**В  Федеральном законе от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» внесены изменения о трудовых гарантиях мобилизованных госслужащих**

С 7 октября 2022 г. вступил в силу Федеральный закон № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Данным законом внесены изменения в Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

В  Федеральном законе от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» появилась новая статья 53.1., которой гарантируется мобилизованным гражданским служащим, сохранение замещаемой должности гражданской службы на период мобилизации. При этом прохождение гражданской службы приостанавливается, денежное содержание не начисляется и не выплачивается.

Вносимыми изменениями также предусматривается, что в период прохождения военной службы расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя не допускается, за исключением его расторжения в связи с упразднением государственного органа.

Гражданскому служащему, завершившему прохождение военной службы, в течение 6 месяцев после возобновления прохождения гражданской службы по его заявлению будет предоставляться ежегодный оплачиваемый отпуск в любое удобное для него время. Также устанавливается, что период прохождения военной службы включается в стаж гражданской службы.

Одновременно в перечень оснований для расторжения служебного контракта по инициативе нанимателя, освобождения гражданского служащего от замещаемой должности и увольнения его с гражданской службы включен невыход на службу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации либо после окончания срока действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.