

МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ
№ (1)175**

Москва
Январь 2013 г.

***Горком Профсоюза поздравляет всех членов
Профсоюза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания российской Федерации
с Новым 2013 годом!***

***Пусть Новый год станет годом исполнения желаний
и достижения поставленных целей, принесет в ваши дома
благополучие и достаток.***

***Желаем вам творческих дерзаний, трудовых свершений.
Удачи, добра и счастья, здоровья и радости!***

Мир вашему дому!

С НОВЫМ ГОДОМ!



СОДЕРЖАНИЕ

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 27 ноября 2012 года №25 «Об итогах организации отдыха детей в дни осенних школьных каникул и о готовности к проведению зимней детской оздоровительной кампании и зимних школьных каникул 2012-2013 гг.».	5
Информационный материал в помощь председателю профсоюзной организации при подготовке отчетного доклада о работе профкома в 2012 году	8
Профсоюз помог восстановить свои права члену профсоюза в споре с ПФР	16
Постановление ЦК Профсоюза от 05 декабря 2012 года №6-4 «Об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза на 2012год и о плане работы на 2013 год» и приложения №№ 1, 2	17
Постановление Президиума профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 04 декабря 2012 года №10-6 «О 95-летию профсоюза работников государственных учреждений»	50
Доклад Председателя ФНПР М.В. Шмакова на заседании Генерального Совета ФНПР 21 ноября 2012 года «О действиях профсоюзов в текущих условиях на рынке труда и о позиции профсоюзов по реформированию пенсионной системы»	53

Постановление Генерального Совета ФНПР от 21 ноября 2012 года № 6-3 «О действиях профсоюзов в текущих условиях на рынке труда»	80
Постановление Генерального Совета ФНПР от 21 ноября 2012 года №6-4 «О позиции ФНПР по реформированию пенсионной системы»	86
Производственный календарь на 2013 год	91
Комментарий к производственному календарю на 2013 год	93
Перечень материалов, опубликованных в Информационных бюллетенях МГО Профсоюза в 2012 году (№№ 169-174)	96



ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 ноября 2012 года

№25

Об итогах организации отдыха детей в дни осенних школьных каникул и о готовности к проведению зимней детской оздоровительной кампании и зимних школьных каникул 2012 - 2013 гг.

Заслушав и обсудив информацию зав. отделом социального развития горкома Профсоюза Зайцевой Н.И. «Об итогах организации отдыха детей в дни осенних школьных каникул» и «О готовности к проведению зимней детской оздоровительной кампании и зимних школьных каникул 2012 - 2013 гг.», президиум отмечает, что в целях оказания помощи профсоюзным комитетам в организации отдыха детей из многодетных и малообеспеченных семей в дни осенних школьных каникул 2012 года было закуплено 2178 билетов на сумму 460 400 рублей. Всего билеты получили 115 организаций. Спектакли предлагались для детей младшего и старшего школьного возраста. Все билеты выдавались для родителей с детьми. Старшим школьникам предлагались билеты по школьной программе в театры и 1500 билетов было выдано в цирк на новую программу «Остров грез».

В связи с предстоящими зимними школьными каникулами горкомом проводится определенная работа по оказанию помощи профсоюзным организациям в проведении этой кампании.

В системе городской организации откроется зимой 2012 - 2013 гг. 8 детских оздоровительных лагерей, продолжительностью от 11 до 15 дней, где планируется оздоровить около 2 000 детей. Ориентировочная стоимость путевки от 15 994 до 26 100 рублей. Ведомства для детей своих сотрудников будут продавать путевки со скидкой за 10 - 30% от стоимости.

По субсидиям в лагеря будут направлены денежные средства на детей-москвичей. Также будут выделены целевым назначением денежные средства на косметический ремонт.

На 27 ноября 2012 года около 170 профсоюзных комитетов обратились в горком с просьбой оказать содействие в приобретении билетов на новогодние представления и дискотеки, 90 профкомов в приобретении новогодних подарков. Всего организациям было предложено 26 мест проведения новогодних представлений и дискотек для молодежи. Стоимость билетов с подарком от 750 до 3050 рублей. Предложено несколько новых площадок: РАМТ, усадьба графа Салтыкова, ДС «МегаСпорт», театр Моссовета, КЦ Людмилы Рюминой.

Ассортимент предлагаемых новогодних подарков из 44 вариантов по цене от 100 до 2800 рублей. На 27 ноября 2012 года количество заказываемых билетов составляет около 40 000 (с ГКД) шт., подарков около 13 500 шт.

Для работающей молодежи, принимающей активное участие в профсоюзной жизни, будет проведено ночное новогоднее мероприятие на новой площадке в клубе «ПАЧА».

Требуемые оборотные средства горкома Профсоюза на приобретение билетов и подарков должны составить около 60 миллионов рублей.

Президиум МГО Профсоюза постановляет:

1. Информацию зав. отделом социального развития горкома Профсоюза

Зайцевой Н.И. «Об итогах организации отдыха детей в дни осенних школьных каникул» и «О готовности к проведению зимней детской оздоровительной кампании и зимних школьных каникул 2012-2013 гг.» принять к сведению. Постановление президиума горкома Профсоюза № 24 от 18.09.2011г. с контроля снять.

2. Оказать необходимую организаторскую помощь и поддержку профсоюзным комитетам и хозяйственным руководителям, открывающим зимние детские оздоровительные лагеря, а также профсоюзам, не имеющим оздоровительных лагерей, в приобретении детских путевок в период зимних школьных каникул.

3. Отделу социального развития и финансовому отделу горкома обеспечить своевременные перечисления субсидий на организацию отдыха детей в ДОЛах.

4. Выделить из бюджета горкома Профсоюза дотацию на билеты: в Государственный Кремлевский Дворец (школьные) - 500 рублей на один билет, на ночное новогоднее мероприятие для работающей молодежи - 1000 рублей на один билет.

5. Отделу социального развития и техническому инспектору принять участие в приемке лагерей.

6. Профсоюзам, открывающим оздоровительные лагеря, застраховать детей, выезжающих, в лагеря, от несчастного случая в страховой компании «Профсодружество», с учетом членства в профсоюзе родителей.

7. Отделу социального развития и финансовому отделу горкома Профсоюза осуществить приобретение билетов на детские представления в дни зимних школьных каникул и новогодних подарков в соответствии с заявками и гарантийными письмами профкомов.

8. Профсоюзным организациям, приобретающим билеты и подарки через горком Профсоюза на основании договора-поручения, осуществить предоплату в срок до 15 декабря 2012 года и произвести полный расчет с горкомом Профсоюза за приобретение билетов и подарков не позднее 15 января 2013 года.

9. Профсоюзным комитетам и детским оздоровительным лагерям сдать финансовые отчеты по субсидиям не позднее 1 февраля 2013 года.

Контроль за выполнением данного постановления возложить на зам. председателя МГО Профсоюза Одинцову Л.Н.

Срок: январь 2013 года.

Председатель

В.А. Ульянов

Информационный материал в помощь председателю профсоюзной организации при подготовке отчетного доклада о работе профкома в 2012 году

2012 год стал важным этапом в реализации задач, поставленных XIX отчетно-выборной конференцией МГО Профсоюза (22 апреля 2010 года), VII съездом Профсоюза (18 августа 2010 года) и VII съездом ФНПР (январь 2011 год).

Значительную часть проводимой на местах профсоюзной работы занимают мероприятия в рамках общегородских программ.

Опираясь на ранее созданный базис, Московский городской комитет Профсоюза в 2012 года приложил немало усилий для выполнения и развития социальных программ и проектов по всем направлениям профсоюзной деятельности, вовлекая в них тысячи членов Профсоюза. Позитивными результатами выполнения этих программ пользуются как члены Профсоюза, так и члены их семей.

1. Выражение и защита трудовых прав членов Профсоюза

Контроль за соблюдением Трудового законодательства - одна из важнейших функций профсоюзов. Профсоюзы призваны не допустить ухудшения правового положения трудящихся.

Горком Профсоюза осуществляет постоянный мониторинг действующего законодательства и локальных нормативных актов.

В случае грубых нарушений работодателями законов о труде принимаются оперативные меры по их устранению, вплоть до судебного рассмотрения и принятия соответствующих решений.

В течение 2012 года горкомом оказана правовая помощь более 1,6тыс. членам Профсоюза.

2. Охрана труда

Предметом постоянной работы горкома и профкомов является состояние охраны труда, создание безопасных условий работы, аттестация рабочих мест, предупреждение травматизма.

Более 600 уполномоченных (доверенных) лиц занимаются этой работой постоянно. В ходе проводимых проверок и выявления нарушений, как правило, принимаются оперативные меры по их устранению.

В течение 2012 года продолжала развивать свою деятельность страховая компания «Профсоюз», учрежденная горкомом Профсоюза в 1994 году.

Сто тридцать одна тысяча членов Профсоюза Московской городской организации застрахованы от несчастного случая на производстве.

С 1 января 2008 года введено и продолжает действовать страхование от несчастного случая по пути на работу (в течение 2-х часов) и с работы (в течение 2-х часов). Страховая сумма выплат по несчастному случаю увеличена до 35 тысяч рублей.

В 2012 году страховую выплату получили 172 человека на общую сумму 1182 тыс. рублей.

Страховой компанией установлены льготы для членов Профсоюза при страховании личного автотранспорта.

Ряд профсоюзных организаций заключают дополнительные договора страхования членов Профсоюза, тем самым увеличивая страховую поддержку и выплаты пострадавшим из собственных средств.

3. Социальное партнерство

Одним из основных методов работы в Профсоюзе работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации является развитие социального партнерства. Принципы этой деятельности изложены в Отраслевых соглашениях, а также в коллективных договорах организаций.

Профсоюзные организации уделяют особое внимание наполнению этих правовых документов конкретным содержанием и контролю за их выполнением в вопросах совершенствования оплаты труда, обеспечения занятости, охраны труда и здо-

ровья, социальных льгот и гарантий, обеспечения законных прав членов Профсоюза, а также приведению их в соответствие изменяющимся условиям.

В настоящее время года коллективные договоры подписаны в 606 из 622 первичных профсоюзных организаций, входящих в МГО Профсоюза.

Четырнадцать отраслевых соглашений, заключенных ЦК Профсоюза с федеральными органами исполнительной власти, охватывают своим влиянием 61 профорганизацию.

4. Обучение профактива и специалистов

В 2011-2012 учебном году в соответствии с планом обучения профактива прошло 7 семинаров «День председателя профкома», 13 тематических семинаров для различных категорий.

В целом обучено около 5 тыс. профсоюзных активистов

Горком Профсоюза системно и последовательно занимается обучением не только профсоюзного актива, но и специалистов по охране труда, юридических и кадровых служб. Программы обучения включают в себя подготовку информационно-методических материалов, организацию семинаров. Это способствует более четкому соблюдению работодателями трудового законодательства, предупреждению его нарушений.

5. Информационное обеспечение

В деятельности МГО Профсоюза информационная работа является одной из приоритетных.

Все первичные профсоюзные организации получают главную профсоюзную газету «Солидарность», подписку на которую (всего 685 экземпляров) осуществляет горком.

Постоянно растет популярность сайта городской организации в Интернете. Поисковые системы «Рамблер» и «Яндекс» определяют его одним из первых по соответствующим запросам.

В 2012 году было издано 6 сборников профсоюзных документов «Информационные бюллетени» №№ 169-174 и 5 номеров оперативной и иллюстрированной информации, удобной для размещения на стендах организаций - «Профсоюзный вестник».

6. Награждение профактива

Моральная и материальная поддержка профсоюзных активистов является важной частью работы по организационному укреплению профорганизаций.

За 2012 год профсоюзные награды МГК, ЦК, МФП, ФНПР получили 232 человека. Кроме этого многие профсоюзные организации учредили и вручают собственные профсоюзные награды.

7. Массовые мероприятия

Московская городская организация Профсоюза является неизменным участником «Дня коллективных действий профсоюзов», первомайской демонстрации в г. Москве. В 2012 году демонстрация прошла под лозунгом «Даешь строительство справедливости!».

В ней приняло участие более 30 тысяч представителей нашего Профсоюза.

В октябре 2012 года в рамках проведения Всемирного дня действий «За достойный труд!» в г. Москве организовано широкое обсуждение профсоюзного документа: «Стандарты достойного труда».

8. Оздоровление и отдых членов Профсоюза

Некоммерческое учреждение «ОПЛОТ» («Организация Профсоюза по лечению и отдыху трудящихся»), созданное горкомом Профсоюза в 2000 году, предлагает членам Профсоюза и их семьям приобретение льготных санаторных путевок на лечение в здравницы России. Так, в 2012 году около 500 человек из 40 профсоюзных организаций приобрели путевки в здравницы. Кроме того, членам Профсоюза Московская городская организация оказывает материальную помощь от 3 до 5 тыс.рублей на лечение

Около 200 детей отдохнули летом 2012 года на Черноморском побережье в детских санаторно-оздоровительных лагерях Анапы, Геленджика и Подмосковья по путевкам, приобретенным через «ОПЛОТ».

Большим спросом у профсоюзных организаций пользуются экскурсии по Подмосковию и городам Золотого кольца и экскурсии в музеи, особенно в Алмазный фонд и Оружейную палату. С помощью горкома Профсоюза профкомы организуют экскурсии, как для групп, так и для отдельных членов Профсоюза. В 2012 году 6 тысяч человек участвовали в экскурсионных программах.

9. Организация работы с детьми

9.1. Детские оздоровительные кампании

Для организации отдыха детей членов Профсоюза летом 2012 года работало 14 детских ведомственных оздоровительных лагерей. В них отдохнуло 14000 детей. В восьми детских оздоровительных лагерях, открытых во время зимних школьных каникул 2012-2013гг., отдохнуло около двух тысяч детей. Все дети были застрахованы в профсоюзной страховой компании «Профсоюздружество».

При поддержке Правительства Москвы, Московской Федерации профсоюзов и других источников стоимость путевок существенно снижалась. Родители, как правило, оплачивали от 10 до 30 процентов реальной стоимости путевок.

Более 30000 детей отдохнули вместе с родителями в ведомственных пансионатах и базах отдыха во время зимних и летних каникул 2012 года.

9.2. Помощь многодетным и малообеспеченным семьям

Детям из многодетных и малообеспеченных семей во время весенних и осенних школьных каникул 2012 года было выдано свыше 4000 билетов в московские театры и цирк. На эти цели из бюджета горкома было выделено около 1 млн.рублей. Все билеты предоставлялись бесплатно.

9.3. Новогодняя кампания для детей

В дни зимних школьных каникул 2012 года 175 первичных профсоюзных организаций приобрели через горком Профсоюза около 70 тысяч билетов на новогодние представления в клу-

бах и дворцах культуры (всего 24 площадки), 95 организаций приобрели для детей более 13000 новогодних подарков шестидесяти наименований.

Горком Профсоюза в 2012 году выделил дотацию профсоюзным организациям на приобретение новогодних билетов в Государственный Кремлевский Дворец - по 500 рублей на каждый билет. Детям сотрудников МВД России и ГУ МВД по г. Москве, погибших при исполнении служебных обязанностей, бесплатно выделено 250 билетов на Кремлевскую елку.

10. Новогодние дискотеки для молодежи

В январе 2013 года для подростков (1000 участников), учащейся и работающей молодежи (1000 участников) в клубе «Пача» состоялся вечер встречи друзей. Помимо танцев на вечере была представлена шоу-программа, включающая проведение конкурсов, викторин и номеров с участием всех присутствующих. Половину стоимости входных билетов оплатил горком Профсоюза.

Кроме этого в театре Российской Армии организованы встречи Рождества и старого Нового года для взрослых членов Профсоюза (1000 участников).

Впервые в 2012 году среди членов Профсоюза распространено бесплатно 10 тысяч билетов на новогодние представления в ЦМТ на Красной Пресне.

11. Касса взаимопомощи

Успешно продолжает свою деятельность в городской организации Профсоюза касса взаимопомощи, позволяющая взять ее членам беспроцентный кредит до 150 тысяч рублей с рассрочкой погашения на 12 месяцев.

12. Помощь молодым семьям

С 1 января 2008 года горком реализует социальную программу поддержки молодых семей. Членам Профсоюза, вступившим в брак, а также в связи с рождением или усыновлением ребенка, оказывается поддержка в размере 3 тысяч рублей.

За этот период эту поддержку получили почти 9 тысяч членов Профсоюза, в т.ч. в 2012 году 740 молодоженов и 1300 молодых родителей.

13. Помощь автолюбителям

Продолжает действовать Договор, заключенный горкомом Профсоюза с компанией «Ангел», специалисты которой оказывают техническую помощь автолюбителям на дорогах в самых разных ситуациях.

Тридцать четыре тысячи членов Профсоюза из 200 профсоюзных организаций получили бесплатно дисконтные карты компании. Обладатели карт имеют 10% скидку на предоставляемые услуги: ремонт, эвакуацию транспортного средства и т.п.

Члены Профсоюза, кому пришлось воспользоваться услугами компании «Ангел», отмечают большую оперативность и высокое качество услуг. Кроме того, в 2012 году 10 тысяч членов Профсоюза из 94 организаций получили бесплатно дисконтные карты «Техцентр «Профи» на техническое обслуживание и ремонт автомобилей также со скидкой 10 %.

14. Спорт

В апреле 2012 года финишировала X Спартакиада Московской городской организации Профсоюза (октябрь 2011 - апрель 2012), в которой приняли участие 73 профсоюзные организации. Общее количество участников составило свыше 1500 членов Профсоюза. Спартакиада проводилась по семи видам спорта (мини-футбол, шахматы, боулинг, дартс, плавание (эстафета), пулевая стрельба и настольный теннис). В октябре 2012 года был проведен турнир по боулингу среди профсоюзных организаций, в котором приняли участие 70 профсоюзных организаций (341 член Профсоюза).

15. Городские конкурсы

Представители МГО Профсоюза многие годы являются участниками городских конкурсов лучших по профессии - «Московский мастер».

В 2012 году состоялись конкурсы по профессиям: социальный работник, архивист, инспектор центра занятости, специалист органов ЗАГС, спасатель. Участники и победители конкурса получают дипломы лауреатов, призы и награды.

16. Работа профсоюзных организаций

Работа МГК Профсоюза нацелена на повышение роли и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах, их активности в решении стоящих задач, заботе и внимании к нуждам и запросам членов Профсоюза. Многие профсоюзные организации развивают и углубляют накопленный опыт работы, наполняют его новыми формами, в т.ч. через коллективные договоры, а также реализуя собственные инициативы, стараясь наиболее эффективно использовать имеющиеся финансовые средства и возможности.

Большинство социальных проектов и инициатив горкома Профсоюза получают дополнительную, в том числе финансовую поддержку во многих профорганизациях. Это и организация помощи многодетным и малообеспеченным семьям, финансирование детской летней и зимней оздоровительной кампании, празднование Нового года, поощрение молодоженов и молодых родителей, развитие физкультурно-спортивной работы, туризма и отдыха членов Профсоюза и многое другое.

Именно на эти цели расходуется основная часть профсоюзных средств.

Таковы лишь некоторые итоги работы горкома и профсоюзных организаций в 2012 году.

Профсоюз помог восстановить свои права члену профсоюза в споре с ПФР

В Московскую городскую организацию профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ поступило заявление от члена профсоюза М.Е.В., являющейся медицинской сестрой ведомственного медицинского центра, с заявлением об оказании ей правовой помощи в назначении досрочной трудовой пенсии по старости. ГУ - Главное управление ПФР № 8 по г. Москве и Московской области отказало М.Е.В. в назначении данной пенсии. Основанием отказа послужило невключение в специальный стаж 12 лет 11 месяцев 07 дней работы М.Е.В. в должности медицинской сестры медицинского центра в связи с тем, что *«учреждение не относится к органам государственной власти, заявитель работает не в стационаре, а в реабилитационном отделении, которое является таким же структурным подразделением медицинского центра как и стационар* и не поименовано в Постановлении Правительства РФ от 29.10.2002 г. № 781»*.

Московская городская организация Профсоюза предоставила бесплатную юридическую помощь члену профсоюза в составлении искового заявления и участии представителя в судебных заседаниях.

07 декабря 2012 года Звенигородский городской суд Московской области удовлетворил требования заявительницы М.Е.В. Суд обязал ПФР назначить пенсию члену профсоюза с 10.03.2012 года, то есть с момента обращения в ПФР, и включить в специальный стаж 12 лет 11 месяцев 07 дней - период работы в медицинском центре.



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 декабря 2012 года

№ 6 - 4

Об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза на 2012 год и о плане работы на 2013 год

Заслушав информацию заведующей отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Шелобановой О.В., Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию отделов ЦК Профсоюза «Об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза на 2012 год и о плане работы на 2013 год» принять к сведению (Приложение №1).

2. План работы Центрального комитета Профсоюза на 2013 год утвердить (Приложение №2).

3. Направить настоящее постановление: членам Центрального комитета Профсоюза, отделам, управлению делами ЦК Профсоюза, председателю Молодежного совета ЦК Профсоюза - для руководства и исполнения; председателю Центральной Ревизионной комиссии Профсоюза, ФНПР и МФП профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания - для сведения и опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза».

4. Контроль за выполнением плана возложить на Президиум Профсоюза и отделы ЦК Профсоюза.

Председатель ЦК Профсоюза

В.П. Савченко

Информация об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза на 2012 год и о плане работы на 2013 год

План работы ЦК Профсоюза на 2012 год был ориентирован на выполнение решений VII Съезда Профсоюза, утвержденной им Программы действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010 - 2015 годах.

Работа проводилась по всем основным направлениям Программы действий Профсоюза, конкретные итоги которой планируется подвести в апреле 2013 года.

Все намеченные планом мероприятия реализованы. В установленные сроки проведены заседания Центрального комитета, Президиума и постоянных комиссий ЦК Профсоюза, на которых рассмотрены все плановые вопросы.

Дополнительно к плану 21 июня 2012 г. было проведено V заседание ЦК Профсоюза.

Работа по выполнению основных направлений Программы действий Профсоюза в 2012 году.

1. Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза

На заседании Президиума Профсоюза рассмотрены вопросы:

- итоги выполнения отраслевых соглашений между ЦК Профсоюза и федеральными органами исполнительной власти, другими федеральными органами, а также коллективного договора с ФГУП «Охрана» МВД России в 2011 году и задачи по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2012 году;

- основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2011 год;

- о внесении изменений в составах отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с федеральными органами государственной власти и другими органами на федеральном уровне, в состав комиссии по ведению коллективных переговоров, заключению и контролю за выполнением коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России, утвержденных постановлением Президиума Профсоюза от 14.09.2011 № 5-5;

- о внесении изменений в состав отраслевой комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, ведению коллективных переговоров по Отраслевому соглашению между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и организации контроля за его выполнением, утвержденной постановлениями Президиума Профсоюза от 14.09.2011 № 5-5, от 13.09.2012 № 9-8;

- о взаимодействии выборных органов первичных, территориальных и региональных организаций Профсоюза с органами власти, местного самоуправления и работодателями в решении социально-трудовых проблем в Вологодской области, Республике Татарстан и Республике Калмыкия.

Работа с комитетами Профсоюза:

- выработаны рекомендации комитетам региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза по заключению региональных отраслевых и территориальных соглашений.

На заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам изучены:

- причины отсутствия территориальных соглашений в районных, городских и объединенных отраслевых организациях Профсоюза, возглавляемых штатными (освобожденными) председателями организаций (64);

- практика работы районных, городских и объединенных отраслевых организаций Профсоюза в Тюменской, Свердловской и Челябинской областях по заключению территориальных соглашений.

Проведен Всероссийский семинар-совещание председателей (заместителей председателей) профсоюзных организаций органов внутренних дел Российской Федерации 18 - 20 сентября 2012 года.

Взаимодействие с органами государственной власти и управления:

Заключено Отраслевое соглашение по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации на 2012 - 2014 годы.

Подготовлены типовые материалы по ведению и оформлению протоколов общих собраний работников структурных подразделений филиалов ФГУП «Охрана» МВД России по избранию делегатов на конференции работников филиалов ФГУП «Охрана» МВД России и по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2009 - 2012 годы.

Продлено действие Коллективного договора по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2009 - 2012 годы сроком на три года, с внесением изменений и дополнений.

В связи с истечением срока действия Отраслевого соглашения между Профсоюзом и Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий на 2010 - 2012 годы, ведутся переговоры о продлении его срока действия на последующие 3 года, с внесением изменений и дополнений.

Издан Указ Президента Российской Федерации от 03.05.2012 № 572 «О повышении окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы» в 1,06 раза.

Принято постановление Правительства Российской Федерации от 14.05.2012 № 477 «О повышении с 1 октября 2012 г. размеров должностных окладов работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы» в 1,06 раза.

Издано Распоряжение Правительства Российской Федерации от 11.09.2012 № 1667-р об увеличении с 1 октября 2012 г. на 6 процентов оплаты труда работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений; работников федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 N 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 17.10.2012 № 839 Федеральной службой исполнения наказаний издано распоряжение от 30.03.2012 № 206-р «Об организации исполнения постановления Правительства Российской Федерации от 17 октября 2011 № 839 «О мерах социальной поддержки в 2012-2014 годах медицинских и фармацевтических работников, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), занятых на должностях в федеральных государственных учреждениях».

В соответствии с Федеральным законом от 30.11.2011 № 371-ФЗ «О федеральном бюджете на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов» ФСИН России предусмотрены бюджетные ассигнования на ежемесячную денежную выплату по оплате жилых помещений, отопления и освещения медицинским и фармацевтическим работникам уголовно-исполнительной системы.

Для осуществления вышеуказанных выплат ФСИН России ежеквартально выделяются бюджетные ассигнования территориальным органам уголовно-исполнительной системы и учреждениям, непосредственно подчиненным ФСИН России.

В целях реализации социальных гарантий по санаторно-курортному обеспечению федеральных государственных гражданских служащих, работников и гражданского персонала внутренних войск системы Министерства внутренних дел Российской Федерации, регламентированных Отраслевым соглашением по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации на 2012-2014 годы, издано распоряжение МВД России от 09.08.2012 № 1/7007 «Об установлении размера оплаты за путевки в санаторно-курортные организации системы Министерства внутренних дел Российской Федерации для федеральных государственных гражданских служащих, работников и гражданского персонала внутренних войск системы Министерства внутренних дел Российской Федерации», согласно которому устанавливается порядок оплаты стоимости путевки в санатории, санатории-профилактории, центры восстановительной медицины, в соответствии с приложением к приказу МВД России от 14.12.2011 № 1234 «Об утверждении стоимости путевки и размера платы за санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в санаторно-курортных организациях системы МВД России».

Направлены обращения Президенту Российской Федерации:

- с предложением о внесении дополнения в Положение о проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.02.05 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», касающегося включения в состав аттестационной комиссии представителя выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации;

- по итогам Всероссийского семинара-совещания председателей (заместителей председателей) профсоюзных организа-

ций органов внутренних дел Российской Федерации, состоявшегося 18 - 20 сентября с.г., об оказании содействия по решению неотложной задачи по повышению реального содержания заработной платы работников органов, учреждений, организаций и подразделений системы МВД России.

ЦК Профсоюза направлено письмо директору ФСИН России Корниенко Г.А. по вопросу необходимости своевременного и в полном объеме финансирования расходов на заработную плату, в том числе на выплаты стимулирующего характера работникам УИС, оплата труда которых производится в соответствии с приказом ФСИН России от 13.11.2008 № 624 «Об утверждении новой системы оплаты труда гражданского персонала федеральных бюджетных и казенных учреждений уголовно-исполнительной системы», в ответе на которое (№ 16-15629-07 от 09.08.2012) ФСИН России проинформировал, что в соответствии с протоколом рассмотрения несогласованных вопросов по предельным объемам бюджетного финансирования на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годы Минфином России будут выделены бюджетные ассигнования с учетом начислений на заработную плату гражданскому персоналу Федеральной службы исполнения наказаний в размере 700,0 млн.рублей.

В отчетном году проводилась работа по внесению изменений в Инструкцию о порядке установления непрерывного стажа работы и надбавки за непрерывный стаж работы в ФГУП «Охрана» МВД России в части включения времени нахождения на военной службе в Вооруженных Силах Российской Федерации в стаж работы, дающего права, на получение процентной надбавки за непрерывную работу на Предприятии, результатом которой стало издание приказа ФГУП «Охрана» МВД России от 06.09.2012 № 275 «Об утверждении Инструкции о порядке исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) и установления процентной надбавки за стаж непрерывной работы в Федеральном государственном унитарном предприятии «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации», в котором сохранены все ранее установленные гарантии, в том числе в части включения времени нахождения граждан на военной службе по контракту.

В течение 2012 года с учетом мнения ЦК Профсоюза разработаны:

- проект приказа Минздравсоцразвития России «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей, специалистов и служащих, осуществляющих деятельность по гражданской обороне, защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах и объектах ведения горных работ в подземных условиях»;

- проект приказа Минздравсоцразвития России «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей, специалистов и служащих осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, безопасности людей на водных объектах и объектах ведения горных работ в подземных условиях»;

- проект приказа ФСИН России от 16.05.2012 № 267 «Об утверждении Инструкции о порядке формирования списков получателей государственных жилищных сертификатов, оформления и выдачи государственных жилищных сертификатов гражданам-участникам подпрограммы «Выполнение государственных обязательств по обеспечению жильем категорий граждан, установленных федеральным законодательством» федеральной целевой программы «Жилище» на 2011 - 2015 годы в уголовно-исполнительной системе»;

- проект приказа Минздравсоцразвития России от 11.04.2012 № 338н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников государственных архивов, центров хране-

ния документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов»;

- проект приказа ФГУП «Охрана» МВД России от 09.02.2012 № 22

«Об утверждении Положения об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России»;

- проект приказа ФГУП «Охрана» МВД России от 17.02.2012 № 40 «О внесении изменений и дополнений в Положение об особенностях учета рабочего времени, времени отдыха, возмещения расходов работникам специализированных военизированных подразделений Центра обеспечения охраны перевозимого имущества и специализированных военизированных подразделений филиалов ФГУП «Охрана» МВД России по охране имущества физических и юридических лиц при его транспортировке, постоянная работа которых протекает в пути и непосредственно связана с охраной имущества юридических и физических лиц при транспортировке»;

- проект приказа ФГУП «Охрана» МВД России от 11.04.2012 № 113

«О внесении изменений в приказ ФГУП «Охрана» МВД России от 31.08.2007 № 540 «Об утверждении Положения о премировании и выплате материальной помощи работникам ФГУП «Охрана» МВД России»;

- проект приказа ФГУП «Охрана» МВД России от 12.07.2012 № 220

«О внесении изменений в Типовое положение о работе вахтовым методом работниками военизированных подразделений ФГУП «Охрана» МВД России», утвержденное приказом ФГУП «Охрана» МВД России от 29.10.2010 № 779 «О внесении изменений в Положение об оплате труда и об утверждении Типового положения о работе вахтовым методом работниками военизированных подразделений - приказа ФГУП «Охрана» МВД России «О внесении изменений в Типовое положение о работе вахтовым методом работниками военизированных подразделений ФГУП «Охрана» МВД России»;

- проект приказа ФГУП «Охрана» МВД России от 06.09.2012 № 275

«Об утверждении Инструкции о порядке исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) и установления процентной надбавки за стаж непрерывной работы в Федеральном государственном унитарном предприятии «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации;

- форма расчетного листка по выплате заработной платы работникам ФГУП «Охрана» МВД России.

В рамках работы с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений:

Рассмотрены и направлены предложения к проектам:

- Федерального закона «Об организации питания на предприятиях и в организациях»;

- Концепции развития социального партнерства в Российской Федерации;

- Стандартов достойного труда;

- Стратегии развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года.

Подготовлены и направлены предложения в:

- Секретариат профсоюзной стороны РТК для включения в Единый план первоочередных мероприятий РТК на II полугодие 2012 года по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011-2013 годы;

- ФНПР по учету расходов на основе коллективных договоров первичным профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу при формировании объемов бюджетных ассигнований, направляемых на обеспечение функций федеральных органов исполнительной власти и на финансовое обеспечение государственного задания, устанавливаемого федеральным государственным учреждениям;

- Институт профсоюзного движения ОУП ВПО АТиСО к «Рекомендациям по совершенствованию системы социального партнерства в организациях бюджетной сферы».

2. Правозащитная работа

В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2012 год юридическим отделом ЦК Профсоюза была обобщена и изучена практика правозащитной работы региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза за 2011 год в области реализации Программы действий Профсоюза.

13 апреля 2012 года на заседании Президиума Профсоюза при рассмотрении статистических показателей правозащитной работы региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза за 2011 год был отмечен высокий уровень правозащитной работы, проделанной Воронежской, Курганской, Московской, Нижегородской, Омской, Ростовской, Самарской, Сахалинской, Свердловской, Тамбовской, Тюменской областными; Алтайской, Ставропольской, Пермской, Приморской, Хабаровской краевыми; Башкортостанской, Карельской, Кабардино-Балкарской, Татарстанской, Северо-Осетинской, Якутской республиканскими; Московской городской, а также Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организацией Профсоюза. Было также отмечено, что в течение 2011 года численность правовых инспекторов труда Профсоюза выросла с 43 до 47 человек.

Членами постоянной комиссии по правозащитной работе ЦК Профсоюза совместно с юридическим отделом ЦК Профсоюза изучена и рассмотрена на заседаниях Комиссии практика правозащитной работы Амурской, Ивановской и Самарской областных организаций Профсоюза. Члены Комиссии пришли к выводу, что комитетами вышеназванных организаций в целом успешно реализуются положения Программы действий Профсоюза на 2010-2015 г.г. в части осуществления контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателя) трудового законодательства Российской Федерации и укрепления взаимоотношений в области социального партнерства. Отмечен высокий уровень организации работы по защите прав членов Профсоюза Самарской областной организацией.

В текущем году подготовлены и направлены в ФНПР замечания и предложения по ряду проектов, касающихся внесения из-

менений и дополнений в законодательные акты РФ, в т.ч. направленных на совершенствование системы социального партнерства и др.

Юридическим отделом ЦК Профсоюза, с учетом замечаний и предложений комитетов региональных организаций, разработаны проекты Положения о правовой службе Профсоюза и новой редакции Положения о правовой инспекции труда Профсоюза.

На протяжении всего года осуществлялось устное консультирование комитетов региональных организаций и членов Профсоюза, а также направлялись разъяснения в письменной форме (в том числе по электронной почте) по вопросам трудового и регулирующего прохождения государственной гражданской службы законодательства.

В течение 2012 года в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений направлялись предложения Профсоюза по внесению изменений и дополнений в ряд проектов Федеральных законов и иных нормативных правовых актов.

3. Охрана труда и здоровья

В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2012 год отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза подготовлены вопросы:

- на заседание Центрального комитета Профсоюза «О работе Адыгейской, Карельской, Приморской, Сахалинской региональных организаций Профсоюза по обеспечению предупредительных мер, направленных на снижение и исключение производственного травматизма»;

- на заседание Президиума Профсоюза «Об итогах работы комитетов Профсоюза по охране труда в 2011 году».

Для рассмотрения на заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья изучена практика работы по обучению уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций Архангельской и Калининградской региональных организаций Профсоюза.

Комитетам Профсоюза оказывалась помощь в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями требований законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда.

На 2012 год ЦК Профсоюза были заключены со страховой компанией «Профсодружество» 2 договора страхования всех членов Профсоюза от несчастных случаев со смертельным исходом и при получении первой группы инвалидности при исполнении трудовых обязанностей. Проводилась экспертиза материалов поступающих для выплаты страховых пособий.

Отдел принял активное участие в проведении 18-20 сентября семинара-совещания председателей профсоюзных организаций органов внутренних дел Российской Федерации.

В Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений направлялись дополнения и замечания в проекты Федеральных законов и другие нормативные правовые акты.

В ФНПР направлены предложения и замечания, дополнения:

- в проект приказа Минздравсоцразвития России «Об установлении размеров компенсаций (сокращенной продолжительности рабочего времени, минимальной продолжительности ежегодной ежегодного оплачиваемого отпуска и минимального размера повышения оплаты труда) работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

- в проект Федерального Закона «Об организации питания на предприятиях и в организациях»;

- в проект приказа Минздравсоцразвития России «Об утверждении Положения о системе управления профессиональными рисками»;

- разъяснения в связи с подготовкой «Стратегии развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года».

Дан ответ МФП на вопрос о реализации постановления ВКП «О состоянии окружающей среды в государствах-участниках Содружества Независимых государств и предложения по улучшению экологической безопасности».

Отделом рассмотрены переработанные МЧС России «Правила по охране труда в подразделениях Государственной противопожарной службы МЧС России».

По обращению Краснодарской краевой организации Профсоюза направлено разъяснение Минздравсоцразвития России по вопросу предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска водителю пожарной части.

Тюменской областной направлен ответ ФНПР на письмо ЦК Профсоюза о возможности предоставления 30% скидки на санаторно-курортные путевки ЗАО СК ФНПР «Профкурорт».

Томской областной организации по вопросу финансирования учебы уполномоченных профкомов по охране труда и членов совместных комитетов (комиссий).

Самарской областной организации ответ Роструда о порядке применения «Списка производств, цехов, профессий...» в связи с Определением Верховного Суда Российской Федерации от 4 апреля 2012 года.

По вопросу аттестации рабочих мест аттестованных сотрудников направлены письма во ФСИН России и Роструд по запросу Башкортостанской республиканской организации.

4. Организационное укрепление

На заседании Президиума Профсоюза были рассмотрены основные статистические показатели организационной работы Профсоюза (постановление Президиума Профсоюза № 7-2-1 от 18 апреля 2012 года).

По отчетам комитетов региональных организаций на 01 января 2012 года профессиональный союз объединял 1 025 434 человека.

За 2011 год численность Профсоюза сократилась на 50 814 человека (-4,7%).

В 2011 году принято в члены Профсоюза 53258 работающих и 9626 учащихся, что, соответственно, на 6,0% меньше и на 13,5% больше в сравнении с предыдущим годом. Вышли из Профсоюза по собственному желанию 24934 человека. Выход из Профсоюза по собственному желанию в сравнении с 2010

годом увеличился на 26,6%. Исключено за нарушение Устава 18 человек.

Произошли изменения в структуре Профсоюза. В его составе 1301 районная, городская и объединенная отраслевая, 20 314 первичных организаций, в их числе **54** первичных профорганизации учебных заведений.

Задача сохранения и увеличения численности членов Профсоюза большинством региональных организаций остается невыполненной. Только 28 региональных организаций сохранили и увеличили свою численность по сравнению с 2010 годом.

Из анализа статистических данных и дополнительной информации комитетов следует, что отрицательное влияние на результаты организационной работы оказали:

- продолжающаяся административная реформа органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, укрупнение муниципальных образований, создание городских округов, смена глав администраций, муниципальных образований, среди которых многие негативно относятся к профсоюзному движению;

- реформирование, реорганизация и оптимизация в системах МВД России, МЧС России, ФСИН, Федеральной таможенной службе;

- реорганизация государственных предприятий и учреждений социальной сферы, ведомственных санаториев, сокращение численности работников по инициативе работодателя (по сокращению штатов) и текучесть кадров;

- значительное отставание роста заработной платы работников от роста потребительских цен на основные товары и услугу, и, как следствие, снижение их жизненного уровня, при невозможности профсоюзных организаций влиять на эти процессы;

- отток квалифицированных кадров из северных и дальневосточных регионов страны в связи с непривлекательностью климатических, социально-экономических условий проживания;

- серьезные недостатки в работе председателей организаций Профсоюза по созданию профорганизаций во вновь образуемых структурах государственных органов и мотивации профсоюзного членства, вовлечению в Профсоюз новых членов.

Организовано участие региональных, территориальных и первичных организаций Профсоюза в мероприятиях, проводимых в стране по поддержке кандидата в Президенты Российской Федерации В.В. Путина в феврале 2012 года, где общее количество участников акции - членов Профсоюза, составило более 60,5 тысяч человек; в первомайской акции профсоюзов 2012 года под девизом «Даешь строительство справедливости!» общее количество участников акции от Профсоюза составило более 151,5 тысячи человек; во Всемирном дне действий профсоюзов «За достойный труд» по обсуждению проектов Стандартов достойного труда в октябре 2012 года было привлечено более 231 тысячи членов Профсоюза.

На заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью заслушаны вопросы: «О практике работы Московского областного и Чувашского республиканского комитетов Профсоюза по обучению кадров и актива территориальных (районных, городских, объединенных отраслевых) организаций Профсоюза».

Назначены 75 стипендий Профсоюза студентам высших учебных заведений, средних образовательных учреждений профессионального образования и учащимся профессиональных училищ за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебных заведений и успешное (на «хорошо» и «отлично») завершение зимней (постановление Президиума Профсоюза № 7-6 от 18.04.2012 г.) и весенней (постановление Президиума Профсоюза № 9-3 от 13.09.2012 г.) экзаменационных сессий.

При подведении итогов работы региональных организаций Профсоюза за достижение лучших результатов в 2011 году по организационному укреплению Профсоюза комитетам Кабардино-Балкарской, Ставропольской, Алтайской краевой, Чеченской региональных организаций Профсоюза объявлена Благодарность Президиума Профсоюза.

Подготовлен и проведен семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза в Уфе по вопросу: «Дисциплина и порядок - основа деятельности и развития Профсоюза».

С 3 по 7 сентября 2012 года в Научно - методическом центре профсоюза работников АПК России (г.Москва, г.Московский) был проведен семинар - совещание специалистов и ответственных за организационную работу в региональных (межрегионального) комитетах Профсоюза в котором приняло участие 48 человек.

Оказана помощь Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания в подготовке и проведении VI Конгресс МФП.

Подготовлен вопрос на заседание Центрального комитета «О состоянии работы по реализации кадровой и молодежной политики Профсоюза и мерах по ее совершенствованию». Проанализирован и обобщен материал по данному вопросу, поступивший из регионов.

В течение года проведено 10 региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива. В их работе принимали участие Председатель Профсоюза Савченко В.П., заместитель Председателя Профсоюза Водянов Н.А., секретарь ЦК Профсоюза - помощник Председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам Троицкая О.Н., заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза Аксенова Г.Н., заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза - главный правовой инспектор труда Профсоюза Рудь Ю.В., заведующая отделом организационной работы и кадровой политики Шелобанова О.В. В ходе семинаров-совещаний основное внимание уделялось наиболее актуальному вопросу: работе по выполнению действующих в Профсоюзе программ по мотивации профсоюзного членства, сохранению и увеличению численности членов Профсоюза.

В 2012 году в Профсоюзе проведен I этап конкурса «Профсоюзному обучению - прогрессивный подход» - «На лучшую программу проведения регионального семинара - совещания».

Организовано поступление по квоте ФНПР студентов для получения первого высшего образования в Академию труда и социальных отношений.

Приняли участие во II Всероссийском фотоконкурсе ФНПР «Профессия в лицах». Амурская, Астраханская, Брянская, Кемеровская, Краснодарская, Красноярская, Магаданская, Московская (городская), Ростовская, Самарская, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Саратовская, Свердловская, Ставропольская, Татарстанская, Тюменская, Удмуртская, Хабаровская организации Профсоюза представили в Оргкомитет ЦК Профсоюза 174 фотоработы 123 авторов. Фоторабота «Скоро зазвучит. Музыкальный мастер В. Жикулов», представленная Московским городским комитетом Профсоюза на конкурсе ФНПР награждена дипломом лауреата.

Из поступивших фотографий подготовлена выставка к мероприятиям ЦК Профсоюза в г. Уфе в июне с.г.

За участие во Всероссийском конкурсе «Активное обучение - эффективный профсоюз» по теме «Будущее профсоюзов - грамотная и творческая молодежь» в номинации «Лучшая членская организация ФНПР» Профсоюз награжден дипломом Лауреата конкурса за широкий охват молодежи различными формами обучения.

В октябре в Москве прошло заседание Молодежного совета ЦК Профсоюза, на котором были подведены итоги и утвержден план работы Молодежного совета ЦК Профсоюза на 2013 год.

В установленные сроки рассматриваются материалы региональных организаций о поощрении профсоюзных организаций, активистов и работников профсоюзных органов. За достигнутые успехи, многолетнюю плодотворную работу Почетной грамотой ФНПР поощрены 18 человек, знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» - 4 человека, знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» - 4 человека, знаком ФНПР «За содружество» - 2 человека, знаком «За заслуги перед Профсоюзом» - 16 человек, Почетной грамотой ЦК Профсоюза - 269 человек, 11 первичных профсоюзных организаций, Благодарность Президиума Профсоюза выражена социальным партнерам, профработникам и активистам - 157 человеку.

Почетным дипломом ФНПР за успехи в работе по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза награждена пер-

вичная профсоюзная организация Инспекции Федеральной налоговой службы по г.Кургану.

На премирование работников и активистов за 10 месяцев т.г. из средств Центрального комитета израсходовано 781500 рублей.

В текущем году выпущено 4 номера Информационного бюллетеня Профсоюза, в том числе специальные выпуски Бюллетеня, посвященные информационной работе в Профсоюзе, семинарам-совещаниям членов Центрального комитета Профсоюза в Уфе, специалистов и ответственных за организационную работу в региональных (межрегионального) комитетах Профсоюза, председателей (заместителей председателей) профсоюзных организаций органов внутренних дел Российской Федерации.

5. Осуществление финансовой политики

В отчетном периоде выборными профсоюзными органами всех уровней продолжалась работа по выполнению основных задач финансовой политики Профсоюза, которые способствуют выполнению Программы действий Профсоюза по всем направлениям.

Одна из ключевых задач финансовой политики Профсоюза заключается в том, чтобы направлять в первичные организации от всех собранных профсоюзных взносов не более 50%. 44 региональные организации, что составляет 56,4% от общего числа региональных организаций, имеют в своих первичных организациях 50 и менее 50 процентов профсоюзных взносов от всех собранных в организации.

В 1 полугодии 2012 года в оперативное управление первичных организаций направлено 54,7% против 54,2% в 1 полугодии 2011 года.

Изменение этого показателя в сторону увеличения произошло в следующих региональных организациях: Алтайской республиканской (68% против 65%), Вологодской (65% против 48,8%), Калужской (52,3% против 51,2%), Кемеровской (50,8% против 48,6%), Липецкой (55,9% против 51,2%), Карачаево-Чер-

кесской (55% против 51%), Орловской (57,6% против 56,7%), Тувинской (70,6% против 65,0%), Ульяновской (60% против 49,5%), Удмуртской (58,9% против 56,5%).

15 региональных организаций Профсоюза добились снижения профсоюзных взносов, переданных в оперативное управление первичных организаций: Архангельская (50,2% против 52%), Астраханская (49,2% против 52,3%), Адыгейская (53,7% против 57%), Брянская (50,2% против 53,8%), Бурятская (51,2% против 54,8%), Еврейская (48,4% против 50,6%), Нижегородская (48% против 50%), Татарстанская (50% против 54%), Ставропольская (50% против 53%), Тульская (54% против 57%), Ярославская (50% против 55%), Якутская (51,4% против 54%).

За 1 полугодие 2012 года 75 региональных организаций из 78 перечислили на общепрофсоюзную деятельность в адрес Центрального комитета 6 процентов от собранных профсоюзных взносов.

Три региональные организации перечислили менее 6 процентов: Алтайская республиканская (председатель Алейникова-Гурьянова Л.А.) 5,1%, Тувинская республиканская (председатель Седип-Оол Ч.К.) 2,7%, Удмуртская республиканская (председатель Соболева И.А.) 5,7%.

Согласно плану работы Центрального комитета Профсоюза на 2012 год на заседании Президиума Профсоюза 13 сентября был рассмотрен вопрос «О выполнении финансовой политики Профсоюза в части целевого (предусмотренного Программой действий Профсоюза) расходования членских профсоюзных взносов в структурных подразделениях Иркутской и Пензенской региональных организаций Профсоюза» Президиум Профсоюза постановил:

1. Принять к сведению информацию председателей Иркутской региональной организации Профсоюза Зарубиной Л.Н. и Пензенской региональной организации Профсоюза Тюрмер Т.Д.

2. Председателям Иркутской региональной организации Профсоюза Зарубиной Л.Н. и Пензенской региональной организации Профсоюза Тюрмер Т.Д. в течение 2012-2013г.г. уст-

ранить недостатки по целевому расходованию членских взносов, изложенные в настоящем постановлении и справках финансового отдела ЦК Профсоюза.

21 июня 2012 года на заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза заслушали председателя Ульяновской региональной организации Профсоюза Тенева Г.Т. и председателя Магаданской региональной организации Профсоюза Баталову Н.П. по вопросу обеспечения полноты сбора и установленного порядка распределения членских взносов в этих организациях.

Члены финансовой комиссии одобрили работу Магаданской региональной организации.

План работы ЦК Профсоюза на 2013 год ориентирован на безусловное выполнение Программы действий Профсоюза в 2010 - 2015 годах, утвержденной VII съездом Профсоюза.

Декабрь 2012 г.

Отделы ЦК Профсоюза

П Л А Н

работы Центрального комитета Профсоюза на 2013 год

№ п/п	Планируемые мероприятия
1. Рассмотреть на заседании ЦК Профсоюза:	
1.1	О ходе реализации Программы действий Профсоюза
1.2	Об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза на 2013 год и о плане работы на 2014 год
1.3	О порядке распределения в Профсоюзе членских взносов в 2014 году
2. Рассмотреть на заседаниях Президиума Профсоюза:	
2.1	<p>1. Итоги выполнения отраслевых соглашений между ЦК Профсоюза, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России в 2012 году и о развитии социального партнерства на федеральном уровне в 2013 году</p> <p>2. Основные статистические показатели деятельности организаций Профсоюза за 2012 год</p>
	<p>3. О международной деятельности ЦК Профсоюза в 2012 году и плане международной работы на 2013 год</p> <p>4. Об исполнении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза за 2012 год, утверждение плановых показателей сметы на 2013 год</p>

Приложение № 2
к постановлению ЦК Профсоюза
от 05.12.2012 г. № 6-4

Сроки исполнения	Ответственные исполнители
4 декабря	Руководство Профсоюза, отделы ЦК профсоюза
4 декабря	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, отделы, Управление делами ЦК Профсоюза
4 декабря	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
17 апреля	Руководство Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза, члены отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений от Профсоюза
17 апреля	Заведующие отделами ЦК Профсоюза, управляющая делами ЦК Профсоюза Помощник Председателя Профсоюза по международной работе Финансовый отдел ЦК Профсоюза

	<p>5. Утверждение годового отчета и бухгалтерского баланса ЦК Профсоюза за 2012 год</p> <p>6. О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам зимней экзаменационной сессии</p> <p>7. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»</p>
<p>2.2</p>	<p>1. О работе Калужской областной и Чеченской республиканской организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза</p> <p>2. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»</p>
<p>2.3</p>	<p>1. О взаимодействии выборных органов первичных, территориальных и региональных организаций Профсоюза с органами надзора и контроля, органами прокуратуры, местного самоуправления и работодателями в обеспечении здоровыми и безопасными условиями труда членов Профсоюза в Саратовской и Ульяновской областях</p> <p>2. О созыве VII заседания ЦК Профсоюза</p> <p>3. О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам весенней экзаменационной сессии</p> <p>4. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»</p>

<p>17 апреля</p>	<p>Финансовый отдел ЦК Профсоюза</p> <p>Отдел организационной работы и кадровой политики, финансовый отдел ЦК Профсоюза</p> <p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p>
<p>19 июня</p>	<p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью</p> <p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p>
<p>11 сентября</p>	<p>Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья</p> <p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p> <p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, финансовый отдел ЦК Профсоюза</p> <p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p>

2.4	<p>1. О практике правозащитной работы в Марийской республиканской и Тульской областной организациях Профсоюза</p> <p>2. О материалах и порядке работы VII заседания ЦК Профсоюза</p> <p>3. Об итогах проведения в 2013 г. региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива</p> <p>4. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»</p>
3. Подготовить и провести:	
3.1	<p>Конкурс «Профсоюзному обучению - прогрессивный подход»:</p> <p>2 Этап - «На лучшую организацию обучения в региональных (межрегиональной), территориальных организациях Профсоюза»</p>
3.2	<p>Конкурс на лучшую организацию Профсоюза по работе с молодежью</p>
4. Работа с комитетами Профсоюза	
4.1	<p>Оказать помощь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в подготовке и проведении региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива с повесткой: «Профсоюзному обучению - прогрессивный подход» - в осуществлении профсоюзного (общественного) контроля по соблюдению трудовых прав членов Профсоюза

<p>3 декабря</p>	<p>Юридический отдел ЦК Профсоюза</p> <p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p> <p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p> <p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p>
<p>В течение года</p>	<p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p>
<p>В течение года</p>	<p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Молодежный совет ЦК Профсоюза</p>
<p>В течение года (по отдельному плану)</p> <p>По приглашению региональных комитетов Профсоюза</p>	<p>Руководство, отделы ЦК Профсоюза, председатели региональных советов председателей региональных организаций</p> <p>Юридический отдел ЦК Профсоюза</p>

	<p>- в обучении профсоюзных кадров и актива по вопросам организационной деятельности, мотивации профсоюзного членства, работе с кадрами и молодежью;</p> <p>- в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателя) требований законодательных и иных нормативных правовых актов по организации охраны труда;</p> <p>- в организации обучения по вопросам социального партнерства.</p>
--	---

4.2 Изучить практику работы:

	<p>- правозащитной работы в Воронежской и Ярославской региональных организациях Профсоюза;</p> <p>- Карачаево-Черкесской и Коми региональных организаций Профсоюза по контролю за выполнением представителями нанимателя (работодателями) отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;</p> <p>- Новгородской и Хабаровской региональных организаций Профсоюза по обеспечению защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства;</p> <p>- по обеспечению полноты сбора и установленного порядка распределения членских взносов в Астраханской и Псковской областных организациях Профсоюза;</p> <p>- Нижегородской областной, Бурятской республиканской организаций Профсоюза по мотивации профсоюзного членства;</p>
--	--

Постоянно	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
Постоянно	Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза
Постоянно	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
Апрель - май	Юридический отдел ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе
Апрель - май	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по социально-экономическим вопросам
Сентябрь-октябрь	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по социально-экономическим вопросам
Май - июнь	Финансовый отдел ЦК Профсоюза и постоянная комиссия по реализации финансовой политики
Апрель - май	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК

	<ul style="list-style-type: none"> - Белгородской, Смоленской областных организации Профсоюза по организационному укреплению профсоюзных организаций; - по организации контроля охраны труда в Мордовской, Рязанской региональных организациях Профсоюза; - Молодежных советов комитетов Краснодарской краевой, Московской городской, г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области организаций Профсоюза.
<p>4.3 Провести семинары-совещания:</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> - главных бухгалтеров (бухгалтеров) региональных комитетов Профсоюза и председателей (заместителей председателей) ревизионных комиссий региональных организаций Профсоюза; - членов ЦК Профсоюза с повесткой дня: «Практика работы региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза»; - молодежного актива «Социальное партнерство - залог успеха».
<p>4.4</p>	<p>Подготовить и направить комитетам Профсоюза не менее шести «Информационных бюллетеней Профсоюза».</p>

Сентябрь - октябрь	Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью
Август- октябрь	Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза
Июнь	Молодежный совет ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью
Май, г. Санкт - Петербург	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
17-21 июня (на базе одной из региональных организаций Профсоюза)	Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза
Август	Молодежный совет ЦК Профсоюза
В течение года	Редакционный совет ИБП, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

5. Взаимодействие с органами государственной власти и управления

Участие в работе:

5.1	- Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочих группах
5.2	- по проведению профсоюзной правовой экспертизы проектов законов (нормативных правовых актов), затрагивающих интересы членов Профсоюза
5.3	- по представительству интересов членов Профсоюза в парламентских слушаниях, в экспертных и рабочих группах, общественных советах и др.

В течение года	Руководство Профсоюза, заведующие отделами ЦК Профсоюза
В течение года	Руководство Профсоюза, юридический отдел ЦК Профсоюза
В течение года	Руководство Профсоюза, заведующие отделами ЦК Профсоюза



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04 декабря 2012 года

№ 10-6

О 95-летию профсоюза работников государственных учреждений

22 - 28 июля 1918 г. в Москве состоялся Первый Всероссийский съезд профессиональных союзов служащих, который заложил основные принципы деятельности ныне действующего профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. На съезде учреждено Всероссийское объединение профсоюзов служащих, реорганизованное в мае 1919 г. на II съезде во Всероссийский профессиональный союз работников советских общественных и торговых учреждений и организаций, а сокращенно - профсоюз соработников (позднее - совторгслужащих).

В апреле 1931 г. профсоюз работников государственных учреждений СССР выделился из профсоюза совторгслужащих.

В послевоенный период в состав профсоюза вошли профсоюзы работников суда и прокуратуры, финансовобанковских работников и работников внешней торговли.

В декабре 1989 г. на собрании членов и кандидатов в члены союзного ЦК профсоюза от РСФСР, председателей и секретарей краевых и областных комитетов профсоюза, проходившего в Казахстане, было принято решение о создании бюро ЦК профсоюза по РСФСР.

«Бюро» не могло решать нарастающие проблемы профдвижения. Поэтому 15-16 августа 1990 г. в городе Горьком (сейчас - Нижний Новгород) состоялся Учредительный съезд ныне действующего российского профсоюза. Съезд принял Устав профсоюза, утвердил состав ЦК, делегированный от 71 региональной организации профсоюза, избрал Центральную ревизионную комиссию.

На 2-м (внеочередном) съезде было изменено название профсоюза. Включение в него слов «и общественного обслуживания» способствовало сохранению в его рядах работников тех учреждений, которые вследствие акционирования перестали быть государственными (система материально-технического снабжения, банки и т.п.).

Вопросы совершенствования деятельности Профсоюза были в центре внимания семи съездов Профсоюза.

В настоящее время в Профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации более миллиона человек, состоящих на учете в 20314 первичных организациях.

Как и 95 лет назад, приоритетами Профсоюза являются защитная и представительская функции, выражающиеся в таких направлениях профсоюзной деятельности, как: правовая и социальная защита работников, борьба за достойный уровень жизни, право на труд, его справедливую оплату и безопасные условия.

В связи с 95-летием со дня образования профсоюза работников государственных учреждений, Президиум Профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отметить 95-летие профсоюза работников государственных учреждений проведением собраний, заседаний выборных органов. Основной темой данных мероприятий считать мотивацию профсоюзного членства.

2. Региональным (межрегиональной) организациям Профсоюза, отделу организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза выпустить агитационно-пропагандистские плакаты, листовки, буклеты для привлечения внимания обществен-

ности к деятельности Профсоюза. Обеспечить широкое освещение 95-ой годовщины Профсоюза в средствах массовой информации.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Н.А. Водянова.

Председатель ЦК Профсоюза

В.П. Савченко

*Доклад Председателя ФНПР М.В. Шмакова
на заседании Генерального Совета ФНПР
21 ноября 2012 года*

О действиях профсоюзов в текущих условиях на рынке труда и о позиции профсоюзов по реформированию пенсионной системы

Уважаемые товарищи, члены Генсовета, уважаемые приглашённые.

Сегодня мы вновь обращаемся к проблемам российского рынка труда и к уточнению наших действий в связи с теми или иными шагами наших социальных партнёров (пока ещё - партнёров).

Обращаю ваше внимание, что формулировка вопроса делает акцент не как прежде на ситуации на рынке труда, а именно на условиях на рынке труда, на той обстановке, в которой российский рынок труда функционирует, как составная часть мирового.

Главная характеристика текущего момента - развитие глобального наступления на права работников и вытеснение профсоюзов и государства из сферы регулирования социально-трудовых отношений.

А что такое вытеснение профсоюзов из сферы регулирования социально-трудовых отношений? Да просто ликвидация профсоюзов как института коллективной самозащиты работниками своих прав.

В решении этой задачи российский бизнес, который быстро усвоил методы транснациональных хищников, находится в авангарде мирового капитала.

Уважаемые коллеги! У вас на руках имеются материалы, подготовленные Российским союзом промышленников и предпринимателей, к вопросу «О концепции обновления трудового законодательства Российской Федерации». Там открыто говорится о необходимости устранения помех в процессе усиления экс-

плуатации наёмных работников, и словесные покровы про «инновационную экономику» или «всеобщее благо» не скрывают наготы этого замысла.

Причём попытки смухлевать начинаются прямо с первого абзаца, где сказано, что якобы целью Трудового кодекса 2002 года был переход от советского трудового законодательства к новому, которое бы адекватно отвечало на запросы рыночных отношений и позволило бы учесть специфику многоукладной экономики.

«Э-э-э, нет, Пётр Иванович!..» - сказал бы на это персонаж голевского «Ревизора». Достаточно открыть Трудовой кодекс, чтобы увидеть, что целями трудового законодательства являются:

- * установление **государственных гарантий** трудовых прав и свобод граждан,
- * создание благоприятных условий труда,
- * защита прав и интересов работников и работодателей.

На гарантии трудовых прав работников направлены и международные трудовые нормы, апеллирование к которым практикуется у нас по поводу и без и соответствие которым вроде бы отнесено к положительным моментам Кодекса. Фундаментальным принципом трудового права с момента его возникновения была именно повышенная защита прав работника - как самого уязвимого участника трудового договора.

Далее (по тексту материалов) Трудовой кодекс почему-то вдруг становится промежуточным, на какой-то переходный период, хотя к 2002 году «переход» был завершён и следовало уже осваиваться на новом месте.

Хотя почему **«вдруг»**? Там прямо написано, что в советское время сложился **довольно высокий** уровень правовой защищённости и гарантий трудовых прав работников, они обеспечивались ранее **государством**, но поскольку труд сегодня используется не только в государственном секторе, а преимущественно **в частном**, и государство частного не дотирует, то частник обеспечивать права и гарантии работников не хочет, считает, что их надо подвергнуть ревизии (а они, с точки зрения бизнеса, почти все избыточные!) - и отменить.

Сегодня культивируется идея о том, что работник должен непосредственно договариваться с работодателем (один на один) - под лозунгом расширения свободы действий работников и работодателей в трудовых отношениях, «возвращения трудовому договору его договорной сущности». (Это почти как «экономика должна быть экономной»).

Но история показала, что двухсубъектная система взаимодействия работников и работодателей для разрешения противоречий их интересов - не устойчива и неравновесна.

Именно с рождением профсоюзов и впоследствии с включением государства (как полноправного субъекта регулирования социально-трудовых отношений) возникает трёхсубъектная система, которая обеспечивает более устойчивый баланс интересов и большую устойчивость самого взаимодействия.

Трёхсубъектная, трёхпорная система - это самый устойчивый фундамент, который выдержит практически любую конструкцию. А нас толкают к двухсубъектной, неустойчивой и неравновесной. И почему - тоже понятно, ничего личного, только бизнес. Причём по классике. Позволю себе обширную цитату:

«При всякой спекуляции с акциями каждый знает, что гроза когда-нибудь да грянет, но каждый надеется, что она разразится над головой его ближнего уже после того, как ему самому удастся собрать золотой дождь и укрыть его в безопасном месте. **После нас хоть потоп - вот лозунг всякого капиталиста и всякой капиталистической нации.**»

«В общем и целом это и не зависит от доброй или злой воли отдельного капиталиста. При свободной конкуренции имманентные законы капиталистического производства действуют в отношении отдельного капиталиста как внешний принудительный закон.»

«Поэтому **капитал беспощаден** по отношению к здоровью и жизни рабочего **всюду, где общество не принуждает его к другому отношению**».

(Карл Маркс. «Капитал». Книга 1, глава 8 «Рабочий день», раздел 5 «...**Принудительные законы об удлинении рабочего дня с середины XIV до конца XVII столетия**»).

Кто может сказать, что эти слова, написанные полтора столетия назад, утратили актуальность?!..

А настойчивые попытки узаконить в нашей стране так называемый заёмный труд?! Не что иное, как очередной переход - но теперь уже к торговле людьми. И это подаётся в материалах РСПП как несомненное благо и новый подход. Наверное, в том смысле, что новое - это хорошо забытое старое.

Вокруг позиции профсоюзов в отношении заёмного труда много спекуляций. Но мы не имеем в виду, например, клиринговые компании, где трудовые отношения двусторонние. Заёмный труд - там, где трёхсторонние трудовые отношения, когда функция работодателя расщепляется между формальным работодателем - кадровым агентством (иногда встречается его другое название - провайдер) и работодателем-фактическим пользователем (по-другому - реципиент). Сама терминология: провайдер, реципиент - не скрывает, кто тут донор.

Заёмным трудом доят не только работников. Бюджет им тоже можно подоить, если заёмным работникам на бумаге показывать одну зарплату, по факту платить - вдвое-втрое меньшую, а разницу «оптимизировать» между провайдером и реципиентом. И вообще по такой схеме менеджер с предприятия и кадровое агентство могут эффективно «соптимизировать» (или, как говорят в народе, скоммуниздить) финансы у любого собственника. Об этом можно не догадываться, только если смотреть на заёмный труд широко закрытыми глазами.

Про повышение производительности труда при технологиях заёмного труда - враньё: в производстве единицы продукции по-прежнему участвует то же количество работников (если не большее).

Про создание новых рабочих мест в «принципиально новом секторе экономики» тоже враньё: это вымышленный, виртуальный сектор экономики, в реальном имеем не создание рабочих мест, а их уничтожение.

И, наконец, там, где заёмный труд, - там не может быть профсоюзов. А далее простая цепочка: вытеснение профсоюзов - переход к двухсубъектной системе взаимодействия работников и

работодателей, неустойчивой и неравновесной - сведение к нулю защиты работников - угроза внутренней социальной стабильности - угроза стратегическим интересам России - и установление фактического экономического рабства. И всё потому что «после нас - хоть потоп».

Поэтому пропаганда и продвижение заёмного труда в нашей стране - индикатор социальной безответственности, а если называть вещи своими именами, то почти государственная измена, или «оказание помощи иностранному государству, иностранной организации или их представителям в проведении враждебной деятельности»¹ в отношении Российской Федерации.

Стратегический интерес России сегодня - **БЫТЬ**, в тех же пределах, суверенной, и самостоятельно распоряжаться своими ресурсами.

Условие реализации этого - внутренняя устойчивость, стабильность.

Механизм реализации (механизм достижения внутренней устойчивости) - реальное социальное партнёрство в сфере труда, которое обеспечивает устойчивое и сбалансированное развитие системы трудовых отношений.

Представляется, что социально ответственное государство, желающее сохранить суверенитет страны, должно не со стороны наблюдать за тем, как один за другим идут погромы в профсоюзных организациях, а поощрять организацию работников в профсоюзы, вносить изменения в законодательство с тем, чтобы больше наёмных работников вступали в профсоюзы и участвовали в подлинных коллективных переговорах.

Как совершенно справедливо отмечается в материалах РСПП, Трудовой кодекс «является результатом компромисса, его содержание наряду с большим количеством положительных черт имеет и отрицательные». Только представления о том, что такое хорошо и что такое плохо, у нас с РСПП - разные.

¹ Уголовный кодекс Российской Федерации, статья 275, санкция: лишение свободы на срок от двенадцати до двадцати лет со штрафом в размере до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет либо без такового и с ограничением свободы на срок до двух лет.

Бизнес видит, что отношение к работнику как к расходному материалу - затруднено, и тем огорчается.

Мы видим, что механизмы реализации защитных функций профсоюзов не всегда чётко определены и оптимально действуют.

Я имею в виду прежде всего процедуру объявления и проведения забастовки и гарантии профсоюзным активистам.

Мы не забыли наши предложения по совершенствованию трудового законодательства - во-первых, сократить до нуля срок дозаставочных примирительных процедур и проводить их уже во время забастовки, когда производство остановлено и трудящиеся сколько угодно могут вести переговоры с работодателем; во-вторых, забастовки солидарности, принципиально вымарываемые и работодателями, и представителями власти.

Мы помним, как под давлением работодателей Конституционный суд совершил громадную ошибку: втихаря, за спиной трёхсторонней комиссии, за спиной стороны профсоюзов, объявил не соответствующими Конституции России гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобождённых от основной работы. Это политическая ошибка, и её надо исправлять.

Одно дело - взаимодействие с бизнесом, понимающим значение решений общих задач, удовлетворяющих обе стороны, и желающим найти совместно эти решения. И совсем другое дело - отношения с бизнесом, сознательно пренебрегающим нормы закона и морали, уклоняющимся в сфере труда (а зачастую не только) даже от разговора (обсуждения) о проблемах работников, нарушающим их законные трудовые права, в том числе право на объединение в профессиональные союзы. Средствами одного лишь словесного убеждения на подобный тип предпринимателей воздействовать невозможно. Адекватное законодательное регулирование поведения работников и работодателей при проведении стачек, забастовок и других протестных действий позволяет избежать ненужных эксцессов с той и другой стороны.

Главный показатель социальной ответственности бизнеса - его включённость в систему социального партнёрства в сфере труда на всех уровнях (локальном, территориальном, регио-

нальном, федеральном), что означает и членство в объединениях работодателей, и выполнение достигнутых договорённостей, договоров и соглашений.

Остальное: скамейки покрасить, бабушку через дорогу перевести или благотворительный фонд учредить - это факультатив. Тем более не секрет, что такая деятельность нередко носит формальный характер и сводится к составлению «социальной» отчётности для поддержания имиджа перед лицом иностранных партнёров.

Вызывает недоумение предложение исключить из Кодекса возможность так называемого **«принудительного»** распространения соглашений на работодателей.

Господа работодатели, вы определитесь как-нибудь! Не надо заводить рака за камень. Если для вас социальное партнёрство - обременение, повинность, тогда не называйте себя социально ответственными. Социально ответственный бизнес - по определению - должен быть в системе социального партнёрства и участвовать в выработке положений договоров и соглашений. Теми, кто не в объединениях работодателей, не присоединяется к соглашениям, должна заниматься Федеральная антимонопольная служба, ибо, сокращая расходы на оплату труда и социальные гарантии работникам, они используют методы недобросовестной конкуренции.

Страшилки типа «инвестиции отсюда уйдут» - оставьте кому-нибудь понаивнее: одни уйдут - другие придут, промышленная целина с огромными природными ресурсами никогда без внимания не останется.

Инвесторы сюда не только шли, идут, но и будут идти, и играть будут по тем правилам, условиям, которые предъявят им общество и государство.

Власть предержавшим тоже есть над чем подумать.

Тот факт, что сегодня практически полностью игнорируют систему социального партнёрства иностранные компании, работающие на территории России, и российские организации с иностранным капиталом, говорит о том, что власть позволяет им пренебрегать интересами собственных граждан и помыкать

собой. А сравнительно недавно мы их ставили в пример отечественным предпринимателям: когда иностранец заводил здесь бизнес, он первым делом вступал в переговоры с организациями работников, так, как это заведено у него на родине. Но увидев, как обращается российский бизнес с гражданами России, тоже стал вести себя, как оккупант.

А перманентный передел собственности? Сам чёрт не разберёт где что кому принадлежит, особенно если актив из-за бездарных или вороватых менеджеров становится проблемным. Не пора ли провести инвентаризацию? Установить, «чей туфля» и кто развалил часовню четырнадцатого века... И принять ряд необходимых решений:

- об отмене возврата налога на добавленную стоимость экспортёрам;
- о введении 50 %-ного налога на перечисление средств офшорным компаниям;
- о запрете толлинга, то есть переработки сырья, принадлежащего иностранной компании, с последующим вывозом готовой продукции за рубеж.

Реализация этих и ряда других мер даст бюджету средства, существенно превышающие текущие нефтегазовые доходы.

Готовятся предложения по изменению законодательства Российской Федерации в части создания в организациях производственных советов и определения их полномочий во исполнение указа Президента Российской Федерации². Положение Указа Президента Российской Федерации чётко нацелено на расширение участия работников в управлении организациями.

По нашему мнению, в основе расширения участия работников в управлении организацией может лежать законодательно закреплённое право для работников на диалог с исполнительным органом организации через проведение на регулярной основе **производственных совещаний** с обязательным учас-

² Подпункт «з» пункта 1, абзац 2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

тием руководителя организации, специалистов, работников организации (или их представителей). Регулярное проведение производственного совещания должно быть обязательным для работодателя. Как нам представляется, производственное совещание предполагает отчёт исполнительного органа об итогах деятельности организации за период, прошедший после последнего совещания (собрания); информацию исполнительного органа о краткосрочных и долгосрочных планах деятельности организации, планируемых реорганизациях и других изменениях. Это, подчёркиваю, наши представления о том, как можно расширить возможности участия работников в управлении организацией.

Однако то, как развивается выполнение поручения президента, показывает попытку заменить профсоюзы производственными советами.

В этих условиях считаю необходимым поднимать роль профсоюзов в повышении социальной ответственности бизнеса; продвигать идеологию социального государства, ответственного партнёрства в практической политике - действовать на укрепление социальной связности общества; консолидировать позицию профсоюзов в представлении интересов и приоритетов работников перед органами власти и государственного управления.

В настоящее время по инициативе правительства идёт подготовка федерального закона о передаче органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации ряда полномочий федеральных органов исполнительной власти, в том числе полномочия в сфере федерального надзора за соблюдением трудового законодательства.

Вместе с тем проводимые проверки показывают, что нередко региональные и местные органы власти и их должностные лица либо сами непосредственно виновны в выявляемых нарушениях федерального законодательства (в частности, по вопросам оплаты труда и охраны труда), либо покрывают такие нарушения и правонарушителей, причём не бескорыстно, а уголовные дела втихую прекращают.

Беспристрастное осуществление надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде региональными органами власти невозможно, например, в отношении организаций федерального подчинения, а также организаций, осуществляющих экстерриториальный принцип деятельности (это организации транспорта железнодорожного, воздушного, водного, трубопроводного и др.).

В случае соподчинённости инспекций труда и других органов исполнительной власти субъекта Федерации возникает реальная угроза конфликта интересов, воздействия на инспекторов с целью освобождения от ответственности руководителей региональных и муниципальных учреждений и предприятий.

Аналогичные риски могут возникнуть также при осуществлении надзора за соблюдением порядка расследования несчастных случаев на производстве.

Кроме того, **вместо предоставления индивидуальных субвенций** субъекту Российской Федерации на осуществление каждого делегируемого полномочия **законопроектом предполагается единая субвенция** из федерального бюджета на исполнение полномочий и право **самостоятельно** определять приоритетность направлений её использования. В числе показателей эффективности деятельности региональных органов власти показатели, связанные с трудовыми отношениями, представлены крайне недостаточно. Показателей по охране труда, по производственному травматизму - нет вообще! Кто в регионах будет направлять часть этих субвенций на то, чтобы развивать инспекции труда? Никто. Легко спрогнозировать, что надзор за соблюдением трудового законодательства в регионах уйдёт на периферию интересов региональной власти, что в свою очередь может спровоцировать рост социальной напряжённости в регионе.

Федерация Независимых Профсоюзов России выразила категорическое несогласие с передачей органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации федерального полномочия в сфере надзора за соблюдением трудового законодательства. Более того, мы считаем необходимым усилить надзорные

полномочия Роструда и его территориальных органов, подчинив его непосредственно Правительству Российской Федерации.

В целом вызывает удивление позиция новорождённого Министерства труда, которое этот законопроект согласовало. Зачем ему сужать сферу своего влияния - непонятно. Как непонятно и то, почему подготовленный министерством проект **государственной** программы «Содействие занятости населения» не содержит мер, стимулирующих создание рабочих мест (за исключением рабочих мест для инвалидов). Программа ведь **государственная**, а не ведомственная! Зато в ней много мероприятий (практически треть!) по привлечению иностранной рабочей силы. Извините, но занятости какого населения планируется содействовать?!

Или у нас всё в порядке с занятостью россиян?

Не совсем.

Показатель безработицы по регионам страны имеет существенные различия.

Оценка занятости завышается за счёт расширения возрастных границ, а также за счёт включения в число занятых: числящихся работающими (занятых хотя бы 1 час в неделю); работающих в личном подсобном хозяйстве; рыболовов, грибников, охотников, промышляющих для самообеспечения и продажи излишков. Они считаются занятыми!

В период кризиса проблема бедствующих моногородов стала масштабной. Не исключено, что она ещё более обострится и после присоединения к ВТО, и в результате развивающихся в мировой экономике процессов, включая изменение спроса на продукцию соответствующих градообразующих предприятий. Самое коварное во всех процессах в глобальной экономике - то, что почти невозможно предсказать, где появятся новые сложности и угрозы, или, говоря иначе, новые сложности и угрозы могут появиться где угодно.

Федеральным центром зарезервированы средства на реализацию мер в монопрофильных населённых пунктах. Что мешает решению задач? Разобщённость - и межведомственная, и между различными уровнями власти.

Эта разобщённость ведёт к системным ошибкам, которые не позволяют сводить противоречия в обществе к балансу интересов и более-менее эффективно развиваться хоть в каком-нибудь направлении. Принимаемые решения бывают похожими на издевательство над здравым смыслом.

Уважаемые товарищи, к сожалению, есть значительные претензии к тому, как исполняются наши с вами коллегиальные решения.

Диверсификация экономики моногородов и модернизация градообразующих предприятий, развитие национальной системы компетенций и квалификаций и разработка профессиональных стандартов, региональные программы содействия занятости населения - всё связано с рынком труда, и по всем этим направлениям принимались решения о действиях профсоюзов.

Однако на вопрос «Что там у вас?» - мы, бывает, получаем ответ: «Впервые слышу». И люди на предприятиях не информированы о том, что происходит.

Программы содействия занятости населения, например, с этого года финансируются из бюджета регионов. Содержание этих программ, их финансирование - всё должно быть вам известно, как минимум, после рассмотрения в региональных трёхсторонних комиссиях. Поэтому когда мы получаем ответ о том, что вы направили запрос (по нашему запросу!) в региональный орган власти о **наличии** в регионе такой программы, - литературных слов не хватает.

Собственный, профсоюзный мониторинг социально-экономической ситуации системно ведут единицы. Отмечу: Приволжский федеральный округ (и работу объединений профсоюзов, и работу секретаря ФНПР в округе); Федерацию профсоюзов Приморского края, Московскую Федерацию профсоюзов, Новгородское областное объединение организаций профсоюзов.

Аналитики из Аппарата ФНПР (при наличии информационной паутины, блогов и форумов), конечно, найдут сведения о том, что происходит у вас на местах. Но разве вам это не интересно?

Данные нашего мониторинга говорят о недостаточности финансирования субъектами Российской Федерации программ содействия занятости населения, особенно в тех регионах, где сохраняется высокий уровень безработицы и расположены города с моноэкономической структурой. Наблюдается ухудшение возможностей доступа граждан к государственным услугам. Идёт объединение центров занятости, сокращение и снижение качества предоставляемых услуг. Вакансии в службах занятости не соответствуют потребностям соискателей: предлагается труд неквалифицированный, уровень оплаты труда - низкий (ниже регионального прожиточного минимума). В результате передачи полномочий произошло сокращение количества участников мероприятий. Профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации безработных граждан, стажировка выпускников сократились в разы. Активная политика занятости населения стала носить формальный характер, особенно в дотационных регионах.

Можно было это предотвратить? Можно. Мы для этого и запрашиваем у вас информацию, чтобы понять: чем помочь, что наладить, кого отстроить...

В Генеральном соглашении пункт про обобщение опыта работы региональных трёхсторонних комиссий - тоже не для галочки, а для того, чтобы вам помочь, при необходимости привести в чувство региональную власть, если она не понимает роль трёхстороннего взаимодействия в регулировании социально-трудовых отношений.

Уважаемые коллеги! Трудовые и посттрудовые отношения тесно связаны: условия (правила) на рынке труда включают и условия формирования пенсионных прав граждан.

Пенсионная система представляет собой сложный организм, объединяющий экономические, социальные и правовые институты, призванные решать вопросы обеспечения защищённости различных слоёв населения, поэтому к её реформированию приступили в числе первых, ещё в 1990 году. Началом служило принятие Закона РСФСР «О государственных пенсиях в Российской Федерации» № 340 и образование самостоятельного финансово-кредитного учреждения «Пенсионный фонд РФ».

Характерной особенностью начинающейся реформы была её направленность на внедрение в пенсионное дело страховых принципов, которые декларировались как основа формирования новой системы социальной защиты наёмных работников.

Последующий спад экономики, разрыв хозяйственных связей подтвердили своевременность и правильность этих шагов. Целевые средства Пенсионного фонда РФ позволили смягчить вхождение пенсионеров в новый жизненный уклад, а пенсионная система начала искать пути встраивания в реалии рыночной экономики и в новые социально-трудовые отношения. Очень скоро стало ясно, что основным «недостатком» нового закона является его «чрезмерная» социальная направленность, которая предусматривала:

- распространение льготных списков на новые категории работников, в результате чего в 1992-93 гг. число ранних пенсионеров по сравнению с 1991 г. увеличилось почти на 30 процентов;
- введение выплаты полного размера пенсии всем работающим пенсионерам.

Расширение объёма социальных обязательств на фоне резкого ухудшения макроэкономической ситуации стало началом пенсионного кризиса. Пенсии обесценивались, средний их размер опустился ниже прожиточного уровня. Требовалось срочное повышение уровня пенсий, которые Пенсионный фонд обеспечить уже не мог. Неверная оценка властью макроэкономической и социальной ситуации в скором времени привела к тому, что кризис принял откровенно хронический характер. Экспертные оценки того времени показывали, что даже при реализации самых благоприятных экономических прогнозов средний уровень реальных пенсий не мог достичь показателя более 130 процентов прожиточного минимума пенсионера. Это означало, что задача поддержания уровня жизни пенсионеров и организации защиты работника в старости требовала изменения действовавшей пенсионной системы и, соответственно, новых системных решений, адекватных рыночным отношениям.

Такая попытка была предпринята Концепцией 1995 года, которая ставила целью обеспечение конституционного права граждан на пенсионное обеспечение на основе развития государственного пенсионного страхования, финансовой стабильности, оптимизации условий предоставления и размеров пенсий, совершенствования управления пенсионной системой. В числе необходимых мероприятий Концепция предлагала:

- исключение из государственной страховой системы всех видов льготных пенсий;
- разработку и реализацию программ, стимулирующих более поздний выход на пенсию по старости;
- поэтапное вовлечение работников в процесс уплаты страховых взносов в пенсионную систему, синхронизированный с темпами роста заработной платы.

Результатом реформы должно было стать построение трехуровневой пенсионной системы, состоящей из:

базовой - предоставляющей всем гражданам пенсионное обеспечение в фиксированном размере, равном прожиточному минимуму;

трудовой (страховой) - предоставляющей пенсии на условиях соответствия их размера объёму участия в социальном страховании, т.е. продолжительности периода страхования (работы) и величины внесённого взноса;

дополнительной - на основе корпоративного (договорного) и (или) личного добровольного участия работника в пенсионных схемах, предлагаемых негосударственной пенсионной системой.

Подробный анализ концепции 1995 года необходим сегодня потому, что в ней была предпринята попытка именно системного осмысления проблем пенсионного обеспечения как старого, так и нового поколений и предлагались долгосрочные системные решения.

Не комментируя её положения, хочу напомнить, что профсоюзами не все позиции концепции воспринимались однозначно и, главное, её идеи не имели достаточно проработанного механизма реализации. Не удивительно, что большин-

ство из предложений не получили практического воплощения, хотя многие из них до настоящего времени сохраняют актуальность.

Последующие попытки реформирования пенсионной системы (1998г., 2001г.) таких широких социально-ориентированных и модернизационных задач перед собой уже не ставили и ограничивались либо внедрением новых, либо реконструкцией действующих отдельных элементов.

Меняется и идеология.

Позиция обеспечения достойной старости постепенно трансформируется в задачу обеспечения финансовой стабильности (т.е. цель заменяется способом), апофеозом которой может стать появившийся недавно в употреблении термин «приемлемый уровень» пенсионного обеспечения.

Несмотря на декларируемые принципы пенсионного страхования, они не только не развиваются, но на десять лет исключаются из практики организации пенсионного обеспечения и заменяются налоговыми механизмами, вместе с ними утрачивается возможность реального соотнесения трудового вклада (через оплату труда) и периода трудовой деятельности.

Предпринимаются вялые попытки урегулирования проблемы досрочных пенсий. Предложенный в 2001 г. механизм, по мнению работодателей, был слишком затратный, а по нашему мнению, социально неэффективный, т.к. не обеспечивал возможности прекращения труда на работах, связанных с повышенной вредностью при сохранении дохода, обеспечивающего жизнь семье работника хотя бы на минимальном уровне.

Предложения о поэтапном включении работника в число субъектов формирования финансовой составляющей пенсионной системы фактически блокируются властью, ибо по-иному государственную политику замораживания заработной платы трудно оценить. Понятно, что профсоюзы также не поддержали эти предложения, считая, что они должны быть подкреплены реальными действиями по реформированию заработной платы, а темпы её роста синхронизированы с финансовыми проблемами пенсионной системы. Кроме того, в условиях замены обще-

ственно-страховой системы на фискальную, что произошло с момента введения ЕСН, возникла необходимость не только финансового, но и правового регулирования этого вопроса.

В условиях назревания нового кризиса панацеей решения финансовых проблем в пенсионной системе провозглашается необходимость перехода к накопительным схемам. По замыслу авторов, их внедрение не только стабилизирует финансовое положение собственно пенсионной системы, гарантирует счастливую старость завтрашним пенсионерам, но и создаст так называемые «длинные деньги» для развития отечественной экономики, снизит нагрузку на работодателя, стимулирует интерес каждого работника к формированию собственного пояса социальной защиты в старости.

Кем оплачиваются рекламные площади (целые полосы!) в самых дорогих газетах, где призывают вступать в накопительные системы? Негосударственными пенсионными фондами. Лёня Голубков и даже Мавроди - невинные дети по сравнению с ними! Негосударственные пенсионные фонды заставляют государство собирать деньги с граждан, бесплатно получают эти «длинные деньги» в коммерческое использование, а когда всё лопнет, отвечать за это будет государство, потому что за десять - двадцать - тридцать - сорок лет от этих фондов и следа не останется, что практика уже показала.

Понятно, что эти предложения не остались без внимания и оценки ФНПР, которая в целом позитивно отнеслась к идее дополнительного пенсионного обеспечения, но при обсуждении новой Программы, в том числе в рамках Национального совета по пенсионной реформе, предупредила, что внедрение накопительного элемента возможно только при условии обеспечения более высокого уровня заработной платы на базе устойчивого роста промышленного производства и всей экономики страны.

Свою позицию мы неоднократно излагали на многочисленных встречах, «круглых столах», заседаниях Правительства и РТК, в Государственной Думе ФС РФ, в средствах массовой информации. Эта позиция всё время была начертана на наших лозунгах при коллективных действиях.

Суть наших оценок и предложений сводилась к следующему:

- пенсионной реформе должна предшествовать реформа заработной платы;

- пенсии должны соотноситься с трудовым вкладом;

- коэффициент замещения средних страховых пенсий необходимо поднять до международного уровня (не менее 40 процентов среднего заработка работника);

- установить уровень замещения заработной платы по каждой составляющей трёхуровневой пенсионной системы (базовой, страховой, накопительной);

- при введении накопительного элемента:

- * создать надежный механизм контроля за деятельностью субъектов финансово-кредитных схем (фондов, банков, управляющих компаний), привлечённых к управлению средствами накопительной системы, обеспечить актуарную оценку предлагаемых финансовых проектов;

- * обеспечить соблюдение баланса интересов поколений.

Настаивая на этих предложениях, мы не только предупреждали о необходимости более тщательной проработки механизмов пенсионной реформы, задолго до её начала, но и пытались конструктивно регулировать ход её проведения.

К сожалению, воспользовавшись в очередной раз формулировкой «с учётом мнения профсоюзов», правительство в конце 2001 года провело пакет нормативных актов, регламентирующий основные правила функционирования пенсионной системы. Каковы же результаты этих действий? По единодушному мнению специалистов, введение единого социального налога, регрессивной шкалы, сокращение в 2005 году размера отчислений на пенсионное обеспечение с 28 до 20 процентов от фонда оплаты труда существенно подорвало финансовую устойчивость пенсионной системы. За годы пенсионной реформы с 2002 по 2008 годы осредненный коэффициент замещения пенсией утраченной заработной платы снизился с 34 до 26 процентов. Покупательная способность пенсии обесценилась почти на треть по отношению к среднемесячному заработку.

Переход к налоговому механизму сбора страховых средств привёл к смешению различных по природе экономических категорий и финансовых механизмов (налогового и страхового), что затормозило развитие социального страхования, обезличило назначение страховых средств, лишив их целевой ориентации.

Не оправдала ожиданий и накопительная пенсионная система.

За годы её функционирования многие нормативные и организационные вопросы остались нерешёнными. Работа созданного органа контроля, общественного совета по инвестированию, практически сведена на нет. Да и зачем нужен такой орган, когда из собранных триллионов рублей в экономике используется лишь малая часть? Миф о «длинных деньгах» в экономике лопнул, а надутыми в очередной раз могли оказаться граждане.

Неудача в проведении пенсионной реформы стала очевидной. Согласившись, что дальнейшее проведение реформы требует уточнения ряда механизмов, авторы реформы и их оппозиционеры приступили к обсуждению новых предложений.

На повестку дня вышел вопрос об увеличении пенсионного возраста. Можно было бы не останавливаться на нём сегодня, имея в виду, что правительство исключило его из числа актуальных на сегодняшний день, но необходимо напомнить, что этот вопрос в более деликатной форме был поставлен в концепции 1995 года и будет подниматься ещё не раз. Только недавно с энергией, достойной лучшего применения, теоретики всех мастей, в том числе и очень титулованные, убеждали нас, что увеличение возраста - это неизбежный и единственно возможный выход. Была приведена масса расчётов, десятки встреч, «круглых столов», взбуждено общественное мнение. Не сделано только главное - за 17 лет так и не появились программы стимулирования перехода на пенсию по старости в более позднем возрасте. Не изменилось отношение к работникам высоких возрастных категорий на рынке труда, не создаются рабочие места для них.

Тревожит непоследовательность в проведении реформ. Сначала буквально «пробиваются» новации, которые затем оказываются либо слабо подготовленными, либо преждевременными, либо невостребованными вовсе.

Социальная реформа такого масштаба, как пенсионная, не может быть тренажёром для дилетантов. Да в этом и нет необходимости. В стране достаточно учёных, специалистов и хороших организаторов, которые способны подготовить «чертежи» реформы и организовать её реализацию. Мы рассчитываем, что в такой документ превратится «Стратегия развития пенсионной системы до 2030 года», которая появилась в нужный момент, является актуальным материалом, обсуждение которого широко проходит в стране, в том числе и в наших профсоюзных организациях.

Нам хотелось бы рассчитывать, что с учётом обсуждения Стратегия начнет выстраивать долгосрочную пенсионную политику, направленную на последовательное улучшение благосостояния сегодняшних пенсионеров и обеспечение достойной старости завтрашним. Надежды наши не безосновательны. Открытость обсуждения и готовность к конструктивному диалогу стала характерной чертой подготовки Стратегии.

В ходе прошедших обсуждений уже изменилось наименование документа, который стал называться «Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации». Учтены замечания о недопустимости увеличения предполагаемого периода выплаты пенсии (период дожития), скорректирован период обязательного стажа с 40 до 35 лет, принято предложение о более внимательном и обоснованном подходе к решению вопросов выплаты пенсий работающим пенсионерам, вопросов льготных и корпоративных пенсий с бюджетными организациями, рассмотрение которых перенесено на 2013 год.

Хочу ещё раз остановиться на ключевых моментах позиции, которую ФНПР отстаивает:

- основой пенсионной системы должно являться социальное страхование, т.к. государственная страховая пенсионная система формируется, прежде всего, для наёмных работников, как наиболее многочисленной категории населения, нуждающегося в социальной защите;
- поддерживая идею формирования многоуровневой системы пенсионного обеспечения, учитывающей потребнос-

ти и социальные возможности различных групп населения, считаем, что она должна строиться на принципах солидарности, справедливости, недопустимости противопоставления интересов сегодняшних пенсионеров и будущего поколения и быть рассчитанной на долгосрочную перспективу.

Практика организации таких систем на основе социального страхования проверена временем во многих странах мира, одобрена и закреплена положениями конвенций и рекомендаций Международной организации труда.

Стратегия также направлена на развитие социального страхования, и, следовательно, мы вправе, поддерживая её появление, ожидать, что реализация страховых подходов будет производиться с учётом признания норм соответствующих конвенций и рекомендаций МОТ и, прежде всего, Конвенции № 102, которая устанавливает перечень целей, норм и уровней социального обеспечения, согласованных социальными партнёрами и закреплённых законодательно.

В области пенсионного страхования такой нормой является обеспечение замещения заработка «типичного работника» на уровне не менее 40 процентов при стаже работы 30 лет. Признание и применение положений вышеназванной Конвенции, позволяет усилить взаимосвязь труда (в том числе его условий) с уровнем будущего пенсионного (страхового) обеспечения работника, через установление взаимозависимости размера страхового заработка и уровня гарантируемой выплаты, закрепив это соответствующим тарифом, что является сущностью страхования.

Актуальность положения 102-й Конвенции подтверждена новой рекомендацией МОТ № 202 «О минимальных нормах социальной защиты», принятой в этом году, которая призвала «стимулировать ратификацию актов, а также содействовать действительному осуществлению положений Конвенции № 102». Поэтому задача ратификации основополагающих конвенций МОТ остаётся актуальной для нас. Напомню, что Конвенция № 102 стоит в списке ратификации приоритетных междуна-

родных документов, согласованном социальными партнёрами в рамках трёхстороннего соглашения. Остаётся только ускорить процесс ратификации. Принятие Конвенции будет, на наш взгляд, серьёзным шагом на пути построения современной системы социальной защиты наёмного работника.

Модернизация пенсионной системы требует комплексного подхода. Невозможно реформировать пенсионную систему без адекватных изменений в области заработной платы и системы налогообложения, в финансовой инфраструктуре, экономике и, конечно, без экономического роста. В России от величины пенсионных выплат зависит уровень жизни четверти населения, и поэтому важно восстановить разрушенный в начале 90-х годов, из-за стремительного падения экономики, баланс соотношения между минимальным прожиточным уровнем, минимальной заработной платой и минимальной пенсией. Минимальная заработная плата в соответствии с рекомендациями МОТ должна устанавливаться на основе такого объёма потребления, который позволяет обеспечить «удовлетворительный уровень жизни работника». Следовательно, и страховые пособия (пенсии), нацеленные на замещение утраченного заработка, должны соответствовать этим требованиям.

Здесь есть тоже существенные расхождения во взглядах. По действующей методике прожиточный минимум - это бюджет выживания, чтобы не умереть с голоду. Он не позволяет обеспечить удовлетворительный уровень жизни работника, как это рекомендует МОТ.

К слову, Министерством юстиции Российской Федерации подготовлен проект постановления Правительства Российской Федерации, устанавливающий нормы содержания осуждённых к принудительным работам. Так, на «этапе» осуждённый должен получить за казённый счёт продукты из расчёта 300 рублей в день. Таким образом, стоимость набора продуктов питания для преступников, осуждённых к принудительным работам в колонии-поселении, в пересчёте на месяц составит 9000 рублей (это только на еду!), а минимальный размер оплаты труда законопослушного человека (который созда-

ёт национальное богатство, платит налоги и содержит на эти налоги заключённого и всех чиновников) только 4611 рублей, или 70 % прожиточного минимума. К чему толкают законопослушного человека? Воровать?.. Или, чтоб получить 100 % бюджета физиологического выживания, пахать почти 60 часов в неделю?..

Это - социальная политика государства. За неё несут ответственность и Министерство труда, и другие структуры правительства.

Для восстановления баланса доходов и расходов пенсионной системы, безусловно, требуется урегулировать ряд социально-экономических вопросов, тесно связанных с социальной сферой. Это - выправление систем оплаты труда, проведение активных мер по легализации доходов населения, улучшение демографической обстановки и т.д. Свою точку зрения по этому вопросу мы заявляли неоднократно. Для достижения баланса обязательств и выплат представляется важным разобраться по каждой группе трудозанятого населения и установить соотношение размера заработной платы и вносимого страхового взноса с продолжительностью периода его уплаты. При этом необходимо иметь в виду, что спецификой средств социального страхования является их строго целевое использование, что ставит в определённые рамки сегодняшнее гипертрофированное понимание солидарных принципов и, соответственно, возможность неограниченного перераспределения этих средств от одной группы застрахованных в пользу другой.

Проведение этой работы крайне важно для профсоюзов. Исторически социальное страхование развивалось от своих простейших форм в виде заводских касс до межотраслевых и межрегиональных фондов, от дифференциации к объединению застрахованных. Процесс этот постепенный и шёл десятилетиями. Происходила селекция работников по видам труда и уровню доходов, что позволяло эволюционным путём сохранять баланс солидарности внутри системы. В России практика принципиально другая.

В начале 90-х годов мы получили объединённые социальные фонды с едиными тарифами по видам страхования. Соответственно, уровень перераспределения в них диктовался не актуарно обоснованной целесообразностью, а социально-экономической ситуацией в стране. Однако сегодня положение в экономике меняется, и вместе с этим должны изменяться пропорции и политика перераспределения. Понятно, что прежде всего изменения должны быть направлены на обеспечение стабильного уровня занятости и объективной оплаты труда, ибо заработная плата - главный источник наполнения бюджета Пенсионного фонда, основа пособий и пенсий. Это надо знать и помнить как профсоюзным организациям, так и членам профсоюзов в борьбе за справедливую заработную плату.

Укрепление социально-страховой составляющей пенсионной системы требует единого подхода к формированию доходов системы, определению номенклатуры и уровня страхового обеспечения. Важным шагом в этом направлении является предложенная Стратегией унификация условий уплаты страховых взносов, отказ от преференций отдельным группам, отнесение затрат по пенсионированию льготных категорий непосредственно на работодателей, располагающих рабочими местами с особыми условиями труда. По нашему мнению, это может дать определённый эффект как для повышения материального положения пенсионеров, так и для улучшения условий труда на предприятиях.

При этом хочу отметить, что в ходе обсуждения предложенной «Стратегии» по реформированию системы досрочных пенсий в профсоюзных организациях высказывались опасения по поводу возможных социальных последствий для наёмного работника, вызванных введением «тарифного стимулятора». Понимая справедливость, своевременность и эффективность предлагаемой меры, члены профсоюзов требуют более внятного определения и нормативного закрепления мер по сохранению их прав на защиту временем и, соответственно, защиты от недобросовестного работодателя.

Осуществление работы по реформированию досрочного пенсионного обеспечения, по нашей оценке, потребует целого ряда организационных и правовых мер: от экспертной оценки условий труда на каждом рабочем месте, по каждой категории работников попадающих под юрисдикцию «Списков», до определения уполномоченной организации, имеющей право толкования условий отнесения к «Спискам» или исключения из них. А также досудебного рассмотрения конфликтной ситуации и контроля деятельности организаций страховщиков данного вида. Кроме того, необходимо установить ответственность работодателя, располагающего рабочими местами с особыми условиями труда, но уклоняющегося от заключения коллективного договора о порядке и уровне страхования работников, занятых на этом производстве.

Многие помнят, насколько сложно было включить ту или иную профессию в «Списки». Условия выведения из них должны быть сопоставимы, иметь серьезные и аргументированные основания. Изменение финансовых потоков обеспечения льготными пенсиями не должно привести к ущемлению прав работника. Поэтому нам необходимо всесторонне оценить возможные социальные последствия и предусмотреть меры защиты, добиться внесения соответствующих позиций в колдоговора и соглашения, инициировать и сделать реальностью переговоры по этим вопросам на всех уровнях, где они могут решаться.

Особое внимание следует уделить организациям бюджетной сферы и разобраться с так называемой «проблемой Северов». Перенесение рассмотрения этих вопросов на следующий год необходимо использовать для более тщательной их проработки, поиска мягких, но конструктивных решений. Всё это требует создания новых и (или) дополнения действующих нормативных актов. Это большая серьёзная и кропотливая работа, которую всем нам необходимо провести эффективно и желательно в определённые, достаточно сжатые сроки, помня, что результаты её затрагивают интересы миллионов людей.

Позиция ФНПР в отношении накопительного элемента в обязательном пенсионном страховании высказывалась достаточно часто, в том числе и в наших обращениях к руководству

страны. Я ещё раз подчёркиваю: это позиция по наличию накопительного элемента внутри **государственного обязательного пенсионного страхования** (четыре ключевых слова). Надо всячески поддерживать развитие добровольных накоплений при наличии надежных механизмов контроля финансово-кредитной деятельности. Но **внутри** государственного обязательного пенсионного страхования - накопительного элемента быть не должно: добровольное и обязательное страхование - разные системы.

Нам представляется целесообразным и необходимым исправление допущенной системной ошибки, связанной с включением накопительного элемента в пенсионную составляющую обязательного социального страхования. Как показало время, идея объединения разных по своей правовой сущности систем не получила подтверждения целесообразности ни в социальном, ни в экономическом плане. По оценке экспертов, единственным динамично развивающимся направлением в накопительной системе стал рост административных расходов негосударственных пенсионных фондов. Практическими шагами в этом направлении должно стать немедленное выведение накопительной составляющей из системы обязательного пенсионного страхования. С целью защиты прав застрахованных следует предусмотреть для них возможность самостоятельного распоряжения своими накоплениями, в диапазоне от передачи в страховую солидарную систему Пенсионного фонда Российской Федерации до размещения на депозитах. При этом, в случае передачи средств в негосударственный пенсионный фонд, последний должен заключить с застрахованным договор накопительного пенсионного страхования с указанием конкретного пенсионного плана. Проведение в жизнь этой меры не только поможет в стабилизации финансового положения обязательной составляющей пенсионного страхования, но, как мы полагаем, будет способствовать росту пенсий сегодняшних пенсионеров. Хочу ещё раз подчеркнуть, что саму идею дополнительной пенсии на накопительной основе мы поддерживаем. Мы критикуем методы её реализации, предлагаемые сегодня.

Сегодняшнее обсуждение положений Стратегии реформирования пенсионной системы отнюдь не означает, что мы разобрались во всех проблемах пенсионной системы страны, нашли самые эффективные решения и договорились о путях и способах дальнейшего движения. Споры продолжаются. Важно, чтобы очередной виток пенсионной реформы проходил с учётом опыта как негативного, так и позитивного и при конструктивном участии социальных партнёров. Сложные задачи, выдвигаемые Стратегией, безусловно потребуют напряжения сил профсоюзных органов и организаций всех уровней. Помимо организационных мер, о которых я говорил, необходимо иметь в виду, что работнику, члену профсоюза подчас будет трудно разобраться в предложениях и их социальных последствиях. Надо быть готовыми к оказанию им практической помощи, как в случаях необходимости разъяснения ситуации, так и при защите их прав всеми законными средствами.

Мы не имеем права не помнить, что наше слишком продолжительное топтание на месте (а по-другому не назовёшь темпы проходящего реформирования) - это не затянувшаяся научная дискуссия о формах и методах построения пенсионной системы, в которой одерживает верх автор той или иной точки зрения, а большая, социально значимая работа, результаты которой с нетерпением ждут миллионы людей, нуждающихся в улучшении своей жизни.

Иногда спрашивают: «Долго ли **ждать** перемен к лучшему?». Так вот, если ждать - то долго. Неучастие в политике не освобождает от её результатов, утверждал Отто фон Бисмарк, «железный» канцлер Германии. Поэтому надо действовать!

«Собраться вместе - это начало. Остаться вместе - это прогресс. Действовать вместе - это успех.» (Генри Форд).

Вперёд к успеху!

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Генерального совета ФНПР

от 21 ноября 2012 года

№ 6-3

О действиях профсоюзов в текущих условиях на рынке труда

Глобальной тенденцией, формирующей условия на мировом рынке труда, в настоящее время является развитие наступления на права наёмных работников и вытеснение профсоюзов и государства из сферы регулирования социально-трудовых отношений под лозунгами демократизации, либерализации и модернизации. В русле этой тенденции общероссийским объединением работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» подготовлены материалы по вопросу «О Концепции обновления трудового законодательства Российской Федерации», поступившие на рассмотрение в Российскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. По мнению работодателей, представленному в этом документе, обновление трудового законодательства должно быть направлено на сокращение гарантий наёмным работникам, придание легитимности «заёмному труду» и демонтаж сложившейся в Российской Федерации системы социального партнёрства.

В Правительстве Российской Федерации идёт подготовка федерального закона о передаче органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия в сфере федерального надзора за соблюдением трудового законодательства. В связи с тем, что в этом случае надзор за соблюдением трудового законодательства в регионах уйдёт на периферию интересов региональной власти, Федерация Независимых Профсоюзов России выразила категорическое несогласие с передачей органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации федерального полномочия в сфере надзора за соблюдением трудового законодательства и считает необходимым усилить надзорные полномочия Роструда и его территориальных органов, подчинив его непосредственно Правительству Российской Федерации.

Готовятся предложения по изменению законодательства Российской Федерации в части создания в организациях производственных советов и определения их полномочий (подпункт «з» пункта 1, абзац 2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»). Положение Указа Президента Российской Федерации чётко нацелено на расширение участия работников в управлении организациями. ФНПР заявила свою позицию, что в основе расширения участия работников в управлении организацией может лежать законодательно закреплённое право для работников на диалог с исполнительным органом организации через проведение на регулярной основе обязательных для работодателя производственных совещаний с участием руководителя организации, специалистов, работников (их представителей) организации с целью обсуждения отчёта исполнительного органа об итогах деятельности организации за период, прошедший после последнего совещания (собрания); информации исполнительного органа о краткосрочных и долгосрочных планах деятельности организации, планируемых реорганизациях и других изменениях. Однако есть основания полагать, что предпринимается попытка подмены профсоюзных организаций производственными советами.

В этих условиях Генеральный Совет ФНПР считает необходимым активизировать действия профсоюзов, направленные на повышение социальной ответственности бизнеса; продвигать идеологию социального государства; консолидировать позицию профсоюзов в представлении интересов и приоритетов работников перед органами власти и государственного управления.

Стандарты достойного труда, предложенные в ходе проведённых под эгидой Московского бюро МОТ и Федерации Независимых Профсоюзов России федерально-окружных конференций по достойному труду и доработанные по итогам широкого общественного обсуждения в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд», должны лечь в основу российской программы достойного труда, направленной на повышение уровня трудовых прав и гарантий работников, даль-

нейшее совершенствование трудовых отношений и их правовое регулирование на основе Программы достойного труда, продвигаемой Международной организацией труда.

На основании изложенного Генеральный Совет ФНПР постановляет:

1. Представителям ФНПР в профсоюзной стороне Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

1.1. довести до сведения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений позицию Федерации Независимых Профсоюзов России по Концепции обновления трудового законодательства Российской Федерации, подготовленной общероссийским объединением работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей»;

1.2. довести до сведения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Межфракционной депутатской группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность» позицию Федерации Независимых Профсоюзов России по проекту федерального закона о передаче органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации для исполнения ряда полномочий федеральных органов исполнительной власти, в том числе полномочия в сфере федерального надзора за соблюдением трудового законодательства;

1.3. предложить Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

1.3.1. разработать российскую программу достойного труда, направленную на повышение уровня существующих трудовых прав и гарантий работников, дальнейшее совершенствование трудовых отношений и их правовое регулирование на основе Программы достойного труда, продвигаемой Международной организацией труда;

1.3.2. ускорить разработку и принятие мер по обеспечению контроля за реализацией указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года (в части повышения заработ-

ной платы работников государственных (муниципальных) учреждений) и формированием нормативной правовой базы по совершенствованию систем оплаты труда в связи с разрабатываемой Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, в том числе в рамках рабочей группы сторон социального партнёрства, создание которой предусмотрено планом реализации Программы в декабре 2012 года.

2. Членским организациям ФНПР:

2.1. по итогам работы в 2012 году в условиях членства России в ВТО подготовить предложения:

2.1.1. по внесению изменений в стратегии развития отраслей отечественной экономики;

2.1.2. по механизмам поддержки секторов российской экономики, не противоречащих нормам Всемирной торговой организации и обязательствам, взятым на себя Российской Федерацией при присоединении к ВТО;

2.2. взять под контроль разработку профессиональных стандартов;

2.3. включать в соглашения и коллективные договоры положения, препятствующие использованию в организациях «заёмных работников»;

2.4. устанавливать в коллективных договорах и соглашениях предельное соотношение среднемесячной заработной платы (с учётом стимулирующих и компенсационных выплат) самых низкооплачиваемых и самых высокооплачиваемых работников;

2.5. устанавливать в коллективных договорах и соглашениях обязательства работодателей по разработке положения по нормированию труда и профессиональной подготовке нормировщиков за счёт средств работодателей;

2.6. провести экспертизу принятых коллективных договоров на предмет реализации всех государственных гарантий по оплате труда, содержащихся в Трудовом кодексе Российской Федерации, в том числе по повышению покупательной способности

заработной платы каждого конкретного работника, и представить информацию в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР;

2.7. обобщать конкретный опыт профсоюзных организаций в сфере эффективных социальных коммуникаций и социального партнёрства; расширять сферу колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений и его содержательное наполнение;

2.8. развивать практику аналитической и экспертной поддержки каждого проекта и программы в социальной сфере, исследований и общественных экспертиз; для этого отбирать и готовить профессионалов, способных на равных дискутировать с представителями власти и бизнеса;

2.9. проводить разъяснительную работу, обеспечивать вовлечение различных общественных сил и групп в процесс принятия решений в социальной сфере и их реализации, вовлечение самих работников в коллективное решение их проблем;

2.10. направлять оперативную информацию о критических ситуациях на отдельных предприятиях, в отраслях и территориях в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР;

2.11. до 1 января 2013 г. подготовить и представить в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР предложения в концепцию Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на новый период.

3. Территориальным объединениям организаций профсоюзов:

3.1. участвовать в разработке и реализации региональных программ содействия занятости населения, включающих мероприятия активной политики занятости и дополнительные мероприятия в сфере занятости населения;

3.2. контролировать включение в региональные программы содействия занятости населения положений по опережающему переобучению работников, планируемых к высвобождению, профессиям, востребованным на региональном рынке труда;

3.3. осуществлять общественный контроль за выделением достаточного финансирования региональных программ содействия занятости населения и целевым использованием выделенных ресурсов;

3.4. участвовать в разработке методических рекомендаций по определению потребительской корзины для основных социально-демографических групп населения в субъектах Российской Федерации в связи с внесением изменений в Федеральный закон от 24 октября 1997 года № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации»;

3.5. рассматривать вопросы привлечения и использования иностранной рабочей силы в рамках заседаний региональных трёхсторонних и межведомственных комиссий по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы;

3.6. по результатам заявочной кампании оперативно направлять в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР информацию об учёте позиции профсоюзов при решении вопроса о привлечении и использовании иностранной рабочей силы;

3.7. направлять ежеквартально в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР информацию о практике работы региональных трёхсторонних комиссий.

4. Основным структурным подразделениям Аппарата ФНПР совместно с Академией труда и социальных отношений:

4.1. провести экспертную оценку Концепции обновления трудового законодательства Российской Федерации, подготовленную общероссийским объединением работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей»;

4.2. обобщить предложения членских организаций ФНПР и подготовить проект концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на новый период для рассмотрения на очередном заседании Генерального Совета ФНПР.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Генерального совета ФНПР

от 21 ноября 2012 года

№ 6-4

О позиции ФНПР по реформированию пенсионной системы

Реформирование пенсионной системы - одна из важнейших социальных задач. Предпринятые за последние двадцать лет шаги по ее модернизации не достигли ожидаемых результатов. Уровень пенсионного обеспечения остается низким. Финансовое состояние пенсионной системы не стабильно. Определенные попытки изменения ситуации к лучшему имели кратковременный эффект.

К причинам неудач следует отнести отсутствие:

- системного и комплексного подхода;
- долгосрочных мер, увязанных с социально-экономической ситуацией;
- политики формирования устойчивого и прогнозируемого рынка труда;
- политики в области заработной платы.

Негативное влияние оказали:

- непоследовательность в проведении реформы, непроработанность или отсутствие механизмов ее реализации;
- недостаточная разработанность нормативной базы, которая формируется без учета международных требований и практики.

Декларируемые страховые принципы не получили своего развития. Конвенция Международной Организации Труда № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» до сих пор не ратифицирована. Актуальность этой конвенции, широко применяемой во многих странах, еще раз подтверждена принятием в 2012 году МОТ Рекомендации № 202 «О минимальных нормах социальной защиты».

Формированию финансовой устойчивости пенсионной системы препятствуют:

- крайне низкая заработная плата основной массы работающих;
- применение «серых» зарплатных схем;
- отсутствие актуарно обоснованного тарифа, балансирующего объем обязательств и выплат по ним;
- большое число преференций по уплате взносов, а также льготных категорий получателей.

Применение накопительного элемента в обязательной части пенсионной системы за десять лет не подтвердило своей эффективности для формирования надлежащей защиты будущих пенсионеров, но значительно осложнило положение нынешних.

Пенсионная система недостаточно сориентирована на приоритетное развитие пенсионного страхования наемных работников, как наиболее многочисленной и наименее защищенной социальной группы.

До настоящего времени не решен вопрос о дифференциации социально-страховых и социально-обеспечительных функций пенсионной системы по организационным и финансовым составляющим.

Попытка устранения ряда вышеназванных недостатков предпринимается разработанной Правительством Российской Федерации при участии социальных партнеров «Стратегией долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации». Она определила дальнейшее формирование согласованной политики реформирования пенсионной системы в стране и предложила ряд мер по повышению ее направленности на улучшение уровня жизни пенсионеров.

Профсоюзным органам и организациям необходимо осуществлять контроль за ходом проведения реформ с целью:

- участия в доработке «Стратегии» и подготовке механизмов ее реализации;
- обеспечения максимального сохранения ранее приобретенных пенсионных прав работающих;
- последовательного повышения уровня защищенности сегодняшних и будущих пенсионеров.

Генеральный Совет ФНПР постановляет:

1. Считать формирование социально справедливой и финансово устойчивой системы пенсионного страхования наемного работника - наиболее многочисленной и слабо защищенной группы, подлежащей защите в старости - приоритетной задачей ФНПР и членских организаций.

2. Поддержать позицию профсоюзов направленную на:

- дальнейшее развитие трехуровневой пенсионной системы, учитывающей интересы и возможности различных категорий населения страны;
- широкое внедрение обязательного пенсионного страхования наемных работников, обеспечивающего им при стаже работы 30 лет не менее 40 процентов замещения заработка;
- восстановление баланса между показателями прожиточного минимума, минимальной заработной платы и минимального пособия (прожиточный минимум = минимальной заработной плате = минимальному пособию (пенсии) = 100 процентов), определение среднего и верхнего уровня обеспечения;
- обеспечение равных условий всех категорий наемных работников по возможности участия в трехуровневой пенсионной системе (работников бюджетных организаций, сезонных, временных работников и т.д.);
- максимальное сохранение пенсионных прав работников при изменении действующих условий пенсионного обеспечения (Списки № 1, 2, «малые списки», работники северных территорий и т.д.);
- установление актуарно обоснованных тарифов по каждой категории занятых, а также определение предельно допустимого объема перераспределения средств между ними и регионами;
- развитие систем добровольного пенсионного страхования на основе последовательного повышения заработной платы и стимулирования личной заинтересованности наемного работника.

3. Руководству ФНПР продолжить работу по:

- инициированию ратификации Конвенций МОТ, касающихся обеспечения социальной защиты наемных работников;
- взаимодействию с Правительством Российской Федерации, Федеральным Собранием Российской Федерации, «Открытым правительством», Общественной палатой Российской Федерации, Межфракционной депутатской группой по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность» в Государственной Думе, другими заинтересованными органами по формированию проектов концепций и нормативных актов, проведению через них позиций ФНПР по реформированию пенсионной системы;
- проведению в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений постоянных консультаций социальных партнеров по уточнению и развитию положений «Стратегии долгосрочного реформирования пенсионной системы в Российской Федерации», а также механизмов ее реализации;
- формированию, в рамках Соглашения с Пенсионным фондом России, эффективной системы привлечения профсоюзного актива к разъяснительной работе по целям и задачам пенсионной реформы, организации общественного контроля за полнотой сбора и своевременностью перечисления средств в пенсионную систему.

4. Членским организациям ФНПР:

4.1. Продолжить практику взаимодействия с органами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионного фонда России по вопросам защиты пенсионных прав наемного работника.

4.2. Расширять сферу обеспечения общественного контроля за соблюдением пенсионных прав работников и контроля за полнотой сбора средств и своевременного их перечисления путем образования новых профсоюзных организаций и вовлечения в профсоюз работников.

4.3. Обеспечить работу пенсионных комиссий, организовать систематическое обучение профсоюзного актива пенсионным вопросам.

4.4. Разъяснять профсоюзным органам и организациям, членам профсоюзов позицию и действия ФНПР в области пенсионного обеспечения и необходимости защиты пенсионных прав работников всеми законными способами.

4.5. Инициировать проведение на всех уровнях двух, трехсторонних консультаций по вопросам механизма реформирования льготных пенсий и возможных социальных последствий, добиваться включения этих позиций в соглашения и коллективные договоры.

4.6. Анализировать ситуацию по соблюдению пенсионных прав членов профсоюзов и выявлять пробелы законодательства. Оценивать эффективность механизмов реализации реформирования пенсионной системы и их социальные последствия. Своевременно информировать ФНПР, органы законодательной и исполнительной власти о возникающих ситуациях, и в случае необходимости, готовить предложения по их урегулированию. Создавать консультационные пункты, «горячие линии», совместные, с социальными партнерами, «группы реагирования», организовать оказание юридической помощи членам профсоюзов при отстаивании ими своих прав в судебных органах.

4.7. Обобщать и распространять опыт работы профсоюзных организаций, периодически рассматривать эти вопросы на заседаниях профсоюзных органов.

Производственный календарь на 2013 год

Первый квартал

		ЯНВАРЬ					ФЕВРАЛЬ					МАРТ				
Пн			7	14	21	28		4	11	18	25		4	11	18	25
Вт		1	8	15	22	29		5	12	19	26		5	12	19	26
Ср		2	9	16	23	30		6	13	20	27		6	13	20	27
Чт		3	10	17	24	31		7	14	21	28		7*	14	21	28
Пт		4	11	18	25		1	8	15	22*		1	8	15	22	29
Сб		5	12	19	26		2	9	16	23		2	9	16	23	30
Вс		6	13	20	27		3	10	17	24		3	10	17	24	31
							январь		февраль			март		I кв.		
		Количество дней														
		Календарные					31		28			31		90		
		Рабочие					17		20			20		57		
		Выходные, праздники					14		8			11		33		
		Рабочее время (в часах)														
		40-часов. неделя					136		159			159		454		
		36-часов. неделя					122,4		143			143		408,4		
		24-часов. неделя					81,6		95			95		271,6		

Второй квартал

		АПРЕЛЬ					МАЙ					ИЮНЬ				
Пн		1	8	15	22	29		6	13	20	27		3	10	17	24
Вт		2	9	16	23	30*		7	14	21	28		4	11*	18	25
Ср		3	10	17	24		1	8*	15	22	29		5	12	19	26
Чт		4	11	18	25		2	9	16	23	30		6	13	20	27
Пт		5	12	19	26		3	10	17	24	31		7	14	21	28
Сб		6	13	20	27		4	11	18	25			8	15	22	29
Вс		7	14	21	28		5	12	19	26			9	16	23	30
		апрель					май		июнь			II кв.		1-е п/г		
		Количество дней														
		Календарные					30		31			30		91		
		Рабочие					22		18			19		59		
		Выходные, праздники					8		13			11		32		
		Рабочее время (в часах)														
		40-часов. неделя					175		143			151		469		
		36-часов. неделя					157,4		128,6			135,8		421,8		
		24-часов. неделя					104,6		85,4			90,2		280,2		

Третий квартал

	ИЮЛЬ					АВГУСТ					СЕНТЯБРЬ													
Пн	1	8	15	22	29		5	12	19	26		2	9	16	23	30								
Вт	2	9	16	23	30		6	13	20	27		3	10	17	24									
Ср	3	10	17	24	31		7	14	21	28		4	11	18	25									
Чт	4	11	18	25		1	8	15	22	29		5	12	19	26									
Пт	5	12	19	26		2	9	16	23	30		6	13	20	27									
Сб	6	13	20	27		3	10	17	24	31		7	14	21	28									
Вс	7	14	21	28		4	11	18	25		1	8	15	22	29									
					июль					август					сентябрь					III кв.				
Количество дней																								
Календарные					31					31					30					92				
Рабочие					23					22					21					66				
Выходные, праздники					8					9					9					26				
Рабочее время (в часах)																								
40-часов. неделя					184					176					168					528				
36-часов. неделя					165,6					158,4					151,2					475,2				
24-часов. неделя					110,4					105,6					100,8					316,8				

Четвертый квартал

Пн		7	14	21	28		4	11	18	25		2	9	16	23	30																		
Вт	1	8	15	22	29		5	12	19	26		3	10	17	24	31*																		
Ср	2	9	16	23	30		6	13	20	27		4	11	18	25																			
Чт	3	10	17	24	31		7	14	21	28		5	12	19	26																			
Пт	4	11	18	25		1	8	15	22	29		6	13	20	27																			
Сб	5	12	19	26		2	9	16	23	30		7	14	21	28																			
Вс	6	13	20	27		3	10	17	24		1	8	15	22	29																			
					октябрь					ноябрь					декабрь					IV кв.					2-е п/г					2013 г.				
Количество дней																																		
Календарные					31					30					31					92					184					365				
Рабочие					23					20					22					65					131					247				
Выходные, праздники					8					10					9					27					53					118				
Рабочее время (в часах)																																		
40-часов. неделя					184					160					175					519					1047					1970				
36-часов. неделя					165,6					144					157,4					467					942,2					1772,4				
24-часов. неделя					110,4					96					104,6					311					627,8					1179,6				

* Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

Комментарий к производственному календарю на 2013 год

В публикуемом производственном календаре указано количество календарных, рабочих, а также выходных и нерабочих праздничных дней в месяц при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

Кроме того, приводится норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2013 год в целом при 40-, 36- и 24-часовой рабочих неделях. Федеральный закон от 23.04.2012 № 35-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 122 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации» (далее - Закон № 35-ФЗ) внес важные и существенные изменения в статью 112 «Нерабочие праздничные дни» ТК РФ. Изменились дни новогодних праздников, а также порядок переноса отдельных выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями в Новогодние каникулы и в Рождество Христово.

В настоящее время в соответствии с ч. 1 ст. 112 ТК РФ **нерабочими праздничными днями** в Российской Федерации являются: 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;

7 января - Рождество Христово;

23 февраля - День защитника Отечества;

8 марта - Международный женский день;

1 мая - Праздник Весны и Труда;

9 мая - День Победы;

12 июня - День России;

4 ноября - День народного единства.

Как и прежде, при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. И такой перенос в 2013 году оказался один: с 23 февраля (суббота) на 25 февраля (понедельник).

Правительство РФ может перенести два выходных дня из числа выходных дней, совпадающих с Новогодними каникулами и Рождеством Христовым (абз. 2 и 3 ч. 1 ст. 112 ТК РФ), на

другие дни в очередном календарном году. Правительство РФ своим постановлением от 15.10.2012 № 1048 (далее - Постановление № 1048) произвело в 2013 г. два таких переноса:

с 5 января (суббота) на 2 мая (четверг);

с 6 января (воскресенье) на 3 мая (пятница).

Кроме того, ч. 5 ст. 112 ТК РФ устанавливает, что в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства РФ.

Постановлением № 1048 предусмотрен один такой перенос выходного дня, который был предварительно перенесен с 23 февраля на 25 февраля по общему правилу ч. 2 ст. 112 ТК РФ, с понедельника 25 февраля на пятницу 10 мая.

Перейдем к **расчетам норм рабочего времени**. В настоящее время действует Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю (далее - Порядок), утв. приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н. В соответствии с этим Порядком норма рабочего времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены).

Например: при 40-часовой рабочей неделе продолжительность ежедневной работы (смены) составит 8 часов; при продолжительности рабочей недели 36 часов - 7,2 часа; при 24-часовой рабочей неделе - 4,8 часа.

Исчисленная в указанном Порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В соответствии с ч. 1 ст. 95 ТК РФ и п. 1 Порядка продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. Таких дней в 2013 г. буде шесть: 22 февраля, 7 марта, 30 апреля, 8 мая, 11 июня, 31 декабря.

В мае 2013 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями с учетом переносов трех дней, произведенных Постановлением №1048 , 18 рабочих (в т. ч. сокращенный на один час рабочий день 8 мая) и 13 выходных дней. Норма рабочего времени в этом месяце составит:

при 40-часовой рабочей неделе - 143 ч I

при 36-часовой рабочей неделе - 128,6 ч

при 24-часовой рабочей неделе - 85,4 ч

Таким образом, в 2013 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями 247 рабочих дней (на два дня меньше, чем в 2012 году), в т.ч. 6 сокращенных на один час рабочих дней (22 февраля, 7 марта, 30 апреля, 8 мая, 11 июня, 31 декабря), и 118 выходных (на один день больше, чем 2012 г.).

Норма рабочего времени в 2013 г. составляет:

при 40-часовой рабочей неделе - 1970 ч (8ч x 247 дней-6 ч)

при 36-часовой рабочей неделе - 1772,4 ч (7,2 ч x 247 дней - 6 ч)

при 24-часовой рабочей неделе - 1179,6 ч (4,8 ч x 247 дней- 6 ч)

«Справочник кадровика» №12 2012

Перечень материалов, опубликованных в информационных бюллетенях МГО Профсоюза в 2012 году (№№ 169-174)

Информационный бюллетень № 1 (169). Январь 2012г.

Постановление V Пленума МГК Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Об итогах работы МГК Профсоюза в 2011 году и задачах на предстоящий период».

План работы Московского городского комитета Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания на 2012 год.

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 2 декабря 2011 года №16-р «Об итогах соревнований по дартс».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 8 декабря 2011 года №16 «Об итогах организации отдыха детей в дни осенних школьных каникул и о готовности к проведению зимней детской оздоровительной кампании и зимних школьных каникул 2011 - 2012 гг.».

Информация об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза на 2011 год и о плане работы на 2012 год.

Постановление Совета Московской Федерации Профсоюзов от 17 ноября 2011 года №4-Зс «О задачах Московской Федерации профсоюзов по реализации планов социально-экономического развития города».

Постановление Президиума Совета МФП «Об итогах избирательной кампании 2011 года и задачах Московской Федерации профсоюзов в период подготовки и проведения выборов Президента Российской Федерации в 2012 году».

Постановление Генерального Совета ФНПР от 23 ноября 2011 года №3-7 «О повышении эффективности взаимодей-

ствия профсоюзов, органов власти и работодателей в решении социально-трудовых проблем в Российской Федерации».

Коротко о разном.

Какие ошибки, допускаемые в больничном листе, значительны, а какие - нет.

Обзор изменений трудового законодательства в 2011 году.

Вопросы и ответы.

Работа - не волк?

Когда несчастный случай на производстве - не страховой.

Минюст планирует провести эксперимент по новой форме оплаты труда чиновников.

Медведев предложил ударить Интернетом по бюрократам.

Интервью с председателем Совета ветеранов при профкоме первичной профсоюзной организации Аппарата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Тарасовой В.П.

Производственный календарь на 2012 год.

Комментарий к производственному календарю на 2012 год.

Перечень основных материалов, опубликованных в Информационных бюллетенях МГО Профсоюза в 2011 году (№№ 160-168).

Информационный бюллетень №2 (171)

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 31 января 2012 года №17 «О сводном статистическом отчете МГК Профсоюза за 2011 год».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 31 января 2012 года №17 «Об итогах II фотоконкурса «Профессия в лицах».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 31 января 2012 года №17 «Об итогах работы по организации оздоровле-

ния, отдыха и экскурсионных поездок членов Профсоюза и их семей в 2011 году».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 31 января 2012 года №17 «Об итогах проведения зимней детской оздоровительной кампании 2011/2012 г.г. и новогодних праздников».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 31 января 2012 года №17 «Об участии МГО Профсоюза в кампании по выборам Президента Российской Федерации 4 марта 2012 года».

Постановление Генерального Совета ФНПР от 25 января 2012 года № 4-1 «О поддержке в ходе избирательной кампании по выборам Президента Российской Федерации кандидатуры В.В. Путина».

Постановление Президиума Профсоюза от 26 января 2012 года №7-15 «Об участии региональных, территориальных и первичных организаций Профсоюза в мероприятиях, проводимых в стране по поддержке кандидата в Президенты Российской Федерации В.В. Путина».

Постановление Президиума Совета МФП от 15 декабря 2011 года №8-5 «Об утверждении кандидатур для включения в резерв на должность председателя Московской Федерации профсоюзов».

Труд взаимны. Опыт применения «лизинга персонала» в разных странах показывает, что работники и государство в целом проигрывают от внедрения таких форм занятости.

К итогам 2011 года. Лучезар да Софья. В московском рейтинге детских имен сменились лидеры.

Информационный бюллетень №3 (172)

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 28 февраля 2012 года №18 «Об итогах правозащитной работы в 2011 год».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 28 февраля

2012 года №18 «О состоянии производственного травматизма в организациях, учреждениях и предприятиях в 2011 году и задачах профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей по его снижению в 2012 году».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 28 февраля 2012 года №18 «О резерве на председателя МГО Профсоюза».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 28 февраля 2012 года №18 «Об итогах проведения колдоговорной кампании в 2011 году, ходе выполнения отраслевых соглашений и задачах первичных профсоюзных организаций по заключению коллективных договоров в 2012 году».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 27 марта 2012 года №19 «Об итогах финансовой деятельности городской организации Профсоюза за 2011год».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 27 марта 2012 года №19 «О работе профсоюзных организаций банков и подведомственных учреждений».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 27 марта 2012 года №19 «О профорганизаторах МКК Профсоюза».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 5 марта 2012 года №19-р «Об итогах соревнований по пулевой стрельбе».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 21 марта 2012 года №19-р «Об итогах соревнований по настольному теннису».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 11 апреля 2012 года №20-р «Об участии в первомайских мероприятиях».

Постановление Исполкома ФНПР от 16 марта 2012 г. № 2-3 «О проведении первомайской акции профсоюзов в 2012 году «Даешь строительство справедливости!».

Постановление Совета МФП от 29 марта 2012 года №5-2с «Об участии Московской Федерации профсоюзов в избиратель-

ных кампаниях по выборам Президента Российской Федерации, депутатов Государственной Думы Российской Федерации и муниципальных собраний. Ожидания. Перспективы».

Практика работы профкомов с многодетными и малообеспеченными семьями.

Путевки для детей на летний период 2012 года.

Правовая помощь горкома.

Из пресс-дайджестов МФП:

Принят закон, по которому московских чиновников будут увольнять за «утрату доверия».

Президент выступил за монетизацию льгот госслужащих.

Медведев призвал модернизировать советскую систему кадрового резерва.

Информационный бюллетень №4 (173)

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 28.08.2012 г. № 23 «О проведении отчетных собраний (конференций) в профсоюзных организациях».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 28.08.2012 г. № 23 «Об итогах летней детской оздоровительной кампании 2012 года».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 28.08.2012 г. № 23 «Об организации осенних школьных каникул для детей из многодетных и малообеспеченных семей».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 28.08.2012 г. № 23 «О проведении спортивных турниров среди профсоюзных организаций в 2012 - 2013гг.».

План обучения профсоюзного актива Московской городской организации Профсоюза на 2012-2013 учебный год.

Записка отдела организационно-массовой работы МГК Профсоюза «О порядке и практике учета членов Профсоюза, уволившихся с работы в связи с выходом на пенсию».

Профсоюзная солидарность в деле.

Санаторно-оздоровительный комплекс «Албена»

Три запроса России к Путину. Опубликовано в газете «Солидарность» № 32(05.09.2012 г.).

За справедливую пенсионную систему! Письмо председателя ФНПР Михаила Шмакова президенту РФ Владимиру Путину.

Из пресс-дайджестов МФП.

* Инициативы Шмакова и Исаева не понравились думской оппозиции

* Инновационное увольнение. РСПП предложил концепцию изменений в Трудовой кодекс

* Изменения в ТК РФ допустимы только в рамках диалога между профсоюзами и работодателями - Исаев

* Справка о численности и оплате труда гражданских служащих федеральных государственных органов (центральных аппаратов министерств и ведомств) в I полугодии 2012 года
Приложение.

* Среднемесячная начисленная заработная плата, численность и укомплектованность должностей гражданских служащих федеральных государственных органов в I полугодии 2012 года

* Федеральные государственные органы

* Федеральные органы законодательной власти

* Федеральные органы исполнительной власти

* Федеральные министерства, службы, агентства

* Федеральные органы судебной власти и прокуратуры

* Другие федеральные государственные органы

Информационный бюллетень №5 (174)

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 18.10.2012 г. №24 «О практике работы профкомов с профсоюзными организациями структурных подразделений, действующих в учреждениях, имеющих статус юридического лица».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 18.10.2012 г. №24 «О подготовке к проведению зимней оздоровительной кампании и новогодних праздников 2012-2013 года».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 18.10.2012 г. №24 «О выполнении постановления Президиума МГО Профсоюза №14 от 25 октября 2011 года «О состоянии информационной работы в МГО Профсоюза и задачах по ее совершенствованию»».

Выступление председателя МГО Профсоюза Ульянова В.А. на радиостанции «Говорит Москва» 24 октября 2012 года.

Письмо в ЦК Профсоюза «О состоянии работы по реализации кадровой и молодежной политики Профсоюза и мерах по ее совершенствованию».

Письмо председателя ФНПР М.В. Шмакова Президенту Российской Федерации В.В. Путину.

Письмо председателя ФНПР М.В. Шмакова Председателю Правительства Российской Федерации Д.А. Медведеву по корректировке проекта закона о потребительской корзине и прожиточном минимуме в РФ.

О стандартах достойного труда.

Стандарты достойного труда (Приложение №1 к постановлению Исполкома ФНПР от 22.08.2012 №5-1).

Стандарты достойного труда в сфере заработной платы.

Стандарты достойного труда по обеспечению граждан эффективной занятостью.

Стандарты достойного труда в сфере социального партнерства.

Стандарты достойного труда и сферы социального страхования (Приложение №2 к постановлению Исполкома ФНПР от 22.08.2012 №5-1).

**Информационный бюллетень
(специальный выпуск). №170.
Январь 2011 г.**

Московское трехстороннее соглашение на 2012 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

Приложение 1 к Московскому трехстороннему соглашению на 2012 год.

Приложение 2 к Московскому трехстороннему соглашению на 2012 год.

Соглашение о минимальной заработной плате в городе Москве на 2012 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

