Рекомендации по вопросам проведения вакцинации от новой коронавирусной инфекции

В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) рекомендуем работодателям предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах мероприятия по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых выходных дней.

Согласно статье 5 Трудового кодекса Российской Федерации регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе локальными нормативными актами работодателя. Трудовым законодательством работодателю предоставлены широкие возможности для самостоятельного регулирования вопросов организации труда работников.

Исходя из положений статей 8, 22, 41 Трудового кодекса Российской Федерации повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе по предоставлению оплачиваемых выходных дней работникам, проходящим вакцинацию от коронавирусной инфекции (COVID-19), могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

Наряду с рекомендуемым предоставлением двух оплачиваемых выходных дней отмечается возможность их присоединения к очередному отпуску, а также осуществления дополнительных выплат, оплаты проезда, питания и иных мероприятий. Органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации рекомендуется во взаимодействии со сторонами социального партнерства, в том числе в рамках региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, учитывать настоящие рекомендации по вопросам вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) в субъектах Российской Федерации.

**Пример пунктов коллективного договора в разделе**

 **«Социальные гарантия»:**

4.2. Работодатель предоставляет работникам, прошедшим вакцинацию против короновирусной инфекции (COVID-19), оплачиваемые дни отдыха продолжительностью 2 календарных дня.

4.2.1. Оплачиваемые дни отдыха, предусмотренные п.4.2. предоставляются работникам на основании их заявления и при предъявлении сертификата о прививке или выписки о вакцинации с портала Госуслуг.

4.2.2. Работнику, который прошел вакцинацию однокомпонентной вакциной, оплачиваемые дни отдыха предоставляются подряд по его заявлению, но не позднее , чем со дня , следующего за тем, который указан в сертификате о прививке или выписки с портала Госуслуг как день, в который проходила вакцинация.