Алгоритм создания Молодежного совета

в первичной профсоюзной организации

1. **Проявить инициативу** либо профкому, либо самим молодым работникам по созданию Молодежного совета (далее МС)**.**
2. **Провести мониторинг** запросов молодежи путем анкетирования (Приложение 1).

Провести анализ анкетирования.

1. Из числа активной молодежи **создать инициативную группу** (в соответствии со структурой первичной профсоюзной организации).

Совместно с инициативной группой решить **следующие задачи:**

- мониторинг, анализ, сбор информации, составление списков молодых членов Профсоюза (через отдел кадров, автоматизированную систему управления, Председателя ППО/ТПО);

- анкетирование молодых работников учреждения с целью выяснения отношения коллектива учреждения к созданию МС; выявить проблемы, волнующие молодежь (это будет являться основой для составления плана работы совета); выявить молодёжных лидеров, которые смогли бы организовать деятельность МС, молодёжный актив, желающий вести общественную профсоюзную работу**;**

- подготовка документов (положение о МС и направлениях его деятельности, количественный и списочный состав его членов, смета);

- подбор и подготовка молодежного профактива из подразделений учреждения.

1. Провести **организационное заседание профкома** по созданию МС (возможно совместно с работодателем). Создание МС утверждается на заседании профкома, в повестку которого вносится вопрос **«О создании и деятельности Молодежного совета профсоюзной организации».**

По итогам заседаний профкома и последующих рассмотрений вопросов, касающихся деятельности Молодежного совета, должны быть оформлены и приняты **следующие документы:**

1. Протоколы заседания профкома;
2. Список членов МС (по результатам анкетирования и с учетом рекомендаций председателей профбюро или иных структурных подразделений (Приложение 2);
3. Протоколы заседания Молодежного совета;
4. Положение о МС (в соответствии с основными направлениями деятельности, отраслевыми, территориальными Положениями) (Приложение 3);
5. План работы МС на год (Приложение 4);
6. Смета или предложения в смету профкома.
7. Необходимо определить **основные направления** деятельности Молодежного совета профсоюзной организации.
8. **Проинформировать** работников о создании МС.

Начать работу над созданием положительного имиджа МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА.

1. После создания Молодежного совета, необходимо **разработать** **план работы МС** с учетом основных направлений, проблематики, выявленной при анкетировании, с последующим утверждением его на заседании профсоюзного комитета.
2. **Сформировать актив** Молодежного совета.

Важным моментом является формирование молодежного профактива для обеспечения деятельности Молодежного совета профорганизации.

**Для этого нужно:**

1. Провести устный опрос либо анкетирование, определив интересы: кто чем хочет заниматься, у кого к чему "лежит душа": спорт, оргработа, работа с детьми и т.д. В небольших коллективах можно провести собрание. Как вариант - конкретное мероприятие (например, субботник), чтобы выявить активных ребят;
2. Снабдить информационными листами, методическими указаниями, законодательными актами и т.д.;
3. Командировать на курсы, семинары;
4. **Закрепить наставника** в лице опытного профсоюзного работника для передачи опыта;
5. Поручить конкретные задания и вместе проанализировать результаты: что получилось, а что - не очень и почему;
6. Стажировать, например, поручить исполнение функций заболевшего председателя профкома не опытному заму, а молодому члену Профсоюза;
7. Поощрять за хорошую работу, отмечать:

-морально (грамоты, благодарности, заметки в профгазетах);

-материально (премия из профбюджета, путевка, подарок к празднику);

-проведение вечеров для профактива.

1. Ориентировать на перспективу карьерного роста. Следует смелее выдвигать на более высокую профсоюзную должность;
2. Давать полную информацию о работе профсоюзной организации, горкома Профсоюза на собраниях, через корпоративную газету, радио, стенды профсоюзной жизни, создание своей странички на сайте, соцсетях, чатах.

# Приложение 1

к Алгоритму создания Молодежного совета

# в первичной профсоюзной организации

# Анкета для предварительного опроса молодежи при создании

# Молодежного совета в первичной профсоюзной организации

АНКЕТА МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА. ЧТО ВАС ВОЛНУЕТ?

Оцените каждый пункт от 1-5 баллов.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Жилищная проблема | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Заработная плата | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Досуг | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Безработица | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Безопасные условия труда | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Здоровье | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Семья | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Другое (укажите что) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Ответьте да или нет:

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Вы любите руководить? |  |
| 2. Вы исполнительны? |  |
| 3. Вас интересует жизнь учреждения, в котором вы работайте? |  |
| 4 Вы хотите что-то изменить в своей работе? |  |
| 5. Вы знаете свои права? |  |
| 6. Вы член профсоюза? |  |

Сколько вам лет? \_\_\_\_\_\_\_\_ Семейное положение \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Наличие детей \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ваши увлечения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Чем должен заниматься Молодежный совет по вашему мнению? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Если Вы хотите принять активное участие в деятельности Молодежного совета оставьте свои данные (ФИО, структурное подразделение, должность, контакты): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Отдайте, пожалуйста, АНКЕТУ в ПРОФКОМ

Анализ анкетирования

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# Анализ проблематики при создании Молодежного совета

# в первичной профсоюзной организации

|  |  |
| --- | --- |
| С какими проблемами Вам приходится сталкиваться при создании Молодежного совета профсоюзного комитета | |
| ПЕРЕЧЕНЬ ПРОБЛЕМ | РЕЗУЛЬТАТ РЕШЕНИЯ |
|  |  |
|  |  |

ВЫВОДЫ: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# Приложение 2

к Алгоритму создания Молодежного совета

# в первичной профсоюзной организации

Состав Молодежного совета профкома

СИМВОЛИКА ВАШЕГО МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **ФИО** | **Должность** | **Контакты** |

# Приложение 3

к Алгоритму создания Молодежного совета

# в первичной профсоюзной организации

Примерный перечень направлений работ, для отражения

в Положении о Молодежном совете

**Защита прав молодежи:**

1. Консультации по региональному и федеральному законодательству, действующим нормативным правовым актам по жилью, образованию, социальному партнерству;

**Взаимодействие с другими органами:**

1. С органами исполнительной и законодательной власти:

- инициатива по проектам;

- организация совместных мероприятий и акций.

1. С негосударственными органами:

- с коммерческими организациями по реализации совместных социальных проектов;

- с партиями, общественными объединениями по взаимодействию с их молодежными структурами.

**Информационная работа:**

1. Взаимодействие со СМИ для информирования общественности о проводимых МС мероприятиях и пропаганды идеологии молодежного профдвижения;
2. Информирование трудового коллектива о работе МС через стенгазеты, информационные стенды в подразделениях предприятия, создание молодежной страницы на сайте учреждения;
3. Распространение своего «агитпрома» и методической литературы (буклетов, листовок, календарей, ручек и т.д.);
4. Сбор информации о молодежной работе подразделений учреждения, возможных перспективах для кадрового роста молодежи;
5. Создание информационной базы активистов молодежного движения для оперативного контроля за их карьерным ростом;
6. Сбор инициатив молодых активистов, создание банка инициатив.

**Контроль за исполнением:**

1. Включение молодых активистов в комиссии по социальному партнерству;
2. Активное участие в собраниях, конференциях;
3. Участие в работе выборных профсоюзных органов.

**Вовлечение в Профсоюз:**

1. Проведение регулярной пропагандистской работы среди работников своего учреждения и среди знакомых, в т.ч с раздачей наглядной агитационной литературы;
2. Мотивация профчленства через:

- включение и расширение социального пакета для молодежи в специальных разделах «Молодежная политика» в коллективных договорах и соглашениях;

- проведение культурно - досуговых мероприятий для молодежи.

**Кузница кадров:**

1. Обучение (семинары, тренинги, круглые столы по актуальным вопросам профдвижения и проблемам молодежи);
2. Выдвижение молодых профактивистов и их поддержка в выборах руководящих органов первичной профорганизации;
3. Включение в кадровый резерв на всех уровнях профсоюзных структур и структур социальных партнеров.

Направления работы, выбранные вашим Молодежным советом: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ВАЖНО! (Для отражения в Положении)

Финансирование деятельности Молодежного совета осуществляется по смете профкома, пунктов колдоговора, социальных программ учреждения, долевое финансирование первичной профорганизации и работодателя.

ВАЖНО! (Для отражения в Положении)

Основные направления деятельности Молодежного совета профорганизации должны быть отражены в его Положении.

ВАЖНО! (Для отражения в Положении)

Молодежный совет организуется на срок полномочий профкома.

Кроме того, одновременно с выборами нового профкома избирается и новый Молодежный совет.

Количество членов совета определяется с учётом специфики, структуры и численности профсоюзной организации. При необходимости последующая замена членов совета осуществляется решением профкома.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

# Приложение 4

к Алгоритму создания Молодежного совета

# в первичной профсоюзной организации

Примерный план работы молодежного совета профсоюзной организации

на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  **п/п** | **Направления работы и мероприятия** | **Сроки** | **Ответственные** |
| **I. Заседания Молодежного совета с повесткой** | | | |
| 1.1. | О плане работы Молодежного совета | Январь | Председатель МС |
| 1.2. | О выборе ответственных по работе с молодежью в структурных подразделениях учреждения | Февраль | Председатель МС |
| 1.3. | О результатах анкетирования молодых работников учреждения | Март | Зам председателя МС |
| 1.4. | О предложениях в Коллективный договор по решению социально-экономических и других проблем молодежи (Приложение 5) | Апрель | Зам. председателя МС |
| 1.5. | Об информационной работе Молодежного совета | Июнь | Информационно-редакционный сектор МС |
| 1.6. | О выполнении пунктов Коллективного договора, касающихся молодежи | Сентябрь | Председатель МС |
| 1.7. | О поощрении отличившихся молодых профактивистов | Ноябрь | Зам. председателя МС |
| 1.8. | О разработке плана работы Молодежного совета на следующий год | Декабрь | Председатель МС |
| **II. Работа по укреплению организации.**  **Работа с кадрами и активом.** | | | |
| 2.1. | Проведение анкетирования молодых работников учреждения | Февраль | Члены МС |
| 2.2. | Подготовка предложений в Коллективный договор по решению социально-экономических и других проблем молодежи | Апрель | Председатель МС, Члены МС |
| 2.3. | Формирование резерва кадров профактива из числа молодых членов профсоюза | Июнь | Председатель МС, Члены МС |
| 2.4. | Обучение молодежи профсоюзной работе и основам правового всеобуча | В течение  года | Учебный сектор МС |
| **III. Мероприятия** | | | |
| 3.1. | Проведение мероприятий ко Дню защитника отечества и 8-е марта | Январь | Члены МС совместно с профкомом |
| 3.2. | Проведение конкурса на вовлечение в профсоюз молодых работников «Профсоюз – мой выбор» | Апрель | Члены МС |
| 3.3. | Участие в Первомайских мероприятиях | Май | Члены МС, совместно с профкомом |
| 3.4. | Участие в мероприятиях, посвященных празднованию Дня Победы в ВОВ | Май | Члены МС совместно с профкомом |
| 3.5. | Проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, приуроченных к празднованию Дня России и Дня молодежи | Июнь | Культ-массовый сектор МС |
| 3.6. | Организация и проведение встречи молодых специалистов с руководством учреждения | Второе полугодие | Председатель МС |
| 3.7. | Проведение конкурса профессионального мастерства среди молодых рабочих и специалистов «Профессия» | Октябрь | Члены МС совместно с Администрацией учреждения |
| 3.8. | Проведение Новогодних мероприятий | Декабрь | Культ-массовый сектор МС |
| **IV. Информационно-агитационная деятельность** | | | |
| 4.1. | Разработка и выпуск агитационных материалов по вовлечению молодежи в Профсоюз | Первое полугодие | Информационно-редакционный сектор МС |
| 4.2. | Организация выпуска молодежной газеты, информационных листовок | В течение  года | Информационно-редакционный сектор МС, члены МС. |
| 4.3. | Работа с Интернет пространством, сайтом учреждения, профсоюзным стендом, уголками и другими информационными средствами, имеющимися в учреждении | В течение  года | Члены МС, информационно-редакционный сектор МС |

ПЛАН РАБОТЫ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА НА \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ГОД

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

По окончании года проанализируйте выполнение Плана работы Молодежного совета профсоюзной организации и сделайте ВЫВОДЫ: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# Приложение 5

к Алгоритму создания Молодежного совета

# в первичной профсоюзной организации

О предложениях в Коллективный договор по решению социально-экономических и других проблем молодежи

Изменить положение работающей молодежи к лучшему, защитить ее социально-трудовые права, привлечь молодых тружеников в профсоюз – одна из важных задач профсоюзных организаций.

Практика включения в колдоговоры разделов по поддержке молодежи получает все большее распространение. Традиции адаптации молодых работников, их закрепления в учреждениях, наставничества, роста профессионального мастерства, учета интересов молодежи, деятельности комиссий по работе среди молодежи, советов молодых специалистов, молодежных организаций учреждений в большинстве случаев утрачены и воссоздаются. Во многих колдоговорах практика включения раздела «работа с молодежью» еще не достаточна.

При заключении работодателем и профсоюзной организацией коллективного договора, который распространяется на всех работников, в нем помимо основных должны присутствовать обязательства по реализации молодёжной политики, которые могут быть сформированы в отдельный молодёжный раздел, либо данные обязательства включаются в соответствующие разделы коллективного договора.

Мероприятия по защите прав молодёжи, рекомендуемые для включения

в коллективные договоры

Положения настоящего раздела распространяются на работников учреждения в возрасте до 35 лет (включительно). В целях более эффективного участия молодых специалистов в работе и развитии учреждения, обеспечения их занятости, пополнения молодыми кадрами, вовлечения молодых работников в активную жизнь, усиления социальной защищенности молодых работников учреждения, стороны договорились:

**Совместные обязательства:**

1. Разработать комплексную программу по работе с молодежью и ряд мероприятий по ее реализации;
2. Провести конкурсы профессионального мастерства среди молодых работников и специалистов;
3. Обеспечить молодежи доступность бесплатного занятия спортом, самодеятельностью, других творческих способностей и интересов;
4. Организовать и провести массовые физкультурно-оздоровительные мероприятия и спартакиады.

**Работодатель обязуется:**

1. Оказывать содействие профсоюзному комитету в создании, развитии и работе Молодежного совета;
2. Выделить специальный фонд поддержки деятельности Молодежного совета профкома. (Средства на работу с молодежью; заложенные в коллективный договор. Средства Фонда социального развития);
3. Закрепить наставников за всеми молодыми работниками в период их стажировки. Осуществить доплату наставникам в размере \_\_\_\_ % от оклада;
4. По ходатайству профсоюзной организации молодым работникам, поступившим на работу, предоставить единовременное пособие в размере \_\_\_\_\_\_;
5. Обеспечивать рабочими местами работников, призвавшихся на военную службу из учреждения и возвратившихся на работу, а также оказывать единовременную материальную помощь в размере \_\_\_\_\_\_ рублей;
6. По ходатайству профсоюзной организации оказывать единовременную материальную помощь лицам:

- при рождении ребенка \_\_\_\_\_ рублей.

- при бракосочетании \_\_\_\_\_\_\_ рублей.

Есть ли у вас в Коллективном договоре раздел по работе с молодежью? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Какие пункты раздела не выполняются? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Какие пункты следует изменить, удалить? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Если в КД раздела по работе с молодежью нет, то сформируйте свои предложения для включения их в раздел по реализации молодежной политики профсоюзной организации.

|  |  |
| --- | --- |
| **№** | **Предложения** |