москва
Апрель 2012 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 28 февраля 2012 года №18 «Об итогах правозащитной работы в 2011 году»	5
Постановление Президиума МГО Профсоюза от 28 февраля 2012 года №18 «О состоянии производственного травматизма в организациях, учреждениях и предприятиях в 2011 году и задачах профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей по его снижению в 2012 году»	11
Постановление Президиума МГО Профсоюза от 28 февраля 2012 года №18 «О резерве на председателя МГО Профсоюза»	15
Постановление Президиума МГО Профсоюза от 28 февраля 2012 года №18 «Об итогах проведения колдоговорной кампании в 2011 году, ходе выполнения отраслевых соглашений и задачах первичных профсоюзных организаций по заключению коллективных договоров в 2012 году»	16
Постановление Президиума МГО Профсоюза от 27 марта 2012 года №19 «Об итогах финансовой деятельности городской организации Профсоюза за 2011 год»	22
Постановление Президиума МГО Профсоюза от 27 марта 2012 года №19 «О работе профсоюзных организаций банков и подведомственных учреждений»	25
Постановление Президиума МГО Профсоюза от 27 марта 2012 года №19 «О профсоюзных организаторах МГК Профсоюза»	31
Постановление Президиума МГО Профсоюза от 5 марта 2012 года №19-р «Об итогах соревнований по пулевой стрельбе»	32
Постановление Президиума МГО Профсоюза от 21 марта 2012 года №19-р «Об итогах соревнований по настольному теннису»	33

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 11 апреля 2012 года №20-р «Об участии в первомайских мероприятиях»	34
Постановление Исполкома ФНПР от 16 марта 2012 г. № 2-3 «О проведении первомайской акции профсоюзов в 2012 году «Даешь строительство справедливости!»	36
Постановление Совета МФП от 29 марта 2012 года №5-2с «Об участии Московской Федерации профсоюзов в избирательных кампаниях по выборам Президента Российской Федерации, депутатов Государственной Думы Российской Федерации и муниципальных собраний. Ожидания. Перспективы.»	39
Практика работы профкомов с многодетными и малообеспеченными семьями.	42
Путевки для детей на летний период 2012 года	45
Правовая помощь горкома.	51
Из пресс-дайджестов МФП: Принят закон, по которому московских чиновников будут увольнять за «утрату доверия»	52
Президент выступил за монетизацию льгот госслужащих	54
Медведев призвал модернизировать советскую систему кадрового резерва	56



ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 февраля 2012 г.

№18

Об итогах правозащитной работы в 2011 году.

Заслушав и обсудив сообщение секретаря горкома - заведующей отделом правовой работы и охраны труда Зотовой Е.В., президиум отмечает, что в отчетном периоде Московский городской комитет Профсоюза правозащитную деятельность осуществлял в соответствии с «Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах» по следующим направлениям:

- проведение проверок организаций по соблюдению работодателями требований трудового законодательства Российской Федерации;
- взаимодействие с государственными органами, осуществляющими надзор и контроль за исполнением норм трудового законодательства Российской Федерации;
- защита прав и законных интересов членов Профсоюза в судах;
- контроль исполнения сторонами положений региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров;
- юридическая экспертиза и разработка проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы членов Профсоюза;
- организация и проведение обучающих семинаров, выпуск методических пособий, оказание консультативной помощи первичным профсоюзным организациям, членам Профсоюза и социальным партнерам.

В истекшем году городским комитетом проведено обучение профсоюзного актива и работников кадровых служб по вопросам: «Права профсоюзов в Трудовом кодексе», «Взаимная материальная ответственность сторон трудового договора», «Практика применения статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации», «Практика применения статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации», «Практика изменений условий трудового договора и

применение положений статей 72.1, 74, и 81 Трудового кодекса РФ», «Социальное партнерство. Нормы МОТ и законодательства Российской Федерации о социальном партнерстве».

Практиковалось проведение семинаров с выездом в организации, учреждения и предприятия по различным вопросам трудового законодательства. Так, например, в ГОУ среднего профессионального образования финансовом колледже № 35 проведен семинар на тему: «Заключение трудового договора при поступлении на работу. Льготы и гарантии для работников, не достигших возраста 18 лет», в ТПО Учреждений социальной защиты населения г. Москвы «О порядке внесения изменений в коллективный договор», в ММОО ППО ГУ МВД России по г. Москве «Практика применения Трудового кодекса Российской Федерации. Применение коллективного договора в структурных подразделениях ГУ МВД России по г. Москве».

МГК Профсоюза оказывал практическую помощь профсоюзным комитетам в разработке проектов коллективных договоров, правил внутреннего трудового распорядка и других нормативных документов.

В 2011 году в МГК по различным вопросам трудового законодательства обратилось 1816 членов Профсоюза.

Большинство поступающих жалоб основывались на фактах нарушения работодателями социально-трудовых прав и законных интересов обратившихся. В качестве наиболее часто встречающихся нарушений, можно назвать следующие:

- непредоставление компенсации за сверхурочную работу;
- незаконные удержания из заработной платы;
- нарушение порядка увольнения работника при сокращении численности или штата;
- невыполнение работодателем условий коллективного договора;
- нарушение прав работающих инвалидов;
- необоснованное привлечение работника к дисциплинарному взысканию.

При обращении в горком членам Профсоюза оказывается бесплатная юридическая помощь, которая включает в себя: консультации; проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, законодательства о государственной и муниципальной службе в РФ и в Москве; проверки выполнения условий коллективных договоров, отраслевых соглашений и трудовых договоров; составление исковых заявлений, кассационных и надзорных жалоб, отзывов и иных документов в судебные органы; представление интересов работников, государственных и муниципальных служащих в суде правовыми инспекторами труда горкома Профсоюза.

Профсоюзным комитетам оказывалась помощь в работе по созданию комиссий по трудовым спорам в каждой организации, где работают члены Профсоюза. Однако, проведенный анализ показал, что в комиссии по трудо-

вым спорам работники обращаются редко, т.к. большинство нуждающихся в правовой помощи и консультациях обращаются либо в профсоюзные органы, либо в суд.

В штате аппарата МГК Профсоюза имеется три должности правового инспектора труда, которые: рассматривают письменные обращения членов Профсоюза; проводят личный прием членов профсоюза; подготавливают иски в качестве представителя истца представляют интересы членов Профсоюза в судах; принимают участие в проверках исполнения трудового законодательства работодателями, организуют и проводят семинары для профактива. Правовые инспекторы труда МГК проводят экспертизу коллективных договоров на предмет их соответствия законодательству РФ, проводят политику увеличения социальной направленности соглашений и коллективных договоров, осуществляют правовое сопровождение переговорной кампании, в отдельных случаях непосредственно принимают участие в переговорных процессах по заключению колдоговоров и соглашений.

В 2011 г. профсоюзными комитетами и правовыми инспекторами труда горкома проведены проверки в 341 организации.

В процессе проверок правовыми инспекторами труда горкома Профсоюза предъявлено 81 требование к работодателям об устранении нарушений трудового законодательства. В целях устранения выявленных нарушений норм трудового законодательства были даны соответствующие разъяснения. Информация о проверках доводилась до председателей на совещаниях, в Информационных бюллетенях и сайте в сети Интернет.

В отчетном году оказана конкретная правовая помощь в 420 случаях.

В том числе:

- 371 в разработке коллективных договоров;
- 41 в составлении документов в судебные органы (в том числе - исковые заявления, кассационные, надзорные жалобы и др.);
- 8 в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам.

При участии юристов МГК Профсоюза в судебных органах было рассмотрено 12 дел, по 8-ми из них решения были приняты в пользу членов Профсоюза, трое были восстановлены на работе.

Например, Региональное таможенное управление организации силового обеспечения не выплатило уволенному П.Ю.К. единовременное пособие при выслуге. Отдел правовой работы и охраны труда МГК Профсоюза оказал П.Ю.К. помощь в подготовке искового заявления в районный суд о принудительном взыскании пособия и принял участие в рассмотрении его иска в судебном заседании.

17.11.2011г. районный суд г. Москвы своим решением удовлетворил исковые требования П.Ю.К., взыскав в его пользу единовременное пособие при выслуге в сумме 45000 рублей.

В другом случае МГК Профсоюза рассмотрел заявление В.Л.П. - преподавателя математики (члена Профсоюза) Колледжа многоуровневого профессионального образования по поводу необоснованно объявленного ей дисциплинарного взыскания и отстранения ее от проведения занятий в одной из групп учащихся.

В адрес директора Колледжа было направлено аргументированное письмо с предложением об отмене его распоряжения. Однако директор Колледжа свое решение не пересмотрел.

После этого отдел правовой работы и охраны труда МГК Профсоюза оказал помощь в подготовке исковых заявлений в районный суд об обжаловании отстранения от проведения занятий в группе и об обжаловании дисциплинарного взыскания, которые В.Л.П. направила в суд.

В назначенное время заседания суда представитель Колледжа представил Федеральному судье распоряжение директора Колледжа об отмене оспариваемого распоряжения в отношении В.Л.П.

В связи с этим В.Л.П. своим заявлением отозвала ранее поданные в суд исковые заявления.

Вопросы правовой работы постоянно обсуждались на заседаниях президиума МГО Профсоюза с приглашением председателей профсоюзных комитетов, представителей работодателей, вырабатывались конкретные рекомендации по устранению недостатков в сфере трудовых отношений с последующей публикацией этих материалов в информационных бюллетенях горкома Профсоюза, а также на сайте МГК. На заседаниях президиума в 2011 году рассматривались вопросы «Об итогах правозащитной работы в 2010 году», «О практике работы профсоюзных организаций Министерства финансов РФ и подведомственных учреждений», «О практике контроля профсоюзных организаций за режимом труда и отдыха».

Отделом правовой работы подготовлены справки по результатам изучения практики применения и соблюдения норм трудового законодательства по вопросам: «Практика реализации трудового законодательства о материальной ответственности работника»; «О практике реализации закона «О полиции»; «О практике применения статьи 74 Трудового кодекса РФ»; «Практика работы первичных профсоюзных организаций ведомственных медицинских учреждений по контролю за соблюдением работодателями (нанимателями) трудового законодательства и локальных нормативных актов». Одновременно было проведена проверка выполнения постановления Президиума МГО № 6 от 09.12.2010 г. «О мерах по усилению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями (нанимателями) трудового законодательства и локальных актов».

В процессе ознакомления и изучения документов, регламентирующих трудовые права работников, правовыми инспекторами труда отдела правовой

работы и охраны труда горкома были даны рекомендации по устранению выявленных нарушений норм трудового права, как руководителям, так и специалистам отделов кадров организаций и учреждений.

В свою очередь, председателям профсоюзных организаций рекомендовалось планировать свою работу по контролю за выполнением работодателями норм трудового законодательства, условий коллективных договоров и соглашений, регулирующих трудовые отношения, а также локальных актов.

В отчетном периоде проводилась экспертиза коллективных договоров, правил внутреннего трудового распорядка, положений о премировании, положений о заработной плате, положений о рабочем времени и времени отдыха, положений о персональных данных и других локальных актов. В итоге правовыми инспекторами труда горкома и профсоюзными комитетами проведена экспертиза 331 коллективного договора, ряда соглашений и локальных актов.

В истекшем году правовыми инспекторами труда горкома и профсоюзными комитетами рассмотрено более 930 жалоб и обращений членов Профсоюза.

Ответы на письменные обращения помогали разрешать спорные вопросы по применению отдельных норм трудового законодательства.

Отделом постоянно оказывалась практическая помощь профсоюзным организациям по регистрации профсоюзных организаций в качестве юридического лица.

Как правило, вопросы, связанные с применением норм трудового законодательства и их соблюдением, МГК Профсоюза разрешал в тесном взаимодействии с председателями профсоюзных организаций.

Анализ правозащитной работы показывает, что большинство профсоюзных комитетов проявляют принципиальность в вопросах пресечения попыток нарушения работодателями трудовых прав и интересов работников - членов Профсоюза, глубоко вникают и знают положение дел в коллективах, принимают грамотные и действенные меры к устранению имеющихся недостатков, решая спорные вопросы с работодателями путем переговоров, отстаивают интересы членов Профсоюза через совершенствование локальных актов, добиваясь пересмотра положений, ущемляющих их трудовые права, активно вмешиваются в конфликтные ситуации, вследствие чего споры разрешаются положительно и не становятся предметом рассмотрения в судах.

Но, к сожалению, в отдельных случаях подобная работа не проводится. Основными причинами недостатков в правозащитной работе отдельных первичных профсоюзных организаций можно отметить как отсутствие времени для проведения правозащитной работы, так и недостаточную правовую грамотность не освобожденного от основной работы профактива. При этом со стороны руководителей профорганизаций не проявляется должный интерес к повы-

шению своей квалификации. В большинстве первичных профсоюзных организаций нет конкретных лиц, отвечающих за правозащитную работу. Не планируются и не проводятся проверки по соблюдению работодателями трудового законодательства. Не случайно больше всего жалоб поступает от членов Профсоюза именно таких организаций. На практике во многих предприятиях, учреждениях и организациях не испрашивается мнение выборных профсоюзных органов при изменении графиков отпусков, не производится ознакомление работников с изменениями, вносимыми в коллективный договор и локальные акты. Допускается нарушение законодательства при заключении с работниками договоров о полной материальной ответственности. В ряде организаций не выполняется требование закона о предупреждении работников о начале использования отпуска не позднее чем за две недели (статья 123 Трудового кодекса РФ). Отпуск предоставляется по личному заявлению работников, что не предусмотрено Трудовым кодексом РФ. Учет рабочего времени должным образом не ведется, а работа (служба) в сверхурочное время не оплачивается и отгулом или дополнительным отпуском не компенсируется.

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию секретаря горкома - заведующей отделом правовой работы и охраны труда Зотовой Е.В. «Об итогах правозащитной работы в 2011 году» принять к сведению;
2. «Сведения о правозащитной работе Московской городской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за 2011 год» - утвердить и направить в ЦК Профсоюза и МФП;
3. Обязать профсоюзные комитеты усилить контроль за соблюдением трудового законодательства в организациях, учреждениях и предприятиях, оперативно информировать горком Профсоюза о конфликтных ситуациях, связанных с нарушением трудовых прав работников - членов Профсоюза с целью принятия своевременных мер по их устранению;
4. Постановление Президиума МГО № 6 от 09.12.2010 г. «О мерах по усилению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями (нанимателями) трудового законодательства и локальных актов» с контроля снять.
5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на секретаря горкома - зав. отделом правовой работы и охраны труда Е.В.Зотову (срок: февраль 2012 года);
6. Постановление Президиума МГО Профсоюза №8 от 01 марта 2011г. «Об итогах правозащитной работы в 2010 году» с контроля снять.

Председатель МГО Профсоюза

В.А. Ульянов



ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 февраля 2012 года

№18

О состоянии производственного травматизма в организациях, учреждениях и предприятиях в 2011 году и задачах профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей по его снижению в 2012 году.

Заслушав и обсудив информацию технического инспектора труда горкома Морозова В.В., президиум горкома профсоюза отмечает, что в 2011 году работодателями и профсоюзными организациями проведена определенная работа по улучшению условий труда работников организаций, учреждений и предприятий.

По статистическим данным, полученным от первичных и территориальных профсоюзных организаций, в отчетном году число уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда составляет 611 человек, представителей от профсоюзных организаций в совместных комитетах (комиссиях) - 674 человека (в 2010 г. - 541 и 410 человек соответственно).

Уполномоченными (доверенными) лицами в 2011 году в организациях, учреждениях и предприятиях проведено 409 проверок состояния охраны труда (в 2010 г. - 291 проверка), выявлено 521 нарушение (в 2010 г. - 501 нарушение).

По выявленным в результате проверок нарушениям профсоюзными комитетами и представителями работодателей планируются мероприятия по их устранению с установленными сроками исполнения и назначением ответственных должностных лиц. Специалистами по охране труда организаций, предприятий, учреждений также ведется контроль за условиями труда и выдаются предписания с указанием сроков устранения замечаний и нарушений.

В отчетном году в Московской городской организации Профсоюза произошел 51 несчастный случай с членами Профсоюза, в том числе: тяжелых - 6, со смертельным исходом - нет (в 2010 г. - 44 случая: из них тяжелых - 2 и со смертельным исходом - 3).

По всем произошедшим случаям проведено необходимое расследование.

Технический инспектор труда горкома принимал участие в работе комиссий по расследованию 3-х тяжелых несчастных случаев (2-ДТП и 1- неудачное приземление во время тренировочного прыжка с парашютом). Выводы комиссий - данные несчастные случаи признаны страховыми.

Как показывает практика, участие представителей первичных профсоюзных организаций, технического инспектора труда горкома в работе комиссий по расследованию несчастных случаев позволяет объективно квалифицировать несчастные случаи на производстве, принять действенные меры по устранению их причин.

Проводимый отделом правовой работы и охраны труда анализ обстоятельств несчастных случаев свидетельствует о том, что основными причинами тяжелого травматизма в 2011 году являются дорожно-транспортные происшествия (5 случаев из 6-ти). В 45 несчастных случаях травматизм связан с падением работников на улицах города, территориях предприятий (учреждений), на лестницах и переходах в административных зданиях и по другим причинам, не связанным с производственным процессом.

На основании договора горкома со страховой компанией «Профсодружество» в отчетном году пострадавшим (51 случай) выплачено более 400 тыс.рублей (в 2010 году по 44 случаям выплачено 314 тыс.рублей).

В соответствии с договором со СК «Профсодружество» о дополнительном страховании членов Профсоюза от несчастных случаев по пути следования с работы (на работу) в 2011 году по 170 несчастным случаям выплачено 1058 тыс.рублей (в 2010 году по 166 случаям выплачено 1099 тыс.рублей).

В соответствии с планом работы горкома на 2012 год техническим инспектором труда совместно с представителями работодателей, профсоюзных организаций, специалистами по охране труда были изучены условия труда работников в:

- автохозяйствах министерств и ведомств;
- учреждениях российских государственных архивов;
- типографиях министерств и ведомств.

Изучение условий труда показало, что в этих учреждениях в основном имеются специалисты по охране труда, повсеместно ведутся ремонты помещений, приобретается новое оборудование и т.д. Во многих организациях ведется поэтапная работа по аттестации рабочих мест по условиям труда.

В соответствии с заключенными коллективными договорами, в которых отражены вопросы охраны труда, осуществляется выдача спецодежды и средств индивидуальной защиты, смывающих средств и т.д.

Профсоюзные комитеты периодически рассматривают на совместных заседаниях выполнение коллективных договоров.

При изучении условий труда, проведенные в 2011 году, выявлены и нарушения действующего законодательства об охране труда:

- в организации в установленном порядке обучения специалистов и работников, проведении инструктажей по охране труда и организации стажировки работников на рабочем месте;

- в отсутствии разработанных и утвержденных инструкций по охране труда для работников по профессиям и видам работ, осуществлении надзора и контроля за техническим состоянием и безопасной эксплуатацией производственных зданий и сооружений, за соблюдением производственной дисциплины должностными лицами и работниками.

Техническим инспектором труда также рекомендовано руководителям и специалистам обратить внимание на устранение замечаний по дефектным ведомостям замеров заземлений электромеханического оборудования и выявленных недостатков по охране труда (в рамках общественного контроля), на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и обязательное ознакомление работников с результатами этой работы под роспись и др.

Основным недостатком проводимой аттестации рабочих мест является то, что эта работа выполняется медленно и не только из-за отсутствия средств на эти цели, но и в связи с ее неправильной организацией (аттестацию часто начинают не с рабочих мест персонала, а с кабинетов руководителей, где она порой и заканчивается).

Отделом правовой работы и охраны труда, техническим инспектором труда горкома осуществлялась практическая и методическая помощь членам Профсоюза, профактиву, специалистам по охране труда организаций по различным вопросам охраны труда. Всего за консультациями по охране труда обратились 115 членов Профсоюза и профсоюзных активистов.

Для профактива, членов совместных комиссий, уполномоченных и специалистов по охране труда проведен семинар на тему « Поправки в Трудовой кодекс РФ. Новый порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда». В информационных бюллетенях и на сайте горкома периодически публиковались новые документы по охране труда.

В 2011 году технические инспектора труда отдела охраны труда и экологии Московской Федерации профсоюзов, технический инспектор труда горкома принимали участие в работе комиссий по проверке готовности детских оздоровительных лагерей к приему детей на период школьных каникул: всего 13 - летних и 6 - зимних, в которых отдохнули и укрепили свое здоровье более 14 тыс. детей (в 2010 году было открыто 16 летних и 11 зимних оздоровительных лагерей). Все дети были застрахованы от несчастных случаев в страховой компании «Профсодружество».

При подготовке оздоровительных лагерей к приему детей проводились работы по ремонту корпусов, производственных помещений, технологического оборудования пищеблоков и котельных, приводились в порядок территории, спортплощадки и т.д. В ходе проверок готовности к приему детей были выявлены отдельные нарушения по охране труда. По всем этим нарушениям установлены сроки обязательного их устранения до заезда детей, которые были выполнены.

Профсоюзным комитетам необходимо больше уделять внимание контролю за условиями труда, по выполнению намеченных решений, принимаемых планов работы, мероприятий по охране труда и работой уполномоченных (доверенных лиц).

В своих статистических отчетах за 2011 год (раздел 8. Сведения о работе по охране труда) 98 первичных профсоюзных организаций не отразили свою работу по охране труда. В основном это касается ряда управ и муниципалитетов г. Москвы, банков и подведомственных им учреждений, организаций Министерства юстиции РФ и других.

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ :

1. Информацию технического инспектора труда горкома профсоюза Морозова В.В. «О состоянии производственного травматизма в организациях, учреждениях и предприятиях в 2011 году и задачах профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей по его снижению в 2012 г.» принять к сведению.

2. Рекомендовать профсоюзным комитетам активизировать работу общественного контроля за условиями труда на рабочих местах через уполномоченных (доверенных) лиц, повысить эффективность проверок по выполнению мероприятий по охране труда.

3. Профсоюзным комитетам совместно с комиссиями по охране труда продолжить работу по организации проведения аттестации рабочих мест и контролировать выполнение мероприятий по результатам аттестации.

4. Утвердить отчет МГО Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ о работе по охране труда за 2011 год и направить его в Центральный комитет Профсоюза и Московскую Федерацию профсоюзов.

5. Контроль по выполнению настоящего постановления возложить на отдел правовой работы и охраны труда горкома профсоюза (Зотова Е.В.). Срок: февраль 2013 года.

6. Постановление Президиума МГО Профсоюза: «О состоянии производственного травматизма в организациях, учреждениях и предприятиях в 2010 году и задачах профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей по его снижению в 2011 году» № 8 от 01 марта 2011 года с контроля снять.

Председатель МГО Профсоюза

В.А. Ульянов



ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 февраля 2012 года

№18

О резерве на председателя МГО Профсоюза

В соответствии с постановлением Президиума Профсоюза от 13 мая 2011 года № 3-9 «О создании резерва на штатные должности председателей организаций Профсоюза»

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Рекомендовать в качестве резерва на председателя МГО Профсоюза следующие кандидатуры:

1. Баринов Сергей Юрьевич, 15 января 1961 года рождения, кандидат педагогических наук, доцент, заведующий кафедрой Московского государственного института международных отношений МИД РФ, председатель профсоюзной организации МГИМО, член Президиума МГО Профсоюза, стаж работы в выборных профсоюзных органах 16 лет, награжден благодарностью и Грамотой МГК Профсоюза, медалью МГО Профсоюза «За заслуги», медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России».

2. Малюга Михаил Юрьевич, 21 ноября 1977 года рождения, образование высшее юридическое, руководитель Государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда в г. Москве, член Московского городского комитета Профсоюза.

Председатель МГО Профсоюза

В.А. Ульянов



ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 февраля 2012 года

№18

Об итогах проведения колдоговорной кампании в 2011 году, ходе выполнения отраслевых соглашений и задачах первичных профсоюзных организаций по заключению коллективных договоров в 2012 году.

Заслушав и обсудив информацию секретаря горкома - заведующей отделом правовой работы и охраны труда, главного правового инспектора труда Е.В. Зотовой, президиум МГО Профсоюза отмечает, что профсоюзные организации в своей деятельности накопили определенный опыт социального партнерства. За последние годы значительно увеличилось количество и качество коллективных договоров, совершенствуется практика правовой защиты членов Профсоюза.

В состав Московской городской организации Профсоюза входит 8 территориальных и 622 первичных профсоюзных организации с общей численностью работающих 174585 человек, из них 121967 членов Профсоюза.

По состоянию на 01 января 2012 года количество действующих коллективных договоров составило 540, а учетом коллективных договоров структурных подразделений профсоюзных организаций 595, в 2010 году количество действующих коллективных договоров было 536, а с учетом коллективных договоров структурных подразделений профсоюзных организаций 568. Численность работающих в организациях, в которых заключены коллективные договоры, в 2011 году составила 128648 человек. Процент охвата работников и членов Профсоюза коллективными договорами составляет соответственно 73,6 % и 68%.

Кроме того, в 2011 году действовало одно территориальное соглашение, которое заключено Территориальной профсоюзной организацией учреждений социальной защиты населения города Москвы с Департаментом социаль-

ной защиты населения города Москвы, которое распространяет свое действие на 31216 работающих, в том числе на 18577 членов Профсоюза, а также одно «иное» соглашение, заключенное первичной профсоюзной организацией ОАО «ГАО Всероссийский выставочный центр», которое распространяет свое действие на 1235 работающих, в том числе на 284 члена Профсоюза.

В течение всего 2011 года правовыми инспекторами труда отдела правовой работы и охраны труда осуществлялось правовое сопровождение переговорной кампании, проводилась политика увеличения социальной направленности коллективных договоров, экспертиза коллективных договоров на предмет их соответствия законодательству Российской Федерации, помощь в регистрации коллективных договоров и дополнительных соглашений в Комитете общественных связей города Москвы.

Заключение коллективных договоров стало основой партнерских отношений между работниками и работодателями. Это помогает поддержать социальный мир в сложных экономических условиях, согласовывать интересы сторон на договорной основе.

За истекший период в организациях было заключено 109 коллективных договоров, из них впервые заключено 33 договора.

Профсоюзные комитеты совместно с работодателями следят за изменениями законодательства и соответственно вносят изменения и дополнения в коллективные договоры. Данные изменения оформляются в виде дополнительного соглашения к коллективному договору. Процедура и сроки внесения изменений и дополнений представителями сторон соблюдаются, всего в 2011 году было заключено 83 дополнительных соглашения, 13 коллективных договоров пролонгированы на следующий год.

С каждым годом совершенствуется структура и содержательная часть коллективных договоров, система контроля за их реализацией. Наиболее профессионально и энергично строится колдоговорная работа такими организациями, как: объединенный комитет ТПО учреждений социальной защиты населения г. Москвы (председатель Сытникова Г.В.). Кроме подписанного территориального соглашения объединенный комитет добился заключения коллективных договоров во всех 268 первичных профсоюзных организациях. В ТПО предприятий Управления делами Президента Российской Федерации (председатель Королев А.Г.) заключены коллективные договоры во всех 49 профсоюзных организациях. В первичной профсоюзной организации Министерства Российской Федерации по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (председатель Полянская Г.Н.) из 12 профсоюзных организаций структурных подразделений 10 имеют коллективные договоры. В первичной профсоюзной организации Министерства образования и науки Российской Федерации (председатель Пехота Ф.Н.) коллективные договора заключены во всех профсоюзных организациях структурных подразделений.

Следует также отметить целенаправленную работу по заключению коллективных договоров в таких профсоюзных организациях, как фабрика и типографии Гознака (председатели Спиридонов О.А., Сутягина Т.Н.), Управление вневедомственной охраны ГУ МВД по городу Москвы (председатель Кузнецова Г.Г.), Федеральная служба государственной статистики (председатель Назарова А.В.) и ряде других.

Сильный коллективный договор, достойная зарплата, хорошие условия труда, жесткий контроль за строгим соблюдением законодательства - этого добиться тяжелее, чем сегодня получить взносы, а завтра раздать их назад. В настоящий момент коллективный договор, позволяющий защитить членов Профсоюза, становится главной задачей профсоюзных организаций.

Анализ содержания коллективных договоров показывает, что профсоюзным органам удастся улучшить социальное положение членов Профсоюза, повысить уровень гарантий, добиться дополнительных льгот и компенсаций в сравнении с тем уровнем, который установлен федеральным и региональным законодательством. В большинстве коллективных договоров работодатели и работники организаций в лице их представителей устанавливают более льготные трудовые, социально-экономические условия и гарантии по сравнению с действующими нормами и положениями, определенными законодательством. Так, из 595 - ти действующих в 2011 году коллективных договоров в 440 установлен размер минимальной заработной платы и в 405-ти коллективных договорах, предусмотрен порядок индексации заработной платы. Например, в коллективных договорах фабрики, типографии и НИИ Гознака работодатели обязуются, в целях усиления социальной защищенности работников, выплачивать дополнительную пенсию в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников, оказывать материальную помощь и производить единовременные выплаты бывшим работникам - ветеранам ВОВ, трудового фронта, ветеранам труда и другим пенсионерам, не получающим дополнительную негосударственную пенсию. Работникам помимо общих выплат, гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством Российской Федерации, производятся выплаты материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере до 70 тысяч рублей, единовременные вознаграждения в связи с юбилеем до 14 тысяч рублей. В коллективном договоре ФГУП ГМЦ Росстата работодатель оплачивает по согласованию с профсоюзным комитетом работникам, имеющим детей, путевки в оздоровительные лагеря в размере не менее 70% полной стоимости путевки.

Но, к сожалению, в работе по обеспечению защиты социально-трудовых прав работников на основе социального партнерства с работодателями еще имеются существенные недостатки и неиспользованные резервы. Если на предприятии не заключен коллективный договор, значит, профсоюзная организация не выполняет одну из основных задач.

На сегодня не имеют коллективных договоров 82 профсоюзные организации, входящие в структуру МГО, что составляет 13 % от общего количества организаций. Так, например, из 93 профсоюзной организаций органов власти и управлений города Москвы и подведомственных им учреждений, коллективные договоры не заключены в 40. Нет коллективных договоров ни в одной из профсоюзных организациях Прокуратуры, Банка России, Министерства юстиции.

Основными причинами этого являются не только не только специфика учреждений бюджетного финансирования, но в значительной степени недооценка роли коллективного договора, в первую очередь со стороны руководителей учреждения; низкий профессионализм профсоюзных активистов, отсутствие опыта ведения переговоров, умения отстаивать свои требования; недостаточно глубокое знание профсоюзными активистами нормативно-правовой базы регулирования социально-партнерских отношений и не умение применять ее на практике, а порой их пассивность, неуверенность в своих силах.

Значительную роль в социальном партнерстве наряду с коллективными договорами играют отраслевые соглашения, заключаемые ЦК Профсоюза с федеральными министерствами, агентствами и службами.

В 2011 году действовало 14 отраслевых соглашений и один коллективный договор ФГУП «Охрана», которые распространяют свое действие на 61 профсоюзную организацию, входящую в состав МГО. Общая численность работающих в этих организациях составляет 41261 человек или 23,6% от общего числа работников организаций, в том числе 20803 члена Профсоюза или 17% от общего числа членов Профсоюза.

Ежегодно профсоюзные комитеты информируют МГО о ходе выполнения отраслевых соглашений. В 2011 году обязательства сторон по выполнению отраслевых соглашений в основном выполнены.

Однако в некоторых организациях имеются невыполнение отдельных пунктов Соглашений.

Так, по **Отраслевому соглашению по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации на 2009-2011 гг.**, не выполнены следующие пункты:

- п.3.16 - не во всех учреждениях оказывается материальная помощь в размере двух должностных окладов при уходе в отпуск;

- п.5.7 - в ряде организаций имеются недостатки по обеспечению молоком и другими равноценными пищевыми продуктами работников с вредными условиями труда;

- п.5.14 - не во всех учреждениях работникам в полном объеме выделяются путевки в ведомственные санатории и Центры восстановительной медицины и реабилитации.

Профсоюзные организации системы МВД России отмечают устойчивую тенденцию последних лет по изъятию из отраслевого соглашения социальных льгот и гарантий.

По Отраслевому соглашению по Федеральной таможенной службе на 2011-2013 годы не во всех учреждениях выполняется пункт 3.16.2.- «Рассматривает ходатайства выборных профсоюзных органов по представлению сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, ФТС России к награждению государственными наградами Российской Федерации, ведомственными знаками отличия».

Не всегда проекты нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые отношения работников ФТС, разрабатываются с учетом мнения профсоюзного комитета.

К сожалению не все профсоюзные организации реализуют пункт 1.5 Отраслевых соглашений «Представители сторон Соглашения оказывают содействие работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров».

В целом из 61-ой профсоюзной организации, на которые распространяются действия отраслевых соглашений, в 23-х нет колдоговоров.

Более того, нет коллективных договоров в центральных аппаратах в 7-ми из 14 - ти министерств и ведомств, заключивших отраслевые соглашения, в том числе Генпрокуратуре, Судебном департаменте, ФСИН, ФССП, Росеестре, ФТС, ДОСААФ.

Одной из причин данного положения является слабое профсоюзное влияние в этих коллективах. Так, процент охвата профсоюзным членством в организациях и учреждениях Федеральной службы судебных приставов составляет всего 7%, в организациях и учреждениях ФТС - 14 %, по учреждениям Росстата России - 25%, по учреждениям ФСИН - 38%.

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию секретаря горкома, заведующей отделом правовой работы и охраны труда, главного правового инспектора труда Е.В. Зотовой «Об итогах проведения колдоговорной кампании в 2011 году, ходе выполнения Отраслевых соглашений и задачах первичных профсоюзных организаций по заключению коллективных договоров в 2012 году» принять к сведению.

2. Утвердить сведения по форме ТДК - 2 и направить их в ЦК Профсоюза и Московскую Федерацию профсоюзов.

3. Считать приоритетным направлением работы профсоюзных комитетов развитие и укрепление социального партнерства путем заключения коллективных договоров и соглашений.

4. Обратить внимание председателей профсоюзных организаций на необходимость наполнения коллективных договоров пунктами, содержащими дополнительные льготы и гарантии по сравнению с действующим законодательством, усиление контроля за выполнением колдоговоров.

5. Отделу правовой работы и охраны труда горкома Профсоюза обеспечить организационную и правовую помощь профсоюзным комитетам в разработке и заключении коллективных договоров, принимать активное участие в работе профкомов в переговорах по заключению коллективных договоров.

6. Обратить внимание председателей профсоюзных организаций, не имеющих коллективные договоры, на недооценку роли и значения для работников развития социального партнерства, направленного на обеспечение стабильности в коллективе и создание условий для эффективной работы.

7. Повысить инициативу и ответственность представителей городской организации Профсоюза в работе комиссий ЦК Профсоюза по заключению и контролю за выполнением Отраслевых соглашений.

8. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел правовой работы и охраны труда горкома Профсоюза. (Зотовой Е.В.)

Срок февраль 2013г.

9. Постановление президиума № 8 от 01 марта 2011 года «Об итогах работы по заключению коллективных договоров, соглашений и контролю за их выполнением в 2010 году» с контроля снять.

Председатель МГО Профсоюза

В.А. Ульянов



ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 марта 2012 года

№19

Об итогах финансовой деятельности городской организации Профсоюза за 2011 год

Заслушав и обсудив информацию заведующего финансовым отделом горкома профсоюза Запанкову Н.В. «Об итогах финансовой деятельности городской организации Профсоюза за 2010 год» Президиум МГО Профсоюза отмечает, что проведенный анализ финансовых отчетов профсоюзных организаций по форме 10-ПБ за 2011г. показал, что финансовые показатели как по профсоюзным организациям, так и в целом по городской организации являются устойчивыми.

Доходная часть бюджета городской организации в 2011 году возросла по сравнению с 2010 года в целом на 9,4 %, в т.ч. профвзносы увеличились на 6,1 %, а прочие поступления (средства по колдоговорам и пожертвования) возросли на 16,1 %

Расходная часть бюджета городской организации в 2011 году возросла по сравнению с 2010 года на 9,1 % и ее структура не претерпела существенных изменений.

Наибольший удельный вес в структуре затрат занимает статья «расходы на культурно-массовые мероприятия» и составляет 36,9%.от всех произведенных затрат

Вторая по величине статья - «физкультурно-оздоровительные мероприятия» и составляет 14,8% от всех произведенных затрат.

Третья по величине статья затрат - «материальная помощь членам профсоюза», которая составляет 13,1%.

В результате превышения доходов над расходами остатки денежных средств городской организации возросли на 6 %

Доходная часть бюджета горкома Профсоюза возросла на 5,1 % по сравнению с 2011 г., в т.ч. по членским профсоюзным взносам на 6,0%

Расходная часть бюджета горкома Профсоюза возросла на 3,2% по сравнению с 2010 г. за счет роста инфляции.

Отчисления профсоюзных взносов в ЦК Профсоюза и МФП на общесоюзные цели, как и в прошлые годы составили 11%.

Организационные расходы горкома Профсоюза, включая информационно-пропагандистскую, культурно-массовую и спортивно оздоровительную работу, проведение конференций, совещаний, пленумов, а также административно-хозяйственные расходы, включая заработную плату работников аппарата, составили 63,7%.

Финансовая поддержка профсоюзным организациям и членам Профсоюза, включая материальную поддержку профсоюзам, выделение материальной помощи членам Профсоюза, премирование профактива составила 34%, как и было предусмотрено сметой на 2011г.

Как и в предыдущие годы, горком Профсоюза страховал членов Профсоюза от несчастного случая, как на работе, так и по пути с работы/на работу через страховую компанию «Профсодружество», а также при проведении отдельных видов соревнований (мини-футбол) в рамках проведения X Спартакиады городской организации Профсоюза. В целом на страхование членов Профсоюза затраты горкома составили более 2,5млн. руб.

В 2011г. увеличились финансовые вложения на проведение новогодней компании. Оборот денежных средств, для приобретения новогодних билетов и подарков по заявкам профсоюзных организаций составил 66, 0 млн. рублей.

Горком Профсоюза выделил дотацию на новогодние билеты свыше двух млн. руб., на 973 тыс. руб. были приобретены и бесплатно розданы малообеспеченным и многодетным членам Профсоюза для их детей билеты в театры во время весенних и осенних школьных каникул.

В целом затраты горкома были осуществлены в соответствии с утвержденной сметой и бюджет горкома за 2011г., так же как и бюджет городской организации в целом, исполнен с профицитом.

Вместе с тем, в финансовой деятельности городской организации имеются отдельные недостатки.

В некоторых организациях недостаточно четко соблюдается финансовая дисциплина:

- профвзносы на счет городской организации Профсоюза поступают не регулярно и не в полном объеме, установленным пленумом горкома;

- профсоюзные комитеты недостаточно контролируют порядок удержания и перечисления членских профсоюзных взносов бухгалтериями учреждений;

- не везде строго исполняется утвержденная смета расходов;
- не соблюдаются сроки предоставления отчетности по финансовым средствам.

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению сообщение финансового отдела МГК Профсоюза «Об итогах финансовой деятельности городской организации Профсоюза за 2011 год»
2. Утвердить бухгалтерский баланс горкома Профсоюза за 2011 год
3. Утвердить сводные отчеты о доходах и расходах за 2011 год МГО Профсоюза и МГК Профсоюза по форме 10-ПБ и направить их в ЦК Профсоюза и МФП
4. Обратить внимание профсоюзных комитетов и ревизионных комиссий профорганизаций на необходимость рационального расходования средств профбюджета в соответствии с целями, поставленными VII съездом Профсоюза.
5. Финансовому отделу осуществлять действенный контроль за соблюдением профсоюзными комитетами законодательства РФ о бухгалтерском учете и Налоговом Кодексе РФ. Проводить регулярное обучение бухгалтеров и казначеев профкомов и профактива.
6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на финансовый отдел горкома Профсоюза (Запанкову Н.В.)

Срок: март 2013 г.

Председатель МГО Профсоюза

В.А.Ульянов



МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 марта 2012 г.

№19

**О работе профсоюзных организаций банков
и подведомственных учреждений**

Заслушав и обсудив сообщение отдела организационно-массовой работы, президиум отмечает, что в профсоюзных организациях банков и подведомственных учреждений накоплен определенный опыт работы по выражению и защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

В состав Московской городской организации по данным статистического отчета на 01.01.2012 года входят 4 первичные профсоюзные организации банков с численностью работающих 14990 чел., из них членов Профсоюза 2509 чел. (16,7%), и 5 учреждений, подведомственных Банку России с численностью работающих 2812 чел., из них членов Профсоюза 1354 чел. (48,1%). Кроме того, в Московской банковской школе (колледже) Банка России учится 531 человек, из которых 99 чел. являются членами Профсоюза.

В период с 2005г. по 2011г. профсоюзным организациям банков и подведомственных учреждений приходилось адаптировать собственную работу к быстро меняющимся условиям, делать все необходимое, чтобы оставаться социально привлекательными, востребованными, не потерять авторитет в трудовых коллективах.

Работа профсоюзных комитетов строится в соответствии с планами, утверждаемыми на своих заседаниях. В планах работы профсоюзных комитетов большое внимание уделяется вопросам культурно-массовой, спортивной, социальной и организационной работы, материальной поддержке членов Профсоюза, социально-трудовым отношениям. В планах по каждому мероприятию указываются срок его проведения и ответственный исполнитель. Формы разработки планов различны.

Так, например, в Межрегиональном центре информатизации (МЦИ) и в Банке России - годовой план, в ОАО Банк ВТБ, Поликлинике Медицинского центра Банка России, ОО «Солнечный городок», Внешэкономбанке - годовой с поквартальной разбивкой, в Московском главном территориальном управлении (МГТУ) Банка России - полугодовой, с помесечной разбивкой. Однако, необходимо отметить, что только в планах двух первичных профсоюзных организаций (ОАО Банк ВТБ и МГТУ Банка России) содержатся пункты о проведении отчетных собраний (конференций) и подготовки годового статистического отчета.

Профсоюзными комитетами ОАО Банк ВТБ и МГТУ Банка России своевременно разработаны, утверждены на своих заседаниях структуры профсоюзных организаций и представлены на утверждение в МГК Профсоюза. В профсоюзных организациях МЦИ, Поликлиники Медицинского центра Центрального, МГТУ, Центрального хранилища Центрального Банка России, Внешэкономбанка, Банка профсоюзной солидарности и социальных инвестиций «Солидарность» профсоюзных организаций структурных подразделений нет.

При профсоюзных комитетах ОАО Банк ВТБ, ОО «Солнечный городок» и МЦИ Банка России созданы комиссии по: организационно-массовой работе, культурно-массовой работе, спортивно-массовой работе, социально-бытовым вопросам, по правовой работе и труду, социальному страхованию. Кроме того, при профкоме ОАО Банк ВТБ ещё созданы комиссии: молодежная и информационно-техническая (для поддержки сайта Профкома в корпоративном портале Банка ВТБ).

При профсоюзных комитетах Поликлиники Медицинского центра, МГТУ, Центрального хранилища Банка России, Внешэкономбанка, Банка профсоюзной солидарности и социальных инвестиций «Солидарность» комиссии не создавались. В этих организациях члены профкома распределяются по основным направлениям деятельности. Представители Профсоюза - члены профкома входят в составы комиссий по трудовым спорам.

В профсоюзных организациях банков и подведомственных учреждениях регулярно проводятся заседания профсоюзных комитетов. Основными вопросами, рассматриваемыми на заседаниях профкомов, были:

- утверждение сметы доходов и расходов, статистических отчетов, планов работы;
- о проведении и организации экскурсий по г. Москве и другим маршрутам;
- об отдыхе членов Профсоюза и их детей;
- о работе комиссий профкома;
- об организации праздничных и корпоративных мероприятий;
- о награждении и премировании профсоюзных активистов;

- обсуждение постановлений МГК Профсоюза;
- о материальной помощи членам Профсоюза;
- о проведении конкурсов (фото, детского рисунка, «Лучший по профессии»;
- о согласовании графика отпусков и учета рабочего времени работников.

Контроль за исполнением принятых решений осуществляется председателями профсоюзных организаций на заседаниях профсоюзных комитетов.

Делопроизводство в профсоюзных организациях банков и подведомственных учреждениях ведется, в основном, в электронном виде. Это позволяет использовать текущую информацию и данные, своевременно вносить необходимые изменения и дополнения, оперативно обмениваться ими через электронные средства связи с профсоюзными организациями структурных подразделений и членами Профсоюза. Протоколы собраний (конференций) и заседаний профкома хранятся как на электронных, так и на бумажных носителях.

Обучение профсоюзного актива проводится на расширенных заседаниях профкома, семинарах и круглых столах в горкоме.

Из 10 профсоюзных организаций отчетные собрания (конференции) прошли в 8. Формы проведения отчетных собраний (конференций) в профсоюзных организациях различны. К примеру, наиболее интересна электронная форма проведения отчетного собрания в профсоюзной организации ОАО Банк ВТБ. На сайте профсоюзной организации выставляются все документы и материалы, необходимые для отчета профкома на собрании. Члены Профсоюза в удобное для них время знакомятся с ними, высказываются и голосуют по поставленным вопросам.

Ревизионные комиссии регулярно перед отчетным собранием (конференцией) проводят проверку профсоюзных комитетов по всем направлениям их деятельности.

Профсоюзный актив в профсоюзных организациях банков и подведомственных учреждениях поощряется бесплатными либо льготными билетами в театры, музеи, туристические экскурсионные поездки, абонементом в бассейны, спортивные площадки, премируется по итогам года.

Профсоюзные организации Внешэкономбанка и Банка профсоюзной солидарности и социальных инвестиций «Солидарность» серьёзное внимание уделяют развитию социального партнерства.

Коллективный договор Банка профсоюзной солидарности и социальных инвестиций «Солидарность», в которой 100 % охват профчленством, включает в себя все необходимые условия для обеспечения работников хорошими условиями труда и социальной защищенностью.

Несмотря на то, что в профсоюзной организации Внешэкономбанка состоит менее половины работников, её взаимодействие с работодателем развивается постоянно по многим направлениям, но приоритетным и наиболее эффективным остается работа по заключению коллективного договора.

Отличительной особенностью коллективного договора Внешэкономбанка является ежегодное согласование между Профкомом и работодателем годового плана, являющегося приложением к договору. Годовой план с поквартальной разбивкой культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, проводимых Профкомом, включает в себя перечень мероприятий, сроки их проведения, стоимость и график финансирования. Изменения перечня мероприятий и размера поквартального финансирования оформляется дополнением к годовому плану. Профком имеет право без согласования с работодателем перераспределять сумму финансирования, выделенную ему на отчетный

квартал (без изменения перечня мероприятий в соответствии с колдоговором) между мероприятиями, запланированными на этот квартал. Профком ежеквартально представляет работодателю отчет о выполнении плана мероприятий и расходовании средств.

Всеми профсоюзными организациями банков и подведомственных учреждений проводится большая культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа.

Так, например, профсоюзами профсоюзных организаций ОАО Банк ВТБ, МГТУ и Поликлиники Медицинского центра Банка России были организованы коллективные экскурсии в «Алмазный фонд» Московского Кремля, Оружейную палату, Большой Кремлевский Дворец, автобусные экскурсионные поездки в Клин (музей П.И. Чайковского), «Царская дорога», «Мелхово - Давидова пустынь», по Есенинским местам (Константиново, Пощупово), г.г. Суздаль, Гжель, Егорьевск, Звенигород (Саввино-Сторожевский монастырь), Истру (Ново-Иерусалимский монастырь), тур «Финляндия - Швеция», в Чехословакию. Стоимость путевок на автобусные экскурсии дотируется за счет бюджетов профсоюзных организаций до 80,0 %, дети до 12 лет выезжают на экскурсии бесплатно.

Оздоровлению членов Профсоюза профсоюзами банков и подведомственных учреждений уделяется должное внимание. Так, в 2011 году профкомом ОАО Банк ВТБ оказана помощь в приобретении путевок в санатории и дома отдыха для 51 члена Профсоюза, в т.ч. 15 путевок для отдыха родителей с детьми. В профсоюзной организации Поликлиники Медицинского центра Банка России для членов Профсоюза приобретаются путевки в дома отдыха Московской области 2-х и 3-х дневные с 30 % скидкой. Профком Центрального хранилища Банка России компенсирует членам Профсоюза до 25 % стоимости путевок, а МГТУ Банка России до 60 %. 140 членов Профсоюза «Внеш-

экономбанка» получили субсидии по 15 тыс. рублей на приобретение путевок в дома отдыха и санатории. 724 человека (сотрудники и члены их семей) ООО «Солнечный городок» отдохнуло в здравницах Банка России.

В 2011 году все члены Профсоюза, желающие направить своих детей в детские оздоровительные лагеря, были обеспечены льготными путевками. Более 1 тысячи детей отдохнули в детских оздоровительных лагерях «Полюс» Банка России и «Янтарь» МГТУ Банка России.

Профсоюзный комитет «Внешэкономбанка» успешно проводит организационную работу по вовлечению членов Профсоюза в спортивную жизнь, проводя соревнования по различным видам спорта (футбол, плавание, хоккей, пинбол, боулинг, волейбол). Члены Профсоюза МГТУ Банка России посещают спортзал, фитнес клуб, бассейн, а также принимают участие в спартакиаде МГО Профсоюза. Спортивные команды МГТУ Банка России и «Внешэкономбанка» принимают участие в спартакиаде Банка России. Профсоюзный комитет ООО «Солнечный городок» проводит среди членов Профсоюза соревнования по лыжам, стрельбе.

Вместе с тем, в работе профсоюзных организаций банков России и подведомственных учреждений имеются проблемы и недостатки.

Одним из главных из них является отсутствие должного уровня социального партнерства в коллективах. Так, ни в самом Банке России, ни подведомственных ему учреждений нет коллективного договора. В этой связи профкомы не имеют возможности должного влияния на социальное развитие коллективов. Это серьезнейшим образом отражается на их авторитете в коллективах.

За последние годы численность членов Профсоюза и процент охвата профчленством в профорганизациях банков и подведомственных учреждениях снижается. Изменение суммарной численности работающих и членов Профсоюза приведено в таблице.

№ п.п		на 01.01 2005 г.	на 01.01 2010 г.	на 01.01 2011 г.
1	Работающих	19873	18249	17802
2	Членов Профсоюза	6492	4180	3863
3	% охвата профчленством	29,8	22,9	21,7

При среднем 22-х процентном охвате профчленством в Центральном Банке России он составляет - 0,6 %, в ОАО Банк ВТБ -7,7 %, в МГТУ Банка России -19,3 %.

Профкомы не уделяют должного внимания организационно-пропагандистской работе, наглядной агитации, индивидуальной работе с людьми. Работники банков, в т.ч. члены Профсоюза крайне мало знают о работе профкома и вышестоящих профсоюзных органов.

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Профсоюзным комитетам банков и подведомственных учреждений обсудить настоящее постановление на своих заседаниях и принять необходимые меры для организационного укрепления профорганизаций, устранения отмеченных недостатков.

2. Активизировать работу отделов горкома по оказанию помощи профсоюзным организациям банков и подведомственных учреждений.

3. Профсоюзам Банка профсоюзной солидарности и социальных инвестиций «Солидарность» и Московской банковской школы (колледж) Банка России провести отчетные собрания (конференции) в соответствии с Постановлением МГО Профсоюза от 30 августа 2011 г. №12.

4. Поручить руководству горкома Профсоюза направить письмо на имя председателя Банка России с предложением о наделении руководителей подведомственных учреждений правом заключения колдоговоров с профсоюзными организациями.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел организационно-массовой работы (Сорокин Б.Д.). Срок: март 2013 г.

Председатель МГО Профсоюза

В.А. Ульянов



МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 марта 2012года

№19

О профорганизаторах МГК Профсоюза

В целях повышения эффективности работы профсоюзных организаций и в соответствии со ст. 7.9.1 Устава Профсоюза

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Ввести должности профорганизатора МГК Профсоюза и утвердить в этой должности по организациям и учреждениям, входящим в состав Московской городской организации Профсоюза:

- по Министерству РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий

Полянскую Галину Николаевну - заместителя директора административного Департамента МЧС России, члена МГК Профсоюза;

- по Федеральной таможенной службе

Карпову Татьяну Андреевну - главного государственного таможенного инспектора Федеральной таможенной службы России, председателя первичной профсоюзной организации ФТС России, члена МГК Профсоюза;

- по Федеральному архивному агентству

Таненберг Елену Тихоновну - консультанта Федерального архивного агентства, председателя первичной профсоюзной организации Федерального архивного агентства;

- по Министерству внутренних дел РФ

Кузнецову Галину Глебовну - председателя Территориальной профсоюзной организации Управления вневедомственной охраны при ГУ по г. Москве, члена Президиума МГО Профсоюза.

2. Возложить ответственность за организацию работы с профорганизаторами МГК Профсоюза на заместителя председателя МГО Профсоюза Рыльщикова А.И.

Председатель МГО Профсоюза

В.А. Ульянов



ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 марта 2012г.

№19 -р

В соответствии с информацией председателя Комитета по спортивной и физкультурно-массовой работе МГК Профсоюза Одинцовой Л.Н. об итогах соревнований по пулевой стрельбе, в рамках X Спартакиады Московской городской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Принять к сведению информацию председателя Комитета по спортивной и физкультурно-массовой работе МГК Профсоюза Одинцовой Л.Н. об итогах соревнований по пулевой стрельбе.

(Приложение № 1, 2).

2.Наградить кубками, дипломами и премировать из членских профсоюзных взносов профсоюзные организации, ставшие призерами соревнований:

1 место Главное управление МВД России по городу Москве - 12500 рублей

2 место Предприятия Управления делами Президента Российской Федерации - 10000 рублей

3 место Мэрия и Правительство города Москвы - 7500 рублей

3.Наградить победителей и призеров личного первенства соревнований по пулевой стрельбе за 1 - 3 места среди мужчин и женщин дипломами Московской городской организации и памятными сувенирами.

(Приложение № 1).

4.Списать затраты на проведение соревнований по пулевой стрельбе в сумме 183 тысячи 303 рубля 85 копеек за счет членских профсоюзных взносов согласно финансового отчета.

(Приложение № 3).

Председатель МГО Профсоюза

В.А. Ульянов



ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 марта 2012г.

№19-р

В соответствии с информацией председателя Комитета по спортивной и физкультурно - массовой работе МГК Профсоюза Одинцовой Л.Н. об итогах соревнований по настольному теннису, проводимого в рамках X Спартакиады Московской городской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ,

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Принять к сведению информацию председателя Комитета по спортивной и физкультурно - массовой работе МГК Профсоюза Одинцовой Л.Н. об итогах соревнований по настольному теннису (приложение № 1).

2.Премировать из членских профсоюзных взносов профсоюзные организации, ставшие призерами соревнований:

за 1 место - Предприятия Управления делами Президента

Российской Федерации - 12500 рублей

за 2 место - ГлавУпДК при МИД РФ - 10000 рублей

за 3 место - Мэрия и Правительство г. Москвы -7500 рублей

3.Списать затраты на проведение соревнований по настольному теннису в сумме 81300 рублей за счет членских профсоюзных взносов, согласно финансового отчета (приложение № 2).

Председатель МГО Профсоюза

В.А. Ульянов



ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 апреля 2012 года

№ 20-р

Об участии в первомайских мероприятиях

Первого мая в международный день солидарности трудящихся профсоюзы Москвы традиционно проводят коллективные действия. Трудящиеся Москвы, как и всей России, выступают за улучшение качества жизни и защиту своих трудовых прав и экономических интересов, требуют уважения к добросовестному труду, обеспечения эффективной занятости.

В настоящее время остается сложной ситуация с введением новой системы оплаты труда в бюджетной сфере. Индексация заработной платы по-прежнему отстает от темпов роста потребительских цен. Нарушения в соблюдении продолжительности рабочего дня государственных служащих становятся обычным делом.

В условиях дальнейшего развития политической системы страны резко возрастает потребность в проведении курса на строительство России как социального государства, построения справедливых трудовых и социальных отношений.

С учетом решения и рекомендаций Исполкома ФНПР и ЦК Профсоюза, а также в соответствии с постановлениями Президиума Совета МФП от 29 марта 2012 года и 11 апреля 2012 года.

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Предложить профсоюзам провести организаторскую работу в коллективах по привлечению членов Профсоюза к участию в первомайской акции «Профсоюзы Москвы за строительство справедливости», посвященной Дню международной солидарности трудящихся, в форме шествия по Тверской и Моховой улицам.

2. Провести разъяснительную работу в коллективах и, особенно, среди молодежи, о целях и задачах коллективных действий.

3. Настоящее постановление направить территориальным и первичным профорганизациям для исполнения.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя МГО Профсоюза Рыльщикова А.И.

Председатель МГО Профсоюза

В.А. Ульянов

Постановление Исполкома ФНПР от 16.03.2012 г. № 2-3

О проведении первомайской акции профсоюзов в 2012 году «Даешь строительство справедливости!»

Первого мая в международный день солидарности трудящихся профсоюзами во всем мире традиционно проводятся коллективные действия. Трудящиеся выступают за улучшение качества жизни и защиту своих трудовых прав и экономических интересов.

В России они собирают миллионные шествия и демонстрации с требованиями достойной заработной платы и качества жизни россиян, уважения к добросовестному труду, обеспечения эффективной занятости.

В настоящее время продолжается наступление на трудовые права и социальные гарантии трудящихся. Работодатели стремятся увеличить свои прибыли за счет наемных работников. Индексация заработной платы по-прежнему отстает от темпов роста потребительских цен. Остается сложной ситуация с введением новых систем оплаты труда в бюджетной сфере.

В условиях дальнейшего развития политической системы страны резко возрастает потребность в проведении курса на строительство России как социального государства, построения справедливых трудовых и социальных отношений, что убедительно продемонстрировали массовые митинги в поддержку кандидатуры В.В. Путина в ходе избирательной кампании по выбору Президента Российской Федерации.

Поддерживая традиции профсоюзного движения, отстаивая права работников на достойный труд, Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. 1 мая 2012 года провести первомайскую акцию в форме шествий, митингов, пикетов под девизом «Даешь строительство справедливости!».

2. Рекомендовать для использования в ходе первомайских акций общие лозунги профсоюзов (Приложение № 1).

3. Итоги проведения первомайской акции рассмотреть на заседании Координационного комитета солидарных действий и вынести на заседание Исполнительного комитета ФНПР.

4. Общероссийским, межрегиональным профсоюзам:

в срок до 1 апреля 2012 года принять решение об участии в первомайской акции в соответствии с настоящим постановлением Исполкома ФНПР и проинформировать свои территориальные организации и Координационный комитет солидарных действий ФНПР о решениях коллегиальных органов и выдвигаемых требованиях;

обеспечить активное участие организаций профсоюзов в подготовке и проведении первомайской акции «Даешь строительство справедливости!», в

том числе активно вовлекать в процесс подготовки и участия в первомайской акции молодежные советы (комиссии);

до 20 мая 2012 года обобщить и представить информацию об итогах акции в Департамент коллективных действий и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР, и довести ее до сведения Координационного комитета солидарных действий ФНПР (Приложение № 2);

руководителям профсоюзов принять активное участие в проведении первомайских мероприятий в регионах.

5. Территориальным объединениям организаций профсоюзов:

организовать подготовку и проведение первомайской акции «Даешь строительство справедливости!»;

провести разъяснительную работу среди трудящихся и особенно молодежи о целях и задачах коллективных действий;

выдвинуть дополнительные лозунги, исходя из ситуации в регионе с учетом требований членов профсоюзов;

обеспечить эффективное взаимодействие со средствами массовой информации для организации позитивного освещения акции;

обеспечить соблюдение действующего законодательства при проведении массовых мероприятий, предусмотреть необходимые меры по недопущению провокационных и экстремистских действий;

направить выдвинутые в ходе коллективных действий требования представителям соответствующих органов государственной власти, местного самоуправления и объединениям работодателей, а также обеспечить контроль за их рассмотрением;

обобщить по установленной форме и предоставить секретарям ФНПР, представителям ФНПР в федеральных округах следующую информацию:

о ходе подготовки и формах проведения первомайской акции профсоюзов - в срок до 12 апреля 2012 года (Приложение № 3);

об участии в первомайской акции профсоюзов 1 мая 2012 года - до 14:00 по местному времени (Приложение № 4);

об итогах проведения первомайской акции - до 13 мая 2012 года (Приложение № 5).

6. Секретарям ФНПР, представителям ФНПР в федеральных округах:

обеспечить координацию действий по подготовке и проведению территориальными объединениями организаций профсоюзов первомайской акции;

обобщить и представить в Департамент коллективных действий и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР:

информацию о ходе подготовки и формах проведения первомайской акции на территории федерального округа - до 19 апреля 2012 года (Приложение № 3);

оперативную информацию об участии в первомайской акции на территории федерального округа 1 мая 2012 года - до 17:00 по местному времени (Приложение № 4);

информацию об итогах проведения акции на территории федерального округа - до 20 мая 2012 года (Приложение № 5).

7. Молодежному совету ФНПР принять активное участие в подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов;

молодежным структурам членских организаций провести дополнительные формы первомайских акций с учетом предложений Молодежного совета ФНПР.

8. Правовому департаменту Аппарата ФНПР оказать содействие членскими организациями ФНПР в разрешении конфликтных ситуаций, связанных с проведением акции.

9. Департаменту коллективных действий и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР:

обобщить информацию по подготовке (до 25 апреля 2012 года) и проведению (до 25 мая 2012 года) первомайской акции профсоюзов;

подготовить по итогам акции аналитическую записку для рассмотрения на заседании Координационного комитета солидарных действий ФНПР.

10. Департаментам Аппарата ФНПР проанализировать и обобщить требования, выдвинутые в ходе акции.

11. Департаменту общественных связей Аппарата ФНПР, Центральной профсоюзной газете «Солидарность» организовать информационное освещение хода подготовки и проведения акции.

Председатель ФНПР

М.В.Шмаков

СОВЕТ МОСКОВСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
МОСКВА

29 марта 2012г.

№ 5-2с

**Об участии Московской Федерации профсоюзов
в избирательных кампаниях по выборам
Президента Российской Федерации,
депутатов Государственной Думы
Российской Федерации и муниципальных собраний.
Ожидания. Перспективы.**

4 декабря 2011 года прошли выборы депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации шестого созыва, 4 марта 2012 года состоялись выборы Президента Российской Федерации и депутатов муниципальных собраний. Московская Федерация профсоюзов, членские организации МФП, Окружные советы МФП в административных округах г. Москвы приняли в них активное участие. В период прошедших двух федеральных избирательных кампаний представители профсоюзного актива города активно работали во всех 125 территориальных избирательных комиссиях, действующих на постоянной основе, а также входили в состав 3180 (94,5% от общего числа) участковых избирательных комиссий с правом решающего голоса.

Главной и важной, с точки зрения демократизации избирательного процесса, отличительной особенностью кампании по выборам депутатов Государственной Думы стало создание и участие в ней Общероссийского народного фронта (ОНФ), сформированного по предложению В.В. Путина. Московская Федерация профсоюзов одна из первых приняла решение войти в состав ОНФ и стала активным членом его Московского регионального координационного совета. Членскими организациями МФП было внесено свыше 100 предложений в Народную предвыборную программу ОНФ, большинство из которых, в той или иной степени, нашли своё отражение в итоговых программных документах.

Участники ОНФ совместно приняли участие в выборах в Государственную Думу и сформировали список кандидатов от Всероссийской политической партии «Единая Россия». По итогам выборов депутатов Государственной Думы Всероссийская политическая партия «Единая Россия» получила 238 мандатов. В условиях обострения в конце 2011 года общественно-политической ситуации, связанной с предвзятой оценкой итогов декабрьских выборов со стороны ряда представителей общественных организаций и движений, Президиум Совета МФП 2 февраля 2012 года принял постановление «О под-

держке в ходе избирательной кампании по выборам Президента Российской Федерации кандидатуры В.В.Путина».

Реализуя данное решение Московская Федерация профсоюзов, ее членские организации выступили соорганизаторами и приняли активное участие в проведении в г.Москве ряда массовых акций. Проведенные в городе митинги трудящихся продемонстрировали поддержку курса кандидата в Президенты Российской Федерации, Председателя Правительства Российской Федерации В.В.Путина. Трудящиеся, члены московских профсоюзов в ответственный момент проявили политическую зрелость, единство и солидарность, сумели консолидировать патриотические силы общества, всех людей, твердо выступающих за стабильное развитие страны.

По предложению Московской Федерации профсоюзов Генсоветом ФНПР принято решение о сборе подписей под профсоюзными наказами нашему кандидату. Комитетом политического анализа и действий МФП были разработаны и впоследствии утверждены Президиумом МФП подписные листы с профсоюзными наказами кандидату в Президенты страны В.В. Путину. В течение февраля 2012 года в городских профсоюзных организациях, в трудовых коллективах было собрано свыше четырехсот тысяч подписей, подписные листы с которыми переданы в Федерацию Независимых Профсоюзов России.

Убедительная победа В.В.Путина на прошедших 4 марта 2012 года президентских выборах стала подтверждением правильности избранной профсоюзами тактики в период предвыборной кампании.

Поставленные в решениях VII съезда ФНПР, 5-ой отчетно-выборной Конференции МФП, в программных статьях В.В.Путина задачи требуют:

- развития наиболее перспективных отраслей экономики;
- перехода на новый технологический уровень и, как следствие, увеличения производительности труда и заработной платы, создания безопасных условий труда;
- повышения уровня пенсионного обеспечения, установления социального стандарта, который гарантирует выполнение 102-й Конвенции МОТ, то есть установление пенсии не ниже 40% утраченного заработка;
- дальнейшей разработки и создания национальной системы квалификации, что является мощным фактором усиления профессиональной подготовки и рынка труда;
- самого пристального внимания со стороны профсоюзных организаций города к работающим инвалидам - наиболее уязвимой категории трудящихся;
- всемерной поддержки молодежи путем повышения качества образования, трудоустройства выпускников учебных заведений, возможности бесплатных занятий физкультурой и спортом, предоставления льготной ипотеки для молодых семей, государственной поддержки детских оздоровительных лагерей.

Также требует особого внимания и выработки профсоюзами новых подходов в отношении предпринимаемых рядом работодателей попыток реформирования трудового законодательства за счет ущемления прав и гарантий работников. Для защиты трудовых прав работников профсоюзам необходимо использовать предоставленные Конституцией Российской Федерации формы защиты. С этой целью Московская Федерация профсоюзов считает необходимым обратиться в ФНПР с предложением выступить инициатором проведения Всероссийского Референдума в защиту действующего трудового законодательства.

Важные социально-экономические и организационные задачи ставятся перед профсоюзами города при присоединении к Москве новых территорий.

Совет МФП постановляет:

1. Признать участие Московской Федерации профсоюзов, ее членских организаций в избирательных компаниях по выборам Президента Российской Федерации, депутатов Государственной Думы Российской Федерации и муниципальных собраний - положительным.

2. Руководству МФП, членским организациям МФП, предложить органам государственной власти и объединениям работодателей, организовать совместную работу с профсоюзами по реализации профсоюзных наказов и предвыборных инициатив В.В.Путина, изложенных в его программных статьях.

3. Членским организациям МФП проанализировать на заседаниях своих коллегиальных органов итоги участия в избирательных компаниях с целью использования полученного опыта в дальнейшей деятельности.

4. Членским организациям МФП установить взаимодействие с родственными профсоюзными организациями, расположенными на присоединяемых территориях, с целью определения порядка их вхождения в состав своих организаций.

5. Обратиться к Генсовету ФНПР с предложением инициировать проведение референдума по защите основ действующего трудового законодательства в Российской Федерации и включить в состав инициативной группы по подготовке и проведению референдума Совет МФП в полном составе.

6. Постоянной комиссии Совета МФП по экономической и правовой защите трудящихся (Чиннов С.А.) в 10-дневный срок доработать текст обращения Совета МФП и направить в Генсовет ФНПР.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Председателя МФП Нагайцева М.Д..

8. Постановление Президиума Совета МФП от 2 февраля 2012 года «О поддержке в ходе избирательной кампании по выборам Президента Российской Федерации кандидатуры В.В. Путина» с контроля снять.

Председатель МФП

М.Д. Нагайцев

Практика работы профкомов с многодетными и малообеспеченными семьями.

На профсоюзном учете в МГО профсоюза работников госучреждений состоит 622 профсоюзные организации, объединяющие 126 653 тысячи членов Профсоюза, из них 10 335 относятся к категории многодетных и малообеспеченных семей и 544 инвалида. Изучение практики работы профкомов (21 организация) с многодетными и малообеспеченными семьями показало, что все профсоюзные организации выделяют эту категорию в особую.

Многие первичные профсоюзные организации ведут списки этих семей для учета их особенностей: количество и возраст детей, уровень дохода, жилищные условия наличие загородных дач и т. д.

При заключении коллективных договоров в организациях (ТПО учреждений социальной защиты населения г. Москвы, ТПО предприятий Управления делами Президента РФ, МЧС России, МВД России, Минэкономразвития РФ, ФСКН России, Префектуры и управ районов СЗАО г. Москвы, ГлавУпДК при МИД РФ) предусмотрены дополнительные льготы для этой категории:

- устанавливаются гибкие графики работы для матерей с детьми, три дополнительных дня к отпуску, удобный график работы, сокращенный рабочий день, отпуск в удобное летнее время;
- работающие мамы обеспечиваются бесплатными и льготными путевками для детей в ДОЛы;
- дети работающих мам обеспечиваются бесплатными новогодними подарками и льготными билетами на Новогодние представления.

С матерями, находящимися в декретном отпуске, ведется постоянная связь, оказывается материальная помощь. Для женщин-членов Профсоюза данной категории, находящихся в декретном отпуске, действуют все льготы, предусмотренные в коллективных договорах организаций.

В организациях ведется учет семей, имеющих детей - инвалидов. Кроме льгот предусмотренных государством, в каждой организации, в зависимости от финансового состояния, есть программа поддержки таких семей.

На отдых и лечение семьи данной категории обеспечиваются в соответствии с законодательством и через профсоюзные организации с дотацией из средств профсоюзного бюджета.

На предприятиях и в учреждениях ведется контроль за соблюдением охраны труда по всем категориям, в том числе и по данной категории.

Большинство профсоюзных организаций принимают участие в решении проблемы обеспечения детскими садами этих семей, оказывают материальную помощь для поддержки данной категории членов Профсоюза.

Полностью удовлетворены потребности в путевках в оздоровительные учреждения семьи членов профсоюза ТПО организации предприятий Управления делами Президента РФ, также все желающие обеспечены местами в ведомственных детских учреждениях (детский сад, прогимназия, школа). Также эта категория в организации часто пользуются путевками в ведомственные здравницы, особенно на выходные дни.

В профсоюзной организации МИД РФ решен вопрос об обеспечении всех многодетных семей дачными участками.

Профком МЧС России организует благотворительные акции в поддержку многодетных и одиноких семей - организует акции по сбору художественных книг, мягких игрушек и фототек.

В профсоюзной организации ГМЦ Росстата данная категория получает льготные путевки в ДОЛы, базы отдыха, санатории за 10% от стоимости.

В организации Министерства спорта, туризма и молодежной политики РФ, несмотря на малое количество этой категории (2 многодетные семьи, 3 матери одиночки), этим семьям оказывается значительное внимание. Так в индивидуальном порядке удовлетворялись потребности этих семей в путевках на лечение и отдых. Ведется учет получения жилищных субсидий, в очереди на которой состоят две матери одиночки и одна многодетная семья. Одна многодетная семья это право уже реализовала.

В ТПО Управления социальной защиты населения г. Москвы совместно с первичными организациями решаются вопросы создания благоприятных условий труда для работников, имеющих 3-х и более детей, предоставления в первую очередь льгот, предусмотренных решениями Президиума ОК ТПО. Родителям, имеющим трех и более детей в возрасте до 14 лет, предоставляется один день в месяц для ведения дел, связанных с охраной здоровья детей и их воспитанием.

ТПО учреждений социальной защиты населения г. Москвы регулярно проводит благотворительные акции «Семья помогает семье», «Соберем ребенка в школу», «К выпускному балу» и др. А также в течение года многодетные и одинокие семьи пользуются льготами в детских отделениях Центров социального обслуживания и ЦСПСиД.

Так же внимание к многодетным семьям оказывает профком Префектуры, управ районов в СЗАО г. Москвы. Из 13 многодетных семей этой организации 3 из них нуждаются в улучшении жилищных условий, все эти семьи поставлены на учет для предоставления единовременной субсидии для приобретения или строительства жилого помещения. Регулярно оказывается материальная помощь семьям имеющих детей инвалидов. Оказывается помощь в выделение дачного участка многодетной семье. Многодетные семьи участвуют в мероприятиях, проводимых префектурой на территории Северо - Западного административного округа: к Дню Петра и Февронии (8 июня), к Дню Семьи (15 мая), к Дню Матери (Ноябрь, последнее воскресенье).

Интересно построена работа с этой категорией в организации ГлавУпДК при МИД России. Так, например, при рождении третьего и более ребенка выплачивается материальная помощь в размере 60 тыс. рублей. Все семьи состоят на дополнительном медицинском обслуживании, по коллективному договору предусмотрено преимущественное право на отпуск в летнее время или иное любое удобное время, установлены ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. К отпуску выплачивается единовременная материальная помощь на отдых и лечение. Многие из семей участвуют в мероприятиях города, посвященных Дню семьи и Дню матери, на Новый год, в День защитника Отечества и в Международный женский день, получают подарки за счет средств работодателя, бесплатные билеты на Новогодние елки, выставки, музеи.

Все изученные организации активно участвуют в программе МГО по обеспечению билетами в театры детей из многодетных и малообеспеченных семей. Профсоюзный актив высоко оценивает эту работу и высказывает пожелания об увеличении количества билетов по этим программам.

Зав. отделом социального развития Н.И. Зайцева

Московская городская организация профсоюза
работников государственных учреждений и
общественного обслуживания Российской Федерации
предлагает приобрести путевки для детей на летний
период 2012 года

Детский санаторный лагерь «Бимлюк» в Анапе

Детский санаторный лагерь «Бимлюк», расположен в курортной зоне Анапы - районе Джемете, в начале Пионерского проспекта, на берегу моря - первая линия.

Размещение в 3-х этажном корпусе, санузлы на этажах, комнаты на 4-6 человек.

Лечение и профилактика заболеваний: органов дыхания, кожи (некантагенного характера), иммунной системы, желудочно-кишечного тракта, нервной системы функционального характера. Применяются медицинские процедуры: ингаляции, физиопроцедуры, массаж, лечебная гимнастика, лечебное плавание в бассейне. Имеется клиничко-иммунно-биохимическая лаборатория.

Возраст детей от 7 до 14 лет включительно.

Продолжительность смены 21 день

Цена путевки: 1 смена (02 - 22.06) - 19950 руб

2 смена (24.06 - 14.07) - -

3 смена (16.07 - 05.08) - 21000 руб

4 смена (07- 27.08) - 20370 руб

плюс железнодорожные билеты

Железнодорожные билеты приобретаются централизованно туда и обратно с сухим пайком.

Детский санаторный оздоровительный лагерь «Приморский» г. Геленджик

Лагерь расположен в поселке Кабардинка на берегу моря - первая линия.

Размещение в 3-х этажных корпусах, санузлы на этажах, комнаты на 4-6 человек.

Профиль лечения: общетерапевтический (органов дыхания, опорно-двигательного аппарата, нервной системы). Лечебная база: физиотерапия (электрофорез, КУФ, УВЧ, магнитотерапия), ингаляции, массаж.

Возраст детей от 7 до 14 лет включительно.

Продолжительность смены 21 день

Цена путевки: 1 смена (03 - 23.06) - 19950 руб

2 смена (25.06 - 15.07) - 21000 руб

3 смена (17.07 - 06.08) - 21000 руб

4 смена (08 - 28.08) - 21000 руб

плюс железнодорожные билеты

Железнодорожные билеты приобретаются централизованно туда и обратно с сухим пайком.

Путевки реализуются через Некоммерческое учреждение «ОПЛОТ»

Телефон (495)695-09-31, 695-07-13, e-mail: gorkom@inbox.ru

Заявки на путевки принимаются в отделе социального развития МГК Профсоюза по адресу: Москва, Гагаринский пер. дом 5, ком. 31, 33.

Телефон: (495)695-10-30, т/ф 695-08-78.

Заявку подавать по форме:

Лагерь, смена	Аамилия, имя и отчество ребенка	Дата и год рождения	№ свидетельства о рождении	Ф.И.О. родителя, контактный телефон и домашний адрес, профсоюзная организация
---------------	---------------------------------	---------------------	----------------------------	---

**Руководителю организации
Председателю профсоюзного комитета**

**МГО профсоюза работников госучреждений
и общественного обслуживания предлагает приобрести
путевки в детские оздоровительные лагеря
на лето 2012 года.**

№ п/п	Наименование лагеря	Количество смен, дней.	Ориентировочные цены на 27.03.12г.	Адрес и условия размещения
1.	«Метеор» Управления делами Президента РФ	3 смены 24 дня	33 000	Коломенский район, каменные корпуса, че- тырехместное разме- щение с удобствами в номере, бассейн от- крытый - 25м
2.	«Орленок» МЧС РФ	4 смены 21 день	27 510 на каждую смену по 25 путевок	Город Звенигород, ка- менные корпуса, че- тырехместное разме- щение с удобствами на этаже, бассейн от- крытый и закрытый
3.	«Авангард» ОАО Санаторий «Авангард»	4 смены 21 день	26 540	Серпуховской район, каменные корпуса с удобствами в номере и на этаже, бассейн за- крытый - 20 м.
4.	«Орленок» ГАО ВВЦ	4 смены 21 день	23 000	Пушкинский район, каменные корпуса с удобствами на этаже, бассейн с подогревом открытый
5.	«Березка» ФНС РФ	3 смены 24 дня	25 500	Истринский район, каменные корпуса с удобствами на этаже, бассейн крытый.

6.	«Родина» Московская фабрика Гознака.	3 смены 24 дня	28 900	Ступинский район, каменные, комфорта- бельные корпуса, бас- сейн с подогревом, ре- ка Ока, сосновый лес.
7.	«Космонавт» Госнаркокон- троль России	3 смены 21 день	23 990	Город Красноармейск, Пушкинский район, каменные корпуса с удобствами на этаже и в номере, бассейн от- крытый и купание в пруду.
8.	«Бугорок» ГУ МВД России по г. Москва	3 смены 24 дня	31 000 23 000 - для членов профсоюза	Домодедовский рай- он, кирпичные, двух- этажные корпуса с удобствами на этаже, открытый бассейн.
9.	«Русичи» МВД РФ	3 смены 21 день	24 000	Калужская область, каменные корпуса, удобства на этаже и в номере, закрытый бас- сейн.
10.	«им. Ю.А. Гагарина» МИД России	3 смены 24 дня	43 500	Щелковское шоссе, ст. Чкаловская, ка- менные корпуса, удобства в номере, ак- ва-парк, открытый бассейн с подогревом и горками, зоопарк, аттракционы и т.д.
11.	«Солнечный» РАХН и ГС	4 смены 21 день	27 300	Солнечногорский район, гп Поварово, дп Поварово, ул. 8 Марта, уч. № 22, кир- пичные, двухэтажные корпуса с удобствами на этаже, два крытых бассейна - 25м и 10м.

12.	<p>«Бимлюк» Санаторный лагерь</p> <p>Возраст детей от 7 до 14 лет включительно. Дети должны иметь меди- цинский по- лис, санатор- ную карту.</p>	4 смены 21 день	<p>1 см. - 19 950 3 см. - 21 000 4 см. - 20 370 + ж/д</p> <p>Железнодорожные билеты приобретаются централизованно.</p> <p>Стоимость билета туда и обратно с сухим пайком около 6 тыс. руб.</p>	<p>Количество путевок ограничено.</p> <p>1 см.- 9 путевок 3см. - 18 путевок 4 см. - 5 путевок</p> <p>г. Анапа, Пионерский проспект, 21.</p> <p>Лечение: органов дыхания, кожи (некантагенного характера), иммунной системы, желудочно-кишечного тракта, нервной системы.</p> <p>Процедуры: ингаляции, физиопроцедуры, массаж, лечебная гимнастика, плавание в бассейне.</p>
13.	<p>«Приморский» Санаторный лагерь</p> <p>Возраст детей от 7 до 14 лет включительно. Дети должны иметь меди- цинский по- лис, санатор- ную карту</p>	4 смены 21 день	<p>1 см. - 19 950 2-4 см. - 21 000 + ж/д</p> <p>Железнодорожные билеты приобретаются централизованно. Стоимость билета туда и обратно с сухим пайком около 6 тыс. руб.</p>	<p>Количество путевок ограничено.</p> <p>1см. - 30 путевок 2см. - 30 путевок 3см. - 15 путевок 4см. - 20 путевок</p> <p>г. Геленджик, п. Кабардинка, на берегу моря.</p> <p>3-этажные корпуса, санузлы на этажах, комнаты на 4-6 человек.</p> <p>Лечение: общетерапевтическое.</p>

Заявки на путевки в подмосковные лагеря принимаются до 30 апреля 2012 года по следующей форме:

Председателю МГО профсоюза
работников госучреждений
В.А. Ульянову

Профком (название организации) просит горком профсоюза оказать помощь в приобретении путевок в ДОЛ для детей сотрудников:

Название лагеря	Смены	Количество путевок
-----------------	-------	--------------------

Председатель профкома (подпись)
Контактные телефоны

**В ДОЛы «Орленок» МЧС РФ, «Бимлюк»,
«Приморский» заявки принимаются до 15 апреля 2012
года по следующей форме:**

Ф.И.О. ребенка	Число, месяц и год рождения	№ свиде- тельства о рождении	Домаш- ний адрес	Ф.И.О. родителя и телефоны: рабочий, домашний, мобильный	Смены
-------------------	--------------------------------------	------------------------------------	---------------------	---	-------

**Заявки на путевки принимаются в отделе социального
развития МГО Профсоюза по адресу: Гагаринский пер.
дом. 5, ком.31.**

Телефоны: 695-08-78, 695-10-30.

Правовая помощь горкома.

В Московский городской комитет обратилась член Профсоюза - работница В.Т.П. с заявлением об оказании ей правовой помощи в назначении досрочной трудовой пенсии по старости. ГУ - Главное управление ПФР № 8 по г. Москве и Московской области отказало В.Т.П. в назначении данной пенсии. Основанием отказа послужило не включение в специальный стаж 3 лет 10 месяцев работы В.Т.П. в должности медицинской сестры в ООО «Частный дантист и Коллеги» в связи с тем, что данное учреждение якобы не предусмотрено Списком должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществляющим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения.

Отдел правовой работы и охраны труда горкома подготовил В.Т.П. исковое заявление в районный суд города Москвы.

12 марта 2012 года в Симоновском районном суде города Москвы состоялось рассмотрение искового заявления В.Т.П., в котором в качестве представителя истицы участвовала Зотова Е.В. заведующая отдела правовой работы и охраны труда горкома Профсоюза. Своим решением суд удовлетворил исковые требования В. Т.П. полностью.

Аналогичное решение 13 марта т.г. принято Мытищинским городским судом Московской области в отношении члена Профсоюза - работницы Медицинского центра Банка России З.Л.В. И в этом заседании суда в качестве представителя истицы приняла участие Зотова Е.В.

Из пресс-дайджестов МФП

Принят закон, по которому московских чиновников будут увольнять за «утрату доверия»

ИНТЕРФАКС-МОСКВА: 04.04.2012г.

Закон «О внесении изменений в отдельные законы Москвы в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции» принят в окончательном чтении на пленарном заседании Мосгордумы в среду.

Этим документом внесены изменения в восемь городских законов.

Законом, в частности, уточняются обязанности, ограничения и запреты, связанные с государственной и муниципальной службой, вводится дисциплинарная ответственность за несоблюдение этих ограничений, а также требования об урегулировании конфликтов интересов.

Так, за эти правонарушения на служащего могут быть наложены взыскания в виде замечания, выговора, предупреждения о неполном должностном соответствии, а также он может быть уволен «в связи с утратой доверия».

В законе «О государственной службе Москвы» теперь содержатся положения, согласно которым чиновник не может находиться на гражданской службе в случае «утраты представителем нанимателя доверия к гражданскому служащему в случаях несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции».

Кроме того, согласно поправкам, чиновник, являющийся стороной конфликта, может быть уволен за непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Также может быть уволен чиновник, которому стало известно о личной заинтересованности его подчиненного, «которая приводит или может привести к конфликту интересов».

Помимо этого, будут уволены те гражданские служащие, которые не предоставили, либо указали заведомо неверные сведения о своих доходах и имуществе и доходах их супругов и несовершеннолетних детей, если для такого чиновника предоставление таких сведений обязательно.

Документом также предоставляется представителю нанимателя госслужащего право не допускать подчиненного к исполнению должностных обязанностей на срок до 60 дней на время проверки достоверности сведений о доходах и имуществе, а также сведений, представленных чиновником при поступлении на госслужбу.

Также он может быть отстранен от госслужбы на тот же срок на время урегулирования конфликта интересов. В отдельных случаях срок отстранения служащего от обязанностей может достигать 90 дней, при этом чиновнику сохраняется денежное содержание.

Принятым документом также вносятся изменения в городские законы «О государственных должностях Москвы», «О муниципальной службе в Москве», «Об уполномоченном по правам человека в Москве», «О Контрольно-счетной палате Москвы», «Об Уставном суде Москвы», «Об организации местного самоуправления в Москве» и «О Московской городской избирательной комиссии».

Президент выступил за монетизацию льгот госслужащих

«Российская газета» - www.rg.ru

14.03.2012, 15:18

Президент РФ Дмитрий Медведев заявил, что поддерживает идею монетизации существующих для госслужащих льгот, включая бесплатные квартиры и служебные автомашины, но считает, что делать это надо постепенно - «не за один присест». Об этом информирует РИА Новости.

«Постепенно, но неуклонно нужно, мне кажется, переходить к монетизации существующей системы льгот для чиновников», - сказал Медведев в среду на заседании рабочей группы по формированию «открытого правительства».

Глава государства также считает необходимым модернизировать систему оплаты труда чиновников в России, информирует «Интерфакс».

«Делать это надо и делать достаточно быстро, потому что иначе наша система государственной службы будет деградировать. Иными словами, нужно внедрять эту систему быстрее, чем мы это делали», - заявил он

Говоря о системе классных чинов и квалификационных разрядов в системе оплаты труда чиновников, Медведев сказал: «Здесь ничего не удалось сделать. Я начинал этим заниматься, еще работая в администрации президента в прошлое десятилетие. Они (классные чины) ничего не дают чиновникам».

Глава государства отметил, что раньше статус чиновника прибавлял «не только петлицы на шинели, но и существенным образом влиял на зарплату».

«Сейчас эти классы, эти чины никак не влияют на мотивацию. Более того, скажу вам откровенно, по должности мной подписано огромное количество указов, которыми практически всем государственным служащим, а их у нас много, присваивают высшие классные чины. То есть это статские генералы, включая государственного советника первого класса. Это в прежней системе координат - действительный тайный советник. Думаю, что большинство этих действительных тайных советников и не вспоминают (сейчас), что они тайные. Для них это абсолютно безразлично», - заявил Медведев.

В этой связи он считает необходимым изменить систему оплаты труда чиновникам.

«Деньги, безусловно, - да. При этом ситуация пестрая. Например, на федеральном уровне средняя зарплата в аппарате правительства или в администрации президента составляет порядка 100 тыс. рублей. Но в то же время на муниципальном уровне она в некоторых случаях запредельно маленькая», - отметил глава государства.

Медведев отметил, что чиновникам можно платить рыночную зарплату, но это необходимо объяснить гражданам.

«Надо объяснить нашему народу, почему чиновнику надо платить по рынку. Прежде всего, для того, чтобы он чувствовал себя по-человечески, чтобы он не воровал, чтобы он понимал, что у него есть не только иррациональная мотивация, но и рациональная мотивация», - сказал он.

Медведев призвал модернизировать советскую систему кадрового резерва

«Российская газета» - www.rg.ru

14.03.2012, 15:41

Президент РФ Дмитрий Медведев призвал модернизировать советскую систему кадрового резерва. Об этом глава государства заявил на встрече в формате «Открытого правительства», сообщает ИТАР-ТАСС. По мнению Дмитрия Медведева, сегодняшняя система кадрового резерва не работает.

«Мы создали президентскую тысячу, партийные и региональные списки, там приличные люди все, но проблема в другом - они почти никуда не переместились», - сказал президент. «Список будет эффективным, если включение в него - это основание для того, чтобы при определенных ситуациях тебя поднимали вверх», - считает Медведев. «Этого добиться не удалось», - посетовал он.

Медведев согласился с тем, что важную роль в вопросе создания эффективного кадрового резерва играет мотивация. «То, что платить по рынку надо, я согласен, но это нужно объяснить народу», - считает он. «Делать это надо и достаточно быстро, иначе система будет деградировать», - убежден президент.

Кроме того, Дмитрий Медведев предположил, что себя изжила система классов и чинов, которые, по его мнению, уже «не влияют на мотивацию». «Я практически всем госслужащим присваиваю государственные чины, но для них это абсолютно безразлично», - сказал он. «Надо ее изменить или отказаться; лучше изменить», - предложил президент.