**РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

№ 2 (202)

Москва
Апрель 2017 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 01 марта 2017 года № 17 «Об итогах проведения колдоговорной кампании в 2016 году и ходе выполнения отраслевых соглашений» 5

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 01 марта 2017 года № 17 «Об итогах правозащитной работы в 2016 году» 15

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 01 марта 2017 года № 17 «О состоянии производственного травматизма на предприятиях и в организациях в 2016 году и задачах профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей по его снижению в 2017 году» 24

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 01 марта 2017 года № 17 «О выполнении постановления президиума МГО Профсоюза от 18.10.2015 года № 3 «Практика работы профкомов с молодежью» 30

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 29 марта 2017 года № 18 «Об итогах финансовой деятельности городской организации Профсоюза за 2016 год» 34

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 29 марта 2017 года № 18 «О подготовке к летней детской оздоровительной кампании 2017 года» 40

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 29 марта 2017 года № 18 «Об итогах турнира по бильярду среди профсоюзных организаций» 44

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 29 марта 2017 года № 18 «Об учреждении Памятного знака «60 лет МГО Профсоюза» 53

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 29 марта 2017 года № 18 «Об организации и проведении фотоконкурса «60 лет. Мы вместе!» 57

Постановление ЦК Профсоюза от 28 марта 2017 г. № VI-7 «О порядке распределения в Профсоюзе членских взносов на период 2017-2020 годы» 62

Постановление ЦК Профсоюза от 28 марта 2017 г. № VI-2 «О выдвижении Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Н.А. Водянова в состав Общественной палаты Российской Федерации 63

Постановление ЦК Профсоюза от 28 марта 2017 г. № VI-5 «О выдвижении инициативы от Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации для голосования на Интернет-ресурсе «Российская общественная инициатива» 64

Постановление президиума ЦК Профсоюза от 07 декабря 2016 г. № 5-8 «О конкурсе на лучший агитационный плакат о деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» 68

«Работникам хотят дать порулить предприятиями». Профсоюзная газета «Солидарность» № 13 (1084) 2017г. 74

«За переработки предлагают дольше отдыхать». Профсоюзная газета «Солидарность» № 13 (1084) 2017г. 77

«Дан старт повышению пенсионного возраста». Журнал «Профсоюзы» № 3/2017 79

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01 марта 2017 года 17

Об итогах проведения колдоговорной кампании в 2016 году и ходе выполнения отраслевых соглашений.

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя МГО Профсоюза, заведующей отделом правовой работы и охраны труда, главного правового инспектора труда Е.В. Зотовой, президиум МГО Профсоюза отмечает, что в настоящее время социальное партнерство направлено на согласование и защиту интересов работников, достижения консенсуса по важнейшим направлениям социально-экономического развития на основе заключаемых соглашений и коллективных договоров в учреждениях.

В состав Московской городской организации Профсоюза входит 4 территориальные и 428 первичные профсоюзные организации с общей численностью работающих 140727 человека, из них 99400 членов Профсоюза.

По состоянию на 01 января 2016 года в первичных профсоюзных организациях заключено 328 (2015г. — 326)

коллективных договоров или 76,6% (2015г. — 74%) от их общего количества.

В МГО Профсоюза, помимо первичных организаций, входит 167 профсоюзных организаций структурных подразделений, действующих в учреждениях имеющих статус юридического лица, в которых заключено 76 (в 2015г. — 95) колдоговоров или 45,6% (в 2015 — 52,7%) от их общего количества.

С учетом этого общее количество действующих коллективных договоров по состоянию на 01 января 2017 года составляет 404, с численностью работающих 111104 (в 2015г. — 111815) человек или 79% (в 2015г. — 76%) от общего числа работающих в организациях, в которых заключены коллективные договоры, в том числе 77580 членов Профсоюза (в 2015г. — 77899) или соответственно 78% (в 2015 г. — 75%).

Снижение количества коллективных договоров по сравнению с 2015 годом в профсоюзных организациях структурных подразделений, действующих в учреждениях имеющих статус юридического лица, связано с активно проводимой реорганизацией учреждений города Москвы. Так, в составе первичной профсоюзной организации Департамента труда и занятости населения города Москвы было 14 профсоюзных организаций структурных подразделений, действующих в учреждениях имеющих статус юридического лица, в которых было заключено 12 коллективных договоров. После реорганизации этого Департамента, путем присоединения к Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы, осталась только первичная профсоюзная организация Департамента труда и занятости населения и соответственно только один коллективный договор. В Департаменте ГОЧС и ПБ г. Москвы в 2015 году в структуру входило 11 учреждений со статусом юридического лица, в которых были заключены 5 коллективных договоров. После реорганизации в 2016 году в данной профорганизации осталось 2 учреждения со статусом юридического лица, в которых есть коллективные договоры (один из них заключен впервые). Подобная реорганизация произошла и в ряде других учреждениях.

Таким образом, в отчетном году в профсоюзных организациях структурных подразделений, имеющих статус юридического лица, произошло уменьшение на 19 коллективных договоров.

В 2016 году заключено 139 коллективных договоров (на 78,2% больше чем в 2015г. (78)) и 74 (2015г. — 124) дополнительных соглашений к коллективным договорам.

Увеличение числа заключенных вновь коллективных договоров произошло не только из-за срока окончания действующего колдоговора, но и из-за реорганизации учреждений города Москвы.

В течение 2016 года впервые заключены коллективные договоры в Управах Котловка, Марьино, Капотня, а также в Префектуре Центрального административного округа г. Москвы, Департаменте ГОЧС и ПБ г. Москвы, ГБУ города Москвы «Центре досуга и культуры «Южное Бутово», Спортивно — досуговом центре «Люблино» и др.

Наибольшую активность, как по заключению колдоговоров, внесению в них изменений и дополнений, так и по контролю за их выполнением, проявляют профсоюзные организации учреждений социальной защиты населения г. Москвы (Сытникова Г.В.), ТПО Учреждений и предпри-

ятий Управления делами Президента РФ (Королев А.Г.), Министерства финансов РФ (Соловьева О.Г.), ФНС России (Мищенко Л.Н.), ФКУЗ «Центральная поликлиника № 1 МВД России» (Захаров С.В.), Департамента по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности города Москвы (Капустин В.Ю.) и другие.

Начата подготовка коллективного договора в Московской городской Думе, ФГБУ «Федеральный институт промышленной собственности» Федеральной службы по интеллектуальной собственности.

Впервые заключено Соглашение между МГО Профсоюза и Департаментом по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности города Москвы (Капустин В. Ю.).

В течение 2016 года работники горкома Профсоюза оказывали практическую помощь по вопросам, связанным с ведением переговоров и разработкой проектов коллективных договоров (соглашений) непосредственно в организациях с участием представителей обеих сторон. Провели юридическую экспертизу 440 локальных актов, а также 139 коллективных договоров и 74 дополнительных соглашений, прежде чем они были направлены для прохождения уведомительной регистрации.

Большое внимание уделялось информационной работе по социальному партнерству, постоянно проводился мониторинг выходящих законодательных актов, необходимых для деятельности профсоюзных организаций, которые затем публиковались в «Информационном бюллетене» и на сайте горкома Профсоюза. В 2016 году для профсоюзного актива проведен семинар на тему «Стороны коллективного договора. Права и обязанности сторон. Распространение коллективного договора на членов Профсоюза». Программа обучения включала в себя и подготовку информационно-методических материалов для размещения на стендах в учреждениях.

В ноябре 2016 года проведено расширенное заседание президиума МГО Профсоюза «О выполнении постановления президиума МГО профсоюза от 18 ноября 2016 года «Практика развития социального партнерства в учреждениях Министерства иностранных дел РФ, Минэкономразвития РФ, Федеральной таможенной службы и МЧС России».

Значительную роль в социальном партнерстве наряду с коллективными договорами играют отраслевые соглашения, заключаемые ЦК Профсоюза. На организации, входящие в структуру МГО Профсоюза, распространяется 12 отраслевых соглашений и один коллективный договор ФГУП «Охрана». Они распространяют свое действие на 55 первичных профсоюзных организаций и 20 профсоюзных организаций структурных подразделений, действующих в учреждениях, имеющих статус юридического лица.

Общая численность работающих, на которых распространяются Отраслевые соглашения и коллективный договор ФГУП «Охрана», составляет 34045 человек или 24,2% от общего числа работающих в организациях и учреждениях, в которых действуют профсоюзные организации Московской городской организации, в том числе на 19225 членов Профсоюза или 19,4% от общего количества членов Профсоюза.

Коллективные договоры заключены в 62 из 75 учреждений и организаций. Они распространяют свое действие

на 24440 работающих или 71% от всех работающих, на которых распространяются Отраслевые соглашения, и 16018 членов Профсоюза или 83,3% от численности членов Профсоюза, на которых распространяются Отраслевые соглашения.

По информациям профсоюзных комитетов, направленных в МГК Профсоюза, обязательства сторон по выполнению отраслевых соглашений в 2015 году в основном выполнены.

Вместе с тем, в работе горкома Профсоюза по развитию социального партнерства имеются ряд проблем и недостатков.

Так на 01.01.2017 года отсутствуют коллективные договоры в 100 (2015г.-116) или 23,3% (в 2015г. — 26%) из 428 первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру МГО и в 91 из 167 профсоюзных организациях структурных подразделений, действующих в учреждениях, имеющих статус юридического лица, что соответственно составляет 54,4%.

Наиболее неудовлетворительно обстоят дела по развитию социального партнерства в учреждениях органов власти и управления Москвы, в которых действуют 148 профсоюзных организаций (без учета Учреждений социальной защиты населения города Москвы). В настоящее время в этих организациях заключено только 44 коллективных договора (на 01 января 2016 года — 38), что составляет 29,7% (на 01 января 2016 года составляло 21,6%).

Имеются недостатки в реализации Отраслевых соглашений.

Практически во всех Отраслевых соглашениях не в полной мере выполнен пункт «Представители сторон

Соглашения оказывают содействие работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров».

Так, не заключены коллективные договоры в 13 из 75 учреждениях, где действуют профсоюзные организации, с общей численностью работающих 9605 человек, из них 3207 членов Профсоюза, а также в 17 учреждениях, расположенных в Москве, в которых профсоюзные организации отсутствуют.

Так же, как и в прошлом году отсутствуют коллективные договоры в таких уважаемых организациях, как Минюст России, центральном аппарате Генеральной прокуратуры Российской Федерации, Судебном Департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, а также в Федеральной службе по труду и занятости, Минспорта России и некоторых других.

Одной из главных причин отсутствия колдоговоров является недооценка председателями профсоюзных организаций и руководителями учреждений значимости коллективного договора, и часто просто нежелание заниматься этой работой.

Серьезно затрудняет работу по ведению переговоров и заключению коллективных договоров такие проблемы, как перманентная реорганизация учреждений, частая смена руководителей, отсутствие в бюджетных учреждениях источников финансирования дополнительных льгот работникам, неустойчивое финансовое положение ряда организаций, малочисленность профорганизаций.

Во многих организациях, где заключены колдоговоры, отсутствует должный контроль со стороны профсоюзных комитетов за их выполнением. По прежнему некоторые

профсоюзные комитеты не проводят собраний (конференций) по вопросу подведения итогов выполнения коллективных договоров и отраслевых тарифных соглашений, не информируют горком о проведении этих собраний (конференций).

Президиум МГО Профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя председателя МГО Профсоюза, заведующей отделом правовой работы и охраны труда, главного правового инспектора труда Е.В. Зотовой «Об итогах проведения колдоговорной кампании в 2016 году и ходе выполнения отраслевых соглашений» принять к сведению.
2. Утвердить отчет по форме КДК-2 «Сведения об итогах коллективно-договорной кампании в Региональной общественной организации Московская городская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» по состоянию на 31 декабря 2016 года и направить их в ЦК Профсоюза и Московскую Федерацию профсоюзов (приложение № 1).
3. Утвердить приложение № 3-1 к КДК-2 «Сведения о коллективных договорах, заключенных в организациях министерств и ведомств, находящихся на профсоюзном обслуживании в Региональной общественной организации Московская городская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, по состоянию на 31 декабря 2016 года» и направить их в ЦК Профсоюза (приложение № 2).
4. Утвердить приложение № 3-2 к КДК-2 Сведения «Об отраслевых соглашениях, заключенных региональной общественной организацией Московская городская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, по состоянию на 31 декабря 2016 года» и направить их в ЦК Профсоюза (приложение № 3).
5. Обязать профсоюзные комитеты активизировать работу по развитию социального партнерства через заключение коллективных договоров, наполнения их пунктами, содержащими дополнительные льготы и гарантии по сравнению с действующим законодательством, осуществлять действенный контроль за выполнением коллективного договора.
6. Обратить внимание председателей профсоюзных организаций, не имеющих коллективных договоров, на их персональную ответственность за состояние социального партнерства, повышение роли и влияния профсоюзных организаций в жизни трудовых коллективов.
7. Отделу правовой работы и охраны труда горкома Профсоюза активизировать организационную и правовую помощь профсоюзным комитетам в разработке и заключении коллективных договоров, принимать активное участие в работе профкомов в переговорах по заключению коллективных договоров.

8. Повысить инициативу и ответственность представителей городской организации Профсоюза в работе комиссий ЦК Профсоюза по заключению и контролю за выполнением отраслевых соглашений.
9. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел правовой работы и охраны труда горкома Профсоюза (Зотова Е.В.).

   Срок: февраль 2018
10. Постановление президиума № 7 от 2 марта 2016 года «Об итогах проведения колдоговорной кампании в 2015 году и ходе выполнения отраслевых соглашений» с контроля снять.

Председатель ***В.А. Ульянов***

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01 марта 2017 года 17

Об итогах правозащитной работы в 2016 году

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя — заведующей отделом правовой работы и охраны труда, главного правового инспектора труда Зотовой Е.В., президиум МГО Профсоюза отмечает, что защита прав членов Профсоюза, как уставная задача Профсоюза является приоритетным направлением деятельности профсоюзной организации.

Согласно Федеральному закону «О профсоюзах, их правах и гарантиях» от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ, представлять и защищать права и интересы работников, являющихся членами этой общественной организации, является правом и обязанностью профсоюзов. В части 1 статьи 11 этого Закона предусмотрено, что профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации и их органы представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений.

Аналогичные задачи прописаны в программе действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах принятой на Съезде Профсоюзов.

В штате аппарата МГК 3 должности правового инспектора труда, численность юристов, избранных в профсоюзные комитеты по состоянию на 01 января 2017 года составляет 104 человека, (в 2015 году — 85 человек), которые оказывают членам Профсоюза бесплатную юридическую помощь, включающую в себя: консультации, проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, законодательства о государственной гражданской службе, проверки выполнения условий коллективных договоров, отраслевых соглашений и трудовых договоров, составление исковых заявлений, кассационных и надзорных жалоб, отзывов и иных документов в судебные органы, представление интересов работников в суде. Правовые инспекторы труда в отдельных случаях непосредственно принимают участие в переговорных процессах по заключению соглашений, проводят экспертизу соглашений и коллективных договоров на предмет их соответствия законодательству РФ, проводят политику увеличения социальной направленности соглашений и коллективных договоров, осуществляя правовое сопровождение переговорной кампании.

В 2016 году в МГК по различным вопросам трудового законодательства обратилось 1692 члена Профсоюза (в 2015 — 1887).

Большинство жалоб основывались на фактах нарушения работодателями социально-трудовых прав и законных интересов обратившихся.

В ходе проверок выявлялись нарушения по следующим основным вопросам:

- соблюдения порядка заключения и определения содержания трудового договора;
- соблюдения процедуры проведения сокращения численности или штата работников учреждения;
- соблюдение условий коллективного договора, соглашений;
- принятия локальных нормативных актов учреждения без учета мнения выборного профсоюзного органа;
- распределения фонда оплаты труда, надбавок и доплат;
- применения законодательства о государственной гражданской службе;
- соблюдения норм об особенностях регулирования труда отдельных категорий работников, в том числе женщин и лиц с семейными обязанностями, лиц, работающих по совместительству, педагогических, медицинских и других работников.

В 2016 году правовыми инспекторами труда горкома Профсоюза совместно с профсоюзными комитетами проверено 455 организаций (в 2015 — 516 организаций), в том числе — 154 проверки проведены комплексно (в 2015 — 202). По итогам проверок направлено работодателям (представителям нанимателя) 94 представления об устранении допущенных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права из которых устранено 96 нарушений.

В 2016 году в ряде министерств и учреждений, особенно в МВД РФ, проводились реорганизационные мероприятия. В связи с этим большое количество членов Профсоюза и руководителей выборных профсоюзных органов обращались в отдел правовой работы и охраны труда по поводу правового регламентирования процедур, связанных с высвобождением.

В целях предотвращения нарушений трудового законодательства и законодательства о государственной гражданской службе в течение 2016 года были проведены выездные семинары:

- в Государственном казенном учреждении города Москвы «Пожарно-спасательный центр» (Цаплин А.А.) «Правовые основы деятельности аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и деятельности спасателей»;
- в Аппарате Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации (Ананьев И.Н.) «Практика применения трудового законодательства»;
- в Аппарате Минфина «Права и обязанности государственных гражданских служащих в рамках Федерального закона Российской Федерации 79-ФЗ»;
- семинар для вновь избранных председателей профсоюзных организаций в территориальной профсоюзной организации Учреждений социальной защиты населения г. Москвы;
- в МГК Профсоюза проведен семинар для профсоюзного актива, работников кадровых служб и юристов учреждений на тему: «Практика разрешения трудовых споров».

Проводились выездные консультации в профсоюзных организациях:

- ФГБУ НЦПИ при Минюсте — о проведении сокращения штата и численности работников, действия профсоюзной организации;
- ФГБ НИУ «Совет по изучению производительных сил» Минэкономразвития РФ и РАН — установлены и выявлены нарушения трудового законодательства;
- Мэрии и Правительства г. Москвы и ряде других.

В целях своевременного выявления и пресечения нарушений прав граждан на своевременную выплату заработной платы, пенсий и социальных пособий, оперативного анализа поступающей информации о состоянии законности и обмена ею, организации взаимодействия в течение 2016 года представители профсоюзных организаций ежемесячно информировали горком Профсоюза об имеющихся фактах:

- несвоевременной выплаты заработной платы (о задержке выплаты зарплаты свыше 10-ти рабочих дней);
- работы в режиме неполного рабочего времени;
- нахождении в простое или вынужденном отпуске;
- сокращения численности работников.

Вся информация доводилась до сведения ЦК Профсоюза и МФП.

Правовыми инспекторами МГК Профсоюза постоянно проводился мониторинг выходящих законодательных актов, необходимых для деятельности профсоюзных организаций, которые затем публиковались в Информационном бюллетене и на сайте горкома Профсоюза.

В МГК проводится личный прием членов Профсоюза, оказывается практическая помощь в разработке проек-

тов коллективных договоров, правил внутреннего трудового распорядка и других локальных актов. В течении 2016 года правовыми инспекторами горкома Профсоюза была оказана правовая помощь в разработке 535 коллективных договоров и соглашений, (в 2015 году — 315).

В 58 случаях были составлены документы в судебные органы (в том числе — исковые заявления, кассационные, надзорные жалобы и др.).

В 2016 году при участии юристов МГК Профсоюза в судебных органах было рассмотрено 5 исковых заявлений с участием правовых инспекторов труда. По 3 делам вынесены положительные решения. Одно дело находится в стадии обжалования.

Так, например, государственная гражданская служащая А.О.А, была уволена со службы и впоследствии приняла решение об обжаловании увольнения. Правовыми инспекторами труда ей была оказана помощь в составлении искового заявления и проведении судебного процесса.

18 апреля 2016 года своим решением районный суд города Москвы признал приказ о увольнении незаконным, восстановил её на работе, указав на то, что в этой части решение подлежит немедленному исполнению, взыскал с ответчика в её пользу средний заработок за время вынужденного прогула за период с 23 декабря 2015 года по 18 апреля 2016 года в размере 296200 руб. 50 коп. и взыскал с ответчика в её пользу компенсацию морального вреда в размере 30000 рублей.

Решениями судов удовлетворены 2 исковых требования о назначении членам Профсоюза пенсии на льготных условиях.

Вопросы правовой работы постоянно обсуждались на заседаниях президиума МГО с приглашением председателей профсоюзных комитетов, представителей работодателей, вырабатывались конкретные рекомендации по устранению недостатков в сфере трудовых отношений с последующей публикацией этих материалов в информационных бюллетенях, а также на сайте горкома Профсоюза,. На заседании президиума МГО в 2016 году заслушивался вопрос «О работе профсоюзных организаций Федеральной налоговой службы, ФСКН России, Минтруда России, Минтранса России по выражению и защите трудовых и социально экономических прав и интересов членов Профсоюза и контролю за соблюдением Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

В отчетном году отделом оказывалась практическая помощь профсоюзным организациям по регистрации профсоюзных организаций в качестве юридического лица.

Продолжалась работа по консультированию профсоюзных организаций в связи с изменением наименования Профсоюза и приведением в соответствие с новым наименованием документов первичных профсоюзных организаций, направляемых на государственную регистрацию.

В целом правозащитная работа в 2016 году осуществлялась в тесном взаимодействии с выборными профсоюзными органами. Практически большинство профорганов профсоюзных организаций ответственно относятся к выполнению своих правозащитных функций, отстаивают интересы членов Профсоюза через совершенствование коллективных договоров и локальных актов, добиваясь принятия положений, не ущемляющих трудовых прав

работников, активно вмешиваются в конфликтные ситуации, вследствие чего споры разрешаются положительно и не становятся предметом рассмотрения в судах.

К сожалению, в работе достаточно большого количества выборных профсоюзных органов не уделяется должного внимания вопросам правозащитной деятельности. В ряде случаев проверки соблюдения трудового законодательства не планируются и не осуществляются, на протяжении многих лет некоторые профсоюзные организации не осуществляли проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений. Ряд выборных профсоюзных органов не проявляют инициативы по заключению коллективных договоров. Не обладая необходимыми знаниями трудового законодательства, игнорируют все формы обучения. По — прежнему в составе многих профкомов нет ответственных лиц, отвечающих за правозащитную работу.

Президиум МГО Профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию секретаря горкома Профсоюза, заведующей отделом правовой работы и охраны труда, главного правового инспектора труда Е.В. Зотовой «Об итогах правозащитной работы в 2016 году» принять к сведению
2. Отчет «О правозащитной работе Московского городского комитета Профсоюза утвердить и направить в ЦК Профсоюза и Московскую Федерацию профсоюза.
3. Обязать профсоюзные комитеты усилить контроль за соблюдением трудового законодательства в организациях, учреждениях и предприятиях, оперативно информировать горком Профсоюза о конфликтных ситуациях, связанных с нарушением трудовых прав работников, с целью принятия своевременных мер по их устранению.
4. Отделу правовой работы и охраны труда горкома Профсоюза активизировать работу по оказанию всемерной помощи профкомам в защите трудовых прав членам Профсоюза и прав профсоюзных организаций, использую все полномочия, предусмотренные законодательством.
5. Продолжить практику проведения семинаров профактива и представителей юридических и кадровых служб организаций, учреждений и предприятий по актуальным вопросам применения трудового законодательства.
6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел правовой работы и охраны труда (Е.В.Зотова).

   Срок: февраль 2018 г.
7. Постановление президиума МГО от 02 марта 2016 г. № 7 Об итогах правозащитной работы в 2015 году снять с контроля.

Председатель ***В.А.Ульянов***

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01 марта 2017 года 17

О состоянии производственного травматизма на предприятиях и в организациях в 2016 году и задачах профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей по его снижению в 2017 году.

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя, заведующей отделом правовой работы и охраны труда, главного правового инспектора труда Е.В. Зотовой, президиум МГО Профсоюза отмечает, что в 2016 году работодателями и профсоюзными организациями проведена и ведется определенная работа по улучшению условий труда работников предприятий и организаций.

В Московскую городскую организацию Профсоюза входит 428 первичных профсоюзных организаций с общей численностью 99400 членов Профсоюза.

По статистическим данным, полученным от первичных и территориальных профсоюзных организаций, в отчетном году число уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда составляет 476 человек (в 2015 г. — 511 чел.).

Уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда в 2016 году на предприятиях и в организациях проведено 421 проверка состояния охраны труда, выявлено 355 нарушений (в 2015 г. — 511 проверка, 369 нарушений).

Снижение количества уполномоченных, а также количества проводимых ими проверок на местах связано главным образом с уменьшением количества предприятий и учреждений в результате проводимых реорганизаций.

По результатам проверок профсоюзными комитетами и представителями работодателей планируются мероприятия по их устранению с установленными сроками исполнения и назначением ответственных должностных лиц.

В отчетном году в учреждениях и предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, входящие в Московскую городскую организацию Профсоюза, произошло 11 несчастных случаев с членами Профсоюза, в том числе: тяжелых — 2, со смертельным исходом — 1 (в 2015 г.-19 случаев: из них 2-тяжелых и со смертельным исходом -1). По тяжелым и со смертельным исходом случаям проведены расследования с составлением актов по форме Н-1, семье погибшего работника (курьер) ГБУ ТЦСО «Можайский» в результате несчастного случая на производстве (был сбит электричкой) выплачена единовременная денежная компенсация в размере 50 размеров минимальной заработной платы в соответствии с Московским трехсторонним соглашением.

Основными причинами несчастных случаев являются различные виды падений в рабочее время на улицах города, на территориях предприятий и организаций, лестницах и переходах, со стремянок и т.д.

Горкомом Профсоюза в отчетном году всем 11 пострадавшим оказана материальная помощь на сумму более 220 тыс. рублей (в 2015 году по 19 случаям выплачено на основании договора с СК «Профсодружество» — более 250 тыс. рублей).

Также в 2016 году была оказана материальная помощь 65 членам Профсоюза по несчастным случаям по пути на работу (с работы) в размере более 930 тыс. рублей (в 2015 году по 88 страховым случаям было выплачено около 470 тыс. рублей).

В соответствии с планом работы горкома на 2016 год техническим инспектором труда совместно с представителями работодателей, профсоюзных организаций, специалистами по охране труда были изучены условия труда работников в таких организациях, как:

– учреждения Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы;
– подразделения Департамента по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности города Москвы;
– филиалы ФГУП «Главного производственно-коммерческого управления по обслуживанию дипломатического корпуса при МИД России».

Изучение условий труда показало, что в этих учреждениях имеются специалисты по охране труда, проводятся необходимые ремонты помещений, приобретается новое оборудование и т.д.

В соответствии с заключенными коллективными договорами и соглашениями, в которых отражены вопросы охраны труда, осуществляется выдача спецодежды и средств индивидуальной защиты, уделяется внимание созданию

безопасных условий труда, определены мероприятия по охране труда и ответственные за их исполнением.

Отделом правовой работы и охраны труда, техническим инспектором труда горкома осуществлялась практическая и методическая помощь членам Профсоюза, профактиву, специалистам по охране труда организаций по различным вопросам охраны труда. Техническим инспектором труда принято на личном приеме 68 членов Профсоюза. В основном это были консультации о порядке проведения расследования несчастных случаев на производстве, организации работы по охране труда, выдачи спецодежды, по обучению охране труда и др.

В течение года были проведены два семинара по охране труда для профсоюзного актива, уполномоченных лиц и специалистов по охране труда темы:

– «Оформление материалов по расследованию несчастных случаев на производстве. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве»;
– «Роль профсоюзной организации в процедуре подготовки и проведения специальной оценки условий труда (СОУТ)».

В 2016 году технические инспектора труда отдела охраны труда и экологии Московской Федерации профсоюзов, технический инспектор труда горкома принимали участие в работе комиссий по проверке готовности загородных детских оздоровительных учреждений к приему детей на периоды школьных каникул (всего 10 — летних и 5 — зимних).

К недостаткам в организации работы по охране труда следует отметить, что не все профкомы и хозяйственные

руководители с должным пониманием и ответственностью подходят к работе по улучшению условий труда работников и охране труда. В ряде случаев допускаются нарушения законодательства по охране труда, при инструктировании работников по охране труда, в организации стажировки вновь принимаемых на работу, отсутствуют инструкции по профессиям и видам работ.

Президиум МГО Профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя председателя, заведующей отделом правовой работы и охраны труда, главного правового инспектора труда Е.В. Зотовой «О состоянии производственного травматизма на предприятиях и в организациях в 2016 году и задачах профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей по его снижению в 2017 г.» принять к сведению.
2. Рекомендовать профсоюзным комитетам активизировать работу общественного контроля за условиями труда на рабочих местах через уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.
3. Профсоюзным комитетам совместно с комиссиями по охране труда продолжить работу по организации и реализации Федерального закона «О специальной оценке условий труда».
4. Отделу правовой работы и охраны труда горкома Профсоюза активизировать работу по оказанию помощи выборным профсоюзным органам по улучшению условий труда работников.

5. Утвердить отчет МГО Профсоюза работников госучреждений о работе по охране труда в 2016 году и направить в Центральный комитет Профсоюза и МФП (прилагается).
6. Контроль по выполнению настоящего постановления возложить на отдел правовой работы и охраны труда горкома Профсоюза (Е.В. Зотова).

   Срок: февраль 2018 года.
7. Постановление президиума МГО Профсоюза: «О состоянии производственного травматизма на предприятиях и в организациях в 2016 году и задачах профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей по его снижению» от 02 марта 2016 года № 7 снять с контроля.

Председатель ***В.А. Ульянов***

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01 марта 2017 г. 17

О выполнении постановления президиума МГО Профсоюза от 14.10.2015 г. № 3 «Практика работы профкомов с молодежью»

Московский городской комитет Профсоюза, территориальные и первичные профорганизации продолжают работу с молодежью, считая ее первостепенной и важной, особенно в вопросах организационного укрепления Московской городской организации Профсоюза.

Вопросы работы профкомов с молодежью президиум МГО Профсоюза подробно рассмотрел на заседании в октябре 2016 года.

Статистические данные за 2016 год свидетельствуют о том, что среди работающей молодежи членами Профсоюза являются 57,6 %, а их доля в структуре МГО Профсоюза возросла с 20 % до 22 %.

По состоянию на 01.01.2017 год рост молодежи среди членов Профсоюза отмечается в 75 профорганизациях, в том числе в ППО Федеральной антимонопольной службы России (председ. Каменная Н.Н.) с 62% до 72%, Минюсте России (председ. Демченко В.В.) — с 37% до 62%, Департаменте по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности г. Москвы (председ. Капустин В.Ю.) с 13% до 42.

Наивысший процент охвата молодежи отмечен в таких профсоюзных организациях, как ППО Аппарата управления по обеспечению деятельности мировых судей города Москвы — 83% (председ. Кузьмина Н.С.), Префектуры, Управ районов и муниципалитетов Центрального АО г. Москвы — 64% (председ. Ромашова Л.М), Федеральной налоговой службы — 61% (председ. Мищенко Л.Н.) и др.

В 2016 году на 6 человек увеличилось число председателей первичных профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет.

За прошедший период молодежь, Молодежные советы активизировали свое участие в деятельности профсоюзных организаций.

В 2016 году в профорганизациях работало 32 Молодежных совета. В 2015 году их было 26.

Молодежный совет МГО Профсоюза в феврале 2017 года провел совещание с председателями Молодежных советов и ответственными за работу с молодежью, на котором определен порядок участия в конкурсе агитационных листовок/ плакатов «Профсоюз 21 века!» в связи с празднованием 60-летия МГО Профсоюза.

Организация конкурса и формирование состава жюри конкурса поручены Молодежному совету.

Председателям Молодежных советов и ответственным за работу с молодежью предложено рассмотреть совместно с профкомами участие и в конкурсе Общероссийского

Профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Молодой профсоюзный лидер».

Молодежь является активным участником многих массовых мероприятий. Представители активной молодежи были непосредственными участниками Общероссийского Форума «Стратегический резерв 2016» в городе Пятигорске в декабре 2016 года. В спортивных турнирах, проводимых МГО Профсоюза, молодежь составляет 45 %.

Профсоюзный актив из числа молодежи активно общается, используя для этого современные технологии. В настоящее время создано две странички в социальной сети «Вконтакте» «Открытая группа МГО Профсоюза работников госучреждений» (118 участников) и «Открытая группа Молодежного совета МГО Профсоюза» (469 участников). На сайте горкома Профсоюза работает раздел Молодежного совета.

Вместе с тем, общий уровень работы с молодежью требует большего внимания со стороны профсоюзных комитетов.

Профкомы недостаточно активно работают по привлечению молодежи к работе в выборных профсоюзных органах. В настоящее время в профкомах и профбюро молодежь составляет лишь 12 %.

В 2016 году почти в каждой третьей первичной профсоюзной организации, выходящей на МГК Профсоюза доля членов Профсоюза среди работающей молодежи составляет менее 10%.

Следует отметить, что среди учащейся молодежи процент охвата профчленством с каждым годом становится все меньше.

Президиум МГО Профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Профсоюзным комитетам ТПО и ППО считать работу с молодежью, привлечение молодежи в Профсоюз, к работе в выборных профсоюзных органах стратегическим направлением своей деятельности.
2. Профсоюзным комитетам активно поддерживать и развивать связь с Молодежными советами, способствовать их образованию, становлению, развитию и совершенствованию.
3. Отделу организационно- массовой работы МГК Профсоюза при непосредственном участии Молодежного совета МГО активнее привлекать членов Профсоюза из рядов молодежи профсоюзных организаций к подготовке и празднованию 60-летнего юбилея Московской городской организации.
4. Постановление президиума МГО Профсоюза от 14.10.2 г. № 3 «Практика работы профкомов с молодежью» с контроля снять.

Председатель ***В.А. Ульянов***

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 марта 2017 г. № 18

Об итогах финансовой деятельности городской организации Профсоюза за 2016 год

Финансовая работа Московской городской организации Профсоюза в отчетном периоде проводилась в строгом соответствии с Налоговым Кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О бухгалтерском учете» и требованиями, изложенными в положениях по бухгалтерскому учету.

В соответствии с планом работы МГК Профсоюза на базе УИЦ МФП проводились лекции и семинары с главными бухгалтерами профсоюзных организаций, кроме того, проводились индивидуальные консультации по вопросам бухгалтерского учета и отчетности, давались разъяснения профсоюзным комитетам по предоставлению отчетности в ФНС, ФСС, ПФР, Минюст, органы статистики в соответствии с законодательством РФ. Также разъяснялись права на льготы для профсоюзных организаций.

Важным направлением в работе МГК Профсоюза и профсоюзных комитетов в истекшем периоде стал анализ факторов, влияющих на поступление профвзносов (своевременность и периодичность поступлений, динамика задолженностей по заработной плате, статистические данные по численности работающих членов Профсоюза).

Обобщив данные финансовых отчетов профорганизаций по форме 10-ПБ за 2016 г. МГК Профсоюза отдел провел анализ доходной и расходной части бюджета, как профсоюзных организаций, городского комитета, так и в целом по городской организации Профсоюза. Проведенный анализ показал, что доходная часть бюджета городской организации в 2016 году по сравнению с 2015 г. снизилась в целом на 17,5% , в т.ч. на 1,8% за счет снижения поступлений профвзносов и на 32,5% за счет прочих поступлений, включая средства, полученные по коллективным договорам и пожертвованиям.

Расходная часть бюджета городской организации в 2016 году снизилась по сравнению с 2015 годом на 19,1%, при этом ее структура не претерпела существенных изменений.

На проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий израсходовано 33,0 % от всех произведенных затрат, проведение культурно-массовых мероприятий 25,3%, выплату заработной платы с начислениями освобожденным работникам Московской городской организации 14,1%, оказание материальной помощи членам Профсоюза 9,9%, организационные расходы, включая информационно-пропагандистскую работу, подготовку и обучение кадров, работу с молодежью, поддержка член-

ских организаций, проведение конференций, совещаний, пленумов, а также административно-хозяйственные расходы 6,0%, премирование членов Профсоюза 5,3%.

В результате превышения доходов над расходами остатки денежных средств городской организации увеличились на 0,9 % по сравнению с 2015 годом.

Доходная часть бюджета горкома Профсоюза снизилась так же как в целом по МГО Профсоюза, в т.ч. по членским профсоюзным взносам на 1,5%.

С учетом снижения доходов снизилась и расходная часть бюджета на 7,2 % . Организационные, а также административно-хозяйственные расходы, включая отчисления профсоюзных взносов в ЦК Профсоюза и МФП на общесоюзные цели, составили 69,7%, т.е. как и было предусмотрено сметой, утвержденной Пленумом МГК Профсоюза в декабре 2015 г.

При этом финансовая поддержка профсоюзным организациям и членам Профсоюза, премирование профактива составила 30,3 %, т.е. превысила смету 2016г. на 0,3%.

Так, например:

– на проведение социально-культурных программ, конкурсов профессионального мастерства, а также в связи с затруднительным финансовым положением профсоюзным организациям выделено — 7,3 млн. руб;
– на премирование членов Профсоюза и профсоюзных организаций в связи с награждениями — 3,0 млн. руб.;
– на премирование членов Профсоюза, вступивших в брак — 1,3 млн. руб., в связи с рождением детей или усыновлением — 3,2 млн. руб.;

– оказание материальной помощи на приобретение санаторно-курортных путевок — 0,2 млн. руб.

В 2016 г. несколько уменьшились расходы на проведение новогодней кампании. Тем не менее, оборот денежных средств для приобретения новогодних билетов и подарков по заявкам профсоюзных организаций составил около 60 млн. руб. Горком Профсоюза выделил членам Профсоюза дотацию на новогодние билеты в размере 1,5 млн. руб., на 2,0 млн.руб. были приобретены и бесплатно розданы малообеспеченным и многодетным членам Профсоюза для их детей билеты в театры во время весенних и осенних школьных каникул.

В 2016 году горком Профсоюза продолжил оказание материальной помощи членам Профсоюза, пострадавшим от несчастного случая, как на работе, так и по пути с работы/на работу, а также членам выборных органов и членам Профсоюза — неработающим пенсионерам. На эти цели из бюджета горкома Профсоюза было выделено 1,2 млн. руб.

В целом затраты горкома Профсоюза были осуществлены в соответствии с утвержденной сметой и бюджет горкома Профсоюза за 2016 год, несмотря на снижение доходов, исполнен, как и в предыдущие годы с профицитом.

Вместе с тем, в финансовой деятельности городской организации Профсоюза имеются отдельные недостатки:

– отдельные профсоюзные комитеты не уделяют должного контроля порядку удержания и перечисления членских профсоюзных взносов бухгалтериями учреждений, что серьезным образом отражается на их финансовое состояние;

– некоторые профкомы не перечисляют профвзносы на общесоюзные цели, установленные декабрьским 2015 г. Пленумом горкома Профсоюза, что является грубым нарушением Устава Профсоюза;
– не везде строго исполняется утвержденная смета расходов;
– не всегда соблюдается дисциплина предоставления отчетности по финансовым средствам;
– не во всех профсоюзных организациях осуществляются проверки работы Профкомов ревизионными комиссиями.

Президиум МГО Профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению сообщение финансового отдела МГК Профсоюза «Об итогах финансовой деятельности городской организации Профсоюза за 2016 год».
2. Утвердить отчеты о доходах и расходах за 2016 год МГО Профсоюза и МГК Профсоюза по форме 10-ПБ и направить их в ЦК Профсоюза и МФП (Приложение № 1 и № 2).
3. Утвердить бухгалтерский баланс горкома Профсоюза за 2016 год.
4. Обратить внимание профсоюзных комитетов и ревизионных комиссий профорганизаций на необходимость строгого контроля за соблюдением финансовой дисциплины, рациональном расходованием средств профбюджета в соответствии с целями, поставленными Хсъездом Профсоюза, XXI отчетно-выборной конференцией Московской городской

организации Профсоюза и декабрьским 2016г. пленумом МГК Профсоюза..
5. Финансовому отделу осуществлять действенный контроль за соблюдением профсоюзными комитетами Федерального закона «О бухгалтерском учете» и Налогового Кодекса РФ. Проводить регулярное обучение бухгалтеров и казначеев профкомов и профактива.
6. Постановление Президиума МГО Профсоюза № 8 от 30.03.2016 г . «Об итогах финансовой деятельности городской организации Профсоюза за 2015 год» с контроля снять
7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на финансовый отдел горкома Профсоюза (Запанкову Н.В.)

   Срок: март 2018 г.

Председатель ***В.А.Ульянов***

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 марта 2017 г. № 18

О подготовке к летней детской оздоровительной кампании 2017 года.

Заслушав информацию зав. отделом социального развития горкома Профсоюза Зайцевой Н.И. «О подготовке к летней детской оздоровительной кампании 2017 года», президиум МГО Профсоюза отмечает, что профсоюзными организациями, хозяйственными руководителями предприятий и организаций, отделом социального развития горкома Профсоюза проводится большая работа по подготовке детских оздоровительных лагерей (ДОЛ) к лету 2017 года.

Летом 2017 года предполагается открыть 10 лагерей, в которых будет оздоровлено свыше 11-ти тысяч детей.

В связи с подготовкой к летней оздоровительной кампании 2017 года в марте на центральных профсоюзных курсах МФП (ст. «Правда») прошло двухдневное обучение директоров оздоровительных лагерей, где обсуждались вопросы, связанные с открытием лагерей, финансированием, охраной труда, медицинским обеспечением, организацией безопасности жизни детей и другими актуальными вопросами. Все директора лагерей получили Сертификат по программе дополнительного профессионального образования. В мае планируется проведение обучения заместителей директоров по воспитательной работе, физруков и плавруков. Впервые Московская Федерация профсоюзов в мае месяце текущего года проведет обучение по гражданской безопасности.

В настоящее время во всех ДОЛах идут работы по косметическому ремонту, обновляется мебель, детские игровые площадки и малые формы, закупается хозяйственный инвентарь, заключаются договора с продуктовыми базами и другими службами, обеспечивающими жизнедеятельность лагеря, подбираются кадры, осуществляются другие необходимые мероприятия.

Уже с апреля месяца начнут проходить предварительные приемки детских оздоровительных лагерей всеми соответствующими службами с участием технических инспекторов труда горкома Профсоюза и МФП.

На 29 марта 2017 года цены на путевки в ДОЛ без учета субсидий в среднем колеблются от 35 000 до 50 000 рублей.

Размер субсидии на путевки еще не установлен, но порядок ее выдачи сохраняется: субсидии выделяются только на путевки для детей, проживающих в городе Москве, а также на детей, чьи родители работают на предприятиях и в организациях города Москвы.

Отделом социального развития горкома Профсоюза оказывается помощь ДОЛам в подборе кадров и в укомплектовании лагерей детьми.

Горкомом Профсоюза и некоммерческим учреждением «ОПЛОТ», как и в прошлом году, проводится работа по организации летнего отдыха и лечения детей на Черноморском побережье.

Президиум МГО Профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию зав. отделом социального развития Зайцевой Н. И.«О подготовке к летней детской оздоровительной кампании 2017 года» принять к сведению.
2. Утвердить сеть детских оздоровительных лагерей (Приложение № 1).
3. Утвердить начальников детских оздоровительных лагерей (Приложение № 2).
4. Рекомендовать профсоюзным комитетам, хозяйственным руководителям, имеющим на балансе ДОЛ:
   – обеспечить готовность ДОЛ к приему детей в соответствии с установленным графиком заездов;
   – не допускать до работы в ДОЛ персонал, не прошедший необходимых медицинских обследований и неспециалистов;
   – завершить заключение договоров с учреждениями, обеспечивающими жизнедеятельность ДОЛ;
   – решить вопрос о страховании детей, выезжающих в ДОЛ.
5. Отделу социального развития и финансовому отделу горкома Профсоюза своевременно подготовить и сдать документы в МФП для получения субсидий.

6. Отделу социального развития и техническому инспектору труда горкома Профсоюза оказать практическую помощь в приемке лагерей, в подготовке документации, необходимой для работы лагеря, а также в подборе и обучении кадров.
7. Отделу социального развития горкома Профсоюза совместно с некоммерческим учреждением «ОПЛОТ» оказывать помощь профкомам в приобретении путевок в ДОЛ в соответствии с их заявками.
8. Председателям профсоюзных организаций своевременно направлять в горком Профсоюза заявки на приобретение путевок для детей членов Профсоюза по специальной форме.
9. Обязать профсоюзные комитеты, начальников ДОЛ в оперативном порядке информировать горком Профсоюза о всех нештатных ситуациях в ДОЛ, а также предоставлять соответствующую информацию о планировании и итогах заездов детей, финансовые и другие необходимые документы для получения субсидий.
10. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заведующую отделом социального развития горкома Профсоюза Зайцеву Н.И.

    Срок: август 2017г.

Председатель ***В.А. Ульянов***

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 марта 2017 г. 18

«О итогах турнира по бильярду среди профсоюзных организаций»

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя Комитета по спортивной и физкультурно-массовой работе МГК Профсоюза Котенёва Ю.А., президиум МГО Профсоюза отмечает, что с 14 по 16 марта 2017 года в клубе «Космик–Капитолий» был проведен турнир по бильярду среди профсоюзных организаций, посвященный 60-летию Московской городской организации Профсоюза, в котором приняло участие 46 команд (всего 145 членов Профсоюза, в том числе 13 женщин).

Соревнования проводились как в командном, так и в личном первенстве.

В ходе подготовки и в дни проведения турнира профкомами и Спорткомитетом была проявлена высокая организованность.

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию заместителя председателя Комитета по спортивной и физкультурно-массовой работе МГК Профсоюза Котенёва Ю.А. об итогах турнира по бильярду, посвященного 60-летию Московской городской организации Профсоюза.

   Отметить активность профсоюзных комитетов, принявших участие в турнире, и четкую работу Спорткомитета по проведению турнира.

2. Утвердить результаты турнира по бильярду (приложение № 1, 2) и наградить победителей и призеров:

– в командном первенстве кубками, дипломами и премировать из членских профсоюзных взносов профсоюзные организации:

  1 место — Учреждения и предприятия Управления делами Президента Российской Федерации — 15.000 рублей

  2 место — Академия МВД России — 13.000 рублей

  3 место — ФГКУ «Управления вневедомственной охраны Главного Управления МВД Российской Федерации по городу Москве» — 10.000 рублей

– в личном первенстве наградить дипломами и ценными подарками:

  среди женщин

  1 место — Попова Валерия, профорганизация Государственное казенное образовательное учреждение высшего образования Российская таможенная академия.

2 место — Артеменко Анастасия, профорганизация Аппарат Управления по обеспечению деятельности мировых судей г. Москвы.

3 место — Полякова Валентина, профорганизация ГМЦ Росстата.

среди мужчин

1 место — Епифанцев Василий, профорганизация Академия МВД России.

2 место — Степанов Денис, профорганизация Оздоровительное объединение «Солнечный городок» Банка России.

3 место — Горячев Василий, профорганизация ГКУ «Организатор перевозок» г. Москвы.

3. Списать затраты на проведение турнира по бильярду на сумму 144 тысячи 285 рублей 55 копеек за счет членских профсоюзных взносов согласно финансового отчета (приложение № 3).

Председатель ***В.А. Ульянов***

Приложение № 1
к постановлению президиума
МГО Профсоюза
от 29.03.17г. № 18

ИНФОРМАЦИЯ
об итогах турнира по бильярду, посвященного 60-летию Московской городской организации Профсоюза

14 — 16 марта 2017 года в клубе «Космик — Капитолий» проведен турнир по бильярду «Русская пирамида», посвященный 60-летию Московской городской организации Профсоюза.

В соревнованиях приняли участие команды 46 организаций, 145 членов Профсоюза (13 женщин).

Всем участникам турнира по бильярду были вручены сувениры.

Определены победители и призеры соревнований по бильярду в командном и личном первенстве среди мужчин и женщин.

По итогам соревнований призовые места в командном первенстве заняли профсоюзные организации:

I место — Учреждения и предприятия Управления делами Президента Российской Федерации

II место — Академия МВД России

III место — ФГКУ «Управления вневедомственной охраны Главного Управления МВД Российской Федерации по городу Москве»

В личном первенстве среди мужчин заняли:

1 место — Епифанцев Василий, профорганизация Академия МВД России.

2 место — Степанов Денис, профорганизация Оздоровительное объединение «Солнечный городок» Банка России.

3 место — Горячев Василий, профорганизация ГКУ «Организатор перевозок» г. Москвы.

В личном первенстве среди женщин заняли:

1 место — Попова Валерия, профорганизация Государственное казенное образовательное учреждение высшего образования Российская таможенная академия.

2 место — Артеменко Анастасия, профорганизация Аппарат Управления по обеспечению деятельности мировых судей г. Москвы.

3 место — Полякова Валентина, профорганизация ГМЦ Росстата.

Заместитель председателя Комитета по спортивной и физкультурно-массовой работе МГК Профсоюза ***Ю.А. Котенёв***

Приложение № 2
к постановлению президиума
МГО Профсоюза
от 29.03.17г. № 18

Общие итоги турнира по бильярду:

Занятые места	Название профсоюзной организации
1.	Учреждения и предприятия Управления делами Президента Российской Федерации
2.	Академия МВД России
3.	ФГКУ «Управления вневедомственной охраны Главного Управления МВД Российской Федерации по городу Москве»
4.	Оздоровительное объединение «Солнечный городок» Банка России
5.	Генеральная Прокуратура Российской Федерации
6.	Государственное казенное образовательное учреждение высшего образования Российская таможенная академия
7.	Главное управление Центрального банка Российской Федерации по Центральному федеральному округу г. Москвы
8.	ГКУ «Московская городская поисково-спасательная служба на водных объектах»
9.	Управление Учреждений административными зданиями ФНПР
10.	Федеральная налоговая служба

Занятые места	Название профсоюзной организации
11.	Выставка достижений народного хозяйства
12.	ФГБУ «Российский государственный музыкальный телерадиоцентр»
13-14	Мэрия и Правительство Москвы
13-14	Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации
15-18	ООО «Экспоконста»
15-18	Следственный комитет Российской Федерации
15-18	Федеральная служба государственной статистики
15-18	Префектура Троицкого и Новомосковского административных округов г. Москвы
19-22	Госинспекция по недвижимости
19-22	ГлавУпДК при МИД России
19-22	Управа района Соколиная гора
19-22	ФГБУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»
23-24	Министерство финансов Российской Федерации
23-24	АО «Экспоцентр»
25-28	Учреждения социальной защиты населения города Москвы
25-28	Аппарат Управления по обеспечению деятельности мировых судей г. Москвы

Занятые места	Название профсоюзной организации
25-28	ФГБУ «Федерального института промышленной собственности»
25-28	Московский колледж управления, гостиничного бизнеса и информационных технологий «Царицыно»
29-34	МЧС России
29-34	Министерство образования и науки Российской Федерации
29-34	Межрегиональный центр обработки информации Банка России
29-34	Главный межрегиональный центр Росстата
29-34	Учреждение общественного объединения «Аппарат Федерации независимых профсоюзов России»
29-34	ФБУ «Научный центр правовой информации при Министерстве юстиции Российской Федерации»
35-36	Министерство спорта Российской Федерации
35-36	Московская типография Гознака — филиал акционерного общества «Гознак»
37-39	Управление ЗАГС города Москвы
37-39	ФГАОБУ ВПО МГИМО МИД Российской Федерации
37-39	ГКУ «Организатор перевозок» г. Москвы

Занятые места	Название профсоюзной организации
40-42	Государственное учреждение — отделение Пенсионного фонда РФ по г. Москве и Московской области
40-42	ГКУ города Москвы «Система 112»
40-42	ФКУЗ «Главный клинический госпиталь МВД России»
43	Учебно — исследовательский центр Московской Федерации профсоюзов
44-46	ГАУК «Мосгортур»
44-46	ФКУЗ «Центральная поликлиника № 1 МВД России»
44-46	МИД Российской Федерации

Заместитель председателя Комитета по спортивной и физкультурно-массовой работе МГК Профсоюза ***Ю.А. Котенёв***

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 марта 2017 г. 18

Об учреждении Памятного знака «60 лет МГО Профсоюза»

В соответствии с постановлением президиума МГО Профсоюза от 19 октября 2016 года № 13 « О 60-летии Московской городской организации Профсоюза»

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Учредить Памятный знак «60 лет МГО Профсоюза».
2. Утвердить Положение о Памятном знаке « 60 лет МГО Профсоюза» (приложение № 1).
3. Поручить отделу организационно-массовой работы изготовление, подготовку постановлений Президиума о награждении, учет, хранение и контроль за вручением знаков.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя МГО Профсоюза Рыльщикова А.И.

Председатель ***В.А. Ульянов***

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению
президиума МГО Профсоюза
от 29.03.2017 г. № 18

ПОЛОЖЕНИЕ О ПАМЯТНОМ ЗНАКЕ
Региональной общественной организации Московской городской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «60 лет МГО Профсоюза»

1. Памятный знак Региональной общественной организации Московской городской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **«60 лет МГО Профсоюза»** (далее Памятный знак «60 лет МГО Профсоюза») учреждается для награждения профсоюзных работников и активистов, ветеранов Профсоюза, руководителей учреждений и организаций, других лиц, внесших значительный вклад в укрепление и развитие МГО Профсоюза.
2. К Памятному знаку «60 лет МГО Профсоюза» выдается удостоверение установленного образца.
3. Постановление о награждении Памятным знаком «60 лет МГО Профсоюза» принимается Президиумом МГО Профсоюза на основании постановлений профсоюзных комитетов, собраний с ходатайством о награждении Памятным знаком «60 лет МГО Профсоюза». В постановлениях указывается фамилия, имя, отчество члена Профсоюза, должность, профсоюзный стаж, выполняемая работа в профорганизации.
4. Памятным знаком «60 лет МГО Профсоюза награждаются», как правило, лица, имеющие профсоюзный стаж не менее 5 лет.
5. Материалы на награждение Памятным знаком «60 лет МГО Профсоюза» направляются в отдел организационно-массовой работы МГК Профсоюза.
6. Награждение должно проводиться в торжественной обстановке.

Московская городская организация
Общероссийского Профсоюза работников
государственных учреждений и
общественного обслуживания
Российской Федерации

У Д О С Т О В Е Р Е Н И Е
к памятному знаку

«60 лет МГО ПРОФСОЮЗА»

г. Москва

Памятный знак
«60 лет МГО ПРОФСОЮЗА»

Московская городская организация
Общероссийского Профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации

Н А Г Р А Ж Д А Е Т С Я

памятным знаком
«60 лет МГО ПРОФСОЮЗА»

Утвержден Президиумом
Московской городской организации Профсоюза
29 марта 2017 года.

Председатель
МГО Профсоюза ***В.А. Ульянов***

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 марта 2016 18

Об организации и проведении фотоконкурса «60 лет. Мы — вместе!»»

В соответствии с постановлением президиума МГО Профсоюза № 13 от 19.10.2016 г. « О 60-летии Московской городской организации Профсоюза»

Президиум МГО Профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Организовать и провести фотоконкурс «60 лет. Мы — вместе!» среди членов Профсоюза Московской городской организации.
2. Утвердить Положение о фотоконкурсе и состав жюри (приложения № 1 и 2).
3. Профсоюзным комитетам ТПО и ППО организовать работу по проведению фотоконкурса.
4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя МГО Профсоюза А.И. Рыльщикова.

Председатель ***В.А. Ульянов***

Приложение № 1
к постановлению Президиума
МГО Профсоюза
от 29.03.2017 г. № 18

ПОЛОЖЕНИЕ
о фотоконкурсе «60 лет. Мы — вместе!»

Фотоконкурс «**60 лет. Мы — вместе!**» (далее — Конкурс) посвящается 60-летию Московской городской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Конкурс проводится в соответствии с планом, утвержденным Постановлением президиума МГО Профсоюза № 13 от 19.10.2016.г.

1. Цели и задачи

- отражение посредством искусства фотографии деятельности профсоюзной организации по выражению и защите прав и интересов членов Профсоюза и членов их семей.
- повышение эффективности информационно-пропагандистской работы в профсоюзных организациях;
- формирование активной жизненной позиции молодежи;
- привлечение к творчеству и искусству фотографии членов Профсоюза.

2. Сроки проведения

2.1. Конкурс проводится в период с 1 мая по 01 сентября 2017 года.

3. Руководство конкурсом

3.1. Для проведения конкурса президиум МГО Профсоюза утверждает состав жюри конкурса.

3.2. Профсоюзные комитеты в срок до 01 сентября 2017 г. определяют лучшие фотоработы, представленные членами Профсоюза и направляют их в отдел организационно-массовой работы МГК Профсоюза.

Количество фоторабот, направляемых на конкурс, для организаций с численностью:

– до 1 тысячи членов Профсоюза — до 5 фоторабот;
– до 10 тысяч членов Профсоюза — до 7 фоторабот;
– свыше 10 тысяч членов Профсоюза — до 15 фоторабот.

4. Требования к работам

4.1. На конкурс принимаются напечатанные цветные и черно-белые фотографии, созданные авторами в период с 1957 по 2017 гг., а также фото в электронном виде или на электронном носителе.

К фотоматериалам необходимо приложить сопроводительный лист с указанием организации, направляющей конкурсный материал, названием фоторабот, года издания, ФИО автора, номера его контактного телефона.

Материалы направляются по адресу: 119034, г. Москва, Гагаринский переулок, дом 5, каб. 27. E-mail:mgoprofgos.ru или litvinovo_camp@mail.ru

4.2. Фотоработы, представленные на конкурс, не рецензируются и обратно не возвращаются.

4.3. Коллажи с использованием графических и электронных редакторов на конкурс не принимаются.

4.4. В конкурсе участвуют фотографы — члены Профсоюза.

5. Критерии оценки

– соответствие целям и задачам фотоконкурса;
– композиционное решение;
– выразительность;
– оригинальность.

6. Подведение итогов и награждение

6.1. Жюри конкурса подводит итоги 5 сентября 2017 года. Победители конкурса награждаются дипломами МГК Профсоюза и денежными премиями:

за I место — 5 тыс. рублей;
за II место — 4 тыс. рублей;
за III место — 3 тыс. рублей.

6.2. Жюри конкурса имеет право устанавливать поощрительные премии;

6.3. Лучшие фотографии, представленные на конкурс, публикуются в Юбилейном «Профсоюзном вестнике», на сайте МГО Профсоюза и на фотовыставке в здании горкома Профсоюза.

Приложение № 2
к постановлению Президиума
МГО Профсоюза
от 29.03.2017 г. № 18

СОСТАВ ЖЮРИ
фото-конкурса МГО Профсоюза
«60 лет. Мы — вместе!»

Председатель жюри:

Ульянов В.А. Председатель МГО Профсоюза

Заместитель председателя жюри:

Рыльщиков А.И. Заместитель Председателя МГО Профсоюза

Члены жюри:

Королев А.Г. председатель ТПО учреждений и предприятий Управления делами Президента РФ

Пехота Ф.Н. председатель ППО Министерства образования и науки Российской Федерации

Сытникова Г.В. председатель ТПО Учреждений социальной защиты населения города Москвы

Яблокова Л.А. председатель ППО Московского колледжа управления, гостиничного бизнеса и нформационных технологий «Царицыно»

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 марта 2017 г. Москва № VI-7

О порядке распределения в Профсоюзе членских взносов на период 2017-2020 годы

1. Установить на период 2017-2020 годы следующий порядок распределения и размер отчисления членских взносов, собранных в Профсоюзе:

1.1 Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза перечисляют на общепрофсоюзную деятельность Центральному комитету Профсоюза 6 процентов от собранных в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза членских профсоюзных взносов.

1.2 Комитеты региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза направляют в оперативное управление:

а) первичных организаций – не более 50 процентов собранных в них членских профсоюзных взносов;

б) территориальных организаций – не более 20 процентов собранных в них членских профсоюзных взносов.

2. Направить настоящее постановление комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и финансовому отделу ЦК Профсоюза для исполнения.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Президиум Профсоюза.

Председатель Профсоюза Н.А. Водянов

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 марта 2017 г. Москва № VI-2

О выдвижении Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Н.А. Водянова в состав Общественной палаты Российской Федерации

Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Выдвинуть в качестве кандидата в состав Общественной палаты Российской Федерации от Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – Водянова Николая Анатольевича, Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

2. Настоящее постановление направить региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза для сведения.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Президиум Профсоюза.

Председатель Профсоюза Н.А. Водянов

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 марта 2017 г. Москва № VI-5

О выдвижении инициативы от Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации для голосования на Интернет-ресурсе «Российская общественная инициатива»

Заслушав информацию Председателя Профсоюза Н.А. Водянова, Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести на Интернет-ресурс «Российская общественная инициатива» от Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации общественную инициативу «Приравнять в праве на досрочную пенсию работников противопожарной службы субъектов Российской Федерации к работникам федеральной противопожарной службы МЧС России».

2. Региональным (межрегиональным) организациям Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации обеспечить участие зарегистрированных членов Профсоюза в интернет-голосовании за выдвигаемую инициативу на интернет-ресурсе «Российская общественная инициатива» www.roi.ru, а также помощь в регистрации членам Профсоюза, не имеющих подтверждённой учётной записи на Портале государственных услуг https://www.gosuslugi.ru/.

3. В каждой региональной (межрегиональной) организации Профсоюза назначить ответственное лицо за информирование и участие членов Профсоюза в интернет-голосовании за выдвигаемую инициативу (согласно

сформированным спискам членов Профсоюза, имеющих возможность принять участие в голосовании).

4. Организовать голосование зарегистрированных пользователей в интернет-голосовании на базе интернет-ресурса «Российская общественная инициатива» www.roi.ru за выдвигаемую инициативу в срок до 1 июня 2017 г.

5. Молодежным советам ЦК Профсоюза, региональных комитетов Профсоюза принять активное участие в работе по участию в интернет-голосовании.

6. Провести информационную работу по освещению в печатных, электронных и иных средствах массовой информации по агитации за выдвигаемую инициативу.

7. Настоящее постановление направить региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза для исполнения.

8. Контроль за выполнение настоящего постановления возложить на Президиум Профсоюза.

Председатель Профсоюза Н.А. Водянов

«Приравнять в праве на досрочную пенсию работников противопожарной службы субъектов Российской Федерации к работникам федеральной противопожарной службы МЧС России»

В соответствии со статьей 5 Федерального закона от 21 декабря 1994 года № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» (далее – Федеральный закон «О пожарной безопасности») в Государственную противопожарную службу (далее – ГПС) входят федеральная противопожарная служба и противопожарная служба субъектов Российской Федерации.

Частью седьмой статьи 8 Федерального закона «О пожарной безопасности» предусмотрено, что работникам ГПС, работающим на должностях, предусмотренных перечнем оперативных должностей ГПС, утверждаемым Правительством Российской Федерации, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, пенсии по старости устанавливаются по достижении возраста 50 лет и при стаже работы в ГПС не менее 25 лет.

Вместе с тем согласно пункту 18 части 1 статьи 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон «О трудовых пенсиях»), действовавшего до 1 января 2015 года, трудовая пенсия по старости назначалась досрочно мужчинам и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 25 лет только на должностях ГПС (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

С 1 января 2015 года право на досрочное назначение страховой пенсии по старости для указанной категории граждан установлено пунктом 18 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее – Федеральный закон «О страховых пенсиях»).

Федеральным законом «О страховых пенсиях» также не предусмотрено право на досрочное назначение страховой пенсии по старости работникам противопожарной службы субъектов Российской Федерации, работавшим на должностях, предусмотренных перечнем оперативных должностей ГПС, утверждаемым органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, по достижении возраста 50 лет и при стаже работы в ГПС не менее 25 лет.

Представляется, что работники федеральной противопожарной службы и работники противопожарной службы субъектов Российской Федерации, осуществляющие широкий круг задач по выполнению социально значимых работ (тушение пожаров, проведение аварийно-спасательных работ), направленных на оказание помощи гражданам на территории субъектов Российской Федерации в кризисных ситуациях, должны иметь права на одинаковый уровень правовых гарантий, в том числе одинаковые права на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

В связи с этим предлагается внести на рассмотрение общественную инициативу и дополнить статью 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» предусмотрев, что при исчислении общего стажа работы на должностях ГПС, дающего право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, учитывается как стаж работы в федеральной противопожарной службе, так и стаж работы в противопожарной службе субъекта Российской Федерации.

Практический результат

Обеспечение единых подходов к предоставлению пенсионных прав работникам федеральной противопожарной службы и работникам противопожарной службы субъектов Российской Федерации, предусмотренные Федеральным законом «О пожарной безопасности».

Решение

Внести изменения в статью 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» предусмотрев, что при исчислении общего стажа работы на должностях ГПС, дающего право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, учитывается как стаж работы в федеральной противопожарной службе, так и стаж работы в противопожарной службе субъекта Российской Федерации.

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07 декабря 2016 года № 5-8

О конкурсе на лучший агитационный плакат о деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

В целях изучения и обобщения опыта информационно-пропагандистской работы региональных (межрегиональных), территориальных, первичных организаций Профсоюза, создания новых материалов для профсоюзной пропаганды, выявления талантливой молодежи в области художественного творчества в рамках реализации Плана мероприятий, связанных с подготовкой и проведением празднования 100-летия Общероссийского Профсоюза, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести с января 2017 года по апрель 2018 года конкурс на лучший агитационный плакат о деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Конкурс).
2. Утвердить Положение о Конкурсе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (*прилагается*).
3. Направить настоящее постановление в региональные (межрегиональные) комитеты Профсоюза и опубликовать на сайте Профсоюза.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Шелобанову О.В.

Председатель Профсоюза Н.А. Водянов

Приложение
к постановлению Президиума
Профсоюза от 07.12.2016 г. № 5-8

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе на лучший агитационный плакат о деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

I. Общие положения

1.1. Конкурс на лучший агитационный плакат, посвященный 100-летию деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Конкурс) проводится Центральным комитетом Профсоюза.

1.2. Руководство Конкурсом, организацию, конкурсный отбор, подготовку итоговых материалов осуществляет Жюри Конкурса *(приложение №1)*.

1.3. Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, помощник Председателя Профсоюза по информационной работе, пресс-секретарь ЦК Профсоюза осуществляют координацию работы и проведение Конкурса.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Цель Конкурса – создание новых материалов для профсоюзной пропаганды, формирование позитивного имиджа Профсоюза.

2.2. Основные задачи Конкурса:

- изучение опыта профсоюзных организаций всех уровней по созданию агитационных пропагандистских материалов;
- совершенствование форм и методов профсоюзной агитации;
- привлечение интереса молодежи к деятельности Профсоюза, создание возможности для самореализации молодежного актива;
- выявление талантливых профсоюзных активистов в области художественного творчества, развитие их творческого потенциала;
- мотивация профсоюзного членства среди работников организаций и учреждений.

3. Порядок и сроки проведения Конкурса

3.1. В Конкурсе принимают участие члены Профсоюза – работники предприятий, организаций, учреждений, студенты и учащиеся.

3.2. Конкурс проводится в период с января 2017 по апрель 2018 года.

3.3. Конкурс проводится в два этапа:

I этап – проводят комитеты региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в период с января 2017 года по февраль 2018 года.

В региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза руководство Конкурсом осуществляют оргкомитеты или жюри Конкурса.

По итогам I этапа Конкурса региональные (межрегиональные) комитеты Профсоюза направляют в ЦК Профсоюза 3 лучшие работы в срок до 1 марта 2018 года.

Материалы, присланные по истечении установленного срока, не рассматриваются.

Работы, представленные на Конкурс, не рецензируются и обратно не возвращаются.

II этап – проводит Центральный комитет Профсоюза в период с 1 марта по апрель 2018 года.

Награждение победителей Конкурса провести в июне 2018 года на торжественном заседании Центрального комитета Профсоюза.

Материалы направляются по адресу: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42, Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

4. Требования к предоставляемым материалам

4.1. Заявка на участие в Конкурсе *(форма в приложении №2)*.

4.2. Конкурсные работы должны быть представлены в цветном или в черно-белом варианте формата А-3 на бумажном носителе, отправленные почтой России.

Электронные версии плаката не принимаются.

Работы, предоставленные на Конкурс, не возвращаются.

5. Критерии оценки

5.1. Жюри проводит экспертизу работ по следующим критериям:

– Соответствие конкурсных материалов тематике Конкурса;
– Оригинальность идеи;
– Художественная грамотность;
– Световое и цветовое решение;
– Эмоциональный настрой работы;
– Композиционное решение;
– Выразительность;
– Актуальность выбранной темы;
– Смысловые особенности краткого текстового описания работы;
– Использование атрибутики Профсоюза.

5.2. Конкурсные материалы оцениваются по пятибалльной шкале.

5.3. По каждой конкурсной работе определяется общая сумма баллов (не более 50) по всем критериям и формируется рейтинг участника Конкурса в зависимости от количества набранных баллов.

5.4. Решения Жюри оформляются протоколами, которые подписывает председатель и члены Жюри.

5.5. Решение Жюри обжалованию не подлежит.

6. Номинации Конкурса

6.1. Конкурс проводится по следующим номинациям:
- «Достойная зарплата, достойная пенсия!»;
- «Будущее профсоюзов – за молодежью!»;
- «Ты нужен Профсоюзу – Профсоюз нужен тебе!»;
- «2017 год – год профсоюзной информации»;
- «Профсоюз – за безопасные условия труда»;
- «Международная солидарность профсоюзов».

7. Подведение итогов Конкурса

7.1. Итоги Конкурса подводятся на заседании Президиума Профсоюза в апреле 2018 года.

7.2. Победитель Конкурса в каждой номинации награждается Дипломом Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и денежной премией в размере 15000 рублей каждая.

7.3. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, принявшим участие в Конкурсе, выражается Благодарность Президиума Профсоюза за участие в Конкурсе.

7.4. Работы публикуются в Информационном бюллетене Профсоюза, размещаются на сайте Профсоюза, оформляются брошюрой для использования в качестве наглядных агитационных материалов, используются для оформления выставок.

Приложение №2
к Положению о конкурсе на лучший агитационный плакат о деятельности Профсоюза

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе на лучший агитационный плакат о деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Сведения об авторе

- Ф.И.О.
- Год рождения
- Место работы (учебы), должность
- Выполняемая профсоюзная работа
- Домашний адрес
- Номера контактных телефонов (с кодом города)
- Адрес электронной почты
- Наименование работы

Приложение №1
к Положению о конкурсе на лучший агитационный плакат о деятельности Профсоюза

Состав жюри
конкурса на лучший агитационный плакат о деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

1.	**Водянов Н.А.**	Председатель жюри, Председатель Профсоюза;
2.	**Шелобанова О.В.**	Заместитель Председателя жюри, заместитель Председателя Профсоюза;
3.	**Казаков Ю.Е.**	Пресс-секретарь ЦК Профсоюза;
4.	**Башкеева Д.Б.**	Председатель Бурятской областной организации Профсоюза;
5.	**Назина В.И.**	Председатель Алтайской краевой организации Профсоюза;
6.	**Сазонов В.В.**	Председатель Межрегиональной Крымской республиканской и г.Севастополя организации Профсоюза;
7.	**Старостина А.А.**	Заместитель Председателя Нижегородской областной организации Профсоюза.

РАБОТНИКАМ ХОТЯТ ДАТЬ ПОРУЛИТЬ ПРЕДПРИЯТИЯМИ

Комитет Госдумы по труду 23 марта рекомендовал принять в первом чтении законопроект, позволяющий представителям работников участвовать в заседаниях коллегиальных органов управления на предприятиях. Авторы инициативы — депутаты и профсоюзные деятели Андрей Исаев и Михаил Тарасенко — считают, что новый закон усилит роль профсоюзов в управлении предприятиями. В частности, позволит контролировать дифференциацию зарплат руководства и рядовых сотрудников.

Законопроект был внесен в Госдуму еще в апреле прошлого года, но оставался практически без движения все это время. Как пояснял в комментарии “Солидарности” Михаил Тарасенко, скорому принятию закона мешает борьба между “социальной” и “неолиберальной” идеологиями в правительстве. Судя по тому, что в Госдуму из правительства поступило отрицательное заключение, пока побеждает последняя. Тем не менее комитет рекомендовал остальным депутатам поддержать инициативу.

— Данный законопроект, на наш взгляд, развивает положения, заложенные в Трудовом кодексе, об участии работников в управлении организациями. И реализует ратифицированную РФ Европейскую социальную хартию, которая говорит о том, что работники имеют право на участие в управлении организациями для получения информации, — пояснил Андрей Исаев, представляя законопроект на заседании комитета 23 марта. — [Принятие закона] даст возможность принимать решения открыто, гласно. В том числе решения, которые вызывают в последнее время наибольшую критику в обществе, связанную с завышенными заработными платами, а также премиями, которые зачастую устанавливают для себя топменеджеры не самых успешных предприятий.

Законопроект одобрен Советом Федерации и профсоюзами; в числе его критиков, помимо правительства, находится Российский союз промышленников и предпринимателей, утверждающий, что документ якобы противоречит закону о коммерческой тайне.

— Тема, конечно, актуальная, — выступил соавтор инициативы Михаил Тарасенко. — Потому что многие предприятия находятся сегодня в неуверенном положении, и трудовые коллективы даже не знают, что их ждет: в долгах они (предприятия. — П.О.), не в долгах… Ситуация, которая сложилась на том же “Кингкоуле”, не за один день развернулась. Если бы представители коллектива знали, к какому фиаско может прийти эта компания, наверное, они [заранее] искали бы другую работу. Несмотря на отрицательное заключение правительства, у нас есть все основания поддержать данный законопроект.

Поддержала его и Светлана Бессараб, депутат и председатель Краснодарского краевого профобъединения: она изъявила желание присоединиться к списку инициаторов законопроекта. Такая возможность есть у любого депутата до вынесения документа на первое чтение. Председатель комитета по труду Ярослав Нилов назвал замечания

правительства к законопроекту надуманными и выразил уверенность, что все их можно снимать “в процессе доработки” документа.

— Как мне кажется, у правительства есть опасения, что если представители трудовых коллективов будут присутствовать на собраниях, то во внешний мир может вылезти много информации, и придется нести дополнительную ответственность. В том числе структурам, которые закрывают глаза на многие нарушения тех или иных организаций.

К первому чтению законопроект представит Андрей Исаев на заседании Госдумы 27 апреля.

Из рубрики «Парламентская хроника»
Профсоюзная газета «Солидарность»
№ 13 (1084) 2017г.

ЗА ПЕРЕРАБОТКИ ПРЕДЛАГАЮТ ДОЛЬШЕ ОТДЫХАТЬ

Депутаты фракции ЛДПР, включая главу комитета Госдумы по труду Ярослава Нилова, 28 марта внесли на рассмотрение в парламент законопроект об увеличении отпуска для тех, кто трудится в режиме ненормированного рабочего дня.

По мнению авторов законопроекта, необходимо поставить некие преграды для работодателей, которые злоупотребляют привлечением персонала к дополнительному труду в рамках ненормированного рабочего дня. Выгода заключается в том, что в этом случае переработка не считается сверхурочным трудом и не подлежит оплате в повышенном размере.

“Ненормированным” трудящимся и так полагается дополнительный отпуск не менее трех дней. Однако, отмечают депутаты, понятия “необходимости” и “эпизодичности” переработок, утвержденные законодательно, “являются оценочными категориями, причем как законодательство, так и судебная практика не дают даже приблизительных ориентиров”.

Согласно законопроекту в колдоговоре надо закрепить перечень должностей с ненормированным рабочим днем и случаев, когда персонал может трудиться в таком режиме. Также предложено ужесточить правила учета рабочего времени. Если человек отработал в таком режиме 120 часов, то до окончания года его можно будет при-

влекать к дополнительному труду только сверхурочно — с соответствующей оплатой. А дополнительный отпуск предлагается увеличить на срок от 3 до 15 календарных дней.

Из рубрики «Парламентская хроника»
Профсоюзная газета «Солидарность»
№ 13 (1084) 2017г.

ДАН СТАРТ ПОВЫШЕНИЮ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

С начала года вступил в силу закон, повышающий пенсионный возраст для государственных служащих. Согласно документу, возраст выхода на пенсию повышается для лиц, замещающих государственные должности РФ и ее субъектов, а также должности муниципальной службы. Повышение будет происходить поэтапно, на шесть месяцев в год. Пенсионный возраст для мужчин планируется поднять до 65 лет, а для женщин — до 63 лет. Ранее госслужащие уходили на пенсию в том же возрасте, что и все остальные граждане: мужчины — в 60 лет, женщины — в 55.

Кроме того, согласно закону, с 15 до 20 лет возрастает продолжительность стажа госслужбы, дающего право на пенсию по выслуге лет. Он также будет увеличиваться ежегодно на полгода. Кроме того, с одного года до пяти лет увеличился минимальный срок работы в качестве депутата Госдумы и члена Совета Федерации для получения права на ежемесячную доплату к страховой пенсии по старости.

Общероссийский профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания изначально выступал против принятия данного законопроекта. Соответствующие письма были разосланы депутатам Госдумы, руководству регионов России, Премьер-мини стру страны и другим высокопоставленным чиновникам. В результате, удалось снизить планку с 65 лет до 63 для женщин.

Кроме того, было снято предложение вообще лишить пенсий работающих госслужащих, если их совокупный доход за год превышает миллион рублей — оно не прошло. Добились более плавного повышения возраста выхода на пенсию — изначально хотели сразу, одним махом повышать возраст.

Журнал «Профсоюзы» № 3/2017