

**МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ  
№ 1 (169)**

Москва  
Январь 2012 г.



## Вступая в Новый год

**Горком Профсоюза поздравляет всех членов  
Профсоюза работников государственных учреждений  
и общественного обслуживания Российской Федерации  
с Новым 2012 годом!**

**Пусть Новый год станет годом исполнения желаний  
и достижения поставленных целей, принесет в ваши дома  
благополучие и достаток.**

**Желаем вам творческих дерзаний, трудовых свершений,  
удачи, добра и счастья, здоровья и радости!**

**Мир вашему дому!**

**С Новым годом!**



## СОДЕРЖАНИЕ

Постановление V Пленума МГК Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Об итогах работы МГК Профсоюза в 2011 году и задачах на предстоящий период».....	6
План работы Московского городского комитета Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания на 2012 год .....	9
Постановление Президиума МГО Профсоюза от 2 декабря 2011 года №16-р «Об итогах соревнований по дартс» .....	25
Постановление Президиума МГО Профсоюза от 8 декабря 2011 года №16 «Об итогах организации отдыха детей в дни осенних школьных каникул и о готовности к проведению зимней детской оздоровительной кампании и зимних школьных каникул 2011 - 2012 гг.» .....	33
Информация об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза на 2011 год и о плане работы на 2012 год .....	37
Постановление Совета Московской Федерации Профсоюзов от 17 ноября 2011 года №4-3с «О задачах Московской Федерации профсоюзов по реализации планов социально-экономического развития города» .....	56
Постановление Президиума Совета МФП «Об итогах избирательной кампании 2011 года и задачах Московской	

Федерации профсоюзов в период подготовки и проведения выборов Президента Российской Федерации в 2012 году» .....	61
Постановление Генерального Совета ФНПР от 23 ноября 2011 года №3-7 «О повышении эффективности взаимодействия профсоюзов, органов власти и работодателей в решении социально-трудовых проблем в Российской Федерации» .....	66
<b>Коротко о разном</b> .....	74
Какие ошибки, допускаемые в больничном листе, значительны, а какие - нет.....	74
Обзор изменений трудового законодательства в 2011 году .....	79
Вопросы и ответы .....	84
Работа - не волк? .....	86
Когда несчастный случай на производстве - не страховой.....	92
Минюст планирует провести эксперимент по новой форме оплаты труда чиновников .....	98
Медведев предложил ударить Интернетом по бюрократам .....	102
Интервью с председателем Совета ветеранов при профкоме первичной профсоюзной организации Аппарата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Тарасовой В.П.....	104

Производственный календарь на 2012 год .....	112
Комментарий к производственному календарю на 2012 год .....	114
Перечень основных материалов, опубликованных в Информационных бюллетенях МГО Профсоюза в 2011 году (№№ 160-168).....	118



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### **V Пленума МГК Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации**

#### **Об итогах работы МГК Профсоюза в 2011 году и задачах на предстоящий период**

2011 год в деятельности Московского горкома Профсоюза явился стартовым в новом пятилетнем цикле работы.

В январе 2011 года прошел VII съезд ФНПР, определивший цели и задачи развития профсоюзного движения России на ближайшие годы по всем направлениям. Съезд убедительно показал необходимость дальнейшего повышения эффективности взаимодействия профсоюзов, власти и работодателей, используя различные формы социального партнерства.

Главным итогом 2011 года для МГО Профсоюза стало, в целом, достаточно успешное выполнение намеченных программ и планов, поддержание устойчивого состояния городской организации в условиях реформирования государственного и городского управления, возрастание роли и значения правовой помощи и информационного обеспечения членов Профсоюза, последовательная реализация ряда социальных проектов.

Предстоящий 2012 год должен стать активным периодом организационного укрепления всех звеньев городской организации, наращивания мотивирующих факторов, поиска наиболее эффективных форм работы.

### **Пленум МГК Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Президиуму МГО Профсоюза, постоянным комиссиям и аппарату горкома Профсоюза, выборным органам профсоюзных организаций в 2012 году продолжить работу по выполнению решений VII съезда Профсоюза и XIX конференции Московской городской организации.

Обратить особое внимание на необходимость дальнейшего расширения сферы влияния МГО Профсоюза в трудовых коллективах учреждений и организаций.

2. Профсоюзным комитетам:

- активнее защищать трудовые права и интересы членов Профсоюза, развивать колдоговорную работу, активизировать контроль за реализацией отраслевых соглашений, способствовать повышению их роли в жизни трудового коллектива;
- продолжить работу по укреплению профсоюзных организаций, приему новых членов Профсоюза, особенно из числа молодежи;
- способствовать осуществлению плановых мероприятий по охране труда, безопасности производства, оздоровлению работающих и членов их семей, совершенствованию спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы путем реализации социальных программ городской организации и собственных проектов.

3. План работы горкома Профсоюза на 2012 год утвердить (прилагается). Предоставить Президиуму МГО Профсоюза право при необходимости вносить в него изменения и дополнения.

4. Одобрить практику формирования доходов и расходов горкома Профсоюза в 2011 году.

Установить на 2012 год порядок распределения профсоюзных взносов в соотношении:

- профсоюзным организациям, выходящим на горком Профсоюза – 70 процентов;
- на общесоюзные цели в горком Профсоюза – 30 процентов, в том числе в ЦК Профсоюза – 6 процентов, в Московскую Федерацию профсоюзов – 5 процентов собираемых взносов (в соответствии с их решениями).

Утвердить смету доходов и расходов горкома Профсоюза на 2012 год:

- доходы – 19 процентов поступившей в горком Профсоюза суммы взносов;
- расходы (принимая доходы за 100 процентов):
- организационная работа, административно-хозяйственные расходы – 65 процентов;
- оказание финансовой поддержки профорганизациям и членам Профсоюза – 30 процентов;
- резерв – 5 процентов.

Предоставить президиуму МГО Профсоюза право вносить при необходимости изменения в смету доходов и расходов.

*Председатель*

*В.А. Ульянов*



**ПЛАН РАБОТЫ МОСКОВСКОГО  
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ НА 2012 ГОД**

**I квартал**

**Общегородские мероприятия**

Оказать помощь профсоюзным комитетам в подготовке и проведении отчетных собраний (конференций).

Срок - январь - март

Отв. - отдел организационно-массовой работы

Подготовить отчеты МГК Профсоюза за 2011 год: статистический, о состоянии производственного травматизма, о колдоговорной работе, по правозащитной работе.

Срок - январь - февраль

Отв. - отделы организационно-массовой работы, правовой работы и охраны труда

Собрать финансовые отчеты профкомов за 2011 год, подготовить отчеты по организациям, стоящим на ЦБУ, их обработка, свод, анализ. Подготовить отчет о финансовой деятельности городской организации в целом.

Срок - январь-февраль

Отв. - финансовый отдел

Принять участие во II-м Всероссийском фотоконкурсе «Профессия в лицах».

Срок - январь

Отв. - отдел социального развития

Провести соревнования по плаванию среди профсоюзных организаций в рамках X Спартакиады МГО Профсоюза.

Срок - январь

Отв. - отдел зарубежных связей, туризма и спорта

Оказать помощь профсоюзным комитетам в организации и проведении Дня защитника Отечества, Международного женского дня 8 марта, зимних и весенних школьных каникул.

Срок - январь- март

Отв. - отдел социального развития

Собрать заявки от профсоюзных организаций на путевки в санаторно-курортные учреждения и ДОЛ на 2012 год.

Заключить договора на приобретение путевок на лечение и отдых для членов Профсоюза через некоммерческое учреждение «ОПЛОТ».

Срок - февраль - март

Отв. - отдел зарубежных связей, туризма и спорта

Подготовить методический материал по вопросам социального страхования в помощь председателям профкомов.

Срок - февраль - март

Отв. - отдел социального развития

Подготовить и сдать в МФП информационный и финансовый отчет по зимней детской кампании.

Срок - февраль

Отв. - отдел социального развития

Провести соревнования по пулевой стрельбе среди профсоюзных организаций в рамках X Спартакиады МГО Профсоюза.

Срок - февраль

Отв. - отдел зарубежных связей, туризма и спорта, комитет по спортивной и физкультурно-массовой работе

Оказать помощь профсоюзным комитетам, имеющим детские оздоровительные лагеря, в подготовке к летней оздоровительной кампании.

Срок - февраль - март

Отв. - отдел социального развития

Подготовить и сдать отчеты по форме 10-ПБ по МГК и городской организации в целом в ЦК Профсоюза и МФП.

Срок - март

Отв. - финансовый отдел

Подготовить и сдать годовой баланс и приложения к нему по МГО Профсоюза за 2011 год в налоговую инспекцию, статуправление, пенсионный фонд, фонды медицинского и социального страхования.

Срок - март

Отв. - финансовый отдел

Подготовить для профкомов предложения по летнему отдыху детей.

Срок - март

Отв. - отдел социального развития

Подготовить предложения профсоюзным организациям и оказать содействие в организации отдыха и санаторно-курортного лечения.

Срок - март

Отв. - отдел зарубежных связей, туризма и спорта

Подготовить и предоставить в МФП документы по детским оздоровительным лагерям, работающим летом 2012 года.

Срок - март

Отв. - отдел социального развития

Провести соревнования по настольному теннису среди профсоюзных организаций в рамках X Спартакиады МГО Профсоюза.

Срок - март - апрель

Отв. - отдел зарубежных связей, туризма и спорта

### **Заседания президиума**

#### **Январь**

О сводном статистическом отчете МГК Профсоюза за 2011 год.

Отв. - постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

Об итогах работы по организации оздоровления, отдыха и экскурсионных поездок членов Профсоюза и их семей в 2011 г.

Отв. - отдел зарубежных связей, туризма и спорта, некоммерческое учреждение «ОПЛОТ»

Об итогах проведения зимней детской оздоровительной кампании 2011-2012 г.г. и новогодних праздников.

Отв. - постоянная комиссия, отдел социального развития

Об итогах II - го Всероссийского фотоконкурса «Профессия в лицах».

Отв. - постоянная комиссия, отдел социального развития

### **Февраль**

О состоянии производственного травматизма на предприятиях и в организациях в 2011 году и задачах профорганизаций, хозяйственных руководителей по его снижению в 2012 г.

Отв. - постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

Об итогах правозащитной работы в 2011 году.

Отв. - постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

Об итогах проведения колдоговорной кампании в 2011 году и ходе выполнения отраслевых тарифных соглашений.

Отв. - постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

Об организации весенних школьных каникул для детей из многодетных и малообеспеченных семей.

Отв. - постоянная комиссия, отдел социального развития

### **Март**

Об итогах финансовой деятельности Московской городской организации Профсоюза за 2011 год.

Отв. - финансовый отдел

О подготовке к летней детской оздоровительной кампании 2012 года.

Отв. - постоянная комиссия, отдел социального развития

О работе профсоюзных организаций банков и подведомственных им учреждений.

Отв. - постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

О выполнении постановления президиума МГО Профсоюза № 9 от 29 марта 2011 г. «О практике работы профсоюзных организаций Министерства финансов РФ и подведомственных учреждений».

Отв. - постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

### **Вопросы на изучение**

Анализ источников поступления «прочих» (в том числе по колдоговорам) доходов профсоюзных организаций и их расходования.

Отв. - финансовый отдел

Соблюдение социально-трудовых прав работников - членов Профсоюза в связи с изменением правового положения государственных (муниципальных) учреждений и предприятий.

Отв. - отдел правовой работы и охраны труда

Практика работы профкомов с многодетными и малообеспеченными семьями.

Отв. - отдел социального развития

Востребованность отдельных видов информационных продуктов и форм технической поддержки профсоюзных организаций.

Отв. - отдел организационно-массовой работы

## **II квартал**

### **Общегородские мероприятия**

Подготовить и провести мероприятия, связанные с празднованием Первомая и дня Победы 9 Мая.

Срок - апрель - май

Отв. - отдел организационно-массовой работы, отделы горкома

Оказать помощь профсоюзным комитетам в проведении празднования Дня Победы, Дня семьи, Дня защиты детей.

Срок - апрель - май

Отв. - отдел социального развития

Подготовить и сдать баланс и приложения к нему по МГО Профсоюза за 1 квартал 2012 года в налоговую инспекцию, пенсионный фонд, фонды медицинского и социального страхования.

Срок - апрель

Отв. - финансовый отдел

Организовать работу профсоюзных организаций и детских оздоровительных лагерей по подготовке и проведению детской летней оздоровительной кампании 2012 г.

Срок - апрель - июнь

Отв. - отдел социального развития

Подготовить и провести семинары с председателями профкомов, хозяйственными руководителями и директорами ДОЛ по вопросам подготовки к летней детской оздоровительной кампании 2012 года (по отдельному плану).

Срок - апрель- май

Отв. - отдел социального развития

Оказать помощь профсоюзным организациям (юридические лица) в подготовке уведомительных писем в Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Москве.

Срок - апрель - май

Отв. - отдел организационно-массовой работы

Организовать подписку на газету «Солидарность» на 2-е полугодие и осуществить контроль ее доставки профсоюзным организациям.

Срок - апрель - май

Отв. - управление делами

Принять участие в приемке детских оздоровительных лагерей.

Срок - май

Отв. - отдел социального развития, отдел правовой работы и охраны труда

Оказать содействие профсоюзным организациям в обеспечении членов Профсоюза и их семей путевками на лечение, отдых и экскурсионные поездки.

Срок - июнь - август

Отв. - отдел зарубежных связей туризма и спорта, некоммерческое учреждение «ОПЛОТ»



Оказать помощь профсоюзным организациям в обеспечении путевками в ДОЛы детей членов Профсоюза.

Срок - май - июнь

Отв. - отдел социального развития

### **Заседания президиума**

#### **Апрель**

Об итогах отчетной кампании в профсоюзных организациях.

Отв. - постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

Об итогах X Спартакиады МГО Профсоюза.

Отв. - отдел зарубежных связей, туризма и спорта, комитет по спортивной и физкультурно - массовой работе

О выполнении постановления президиума МГО Профсоюза № 11 от 31 мая 2011 г. «О практике работы профорганизаций численностью менее 15 членов Профсоюза».

Отв. - постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

О выполнении постановления президиума МГО Профсоюза №10 от 26 апреля 2011 г. «О состоянии спортивно - оздоровительной работы в профсоюзных организациях».

Отв. - отдел зарубежных связей, туризма и спорта, комитет по спортивной и физкультурно - массовой работе

#### **Май**

Об итогах учебного года в системе профсоюзного образования и плане обучения профсоюзного актива в 2012-2013 учебном году.

Отв. - постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

О работе профсоюзных организаций МВД и подведомственных учреждений.

Отв. - постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

О готовности ДОЛ к приему детей летом 2012 года.

Отв. - постоянная комиссия, отдел социального развития

### **Вопросы на изучение**

Практика работы профкомов по контролю за соблюдением Закона о государственной гражданской службе.

Отв. - отдел правовой работы и охраны труда

Практика учета членов Профсоюза в первичных и территориальных профсоюзных организациях.

Отв. - отдел организационно-массовой работы

### **III квартал**

#### **Общегородские мероприятия**

Подготовить и сдать баланс и приложения к нему по МГО Профсоюза за 1 полугодие 2012 года в налоговую инспекцию, внебюджетные фонды.

Срок - июль

Отв. - финансовый отдел

Подготовить отчеты в МФП и ЦК Профсоюза по итогам работы за 1 полугодие 2012г. (статистического, по правозащитной работе, по колдоговорной работе, о состоянии производственного травматизма).

Срок - июль - сентябрь

Отв. - отделы организационно-массовой работы, правовой работы и охраны труда

Подготовить и сдать финансовые отчеты в МФП по итогам работы детских оздоровительных лагерей.

Срок - август

Отв. - финансовый отдел

Подготовить предложения по проведению спортивных турниров в 2012-2013 г.г.

Срок - сентябрь

Отв. - отдел зарубежных связей, туризма и спорта

Подготовить предложения по проведению новогодней кампании и зимних школьных каникул.

Срок - сентябрь

Отв. - отдел социального развития

### **Заседания президиума**

#### **Август**

Об итогах летней детской оздоровительной кампании 2012 года.

Отв. - постоянная комиссия, отдел социального развития

О проведении отчетных собраний (конференций) в профсоюзных организациях

Отв. - отдел организационно-массовой работы

О проведении спортивных турниров среди профсоюзных организаций в 2012-2013 г.г.

Отв. - отдел зарубежных связей, туризма и спорта, комитет по спортивной, физкультурно - массовой работе

О проведении осенних школьных каникул для детей из многодетных и малообеспеченных семей.

Отв. - постоянная комиссия, отдел социального развития

### **Сентябрь**

О работе ТПО предприятий Управления делами Президента РФ по контролю за соблюдением трудового законодательства и законодательства по охране труда.

Отв. - постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

### **Вопросы на изучение**

Состояние условий труда в медицинских учреждениях министерств и ведомств.

Отв. - отдел правовой работы и охраны труда

Практика использования профсоюзными организациями ведомственных санаториев, домов и баз отдыха спортивных объектов для оздоровления членов Профсоюза и их семей

Отв.- отдел зарубежных связей, туризма и спорта

### **IY квартал**

#### **Общегородские мероприятия**

Подготовить и провести VI пленум МГО Профсоюза  
Срок - декабрь

Отв. - отделы горкома Профсоюза

Оказать помощь профсоюзным комитетам в подготовке отчетных собраний (конференций).

Срок - октябрь - декабрь

Отв. - отдел организационно-массовой работы

Подготовить и сдать баланс, приложения к нему по МГО Профсоюза за 9 месяцев 2012 года в налоговую инспекцию, внебюджетные фонды.

Срок - октябрь

Отв. - финансовый отдел

Оказать помощь профсоюзам в организации осенних школьных каникул.

Срок - октябрь - ноябрь

Отв. - отдел социального развития

Подготовить предложения по отдыху, лечению и экскурсионным поездкам в осенне-зимний период и Новогодние праздники.

Срок - октябрь

Отв. - отдел зарубежных связей, туризма и спорта

Оказать помощь профсоюзам в организации Международного Дня пожилого человека и Дня матери.

Срок - октябрь - ноябрь

Отв. - отдел социального развития

Подготовить проект плана работы горкома Профсоюза на 2013 год.

Срок - ноябрь

Отв. - отдел организационно-массовой работы, отделы горкома Профсоюза

Принять участие в приемке детских зимних оздоровительных лагерей и проверке начала их деятельности.

Срок - ноябрь - декабрь

Отв. - отделы социального развития, правовой работы и охраны труда

Подготовить и сдать в МФП финансовые документы по зимнему отдыху детей в ДОЛ.

Срок - ноябрь - декабрь

Отв. - отделы социального развития и финансовый

Оказать помощь профсоюзам в организации зимних школьных каникул и новогодних праздников.

Срок - ноябрь - декабрь

Отв. - отдел социального развития

Организовать подписку на газету «Солидарность» на 1-е полугодие 2013 года и осуществить контроль ее доставки профсоюзным организациям.

Срок - ноябрь

Отв. - управление делами

Подготовить предварительные итоги финансовой деятельности МГК за 2012 год к VI пленуму горкома Профсоюза.

Срок - декабрь

Отв. - финансовый отдел

### **Заседания президиума**

#### **Октябрь**

Практика работы профкомов с профсоюзными организациями структурных подразделений, имеющих статус юрлица.

Отв. - постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

О подготовке и проведении зимней детской оздоровительной кампании и новогодних праздников

Отв. - постоянная комиссия, отдел социального развития

О выполнении постановления президиума МГО Профсоюза №14 от 25 октября 2011 г. «О состоянии информационной работы в МГО Профсоюза и задачах по ее совершенствованию».

Отв. - постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

### **Ноябрь**

Практика работы профсоюзных организаций префектур, управ и муниципалитетов по развитию социального партнерства.

Отв. - постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

О готовности к проведению зимней детской оздоровительной кампании и зимних школьных каникул.

Отв. - постоянная комиссия, отдел социального развития

О созыве УІ пленума МГК Профсоюза.

Отв. - постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

### **Вопросы на изучение**

Состояние охраны труда и условий труда в учреждениях Департамента семейной и молодежной политики города Москвы.

Отв. - отдел правовой работы и охраны труда

Практика работы профгруппоргов.

Отв. - отдел организационно-массовой работы

Организация медицинского обслуживания работающих членов Профсоюза и их семей.

Отв. - отдел правовой работы и охраны труда

Практика работы профкомов по контролю за организацией питания работников.

Отв. - отдел социального развития





## ПРЕЗИДИУМ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

2 декабря 2011 г.

№16-р

В соответствии с информацией председателя Комитета по спортивной и физкультурно-массовой работе МГК Профсоюза Одинцовой Л.Н. об итогах соревнований по дартс, проводимого в рамках X Спартакиады Московской городской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

### **Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию председателя Комитета по спортивной и физкультурно - массовой работе МГК Профсоюза Одинцовой Л.Н. об итогах соревнований по дартс (приложение № 1).

2. Премировать из членских профсоюзных взносов профсоюзные организации, ставшие призерами соревнований:

1 место - Московское главное территориальное управление Банка России - 12.500 рублей;

2 место - Предприятия Управления делами Президента Российской Федерации - 10.000 рублей;

3 место - Мэрия и Правительство г. Москвы - 7.500 рублей.

3. Наградить победителей и призеров личного первенства по боулингу за 1-3 места среди мужчин и женщин памятными сувенирами (приложение № 1).

3. Списать затраты на проведение соревнований по дартс в сумме 69.729 рублей 16 копеек за счет членских профсоюзных взносов согласно финансового отчета (приложение № 2).

***Председатель***

***В.А. Ульянов***

*Приложение № 1  
к постановлению Президиума МГО  
Профсоюза от 02.12.11г. №16-р*

**ИНФОРМАЦИЯ  
об итогах соревнований по дартс.**

В помещении горкома Профсоюза проведены соревнования по дартс 30 ноября и 1 декабря 2011 года, в рамках X Спартакиады МГО Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

В соревнованиях приняло участие 49 профсоюзных организаций, 237 (71 женщина) членов Профсоюза.

Всем участникам соревнований по дартс были вручены памятные сувениры.

Проведено награждение профсоюзных организаций:

за 1 место - Московское главное территориальное управление Банка России, кубком, дипломом 1 степени;

за 2 место - Предприятия Управления делами Президента Российской Федерации, кубком, дипломом 2 степени;

за 3 место - Мэрия и Правительство г. Москвы, кубком, дипломом 3 степени.

Перечислены профсоюзным организациям, команды которых заняли:

1 место - 12.500 рублей

2 место - 10.000 рублей

3 место - 7.500 рублей

В личном первенстве среди мужчин награждены:

за 1 место - Бобриков Павел - с результатом 1338 очков - профорганизация Московское главное территориальное управление Банка России, дипломом 1 степени и сувениром;

за 2 место - Гриднев Алексей - с результатом 1288 очков - профорганизация Предприятия Управления делами Президента Российской Федерации, дипломом 2 степени и памятным сувениром;

за 3 место - Журавлев Андрей - с результатом 1113 очков - профорганизация Мэрия и Правительство г. Москвы, дипломом 3 степени и сувениром.

В личном первенстве среди женщин награждены:

за 1 место - Гуляева Татьяна - с результатом 745 очков - профорганизация Мэрия и Правительство г. Москвы, дипломом 1 степени и сувениром;

за 2 место - Новикова Людмила - с результатом 662 очка - профорганизация Федеральная миграционная служба, дипломом 2 степени и сувениром;

за 3 место - Новицкая Яна - с результатом 661 очко - профорганизация Предприятия Управления делами Президента Российской Федерации, дипломом 3 степени и сувениром.

### Общие итоги по дартс:

Занятые места	Название профсоюзных организаций
1 место	Московское главное территориальное управление Банка России
2 место	Предприятия Управления делами Президента Российской Федерации
3 место	Мэрия и Правительство г. Москвы
4 место	ФГУ «Федеральный институт промышленной собственности Федеральной службы по интеллектуальной собственности, патентам и товарным знакам»
5 место	Главный межрегиональный центр Росстата
6 место	ГлавУпДК при МИД РФ
7 место	Министерство финансов РФ
8 место	ОО «Солнечный городок» Банка России
9 место	Муниципалитет внутригородского муниципального образования Ивановское в городе Москве
10 место	Министерство спорта, туризма и молодежной политики России
11 место	Аппарат ФНПР
12 место	Межрегиональный центр информатизации Банка России
13 место	МГИМО МИД РФ

14 место	ФГОУ ВПО «Академия Генеральной прокуратуры РФ»
15 место	Московский колледж гостиничного хозяйства «Царицыно № 37»
16 место	ФГУ Геронтологический центр «Переделкино»
17 место	Федеральная миграционная служба
18 место	Министерство транспорта Российской Федерации
19 место	ФГУ Научный центр правовой информации Минюста РФ
20 место	Министерство экономического развития и торговли РФ и внешнеэкономических организаций
21 место	ГУ «Главный клинический госпиталь МВД России»
22 место	Главное управление МВД России по городу Москве
23 место	ЗАО «Экспоконста»
24 место	Московская печатная фабрика филиал ФГУП Гознак
25 место	ОУ Московская банковская школа (колледж) Банка России
26 место	Аппарат Государственной Думы Федерального собрания РФ
27 место	Аппарат МГК Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
28 место	ЗАО «Экспоцентр»
29 место	Государственная регистрационная палата при Минюсте РФ

30 место	Министерство РФ по ГО, ЧС и ликвидации последствий стихийных бедствий (МЧС РФ)
31 место	Аппарат Центральной избирательной комиссии РФ
32 место	ГОУ ВПО «Российская таможенная академия»
33 место	Федеральная служба государственной статистики
34 место	Департамент финансов города Москвы
35 место	ТУ Федеральной службы финансово-бюджетного надзора в городе Москве
36 место	Московская типография Гознака
37 место	Администрация Президента РФ, Аппарат Правительства РФ
38 место	Департамент труда и занятости населения города Москвы
39 место	Филиал ФГУП «Охрана» МВД России по г. Москве № 1
40 место	ГОУ Полиграфический колледж № 56
41 место	Управление гражданской защиты Москвы
42 место	ГП «Специальное предприятие при Правительстве Москвы»
43 место	Высший арбитражный суд Российской Федерации
44 место	Филиал №7 Московского регионального отделения Фонда социального страхования РФ
45 место	Министерство образования и науки Российской Федерации

46 место	Гостиничный комплекс «Космос»
47 место	Департамент семейной и молодежной политики города Москвы
48 место	Министерство внутренних дел Российской Федерации (МВД РФ)
49 место	Учреждения социальной защиты населения города Москвы

***Председатель Комитета по спортивной  
и физкультурно-массовой  
работе МГК Профсоюза***

***Л.Н. Одинцова***





## ПРЕЗИДИУМ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

8 декабря 2011 г.

№16

**Об итогах организации отдыха детей в дни осенних школьных каникул и о готовности к проведению зимней детской оздоровительной кампании и зимних школьных каникул 2011 - 2012 гг.**

Заслушав и обсудив информацию зам. председателя МГО Профсоюза Одинцовой Л.Н. «Об итогах организации отдыха детей в дни осенних школьных каникул» и «О готовности к проведению зимней детской оздоровительной кампании и зимних школьных каникул 2011 - 2012 гг.», президиум отмечает, что в целях оказания помощи профсоюзным комитетам в организации отдыха детей из многодетных и малообеспеченных семей в дни осенних школьных каникул 2011 года было закуплено 1991 билет на сумму 400 000 рублей. Всего билеты получили 104 организации. Спектакли предлагались для детей младшего и старшего школьного возраста. Все билеты выдавались для родителей с детьми. Старшим школьникам предлагались билеты по школьной программе в театр Станислав-

ского, Рубена Симонова, на Таганке, РАМТ, Моссовета, ЦДКЖ, Киноактера, цирк и другие.

В связи с предстоящими зимними школьными каникулами горкомом проводится определенная работа по оказанию помощи профсоюзным организациям в проведении этой кампании. В системе городской организации откроется зимой 2011-2012 гг. 7 детских оздоровительных лагерей, продолжительностью с 10 до 15 дней, где планируется оздоровить около 2 100 детей. Ориентировочная стоимость путевки от 13 000 до 26 000 рублей. Ведомства для детей своих сотрудников будут продавать путевки со скидкой за 10 - 30% от стоимости.

По субсидиям в лагери направлены денежные средства из расчета 4 550 рублей на ребенка. Также целевым назначением на косметический ремонт выделено 5,417 млн. рублей для ДОЛов «Орленок» МЧС РФ, «Березка» ФНС России, «Космонавт» Госнарконтроль России.

На 1 декабря 2011 года 156 профсоюзных комитетов обратились в горком с просьбой оказать содействие в приобретении билетов на новогодние представления и дискотеки, 95 профкомов в приобретении новогодних подарков. Всего организациям было предложено 24 места проведения новогодних представлений и дискотек для молодежи. Стоимость билетов с подарком от 500 до 2400 рублей. Впервые предложили музыкальный новогодний спектакль для взрослых в театре Российской Армии.

Ассортимент предлагаемых новогодних подарков - 67 вариантов от 35 до 2500 рублей. На 1 декабря 2011 года количество заказываемых билетов составляет около 70 000 (с ГКД) шт., подарков около 13 000 шт.

Для работающей молодежи, принимающей активное участие в профсоюзной жизни, будет проведена ночная дискотека в клубе «РАЙ».

Требуемые оборотные средства горкома Профсоюза на приобретение билетов и подарков должны составить около 100 миллионов рублей.

На билеты в Государственный Кремлевский Дворец без родителей установлена дотация в размере 300 рублей на билет, на ночную дискотеку 500 рублей на билет, в «Уголок дедушки Дурова» 25 рублей на билет.

### **Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию зам. председателя МГО Профсоюза Одинцовой Л.Н. «Об итогах организации отдыха детей в дни осенних школьных каникул» и «О готовности к проведению зимней детской оздоровительной кампании и зимних школьных каникул 2011 - 2012 гг.» принять к сведению. Постановление президиума горкома Профсоюза № 12 от 31.08.2011г. с контроля снять.

2. Оказать необходимую организаторскую помощь и поддержку профсоюзным комитетам и хозяйственным руководителям, открывающим зимние детские оздоровительные лагеря, а также профсоюзам, не имеющим оздоровительных лагерей, в приобретении детских путевок в период зимних школьных каникул.

3. Отделу социального развития и финансовому отделу горкома обеспечить своевременные перечисления субсидий на организацию отдыха детей в ДОЛах.

4. Отделу социального развития и техническому инспектору принять участие в приемке лагерей.

5. Профсоюзам, открывающим оздоровительные лагеря, застраховать детей, выезжающих в лагерь, от несчастного случая в страховой компании «Профсоюздружество».

6. Отделу социального развития и финансовому отделу горкома Профсоюза осуществить приобретение билетов на детские представления в дни зимних школьных каникул и новогодних подарков в соответствии с заявками и гарантийными письмами профкомов.

7. Профсоюзным организациям, приобретающим билеты и подарки через горком Профсоюза на основании договора-поручения, осуществить предоплату в срок до 15 декабря 2011 года и произвести полный расчет с горкомом Профсоюза за приобретение билетов и подарков не позднее 5 дней после их получения.

8. Профсоюзным комитетам и детским оздоровительным лагерям сдать финансовые отчеты по субсидиям не позднее 20 февраля 2012 года.

9. Контроль за выполнением данного постановления возложить на зав. отделом социального развития горкома Профсоюза Зайцеву Н.И.

Срок: январь 2012 года.

*Председатель*

*В.А. Ульянов*

# **ИНФОРМАЦИЯ**

## **ОБ ИТОГАХ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА РАБОТЫ ЦК ПРОФСОЮЗА НА 2011 ГОД И О ПЛАНЕ РАБОТЫ НА 2012 ГОД**

План работы ЦК Профсоюза на 2011 год был ориентирован на выполнение решений VII Съезда Профсоюза, утвержденной им Программы действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010—2015 годах.

Работа проводилась по всем основным направлениям Программы действий, конкретные итоги которой планируется подвести в апреле 2012 года.

Все намеченные планом мероприятия реализованы. В установленные сроки проведены заседания Центрального комитета, Президиума и постоянных комиссий ЦК Профсоюза, на которых рассмотрены все плановые вопросы.

Дополнительно к плану 15 июня 2011 г. было проведено III заседание ЦК Профсоюза.

Работа по выполнению основных направлений Программы действий Профсоюза в 2011 году.

### **1. Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза**

**На заседании Президиума Профсоюза рассмотрены вопросы:**

- итоги выполнения отраслевых соглашений между ЦК Профсоюза, федеральными органами исполнительной власти, другими федеральными органами, коллек-

тивного договора по ФГУП «Охрана» в 2010 году и о развитии социального партнерства на федеральном уровне в 2011 году;

- основные показатели статистической отчетности по проведению колдоговорной кампании за 2011 год;
- об организации оплаты труда работников Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации;
- о представителях Профсоюза в составы отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с федеральными органами государственной власти и другими органами на федеральном уровне, в состав комиссии по ведению коллективных переговоров, заключению и контролю за выполнением коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России;
- о статистической отчетности в Профсоюзе по итогам коллективно-договорной кампании.

**Изучена, и рассмотрена на заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам практика работы:**

- по обеспечению защиты социально-трудовых прав и гарантий в Камчатской, Мурманской, Новосибирской, Тувинской региональных организациях Профсоюза;
- по контролю за выполнением работодателями отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, в Волгоградской и Липецкой организациях Профсоюза.

В течение года даны консультации руководителям Владимирской, Кемеровской, Пензенской, Северо-Осетинской, Татарстанской региональных организаций Профсоюза по вопросам заключения региональных отраслевых и территориальных соглашений.

Отдел принял участие в подготовке и проведении семинара-совещания (6-9 сентября) правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, специалистов по социально-экономическим вопросам.

### **Взаимодействие с органами государственной власти и управления:**

- в настоящее время ведутся переговоры по заключению отраслевых соглашений, по которым в связи с истечением срока действия и с учетом предложений комитетов региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза подготовлены и направлены в соответствующие федеральные органы исполнительной власти проекты отраслевых соглашений с МВД России, ФССП России, ФСКН России, Росстатом, Минздравсоцразвития России (по федеральным государственным унитарным протезно-ортопедическим предприятиям),;
- направлен проект отраслевого соглашения в Федеральное казначейство; -направлены обращения в федеральные органы исполнительной власти об информировании ЦК Профсоюза о мероприятиях по реализации Федерального закона от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» и о направлении в ЦК Профсоюза для

учета мнения по проектам соответствующих нормативных правовых актов и иных актов в сфере труда;

- направлено письмо председателям региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза о необходимости принятия участия в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации в реализации положений Федерального закона от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» в части рассмотрения проектов нормативных правовых актов и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления в сфере труда;

- изданы Распоряжения Правительства Российской Федерации от 31.05.2011 № 957-р и от 27.09.2011 № 1641-р с 01.06.2011 и 01.10.2011 об увеличении соответственно на 6,5% оплаты труда работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений; работников федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 N 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений



и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;

- направлены обращения ЦК Профсоюза Президенту Российской Федерации Медведеву Д.А. и Председателю Правительства Российской Федерации Путину В.В. о необходимости увеличения (индексации) размеров окладов денежного содержания по должностям федеральной государственной гражданской службы.

По итогам рассмотрения получен ответ Министерства финансов Российской Федерации о том, что в проектах федерального бюджета на 2012 год и плановый период 2013-2014 годов учтена индексация с 01.10.2012 года на 6% окладов денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих. Вопрос о порядке индексации (повышения) окладов денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих в плановом периоде 2013 и 2014 годов будет рассмотрен при составлении проекта федерального бюджета на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов.

Информация доведена до председателей региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза письмом ЦК Профсоюза от 27.09.2011 №797/5.

ЦК Профсоюза добился от руководства ФГУП «Охрана» МВД России отмены п.п. 5, 6 приказа ФГУП «Охрана» МВД России от 23.09.2010 № 677 предусматривавшего изменение Инструкции о порядке установления непре-

ровного стажа работы во ФГУП «Охрана» МВД России до издания особого распоряжения.

**В рамках работы с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений:**

В соответствии с предложением ЦК Профсоюза Единым планом первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии на II полугодие 2011 года по реализации мероприятий Генерального соглашения на 2011-2013 годы в ноябре 2011 года запланировано рассмотреть вопрос подготовки предложений по учету расходов на основе коллективных договоров на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу при формировании объемов бюджетных ассигнований, направляемых на обеспечение функций федеральных органов исполнительной власти и на финансовое обеспечение государственного задания, устанавливаемого федеральным государственным учреждениям.

Ответственные за подготовку материалов - Минфин России совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, общероссийские объединения профсоюзов и работодателей.

Рассмотрены и направлены предложения к проектам:

- Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

- Единых рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2012 год;

- Концепции развития социального партнерства.

## 2. Правозащитная работа

В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2011 год юридическим отделом ЦК Профсоюза была обобщена и изучена практика правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2010 год в области реализации Программы действий Профсоюза.

13 апреля 2011 года на заседании Президиума Профсоюза при рассмотрении статистических показателей правозащитной работы региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза за 2010 год был отмечен высокий уровень правозащитной работы Архангельская, Астраханская, Воронежская, Курганская, Московская, Омская, Ростовская, Самарская, Саратовская, Сахалинская, Свердловская, Смоленская, Тамбовская, Тюменская областные; Алтайская, Ставропольская, Пермская, Приморская, Хабаровская краевые; Башкортостанская, Кабардино-Балкарская, Татарстанская, Северо-Осетинская, Якутская республиканские; Московская городская, а также Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональные организации Профсоюза. Было также отмечено, что в течение 2010 года численность правовых инспекторов труда Профсоюза выросла с 36 до 43 человек - это говорит о том, что комитеты региональных организаций уделяют все больше внимания организационному укреплению своих правовых инспекций, стремясь тем самым сделать правозащитную работу более оперативной и квалифицированной.

На заседании Президиума Профсоюза 15 июня 2011 года на основании информации о проведенных членами

постоянной комиссии по правозащитной работе ЦК Профсоюза и работниками юридического отдела ЦК Профсоюза выездных проверок рассматривался вопрос «О практике правозащитной работы в Курганской и Ростовской областных организациях Профсоюза». Был отмечен необходимо высокий уровень реализации положений Программы действий Профсоюза в части осуществления контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателя) трудового законодательства Российской Федерации и укрепления взаимоотношений в области социального партнерства комитетами вышеназванных организаций Профсоюза.

С 6 по 9 сентября 2011 года Центральным комитетом Профсоюза с целью повышения квалификации и обмена опытом было проведено семинар-совещание правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, а также специалистов региональных комитетов Профсоюза по социально-экономическим вопросам, касающиеся применения норм трудового законодательства, законодательства о прохождении государственной гражданской службы и других вопросов. На семинаре-совещании с лекциями и докладами выступили представители Профсоюза, ФНПР, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Московского общества трудового права и права социального обеспечения и др.

В текущем году подготовлены и направлены в ФНПР предложения по совершенствованию проектов Постановлений Исполкома ФНПР «О порядке проведения проверок соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нор-

мы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений профессиональными союзами», «О Примерном положении о правовых службах членских организаций Федерации Независимых Профсоюзов России», «О внесении изменений и дополнений в Типовое положение о правовой инспекции труда профсоюзов» и др.

На протяжении всего года осуществлялось устное консультирование комитетов региональных организаций и членов Профсоюза, а также направлялись разъяснения в письменной форме (в том числе по электронной почте) по вопросам трудового и регулирующего прохождения государственной гражданской службы законодательства.

В течение 2011 года в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений направлялись предложения Профсоюза по внесению дополнений и изменений в ряд проектов Федеральных законов и иных нормативных правовых актов.

### **3. Охрана труда и здоровья**

В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2011 год отделом подготовлены вопросы для рассмотрения на заседании Президиума Профсоюза:

- «Об итогах работы комитетов Профсоюза по охране труда в 2010 году»;
- «Об осуществлении выборными органами Алтайской краевой и Кабардино-Балкарской республиканской организаций Профсоюза проверки состояния финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в бюджетных учреждениях».

Для рассмотрения на заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья изучен вопрос «О работе уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций Владимирской и Курской областных организаций Профсоюза».

Комитетам Профсоюза оказывалась помощь в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателя) требований законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда.

На 2011 год ЦК Профсоюза заключил со страховой компанией «Профсодружество» 2 договора страхования всех членов Профсоюза от несчастных случаев со смертельным исходом и при получении первой группы инвалидности при исполнении трудовых обязанностей.

В течение года проводилась экспертиза материалов поступающих для выплаты страховых пособий от компании «Профсодружество».

Отдел принял активное участие в проведении 6-9 сентября семинара-совещания правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, специалистов по социально-экономическим вопросам:

В Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений направлялись дополнения и замечания в проекты Федеральных законов и другие нормативные правовые акты.

По обращению Томской областной организации Профсоюза дано разъяснение по вопросу оздоровления работников областной прокуратуры.

Дан ответ на обращение Величко А.А. - работника Алтайской таможни.

Костромскому областному комитету дано разъяснение по вопросу предоставления компенсаций работникам рентген лабораторий ФСИН. В ФНПР направлены предложения и замечания:

- в проект Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».
- в проект Положения о технической инспекции труда ФНПР и проекту формы 19-ТИ.

Направлены данные по распределению численности работников и рабочих мест по классам условий труда.

Отелом охраны труда и здоровья разработан проект нового Положения о технической инспекции труда Профсоюза, формы 19-ТИ, формы 19-ТИ(в).

#### **4. Организационное укрепление**

На заседании президиума ЦК Профсоюза были рассмотрены основные статистические показатели организационной работы Профсоюза (постановление президиума ЦК № 3-2-1 от 13 апреля 2011 года).

По отчетам комитетов региональных организаций на 01 января 2011 года профессиональный союз объединял 1 076 248 человек.

За 2010 год численность Профсоюза сократилась на 62 464 человека (-5,5%), а по сравнению с 2006 годом эти потери составили 122 333 (-10,2%).

В 2010 году принято в члены Профсоюза 58 117 работающих и 8 484 учащихся, что, соответственно, на 9,4% меньше и на 0,3% меньше в сравнении с предыдущим годом. Вышли из Профсоюза по собственному желанию 19 693 человека. Выход из Профсоюза по собственному же-

ланию в сравнении с 2010 годом увеличился на 2,1%. Исключено за нарушение Устава 12 человек.

Произошли изменения в структуре Профсоюза. В его составе 1343 районных, городских и объединенных отраслевых, 21 163 первичных организаций.

Задача сохранения и увеличения численности членов Профсоюза большинством региональных организаций остается невыполненной. Только 21 региональная организация увеличила свою численность с 2006 года.

Из анализа статистических данных и дополнительной информации комитетов следует, что отрицательное влияние на результаты организационной работы оказали:

- продолжающаяся административная реформа органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, реформирование и реорганизация в системе МВД России. В ряде случаев проявлялось нежелание глав муниципальных образований и местного самоуправления поддерживать профсоюзное движение;
- реорганизация государственных предприятий и учреждений социальной сферы, сокращение численности работников по инициативе работодателя (по сокращению штатов) и текучесть кадров;
- серьезные недостатки в работе председателей организаций Профсоюза по созданию профорганизаций во вновь образуемых структурах государственных органов и мотивации профсоюзного членства;
- особенность прошедшего года, связанная с отчетно-выборной кампанией. После смены руководителей пер-



вичных, территориальных, региональных организаций представлены более реальные цифры организационного состояния организации, чем были представлены ранее.

Организовано участие членов Профсоюза в первомайской акции профсоюзов 2011 года под девизом «За достойные рабочие места и заработную плату!», во Всемирном дне действий профсоюзов «За достойный труд» 7 октября 2011 года.

С 23 по 27 мая 2011 года в г. Санкт-Петербурге на базе Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга проведен Второй Молодежный форум Профсоюза в котором приняло участие 58 молодых профактивистов из 55 регионов Российской Федерации. Итоги Молодежного форума Профсоюза рассмотрены 15 июня 2011 г. на заседании Президиума Профсоюза.

Молодежная делегация Профсоюза 8 по 20 марта посетила Вильнюс, где изучала опыт работы профсоюза госслужащих Литвы.

На заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью заслушаны вопросы: « О практике работы Оренбургской областной организации Профсоюза по реализации кадровой и молодежной политике», «О практике работы Кемеровского областного комитета по укреплению организаций Профсоюза».

Назначены 72 стипендии Профсоюза студентам высших учебных заведений, средних образовательных учреждений профессионального образования и учащимся профессиональных училищ за активное участие в профсо-

юзной работе, общественной жизни учебных заведений и успешное (на «хорошо» и «отлично») завершение зимней (постановление президиума ЦК № 3-7 от 13.04.2011 г.) и весенней (постановление-президиума ЦК № 5-3 от 14.09.2011 г.) экзаменационных сессий.

При подведении итогов работы региональных организаций Профсоюза за достижение лучших результатов в 2010 году по организационному укреплению Профсоюза комитетам Кемеровской областной, Чеченской республиканской и Алтайской краевой организаций Профсоюза объявлена Благодарность Президиума Профсоюза.

Подготовлено и проведено семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза в Казани (14-17 июня), оказана координирующая помощь в подготовке и проведении семинара-совещания правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, специалистов региональных комитетов Профсоюза по социально-экономическим вопросам (6-9 сентября) в г. Московский.

Подготовлен вопрос на заседание Центрального комитета «О состоянии информационной работы и мерах по ее совершенствованию, проанализирован и обобщен материал по данному вопросу, поступивший из регионов. Подготовлена выставка по информационной деятельности в региональных организациях Профсоюза.

В течении года проведено 10 региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива. В их работе принимали участие Председатель Профсоюза Савченко В.П., заместитель председателя Профсоюза Водянов Н.А., секретарь ЦК Профсоюза, руководитель аппарата ЦК Гавва Н.В. В ходе семинаров-совещаний основное внимание уделялось наиболее актуальным вопросам: ре-

ализации Программы действий Профсоюза, работе профорганов по дальнейшему совершенствованию социального партнерства, работе по мотивации профсоюзного членства, реализации молодежной политики.

Организовано поступление по квоте ФНПР студентов для получения первого высшего образования в Санкт-Петербургский университет профсоюзов и Академию труда и социальных отношений.

Приняли участие в конкурсе организаций ФНПР «Активное обучение -эффективный профсоюз» на тему «Будущее профсоюзов - грамотная и творческая молодежь по итогам 2010-2011 учебного года».

В установленные сроки рассматриваются материалы региональных организаций о поощрении профсоюзных организаций, активистов и работников профсоюзных органов. За достигнутые успехи, многолетнюю плодотворную работу Почетной грамотой ФНПР поощрены 18 человек, знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» - 6 человек, знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» - 3 человека, знаком ФНПР «За содружество» - 6 человек, знаком «За заслуги перед Профсоюзом» - 28 человек, Почетной грамотой ЦК Профсоюза - 214 человек, 5 первичных и 4 территориальных профсоюзных организаций, Благодарность Президиума Профсоюза выражена социальным партнерам, профработникам и активистам - 31 человеку.

Почетными дипломами ФНПР за успехи в работе по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза награждены: Алтайская краевая, Дагестанская, Кемеровская, Чеченская региональные организации Профсоюза, объединенная отраслевая профсоюзная организация ра-

ботников социальной защиты населения Курской области, первичная профсоюзная организация государственного учреждения Камчатского регионального отделения Фонда социального страхования РФ.

На премирование работников и активистов за 10 месяцев т.г. из средств Центрального комитета израсходовано 547000 рублей.

В связи с созданием Общероссийского народного фронта и вступлением в него ФНПР, Центральным комитетом организовано широкое обсуждение положений проекта «Декларации об образовании «Общероссийского народного фронта» в организациях Профсоюза.

В текущем году выпущено 6 номеров Информационного бюллетеня Профсоюза, в том числе специальные выпуски Бюллетеня, посвященные семинарам-совещаниям членов Центрального комитета Профсоюза в Казани, главных бухгалтеров (бухгалтеров) комитетов и председателей ревизионных комиссий региональных комитетов Профсоюза, правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, специалистов региональных комитетов Профсоюза по социально-экономическим вопросам в г. Московский, Второму молодежному форуму Профсоюза.

## **5. Осуществление финансовой политики**

Выполнение основных задач финансовой политики Профсоюза способствует выполнению Программы действий Профсоюза по всем направлениям.

В 1 полугодии 2011 года наблюдается тенденция снижения размера профсоюзных взносов, направленных в оперативное управление первичных организаций в целом по Профсоюзу на 1,3 процента (54,2% против 55,5%).

Но несмотря на это есть комитеты, которые направили профсоюзные взносы в оперативное управление первичных организаций больше, чем в 1 полугодии 2010 года: Алтайский республиканский (65,0% против 60,0%); Архангельский (52% против 47,9%); Еврейский (50,6% - 43,0); Ингушский (51,3% - 47,0%); Коми (56,0% - 55,7%); Тульский (57,0% - 55,0%); Удмуртский (56,5% - 54,3%); Якутский (54,0% - 53,0%).

В целях укрепления финансового положения региональных (межрегиональной) Профсоюза и усиления их возможностей по осуществлению защитных функций членов Профсоюза, повышения уровня информационного обеспечения в Постановлении Центрального комитета Профсоюза от 01 декабря 2010 года № 2-12 «О порядке распределения в Профсоюзе членских взносов в 2011 году» было принято решение направить профсоюзные взносы в оперативное управление комитетов территориальных организаций не более 20 процентов. 7 комитетов региональных организаций превысили 20-процентный рубеж: Кемеровский (33,2%); Кировский (21,8%); Новосибирский (20,9%); Псковский (22,9%); Саратовский (22,3%); Свердловский (26,2%); Челябинский (20,6%).

По состоянию на 01 июля 2011 года 3 комитета региональных организаций направили на общепрофсоюзную деятельность Центральному комитету Профсоюза менее 6 процентов от собранных в организации членских профсоюзных взносов: Алтайский республиканский (4,4%); Ингушский (3,8%); Тувинский (1,2%).

14 сентября 2011 года на заседании президиума ЦК Профсоюза были подведены итоги проверок финансового отдела ЦК Профсоюза работы Костромского и Тамбов-

ского областных комитетов по вопросам о полноте сбора и распределении членских взносов в этих организациях Профсоюза.

Президиум постановил:

Наряду с осуществлением финансовой политики по обеспечению контроля за полнотой сбора членских профсоюзных взносов, распределению денежных средств между структурными подразделениями Профсоюза, выполнением постановления Президиума от 01.12.2010г. № 2-12 «О порядке распределения в Профсоюзе членских взносов в 2011 году», укреплению финансовой и исполнительской дисциплины, также:

- повысить роль и влияние ревизионных комиссий всех уровней в осуществлении финансовой политики, выполнения всеми профорганизациями решений вышестоящих профсоюзных органов;
- ежегодно планировать обучение председателей ревизионных комиссий и профсоюзный актив по направлениям финансовой политики, осуществлять меры по укреплению ревизионной работы в первичных и территориальных организациях;
- повысить уровень работы с молодежью.

15 июня 2011 года на заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза заслушаны вопросы:

1. Председателей Ингушской республиканской организации Профсоюза Джандигова и Ульяновской областной организации Профсоюза Тенева Г.Т. о полноте сбора профсоюзных взносов и их своевременном перечислении

(полнота сбора ниже минимального размера оплаты труда установленного законодательством).

2. О несвоевременном перечислении взносов в Костромской (Сидоров Ю.Г.), Липецкой (Гугнин Н.Н.), Челябинской (Кузьмин О.И.) областных, Хакаской (Старовойтов А.Н.) республиканской организациях (перечисления осуществлялись не каждый месяц).

3. О несоблюдении порядка распределения членских взносов в Алтайской (Алейникова-Гурьянова Л.А.) и Тувинской (Седип-оол Ч.К.) республиканских организациях ( в оперативное управление первичных организаций направляются более 60% собранных взносов).

План работы ЦК Профсоюза на 2012 год ориентирован на безусловное выполнение Программы действий Профсоюза в 2010 - 2015 годах, утвержденной VII съездом Профсоюза.

*Декабрь 2011 г.*

*Отделы ЦК Профсоюза*



СОВЕТ МОСКОВСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17.11.2011г.

МОСКВА

№4-3с

**О задачах Московской Федерации профсоюзов по реализации планов социально-экономического развития города**

Совет Московской Федерации профсоюзов отмечает, что с утверждением прогноза социально-экономического развития города Москвы на 2012 - 2014 годы, были определены основные задачи и приоритеты работы Правительства Москвы на ближайшие три года.

С целью решения поставленных задач были разработаны первоочередные государственные программы города Москвы на среднесрочный период (2012 - 2016 гг.), которые затрагивают практически весь спектр вопросов социальной сферы, развития экономики и городского хозяйства, а также решения инфраструктурных проблем города.

После реализации первоочередных государственных программ в социально-экономическом развитии города Москвы планируется достичь: роста объема промышленного производства не менее чем на 138,5%; роста объема товарооборота не менее чем на 132,5%; роста реальной заработной платы не менее 126,8%; а реальных денежных доходов населения не менее чем на 121,6%.

Задачи, изложенные в государственных городских программах, стимулирующих экономическую актив-



ность в городе на предстоящий период, во многом схожи с задачами, предусмотренными платформой московских профсоюзов «Экономическая демократия», которая была принята на 5-ой отчетно-выборной Конференции МФП

Несмотря на принимаемые меры, докризисные показатели в экономике города еще не достигнуты. По оценке Правительства Москвы экономика в текущем году увеличится на 4% и только в 2013 году сможет достичь докризисного уровня.

Московская Федерация профсоюзов отмечает, что доля заработной платы в себестоимости продукции все еще мала и не превышает 30%, тогда как в развитых странах достигает 70%. Продолжается увеличение доли работников, занятых во вредных условиях труда. На начало 2011 года каждый седьмой работник (16,2 %) трудился во вредных условиях труда. За прошедшее время в городе отмечается устойчивое снижение производственного травматизма, однако его уровень остается высоким. Не выработан механизм повышения доли заработной платы в себестоимости выпускаемой продукции и не обеспечен переход от компенсационной, затратной модели управления охраной труда к современной системе управления профессиональными рисками.

Не удалось в полном объеме реализовать положение 102-й Конвенции МОТ в части выплаты пенсии не ниже 40% утраченного заработка для большинства работающих граждан. Остается актуальным вопрос выработки механизма обучения, и что особенно важно, трудоустройства инвалидов.

Продолжается уменьшение численности детских здравниц в связи со сложным финансовым положением

предприятий-балансодержателей лагерей, а также отсутствием в налоговом кодексе Российской Федерации льгот для этих предприятий.

### **Совет МФП постановляет:**

#### 1. Членским организациям МФП:

1.1. Принять активное участие в реализации первоочередных государственных городских программ на период 2012-2016 г.г.;

1.2. Провести необходимые переговоры по заключению новых региональных отраслевых соглашений в связи с изменением структуры исполнительной власти г. Москвы и принятием первоочередных государственных городских программ;

#### 1.3. Добиваться:

- своевременной аттестации всех рабочих мест по условиям труда и приведения их в соответствие с государственными требованиями охраны труда;
- включения в коллективные договоры обязательств, предусматривающих сохранение детских загородных оздоровительных лагерей, находящихся на балансе предприятий и организаций;
- включения в коллективные договоры обязательств по выделению денежных средств в размере не менее 0,15% от фонда оплаты труда на спортивно-массовую и оздоровительную работу;

1.4. Обеспечить конструктивное взаимодействие с профсоюзными организациями, расположенными на присоединяемых к городу новых территориях, с целью последующего включения их в свои профсоюзные структуры.

## 2. Руководству МФП:

2.1. Инициировать обсуждение на заседании Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2012 году вопроса о реализации Закона города Москвы №4 от 11.11.2009г. «О социальном партнерстве» на отраслевом уровне;

2.2. Внести в установленном порядке предложение о создании в столице специализированной биржи труда для инвалидов и организации отделов по трудоустройству инвалидов в каждом округе города, оборудовав помещения для этих целей, в том числе с предоставлением услуг сурдопереводчиков.

3. Руководству МФП и членам Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от профсоюзной стороны добиваться разработки и утверждения регламента (процедуры) учета мнения Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при разработке и принятии нормативно-правовых актов в г. Москве по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам:

4. Постоянно действующим комиссиям Совета МФП рассмотреть предложения и принять соответствующие решения:

4.1. Обсудить на своих заседаниях вопрос о целесообразности заключения Московской Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на срок до 3 лет. Решение комиссий изложить на весеннем заседании Совета МФП;

4.2. В первом полугодии 2012 года разработать предложения по возможным механизмам индексации заработной платы и вынести их на рассмотрение Президиума Совета МФП.

*Председатель МФП*

*М.Д.Нагайцев*



СОВЕТ МОСКОВСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

МОСКВА

**Об итогах избирательной кампании 2011 года  
и задачах Московской Федерации профсоюзов  
в период подготовки и проведения выборов  
Президента Российской Федерации в 2012 году**

Московская Федерация профсоюзов, реализуя закрепленные в Уставе полномочия, выполняя решения 5-й (XXIII) Конференции МФП и Президиума Совета МФП от 22 сентября 2011 года №6-3 «Об участии Московской Федерации профсоюзов в избирательной кампании по выборам депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации шестого созыва», всемерно содействовала проведению выборов депутатского корпуса нового созыва. С этой целью представители Московской Федерации профсоюзов как крупнейшего общественного объединения Москвы вошли в составы Московской городской, территориальных и участковых избирательных комиссий. В ходе избирательной кампании представители МФП работали в 125 территориальных и 2975 участковых избирательных комиссиях. В 1919 случаях - были утверждены председателями, заместителями председателей или секретарями УИК. Представитель МФП является членом Мосгоризбиркома и постоянно принимает участие в его заседаниях.

В первичных профсоюзных организациях города профсоюзными активистами своевременно была проведена соответствующая разъяснительная работа.

В ходе избирательной кампании осуществлялись скоординированные действия с поддержанными профсоюзами кандидатами в депутаты Государственной Думы, с представителями депутатского корпуса Московской городской Думы, которые занимают конструктивную позицию в отстаивании и реализации профсоюзных инициатив.

По данным Центризбиркома четыре политических партии, преодолевших семи процентный барьер, будут представлены в Государственной Думе следующим числом депутатов: «Единая Россия» получит 238 мандатов, КПРФ - 92, «Справедливая Россия» - 64 и ЛДПР - 56.

Президиумом Московской Федерацией профсоюзов 30 июня 2011 года был выдвинут кандидатом в депутаты Государственной Думы председатель Московской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации СП. Кузин, который на съезде Всероссийской политической партии «Единая Россия» был утвержден в составе московской региональной части Федерального списка кандидатов в депутаты Госдумы от Общероссийского народного фронта. Однако из-за недостаточного количества голосов, отданных избирателями за партию «Единая Россия» в г.Москве, в состав Государственной Думы шестого созыва СП. Кузин не попадает, но остается в резерве в случае возможного выбытия одного из депутатов Госдумы московского регионального списка.

В связи с предстоящими в марте 2012 года выборами Президента Российской Федерации и депутатов муниципальных Собраний внутригородских муниципальных образований в городе Москве третьего созыва продолжается целенаправленная работа представителей профсоюзов в избирательных комиссиях всех уровней, проводится необходимая разъяснительная работа в первичных профсоюзных организациях и трудовых коллективах города.

Московская Федерация профсоюзов нацеливает профсоюзный актив на всемерное содействие успешному проведению выборов Президента Российской Федерации и кампании по избранию депутатов районных муниципальных Собраний города.

### **Президиум Совета МФП постановляет:**

1. Отметить активное участие выборных органов членских организаций МФП и окружных Советов МФП в подборе профсоюзных активистов в составы территориальных и участковых избирательных комиссий, а также работу представителей МФП в составе этих комиссий во время выборов депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации шестого созыва.

2. Представителям МФП, вошедшим в составы городской, территориальных и участковых избирательных комиссий, в период избирательной кампании в полной мере реализовать свои полномочия в части контрольных, информационных и других функций, определенных законодательством, в ходе подготовки и проведения выборов Президента Российской Федерации и муниципальных собраний районов города Москвы.

3. Комитету политического анализа и действий МФП обеспечить координацию работы профсоюзных организаций и актива при проведении избирательной кампании по выборам Президента Российской Федерации и муниципальных органов власти. Рекомендовать профсоюзным организациям активно выдвигать достойных представителей московских профсоюзов в муниципальные собрания районов города Москвы и обеспечить им необходимую поддержку в ходе избирательной кампании.

4. Московской Федерации профсоюзов, членским организациям МФП осуществлять конструктивное взаимодействие с вновь избранным депутатским корпусом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, с Фракцией «Единая Россия» в Государственной Думе, со всеми депутатами, поддерживающими требования и разделяющими позиции московских профсоюзов. В сотрудничестве с депутатским корпусом обеспечивать подготовку и проведение в жизнь законопроектов по ключевым вопросам социальной политики.

5. В соответствии с Уставом МФП делегировать полномочия Президиума Совета МФП по выдвижению кандидатур (с правом решающего голоса) в составы участковых избирательных комиссий г.Москвы окружным Советам МФП на период подготовки и проведения выборов Президента Российской Федерации, депутатов муниципальных Собраний внутригородских муниципальных образований в городе Москве третьего созыва 4 марта 2012 года.

6. Поручить окружным Советам МФП подготовить и представить в территориальные избирательные комиссии г.Москвы в установленные законодательством РФ сроки



предложения по кандидатурам в составы участковых избирательных комиссий с правом решающего голоса.

7. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя МФП Павлова Ю.К.

8. Постановление Президиума Совета МФП от 22 сентября 2011 года № 6-3 «Об участии Московской Федерации профсоюзов в избирательной кампании по выборам депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации шестого созыва» с контроля снять.

*Председатель МФП*

*М.Д.Нагайцев*



Федерация Независимых  
Профсоюзов России

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.11.2011

Москва

№3-7

### **О повышении эффективности взаимодействия профсоюзов, органов власти и работодателей в решении социально-трудовых проблем в Российской Федерации**

Мировой финансово-экономический кризис, его влияние на экономику и социальную сферу Российской Федерации, глобальная экономическая и политическая нестабильность требуют придать дополнительную динамику развитию социального партнёрства в России, определяют необходимость существенного укрепления взаимодействия профсоюзов с законодательными и исполнительными органами власти всех уровней, органами местного самоуправления и работодателями в целях решения социально-трудовых и экономических проблем России.

Взаимодействие с исполнительными органами власти федерального и регионального уровня осуществляется прежде всего в форме трёхсторонних переговоров между объединениями профсоюзов, объединениями работодателей и исполнительными органами государственной власти. Интенсивность работы трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений существенно возросла. ФНПР принимала активное и непосредственное участие в определении стратегии развития страны и тактики действий правительства в условиях

кризиса. Профсоюзы представлены во многих координационных и консультативных органах при министерствах и ведомствах, принимают участие в работе комиссий и рабочих групп, созданных Правительством Российской Федерации, в деятельности общественных советов и коллегий органов исполнительной власти. Профсоюзы организуют дискуссии (семинары, конференции, «круглые столы», форумы) с участием представителей законодательных и исполнительных органов власти по широкому кругу общественно-значимых вопросов.

В соответствии с поручениями Президента России и Председателя Правительства Российской Федерации по итогам совещаний и встреч с участием руководства ФНПР готовятся проекты федеральных законов в целях совершенствования регулирования социально-трудовых отношений.

Представители профсоюзов на уровне регионов участвуют в работе межведомственных комиссий:

- по проблемам оплаты труда и ликвидации задолженности по заработной плате;
- по контролю за соблюдением трудового законодательства;
- по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы.

Последовательно расширяется взаимодействие ФНПР с государственными органами контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Исполняются двусторонние соглашения о взаимо-

действии профсоюзов, их структур с органами власти (в том числе соглашение о взаимном сотрудничестве ФНПР с Федеральной службой по труду и занятости в сфере обеспечения трудовых прав граждан).

В целях повышения действенности прокурорского надзора и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) продолжается практика реализации планов совместных мероприятий Генеральной прокуратуры Российской Федерации и ФНПР.

Территориальными объединениями организаций профсоюзов заключены соглашения с государственными инспекциями труда субъектов Российской Федерации и территориальными органами Генеральной прокуратуры Российской Федерации.

В настоящее время профсоюзы активно влияют на формирование законодательных органов власти, имеют своё представительство на всех уровнях депутатского корпуса. Профсоюзы участвуют в процессе совершенствования законодательства и правовой системы в целом, используют все механизмы законотворчества. Повышению качества взаимодействия профсоюзов с законодательной властью способствовало внесение изменений в Регламент Государственной Думы, в соответствии с которыми проекты федеральных законов в сфере труда направляются для рассмотрения в Российскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. Депутатами – членами межфракционной депутатской группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность» в Государственную Думу внесены такие

законопроекты, как об упрощении процедуры организации и проведения забастовок, о запрете «заёмного труда».

ФНПР стала одним из инициаторов образования Общероссийского народного фронта. В Программу народных инициатив Общероссийского народного фронта вошли все предложения профсоюзов, касающиеся социально-трудовых отношений.

В целях привлечения общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организаций и демонстрации примеров решения социальных задач проводится в новом формате всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности», решения по организации и проведению которого принимаются с участием социальных партнёров.

По предложению ФНПР с учётом практики проведения конкурса профессионального мастерства «Мастера России» готовится к проведению под эгидой государства всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Вместе с тем Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011-2013 годы стало итогом сложных, временами драматичных переговоров. Представители работодателей не оставляют попыток изменить трудовое законодательство с целью сокращения и даже ликвидации социальных гарантий наёмным работникам.

Генеральный Совет ФНПР отмечает, что сложившейся практикой совместной работы профсоюзов, работодателей и органов власти создана основа для решения социально-трудовых проблем в Российской Федерации. В

то же время повышению эффективности взаимодействия социальных партнёров препятствует ряд проблем:

- низкая дисциплина соблюдения субъектами трудовых отношений трудового права, а также недостаточно эффективный государственный контроль исполнения норм трудового законодательства;
- отсутствие должной ответственности сторон социального партнёрства за нарушение или невыполнение коллективных договоров, соглашений, решений органов социального партнёрства;
- отсутствие согласованной стратегии развития социального партнёрства в Российской Федерации;
- недооценка работодателями роли социального партнёрства как одного из фундаментальных общественных институтов, обеспечивающих сбалансированное экономическое развитие и социальную сплочённость общества.

Исходя из изложенного Генеральный Совет ФНПР постановляет:

1. Руководству ФНПР, членским организациям ФНПР, профсоюзным организациям всех уровней считать приоритетными задачами по повышению эффективности взаимодействия профсоюзов с органами государственной власти Российской Федерации, органами местного самоуправления и работодателями:

1.1. реализацию предложений ФНПР в Программе народных инициатив Общероссийского народного фронта;

1.2. восстановление Министерства труда Российской Федерации в системе исполнительных органов государственной власти Российской Федерации;

1.3. установление государственных гарантий (стандартов) по оплате труда для работников государственных и муниципальных (автономных, бюджетных, казённых) учреждений с учётом дифференциации по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням; законодательное установление механизмов их повышения;

1.4. разработку концепции перехода от оценки труда на базе прожиточного минимума трудоспособного населения к стандартам развивающего потребления;

1.5. актуализацию состава и расчёта стоимости потребительской корзины;

1.6. ратификацию конвенций Международной организации труда и других международных актов в соответствии с приложением № 2 к Генеральному соглашению между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011-2013 годы, а также Конвенции МОТ № 97 «О трудящихся-мигрантах»;

1.7. расширение полномочий правовой и технической инспекций труда профсоюзов;

1.8. профсоюзный мониторинг реализации решений исполнительной власти, принятых законов и результатов, достигнутых в части развития рынка труда, трудовых отношений, социальной защищённости и уровня жизни населения, модернизации здравоохранения и образования, организации детского отдыха.

2. Руководству ФНПР совместно с депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации шестого созыва, избранными при поддержке ФНПР инициировать образование в составе Государственной Думы шестого созыва межфракционной депутатской группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность».

3. Членским организациям ФНПР:

3.1. содействовать участию организаций (предприятий) во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»;

3.2. представить в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР предложения по номинациям и порядку проведения всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в 2012 году.

4. Территориальным объединениям организаций профсоюзов:

4.1. осуществлять контроль выполнения органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации переданных им полномочий Российской Федерации в области профессионального образования и содействия занятости населения в части их реализации и финансового обеспечения;

4.2. добиваться повсеместной реализации полномочия субъектов Российской Федерации по установлению региональной минимальной заработной платы.

Департаменту социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР совместно с Департаментом общественных связей Аппарата ФНПР обе-



спечить систематическое освещение деятельности Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и её рабочих групп на отдельной странице официального сайта ФНПР.

# КОРОТКО О РАЗНОМ

## КАКИЕ ОШИБКИ, ДОПУСКАЕМЫЕ В БОЛЬНИЧНОМ ЛИСТЕ, ЗНАЧИТЕЛЬНЫ, А КАКИЕ - НЕТ

*Опубликовано в журнале Журнале «Время  
Бухгалтера» № 46 (350) ноябрь 2011*

Многие недочеты, допущенные врачами в больничных листках, проверяющие из соображения готовы не брать во внимание при возмещении пособий компаниям. О подобных погрешностях рассказала Екатерина Бреева, заместитель начальника правового отдела Московского регионального отделения ФСС РФ.

### **ТАБЛИЦА: «Погрешности в бюллетене, при которых фонд возместит пособие»**

<b>Недочет в листке нетрудоспособности</b>	<b>Комментарий специалиста ФСС РФ</b>
Технические недочеты и нете чернила	Листок, записи в котором немного заехали за границы ячеек или сделаны шариковой ручкой, возвращать не нужно. Если цифры написаны не с крайней левой ячейки, а ближе к правому краю, исправлять их также не надо

<p>Произвольно сокращенное название компании</p>	<p>Организация вправе определить в приказе, как будет звучать ее сокращенное название в больничных. Уведомлять об этом соцстрах не нужно, главное - сообщить сотрудникам. Фонд прежде всего проверит в листке нетрудоспособности правильность регистрационного номера страхователя, а не его название</p>
<p>В названии нет кавычек, тире, запятых, точек</p>	<p>Из-за отсутствия в названии компании кавычек, точек, запятых и тире или наличия «ё» и «й» волноваться не стоит. Такие бюллетени переоформлять не нужно. Главное, чтобы фонд смог идентифицировать страхователя по регистрационному номеру</p>
<p>Неправильные пробелы между фамилией и инициалами</p>	<p>Пробел проставляется между фамилией и инициалами врача, руководителя компании или главбуха. Например, ИВАНОВ_АА (п. 57 Порядка, утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.06.2011 42 624н). Вместе с тем пробел между инициалами - ИВАНОВ_А_А - это не ошибка</p>

<p>Прямоугольный штамп вместо треугольного</p>	<p>Единственное требование к печати - в ней должно быть полное наименование медучреждения согласно учредительным документам. В остальном она может быть любой формы, цвета и содержания. Поэтому печать прямоугольной формы вместо треугольной нарушением не является</p>
<p>Листок подписан бухгалтером или кадровиком</p>	<p>Листок должен подписать руководитель и главный бухгалтер компании. Но их полномочия могут быть переданы по доверенности любому должностному лицу. Поэтому подписывать бюллетени может, например, бухгалтер по зарплате. Если есть доверенность, то это не ошибка</p>
<p>В строке «Итого начислено» стоит общая сумма</p>	<p>По официальной позиции ФСС РФ в этой строке пишут сумму пособия за минусом налога на доходы. Однако Екатерина Бреева заверила, что если написана общая сумма, это не будет основанием для отказа в возмещении пособия. Ведь к зачету принимается начисленная сумма, включающая все удержания</p>

<p>В больничном заполнена строка «Дата начала работы»</p>	<p>Эта строка заполняется редко - когда аннулирован трудовой договор, заключенный на будущее. Но если компания напишет в ней дату, когда сотрудник приступает к работе после болезни, то эту запись можно зачеркнуть и на оборотной стороне сделать запись об исправлении</p>
---	---

Вместе с тем Екатерина Бреева рассказала о реквизитах больничного, ошибки в которых недопустимы.

**Ф.И.О. врача.** Сейчас для упрощения заполнения листков нетрудоспособности во многих поликлиниках стали внутренним приказом присваивать каждому врачу цифровой 3-значный код. В бланке больничного его ставят вместо фамилии, имени, отчества врача. Это, несомненно, исключает различные ошибки в написании данных доктора. Однако такой листок считается оформленным с нарушением установленного порядка и должен быть заменен.

В бюллетене действительно можно отражать вместо фамилии и инициалов врача его идентификационный номер (п. 60 Порядка, утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.06.2011 № 624н). Но код, присвоенный врачу внутренним приказом медучреждения, его идентификационным номером не является. Процедура присвоения подобных кодов пока еще не действует.

**Дата родов.** Врачи часто забывают поставить предполагаемую дату родов в строке «дата 1». А между тем она там обязательна (п. 58 Порядка). Дата предполагаемых родов относится к обязательным реквизитам листка нетрудоспособности. Если ее нет, бюллетень не подтвер-

ждает расходы компании на выплату пособия. Поэтому доктор должен вписать недостающие сведения в нужные ячейки.

**Дата замены листка.** Предположим, что сотрудник вернул больничный для замены. Тогда в новом листке, выданном взамен испорченного, в строке «дата выдачи» должна стоять дата его фактической выписки, а не первоначальной. Иначе это будет считаться ошибкой, и бюллетень снова надо менять.

*«Учет. Налоги. Право»  
№44, 22 - 28.11.2011*

## **ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В 2011 ГОДУ**

### **МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА**

В соответствии с Федеральным законом от 01.06.2011 № 106-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 01.06.2011 на территории РФ установлен МРОТ в размере 4 611 рублей в месяц. При этом следует учитывать законодательство субъектов РФ. В частности, в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на 2011 год между правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей от 02.12.2010 МРОТ в Москве с 01.09.2011 составляет 10900 рублей.

### **ДОКУМЕНТЫ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫЕ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

С 07.01.2011 вступили в силу изменения, внесенные в статью 65 ТК РФ федеральным законом от 23.12.2010 № 387-ФЗ. В частности, установлено, что при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию, работодатель вправе затребовать справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осу-

ществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел. В частности, к таким видам деятельности относится педагогическая (статья 331 ТК РФ), а также деятельность в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, а также культуры и искусства с участием несовершеннолетних (статья 351.1 ТК РФ).

Следует учитывать, что, если указанных ограничений законом не установлено, работодатель не вправе требовать представления такой справки.

#### РАТИФИКАЦИЯ КОНВЕНЦИИ ОБ ОТПУСКАХ

С 06.09.2011 для Российской Федерации вступила в силу Конвенция № 132 Международной организации труда «Об оплачиваемых отпусках», принятая 30.06.1973. Однако существенных изменений внутреннего законодательства это не повлечет. Одной из наиболее важных для РФ норм Конвенции № 132 является статья 12, в которой говорится о признании недействительными или запрете соглашений об отказе от права на минимальный ежегодный оплачиваемый отпуск или о неиспользовании такого отпуска с заменой его компенсацией или иным образом. Тем не менее, по-прежнему останется возможность замены денежной компенсацией части отпуска, превышающей 28 календарных дней в течение времени работы, а при увольнении — получения компенсации за все неиспользованные отпуска.



Не следует бояться «сгорания» неиспользованных отпусков. Буквальное толкование норм Конвенции и действующего законодательства говорит о том, что при увольнении отпуска должны быть компенсированы.

## АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА.

С 01.09.2011 аттестация рабочих мест по условиям труда будет производиться в порядке, утвержденном приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н. Однако результаты аттестации рабочих мест, проведенной в соответствии с ранее действовавшим приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 569, действительны и после 01.09.2011, но до проведения очередной аттестации (утверждения ее результатов).

Пунктом 52 нового порядка установлено, что ответственность за проведение аттестации, достоверность и полноту предоставления информации в трудовую инспекцию лежит на работодателе. В свою очередь ответственность за достоверность проведения измерений и оценок лежит и на работодателе, и на аттестующей организации. Статьей 5.27 КоАП РФ определены административные наказания за нарушение законодательства о труде и об охране труда: штраф для должностных лиц — от 1000 до 5000 рублей; для индивидуальных предпринимателей — от 1000 до 5000 рублей или приостановление деятельности на срок до 90 суток; для юридических лиц — от 30 000 до 50 000 рублей либо аналогичное приостановление деятельности.

## Листки НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

С 01.07.2011 приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.04.2011 № 347н утверждена новая форма бланка листка нетрудоспособности. Приказом данного министерства от 29.06.2011 № 624н утвержден также порядок выдачи листков нетрудоспособности. Приказ вступил в силу 22.07.2011. При заполнении листка нетрудоспособности следует руководствоваться рекомендациями, изложенными в письме ФСС России от 15.07.2011 N 14-03-11/15-7481. Одним из наиболее важных является положение о подписи на листке нетрудоспособности. В частности, такое право принадлежит руководителю организации или может быть делегировано им приказом или распоряжением заместителю руководителя, курирующему соответствующие вопросы, связанные с социальным страхованием, либо по доверенности руководителю филиала (обособленного подразделения), зарегистрированного в качестве страхователя по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности в региональном отделении ФСС России по месту расположения.

## НАЧИСЛЕНИЕ ВЫПЛАТ ПО ЛИСТКУ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

С 01.01.2011 в связи со вступлением в силу Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» начисления по больничному листку по беременности и родам производятся по новым правилам. При расчете принимается во внимание двухлетний период

работы. Ранее в расчет принималась заработная плата за один календарный год. Изменен порядок начисления среднего заработка беременной — он высчитывается за два года, которые предшествовали тому, в котором наступил страховой случай. Ранее это было непосредственно перед больничным.

До 01.01.2011 средний заработок начислялся путем деления суммы, составлявшей заработок человека, на количество отработанных дней. Дни, которые были пропущены в связи с нахождением на больничном, вычитались и не фигурировали в формуле. После изменений 2011 года средний заработок определяется путем деления заработка на 730 (365 дней + 365 дней).

Таким образом, новое изменение расчета больничного листа может сохраниться на прежнем уровне (до вступления в силу нового закона) только у тех, кто на протяжении двух лет перед наступлением страхового случая работал и при этом не пропускал работу в связи с болезнью и т. д. Особенно сильно вступившие в законную силу изменения коснутся матерей, которые не успели наработать трудовой стаж. В случае если стаж женщины составляет менее шести месяцев, пособие по беременности и родам не будет превышать минимальный размер оплаты труда (МРОТ) за календарный месяц.

## ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

**Директор учреждения издал приказ о понижении меня в должности. Законен ли такой приказ?**

Перечень дисциплинарных взысканий, которые можно применить к провинившемуся работнику, является закрытым. В соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации существует только 3 вида такого наказания: замечание, выговор и увольнение. Применение других видов дисциплинарных взысканий к работникам недопустимо.

Более того, понижение в должности — это не что иное, как перевод на другую работу, который по общему правилу происходит только при обоюдном согласии работника и работодателя. То есть понижение в должности — это изменение условий действующего трудового договора с работником. А значит, оно возможно лишь путем заключения дополнительного соглашения между сторонами такого договора.

Работник может обжаловать приказ о применении дисциплинарного взыскания в суде, поскольку данное дисциплинарное взыскание не предусмотрено действующим трудовым законодательством. Как показывает практика горкома, суд признает такой приказ незаконным.

## **Нам на пластиковую карточку перечисляют заработную плату. Обязаны ли нам предоставлять расчетные листки?**

Статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту ТК РФ) установлено, что при выдаче заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о ее составных частях, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. При этом локальным нормативным актом или коллективным договором может быть предусмотрено, что зарплата перечисляется работникам на пластиковые карты.

Частью 2 ст. 136 ТК РФ установлено, что форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников. По смыслу данной нормы компания извещает работников о размере их зарплаты путем выдачи расчетных листков.

Таким образом, при начислении зарплаты на пластиковую карту работодатель обязан уведомить работников о ее размере. При этом законодательство не содержит различий по предоставлению расчетных листков в зависимости от способов выдачи заработной платы.

Порядок выдачи расчетных листков и их форма законодательством не определены. Следовательно, это должен сделать работодатель в локальном нормативном акте или коллективном договоре.

## РАБОТА - НЕ ВОЛК?

*Каким бы длинным ни был отпуск, пролетает он быстро. Тем более что многие россияне теперь отгуливают отпуск по частям или вовсе ограничиваются двумя-тремя неделями. А сколько отдыхают в других странах?*

### ПОГЛУПЕВШИЕ ОТ БЕЗДЕЙСТВИЯ

Хорошо там, где нас нет, а еще лучше там, где жизнь - сплошной праздник. Например, в Австралии, где к красным дням календаря и четырехнедельному отпуску прибавляют по 30 недель за каждые 10-15 лет трудового стажа. Столько времени когда-то требовалось, чтобы доплыть в Европу на быстроходном паруснике и вернуться обратно. Несмотря на то, что теперь такое путешествие занимает около 10 ч, правило сохранилось. В результате австралийцы зрелого возраста работают столько дней в году, сколько мы отдыхаем, - если, конечно, решают использовать весь отпуск.

Немецкие ученые обнаружили, что после двух недель отсутствия на работе коэффициент интеллекта снижается на 20 пунктов. Чтобы восстановить умственный потенциал и работоспособность, требуется как минимум 4-5 дней. Есть даже такой диагноз - «усталость от отдыха». Впрочем, немцам она явно не грозит: они проводят на работе всего 1440 ч в год, а остальное время празднуют и путешествуют!

Германия занимает третье место в рейтинге стран с рекордной продолжительностью отдыха. На втором находятся норвежцы (здесь отпуск длится около двух месяцев, причем в это время человек освобождается от уплаты

налогов и получает двойной оклад), а на первом - датчане, которые трудятся всего 1391 ч в год. Ну а меньше всех в мире отдыхают и соответственно больше всех трудятся жители Южной Кореи. 10-дневный отпуск, 11 государственных праздников и 52 воскресенья - вот и все, на что они могут рассчитывать. Здесь работают даже по субботам, а всего набегает 2357 ч в год (см. табл.) - так что особо не разгуляешься!

## **ПРИНУДИТЕЛЬНАЯ ПРАЗДНОСТЬ**

Еще недавно точно так же обстояли дела и у японцев. Когда в начале 1990-х гг. мир заговорил о них как о нации трудоголиков, правительство в спешном порядке запустило социальную рекламу семейного отдыха, и через пять лет японцы вошли в список народов, которые любят и умеют со вкусом проводить свой досуг. Сегодня они отдают службе всего 1780 ч в год (правда, без учета сверхурочных, которые проходят по статье «добровольный труд на благо фирмы»).

### **Таблица**

#### **Время работы и отдыха в различных странах**

Страна	Рабочие часы за год	Дни отпуска	Праздничные дни
Южная Корея	2357	10	11
Греция	2052	20	12
Россия	2009	28	12

Чехия	1997	20	12
Венгрия	1989	20 дней до 45 лет и 30 - после	10
Польша	1985	20 дней при стаже меньше 10 лет и 26 - если он больше	12
Турция	1918	14-26	7
Мексика	1883	8-16	14
Италия	1800	20-32	12
США	1797	Законодательно не определены	11
Исландия	1794	24	12
Япония	1780	18	20
Германия	1440	До 28	13

Американцы трудятся 1797 ч. При этом в законодательстве США не закреплено право на отпуск: у 25 % сотрудников местных фирм его нет, а государственных выходных - всего 11 в году!

Умение отказывать себе в отдыхе и регулярный выход на работу (му-кэкин) до сих пор занимают в Японии четвертое место в списке главных человеческих достоинств, вызывающих всеобщее уважение. При этом официальные власти продолжают насаждать среди населения культ праздности. До 2000 г. отпуск здесь официаль-



но длился две недели (сейчас - 18 дней), но его никто не брал целиком, так же как и больничные листы. Это было бы нелояльно по отношению к родному предприятию! Отдыхают в стране восходящего солнца половину срока - восемь-девять дней, да и то не все. В 2006 г., например, правом на отпуск воспользовались только 47 % всех наемных служащих.

Возникает вопрос: когда же они все-таки умудряются устраивать себе каникулы? Оказывается, у японцев есть традиция брать отгулы всей страной, например, на Новый год. Праздником объявлено лишь 1 января, но гуляют здесь намного дольше. Меньше всего - на транспорте, в торговле и сервисе (три дня), в других производственных сферах - от недели до 10 дней.

Чтобы граждане больше отдыхали, правительство постоянно добавляет новые выходные в Закон о государственных праздниках (сейчас под них уже отведено 20 дней в году). В сентябре японцы впервые отмечали Серебряную неделю - нерабочую пятидневку, приуроченную ко Дню почитания престарелых, который приходится на третий понедельник месяца. Есть еще Золотая неделя в конце апреля - начале мая. В середине августа - в обон (праздник поминовения предков) - офисы опять пустеют: все берут отгулы в среднем на восемь дней.

Получается, что японцы отдыхают четырежды в год по неделе, да еще имеют 10 праздничных дней. Все это частично компенсирует краткосрочность оплачиваемых отпусков. 70 % местных жителей заявляют, что вполне могли бы обойтись и без них, потому что выходных и так достаточно. Местные врачи приравнивают отдых больше

двух недель подряд к сильному стрессу - после него трудно возвращаться к привычному ритму.

То же самое касается выходных среди недели. При опросах японцы говорили, что в такие дни им приходится выдумывать для себя занятия дома, а потом бывает трудно возвращаться к рабочему графику - всю неделю чувствуешь себя выбитым из колеи! 50 лет назад, когда у жителей страны восходящего солнца было всего восемь красных дней календаря, эта проблема не стояла так остро. Но теперь-то их стало 20!

Хорошо, если праздник выпадает на субботу или воскресенье. Тогда по закону выходной переносится на очередной понедельник - в этом случае его называют счастливым. Исследования ученых показывают, что три выходных подряд позволяют использовать свободное время более продуктивно, чем один праздник среди недели.

Такая практика, не требующая от государства ни иены дополнительных капиталовложений, приносит стране доход за счет активизации турбизнеса. Почти все японцы в удлиненные уикенды отправляются в семейные поездки. При этом производительность труда растет, поскольку работа не прерывается выходным среди недели.

## **ПРАЗДНИК НИЧЕГОНЕДЕЛАНИЯ**

По данным ЮНЕСКО, среднестатистическая страна ежегодно отдает праздникам 12,2 дня, при этом для промышленно развитых стран этот показатель равен 12,4, для развивающихся - 12,1.

Самым неработающим регионом планеты признан Карибский бассейн. Проживающие здесь граждане гуляют в среднем (без учета еженедельных выходных) 14,4 дня в

год. Мировой рекорд по числу официальных праздников в году - 24 дня! - поставила Шри-Ланка. 21 день не работают в Бутане, Бразилии, Иране, Пуэрто-Рико, Сан-Марино, на Мальдивах и Виргинских островах.

В Японии, как уже было сказано, празднуют с отрывом от производства 20 дней, в Индии -18. Самое трудолюбивое на планете население Северной Америки отдыхает в среднем только 10,5 дня. Жители Западной Европы, России и Южной Кореи отдыхают 11-13 дней.

***И. КОВАЛЕВА***

## **КОГДА НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ - НЕ СТРАХОВОЙ**

*Право работника на обязательное социальное страхование и на возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, закреплено в ст. 21 Трудового кодекса РФ.*

Право застрахованных на обеспечение по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний возникает со дня наступления страхового случая. Это регламентируется п. 1 ст. 7 Федерального закона от 24.07.98 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» № 125-ФЗ (далее - Закон № 125-ФЗ).

Страховой случай - подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию (ст. 3 Закона № 125-ФЗ).

По Трудовому кодексу РФ несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ст. 229.2 Трудового кодекса РФ).

Из содержания норм ст. 229.2 Трудового кодекса РФ следует, что страховой случай - это любой несчастный

случай на производстве, если он произошел с застрахованным лицом.

Согласно ст. 3 Закона № 125-ФЗ несчастный случай на производстве - событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо смерть.

Положения Закона № 125-ФЗ направлены на обеспечение гарантий прав работника в связи с возможным наступлением негативных последствий (повреждения здоровья, профессиональное заболевание, смерть) именно в процессе осуществления им своих обязанностей по работе, т.е. трудовой функции, обусловленной трудовым договором.

Как следует из ст. 56 Трудового кодекса РФ, предметом трудового договора является работа по обусловленной (конкретной специальности либо должности) трудовой функции. Четкое указание трудовой функции работника - существенное условие трудового договора (ст. 57 Трудового кодекса РФ).

Согласно ст. 227 Трудового кодекса РФ расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие с работником и другими лицами, в том числе подлежащими обязательному социальному страхо-

ванию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, при исполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию организации или работодателя - физического лица.

Анализ ст. 227 Трудового кодекса РФ показывает, что получение травмы работником в течение рабочего времени на территории организации или вне ее (в том числе во время установленных перерывов) может быть признано несчастным случаем на производстве, но только при условии, что такая травма получена при исполнении работником в момент несчастного случая обязанностей по трудовому договору (следовательно, должна быть причинно-следственная связь между исполнением трудовых обязанностей и полученной травмой).

В п. 23 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях предусмотрено, что при расследовании несчастного случая комиссия определяет, были ли действия пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены участием в производственной деятельности работодателя. Следовательно, основанием для оформления результатов расследования несчастного случая актом о несчастном случае на производстве по форме Н-1 является установление в ходе расследования данного несчастного случая факта выполнения работником своих трудовых обязанностей или задания работодателя непосредственно в момент несчастного случая.

Из анализа действующего законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и трудового законодательства следует: тот факт, что не-

счастный случай произошел с застрахованным в рабочее время и на территории работодателя, не может служить основанием для признания несчастного случая на производстве страховым случаем, если в момент несчастного случая работник не исполнял трудовые обязанности в соответствии со своей трудовой функцией, установленной трудовым договором.

Данная позиция поддерживается и судами.

Случай из практики: работник по окончании рабочего времени в командировке решил искупаться. После купания он пошел в бытовку на территории работодателя, чтобы переодеться, а при переодевании мокрой рукой задел нагреватель и был поражен током, в результате чего наступила смерть. Инспекцией труда данный несчастный случай был признан несчастным случаем на производстве, подлежащим оформлению актом по форме Н-1.

По результатам проведенной экспертизы страхового случая региональным отделением Фонда социального страхования РФ было принято заключение, что данный несчастный случай не является страховым, так как произошел не при исполнении трудовых обязанностей, не в рабочее время.

Заключение о признании несчастного случая на производстве нестраховым было обжаловано вдовой пострадавшего в судебном порядке, но решением суда заключение регионального отделения Фонда социального страхования РФ о признании несчастного случая нестраховым было признано законным.

В соответствии с подп. 1 п. 1 ст. 11 Федерального закона № 165-ФЗ от 16.07.99 «Об основах обязательного социального страхования» страховщики (Фонд социаль-

ного страхования РФ и его исполнительные органы) имеют право при наступлении страхового случая назначать и проводить экспертизу для проверки страхового случая.

При проведении экспертизы страхового случая специалистам Фонда социального страхования необходимо установить:

- факт регистрации страхователя по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ст. 9 Закона № 165-ФЗ);
- является ли пострадавший застрахованным по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ст. 3 и 5 Закона № 125-ФЗ);
- исполнял ли застрахованный обязанности по трудовому договору в момент получения им повреждения здоровья (п. 1 ст. 1 Закона № 125-ФЗ);
- причинно-следственную связь полученного повреждения здоровья застрахованного с условиями его производственной деятельности, а также вредными и опасными производственными факторами;
- соответствие вида и тяжести повреждения здоровья застрахованного (установленного медицинским учреждением) срокам временной нетрудоспособности.

На основании проведенной экспертизы составляется заключение о квалификации повреждения здоровья вследствие несчастного случая на производстве либо про-



фессионального заболевания как страхового случая либо как нестрахового.

Решение о признании несчастного случая на производстве страховым принимается лишь при положительном ответе на все поставленные вопросы.

Обеспечение по страхованию в виде страховых выплат (ежемесячных выплат и единовременной страховой выплаты) согласно ст. 8 Федерального закона № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» назначается только при наличии заключения регионального отделения Фонда социального страхования РФ о квалификации случая как страхового.

***С. СУХОРИКОВА,***  
***начальник отдела правового обеспечения***  
***ГУ - Пермского регионального отделения***  
***Фонда социального страхования РФ***

## **МИНИЮСТ ПЛАНИРУЕТ ПРОВЕСТИ ЭКСПЕРИМЕНТ ПО НОВОЙ ФОРМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА ЧИНОВНИКОВ**

Министерство юстиции России намерено провести эксперимент по переводу чиновников на новые условия службы, когда хорошо служить станет выгодно.

Ведомство опубликовало для общественной экспертизы проект документа, начинающего эксперимент по стимулированию чиновников. Суть нового порядка можно выразить в двух словах: от каждого по способностям, каждому по труду. Возможно, кому-то покажется, что где-то мы это проходили... Ничего подобного - дело новое, поставленное на научную основу.

Зарплату чиновников планируется жестко привязать к результату. Пока карьера чиновника целиком зависит от мнения начальства. Кроме того, путь наверх облегчает наличие влиятельной родни, высокопоставленных покровителей и прочее. Какой прок от такого человека на деле - мало кого волновало. Не ломать же карьеру чьему-то сыночку на том пустячном основании, что он развалил дело на вверенном участке.

Теперь вводятся новые порядки. Как уже писала «Российская газета», правительство страны намерено ввести особую систему оплаты труда чиновников, где каждый получит по заслугам.

Оценивать работу чиновника предлагается по шкале «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно». За высший балл государственный муж получит 100 процентов суммы, оговоренной в контракте. За средний -

ему начислят только половину «премиальных». За «неуд» - ничего.

Напомним, летом в Госдуму был внесен законопроект, предлагающий установить особый порядок оплаты труда госслужащим. Предполагается, что в контракты чиновников, заключаемые на срок от 1 года до 4 лет, будут включаться показатели результативности. Иными словами, на бумаге пропишут, чего же должен добиться человек. Допустим, на подведомственной ему территории должен расцвести малый бизнес. Или - исчезнуть пробки. Еще неплохой вариант - растаять очереди в поликлиниках. В общем, теперь мы сможем мечтать, сколько угодно. Получится сделать так - будут и деньги в кармане чиновника.

Законопроект был принят Госдумой в первом чтении. А правительство уже подготовило проект постановления, как должна работать новая система оплаты труда. Зарплата чиновников будет состоять из четырех частей. Первые три - постоянные. Это должностной оклад, оклад за классный чин и ежемесячная надбавка за гостайну. Четвертая - та самая надбавка за результативность. Ее судьба и будет зависеть от выполнения показателей.

В конце каждого месяца строгая комиссия, в которую войдут в том числе представители общественности, должна собираться и подводить итоги: заработал ли чиновник себе на хлеб или будет переведен только на воду. Работать члены комиссии будут на общественных началах. Войти в группу по оценке чиновников могут представители профсоюза организации, а также члены общественного совета при ведомстве. При этом «состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить воз-

возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения».

Оценку «хорошо» поставят, если человек показал 100-процентную результативность, определяемую по специальной формуле из методики. За 75-процентный успех чиновник получит «удовлетворительно». Если показатели меньше - автоматически ставится «неуд». Домой придется идти с пустыми карманами. Переводить своих людей на особый порядок смогут руководители федеральных ведомств. Для этого ведомство должно будет утвердить перечень должностей, на которых людям планируется платить по-особому, а также прописать ведомственные критерии и порядок оценки.

При этом зарплата далеко не все, что способно заинтересовать чиновника. Поэтому предполагается внедрить не только материальные, но и моральные стимулы. Они, если все получится, смогут сломать вековую традицию, когда самые добросовестные чиновники умирали на своих местах, в маленьких должностях. Еще Салтыков-Щедрин писал, что карьера чиновника прекращается, когда начальство начинает чувствовать его незаменимость. По словам классика, карьера требует известной легкости, там попорхал, здесь проскакал по верхам, глядишь, и выбился в люди. Так и вырастают некомпетентные руководители.

Минюст тем временем уже готовит эксперимент, по новому порядку работы чиновников. Первыми на себе испытать достоинства и недостатки предлагаемой системы смогут сотрудники департамента по делам некоммерческих организаций. Цель эксперимента - совершенствование и апробация новой системы. Действительно, разгово-

ры разговорами, а как все будет работать в жизни - надо посмотреть.

Как уже писала «РГ», минобразования разработал масштабную программу, как сделать наших чиновников грамотней, честней и расторопней. Авторы проектов предлагают подстегнуть чиновников с помощью «рейтингов успешности», конкурсов «лучший специалист» и даже программ индивидуального роста.

В частности, одна из научных разработок предлагает меры, как привлечь на госслужбу молодых, современно мыслящих людей. Есть идея создавать «коллегиальные молодежные совещательные органы в федеральных органах исполнительной власти». Проще говоря, молодежные советы. Молодой специалист должен чувствовать, что его голос что-нибудь да значит, это всегда приятно. Предусматривается формирование карьерной стратегии молодого специалиста. Человек, поступая на службу, должен видеть свои перспективы. 20 лет на скромной должности и маленькой зарплате - это не стратегия, а страшилка для амбициозного выпускника вуза. Поэтому ведомство, заинтересованное в человеке, предложит ему личную программу роста, чтобы он видел дальние горизонты.

Еще планируется законодательно закрепить наставничество, в этом году должен начаться эксперимент по организации наставничества в территориальных подразделениях минобразования. Для мотивации чиновников предусматриваются программы обучения и даже зарубежные стажировки. Но все это пока предложения. Теперь минобразования готовится испытать предлагаемые методы на практике. Если в ходе «тест-драйва» где-то понизится качество государственных услуг, эксперимент на том участке будет

свернут, чиновников переведут на прежние условия. Там, где все пойдет хорошо, дело будет продолжаться. После завершения эксперимента правительство подведет итоги, что удалось, что нет. Задача максимум: в ходе полевых испытаний проверить и доработать новые подходы к организации чиновной службы, выдуть бюрократическую пыль из старых канцелярий. Звучит заманчиво. В ходе эксперимента посмотрим, какие овраги могут этому помешать.

*Владислав Куликов*  
*«Российская газета» 05.12.2011г.*

## **МЕДВЕДЕВ ПРЕДЛОЖИЛ УДАРИТЬ ИНТЕРНЕТОМ ПО БЮРОКРАТАМ**

Президент предложил гражданам писать жалобы на бюрократов на специальный сайт, который, как он надеется, заработает с нового года.

С нового года заработает сайт, на котором граждане сами смогут сообщить о наиболее бессмысленных и вредных бюрократических процедурах. Об этом рассказал президент Дмитрий Медведев в Послании Федеральному собранию. В подтверждение этой идеи он привел слова 34-го президента США Дуайта Эйзенхауэра о том, что лозунг истинной демократии не «пусть это сделает правительство», а «дайте нам это сделать самим».

Дмитрий Медведев, президент РФ: «Абсолютно правильные слова. Вот эти механизмы начнут работать уже

через несколько недель... Одним из первых проектов станет публичный конкурс на выявление таких самых бессмысленных удушающих жизнь бюрократических процедур. Соответствующий интернет-ресурс, надеюсь, заработает с Нового года».

Президент пообещал: все жалобы интернет-пользователей на бюрократию не останется без внимания — дело будет доходить даже до увольнений.

Дмитрий Медведев: «Я хотел бы сегодня обратиться ко всем, кто сталкивается с такими процедурами. Расскажите о них, пожалуйста. Если вы считаете их вредными для нормальной жизни, для полноценного развития нашей страны и на основе ваших предложений будут приниматься решения об их отмене, или о корректировке каких-то процедур. Но и в необходимых случаях кадровые решения».

*<http://news.mail.ru>*

*22.12.2011г.*

**ИНТЕРВЬЮ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ СОВЕТА  
ВETERANОВ ПРИ ПРОФКОМЕ ПЕРВИЧНОЙ  
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
АППАРАТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ ТАРАСОВОЙ В.П.**

**1. Валентина Прохоровна, Вы стали «матерью-основательницей» Совета ветеранов при профкоме Аппарата Государственной Думы. Как Вам удалось создать из неработающих пенсионеров активно функционирующий коллектив?**

Несколько лет назад работники Аппарата Государственной Думы, вышедшие на пенсию по возрасту, но не желающие терять свои связи с родным коллективом, обратились на профсоюзной конференции к профкому с просьбой обратить на них внимание. Я, будучи заместителем председателя профкома, горячо их поддержала и выступила на заседании профкома с предложением о создании в составе профсоюзной организации Аппарата Государственной Думы ветеранской ячейки под руководством Совета ветеранов. Профком одобрил мою инициативу, утвердил меня председателем Совета ветеранов и, как водится в таких случаях, возложил на меня работу по созданию этой структуры. На тот период из молодого Аппарата Государственной Думы на пенсию вышло около 60 человек, связь со многими из них была потеряна или поддерживалась формально. Мы их нашли и провели собрание



неработающих пенсионеров - членов профсоюза, на котором и был сформирован первый состав Совета ветеранов. Так около 7 лет назад была создана уникальная в своём роде ветеранская профсоюзная организация. По нашей просьбе профком внёс изменение в Положение о профсоюзной организации, в котором заменил понятие «неработающий пенсионер» на более благозвучное для нас «ветеран профсоюзной организации». Надо отметить, что понятие «ветеран профсоюзной организации» за эти годы стало нашим «брендом» и теперь известно каждому члену профорганизации Apparata.

Сегодня наша ветеранская профсоюзная организация насчитывает уже 215 человек. Кроме того, заявления нескольких «молодых пенсионеров» ожидают решения профкома. Этот процесс непрерывен, как непрерывна и неизбежна смена возраста. Так что нас становится с каждым месяцем всё больше и больше.

**2. Как строится работа Совета ветеранов? Приходится учитывать, что с возрастом активность у людей снижается?**

Мне кажется, активность человека от возраста не зависит, скорее, она зависит от характера. Нам путём неоднократных ротаций удалось привлечь к работе в Совете, я бы сказала, самых добросовестных активистов. Основными направлениями деятельности Совета остаются организационно-социальные вопросы и культурно-массовая работа. Эти направления возглавляют два моих заместителя: Голтвинская Тамара Сергеевна и Асташенко Инна Васильевна. У нас создана чёткая база данных о ветеранах: адреса, телефоны, даты рождения, юбилеи, нужды и проблемы, возможности и желание участвовать в

работе ветеранской организации. В Совете ветеранов создана специальная группа, так называемые «звеньевые», на попечении которых находится весь наш ветеранский корпус. Считаю, что это одна из главных групп нашего Совета. На неё возложена поддержка связей с ветеранами по всем необходимым вопросам: сбор сведений о нуждах и потребностях ветеранов, организация поздравлений с юбилейными и праздничными датами, вручение подарков профкома. Звеньевые знают каждого своего подопечного ветерана, постоянно общаются с ними, сообщают каждому персонально о проводимых мероприятиях и приглашают их к участию в них.

Конечно, не всё получается просто. Уже не раз частично сменился состав Совета ветеранов. Это объективно, ведь всякое бывает в жизни. Кто-то устает, кто-то заболевает, ведь это люди преклонного возраста. Но наша организация постоянно пополняется новыми ветеранами, появляются и новые члены Совета. К счастью, два моих заместителя, несмотря на свои солидные юбилеи, до сих пор в строю и сходить с дистанции не собираются.

Сейчас наша задача состоит в развитии деятельности ветеранской организации. Мы постоянно ищем новые идеи, новые связи, новых друзей. Мы создали в составе Совета ветеранов специальную группу для развития связей с ветеранскими организациями других организаций и российских регионов. Кроме того, поскольку нас становится всё больше, увеличиваются сложности с регулярным информированием ветеранов. Поможет нам в этом формирование базы электронных адресов ветеранов, а также создание своего ветеранского сайта. Над этим мы сейчас работаем. Правда, некоторые ветераны

высказывают опасения, что они, мол, уже старые и не сумеют этим пользоваться. Но есть и такие, кто в 70 лет и старше изучили компьютер и прекрасно с ним ладят. Так что есть примеры для подражания. Каждое время ставит свои задачи. А наши ветераны не привыкли пасовать перед трудностями!

**3. Валентина Прохоровна, можете ли более подробно рассказать о роли профкома Госдумы в работе Совета ветеранов, и можно ли использовать этот опыт другими, аналогичными российскими организациями?**

Отвечу сразу, что наш опыт создания и работы Совета ветеранов на базе профсоюзной организации может быть использован и другими профсоюзными организациями нашего города и страны. В качестве образца для этого можно использовать «Положение о Совете ветеранов при профсоюзном комитете первичной профсоюзной организации Apparата Госдумы». Суть в том, что раньше связь с вышедшими на пенсию работниками Apparата поддерживали их бывшие коллеги по структурному подразделению. Но в последние годы в нашем Apparате, да и, наверняка, во многих других коллективах, проходят кадровые перестройки, структурные подразделения объединяются, реформируются, ликвидируются, в общем, им становится уже не до бывших работников, связь с ними зачастую теряется. А у нас они объединены в одно подразделение-ветеранскую организацию, и самым главным фактором становится то, что ветераны не теряют связь с жизнью Apparата, в котором они проработали много лет. Выходя на пенсию, они пишут заявление с просьбой оставить их на профсоюзном учёте. Профком своим постановлени-

ем переводит их из профячейки действующего подразделения Apparata в профячейку ветеранской организации. Таким образом, ветеран остается на учёте в своем родном профсоюзе и становится в один строй со своими бывшими коллегами по работе.

**4. Валентина Прохоровна, можно ли считать, что создание Совета ветеранов при профкоме Apparata Госдумы прошло без какого-то указания сверху?**

Именно так и было. Его создание было востребовано временем. Могут сказать, что идея о необходимости создания такого органа зародилась снизу, среди думских пенсионеров. Многие помнят, как мне и моим коллегам приходилось отстаивать эту идею. Своим главным соратником, можно сказать, отцом-основателем этой идеи я считаю Вишована Павла Дмитриевича. Он тогда, как и я, работал в Apparate Госдумы, сейчас - активный член ветеранской организации. Постепенно идея овладевала массами. И у нас становилось все больше сторонников.

**5. Как бы Вы объяснили тот факт, что обычно Советы ветеранов организуются при руководстве ведомств, а у нас создан при профкоме?**

Действительно, нам неизвестна практика деятельности Советов ветеранов при профкомах. Мы хорошо знакомы с Советом ветеранов Минэкономразвития, вместе проводим ежегодно по несколько акций. Знаем о деятельности Совета ветеранов МВД, Совета ветеранов МИДа и других ведомств. Возникает вопрос, почему не может быть Совет ветеранов Apparata Государственной Думы? На юбилейном расширенном заседании Совета ветеранов при профкоме, посвященном пятилетию его деятельности, ветераны выступили с инициативой о целесообраз-

ности перехода Совета ветеранов, с целью повышения его статуса, с «базы» профкома под руководство Apparата. Мы в целом разделяем мнение, что создание Совета ветеранов Apparата Государственной Думы повысит его реальную значимость. Ведь в этом случае все ветераны Apparата, а не только члены профсоюза, получили бы статус ветерана Госдумы, заботу и внимание со стороны Совета ветеранов. Да и поддержка ветеранам в этом случае, наверняка, смогла бы быть более ощутимой. Полагаю, что этот вопрос должен стоять в повестке дня, чтобы решиться в перспективе. Для развития этой идеи необходимы дальнейшие согласования и юридически обоснованные документы. Отрадно то, что руководство Apparата Госдумы хорошо информировано о деятельности Совета ветеранов при профкоме и оказывает нам определенное содействие. В последние годы руководство Apparата Госдумы также оказывает материальную помощь остро нуждающимся неработающим пенсионерам в случае их тяжелого материального положения, естественно, независимо от их членства в профсоюзной организации.

**6. Валентина Прохорова, Вы можете сказать, какую конкретно помощь получают ветераны?**

Профком оказывает материальную помощь всем ветеранам - юбилярам, а также остро нуждающимся ветеранам, материально поддерживает ветеранов и их семьи в случае смерти близких. Кроме того, ветеранам, как и всем членам профсоюза, вручаются подарки к праздникам: 8 марта, 23 февраля, Новому году. Это что касается материальной помощи. Но ведь поддержкой можно назвать и то, что наши ветераны знают, что они члены коллектива, который о них помнит и заботится. У нас есть воз-

возможность постоянно собираться в помещении профкома Государственной Думы, проводить там заседания Совета ветеранов, встречи с ветеранами, раздавать подарки ветеранам, в праздники попить с ними чайку. Однажды мы организовали встречу Нового года семьями наших ветеранов. Всем очень понравилось.

### **7. Валентина Прохорвна, как организована культурно-массовая работа с ветеранами?**

Организацией досуга наших ветеранов занимается группа Совета ветеранов по культурно-массовой работе, во главе с моим заместителем Инной Васильевной Асташенко. Профком выделяет определенные финансовые средства, на которые эта группа приобретает для ветеранов билеты на выставки, концерты, организует для них разнообразные экскурсии. К примеру, за средства профкома для ветеранов были организованы автобусные экскурсии по маршруту Москва-Горки Ленинские; по историческим местам Подмосковья «Усадьбы Калужского тракта»; в музей-усадьбу М.Ю. Лермонтова; экскурсии по галерее Ильи Глазунова; в Алмазный фонд; в Исторический музей на выставку «Наполеон и Лувр»; в Музей В.С. Высоцкого на Таганке. Но поскольку этих денег, конечно, недостаточно, то члены Совета изыскивают возможности организации культурно-массовой работы с ветеранами на благотворительной основе.

И здесь я пользуюсь возможностью сказать огромное спасибо тем людям и организациям, которые представляют нам такую возможность. Уже много лет Московский дом кино выделяет нашим ветеранам пригласительные билеты на кинопремьеры и кинофестивали. Директор Бюро пропаганды художественной литературы Союза пи-

сателей России А.В. Панкова и сотрудники Бюро постоянно приглашают наших ветеранов на проводимые ими художественно-литературные вечера. Только в последние месяцы, благодаря им, ветераны смогли принять участие в таких прекрасных мероприятиях, как вечер памяти русского поэта Виктора Бокова, в большом концерте - «Певица Великой Победы», посвященном 110-летию Лидии Руслановой, в вечере «Музыка и душа», посвященном 95-летию со дня рождения великого русского композитора и писателя Георгия Свиридова, в юбилейном вечере «Душа хранит», посвященном 75-летию со дня рождения Николая Рубцова, в вечере «В дальнем краю, в грозном бою славим Отчизну свою», посвященном великому русскому поэту-песеннику Алексею Фатьянову, в вечере «Шумел сурово Брянский лес», посвященном юбилею поэта Алексея Сафронова и целый ряд других.

Мы также искренне благодарим руководство Центрального дома работников искусств, благодаря которому мы принимаем участие в очень интересных вечерах, проводимых в знаменитом Доме на Кузнецком мосту.

Один из наших ветеранов сказал однажды, что за всю свою трудовую жизнь он не посетил столько культурных мероприятий, сколько за три пенсионных года благодаря Совету ветеранов. Так что пенсия - это не повод грустить, а возможность наверстать упущенное. Будем вместе, и останемся молодыми!

*Подготовил Ю.С. Игнатов*

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2012 ГОД

	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь
<b>Понедельник</b>	2 9 16 23 30	6 13 20 27	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25
<b>Вторник</b>	3 10 17 24 31	7 14 21 28	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8* 15 22 29	5 12 19 26
<b>Среда</b>	4 11 18 25	1 8 15 22* 29	7* 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27
<b>Четверг</b>	5 12 19 26	2 9 16 23	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
<b>Пятница</b>	6 13 20 27	3 10 17 24	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
<b>Суббота</b>	7 14 21 28	4 11 18 25	3 10 17 24 31	7 14 21 28*	5 12 19 26	2 9* 16 23 30
<b>Воскресенье</b>	1 8 15 22 29	5 12 19 26	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24

	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
<b>Понедельник</b>	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31
<b>Вторник</b>	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25
<b>Среда</b>	4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
<b>Четверг</b>	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27
<b>Пятница</b>	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28
<b>Суббота</b>	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29*
<b>Воскресенье</b>	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30

\* Праздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.



2012 год	Январь	Февраль	Март	I квартал	Апрель	Май	Июнь	II квартал	I-е полугодие	Июль	Август	Сентябрь	III квартал	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	IV квартал	2-е полугодие	2012 год
----------	--------	---------	------	-----------	--------	-----	------	------------	---------------	------	--------	----------	-------------	---------	--------	---------	------------	---------------	----------

Количество дней

Календарные дни	31	29	31	91	30	31	30	91	182	31	31	30	92	31	30	31	92	184	366
Рабочие дни	16	20	21	57	21	21	20	62	119	22	23	20	65	23	21	21	65	130	249
Выходные и праздничные дни	15	9	10	34	9	10	10	29	63	9	8	10	27	8	9	10	27	54	117

Рабочее время (в часах)

при 40-часовой рабочей неделе	128	159	167	454	167	167	159	493	947	176	184	160	520	184	168	167	519	1039	1986
при 36-часовой рабочей неделе	115,2	143	150,2	408,4	150,2	150,2	143	443,4	851,8	158,4	165,6	144	468	165,6	151,2	150,2	467	935	1786,8
при 24-часовой рабочей неделе	76,8	95	99,8	271,6	99,8	99,8	95	294,6	566,2	105,6	110,4	96	312	110,4	100,8	99,8	311	623	1189,2

## КОММЕНТАРИЙ К ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ КАЛЕНДАРЮ НА 2012 ГОД

В производственном календаре приведена норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2012 год в целом при 40-, 36- и 24-часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Согласно статье 112 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4 и 5 января – Новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник Весны и Труда;
- 9 мая – День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней Правительство Российской Федерации в соответствии со статьей 112 Кодекса вправе переносить выходные дни на другие дни. Постановлением Правительства Российской Федерации от 20 июля 2011 г. № 581 “О переносе выходных дней в 2012 году” предусмотрен перенос выходных дней с воскресенья 11 марта на пятницу 9 марта, с субботы 28 апреля на понедельник 30 апреля (предпраздничный день), с субботы 9 июня на понедельник 11 июня (предпразднич-

ный день) и с субботы 29 декабря на понедельник 31 декабря (предпраздничный день) .

Федеральным законом от 22 июля 2008 г. № 157-ФЗ статья 91 Кодекса дополнена новой частью третьей следующего содержания:

“Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.” .

В настоящее время действует Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденный Приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. № 588н .

В соответствии с этим Порядком данная норма исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из продолжительности ежедневной работы (смены), например, при 40-часовой рабочей неделе – 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит – 7,2 часа; при 24-часовой рабочей неделе – 4,8 часа.

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий по-

сле праздничного рабочий день (часть вторая статьи 112 Кодекса).

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

Например, в январе 2012 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 16 рабочих дней и 15 выходных дней (с учетом двух дополнительных дней отдыха 6 и 9 января в связи с совпадением двух праздничных нерабочих дней 1 и 7 января с выходными днями).

Норма рабочего времени в этом месяце составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 128 часов  
(8 час. x 16 дней);

при 36-часовой рабочей неделе – 115,2 часа  
(7,2 час. x 16 дней);

при 24-часовой рабочей неделе – 76,8 часа  
(4,8 час. x 16 дней).

Продолжительность работы в субботу 28 апреля, 9 июня и 29 декабря сокращается на один час, поскольку по действующему Порядку в тех случаях, когда в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

Например, в апреле 2012 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 21 рабочий день (в том числе сокращенный на один час рабочий день 28 апреля) и 9 выходных дней.

Норма рабочего времени в этом месяце составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 167 часов  
(8 час. x 21 день – 1 час);

при 36-часовой рабочей неделе – 150,2 часа  
(7,2 часа x 21 день – 1 час);

при 24-часовой рабочей неделе – 99,8 часа  
(4,8 часа x 21 день – 1 час).

В 2012 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 249 рабочих дней, в том числе 6 сокращенных на один час рабочих дней (22 февраля, 7 марта, 28 апреля, 8 мая, 9 июня и 29 декабря), и 117 выходных дней с учетом 3 дополнительных дней отдыха (6 и 9 января, 5 ноября) в связи с совпадением нерабочих праздничных дней 1 и 2 января, 4 ноября с выходными днями.

Норма рабочего времени в 2012 г. составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 1 986 часов  
(8 час. x 249 дней – 6 часов);

при 36-часовой рабочей неделе – 1 786,8 часа  
(7,2 час. x 249 дней – 6 часов);

при 24-часовой рабочей неделе – 1 189,2 часа  
(4,8 час. x 249 дней – 6 часов).

***Производственный календарь на 2012 год и  
комментарий к нему разработаны  
Советником Российской Федерации 1 класса  
Л.РЕВИЗОРОВОЙ***

**ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МАТЕРИАЛОВ,  
ОПУБЛИКОВАННЫХ В ИНФОРМАЦИОННЫХ  
БЮЛЛЕТЕНЯХ МГО ПРОФСОЮЗА  
В 2011 ГОДУ (№№ 160-168)**

**Информационный бюллетень № 1 (160). Январь 2011 г.**

Постановление президиума МГК Профсоюза от 02 ноября 2010г. №5 «О практике работы профкомов Департамента финансов города Москвы, Департамента жилищной политики и жилищного фонда г. Москвы, Управления гражданской защиты Москвы, Департамента труда и занятости населения города Москвы».

Постановление президиума МГО Профсоюза от 09 декабря 2010г. №6 «О мерах по усилению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями (нанимателями) трудового законодательства и локальных актов».

Постановление президиума МГО Профсоюза от 09 декабря 2010г. №6 «О представителях в составы отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с федеральными органами исполнительной власти, другими федеральными органами».

Постановление президиума МГО Профсоюза от 09 декабря 2010г. №6 «О представителях в Окружные Советы МФП».

Постановление президиума МГО Профсоюза от 03 декабря 2010г. №6-р об итогах турнира по дартс среди профсоюзных организаций, проведенного 30 ноября и 1 декабря 2010 года в помещении горкома Профсоюза.

Постановление президиума МГО Профсоюза от 09 декабря 2010г. №6 «О дотации на новогодние билеты».

Отчет об итогах работы МГК Профсоюза в 2010 году и задачах на предстоящий период.

Постановление III Пленума МГК Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Об итогах работы МГК Профсоюза в 2010 году и задачах на предстоящий период».

План работы Московского городского комитета Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания на 2011 год.

Справка о состоянии информационно-пропагандистской работы в профсоюзных организациях.

Доклад Председателя Профсоюза Савченко В.П. на II заседании Центрального комитета Профсоюза 1 декабря 2010 года.

Резолюция 5-й (XXIII) отчетно-выборной Конференции Московской Федерации профсоюзов.

Заявление 5-й (XXIII) Конференции Московской Федерации профсоюзов в связи с ухудшающимся положением по охране здоровья трудящихся и членов их семей.

Обращение Делегатов 5-й Конференции Московской Федерации профсоюзов к Председателю Правительства Российской Федерации В.В. Путину.

Обращение Делегатов 5-й Конференции Московской Федерации профсоюзов к Президенту Российской Федерации Д.А. Медведеву.

Федеральный закон о внесении изменения в статью 145.1 Уголовного Кодекса Российской Федерации.

Комментарии к Федеральному Закону от 08.12.2010 № 343-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Письмо Минздравсоцразвития России от 01.11.2010 № 22-4-4034.

Защита для милиции.

Оплатить приостановление работ как время вынужденного прогула работника!

Пенсионный возраст повышать не планируется - Медведев.

Цены на жизненно важные лекарства будут регулироваться государством .

Премьер считает недопустимым, чтобы родители финансировали школы, где учатся их дети.

Правительство РФ утвердило постановление о переносе выходных дней в 2011 году.

Комментарий к производственному календарю на 2011 год.

Перечень основных материалов, опубликованных в Информационных бюллетенях МГО Профсоюза в 2010 году (№№ 153-159).

### **Информационный бюллетень № 2 (163). Март 2011 г.**

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 27 января 2011 года №7 о сводном статистическом отчете МГК Профсоюза за 2010 год.

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 27 января 2011 года №7 об итогах работы по организации оздоровления, отдыха и экскурсионных поездок членов Профсоюза и их семей в 2010 году.



Постановление Президиума МГО Профсоюза от 27 января 2011 года №7 об итогах проведения зимней детской оздоровительной кампании 2010/2011г.г. и новогодних праздников.

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 27 января 2011 года №7 о материальной помощи членам Профсоюза, приобретающим путевки в санаторно-курортные учреждения в Некоммерческом учреждении «ОПЛОТ».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 08 февраля 2011 года №8-р о фотоконкурсе «Профессия в лицах».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 01 марта 2011 года №8 об итогах правозащитной работы в 2010 году.

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 01 марта 2011 года №8 об итогах проведения колдоговорной кампании в 2010 году, ходе выполнения отраслевых соглашений и задачах первичных профсоюзных организаций по заключению коллективных договоров в 2011 году.

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 01 марта 2011 года №8 о состоянии производственного травматизма в организациях, учреждениях и на предприятиях в 2010 году и задачах профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей по его снижению в 2011 году.

Справка о состоянии охраны труда в ортопедических предприятиях и учреждениях г. Москвы.

Постановление ЦК Профсоюза о плане работы ЦК Профсоюза на 2011 год.

День здоровья на лыжне подмосковья.

Постановление Правительства Москвы от 28 декабря 2010 г. №1088-ПП о совершенствовании системы оплаты

труда работников государственных учреждений города Москвы.

Письмо Департамента Финансов города Москвы № 17-05-04/6 от 01.02.2011 «О формировании стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы».

Методические рекомендации об установлении в дополнительных соглашениях к трудовым договорам с руководителями подведомственных государственных учреждений условий, обеспечивающих прямую зависимость размеров оплаты труда руководителей от средней заработной платы основного персонала государственного учреждения.

Порядок аттестации рабочих мест изменится.

Определен порядок создания, реорганизации, изменения типа и ликвидации столичных госучреждений.

Календарь праздников.

### **Информационный бюллетень № 3 (165). Май 2011 г.**

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 26 апреля 2011 года №10 «Об итогах отчетной кампании 2010-2011г.г. в профсоюзных организациях».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 26 апреля 2011 года №10 «О подготовке к летней детской оздоровительной кампании 2011 года».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 26 апреля 2011 года №10 «О состоянии спортивно-оздоровительной работы в профсоюзных организациях».

Резолюция Первомайского митинга профсоюзов Москвы и Подмосковья.

Вопросы к «соцпартнерам» остались без ответа.

Атака на ТК. Эпизод четвертый.

Выйти на площадь.

Призыв принят!

Минздрав разделит ответственность за нарушения охраны труда между работником и работодателем.

### **Информационный бюллетень № 4 (166). Июль 2011 г.**

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 31 мая 2011 года №11 «О готовности ДОЛ к приему детей летом 2011 года».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 31 мая 2011 года №11-р «Об итогах учебного года 2010-2011 в системе профсоюзного образования и плане обучения профсоюзного актива в 2011-2012 учебном году».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 31 мая 2011 года №11 «Об итогах фотоконкурса «Профессия в лицах».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 31 мая 2011 года №11 «О практике работы профсоюзных организаций численностью менее 15 членов Профсоюза».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 31 мая 2011 года №11 «О проекте декларации «Об образовании Общероссийского народного фронта».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 31 мая 2011 года №11 «О выполнении постановления Президиума МГО Профсоюза от 26.04.11г. № 10 «Об итогах отчетной кампании 2010-2011гг. в профсоюзных организациях».

Постановление Президиума Профсоюза от 15 июня 2011 года №4-2 «Об итогах II Молодежного форума Профсоюза».

Постановление исполнительного комитета ФНПР от 22.06.2011г. №4-4.

В Госдуме предлагают ужесточить наказание за нарушение правил охраны труда.

Мосгордума установила предельный возраст для московских госслужащих - 60 лет.

Полицейским сохранят московские надбавки к окладу - Собянин.

### **Информационный бюллетень № 5 (167). Октябрь 2011 г.**

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 30 августа 2011 года №12 «О проведении отчетной кампании в профсоюзных организациях».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 30 августа 2011 года №12 «Об итогах летней детской оздоровительной кампании 2011 года».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 30 августа 2011 года №12 «О проведении осенних школьных каникул для детей из многодетных и малообеспеченных семей и подготовке к проведению зимней детской оздоровительной кампании и школьных каникул 2011-2012гг.».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 30 августа 2011 года №12 «О X Спартакиаде Московской городской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 29 сентября 2011 года №13 «О выполнении постановления президиума МГО Профсоюза № 4 от 5.10 2010 г. «О практике работы объединенных комитетов территориальных профсоюзных организаций».

Разъяснение о практике применения пункта 9.2 ч.2 Устава профсоюза (взносы с пенсионеров и временно не работающих).

Записка отдела правовой работы и охраны труда.

Гоняли мяч в «Сокольниках».

Информация о результатах проведения городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» и участия представителей города Москвы в конкурсах профессионального мастерства на уровне Центрального Федерального округа «Мастера Центральной России» в 2011 году.

Обращение ЦК Профсоюза к Председателю Правительства РФ и ответ Министерства финансов РФ по вопросу увеличения (индексации) размеров окладов денежного содержания по должностям федеральной государственной службы.

Всемирный день действий Профсоюзов «За достойный труд!»

Информация об итогах акции 7 октября 2011 г. в рамках всемирного дня действий «За достойный труд!»

О заседании Московской трехсторонней комиссии.

Решение Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 7 октября 2011 года.

О социально-экономическом положении в г. Москве на 1 сентября 2011 года.

Постановление Президиума Совета Московской Федерации профсоюзов от 30.06.2011г. № 5-1 «О выдвижении кандидатур в состав региональной группы федерального списка кандидатов в депутаты Государственной Думы

Федерального собрания Российской Федерации шестого созыва».

Собянин обещает москвичам индексацию социальных пособий не ниже инфляции.

Москва инвестирует 4 млрд рублей в развитие 15 детских летних лагерей.

Разъяснения Миндравсоцразвития РФ и Федерации Независимых профсоюзов России «О применении части второй статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации при формировании комиссий по расследованию несчастных случаев».

Правовая консультация.

Постановление Правительства Российской Федерации от 20 июля 2011 г. №581 «О переносе выходных дней в 2012 году».

#### **Информационный бюллетень № 6 (168). Декабрь 2011 г.**

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 25 октября 2011 года №14 «О состоянии информационной работы в МГО Профсоюза и задачах по ее совершенствованию».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 25 октября 2011 года №14 «О подготовке к проведению зимней детской оздоровительной кампании и новогодних праздников 2011-2012 года».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 25 октября 2011 года №14-р «О II Всероссийском конкурсе «Профессия в лицах».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 25 октября 2011 года №14 «О созыве V пленума МГО Профсоюза».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 17 ноября 2011 года №15 «О выполнении постановления президиума МГО Профсоюза №5 от 02.11.10 г. «О практике работы профкомов Департамента финансов города Москвы, Департамента жилищной политики и жилищного фонда г. Москвы, Управления гражданской защиты Москвы, Департамента труда и занятости населения города Москвы».

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 17 ноября 2011 года №15 «О практике контроля профсоюзных организаций за режимом труда и отдыха».

Информационный материал в помощь председателю профсоюзной организации при подготовке отчетного доклада о работе профкома в 2011 году.

Письмо ЦК Профсоюза о страховании членов Профсоюза в 2011 году.

Справка отдела правовой работы и охраны труда горкома Профсоюза «О практике применения статьи №74 Трудового кодекса РФ».

Рекомендации по включению положений в коллективный договор (соглашение).

Судебная практика.

Вопросы и ответы.

Не доверяешь - увольняй. Чиновников смогут увольнять за утрату доверия.

Ударникам труда вернули почет и звание. Верховный суд решил, что советские знаки трудового отличия и сегодня дают право на льготы.

Квартплату заморозили. Рост услуг ЖКХ отложен до лета.

Проезд на общественном транспорте в Москве не подорожает, обещают власти.

Стандарт минимального дохода пенсионеров в Москве с начала 2012 года повышается до 12 тыс. рублей в месяц.

Президент предложил профсоюзам разработать более жесткие критерии для недобросовестных работодателей.

## **Информационные бюллетени (специальные выпуски)**

### **№ 161. Февраль 2011г.**

Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011 – 2013 годы.

Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2011 год.

### **№ 162. Февраль 2011г.**

VII Съезд ФНПР и материалы встречи Президента РФ Д.А. Медведева с руководителями профсоюзных организаций накануне съезда.

### **№ 164. Апрель 2011г.**

Нормативные документы профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Тираж 800 экз.

Отпечатано в ООО «ИнформПроФЦентр», (495) 545-62-32