

**МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ**

**№ 3 (185)**

Москва  
Март 2014 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 26 февраля 2014 года №36 «Об итогах правозащитной работы Московского городского комитета Профсоюза в 2013 году» .....	4
Постановление Президиума МГО Профсоюза от 26 февраля 2014 года №36 «Об итогах проведения коллективно-договорной кампании в 2013 году и ходе выполнения отраслевых соглашений в Московской городской организации Профсоюза».....	13
Постановление Президиума МГО Профсоюза от 26 февраля 2014 года №36 «Об итогах работы МК Профсоюза, профсоюзных комитетов, руководителей организаций и учреждений по охране труда в 2013 году» .....	22
Постановление Президиума МГО Профсоюза от 26 февраля 2014 года №36 «Об организации весенних школьных каникул для детей из многодетных и малообеспеченных семей» .....	28
Постановление Президиума МГО Профсоюза от 28 февраля 2014 года №37-р «Об итогах соревнований по пулевой стрельбе, в рамках XI Спартакиады Московской городской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ» .....	29
Постановление Президиума МГО Профсоюза от 30 мая 2013 года №30-р «О наградах Московской городской организации Профсоюза» .....	33
Письмо Председателя Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Н.А. Водянова к Президенту РФ В.В. Путину ...	37

Постановление исполкома ФНПР от 19.02.2014 года №1-4 «О проведении первомайской акции профсоюзов в 2014 году»...	38
«Нехороший у вас план!». Обращение профсоюзных лиде- ров к Председателю Правительства РФ Медведеву Д.А.....	41
«Заемный труд» будет запрещен! .....	44
«Союз труда» — партия социального государства. Коммен- тарий председателя ФНПР .....	52
«Союз труда» нацелился на выборы. К итогам II съезда ВПП «Союз труда» .....	61



МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И  
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

---

ПРЕЗИДИУМ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

26 февраля 2014 года

№ 36

### **Об итогах правозащитной работы Московского городского комитета Профсоюза в 2013 году**

Заслушав и обсудив информацию секретаря горкома Профсоюза, заведующей отделом правовой работы и охраны труда, главного правового инспектора труда Зотовой Е.В., президиум МГО Профсоюза отмечает, что работа по выражению и защите интересов трудящихся, контролю соблюдения норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально-трудовых прав работников, являющихся членами Профсоюза, является приоритетным направлением деятельности МГК Профсоюза, его производственно-правовой комиссии, отдела правовой работы и охраны труда, профсоюзных комитетов.

Цели и задачи по совершенствованию правозащитной работы отражены в «Программе действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах».

Практически большинство профсоюзных комитетов ответственно относятся к выполнению своих правозащитных функций, отстаивают интересы членов Профсоюза через совершенствование локальных актов, добиваясь пересмотра положений, ущемляющих их трудовые права, активно вмешиваются в конфликтные ситуации, вследствие чего споры разрешаются положительно и не становятся предметом рассмотрения в судах.

В 2013г. профсоюзными комитетами и правовыми инспекторами труда горкома проверено 360 организаций (в том числе — 149 комплексно).

В процессе проверок правовыми инспекторами труда горкома Профсоюза предъявлено 98 требований к работодателям об устранении нарушений трудового законодательства. В целях устранения выявленных нарушений норм трудового законодательства работодателям были даны соответствующие разъяснения и рекомендации.

В отчетном году оказана правовая помощь:

281 — в разработке коллективных договоров;

12 — в составлении документов в судебные органы (в том числе — исковые заявления, кассационные, надзорные жалобы и др.);

4 — в оформлении документов в комиссию по трудовым спорам.

В истекшем году решениями судов 1 член Профсоюза восстановлен на работе, а по факту увольнения другого вынесено решение о признании увольнения незаконным.

Так, в горком Профсоюза обратилась работница Государственного бюджетного учреждения Центр социальной помощи семье и детям «Диалог», которая была уволена в

соответствии с п.5 статьи 81 Трудового кодекса в связи с неоднократным неисполнением трудовых обязанностей. Профсоюзное бюро ГБУ ЦСПСиД «Диалог», считая необоснованным принятие директором решения об издании приказа о расторжении трудового договора, высказало отрицательную мотивированную точку зрения. Однако, руководитель не прислушалась к мнению профбюро. МГК Профсоюза направил в адрес директора письмо с обоснованием незаконности увольнения. Но и здесь руководитель не изменил своей позиции. Спор стал предметом рассмотрения в районном суде с участием юриста МГК Профсоюза. Районный суд г. Москвы вынес решение о признании приказа о применении дисциплинарного взыскания в виде увольнения незаконным, обязал работодателя выдать работнице дубликат трудовой книжки без внесения в него порочащих сведений. Суд взыскал в пользу работницы компенсацию за вынужденный прогул в сумме 50 тысяч рублей и 10 тысяч рублей в счет возмещения морального вреда.

Похожая ситуация сложилась в одном из учреждений Департамента социальной защиты населения г. Москвы, где одна из работниц также была уволена в связи с неоднократным неисполнением трудовых обязанностей. Отдел правовой работы и охраны труда горкома Профсоюза подготовил исковое заявление в районный суд г. Москвы с требованием о восстановлении на работе и взыскании в ее пользу заработной платы за время вынужденного прогула. В итоге районный суд г. Москвы, не усмотрев в поведении этой работницы дисциплинарного поступка, вынес решение о ее восстановлении в должности, и взы-

скании в ее пользу 170 тысяч рублей за время вынужденного прогула.

Как показывает практика, в отдельных случаях только в суде можно защитить права членов Профсоюза, поскольку работодатели не всегда хотят, а порой и не могут влиять на возникшие проблемы. Чаще всего это происходит при рассмотрении вопросов о назначении льготных пенсий.

Например, в горком обратилась член Профсоюза с просьбой об оказании ей правовой помощи в составлении искового заявления и выделения представителя для участия в судебных заседаниях.

Отделом правовой работы и охраны труда было подготовлено исковое заявление в суд, в котором истец просил суд признать незаконным решение комиссии по пенсионным вопросам Пенсионного фонда РФ об отказе в назначении досрочной трудовой пенсии по старости. Суды (районные и Мосгорсуд), в которых участвовал представитель горкома, удовлетворили все исковые требования в полном объеме, обязав Пенсионный фонд РФ назначить пенсию с момента обращения.

В отчетном году отделом правовой работы и охраны труда горкома Профсоюза и профсоюзными комитетами рассмотрены жалобы и обращения 1425 членов Профсоюза по различным вопросам трудового законодательства. Наибольшее число обращений было по вопросам, связанным с практикой применения новых систем оплаты труда для работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также по вопросам увольнения работников по инициативе работо-

дателя, режима рабочего времени и времени отдыха и выплаты пособий и компенсаций.

Всего в 2013 году в МГК по различным вопросам трудового законодательства обратилось более 1800 членов Профсоюза.

Как правило, вопросы, связанные с применением норм трудового законодательства и их соблюдением, МГК разрешал в тесном взаимодействии с председателями профсоюзных организаций.

За консультациями в горком Профсоюза по правовым вопросам обращаются не только работники — члены Профсоюза, но и профсоюзные активисты, руководители учреждений и организаций, их заместители, специалисты по кадрам, юрисконсульты. Консультации позволяют укреплять партнерские взаимоотношения с работодателями, усиливать авторитет Профсоюза и параллельно проводить обучение, как профсоюзных активистов, так и специалистов кадровых и юридических служб организаций — социальных партнеров. Кроме того, консультации, до возникновения трудовых споров, в досудебном порядке, позволяют решать вопросы строго в соответствии с трудовым законодательством. О результативности такого взаимодействия свидетельствует тот факт, что по итогам проверок (по сообщению ряда председателей первичных профорганизаций) государственная инспекция труда, как правило, выносит незначительные замечания.

Вопросы правовой работы регулярно обсуждались на заседаниях президиума МГО Профсоюза с приглашением председателей профсоюзных организаций, представителей работодателей, вырабатывались конкретные рекомендации по устранению недостатков в сфере трудовых



отношений с последующей публикацией этих материалов в Информационных бюллетенях и на сайте горкома Профсоюза.

На заседаниях президиума в 2013 году были рассмотрены вопросы: « Об итогах правозащитной работы в 2012 году», «Об итогах проведения колдоговорной кампании в 2012 году, ходе выполнения отраслевых соглашений и задачах первичных профсоюзных организаций по заключению коллективных договоров в 2013 году». Наиболее остро прошло обсуждение вопросов «О практике реализации ФЗ-79 «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и «О работе профорганизаций госучреждений г. Москвы по развитию социального партнерства».

По итогам двух этих заседаний были приняты соответствующие постановления и направлены обращения в Администрацию Президента Российской Федерации, Министерство труда и социальной защиты РФ, Государственную Думу Федерального собрания Российской Федерации, Правительство Москвы, а также в ЦК Профсоюза и МФП.

Кроме обсуждения вопросов правовой работы на заседаниях президиума МГО Профсоюза в плановом порядке были изучены вопросы: «Практика участия выборных профсоюзных органов в решении вопросов, связанных с расторжением трудовых договоров и служебных контрактов», «Практика участия профкомов в рассмотрении трудовых и служебных споров в учреждениях, организациях и предприятиях».

Проводилась экспертиза коллективных договоров, правил внутреннего трудового распорядка, положений о

премировании, положений о заработной плате, положений о рабочем времени и времени отдыха, положений о персональных данных и других локальных актов. Правовыми инспекторами труда горкома проведена экспертиза 282 коллективных договоров, соглашений и локальных актов.

В отдельных случаях при обсуждении проектов коллективных договоров правовые инспекторы горкома Профсоюза принимали активное участие в переговорах с работодателями.

С целью повышения уровня правовых знаний в истекшем году горкомом Профсоюза проведено обучение профсоюзного актива и работников кадровых служб по вопросам: «Практика разрешения индивидуальных трудовых споров», «Гарантии, компенсации и льготы работникам в соответствии с трудовым законодательством. Теория и практика», «Социальное партнерство. Коллективный договор», «Прекращение трудового договора».

На сайте МГК дано 11 письменных консультаций по правовым вопросам. В этих же целях отделом правовой работы и охраны труда в «Профсоюзном вестнике» и Информационном бюллетене, выпускаемых горкомом Профсоюза, размещается правовая информация в помощь профсоюзному активу и членам Профсоюза.

К сожалению, практика работы выборных профсоюзных органов показывает, что вопросам правозащитной деятельности не всегда уделяется должное внимание, а в отдельных случаях подобная работа вообще не проводится. Председатели ряда первичных профсоюзных организаций, не обладая необходимыми знаниями трудового законодательства, игнорируют все формы обучения, про-

водимого горкомом Профсоюза. По-прежнему во многих профкомах нет ответственных лиц, отвечающих за правозащитную работу, не проводятся проверки по соблюдению работодателями трудового законодательства. И именно в таких организациях действуют локальные нормы, позволяющие работодателям с грубым нарушением законодательства решать жизненно важные для работников вопросы. Так, например, во многих организациях и учреждениях практически не ведется учет рабочего времени, хотя работников и государственных гражданских служащих систематически привлекают к работе (службе) во внеурочное время. Переработки документально не фиксируются. Работа (служба) в сверхурочное время не оплачивается и отгулом или дополнительным отпуском не компенсируется. Такое положение дел допускается более всего в министерствах, ведомствах РФ, в учреждениях исполнительной власти города Москвы и, в частности, в префектурах и управах районов города Москвы.

### **Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию секретаря горкома Профсоюза, заведующей отделом правовой работы и охраны труда, главного правового инспектора труда Зотовой Е.В. «Об итогах правозащитной работы Московского городского комитета Профсоюза в 2013 году» принять к сведению.
2. Отчет «О правозащитной работе Московского городского комитета Профсоюза за 2013 год» утвердить и направить в ЦК Профсоюза и Московскую Федерацию профсоюзов (прилагается).

3. Обязать профсоюзные комитеты усилить контроль за соблюдением трудового законодательства в организациях, учреждениях и предприятиях, оперативно информировать горком Профсоюза о конфликтных ситуациях, связанных с нарушением трудовых прав работников, с целью принятия своевременных мер по их устранению.
4. Отделу правовой работы и охраны труда горкома Профсоюза активизировать работу по оказанию всемерной помощи профсоюзам в защите трудовых прав членов Профсоюза и прав профсоюзных организаций, используя все полномочия, предусмотренные Законом.
5. Продолжить практику проведения семинаров профактива и представителей юридических и кадровых служб учреждений и организаций по актуальным вопросам применения трудового законодательства.
6. Постановление президиума МГО Профсоюза № 27 от 26 февраля 2013 года «Об итогах правозащитной работы в 2012 году» с контроля снять.
7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел правовой работы и охраны труда (Зотова Е.В.).  
Срок: февраль 2015г.

***Председатель***

***В.А. Ульянов***



## ПРЕЗИДИУМ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

26 февраля 2014 года

№ 36

### **Об итогах проведения коллективно-договорной кампании в 2013 году и ходе выполнения отраслевых соглашений в Московской городской организации Профсоюза.**

Заслушав и обсудив информацию секретаря горкома Профсоюза, заведующей отделом правовой работы и охраны труда, главного правового инспектора труда Е.В. Зотовой, президиум МГО Профсоюза отмечает, что, как и прежде, в центре внимания горкома и профсоюзных комитетов находились вопросы развития социального партнёрства через заключение коллективных договоров и контроля за их исполнением.

В состав Московской городской организации Профсоюза входит 4 территориальных и 551 первичных профсоюзных организаций с общей численностью работающих 166528 человек, из них 112762 члена Профсоюза.

По состоянию на 01 января 2014 года количество действующих коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях составило 446 (с учетом кол-

лективных договоров профорганизаций структурных подразделений — 530) или 81% от общего количества профорганизаций. Численность работающих в организациях, в которых заключены коллективные договоры, составила 132053 человек, а членов Профсоюза — 78180 человек.

В течение 2013 года в организациях и учреждениях было заключено 150 коллективных договоров и 61 дополнительное соглашение, в т.ч. впервые заключено 54 коллективных договора.

Все коллективные договоры и дополнительные соглашения прошли юридическую экспертизу в горкоме Профсоюза прежде, чем они были направлены в Комитет общественных связей г. Москвы для прохождения уведомительной регистрации.

Особую активность как по заключению колдоговоров, внесению в них изменений и дополнений, так и по контролю за их выполнением проявляют профсоюзные организации учреждений социальной защиты населения г. Москвы (председатель Сытникова Г.В.), ГУ МВД России по г. Москве (председатель Колесникова Е.Ф.), Министерство экономического развития Российской Федерации и внешнеэкономических организаций (председатель Попов В.Н.), Министерства финансов Российской Федерации (председатель Соловьева О.Г.), Московской печатной фабрики (председатель Спиридонов О.А.), Московской типографии (председатель Сутягина Т.Н.), научно-исследовательского института (председатель Барбанова И.А.) — филиалов ФГУП «Гознак», Управления вневедомственной охраны ГУ МВД России по городу Москве (председатель Кузнецова Г.Г.), Министерства вну-

тренних дел Российской Федерации (председатель Воробьева Ж.М.), МЧС России (председатель Фролова Н.В.) и другие. Председатели этих профорганизаций, заключив колдоговора, внимательно отслеживают процессы, происходящие в коллективах, и при малейшем изменении законодательных и нормативных актов вступают в переговоры с работодателями по заключению дополнительных соглашений, в первую очередь посвященных таким вопросам, как оплата труда, режим рабочего времени, времени отдыха и др.

Например, несмотря на заключенный в 2013 году коллективный договор, профком ФКУЗ «Центральная клиническая больница МВД России» (председатель Багнюк О.А.) заключил еще 2 дополнительных соглашения, затрагивающих предоставление дополнительных отпусков за вредные условия труда и в связи с принятием ряда новых нормативно-правовых актов. Такого же рода дополнительные соглашения были заключены в Центральном госпитале ФТС (председатель Приходько И.В.), Центральном клиническом госпитале МВД России (председатель Шарапова Ж.Б.) и ряде других.

Во многие колдоговоры включаются пункты, значительно расширяющие сферу их влияния.

В коллективном договоре Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки профком совместно с работодателем проводит работу по организации отдыха гражданских служащих и семей, рассмотрению и включению гражданских служащих в списки граждан, вступивших в члены жилищно-строительных кооперативов, а также садоводческих, огороднических и дачных некоммерческих объединений.

В коллективном договоре ФКУ «Российский государственный архив социально-политической истории» стороны договорились, что работодатель может предоставлять работающим женщинам один свободный от работы день в месяц по их просьбе с сохранением заработной платы при условии полного и качественного выполнения плановых заданий.

Серьезное внимание при подготовке колдоговора многие профкомы уделяют различным приложениям к нему. Например, в коллективном договоре ГБУ Территориального центра социального обслуживания № 28 г. Москвы кроме приложений в виде Правил внутреннего трудового распорядка, положения о премировании, соглашения по охране труда, еще есть такие приложения как: положение о комиссии по охране труда, макеты трудового договора с работниками различных категорий должностей. Такие приложения есть во всех коллективных договорах в учреждениях Департамента социальной защиты населения города Москвы.

Горком Профсоюза уделяет большое внимание информационной работе по социальному партнерству, ведет мониторинг выходящих законодательных актов, необходимых для деятельности профсоюзных организаций, которые затем публикуются в Информационном бюллетене горкома. В течение 2013 года организовывались и проводились лекции, семинары, консультации с профсоюзным активом с приглашением представителей работодателей (руководителей, работников кадровых служб). Был проведен семинар на тему «Коллективный договор. Социальное партнерство». Подготовлен специальный выпуск Информационного бюллетеня «Методические рекомендации



по порядку заключения коллективных договоров. Макеты коллективных договоров».

Вместе с тем, несмотря на большой опыт, накопленный в работе по развитию социального партнерства, очевидные выгоды заключения коллективных договоров, как для работников, так и для работодателей, состояние этой работы в МГО Профсоюза требует значительного улучшения.

В 2013г. общее количество колдоговоров в МГО Профсоюза сократилось по сравнению с 2012г. с 621 до 530-ти. В значительной степени это объясняется объективными причинами, такими как многочисленные реорганизации структур управления, путем слияния или даже ликвидацией организаций. Например, в Департаменте социальной защиты населения г. Москвы 119 центров соцобслуживания было преобразовано в 34 территориальных центра. Только за счет этого колдоговоров стало на 85 меньше.

Серьезно затрудняет работу по ведению переговоров и заключению колдоговоров такие проблемы, как частая смена руководителей учреждений, отсутствие в бюджетных учреждениях источников финансирования дополнительных льгот сотрудникам, неустойчивым финансовым положением ряда организаций.

Однако, главными причинами недостаточного уровня развития колдоговорных отношений являются субъективные факторы, а именно недооценка роли колдоговоров со стороны руководителей учреждений и профсоюзных комитетов, и в первую очередь председателей профорганизаций.

На 01.01.2014 года 105 профорганизаций из 551 или почти 20 процентов не имеют колдоговоров (на 01.01.2013г. — 103 профорганизации).

По сравнению с 2012 годом процент охвата колдоговорами работающих снизился с 81,5 до 79,3, а членов Профсоюза с 69,9 до 69,3.

К сожалению, наиболее неудовлетворительно обстоят дела по развитию социального партнерства в учреждениях органов власти и управления г. Москвы, что было отмечено в постановлении президиума МГО Профсоюза № 29 от 23 апреля 2013 года.

До сих пор нет колдоговоров в таких крупных и уважаемых организациях, как Аппарат Мосгордумы (председатель Трусова Н.К.), Минюст России (председатель Демченко В.В.), Шереметьевская таможня (председатель Питеримова И.Ю.), Главного управления Банка России по ЦФО (председатель Зинченко Н.И.), Банк ВТБ (председатель Цветкова О.Н.).

Значительную роль в социальном партнерстве наряду с коллективными договорами играют отраслевые соглашения, заключаемые ЦК Профсоюза с федеральными министерствами, агентствами и службами.

На организации, входящие в структуру МГО Профсоюза, распространяется 14 таких соглашений и один коллективный договор ФГУП «Охрана», которые охватывают своим влиянием 60 профсоюзных организаций с общей численностью работающих 39000 человек или 23,4% от общего числа работников учреждений, в которых действуют профсоюзные организации, в том числе 21005 члена Профсоюза или 18,6% от общего числа работников — членов Профсоюза.

По информации профсоюзных комитетов обязательства сторон отраслевых соглашений в 2013 году в основном выполнены.

Вместе с тем, по некоторым отраслевым соглашениям имеется неисполнение отдельных пунктов, причем в большинстве отраслевых соглашений не в полной мере выполнен пункт 1.5, в котором говорится об обязанностях представителей сторон Соглашения оказывать содействие работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении коллективных договоров.

При этом особо следует отметить отсутствие колдоговоров именно в центральных аппаратах Росреестра (председатель Высоких В.Е.), Генпрокуратуры РФ (председатель Бондаренко Э.Б.), ФТС России (председатель Карпова Т.А.), ЦС РОСТО (председатель Богачев В.Д.), ФССП (Егорова И.М.), ФГУП «Охрана» (председатель Луконин Д.А.), что серьезно отражается на состоянии социального партнерства в подведомственных учреждениях.

В результате из 60-ти профсоюзных организаций коллективные договоры не заключены в 16-ти, с общей численностью работающих 11373 человека, из них 3229 членов Профсоюза. Кроме того, в 33 учреждениях вообще отсутствуют профсоюзные организации и, следовательно, коллективные договоры.

### **Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию секретаря горкома Профсоюза, заведующей отделом правовой работы и охраны труда, главного правового инспектора труда Е.В. Зотовой «Об итогах проведения колдоговорной кампании в 2013 году и ходе выполнения отраслевых соглашений» принять к сведению.

2. Утвердить Сведения об итогах коллективно-договорной кампании в Московской городской организации Профсоюза в 2013 году по форме КДК-2 и направить их в ЦК Профсоюза и Московскую Федерацию профсоюзов (приложение № 1).
3. Обязать профсоюзные комитеты активизировать работу по развитию социального партнерства через заключение коллективных договоров, необходимость наполнения их пунктами, содержащими дополнительные льготы и гарантии по сравнению с действующим законодательством, осуществлять действенный контроль за выполнением колдоговоров.
4. Обратить внимание председателей профсоюзных организаций, не имеющих коллективных договоров, на их персональную ответственность за состояние социального партнерства, повышение роли и влияния профсоюзных организаций в жизни трудовых коллективов.
5. Отделу правовой работы и охраны труда горкома Профсоюза активизировать организационную и правовую помощь профсоюзным комитетам в разработке и заключении коллективных договоров, принимать активное участие в работе профкомов в переговорах по заключению коллективных договоров.
6. Направить в ЦК Профсоюза информацию о состоянии социального партнерства в федеральных организациях и учреждениях в г. Москве, на которые распространяются отраслевые соглашения (приложение № 2).

7. Повысить инициативу и ответственность представителей городской организации Профсоюза в работе комиссий ЦК Профсоюза по заключению и контролю за выполнением отраслевых соглашений.
8. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел правовой работы и охраны труда горкома Профсоюза (Зотова Е.В.).

Срок: февраль 2015г.

9. Постановление президиума № 27 от 28 февраля 2013 года «Об итогах проведения колдоговорной кампании в 2012 году, ходе выполнения отраслевых соглашений и задачах первичных профсоюзных организаций по заключению коллективных договоров в 2013 году» с контроля снять.

***Председатель***

***В.А. Ульянов***



## ПРЕЗИДИУМ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

26 февраля 2014 года

№ 36

### **Об итогах работы МГК Профсоюза, профсоюзных комитетов, руководителей организаций и учреждений по охране труда в 2013 году**

Заслушав и обсудив информацию технического инспектора труда горкома Профсоюза Морозова В.В., президиум МГО отмечает, что в соответствии с «Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015г» горкомом Профсоюза и профсоюзными комитетами совместно с руководителями организаций и учреждений в 2013 году проведена определенная работа по улучшению условий и охраны труда работников.

В этой работе участвовали 599 внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и 625 представителей Профсоюза в комитетах и комиссиях по охране труда.

В 2013г. проведено 455 различных проверок состояния условий и охраны труда, в результате которых выявлено 799 нарушений, выдано 455 представлений.

В соответствии с планом работы горкома на 2013 год техническим инспектором труда горкома Профсоюза совместно с представителями работодателей, профсоюзных организаций, специалистами по охране труда были изучены условия труда работников в таких организациях, как:

- учреждения Департамента социальной защиты населения г. Москвы;
- подразделения вневедомственной охраны при ГУ МВД России по г. Москве;
- ведомственные учебные заведения (колледжи).

Технический инспектор труда участвовал в двух совместных проверках с государственным инспектором труда в детском доме-интернате № 7 и пансионате для ветеранов труда № 1.

По результатам всех проведенных проверок руководители учреждений с участием профкомов принимали меры по устранению выявленных нарушений с установлением сроков исполнения и ответственных должностных лиц. На заседаниях профкомов обсуждались итоги выполнения намеченных мероприятий.

Отделом правовой работы и охраны труда, техническим инспектором труда горкома осуществлялась практическая и методическая помощь членам Профсоюза, профактиву, специалистам по охране труда по различным вопросам охраны труда. За консультациями по охране труда в 2013г. обратились в горком Профсоюза более 80 членов Профсоюза и профсоюзных активистов.

Для профактива, членов совместных комиссий, уполномоченных и специалистов по охране труда, проведены

семинары на темы: «Оформление материалов по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма. Оформление материалов по расследованию несчастных случаев на производстве» и «Организация профсоюзного контроля за условиями труда и охраны труда».

В 2013 году отдел правовой работы и охраны труда постоянно информировал выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе через Интернет-сайт горкома, Информационные бюллетени.

В целом состояние условий труда, организацию работы по охране труда горкома Профсоюза в большинстве организаций следует признать удовлетворительными. В 2013 году произошло 28 несчастных случаев с работниками — членами Профсоюза (в 2012г. — 37 случаев).

Проводимый отделом правовой работы и охраны труда анализ обстоятельств несчастных случаев свидетельствует о том, что по-прежнему основными причинами травматизма (23 из 28 случаев) являются падения работников во время гололеда на улицах города, территориях предприятий (учреждений), на лестницах и переходах в административных зданиях.

Однако, к сожалению, два случая оказались тяжелыми и три — со смертельным исходом. Все эти случаи были тщательно расследованы с участием технического инспектора труда горкома Профсоюза и сделаны соответствующие выводы.

Всем пострадавшим членам Профсоюза страховой компанией «Профсодружество» в соответствии с договором, заключенным с горкомом Профсоюза, выплачено



347 тыс.рублей страхового возмещения в зависимости от тяжести травмы и профсоюзного стажа. Кроме того, в соответствии с Московским трехсторонним соглашением, семьям погибших выплачена компенсация в размере 50-ти минимальных размеров оплаты труда, установленной в г. Москве.

В 2013 году произошло 125 несчастных случаев по пути следования работников — членов Профсоюза с работы (на работу). По договору горкома с компанией «Профсоюздружество» пострадавшим выплачено 845 тыс.рублей.

К недостаткам в организации работы по охране труда следует отнести некоторое снижение по сравнению с 2012 г. количества внештатных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда и количества проверок.

Кроме объективных причин, связанных со значительным изменением структуры ряда учреждений и организаций, необходимо отметить, что не все профкомы и хозяйственные руководители с должным пониманием и ответственностью подходят к работе по улучшению условий труда и охране труда. В ряде случаев допускаются нарушения законодательства по охране труда, не должным образом проводится организация обучения специалистов и работников, проведение инструктажей по охране труда, стажировка вновь принимаемых работников, отсутствуют инструкции по охране труда для работников по некоторым профессиям и видам работ, не во всех организациях имеются специалисты по охране труда.

В некоторых организациях аттестация рабочих мест проводится с нарушениями:

- в картах аттестации отсутствуют подписи членов комиссий;
- работодатели не знакомят работников с результатами оценки условий труда;
- не включают в состав комиссий представителей профсоюзного комитета.

### **Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ :**

1. Информацию технического инспектора труда горкома профсоюза Морозова В.В. «Об итогах работы МГК Профсоюза, профсоюзных комитетов и руководителей организаций и учреждений по охране труда в 2013 году» принять к сведению.
2. Рекомендовать профсоюзным комитетам активизировать работу общественного контроля за условиями труда на рабочих местах через уполномоченных (доверенных) лиц.
3. Профсоюзным комитетам совместно с комиссиями по охране труда продолжить работу по организации проведения аттестации рабочих мест и реализации Закона № 426 от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда».
4. Утвердить отчет МГК Профсоюза «О работе по охране труда за 2013 год» и направить его в Центральный комитет Профсоюза и Московскую Федерацию профсоюзов (прилагается).

5. Контроль по выполнению настоящего постановления возложить на отдел правовой работы и охраны труда горкома профсоюза (Зотова Е.В.).

Срок: февраль 2015 года.

6. Постановление Президиума МГО Профсоюза: «О состоянии производственного травматизма в организациях, учреждениях и на предприятиях и задачах профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей по его снижению в 2013года» от 28 февраля № 18 снять с контроля.

***Председатель***

***В.А. Ульянов***



## ПРЕЗИДИУМ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

26 февраля 2014 года

№36

#### **Об организации весенних школьных каникул для детей из многодетных и малообеспеченных семей.**

В целях оказания помощи профсоюзным комитетам в организации отдыха детей членов Профсоюза из многодетных, малообеспеченных и неполных семей в дни весенних школьных каникул 2014 года.

#### **Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Организовать в дни весенних школьных каникул посещение спектаклей в театрах Москвы для детей из многодетных и малообеспеченных семей членов Профсоюза.
2. Приобрести в театрах Москвы билеты на спектакли на сумму 600 000 (шестьсот тысяч) рублей за счет членских профсоюзных взносов.
3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заведующую отделом социального развития горкома Профсоюза Зайцеву Н.И.

*Председатель*

*В.А. Ульянов*



## ПРЕЗИДИУМ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

28 февраля 2014г.

37-р

В соответствии с информацией заместителя председателя Комитета по спортивной и физкультурно-массовой работе МГК Профсоюза Котенёва Ю.А. об итогах соревнований по пулевой стрельбе, в рамках XI Спартакиады Московской городской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

### **Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию заместителя председателя Комитета по спортивной и физкультурно-массовой работе МГК Профсоюза Котенёва Ю.А. об итогах соревнований по пулевой стрельбе. (Приложение № 1, 2).
2. Наградить кубками, дипломами и премировать из членских профсоюзных взносов профсоюзные организации, ставшие призерами соревнований:
  - 1 место — Предприятия Управления делами Президента Российской Федерации — 15 000 рублей

- 2 место — МГИМО МИД РФ — 12 000 рублей
- 3 место — Главное управление МВД России по городу Москве — 10 000 рублей
3. Наградить победителей и призеров личного первенства соревнований по пулевой стрельбе за 1 — 3 места среди мужчин и женщин дипломами Московской городской организации и памятными сувенирами. (Приложение № 1).
4. Списать затраты на проведение соревнований по пулевой стрельбе в сумме 214 тысяч 989 рублей 09 копеек за счет членских профсоюзных взносов согласно финансового отчета. (Приложение № 3).

***Председатель***

***В.А. Ульянов***

*Приложение № 2 к постановлению президиума  
МГО Профсоюза от 28.02.14г. № 37-р*

**Итоги  
соревнований по пулевой стрельбе  
XI Спартакиады МГО профсоюза  
работников государственных учреждений  
и общественного обслуживания РФ:**

<b>Место</b>	<b>Название профсоюзных организаций</b>	<b>Набран- ные очки</b>
1.	Предприятия Управления делами Президента Российской Федерации	373
2.	МГИМО МИД РФ	369
3.	ГУ МВД России по городу Москве	360
4.	Мэрия и Правительство г. Москвы	347
5.	Министерство экономического развития Российской Федерации и внешнеэкономических организаций	346
6.	Аппарат Центральной избирательной комиссии РФ	345
7.	ГОУ ВПО «Российская таможенная академия»	344
8.	Главный межрегиональный центр Росстата	341
9.	Департамент труда и занятости населения города Москвы	339
10.	Федеральная миграционная служба России	339
11.	ГОУ СПО города Москвы Колледж гостиничного хозяйства «Царицыно» № 37	337
12.	Аппарат ФНПР	336
13.	Федеральное государственное учреждение Российский государственный музыкальный телерадиоцентр	336
14.	ГОУ Полиграфический техникум №56	333
15.	ГКУ г. Москвы «Московская городская поисково-спасательная служба на водных объектах»	333
16.	ОО «Солнечный городок» Банка России	333
17.	Государственное предприятие «Специальное предприятие при Правительстве Москвы»	331
18.	Московское главное территориальное управление Банка России	331
19.	ЗАО «Экспоконста»	329
20.	Госинспекция по недвижимости	329
21.	Министерство иностранных дел Российской Федерации	329
22.	Межрегиональный центр информатизации Банка России	323
23.	Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	318

<b>Место</b>	<b>Название профсоюзных организаций</b>	<b>Набранные очки</b>
24.	Аппарат Государственной Думы Федерального Собрания РФ	318
25.	Федеральная служба государственной статистики	316
26.	Управление гражданской защиты Москвы	316
27.	Федеральная налоговая служба России	315
28.	Российский Федеральный центр судебной экспертизы Министерства юстиции РФ	313
29.	Государственное казенное учреждение «Организатор перевозок»	311
30.	МЧС РФ	310
31.	Управа и муниципалитет района Печатники	309
32.	ЗАО «Экспоцентр»	309
33.	Федеральное агентство «Россотрудничество»	306
34.	Управление административными зданиями ФНПР	306
35.	Государственная регистрационная палата при Минюсте РФ	303
36.	Аппарат МГК Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ	300
37.	Государственное учреждение «Главный клинический госпиталь МВД России»	300
38.	ГлавУпДК при МИД РФ	298
39.	ФГОУ ВПО «Академия Генпрокуратуры РФ»	298
40.	ГУ — отделение Пенсионного фонда РФ по г. Москве и Московской области	297
41.	ГАУ «Московский центр детского семейного отдыха и оздоровления»	295
42.	Учреждения социальной защиты населения г. Москвы	294
43.	Московская типография «Гознака»	291
44.	Центральная поликлиника №1 МВД России	288
45.	Акционерный профсоюзный банк «Солидарность»	283
46.	ГБУК г. Москвы «Центр правовой и информационной помощи молодежи «Выбор»	283
47.	Министерство транспорта Российской Федерации	278
48.	Суд по интеллектуальным правам	274
49.	Министерство образования и науки Российской Федерации	242
50.	Министерство финансов Российской Федерации	237
51.	Министерство внутренних дел Российской Федерации	213

***Зам. председателя Комитета  
по спортивной и физкультурно-  
массовой работе МГК***

***Ю.А. Котенёв***





## ПРЕЗИДИУМ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

30 мая 2013 г.

30-р

### **О наградах Московской городской организации Профсоюза**

Президиум МГК Профсоюза 8 Мая 1991 года учредил Почетную грамоту МГК Профсоюза и утвердил «Положение о Почетной грамоте МГК Профсоюза». 1 апреля 1997 года была учреждена Благодарность Президиума МГО Профсоюза и 26 августа 2009 года — Почетный знак Московской городской организации Профсоюза «За заслуги», а также «Положение о Почетном знаке».

В целях унификации документов, связанных с наградами Московской городской организации Профсоюза

### **Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить «Общее Положение о наградах Московской городской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» (прилагается).

2. Положения «О Почетной грамоте МГК Профсоюза» и «О Почетном знаке Московской городской организации Профсоюза «За заслуги», утвержденные постановлениями Президиума МГК Профсоюза от 8 Мая 1991 года и 26 августа 2009 года считать утратившими силу.

*Председатель*

*В.А. Ульянов*

**ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о наградах Московской городской организации**  
**Профсоюза работников государственных**  
**учреждений и общественного обслуживания**  
**Российской Федерации**

Наградами Московской городской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (МГО Профсоюза) являются:

- ◆ Благодарность Президиума МГО Профсоюза,
- ◆ Почетная грамота МГК Профсоюза,
- ◆ Почетный знак МГО Профсоюза «За заслуги».

Ими награждаются:

- профсоюзные активисты, отработавшие, как правило, не менее 5 лет на выборных должностях и штатные работники профсоюзных организаций за плодотворное участие в деятельности Профсоюза;
- руководители организаций и учреждений за содействие профсоюзным органам в выполнении ими уставных целей;
- профсоюзные организации за большие успехи в выполнении целей и основных направлений деятельности Профсоюза.

Награждение Почетной грамотой осуществляется, как правило, после награждения Благодарностью, а Почетным знаком — после награждения Почетной грамотой.

Представление к награждению вносят профсоюзные комитеты первичных и территориальных профсоюзных

организаций, отделы и руководство Московского городского комитета Профсоюза.

Представление к награждению оформляется в виде постановления профсоюзного комитета с приложением характеристики (фамилия, имя, отчество, год рождения, выполняемая общественная работа, стаж работы в выборных профсоюзных органах, должность, сведения о профсоюзных наградах).

Постановление, подписанное председателем профсоюзной организации и заверенное печатью, направляется не менее чем за 15 дней до предполагаемой даты вручения награды в отдел организационно-массовой работы горкома Профсоюза.

Решение о награждении принимает Президиум Московского городской организации Профсоюза.

Профсоюзные награды вручаются в торжественной обстановке с участием членов Московского городского комитета Профсоюза.

Лица, награждаемые Благодарностью МГО, премируются в размере 3 тыс. рублей, Почетной грамотой МГК Профсоюза — 5 тыс. рублей, Почетным знаком «За заслуги» — 10 тыс. рублей. Награждение профсоюзных организаций сопровождается вручением денежной премии, размер которой устанавливается Президиумом Московской городской организации Профсоюза.

Оформление документов на награждение, хранение, учет и выдачу профсоюзных наград осуществляют отдел организационно-массовой работы и управление делами горкома Профсоюза.



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Ленинский проспект, д. 42, г. Москва, 119119  
тел. (495) 938 77 44, факс (495) 938 22 95  
e-mail: info@prgu.ru, http://www.prgu.ru

14.02.2014 г. № 75/5

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Президенту Российской Федерации  
Путину В.В.

Уважаемый Владимир Владимирович!

В соответствии с подпунктом 2 статьи 1 Федерального закона от 2 декабря 2013 года № 350-ФЗ «О приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации в связи с Федеральным законом «О федеральном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов» в очередной раз решение вопроса о повышении окладов денежного содержания государственных гражданских служащих приостановлено до 1 января 2015 года.

Повышение окладов и, как следствие, в целом денежного содержания государственных гражданских служащих решит задачи, касающиеся конкурентности их оплаты на рынке труда, что в свою очередь будет способствовать мотивации, повышению престижа государственной службы и закреплению кадров в федеральных органах власти.

Кроме этого в настоящее время теряет смысл получение пенсии за выслугу лет государственными гражданскими служащими в связи с постоянным повышением трудовых пенсий и остающихся на прежнем уровне окладов денежного содержания государственных гражданских служащих.

Центральный комитет Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации просит Вас, уважаемый Владимир Владимирович, дать соответствующее поручение по рассмотрению вопроса о повышении окладов денежного содержания государственных гражданских служащих в 2014 году в размере не ниже уровня инфляции за 2013 год.

*С уважением,*

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов



ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

---

## ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

19.02.2014 г. Москва

№1-4

#### **О проведении первомайской акции профсоюзов в 2014 году**

На протяжении 2013 года наблюдалось ухудшение динамики экономического развития страны. Один из существенных ограничителей экономического роста сегодня — негативные тенденции в развитии человеческого капитала, нарастание дефицита квалифицированных кадров, что обусловлено преимущественно недооценённостью труда. Около 50 процентов совокупного фонда оплаты труда приходится на 20 процентов работников (в основном финансовой сферы и управленческого персонала высшего звена). Половина работников получают заработную плату ниже минимального потребительского бюджета.

Политика сдерживания роста зарплаты препятствует наполнению пенсионной системы, лишает работников возможности участвовать в формировании добровольных пенсионных накоплений.

Несмотря на относительно устойчивую ситуацию на рынке труда, продолжает сохраняться застойная безработица, особенно среди сельского населения, в населенных пунктах с моноэкономической структурой, а также среди молодежи.

На фоне ухудшения общеэкономической ситуации предстоит проведение структурных социальных реформ, изменение пенсионной системы, системы социальной защиты и социальной помощи, решение вопросов трудовой миграции.

В этих условиях определенная часть работодателей склонна решать проблемы собственников организаций за счет работников: сокращая занятость, уменьшая социальный пакет, привлекая более дешевых работников-мигрантов, используя заемный труд и другие схемы, позволяющие обойтись без гарантий, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Профсоюзы должны противостоять подобного рода попыткам, жестко отстаивая интересы трудящихся.

Первого мая в международный день солидарности трудящихся профсоюзами во всем мире проводятся коллективные действия. В России 1 мая — установившаяся традиция профсоюзного движения, которая собирает в своих рядах миллионы работников предприятий различных отраслей экономики с целью защиты своих социально-трудовых прав и интересов.

Выступая за воплощение принципов достойного труда как базовой экономической и социальной ценности, Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. 1 мая 2014 года провести первомайскую акцию профсоюзов.

2. Определить основной формой проведения первомайской акции профсоюзов митинги и шествия.
3. Членским организациям ФНПР в срок до 20 марта 2014 года направить в Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения предложения по девизу, лозунгам первомайской акции профсоюзов для последующего рассмотрения на заседании Координационного комитета солидарных действий.
4. Департаменту организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР:
  - в срок до 31 марта 2014 года обобщить предложения по девизу, лозунгам первомайской акции профсоюзов;
  - подготовить аналитическую записку для рассмотрения на заседании Координационного комитета солидарных действий ФНПР с последующим рассмотрением на заседании Исполкома ФНПР.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Келехсаеву Г.Б.

***Председатель ФНПР***

***М.В. Шмаков***



## **«НЕХОРОШИЙ У ВАС ПЛАН!»**

### **Обращение профсоюзных лидеров к Председателю Правительства РФ Медведеву Д.А.**

17 февраля профсоюзные лидеры обратились к премьер-министру Дмитрию Медведеву с требованием отказаться от плана неиндексации в 2014 году размера заработной платы работникам естественных монополий.

*Председателю Правительства  
Российской Федерации  
Д.А. Медведеву*

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Пунктом 2 утвержденного Вами 11 ноября 2013 года Плана мероприятий по ограничению конечной стоимости товаров и услуг инфраструктурных компаний при сохранении их финансовой устойчивости и инвестиционной привлекательности (далее — план) предусмотрена разработка предложений по частичному пересмотру условий отраслевых тарифных соглашений в части неиндексации в 2014 году размера заработной платы и иных выплат работникам субъектов естественных монополий. Таким образом, ограничивать темп роста затрат субъектов естественных монополий предполагается только по одной составляющей — по оплате труда, которая для основного персонала и без того является низкой.

Проект плана не был рассмотрен в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее — Комиссия) и не был согласован сторонами Комиссии. Налицо нарушение Правительством Российской Федерации статьи 35.1 Трудового кодекса и Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, действующего в настоящее время и действовавшего на момент разработки и утверждения плана.

Протоколом заседания Комиссии 29 ноября 2013 года № 10 зафиксировано решение предложить стороне Комиссии, представляющей Правительство Российской Федерации, проинформировать сторону Комиссии, представляющую общероссийские объединения профсоюзов, об изменениях, внесенных в утвержденный Председателем Правительства Российской Федерации План мероприятий по ограничению конечной стоимости товаров и услуг инфраструктурных компаний при сохранении их финансовой устойчивости и инвестиционной привлекательности, в том числе об исключении мероприятий, связанных с пересмотром условий отраслевых тарифных соглашений в части неиндексации в 2014 году размера заработной платы и иных выплат работникам субъектов естественных монополий. Данное решение Комиссии не выполнено до сих пор.

На основании изложенного требуем отменить пункт 2 плана либо дополнить план пунктом 4, которым предложить на срок неиндексации размера заработной платы и иных выплат работникам субъектов естественных моно-

полий заморозить потребительские цены, а также отсрочить выплаты по потребительским кредитам.

**Председатель ФНПР, Координатор профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений *М.В. Шмаков***

**Председатель Общероссийского профсоюза авиационных работников *А.С. Бунарев***

**Председатель Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения *А.Д. Василевский***

**Председатель Общественного объединения “Всероссийский Электропрофсоюз” *В.Н. Вахрушкин***

**Председатель Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ *Л.А. Миронов***

**Председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности *И.И. Мохначук***

**Председатель Профсоюза работников связи России *А.Г. Назейкин***

**Председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей *Н.А. Никифоров***

*Источник : [www.solidarnost.org](http://www.solidarnost.org)*

## **«ЗАЕМНЫЙ ТРУД» БУДЕТ ЗАПРЕЩЕН!**

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил ШМАКОВ рассказал корреспонденту «Трибуны» о наиболее важных направлениях деятельности ФНПР на законодательном фронте.

*— Михаил Викторович, какие приоритетные для профсоюзов темы будет рассматривать в ходе работы весенней сессии Государственная дума?*

— Федерация независимых профсоюзов России будет добиваться разработки и последующей реализации целого комплекса законодательных решений, направленных на соблюдение трудового законодательства и нормализацию положения в сфере социально-трудовых отношений. Речь идет, прежде всего, о решениях, направленных на повышение минимальной заработной платы, на регулирование деятельности трудовых мигрантов в России, на корректировку пенсионных законов.

Одной из главных тем 2014 года станет легализация заработной платы, потому что ни пенсионная система, ни система социального страхования не заработают стабильно без вывода зарплаты «из тени». Здесь потребуются широкий комплекс мер, в том числе легализация зарплаты трудовых мигрантов, борьба против привлечения к работе нелегалов, изменение трудового законодательства — полный запрет так называемого «заемного труда».

При этом роль профсоюзов не будет ограничиваться экспертизой обсуждаемых законопроектов. Мы будем

оказывать серьезное влияние на законотворческие процессы и опираемся в этом на межфракционную депутатскую группу «Солидарность».

*— В одном из интервью «Трибуне» вы рассказали о кампании, организованной профсоюзами в поддержку закона, запрещающего «заемный труд», и о том, что в середине прошлого года этот закон был принят во втором чтении. Однако третьего чтения до сих пор не было. То есть «воз и ныне там»...*

— Принятый Госдумой во втором чтении законопроект Исаева — Тарасенко о запрете «заемного труда» направлен на обеспечение достойной занятости и уважение основополагающих прав наемных работников. Его противники, благодаря стараниям которых процесс принятия закона затянулся, ссылаются на 181 конвенцию МОТ о частных агентствах занятости, которая допускает применение такой формы занятости. Но давайте посмотрим — кто ратифицировал эту конвенцию. Это всего лишь 23 страны, среди которых: Эфиопия, Марокко, Панама, Грузия и т.д. Только семь государств из этого списка — Финляндию, Испанию, Японию, Нидерланды, Италию, Португалию и Бельгию — можно условно отнести к странам, заинтересованным в ввозе рабочей силы, а остальные сами являются поставщиками трудовых мигрантов.

Россия эту конвенцию не ратифицировала, хотя Запад нас долгое время к этому подталкивал. Между тем бизнесу и частным агентствам занятости это не мешает активно использовать в нашей стране заемный труд. Объяснение простое: законодательно он не запрещен. Именно поэтому мы требуем принятия закона, где будет четко

прописано, что заемный труд в России запрещен! Чтобы все не чистые на руку работодатели ясно понимали — такие трудовые отношения неприемлемы!

Сегодня в мире имеется много нарушений прав человека. Одно из них — применение «заемного труда», когда работник трудоустраивается на предприятие не напрямую, а поставляется как рабочая сила посредником — кадровым агентством. В этом случае человек, желающий реализовать свое право на труд, заключает договор гражданско-правового характера с кадровым агентством и предоставляется «в аренду» третьему лицу. При этом он не получает трудовой статус работника на предприятии, на котором он практически трудится, не пользуется гарантиями, предоставляемыми со стороны трудового законодательства, и не получает в полном объеме оплату за свой труд.

С этим соглашаться нельзя и вопрос принятия закона о полном запрете «заемного труда» стоит в нашей повестке в числе первых. В то же время уже сейчас можно бороться с договорами гражданско-правового характера. Так, в конце прошлого года были приняты законы «О специальной оценке условий труда» и «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Отдельные их нормы вносят изменения и дополнения как в ТК РФ, так и КоАП РФ, связанные с мерами, препятствующими уклонению работодателей от заключения трудовых договоров путем необоснованного заключения договоров гражданско-правового характера.

— *Правительство внесло на рассмотрение в Госдуму проект Федерального закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации в части допуска иностранных граждан к выполнению функций членов экипажей воздушных судов гражданской авиации».*

— Вопрос об отмене запрета на работу иностранных пилотов в российских авиакомпаниях и привлечении иностранных граждан в качестве членов экипажей воздушных судов гражданской авиации неоднократно рассматривался в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Профсоюзная сторона комиссии категорически против указанных предложений.

По нашему мнению, снятие ограничений на использование иностранных граждан в качестве членов экипажей воздушных судов и на допуск их к управлению воздушными судами российских авиакомпаний не решает системные проблемы с подготовкой кадров в отрасли и трудоустройством российских пилотов, не содействует обеспечению безопасности полетов, минимизации рисков террористических угроз. Более того, эта инициатива уже ударила по выпускникам летных училищ: некоторые авиакомпании отказывают им в приеме на работу — ждут более дешевых и скороспелых иностранных пилотов. Но дешевле — это не лучше!

В этой связи профсоюзная сторона РТК настоятельно рекомендует дополнительно оценить необходимость и целесообразность подобного варианта преодоления кадрового дефицита в гражданской авиации.

— *Михаил Викторович, каково ваше отношение к так называемым пенсионным законам?*

— Эти законы были приняты Государственной думой после длительной полемики в рамках РТК с участием представителей правительства, профсоюзов и работодателей, и учитывают ряд предложений ФНПР. Должен сказать, что перестраивать пенсионную систему невозможно без устранения перекосов в системе оплаты труда. Не может быть высоких пенсий при низкой зарплате. При этом требуется и дальнейшая работа по выполнению всех положений Концепции.

Некоторыми представителями правительства снова поднимается вопрос о сборе страховых взносов в социальные фонды налоговыми органами. То есть это фактически возврат социального налога. Правительственные чиновники, особенно федерального крыла, всегда применяют словесную формулу, что это дополнительное налогообложение работодателей, хотя это страховые взносы, которые не являются налогами и входят в фонд оплаты труда как недоплаченная часть заработной платы. Но в общественное сознание специально пытаются внедрить то, что это дополнительные налоги на работодателей, которые надо снижать, стимулируя развитие бизнеса. А в этом и была самая большая опасность единого социального налога. Так, например, на прошедшем недавно Гайдаровском форуме заместитель министра экономического развития Сергей Беляков с дипломатической ссылкой на «глубокое личное убеждение» оценил реформу страховых взносов, включающую отмену ЕСН, как ошибку.



Министр финансов Антон Силуанов пошел еще дальше и сообщил, что «считает необходимым вернуться к обсуждению вопроса о пенсионном возрасте в РФ для балансировки пенсионной системы». Это мнение поддержал министр экономического развития Алексей Улюкаев. Между тем говорить о необходимости повышать пенсионный возраст в России, по-моему, вообще безнравственно, поскольку у нас продолжительность жизни одна из самых низких среди развитых стран, да и условия труда в целом остаются тяжелыми. Кроме того, повышать пенсионный возраст неэффективно экономически, ведь в этом случае государство вынуждено было бы повысить ряд выплат, прежде всего, пособия по безработице, и увеличить расходы на занятость населения. Помимо всего этого, повышение пенсионного возраста приведет к размыванию уже сформировавшегося экономически активного слоя населения — работающих пенсионеров. Одним словом, сэкономить за счет подобных мер не получится: увеличив пенсионный возраст, мы только увеличим нагрузку на рынок труда.

По моему глубокому убеждению, мы имеем дело с попыткой пересмотра общественного компромисса, который сегодня сложился в России. Вместе с тем надо понимать, что подобные высказывания — не что иное, как неприкрытая попытка вернуться к той схеме «единого социального налога», которая за время своего действия разрушила бюджеты социальных фондов. Все эти мнения, выдаваемые за «личные», «частные» и «экспертные», направлены на разрушение социального диалога, идут вразрез с позицией российских профсоюзов. Даже на

уровне высказываний они уничтожают договоренности, которые содержатся в только что подписанном Генеральном соглашении между правительством, профсоюзами и работодателями.

**— В Госдуму внесен законопроект о так называемых «золотых парашютах».**

— Принятие данного законопроекта является актуальным и своевременным, и мы его поддерживаем. Это обусловлено необходимостью установления прозрачной и сбалансированной системы трудовых взаимоотношений учредителя государственной организации и руководителей таких организаций. Если же говорить по существу, то ограничения на выплаты топ-менеджерам, которые в соответствии с законопроектом не могут превышать шестимесячного размера зарплаты, по мнению профсоюзов, еще могут быть ужесточены.

**— У профсоюзов есть своя политическая сила — партия «Союз Труда» и на 21 февраля намечено проведение ее второго съезда. Оправдала ли ваши ожидания «профсоюзная партия»?**

— Профсоюз — организация экономическая и не ставит перед собой задачи бороться за власть. Однако, взаимодействуя с различными политическими силами, мы повышаем эффективность своего влияния на принятие важнейших социально-экономических решений. Для этого в принципе могут быть полезны все партии в той или иной степени. Они хотят использовать профсоюзы как самые массовые общественные организации, а мы должны использовать их возможности.

Между тем весь предыдущий опыт участия представителей профсоюзов, входящих в ФНПР, в выборах демонстрирует необходимость более активного продвижения в органы власти людей, разделяющих профсоюзную идеологию. С этой целью и была создана партия «Союз Труда». В нее может вступить любой гражданин России, который разделяет ее программные идеи. Но опора на профсоюзы была и будет, на мой взгляд, оставаться для этой партии самой важной точкой отсчета.

В этой связи Федерация независимых профсоюзов России рекомендовала своим членским организациям не только принимать активное участие в избирательных кампаниях, но и оказать организационную агитационную поддержку кандидатам от профсоюзов, выдвигаемым по спискам «Союза Труда».

Программа «Союза Труда» вполне корреспондируется с Программой ФНПР. Это — содействие росту заработной платы и борьба с бедностью, запрет «заемного труда», требование введения прогрессивной шкалы налогообложения и повышения МРОТ, увеличение пособия по безработице и обеспечение эффективной трудовой миграции, упрощение процедуры проведения забастовки и борьба за свободу объединения.

Это задачи строительства и развития современного социального государства и для их реализации партия «Союз Труда» должна участвовать во всех выборах и политических кампаниях.

*По материалам газеты «Трибуна»  
от 27.02.2014г.*

# «СОЮЗ ТРУДА» — ПАРТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВА.

## Комментарий председателя ФНПР

Политическая сила поборется за депутатские места.

Накануне открывающегося сегодня в Москве второго съезда Всероссийской политической партии «Союз труда» на вопросы газеты «Труд» ответил председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

— *Михаил Викторович, каковы ваши ожидания от деятельности «профсоюзной» партии?*

— Профсоюзы и их объединения не являются политическими организациями, и эта позиция закреплена законодательно. Однако у профсоюзов есть свой политический интерес — имея возможность сотрудничества с различными политическими силами, мы повышаем эффективность своего воздействия на принятие важнейших социальных и экономических решений. В принципе все парламентские партии в той или иной степени могут быть полезны профсоюзам. Они для достижения своих целей хотят использовать нас, а мы должны использовать их для достижения наших целей в рамках той политической системы, которая складывается в стране.

Весь предыдущий опыт участия представителей профсоюзов, входящих в ФНПР, в выборах демонстрирует необходимость более активного продвижения в органы власти людей, разделяющих профсоюзную идеологию. С этой целью по инициативе активистов профсоюзов

и была создана партия «Союз труда», в которую может вступить любой гражданин России, разделяющий ее программные идеи. Но опора на профсоюзы была и будет, на мой взгляд, оставаться для этой партии самой важной точкой отсчета. Федерация независимых профсоюзов России рекомендовала своим членским организациям оказать поддержку кандидатам от профсоюзов, выдвигаемым по спискам «Союза труда», а также оказывать поддержку организации и деятельности самой партии.

Цели партии, изложенные в ее программе, практически полностью соответствуют задачам профсоюзов. Это содействие росту заработной платы за добросовестный и квалифицированный труд, борьба с бедностью, требование повышения МРОТ и введения прогрессивной шкалы налогообложения, увеличение пособия по безработице и эффективное регулирование трудовой миграции, упрощение процедуры проведения забастовки, законодательная защита прав граждан на объединение в профсоюз и защита профактивистов от незаконных санкций. Все это цели построения в России социального государства, и для их реализации партия «Союз труда», по моему мнению, должна участвовать во всех предстоящих выборах.

Кроме участия в избирательных процессах мы считываем, что партийные активисты будут оказывать поддержку профсоюзным организациям, попавшим в трудные ситуации, и добиваться решения проблем, связанных с заниженной заработной платой, давлением на профактив и т. д. В ряде случаев политические активисты смогут действовать более активно, публично и наступательно.

Что касается тактических задач, то их поставит второй съезд партии, и, я думаю, касаться они будут увеличения количества членов партии, выработки алгоритма укрепления ее организационной структуры, развития сотрудничества с профсоюзными организациями. В частности, планируется увеличить число региональных отделений и вести разъяснительную работу о том, зачем профсоюзам нужна своя партия. Уверен, что к выборам «Союз труда» подойдет как реальная политическая сила, готовая к борьбе за депутатские места.

**— Какие приоритетные для профсоюзов темы будет рассматривать в ходе работы весенней сессии Государственная дума?**

— Федерация независимых профсоюзов России будет добиваться разработки и последующей реализации целого комплекса законодательных решений, направленных на соблюдение трудового законодательства РФ и нормализацию положения в сфере социально-трудовых отношений. Речь идет прежде всего о решениях, направленных на реформирование системы оплаты труда в России: на повышение минимального размера оплаты труда, на рост и вывод из тени заработной платы в целом.

У нас 8% работников получают заработную плату ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, который является границей физиологического выживания человека. При этом минимальный размер оплаты труда (МРОТ) составляет всего лишь 67% от прожиточного минимума, то есть он не позволяет выжить даже работнику, не говоря уже о членах его семьи. По наше-

му мнению, МРОТ должен гарантированно обеспечивать простое воспроизводство рабочей силы без семейной нагрузки. Базой для установления МРОТ должен стать минимальный восстановительный потребительский бюджет, а прожиточный минимум должен применяться для установления размеров социальных пособий. По оценке экспертов ФНПР и научного сообщества, минимальный восстановительный потребительский бюджет работающего человека должен составлять около 20 тысяч рублей в месяц. Таким же должен быть и минимальный размер оплаты труда.

Большое значение для развития современных социально-трудовых отношений в России имеет эффективное регулирование деятельности трудовых мигрантов. Часто, например, высказываются опасения, что легализация трудовых мигрантов приведет к дополнительной нагрузке на государство — на социальную инфраструктуру, здравоохранение, — а главное, к росту напряженности среди граждан страны, которые устали от засилья мигрантов на рынке труда. Между тем Россия как цивилизованное государство обязана гарантировать легальным мигрантам трудовые права и пакет элементарных медицинских услуг. А сейчас работодатели пользуются лазейками в законодательстве, чтобы нанимать бесправных мигрантов вместо заключения трудовых договоров с российскими работниками. Ведь за трудового мигранта пока не обязательно платить страховые взносы в Фонд обязательного медицинского страхования. Существуют способы обходить выплату взносов за него и в Пенсионный фонд. И все это требует немедленного законодательного урегулирования.

Уверен, что для страны и самих мигрантов было бы гораздо выгоднее, если бы работодатели платили за трудовых мигрантов полноценные взносы в ФОМС. Только тогда будет возможна честная конкуренция на рынке труда, а трудовой демпинг будет сведен к минимуму.

**— В прессе поползли слухи, что на «АвтоВАЗе» планируются массовые сокращения и автогигант чуть ли не закрывают. Страсти нагнетаются — называются цифры от 2,5 до 20 тысяч работников.**

— В действительности на «АвтоВАЗе» разработан комплекс неотложных мер для улучшения экономики предприятия, в том числе под контролем профсоюзной организации предприятия и Российского профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения (АСМ), в который и входит первичная организация ОАО «АвтоВАЗ».

Процесс оптимизации состоит из более чем 120 мероприятий, которые касаются корректировки производственной программы, контроля и регулирования запасов продукции, работы с оборотным капиталом, работы с дилерами, работы по снижению закупочных цен, сокращению общих затрат, включая оптимизацию затрат на персонал. Таким образом, пересматриваются все процессы, действующие на «АвтоВАЗе». Первоочередная цель — обеспечить устойчивую деятельность компании, несмотря на сложившуюся ситуацию на российском рынке.

В связи с этим подписан приказ об утверждении нормативной численности руководителей, специалистов и служащих в целях оптимизации затрат предприятия на



персонал. Согласно приказу, нормативная численность руководителей, специалистов и служащих будет снижена на 2,5 тысячи штатных единиц. При этом наработаны и реализуются различные мероприятия по достижению установленной численности.

Часть людей уйдет на пенсию. В настоящее время на предприятии работают 1,5 тысячи человек пенсионного возраста, относящихся к категории руководителей и специалистов. Для других предлагается возможность выхода на досрочную пенсию. В эту категорию попадают более 1 тысячи руководителей и специалистов. Полностью закрыт прием, в результате чего также происходит снижение численности работников. Кроме того, подписан приказ «Об увольнении работников по соглашению сторон», предусматривающий выплату компенсационных пособий руководителям, специалистам и служащим, чьи должности исключаются из штатного расписания и которые изъявляют желание расторгнуть трудовой договор. Предусмотрены следующие компенсационные выплаты: до конца февраля 2014 года — в размере пяти средних месячных заработков работника, в марте — в размере четырех средних месячных заработков работника, в апреле — в размере трех средних месячных заработков работника.

Руководителям, специалистам и служащим будет также предлагаться перевод на имеющиеся вакансии в соответствии с законодательством. При отсутствии вакансий, отказе от перевода на другую работу или наличии иных оснований, не позволяющих занять имеющиеся вакансии, высвобождение будет производиться с соблюдением

трудового законодательства РФ с выплатой всех причитающихся компенсаций.

Служба занятости и профсоюз уведомляются о предстоящем сокращении в установленный законом срок. В 2013 году естественная убыль рабочих предприятия (увольнение по собственному желанию, увольнение в связи с выходом на пенсию, перевод на другое место работы и т. д.) составила около 8 тысяч человек. Более 100 рабочих покинули предприятие по таким основаниям только за прошедшую неделю.

Правительство Самарской области разработало план мероприятий по трудоустройству и переобучению уволенных сотрудников «АвтоВАЗа». До конца января на предприятии будет организована работа консультационного пункта центра занятости населения для разъяснения и консультаций обратившихся работников «АвтоВАЗа».

Реальное количество сотрудников, увольняемых по процедуре сокращения с учетом реализации целого комплекса мероприятий по оптимизации численности, будет минимизировано. Все мероприятия, касающиеся оптимизации численности персонала, будут осуществлены максимально корректно. Изменение численности рабочих будет регулироваться за счет естественного движения персонала, без применения процедуры сокращения.

Ситуация эта непростая, но во всех перечисленных случаях, особенно при сокращениях персонала, профком завода будет оказывать работникам — членам профсоюза АСМ — всю необходимую помощь по защите их прав и интересов в рамках Трудового кодекса РФ, включая, при наличии оснований, представительство в судах.

**— Михаил Викторович, в Госдуму поступил законопроект, затрагивающий в равной степени интересы и граждан России, и ее гостей. Нам обещают навсегда разрешить споры о том, по какому времени жить.**

— Вот уже несколько лет мы живем с вами по непонятному времени, которое зимой заставляет нас жить только ночью, а летом ничего нового для нас не открывает. И вот сейчас готовится новый законопроект в Государственной думе, который усиленно рекламируется его авторами. Речь идет о том, что надо перейти на зимнее время и по зимнему времени жить летом. Это, конечно, «революционное» предложение. Опять нас ждет эксперимент на живых людях, на 148 млн граждан Российской Федерации, не считая миллионов приезжих. Пожили в одном часовом поясе несколько лет, теперь несколько лет надо пожить в другом часовом поясе.

Это, видимо, такое депутатское «ноу-хау»: избрался в Думу — живешь 5 лет по летнему времени, не избрался — живешь следующие 5 лет по зимнему. И в целом жизнь тихо останавливается.

Между тем мы живем даже не в XVII, не в XVIII веке, когда жизнь текла размеренно, неторопливо и когда можно было вставать с рассветом, а ложиться с закатом, тем более что часы тогда были только у немногих граждан. Но весь цивилизованный мир и мы с вами как развитая цивилизованная страна уже перешли к нормальному исчислению времени, к нормальному переводу стрелок: летом — летнее время, зимой — зимнее время. Это связано и с самочувствием людей, и с обеспечением экономических и культурных процессов и связей в окружающем

нас мире. Большинство стран на планете живут именно по этой системе исчисления времени.

Но нам вновь предлагают «особый путь» — новую кабалу теперь уже в виде зимнего времени, по которому предлагается жить и летом. Сегодняшняя ситуация вызывает только возмущение большинства граждан России. Я думаю, что через некоторое время будет вызывать такое же возмущение и эта новая полуправдивая инициатива части депутатов Госдумы. Поэтому сегодня надо требовать от своих депутатов всех фракций того, что если принимать решение по изменению исчисления времени в России, то давайте это делать цивилизованно, давайте будем жить так, как живет большинство людей нашей планеты: летом — по летнему времени, а зимой — по зимнему!

*По материалам газеты «Труд»  
21.02.2014*

## **“СОЮЗ ТРУДА” НАЦЕЛИЛСЯ НА ВЫБОРЫ.**

### **К итогам II съезда ВПП «Союз труда»**

#### **Состоялся II съезд профсоюзной партии**

21 февраля во Дворце труда ФНПР состоялся II Внеочередной съезд Всероссийской политической партии “Союз Труда”. Делегаты внесли существенные изменения в устав и программу партии, а также приняли основные направления деятельности на период до 2017 года. А после трех часов продуктивной работы, когда были приняты решения съезда по всем вопросам, участников ждал небольшой, но приятный сюрприз. С подробностями о целях, средствах и сюрпризах с места событий — корреспондент «Солидарности».

После создания партии “Союз Труда” в середине 2012 года прошло уже немало времени. И теперь, когда настал час подводить итоги сделанного, речь зашла и об успехах, и о недочетах. Последние предстоит учесть и исправить в ближайшем будущем.

#### **ДОСТОЙНАЯ ЦЕЛЬ**

Как подчеркнул председатель партии “Союз Труда” Александр Шершуков, за прошедшие полтора года было создано свыше 50 региональных отделений. Разработан и принят реестр учета членов партии, и в нем записаны 960 человек. Заключаются соглашения с региональными объединениями профсоюзов.

— Мы, конечно, оцениваем КПД нашей работы, в том числе по количеству членов партии, по заключенным соглашениям и прошедшим акциям. Но надо понимать, что именно выборы и поддержка или отсутствие поддержки партийных активистов — это критерий оценки партии избирателями, включая профсоюзный актив. В прошлом году “Союз Труда” уже участвовал в выборах, и кое-где мы оказались банально не готовы к жесткому политическому отбору... Это было хорошим уроком для нас. Уже сегодня нам необходимо сформировать списки кандидатов для будущих выборов, готовить юридическую поддержку, подтянуть финансовые ресурсы, — сказал Шершуков.

Он также попросил членов “Союза Труда” не забывать об особенностях, выделяющих партию из ряда прочих. Достойная зарплата и трудовые отношения должны оставаться приоритетными направлениями, чтобы голос партии не сливался с голосами тех, кто выступает “за все хорошее и против всего плохого”.

Но дело не должно ограничиваться только выборами — партийные объединения в регионах должны активнее поддерживать профсоюзные организации и борьбу за трудовые права работников.

— Партия должна поддерживать человека труда реально. Мы должны провести серию общероссийских акций по наиболее жгучим проблемам трудовых отношений, — подчеркнул председатель партии.

В “расстрельные” списки “Союза Труда” попали старые, хорошо знакомые всем профсоюзным деятелям враги: долги по зарплате, аутсорсинг, аутстаффинг, атаки на льготы и пособия, в частности — на льготы ветеранов труда.

## ВЗЯТЬ ЧИСЛОМ

Для повышения эффективности работы партии планируется в ближайшее время нарастить “мясо” на уже сформировавшийся партийный костяк. В каждом региональном отделении “Союза Труда” к концу 2014 года должно быть не менее сотни человек, а к 2015 году численность членов партии в каждом регионе должна дойти как минимум до 500 человек. Вовлекать в партийную работу планируется прежде всего заинтересованных профсоюзных активистов. Однако, как подчеркнул Шершуков, не смотря на то, что у партии, несомненно, уже есть своя аудитория, главам региональных отделений не удастся тихо отсидеться за спинами столичных лидеров.

— Мы готовы из Москвы помогать регионам, но мы не сможем сделать все за ленивых. В этом смысле, уважаемые коллеги, если нет желания активно работать, то лучше сразу уступить место, — недвусмысленно заявил Шершуков. — Перед нами стоят достаточно серьезные задачи, и у нас есть желание и возможность их решить. В 2014 году мы должны ввести своих депутатов в региональные парламенты.

О том, что от партии в будущем ждут великих дел, прямо заявил в своем приветственном слове к делегатам и лидер ФНПР Михаил Шмаков.

— Партия “Союз Труда” была создана именно на базе профсоюзного актива, так как профсоюзы должны иметь более близкую для себя партию, чем все иные... Мы считаем, что только так можно создать реальную, дееспособную систему, которая бы на всех уровнях влияла на развитие сегодняшней экономики и политической жизни, — напомнил Шмаков.

По его словам, у молодой профсоюзной партии есть определенное неоспоримое преимущество даже перед парламентскими партиями — поддержка профсоюзов, и будет неразумно этим преимуществом не воспользоваться.

— Партия должна выражать свое отношение ко всем проявлениям общественной жизни. И в плане экономики вам будет легче, потому что профсоюзы все экономические требования формируют на всех уровнях, от города до страны. Дальше это нужно только поддерживать и пропагандировать. Но не стоит забывать, что это партия, а не профсоюз, поэтому к экономическим требованиям всегда должна добавляться политическая оценка, на которую вы имеете право, — отметил глава ФНПР.

Со своей стороны Шмаков пообещал всю ту поддержку и все то сотрудничество в регионах, на какие только способны профсоюзы.

## **ТЯНИТЕ БИЛЕТ**

Завершающим этапом съезда стало голосование делегатов за внесение изменений в состав Политического совета Всероссийской политической партии “Союз труда”. Перетрясти кадры требовалось и в связи с естественными причинами, и в связи с “утратой доверия”. Стоит отметить, что после всех тех слов, что были сказаны о предстоящей активности, вопросов относительно вывода или замены тех или иных кандидатур у делегатов не возникло.

А после оперативно проведенного тайного голосования всех ждал приятный сюрприз — свежееотпечатанные партийные билеты, которые лично вручал каждому присутствующему лидер партии Александр Шершуков.

*Источник : [www.solidarnost.org](http://www.solidarnost.org)*