

МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ
№4 (173)**

Москва
Октябрь 2012 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 28.08.2012 г. № 23 «О проведении отчетных собраний (конференций) в профсоюзных организациях»	5
Постановление Президиума МГО Профсоюза от 28.08.2012 г. № 23 «Об итогах летней детской оздоровительной кампании 2012 года»	7
Постановление Президиума МГО Профсоюза от 28.08.2012 г. № 23 «Об организации осенних школьных каникул для детей из многодетных и малообеспеченных семей»	14
Постановление Президиума МГО Профсоюза от 28.08.2012 г. № 23 «О проведении спортивных турниров среди профсоюзных организаций в 2012 - 2013 гг.»	15
План обучения профсоюзного актива Московской городской организации Профсоюза на 2012-2013 учебный год	16
Записка отдела организационно-массовой работы МГК Профсоюза «О порядке и практике учета членов Профсоюза, уволившихся с работы в связи с выходом на пенсию»	19
Профсоюзная солидарность в деле	21
Санаторно-оздоровительный комплекс «Албена»	22
Три запроса России к Путину. Опубликовано в газете «Солидарность» № 32 (05.09.2012 г.)	23
За справедливую пенсионную систему! Письмо председателя ФНПР Михаила Шмакова президенту РФ Владимиру Путину	29

Из пресс-дайджестов МФП	31
Инициативы Шмакова и Исаева не понравились думской оппозиции	31
Инновационное увольнение. РСПП предложил концепцию изменений в Трудовой кодекс	35
Изменения в ТК РФ допустимы только в рамках диалога между профсоюзами и работодателями - Исаев	38
Справка о численности и оплате труда гражданских служащих федеральных государственных органов (центральных аппаратов министерств и ведомств) в I полугодии 2012 года	39
Приложение. Среднемесячная начисленная заработная плата, численность и укомплектованность должностей гражданских служащих федеральных государственных органов в I полугодии 2012 года	44
Федеральные государственные органы	44
Федеральные органы законодательной власти	44
Федеральные органы исполнительной власти	45
Федеральные министерства, службы, агентства	45
Федеральные органы судебной власти и прокуратуры	55
Другие федеральные государственные органы	56



ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.08.2012 г.

№ 23

О проведении отчетных собраний (конференций) в профсоюзных организациях

В соответствии со ст. 5.12 Устава Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации выборные органы обязаны ежегодно отчитываться о своей работе на профсоюзных собраниях (конференциях).

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Объединенным комитетам территориальных профсоюзных организаций и профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций в срок до 31 марта 2013 года провести отчетные (в случае необходимости - отчетно-выборные) собрания (конференции), а также отчетные собрания в профорганизациях структурных подразделений и профгруппах.

2. Направить проведение отчетных собраний (конференций) на освещение профсоюзной жизни, повышение роли и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах, их активности в решении стоящих задач, заботе и внимании к нуждам и запросам членов Профсоюза.

3. Объединенным комитетам и профсоюзам в срок до 1 ноября 2012 года принять постановления о проведении отчетных собраний (конференций) и о дате проведения проинформировать МГК Профсоюза.

4. В случае проведения конференции согласовать норму представительства с горкомом Профсоюза (в соответствии с инструкцией ЦК Профсоюза).

5. По итогам проведения собрания (конференции) представить в 10-дневный срок в отдел организационно-массовой работы горкома Профсоюза копии:

- протокола собрания (конференции);
- постановления;
- отчет профсоюзного комитета;
- отчет ревизионной комиссии.

6. Отделу организационно-массовой работы, кураторам оказывать профорганизациям необходимую помощь в подготовке и проведении отчетных собраний (конференций).

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел организационно-массовой работы горкома Профсоюза.

Срок: апрель 2013 года

Председатель

В.А. Ульянов



ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.08.2012 г.

№ 23

Об итогах летней детской оздоровительной кампании 2012 года

Заслушав информацию «Об итогах летней детской оздоровительной кампании 2012 года» президиум МГО Профсоюза отмечает, что профсоюзными комитетами и хозяйственными руководителями учреждений и организаций, имеющих детские оздоровительные лагеря, в текущем году проведена большая работа по подготовке лагерей к летней детской оздоровительной кампании и укреплению их материально-технической базы.

Так, во всех лагерях сделан косметический ремонт столовых, детских и медицинских корпусов и других объектов, приведена в порядок территория, обновлены детские игровые формы, спортивные площадки, приобретен спортивный инвентарь, поделочный материал для кружков, постельное белье, пополнены библиотеки, видеотеки, обновлены стенды.

В детских оздоровительных лагерях: «Родина» МПФ - филиал ФГУП «Гознак» - достроен крытый теннисный корт, «Орленок» МЧС РФ - введен в строй крытый бассейн на территории пансионата, «Орленок» ГАО ВВЦ - благоустроена территория, отремонтированы корпуса, сделано новое покрытие на во-

лейбольной площадке, приобретены два батута, «Бугорок» ГУ МВД России по городу Москве - переоборудован один детский корпус, сделана косметика всех спальных корпусов, «Метеор» Управления делами Президента РФ - сделан косметический ремонт корпуса культурно-воспитательного центра.

В системе МГО было открыто 14 детских оздоровительных лагерей, где отдохнуло более 14000 детей, в том числе 7843 ребенка москвичей. По путевкам некоммерческого учреждения «Оплот» 90 детей отдохнуло в Анапе и Геленджике. Кроме того, значительное число детей отдохнуло в других оздоровительных лагерях, в том числе и за рубежом.

По субсидиям в лагери направлены денежные средства из расчета по 12000 рублей на ребенка-москвича. Всего из бюджета Москвы и МФП лагерям было выделено 110,3 млн. рублей, в том числе целевым назначением на косметический ремонт в ДОЛы «Бугорок» ГУ МВД России по г. Москве, «Орленок» МЧС РФ, «Орленок» ГАО ВВЦ, «Солнечный» РАХН и ГС при Президенте РФ, «Метеор» Управления делами Президента РФ, «Русичи» МВД России направлено 14,9 миллионов рублей.

Большая помощь в работе лагерей оказана Московской Федерацией профсоюзов по приемке лагерей и по вопросам финансирования.

Воспитательная работа лагерей летом 2012 года проходила в рамках мероприятий, посвященных 200-летию Бородинского сражения, летним Олимпийским играм, а также включала в себя много других интересных мероприятий.

В смотре-конкурсе педагогических коллективов загородных лагерей, объявленном МФП, приняли участие почти все лагери.

Во всех лагерях работали спортивные секции и кружки, (в т. ч. появились и новые) такие как: «балалайка», «играй баян», «экстремал», «ткачество», «английский клуб», «исторический», «астрономический», «оружейный», «русская коса», «учись плавать», «юный художник» и другие.

Все лето в лагерях проходили цирковые, кукольные, театральные представления и экскурсии по ближнему Подмосковию.

Всего в ДОЛах за лето работало около 200 кружков и секций.

Продолжали работать свои пресс-центры в ДОЛах: «Бугорок» ГУ МВД России по г. Москве, «им. Ю. А. Гагарина» МИД РФ, «Литвиново» Мэрии и Правительства Москвы, «Солнечный» РАНХ и ГС при Президенте РФ, «Метеор» Управления делами Президента РФ, «Янтарь» МГТУ Банка России, «Полюс» Оздоровительного объединения «Солнечный городок» Банка России, в которых дети активно давали интервью, писали стихи и выпускали газеты.

Активно участвовали в лагерной жизни и библиотеки, которые проводили много мероприятий для различных возрастных групп: конкурсы стихов, вечера поэзии, конкурсы сочинений на разные темы: 200-летие Бородинского сражения, Великая Отечественная война 1941-1945 годов и т.д.

Летом 2012 года продолжался конкурс вожатского мастерства, который был начат в 2009 году и получил заслуженное внимание у вожатых и педагогов. Конкурс также посвящен 200-летию Бородинского сражения.

Очень интересно не только для вожатых, но и для детей прошли эти конкурсы в ДОЛах: «Литвиново» Мэрии и Правительства Москвы, «Метеор» Управления делами Президента РФ, «Орленок» МЧС РФ, «Космонавт» ФС РФ по контролю за оборотом наркотиков, «Родина» МПФ - филиал ФГУП «Гознак», «им. Ю. А. Гагарина» МИД РФ, «Русичи» МВД России, «Бугорок» ГУ МВД России по г. Москве, «Янтарь» МГТУ Банка России.

Заслуживают одобрения отрядные уголки и информационные стенды в ДОЛах: «Полюс» Оздоровительного объединения «Солнечный городок» Банка России, «Метеор» Управления делами Президента РФ, «Космонавт» ФС РФ по контролю за оборотом наркотиков, «Орленок» МЧС РФ, «Литвиново» Мэрии и Правительства Москвы, «Орленок» ГАО ВВЦ, «Янтарь» МГТУ Банка России, «Авангард» ОАО Санаторий «Авангард».

Почти все дети, захватившие в ДОЛы, были застрахованы в страховой кампании «Профсодружество». Страхование детей

членов профсоюза осуществляли как лагеря, так и профсоюзные комитеты.

В это лето, как и в предыдущие годы, профкомы имели возможность приобрести путевки через некоммерческое учреждение «ОПЛОТ» в ДОЛы «Орленок» МЧС РФ, «Бимлюк» в Анапе, «Приморский» в Геленджике. Путевки в южные лагеря в первые три смены пользовались большим спросом.

В ДОЛы «Орленок» МЧС РФ, «Бугорок» ГУ МВД России по г. Москве, «Космонавт» ФС РФ по контролю за оборотом наркотиков, «Орленок» ГАО ВВЦ, «Родина» МПФ - филиал ФГУП «Гознак», «им. Ю. А. Гагарина» МИД РФ путевки для организаций МГО приобретались со скидкой.

Профкомы ТПО Управления делами Президента РФ, МГТУ Банка России, ГУ МВД России по г. Москве, ФС РФ по контролю за оборотом наркотиков наиболее активно участвовали в организации деятельности лагерей, оказывая им поддержку, в том числе и финансовую, направленную на удешевление стоимости путевок, на организацию плановых мероприятий и на оснащение лагерей.

Наиболее активно во все лагеря приобретали путевки ТПО учреждений социальной защиты населения г. Москвы и Минэкономразвития РФ, профкомы ГП «Специальное предприятие при Правительстве Москвы», Главного межрегионального центра Росстата, Министерства финансов РФ, Главного архивного управления г. Москвы, ГлавУпДК при МИД РФ, Управления гражданской защиты Москвы, Министерства образования и науки РФ, филиала ФГУП «Охрана» МВД России по г. Москве №1, ФГУ ФИПС, Следственного комитета РФ, Управления Росреестра по Москве, Генеральной Прокуратуры РФ, Внешэкономбанка, Банка ВТБ (ОАО), Министерства спорта, туризма и молодежной политики РФ, ГУ «Пожарно-спасательного центра», МГИМО МИД РФ, Минтранс РФ и другие.

К сожалению, в ходе подготовки и проведения детской летней оздоровительной кампании 2012 г. имелись отдельные проблемы и недостатки.

Не смог по ряду причин открыться в первую смену лагерь «Авангард» ОАО Санаторий «Авангард».

В отдельных лагерях отмечалась недостаточная работа кружков и спортивных секций, особенно в первую и третью смены, имелись отдельные замечания по санитарному состоянию территорий, зданий и помещений, как при приемке лагерей, так и в ходе работы.

В ходе проведения летней детской оздоровительной кампании у лагерей возникали значительные организационные и технические проблемы при оформлении электронных списков детей, проживающих в г. Москве

Президиум МГО Профсоюза постановляет:

1. Информацию «Об итогах летней детской оздоровительной кампании 2012 г.» принять к сведению.

2. Отметить высокий уровень организации воспитательной работы по отдыху и оздоровлению детей, наградить дипломами и премировать детские оздоровительные лагеря:

В размере 50 тысяч рублей

1. «Литвиново» Мэрии и Правительства Москвы
2. «Бугорок» ГУ МВД России по городу Москве
3. «Янтарь» МГТУ Банка России

В размере 30 тысяч рублей

1. «Метеор» Управления делами Президента РФ
2. «им. Ю. А. Гагарина» МИД РФ
3. «Орленок» МЧС РФ

В размере 20 тысяч рублей

1. «Русичи» МВД России
2. «Космонавт» ФС РФ по контролю за оборотом наркотиков
3. «Солнечный» РАНХ и ГС при Президенте РФ
4. «Родина» МПФ - филиал ФГУП «Гознак»

3. За большую работу по организации летней детской оздоровительной кампании 2012 года объявить благодарность и премировать из членских профсоюзных взносов председателей

профсоюзных организаций, начальников детских оздоровительных лагерей, профсоюзный и хозяйственный актив - членов Профсоюза (Приложение 1).

4. Утвердить список победителей отраслевого смотра-конкурса вожатского мастерства, наградить их дипломами и памятными подарками горкома Профсоюза. Список победителей направить в оргкомитет МФП (Приложение 2).

5. Направить на Городской смотр-конкурс МФП по номинации «Лучший лагерь»:

1. ДОЛ «Литвиново» Мэрии и Правительства Москвы,
2. ДОЛ «Бугорок» ГУ МВД России по городу Москве,
3. ДОЛ «Янтарь» МГТУ Банка России.

6. За высокую организацию содержательного отдыха и досуга выдвинуть на городской смотр-конкурс МФП по номинации «Лучшая работа по освещению 200-летия Бородинской битвы в Отечественной Войне 1812года»:

1. ДОЛ «Метеор» Управления делами Президента РФ,
2. ДОЛ «им. Ю. А. Гагарина» МИД РФ
3. ДОЛ «Орленок» МЧС РФ.

7. Направить в адрес руководителей предприятий, учреждений и профсоюзных организаций благодарственные письма за успешную работу в организации детей в период летних школьных каникул 2012года.

8. Выразить благодарность Правительству Москвы и Московской Федерации профсоюзов за оказанную поддержку по организации летнего отдыха детей в 2012 году.

9. Профсоюзным комитетам, получившим субсидии на летнюю детскую оздоровительную кампанию из бюджета Москвы, предоставить в горком Профсоюза до 15.09.2012 г. отчет о расходовании средств с полным пакетом документов.

10. Профсоюзным комитетам до 15.09.2012 г. представить в отдел социального развития горкома Профсоюза предложения по совершенствованию организации детской оздоровительной кампании 2013 года.

11. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на зам. председателя Московской городской организации Профсоюза Одинцову Л. Н.

Срок: октябрь 2012 г.

12. Постановления Президиума МГО Профсоюза от 26 апреля 2011 г. № 10 «О подготовке к летней детской оздоровительной кампании 2011 г.» и от 31 мая 2011 г. № 11 «О готовности ДОЛ к приему детей летом 2011 г.» с контроля снять.

Председатель

В.А. Ульянов



ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.08.2012 г.

№ 23

Об организации осенних школьных каникул для детей из многодетных и малообеспеченных семей

В целях оказания помощи профсоюзным комитетам в организации отдыха детей членов Профсоюза из многодетных, малообеспеченных и неполных семей в дни осенних школьных каникул 2012 года

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Организовать в дни осенних школьных каникул посещение спектаклей в театрах Москвы для детей из многодетных и малообеспеченных семей членов Профсоюза.
2. Приобрести в театрах Москвы билеты на спектакли на сумму 450 000 (четыреста пятьдесят тысяч) рублей за счет членских профсоюзных взносов.
3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заведующую отделом социального развития горкома Профсоюза Зайцеву Н.И.

Председатель

В.А.Ульянов



ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.08.2012 г.

№ 23

О проведении спортивных турниров среди профсоюзных организаций в 2012 - 2013 гг.

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Комитету по спортивной и физкультурно-массовой работе МГК Профсоюза провести в период с октября 2012 года по апрель 2013 года турниры: по боулингу, стрельбе и бильярду среди профсоюзных организаций МГО Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

2. Утвердить смету расходов на проведение турниров (Приложение 1), календарный план проведения турниров (Приложение 2).

3. Расходы на организацию и проведение турниров осуществить из бюджета горкома Профсоюза за счет членских профсоюзных взносов.

Председатель

В.А. Ульянов

План обучения профсоюзного актива Московской городской организации Профсоюза на 2012-2013 учебный год

Категория слушателей	Тематика	Сроки обучения	Ответственные
Представители профкомов, комиссий, уполномоченные по охране труда, специалисты по охране труда	V раздел Московского трехстороннего соглашения на 2012 год. Профсоюзный контроль за соблюдением законодательных и иных актов по охране труда	Сентябрь 2012 г.	Отдел правовой работы и охраны труда
Председатели первичных профсоюзных организаций (впервые избранные)	Работа профкома по всем направлениям деятельности профорганизации.	Октябрь 2012 г.	Отдел оргмассовой работы, отделы горкома
Председатели первичных профсоюзных организаций, специалисты кадровых и юридических служб	Коллективный договор: рекомендации по заключению, продлению, порядок проведения коллективных переговоров	Ноябрь 2012 г.	Отдел правовой работы и охраны труда

Бухгалтера профсоюзных организаций - юриц	Основные изменения в бухгалтерском и налоговом законодательствах	Ноябрь 2012 г. УИЦ МФП	О т д е л финансово-вой работы
Председатели первичных профсоюзных организаций, зам. председателя по оргработе	Об особенностях заполнения статистического отчета. Нормативные документы Профсоюза	Ноябрь 2012 г	Отдел оргмассовой работы
Председатели ревизионных комиссий профорганизаций и их заместители	Работа ревизионных комиссий профорганизаций	Декабрь 2012 г.	Отдел оргмассовой работы
Председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций	Практика работы профкомов по социальному развитию коллективов	Февраль 2013 г.	Отдел социального развития
Председатели первичных профсоюзных организаций, представители кадровых и юридических служб	Практика разрешения индивидуальных трудовых споров	Март 2013 г.	Отдел правовой работы и охраны труда

Председатели первичных профсоюзных организаций и бухгалтера юриц	Основные изменения в бухгалтерском и налоговом законодательствах	Март 2013 г. УИЦ МФП	Отдел финансовой работы
Представители профкомов, комиссий, уполномоченные по охране труда, специалисты по охране труда	Оформление материалов по расследованию несчастных случаев на производстве. Оформление материалов по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма	Март 2013 г.	Отдел правовой работы и охраны труда
Председатели профкомов, директора ДОЛов, бухгалтера	Подготовка ДОЛов к отдыху детей летом 2013 года	Март 2013 г. (круглый стол)	Отдел социального развития
Председатели первичных профсоюзных организаций, специалисты кадровых и юридических служб	Гарантии, компенсации и льготы работникам в соответствии с трудовым законодательством. Теория и практика	Апрель 2013 г.	Отдел правовой работы и охраны труда

Председатель

В.А. Ульянов

Записка отдела организационно-массовой работы МГК Профсоюза

«О порядке и практике учета членов Профсоюза, уволившихся с работы в связи с выходом на пенсию»

Отдел организационно-массовой работы МГК Профсоюза отмечает, что в ряде профсоюзных организаций отсутствует должный порядок учета членов Профсоюза, уволившихся с работы, в т.ч. в связи с выходом на пенсию.

В соответствии с Уставом Профсоюза п.3.3.1. «Членство и стаж в Профсоюзе сохраняется членами Профсоюза, прекратившим работу или учебу по уважительным причинам (воспитание детей, выход на пенсию, уход за больным и инвалидом, сокращение штатов, ликвидация или реорганизация учреждения)...

Если член Профсоюза, увольняясь, пожелал остаться в составе профсоюзной организации, то на него распространяются права и обязанности, предусмотренные Уставом.

Установленной нормы в определении размера ежемесячных взносов с пенсионера нет. Это может быть определенный процент от пенсии или фиксированная сумма.

Со своей стороны профорганизации, в которых на учете состоят неработающие члены Профсоюза, обязаны в соответствии с пп. 9.2. и 9.3. Устава Профсоюза принять постановление профсоюзного собрания или профкома о размере и порядке уплаты членских взносов. Данные постановления могут пересматриваться по мере необходимости.

Взносы могут уплачиваться ежемесячно, либо в иные сроки наличными деньгами по ведомости в профсоюзную организацию или в безналичном порядке на расчетный счет профсоюзной организации.

Работа с членами Профсоюза, вышедшими на пенсию, может быть очень активной, многообразной и интересной.

В ряде профорганизаций имеется хороший опыт организации работы с ветеранами.

Так профком аппарата Государственной Думы Федерального Собрания РФ (пред. Григорьева О.И.) организовал Совет ветеранов при профкоме, объединив неработающих пенсионеров в единую профсоюзную организацию, выходящую непосредственно на профком. Профком определил размер и порядок уплаты профсоюзных взносов, включил многие программы и мероприятия с пенсионерами в свой план работы и успешно его реализует. С более подробной информацией можно ознакомиться в «Информационном бюллетене» 1 (169) за январь 2012 года (стр. 104-111).

Интересный опыт в работе с ветеранами имеется в профорганизации Минэкономразвития РФ (пред. Попов В.Н.).

Системный подход в работе с членами Профсоюза, ушедшими на пенсию, позволяет реально использовать их богатый жизненный опыт, сделать работу с данной категорией профсоюзного актива эффективной и плодотворной.

В случае утраты связи члена Профсоюза с профорганизацией (п.3.9. Устава) профсоюзное собрание или профком не только вправе, но и обязаны принять решение о его снятии с профсоюзного учета.

Учетные карточки членов Профсоюза, снятых с учета, подлежат уничтожению по акту.

***Отдел организационно-массовой работы
МГК Профсоюза***

Сентябрь 2012 года

Профсоюзная солидарность в деле

Президиум МГО Профсоюза принял решение об оказании финансовой помощи в связи с трагическими событиями в г. Крымске и ряде других населенных пунктов Краснодарского края.

Нашим коллегам из Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза переведено 250 тысяч рублей для оказания адресной поддержки семьям членов Профсоюза, пострадавшим от стихии.

В адрес Московской городской организации Профсоюза пришло ответное письмо со словами благодарности за своевременную помощь и поддержку.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

350020, г. Краснодар, ул. Красная, 143. Тел./факс (861) 255-40-76, тел.: 255-79-82, 253-07-03. E-mail: kubanprofign@mail.

№ 264 от « 03 » 08 2012 года
на № _____ от « _____ » _____ 201 _____ года

Председателю Московской
городской организации Профсоюза
В.А.Ульянову

Уважаемый Владимир Алексеевич!

Примите самую искреннюю благодарность за поддержку и своевременную финансовую помощь, оказанную в трудную минуту членам Профсоюза, пострадавшим от наводнения 6-7 июля 2012 года.

Спасибо Вам, что Вы откликнулись на трагические события, постигшие наш край, проявив профсоюзную солидарность, сострадание и искреннее желание помочь.

С уважением и благодарностью за понимание и поддержку, от всех членов Профсоюза,

и.о. председателя краевой региональной
организации Профсоюза


А.П.Литовка

Санаторно-курортный комплекс «Албена»

По приглашению посольства Республики Болгария и Болгарской торгово-промышленной палаты делегация горкома Профсоюза посетила санаторно-оздоровительный комплекс «Албена» на Черном море.

Комплекс включает в себя более 40 комфортабельных гостиниц. Для отдыхающих предоставляются все необходимые условия - современные гостиничные номера, рестораны с богатым и разнообразным меню, бассейны, спортивные комплексы, прокат автомобилей, большое количество разнообразных экскурсий и многое другое. В «Албене» находится самый крупный в Болгарии медицинский центр реабилитации и бальнеолечения. Большой популярностью в «Албене» пользуется отдых родителей с детьми.

Руководством комплекса «Албена» горкому Профсоюза предложены различные варианты организации отдыха членов Профсоюза и их семей, сочетающие высокое качество и доступные цены.

Более подробно с этими предложениями можно ознакомиться в отделе зарубежных связей, туризма и спорта горкома Профсоюза.

Статья в газете «Солидарность» № 32 (05.09.2012 г.). «Три запроса России к Путину»

Во время избирательной кампании 2011 - 2012 годов для большинства россиян ключевую, объединяющую роль играло сохранение стабильности и суверенитета страны, противостояние «оранжевой» угрозе и попыткам давления на Россию извне. Владимир ПУТИН - именно тот человек, который доказал свою способность эффективно решать эти задачи. Именно поэтому избиратели поддержали его кандидатуру на выборах главы государства.

Однако наше общество развивается, и у него появляются новые запросы. Сегодня, по нашему мнению, это сохранение глобального мира, обеспечение социальной справедливости, установление баланса между традиционными ценностями и демократическим развитием.

Реализацию этих запросов люди снова связывают с именем Владимира Путина. Несмотря на всю критику и нападки в его адрес, именно он является национальным лидером и самым популярным политиком в стране.

Остановимся на каждом из запросов подробнее.

РОССИЯ - ОПОРА МИРОПОРЯДКА

Сегодня все более и более повышается угроза новой глобальной конфронтации. За почти что 70 лет, прошедших с момента окончания последней мировой войны, сменилось не одно поколение. Мир стал другим - более сложным, с новыми вызовами и угрозами. В этих новых условиях мировые элиты оказались не в состоянии обеспечить эффективное управление глобальными процессами. Выстроенная ими в прошлом финансовая система, основанная на Бреттон-Вудских соглашениях, предусматривает обмен производимых в мире продуктов и услуг на виртуальные активы - бумажные или электронные деньги, фьючерсы, облигации и т.п., не имеющие реальной товарной стоимости.

Данная система, первоначально способствовавшая расцвету мировой торговли и росту инвестиций, теперь превратилась в

тормоз развития и прогресса. В угрозу практически для всех государств, включая мировых лидеров из «Большой восьмерки». В результате одни государства и мировые центры силы выступают за изменение глобальных правил игры, совместную выработку нового, взаимовыгодного механизма глобального политического и экономического управления. Однако другие группировки мировой элиты, похоже, сделали ставку на разрешение кризиса через новый глобальный вооруженный конфликт.

Детальный анализ мировой обстановки позволяет утверждать, что подготовка такого конфликта, а по сути - новой мировой войны, вступила в решающую фазу. Это и раздувание военного противостояния в Сирии, и угроза удара по Ирану, и рост напряженности в Юго-Восточной Азии, на Корейском полуострове, вокруг спорных островов между Японией, Южной Кореей, Китаем и Вьетнамом. По сути, формируется так называемая «дуга нестабильности» на Евразийском континенте, от Европы до Тихого океана.

Данная ситуация, связанная с раскручиванием целой серии региональных вооруженных конфликтов, очень напоминает развитие событий накануне Первой и Второй мировых войн. И точно так же, как тогда, мы можем наблюдать кризис системы международного права, когда спорные вопросы все чаще решаются с позиции силы. Падает авторитет ведущих мировых организаций, в том числе ООН, члены которой все чаще не способны достичь согласия по ключевым вопросам и гасить конфликты в зародыше дипломатическими средствами. В результате для многих стран мира понятие государственного суверенитета фактически размывается.

Расцветают и превращаются в реальность различные концепции «неудавшихся государств», «мягкого суверенитета», «внешнего управления государствами» и «гуманитарных интервенций». Подобного рода идеологические модели, по сути, являются средством обоснования такого мирового порядка, в рамках которого нет места взаимовыгодному существованию различных стран и народов, а есть лишь открытый силовой диктат со стороны мировых гегемонов, опирающихся на оставшиеся с холодной войны военно-политические блоки, наподобие НАТО.

Россию также пытаются активно втягивать в назревающий мировой конфликт. Сделать ее пешкой в чужой игре, подорвать социально-экономический потенциал, погрузить в политическую анархию и хаос противостояния по национальному, религиозному, территориальному признакам. Мы обязаны не допустить этого. Сделать все для того, чтобы в случае любых мировых потрясений Россия была опорой мира, стабильности и порядка.

Как сказал еще в 2007 году В. Путин, «Суверенитет - это очень дорогая вещь и на сегодняшний день, можно сказать, эксклюзивная. Но Россия - такая страна, которая не может существовать без защиты своего суверенитета. Она будет либо независимой и суверенной, либо, скорее всего, ее вообще не будет».

Нынешняя ситуация только подтверждает верность такой оценки. Наша внутренняя и внешняя политика должна быть направлена на защиту национальной безопасности и реального суверенитета страны. Сегодня суверенитет может быть только активным, комплексным, достаточным и обеспеченным по всем направлениям. Активный суверенитет означает, что государство не только гарантирует защиту безопасности граждан, но и обеспечивает устойчивый экономический рост, развивает инновации, проводит эффективную социальную политику, укрепляет демографию, наращивает человеческий капитал. Только так Россия может занять достойное место в мире, играть лидирующую роль в формировании новых правил и повестки мирового развития.

НАРОДНЫЙ КАПИТАЛИЗМ - ПОСТРОЕНИЕ СПРАВЕДЛИВОСТИ

Сегодня в российском обществе как никогда существует запрос на социальную справедливость. Реальные шаги к тому, чтобы этот запрос реализовать, сделал В. Путин. Именно он воспринимается народом как лидер, который ликвидировал всевластие олигархов. Именно в годы его нахождения у власти в России сократилась бедность.

Однако до конца построить в России общество социальной справедливости пока не удалось. Разрыв между бедностью и богатством по-прежнему высок, олигархи продолжают пользоваться результатами сомнительной приватизации и залоговых аукционов. Все это является серьезным тормозом для движения страны вперед. Ведь в современном мире именно «социальность» государства определяет его успешность, поскольку развитие человека как «главного капитала» новой экономики является залогом устойчивости развития страны и ее конкурентоспособности.

Вот почему государство должно обеспечивать социальную справедливость и не допускать острых внутренних конфликтов и противоречий, «войны всех против всех». Создавать условия для диалога и баланса интересов всех социальных групп. Нам необходимо справедливое общество, построенное на мирной, ненасильственной основе. В этой связи мы предлагаем сделать серию шагов, направленных на снижение социального неравенства.

Во-первых, следует повысить минимальный размер оплаты труда хотя бы до уровня не ниже прожиточного минимума через федеральные и региональные законы.

Во-вторых, важно установить нормы, в соответствии с которыми заработная плата высших руководителей организаций не может быть выше определенного уровня по отношению к средней заработной плате в той же организации.

Кроме того, необходимо дополнительное общественное обременение олигархов. Крупные компании и владельцы крупных состояний должны публично взять на себя ответственность по оказанию благотворительной помощи спортивным командам, детским домам, культурным объектам, депрессивным территориям для того, чтобы было очевидно, что значительная часть средств, которые они зарабатывают, вкладывается в национальное благосостояние. Невложение этих средств должно рассматриваться как аморальное и неподдерживаемое обществом поведение.

Работники должны участвовать в реальном управлении своими организациями. Эта идея была выдвинута Владимиром Путиным в его предвыборной программе. И она должна быть реализована не через создание новой бюрократии, а через обязательное участие представителей работников в советах директоров компаний, установление системы производственных совещаний. На них наемные работники принимали бы активное и деятельное участие в обсуждении экономических и социальных планов развития своих предприятий и организаций, и решения, принимавшиеся на этих производственных совещаниях, по ряду вопросов имели бы реальное значение.

Наконец, мы предлагаем программу «антиваучер». Ваучерная приватизация по-прежнему негативно воспринимается значительной частью россиян, особенно старшим поколением. И это справедливо. Мы считаем, что следует объединить все имущество, находящееся в государственной собственности и доставшееся от Советского Союза, государственный пакет акций «Газпрома» и «Роснефти» и др. в единый фонд, правом на получение дивидендов от которого будут пользоваться лица, родившиеся в Советском Союзе до определенного периода, например, до 1 января 1991 года. Дальнейшая возможность использования может быть следующей. Либо лица будут наделены акциями, которые нельзя продать, а можно только передать по наследству, но которые позволяли бы перечислять прямые дивиденды от деятельности соответствующих государственных компаний. Либо средства будут направляться решением общепризнанной общественной комиссии на такие социальные цели, как поддержка детского спорта, поддержка пожилого поколения и т.д.

Одновременно государственные корпорации, компании с участием государственного капитала, а вслед за ними и другие крупные компании должны наделить своих работников, проработавших на том или ином предприятии не менее пяти лет, акциями данного предприятия с правом получения дивидендов.

Таким образом, в России защита и развитие человека как «главного капитала» новой глобальной экономики должна стать одной из ведущих государственных функций.

ЗАЩИТА МИРОВОГО БАЛАНСА МЕЖДУ ТРАДИЦИОННЫМИ ЦЕННОСТЯМИ И ДЕМОКРАТИЧЕСКОЙ МОДЕРНИЗАЦИЕЙ

Любая страна стремится к оптимальному сочетанию традиционных ценностей своей культуры, без которых общество исчезнет, и демократических принципов, которые позволяют идти вперед. И только такая политика соответствует интересам и желаниям абсолютного большинства наших граждан.

Символом и гарантом проведения этой политики в нашей стране является В. Путин. Более того - сегодня он фактически единственный из мировых лидеров, кто на деле обеспечивает баланс между демократической модернизацией и традиционными ценностями.

Мы видим, что современному миру и миру, который мы готовы оставить своим детям, угрожают два разрушительных течения: радикально религиозное, которое не позволяет нормально развиваться, и радикально либеральное, размывающее ценности, на которых стоит цивилизация. Наша задача - не позволить этим Сцилле и Харибде разорвать человечество. И у Владимира Путина в этом смысле исключительная миссия.

***Михаил ШМАКОВ,
председатель Федерации независимых профсоюзов
России, член Координационного совета Общероссийского
народного фронта***

***Андрей ИСАЕВ,
председатель комитета Государственной думы
по труду, социальной политике и делам ветеранов,
заместитель секретаря Генсовета партии «Единая
Россия»***

За справедливую пенсионную систему! Письмо председателя ФНПР Михаила Шмакова президенту РФ Владимиру Путину

**Опубликовано в газете «Солидарность» № 33
(12.09.2012 г.)**

Уважаемый Владимир Владимирович!

В настоящее время в обществе широко обсуждается реформа пенсионной системы страны. Этот вопрос затрагивает каждого и не должен решаться без учета интересов большинства граждан. Поэтому ФНПР активно участвует в обсуждении предложений к проекту Стратегии развития пенсионной системы.

В связи с этим профсоюзы обеспокоены тем, что ряд предложений, обсуждаемых в СМИ, не отражен в программных документах. По сути, они сводятся к трем идеям: повысить пенсионный возраст, изменить механизм индексации пенсии, не выплачивать пенсии в полном объеме трудящимся пенсионерам, включая досрочников. То есть фактически уменьшить пенсии, получаемые россиянами.

При этом такой элемент существующей пенсионной системы, как обязательная накопительная часть, представителями финансового блока объявляется чуть ли не «священной коровой».

По мнению ФНПР, государственная пенсионная система должна строиться, прежде всего, на принципах солидарности и справедливости. Недопустимо противопоставление интересов сегодняшних пенсионеров и будущего поколения, т.е. тех, кто сегодня платит в пенсионную систему.

Задача получения больших денежных потоков, которую пытаются решать участники фондовых рынков и финансовых организаций, не должна идти вразрез с интересами большинства граждан, нарушать и ухудшать положение работников и пенсионеров.

Накопительная часть в ее сегодняшней редакции - это попытка достижения цели за счет стариков, это серьезный дисба-

ланс, когда на фоне выигрыша отдельных финансовых игроков проигрывают пенсионеры.

При этом мы знаем, что пенсионные накопления на сегодняшнем рынке обесцениваются и реальных механизмов их сохранения, хотя бы на действующем уровне инфляции не выработано. Трудно представить, что в условиях глубокого мирового финансового кризиса ситуация существенно изменится.

Обязательная накопительная система в нынешнем виде неэффективна и должна быть изменена, потому что она предоставляет работникам единственный выбор - быть рискованным инвестором, самому разбираться в сложных перипетиях фондового рынка и действовать на свой страх и риск. При этом им почему-то не предлагается участвовать в солидарной составляющей пенсионной системы всем объемом взносов, хотя это как раз и гарантирует через закон абсолютную сохранность средств.

Социологические опросы показывают, что 38% граждан не принимают обязательную накопительную систему, а более половины не смогли в ней разобраться. Следует отметить и то, что в большинстве стран мира, где действует накопительная система, она носит добровольный характер. В тех же странах, где она была обязательной, опыт показал ее неэффективность.

Федерация Независимых Профсоюзов России считает, что накопительный элемент пенсионной системы должен быть как можно скорее переведен в добровольную схему, безусловно, без ущерба для сегодняшних участников этой системы. Накопительные отношения должны быть выстроены таким образом, чтобы они стали реальным подспорьем, а не угрожали балансу бюджета страны и вместе с этим - пенсиям нынешних и будущих пенсионеров. Варианты любых предложений, направленных на снижение размеров нынешней или будущей пенсии и ухудшение положения человека труда, считаем категорически неприемлемыми. Пенсионная реформа должна быть направлена на улучшение условий жизни пенсионеров на основе последовательного, сопряженного с развитием экономики, роста пенсионных выплат.

10.09.2012

Из пресс-дайджестов МФП

Инициативы Шмакова и Исаева не понравились думской оппозиции

ПРАЙМ МОСКВА: 04.09.2012г.

Думской оппозиции не понравились предложения депутата-единороса Андрея Исаева и профсоюзного лидера Михаила Шмакова по снижению социального неравенства и «антиваучерам»: по мнению опрошенных РИА Новости представителей оппозиционных парламентских фракций, эти инициативы либо «половинчатые» и не решают проблем, либо заимствованы из законотворческих инициатив оппозиционеров, отклоненных ранее «Единой Россией».

Глава Федерации независимых профсоюзов России Шмаков и председатель комитета Госдумы по соцполитике Исаев во вторник опубликовали в газете «Московские новости» статью, где изложили свои взгляды на новые запросы общества к президенту страны Владимиру Путину. Самой актуальной на сегодня задачей они считают снижение социального неравенства, которое они предлагают устранить с помощью ряда шагов. Среди них повышение минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума, ограничение зарплаты топ-менеджеров компаний, обеспечение непосредственного участия работников в управлении своими предприятиями.

Кроме того, Исаев и Шмаков выдвинули инициативу введения «антиваучеров», предложив консолидировать в едином фонде всю госсобственность, доставшуюся России в наследство от Советского союза. По задумке авторов статьи, право на выплату дивидендов от госпакетов акций, включая бумаги таких гигантов, как «Газпром» и «Роснефть», должны получить все родившиеся в СССР.

КПРФ: РЕКЛАМНЫЙ ХОД

Первый зампреда ЦК КПРФ депутат Госдумы Иван Мельников заявил, что воспринимает статью главы ФНПР и депутата-единоросса «в большей мере как рекламный ход ЕР

перед октябрьскими региональными выборами, нежели как конкретный план».

Представитель КПрФ согласился с тезисом о запросе общества на социальную справедливость, однако, считает он, ее отсутствие - как раз следствие проводимого властью курса.

«Зачем писать статьи, если у них позади вагон лет, когда они могли реализовать все, что хотели? Чего только стоит предложение увеличить МРОТ до прожиточного минимума. Где были эти господа, когда это предлагала КПрФ, и неоднократно», - сказал Мельников РИА Новости.

Предложения о справедливой приватизации первый зампред ЦК КПрФ назвал «попыткой предложить формулу, по которой острое несогласие общества с несправедливостью можно перевести в русло, когда незначительные поправки помогут продлить жизнь той модели, с которой общество не согласно в принципе».

«Это типичное поведение капиталистических профсоюзов», - полагает он.

В КПрФ считают единственно нужной и возможной мерой поэтапную национализацию минерально-сырьевого комплекса и стратегических отраслей, проводимую «открыто, ясно и по закону».

СР: НЕ ИЗОБРЕТАТЬ ВЕЛОСИПЕД

Член бюро президиума центрального совета «Справедливой России», депутат Госдумы Олег Михеев утверждает, что главные идеи статьи в той или иной мере заимствованы из отклоненных думским большинством законодательных инициатив эсеров.

«В последнее время это (заимствование инициатив) происходит все чаще, как на уровне лозунгов во время избирательной кампании, так и в стенах Госдумы... Вот теперь они решили поднять на флаг слоган «социальная справедливость», - заявил Михеев РИА Новости.

Он напомнил, что у «Справедливой России» есть так называемая программа «Пять шагов к справедливости» - список законодательных инициатив, которые партия обещала своим избирателям вносить и продвигать в Госдуме.

«В весеннюю сессию были внесены законопроекты, устанавливающие прогрессивную шкалу налогообложения на доходы физических лиц и государственную монополию на производство и оборот этилового спирта; предлагающие установить уголовную ответственность за сговор, в результате которого устанавливаются необоснованно высокие цены на бензин и ГСМ; законопроект, предлагающий не признавать объектом налогообложения земельные участки площадью не более восьми соток, находящиеся в собственности граждан; отклоненный законопроект, устанавливающий, что максимально допустимая доля расходов граждан на оплату жилых помещений и коммунальных услуг не должна превышать 10% совокупного дохода семьи», - сказал собеседник агентства.

По словам Михеева, эти законопроекты как раз были направлены на преодоление социального неравенства и расслоения, однако «большинство из них были отклонены как раз большинством из ЕР».

«Не надо изобретать велосипед», - сказал депутат, предложив сосредоточиться на уже подготовленных и внесенных законопроектах.

ЛДПР: ДЕШЕВЫЙ ПИАР

Вице-спикер от ЛДПР, руководитель высшего совета партии Игорь Лебедев также считает предложения, изложенные в статье Шмакова и Исаева, предвыборным пиаром.

«В общем цель озвученных предложений носит положительный характер. Повышение социального обеспечения наших граждан - это хорошо. Но некоторые из предложенных мер носят бредовый характер», - сказал он, приведя в пример инициативу «антиваучер».

«Мне кажется, это чистый пиар перед октябрьскими выборами. Письмо написано лозунгами, а как это сделать, я думаю, сам Шмаков объяснить не сможет. Механизма реализации этих предложений нет, нормативно-правового законодательства нет, правового механизма тоже нет», - добавил Лебедев.

Что касается ограничения зарплат топ-менеджеров крупных предприятий, то, по мнению представителя ЛДПР, если речь идет о государственных компаниях, еще можно подумать об изменениях законодательства. Но частный бизнес регулировать таким образом антиконституционно, считает он.

«Частные компании - другое дело. Мы не можем влезать в частный бизнес, это нарушение Конституции», - подчеркнул политик, передает РИА Новости.

Инновационное увольнение. РСПП предложил концепцию изменений в Трудовой кодекс

<http://www.gazeta.ru>
29.08.2012г.

РСПП одобрил концепцию изменения Трудового кодекса, предложенную Михаилом Прохоровым. Поправки упрощают увольнение сотрудников и пересмотр трудовых договоров. Причинами могут стать кризис, снижение спроса или модернизация производства. Правительство может рассмотреть документ в октябре. Профсоюзы угрожают вывести людей на улицы.

Проект поправок в Трудовой кодекс (ТК) подготовил комитет по рынку труда и кадровым стратегиям Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). Концепция будет направлена в правительство и Российскую трехстороннюю комиссию (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений.

Комитет, ответственный за разработку концепции, возглавляет Михаил Прохоров. «Все поправки в Трудовой кодекс в русле предложений Прохорова, представленных почти два года назад», - уточнили «Газете.Ru» в РСПП.

Действующий кодекс устарел, ориентирован на крупные предприятия традиционных отраслей промышленности, а также не способен адекватно отвечать на экономические спады, что показал кризис 2008—2009 годов, подчеркивается в концепции, подготовленной работодателями.

Предложения РСПП расширяют возможности работодателей.

Среди причин, по которым компания может в одностороннем порядке расторгнуть трудовой договор, - кризис, спад производства, снижение спроса на продукцию, введение новых технологий, инновационных способов и методов работы.

Во время такого периода работник может получать пособие из специально созданного кризисного фонда, которые формируется на условиях частно-государственного партнерства, предлагают в РСПП.

Поправки также должны предусматривать механизмы, которые позволят работодателю пережить экономический спад: временный перевод работника к другому работодателю с приостановкой

новкой основного трудового договора, упрощенное введение временного режима неполного рабочего времени.

Малому бизнесу при экономических трудностях должно быть проще по собственной инициативе увольнять работников.

Основным методом регулирования трудовых отношений должен стать договор между работодателем и работником. При этом ТК не должен жестко запрещать или ограничивать работодателю заключение срочных трудовых договоров с работником. ТК должен лишь определять права и обязанности сторон, а также регулировать минимальные значения зарплаты, ежегодного оплачиваемого отпуска, требования и стандарты по охране труда и особенности труда отдельных категорий работников.

ТК не должен устанавливать размеры повышения зарплаты - надбавки, доплаты, районные коэффициенты. Эти вопросы должны определяться коллективными договорами и соглашениями.

Кодекс также устанавливает максимальную продолжительность рабочего времени. Нормальная рабочая неделя, согласно международным нормам, сохраняется на уровне 40 часов, хотя еще два года назад Прохоров предлагал увеличить ее продолжительность до 60 часов. Но при этом стороны должны получить возможность самостоятельно регулировать дополнительную занятость, если «работник сам хочет и может работать более длительное время», подчеркивается в документе.

В этих случаях РСПП предлагает снять излишние ограничения по продолжительности работы. Работодатели намерены пересмотреть количество сверхурочных часов, которые в настоящее время составляют 120 часов в год, а также упростить процедуры изменения рабочего времени.

Новая редакция ТК должна исключить возможность принуждать работодателя брать на себя повышенные социальные обязательства, когда они не могут быть экономически обеспечены. Действующие квалификационные справочники профессий должны постепенно замещаться профессиональными стандартами. Должна быть усилена стимулирующая функция зарплаты: работник с высокой производительностью труда должен получать существенно больше, чем работник, не желающий трудиться эффективно. При этом новый кодекс должен облегчить работодателям расторжение договора с последними. Среди

других поправок переход на почасовую оплату труда и создание специализированных трудовых судов.

Позиция работодателей по изменению ТК представлена в правительстве, но еще не рассмотрена, поскольку нет аналогичных предложений со стороны профсоюзов, пояснил «Газете.Ru» пресс-секретарь вице-премьера Ольги Голодец, ответственной за социальный блок, Алексей Левченко.

«Идея модернизация ТК и приведения его в соответствие с современными реалиями поддерживается. Предполагается, что проект изменений будут рассмотрен на заседании РТК в течение осени 2012 года. Этот вопрос стоит в повестке комиссии в октябре», - уточнил Левченко, добавив, что некоторые предложения, например о профстандартах, уже прошли финальное согласование и в ближайшее время будут внесены в Госдуму.

В Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) еще не получили поправки, предложенные РСПП, но негативно отнеслись к их идеям. «И сегодня работодатель может разорвать трудовой договор в одностороннем порядке, заблаговременно уведомив работника. В трактовке РСПП требования работодателя сводятся к возможности сэкономить на выплатах работнику в кризис. Но он же предприниматель, он несет определенные риски, но получает большую маржу, чем работник. Поэтому, когда наступает кризис, все должны делиться», - рассуждает секретарь ФНПР Александр Шершуков.

Недовольны в профсоюзах и предложением РСПП добровольно работать сверхурочно. «Сейчас если сотрудник перерабатывает, то он получает плату за это в полуторном или двойном размере. А если будет введена норма, предложенная РСПП, рабочий будет получать те же деньги, что и в основное время», - поясняет Шершуков.

По его словам, профсоюзы устраивает существующий ТК. «Если работодатели будут идти напролом, они разрушают систему социального партнерства, а значит, придется выходить на улицы», - предупреждают в ФНПР.

Предложения РСПП не окончательны, говорит источник в правительстве, знакомый с обсуждением. «Идеи РСПП могут претерпеть серьезные изменения, их нужно согласовать с профсоюзами, которые наверняка будут недовольны», - объясняет источник.

Изменения в ТК РФ допустимы только в рамках диалога между профсоюзами и работодателями - Исаев

[http://er.ru/news:
30.08.2012r.](http://er.ru/news:30.08.2012r)

Как заявил замсекретаря Генсовета «Единой России» Андрей Исаев, версия Трудового кодекса, предложенная комитетом РСПП во главе с Михаилом Прохоровым, подрывает социальную стабильность

Партия «Единая Россия» настаивает на том, чтобы изменение Трудового кодекса проводилось исключительно в рамках равноправного диалога между профсоюзами и работодателями. Об этом заявил заместитель секретаря Генсовета партии «Единая Россия», глава комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Андрей Исаев, комментируя ER.RU инициативу комитета Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

Комитет РСПП, возглавляемый бизнесменом Михаилом Прохоровым, подготовил свою версию Трудового кодекса, подразумевающую ужесточение условий работы для сотрудников. В частности, как сообщает Газета.ру, упрощение увольнения работников по инициативе работодателя и уменьшение выходных пособий.

Как заявил Исаев, проект Трудового кодекса, поддержанный РСПП, является «разрывом того социального контракта, который существовал и базируется на действующем ТК». Парламентарий напомнил, что Трудовой кодекс, который действует в настоящее время, был принят в конце 2001 года и вступил в силу с 1 января 2002 года. «В него (ТК РФ) вносилось определенное количество поправок, поскольку это документ, который нуждается в постоянном обновлении, должен развиваться вместе с жизнью. Но важнейший принцип, который у нас всегда действовал, - это принцип поиска компромисса между профсоюзами, представляющими интересы работников, и работодателями», - подчеркнул парламентарий.

Инициатива РСПП, по словам Исаева, подразумевает отказ от компромисса в пользу принятия в одностороннем порядке поправок, которые бы «резко сократили права работников и од-

новременно столь же резко расширили права и возможности работодателей».

«Работодатели пытаются переложить тяжесть экономического кризиса на плечи простых работников. Партия «Единая Россия» такую позицию никогда не поддержит», - заявил зем-секретаря Генсовета «Единой России».

«Мы настаиваем на том, что изменение Трудового кодекса должно вестись в рамках равноправного диалога между профсоюзами и работодателями. И подобного рода попытки в одностороннем порядке принять изменения в трудовое законодательство подрывают социальную стабильность в стране и выхолащивают понятие социального государства», - подчеркнул Исаев.

Справка о численности и оплате труда гражданских служащих федеральных государственных органов (центральных аппаратов министерств и ведомств)¹⁾ в I полугодии 2012 года

Численность работников, замещавших должности гражданской службы в федеральных государственных органах, на конец июня 2012 г. составила 38,1 тыс.человек, или 80,6% от общей численности работников этих органов²⁾. Штаты должностей гражданской службы были укомплектованы на 83,0% (в соответствующем периоде 2011 г. - на 83,5%).

Среднемесячная начисленная заработная плата гражданских служащих в федеральных государственных органах составила 57,9 тыс.рублей (112,5% к I полугодию 2011 г.).

1) Без МВД России, ФСТЭК России, СВР России, ФСБ России, ФСО России, ГУСП.

2) В общую численность работников в соответствии со штатным расписанием, кроме государственных гражданских служащих, включаются работники, замещавшие государственные должности, должности иного вида федеральной государственной службы (сотрудники, имевшие специальные звания), должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, а также персонал по охране и обслуживанию зданий.

Данные о численности, укомплектованности должностей и среднемесячной начисленной заработной плате гражданских служащих по ветвям власти в I полугодии 2012 г.

	Численность на конец периода	
	тыс. человек	в % от общей численности работников
В федеральных государственных органах³⁾	38,1	80,6
из них в органах:		
законодательной власти	2,5	71,7
исполнительной власти	30,3	83,8
судебной власти и прокуратуры	2,3	50,1
других государственных органах	1,5	95,8

³⁾ Включая Администрацию Президента Российской Федерации.

Укомплектованность должностей, %	Среднемесячная заработная плата (без выплат социального характера)	
	тыс. рублей	в % к соответствующему периоду прошлого года
83,0	57,9	112,5
89,8	59,8	117,4
83,4	54,8	112,6
81,4	52,5	106,3
92,1	77,3	107,4

В I полугодии 2012 г.в 49 федеральных министерствах, службах, агентствах (70% от их общего числа) уровень среднемесячной заработной платы гражданских служащих был ниже, чем сложившийся в среднем по экономике города Москвы¹⁾ (57,4 тыс.рублей).

Распределение федеральных органов исполнительной власти²⁾ по уровню среднемесячной начисленной заработной платы гражданских служащих в I полугодии 2012 г.

Интервал уровня среднемесячной начисленной заработной платы, тыс.рублей	Количество федеральных органов исполнительной власти в соответствующем интервале, единиц	В % к общему числу органов исполнительной власти
меньше 40,0	25	35,7
40,1-50,0	19	27,1
50,1-60,0	17	24,3
свыше 60,1	9	12,9

¹⁾ Без субъектов малого предпринимательства.

²⁾ Федеральные министерства, службы, агентства

Среднесписочная численность гражданских служащих федеральных органов исполнительной власти в соответствующем интервале, человек	В % к общей численности гражданских служащих федеральных органов исполнительной власти
5243	18,4
6658	23,3
11318	39,7
5309	18,6

Приложение

**Среднемесячная начисленная заработная плата,
численность и укомплектованность должностей
гражданских служащих федеральных
государственных органов в I полугодии 2012 года**

	Среднемесячная заработная плата		Числен- ность на конец пе- риода	Уком- плекто- ванность должнос- тей в %
	рублей	в % к со- ответ- ствующе- му пери- оду про- шлого го- да		
Федеральные государственные органы				
Администрация Президента Российской Федерации	102888	116,6	1547	66,1
Федеральные органы законодательной власти				
Совет Федерации	72900	119,7	675	91,3
Государствен- ная Дума	52340	115,2	1815	89,2

Федеральные органы исполнительной власти				
Аппарат Правительства Российской Федерации	110962	131,2	1242	85,5
Федеральные министерства, службы, агентства				
Министерство по делам граж- данской оборо- ны, чрезвычай- ным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бед- ствий	97132	в 2,2 р.	444	86,2
Министерство иностраных дел	56493	100,0	3125	95,4
Федеральное агентство по делам Содру- жества Незави- симых Госу- дарств, соот- ечественников, проживающих за рубежом, и по междуна- родному гума- нитарному со- трудничеству	37387	94,2	206	80,5

Министерство обороны	50303	117,7	2629	85,1
Федеральная служба по военно-техническому сотрудничеству	42589	102,3	282	82,2
Федеральное агентство по поставкам вооружения, военной, специальной техники и материальных средств	101875	115,0	260	26,5
Федеральное агентство специального строительства	53022	116,9	108	39,9
Министерство юстиции	53976	123,1	594	83,8
Федеральная служба исполнения наказаний	44328	134,3	35	74,5
Федеральная служба судебных приставов	47104	95,8	453	93,8

Государственная фельдшерская служба	30173	94,6	15	93,8
Федеральная служба по контролю за оборотом наркотиков	53495	91,2	111	97,4
Федеральная служба по финансовому мониторингу	54874	100,0	320	95,5
Управление делами Президента Российской Федерации	79756	106,6	480	93,2
Министерство здравоохранения	81196	–	682	75,3
Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения	38757	–	140	84,3
Федеральное медико-биологическое агентство	57052	117,4	240	82,2

Министерство культуры	47170	100,8	329	88,0
Федеральное архивное агентство	35568	88,6	59	92,2
Федеральное агентство по туризму	38741	99,6	66	86,8
Министерство образования и науки	56883	102,6	717	90,0
Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки	33302	97,6	173	82,8
Федеральное агентство по делам молодежи	38806	132,0	43	95,6
Министерство природных ресурсов и экологии	46641	106,0	350	84,7

Федеральная служба по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды	37038	98,9	101	84,9
Федеральная служба по надзору в сфере природопользования	36750	94,8	129	85,4
Федеральное агентство водных ресурсов	37985	100,8	89	70,6
Федеральное агентство лесного хозяйства	56354	103,0	208	50,5
Федеральное агентство по недропользованию	33527	93,2	115	88,5
Министерство промышленности и торговли	45210	107,8	859	88,6
Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии	35837	105,4	122	91,7

Министерство регионального развития	66558	115,5	639	86,5
Министерство связи и массовых коммуникаций	49601	100,8	362	87,9
Федеральная служба по над- зору в сфере связи, инфор- мационных технологий и массовых коммуникаций	41825	104,5	148	75,9
Федеральное агентство по печати и массо- вым коммуни- кациям	38563	105,5	163	82,3
Федеральное агентство связи	39288	112,3	88	88,9
Министерство сельского хозяйства	42394	99,3	549	90,9
Федеральная служба по ве- теринарному и фитосанитар- ному надзору	54535	158,1	135	94,4

Федеральное агентство по рыболовству	34813	102,5	252	87,5
Министерство спорта	50708	116,7	275	76,4
Министерство транспорта	47431	100,9	493	85,0
Федеральная служба по надзору в сфере транспорта	36197	107,3	223	84,2
Федеральное агентство воздушного транспорта	43425	106,0	323	91,2
Федеральное дорожное агентство	41554	101,8	243	84,7
Федеральное агентство железнодорожного транспорта	35880	106,7	114	90,5

Федеральное агентство морского и речного транспорта	35535	98,7	190	91,8
Министерство труда и социальной защиты	–	–	–	–
Федеральная служба по труду и занятости	35762	98,4	193	88,1
Министерство финансов	66276	104,0	1278	83,9
Федеральная налоговая служба	68469	107,4	727	72,2
Федеральная служба финансово-бюджетного надзора	38592	97,9	263	75,1
Федеральное казначейство (федеральная служба)	70815	136,8	415	80,4

Министерство экономическо- го развития	50383	109,4	1708	90,5
Федеральная служба по аккредитации	58283	–	42	59,2
Федеральная служба регистрации, кадастра и картографии	54298	114,1	584	85,4
Федеральная служба по ин- теллектуальной собственности	47549	115,6	79	71,2
Федеральное агентство по государствен- ным резервам	34140	101,4	298	94,6
Федеральное агентство по управлению го- сударственным имуществом	32143	96,0	800	95,7
Министерство энергетики	45497	105,2	379	83,3

Федеральная антимонопольная служба	53452	112,8	572	94,9
Федеральная служба государственной статистики	45652	119,1	580	85,3
Федеральная миграционная служба	36620	94,9	277	86,6
Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия	37420	101,3	228	95,8
Федеральная служба по оборонному заказу	45575	109,0	215	74,7
Федеральная таможенная служба	39364	103,9	914	87,0
Федеральная служба по тарифам	46289	110,2	415	81,9

Федеральная служба по финансовым рынкам	40689	93,1	408	84,0
Федеральная служба по регулированию алкогольного рынка	56303	103,7	263	67,1
Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору	64869	147,3	401	55,3
Федеральное космическое агентство	43199	122,1	176	77,5
Федеральное агентство по обустройству государственной границы	51624	100,2	123	72,8
Федеральные органы судебной власти и прокуратуры				
Конституционный Суд	70289	97,8	249	73,5
Верховный Суд	60690	106,4	691	69,1

Судебный департамент при Верховном Суде	44974	112,2	440	89,6
Высший Арбитражный Суд	50416	100,3	385	92,1
Генеральная прокуратура	40769	108,4	451	92,6
Следственный комитет Российской Федерации	49378	124,3	65	95,6
Другие федеральные государственные органы				
Счетная палата	82803	104,0	1069	89,9
Центральная избирательная комиссия	79258	135,9	242	96
Аппарат Уполномоченного по правам человека	41769	100,6	200	100,0

Федеральная служба государственной статистики