РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

№ 1 (197)

Москва
Февраль 2016 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Постановление II Пленума МГК Профсоюза от 10 декабря 2015 года «О задачах МГК Профсоюза и профсоюзных организаций по выполнению решений XXI отчетно-выборной конференции МГО Профсоюза, X съезда Профсоюза и VI отчетно-выборной конференции Московской Федерации профсоюзов» 6

Информационный материал об итогах 2015 года 10

Постановление II Пленума МГК Профсоюза от 10 декабря 2015 года «О плане работы МГК Профсоюза на 2016 год» 24

План работы МГК Профсоюза на 2016 год 25

Постановление II Пленума МГК Профсоюза от 10 декабря 2015 года «О предварительных итогах исполнения сметы доходов и расходов МГК Профсоюза за 2015 год, порядке распределения профсоюзных взносов в 2016г. и проекте сметы МГК Профсоюза на 2016 год» 41

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 27 января 2016 года № 6 «Об итогах работы по организации оздоровления, отдыха и экскурсионных поездок членов Профсоюза и их семей в 2015 году» 45

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 27 января 2016 года № «Об итогах проведения зимней детской оздоровительной кампании 2015-2016 г.г. и новогодних праздников» 51

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 22 октября 2015 года № 4-р «Об итогах соревнований по шахматам XII Спартакиады МГО Профсоюза» 56

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 23 ноября 2015 года № 5-р «Об итогах соревнований по мини-футболу XII Спартакиады МГО Профсоюза» 62

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 07 декабря 2015 года № 5-р «Об итогах соревнований по дартс XII Спартакиады МГО Профсоюза» 69

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 27 января 2016 года № 6-р «Об итогах соревнований по настольному теннису XII Спартакиады МГО Профсоюза» 77

Сводная таблица итогов четырех видов соревнований XII Спартакиады МГО Профсоюза работников госучреждений (2015-2016 гг.) 84

Постановление ЦК Профсоюза от 03 декабря 2015 года № II-3 «О плане работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2016 год» 90

Постановление ЦК Профсоюза от 03 декабря 2015 года № II-9 «О концепции кадровой политики в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» 103

Постановление ЦК Профсоюза от 03 декабря 2015 года № II-10 «О Комплексной программе мер по усилению мотивации профсоюзного членства, сохранению и укреплению профсоюзных организаций и вовлечению в Профсоюз новых членов» 137

Постановление Президиума ЦК Профсоюза от 03 декабря 2015 года № 1-5 «О Положении о стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений» 144

Постановление Президиума ЦК Профсоюза от 03 декабря 2015 года № 1-8 «О Положении о денежных выплатах членам Профсоюза при несчастных случаях на производстве, повлекших за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть» 150

«Профсоюзный взгляд на устойчивость экономики». Статья председателя ФНПР Михаила Шмакова. «Российская газета» № 6881 (13) от 25 января 2016 года 157

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

II Пленума МГК Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

10 декабря 2015 года

О задачах МГК Профсоюза и профсоюзных организаций по выполнению решений XXI отчетно-выборной конференции МГО Профсоюза, X съезда Профсоюза и VI отчетно-выборной конференции Московской Федерации профсоюзов.

2015 год явился стартовым годом очередного пятилетнего цикла в деятельности Московской городской организации Профсоюза. Наряду с очередной XXI отчетно-выборной конференцией МГО Профсоюза в течение года прошли значимые события: X съезда Профсоюза, VI отчетно-выборной конференции Московской Федерации профсоюзов, IX съезд ФНПР, а также мероприятия, связанные с 25-летним юбилеем ФНПР, МФП и нашего Профсоюза.

В непростых условиях, связанных с продолжающимися административными преобразованиями системы управления на федеральном и региональных уровнях, горкому удалось сохранить, в основном, устойчивое состояние го-

родской организации, обеспечить слаженные действия ее структурных составляющих, оказать организационную, правовую и информационную поддержку территориальным и первичным организациям, минимизировать потери численности путем организационного укрепления.

Президиум МГО Профсоюза обеспечил выполнение намеченного на 2015 год плана работ, рассмотрел и проконтролировал ход выполнения собственных решений, а также решений вышестоящих профсоюзных органов, «Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015гг.».

В течение года удалось обеспечить финансовую стабильность городской организации.

Территориальные и первичные организации провели многие мероприятия, способствующие повышению авторитета Профсоюза в трудовых коллективах, укреплению социального партнерства, росту эффективности своей деятельности.

Представители МГО Профсоюза приняли активное участие в подготовке, проведении и принятии итоговых документов на прошедших в 2015 году профсоюзных форумах.

Предстоящий 2016 год станет годом реализации принятых решений, выполнения намеченных планов.

Пленум МГК Профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Президиуму МГО Профсоюза, постоянным комиссиям и аппарату горкома Профсоюза, выборным органам профсоюзных организаций сосредоточить

усилия на практической деятельности по реализации решений XXIV отчетно-выборной конференции МГО Профсоюза, Программы действий Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах.

2. Профсоюзным комитетам:
   - обратить внимание на необходимость строгого соблюдения требований Устава Профсоюза, других нормативных профсоюзных документов, совершенствовать формы и методы своей работы, повышать мотивацию профсоюзного членства через достижение конкретных позитивных результатов;
   - повышать роль и значение профсоюзных организаций в трудовых коллективах, укреплять социальное партнерство, добиваться плодотворного взаимодействия с администрацией учреждения;
   - обеспечивать социальные гарантии членов Профсоюза. Продолжить работу по сохранению и развитию социальных программ, в том числе касающихся детского отдыха, культурных и спортивных мероприятий;
   - обратить внимание на необходимость серьезного улучшения информационного обеспечения членов Профсоюза.
3. Постоянным комиссиям МГК Профсоюза, отделам аппарата горкома обеспечить постоянный и эффективный контроль за выполнением принимаемых

горкомом Профсоюза и вышестоящими органами и организациями решений, четкую координацию всех звеньев структуры МГО Профсоюза.

4. Постановления президиума МГО Профсоюза работников госучреждений от 22 октября 2014 года «О работе профсоюзных комитетов по организационному укреплению профсоюзных организаций» и от 20 ноября 2014 года «О работе профсоюзных комитетов по выполнению «Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах» с контроля снять.

Председатель ***В.А. Ульянов***

В помощь председателю профорганизации

ИНФОРМАЦИОННЫЙ МАТЕРИАЛ ОБ ИТОГАХ 2015 ГОДА

2015 год стал важным этапом в реализации задач, стоящих перед Московской городской организацией Профсоюза.

Значительную часть проводимой на местах профсоюзной работы заняли мероприятия в рамках общегородских программ.

Опираясь на ранее созданный базис, Московский городской комитет Профсоюза в 2015 году приложил немало усилий для выполнения и развития социальных программ и проектов по всем направлениям профсоюзной деятельности, вовлекая в них тысячи членов Профсоюза.

Позитивными результатами выполнения этих программ пользуются как члены Профсоюза, так и члены их семей.

Данный информационный материал подготовлен отделами горкома Профсоюза в помощь председателям профорганизаций при подготовке отчетных собраний и конференций.

1. Социальное партнерство.

Одним из основных методов работы в Профсоюзе работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации является развитие социального партнерства. Принципы этой деятельности изложены в **14** Отраслевых соглашениях, заключенных ЦК Профсоюза с федеральными органами исполнительной власти, а также в коллективных договорах организаций.

Профсоюзные организации уделяют особое внимание наполнению этих правовых документов конкретным со-

держанием в вопросах совершенствования оплаты труда, обеспечения занятости, охраны труда и здоровья, социальных льгот и гарантий, обеспечения законных прав членов Профсоюза, а также приведения колдоговоров и соглашений в соответствие с изменяющимися условиям труда и контроля за их выполнением.

По состоянию на 01 января 2016 года количество коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях составило **421** или **68%** от общего количества профорганизаций.

Численность работающих в организациях, в которых заключены коллективные договоры, составила **111815** человек, что составляет **76 %** от общего числа работающих, а членов Профсоюза — **77899** человек, соответственно **75%** от общего числа членов Профсоюза.

2. Защита трудовых прав членов Профсоюза.

Контроль за соблюдением Трудового законодательства — одна из важнейших функций профсоюзов. Профсоюзы призваны не допускать ухудшения правового положения трудящихся.

Горком Профсоюза осуществляет постоянный мониторинг действующего законодательства и локальных нормативных актов.

В случае грубых нарушений работодателями законов о труде принимаются оперативные меры по их устранению, вплоть до судебного рассмотрения и принятия соответствующих решений.

В 2015 году горкомом оказана правовая помощь более **1,8** тыс. членам Профсоюза. Экономическая эффективность по судебным искам составила 834 тысячи рублей.

3. Охрана труда.

Предметом постоянной заботы горкома и профкомов является состояние охраны труда, создание безопасных условий работы, специальная оценка условий труда, предупреждение травматизма. Уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда проведено более **500** проверок состояния охраны труда, выявлено более **350** нарушений.

По результатам проверок профсоюзными комитетами и представителями работодателей запланированы и проводятся мероприятия по их устранению с установленными сроками исполнения и назначением ответственных должностных лиц.

Учитывая актуальность проблемы, связанной со специальной оценкой условий труда, в горкоме было организован семинар для специалистов по охране труда и профсоюзных активистов.

Технический инспектор труда принимал участие в расследовании несчастных случаев на производстве. По-прежнему, основными причинами несчастных случаев являются различные вида падений на улицах города, территориях организаций, лестницах и переходах, со стремянок и т.д.

4. Конкурсы профессионального мастерства «Московский мастер».

Представители МГО Профсоюза многие годы являются участниками городских конкурсов лучших по профессии — «Московский мастер».

В 2015 году состоялось **9** конкурсов по профессиям:

– социальный работник;

– воспитатель организации для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
– специалист по работе с семьей и детьми;
– педагог реабилитационно-образовательных учреждений;
– спасатель;
– пожарный;
– инспектор Центра занятости;
– участковый уполномоченный;
– сотрудник подразделений по делам несовершеннолетних. Организаторы и победители получили заслуженные награды Московского Правительства, МФП и горкома Профсоюза.

5. Структура и численность городской организации.

На **01.01.2016 г**. в структуру городской организации Профсоюза входит **4** территориальных профсоюзных организаций и **442** первичные профсоюзные организации, **1014** профорганизаций структурных подразделений и **1520** профгрупп.

Общая численность городской организации Профсоюза составляет

112 235 чел., среди которых:
104 474 чел. работающих,
2 999 чел. учащихся,
2 630 чел. неработающих пенсионеров,
2 132 чел. временно неработающих.

Среди работающих количество членов Профсоюза составляет **74,3** %.

6. Обучение профактива и специалистов, информационная работа.

В **2014-2015** учебном году в соответствии с планом обучения профактива прошло **6** семинаров «День председателя профкома», **10** тематических семинаров для различных категорий профактива.

В целом обучено **2229** профсоюзных активистов.

Горком Профсоюза системно и последовательно занимается обучением не только профсоюзного актива, но и специалистов по охране труда, юридических и кадровых служб. Программы обучения включают в себя подготовку информационно-методических материалов, организацию семинаров. Это способствует более четкому соблюдению работодателями трудового законодательства.

В деятельности МГК Профсоюза информационная работа является одной из приоритетных.

Все первичные профсоюзные организации получают главную профсоюзную газету «Солидарность», подписку на которую (всего **528** экземпляров) осуществляет горком.

Постоянно растет популярность сайта городской организации в Интернете. Собственные сайты есть в крупных ППО и ТПО.

За 2015 год издано **7** сборников «Информационных бюллетеней» горкома Профсоюза и «Профсоюзный вестник» для размещения на стендах в организациях и учреждениях.

7. Массовые мероприятия.

Московская городская организация Профсоюза является неизменным участником первомайской демон-

страции в г. Москве. В 2015 году демонстрация прошла под девизом «Единство! Солидарность! Права человека труда!».

В ней приняло участие более **21** тысячи представителей нашего Профсоюза.

7 октября 2015 года в рамках проведения Всемирного дня действий «За достойный труд!» в г. Москве прошли:

- Международная конференция «Синдром выгорания — вызов 21 веку: пути его коррекции в медицинской, психологической и педагогической практике»;
- Организация сбора подписей членов МГО Профсоюза работников госучреждений в поддержку Обращения ФНПР по основным направлениям бюджетной политики РФ на 2016 и плановый период 2017-2018 г.г.;
- Проведение единого профсоюзного урока «Достойный труд в XXI веке» в учебных заведениях МГО.

8. Награждение профактива.

Важной частью работы по организационному укреплению профорганизаций, формированию и развитию кадрового потенциала является моральная и материальная поддержка профсоюзных активистов

За 2015 год профсоюзные награды и премии горкома Профсоюза получили **276** человек.

Многие профсоюзные организации учредили и вручают собственные профсоюзные награды.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ ГОРКОМА ПРОФСОЮЗА

9. Акции, фестивали, фотоконкурсы.

2015 год — год 70-летия Великой Победы. Во всех профсоюзных организациях, во всех детских оздоровительных лагерях прошли торжественные мероприятия, посвященные этому юбилею.

Широкий отклик нашла инициатива проведения фотоконкурса. Многие профсоюзные организации прислали работы своих фотолюбителей. **13** фоторабот были признаны победителями. Авторы получили заслуженные награды, а по итогам фотоконкурса выпущен «Информационный вестник».

10. Оздоровление и отдых членов Профсоюза.

Для профсоюзных комитетов работают социальные общегородские программы:

- организация и проведение экскурсионных и туристических поездок;
- приобретение санаторно-курортных путевок для членов Профсоюза и их семей;
- оказание материальной помощи малообеспеченным членам Профсоюза на оздоровление;
- приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря на Черноморском побережье для детей членов Профсоюза.

Некоммерческое учреждение «ОПЛОТ» («Организация Профсоюза по лечению и отдыху трудящихся»), созданное горкомом Профсоюза в 2000 году, предлагает членам

Профсоюза и их семьям приобретение льготных санаторных путевок на лечение в здравницы России.

На протяжении ряда лет действуют договоры, заключенные с организациями Профкурорт ФНПР, Тверькурорт, Албена (Болгария), санаторным объединением Крыма. Так, в 2015 году свыше **500** человек из **50** профсоюзных организаций приобрели путевки в здравницы. Кроме того, членам Профсоюза, приобретающим такие путевки, оказывается материальная помощь от 3 до 5 тысяч рублей.

Большим спросом у профсоюзных организаций пользуются экскурсии по Подмосковью, городам Золотого кольца и в музеи, особенно в Алмазный фонд и Оружейную палату.

С помощью горкома Профсоюза профкомы организуют экскурсии, как для групп, так и для отдельных членов Профсоюза. За 2015 год более **3** тысяч человек участвовали в различных экскурсионных программах.

11. Организация работы с молодежью и детьми членов Профсоюза.

11.1. *Детские оздоровительные кампании*

Для организации отдыха детей членов Профсоюза летом 2015 года работало **13** ведомственных детских оздоровительных лагерей. В них отдохнуло **14 606** детей. Шесть лагерей стали победителями общегородского конкурса «Лучший лагерь лета 2015».

Все дети были застрахованы в профсоюзной страховой компании «Профсодружество».

При поддержке Правительства Москвы, Московской Федерации профсоюзов и других источников стоимость

путевок существенно снижалась. Родители, как правило, оплачивали от **10** до **30** процентов реальной стоимости путевок.

Более **10 000** детей отдохнули вместе с родителями в ведомственных пансионатах и базах отдыха во время зимних и летних каникул.

Свыше **300** детей летом 2015 года отдохнули на Черноморском побережье в детских санаторно-оздоровительных лагерях Анапы, Геленджика по путевкам, приобретенным через «ОПЛОТ». Около **130** детей отдохнули в оздоровительном лагере **«Бригантина»** на курорте Албена в Болгарии. **Для детей членов Профсоюза путевка продавалась по льготной цене.**

11.2. ***Помощь многодетным и малообеспеченным семьям.***

Детям из многодетных и малообеспеченных семей во время весенних и осенних школьных каникул 2015 года было выдано более **5000** билетов в московские театры. На эти цели из бюджета горкома было выделено более **1,5** млн. рублей. **Все билеты предоставлялись бесплатно.**

11.3. ***Новогодняя кампания для детей.***

В дни зимних школьных каникул 2015-2016 г.г. более **180** первичных профсоюзных организаций приобрели через горком Профсоюза более **50** тысяч билетов на новогодние представления в клубах и дворцах культуры (всего **21** площадка), **70** организаций приобрели для детей около **9 000** новогодних подарков **40** наименований. Всего на сумму **62,8** миллионов рублей (подарков и билетов).

Детям из многодетных и малообеспеченных семей было бесплатно выделено около **1** тысячи билетов в Дом музыки на Рождественский фестиваль, в театры «Аквамарин» и «Айвенго», в спорткомплекс «Олимпийский».

Горком Профсоюза в 2016 году выделил дотацию профсоюзным организациям на приобретение детских новогодних билетов на общую сумму около **2** миллионов рублей.

Детям сотрудников МВД России и ГУ МВД России по г. Москве, погибших при исполнении служебных обязанностей, бесплатно выделено **300** билетов в Цирк Никулина и спорткомплекс «Олимпийский».

В **8-ми** детских оздоровительных лагерях, открытых во время зимних школьных каникул 2015-2016 гг., отдохнуло **1812** детей.

11.4. ***Новогодние дискотеки для молодежи.***

В январе 2016 года для учащейся и работающей молодежи (**около 700** участников) в клубе «Лукин-Румс» были организованны дискотеки. Помимо танцев на дискотеке прошла шоу — программа, включающая проведение конкурсов, викторин и номеров с участием всех присутствующих. **Для работающей молодежи выделена дотация в размере 500 рублей на билет.**

Кроме этого, проведено **2** дискотеки для подростков (более **600** участников).

12. Касса взаимопомощи.

Успешно продолжает свою деятельность созданная в городской организации Профсоюза касса взаимопомощи, позволяющая взять ее членам беспроцентный кредит до

200 тысяч рублей с рассрочкой погашения на 12 месяцев. В 2015 году выдано долгосрочных и краткосрочных ссуд в объеме свыше **19,1** миллионов рублей. **Ссуды получили 260 человек.**

13. Помощь молодым семьям.

С 1 января 2008 года горком реализует социальную программу поддержки молодых семей. Членам Профсоюза, имеющим стаж пребывания в Профсоюзе не менее 1 года, вступившим в брак, а также в связи с рождением или усыновлением ребенка, оказывается поддержка в размере 3 тысяч рублей.

За 2015 год эту поддержку получили — **467** молодоженов и **1107** молодых родителей.

14. Услуги адвокатов.

С 2014 года МГК Профсоюза установил партнерские отношения с Адвокатской конторой № 21 (Замоскворецкая). **Юридические услуги членам Профсоюза оказываются со скидкой.**

15. Курсы иностранных языков.

С 2014 года МГК Профсоюза установил партнерские отношения с курсами иностранных языков при профкоме Дипломатической академии Министерства иностранных дел Российской Федерации. **Для обучающихся членов Профсоюза устанавливается льготная цена.**

16. Помощь автолюбителям.

Продолжает действовать Договор, заключенный горкомом Профсоюза с компанией «Ангел», специалисты

которой оказывают техническую помощь автолюбителям на дорогах в самых разных ситуациях с 10% скидкой при предъявлении дисконтной карты, выдаваемой горкомом Профсоюза.

17. Страховая компания «Профсодружество».

В течение 2015 года страховая компания «Профсожружество», учрежденная горкомом Профсоюза в 1994 году, продолжала свою деятельность. Более **100** тысяч членов Профсоюза Московской городской организации застрахованы горкомом Профсоюза от несчастного случая на производстве.

Страховая сумма выплат по несчастному случаю на рабочем месте в 2015 году составляет до **70** тысяч рублей.

Более 7 лет продолжает действовать страхование от несчастного случая по пути на работу (в течение 2-х часов) и с работы (в течение 2-х часов).

С 2014 года действуют договоры круглосуточного страхования от несчастного случая членов выборных профсоюзных органов и штатных профсоюзных работников, а также неработающих пенсионеров.

За 2015 год страховые выплаты составили свыше **1,08 млн.** рублей по всем видам страхования.

Кроме того, ряд профсоюзных организаций заключает дополнительные договоры страхования членов Профсоюза из собственных средств, тем самым, увеличивая страховую поддержку и выплаты пострадавшим членам Профсоюза.

Страховой компанией установлены льготы для членов Профсоюза при страховании личного автотранспорта, квартир, дачных домов и другого имущества.

18. Спорт.

В период с ноября 2014 года по март 2015 года проведены соревнования среди профсоюзных организаций по 4-ем видам спорта — шашкам, бадминтону, бильярду и боулингу.

В них приняли участие около **600** членов Профсоюза из **54** профсоюзных организаций.

Наиболее успешно выступили команды профорганизаций:

- Учреждений и предприятий Управления делами Президента Российской Федерации;
- Мэрии и Правительства Москвы;
- ГУ Банка России по Центральному Федеральному округу.

Победители и призеры в командных и личных соревнованиях по отдельным видам спорта награждались: кубками, дипломами, памятными сувенирами и денежными премиями.

В период с октября 2015 г. по апрель 2016 г. проводится XII Спартакиада Московской городской организации по семи видам спорта (шахматы, мини-футбол, дартс, настольный теннис, пулевая стрельба, боулинг и плавание (эстафета).

С октября 2015 года по январь 2016 года проведены соревнования среди профсоюзных организаций по шахматам — победитель команда Минфина России, мини-футболу — команда Аппарата Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации и настольному теннису — команда ГлавУпДК при МИД России. **В этих соревнованиях приняли участие 568 членов Профсоюза из 40 профсоюзных организаций**.

19. Работа профсоюзных организаций.

Работа МГК Профсоюза нацелена на повышение роли и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах, их активности в решении стоящих задач, заботе и внимании к нуждам и запросам членов Профсоюза. Многие профсоюзные организации развивают и углубляют накопленный опыт работы, наполняют его новыми формами, в т.ч. через коллективные договоры, а также, реализуя собственные инициативы, стараясь наиболее эффективно использовать имеющие финансовые средства и возможности.

Большинство социальных проектов и инициатив горкома Профсоюза получают дополнительную, в том числе финансовую поддержку во многих профорганизациях. Это и организация помощи многодетным и малообеспеченным семьям, финансирование детской летней и зимней оздоровительных кампаний, празднование Нового года, поощрение молодоженов и молодых родителей, развитие физкультурно-спортивной работы, туризма и отдыха членов Профсоюза и многое другое.

Именно на эти цели расходуется основная часть профсоюзных средств.

Таковы лишь некоторые итоги работы горкома и профсоюзных организаций за 2015 год.

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

II Пленума МГК Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

10 декабря 2015 года

О плане работы МГК Профсоюза на 2016 год

Пленум МГК Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

План работы Московского городского комитета Профсоюза на 2016 год утвердить (прилагается).

Предоставить Президиуму МГО Профсоюза право при необходимости вносить в него изменения и дополнения.

Председатель ***В.А. Ульянов***

УТВЕРЖДЕН
на II пленуме горкома Профсоюза
10 декабря 2015 г.

ПЛАН
работы Московского городского комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2016 год.

I квартал

ОБЩЕГОРОДСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Оказать помощь профсоюзным комитетам в подготовке и проведении отчетных собраний (конференций).

Срок — январь-март
Отв. — постоянная комиссия,
отдел организационно-массовой работы

Оказать помощь профсоюзным комитетам в организации и проведении новогодней кампании, Дня защитника Отечества, Международного женского Дня 8 марта и весенних школьных каникул.

Срок — январь- март
Отв. — отдел социального развития

Провести соревнования по настольному теннису среди профсоюзных организаций в рамках XII Спартакиады МГО Профсоюза.

Срок — январь
Отв. — отдел зарубежных связей, туризма и спорта, Спорткомитет МГК Профсоюза

Подготовить и сдать в МФП информационный и финансовый отчет по итогам зимней детской оздоровительной кампании и зимних школьных каникул.

Отв. — отдел социального развития и финансовый отдел

Разработать и приступить к реализации программы повышения эффективности информационной работы МГК Профсоюза.

Срок — февраль-март
Отв. — отдел организационно-массовой работы

Оказать помощь профсоюзным комитетам, имеющим детские оздоровительные лагеря, в подготовке к летней оздоровительной кампании.

Срок — февраль-март
Отв. — отдел социального развития

Подготовить для профкомов предложения по летнему отдыху детей.

Срок — февраль-март
Отв. — отдел социального развития

Провести соревнования по пулевой стрельбе среди профсоюзных организаций в рамках XII Спартакиады МГО Профсоюза.

Срок — февраль
Отв. — отдел зарубежных связей, туризма и спорта, Спорткомитет МГК Профсоюза

Подготовить предложения и оказать содействие профкомам в организации отдыха и санаторно-курортного лечения членов Профсоюза и их семей в 2016 г.

Срок — март
Отв. — отдел зарубежных связей, туризма и спорта, Некоммерческое учреждение «ОПЛОТ»

Подготовить и направить в МФП документы по открытию летних детских оздоровительных лагерей.

Срок — март
Отв. — отдел социального развития

Провести соревнования по боулингу среди профсоюзных организаций в рамках XII Спартакиады МГО Профсоюза.

Срок — март
Отв. — отдел зарубежных связей, туризма и спорта, Спорткомитет МГК Профсоюза

ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА

Январь

О сводном статистическом отчете МГК Профсоюза за 2015 год.

Отв. — постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

Об итогах работы по организации оздоровления, отдыха и экскурсионных поездок членов Профсоюза и их семей в 2015 г.

Отв. — отдел зарубежных связей, туризма и спорта, Некоммерческое учреждение «ОПЛОТ»

Об итогах проведения зимней детской оздоровительной кампании 2015-2016 г.г. и новогодних праздников.

Отв. — постоянная комиссия, отдел социального развития

Февраль

О состоянии производственного травматизма на предприятиях и в организациях в 2015 году и задачах профорганизаций, хозяйственных руководителей по его снижению в 2016 г.

Отв. — постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

Об итогах правозащитной работы в 2015 году.

Отв. — постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

Об итогах проведения колдоговорной кампании в 2015 году и ходе выполнения отраслевых соглашений.

Отв. — постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

Об организации отдыха в детских оздоровительных лагерях в дни весенних школьных каникул и посещении театров детьми из многодетных и малообеспеченных семей.

Отв. — постоянная комиссия, отдел социального развития

Март

Об итогах финансовой деятельности Московской городской организации Профсоюза за 2015 год.

Отв. — финансовый отдел

О подготовке к летней детской оздоровительной кампании 2016 года.

Отв. — постоянная комиссия, отдел социального развития

ВОПРОСЫ НА ИЗУЧЕНИЕ

Оценка заключенных коллективных договоров в организациях, входящих в структуру МГО Профсоюза, с целью выявления и распространения лучшего опыта.

Отв. — отдел правовой работы и охраны труда

Условия труда работников учреждений Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы .

Отв. — отдел правовой работы и охраны труда

II квартал

ОБЩЕГОРОДСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Оказать помощь профсоюзным комитетам в организации и проведении мероприятий, связанных с празднованием Дня солидарности трудящихся 1 Мая, Дня Победы 9 Мая.

Срок — апрель-май
Отв. — отделы организационно-массовой работы и социального развития

Организовать работу профсоюзных организаций и детских оздоровительных лагерей по подготовке и проведению детской летней оздоровительной кампании 2016 г. (по спец. плану).

Срок — апрель-май
Отв. — отделы социального развития, финансовый, зарубежных связей, туризма и спорта, Некоммерческое учреждение «ОПЛОТ»

Оказать помощь профсоюзным организациям (юридические лица) в подготовке и направлении уведомительных писем в Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Москве, подтверждающих продолжение работы в качестве юридических лиц.

Срок — апрель
Отв. — отдел организационно-массовой работы

Провести соревнования по плаванию (эстафета) среди профсоюзных организаций в рамках XII Спартакиады МГО Профсоюза.

Срок — апрель
Отв. — отдел зарубежных связей, туризма и спорта, Некоммерческое учреждение «ОПЛОТ»

Подготовить документы к собеседованию в МФП по организации летней детской оздоровительной кампании 2016 г.

Срок — апрель
Отв. — отдел социального развития

Организовать подписку на газету «Солидарность» на 2-е полугодие.

Срок — апрель — май
Отв. — управление делами

ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА

Апрель

Об итогах отчетных собраний в профсоюзных организациях в 2015-2016 г.г.

Отв. — постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

Об итогах проведения XII Спартакиады МГО Профсоюза.

Отв. — отдел зарубежных связей, туризма и спорта, Спорткомитет МГК Профсоюза

Май

Практика работы выборных профсоюзных органов в решении вопросов, связанных с получением их мотивированного мнения.

Отв. — постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

О готовности детских оздоровительных лагерей к приему детей летом 2016 года.

Отв. — постоянная комиссия, отдел социального развития

Об итогах учебного года в системе профсоюзного образования и плане обучения профсоюзного актива в 2016-2017 учебном году.

Отв. — постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

ВОПРОСЫ НА ИЗУЧЕНИЕ

Практика применения статьи 75 ТК РФ «Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации, изменении типа государственного или муниципального учреждения».

Отв. — отдел правовой работы и охраны труда

Условия труда работников Департамента по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности города Москвы.

Отв. — отдел правовой работы и охраны труда

Состояние медицинского обслуживания работников — членов Профсоюза.

Отв. — отдел социального развития, кураторы

Практика контроля профсоюзными комитетами правильности удержания и перечисления членских профсоюзных взносов.

Отв. — финансовый отдел

III квартал

ОБЩЕГОРОДСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Подготовить и сдать баланс с приложениями к нему по МГО Профсоюза за 1 полугодие 2016 г. в налоговую инспекцию и внебюджетные фонды.

Срок — июль
Отв. — финансовый отдел

Подготовить финансовые отчеты в МФП по итогам работы летних детских оздоровительных лагерей.

Срок — август-сентябрь
Отв. — отдел социального развития

Подготовить отчеты в МФП по итогам работы за 1 полугодие 2016 г.

Срок — июль-сентябрь
Отв. — отделы организационно-массовой работы, правовой работы и охраны труда, финансовый отдел

Собрать заявки от профсоюзных организаций на участие в спортивных турнирах МГО Профсоюза в 2016-2017г.г.

Срок — сентябрь
Отв. — отдел зарубежных связей, туризма и спорта

ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА

Август

Об итогах летней детской оздоровительной кампании 2016 года**.**

Отв. — постоянная комиссия, отдел социального развития

О проведении отчетной кампании 2016-2017 г.г. в Московской городской организации Профсоюза.

Отв. — отдел организационно-массовой работы

Об организации отдыха в детских оздоровительных лагерях и посещении театров детьми из многодетных и малообеспеченных семей в дни осенних школьных каникул.

Отв. — отдел социального развития

О проведении спортивных турниров среди профсоюзных организаций в 2016-2017 г.г.

Отв. — отдел зарубежных связей, туризма и спорта, Спорткомитет МГК Профсоюза

ВОПРОСЫ НА ИЗУЧЕНИЕ

Условия труда работников в подразделениях вневедомственной охраны ГУ МВД по г. Москве и ФГУП «Охрана».

Отв. — отдел правовой работы и охраны труда

IY квартал

ОБЩЕГОРОДСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Принять участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2016 года.

Срок — октябрь
Отв. — отдел организационно-массовой работы

Оказать помощь профсоюзным комитетам в подготовке и проведении отчетных собраний (конференций).

Срок — октябрь-декабрь
Отв. — отдел организационно-массовой работы

Подготовить предложения по отдыху, лечению и экскурсионным поездкам членов Профсоюза и их семей в осенне-зимний период и Новогодние праздники.

Срок — октябрь-ноябрь
Отв. — отдел зарубежных связей туризма и спорта, Некоммерческое учреждение «ОПЛОТ»

Оказать помощь профкомам в организации и проведении новогодней кампании, осенних и зимних школьных каникул (по спец. плану).

Срок — октябрь-декабрь
Отв. — отдел социального развития

Оказать помощь профкомам в проведении Международного Дня пожилого человека и Дня матери.

Срок — 1октября и 25 ноября
Отв. — отдел социального развития

Провести спортивные турниры среди профсоюзных организаций (по спец.плану).

Срок — октябрь — декабрь
Отв. — отдел зарубежных связей, туризма и спорта, Спорткомитет МГК Профсоюза

Организовать подписку на газету «Солидарность» на 1-е полугодие 2017 года.

Срок — ноябрь
Отв. — управление делами

Подготовить и провести пленум МГК Профсоюза «Об итогах работы Московской городской организации Профсоюза в 2016 году и задачах на предстоящий период».

Срок — декабрь
Отв. — отдел организационно-массовой работы, отделы горкома

ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА

Октябрь

О работе профсоюзных организаций Федеральной налоговой службы, ФСКН России, Минтруда России, Минтранса России по выражению и защите трудовых и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза и контролю за соблюдением ФЗ № 79 «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Отв. — постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

О выполнении постановления президиума МГО Профсоюза от 14.10.2015г. № 3 «Практика работы профкомов с молодежью».

Отв. — отдел организационно-массовой работы

Об организации и проведении новогодней кампании и зимних школьных каникул 2016-2017 г.г.

Отв. — постоянная комиссия, отдел социального развития

Ноябрь

О работе ревизионных комиссий профсоюзных организаций.

Отв. — отдел организационно-массовой работы

О выполнении постановления президиума МГО Профсоюза от 18.11.2015 № 4 «Практика развития социального партнерства в учреждениях подведомственных Министерству иностранных дел РФ и Министерства экономического развития РФ, МЧС и ФТС России».

Отв. — отдел правовой работы и охраны труда

О готовности к проведению зимней детской оздоровительной кампании и зимних школьных каникул 2016-2017 г.г.

Отв. — отдел социального развития

Декабрь

О проектах плана работы и сметы доходов и расходов МГК Профсоюза на 2017 год.

Отв. — постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы, финансовый отдел

ВОПРОСЫ НА ИЗУЧЕНИЕ

О состоянии профсоюзного учета и делопроизводства в территориальных и первичных профорганизациях.

Отв. — постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

Практика работы профкомов по контролю за организацией питания членов Профсоюза.

Отв. — отдел социального развития, кураторы

Финансовая политика профсоюзных организаций, являющихся юридическими лицами.

Отв. — финансовый отдел

Опыт деятельности профсоюзных комитетов по организации спортивно-оздоровительной работы в коллективах и сдачи норм ГТО.

Отв. — отдел зарубежных связей, туризма и спорта, Спорткомитет МГК Профсоюза, кураторы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

II Пленума МГК Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

10 декабря 2015 года

О предварительных итогах исполнения сметы доходов и расходов МГК Профсоюза за 2015 год, порядке распределения профсоюзных взносов в 2016г. и проекте сметы МГК Профсоюза на 2016 год

В течение 2015 года МГО Профсоюза проводил финансовую политику в строгом соответствии с утвержденной XII Пленумом МГК Профсоюза от 4 декабря 2014 г. сметой доходов и расходов МГК Профсоюза на 2015 год.

Все запланированные статьи сметы доходов и расходов МГК Профсоюза выполнены в полном объеме.

Пленум МГК Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить работу президиума МГО Профсоюза по реализации финансовой политики МГК Профсою-

за в 2015 г. и утвердить отчет о предварительных итогах исполнения сметы доходов и расходов МГК Профсоюза за 2015 год (приложение № 1).

2. Установить на 2016 год порядок распределения профсоюзных взносов в соотношении:
   – профсоюзным организациям, выходящим на МГК Профсоюза — 70 процентов;
   – на общесоюзные цели в МГК Профсоюза — 30 процентов, в том числе в ЦК Профсоюза — 6 процентов, в Московскую Федерацию профсоюзов — 5 процентов (в соответствии с их решениями).
3. Утвердить смету доходов и расходов МГК Профсоюза на 2015 год (приложение № 2).

   Предоставить президиуму МГО Профсоюза право вносить при необходимости изменения в смету доходов и расходов МГК Профсоюза.

Председатель ***В.А. Ульянов***

Приложение № 1
к Постановлению Президиума МГО
№ 5 от 10.12.2015 г.

Предварительные итоги исполнения сметы доходов и расходов МГК Профсоюза за 2015 г.

Наименование статей	План 2015 г.	Факт 2015 г.
ДОХОДЫ		
1. Профвзносы (19%)	90,0%	86,5%
2. Прочие доходы	10,0%	13,5%
ВСЕГО ДОХОДОВ	**100,0%**	**100,0%**
ВСЕГО РАСХОДОВ	**100,0%**	**100,0%**
в том числе:		
1. Организационная работа	15,0%	11,9%
2. Оказание фин.поддержки профкомам и чл. Профсоюза	30,0%	33,8%
3. Адм.-хозяйственные расходы	55,0%	54,3%

Приложение № 2
к Постановлению II Пленума
от 10.12.2015 г.

Смета доходов и расходов МГК Профсоюза на 2016 г.

Наименование статей	План 2016 г.
ДОХОДЫ	
1. Профвзносы (19%)	90,0%
2. Прочие доходы	10,0%
ВСЕГО ДОХОДОВ	**100,0%**
ВСЕГО РАСХОДОВ	**100,0%**
в том числе:	
1. Организационная работа	15,0%
2. Оказание фин.поддержки профкомам и чл. Профсоюза	30,0%
3. Адм.-хозяйственные расходы	55,0%

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 января 2016 года 6

«Об итогах работы по организации оздоровления, отдыха и экскурсионных поездок членов Профсоюза и их семей в 2015 году».

Заслушав и обсудив информацию заведующего отделом зарубежных связей, туризма и спорта горкома Профсоюза Котенёва Ю.А. «Об итогах работы по организации оздоровления, отдыха и экскурсионных поездок членов Профсоюза и их семей в 2015 году», президиум МГО Профсоюза отмечает, что за прошедший год отделом, профсоюзными комитетами и Некоммерческим учреждением «ОПЛОТ» была проведена работа по обеспечению путевками членов Профсоюза и их семей в санаторно-курортные учреждения, экскурсионные и туристические поездки.

Наиболее активно занимаются этой работой с привлечением различных туристических фирм и санаторных учреждений все 4 объединенных комитета, а также профкомы Мэрии и Правительства Москвы, Министерства об-

разования и науки Российской Федерации, Генеральной прокуратуры РФ, Центральной избирательной комиссии РФ и другие. Многие профсоюзные организации имеют прямые договорные отношения с туристическими фирмами для организации туров.

В целях оказания помощи профсоюзным комитетам, у которых нет возможности самостоятельно проводить эту работу в своих организациях, горком Профсоюза оказывает им поддержку через социальные общегородские программы.

Так, в настоящее время для первичных организаций предлагается:

- организация и проведение экскурсионных и туристических поездок;
- приобретение санаторно-курортных путевок для членов Профсоюза и их семей;
- оказание материальной помощи малообеспеченным членам Профсоюза на оздоровление;
- приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря на Черноморском побережье для детей членов Профсоюза.

В 2015 году в городской комитет Профсоюза обратились 65 профсоюзных организаций, которым оказано содействие в подготовке и проведении экскурсионных программ. Можно выделить профсоюзные комитеты Отделения Пенсионного Фонда РФ по г.Москве и Московской области, Центральной поликлиники № 1 МВД России, ГКУ города Москвы «Пожарно-спасательный центр», Управление ЗАГС города Москвы, которые организуют групповые выезды для своих членов Профсоюза. Если

организация не может сформировать полноценную группу по количественному составу, то горком Профсоюза предоставляет возможность профкому или члену Профсоюза организовать экскурсию для любого количества желающих. Этим активно пользуются профсоюзные организации: ФГУ «Российский музыкальный телерадиоцентр», МЧС России, Следственного комитета РФ, Росархива, Федеральной таможенной службы и другие.

Спрос на экскурсионные программы остается на высоком уровне. Через горком Профсоюза в 2015 году приобрели путевки на экскурсии свыше 3 тыс. человек. При этом сохраняются такие преимущества для членов Профсоюза и профсоюзных организаций как льготная цена и возможность организовать экскурсию даже минимальному количеству туристов. Кроме того, профсоюзные комитеты частично или полностью оплачивают экскурсионные программы для своих членов Профсоюза.

Большим спросом пользуются у профкомов экскурсии в музеи, особенно в Алмазный фонд и Оружейную палату, музеи Московского кремля, которые можно организовать через горком Профсоюза.

Горком Профсоюза продолжает оказывать содействие в приобретении туристических путевок за рубеж для членов Профсоюза и их семей на основании их предварительных заявок и имеющихся у горкома Профсоюза договоров с туристическими фирмами.

Одно из востребованных направлений в работе профсоюзных комитетов остается забота о здоровье и отдыхе членов Профсоюза и их семей.

Профсоюзные комитеты МВД России, ГУ МВД России по г. Москве, ТПО УД Президента РФ, ГУ Банка России

по Центральному Федеральному округу, Федеральной таможенной службы, Минэкономразвития России, Минфина России, МИД РФ, Генеральной прокуратуры РФ активно используют возможности ведомственного фонда здравниц и баз отдыха.

Организации, не имеющие ведомственных здравниц, заключают договора с санаториями, пансионатами и домами отдыха на приобретение путевок и обеспечивают ими работников на льготных условиях (ТПО учреждений социальной защиты населения г. Москвы, Банк ВТБ (ОАО), Министерство юстиции РФ) и другие. Кроме того, горком Профсоюза оказывает содействие в подборе и приобретении путевок в санатории и дома отдыха профсоюзным организациям через Некоммерческое учреждение «ОПЛОТ» («Организация профсоюза по лечению и отдыху трудящихся»), созданное Московской городской организацией Профсоюза.

За 2015 год в «ОПЛОТе» приобрели путевки 510 членов Профсоюза из 50 профсоюзных организаций. Для членов Профсоюза предоставляется возможность приобрести льготные путевки в профсоюзные санатории разных регионов России. Кроме того, горком Профсоюза оказывает материальную помощь малообеспеченным членам Профсоюза, приобретающим путевки в санаторно-курортные учреждения в размере от 3 до 5 тысяч рублей. По ходатайствам профсоюзных комитетов в прошедшем году 78 членов Профсоюза получили материальную помощь в горкоме Профсоюза на сумму 258 тысяч рублей. Надо отметить, что многие профсоюзные комитеты и администрация оказывают материальную помощь членам Профсоюза на снижение стоимости путевок.

Активно работают с «ОПЛОТ»ом профсоюзные комитеты ФГУ ФИПС, Российской академии народного хозяйства, Госинспекции по недвижимости, ГМЦ Росстата, Минфина России, Федеральной службы государственной статистики и другие.

Через Некоммерческое учреждение «ОПЛОТ» члены Профсоюза могут направить на отдых своих детей в лагеря на Черноморском побережье в России и Болгарии. В 2015 году 300 детей отдохнули в лагерях на берегу Черного моря в Анапе, Геленджике и Болгарии.

Работа профсоюзных комитетов по организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и их семей очень разнообразна и во многом зависит от активности профсоюзного комитета, финансового состояния профсоюзной организации, взаимоотношений с администрацией и многих других факторов.

Отдел зарубежных связей, туризма и спорта регулярно дает информацию профсоюзным организациям о предложениях по туризму, экскурсиям и санаторно-оздоровительным путевкам, в том числе через сайт горкома Профсоюза в Интернете.

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заведующего отделом зарубежных связей, туризма и спорта горкома Профсоюза Котенёва Ю.А. «Об итогах работы по организации оздоровления, отдыха и экскурсионных поездок членов Профсоюза и их семей в 2015 году» принять к сведению.

2. Отделу зарубежных связей, туризма и спорта продолжить работу по организации туристических и экскурсионных поездок для членов Профсоюза и их семей. Совместно с Некоммерческим учреждением «ОПЛОТ» проводить работу по оказанию помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям в приобретении санаторно-курортных путевок.
3. Профсоюзным комитетам довести до сведения и оказывать содействие членам Профсоюза в приобретении льготных путевок в санаторно-курортные учреждения и организации экскурсий и отдыха через горком Профсоюза.
4. Постановление президиума горкома Профсоюза № 44 от 29 января 2015 года «Об итогах работы по организации оздоровления, отдыха и экскурсионных поездок членов Профсоюза и их семей в 2015 году» с контроля снять.
5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на отдел зарубежных связей, туризма и спорта горкома Профсоюза (Котенёв Ю.А.).

   Срок: январь 2017 года.

Председатель ***В.А.Ульянов***

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 января 2016 года

Об итогах проведения зимней детской оздоровительной кампании 2015-2016 г.г. и новогодних праздников

Заслушав информацию заведующей отделом социального развития горкома Профсоюза Зайцевой Н.И. «Об итогах проведения зимней детской оздоровительной кампании 2015/2016 г.г. и новогодних праздников», президиум МГО Профсоюза отмечает, что горком Профсоюза, территориальные и первичные профсоюзные организации провели большую работу по организации детского отдыха в период зимних школьных каникул.

В дни зимних школьных каникул 2015/2016 г.г. было открыто 8 детских оздоровительных лагерей, где отдохнуло 1812 детей (из них 1257 детей москвичи). Горком Профсоюза оказывал помощь в комплектовании лагерей детьми и в подготовке и организации работы лагерей.

Стоимость путевок в оздоровительные лагери составила от 17 до 33 тыс. рублей.

Для работников ведомств, имеющих детские оздоровительные лагери, размер оплаты путевок, как правило, составлял 10-20 процентов их стоимости.

Московской Федерацией Профсоюзов была выделена субсидия на частичное покрытие затрат стоимости путевки из расчета 8000 рублей на одного ребенка-москвича.

Во всех зимних оздоровительных лагерях работали кружки, спортивные секции, творческие мастерские. Несмотря на сложные погодные условия проводились конкурсы, театрализованные представления, новогодние спектакли, ярмарки, лыжные прогулки, катания на коньках и другие мероприятия. Работали пресс-центры, которые ежедневно отражали все новости и мероприятия лагерной детской жизни.

В ДОЛ «Метеор» Управления делами Президента РФ 16 дней дети отдыхали по программам «Новогодний марафон», «Новый год шагает по планете». Дети участвовали в конкурсе видеоклипов «Кино, кино, кино», в фотоконкурсе «Новогодний натюрморт». Ездили в Коломну в Ледовый Дворец, где катались на коньках.

Отдых детей в ДОЛ «Космонавт» прошел интересно и разнообразно. Работа проводилась под девизом «Пробуй, учись, твори» и называлась «По следам Нового года». В течение 10 дней дети участвовали в конкурсе новогодних игрушек, в шоу «Битва талантов», в веселых стартах. 31 декабря новогодний огонек и любимый концерт вожатых «Мы соскучились по Вам».

В ДОЛ «Березка» ФНС РФ в Рождество традиционно новогодняя ярмарка, которую любят не только дети, но и их родители. Родители участвовали во всех мероприятиях ярмарки. Также в ярмарке приняли участие председа-

тель профкома ФНС РФ — Мищенко Л.Н. и зав отделом социального развития горкома — Зайцева Н.И. А потом всех угощали вкусными пирогами.

ДОЛ «Бугорок» ГУ МВД России по г. Москве — это его первая зима. За короткие 7 дней 10 крупных мероприятий: «Ярмарка народных забав», шоу «Достояние Республики», шоу «Танцуй», шоу « Зимняя пряничная деревня» и т.д. Вообщем отдыхать некогда.

ДОЛ «Орленок» МЧС РФ работал по программе, включающей в себя серии больших новогодних игр и приключений. Работало много кружков. Лагерь посетили зам. председателя МФП Свиридова Н.А.и зав. отделом социального развития горкома Зайцева Н.И.

Как всегда отлично прошли новогодние каникулы в ДОЛ «Литвиново» Мэрии и Правительства Москвы и «Ю.А. Гагарина» МИД России.

В период с 8 по 25 декабря 2015 г. горкомом Профсоюза по заявкам профкомов была организована выдача новогодних подарков и билетов на детские и другие праздничные представления для 256 организаций. Всего организациям выдано около 50 тыс. билетов, в том числе более 1100 билетов на дискотеки в клуб «Лукин-Румс» для подростков и ночную для работающей молодежи.

Как и в прошлые годы, новогодние представления для детей прошли в МИД РФ, ГУ МВД России по г. Москве, МВД РФ, ВДНХ, Главном клиническом госпитале МВД России, РАНХиГС при Президенте РФ, Минобрнауки России, ТПО учреждений и предприятий Управления делами Президента РФ, ряде префектур, управ и других организациях.

Горкомом был предложен широкий выбор подарков из 40 наименований стоимостью от 160 до 2630 рублей.

70 организаций приобрели через горком около 9 тыс. новогодних подарков на сумму 6 634 028 рублей. Организациям, заказавшим большое количество подарков, была организована их доставка.

В целом отзывы о новогодних представлениях положительные.

Наибольшего одобрения заслуживают представления и организация новогодних программ в государственном Кремлевском Дворце, Крокус Сити Холле, а также в цирках братьев Запашных, на проспекте Вернадского, в уголке Дурова и театре САЦ.

Всего приобретено билетов и подарков на новогодние праздники на сумму 62 714 068 рублей (2014/2015 г.г. — 77,1 млн. рублей)

По решению президиума МГО Профсоюза билеты на детские новогодние представления в ГКД стоимостью 1950 рублей и на ночную дискотеку дотировались в размере по 500 рублей на каждый билет.

Детям погибших сотрудников МВД и ГУ МВД России по г. Москве бесплатно выделено 300 билетов на новогодние представления в цирк Никулина и в бассейн «Олимпийский».

Всего сумма дотации горкома на билеты составила около 2 млн. рублей.

Билеты и подарки выдавались членам Профсоюза в организациях, как правило, бесплатно или со значительной скидкой.

Кроме этого, дети с родителями смогли посетить бесплатно в Доме Музыки балет «12 месяцев», послушать шедевры органной музыки, услышать джаз и побывать в Доме музыки на Рождественском фестивале, увидеть

мюзиклы «Остров сокровищ» и премьеру «Баллада о маленьком сердце».

На базах отдыха Управления делами Президента РФ, ФНС РФ, МЧС РФ, ФСКН РФ, ГУ Банка России по ЦФО, МВД РФ и других был организован отдых родителей с детьми, где отдохнуло около 2 тыс. детей.

Президиум МГО Профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Выразить благодарность профкомам, хозяйственным руководителям учреждений, открывшим детские оздоровительные лагери, а также принявшим активное участие в организации детских новогодних праздников.
2. В соответствии с постановлением президиума горкома Профсоюза № 4 от 18.11.2015 года списать за счет профбюджета горкома Профсоюза дотацию на новогодние билеты в размере около 2 млн. рублей.
3. Отделу социального развития (Зайцева Н.И.) совместно с финансовым отделом завершить до 15 февраля 2016 года расчеты с профсоюзными организациями за приобретенные билеты и подарки.
4. Постановление № 4 от 18.11.2015 года «Об итогах организации отдыха детей в дни осенних школьных каникул и готовности к проведению зимней детской оздоровительной кампании и зимних школьных каникул 2015-2016гг.» с контроля снять.

Председатель ***В.А. Ульянов***

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 октября 2015г. 4-р

В соответствии с информацией заместителя председателя Комитета по спортивной и физкультурно-массовой работе МГК Профсоюза Котенёва Ю.А. об итогах соревнований по шахматам XII Спартакиады МГО Профсоюза.

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию заместителя председателя Комитета по спортивной и физкультурно-массовой работе МГК Профсоюза Котенёва Ю.А. об итогах соревнований по шахматам (приложение № 1, 2).
2. Наградить победителей и призеров соревнований:
   – за 1–3 места в командном первенстве — кубками и дипломами I-III степени.
3. Премировать из членских профсоюзных взносов профсоюзные организации, ставшие призерами соревнований:

   1 место — Министерство финансов Российской Федерации (Гохран России) — 15.000 рублей

2 место — ЗАО «Экспоцентр» — 13.000 рублей

3 место — Учреждения Предприятия Управления делами Президента Российской Федерации — 10.000 рублей

4. Наградить команду профсоюзной организации Министерства образования и науки Российской Федерации, состоящую из ветеранов войны и труда, призом «За волю к победе» и денежной премией в размере 10000 рублей.
5. Списать затраты на проведение соревнований по шахматам на сумму, 143 тысячи 835 рублей 40 копеек за счет членских профсоюзных взносов согласно финансового отчета (приложение № 3).

Председатель ***В.А. Ульянов***

Приложение № 1
к постановлению президиума
МГО Профсоюза
от 22.10.15г. № 4-р

ИНФОРМАЦИЯ
об итогах соревнований по шахматам

В помещении шахматного клуба им. Т.В. Петросяна проведены соревнования по шахматам 20 — 21 октября 2015 года, в рамках XII Спартакиады МГО Профсоюза.

В соревнованиях приняли участие 27 профсоюзных организаций, 121 член Профсоюза (9 женщин), в том числе 2 международных гроссмейстера, 5 международных мастеров спорта и 10 кандидатов в мастера спорта.

Всем участникам соревнований по шахматам были вручены сувениры, а также было организовано питание.

По итогам соревнований призовые места в командном первенстве заняли профсоюзные организации:

I место — Министерство финансов Российской Федерации (Гохран России);

II место — ЗАО «Экспоцентр»;

III место — Учреждения и предприятия Управления делами Президента Российской Федерации

Заместитель председателя
Комитета по спортивной
и физкультурно-массовой
работе МГК Профсоюза ***Ю.А. Котенёв***

Приложение № 2
к постановлению президиума
МГО Профсоюза
от 22.10.15г. № 4-р

Общие итоги соревнований по шахматам:

Занятые места	Название профсоюзной организации
1.	Министерство финансов Российской Федерации
2.	ЗАО «Экспоцентр»
3.	ТПО Учреждения и предприятия Управления делами Президента РФ
4.	Аппарат Государственной Думы Федерального Собрания РФ
5.	ГлавУпДК при МИД РФ
6.	ГУ Банка России по Центральному Федеральному округу г. Москва
7.	МГИМО(У) МИД РФ
8.	Мэрия и Правительство г. Москвы
9.	Министерство образования и науки Российской Федерации
10.	ГАУК «Московское агентство организации отдыха и туризма»

Занятые места	Название профсоюзной организации
11.	Управление Росреестра по Москве
12.	Аппарат Управления по обеспечению деятельности мировых судей г. Москвы
13.	ФГУ Российский государственный музыкальный телерадиоцентр
14.	ГУ МВД России по городу Москве
15.	Межрегиональный центр обработки информации Банка России
16.	ОО «Солнечный городок» Банка России
17.	Московский колледж управления, гостиничного бизнеса и информационных технологий «Царицыно»
18.	ГУ–отделение Пенсионного фонда РФ по г. Москве и Московской области
19.	ТПО Учреждения социальной защиты населения г. Москвы
20.	Государственная инспекция по контролю за использование объектов недвижимости г. Москвы
21.	ГКУ г. Москвы «Московская городская поисково-спасательная служба на водных объектах»

Занятые места	Название профсоюзной организации
22.	Министерство иностранных дел Российской Федерации
23.	Выставка достижений народного хозяйства
24.	ФБУ «Научный центр правовой информации при Министерстве юстиции Российской Федерации»
25.	Управление ЗАГС города Москвы
26.	ФКУЗ «Центральная клиническая больница МВД России»
27.	ГКУ «Организатор перевозок» г. Москвы

Заместитель председателя Комитета по спортивной и физкультурно-массовой работе МГК Профсоюза ***Ю.А. Котенёв***

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 ноября 2015г. 5-р

В соответствии с информацией заместителя председателя Комитета по спортивной и физкультурно-массовой работе МГК Профсоюза Котенёва Ю.А. об итогах соревнований по мини-футболу XII Спартакиады МГО Профсоюза.

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию заместителя председателя Комитета по спортивной и физкультурно-массовой работе МГК Профсоюза Котенёва Ю.А. об итогах соревнований по мини-футболу (приложение № 1, 2).
2. Наградить победителей и призеров соревнований:
   – за 1–3 места в командном первенстве — кубками и дипломами I-III степени.
3. Премировать из членских профсоюзных взносов профсоюзные организации, ставшие призерами соревнований:

   1 место — Аппарат Государственной Думы Федерального Собрания РФ — 25.000 рублей

2 место — Министерство спорта Российской Федерации — 20.000 рублей

3 место — ГОУ ВПО «Российская таможенная академия» — 15.000 рублей

4. Списать затраты на проведение соревнований по мини-футболу на сумму 436952 рублей, за счет членских профсоюзных взносов согласно финансового отчета (приложение № 3).

Председатель ***В.А. Ульянов***

Приложение № 1
к постановлению президиума
МГО Профсоюза
от 23.11.15г. № 5-р

Общие итоги соревнований по мини-футболу:

Занятые места	Название профсоюзной организации
1	Аппарат Государственной Думы Федерального Собрания РФ
2	Министерство спорта Российской Федерации
3	ГОУ ВПО «Российская таможенная академия»
4	ОО «Солнечный городок» Банка России
5	Московский колледж управления, гостиничного бизнеса и информационных технологий «Царицыно»
6	ГУ Банка России по Центральному Федеральному округу г. Москва
7	ГМЦ Росстата
8	ТПО учреждений и предприятий Управления делами Президента РФ
9	Федеральная миграционная служба
10	ГлавУпДК при МИД РФ

Занятые места	Название профсоюзной организации
11-12	ГАУК «Мосгортур»
11-12	РАНХиГС
13-14	Мэрия и Правительство г. Москвы
13-14	ГУ МВД России по городу Москве
15-16	Выставка достижений народного хозяйства
15-16	Министерство иностранных дел Российской Федерации
17-20	ЗАО «Экспоцентр»
17-20	ГП «Специальное предприятие при Правительстве Москвы»
17-20	ГУ–отделение Пенсионного фонда РФ по Москве и Московской обл.
17-20	МГИМО(У) МИД РФ
21	Управление ЗАГС города Москвы
22	Аппарат Управления по обеспечению деятельности мировых судей г. Москвы
23	Государственная инспекция по контролю за использованием объектов недвижимости г. Москвы
24-25	ГКУ г. Москвы «Московская городская поисково-спасательная служба на водных объектах»

Занятые места	Название профсоюзной организации
24-25	ТПО учреждений социальной защиты населения г. Москвы
26	ОУ Московская банковская школа (колледж) Центрального Банка РФ
27	ТУ Федеральной службы финансово-бюджетного надзора в городе Москве
28	Межрегиональный центр обработки информации Банка России
29	Министерство финансов Российской Федерации

Заместитель председателя Комитета по спортивной и физкультурно-массовой работе МГК Профсоюза ***Ю.А. Котенёв***

Приложение № 2
к постановлению президиума
МГО Профсоюза
от 23.11.15г. № 5-р

ИНФОРМАЦИЯ
об итогах соревнований
по мини-футболу

21 ноября 2015 года в манеже «Спартак» проведены соревнования по мини-футболу, в рамках XII Спартакиады МГО Профсоюза.

В соревнованиях приняло участие 300 членов Профсоюза из 29 профсоюзных организаций.

Соревнования открылись парадом участников соревнований, возглавляла парад команда Российской таможенной академии — победитель соревнований по мини-футболу XI Спартакиады МГО Профсоюза, с флагами города Москвы и Московской городской организации.

Соревнования проводились в 2 этапа:

1 этап Предварительные игры в 8 группах — по круговой системе;

2 этап Полуфинальные и финальные игры — по олимпийской системе.

Всем участникам соревнований по мини-футболу были вручены сувениры, участники соревнований были застрахованы от травм в Страховой компании «Профсодружество», в ходе соревнований команды были обеспечены питьевой водой.

По итогам соревнований проведено награждение команд профсоюзных организаций:

за 1 место — Аппарат Государственной Думы Федерального Собрания РФ, награждена кубком, дипломом 1 степени и ящиком пива;

за 2 место — Министерство спорта Российской Федерации, награждена кубком, дипломом 2 степени и ящиком пива;

за 3 место — ГОУ ВПО «Российская таможенная академия», награждена кубком, дипломом 3 степени и ящиком пива;

за 4 место — ОО «Солнечный городок» Банка России, награждена памятными сувенирами и ящиком пива.

Заместитель председателя Комитета по спортивной и физкультурно-массовой работе МГК Профсоюза ***Ю.А. Котенёв***

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 декабря 2015г. 5-р

В соответствии с информацией заместителя председателя Комитета по спортивной и физкультурно-массовой работе МГК Профсоюза Котенёва Ю.А. об итогах соревнований по дартс XII Спартакиады МГО Профсоюза.

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию заместителя председателя Комитета по спортивной и физкультурно-массовой работе МГК Профсоюза Котенёва Ю.А. об итогах соревнований по дартс среди профсоюзных организаций (приложение № 1, 2).
2. Наградить победителей и призеров соревнований:
   – за 1–3 места в командном первенстве — кубками и дипломами I-III степени.
3. Премировать из членских профсоюзных взносов профсоюзные организации, ставшие призерами соревнований:
   1 место — ГУ Банка России по Центральному федеральному округу — 15.000 рублей

2 место — ТПО учреждений и предприятий Управления делами Президента Российской Федерации — 13.000 рублей

3 место — Министерство иностранных дел Российской Федерации — 10.000 рублей

4. Наградить победителей и призеров личного первенства по дартс за 1 — 3 места среди мужчин и женщин дипломами и памятными сувенирами (приложение № 2).
5. Списать затраты на проведение соревнований по дартс на сумму 108685 рублей за счет членских профсоюзных взносов согласно финансового отчета (приложение № 3).

Председатель ***В.А. Ульянов***

Приложение № 1
к постановлению президиума
МГО Профсоюза
от 07.12.15г. № 5-р

Общие итоги соревнований по дартс:

Занятые места	Название профсоюзной организации
1.	ГУ Банка России по Центральному федеральному округу
2.	ТПО учреждений и предприятий Управления делами Президента Российской Федерации
3.	ТПО Министерства иностранных дел Российской Федерации
4.	Мэрия и Правительство города Москвы
5.	Министерство спорта Российской Федерации
6.	ГлавУпДК при МИД РФ
7.	Госинспекция по недвижимости
8.	Главный межрегиональный центр Росстата
9.	Министерство финансов Российской Федерации
10.	ФГОУ ВПО «Академия Генпрокуратуры РФ»

Занятые места	Название профсоюзной организации
11.	ГКУ г. Москвы «Московская городская поисково-спасательная служба на водных объектах»
12.	ВДНХ
13.	ГАУК «Мосгортур»
14.	Федеральная антимонопольная служба
15.	ФКУЗ «Главный клинический госпиталь МВД Российской Федерации»
16.	ОУ Московская банковская (колледж) Центрального Банка РФ
17.	Московский колледж управления, гостиничного бизнеса и информационных технологий «Царицыно»
18.	Межрегиональный центр обработки информации Банка России
19.	ГУ МВД России по городу Москве
20.	ГОУ ВПО «Российская таможенная академия»
21.	Государственное казенное учреждение «Организатор перевозок» города Москвы
22.	ЗАО «Экспоцентр»

Занятые места	Название профсоюзной организации
23.	ФБУ «Научный центр правовой информации при Минюсте России»
24.	Аппарат МГК Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ
25.	Аппарат Государственной Думы Федерального Собрания РФ
26.	Департамент природопользования и охраны окружающей среды города Москвы
27.	Федеральная налоговая служба России
28.	Страховая компания «ПРОФСОДРУЖЕСТВО»
29.	ОО «Солнечный городок» Банка России
30.	МГИМО — университет МИД России
31.	Государственное учреждение — Отделение Пенсионного фонда РФ по г. Москве и Московской области
32.	ТПО Министерства экономического развития Российской Федерации и внешнеэкономических организаций
33.	Федеральная миграционная служба
34.	ФКУЗ «Центральная поликлиника № 1 МВД России»

Занятые места	Название профсоюзной организации
35.	МЧС РФ
36.	УОО «Аппарат ФНПР»
37.	Управление ЗАГС города Москвы
38.	Министерство внутренних дел Российской Федерации
39.	Министерство образования и науки Российской Федерации
40.	ТПО учреждений социальной защиты населения г. Москвы
41.	ФГУ «Российский государственный музыкальный телерадиоцентр»

Приложение № 2
к постановлению президиума
МГО Профсоюза
от 07.12.15г. № 5-р

ИНФОРМАЦИЯ
об итогах соревнований по дартс

В помещении горкома Профсоюза 2 и 3 декабря 2015 года проведены соревнования по дартс среди профсоюзных организаций, в рамках XII Спартакиады МГО Профсоюза.

В соревнованиях приняли участие 41 профсоюзная организация, 219 членов Профсоюза (89 женщин).

Всем участникам соревнований по дартс были вручены сувениры.

По итогам соревнований призовые места в командном первенстве заняли профсоюзные организации:

I место — ГУ Банка России по Центральному федеральному округу;

II место — ТПО учреждений и предприятий Управления делами Президента Российской Федерации;

III место — Министерство иностранных дел Российской Федерации

В личном первенстве призовые места заняли:

среди мужчин

1 место — Бобриков Павел с результатом 1191 очко — ГУ Банка России по Центральному федеральному округу

2 место — Гриднев Алексей с результатом 1058 очков — ТПО учреждений и предприятий Управления делами Президента Российской Федерации

3 место — Мочалин Максим с результатом 1053 очка — ГУ Банка России по Центральному федеральному округу

среди женщин:

1 место — Шарапова Жанна с результатом 715 очков — ФКУЗ «Главный клинический госпиталь МВД Российской Федерации»

2 место — Андреевская Юлия с результатом 705 очков — ГАУК «Мосгортур»

3 место — Харитонова Ольга с результатом 689 очков — ГУ Банка России по Центральному федеральному округу

Заместитель председателя Комитета по спортивной и физкультурно-массовой работе МГК Профсоюза ***Ю.А. Котенёв***

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 января 2016г. 6-р

В соответствии с информацией заместителя председателя Комитета по спортивной и физкультурно-массовой работе МГК Профсоюза Котенёва Ю.А. об итогах соревнований по настольному теннису XII Спартакиады МГО Профсоюза.

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию заместителя председателя Комитета по спортивной и физкультурно-массовой работе МГК Профсоюза Котенёва Ю.А. об итогах соревнований по настольному теннису (приложение № 1, 2).
2. Наградить победителей и призеров соревнований:

за 1–3 места в командном первенстве — кубками и дипломами I-III степени.

3. Премировать из членских профсоюзных взносов профсоюзные организации, ставшие призерами соревнований:

   1 место — Главное производственно-коммерческое управление по обслуживанию дипломатического корпуса при МИД РФ — 15000 рублей

   2 место — ФБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»- 13000 рублей

   3 место — Главное управление Центрального банка Российской Федерации по Центральному Федеральному округу г. Москва — 10000 рублей

   4 место — Главный межрегиональный центр Росстата награждена памятными сувенирами

4. Списать затраты на проведение соревнований по настольному теннису на сумму 115023,74 рублей, за счет членских профсоюзных взносов согласно финансового отчета (приложение № 3).

Председатель ***В.А. Ульянов***

Приложение № 1
к постановлению президиума
МГО Профсоюза
от 27.01.16г. № 6-р

Общие итоги соревнований по настольному теннису:

место	Профсоюзная организация
1	ГлавУпДК при МИД РФ
2	РАНХиГС
3	ГУ Банка России по Центральному федеральному округу
4	Главный межрегиональный центр Росстата
5	ТПО учреждений и предприятий Управления делами Президента РФ
6	ГКОУ ВПО «Российская таможенная академия»
7	Министерство финансов Российской Федерации
8	МГИМО — университет МИД России
9	Генеральная прокуратура Российской Федерации
10	Московский колледж управления, гостиничного бизнеса и информационных технологий «Царицыно»

место	Профсоюзная организация
11	Управление Росреестра по Москве
12	Мэрия и Правительство г. Москвы
13	ГКУ г. Москвы «Московская городская поисково-спасательная служба на водных объектах»
14	ГУ — Отделение Пенсионного фонда РФ по г. Москве и Московской области
15	МЧС России
16	Межрегиональный центр обработки информации Банка России
17-24	Аппарат Государственной Думы Федерального Собрания РФ
17-24	ГАУК «Московское агентство организации отдыха и туризма»
17-24	ЗАО «Экспоцентр»
17-24	Московская типография — филиала ФГУП «Гознак»
17-24	ТПО учреждений социальной защиты населения г. Москвы
17-24	Учреждение общественного объединения «Аппарат ФНПР»
17-24	Федеральная миграционная служба

место	Профсоюзная организация
17-24	Центральная избирательная комиссия Российской Федерации
25-31	Государственная инспекция по контролю за использованием объектов недвижимости г. Москвы
25-31	ГУ МВД России по городу Москве
25-31	МВД России
25-31	Министерство образования и науки Российской Федерации
25-31	ОО «Солнечный городок» Банка России
25-31	Федеральная антимонопольная служба
25-31	ФКУЗ «Центральная поликлиника № 1 МВД России

Заместитель председателя Комитета по спортивной и физкультурно-массовой работе МГК Профсоюза ***Ю.А. Котенёв***

Приложение № 2
к постановлению президиума
МГО Профсоюза
от 26.01.16г. № 6-р

ИНФОРМАЦИЯ
об итогах соревнований
по настольному теннису

26 января 2016 года в спортивном комплексе МГИМО МИД РФ проведены соревнования по настольному теннису, в рамках XII Спартакиады МГО Профсоюза.

В соревнованиях приняло участие 137 (41 женщина) членов Профсоюза из 31 профсоюзной организации.

Соревнования открылись построением участников соревнований.

Соревнования проводились в 2 этапа:

1 этап — Предварительные игры сетка на 32 команды до финала — по олимпийской системе;

2 этап — Розыгрыш с 3 по 16 место — по олимпийской системе.

Судейство соревнований проведено судьями в количестве 14 человек под руководством главного судьи — заслуженного тренера России Кустовой Юлии Владимировны.

Всем участникам соревнований по настольному теннису вручены сувениры, в ходе соревнований команды были обеспечены питьевой водой.

По итогам соревнований проведено награждение команд:

за 1 место — Главное производственно-коммерческое управление по обслуживанию дипломатического корпуса при МИД РФ награждена денежной премией, кубком, дипломом 1 степени;

за 2 место — ФБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» награждена денежной премией, кубком, дипломом 2 степени;

за 3 место — Главное управление Центрального банка Российской Федерации по Центральному Федеральному округу г. Москва награждена денежной премией, кубком, дипломом 3 степени;

за 4 место — Главный межрегиональный центр Росстата награждена памятными сувенирами

Заместитель председателя Комитета по спортивной и физкультурно-массовой работе МГК Профсоюза ***Ю.А. Котенёв***

СВОДНАЯ ТАБЛИЦА
итогов четырех видов соревнований XII Спартакиады МГО Профсоюза работников госучреждений (2015-2016 гг.)

№ п/п	№ организации	название профсоюзной организации	шахматы		мини-футбол		дартс		настольный теннис		пулевая стрельба		боулинг		плавание (эстафета)		общее количество очков	общее место
			место	очки	место	очки	место	очки	место	очки	место	очки	место	очки	место	очки		
1	*2*	*3*	*4*		*5*		*6*		*7*		*8*		*9*		*10*		*11*	*12*
1.	103	Мэрия и Правительство города Москвы	8		13-14		4		12									
2.	132	ГКУ г. Москвы «Московская городская поисково-спасательная служба на водных объектах»	21		24-25		11		13									
3.	136	Управление ЗАГС города Москвы	25		21		37		-									
4.	139	Государственная инспекция по контролю за использованием объектов недвижимости города Москвы	20		23		7		25-31									
5.	146	Государственное казенное учреждение «Организатор перевозок» г. Москвы	27		-		21		-									

1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*	*10*	*11*	*12*
6.	148	Управление гражданской защиты Москвы	-	-	-	-					
7.	149	Государственное предприятие «Специальное предприятие при Правительстве Москвы»	-	17-20	-	-					
8.	155	Аппарат Управления по обеспечению деятельности мировых судей г. Москвы	12	22	-	-					
9.	160	Департамент природопользования и охраны Окружающей среды города Москвы	-	-	26	-					
10.	164	ГАУК «Московское агентство организации отдыха и туризма»	10	11-12	13	17-24					
11.	179	Московский колледж управления, гостиничного бизнеса и информационных технологий «Царицыно»	17	5	17	10					
12.	180	ТПО учреждений социальной защиты населения города Москвы	19	24-25	40	17-24					
13.	202	Аппарат Центральной избирательной комиссии	-	-	-	17-24					
14.	205	Министерство спорта Российской Федерации	-	2	5	-					
15.	208	Аппарат Государственной Думы Федерального собрания РФ	4	1	25	17-24					
16.	209	ФГУ Российский государственный музыкальный телерадиоцентр	13	-	41	-					

1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*	*10*	*11*	*12*
17.	210	Федеральная антимонопольная служба	-	-	14	25-31					
18.	211	Главный межрегиональный центр Росстата	-	7	8	4					
19.	212	Федеральная служба государственной статистики	-	-	-	-					
20.	215	Министерство РФ по ГО, ЧС и ликвидации последствий стихийных бедствий (МЧС РФ)	-	-	35	15					
21.	218	ТПО учреждений и предприятия Управления делами Президента Российской Федерации	3	8	2	5					
22.	403	Выставка достижений народного хозяйства	23	15-16	12	-					
23.	501	Министерство финансов Российской Федерации	1	29	9	7					
24.	502	Федеральная налоговая служба России	-	-	27	-					
25.	506	Московская типография Гознака	-	-	-	17-24					
26.	514	ЗАО Страховая компания ПРОФСОДРУЖЕСТВО	-	-	28	-					
27.	519	Территориальное управление Федеральной службы финансово-бюджетного надзора в М-ве	-	27	-	-					
28.	521	ГУ — отделение Пенсионного фонда РФ по г. Москве и Московской области	18	17-20	31	14					

1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*	*10*	*11*	*12*
29.	605	ГУ Банка России по Центральному Федеральному округу	6	6	1	3					
30.	607	ОУ Московская банковская школа (колледж) Центрального Банка РФ	-	26	16	-					
31.	612	Оздоровительное объединение «Солнечный городок» Банка России	16	4	29	25-31					
32.	616	Межрегиональный центр обработки информации Банка России	15	28	18	16					
33.	701	ФБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и госслужбы при Президенте РФ»	-	11-12	-	2					
34.	706	Министерство образования и науки Российской федерации	9	-	39	25-31					
35.	707	ФГУ «ФИПС Федеральной службы по интеллектуальной собственности, патентам и товарным знакам»	-	-	-	-					
36.	802	ГОУ ВПО «Российская таможенная академия»	-	3	20	6					
37.	1101	Генеральная Прокуратура Российской Федерации	-	-	-	9					
38.	1105	ФГУ «Научный центр правовой информации при Минюсте России»	24	-	23	-					
39.	1107	ФГОУ ВПО «Академия Генпрокуратуры РФ»	-	-	10						

1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*	*10*	*11*	*12*
40.	1109	Управление Росреестра по Москве	11	-	-	11					
41.	1126	Федеральная служба государственной регистрации, кадастра и картографии	-	-	-	-					
42.	1202	Аппарат МГК Профсоюза работников госучреждений и общественного обслужив. РФ	-	-	24	-					
43.	1204	Аппарат ЦК Профсоюза работников госучреждений и общественного обслужив. РФ	-	-	-	-					
44.	1206	УОО «Аппарат ФНПР»	-	-	36	17-24					
45.	1501	Министерство внутренних дел Российской Федерации	-	-	38	25-31					
46.	1502	Центральная поликлиника № 1 МВД России	-	-	34	25-31					
47.	1503	ФКУЗ «ЦКБ МВД России»	26	-	-						
48.	1505	Федеральная миграционная служба	-	9	33	17-24					
49.	1514	Главное управление МВД России по городу Москве	14	13-14	19	25-31					
50.	1523	ГУ «Главный клинический госпиталь Центральный госпиталь МВД России»	-	-	15	-					
51.	1601	ТПО Министерства иностранных дел Российской Федерации	22	15-16	3	-					

1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*	*10*	*11*	*12*
52.	1602	Министерство экономического развития и торговли РФ и внешнеэкономических организаций	-	-	32	-					
53.	1605	ГлавУпДК при МИД РФ	5	10	6	1					
54.	1607	МГИМО — университет МИД России	7	17-20	30	8					
55.	1618	ЗАО «Экспоцентр»	2	17-20	22	17-24					
		Всего участвовало: профорганизаций/ участников	*27/ 121*	*29/ 300*	*41/ 219*	*31/ 137*					

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3 декабря 2015 года № II-3

О плане работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2016 год

Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. План работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2016 год утвердить *(прилагается)*.
2. Контроль за выполнением плана возложить на Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Председатель Профсоюза ***Н.А. Водянов***

Приложение
к постановлению ЦК Профсоюза
от 03.12.2015 г. № II — 3

ПЛАН
работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2016 год

№ П/П	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ
1. Рассмотреть на заседании ЦК Профсоюза:			
1.1.	Выполнение отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России в 2015 году	7 декабря	Руководство Профсоюза, Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза, Председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза
1.2.	Об итогах выполнения плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2016 году и о плане работы на 2017 год		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза

№ П/П	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ
1.3.	О порядке распределения в Профсоюзе членских взносов в 2017 году. Об итогах работы по реализации финансовой политики в части распределения членских профсоюзных взносов в 1 полугодии 2016 года		Финансовый отдел ЦК Профсоюза
2. Рассмотреть на заседаниях Президиума Профсоюза:			
2.1	1. Итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России в 2015 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2016 году	20 апреля	Руководство Профсоюза, Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
	2. Основные статистические показатели деятельности организаций Профсоюза за 2015год		Заведующие отделами ЦК Профсоюза, Управление делами ЦК Профсоюза
	3. О международной деятельности Профсоюза в 2015 году и плане международной работы на 2016 год		Помощник Председателя Профсоюза по международной работе
	4. Об исполнении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза за 2015 год, утверждение плановых показателей сметы на 2016 год		Финансовый отдел ЦК Профсоюза

№ П/П	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ
	5. Утверждение годового бухгалтерского баланса ЦК Профсоюза за 2015 год		Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	6. Об итогах работы по реализации финансовой политики Профсоюза в 2015 году		Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	7. О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам зимней экзаменационной сессии		Отдел организационной работы и кадровой политики, Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	8. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	9. Об утверждении резерва на штатные должности председателей организаций Профсоюза		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	10. О порядке осуществления контроля за выполнением Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2015-2020 годы		Руководство Профсоюза, Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

№ П/П	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ
2.2.	1. О работе Архангельской, Калининградской и Приморской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза — перспективы развития.	15 июня	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	2. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
2.3.	1. О практике работы технических инспекторов труда Ростовской и Татарстанской региональных организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений	14 сентября	Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза, постоянная комиссия по охране труда и здоровья
	2. О практике работы Белгородской областной территориальной организации Профсоюза в части реализации финансовой политики Профсоюза		Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	3. О созыве III заседания Центрального комитета Профсоюза		Руководство Профсоюза, Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

№ П/П	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ
	4. О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам весенней экзаменационной сессии		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, финансовый отдел ЦК Профсоюза
	5. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
2.4.	1. О практике правозащитной работы в Астраханской и Курской областных организациях Профсоюза	6 декабря	Юридический отдел ЦК Профсоюза
	2. О материалах и порядке работы III заседания ЦК Профсоюза		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	3. Об итогах проведения в 2016 году региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива.		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	4. Об итогах проведения смотра-конкурса информационной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза		Помощник Председателя по информационной работе, Пресс-секретарь ЦК Профсоюза
	5. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

№ П/П	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ
3. Работа с комитетами Профсоюза			
3.1	Оказать помощь:		
	-в подготовке и проведении семинаров-совещаний региональных советов председателей организаций Профсоюза с повесткой дня: «Об организации работы по выполнению решений X Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»	В течение года *(по особому графику)*	Руководство Профсоюза, Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	-в обучении профсоюзных кадров и актива; в вопросах организационного укрепления Профсоюза; мотивации профсоюзного членства; работы с кадрами и молодежью; информационной работе	Постоянно	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	-в осуществлении профсоюзного (общественного) контроля по соблюдению трудовых прав членов Профсоюза	По просьбе региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза	Юридический отдел ЦК Профсоюза

№ П/П	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ
	-в осуществлении профсоюзного контроля по охране труда	Постоянно	Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза
	-в реализации финансовой политики Профсоюза	Постоянно	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	-в вопросах ведения бухгалтерского учета в соответствии с изменениями в законодательстве	Постоянно	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	-в вопросах, связанных с развитием социального партнерства	Постоянно	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
	-в осуществлении профсоюзного контроля за выполнением представителями нанимателя (работодателями) отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне	По просьбе региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
3.2.	Изучить практику работы: -Калужской и Тульской областных организаций Профсоюза по контролю за выполнением работодателями отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне	Март-октябрь	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам

№ П/П	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ
	-Бурятской и Забайкальской региональных организаций Профсоюза по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, и коллективных договоров на основе развития социального партнерства	Май-октябрь	Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза, постоянная комиссия по охране труда и здоровья
	-Вологодской и Орловской областных организаций Профсоюза по правозащитной работе	Май-сентябрь	Юридический отдел ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе
	-по обеспечению полноты сбора и распределения членских взносов в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза (организации определить по итогам работы за 2015 год)	Май-октябрь	Финансовый отдел ЦК Профсоюза и постоянная комиссия по реализации финансовой политики
	-по организационному укреплению Волгоградской областной организации Профсоюза	Апрель-май	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью

№ П/П	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ
	-Иркутской областной организации Профсоюза по реализации Программы действий Профсоюза	Сентябрь-октябрь	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью
3.3.	Провести семинары-совещания: -членов Президиума Профсоюза «О реализации Федерального закона № 79-ФЗ от 27.07.2004 «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в современных условиях	20 апреля	Руководство Профсоюза, Секретарь ЦК Профсоюза — помощник Председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам, Юридический отдел ЦК Профсоюза, Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
	-представителей профсоюзных организаций системы МЧС России с участием руководства Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий	17-19 мая	Руководство Профсоюза, Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
	-правовых, технических инспекторов труда Профсоюза	11-14 октября	Руководство Профсоюза, Юридический отдел ЦК Профсоюза, Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза

№ П/П	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ
	-главных бухгалтеров и председателей ревизионных комиссий региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по вопросам изменений в законодательстве по бухгалтерскому учету и налогообложению	19-23 сентября г. Сочи	Руководство Профсоюза, Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	-членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «Защита интересов членов Профсоюза региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в составе комиссий по регулированию социально-трудовых отношений»	14-17 июня г. Симферополь	Руководство Профсоюза, Управление делами ЦК Профсоюза; Председатель межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза
	-членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «О формах взаимодействия представителей федеральных округов Профсоюза с полномочными представителями Президента Российской Федерации»	6 декабря	Руководство Профсоюза, Управление делами ЦК Профсоюза
3.4.	Подготовить и направить региональным комитетам Профсоюза не менее 6 Информационных бюллетеней Профсоюза	В течение года	Редакционный совет ИБП, Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Пресс-секретарь ЦК Профсоюза

№ П/П	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ
4. Взаимодействие с органами государственной власти и управления			
4.1.	Участие в работе: -экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и других федеральных органах исполнительной власти	В течение года	Руководство Профсоюза, Отделы ЦК Профсоюза: юридический, охраны труда и здоровья, социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
4.2.	-постоянно действующих рабочих групп при Министерстве труда и социальной защите Российской Федерации	В течение года	Руководство Профсоюза, Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
4.3.	-комиссии по аттестации педагогических работников федеральных государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации	В течение года	Руководство Профсоюза, Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
4.4.	-по проведению профсоюзной правовой экспертизы проектов законов (нормативных правовых актов), затрагивающих интересы членов Профсоюза, поступающие из РТК, ФНПР, а также федеральных органов исполнительной власти	В течение года	Руководство Профсоюза, Отделы ЦК Профсоюза: юридический, охраны труда и здоровья, социально-трудовых отношений и социального партнерства

№ П/П	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ
4.5.	-по представительству интересов членов Профсоюза в Государственной Думе, аппаратах Президента и Правительства Российской Федерации	В течение года	Руководство Профсоюза

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3 декабря 2015 года № II-9

О Концепции кадровой политики в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

В связи с постоянно изменяющимися социально-экономическими условиями общественной жизни России изменяются формы и методы деятельности профсоюзных организаций. Успешное выполнение Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы в определяющей мере зависит от уровня подготовки профсоюзных кадров, их компетентности, профессиональной грамотности и квалифицированности.

Совершенствование работы с профсоюзными кадрами и активом является одним из важнейших направлений деятельности Профсоюза.

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Считать проведение целенаправленной кадровой политики приоритетным направлением деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и ее организаций.

2. Утвердить Концепцию кадровой политики в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в новой редакции *(прилагается).*

3. Рассмотреть вопрос «О кадровой политике в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» на заседании Центрального комитета Профсоюза в декабре 2017 года.

4. Выборным органам и руководителям всех организаций Профсоюза в своей практической деятельности руководствоваться Концепцией кадровой политики в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и приложениями к ней.

5. Настоящее постановление направить в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для исполнения, опубликовать на сайте Профсоюза и в Информационном бюллетене Профсоюза.

Председатель Профсоюза ***Н.А. Водянов***

Приложение
к постановлению ЦК Профсоюза
№ II-9 от 03 декабря 2015 г.

КОНЦЕПЦИЯ
кадровой политики в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

(Утверждена Центральным комитетом Профсоюза 03 декабря 2015 года)

1. Основные цели и направления кадровой политики Профсоюза

Кадровая политика является составной частью всей управленческой деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее — Профсоюз).

Кадровая политика — одно из важнейших направлений деятельности комитетов Профсоюза по повышению роли Профсоюза в выражении, представлении и защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза. Она осуществляется через систему принципов, форм и методов работы с профсоюзными кадрами и активом.

Ее цель — создание системы формирования и развития кадрового потенциала, способного на равных вести профессиональный диалог с социальными партнерами,

грамотно и эффективно защищать социально-экономические интересы членов Профсоюза.

Правовую основу кадровой политики Профсоюза составляют Конституция Российской Федерации, трудовое законодательство Российской Федерации, а также Федеральный закон Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устав и программные документы Профсоюза.

Основными направлениями кадровой политики Профсоюза являются:

- подбор профсоюзных кадров и актива, подходящих как по личностным, так и по деловым качествам, максимальное использование их потенциала;
- формирование и систематическое обновление резерва профсоюзных кадров и актива;
- подготовка профсоюзных кадров и актива (обучение, повышение квалификации и переподготовка);
- расстановка профсоюзных кадров и актива (порядок их выдвижения и утверждения);
- усиление мотивации профсоюзной работы и стимулирование деятельности профсоюзных кадров и актива;
- проведение регулярной и объективной оценки работы профсоюзных кадров и актива.

2. Подбор профсоюзных кадров и актива

2.1. Подбор кадров и актива заключается в выявлении внутри организаций Профсоюза работников, проявивших себя в общественной деятельности, как професси-

онально подготовленных, авторитетных, инициативных, коммуникабельных, способных реализовать себя в новой сфере деятельности.

Подбор кадров и актива предполагает:

- проверку знаний и навыков общественной работы;
- изучение и обобщение мнений членов Профсоюза о каждой кандидатуре, рекомендуемой в состав выборного органа на предмет их способности вести работу по обеспечению законных прав и интересов членов Профсоюза:
  - а) достойной и своевременно выплаченной заработной платой на предприятии, в организации, отрасли;
  - б) сохранению и созданию рабочих мест;
  - в) обеспечению безопасных условий труда;
  - г) уровню социальной защищенности членов Профсоюза;
  - д) увеличению профсоюзного членства;
  - е) соблюдению исполнительской и финансовой дисциплины;
  - ж) осуществлению молодежной политики;
  - з) информационному обеспечению деятельности Профсоюза и его выборных органов и др.

2.2. Основные профессиональные требования к руководителям и работникам аппарата выборных органов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в зависимости от их уровня в структуре профсоюзных органов и представляемым

профессиональным группам членов Профсоюза разрабатываются и утверждаются Центральным комитетом Профсоюза (*приложение № 1*).

3. Формирование и систематическое обновление резерва профсоюзных кадров и актива

3.1. Формирование и систематическое обновление резерва кадров и актива осуществляется на всех уровнях организационной структуры Профсоюза — от первичной организации до Центрального комитета Профсоюза, и осуществляется на основе Рекомендаций по работе с резервом кадров и актива в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утверждаемых ЦК Профсоюза (*приложение № 2*).

3.2. Работа с резервом профсоюзных кадров и актива направлена на создание конкурентной среды в процессе отбора, подготовки и избрания кандидатов на ту или иную выборную или назначаемую штатную должность с учетом организационных принципов деятельности Профсоюза, мнения членов Профсоюза.

3.3. При осуществлении отбора кандидатов в резерв и их подготовке к работе на выборной или штатной должности должны учитываться требования к их квалификации:

- образование, профессионализм, результаты и опыт профсоюзной деятельности, деловые и личностные качества;
- владение на соответствующем уровне опытом общественной работы;

– наличие навыков ведения социального диалога с работодателем, как субъектом социального партнерства по защите интересов членов Профсоюза;
– знание нужд и интересов определенных профессиональных групп членов Профсоюза, а также производственно-экономических и социальных проблем организации, административно-территориального деления субъекта Российской Федерации, в рамках которых будет осуществляться их персональная деятельность.

3.4. По результатам оценки деятельности кандидата на выборную профсоюзную должность и усвоения им навыков профсоюзной работы профсоюзные органы осуществляют обновление резерва и принимают соответствующее решение по каждой кандидатуре.

4. Подготовка профсоюзных кадров и актива

4.1. Профсоюзное образование — одно из определяющих условий развития кадрового потенциала.

Целями обучения профсоюзных кадров и актива являются:

– развитие у профсоюзных лидеров, профсоюзных работников и актива навыков и умений, получение знаний, необходимых для успешного решения задач, стоящих перед Профсоюзом;
– повышение уровня информированности профсоюзных кадров и актива, членов Профсоюза;
– создание условий для постоянного профессионального и личностного роста, самореализации профсоюзных работников и активистов;

– повышение личной заинтересованности профсоюзных кадров в получении профессиональных знаний;
– подготовка профсоюзных кадров и актива к рациональному перемещению (ротации) внутри организаций Профсоюза;
– повышение конкурентоспособности профсоюзных кадров на рынке труда.

Главная цель подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива состоит в системном освоении выборными и назначенными штатными профсоюзными работниками методикой общественно-организаторской деятельности, умением четко ориентироваться в функциях и основных направлениях деятельности профсоюзных организаций в современных условиях, разбираться в принципах рыночных отношений, обладать общей профессиональной и правовой грамотностью.

4.2. Система подготовки и повышения квалификации является формой решения в комплексе организационных, финансовых и методических вопросов на основе текущих (годовых) и перспективных (на 2-3 года или срок полномочий) планов работы с кадрами и активом, разрабатываемых и утверждаемых комитетами Профсоюза, и должна обеспечивать:

1 уровень — начальную подготовку вновь избранных руководителей и членов выборных профсоюзных органов, работников профаппарата, включая стажировку в других профсоюзных органах, для приобретения кадрами

и активом основ знаний профсоюзной работы, умения и навыков стандартных приемов действий в объеме не менее 24 часов, не позднее 3-х месяцев после их избрания. Конкретные сроки проведения определяются потребностями организаций Профсоюза;

2 уровень — базовое обучение, обеспечивающее теоретическую и практическую подготовку профсоюзных кадров и актива для получения знаний по основным направлениям деятельности Профсоюза в объеме не менее 36 часов, в течение 1 года;

3 уровень — профессиональная подготовка (курсовое (модульное) обучение) по программам повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, имеющих опыт работы, путем углубленного изучения отдельных проблем профсоюзной деятельности и овладения технологией их решения в объеме не менее 72 часов, с учетом государственных требований повышения квалификации и возможностями соответствующих образовательных учреждений;

4 уровень — профессиональная переподготовка — изучение отдельных дисциплин, разделов науки и технологий, необходимых для получения новой квалификации или выполнения нового вида профессиональной деятельности, более глубоких знаний профсоюзной и управленческой работы, в том числе получение дополнительного профессионального образования. Проводятся на базе соответствующих образовательных учреждений. Продолжительность обучения (не менее 500 часов), определяет-

ся образовательным учреждением совместно с органом Профсоюза с учетом государственных требований профессиональной переподготовки специалистов.

Переподготовка профсоюзных кадров и актива предусматривает получение дополнительного профессионального образования по истечению их сроков полномочий на выборной профсоюзной работе для дальнейшей работы:

- в вышестоящих профсоюзных органах на выборных должностях или их аппаратах;
- на должностях государственной или муниципальной службы, в общественном обслуживании или на иной работе по специальности.

Переподготовка осуществляется в двух формах:

- за счет комитетов Профсоюза в системе образовательных учебных заведений Академии труда и социальных отношений, государственной службы и иных профильных образовательных заведениях;
- за счет работодателей в соответствии с коллективными договорами и соглашениями для работы по избранной специальности по месту основной (прежней) работы.

Формы переподготовки кадров и актива определяются комитетами Профсоюза с учетом квалификации конкретного работника и ситуации на рынке труда.

5 уровень — аспирантура.

В качестве основных форм профсоюзного образования используются школы профсоюзного актива, постоянно действующие семинары, ведомственные семинары-совещания.

4.3. Методическое обеспечение системы подготовки и повышения квалификации основывается на подборе учебно-методических планов и программ повышения квалификации профсоюзных кадров и актива по категориям и формам обучения, разрабатываемых учебно-методическими центрами профсоюзов, Академией труда и социальных отношений, ведомственными и иными образовательными учреждениями, их согласовании и осуществлении в соответствии с текущими и перспективными планами работы комитетов Профсоюза, а также на их основе активного использования профсоюзными кадрами и активистами методов самообразования для совершенствования своих знаний по отдельным направлениям трудовых отношений и профсоюзной деятельности.

5. Расстановка профсоюзных кадров и актива

5.1. Расстановка профсоюзных кадров и актива является коренным вопросом кадровой политики в Профсоюзе, обеспечивающим его жизнедеятельность.

5.2. Основными принципами расстановки профсоюзных кадров и актива являются:

а) не исключая уставное право любого члена Профсоюза быть избранным в профсоюзные органы, вышестоящий выборный орган Профсоюза обеспечивает (вт.ч. прямым выдвижением кандидатур на основе сформированного резерва) избрание на выборную должность в нижестоящем профсоюзном органе людей, способных по своим деловым качествам обеспечить соответствующий участок работы;

б) соответствие штатных работников профсоюзных органов основным профессиональным требованиям, утверждаемыми Центральным комитетом Профсоюза.

6. Усиление мотивации профсоюзной работы и стимулирование деятельности профсоюзных кадров и актива

6.1. Под усилением мотивации профсоюзной деятельности понимается побуждение профсоюзного работника, активиста к эффективной деятельности по защите интересов членов Профсоюза.

Мотивация профсоюзной работы обеспечивается:

- информированностью кадров, активистов и членов Профсоюза о роли, месте и результатах деятельности профессиональных союзов в обществе, их функциях, целях, задачах;
- формированием внутренней убежденности у работников, активистов в общественной, социально-значимой деятельности Профсоюза как ключевого звена по защите интересов трудящихся в современных условиях, пониманием того, что именно в этой сфере имеется возможность раскрыть свои способности, приобрести необходимые навыки и умения для профессионального и служебного роста, как в профсоюзах, так и в других сферах деятельности;
- созданием для каждого профсоюзного работника и активиста условий для самореализации, полного раскрытия их возможностей, направленных на отстаивание интересов членов Профсоюза;

– представлением особо отличившихся работников к государственным, ведомственным, профсоюзным наградам и другим видам поощрения, информирование членов Профсоюза о награжденных через средства массовой информации;
– созданием материальных стимулов для занятия профсоюзной работой, получением дополнительных социальных льгот и гарантий как во время трудовой деятельности, так и по ее завершении (дополнительные оплачиваемые отпуска, беспроцентные ссуды, высшее образование и профессиональная подготовка за счет средств профсоюзных организаций, содействие в трудоустройстве, дополнительное пенсионное обеспечение и др.);
– получением правовой помощи;
– стажировкой у опытных кадровых работников, проработавших длительное время в Профсоюзе;
– новыми подходами к системе оплаты труда профсоюзных работников, предусматривающими повышение доли заработной платы в профсоюзном бюджете (привлечение иных источников), доплаты и премирование работников с учетом занимаемой должности в профсоюзной структуре, результатом труда, уровня образования и систематического повышения квалификации, стажа работы в Профсоюзе и др.;
– введением квот на представительство молодежи, соблюдением гендерного равенства в коллективах профсоюзных организаций.

6.2. Стимулирование труда профсоюзных работников, руководителей выборных органов и активистов Профсоюза включает:

– систему оплаты труда, страхование профсоюзных работников, поощрение активистов выборных органов Профсоюза с учетом специфики организаций, при следующих общих принципах:

  а) заработная плата должна материально обеспечить нормальный уровень жизни работника и членов его семьи;

  б) оплата труда должна предусматривать выплаты за достижение работником и активистом конкретных положительных результатов;

  в) уровень оплаты труда и поощрения активистов должен зависеть от финансовых возможностей организации, занимаемой должности и статуса профсоюзного органа.

– меры материального и морального (в том числе и представление к государственным наградам) поощрения;

– формирование территориальных и общепрофсоюзных фондов: подготовки кадров и актива, их социальных гарантий;

– разработку системы стимулов для привлечения молодежи к работе в профсоюзных органах, включающую дополнительные социальные гарантии, возможность получения образования и специальности по направлению профсоюзных органов и другие льготы за счет средств Профсоюза и работодателя — Рекомендации по системе стимулов

для привлечения молодежи к работе в органах Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (*приложение № 3*);

– распространение социальных гарантий и льгот, установленных законодательством Российской Федерации для государственных служащих, ветеранов труда, на профсоюзных работников, проработавших в Профсоюзе свыше 10-15 лет.

6.3. Кадровая работа должна включать предложения по продвижению профсоюзных кадров с учетом их профессиональных качеств и организаторских способностей в профсоюзных структурах.

7. Проведение регулярной и объективной оценки работы профсоюзных кадров и актива

7.1. Регулярная и объективная оценка труда профсоюзных кадров и актива является важнейшим условием успешной реализации кадровой политики Профсоюза. Ее выводы и рекомендации учитываются при выдвижении кадров, определении размера оплаты их труда, различного рода поощрений и др.

7.2. Для получения объективной оценки деятельности конкретного работника или активиста используют различные формы его общественной аттестации:

– индивидуальное собеседование руководителя вышестоящего профсоюзного органа с руководителями нижестоящих органов Профсоюза;

– отчет руководителя профсоюзного органа перед вышестоящим или своим выборным органом по различным направлениям деятельности, выполнению решений съездов Профсоюза, соответствующих конференций, собраний;
– анкетный опрос членов Профсоюза, комитета Профсоюза;
– принятие зачета по результатам обучения на профсоюзных курсах и семинарах;
– другие формы обобщения мнения членов Профсоюза и актива о руководителе;
– для работников аппаратов профорганов приводится аттестация комиссией, утвержденной соответствующим выборным органом Профсоюза;
– возрастная перспективность для профсоюзной работы в занимаемой должности.

7.3. Критериями оценки эффективности работы профсоюзных кадров и актива являются:
– процент охвата профсоюзным членством;
– достойная и своевременно выплаченная заработная плата в организации (структурном подразделении);
– сохранение рабочих мест и обеспечение занятости;
– обеспечение безопасных условий труда;
– уровень социальной защиты членов Профсоюзов;
– развитие молодежной политики;

– обеспечение информированности членов Профсоюза о деятельности профсоюзной организации и Профсоюза в целом;
– повышение профсоюзной квалификации;
– соблюдение исполнительской и финансовой дисциплины и др.

7.4. Составной частью кадровой политики является оценка деятельности профсоюзных кадров и актива для выработки решений об их соответствии занимаемой должности, применении мер воздействия или поощрения.

7.5. Для оценки работы профсоюзных кадров и актива используются современные технологии (тестирование, анкетирование, элементы аттестации, периодические отчеты перед членами Профсоюза и вышестоящим профорганом).

7.6. Для всесторонней оценки уровня работы кадров и актива используют следующие базисные характеристики и критерии:
– профессионализм в области трудовой деятельности;
– практические навыки в организаторской деятельности;
– знания и умение ориентироваться в общественно-политической и экономической жизни общества;
– умение взаимодействовать с работодателями и профсоюзным активом;
– стремление к лидерству и творческое мышление.

8. Консолидация финансовых средств и повышение эффективности их использования для реализации кадровой политики

Важнейшим условием реализации кадровой политики является ее прочное финансовое обеспечение за счет различных источников, основным из которых является профсоюзный бюджет.

Это достигается путем:

- безусловного выполнения положений финансовой политики Профсоюза;
- направления на обучение не менее 6 процентов средств профбюджетов каждого уровня профсоюзной структуры;
- координации усилий организаций Профсоюза по аккумулированию и рациональному использованию профсоюзных финансовых ресурсов;
- привлечения средств федерального, региональных и местных бюджетов, а также средств предпринимателей и работодателей в соответствии с действующим законодательством;
- создания фондов профсоюзного образования, социальной поддержки профкадров и др.

Кадровая политика Профсоюза обеспечивается достаточным финансированием за счет средств профсоюзного бюджета, расходов на ее осуществление в конкретной организации Профсоюза, в том числе на создание фондов развития информационного дела и подготовки кадров и актива.

9. Заключительные положения

9.1. Организационно-методическое обеспечение кадровой политики осуществляют ЦК Профсоюза, выборные органы региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза.

9.2. Указанное направление работы возглавляют руководители Центрального, регионального (межрегионального) и территориального органа Профсоюза и несут персональную ответственность.

Реализация Концепции кадровой политики Профсоюза способствует развитию профсоюзного движения, повышению уровня организационного единства, усилению влияния и роли Профсоюза, повышению эффективности его деятельности по защите социально-экономических и трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Приложение № 1
к Концепции кадровой политики
в Общероссийском профессиональном союзе
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации

ОСНОВНЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ к руководителям и работникам аппарата выборных органов общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

(Утверждены Центральным комитетом Профсоюза 03 декабря 2015 года)

1. Профессиональные требования к руководителям выборных органов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее — Профсоюз):

– являются основой при определении центральными, региональными (межрегиональными) и территориальными комитетами Профсоюза критериев подбора, подготовки и переподготовки профсоюзных кадров и актива, работы с резервом кадров в соответствии с требованиями кадровой политики Профсоюза;

– дифференцируются в зависимости от их уровня в структуре профсоюзных органов и принадлежности к основным профессиональным группам работников организаций, чьи интересы они призваны представлять и защищать.

2. В общие требования к руководителям выборных профсоюзных органов включаются:

– уровень профессионального образования с учетом их должности и представляемой категории работников;
– стаж работы по основной должности (профессии);
– опыт работы в Профсоюзе;
– уровень знаний Устава Профсоюза, законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений, гарантий деятельности профсоюзов и их объединений;
– возрастная перспективность для профсоюзной работы в соответствующей профсоюзной должности.

2.1. Председатели комитетов первичных профсоюзных организаций:

- образование: не ниже среднего, применительно к основной профессиональной группе работников;
- стаж: 1 — 3 года по основной работе;
- опыт: 2 — 3 года в составе выборного профсоюзного органа (профгруппы, профбюро, профсоюзного комитета).

2.2. Председатели городских, районных, объединенных организаций Профсоюза:

- образование: среднее и высшее, применительно к основной профессиональной группе работников;
- стаж: 1 — 3 лет по основной работе;
- опыт: 2 — 3 лет в составе выборного профсоюзного органа первичной или территориальной организации Профсоюза.

2.3. Председатели и заместители председателей республиканских, краевых, областных и приравненных к ним организаций Профсоюза:

- образование: высшее и дополнительное профессиональное;
- стаж: 5 — 10 лет;
- опыт: 3 — 5 лет на руководящей выборной должности в нижестоящих территориальных органах Профсоюза, в органах государственной власти и местного самоуправления.

3. Конкретные профессиональные требования к кандидатурам на должность руководителя того или иного выборного органа Профсоюза определяются соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

Приложение № 2
к Концепции кадровой политики
в Общероссийском профессиональном
союзе работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации

РЕКОМЕНДАЦИИ
по работе с резервом кадров и актива в общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

(Утверждены Центральным комитетом Профсоюза 03 декабря 2015 года)

1. Общие положения

1.1. Комплексный подход к вопросам кадровой политики позволяет значительно повысить мотивацию профсоюзных работников и активистов. Одним из элементов системного комплексного подхода к кадровой политике является организация работы с резервом профсоюзных кадров и актива.

1.2. Резерв профсоюзных кадров и актива формируется на выборные и штатные должности профсоюзных органов.

1.4. Формирование резерва на руководителей профсоюзных органов, включает отбор, обучение и стажировку кандидатов, проверку знаний, их выдвижение и оказание

помощи в первый год работы в качестве руководителя профсоюзного органа.

2. Порядок отбора и подготовки резерва

2.1. Количественный состав резерва на руководителей профсоюзных органов всех уровней определяется исполнительным коллегиальным органом Профсоюза.

2.2. Порядок подготовки резерва включает следующие основные этапы:

2.2.1. Изучение личностных, деловых качеств кандидатов путем анонимного опроса членов выборного органа, членов Профсоюза организации, где он состоит на профсоюзном учете или выполняет общественные обязанности;

2.2.2. Рассмотрение и утверждение кандидатур в резерв (по категориям) на соответствующем коллегиальном органе Профсоюза;

2.2.3. Составление индивидуального плана подготовки кандидата с использованием различных форм обучения, в том числе самообразования, стажировки, выполнения профсоюзных поручений (обязанностей);

2.2.4. Пересмотр и пополнение резерва на основе периодической оценки способностей кандидатов в период их учебы, стажировки или исполнения возложенных поручений (обязанностей) в организации.

2.2.5. Продвижение резерва, как возможность быть избранным на ту должность, на которую кандидаты были зачислены в резерв, обеспечивается:

а) рекомендацией выборного профсоюзного органа по выдвижению кандидатуры резервиста на руководящую должность;

б) организационным, нормативным и информационным сопровождением выборных процедур в Профсоюзе;

в) рассмотрением возможностей дальнейшего карьерного роста подготовленных кандидатур.

Продвижение резерва может осуществляться постепенно, путем выдвижения подготовленных резервистов в состав выборных и представительских органов Профсоюза, замещения любой должности в аппарате выборного профсоюзного органа или в других структурах Профсоюза более высокой по статусу и требующей больших навыков и умений.

3. Права и обязанности члена группы резерва

3.1. Член группы резерва имеет право:

- присутствовать с правом совещательного голоса на заседаниях профоргана, в резерв на руководителя которого он утвержден;
- на получение проектов документов, готовящихся к рассмотрению на заседании профоргана, в резерв на руководителя которого он утвержден, а также на получение текстов принятых решений;
- на распространение информации, связанной с деятельностью Профсоюза, по каналам и средствам связи профоргана, в резерв на руководителя которого он утвержден;
- на получение высшего профессионального образования и повышение квалификации в высших учебных заведениях профсоюзов и на профсо-

юзных курсах по направлению профоргана, в резерв на руководителя которого он утвержден, в соответствии с решением данного профсоюзного органа в пределах средств, предусмотренных сметой, а также по квоте ФНПР;

– не будучи делегатом соответствующей уровню резерва отчетно-выборной профсоюзной конференции или съезда Профсоюза, участвовать в их работе с правом совещательного голоса;

– в любое время добровольно письменно объявить о выходе из состава группы резерва.

3.2. Член группы резерва обязан:

– в случае согласия на вхождение в состав группы резерва подтвердить свое решение письменно;

– выполнять поручения (обязанности) профоргана, в руководители которого он зарезервирован, связанные с деятельностью Профсоюза;

– открыто выражать свою позицию и мнение по актуальным проблемам профсоюзной жизни.

4. Организационно-методическое обеспечение работы с группами резерва

4.1. Работа с группами резерва строится на принципах широкой гласности и взаимопомощи.

4.2. На кандидатов в резерв, утвержденных комитетом Профсоюза, составляется список, включающий на ряду с анкетными, следующие сведения:

– с какого времени член Профсоюза;

– имеет ли стаж профсоюзной деятельности;

– имеет ли награды и поощрения от профсоюзных органов;
– имеет ли взыскания от профсоюзных органов;
– уровень и профиль образования;
– обучался ли на профсоюзных курсах или в высших учебных заведениях профсоюзов.

4.3. Персональную ответственность за работу с резервом несут руководители комитетов Профсоюза.

Приложение № 3
к Концепции кадровой политики
в Общероссийском профессиональном союзе
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации

РЕКОМЕНДАЦИИ
по системе стимулов для привлечения молодёжи к работе в органах Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

(Утверждены Центральным комитетом Профсоюза 03 декабря 2015 года)

1. Общие положения

1.1. Основной целью рекомендаций является организация деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее — Профсоюз) и его членских организаций по привлечению молодежи в ряды Профсоюза, подготовка и пополнение профактива молодыми людьми, обеспечение преемственности поколений, содействие социальному, культурному, духовному и физическому развитию и образованию молодежи, недопущению дискриминации

по возрасту, подготовке молодых активистов к работе в выборных органах Профсоюза, осуществление практической работы по защите социально-экономических прав работающей и учащейся молодёжи.

1.2. Рекомендации распространяются на выборные органы Профсоюза всех уровней и предусматривают непосредственное привлечение молодёжи к реализации принципов настоящей системы.

2. Система стимулов

2.1. Образование

2.1.1. Профсоюзные кадры и активисты имеют возможность получить высшее профессиональное образование, второе высшее образование, повысить свою квалификацию или окончить аспирантуру в Академии труда и социальных отношений, а также в Санкт-Петербургском гуманитарном Университете по квотам Федерации Независимых Профсоюзов России и их филиалах, выделяемых по ходатайству Профсоюза.

2.1.2. Назначение именных профсоюзных стипендий студентам — профсоюзным активистам, поощрение победителей конкурсов профессионального мастерства и др.

2.1.3. Привлечение молодёжи из профсоюзного актива к обучению методам профсоюзной работы, проводимому Центральным комитетом Профсоюза совместно с родственными зарубежными профсоюзами.

2.1.4. Организация работы с резервом кадров и профактивом, проведение обучения профсоюзного актива по проблемам работы с молодёжью и подготовка профактива из числа молодёжи.

2.1.5. Организация стажировки молодых профсоюзных активистов на базе передовых профсоюзных органов Профсоюза (наставничество).

2.1.6. Проведение информационных онлайн-конференций, обучающих вебинаров для молодых профсоюзных активистов.

2.1.7. Организация семинаров, форумов по конкретным молодежным проблемам и вопросам работы с отдельными категориями молодежи.

2.1.8. Заключение договоров со студентами, получающими образование в высших учебных заведениях по квотам и с частичной оплатой обучения за счет профсоюзных средств, об их обязательном трудоустройстве в организациях Профсоюза после окончания учебного заведения.

2.2. Социальные гарантии

2.2.1. Организация изучения и анализа проблем молодёжи, мер содействия обучению, трудоустройству, профессиональному росту и социально-трудовой поддержки молодёжи.

2.2.2. Включение в коллективные договоры и соглашения раздела «Реализация Молодежной политики», содержащего обязательства, обеспечивающие социально-трудовые гарантии молодёжи:

- оказание эффективной помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации и координация работы организации по эффективному использованию кадровых ресурсов;
- создание условий для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укреп-

ления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества;

– создание условий для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи;
– обеспечение условий для реализации научно-технического и творческого потенциала молодых специалистов и стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности;
– создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;
– оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении первичных жилищных и бытовых проблем;
– квотирование рабочих мест для выпускников профильных учреждений профессионального образования, а также для возвращающихся в организации после прохождения ими службы по призыву;
– создание условий для продвижения по основной деятельности (службе) молодых специалистов;
– создание условий для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых специалистов и членов их семей;
– проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов.

2.2.3. Оказание бесплатной правовой помощи.

2.2.4. Введение в выборные профсоюзные органы гарантированного представительства молодёжи.

2.2.5. Страхование молодых профсоюзных активистов от несчастного случая, связанного с выполнением общественных обязанностей.

2.2.6. Ходатайство профсоюзного комитета о представлении особо отличившихся молодых работников к ведомственным, профсоюзным наградам и другим видам поощрения.

2.3. Культурно-массовая и спортивная работа

2.3.1. Организация проведения социально-культурных и спортивных мероприятий для молодёжи и молодых семей.

2.3.2. Организация и проведение туристических слетов и спартакиад, направленных на пропаганду здорового образа жизни.

2.3.3. Поощрение студентов за активное участие в конкурсах, спортивных мероприятиях, фестивалях, КВН, слетах.

3. Информационная работа

3.1. Систематическое проведение целенаправленной информационной работы по формированию положительного имиджа Профсоюза среди молодежи.

3.2. Систематическое широкое освещение материалов о работе профорганов с молодёжью в средствах массовой информации (региональные газеты, местное радио и телевидение, Информационные бюллетени, ресурсы сети Интернет и др.).

3.3. Разработка наглядных агитационных профсоюзных материалов для информирования молодежи о преимуществах профсоюзного членства.

4. Фонд для работы с молодёжью

4.1. Для материального обеспечения стимулов, предусмотренных разделом 2 настоящих рекомендаций, территориальные организации Профсоюза создают специальные фонды (для работы с молодёжью, молодёжный и др.).

4.2. Источниками формирования фонда могут быть:

- целевые дополнительные;
- часть отчислений от членских профсоюзных взносов в процентном соотношении поступающих в территориальную организацию Профсоюза;
- добровольные взносы профсоюзных организаций, предприятий, учреждений отдельных граждан;
- пожертвования.

4.3. Средства фонда аккумулируются на субсчете расчетного счета и расходуются согласно Рекомендациям по решению исполнительного коллегиального органа организации Профсоюза.

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03 декабря 2015 года № II-10

О Комплексной Программе мер по усилению мотивации профсоюзного членства, сохранению и укреплению профсоюзных организаций и вовлечению в Профсоюз новых членов

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить в новой редакции Комплексную Программу мер по усилению мотивации профсоюзного членства, укреплению и созданию профсоюзных организаций и вовлечению новых членов в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (*прилагается*).
2. Считать утратившим силу постановление Центрального комитета Профсоюза от 4 декабря 2002 года

«О работе по мотивации профсоюзного членства, сохранению и укреплению профсоюзных организаций, проводимой профорганами территориальных организаций Профсоюза».

3. Выборным органам и руководителям структурных организаций Профсоюза в своей практической деятельности руководствоваться Комплексной Программой мер по усилению мотивации профсоюзного членства, укреплению и созданию профсоюзных организаций и вовлечению новых членов в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.
4. Настоящее постановление направить в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для использования в работе и опубликовать на сайте Профсоюза и в Информационном бюллетене Профсоюза.

Председатель Профсоюза ***Н.А. Водянов***

Приложение
к постановлению ЦК Профсоюза
№ II-10 от 03 декабря 2015 г.

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА МЕР по усилению мотивации профсоюзного членства, укреплению и созданию профсоюзных организаций и вовлечению новых членов в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

(Утверждена Центральным комитетом Профсоюза 03 декабря 2015 года)

1. Общие положения

1.1. Комплексная программа мер по усилению мотивации профсоюзного членства, укреплению, созданию профсоюзных организаций и вовлечению новых членов в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее — Программа, Профсоюз) определяет задачи и пути их реализации, способствующие совершенствованию форм и методом работы по основным направлениям деятельности Профсоюза.

1.2. Настоящая Программа разработана в соответствии с Уставом Профсоюза и Программой действий Профсоюза.

2. Основные цели и задачи Программы

2.1. Основной целью Программы является сохранение и увеличение численности членов Профсоюза путем дальнейшего совершенствования форм и методов по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

2.2. Основные задачи Программы:

2.2.1 Повышение эффективности деятельности организаций Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

2.2.2. Формирование современного имиджа Профсоюза, привлекательного для различных категорий работников.

2.2.3. Укрепление существующих и создание новых профсоюзных организаций, увеличение численности членов Профсоюза в государственных учреждениях и организациях общественного обслуживания.

2.2.4. Повышение уровня организационно-финансовой деятельности Профсоюза и за счет этого развитие дополнительных социальных услуг для членов Профсоюза.

2.2.5. Развитие информационной работы в Профсоюзе, обеспечение информированности членов Профсоюза о деятельности профсоюзных организаций на местах и Профсоюза в целом.

2.2.6. Изучение деятельности первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства, обобщение и распространение положительного опыта работы.

2.2.7. Активное привлечение молодежи.

3. Основные направления действий

3.1. Организация практической работы по вовлечению работников и государственных служащих в Профсоюз, созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций (анализ состояния и перспективы профсоюзного членства в организациях Профсоюза с учетом данных органов государственной статистики о численности работников, составление перечня организаций с низким уровнем профсоюзного членства, создание банка данных учреждений, в которых нет профсоюзных организаций, анализ возможности создания первичных профсоюзных организаций).

3.2. Заключение коллективных договоров и соглашений, обеспечивающих более высокий уровень социальных гарантий.

3.3. Повышение роли правозащитной деятельности Профсоюза.

3.4. Ведение работы по усилению охраны труда и использование достигнутых результатов в качестве дополнительного мотивационного фактора.

3.5. Увеличение штата региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза за счет введения должностей правовых и технических инспекторов, специалистов по организационно-методической работе

3.6. Обеспечение дополнительных льгот и социальных гарантий членам Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета.

3.7. Проведение активных солидарных действий Профсоюза с едиными требованиями, достижение конкретных результатов.

3.8. Проведение целенаправленной работы с учащейся и работающей молодежью по вовлечению в Профсоюз, созданию профсоюзных организаций в учебных заведениях, обеспечению дополнительной социальной защиты молодых работников и учащихся, привлечение молодежи к работе в профсоюзных структурах всех уровней.

3.9. Подготовка специалистов из числа профсоюзных работников и актива для работы по вовлечению в Профсоюз новых членов.

3.10. Обучение профсоюзных кадров и актива навыкам профсоюзной работы через проведение семинаров, круглых столов, онлайн-конференций.

3.11. Осуществление мер по повышению статуса профсоюзных работников, активистов, усилению их правовой и социальной защищенности.

3.12. Активизация информационной работы, обеспечивающей предоставление членам Профсоюза максимум сведений, необходимых для осознанного профсоюзного членства (проведение социологических исследований по определению реальной роли, авторитета и влияния Профсоюза в трудовых коллективах, возможностей усиления мотивации профсоюзного членства; информирование членов Профсоюза, работников о работе Профсоюза по защите их интересов, о позиции Профсоюза по конкретным проблемам через профсоюзные собрания, стенды профсоюзной информации, газету «Солидарность», «Информационный бюллетень Профсоюза» и региональную профсоюзную прессу, вебсайты ФНПР и Профсоюза, центральные, региональные и местные СМИ).

3.13. Подготовка методических материалов для первичных профсоюзных организаций по повышению качества мотивационной работы (изготовление и распространение рекламной продукции с символикой Профсоюза (буклеты, календари, значки, вымпелы, канцтовары, часы и др.); использование юбилейных дат Профсоюза, территориальных организаций для пропаганды роли Профсоюза в жизни трудовых коллективов, министерств, ведомств).

3.14. Совершенствование финансовой системы Профсоюза, консолидация средств профсоюзного бюджета на реализацию целевых программ.

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03 декабря 2015 года № 1-5

О Положении о стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений

Рассмотрев материалы, представленные отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить Положение о стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений и ввести его в действие с 1 января 2016 года *(прилагается).*

2. Считать утратившим силу Положение о стипендиях профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденное постановлением Президиума Профсоюза № 14-8 от 15 апреля 2009 года.
3. Настоящее постановление направить региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза для руководства, опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза, разместить на сайте Профсоюза.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза ***Н.А. Водянов***

Приложение
к постановлению Президиума Профсоюза
от 03.12.2015 г. № 1-5

ПОЛОЖЕНИЕ
о стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений

(Утверждено Президиумом Профсоюза
03 декабря 2015 г.)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Целью вводимой настоящим Положением системы стипендиальных выплат является поощрение молодых профсоюзных кадров и актива из числа студенческой молодежи, пропаганда профсоюзного движения в студенческой среде.

1.2. Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации[1] учреждает стипендии Профсоюза для студентов высших учебных заведений, образовательных учреждений среднего профессионального образования и учащимся профессиональных

[1] далее — Профсоюз

училищ, будущих специалистов для работы в государственных и муниципальных органах и организациях общественного обслуживания, являющихся членами Профсоюза.

1.3. Размер стипендии Профсоюза равен:

- для студентов высших учебных заведений размеру стипендий студентов федеральных государственных высших учебных заведений, обучающихся по очной форме и получающих образование за счет средств федерального бюджета[2];
- для студентов средних образовательных учреждений профессионального образования и учащихся профессиональных училищ размеру стипендий студентов и учащихся федеральных государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, обучающихся по очной форме и получающих образование за счет средств федерального бюджета.

1.4. Стипендии назначаются студентам и учащимся, активно участвующим в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и успешно (на «хорошо» и «отлично») завершившим экзаменационную сессию.

1.5. От учебного заведения, в котором не менее одного года действует первичная организация Профсоюза, может быть представлен только один кандидат на стипендию Профсоюза.

1.6. Материалы о назначении стипендии рассматриваются при выполнении комитетом региональной (межре-

---

[2] Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 13.07.2015) «Об образовании в Российской Федерации».

гиональной) организации Профсоюза, представившим кандидатуру, установленного размера отчислений членских взносов в Центральный комитет Профсоюза.

2. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ СТИПЕНДИИ

2.1. Кандидаты на получение стипендии выдвигаются первичной профсоюзной организацией студентов и оформляется постановлением профсоюзного комитета учебного заведения по согласованию с ученым (педагогическим) советом и представляются для рассмотрения в комитет региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

2.2. Комитет региональной (межрегиональной) организации Профсоюза до 01 марта и до 28 августа текущего года представляет в отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза:

- постановление президиума комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза с ходатайством о назначении стипендии;
- выписка из протокола совместного заседания студенческого профсоюзного комитета и ученого (педагогического) совета учебного заведения, с указанием фамилии, имени, отчества студента (учащегося), курса (года обучения), наименования учебного заведения, выполняемой работы в Профсоюзе;
- характеристику кандидата на присуждение стипендии, подтверждающая активное участие в деятельности первичной профсоюзной организации, результаты его последней экзаменационной сессии.

2.3. Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза обобщает поступившие материалы и вносит предложения на рассмотрение Президиума Профсоюза.

2.4. Стипендии назначаются два раза в год по итогам весенней и зимней экзаменационных сессий постановлением Президиума Профсоюза на полугодие (с 01 марта по 01 сентября и с 01 сентября по 01 марта).

Стипендиату вручается Диплом (прилагается), подписанный Председателем Профсоюза и скрепленный печатью Президиума Профсоюза.

3. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ СТИПЕНДИИ

3.1. Стипендия Профсоюза выплачивается стипендиату комитетом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в размере, установленном постановлением Президиума Профсоюза.

3.2. Произведенная комитетом региональной (межрегиональной) организации выплата стипендии Профсоюза принимается на расходы финансовым отделом Центрального комитета Профсоюза при получении отчетов комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по форме 10-ПБ за истекший год.

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03 декабря 2015г. № 1-8

О Положении о денежных выплатах при несчастных случаях на производстве, повлекших за собой получение пострадавшим первой (второй) группы инвалидности или его смерть

Заслушав информацию отдела охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза и обсудив Положение о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и на общественного обслуживания Российской Федерации при несчастном случае на производстве, повлекшем за собой получение пострадавшим первой (второй) групы инвалидности или его смерть, Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Информацию отдела охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза принять к сведению.
2. Положение о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного об-

служивания Российской Федерации при несчастном случае на производстве, повлекшем за собой получение пострадавшим первой (второй) группы инвалидности или его смерть утвердить (*прилагается*).

3. Настоящее постановление направить региональным (межрегиональным) комитетам Профсоюза для использования в работе, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза».

Председатель Профсоюза ***Н.А. Водянов***

Приложение
к постановлению Президиума Профсоюза
от 03 декабря 2015г. № 1-8

ПОЛОЖЕНИЕ
о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации при несчастном случае на производстве, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть

1. Общие положения

Настоящее Положение определяет размер и условия предоставления денежной выплаты членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее — Профсоюз) при несчастном случае на производстве, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть.

Денежные выплаты производятся за счет средств Профсоюза в 10дневный срок со дня принятия соответствующего решения на основании документов, указанных в пункте 3 настоящего Положения, и являются разовыми.

2. Условия получения денежной выплаты при несчастных случаях на производстве.

Денежные выплаты осуществляются при несчастных случаях на производстве, в результате которых пострадавшими получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, стойкую утрату ими трудоспособности (инвалидность) либо смерть пострадавших, на основании акта по форме Н-1 (для военнослужащих (сотрудников) документа служебной проверки по факту гибели или получения увечья).

3. Порядок предоставления денежной выплаты при несчастных случаях на производстве

Для получения денежной выплаты в связи с несчастным случаем на производстве председателем региональной (межрегиональной) организации Профсоюза направляется Председателю Профсоюза сопроводительное письмо с указанием даты несчастного случая на производстве, фамилии, имени и отчества пострадавшего, наименования первичной профсоюзной организации, в которой по-

страдавший состоял на профсоюзном учете, с приложением следующих документов:

- копия акта по форме Н-1 (для военнослужащих (сотрудников) — копия документа служебной проверки по факту гибели или получения увечья);
- в случае гибели — копия свидетельства ЗАГС о смерти;
- в случае получения инвалидности — копия справки медико-социальной экспертной комиссии (для военнослужащих (сотрудников) — копия справки военно-врачебной комиссии);
- копия учетной карточки пострадавшего члена Профсоюза;
- копия заявления на предоставление денежной выплаты при несчастных случаях на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае со смертельным исходом — лицам, состоящим с погибшим в близком родстве, на имя председателя комитета региональной организации Профсоюза.

Все копии документов заверяются печатью региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

4. Размер денежной выплаты при несчастных случаях на производстве

Размер денежной выплаты при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом составляет 45 000 руб.

Размер денежной выплаты при тяжелых несчастных случаях на производстве, повлекших за собой получение:

- первой группы инвалидности — 45 000 руб.,
- второй группы инвалидности — 35 000 руб.
- третья группа инвалидности — 25 000 руб.

Средства для денежной выплаты при несчастных случаях на производстве, направляются в комитеты региональных организаций Профсоюза, которые производят выплаты заявителям.

Копии документов о вручении денежной выплаты направляются в финансовый отдел Аппарата ЦК Профсоюза течении трех дней.

Положение вводится с 01 января 2016 г.

5. Причины отказа предоставления денежной выплаты при несчастных случаях на производстве

Денежная выплата при несчастных случаях на производстве, повлекших за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть не производится если:

– смерть наступила вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденного в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;

– смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями техно-

логического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические или иные токсические вещества;

– несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние.

Статья председателя ФНПР Михаила Шмакова

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЗГЛЯД НА УСТОЙЧИВОСТЬ ЭКОНОМИКИ

Сотрудничество с профсоюзными организациями позволило многим компаниям и предприятиям сохранить социальную стабильность, наладить грамотную кадровую политику. В сложнейшей внешнеполитической ситуации профсоюзы ставят перед собой задачу обеспечения эффективного социального партнерства между бизнесом и обществом, считает председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков:

— Профсоюзы всегда были и остаются одним из наиболее влиятельных социальных институтов, в деятельность которых вовлечены миллионы людей. Особенно их роль возрастает теперь, в период неблагоприятной рыночной конъюнктуры, когда нужно внимательнее следить за тем, чтобы собственники выполняли условия трудового договора. В течение четверти века ФНПР выступает инициатором развития системы социального партнерства в нашей стране.

Надо сказать, что ситуация в разных регионах, отраслях экономики и на предприятиях сейчас очень разная. Некоторые компании по-прежнему считают сокращение издержек на персонал чуть ли не единственным способом регулировать свои затраты. Хотя понятно, что, если отрасль динамично развивается, если растет заработная плата, то обстановка в трудовом коллективе улучшается. Например, сегодня в оборонной промышленности дела

идут в гору: государство наращивает заказы, социальный климат приходит в норму. А вот в отраслях ТЭК, которые в связи с падением цен на нефть переживают непростые времена, происходят сокращения, усиливается напряженность. При возникновении таких ситуаций профсоюзы отстаивают права членов трудовых коллективов всеми законными способами, стараясь разрешить спорные вопросы, не доводя дело до суда. С помощью профсоюзов эффективнее реализуются социальные программы компаний.

Сегодняшние экономические проблемы — это серьезный вызов для профсоюзов России. К сожалению, не все руководители бизнеса стремятся к сотрудничеству, иной раз всеми силами препятствуют созданию профсоюзных организаций у себя на предприятиях. Но взаимопонимание сторон социального партнерства достигается в значительной степени благодаря разъяснительной работе, проводимой профсоюзами в коллективах. Там, где это понимают, процесс реструктуризации проходит без потрясений и неразрешимых проблем на местах.

Как правило, при уменьшении выручки компании часто прибегают к практике снижения зарплат, сокращают персонал. Работники чувствуют себя незащищенными из-за отсутствия социальных гарантий, недостаточного внимания к условиям и охране труда. Это, соответственно, сказывается на производительности. Нарушения трудового законодательства сегодня есть во всех отраслях промышленности, но больше всего — в среднем и малом бизнесе, у ретейлеров, работающих от оборота.

Совершенно иной практики придерживаются отраслевые лидеры, сумевшие создать устойчивую систему кор-

поративных ценностей. Например, в ЛУКОЙЛе отношения работодателя и профобъединения строятся в духе социального партнерства. В компании делают упор на конструктивный переговорный процесс, ведь обе стороны стремятся к достижению одних и тех же целей: росту производственных показателей, производительности труда, что благоприятно сказывается на благополучии сотрудников и членов их семей. Сегодня в этой национальной компании работает более 110 тыс. специалистов в более чем 60 регионах России и 40 странах мира. На всех предприятиях регионов своего присутствия администрация компании тесно сотрудничает с профсоюзами. В сложный кризисный период, когда людям свойственно особенно тревожиться за свое будущее, социальное партнерство в ЛУКОЙЛе получает дополнительное развитие. Скоординированные действия сторон позволили своевременно выработать совместную антикризисную программу и заключить очередное Соглашение между работодателем и профсоюзами, в котором не только полностью сохранен достигнутый уровень гарантий, но они расширены за счет дополнительных мер социальной защиты. И этот пример особенно важен именно потому, что он имеет место в том самом ТЭКе, который переживает сложнейший период. Значит, можно? Значит, если очень захотеть, то баланс интересов вполне достижим в самой проблемной отрасли.

Вырабатывая стратегию дальнейшего развития профсоюзного движения на общемировом уровне, его представители и я в том числе, будучи вице-президентом Международной конфедерации профсоюзов и членом группы трудящихся Международной организации труда,

пришли к выводу: глобализации экономики мы должны противопоставить глобализацию профсоюзов.

Профсоюзы конструктивно работают с властными структурами на самом высоком уровне. Многие возникающие проблемы решаются на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которые проходят раз в месяц. На них рассматриваются все актуальные вопросы, которые вносят и профсоюзы, и работодатели, и правительство. Более того, мы ощущаем серьезную поддержку Госдумы, которая при рассмотрении вопросов, затрагивающих социально-экономические или трудовые проблемы, привлекает к принятию решений трехстороннюю комиссию. Профсоюзы — та площадка, где нарабатывается опыт эффективной координации между бизнесом и обществом. Структурные изменения российской экономики, о которых сегодня говорят политики, невозможны без заинтересованного участия трудящихся во всех процессах, в том числе публичного контроля. Чтобы производить качественные товары с большей добавленной стоимостью, компаниям потребуются хорошо образованные, заинтересованные в высоком результате специалисты. А значит, придется вкладываться в социальные программы. И здесь партнерство с профсоюзами принесет ощутимый результат.

«Российская газета»
№ 6881 (13) от 25 января 2016 года