

**МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ
№ 170**

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

Московское трехстороннее соглашение на 2012 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

Соглашение о минимальной заработной плате в городе Москве на 2012 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

Москва
Январь 2012 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Московское трехстороннее соглашение на 2012 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.....	4
Приложение 1 к Московскому трехстороннему соглашению на 2012 год	40
Приложение 2 к Московскому трехстороннему соглашению на 2012 год	45
Соглашение о минимальной заработной плате в городе Москве на 2012 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.....	46

**МОСКОВСКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ
СОГЛАШЕНИЕ НА 2012 ГОД МЕЖДУ
ПРАВИТЕЛЬСТВОМ МОСКВЫ,
МОСКОВСКИМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ
ПРОФСОЮЗОВ И МОСКОВСКИМИ
ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

Договаривающиеся стороны: Правительство Москвы от лица органов исполнительной власти города Москвы (далее - Правительство), Московская Федерация профсоюзов (далее – МФП) от лица московских объединений профсоюзов (далее - Профсоюзы), Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей) (далее - МКПП(р) от лица московских объединений работодателей (далее – Работодатели) (далее -Стороны) заключили Московское трехстороннее соглашение на 2012 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей (далее – Соглашение).

Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти города Москвы по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и дальнейшее развитие отраслей экономики города Москвы, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах за-

нятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников, на основе принципов социального партнерства.

Стороны признают необходимым заключение городских отраслевых (межотраслевых), территориальных (окружных и районных) соглашений на территориях административных округов и районов города Москвы, коллективных договоров в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории города Москвы, и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом настоящее Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров в целях заключения городских отраслевых (межотраслевых) и территориальных (окружных, районных) соглашений, а также коллективных договоров в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории города Москвы. Нормы и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящими в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального окру-

га, Координационным Советом руководителей объединений промышленников и предпринимателей (работодателей) Центрального федерального округа, Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на 2012 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

Предусмотренные в настоящем Соглашении бюджетные обязательства на реализацию намеченных мероприятий отражаются в законе города Москвы о бюджете города Москвы на 2012 год и плановый период 2013 и 2014 годов.

Контроль над исполнением настоящего Соглашения осуществляется Московской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – МТК).

Стороны поручают МТК в случае необходимости вносить изменения и дополнения в заключенное Соглашение в порядке, установленном Регламентом работы МТК.

Раздел 1. В области экономической политики

Стороны обязуются:

1.1. Обеспечить увеличение объемов производства промышленной продукции организациями города Москвы не менее чем на 5 процентов.

1.2. В пределах представленных полномочий и в соответствии с законодательством проводить согласованную политику в вопросах формирования тарифов в сфере транспорта, жилищно-коммунальных услуг, отдельных видов энергоносителей в соответствии с перечнями, утвержденными Правительством Москвы от 29 сентября

2009 г. № 1030-ПП «О регулировании цен (тарифов) в городе Москве».

1.3. Содействовать реализации мер по улучшению качества и снижению себестоимости выпускаемой московскими организациями продукции в целях повышения объемов ее реализации в рамках заказа для нужд города Москвы.

1.4. Совместно разрабатывать и обеспечивать реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствовать формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач города Москвы.

1.5. Продолжить работу по выходу в эфир на канале ТВЦ программ, в том числе подготовленных и произведенных МКПП(р), о деятельности сторон социального партнерства, инновационном развитии промышленности города Москвы, реальной экономике в рамках реализации государственных программ города Москвы.

1.6. В целях обеспечения соблюдения трудового законодательства и защиты экономических интересов работающего населения города Москвы обеспечить своевременное взаимное информирование о наличии признаков преднамеренного или фиктивного банкротства в отношении организации, осуществляющих свою деятельность на территории города Москвы.

1.7. При рассмотрении вопросов, связанных с предстоящим перебазируванием, реформированием и ликвидацией организаций, осуществляющих свою деятельность на территории города Москвы, с числом работни-

ков более 100 человек и предполагаемой реабилитацией освобожденных территорий, своевременно информировать социальных партнеров для принятия мер по соблюдению законных прав работающих москвичей.

1.8. Принимать меры по сокращению количества административных и других ограничений, связанных с хозяйственно-экономической деятельностью организаций города Москвы.

Правительство и Работодатели:

1.9. Содействовать участию организаций науки и промышленности в выставочно-ярмарочных и конгрессных мероприятиях в рамках реализации государственных программ города Москвы.

1.10. Продолжить работу по развитию государственно-частного партнерства в сфере малого и среднего предпринимательства.

1.11. Содействовать повышению инвестиционной привлекательности производственных зон для промышленников и предпринимателей.

1.12. При разработке нормативных правовых актов города Москвы включить Региональное объединение работодателей «Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей)» в перечень организаций инфраструктуры поддержки и развития малого и среднего предпринимательства в части выполнения работ и услуг, связанных с представлением интересов работодателей малого и среднего предпринимательства города Москвы в системе социального партнерства.

Правительство:

1.13. В случае обращения поставщиков (исполнителей, подрядчиков), обладающих производственной базой и трудовыми ресурсами, рекомендовать заказчикам города Москвы размещать в соответствии с законодательством заказ для нужд города Москвы у поставщиков (исполнителей, подрядчиков), применяющих труд инвалидов.

1.14. Обеспечить комплексный характер развития бытового обслуживания и доступность бытовых услуг населению города Москвы.

Работодатели:

1.15. В рамках законодательства привлекают в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей профсоюзной организации или трудового коллектива организации.

Профсоюзы:

1.16. Содействуют работе по укреплению трудовой и производственной дисциплины, повышению качества производимой продукции, роста производительности труда.

Раздел 2. В области регулирования рынка труда

В целях совершенствования и развития системы гарантий в области занятости населения, содействия формированию баланса спроса и предложения на рынке труда города Москвы, повышения качества рабочих мест с учетом задач по инновационному развитию экономики

Стороны обязуются:

2.1. Способствовать созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест для жителей

города Москвы при разработке и реализации государственных программ города Москвы.

2.2. Проводить всесторонне взвешенную и взаимосогласованную политику в области регулирования трудовой миграции.

2.3. Соблюдая приоритет трудоустройства жителей города Москвы, обеспечить оптимизацию привлечения иностранных работников с учетом развития экономики города Москвы и ростом производительности труда, при этом долю иностранных работников в численности занятого населения города Москвы поддерживать на уровне, не превышающем 3,2 %.

2.4. Оказывать лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющими постоянное место жительства в городе Москве, содействие в трудоустройстве, руководствуясь рекомендациями индивидуальной программы реабилитации.

2.5. Организовать с участием средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании и акции по информированию населения о состоянии рынка труда и безработицы, возможностях трудоустройства и профессионального обучения в городе Москве, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий) и ежемесячные публикации на официальных сайтах сторон социального партнерства.

2.6. Провести городской конкурс профессионального мастерства «Московские мастера» и городской конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам». Обеспечить участие победителей конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» в конкурсе профессионального мастерства «Мастера Центральной России».

2.7. В случае осложнения ситуации на рынке труда города Москвы, связанной с угрозой массовых увольнений работников, разрабатывать меры по предоставлению дополнительных гарантий занятости, переобучения и социальной поддержки высвобождаемых работников.

2.8. Провести городской конкурс «Лучший работодатель города Москвы». Обеспечить участие победителей конкурса во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности».

2.9. Участвовать в подготовке новых квалификационных требований по профессиям рабочих, общих для всех видов экономической деятельности. В целях повышения уровня профессиональной подготовки кадров разработать систему стандартизации и сертификации на базе региональных профессиональных стандартов по видам экономической деятельности.

2.10. Содействовать снижению уровня официально зарегистрированной безработицы, не допуская его роста выше 1 % от экономически активного населения города.

Правительство и Работодатели:

2.11. Продолжить работу:

- по внедрению системы целевой контрактной подготовки специалистов с начальным профессиональным и средним профессиональным образованием, в том числе трехсторонних договоров (работодатель – образовательное учреждение – обучающийся), доработав форму, содержание договоров и повысив ответственность сторон за качество подготовки специалистов;

- по созданию и дальнейшему развитию сети учебных (ресурсных) центров, необходимых для обеспече-

ния потребности в профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации рабочих кадров для организаций, осуществляющих свою деятельность на территории города Москвы;

- по усовершенствованию информационно-аналитической и методической работы сети ресурсных центров с обеспечением координации данными работами в рамках мероприятий государственных программ города Москвы.

2.12. Развивать городскую систему непрерывной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.

2.13. Создать в городе Москве образовательно-технологические площадки (по видам экономической деятельности) в рамках действующей общегородской организационно-технологической платформы по профессиональной подготовке кадров квалифицированного труда, оказанию услуг по подготовке и размещению профессиональных кадров для предприятий промышленности и сферы услуг города Москвы, объединяющие интеллектуальные, материальные и финансовые ресурсы образовательных учреждений, предприятий и организаций для создания системы по организации производственной практики учащихся и студентов, подготовки и переподготовки кадров.

2.14. Сформировать систему независимую оценку качества профессионального образования. Организовать в городе Москве с участием объединений работодателей и специалистов образовательных учреждений профессионального образования аттестационные площадки по оценке и сертификации квалификации выпускников об-

разовательных учреждений профессионального образования, других категорий граждан, прошедших профессиональное обучение в различных формах.

2.15. Продолжить работу по закреплению молодых специалистов в организациях промышленности и науки города Москвы.

2.16. МКПП(р) проводить работу по реализации работодателями Закона города Москвы от 22 декабря 2004 года № 90 «О квотировании рабочих мест». Правительству Москвы ежеквартально предоставлять информацию о расходовании вносимой работодателями в бюджет города Москвы компенсационной стоимости квотируемых рабочих мест.

Правительство:

2.17. Оказывать бесплатную правовую помощь по вопросам применения законодательства, регулирующего социально-трудовые отношения и отношения в сфере занятости, жителям города Москвы и организациям, зарегистрированным на территории города Москвы, в Государственном бюджетном учреждении города Москвы Московском городском правовом Центре «Защита» в объемах государственного задания, сформированного в установленном порядке.

2.18. Осуществлять мониторинг процессов трудовой миграции, регулярно в средствах массовой информации публиковать информацию по вопросам регистрации, получения иностранными гражданами разрешения на работу в городе Москве, информацию об изменениях в миграционном законодательстве Российской Федерации.

2.19. Ежеквартально предоставлять МФП и МКПП(р) аналитическую информацию о состоянии рынка труда города Москвы и составе безработных.

2.20. Не выдавать положительные заключения на привлечение и использование труда иностранных работников организациям-заявителям при наличии фактов высвобождения работников-граждан Российской Федерации в связи с сокращением численности, отказа и невыполнения условий Московского трехстороннего соглашения и Соглашения о минимальной заработной плате в городе Москве, предъявления к кандидатам на вакансии требований, не относящихся к квалификации работников и выполнению ими трудовых функций

2.21. Ежеквартально информировать социальных партнеров о создании рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Работодатели:

2.22. Критериями массового увольнения считать показатели численности увольняемых работников организаций, зарегистрированных в городе Москве с численностью работающих от 15 и более человек, за определенный период времени:

- увольнение в течение 30 календарных дней более 25% работников организации от общей численности работающих в организации;

- увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы ;

- сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.23. В случае угрозы массового увольнения работников информировать Профсоюзы, Департамент труда и занятости населения города Москвы не менее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно разработать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка приёма работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

2.24. Ежемесячно предоставлять в Департамент труда и занятости населения города Москвы информацию о потребности в работниках.

2.25. Оказывать содействие в предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего времени работникам, имеющим 3-х и более детей, детей-инвалидов, а также создавать условия для работы на дому.

2.26. Обеспечить обучение (профессиональную подготовку) и подтверждение по его итогам документами установленного образца об уровне квалификации работников из числа иностранных трудовых мигрантов, привлекаемых к работе в городе Москве.

2.27. МКПП(р), в случае необходимости, проводить консультирование работодателей по вопросу заполнения заявки на привлечение иностранных работников. МКПП(р) проводить общественную экспертизу заявок работодателей на привлечение иностранных работников.

2.28. Обеспечить выпускникам образовательных учреждений среднего профессионального и высшего профессионального образования гарантии от увольнения в

связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения.

2.29. Работодателям, получившим положительное решение о привлечении иностранных работников, обеспечить прохождение ими профессионально-квалификационного тестирования, а в случае необходимости - повышения квалификации, обучения и/или переобучения иностранных работников по специальностям (профессиям), включенным в Перечень, утвержденный решением Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 июня 2010 г., в учреждениях и организациях профессионального и дополнительного образования.

МКПП(р) организовать проведение работодателями профессионально-квалификационного тестирования, а в случае необходимости - повышения квалификации, обучения и/или переобучения иностранных работников. МКПП(р) ежеквартально направлять информацию в Департамент труда и занятости населения города Москвы об организации тестирования и обучения иностранных работников.

Профсоюзы:

2.30. Предоставлять бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам трудового законодательства.

2.31. Осуществлять профсоюзный контроль над соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения в организациях, в том числе при смене соб-

ственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

2.32. Оказывать содействие Государственному бюджетному учреждению города Москвы Московскому городскому правовому Центру «Защита» в работе по оказанию на безвозмездной основе правовой помощи по вопросам применения законодательства, регулирующего социально-трудовые отношения и вопросы занятости в административных округах города Москвы.

3. В области политики заработной платы и доходов населения

В целях повышения уровня жизни и заработной платы, снижения уровня бедности и социального неравенства в городе Москве **Стороны обязуются:**

3.1. Размер минимальной заработной платы в городе Москве не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, определяемого постановлением Правительства Москвы.

3.2. Публиковать в средствах массовой информации сторон социального партнерства города Москвы величину прожиточного минимума в городе Москве, определенную в порядке, установленном нормативными правовыми актами города Москвы, а также рассчитанную по методике Московской трехсторонней комиссии в качестве социального ориентира для хозяйствующих субъектов города Москвы в целях возможного повышения материальной обеспеченности работающего населения.

Правительство и Работодатели:

3.3. Обеспечить выплату заработной платы гражданам, занятым на временных работах при полной отработ-

ке нормы рабочего времени и выполнившим норму труда с учетом размера материальной поддержки, оказываемой органами службы занятости населения города Москвы, не ниже размера минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на 2012 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

3.4. Принимать меры, направленные на повышение реального уровня заработной платы работающего населения города Москвы с учетом официальных данных федерального органа исполнительной власти по статистике о динамике роста потребительских цен на товары и услуги.

Правительство и Профсоюзы:

3.5. Проводить мониторинг уровня жизни населения и работающих по видам экономической деятельности. Регулярно размещать результаты мониторинга на официальном портале Правительства Москвы, сайтах Департамента экономической политики и развития города Москвы, МФП и в газете «Солидарность».

Работодатели:

3.6. Обеспечить выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на 2012 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

3.7. Не допускать задержек выплаты заработной платы работникам в организациях города Москвы независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, обеспечить начисление и выплаты компенсации за задержку выплаты заработной платы.

3.8. Определять денежную компенсацию работнику за задержку выплат из расчета не ниже одной двухсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

3.9. При сокращении численности или штата работников выходное пособие выплачивать из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя.

3.10. При расчете средней заработной платы, во всех случаях средний месячный заработок работника, отработавшего полностью в расчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее установленного в Соглашении о минимальной заработной плате в городе Москве на 2012 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

3.11. Возместить работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, не полученный им средний заработок за весь период её задержки, включая пе-

риод приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой денежной компенсации за задержку выплат в размере не ниже одной двухсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Профсоюзы:

3.12. Обеспечить профсоюзный контроль над своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории города Москвы.

3.13. Обеспечить профсоюзный контроль над своевременным проведением индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории города Москвы.

4. В области социальной защиты

В целях развития комплекса мер социальной защиты населения, создания условий для развития добровольного социального страхования **Стороны обязуются:**

4.1. Способствовать развитию добровольного и безвозмездного донорства крови.

Правительство:

4.2. Сохранить объемы мер социальной поддержки пенсионерам, ветеранам и инвалидам и другим социально-незащищенным категориям населения с учетом разгра-

ничения полномочий между органами исполнительной власти Российской Федерации и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

4.3. Сохранить с учетом разграничения полномочий между федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации объемы гарантированных видов бесплатной медицинской помощи населению города Москвы.

4.4. Обеспечить до установленной в городе Москве величины городского социального стандарта на уровне не ниже 2011 года выплату региональной социальной доплаты к пенсии неработающим пенсионерам, ежемесячной компенсационной выплаты к пенсии некоторых категорий работающих пенсионеров, зарегистрированным в городе Москве по месту жительства,

4.5. Сохранить для пенсионеров, инвалидов (в том числе детей-инвалидов и сопровождающих их лиц), детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей из многодетных семей бесплатный проезд на всех видах городского пассажирского транспорта (кроме такси и маршрутного такси); обучающихся по очной форме обучения в государственных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию, по программам начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, обучающихся по очной форме обучения в государственных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию, по программам начального профессионального образования, студентов, обучающихся по очной форме обуче-

ния в государственных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию, по программам среднего и высшего профессионального образования – льготный проезд на всех видах городского пассажирского транспорта (кроме такси и маршрутного такси).

4.6. Принимать меры по выделению садовых участков для ведения коллективного садоводства льготных категорий москвичей в установленном порядке.

4.7. Предусмотреть Комитету общественных связей города Москвы средства в бюджете города Москвы на поддержку инициатив общественных организаций ветеранов и инвалидов..

4.8. Продолжить практику выделения неработающим пенсионерам билетов для посещения культурных учреждений города Москвы за счет средств бюджета города Москвы.

4.9. Рассмотреть вопрос о подготовке нормативных правовых актов Правительства Москвы, предусматривающих строительства доходных домов и функционировании системы доходных домов для обеспечения жилыми помещениями работников организаций города Москвы. С этой целью организовать в Зеленоградском административном округе города Москвы в 2012-2016 г.г. пилотный проект строительства доходных домов для обеспечения жилыми помещениями работников организаций электронной промышленности, расположенных в Зеленоградском административном округе города Москвы.

4.10. Оказывать содействие учреждениям здравоохранения города Москвы в проведении диспансеризации работающего населения.

Работодатели и Профсоюзы:

4.11. Осуществлять общественный контроль над расходованием средств обязательного социального страхования через своих представителей в комиссиях по обязательному социальному страхованию.

Работодатели:

4.12. Обеспечить безвозмездное предоставление услуг переводчиков жестового языка инвалидов по слуху (сурдопереводчиков) в организациях, где численность работников с нарушением слуха составляет более 15 человек.

4.13. Направлять (в течение 5-ти дней) органам социальной защиты населения города Москвы по месту нахождения работодателя информацию о приеме на работу пенсионеров.

4.14. Предоставлять сведения индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций города Москвы в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.

4.15. Обеспечить установление должностных окладов сурдопереводчиков (старших инструкторов-переводчиков) по обслуживанию глухих рабочих, работающих в организациях, использующих труд инвалидов по слуху, не ниже размера средней заработной платы в данной организации.

4.16. Принимать меры по созданию условий для организации горячего питания работающих.

Профсоюзы:

4.17. Обеспечить общественный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов на обязательное социальное страхова-

ние и своевременным и в полном объеме представлением работодателем достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций города Москвы в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации.

5. В области охраны труда и экологии

В целях обеспечения благоприятных условий и охраны труда, повышения уровня его безопасности, ликвидации причин производственного травматизма и улучшения экологической ситуации **Стороны обязуются:**

5.1. Осуществлять контроль над санитарно-эпидемиологической, противопожарной обстановкой и обеспечением безопасности пребывания детей и подростков в детских загородных оздоровительных лагерях. Приемку детских оздоровительных лагерей осуществлять с участием технической инспекции труда МФП и отраслевых профсоюзов.

5.2. Продолжить взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового, природоохранного законодательства и законодательства об охране труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории города Москвы.

5.3. Обеспечить выполнение организациями города Москвы правил и норм охраны труда, санитарно-противоэпидемических требований и требований экологической безопасности при осуществлении хозяйственной деятельности, включая транспортировку, обезвреживание и переработку промышленных и бытовых отходов.

5.4. Оказывать содействие в проведении работодателями аттестации рабочих мест по условиям труда, пропаганде (распространении) в организациях новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве.

5.5. Принимать меры по организации и обеспечению функционирования в организациях города Москвы системы управления профессиональными рисками как одного из важнейших направлений экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда.

Правительство:

5.6. Обеспечить финансирование мероприятий по охране труда в государственных учреждениях города Москвы за счет средств, выделяемых на их содержание, с отражением данных (фактических) расходов в коллективном договоре и соглашении по охране труда организации.

5.7. Продолжить организацию и проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в государственных бюджетных учреждениях города Москвы с приведением рабочих мест в соответствие с требованиями охраны труда.

Работодатели:

5.8. Обеспечить в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории города Москвы, при этом размер выделяемых средств в расчете на каждого работающего должен быть не ниже ми-

нимального размера заработной платы, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на 2012 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

5.9. Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматривать работодателем с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

5.10. Обеспечить выплату единовременной денежной компенсации, сверх предусмотренной действующим федеральным законодательством, семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания в размере не менее 50 минимальных заработных плат установленных в городе Москве. В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из размера 50 минимальных заработных плат в городе Москве.

Профсоюзы:

5.11. Осуществлять профсоюзный контроль над соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации о труде силами правовых и технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

5.12. Проводить разъяснительную работу среди работников организаций, осуществляющих свою деятельность на территории города Москвы, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с индивидуальными предпринимателями, по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

6. В области молодежной политики, спорта и культуры

В целях создания условий для самореализации молодежи, обеспечения равных стартовых возможностей для включения молодых граждан в социальную, экономическую, и культурную жизнь общества **Стороны обязуются:**

6.1. Проводить городские конкурсы профессионального мастерства среди обучающихся в учреждениях среднего профессионального образования.

6.2. Содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

6.3. Содействовать совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных учреждений. Совершенствовать профориентационные уроки в программах обучения общеобразовательных учреждений. Предусмотреть оснащение Центров профориентации и общеобразовательных учреждений города Москвы специализированным оборудованием для проведения профориентационных мероприятий

6.4. Содействовать развитию взаимодействия между образовательными учреждениями среднего профессионального, высшего профессионального и дополнительно-

го профессионального образования и работодателями города Москвы.

6.5. Обеспечить доленое участие в финансировании мероприятий военно-патриотического воспитания подрастающего поколения, организации спортивно-оздоровительного отдыха детей, культурно-массовых мероприятий, в т.ч. героико-исторической направленности.

6.6. Обеспечить организацию оздоровления и занятости подростков в лагерях труда и отдыха, поддерживать движение трудовых объединений молодежи.

6.7. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов города Москвы.

6.8. Принимать меры по сохранению детских загородных оздоровительных лагерей. Обеспечить финансирование мероприятий по проведению детской оздоровительной кампании, предусмотрев в бюджете города Москвы субсидию МФП на частичное возмещение затрат по оказанию услуг в проведении детских оздоровительных мероприятий в размере 573 000 000 рублей.

6.9. Принимать участие в организации и проведении культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых для москвичей на базе клубных учреждений, спортивных сооружений организаций, учреждений дополнительного и профессионального образования города Москвы.

6.10. Оказывать организационно-методическую помощь клубным и спортивным учреждениям, библиоте-

кам, детским оздоровительным лагерям организаций города Москвы.

6.11. Обеспечить функционирование системы гарантированного предложения места первой работы выпускникам образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования – жителям города Москвы.

6.12. Содействовать созданию в организациях всех форм собственности советов молодых специалистов.

6.13. Продолжить работу по внедрению системы государственно-частного партнерства для поддержки и развития материально-технической базы детских оздоровительных лагерей.

Правительство и Профсоюзы:

6.14. Осуществлять контроль над реализацией мероприятий по обеспечению отдыха детей и подростков в оздоровительных организациях.

6.15. Организовать новогодние представления в дни зимних школьных каникул для детей и подростков. Обеспечить финансирование мероприятий по проведению новогодних представлений для детей в Государственном Кремлевском Дворце, предусмотрев в бюджете города Москвы субсидии МФП в размере 122 800 000 рублей на частичную компенсацию расходов по организации и проведению новогодних представлений.

Правительство:

6.16. Предусмотреть в рамках проведения оздоровительной кампании приобретение путевок для представителей студенческой молодежи в установленном порядке.

6.17. Осуществлять бесплатные перевозки организованных групп детей в каникулярный период по установленным сертификатам на проезд.

6.18. Содействовать развитию предпринимательства молодежи, создавать условия, стимулирующие молодежь к осуществлению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

6.19. Осуществлять организационную помощь и предоставлять субсидии физкультурно-спортивным организациям города Москвы независимо от организационно-правовой формы (за исключением государственных учреждений) в порядке, установленном нормативными правовыми актами города Москвы.

Работодатели:

6.20. Гарантируют трудоустройство по специальности молодым специалистам, а также выпускникам государственных образовательных учреждений города Москвы среднего профессионального и высшего профессионального образования, направленных в организацию по заявкам работодателей города Москвы.

6.21. Заключают договоры о сотрудничестве, включая трехсторонние договоры на подготовку рабочих кадров, с образовательными учреждениями города Москвы среднего профессионального, высшего профессионального и дополнительного профессионального образования на подготовку, переподготовку кадров и последующее гарантируемое предложение трудоустройства выпускников.

Профсоюзы:

6.22. Организовать обучение директоров детских загородных оздоровительных лагерей организаций города Москвы.

7. В области развития системы социального партнерства».

В целях повышения эффективности взаимодействия социальных партнеров, развития гражданского общества и системы социального партнерства, на основе ответственности и реализации достигнутых договоренностей **Стороны обязуются:**

7.1. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативных правовых актах города Москвы по вопросам, которые являются предметом настоящего Соглашения, а также по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. Проводить взаимные консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики в городе Москве.

7.2. Взаимно обеспечивать представителям Сторон возможность принимать участие на всех уровнях в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

7.3. Оказывать практическое и методическое содействие заключению городских отраслевых и окружных соглашений, коллективных договоров в организациях города Москвы.

7.4. Способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров. В случае их возникновения обращаться в Учреждение «Трудовой арбитражный

суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его решения.

7.5. Направлять в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» информацию о коллективных трудовых спорах и о массовых нарушениях трудовых прав работников для оказания содействия в их урегулировании, систематизации и проведения аналитической работы.

7.6. Оказывать содействие организациям города Москвы в пределах полномочий в деятельности по пропаганде трудового законодательства в средствах массовой информации (включая окружные и городские) с размещением информации по данной тематике на объектах наружной рекламы. Размещать в организациях города Москвы информацию с указанием органов и организаций, занимающихся урегулированием трудовых споров (приложение 2).

7.7. Продолжить работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм, в том числе саморегулируемых организаций, а также российских сетевых компаний и транснациональных компаний в систему социального партнерства.

7.8. Публиковать в газетах: «Тверская, 13», «Содружество», «Солидарность», «Московская промышленная газета», «Биржа труда», «Московская перспектива», окружных средствах массовой информации и размещать на официальных сайтах Сторон материалы, рассказывающие о практике социального партнерства в городе Москве, о социально-трудовых вопросах, о решениях

МТК и мероприятиях, проводимых в рамках реализации Соглашения.

7.9. Проводить согласованную политику по вовлечению в новые и укреплению действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории города Москве.

7.10. При реализации совместных решений в рамках системы социального партнерства учитывать взаимодействие организаций, действующих на территории города Москвы, с объединениями профсоюзов и объединениями работодателей.

7.11. Способствовать выполнению государственных программ города Москвы, затрагивающих социально-экономические интересы работников.

7.12. В установленном порядке вносить предложения о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам, относящимся к предмету настоящего Соглашения.

7.13. Проводить разъяснительную работу по участию организаций и индивидуальных предпринимателей города Москвы в проекте «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей.

7.14. Проработать вопросы развития социально-трудовой сферы города Москвы в связи с расширением границ города Москвы.

7.15. Продолжить работу по организации обучения представителей сторон социального партнерства формам и методам договорного регулирования социально - трудовых отношений и основам организации взаимодействия

сторон социального партнерства в рамках реализации планов развития города Москвы.

Правительство и Работодатели:

7.16. Обеспечить в пределах компетенции выпуск тематических информационных изданий, в том числе совместных номеров газеты «Содружество», посвященных реализации промышленной политики, поддержки и развития малого и среднего предпринимательства города Москвы

Правительство:

7.17. В целях согласования интересов сторон обеспечить условия для участия органов социального партнерства (МТК) в разработке и обсуждении проектов законов и других нормативных правовых актов города Москвы в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

7.18. При обращении Сторон включать в состав формируемых Правительством Москвы на уровне города Москвы и административных округов города Москвы комиссий, коллегий префектур административных округов города Москвы, рабочих групп по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам представителей Профсоюзов и Работодателей.

7.19. При обращении работодателей в органы исполнительной власти города Москвы по вопросам оказания им практической помощи в осуществлении хозяйственно-экономической деятельности, в рамках компетенции оказывать соответствующее содействие, в случае необходимости принимать решения на основе взаимных консультаций сторон МТК.

7.20. Предусмотреть Комитету общественных связей города Москвы средства в бюджете города Москвы на предоставление субсидии Учреждению «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» в размере 11 200 000 рублей на возмещение расходов по оказанию услуг в сфере системы социального партнерства по предотвращению коллективных трудовых споров и содействию разрешения связанных с ними конфликтов.

7.21. Оказать содействие в установленном порядке в части установления арендной платы за занимаемые МКПП(р) помещения в здании по адресу: г. Москва, ул. Новый Арбат, д. 21, стр. 1 и ее структурным подразделениям на уровне минимальной ставки, утвержденной на 2012 год по городу Москве.

7.22. Префектурам административных округов города Москвы предусмотреть денежные средства на обеспечение функционирования территориальной системы социального партнерства в виде бюджетных субсидий МФП и МКПП(р) в соответствии с территориальными (окружными) соглашениями.

7.23. Выделить в установленном законом города Москвы о бюджете города Москвы на 2012 год и плановый период 2013 и 2014 годов порядке субсидии учебным центрам МФП в размере 36 000 000 рублей, на частичное возмещение расходов по обучению представителей сторон социального партнерства формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений.

7.24. Продолжить реализацию мер государственной поддержки в виде предоставления ставок арендной платы и иных форм поддержки в особом порядке, установлен-

ном нормативными правовыми актами города Москвы, по земельным участкам и объектам нежилого фонда, занимаемых профсоюзами и организациями профсоюзов (кроме фондов и ассоциаций) .

7.25. Ежемесячно предоставлять сторонам социального партнерства информационно-аналитическую записку о состоянии социально-трудовой сферы города Москвы.

Профсоюзы:

7.25. Проводить консультации по правовым вопросам и вопросам охраны труда на сайте МФП в сети Интернет, в том числе в режиме «on-line», используя компьютерную программу «Профсоюзная Фемида».

7.26. Организовать обучение не менее 20 тысяч представителей социальных партнеров различных уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

7.27. Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения Правительством Москвы и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми и окружными соглашениями.

Работодатели:

7.28. По запросу представителей работников предоставляют полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

8. О финансировании обязательств Соглашения, территориальных (окружных, районных) соглашений, городских отраслевых (межотраслевых) соглашений

8.1. Органам исполнительной власти города Москвы, в том числе префектурам административных округов города Москвы, при подготовке в соответствии с законом города Москвы о бюджете города Москвы на 2012 год и плановый период 2013 и 2014 годов и постановлением Правительства Москвы от 5 апреля 2011 г. № 109-ПП «О порядке предоставления субсидий из бюджета города Москвы юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ и услуг, некоммерческим организациям, не являющимся государственными учреждениями города Москвы, и о признании утратившим силу постановления Правительства Москвы от 13 мая 2008 года № 385-ПП», предусмотреть субсидии на цели выполнения обязательств настоящего Соглашения, территориальных (окружных, районных) соглашений, городских отраслевых (межотраслевых) Соглашений.

9. Ответственность сторон:

Стороны Соглашения вправе по взаимному согласию устанавливать ответственность за нарушение, неисполнение обязательств по Соглашению, если эта ответственность не противоречит законодательству Российской Федерации.

10. Заключительные положения

10.1. Соглашение открыто для присоединения всех организаций, осуществляющих свою деятельность на территории города Москвы, в порядке, определяемом Законом города Москвы от 11 ноября 2009 года № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве».

10.2. МТК рекомендует включать в коллективные договоры и соглашения пункты, включенные в Приложение № 1 к настоящему Соглашению.

10.3. В целях обеспечения реализации настоящего Соглашения, дальнейшего развития социального партнерства Стороны, на основе взаимных консультаций в рамках МТК разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти города Москвы, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Центрального федерального округа и добиваются их реализации.

10.4. Обязательства Работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции. Сторонами социального партнерства составляется план проверки организаций, осуществляющих свою деятельность на территории города Москвы, независимо от организационно-правовой формы, формы собственности и подчиненности и выносятся на обсуждение сторон. Проверки осуществляются с участием Сторон настоящего Соглашения. Инициатором проведения проверок может выступать любая Сторо-

на настоящего Соглашения. Документы по запросу одной из сторон предоставляются в срок не позднее 3 календарных дней с момента получения соответствующего запроса. Решение о проведении проверок принимается одной из сторон при наличии в представленных документах достоверных сведений о невыполнении обязательств, принятых сторонами социального партнерства города Москвы. Взаимные консультации проводятся не позднее 7 календарных дней после поступления от Стороны письменного уведомления.

10.5. Соглашение вступает в силу 1 января 2012 года и действует до вступления в силу нового соглашения.

***От Правительства Москвы
Мэр Москвы***

С.С.Собянин

***От московских объединений профсоюзов
Председатель Московской Федерации
профсоюзов***

М.Д.Нагайцев

***От московских объединений работодателей
Председатель Московской Конфедерации
промышленников и предпринимателей
(работодателей)***

Е.В.Панина

*Приложение 1
к Московскому трехстороннему
соглашению на 2012 год*

Московская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рекомендует включать в коллективные договоры и соглашения следующие пункты:

1. Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации, возможность переобучения новым профессиям, а также оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

2. Предусмотреть предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю условий и охраны труда.

3. Предусмотреть выплату пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня нетрудоспособности работника в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателя из расчета среднемесячного заработка работника.

4. Определять порядок индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

5. Предусмотреть выделение финансовых средств (из прибыли организации) на оплату санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей, проведение диспансеризаций с целью профилактики и

выявления заболеваний (в том числе профессиональных) на ранних стадиях, на оказание материальной поддержки работникам, имеющим детей (при рождении ребенка, приобретении санаторно-курортных путевок «Мать и дитя», оплату лечения детей, выплату пособий женщинам, находящимся в отпуске по уходу за детьми в возрасте от 1,5 лет до 3 лет и др.)

6. Предусмотреть мероприятия по аккумулярованию финансовых средств на содержание объектов социальной сферы.

7. Предусмотреть мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых столовыми, культурно-просветительскими, спортивными, оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций с учетом действующих норм и фактической численности работающих, обеспечению на должном уровне их технического состояния.

8. Предусмотреть отчисление средств на дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работающих и членов их семей.

9. Предусмотреть создание условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.

10. Определить порядок согласования работодателем заявки о потребности в иностранных работниках на очередной год с профсоюзной организацией.

11. В целях закрепления рабочих кадров на производстве направить усилия на восстановление наставничества, обеспечивающего преемственность поколений, сохранение накопленного профессионального опыта.

12. Оплачивать расходы на погребение работника и членов его семьи сверх установленного законодательством пособия, выплачиваемого за счет средств обязательного социального страхования.

13. Предоставлять за счет средств организации:

- возможность повышения квалификации и дальнейшего обучения молодежи;

- профессиональное обучение и переобучение женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности, вызванные необходимостью ухода за детьми.

14. Предусмотреть порядок и размеры возмещения работнику расходов, связанных со служебными командировками.

15. Определить размер и порядок возмещения расходов работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, согласно установленному перечню работ, профессий и должностей.

16. За период отстранения работника от работы по медицинским показаниям на срок до 4-х месяцев из-за отсутствия соответствующей работы у работодателя производить оплату в размере не ниже минимальной заработной платы установленной Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на 2012 год.

17. Предусмотреть обязательства, направленные на конкретную поддержку работающих инвалидов, а также работников, имеющих в составе семей лиц с ограничениями жизнедеятельности.

18. Предусмотреть включение положений о передаче коллективного трудового спора в случае его возникновения на рассмотрение в Учреждение «Трудовой арбитраж»

ный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнении его решений.

19. Оказывать содействие в улучшении жилищных условий работникам организации, состоящим на жилищном учете.

20. Создавать Советы молодых специалистов в организациях города, содействовать их работе с оказанием организационной и финансовой поддержки.

21. Предоставлять право председателю первичной профсоюзной организации, как уполномоченному представителю работников принимать участие в оперативных совещаниях и заседаниях правления организаций с правом совещательного голоса в соответствии с уставными документами или коллективным договором.

22. Срочный трудовой договор заключается только в тех случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

23. Определять за счет средств работодателя, дополнительные льготы и гарантии уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов, в том числе предоставление ежегодного дополнительного оплаченного отпуска на срок не менее 3-х календарных дней.

24. Не допускать нецелевого использования средств, предназначенных для оплаты труда. Представлять профсоюзам необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда.

25. Проводить мероприятия по социальной поддержке молодых специалистов.

26. Предусмотреть положения о необходимости поддержания тарифной части заработка на уровне не ниже $2/3$ от общего его размера.

27. Создавать условия для обеспечения жилыми помещениями работников, состоящих на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий по месту работы, за счет средств работодателя, в т.ч. с возможным долевым участием работников.

28. В случае реорганизации организации не допускать высвобождение работников, имеющих многодетные семьи.

29. Рекомендовать устанавливать за счет собственных средств дополнительные меры социальной поддержки при выходе на пенсию работникам, имеющим трудовые заслуги и длительный стаж работы в организации.

30. Предусмотреть выделение финансовых средств из прибыли организации на полную или частичную компенсацию проезда работников городским общественным транспортом.

*Приложение 2
к Московскому трехстороннему
соглашению на 2012 год*

Список организаций по оказанию помощи в урегулировании трудовых споров для размещения на информационных стендах в организациях города Москвы

Управление юридической службы Московской Федерации профсоюзов
тел. 688-66-01, 688-76-47

Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей)
тел./факс (495) 691-99-01, 691-98-74

Горячая линия Комитета общественных связей города Москвы
тел.(495) 974-22-55

Коллективные трудовые споры: Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров»
тел. (495) 688-82-92, факс (495) 688-71-65

Индивидуальные трудовые споры: Государственное бюджетное учреждение города Москвы Московский городской правовой Центр «Защита»
тел. (495) 959-89-40, 959-99-88

**СОГЛАШЕНИЕ О МИНИМАЛЬНОЙ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В ГОРОДЕ
МОСКВЕ НА 2012 ГОД МЕЖДУ
ПРАВИТЕЛЬСТВОМ МОСКВЫ,
МОСКОВСКИМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ
ПРОФСОЮЗОВ И МОСКОВСКИМИ
ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

Правительство Москвы от лица органов исполнительной власти города Москвы, Московская Федерация профсоюзов от лица московских объединений профсоюзов, Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей) от лица московских объединений работодателей, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством города Москвы, на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о следующем:

1. Предусмотреть двухэтапное повышение размера минимальной заработной платы в городе Москвы. Установить размер минимальной заработной платы **с 1 января 2012 года - 11300 рублей с 1 июля 2012 года – 11700 рублей.**

2. Размер минимальной заработной платы включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), включающую

тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат производимых в соответствии со ст.147, ст.151, ст.152, ст.153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Настоящее Соглашение распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, присоединившихся в порядке, предусмотренном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Контроль над исполнением Соглашения осуществляется Московской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее - МТК).

5. Стороны поручают МТК в случае необходимости вносить изменения и дополнения в заключенное Соглашение в порядке, установленном Регламентом работы МТК.

***От Правительства Москвы
Мэр Москвы***

С.С.Собянин

***От московских объединений профсоюзов
Председатель Московской Федерации
профсоюзов***

М.Д.Нагайцев

***От московских объединений работодателей
Председатель Московской Конфедерации
промышленников и предпринимателей
(работодателей)***

Е.В.Панина

Тираж 500 экз.
Отпечатано в ООО «ИнформПрофЦентр», (495) 545-62-32
48