**РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

№ 3 (199)

Москва
Апрель 2016 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 02 марта 2016 года № 7 «Об итогах проведения колдоговорной кампании в 2015 году и ходе выполнения отраслевых соглашений» 4

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 02 марта 2016 года № 7 «Об итогах правозащитной работы городского комитета МГО Профсоюза в 2015 году» 12

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 02 марта 2016 года № 7 «О состоянии производственного травматизма на предприятиях и в организациях в 2015 году и задачах профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей по его снижению в 2016 году» 22

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 02 марта 2016 года № 7 «Об организации отдыха детей в дни весенних школьных каникул» 27

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 30 марта 2016 года № 8 «Об итогах финансовой деятельности городской организации Профсоюза за 2015 год» 29

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 30 марта 2016 года № 8 «О подготовке к летней детской оздоровительной кампании 2016 года» 35

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 30 марта 2016 года № 8 «Об участии во Всероссийском фотоконкурсе ФНПР «Профсоюзы и общество» 39

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 30 марта 2016 года № 8 «Об оказании материальной помощи членам Профсоюза, пострадавшим от несчастного случая» 48

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 30 марта 2016 года № 8 «Об участии в Первомайских мероприятиях 2016 года» 50

Постановление Президиума МФП от 24 марта 2016 года № 8 «О проведении Московской Федерацией профсоюзов Первомайской акции в 2016 году» 52

Перечень общих лозунгов, рекомендуемых Комитетом политического анализа и действий МФП для использования в ходе проведения массовых первомайских мероприятий 61

Позиция ФНПР и РСПП о передаче функций сбора социальных страховых взносов в ФСН 64

Письмо Председателю Правительства РФ Д.А. Медведеву 68

Послание солидарности Профсоюзам Франции 72

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02 марта 2016 года 7

Об итогах проведения колдоговорной кампании в 2015 году и ходе выполнения отраслевых соглашений.

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя МГО Профсоюза — заведующей отделом правовой работы и охраны труда, главного правового инспектора труда Е.В. Зотовой, президиум МГО Профсоюза отмечает, что в настоящее время социальное партнерство направлено на содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений, создание благоприятных условий труда и предоставление дополнительных социальных льгот и гарантий на основе заключаемых в учреждениях соглашений и коллективных договоров.

В состав Московской городской организации Профсоюза входит 4 территориальные и 442 первичные профсоюзные организации с общей численностью работающих 147044 человека, из них 104474 члена Профсоюза.

По состоянию на 01 января 2016 года в первичных профсоюзных организациях заключено 326 (2014г. — 423) коллективных договоров или 74% (2014г. — 78%) от их

общего количества. Такое снижение количества коллективных договоров по сравнению с 2014 годом связано с активно проводимой реорганизацией учреждений города Москвы. Так, в Департаменте социальной защиты населения города Москвы произошла реорганизация большого количества учреждений социальной защиты путем их слияния с последующим слиянием и профсоюзных организаций. В результате этого слияния количество профсоюзных организаций стало на 99 меньше, чем в 2014 году и соответственно количество колдоговоров снизилось с 244-х до 154-х колдоговоров в 2015 году, то есть на 90 коллективных договоров меньше.

В МГО Профсоюза, помимо первичных организаций, входит 180 профсоюзных организаций структурных подразделений, действующих в учреждениях имеющих статус юридического лица, в которых заключено 95 колдоговоров.

С учетом этого общее количество действующих коллективных договоров по состоянию на 01 января 2016 года составляет 421, с численностью работающих 111815 (в 2014г. — 116046) человек или 76% (в 2014г. — 73,3%) от общего числа работающих в организациях, в которых заключены коллективные договоры, в том числе 77899 членов Профсоюза (в 2014г. — 85375) или соответственно 75% (в 2014 г. — 79%).

В 2015 году заключено 78 (2014г.-126) коллективных договоров и 124 (2014г. — 45) дополнительных соглашений к коллективным договорам:

– 81 дополнительное соглашение в связи с изменением системы оплаты труда (постановление Правительства Москвы от 24.10.2014г. №619-ПП

«О новой системе оплаты труда работников госучреждений города Москвы»);

- 35 дополнительных соглашений было посвящено изменениям режима рабочего времени, а также в связи с изменениями в законодательстве по охране труда;
- 8 дополнительных соглашений продлили срок действия коллективного договора на новый срок.

В отчетном году впервые были заключены коллективные договоры в 32 учреждениях, в т.ч. в Министерстве транспорта Российской Федерации (Блинков А.Г.), Управе Южное Бутово (Гайдученко А.П.), Федеральном агентстве по делам молодежи (Пехота Ф.Н.), Управах района Матушкино и района Савелки города Москвы (Москвина Э.Г.) и др.

Наибольшую активность, как по заключению колдоговоров, внесению в них изменений и дополнений, так и по контролю за их выполнением, проявляют профсоюзные организации учреждений социальной защиты населения г. Москвы (председатель Сытникова Г.В.), Центральная избирательная комиссия Российской Федерации (председатель Воронов А.А.), Министерства экономического развития Российской Федерации и внешнеэкономических организаций (председатель Попов В.Н,), ФКУЗ «Центральная поликлиника №1 МВД России» (председатель Захаров С.В.), ТПО Учреждений и предприятий Управления делами Президента Российской Федерации (председатель Королев А.Г.) и другие.

Работники отдела правовой работы и охраны труда горкома Профсоюза постоянно оказывали практическую

помощь профкомам по вопросам, связанным с ведением переговоров с представителями работодателя и разработкой проекта коллективного договора, в т.ч. непосредственно в организациях с участием представителей обеих сторон.

Все коллективные договоры и дополнительные соглашения, заключенные в отчетном году, прошли юридическую экспертизу в горкоме Профсоюза прежде, чем были направлены для прохождения уведомительной регистрации.

Значительную роль в социальном партнерстве наряду с коллективными договорами играют отраслевые соглашения, заключаемые ЦК Профсоюза. На организации, входящие в структуру МГО Профсоюза, распространяется 14 отраслевых соглашений и один коллективный договор ФГУП «Охрана», заключенные ЦК Профсоюза с федеральными министерствами, агентствами и службами. Они распространяют свое действие на 61 первичную профсоюзную организацию и 32 профсоюзные организации структурных подразделений, действующих в учреждениях, имеющих статус юридического лица.

Общая численность работающих, на которых распространяются Отраслевые соглашения и коллективный договор ФГУП «Охрана» составляет 39667 человек или 27% от общего числа работающих в организациях и учреждениях, в которых действуют профсоюзные организации, в том числе 20710 членов Профсоюза или 19,8% от общего количества членов Профсоюза Московской городской организации.

В целом в этих организациях действует 76 коллективных договоров, из них в 47 первичных профсоюзных организациях и в 29 профсоюзных организациях структур-

ных подразделений, действующих в учреждениях имеющих статус юридического лица, входящих в структуру соответствующих первичных профсоюзных организаций, с общей численностью работающих 26862 человек, что составляет 67,7% от общего числа работающих в организациях и учреждениях, на которые распространяются Отраслевые соглашения и коллективный договор ФГУП «Охрана», из них 16635 членов Профсоюза, что составляет соответственно 80,3% от общего числа членов Профсоюза.

По информациям профсоюзных комитетов, направленных в МГК Профсоюза, обязательства сторон по выполнению отраслевых соглашений в 2015 году в основном выполнены.

Представители горкома Профсоюза принимали активное участие в работе сформированных Московской Федерацией Профсоюзов совместно с представителями органов исполнительной власти города Москвы, объединений работодателей Московской трехсторонней комиссии и соответствующих рабочих групп. Ежегодно в целях защиты прав и интересов москвичей формировались предложения для внесения их в качестве обязательств в заключаемое в Москве Трехстороннее соглашение.

Горком Профсоюза уделял большое внимание информационной работе по социальному партнерству, постоянно ведет мониторинг выходящих законодательных актов, необходимых для деятельности профсоюзных организаций, которые затем публикуются в «Информационном бюллетене» горкома и на сайте горкома Профсоюза. Большая работа велась по обучению профсоюзного актива, были проведены семинары по темам «Практика

заключения коллективного договора и проверка его выполнения», «Коллективный договор. Пути устранения факторов, препятствующих заключению коллективного договора».

В мае 2015 года в помощь профсоюзному активу в «Информационном бюллетене» опубликованы методические материалы на тему «Практика работы профсоюзных комитетов по включению в коллективный договор расширенного круга социальных гарантий для работников и государственных гражданских служащих».

В ноябре 2015 года проведено расширенное заседание президиума МГО Профсоюза «О практике развития социального партнерства в учреждениях Министерства иностранных дел Российской Федерации, Минэкономразвития Российской Федерации, Федеральной таможенной службы и МЧС России».

Вместе с тем, в работе горкома Профсоюза по развитию социального партнерства имеются ряд проблем и недостатков.

Серьезно затрудняет работу по ведению переговоров и заключению коллективных договоров такие проблемы, как постоянная реорганизация учреждений, частая смена руководителей, отсутствие в бюджетных учреждениях источников финансирования дополнительных льгот работникам, неустойчивым финансовым положением ряда организаций, малочисленность профорганизаций.

Однако, есть и субъективные факторы, главным из которых является недооценка председателями профсоюзных организаций и руководителями учреждений значимости коллективного договора, и часто просто нежелание заниматься этой работой.

Президиум МГО Профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя председателя МГО Профсоюза — заведующей отделом правовой работы и охраны труда, главного правового инспектора труда Е.В. Зотовой «Об итогах проведения колдоговорной кампании в 2015 году и ходе выполнения отраслевых соглашений» принять к сведению.
2. Утвердить «Сведения об итогах коллективно-договорной кампании в Московской городской организации Профсоюза в 2015 году» по форме КДК-2 и направить их в ЦК Профсоюза и Московскую Федерацию профсоюзов (приложение № 1).
3. Утвердить «Сведения о коллективных договорах, заключенных в организациях министерств и ведомств, находящихся на профсоюзном обслуживании в МГО Профсоюза работников госучреждений» и направить их в ЦК Профсоюза (приложение № 2).
4. Обязать профсоюзные комитеты активизировать работу по развитию социального партнерства через заключение коллективных договоров, наполнения их пунктами, содержащими дополнительные льготы и гарантии по сравнению с действующим законодательством, осуществлять действенный контроль за выполнением коллективного договора.
5. Обратить внимание председателей профсоюзных организаций, не имеющих коллективных договоров, на их персональную ответственность за состояние социального партнерства, повышение роли и влия-

ния профсоюзных организаций в жизни трудовых коллективов.

6. Отделу правовой работы и охраны труда горкома Профсоюза активизировать организационную и правовую помощь профсоюзным комитетам в разработке и заключении коллективных договоров, принимать активное участие в работе профкомов в переговорах по заключению коллективных договоров.
7. Повысить инициативу и ответственность представителей городской организации Профсоюза в работе комиссий ЦК Профсоюза по заключению и контролю за выполнением отраслевых соглашений.
8. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел правовой работы и охраны труда горкома Профсоюза (Зотова Е.В.).

   Срок: февраль 2017г.
9. Постановление президиума № 45 от 25 февраля 2015 года «Об итогах проведения колдоговорной кампании в 2014 году и ходе выполнения отраслевых соглашений в Московской городской организации» с контроля снять.

Председатель ***В.А. Ульянов***

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02 марта 2016 года 7

Об итогах правозащитной работы городского комитета МГО Профсоюза в 2015 году

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя МГО Профсоюза — заведующей отделом правовой работы и охраны труда, главного правового инспектора труда Зотовой Е.В. «Об итогах правозащитной работы городского комитета МГО Профсоюза в 2015 году», президиум МГО Профсоюза отмечает, что защита прав членов Профсоюза, как уставная задача Профсоюза, является приоритетным направлением деятельности городского комитета.

Согласно Федеральному закону «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ, представлять и защищать права и интересы членов Профсоюза, является правом и обязанностью профсоюзов. Аналогичные задачи содержатся в «Программе действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите

социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах» принятой на X Съезде Профсоюза.

В состав Московской городской организации Профсоюза входит 4 территориальные и 442 первичные профсоюзные организации и 180 профорганизаций структурных подразделений, действующих в учреждениях имеющих статус юридического лица, входящих в структуру соответствующих первичных организаций.

В штате аппарата городского комитета 3 должности правового инспектора труда. Численность юристов, избранных в состав профсоюзных комитетов, по состоянию на 01 января 2016 года составляет 85 человек (в 2014 году — 36 человек). Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда составляет 12 чел. (в 2014 г. — 14 чел.), которые оказывают членам Профсоюза бесплатную юридическую помощь, включающую в себя: проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, законодательства о государственной гражданской службе, выполнения условий коллективных договоров, отраслевых соглашений и трудовых договоров, составление исковых заявлений, кассационных и надзорных жалоб, отзывов и иных документов в судебные органы, проведение консультаций профактива, представителей юридических и кадровых служб учреждений и предприятий, представление интересов работников в суде правовым инспектором труда.

Правовые инспекторы труда в необходимых случаях непосредственно принимают участие в переговорных процессах по заключению соглашений, коллективных договоров, проводят экспертизу на их соответствие законо-

дательству, проводят политику увеличения социальной направленности соглашений и коллективных договоров, осуществляют правовое сопровождение переговорной кампании.

В 2015 году правовыми инспекторами труда горкома совместно с профсоюзными комитетами проверено 516 профсоюзных организаций (в 2014 — 331 профсоюзных организаций), в том числе 202 проверки проведены комплексно (в 2014 — 131). В ходе проверок направлено работодателям (представителям нанимателя) 101 представление об устранении нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих трудовые права (в 2014 — 96). В указанных представлениях было выявлено 128 (в 2014 — 142) нарушений норм трудового законодательства, из которых устранено 123 нарушения (в 2014 — 139). Например, в ходе проверки установлено, что в нарушение Московского трехстороннего соглашения в одной из управ района города Москвы техническим работникам заработная плата выплачивалась менее минимальной оплаты труда в городе Москве. Отделом правовой работы и охраны труда были даны разъяснения главному бухгалтеру управы, что в настоящее время вопросы оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов исполнительной власти города Москвы, регулируются постановлением Правительства Москвы от 3 сентября 2002 г. N 715-ПП (с изменениями), которым предусмотрена возможность доплат до минимального размера заработной платы за счет премий и других доплат. В результате нарушение трудового законодательства устранено путем выплаты дополнительной премии этим работникам. До-

полнительно были проверено 10 управ в различных районах города Москвы с целью обнаружения подобного нарушения. Результаты показали, что данное нарушение, к счастью, было единичным.

В 2015 году в городской комитет по различным вопросам трудового законодательства обратились 1887 членов Профсоюза. Большинство обращений основывались на фактах нарушения работодателями социально-трудовых прав и законных интересов обратившихся.

В ходе проверок выявлялись нарушения по следующим основным вопросам:

- соблюдения порядка заключения и определения содержания трудового договора;
- соблюдения процедуры проведения сокращения численности или штата работников учреждения;
- соблюдения условий коллективного договора, соглашения;
- принятия локальных нормативных актов учреждения без учета мнения выборного профсоюзного органа;
- распределения фонда оплаты труда, надбавок и доплат;
- порядка заключения с работниками договоров о полной материальной ответственности;
- применения законодательства о государственной гражданской службе;
- соблюдения норм об особенностях регулирования труда отдельных категорий работников, в том числе женщин и лиц с семейными обязанностями, лиц, работающих по совместительству, педагогических, медицинских и других работников.

В результате осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства выявлялись нарушения со стороны работодателя и принимались меры по их устранению.

В 2015 году в городе Москве проводилось комплексное упорядочение функций, выполняемых как органами исполнительной власти города Москвы, так и федеральными органами, путем реорганизации учреждений и организаций, расположенных в Москве, что приводило к значительному высвобождению как государственных гражданских служащих, так и работников, в том числе членов Профсоюза. Так, 2015 году произошло сокращение штата и численности государственных гражданских служащих и работников органов исполнительной власти города Москвы на 30%.

В связи с этим большое количество членов Профсоюза и руководителей выборных профсоюзных органов обращались в отдел правовой работы и охраны труда по поводу правового регламентирования процедур, связанных с высвобождением. Прогнозируя негативные для членов Профсоюза последствия высвобождения и в целях предотвращения нарушения законодательства, горкомом было запланировано обучение с акцентом на практику применения законодательства, связанного с увольнением по инициативе работодателя. Так, в мае и декабре 2015 года правовыми инспекторами горкома Профсоюза был проведены семинары на тему: «Практика расторжения трудового договора по инициативе работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа», «Порядок учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа».

На семинаре подробно изложены вопросы процедуры учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности и штата работников, недостаточной квалификацией работника, подтвержденной результатами аттестации, неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей. После проведения семинара был подготовлен информационный материал, содержащий примеры процедуры учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в связи с сокращением штата и численности работникам, который рассылался в электронном виде. Такой материал получили более 50 профсоюзных организаций среди них: Минфин России (председатель ППО Соловьева О.Г), ГКУ Пожарно-спасательный центр» (председатель ППО Цаплин А.А.) и др. В отдельных случаях при проведении сокращения штата и численности в учреждении правовые инспектора горкома Профсоюза выезжали непосредственно в учреждение для проведения консультаций и недопущения нарушений норм трудового законодательства при проведении процедуры сокращения. Например, до проведения процедуры сокращения штата и численности работников в ФГУ «Научный центр правовой информации при Минюсте России» председатель профсоюзной организации Макаренко Т.Н. совместно с руководителем учреждения Федичевым А.В. обратились в горком Профсоюза за консультацией по проведению сокращения штата и численности работников данного учреждения. Результатом консультаций правовых инспекторов горкома Профсоюза стало проведение в данном учреждении

указанной процедуры без нарушения норм трудового законодательства.

Вопросы правовой работы традиционно обсуждались на заседаниях президиума МГО Профсоюза с приглашением председателей профсоюзных комитетов, представителей работодателей, вырабатывались конкретные рекомендации по устранению недостатков в сфере трудовых отношений. На президиуме МГО профсоюза работников госучреждений в отчетном году заслушивался вопрос «Практика развития социального партнерства в учреждениях Министерства иностранных дел РФ, Минэкономразвития РФ, Федеральной таможенной службы и МЧС России».

Правовыми инспекторами горкома постоянно проводился мониторинг выходящих законодательных актов, необходимых для деятельности профсоюзных организаций. Данные материалы, а также постановления президиума МГО Профсоюза постоянно размещались на сайте горкома Профсоюза и в «Информационном бюллетене».

Проводилось изучение соблюдения трудового законодательства по вопросам: «Практика работы профсоюзных комитетов по включению в коллективный договор расширенного круга социальных гарантий для работников государственных гражданских служащих», «Практика соблюдения норм трудового законодательства в ведомственных медицинских учреждениях в современных условиях».

В городском комитете и профсоюзных организациях проводится личный прием членов Профсоюза, оказывается практическая помощь в разработке проектов коллективных договоров, правил внутреннего трудового распорядка и других локальных актов. В течении 2015 года

правовыми инспекторами горкома Профсоюза была оказана в 315 случаях правовая помощь в разработке коллективных договоров и соглашений, (в 2014 году — 222), в 34 случаях были составлены документы в судебные органы, в том числе — исковые заявления, кассационные, надзорные жалобы и др.

В 2015 году при участии юристов городского комитета в судебных органах было рассмотрено 8 исковых заявлений, по 5-ти делам вынесены положительные решения.

Так, например, 30.09.2015г. районный суд г. Москвы своим решением удовлетворил исковые требования Ю.П.Ш., взыскав в ее пользу 249000 рублей в счет компенсации не выплаченного в связи с увольнением пособия по беременности и родам.

Решениями судов удовлетворены 4 исковых заявления о назначении членам Профсоюза пенсии на льготных условиях.

Большая работа проводилась отделом правовой работы и охраны труда по консультированию профсоюзных организаций в связи с изменением наименования Профсоюза и приведением в соответствие с новым наименованием документов, направляемых на государственную регистрацию.

Отделом оказывалась практическая помощь профсоюзным организациям по регистрации профсоюзных организаций в качестве юридического лица в Главном управлении Министерства юстиции РФ по Москве и по регистрации коллективных договоров в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы.

В целом правозащитная работа в 2015 году осуществлялась в тесном взаимодействии с выборными органами

профсоюзных организаций. Практически большинство профкомов ответственно относятся к выполнению своих правозащитных функций, отстаивают интересы членов Профсоюза через совершенствование коллективных договоров и локальных актов, добиваясь принятия положений, не ущемляющих трудовых прав работников, активно вмешиваются в конфликтные ситуации, вследствие чего споры разрешаются положительно и не становятся предметом рассмотрения в судах.

Наряду с этим остаются неиспользованные ресурсы для дальнейшего совершенствования и развития правозащитной работы с акцентом на устранение имеющихся недостатков. К сожалению, ряд руководителей выборных профорганов не придают должного внимания правозащитной работе, не проявляют инициативы по заключению коллективных договоров. Не обладая необходимыми знаниями трудового законодательства, игнорируют все формы обучения. По-прежнему во многих профкомах нет лиц, отвечающих за правозащитную работу.

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя председателя МГО Профсоюза — заведующей отделом правовой работы и охраны труда, главного правового инспектора труда Е.В. Зотовой «Об итогах правозащитной работы городского комитета МГО Профсоюза в 2015 году» принять к сведению
2. «Отчета о правозащитной работе городского комитета МГО Профсоюза работников госучреждений за

2015 год», утвердить и направить в ЦК Профсоюза и Московскую Федерацию профсоюзов (прилагается).

3. Обязать профсоюзные комитеты усилить контроль за соблюдением трудового законодательства в организациях, учреждениях и предприятиях, оперативно информировать горком Профсоюза о конфликтных ситуациях, связанных с нарушением трудовых прав работников, с целью принятия своевременных мер по их устранению.
4. Отделу правовой работы и охраны труда горкома Профсоюза активизировать работу по оказанию всемерной помощи профкомам в защите трудовых прав членов Профсоюза и прав профсоюзных организаций, использую все полномочия, предусмотренные законодательством.
5. Продолжить практику проведения семинаров профактива и представителей юридических и кадровых служб организаций, учреждений и предприятий по актуальным вопросам применения трудового законодательства.
6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел правовой работы и охраны труда (Е.В.Зотова).

   Срок: февраль 2017 г.
7. Постановление президиума МГО Профсоюза: «Об итогах правозащитной работы в 2014 году» от 25 февраля № 45 снять с контроля.

Председатель ***В.А.Ульянов***

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02 марта 2016 года 7

О состоянии производственного травматизма в организациях, учреждениях и предприятиях в 2015 году и задачах профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей по его снижению в 2016 году.

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя — заведующей отделом правовой работы и охраны труда, главного правового инспектора труда Е.В. Зотовой, президиум МГО Профсоюза отмечает, что в 2015 году работодателями и профсоюзными организациями проведена и ведется определенная работа по улучшению условий труда работников организаций, учреждений и предприятий.

По статистическим данным, полученным от первичных и территориальных профсоюзных организаций, в отчетном году число уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда составляет 511 человек (в 2014 г. — 519 чел.).

Уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда в 2015 году в организациях, учреждениях и предприятиях проведено 445 проверок состояния охраны тру-

да, выявлено 369 нарушений (в 2014 г. — 441 проверка, 365 нарушений).

По результатам проверок профсоюзными комитетами и представителями работодателей планируются мероприятия по их устранению с установленными сроками исполнения и назначением ответственных должностных лиц.

В отчетном году в Московской городской организации Профсоюза произошло 19 несчастных случаев с членами Профсоюза, в том числе: тяжелых — 2, со смертельным исходом — 1 в результате ДТП (в 2014 г. — 21 случай: из них 2 -тяжелых и со смертельным исходом — 1). По тяжелым и со смертельным исходом случаям проведены расследования с составлением акта по форме Н-1.

Основными причинами несчастных случаев являются различные вида падений (13 случаев) в рабочее время на улицах города, территориях организаций, лестницах и переходах, стремянок и т.д. (в 2014 г. — 14 случаев).

На основании договора горкома со страховой компанией «Профсодружество» в отчетном году всем 19 пострадавшим выплачено более 250 тыс. рублей (в 2014 году по 21 случаю выплачено более 330 тыс. рублей).

Горком на основании договора СК «Профсодружество» о дополнительном страховании членов Профсоюза от несчастных случаев по пути следования с работы (на работу) в 2015 году по 88 несчастным случаям выплачено более 470 тыс. рублей (в 2014 году по 66 случаям выплачено более 360 тыс. рублей).

В соответствии с планом работы горкома на 2015 год техническим инспектором труда совместно с представителями работодателей, профсоюзных организаций, спе-

циалистами по охране труда были изучены условия труда работников в таких организациях, как:

- подразделения ВДНХ;
- ведомственные типографии;
- ведомственных медицинские учреждения.

Изучение условий труда показало, что в этих учреждениях имеются специалисты по охране труда, повсеместно ведутся ремонты помещений, приобретается новое оборудование и т.д.

В соответствии с заключенными коллективными договорами и соглашениями, в которых отражены вопросы охраны труда, осуществляется выдача спецодежды и средств индивидуальной защиты, уделяется внимание созданию безопасных условий труда, определены мероприятия по охране труда и ответственные за их исполнение.

Отделом правовой работы и охраны труда, техническим инспектором труда горкома осуществлялась практическая и методическая помощь членам Профсоюза, профактиву, специалистам по охране труда организаций по различным вопросам охраны труда. Всего за консультациями по охране труда обратились 75 членов Профсоюза. В основном это были консультации о порядке проведения расследования несчастных случаев на производстве, организации работы по охране труда, выдачи спецодежды, по обучению охране труда и др.

В феврале 2015 года был подготовлен и выпущен специальный информационный бюллетень «Нормативные документы по специальной оценке условий труда», в течение года были проведены два семинара для профсоюз-

ного актива, уполномоченных лиц и специалистов по охране труда по темам:

- «Методика проведения специальной оценки условий труда»;
- «Профсоюзный контроль за соблюдением законодательных и иных актов по охране труда».

В 2015 году технические инспектора труда отдела охраны труда и экологии Московской Федерации профсоюзов, технический инспектор труда горкома принимали участие в работе комиссий по проверке готовности загородных детских оздоровительных учреждений к приему детей на периоды школьных каникул: всего 13 — летних и 7 — зимних. Все дети были застрахованы от несчастных случаев в страховой компании «Профсодружество».

К недостаткам в организации работы по охране труда следует отметить, что не все профкомы и хозяйственные руководители с должным пониманием и ответственностью подходят к работе по улучшению условий труда работников и охране труда. В ряде случаев допускаются нарушения законодательства по охране труда, недолжным образом проводятся инструктажи по охране труда, обучение специалистов и работников, стажировки вновь принимаемых на работу, отсутствуют инструкции по профессиям и видам работ.

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя председателя — заведующей отделом правовой работы и охраны труда, главного правового инспектора труда Е.В. Зотовой «О состоянии производственного травматизма в ор-

ганизациях, учреждениях и предприятиях в 2015 году и задачах профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей по его снижению в 2016 г.» принять к сведению.

2. Рекомендовать профсоюзным комитетам активизировать работу общественного контроля за условиями труда на рабочих местах через уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.
3. Профсоюзным комитетам совместно с комиссиями по охране труда продолжить работу по организации и реализации Федерального закона «О специальной оценке условий труда».
4. Отделу правовой работы и охраны труда горкома Профсоюза активизировать работу по оказанию помощи выборным профсоюзным органам по улучшению условий труда работников — членов Профсоюза.
5. Утвердить отчет МГК Профсоюза работников госучреждений о работе по охране труда в 2015 году и направить в Центральный комитет Профсоюза (прилагается).
6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел правовой работы и охраны труда горкома Профсоюза (Зотова Е.В.).

   Срок: февраль 2017 года.
7. Постановление президиума МГО Профсоюза: «О состоянии производственного травматизма в организациях, учреждениях и на предприятиях в 2015 году» от 25 февраля № 45 снять с контроля.

Председатель МГО Профсоюза ***В.А. Ульянов***

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02 марта 2016 7

Об организации отдыха детей в дни весенних школьных каникул

Заслушав информацию зав. отделом социального развития горкома Н.И. Зайцеву «Об организации отдыха детей в дни весенних школьных каникул», президиум МГО Профсоюза отмечает, что в дни весенних каникул 2016 года будут работать три детских оздоровительных лагеря: «Метеор» Управления делами Президента РФ, «Орленок» МЧС РФ, «Березка» ФНС РФ. Количество дней от 8 до 10. Стоимость путевки от 10 000 рублей до 16 250 рублей. Предполагаемое количество детей около 300.

2-3 марта 2016 года директора лагерей будут участвовать в семинаре по повышению своей квалификации, где получат удостоверение о прослушанном курсе по организации летнего отдыха и оздоровления детей, познакомятся с новыми документами Роспотребнадзора, Министерства здравоохранения, обсудят вопросы финансирования лагерей, стоимости путевок и программ культурно-воспитательной работы.

Также, в целях оказания помощи многодетным и малообеспеченным семьям в дни весенних каникул для детей членов Профсоюза предполагается, как и в прошлые годы закупить за счет членских профсоюзных взносов билеты в московские театры и на другие зрелищные мероприятия.

Президиум МГО Профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию зав. отделом социального развития горкома Профсоюза Зайцевой Н.И. принять к сведению.
2. Организовать в дни весенних школьных каникул посещение спектаклей в театрах Москвы для детей из многодетных и малообеспеченных семей членов Профсоюза.
3. Приобрести в этих целях билеты в театры Москвы на спектакли на сумму 750 000 (семьсот пятьдесят тысяч) рублей за счет членских профсоюзных взносов.
4. Поручить отделу социального развития горкома Профсоюза подготовить план мероприятий по проведению весенней детской оздоровительной кампании и весенних школьных каникул 2016 года и довести информацию до первичных профсоюзных организаций.
4. Оказать помощь директорам ДОЛов в комплектовании лагерей детьми членов Профсоюза.
5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заведующую отделом социального развития горкома Профсоюза Зайцеву Н.И.

Председатель ***В.А. Ульянов.***

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 марта 2016 года № 8

Об итогах финансовой деятельности городской организации Профсоюза за 2015 год

Финансовая работа Московской городской организации профсоюза в отчетном периоде проводилась в строгом соответствии с Налоговым Кодексом Российской Федерации и Законом о бухгалтерском учете и требованиями ПБУ.

В отчетном периоде финансовым отделом давались разъяснения профорганизациям, в т.ч., являющимся юрлицам по предоставлению отчетности в ФНС, ФСС, ПФР, Минюст, органы статистики в соответствии с законодательством РФ. Также разъяснялись права на льготы для профсоюзных организаций.

В соответствии с планом работы финансового отдела на базе УИЦ МФП проводились лекции и семинары с главными бухгалтерами профсоюзных организаций, кроме того, проводились индивидуальные консультации по вопросам бухгалтерского учета и отчетности.

Важным направлением в работе финансового отдела в истекшем периоде стал анализ факторов, влияющих на полноту, своевременность и периодичность поступлений профвзносов, динамика задолженностей по заработной плате, статистические данные по численности работающих членов Профсоюза).

Обобщив данные финансовых отчетов профорганизаций по форме 10-ПБ за 2015 г. финансовый отдел провел анализ доходной и расходной части бюджета как по профорганизациям, городскому комитету Профсоюза, так и в целом по городской организации. Проведенный анализ финансовых отчетов показал, что финансовые показатели, как по профсоюзным организациям, так и в целом по городской организации являются устойчивыми.

Доходная часть бюджета городской организации в 2015 году, несмотря на снижение поступления профвзносов на 4,2%, в целом возросла по сравнению с 2014 годом на 9,2% за счет роста на 26,0% поступлений по коллективным договорам и пожертвованиям.

Расходная часть бюджета городской организации в 2015 году увеличилась по сравнению с 2014 годом на 13,3%, и ее структура не претерпела существенных изменений.

На проведение культурно-массовых мероприятий было израсходовано **19,1%** от всех произведенных затрат

На проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий **45,1%** от всех произведенных затрат

На выплату заработной платы с начислениями освобожденным работникам Московской городской организации израсходовано **11,1%** от всех произведенных затрат.

На оказание материальной помощи членам профсоюза в 2015 г. израсходовано **9,1%** от всех произведенных затрат.

На премирование членов Профсоюза в 2015г. израсходовано 4,0% от всех произведенных затрат.

На оказание материальной поддержки членским организациям и финансирование мероприятий солидарности израсходовано 2,1% от всех произведенных затрат.

На организационные и административно-хозяйственные расходы, включая информационно-пропагандистскую работу, подготовку и обучение кадров, работу с молодежью, поддержку членских организаций, проведение конференций, совещаний, пленумов, израсходовано 3,8% от всех произведенных затрат.

В результате превышения расходов над доходами остатки денежных средств городской организации уменьшились на 8,5% по сравнению с 2014годом.

Доходная часть бюджета горкома Профсоюза практически осталась на уровне 2014г., в т.ч. по членским профсоюзным взносам снижение на 3,9%, а по прочим доходам (проценты по депозитным вкладам) рост на 16,2%.

Расходная часть бюджета горкома Профсоюза снизилась по сравнению с 2014 г. на 1,8% .

Отчисления профсоюзных взносов в ЦК Профсоюза и МФП на общесоюзные цели, как и в прошлые годы, составили 11%.

Организационные расходы, включая информационно-пропагандистскую, культурно-массовую, спортивно-оздоровительную работу, проведение конференций, совещаний, пленумов, а также административно-хозяйственные расходы, включая заработную плату работников аппара-

та, составили 64,3% — это меньше, чем предусмотрено сметой.

При этом финансовая поддержка профсоюзным организациям и членам Профсоюза, премирование профактива составила 32,8%, т.е. превысили смету 2015г. на 2,8%. Так, например, выделена материальная помощь членам Профсоюза, вступившим в брак, в размере 1389 тыс. руб., на рождение детей выделено 3300 тыс. руб., на приобретение санаторно-курортных путевок — 258 тыс. руб

На премирование в связи с юбилейными датами, награждением грамотами и благодарностями выделено 3896 тыс. руб.

Оказана финансовая поддержка первичным профсоюзным организациям на проведение социально-культурных программ, конкурсов профессионального мастерства, а также в связи с затруднительным финансовым положением в сумме 11406 тыс. руб.

В 2015 г. увеличились финансовые вложения на проведение новогодней компании. Оборот денежных средств для приобретения новогодних билетов и подарков по заявкам профсоюзных организаций составил более 70 млн. руб.

Горком Профсоюза выделил дотацию на новогодние билеты в Кремль в размере 3475 тыс. руб., на 1472 тыс. руб. были приобретены и бесплатно розданы билеты малообеспеченным и многодетным членам Профсоюза для их детей в театры во время весенних и осенних школьных каникул.

Как и в предыдущие годы, горком Профсоюза страховал членов Профсоюза от несчастного случая, как на ра-

боте, так и по пути с работы на работу через страховую компанию «Профсодружество», а также от несчастного случая членов выборных органов и членов Профсоюза — неработающих пенсионеров, В целом на страхование членов Профсоюза затраты горкома составили более 3528 тыс. руб.

В целом затраты горкома были осуществлены в соответствии с утвержденной сметой и бюджет горкома за 2015 год исполнен с профицитом.

Вместе с тем, в финансовой деятельности городской организации Профсоюза имеются отдельные недостатки.

В некоторых организациях недостаточно четко соблюдается финансовая дисциплина:

- профвзносы на счет городской организации Профсоюза поступают не регулярно и не в полном объеме, установленном пленумом горкома;
- профсоюзные комитеты недостаточно контролируют порядок удержания и перечисления членских профсоюзных взносов бухгалтериями учреждений;
- не везде строго исполняется утвержденная смета расходов;
- не соблюдаются сроки предоставления отчетности по финансовым средствам,
- не во всех профсоюзных организациях осуществляются проверки ревизионными комиссиями.

Президиум МГК Профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению сообщение финансового отдела МГК Профсоюза «Об итогах финансовой деятельности городской организации Профсоюза за 2015 год»
2. Утвердить бухгалтерский баланс горкома Профсоюза за 2015 год.
3. Утвердить сводные отчеты о доходах и расходах за 2015 год МГО Профсоюза и МГК Профсоюза по форме 10-ПБ и направить их в ЦК Профсоюза и МФП
4. Обратить внимание профсоюзных комитетов и ревизионных комиссий профорганизаций на необходимость рационального расходования средств профбюджета в соответствии с целями, поставленными VII съездом Профсоюза.
5. Финансовому отделу осуществлять действенный контроль за соблюдением профсоюзными комитетами законодательства РФ о бухгалтерском учете и налоговом кодексе РФ. Проводить регулярное обучение бухгалтеров и казначеев профкомов и профактива.
6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на финансовый отдел горкома Профсоюза (Запанкову Н.В.)

   Срок: март 2017 г.

Председатель ***В.А.Ульянов***

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 марта 2016 8

О подготовке к летней детской оздоровительной кампании 2016 года.

Заслушав информацию зав. отделом социального развития горкома Профсоюза Зайцевой Н.И. «О подготовке к летней детской оздоровительной кампании 2016 года», президиум МГО Профсоюза отмечает, что профсоюзными организациями, хозяйственными руководителями предприятий и организаций, отделом социального развития горкома Профсоюза проводится большая работа по подготовке детских оздоровительных лагерей (ДОЛ) к лету 2016 года.

Летом 2016 года будут работать 11 лагерей, в которых предполагается оздоровить свыше 13-ти тысяч детей.

В связи с подготовкой к летней оздоровительной кампании 2016 года в марте на центральных профсоюзных курсах МФП (ст. «Правда») прошло двухдневное обучение директоров оздоровительных лагерей, где обсуждались вопросы, связанные с открытием лагерей, финансированием, охраной труда, медицинским обеспечением, организацией безопасности жизни детей и другими актуальными вопросами. 22 марта 2016 года состоялось со-

беседование в Правовом Департаменте МФП по перечню юридических документов, необходимых для получения субсидий. В начале апреля в МФП запланировано собеседование с горкомом Профсоюза по подготовке к открытию лагерей. В мае планируется проведение обучения заместителей директоров по воспитательной работе, физруков и плавруков.

В настоящее время во всех ДОЛах идут работы по косметическому ремонту, обновляется мебель, детские игровые площадки и малые формы, закупается хозяйственный инвентарь, заключаются договора с продуктовыми базами и другими службами, обеспечивающими жизнедеятельность лагеря, подбираются кадры, осуществляются другие необходимые мероприятия.

Проходят предварительные приемки детских оздоровительных лагерей соответствующими службами с участием технических инспекторов труда горкома Профсоюза и МФП.

Проведены индивидуальные беседы со всеми директорами лагерей, председателями профкомов и бухгалтерами по составлению смет и формы расчета потребности средств на содержание оздоровительных лагерей летом 2016 года.

30 марта 2016 года прошло в горкоме Профсоюза совещание председателей профкомов и директоров ДОЛ по вопросам подготовки к летней детской оздоровительной кампании 2016 года и предоставлению документов для получения субсидий.

На 30 марта 2016 года цены на путевки в ДОЛ без учета субсидий в среднем колеблются от 35 000 до 50 000 рублей.

На настоящий момент размер субсидии на путевки еще не установлен, но порядок выдачи ее сохраняется: на

путевки для детей, проживающих в городе Москве, а также на детей, чьи родители работают на предприятиях и организациях города Москвы.

Отделом социального развития оказывается помощь ДОЛам в подборе кадров и в укомплектовании лагерей детьми. На сегодняшний день в горком Профсоюза обратились 30 организаций для оказания помощи в приобретении путевок в ДОЛы.

Горкомом Профсоюза и некоммерческим учреждением «ОПЛОТ», как и в прошлом году, проводится работа по организации летнего отдыха и лечения детей в Анапе, Геленджике и Болгарии.

Президиум МГО Профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию зав. отделом социального развития Зайцевой Н.И.«О подготовке к летней детской оздоровительной кампании 2016 года» принять к сведению.
2. Утвердить сеть детских оздоровительных лагерей (Приложение № 1).
3. Утвердить начальников детских оздоровительных лагерей (Приложение № 2).
4. Рекомендовать профсоюзным комитетам, хозяйственным руководителям, имеющим на балансе ДОЛ:
   - обеспечить готовность ДОЛ к приему детей в соответствии с установленным графиком заездов;
   - не допускать до работы в ДОЛ персонал, не прошедший необходимых медицинских обследований или неспециалистов;

– завершить заключение договоров с учреждениями, обеспечивающими жизнедеятельность ДОЛ;
– рассмотреть вопрос о страховании детей.

5. Отделу социального развития и финансовому отделу горкома Профсоюза своевременно подготовить и сдать документы в МФП для получения субсидий.
6. Отделу социального развития и техническому инспектору труда горкома Профсоюза оказать практическую помощь в приемке лагерей, в подготовке документации, необходимой для работы лагеря, а также в подборе и обучении кадров.
7. Отделу социального развития горкома Профсоюза совместно с некоммерческим учреждением «ОПЛОТ» оказывать помощь профкомам в приобретении путевок в ДОЛ в соответствии с их заявками.
8. Председателям профсоюзных организаций заявки на приобретение путевок для членов профсоюза сдавать по специальной форме.

   Срок — до 18 апреля 2016 года.
9. Обязать профсоюзные комитеты, начальников ДОЛ своевременно предоставлять в горком Профсоюза информацию о планировании и итогах заездов детей, финансовые и другие необходимые документы для получения субсидий.
10. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заведующую отделом социального развития горкома Профсоюза Зайцеву Н.И.

    Срок: сентябрь 2016г.

Председатель ***В.А. Ульянов***

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 марта 2016 8

Об участии во Всероссийском фотоконкурсе ФНПР «Профсоюзы и общество»

В связи с особым значением совместной работы профсоюзных организаций с органами власти, общественными движениями и организациями по решению социально-трудовых и духовно-нравственных вопросов жизнедеятельности работающих граждан, молодежи, людей старшего поколения, а также в соответствии с Постановлением Президиума Профсоюза от 25.03.2016 «Об участии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации во Всероссийском фотоконкурсе ФНПР «Профсоюзы и общество»

Президиум МГО Профсоюза работников госучреждений ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять участие во Всероссийском фотоконкурсе ФНПР «Профсоюзы и общество», в соответствии с Положениями о фотоконкурсе ЦК Профсоюза (приложение № 1).

2. Утвердить состав жюри конкурса (приложение № 2).
3. Профсоюзным комитетам организовать работу по проведению фотоконкурса и в срок до 25 мая 2016 года направить лучшие фотоработы в напечатанном (желательно) и в электронном виде в отдел организационно-массовой работы МГК Профсоюза.

   Количество фоторабот, направляемых на конкурс для организаций с численностью:
   – до 1 тысячи членов Профсоюза — до 5 фоторабот;
   – до 10 тысяч членов Профсоюза — до 7 фоторабот;
   – свыше 10 тысяч членов Профсоюза — до 15 фоторабот.
4. Победителей городского этапа фотоконкурса наградить дипломами и денежными премиями в размере 5 (пять) тысяч рублей и направить 6 лучших работ в отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза до 06 июня 2016 года.

   Победители этапов конкурса в ЦК и ФНПР премируются в соответствии с утвержденными ими Положениями.
5. Предоставить жюри конкурса право поощрять дополнительно наиболее активных участников фотоконкурса.
6. Лучшие фотоработы городского этапа конкурса опубликовать на информационных ресурсах МГК Профсоюза.

Председатель ***В.А. Ульянов***

Приложение № 1

ПОЛОЖЕНИЕ
О фотоконкурсе «Профсоюзы и общество» Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Фотоконкурс «Профсоюзы и общество» Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее — фотоконкурс, Профсоюз) проводится региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, Профсоюзом.

Фотоконкурс в Профсоюзе проводится в рамках Всероссийского фотоконкурса «Профсоюзы и общество», организованного Федерацией Независимых Профсоюзов России.

Тематику фотоконкурса определило обострение социально-экономического кризиса в стране, что значительно увеличивает влияние Профсоюза в обществе.

1. Цели и задачи фотоконкурса

1.1. Цель фотоконкурса — отражение посредством искусства фотографии работы профсоюзных организаций совместно с органами власти по решению социально-трудовых и духовно-нравственных аспектов жизнедеятель-

ности работающих граждан, молодёжи, людей старшего поколения.

1.2. Основные задачи фотоконкурса:

– усиление работы организаций Профсоюза по взаимодействию с органами власти всех уровней по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников, разрешению конфликтных ситуаций, развитию и совершенствованию систем социального партнерства;
– повышение информационно-пропагандистской работы в профсоюзных организациях;
– повышение мотивации профсоюзного членства;
– формирование активной жизненной позиции;
– привлечение к творчеству и искусству фотографии членов Профсоюза.

2. Порядок и сроки проведения фотоконкурса

2.1. Руководство фотоконкурсом и конкурсный отбор возлагается на Жюри фотоконкурса, возглавляемое Председателем Профсоюза, который при необходимости вносит изменения в состав жюри, устанавливает поощрительные премии.

2.2. В региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза руководство фотоконкурсом осуществляют оргкомитеты, жюри фотоконкурса, разрабатываются положения, награждаются победители.

2.3. В фотоконкурсе участвуют члены Профсоюза — работники предприятий, организаций, учреждений, студенты и учащиеся.

2.4. Фотоконкурс в Профсоюзе проводится в период с 28 марта до 14 июня 2016 года.

2.5. Фотоконкурс проводится в два этапа.

I этап фотоконкурса проводится комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в период с 28 марта по 06 июня 2016 года. на основании разрабатываемых положений.

II этап фотоконкурса проводится ЦК Профсоюза в период с 06 июня по 14 июня 2016 года.

2.6. Материалы и 6 лучших фоторабот по итогам I этапа фотоконкурса региональные (межрегиональные) комитеты Профсоюза направляют в ЦК Профсоюза в срок до 06 июня 2016 года *(принимаются только от комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза)*.

2.7. Итоги фотоконкурса подводятся на заседании Президиума Профсоюза 15 июня 2016 года.

3. Критерии оценки конкурсных работ

3.1. Фотоработы оцениваются по следующим критериям:

- соответствие целям и задачам фотоконкурса;
- композиционное решение;
- выразительность;
- оригинальность.

3.2. Жюри фотоконкурса учитывает умение автора:

- показать в фотоработе динамичные ситуации, интересные мизансцены, яркие сюжеты взаимодействия Профсоюза и органов власти;
- раскрыть внутренний облик героев снимка, дать свою оценку тех или иных событий.

4. Требования к работам фотоконкурса

4.1. Жюри фотоконкурса принимает цветные фотографии в электронном виде или на электронном носителе с разрешением не менее 300 dpi. Размер изображения — не более 3500 пикселей по длинной стороне.

4.2. К фотоматериалам необходимо приложить сопроводительный лист (прилагается) с указанием организации, направляющей конкурсный материал, названия фоторабот, года создания, ФИО автора, его должности и места работы, указанием выполняемой профсоюзной работы *(председатель первичной профсоюзной организации, член комитета профсоюзной организации, член молодежного совета и иное)*, номера контактного телефона.

4.3. Фотоработы, представленные на фотоконкурс, не рецензируются и обратно не возвращаются.

Коллажи с использованием графических электронных редакторов на фотоконкурс не принимаются.

4.4. Материалы направляются по адресу: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, д.42, Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

E-mail: org@prgu.ru.

5. Подведение итогов фотоконкурса и награждение победителей

5.1. Представленные на фотоконкурс работы оцениваются Жюри фотоконкурса, возглавляемого Председателем Профсоюза.

5.2. Победители фотоконкурса награждаются Дипломами Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и денежными премиями в сумме:

за I-ое место — 15 тыс. руб.;

за два II-х места — две премии по 10 тыс. руб.;

за три III-х места — три премии по 5 тыс. руб.

5.3. Комитеты региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, принявшие активное участие в фотоконкурсе «Профсоюзы и общество», награждаются Дипломом Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

5.4. Лучшие фотоработы, представленные на фотоконкурс, публикуются в «Информационном бюллетене Профсоюза» и размещаются на сайте Профсоюза.

Приложение
к Положению о фотоконкурсе

Сопроводительный лист фоторабот

Наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза	ФИО автора фотоработы	Год создания фотоработы	Название фотоработы	Должность и место работы автора	Профсоюзная работа	Контактный телефон

Приложение № 2
к Постановлению Президиума
МГО Профсоюза

Состав жюри фотоконкурса МГО Профсоюза «Профсоюзы и общество»

Ульянов В.А.	Председатель жюри, председатель МГО Профсоюза
Рыльщиков А.И.	Заместитель председателя жюри, Заместитель председателя МГО Профсоюза
Королев А.Г.	Председатель ТПО учреждений и предприятий УД Президента РФ
Сытникова Г.В.	Председатель ТПО учреждений социальной защиты населения г. Москвы
Пехота Ф.Н.	Председатель профсоюзной организации Минобрнауки РФ

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 марта 2016 года № 8

Об оказании материальной помощи членам Профсоюза, пострадавшим от несчастного случая

В связи с завершением 31 декабря 2015г. договоров страхования членов Профсоюза в СК «Профсодружество»

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Оказывать с 1 января 2016 года из средств горкома Профсоюза материальную помощь членам Профсоюза, пострадавшим от несчастного случая.
2. Утвердить «Положение Региональной общественной организации Московской городской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации об оказании материальной помощи членам Профсоюза, пострадавшим от несчастного случая.

3. Поручить председателям профсоюзных организаций довести данное Постановление до членов Профсоюза.
4. Контроль за выполнением данного Постановления возложить на финансовый отдел горкома Профсоюза.

Председатель ***В.А. Ульянов***

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 марта 2016 г. 8

Об участии в Первомайских мероприятиях 2016 года.

Поддерживая традиции профсоюзного движения и в соответствии с решением Президиума Профсоюза «Об участии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции профсоюзов в 2016 году», а также в соответствии с постановлением Президиума Совета МФП от 24 марта 2016г. «О проведении Московской Федерацией профсоюзов Первомайской акции в 2016 году»

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять активное участие во Всероссийской акции профсоюзов 1 мая 2016 года, проводимой в форме шествий и митингов.
2. Профсоюзным организациям обеспечить активное участие членов Профсоюза, в том числе молодежных

советов, в подготовке и проведении первомайской акции, а именно, Дне международной солидарности трудящихся, празднике Весны и Труда под девизом «Мир! Труд! Май!».

3. Провести разъяснительную работу в коллективах и особенно среди молодежи о целях и задачах коллективных действий.
4. Рекомендовать профкомам и ОК ТПО провести организаторскую работу в коллективах по привлечению членов Профсоюза для участия в первомайской демонстрации на Красной площади.
5. Молодежным советам в ТПО и ППО реализовать дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности первомайской акции.
6. Настоящее постановление направить территориальным и первичным профорганизациям **для исполнения**.
7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Рыльщикова А.И.

Председатель ***В.А.Ульянов***

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.03.2016г. МОСКВА № 4-2

О проведении Московской Федерацией профсоюзов Первомайской акции в 2016 году

Исполнительный Комитет ФНПР 17 февраля 2016 года принял постановление «О первомайской акции профсоюзов в 2016 году», которым основной формой ее проведения определены митинги и шествия с требованиями о защите социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся, прежде всего эффективной занятости, достойной заработной платы, безопасного труда.

Профсоюзам приходится вести работу в сложных условиях нестабильной экономической ситуации и глобального наступления капитала на права трудящихся, активной антипрофсоюзной пропаганды, а также нарастающей международной напряженности.

Падение цен на сырьевые ресурсы, продолжающиеся экономические санкции влекут за собой рост цен на потребительские товары и услуги. При этом снижается покупательная способность трудящихся, а индексация заработной платы по-прежнему отстает от темпов роста цен.

В условиях существующей кризисной ситуации московские профсоюзы не могут допустить, чтобы реформы в экономике осуществлялись за счет человека труда, снижения уровня его трудовых прав и социальных гарантий, а также выступают за мир и стабильность, мирное разрешение международных конфликтов.

В преддверии празднования Дня международной солидарности трудящихся 1 Мая и государственного праздника Весны и Труда в стране широко отмечается вторая годовщина воссоединения Крыма и города-героя Севастополя с Россией. Членские организации МФП, их первичные профсоюзные организации должны активнее направлять свои усилия на консолидацию патриотических сил общества, твёрдо выступающих за стабильность и развитие страны без потрясений и каких-либо социальных взрывов.

Предстоящая первомайская акция должна стать важным этапом активизации деятельности и роста авторитета членских организаций Московской Федерации профсоюзов.

Президиум МФП ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести в городе-герое Москве на Красной площади первомайскую демонстрацию представителей профсоюзов и трудовых коллективов столицы. Обратиться в администрацию Президента Российской Федерации и Правительство Москвы за соответствующим разрешением на проведение данного массового мероприятия.

   Цель первомайской акции МФП — отметить День международной солидарности трудящихся, празд-

ник Весны и Труда под девизом «Мир! Труд! Май!», а также привлечь внимание граждан к необходимости консолидации патриотических сил общества.

2. Принять план работы МФП по подготовке и проведению первомайских мероприятий (приложение №1).
3. Поручить Комитету политического анализа и действий МФП:
   - после получения необходимых разрешений сформировать общую колонну демонстрантов МФП; определить для ее членских организаций допустимую норму представительства первичных профсоюзных организаций в отраслевых колоннах; разработать схему дислокации представителей трудовых коллективов членских организаций МФП;
   - разработать и рекомендовать членским организациям МФП примерную схему распределения атрибутики в колонне демонстрантов;
   - сформировать перечень общих требований и лозунгов профсоюзов Москвы, рекомендуемых для использования в ходе проведения массовых первомайских мероприятий;
   - утвердить макет информационного первомайского плаката МФП;
   - оперативно доводить до сведения членских организаций МФП обобщённую информацию по подготовке и проведению первомайских мероприятий.
4. Предоставить Комитету политического анализа и действий МФП право принимать оперативные решения и вносить в план работы по подготовке и

проведению первомайских мероприятий необходимые коррективы.

5. Членским организациям МФП:
   – провести в первичных профсоюзных организациях необходимую разъяснительную работу по достойной встрече Дня международной солидарности трудящихся 1 Мая с приглашением принять участие в первомайской демонстрации представителей трудовых коллективов столицы;
   – выдвинуть дополнительные лозунги, исходя из ситуации в своих отраслях с учётом требований членов профсоюзов.
6. Предложить Московскому областному объединению организаций профсоюзов принять участие в мероприятиях, проводимых МФП 1 Мая 2016 года.
7. Проинформировать социальных партнеров о предстоящих первомайских мероприятиях МФП.
8. Предусмотреть проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, посвящённых празднованию 1 Мая, на объектах культуры и спорта профсоюзов.
9. Утвердить смету расходов МФП на проведение первомайских мероприятий (приложение №2).
10. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на заместителей Председателя МФП Павлова Ю.К., Свиридову Н.А., Чиннова С.А.

Председатель МФП ***М.И. Антонцев***

Приложение №1
к Постановлению Президиума МФП
от 24 марта 2016 года № 4-2

ПЛАН РАБОТЫ
по подготовке и проведению Первомайских мероприятий

1. Для оказания практической помощи в координации действий по подготовке и проведению первомайских мероприятий провести раскрепление работников аппарата МФП за членскими организациями МФП.

   Подготовить памятку для ответственных работников аппарата МФП.

   Срок: до 10 апреля
   Отв.: Департамент организационной работы МФП.

2. Членским организациям МФП провести необходимую организаторскую и разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях в связи с подготовкой празднования 1 Мая. Выдвинуть дополнительные лозунги, призывы и требования с учетом своей специфики и текущего социально-экономического положения в отрасли. Обеспечить своевременное изготовление элементов оформления колонн демонстрантов.

   Срок: до 22 апреля
   Отв.: членские организации МФП, сотрудники Аппарата МФП,
   закрепленные за организациями.

3. Направить в Правительство г. Москвы уведомление о проведении шествия- митинга Московской Федерацией профсоюзов 1 Мая 2016 года.

   Срок: 15 апреля
   Отв.: Департамент организационной работы МФП.

4. Обеспечить изготовление и выдачу в членские организации МФП праздничных плакатов.

   Срок: до 12 апреля
   Отв.: Управление делами МФП, ХОЗУ МФП, Департамент организационной работы МФП.

5. Подготовить предложения по участию в первомайских мероприятиях коллективов художественной самодеятельности, духовых оркестров членских организаций МФП.

   Срок: до 15 апреля
   Отв.: Департамент социальных, молодежных и информационных программ МФП.

6. Обеспечить финансирование первомайских мероприятий в соответствии со сметой.

   Срок: до 30 апреля
   Отв.: Департамент финансов МФП.

7. Обобщить предложения членских организаций МФП по приветствиям и праздничному поздравлению отраслевых колонн демонстрантов. Подготовить дикторский текст для трансляции во время движения общей колонны демонстрантов. Обеспечить в ходе шествия и митинга трансляцию текста и музыкального сопровождения.

Срок: до 24 апреля
Отв.: Департамент социатьных, молодежных и информационных программ МФП, Управление делами МФП.

8. Подготовить обобщенную информацию о готовности Первомайской акции, количестве участников от каждой членской организации, наличии оркестров, спортивных коллективов и коллективов художественной самодеятельности, задействованных во время сбора манифестантов, в ходе движения колонн и во время праздничного гуляния.

   Срок: до 24 апреля
   Отв.: Департамент социальных, молодежных и информационных программ МФП.

9. Обеспечить изготовление (приобретение) праздничной атрибутики для участников шествия.

   Срок: до 24 апреля
   Огв.: Управление делами МФП.

10. Направить обращения в Департамент здравоохранения и Департамент торговли и услуг по организации торгового и медицинского обслуживания участников шествия-митинга.

    Срок: 25 апреля
    Отв.: Управление делами МФП.

11. После получения разрешительных документов согласовать с ГУВД г. Москвы вопросы взаимодействия по обеспечению порядка и безопасности во время шествия, в т.ч. с Управлением ГИБДД: по времени перекрытия движения транспорта по марш-

руту, местам отстоя автомашин, задействованных в мероприятиях.

Срок: до 28 апреля
Отв.: Павлов Ю.К.. заместитель Председателя МФП, Департамент организационной работы Аппарата МФП.

12. Обеспечить раздачу атрибутики членским организациям в соответствии с рекомендациями Комитета политического анализа и действий МФП.

    Срок: 1 мая (частично до 28 апреля)
    Отв.: Управление делами МФП, ХОЗУ МФП.

13. Обеспечить взаимодействие с представителями средств массовой информации по освещению хода подготовки и проведения первомайских мероприятий МФП,

    Срок: апрель-май
    Отв.: Департамент социальных, молодежных и информационных программ МФП.

14. Обеспечить проведение шествия необходимыми техническими средствами (трибуна и звукоусилительные установки с микрофонами, мегафоны, рации).

    Срок: 1 мая (информировать руководство МФП о готовности до 30 апреля)
    Отв.: Управление делами МФП.

15. Обеспечить фото- и видеосъемку шествия-митинга.

    Срок: 1 мая
    Отв.: Учебно-исследовательский центр МФП, Департамент социальных, молодежных и информационных программ МФП

16. Заказать (оформить), выдать пропуска на проезд автотранспорта 1 Мая к местам сбора участников шествия-митинга, согласно поданным членскими организациями МФП заявкам.

    Срок: 24 апреля
    Отв.: Управление делами МФП.

17. Обеспечить необходимое согласование места расположения, монтажа и оформления трибуны. Произвести монтаж и оформление трибуны.

    Срок: 1 мая
    Отв.: Управление делами МФП, ХОЗУ МФП.

18. Обеспечить 1 мая вывоз художественного и технического оформления.

    Отв.: Управление делами МФП, членские организации МФП.

19. Обеспечить 1 мая порядок во время шествия-митинга.

    Срок: 1 мая (информировать руководство МФП о готовности до 29.04)
    Отв.: Руководители членских организаций МФП, сотрудники Аппарата МФП, раскрепленные за организациями.

20. Предоставить в Департамент организационной работы МФП информацию об итогах проведения шествия 1 Мая.

    Срок: 5 мая
    Отв.: сотрудники Аппарата МФП

ПЕРЕЧЕНЬ ОБЩИХ ЛОЗУНГОВ, рекомендуемых Комитетом политического анализа и действий МФП для использования в ходе проведения массовых первомайских мероприятий

1. **Мир! Труд! Май!**
2. За мир и дружбу, за равенство и братство!
3. Профсоюзы против террора!
4. Россия — оплот мира во всем мире!
5. Мир! Созидание! Процветание!
6. Мир! Труд! Стабильность!
7. В единстве — сила! Все — для мира!
8. За мирное небо! За достойный труд!
9. Мир отстояли, мир защитим!
10. Мы голосуем за мир!
11. Молодежь против насилия и террора!
12. Мир без терроризма!
13. Каждый, кто честен — встань с нами вместе!
14. Профсоюз позаботится,
    чтоб ко мне не пришла безработица!
15. Будет мир — будет будущее!
16. Профсоюзы — на страже мира и труда!
17. Профсоюзы за сильную Россию!
18. Профсоюз — это я! Профсоюз — это мы!
19. В единстве — сила! Все — для стабильности и мира!
20. Россия! Мы гордимся тобой!
21. Да будет мир, и нет войне!

22. Наш курс — великая и мирная Россия!
22. За мирный труд и солидарность!
23. Профсоюзы — надежный страж интересов трудящихся!
24. Профсоюз — это наша поддержка и уверенность в завтрашнем дне!
25. Борьба за права трудящихся — потребность подлинных патриотов!
26. Мы за справедливость, достойную жизнь и благосостояние России!
27. Трудящийся не должен быть заложником кризиса!
28. Работники в кризисе не виноваты! За что их лишают зарплаты?
29. Работающему человеку — достойный уровень жизни!
30. Антикризисные меры в интересах человека труда!
31. В благосостоянии трудящихся — будущее экономики страны!
32. В России заработал — в Россию вложи!
33. Государственная поддержка реальному производству!
34. Достойная зарплата — достойная старость!
35. Молодым достойную работу!
36. Достойный труд — залог экономического прорыва!
37. Мы за достойную зарплату и социальные гарантии!
38. Каждому предприятию коллективный договор!
39. Коллективный договор — гарантия достойного труда!
40. Достойные пенсии, а не пособия по бедности!
41. Не будь заложником «серой» зарплаты.
42. Работающий человек не должен быть бедным!

43. Растет квартплата — должна расти зарплата!
44. За сохранение рабочих мест!
45. Поднять уровень жизни, а не цены и тарифы!
46. Защитим отечественного производителя!
47. Москвичам старшего поколения — особое внимание и заботу!
48. За развитие и процветание Москвы!
49. Москва — наш общий дом!
50. Превратим Москву в удобный и безопасный город!
51. Наш опыт и знания — тебе, дорогая Москва!
52. Нет социальному напряжению в коллективах вузов.
53. Гарантированное трудоустройство выпускников по специальности.
54. Предоставление молодым доступного жилья.
55. Неукоснительное выполнение социальных указов Президента.
56. Стабильность трудовых отношений.
57. Даешь прозрачность в распределении стимулирующих выплат.
58. Индексация зарплат педагогов и стипендий студентов!
59. Вместе добьемся безопасных условий труда!
60. Урезание зарплаты и социальных льгот — удар по экономике!
61. Повышение расходов на образование — гарантия развития страны!
62. Достойный депутат ГД — залог стабильности и развития России!
63. Все на выборы в Госдуму РФ 18 сентября 2016 года!
64. Достойных людей — в депутаты!

Позиция ФНПР и РСПП о передаче функций сбора социальных страховых взносов в ФНС

06.04.2016

Председатель ФНПР М.В. Шмаков и Президент РСПП А.Н. Шохин обозначили в письме Президенту Российской Федерации В.В. Путину совместную позицию по реализации Указа Президента Российской Федерации от 15 января 2016 года № 13 «О дополнительных мерах по укреплению платёжной дисциплины при осуществлении расчётов с Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации и Федеральным фондом обязательного медицинского страхования».

Президенту
Российской Федерации
В.В. Путину

Уважаемый Владимир Владимирович!

В соответствии с Вашим Указом от 15.01.2016 №13 «О дополнительных мерах по укреплению платежной дисциплины при осуществлении расчетов с Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации и Федеральным фондом обязательного медицинского страхования» Правительству Российской Федерации поручено до 1 мая 2016 г. внести в Государственную Думу Федерального

Собрания Российской Федерации проекты федеральных законов, предусматривающих возложение на уполномоченный федеральный орган исполнительной власти функции администрирования страховых взносов, уплачиваемых в социальные внебюджетные фонды, формированию и ведению единого федерального информационного ресурса, содержащего сведения о населении Российской Федерации, а также обеспечить разработку проектов нормативных правовых актов, необходимых для реализации Указа.

В результате могут измениться концептуальные подходы к формированию и развитию системы обязательного социального страхования, возникает ряд рисков, связанных с администрированием, как в отношении работников, особенно тех, для кого установлен страховой тариф отличный от базового, так и для работодателей.

В частности, в Пенсионный фонд России вместе с платежами страхователи направляют отчетность и персональные данные. Разделение финансового и информационного потоков в предшествующие периоды серьезно осложняло работу ПФР, что в определенной степени повлияло на принятие решения об отмене единого социального налога и возврате к страховым взносам.

Реализация реформы администрирования потребует дополнительных финансовых и временных затрат компаний, органов власти и внебюджетных фондов на адаптацию систем электронной отчетности. При этом завершение реализации ряда важных для предпринимательского сообщества мероприятий (включая создание необходимой ИТ-инфраструктуры в центрах обработки данных ФНС России) запланировано на конец 2016 г. Требует

тщательной подготовки и определенного подготовительного периода планируемый переход от зачетного принципа взимания взносов в ФСС России на страхование по временной нетрудоспособности и на случай материнства к прямым выплатам через отделения Фонда на местах, что, кроме прочего, неудобно для работников.

Не завершена работа по оценке величины затрат федерального бюджета на обеспечение передачи администрирования, включая разработку программного обеспечения и создание инфраструктуры, увеличение численности сотрудников ФНС России и ряд других направлений.

С учетом сложившейся в экономике ситуации отвлечение в этот период сил и средств в связи с предлагаемыми изменениями еще больше осложнит условия работы как для компаний, так и для государственных структур, вовлеченных в эту перестройку.

Несбалансированность решений по администрированию создает риски увеличения в дальнейшем фискальной нагрузки на работодателей, ряд подобных предложений был представлен федеральными органами исполнительной власти без соответствующего обсуждения с социальными партнерами.

В связи с изложенным, предлагаем при принятии необходимых для реализации Указа федеральных законов и подзаконных актов предусмотреть в них адекватный переходный период (срок вступления в силу не ранее 1 июля 2018 г.), что позволило бы бизнесу и органам власти адаптироваться к изменениям принципов администрирования, сохранить страховой характер социальной защиты работников, минимизировать риски потерь

данных о застрахованных при их передаче от внебюджетных фондов уполномоченному федеральному органу исполнительной власти, обеспечить снижение административной нагрузки на работодателей, а также финансовой — на федеральный бюджет.

Председатель ФНПР ***М.В. Шмаков***

Президент РСПП ***А.Н. Шохин***

Письмо
Председателю Правительства РФ
Д.А. Медведеву

06.04.2016

На заседание Правительства Российской Федерации 6 апреля 2016 года были вынесены на обсуждение проекты федеральных законов.

Федерация Независимых Профсоюзов России подготовила письмо в адрес Председателя Правительства Российской Федерации Д.А. Медведева по проектам федеральных законов: «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации (в связи с передачей налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование)»; «О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации (в связи с передачей налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование)»; «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации (в связи с передачей налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование)».

Председателю Правительства
Российской Федерации
Д.А. Медведеву

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

На заседание Правительства Российской Федерации 6 апреля 2016 года вносятся на обсуждение проекты федеральных законов: «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации (в связи с передачей налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование)»; «О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации (в связи с передачей налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование)»; «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации (в связи с передачей налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование)», которые могут существенным образом изменить концептуальные подходы к формированию и развитию всей системы социальной защиты, включая систему социального страхования.

Изъятие функции сбора страховых взносов у страховщика создаст разрыв между доходной и расходной частями бюджетов внебюджетных фондов, и, как следствие,

приведет к разбалансировке фондов системы государственного социального страхования.

Возрастает риск потери части сведений о пенсионных правах граждан, относящихся к особым категориям застрахованных лиц.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 15 января 2016 г. № 13 «О дополнительных мерах по укреплению платежной дисциплины при осуществлении расчетов с Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации и Федеральным фондом обязательного медицинского страхования» **Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений 29.01.2016 года** в соответствии со ст.35.1 ТК РФ об «Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда» **рекомендовала Минфину России** (А.Г.Силуанову) **создать рабочую группу** по подготовке проектов нормативных правовых актов по реализации Указа **с участием сторон социального партнерства**.

26.02.2016 года Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений **предложила Минфину России ускорить создание рабочей группы** для обсуждения с социальными партнерами проектов нормативных актов, разрабатываемых в целях реализации Указа, и направить в секретариат Комиссии информацию о выполнении указанного протокольного решения.

29.03.2016 года Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений **указала Минфину России на неисполнение данных пору-**

чений. Тем не менее, обозначенные законопроекты вносятся на заседание Правительства Российской Федерации для рассмотрения.

В связи с изложенным **предлагаем снять названные законопроекты с повестки дня заседания Правительства Российской Федерации намеченного на 6 апреля 2016 года** и направить их на предварительное рассмотрение в Российскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с требованием ст.35.1 ТК РФ и п.7.1 раздела VII Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы «Развитие социального партнерства и координация действий Сторон Соглашения» предусматривающих, что **проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов** федеральных органов исполнительной власти в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, **направляются Правительством** Российской Федерации, федеральными органами государственной власти **на рассмотрение в Российскую трёхстороннюю комиссию до принятия по ним решения Правительством Российской Федерации**.

Председатель ФНПР ***М.В. Шмаков***

Послание солидарности профсоюзам Франции

14.04.2016

Всеобщая конфедерация труда Франции
Всеобщая конфедерация труда Форс Увриер
Демократическая конфедерация труда Франции

Дорогие товарищи!

От имени двадцати миллионов российских трудящихся Федерация Независимых Профсоюзов России выражает братскую солидарность с профсоюзами Франции, поддержавшими массовые выступления трудящихся страны против планов реформирования трудового кодекса.

Руководствуясь призывом Международной конфедерации профсоюзов к глобализации солидарности, ФНПР решительно поддерживает ваши справедливые требования. Более 70% французов разделяет настроения противников реформы труда, которая посягает на социальные достижения последних десятилетий, ухудшает качество жизни, коренным образом изменяет отношения между работодателями и трудящимися, причем не в пользу последних.

Мы выражаем решительную поддержку нашим французским братьям и сестрам, с которыми нас связывает многолетняя дружба и сотрудничество, и желаем им успехов в борьбе за законные интересы трудящихся, за социально-экономические права всего трудового населения Франции.

С братским профсоюзным приветом,
Федерация Независимых Профсоюзов России