

**МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ
№ 1 (160)**

Москва
Январь 2011 г.



Вступая в Новый год

**Горком Профсоюза поздравляет всех членов
Профсоюза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации
с Новым 2011 годом!**

**Пусть Новый год станет годом исполнения желаний
и достижения поставленных целей, принесет в ваши дома
благополучие и достаток.**

**Желаем вам творческих дерзаний, трудовых свершений,
удачи, добра и счастья, здоровья и радости!**

Мир вашему дому!

С Новым годом!



СОДЕРЖАНИЕ

Постановление президиума МГК Профсоюза от 02 ноября 2010г. №5 «О практике работы профкомов Департамента финансов города Москвы, Департамента жилищной политики и жилищного фонда г. Москвы, Управления гражданской защиты Москвы, Департамента труда и занятости населения города Москвы».....	6
Постановление президиума МГО Профсоюза от 09 декабря 2010г. №6 «О мерах по усилению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями (нанимателями) трудового законодательства и локальных актов».....	16
Постановление президиума МГО Профсоюза от 09 декабря 2010г. №6 «О представителях в составы отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с федеральными органами исполнительной власти, другими федеральными органами».....	23
Постановление президиума МГО Профсоюза от 09 декабря 2010г. №6 «О представителях в Окружные Советы МФП»...	26
Постановление президиума МГО Профсоюза от 03 декабря 2010г. №6-р об итогах турнира по дартс среди профсоюзных организаций, проведенного 30 ноября и 1 декабря 2010 года в помещении горкома Профсоюза.....	29
Постановление президиума МГО Профсоюза от 09 декабря 2010г. №6 «О дотации на новогодние билеты».....	31
Отчет об итогах работы МГК Профсоюза в 2010 году и задачах на предстоящий период.....	32
Постановление III Пленума МГК Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Об итогах работы МГК Профсоюза в 2010 году и задачах на предстоящий период».....	47

План работы Московского городского комитета Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания на 2011 год.....	50
Справка о состоянии информационно-пропагандистской работы в профсоюзных организациях.....	68
Доклад Председателя Профсоюза Савченко В.П. на II заседании Центрального комитета Профсоюза 1 декабря 2010 года.....	74
Резолюция 5-й (XXIII) отчетно-выборной Конференции Московской Федерации профсоюзов	83
Заявление 5-й (XXIII) Конференции Московской Федерации профсоюзов в связи с ухудшающимся положением по охране здоровья трудящихся и членов их семей.....	97
Обращение Делегатов 5-й Конференции Московской Федерации профсоюзов к Председателю Правительства Российской Федерации В.В. Путину	99
Обращение Делегатов 5-й Конференции Московской Федерации профсоюзов к Президенту Российской Федерации Д.А. Медведеву	101
Федеральный закон о внесении изменения в статью 145.1 Уголовного Кодекса Российской Федерации.....	103
Комментарии к Федеральному Закону от 08.12.2010 № 343-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».....	106
Письмо Минздравсоцразвития России от 01.11.2010 № 22-4-4034.....	113
Защита для милиции	115
Оплатить приостановление работ как время вынужденного прогула работника!.....	122

Пенсионный возраст повышать не планируется - Медведев.....	127
Цены на жизненно важные лекарства будут регулироваться государством	128
Премьер считает недопустимым, чтобы родители финансировали школы, где учатся их дети	130
Правительство РФ утвердило постановление о переносе выходных дней в 2011 году.....	133
Комментарий к производственному календарю на 2011 год.....	137
Перечень основных материалов, опубликованных в Информационных бюллетенях МГО Профсоюза в 2010 году (№№ 153-159).....	141



МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ГОРОДСКОЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02 ноября 2010г.

№ 5

«О практике работы профкомов Департамента финансов города Москвы, Департамента жилищной политики и жилищного фонда г. Москвы, Управления гражданской защиты Москвы, Департамента труда и занятости населения города Москвы»

Заслушав и обсудив сообщение отдела организационно-массовой работы по вопросу «О практике работы профкомов Департамента финансов города Москвы, Департамента жилищной политики и жилищного фонда г. Москвы, Управления гражданской защиты Москвы, Департамента труда и занятости населения города Москвы», президиум горкома Профсоюза отмечает, что в данных профсоюзных организациях накоплен значительный положительный опыт работы, который может быть использован другими профсоюзными организациями.

Численность профсоюзных организаций и тенденции их развития за последние годы приведены в таблице.

№ п.п.	Профсоюзная организация	Численность на 01.01. чел.		
		2000 г.	2005 г.	2010 г.
1	Департамента финансов города Москвы -работающих -работающих членов Профсоюза	966	1446	1402
		927	1202	1174
2	Департамента жилищной политики и жилищного фонда г. Москвы -работающих -работающих членов Профсоюза	972	1035	1043
		908	963	904
3	Управления гражданской защиты Москвы -работающих -работающих членов Профсоюза	370	350	351
		209	189	249
4	Департамента труда и занятости населения города Москвы -работающих -работающих членов Профсоюза	2890	1595	1897
		2620	792	1044

Изменение численности работающих и членов Профсоюза в профсоюзных организациях связано, в основном, с непрерывным реформированием органов исполнительной власти г. Москвы. Это с наибольшей силой отразилось на профсоюзных организациях Управления гражданской защиты Москвы и Департамента труда и занятости населения города Москвы, которым приходилось адаптировать работу профкомов к быстро меняющимся условиям, делать все необходимое, чтобы оставаться социально привлекательными, востребованными, не потерять авторитет в трудовом коллективе, следить за тем, чтобы при изменении условий труда не ущемлялись социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза.

В 2010 году МГК Профсоюза утвердил разработанные профсоюзами структуры всех 4 первичных профсоюзных организаций. Следует отметить, что в профсоюзных организациях Управления гражданской защиты Москвы (пред. Виденев Ю.М.) и Департамента труда и занятости населения города Москвы (пред. Жданова Г.В.) имеются профсоюзные организации структурных подразделений, действующие в учреждениях, имеющих статус юридического лица.

В профсоюзных организациях Департамента финансов города Москвы (пред. Седнев А.Г.) и Департамента жилищной политики и жилищного фонда г. Москвы (пред. Воробьева З.В.) выборными органами являются профком и президиум. Заседания профкома проводятся 1-2 раза в год в расширенном составе с приглашением руководителей подразделений. Президиум занимается оперативной работой и заседает 1-2 раза в месяц. В профсоюзных организациях Управления гражданской защиты Москвы и Де-

партамента труда и занятости населения города Москвы действуют только профкомы.

На заседаниях профкомов рассматривается весь спектр вопросов, связанных с улучшением условий труда и организацией отдыха членов Профсоюза и их семей. Первостепенное внимание уделяется вопросам заключения коллективных договоров в профсоюзных организациях структурных подразделений и в Департаментах в целом.

В организациях налажен контроль за исполнением принятых решений.

При профсоюзных комитетах созданы комиссии (сектора) по производственным, организационным, жилищным и социальным вопросам, культурно-массовой работе, охране труда. Представители профсоюза (председатель или члены профкома) входят в составы совместных с работодателем комиссий по трудовым спорам, охране труда, социальному страхованию и определению выслуги лет.

Три профсоюзных комитета работают по годовым планам и один (Управления гражданской защиты Москвы) по полугодовому плану. В планах работы профсоюзных организаций предусмотрены различные вопросы культурно-массовой работы, обеспечения членов Профсоюза путевками в дома отдыха, санатории и пансионаты, а их детей путевками в детские оздоровительные лагеря, реализации социальных программ горкома Профсоюза, организации экскурсий, материальной поддержки членов Профсоюза, проведения отчетных собраний (конференций).

Серьезное внимание профкомы уделяют организации отчетных и отчетно-выборных собраний (конферен-

ций) в профсоюзных организациях структурных подразделений, на которых проводится обсуждение актуальных проблем подразделений.

Несмотря на то, что все четыре первичные профсоюзные организации созданы в учреждениях, относящихся к единой системе органов исполнительной власти города Москвы, работа каждой из них значительно отличается друг от друга. И специфика определяется многими факторами.

Так, в профсоюзной организации Департамента финансов города Москвы доля молодежи в возрасте до 35 лет составляет 46,6% от общей численности, что почти вдвое выше, чем в рассматриваемых организациях и в целом в городской организации. При этом 95,0% работающей молодежи - члены Профсоюза.

Приток молодежи в профсоюзную организацию потребовал изменения в стиле и методах работы профсоюзного комитета. При профкоме создан Совет молодых специалистов, который организует спортивную работу в коллективе, проводит праздничные концерты на Новый год, 23 февраля, 8 Марта, создал Народный театр, ежемесячно устраивающий 1,5 часовые капустники для работников, подбирает экскурсии, открыл профсоюзный портал во внутренней сети. Теперь информация профсоюзного комитета, размещаемая на этом портале, тут же становится доступной для всех работников. В день Победы 9 Мая молодые члены Профсоюза навещают участников Великой Отечественной Войны и тружеников тыла, вручают им подарки с поздравительными открытками от профкома и администрации.

Профсоюзный комитет начал внедрять нормативный метод составления сметы расходов на предстоящий год. Это во многом определяет удельный вес каждого из направлений работы.

В профсоюзной организации Департамента труда и занятости населения города Москвы система учета членов Профсоюза отличается от подобной работы в других профсоюзных организациях. Профсоюзный комитет хранит у себя учетные карточки всех членов Профсоюза и дважды в год уточняет их по спискам, представляемым профбюро. Это в определенной степени дисциплинирует профсоюзный актив.

Профком более 95,0 % общей суммы расходов выделяет на организацию культурно-массовых мероприятий.

В 2010 году профком организовывал регулярные коллективные походы в театры, музеи, выставки, автобусные экскурсионные поездки по Москве и городам ближайших областей и даже за рубеж.

Профсоюзная организация Департамента жилищной политики и жилищного фонда г. Москвы, в отличие от других, регулярно проводит на своих заседаниях обсуждение деятельности профбюро профсоюзных организаций структурных подразделений. Это в значительной степени обогащает опыт, способствует развитию творчества, повышению эффективности их работы, сплачивает коллектив. В профсоюзной организации, профком которого работает под девизом: «Чем лучше отдохнем, тем лучше поработаем», организуются интересные экскурсии по старинным городам, а также походы в театры до 4 раз в год.

Только в профсоюзной организации Департамента жилищной политики и жилищного фонда г. Москвы

создана касса взаимопомощи, членами которой являются 53 человека. Члены кассы взаимопомощи имеют возможность воспользоваться беспроцентной ссудой в сумме до 150000 руб.

В профсоюзной организации Управления гражданской защиты Москвы численность мужчин - членов Профсоюза составляет 63,9% от общей численности организации. В этой профсоюзной организации повышенный интерес к развитию физической культуры и спорта. Популярны абонементы на посещение спортивно-оздоровительных комплексов. На это выделяется свыше 30 % бюджета организации.

В современных условиях защита коллективных и индивидуальных трудовых прав и социальных интересов членов Профсоюза становятся приоритетными в деятельности профкомов. Профкомы строго следят за тем, чтобы формы, системы оплаты труда, виды и размеры выплат стимулирующего характера закреплялись в коллективных договорах или положениях об оплате труда с обязательным доведением их до каждого работника.

При заключении коллективных договоров с работодателями сложились различные подходы. В профсоюзных организациях Департамента финансов города Москвы и Департамента жилищной политики и жилищного фонда г. Москвы заключен один коллективный договор. В профсоюзных организациях Управления гражданской защиты Москвы и Департамента труда и занятости населения г. Москвы коллективные договора заключены в профсоюзных организациях структурных подразделений (соответственно 9 и 6). Различие в подходах при заключении коллективных договоров характеризует творческий

подход профкомов по поиску оптимальных путей с учетом специфики деятельности организации.

Так, например, в коллективном договоре Департамента финансов города Москвы записано: «Работодатель организует проведение диспансеризации работников в служебное время с сохранением заработной платы, оказывает содействие работникам в улучшении жилищных условий, оказывает профкому финансовую помощь в организации коллективных мероприятий сотрудников». За соблюдением положений, зафиксированных в коллективных договорах, ведется четкий контроль.

Ревизионные комиссии во всех организациях регулярно перед отчетной конференцией проводят проверку деятельности профорганизаций по всем направлениям работы.

За активную работу в Профсоюзе, положительные результаты и добросовестный труд профсоюзный актив премируется профкомами по итогам года. Профкомы выходят с ходатайствами в МГК Профсоюза о поощрении наиболее активных и достойных членов Профсоюза.

Вместе с тем, в работе профкомов имеются недостатки.

Несмотря на достаточно активную позицию профкомов в работе с профсоюзными организациями структурных подразделений, профкомам Департамента финансов города Москвы и Департамента жилищной политики и жилищного фонда г. Москвы не удалось переломить тенденцию снижения численности членов Профсоюза.

Профкомы Департамента финансов города Москвы и Департамента жилищной политики и жилищного фонда г. Москвы и Управления гражданской защиты Москвы недостаточно проводят работу по обмену опытом рабо-

ты профбюро профсоюзных организаций структурных подразделений.

В Управлении гражданской защиты Москвы не охвачены колдоговорными отношениями Центральный аппарат и Агентство гражданской защиты ЦАО.

Требует значительного улучшения работа профкомов по обучению актива, повышению его профсоюзной квалификации по всем категориям.

Профкомы недостаточно изучают опыт работы друг друга с целью использования в своей работе наиболее эффективных форм и методов.

Президиум МГК Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию отдела организационно-массовой работы «О практике работы профкомов Департамента финансов города Москвы, Департамента жилищной политики и жилищного фонда г. Москвы, Управления гражданской защиты Москвы, Департамента труда и занятости населения города Москвы» принять к сведению.

2. Профсоюзным комитетам Департамента финансов города Москвы, Департамента жилищной политики и жилищного фонда г. Москвы, Управления гражданской защиты Москвы, Департамента труда и занятости населения города Москвы обсудить настоящее постановление и принять необходимые меры для устранения отмеченных недостатков, дальнейшего укрепления профсоюзных организаций.

3. Направить усилия профсоюзного актива на повышение социальной защищенности членов Профсоюза, реализацию решений VII съезда Профсоюза и постановлений XIX конференции МГО Профсоюза.

4. Отделу организационно-массовой работы МГК Профсоюза оказать содействие в организации обмена опытом работы между активом профсоюзных организаций.

5. Предложить первичным профсоюзным организациям МГО Профсоюза использовать положительный опыт работы профсоюзных организаций органов исполнительной власти города Москвы.

6. Данное постановление опубликовать в информационном бюллетене и на сайте горкома.

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел организационно-массовой работы (Сорокин Б.Д.).

Срок: ноябрь 2011г.

Председатель В.А. Ульянов



ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09 декабря 2010г.

№ 6

«О мерах по усилению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями (нанимателями) трудового законодательства и локальных актов»

Заслушав и обсудив информацию секретаря горкома - заведующей отделом правовой работы и охраны труда горкома профсоюза Зотовой Е.В., президиум МГО Профсоюза отмечает, что в целом профорганизациями проводится определенная работа по выражению и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в вопросах занятости, прохождения службы, трудовых отношений, условий и оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий.

Среди организаций, наиболее активно работающих в этом направлении, следует отметить профорганизации Министерства финансов РФ (председатель - Соловьева О.Г.), Главного производственно-коммерческого управления по обслуживанию дипломатического корпуса при

МИД РФ (председатель - Захаров В.А.), Московской типографии Гознака (председатель - Сутягина Т.Н.), Учреждений социальной защиты населения г. Москвы (председатель - Сытникова Г.В.), Главного управления внутренних дел по городу Москве (председатель - Колесникова Е.Ф.), ГУП г. Москвы «Городская реклама и информация» (председатель - Худякова Н.В.) и др.

Вместе с тем, в условиях экономического кризиса возросло число нарушений трудового законодательства, а также законодательства о государственной гражданской службе и, как следствие, увеличилось количество индивидуальных трудовых споров.

Только за период с мая 2010г. по настоящее время в МГК Профсоюза за помощью в разрешении трудовых споров обратилось 24 члена профсоюза. Из них 17 работникам подготовлены иски в районные суды по искам о восстановлении на работе, об обжаловании дисциплинарных взысканий и обжаловании решений комиссий Пенсионного фонда РФ об отказе в назначении льготных пенсий.

К настоящему времени 6 решений судов вступили в силу (из них 3 о восстановлении на работе с взысканием заработной платы за все время вынужденного прогула и возмещением морального вреда).

7 жалоб членов профсоюза не были доведены до рассмотрения в суде, поскольку работодатели удовлетворили требования МГК об устранении нарушений трудового законодательства при увольнении и наложении дисциплинарных взысканий.

Как показывает практика, в некоторых организациях, например, до сих пор, отсутствуют письменные тру-

довые договоры, что является грубым нарушением ст. 67 Трудового кодекса РФ. В случаях перевода на другую работу трудовой договор оформляется дополнительным соглашением, но в этом соглашении не указаны новые должностные обязанности. К письменным договорам не прикладываются должностные инструкции, которые определяют круг обязанностей работников. Принимаемых на работу работников не знакомят под роспись с текстом положений об оплате и стимулировании труда и другими локальными актами, а также с текстом коллективного договора, как это делается, например, в НИИ труда Минтруда РФ и в Федеральном государственном унитарном предприятии «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Росздрава, где работники расписываются в специальном журнале, подтверждая факт ознакомления со всеми локальными нормативными актами, а также с текстом коллективного договора.

В настоящее время предусмотрено, что работодатель в предусмотренных законодательством случаях перед принятием решения должен направлять проект локального нормативного акта, содержащего нормы трудового права, и обоснование по нему в выборный профсоюзный орган, представляющий интересы всех или большинства работников данной организации. Процедура учета мнения выборного профсоюзного органа предусматривает не только направление соответствующего акта представительному органу, но и представление необходимого обоснования необходимости принятия подобного акта и содержащихся в нем положений. Однако, такого обоснования, как правило, не бывает, а профкомы его не требуют. Имеются случаи, когда в учреждениях профсоюз-

ные органы при принятии локальных актов, проявляют соглашательский характер. Так, например, в положениях о премиях их размер, критерии выплаты определяет только единолично руководитель организации.

Профкомы не всегда проявляют принципиальности в вопросах контроля за исполнением режима труда и отдыха работников и государственных гражданских служащих. Во многих предприятиях, в организациях и учреждениях не ведется учет рабочего времени, работников систематически привлекают к работе во внеурочное время. Переработки документально не фиксируются. Работа в сверхурочное время не оплачивается и отгулом или дополнительным отпуском не компенсируется. Особенно распространено такое положение дел в федеральных учреждениях, а также в учреждениях исполнительной власти города Москвы и, в частности, в префектурах, управах и муниципалитетах районов города Москвы.

Многие руководители госучреждений и, к сожалению, даже профсоюзные активисты ошибочно полагают, что переработка государственных гражданских служащих компенсируется доплатой за особый режим работы. Широко бытует мнение, что государственные гражданские служащие, в силу их статуса, не должны считаться со своими личными интересами и поэтому должны работать столько, сколько это необходимо по воле руководителей. Задержка на службе объясняется, якобы, их личной инициативой, когда они не успевают выполнить поручения руководителей. Такая позиция руководителей идет вразрез с требованиями статьи 45 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и статьи 34 Закона горо-

да Москвы от 26 января 2005 г. N 3 «О государственной гражданской службе города Москвы», которыми установлено, что нормальная продолжительность служебного времени для гражданского служащего не может превышать 40 часов в неделю. Более того, в ряде министерств и ведомств по несколько лет подряд некоторым государственным гражданским служащим не предоставляются очередные отпуска, что является грубым нарушением части 9 статьи 46 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Конвенции МОТ N 132 «Об оплачиваемых отпусках» 1970 г., ратифицированной Федеральным законом Российской Федерации от 01.07.2010 N 139-ФЗ.

Профсоюзные комитеты мало уделяют внимания проверкам соблюдения законодательства, регулирующего рабочее время и время отдыха, условий оплаты труда, охраны труда и других локальных актов, недостаточный уровень их профилактической работы в вопросах защиты прав работников - членов Профсоюза, отсутствует принципиальная и требовательная позиция, основанная на законе. Выборными органами первичных профсоюзных организаций мало вносится представлений об устранении нарушений, слабо контролируется устранение выявленных недостатков.

Профсоюзные комитеты, закрывая глаза на нарушения представителями работодателей (представителями нанимателей) норм законодательства Российской Федерации, тем самым наносят удар не только по своему авторитету, но и по авторитету Профсоюза в целом.

К сожалению, профсоюзными комитетами недооценивается значимость коллективного договора, как доку-

мента регулирующего социально - трудовые отношения. При правильном подходе профсоюзные комитеты могут извлечь очевидные выгоды от заключения коллективного договора: регламентировать трудовые отношения между работодателем и работниками, систематизировать локальные нормативные акты, создать документированную систему трудовых отношений и др. Именно коллективный договор позволяет сторонам заранее (до возникновения конфликта) найти компромиссы по традиционно спорным вопросам - показателям и видам премирования, порядку предоставления дополнительных отпусков, преимущественного оставления на работе при сокращении численности или штатов, режиме рабочего времени и др. Коллективный договор, максимально отвечающий потребностям организации, выгоден как работодателю, так и работникам. Однако, есть много примеров, когда первичные профсоюзные организации соглашались на внесение изменений в коллективный договор, которые необоснованно ухудшают положение работников, по сравнению с ранее действующим коллективным договором.

В настоящий момент профсоюзным комитетам необходимо усилить работу, как по принятию коллективных договоров (в тех организациях, где они отсутствуют), так и попытаться насытить эти локальные акты достойным содержанием. Необходимо обратить внимание на отраслевые соглашения, которые на сегодняшний момент страдают «беззубостью». Эти документы на сегодня должны быть более принципиальные, учитывающие все интересы и права членов Профсоюза, а также необходимо сделать всё зависящее, что был реализован весь их потенциал.

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию отдела правовой работы и охраны труда «О мерах по усилению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями (нанимателями) трудового законодательства и локальных актов» принять к сведению.

2. Считать одной из главных задач профсоюзных организаций эффективную защиту индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в вопросах занятости, прохождения службы, трудовых отношений, условий и оплаты труда, охраны здоровья.

3. Отделу правовой работы и охраны труда оказывать профсоюзным комитетам всестороннюю методическую помощь по вопросам реализации трудового законодательства, систематически проводить семинары-совещания с председателями профсоюзных организаций по вопросам применения норм трудового законодательства.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел правовой работы и охраны труда горкома Профсоюза.

Срок: декабрь 2011 года.

Председатель В.А.Ульянов



ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09 декабря 2010г.

№ 6

«О представителях в составы отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с федеральными органами исполнительной власти, другими федеральными органами»

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Делегировать в составы отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с федеральными органами исполнительной власти, другими федеральными органами:

- Травникову Анелю Валентиновну - председателя профсоюзной организации Российского государственного военно-исторического архива (Федеральное архивное агентство);

- Столорогову Ольгу Юрьевну - председателя профсоюзной организации Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Москве (Федеральная служба государственной регистрации, кадастра и картографии);

- Белоножко Юрия Семеновича - председателя профсоюзной организации Прокуратуры г. Москвы (Прокуратура Российской Федерации);

- Клычкову Галину Семеновну - председателя профсоюзной организации Российской таможенной академии (Федеральная таможенная служба);

- Раденкову Валентину Казьминичну – председателя профсоюзной организации судов и учреждений юстиции г. Москвы (Судебного Департамента);

- Колесникову Елену Федоровну - председателя профсоюзной организации Главного управления внутренних дел АО городу Москве (МВД России);

- Кузнецову Галину Глебовну - председателя профсоюзной организации Управления вневедомственной охраны при ГУВД г. Москвы (МВД России);

- Павлову Людмилу Ильиничну - председателя профсоюзной организации Главного межрегионального центра Росстата (Федеральная служба государственной статистики);

- Потапова Владимира Петровича - председателя профсоюзной организации Государственного центрального Аэромобильного спасательного отряда МЧС РФ (МЧС России);

- Логвинову Галину Михайловну - председателя профсоюзной организации ФГУП «Московский протезно-реабилитационный центр «Здоровье» (Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации).

2. Просить ЦК Профсоюза при формировании комиссии со стороны работодателя рекомендовать не включать в их состав председателей профсоюзных организаций

министерств, служб и агентств во избежание конфликта интересов.

Председатель В.А.Ульянов



ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09 декабря 2010г.

№ 6

«О представителях в Окружные Советы МФП»

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Делегировать в составы Окружных Советов МФП :

- | | |
|--|--|
| 1. Воробьеву Зою Васильевну
-председателя профсоюзной
организации Департамента
жилищной политики и
жилищного фонда г. Москвы | - Центральный
административный
округ |
| 2. Андронову Валентину
Владимировну - председателя
профсоюзной организации
Московского протезно-
ортопедического предприятия | - Северный
административный
округ |

3. Лазарева Евгения Борисовича - Северо-Восточный
-зам. председателя профсоюзной административный
организации ГАО ВВЦ округ
4. Спиридонова Олега - Южный
Александровича - председателя административный
профсоюзной организации округ
Московской печатной фабрики
филиал ФГУП «Гознак»
5. Белько Валентину Ивановну - Юго-Западный
-председателя профсоюзной административный
организации Управления округ
административными
зданиями ФНПР
6. Лялину Тамару Владимировну - Зеленоградский
- председателя профсоюзной административный
организации аппарата округ
префектуры Зеленоградского
административного округа
7. Королеву Галину Николаевну - Восточный
-зам. председателя профсоюзной административный
организации ГМЦ Росстата округ

- | | |
|---|--|
| 8. Соболева Владимира Петровича - председателя профсоюзной организации ЦС РОСТО (ДОСААФ) | - Северо-Западный административный округ |
| 9. Котову Татьяну Петровну -председателя профсоюзной организации Управы района и муниципалитета Выхино -Жулебино | - Юго-Восточный административный округ |
| 10. Сытникову Галину Валентиновну председателя профсоюзной организации учреждений социальной защиты населения г. Москвы | - Западный административный округ |

Председатель В.А. Ульянов



ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03 декабря 2010г.

№ 6-р

В соответствии с информацией председателя Комитета по спортивной и физкультурно-массовой работе МГК Профсоюза Одинцовой Л.Н. об итогах турнира по дартс среди профсоюзных организаций, проведенного 30 ноября и 1 декабря 2010 года в помещении горкома Профсоюза.

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию председателя Комитета по спортивной и физкультурно-массовой работе МГК Профсоюза Одинцовой Л.Н. об итогах турнира по дартс (приложение № 1,2).

2. Наградить кубками, дипломами и премировать из членских профсоюзных взносов профсоюзные организации, ставшие призерами турнира:

1 место Московское главное территориальное управление Банка России - 15.000 рублей

2 место Главный межрегиональный центр Росстата - 12.000 рублей

3 место Предприятия Управления делами Президента Российской Федерации - 10.000 рублей

3. Наградить победителей и призеров личного первенства по дартс за 1 - 3 места среди мужчин и женщин памятными сувенирами и дипломами.

4. Списать затраты на проведение соревнований по дартс в сумме 103 тысячи 952 рубля 30 копеек из членских профсоюзных взносов согласно финансового отчета (приложение № 3).

Председатель В.А. Ульянов



ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09 декабря 2010г.

№ 6

«О дотации на новогодние билеты»

Президиум МГО Профсоюза постановляет:

В исполнение постановления Президиума МГО Профсоюза № 4 от 05 октября 2010 года «О подготовке к проведению зимней детской оздоровительной кампании и новогодних праздников 2010-2011гг» установить дотацию из членских профсоюзных взносов:

- в размере 250 руб. в Государственный Кремлевский Дворец на билеты стоимостью 1100 рублей.

- в размере 500 рублей на билеты на молодежную ночную дискотеку для профсоюзных активистов.

- выдать 52 билета профкому МВД РФ бесплатно за счет членских профсоюзных взносов на Новогодние представления в ГКД для детей сотрудников и военнослужащих, погибших при исполнении служебных обязанностей.

Председатель В.А. Ульянов

В соответствии с планом работы, 9 декабря 2010 года состоялось очередное заседание президиума и III Пленум МГК Профсоюза.

Президиум горкома Профсоюза поручил подготовить и выступить с отчетным докладом на Пленуме заместителю председателя МГО Профсоюза Одинцовой Л.Н.

Ниже публикуется отчетный доклад, принятое Пленумом постановление, а также план работы горкома на 2011 год.

ОТЧЕТ ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ МГК ПРОФСОЮЗА В 2010 ГОДУ И ЗАДАЧАХ НА ПРЕДСТОЯЩИЙ ПЕРИОД

Завершается 2010 год. Он отмечен значительными событиями в жизни городской организации Профсоюза. Это отчетно-выборная кампания, прошедшая во всех структурах – от профгруппы до территориальной профсоюзной организации – завершившаяся проведением XIX отчетно-выборной конференции Московской городской организации и VII съездом Профсоюза.

Конференция и съезд подвели итоги 5-ти летнего периода (2005-2010гг.), сформировали новый состав выборных органов и наметили главные задачи на предстоящий период.

Поэтому, данный отчет горком Профсоюза ставит своей целью более подробно остановиться именно на итогах уходящего года и задачах на предстоящий год в свете решений конференции и съезда Профсоюза.

В отчетном докладе МГК на конференции была сформулирована триединая задача, которую горком

Профсоюза ставит перед собой и перед профсоюзными организациями.

Первая – выразить и при необходимости защитить права и интересы членов Профсоюза.

Вторая – активное участие в решении социальных вопросов членов Профсоюза.

Третья – организационное укрепление всех звеньев Профсоюза, способствующих решению первых двух задач.

В условиях, когда работнику противостоит поддерживающий работодателя штат юристов, особенно важна его правовая защита на всех уровнях, включая и судебное сопровождение дел.

В текущем году правовыми инспекторами труда МГК во взаимодействии с профсоюзными комитетами внимательно рассматривались жалобы и обращения членов Профсоюза. Ответы на письменные обращения, в том числе и на сайте МГК, помогали разрешать спорные вопросы по применению отдельных норм трудового законодательства. В необходимых случаях в адрес работодателей направлялись письма с предложениями об устранении допущенных нарушений трудового законодательства.

Ежедневно правовыми инспекторами труда МГК оказывалась консультативная правовая помощь членам Профсоюза и профсоюзному активу. Постоянно проводилась экспертиза коллективных договоров, локальных нормативных актов: трудового распорядка, положений о премировании, положений о заработной плате, положений о рабочем времени и времени отдыха, положений о персональных данных и др.

Подготовлено 17 исковых заявлений в районные суды по искам о восстановлении на работе, об обжаловании дисциплинарных взысканий и обжаловании решений комиссий Пенсионного фонда РФ об отказе в назначении льготных пенсий.

К настоящему времени 5 решений судов вступили в силу (из них 3 – о восстановлении на работе с взысканием заработной платы за все время вынужденного прогула и возмещением морального вреда). Например, при рассмотрении исков о восстановлении на работе, в двух случаях было взыскано в пользу истца в одном случае – 250 тыс. рублей заработной платы и 20 тыс. рублей возмещение морального труда, в другом – 53 тыс. рублей заработной платы и 5 тыс. рублей возмещение морального труда.

Семь жалоб членов Профсоюза не были доведены до рассмотрения в суде, поскольку работодатели удовлетворили требования горкома об устранении нарушений трудового законодательства при увольнении и наложении дисциплинарных взысканий.

18 августа 2010 года прошел VII съезд Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. На съезде были приняты новые редакции Устава Профсоюза и общего Положения о первичных организациях, работе с проектами которых горком Профсоюза уделил много внимания, сформулировал и направил в адрес съезда свои предложения, многие из которых были приняты.

Одним из приоритетов в работе городской организации прошедшая конференция определила дальнейшее развитие социального партнерства.

Профсоюзные комитеты, опираясь на действующее законодательство, используют рекомендации и методические материалы городского комитета Профсоюза, накопленный опыт, активно проводят работу по заключению коллективных договоров. Анализируя содержание действующих коллективных договоров, можно сказать, что система взаимоотношений между работниками и работодателями получает качественное развитие, возрастает значимость колдоговорных отношений. Совершенствуется структура и содержание коллективных договоров, система контроля за выполнением взятых на себя обязательств сторонами социального партнерства.

Общие усилия в этом направлении горкома, его отдела правовой работы, профсоюзных комитетов в 2010г. способствовали увеличению количества заключенных договоров. За текущий год впервые заключили договоры 13 организаций.

Увеличивается также и процент охвата коллективными договорами работающих членов Профсоюза, хотя темпы могли бы быть и выше. Сегодня 82 процента профорганизаций имеют КД и они охватывают своим влиянием 74 процента всех работающих

Горкомом ведется мониторинг трудового законодательства с целью внесения изменений в макеты коллективных договоров, которые любая первичная профсоюзная организация может получить на любом из информационных носителей, в том числе и на электронную почту. Кроме того, правовые инспекторы труда оказывали практическую помощь по вопросам, связанным с ведением переговоров с работодателем и разработкой проекта коллективного договора непосредственно на предприятиях и в

организациях с участием представителей обеих сторон. Традиционно горком оказывал помощь профсоюзным организациям по регистрации коллективных договоров в Комитете общественных связей города Москвы.

Структура социального партнерства включает в себя: генеральное трехстороннее соглашение, Московское трехстороннее соглашение, отраслевые соглашения Профсоюза с министерствами и ведомствами.

2 декабря 2010г. перед конференцией Московской Федерации профсоюзов было подписано Московское трехстороннее соглашение на 2011 год.

Этот, безусловно, знаковый момент, вселяет определенную уверенность, что достигнутый уровень социального партнерства в Москве будет сохраняться и развиваться.

Однако, вызывает ряд серьезных замечаний заключение отраслевых соглашений по линии Центрального комитета Профсоюза. Всегда их заключение было не простым по ряду факторов, о которых неоднократно говорилось, но сейчас само их подписание в некоторых ведомствах ставится под угрозу. Так, Министерство юстиции РФ официально отказало Центральному комитету Профсоюза во вступлении в переговоры по заключению соглашения, ссылаясь на пресловутый фактор: членов Профсоюза в подведомственных учреждениях Министерства юстиции меньше половины.

Многие соглашения носят декларативный характер, а имеющиеся конкретные пункты часто не выполняются.

Особую озабоченность вызывает проявление в последнее время позиция Российского союза промышленников и предпринимателей. По их инициативе в сред-

ствах массовой информации активно навязывается идея повышения возраста выхода на пенсию, увеличение продолжительности рабочего времени до 60 часов в неделю, возможности заключения без ограничений срочных трудовых договоров, права работодателя изменения в одностороннем порядке индивидуального трудового договора.

В своем выступлении на конференции МФП председатель ФНПР Шмаков Михаил Викторович оценил состояние отношений крупных собственников, предпринимателей к профсоюзам и к социальному партнерству как социальную войну.

Поэтому самоуспокоение, что налаженное социальное партнерство решит все вопросы, сегодня не допустимо. Профсоюзные организации должны в этих условиях искать новые методы в работе по защите прав и интересов членов Профсоюза.

Улучшение условий труда на рабочих местах, проведение обучения и инструктажей с работниками, реализация мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовыми помещениями – все это предмет постоянного внимания горкома Профсоюза.

Горком оказывал и оказывает консультативную и методическую помощь организациям в работе по охране труда, отслеживает состояние условий труда и производственного травматизма.

За отчетный период выпускались информационные бюллетени с вновь принятыми законодательными и нормативными документами по охране труда, аттестации рабочих мест. В октябре 2010 года для профактива горком

провел семинар по охране труда на тему: «Организация профсоюзного контроля за условиями труда и охраны труда».

В 2010 году техническая инспекция труда горкома совместно с представителями профсоюзных организаций, уполномоченными по охране труда и членами соответствующих комиссий профкомов изучила условия труда во многих учреждениях, организациях и предприятиях, в том числе в подразделениях, подведомственных МЧС России, подразделениях Центрального и Московского городского советов РОСТО, в ортопедических предприятиях и учреждениях города Москвы.

Как и прежде горком продолжил страхование членов Профсоюза от несчастных случаев на производстве, а также по пути с работы и на работу. Выплаты по этим видам страхования составили около 1,5 млн.рублей.

В прошедшем году произошел 41 несчастный случай на производстве, в том числе 2 со смертельным исходом (ДТП) и 2 тяжелых. В результате совместно проделанной работы (всего проведено 36 проверок) было выявлено 122 нарушения законодательства по охране труда.

Летом этого года мы все вместе пережили аномальный период высоких температур и задымленности в городе Москве. В учреждениях и предприятиях сложились неблагоприятные условия для работы. Горком своевременно информировал организации о санитарных нормах по температурному режиму на рабочих местах, а также оказывал консультативную помощь для принятия решений по оборудованию рабочих мест кондиционерами или сокращению продолжительности рабочего дня в случаях

невозможности установления в рабочих помещениях нормального температурного режима.

Многие члены Профсоюза связывают деятельность профкома с решением социальных вопросов, большинство из которых решаются через систему социального партнерства, о чем уже говорилось. Но и профкомы активно используют собственные средства для решения этих вопросов. Горкомом Профсоюза в отчетном периоде также активно реализовывались все социальные программы, зарекомендовавшие себя в предыдущем году.

Продолжали осуществляться акции поддержки членов Профсоюза при вступлении в брак и при рождении ребенка. За истекшие 11 месяцев, получили помощь по рождению – 1186 человек (в 2009 году – 992 человека), по вступлению в брак – 784 человека (в 2009 году – 638 человек). Общая сумма затрат по этим программам уже составила почти 6 млн. рублей. Продолжается сотрудничество с автоклубом «Ангел» и аптечной сетью «Ригла». В настоящее время в связи с отменой дисконтных карт в сети «Ригла» ведутся переговоры по новым предложениям.

В системе Московской городской организации Профсоюза было открыто в истекшем году 16 детских оздоровительных лагерей, где отдохнуло 16135 детей.

С 2010 года введен новый механизм финансирования и организации детского отдыха, в соответствии с которым Фонд социального страхования прекратил финансирование детского отдыха, и эта обязанность была возложена на субъекты Российской Федерации.

Из средств Правительства Москвы и МФП в 2010 году лагерям было выделено 63 млн. рублей, а также це-

левым назначением на косметический ремонт ДОЛов направлено 5 млн. рублей.

В целом работа лагерей была проведена на хорошем уровне. Однако были недостатки и проблемы.

Проанализировав итоги прошедшего лета, горком Профсоюза внес в Правительство Москвы и МФП предложения по решению задач по организации оздоровления и отдыха детей в 2011 году, в т.ч. такие как:

- о необходимости создания единого нормативного документа по деятельности детских оздоровительных лагерей на федеральном уровне;

- о рассмотрении вопроса по повышению тарифов по заработной плате работников ДОЛов, а также о пересмотре типового штатного расписания детского оздоровительного лагеря;

- по оказанию помощи ДОЛам в подборе кадров педагогического и медицинского персонала для работы в детских лагерях с сохранением заработной платы по месту их основной работы;

- о необходимости установить льготы для ведомственных лагерей, в том числе и по налогообложению и ряд других.

Традиционно горком участвует в организации зимних школьных каникул и новогодних праздников. В этом году объемы заявок профкомов и договоров-поручений от администраций предприятий не уменьшились.

Заявлено приобретение 13280 подарков (в 2009 году – 13289 подарков) и около 60000 билетов на новогодние елки на общую сумму около 60 млн.рублей. В зимние каникулы в текущем году откроется 11 детских лагерей, где предполагается оздоровить около 3000 детей.

В истекшем году, как и в прошлые годы для многодетных и малообеспеченных семей горком Профсоюза приобретал и выдавал бесплатные билеты в театры в период весенних и осенних школьных каникул. Всего было приобретено более 4000 билетов на сумму свыше более 800 тыс. рублей.

Продолжалась работа по оказанию помощи профсоюзным комитетам в организации экскурсионных программ, в которых за 11 месяцев т.г. приняло участие около 7 тыс. человек.

Через некоммерческое учреждение «ОПЛОТ» горком продолжает оказывать содействие профсоюзным организациям и членам Профсоюза в подборе и приобретении путевок в санатории, дома отдыха и детские оздоровительные лагеря, предоставляя членам Профсоюза и профсоюзным организациям возможность приобретения льготных путевок, в том числе с оплатой в рассрочку.

Также продолжилась работа по организации спортивных турниров. В текущем году проведено два турнира: боулинг и дартс, в которых приняли участие команды из 63 организаций.

Решая стратегическую задачу организационного укрепления Профсоюза, горком Профсоюза уделял постоянное внимание вопросам повышения эффективности работы профсоюзных комитетов, совершенствованию структуры управления, работы по подготовке и обучению кадров профсоюзного актива, росту их влияния в трудовых коллективах.

Эти и многие другие вопросы регулярно рассматривались на заседаниях президиума, семинарах и совещаниях профактива. Одним из показателей эффективности

управления является совершенствование структуры городской организации, укрепление ее численного состава.

В настоящее время в состав Московской городской организации входят 8 территориальных, 668 первичных, 1439 профорганизаций структурных подразделений (цеховых) и 1849 профгрупп. В 2010 году в состав МГО принято 15 вновь созданных профорганизаций. Это профорганизации Управы районов Мещанского и Северное Измайлово, «Проспекта Вернадского», единые профорганизации управ и муниципалитетов районов Якиманка, Басманного, Таганского, муниципалитета ВМО Сокол, ГОУ ВПО «Московская академия рынка труда и информационных технологий» ГОУ «МАРТИТ», Регионального таможенного управления организации силового обеспечения, Федеральной службы по труду и занятости, Федеральной антимонопольной службы, Арбитражного суда МО и Десятого Арбитражного Апелляционного суда, Филиала № 7 Московского Регионального отделения ФСС РФ, Колледжа многоуровневого профессионального образования ГОУВПО «Академия народного хозяйства при Правительстве РФ», ОАО «Химторг». Шесть профсоюзных организаций прекратили свою деятельность в связи с реорганизацией или ликвидацией учреждений.

Общая численность членов Профсоюза в МГО составляет 144957 чел. или 77,5% от общего количества работающих, в т.ч. 5861 студентов и учащихся и 3281 неработающих пенсионеров.

Начавшаяся отчетная кампания в профорганизациях в очередной раз должна дать возможность критически оценить уровень работы профкомов, наметить пути и ме-

тоды по выполнению решений VII съезда Профсоюза и XIX конференции МГО Профсоюза.

Одной из главных организационных задач выборных профсоюзных органов в современных условиях является обеспечение гласности в своей деятельности. Информационная работа, должна быть эффективным каналом распространения имеющегося коллективного опыта, его практического использования в повседневной работе по защите прав и интересов трудящихся – членов Профсоюза.

Зачастую негативное или безразличное отношение работников к Профсоюзу объясняется тем, что многие из них не владеют информацией, чем сегодня занимаются профсоюзы в целом, и конкретно – в отдельно взятой профсоюзной организации.

К сожалению, следует признать, что профсоюзы действительно серьезно отстают в освоении передовых технологий, информационная работа финансируется не достаточно, проводится разрозненно, хаотично, эпизодически – от одного мероприятия до другого.

Для повышения информативности, ее оперативности горком Профсоюза с 2006 года открыл в сети Интернет официальный сайт МГО Профсоюза *www.mgoprofgos.ru*.

Это дает возможность членам Профсоюза, профактиву в полной мере получать необходимую информацию.

С 5 октября 2010 года запущена обновленная версия сайта, с более удобным интерфейсом и расширенными возможностями.

В целом информационная политика горкома Профсоюза ориентируется на рост информационных потребностей настоящих и будущих членов Профсоюза, на опережающие темпы создания, распространения, постоянно-

го обновления и использования интернет - ресурсов как важного условия развития организации.

Пользование компьютером и возможностями интернета во всех профсоюзных организациях структуры МГО Профсоюза должно стать повседневным и привычным делом.

И наконец, о предмете особой заботы горкома – выборном профсоюзном активе и в первую очередь о неосвобожденном председателе профсоюзной организации, которых у нас большинство.

До лета 2010 года он обладал реальными возможностями для отстаивания прав и интересов членов Профсоюза, находясь под защитой закона. После известного решения Конституционного суда и соответствующих изменений Трудового кодекса о снятии особого режима наложения взысканий и увольнения по инициативе работодателя этой категории работников, профсоюзами была проведена серьезная работа по защите профактива. В результате этого Россией, наконец, ратифицирована 135 Конвенция МОТ, которая предусматривает защиту представителей трудящихся на предприятии.

Решение многочисленных задач Профсоюза невозможно без крепкой финансовой основы горкома Профсоюза и профсоюзных организаций.

В декабре 2009г. на пленуме горкома была утверждена смета доходов и расходов на 2010г.

По предварительным итогам ожидается исполнение бюджета с дефицитом. Это связано главным образом с увеличением расходов по специальным проектам. Так, например, выделение средств в связи с бракосочетанием и рождением ребенка по сравнению с прошлым годом на

35 процентов и ориентировочно по итогам года превысит 7 млн.рублей. Больше, чем в прошлом году выделено средств на оказание помощи профсоюзным организациям и членам Профсоюза на проведение летней детской оздоровительной кампании и новогодних праздников. Все затраты, превышающие установленную смету расходов, осуществлены за счет средств, накопленных горкомом Профсоюза в предыдущие годы.

Что касается перспектив на 2011 год, то по имеющимся предварительным статистическим данным предполагается некоторое снижение численности городской организации в связи с проводимыми реорганизациям госучреждений и планируемым сокращением численности работающих без увеличения размеров заработной платы.

Однако, это не должно отразиться как на зарекомендовавшем себя многие годы порядке распределения членских взносов, так и на планировании бюджета горкома Профсоюза.

Предлагается сохранить порядок распределения членских профсоюзных взносов: 70 процентов – профсоюзным организациям, выходящим на горком Профсоюза; 30 процентов – на общесоюзные цели, в т.ч. 6 процентов в ЦК Профсоюза и 5 процентов в МФП в соответствии с их решениями.

19 процентов формируют доходную часть бюджета горкома Профсоюза. При этом расходы должны быть запланированы в пропорции: 65 процентов на организаторскую работу городского комитета, 30 процентов на оказание финансовой поддержки профсоюзам и членам Профсоюза и 5 процентов в резерв.

При этом все социальные проекты горкома Профсоюза, востребованные членами Профсоюза, предлагается продолжить.

Городской комитет ставит перед собой, перед профсоюзными организациями задачу максимально эффективно использовать накопленный опыт, весь потенциал профсоюзных кадров и актива для повышения качества и уровня своей работы по выполнению постановлений XIX конференции Московской городской организации и VII съезда Профсоюза в интересах членов Профсоюза.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ III ПЛЕНУМА
МГК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ «ОБ ИТОГАХ
РАБОТЫ МГК ПРОФСОЮЗА В 2010 ГОДУ И
ЗАДАЧАХ НА ПРЕДСТОЯЩИЙ ПЕРИОД»**

Завершающийся 2010 год для Московской городской организации Профсоюза стал итоговым в пятилетнем цикле работы.

В течение года состоялись крупные профсоюзные форумы: XIX отчетно-выборная конференция МГО Профсоюза (апрель), VII съезд Профсоюза (август), V отчетно-выборная конференция МФП (декабрь).

Главным итогом 2010 года стало в целом успешное выполнение намеченных программ, поддержание устойчивого состояния городской организации в условиях реформирования государственного и городского управления, возрастание объема оказания правовой помощи и информационного обеспечения членов Профсоюза, решение ряда социальных проектов.

Принятые XIX отчетно-выборной конференцией МГО Профсоюза и VII съездом Профсоюза итоговые документы определили стратегические цели и программу действий.

Предстоящий 2011 год должен стать активным периодом в их реализации.

Пленум МГК Профсоюза постановляет:

1. Президиуму МГО Профсоюза, постоянным комиссиям, аппарату горкома Профсоюза, выборным органам профсоюзных организаций считать приоритетной задачей выполнение решений VII съезда Профсоюза и XIX отчетно-выборной конференции МГО Профсоюза.

В основу практической работы профсоюзных организаций положить «Программу действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах».

2. Профсоюзным комитетам:

- продолжить работу по укреплению профсоюзных организаций, росту их авторитета и численности;

- активнее защищать трудовые права и интересы членов Профсоюза, развивать колдоговорную работу, способствовать повышению роли отраслевых Соглашений, их полновесной реализации;

- способствовать осуществлению плановых мероприятий по охране труда, безопасности производства, оздоровлению работающих и членов их семей, совершенствованию спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы путем реализации социальных программ городской организации и собственных проектов.

3. План работы горкома Профсоюза на 2011 год утвердить (прилагается). Предоставить Президиуму МГО Профсоюза право при необходимости вносить в него изменения и дополнения.

4. Одобрить практику формирования доходов и расходов горкома Профсоюза в 2010 году.

Установить на 2011 год порядок распределения профсоюзных взносов в соотношении:

- профсоюзным организациям, выходящим на горком Профсоюза – 70 процентов;

- на общесоюзные цели в горком Профсоюза - 30 процентов, в том числе в ЦК Профсоюза - 6 процентов, в Московскую Федерацию профсоюзов - 5 процентов собираемых взносов (в соответствии с их решениями).

Утвердить смету доходов и расходов горкома Профсоюза на 2011 год:

- доходы - 19 процентов поступившей в горком Профсоюза суммы взносов;

- расходы (принимая доходы за 100 процентов):

- организационная работа, административно-хозяйственные расходы, включая заработную плату работников аппарата - 65 процентов;

- оказание финансовой поддержки профорганизациям и членам Профсоюза - 30 процентов;

- резерв - 5 процентов.

Предоставить президиуму МГО Профсоюза право вносить при необходимости изменения в смету доходов и расходов.

Председатель В.А. Ульянов

**ПЛАН РАБОТЫ МОСКОВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НА 2011 ГОД**

I квартал

Общегородские мероприятия

Оказать помощь профсоюзным комитетам в подготовке и проведении отчетных собраний (конференций).

Срок – январь - март

Отв. – отдел организационно-массовой работы

Подготовить отчеты МГК Профсоюза за 2010 год: статистический, о состоянии производственного травматизма, о колдоговорной работе, по правозащитной работе.

Срок - январь – февраль

Отв. - отделы организационно-массовой работы, правовой работы и охраны труда

Собрать финансовые отчеты профкомов за 2010 год, подготовить отчеты по организациям, стоящим на ЦБУ, их обработка, свод, анализ. Подготовить отчет о финансовой деятельности городской организации в целом.

Срок – январь - февраль

Отв. - финансовый отдел

Собрать заявки от профсоюзных организаций на путевки в санаторно-курортные учреждения и ДОЛ на 2011 год. Заключить договора на приобретение путевок на лечение и отдых для членов Профсоюза через некоммерческое учреждение «ОПЛОТ».

Срок – февраль - март

Отв. - отдел зарубежных связей, туризма и спорта.

Подготовить и сдать в МФП информационный и финансовый отчет по зимней детской кампании.

Срок - февраль

Отв. - отдел социального развития

Подготовить и провести соревнования на бильярде среди профсоюзных организаций.

Срок – февраль

Отв. - отдел зарубежных связей, туризма и спорта, комитет по спортивной и физкультурно- массовой работе

Оказать помощь профсоюзным комитетам, имеющим детские оздоровительные лагеря, в подготовке к летней оздоровительной кампании.

Срок - февраль - март

Отв. - отдел социального развития

Оказать помощь профсоюзным комитетам в организации и проведении Дня защитника Отечества, Международного женского дня 8 марта, зимних и весенних школьных каникул.

Срок - январь - март

Отв. - отдел социального развития

Подготовить и сдать отчеты по форме 10-ПБ по МГК и городской организации в целом в ЦК Профсоюза и МФП.

Срок - март

Отв. – финансовый отдел

Подготовить и сдать годовой баланс и приложения к нему по МГК профсоюза за 2010 год в налоговую инспекцию, статуправление, пенсионный фонд, фонды медицинского и социального страхования.

Срок – март

Отв. – финансовый отдел

Подготовить для профкомов предложения по летнему отдыху детей.

Срок - март

Отв. - отдел социального развития

Подготовить предложения профсоюзным организациям и оказать содействие в организации отдыха, туризма и экскурсионных поездок на весенне - летний период 2011 год.

Срок – март

Отв. - отдел зарубежных связей, туризма и спорта

Подготовить и предоставить в МФП документы по детским оздоровительным лагерям, работающим летом 2011 года.

Срок - март

Отв. - отдел социального развития

Заседания президиума

Январь

О сводном статистическом отчете МГК Профсоюза за 2010 год.

Отв. - постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

Об итогах работы по организации оздоровления, отдыха и экскурсионных поездок для членов профсоюза и их семей в 2010 г.

Отв. – отдел зарубежных связей, туризма и спорта, некоммерческое учреждение «ОПЛОТ»

Об итогах проведения зимней детской оздоровительной кампании 2010-2011 г.г. и новогодних праздников.

Отв. - постоянная комиссия, отдел социального развития

Февраль

О состоянии производственного травматизма на предприятиях и в организациях в 2010 году и задачах профорганизаций, хозяйственных руководителей по его снижению в 2011 г.

Отв. – постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

Об итогах правозащитной работы в 2010 году.

Отв. – постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

Об итогах проведения колдоговорной кампании в 2010 году и ходе выполнения отраслевых тарифных соглашений.

Отв. – постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

Об организации весенних школьных каникул для детей из многодетных и малообеспеченных семей.

Отв. – постоянная комиссия, отдел социального развития

Об организации конкурса фоторабот «Профессия в лицах», объявленного ФНПР.

Отв. – отдел социального развития

Март

О практике работы профсоюзных организаций Министерства финансов РФ и подведомственных учреждений.

Отв. – постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

Об итогах финансовой деятельности городской организации Профсоюза за 2010 год и исполнении сметы профсоюзного бюджета МГК Профсоюза.

Отв. – финансовый отдел

О подготовке к летней детской оздоровительной кампании 2011 года.

Отв. – постоянная комиссия, отдел социального развития

Об итогах отчетной кампании в профсоюзных организациях.

Отв.- постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

Вопросы на изучение

Практика формирования статей доходов и расходов в профсоюзных организациях.

Отв. – финансовый отдел

Эффективность использования информационных ресурсов и предложения по их дальнейшему развитию.

Отв. – постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

Практика реализации трудового законодательства о материальной ответственности работника.

Отв. – постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

II квартал

Общегородские мероприятия

Подготовить и провести мероприятия, связанные с празднованием Первомая.

Срок – апрель – май

Отв. – отдел организационно-массовой работы, отделы горкома

Оказать помощь профсоюзным комитетам в проведении празднования Дня Победы, Дня семьи, Дня защиты детей.

Срок - март

Отв. - отдел социального развития

Подготовить и сдать баланс и приложения к нему по МГК Профсоюза за 1 квартал 2011 года в налоговую инспекцию, статуправление, пенсионный фонд, фонды медицинского и социального страхования.

Срок – апрель

Отв. – финансовый отдел

Организовать и провести финальную часть фотоконкурса «Профессия в лицах».

Срок - апрель

Отв. - отдел социального развития

Организовать работу профсоюзных организаций и детских оздоровительных лагерей по подготовке и проведению детской летней оздоровительной кампании 2011 г.

Срок – апрель - июнь

Отв. – отдел социального развития

Подготовить и провести семинар с председателями профкомов, хозяйственными руководителями и директорами ДОЛ по вопросам подготовки к летней детской оздоровительной кампании 2011 года (по отдельному плану).

Срок - апрель - май

Отв. - отдел социального развития

Оказать помощь профсоюзным организациям (юридические лица) в подготовке уведомительных писем в Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Москве.

Срок – апрель - май

Отв. - отдел организационно-массовой работы

Организовать подписку на газету «Солидарность» на 2-е полугодие и осуществить контроль ее доставки профсоюзным организациям.

Срок – апрель - май

Отв. – административно - хозяйственный отдел

Провести совещание с хозяйственными руководителями, председателями профкомов и директорами ДОЛ по вопросу готовности ДОЛов.

Срок - май

Отв. - отдел социального развития

Принять участие в приемке детских оздоровительных лагерей.

Срок - май

Отв. - отдел социального развития, отдел правовой работы и охраны труда

Оказать содействие профсоюзным организациям в обеспечении членов Профсоюза и их семей путевками на лечение, отдых и экскурсионные поездки.

Срок – июнь - август

Отв. – отдел зарубежных связей туризма и спорта, некоммерческое учреждение «ОПЛОТ»

Оказать помощь профсоюзным организациям в обеспечении путевками в ДОЛы детей членов Профсоюза.

Срок - май - июнь

Отв. - отдел социального развития

Принять участие в организации и проведении смотр-конкурса профессионального мастерства «Московские мастера».

Срок – май - июнь

Отв. – постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

Заседания президиума

Апрель

О практике работы профорганизаций численностью менее 15 членов Профсоюза.

Отв. - постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

О состоянии спортивно-оздоровительной работы в профсоюзных организациях.

Отв. – отдел зарубежных связей, туризма и спорта, комитет по спортивной и физкультурно-массовой работе

Май

Об итогах учебного года в системе профсоюзного образования и плане обучения профсоюзного актива в 2011-2012 учебном году.

Отв. – постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

О готовности ДОЛ к приему детей летом 2011 года.

Отв. - постоянная комиссия, отдел социального развития

Об итогах фотоконкурса «Профессия в лицах».

Отв. - постоянная комиссия, отдел социального развития

Вопросы на изучение

Состояние условий труда работников российских госархивов.

Отв. – постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

О практике реализации Федерального закона «О полиции».

Отв. – постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

III квартал

Общегородские мероприятия

Подготовить и сдать баланс и приложения к нему по МГК профсоюза за 1 полугодие 2011 года в налоговую инспекцию, внебюджетные фонды.

Срок – июль

Отв. – финансовый отдел

Подготовить отчеты в МФП и ЦК по итогам работы за 6 месяцев 2011г. (статистического, по правозащитной работе, по колдоговорной работе, о состоянии производственного травматизма).

Срок – июль - сентябрь

Отв. – отделы организационно-массовой работы, правовой работы и охраны труда

Оказать помощь ДОЛам в организации смотров-конкурсов лагерей, в т.ч. «Лучший вожатый года».

Срок – июль - сентябрь

Отв. – отделы социального развития

Собрать заявки профсоюзных организаций на участие в X Спартакиаде МГО Профсоюза.

Срок – сентябрь

Отв. – отдел зарубежных связей, туризма и спорта

Подготовить предложения по новогодней зимней кампании и зимним школьным каникулам.

Срок – сентябрь

Отв. – отделы социального развития

Заседания президиума

Август

Об итогах летней детской оздоровительной кампании 2011 года.

Отв. – постоянная комиссия, отдел социального развития

О проведении отчетных собраний (конференций) в профсоюзных организациях.

Отв. – отдел организационно-массовой работы

О проведении X Спартакиады МГО Профсоюза среди профсоюзных организаций.

Отв.- отдел зарубежных связей, туризма и спорта, комитет по спортивной физкультурно - массовой работе

Сентябрь

О проведении осенних школьных каникул для детей из многодетных и малообеспеченных семей.

Отв. - постоянная комиссия, отдел социального развития

О подготовке и организации зимней детской оздоровительной кампании и зимних школьных каникул.

Отв. - постоянная комиссия, отдел социального развития

О выполнении постановления президиума горкома Профсоюза № 4 от 5.10.10 г. «О практике работы объединенных комитетов территориальных профсоюзных организаций».

Отв. – постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

Вопросы на изучение

Состояние условий труда в автохозяйствах министерств и ведомств.

Отв. – постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

Практика работы профсоюзных организаций по контролю за соблюдением работодателем применения статьи 74 Трудового кодекса РФ.

Отв. – постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

Практика передачи профсоюзных дел при смене председателей профкомов.

Отв. – отдел организационно-массовой работы

IV квартал

Общегородские мероприятия

Подготовить и провести IV пленум МГО Профсоюза.

Срок – декабрь

Отв. – отделы горкома Профсоюза

Оказать помощь профсоюзным комитетам в подготовке отчетных собраний (конференций).

Срок – октябрь-декабрь

Отв. – отдел организационно-массовой работы

Подготовить и сдать баланс, приложения к нему по МГК Профсоюза за 9 месяцев 2011 года в налоговую инспекцию, внебюджетные фонды.

Срок - октябрь

Отв. - финансовый отдел

Оказать помощь профсоюзам в организации осенних школьных каникул.

Срок – октябрь - ноябрь

Отв. – отдел социального развития

Подготовить предложения по отдыху, лечению и экскурсионным поездкам в осенне-зимний период и Новогодние праздники.

Срок – октябрь

Отв. - отдел зарубежных связей, туризма и спорта

Оказать помощь профсоюзам в организации Международного Дня пожилого человека и Дня матери.

Срок – октябрь - ноябрь

Отв. - отдел социального развития

Провести спортивные соревнования среди профсоюзных организаций в рамках X Спартакиады МГО Профсоюза.

Срок – октябрь - декабрь

Отв. - отдел зарубежных связей, туризма и спорта

Подготовить проект плана работы горкома Профсоюза на 2012 год.

Срок – ноябрь

Отв. – отдел организационно-массовой работы, отделы горкома Профсоюза

Принять участие в приемке детских зимних оздоровительных лагерей и проверке начала их деятельности.

Срок – ноябрь - декабрь

Отв. - отделы социального развития, правовой работы и охраны труда

Подготовить и передать в МФП финансовые документы по зимнему отдыху детей в ДОЛ.

Срок – ноябрь – декабрь

Отв. – отделы социального развития и финансовый

Оказать помощь профсоюзам в организации зимних школьных каникул и новогодних праздников.

Срок – ноябрь - декабрь

Отв. - отдел социального развития

Организовать подписку на газету «Солидарность» на 1-е полугодие 2012 года и осуществить контроль ее доставки профсоюзным организациям.

Срок – ноябрь

Отв. – административно-хозяйственный отдел

Подготовить предварительные итоги финансовой деятельности МГК за 2011 год к IV пленуму горкома.

Срок – декабрь

Отв. - финансовый отдел

Заседания президиума

Октябрь

О состоянии информационной работы в МГО Профсоюза и задачах по ее совершенствованию.

Отв. – постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

О подготовке и проведении зимней детской оздоровительной кампании и новогодних праздников.

Отв. - постоянная комиссия, отдел социального развития

Практика работы профсоюзных организаций префектур, управ и муниципалитетов по развитию социального партнерства.

Отв. – постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

Ноябрь

О практике контроля профсоюзных организаций за режимом труда и отдыха.

Отв. – постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

О готовности к проведению зимней детской оздоровительной кампании и зимних школьных каникул.

Отв. - постоянная комиссия, отдел социального развития

О выполнении постановления президиума горкома Профсоюза № 5 от 2.11.10 г. «О практике работы профкомов Департамента финансов г. Москвы, Департамента жилищной политики и жилищного фонда г. Москвы, Управления гражданской защиты Москвы, Департамента по труду и занятости населения г. Москвы».

Отв. – постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

Декабрь

О плане работы МГК Профсоюза на 2012 год.

Отв. – постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

О выполнении постановления президиума МГО Профсоюза № 6 от 9.12.2010 г. О мерах по усилению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями (нанимателями) трудового законодательства и локальных нормативных актов.

Отв. – постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

Вопросы на изучение

Состояние условий труда в типографиях министерств и ведомств.

Отв. – отдел правовой работы и охраны труда

Практика работы первичных профсоюзных организаций ведомственных медицинских учреждений по контролю за соблюдением трудового законодательства.

Отв. – отдел правовой работы и охраны труда

СПРАВКА О СОСТОЯНИИ ИНФОРМАЦИОННО-ПРОПАГАНДИСТСКОЙ РАБОТЫ В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Одним из необходимых условий для становления профессиональных союзов как фундаментального института гражданского общества является формирование информационного пространства - ведение современными способами всеобъемлющей информационно-пропагандистской работы с целью мотивации профсоюзного членства, в первую очередь среди молодежи. В условиях постоянного развития информационных технологий роль доведения информации становится все более значительной.

Однако в настоящее время средства массовой информации крайне мало уделяют внимания деятельности Профсоюза. Поэтому перед профсоюзами стоят две задачи:

1- получение из различных источников объективной информации о деятельности профсоюзных организаций, Московской городской организации, ЦК Профсоюза, Московской Федерации Профсоюзов и ФНПР;

2- доведение информации до членов Профсоюза.

Для изучения состояния информационно-пропагандистской работы были выбраны 27 профсоюзных организаций, в том числе: 8 из I группы, 3 из II, 4 из V, 2 из VI, 2 из VII, 2 из X, 1 из XI, 1 из XII, 2 из XV, 3 из XVI, а также 2 территориальные профсоюзные организации из II и XV группы.

В результате изучения установлено, что основными источниками получения информации для профсоюзных организаций являются:

1. Центральная профсоюзная газета «Солидарность», освещающая подробно состояние профсоюзной работы во всех регионах России, доставляется в профсоюзные организации через почтовые отделения. Подписка осуществляется горкомом Профсоюза. Вместе с тем, профкомы Префектуры Северо-Западного административного округа г. Москвы (председатель Грязнова З.П.) и Глав УпДК (председатель Захаров В.А.) оформляют подписку газеты для всех профсоюзных организаций структурных подразделений. В большинстве профсоюзных организаций газета «Солидарность» хранится в профкоме при его наличии, или у председателя профкома. В профсоюзной организации Государственного предприятия «Специальное предприятие при Правительстве Москвы» (председатель Шапошникова Н.В.) подшивка газеты «Солидарность» хранится в холле у информационного стенда. Некоторые профкомы, не имеющие помещения для хранения подшивок газеты, размещают вырезки из газеты на информационных стендах;

2. Информационные бюллетени горкома Профсоюза, содержащие материалы о деятельности городской организации, отдельных профсоюзных организаций, проводимых городских мероприятиях, последних изменениях в законодательстве востребованы профсоюзным активом. Особенно популярны среди председателей профкомов, профбюро, финансовых, юридических и кадровых служб учреждений информационные бюллетени -(спецвыпуски) подготавливаемые горкомом Профсоюза, по коллективным договорам, организационным вопросам, трудовому законодательству. Размещение информационных бюллетеней аналогично размещению газеты «Солидарность».

По мнению ряда председателей профсоюзных комитетов, бюллетени будут более востребованы, если в них размещать побольше практических рекомендаций, материалы по обмену опытом работы, отзывы по экскурсиям, туризму, фотографии баз отдыха и санаториев;

3. Сайт Московской городской организации, содержащий разделы: общие сведения, новости, направления деятельности учреждения, партнеры, новости, контакты, вопросы и ответы. Сайты Московской Федерации Профсоюзов и ФНПР;

4. Постоянно действующий семинар «День председателя профкома», проводимый ежемесячно в течение учебного года в зале заседаний горкома Профсоюза. На данном семинаре предлагается лекция по актуальному вопросу, рассматривается деятельность профсоюзных организаций в соответствии с планом работы горкома и сообщается текущая информация, необходимая для работы профкома по всем направлениям;

5. Семинары и круглые столы, проводимые в горкоме Профсоюза, Учебно-исследовательском центре и на Центральных профсоюзных курсах МФП для различных категорий председателей профкомов, уполномоченных по охране труда, кадровых работников, бухгалтеров, председателей ревизионных комиссий, правовых специалистов.

По данным опроса членов Профсоюза, проведенного в 2010 году, большинство работников организаций (учреждений) получают информацию с информационных стендов. Поэтому профсоюзные комитеты основную информацию доводят до членов Профсоюза через информационные стенды, размещая на них:

- списки членов профкома и комиссий;

- план работы и решения профкома;
- коллективный договор, соглашение (при наличии);
- постановления МГК Профсоюза;
- сведения об экскурсиях и путевках в пансионаты, ДОЛ;
- материалы из газеты «Солидарность»;
- материалы страховой компании «Профсодружество»;
- поздравления с днями рождения, бракосочетания, юбилеями;
- спортивные достижения и фотографии проводимых мероприятий;
- текущая информация.

В профсоюзной организации Глав УпДК (председатель Захаров В.А.) кроме стенда информация размещается на сайте профкома.

Наряду с информационными стендами профсоюзные комитеты для доведения информации до работников, членов Профсоюза и профсоюзных организаций структурных подразделений используют следующие пути:

- производственные совещания (планерки), проводимые работодателями;
- расширенные заседания профкома;
- через председателей профбюро и членов профкома;
- по телефону, факсу, электронной почте и др.

В профсоюзной организации ОАО Банк ВТБ (председатель Цветкова О.Н.) профком, имея свою страницу в корпоративном портале Банка, доводит информацию до всех работников. Кроме того, вся оперативная информация доводится до членов Профсоюза по электронной почте через специальную программу, установленную для

профкома работодателем, которая позволяет определять, ознакомлен ли работник с информацией или нет.

Из 27 профсоюзных организаций только 12 имеют возможность получать информацию из Интернета. Это профсоюзные организации Управы района и муниципалитета Выхино-Жулебино (председатель Котова Т. П.), Аппарата Префектуры Восточного административного округа г. Москвы (председатель Шевенкова СВ.), Департамента труда и занятости населения города Москвы (председатель Жданова Г.В.), Департамента семейной и молодежной политики города Москвы (председатель Бахрова Т.М.), Федеральной службы государственной статистики (председатель Назарова А.В.), предприятий Управления делами Президента Российской Федерации (председатель Королев А.Г.), Государственного центрального Аэромобильного спасательного отряда МЧС РФ (председатель Потапов В.П.), Московской печатной фабрики филиал Федерального государственного унитарного предприятия «Гознак» (председатель Спиридонов О.А.), ОАО Банк ВТБ (председатель Цветкова О.Н.), Министерства образования и науки РФ (председатель Пехота Ф. Н.), Российского государственного архива новейшей истории (председатель Нестерова Г.И.).

Вместе с тем, необходимо отметить как недостаток, что в профсоюзной организации Поликлиники Медицинского центра ЦБ России (председатель Кручинина Т.А.) отсутствует стенд с информацией профкома, а в некоторых организациях нерегулярно обновляются материалы на стендах. Кроме того, много профсоюзных организаций не имеет возможности использовать современные средства информации - Интернет, электронную почту и т.д.

Предложения:

Рекомендовать всем профсоюзным комитетам:

- добиваться размещения информационного стенда в доступном месте для каждого члена Профсоюза;
- своевременно обновлять информацию на стенде, вывешивать повестку заседания профкома и принятые решения по каждому пункту повестки;
- принять меры для организации на рабочем месте доступа к сети Интернет и использовать современные способы передачи информации для направления в горком Профсоюза по электронной почте: отзывы и предложения по обмену опытом работы, проблемные вопросы, возникающие в деятельности профсоюзных организаций.

Отделу оргмассовой работы МГО Профсоюза:

- оказать методическую и практическую помощь профсоюзным организациям по внедрению и использованию современных средств информации - Интернет, электронная почта и т.д.
- организовать своевременное обеспечение профсоюзных комитетов информационными материалами для массового пользования (Информационные вестники горкома Профсоюза, информационные буклеты и т.д.).
- организовать и провести в 2011 году конкурс информационных стендов профсоюзных организаций.

Орготдел 23.12.2010 г.

1 декабря 2010 года состоялось очередное заседание Центрального Комитета Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. С докладом «О мерах по реализации решений VII съезда Профсоюза» выступил председатель Профсоюза Савченко В.П. Ниже публикуется доклад председателя Профсоюза.

**ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА
САВЧЕНКО В.П. НА II ЗАСЕДАНИИ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ПРОФСОЮЗА 1 ДЕКАБРЯ 2010 ГОДА**

О мерах по реализации решений VII Съезда Профсоюза.

Уважаемые товарищи!

VII Съезд Профсоюза поставил очередные задачи по укреплению и развитию структурных звеньев нашего Профсоюза по всем основным направлениям его деятельности.

Конкретные меры, которые должны осуществить комитеты и председатели первичных, территориальных, региональных (межрегиональной) организаций, Центральный комитет и Председатель Профсоюза, определены в Программе действий Профсоюза на 2010-2015 годы.

С целью помощи для выполнения Программы внесены изменения в Устав и Положение о ревизионных комиссиях Профсоюза.

Мы вступили в новый этап нашей жизни.

А жизнь - это река со всеми ее водоворотами, водопадами, месяцами, крупными поворотами и другими препятствиями. Поэтому сегодня, на берегу, нам надо договориться - как эту реку переплыть без травм и потерь.

Самая главная задача состоит в том, чтобы наш Профсоюз организационно развивался, укрупнялся и финансово укреплялся.

Что для этого следует делать?

Прежде всего, в течение 1,5 - максимум 2 лет мы должны (обязаны) **реанимировать (восстановить)** работу по выполнению планов-мероприятий: по мотивации профсоюзного членства; по кадровой и молодежной политике; по финансовой политике, которые были утверждены всеми выборными коллегиальными органами Профсоюза еще 10-13 лет назад.

Причем, это выполнение должно происходить **без составления новых** планов мероприятий по указанным вопросам.

Достаточно, что **тогда** (в те годы) на них ушло сотни килограмм бумаги за счет средств Профсоюза.

Надо просто взять **тогдашние** документы и их добросовестно исполнить.

Если намеченные меры не будут выполняться всеми выборными органами и председателями первичных, территориальных и региональных организаций Профсоюза, то через год наш Профсоюз будет объединять **мее** одного миллиона человек, а его первичные организации значительно уменьшатся, как по количеству, так и по численности.

Свидетельством этого является сокращение из года в год числа, работников, студентов и учащихся, желающих состоять в нашем Профсоюзе.

Не считаю нужным сегодня называть статистические данные, организации и фамилии их руководителей как по данному вопросу, так и по другим, которые будут озвучены в докладе.

Они вам розданы три месяца назад, на Съезде Профсоюза.

За это время никаких кардинальных изменений не произошло.

Более того, в результате нашей плохой работы, уже появилась **первая «ласточка»** от наших социальных партнеров.

Министерство юстиции Российской Федерации отказалось заключать отраслевое соглашение на 2011-2013 годы по законным основаниям - отсутствие для этого необходимого количества организаций и членов Профсоюза.

А ведь в истории нашего Профсоюза, это было **первое** Министерство, которое перешло с ЦК Профсоюза на социальный диалог еще в конце 1990 года (т.е. 20 лет назад)!

Или другой пример - 2 ноября с.г. ко мне обратился руководитель Федерального казначейства Артюхин Р.Е. с предложением создать профсоюз работников Федерального казначейства, так как действующие первичные организации работают неэффективно из-за их разобщенности.

Не буду приводить другие примеры посягательства «в кавычках» на «честь и достоинство нашего Профсоюза», но все они говорят об одном - у некоторых наших

профсоюзных функционеров и активистов **нет желания сохранить Профсоюз.**

В этой связи, чтобы не допустить обвала, надо **кардинально** изменить отношение к исполнению кадровой и молодежной политики Профсоюза, утвержденной в 1998 году на IV (внеочередном) Съезде Профсоюза.

2011 год должен стать переломным в этом вопросе.

Как показала практика, сказки о том, что люди не желают идти на выборную профсоюзную должность - устарели.

Более того, во время прошедшей отчетно-выборной кампании во многих организациях на должности председателей первичных, территориальных и **особенно региональных организаций Профсоюза** претендовало по несколько человек.

К сожалению, большинство из них не состояли в **резерве.**

Поэтому, в первой половине 2011 года мы должны решить (без всяких оговорок) вопросы:

1. Сформировать резерв профсоюзных кадров в следующем порядке:

- выборный коллегиальный орган первичной организации утверждает кандидатуру в резерв на председателя первичной организации Профсоюза.

Коллегиальный орган территориальной или, в случае прямого подчинения, региональной (межрегиональной) организации утверждает список резерва на должности председателей первичных организаций Профсоюза;

- выборный **коллегиальный** орган территориальной организации утверждает 2 кандидату-

ры на председателя территориальной организации Профсоюза.

Коллегиальный выборный орган региональной (межрегиональной) организации утверждает список резерва на должность председателей территориальных организаций Профсоюза;

- выборный **коллегиальный** орган региональной (межрегиональной) организации утверждает по 2 кандидатуры на председателя и заместителя председателя (штатного) и по 1 кандидатуре на нештатного заместителя председателя региональной организации Профсоюза.

Протокол заседания с приложением развернутой характеристики на кандидатов в резерв и их письменные заявления о согласии состоять в резерве, а также, **в обязательном порядке**, согласованным с выборным органом территориального объединения организаций профсоюзов, представляется Председателю Профсоюза для последующего утверждения Списка резерва на заседании Президиума Профсоюза;

- по предложению Председателя Профсоюза Центральный комитет утверждает 2 кандидатуры в резерв на должность Председателя Профсоюза и 4 кандидатуры в резерв на должность заместителя Председателя Профсоюза **с их письменного согласия**;

- список резерва на Председателя Профсоюза его заместителей, председателей региональных организаций утверждается на заседании ЦК и публикуется в Информационном бюллетене Профсоюза и на сайте в Интернете.

2.Учеба кандидатов в резерв на должности Председателя Профсоюза и его заместителей, председателей

региональных организаций производится в учебных заведениях ФНПР (по специальной программе).

В связи с этим, в сметы Центрального и региональных комитетов Профсоюза необходимо закладывать не менее 6 процентов денежных средств, поступивших в указанные комитеты для подготовки резерва кадров.

Это принципиальные вопросы без которых мы не решим утвержденную кадровую политику Профсоюза.

Кроме этого - зачисленные в резерв, должны постоянно привлекаться к подготовке вопросов на заседания соответствующих выборных органов, участвовать в их заседаниях, в первоочередном порядке направляться в командировки для изучения опыта работы в зарубежные профсоюзы, постоянно быть в поле зрения профсоюзного актива.

Более подробно об этом мы поговорим на Семинаре-совещании членов ЦК в **июне 2011 г. (в одном из регионов РФ)** где будет рассмотрен вопрос «О ходе реализации молодежной политики Профсоюза и дополнительных мерах по работе с резервом кадров и профсоюзного актива».

Товарищи!

Сегодня я не буду останавливаться на других, не менее важных вопросах, таких как: развитие социального партнерства; защита членов Профсоюза в вопросах охраны труда и здоровья, юридическая защита и т.д.

Все они изложены в Программе действий Профсоюза на 2010-2015 годы и в проекте плана мероприятий по реализации предложений и замечаний, высказанных участниками VII Съезда и в ходе отчетно-выборных конференций региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза.

Надо только, чтобы каждая первичная, территориальная, региональная (межрегиональная) организация определила свое конкретное участие в реализации указанных документов, а также решений сегодняшнего заседания Центрального комитета Профсоюза.

____»____

Теперь, о действиях в предстоящем периоде Центрального комитета и Председателя Профсоюза.

Вам розданы 14 проектов документов по реализации указанных вопросов.

Мы избрали секретарем-казначеем ЦК Профсоюза А.А.Заикина.

Эта должность не предусмотрена Уставом Профсоюза.

Но Александр Александрович является разработчиком нашей финансовой политики и, как Президент, Председатель Правления Банка «Солидарность» хранит и приумножает денежные средства Центрального и ряда региональных, территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Это способствует организационному и финансовому укреплению Профсоюза. Поэтому пребывание его в этой должности крайне необходимо, прежде всего, как высококвалифицированного специалиста в финансовых вопросах и знающего профсоюзного работника.

____»____

Мы утвердили Молодежный Совет Центрального комитета Профсоюза.

Проблем с реализацией молодежной политики много.

Пока что молодежные советы недостаточно активно работают не только в ЦК, но и во многих региональных, территориальных, первичных организациях.

Этот вопрос мы намерены обсудить на II Молодежном форуме в мае 2011 года.

Принципиально, что мы обязаны решить - удельный вес молодежи в составе выборных органов Профсоюза первичных, территориальных и региональных, должен соответствовать числу молодежи в этих организациях.

Во-вторых, на реализацию молодежной политики Профсоюза должна быть введена соответствующая статья в смете доходов и расходов того или иного профоргана, в том числе и на проведение их заседаний.

В-третьих, следует ввести в практику, чтобы на заседаниях выборных профсоюзных органов с правом совещательного голоса участвовали председатели молодежных советов.

_____»_____

На ваше рассмотрение вносятся проекты: Регламента работы Центральных органов и Положение об Аппарате ЦК Профсоюза.

Обращаю ваше внимание, что в этих документах, кроме поправок, связанных с изменениями в Уставе Профсоюза, никаких новаций нет.

Самое главное, их надо выполнять.

_____»_____

Нам предстоит рассмотреть проект Положения о постоянных комиссиях ЦК Профсоюза и их персональный состав.

В нынешних условиях, член Центрального комитета Профсоюза должен быть **не представителем** того или иного структурного звена Профсоюза, а человеком, определяющим **тактику** действий Профсоюза.

Простое участие **в заседании** ЦК - это прошлое.

Надо, чтобы **каждый член ЦК** участвовал в подготовке материалов к заседаниям выборных органов, отчитывался в первичных, территориальных, региональных организациях о своей работе, как член Центрального комитета, а не как функционер своей организации.

В этом смысл членства в Центральном комитете.

»

Товарищи!

На сегодняшнее заседание вносятся несколько проектов постановлений, которые, в соответствии с Уставом Профсоюза могут рассматриваться только Центральным комитетом Профсоюза.

Это: - Общее положение о первичных организациях Профсоюза;

- Инструкция о проведении выборов органов Профсоюза.

Прошу вас обратить особое внимание на эти проекты.

Все они подготовлены в соответствии с требованиями Устава Профсоюза. Поэтому прошу вас при их обсуждении вносить предложения, которые соответствуют Уставу.

Товарищи!

Проблем у членов Профсоюза и его организаций много.

Я даже не пытался их осветить.

Тем не менее, если сегодня вы утвердите представленные вам для рассмотрения документы, то этих проблем станет меньше.

Выражаю наилучшие пожелания всем вам, членам ваших семей, а самое главное - членам Профсоюза!

Благодарю за внимание.

2 декабря в Колонном зале Дома Союзов состоялась 5-я отчетно-выборная конференция Московской Федерации профсоюзов. Председателем МФП избран Нагайцев Михаил Дмитриевич.

Делегаты конференции в качестве итоговых документов приняли резолюцию, платформу московских профсоюзов «Экономическая демократия», а также обращение делегатов к Президенту РФ Медведеву Д.А. и заявление профсоюзов в связи с ухудшающимся положением по охране здоровья трудящихся и членов их семей. Принято также обращение делегатов к Председателю Правительства РФ Путину В.В.

РЕЗОЛЮЦИЯ 5-Й (XXIII) ОТЧЕТНО- ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ МОСКОВСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

5-я (XXIII) Конференция Московской Федерации профсоюзов проходит в год двадцатилетия ФНПР и МФП. Отчетный период был сложным и непохожим на предшествующие. Устойчивое развитие экономики в первые три года пятилетия было нарушено мировым финансово-экономическим кризисом. В связи с этим были внесены существенные коррективы в работу Совета МФП и его Президиума по выполнению решений 4-й Конференции МФП, делалось все необходимое, чтобы избежать нарастания социального напряжения и снижения жизненного уровня москвичей. Этому способствовала действующая в городе система социального партнерства. С целью её дальнейшего развития и совершенствования принята но-

вая редакция закона «О социальном партнерстве в городе Москве», который закрепляет направления совместной с Правительством Москвы и работодателями деятельности на перспективу. Впервые в закон введено понятие «Соглашение о минимальной заработной плате», усовершенствован порядок проведения коллективных переговоров и заключения соглашений, сторонам социального партнерства города представлена возможность определять социально-трудовые нормативы и стандарты. Ежегодно между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и объединениями работодателей заключается Московское трехстороннее соглашение, а также подписываются окружные трехсторонние соглашения во всех административных округах города. А с 2008 года заключаются соглашения о минимальной заработной плате в городе Москве.

За период с 2006 по август 2010 года средняя начисленная заработная плата в городе выросла с 23214 до 46021 рублей, а минимальная заработная плата выросла с 4100 рублей в начале 2006 года до 10100 рублей в 2010 году, что выше установленного прожиточного минимума трудоспособного населения.

Вызванные кризисом задержки с выплатой заработной платы удалось в значительной степени уменьшить благодаря взаимодействию с социальными партнерами, при ежедневном контроле за ситуацией со стороны членских организаций МФП и их первичных профсоюзных организаций.

Московские профсоюзы инициировали внесение изменений в правовые акты города Москвы, регулирующие отношения в сфере занятости. В новом законе «О занято-

сти населения в городе Москве» предусмотрено участие профессиональных союзов в разработке и реализации государственной политики в этой области.

В результате совместной работы МФП с Правительством Москвы и работодателями были разработаны и утверждены программы «О реализации антикризисных мер на рынке труда города Москвы» и «О содействии занятости населения города Москвы на 2010 год». Реализация мероприятий этих программ позволила добиться стабилизации на рынке труда, а официальный уровень безработицы, в городе в течение отчетного периода не превышал одного процента.

При активном взаимодействии сторон социального партнерства квота на привлечение иностранной рабочей силы снижена с 750 тысяч человек в 2007 году до 200 тысяч человек в 2010 году.

В ежегодно проводимых в Москве конкурсах «Московские мастера» принимают участие более 60 тысяч человек, треть из которых - это учащиеся колледжей и молодежь. В 2010 году конкурс был проведен по 89 профессиям, в том числе среди учащихся - по восемнадцати профессиям.

МФП проводила работу по совершенствованию коллекторной практики в членских организациях МФП. В 2008 году Московская трёхсторонняя комиссия утвердила Порядок уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений и дала рекомендации по включению в них ряда конкретных мероприятий. В результате увеличилось количество коллективных договоров, в которых размер минимальной заработной платы установлен на уровне не ниже регионального прожиточного миниму-

ма трудоспособного населения, содержатся дополнительные льготы, гарантии и компенсации по сравнению с нормами действующего трудового законодательства.

Продолжена работа по развитию системы управления охраной труда и укреплению ее нормативной базы. В 2008 году принята новая редакция Закона города Москвы «Об охране труда в городе Москве», что позволило более четко сформировать системный подход к решению проблем в этой области, усилить роль социального партнерства на всех уровнях, укрепить по сравнению с федеральным законодательством права профсоюзов Москвы.

С учетом предложений МФП приняты и реализованы две городские программы по охране труда, получили общественное признание конкурсы на лучшую организацию работы по охране труда, в которых приняли участие более пяти тысяч организаций, а также городские выставки по охране труда.

Техническая инспекция труда МФП и членских организаций МФП осуществляла контроль за состоянием условий и охраны труда. За пять лет совместно с органами, осуществляющими государственный надзор и контроль, было проведено более десяти тысяч проверок. По результатам этой работы направлено более 900 требований о привлечении к дисциплинарной и административной ответственности виновных в нарушениях должностных лиц.

Удалось добиться включения в Московское трехстороннее соглашение нормы, определяющей финансирование мероприятий по охране труда в расчете на одного работающего, что дало возможность увеличить выделяе-

мые средства на охрану труда в организациях города за последние пять лет в полтора раза.

В период кризиса оказалась особо востребованной защитная функция профсоюзов. Управлением юридической службы МФП и правовыми службами членских организаций за пятилетие даны консультации по вопросам трудового законодательства более чем 120 тысячам человек. Около 4 тысяч граждан получили разъяснения по вопросам трудового законодательства с помощью Интернета.

Правовыми инспекторами труда профсоюзов проведены проверки в 5560 организациях города, по результатам которых администрации были выданы представления, содержащие 17 042 требования об устранении выявленных нарушений трудовых прав работников. Восстановлены права 49 493 человек и им выплачено более 323 миллионов рублей.

В районных судах и Московском городском суде с участием юристов Управления юридической службы МФП и правовых служб членских организаций восстановлены права 500 работников и в их пользу взыскано 34101 тысяча рублей.

Предотвращению конфликтных ситуаций во многом способствует «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров». За отчетный период этим Учреждением оказана помощь 493 организациям в урегулировании трудовых конфликтов.

В рамках ежегодно заключаемого Московского трехстороннего соглашения удалось значительно поднять уровень пенсионного обеспечения москвичей.

Взятый московскими профсоюзами курс на активизацию работы с молодежью принес определенные резуль-

таты. Был обновлен и усилен в кадровом отношении Молодежный совет МФП, возросло число молодежных советов в горкомах профсоюзов, на предприятиях и в организациях города.

Результативно работают представители профсоюзов города в Молодёжной палате при Московской Городской Думе.

На протяжении пяти лет в общеобразовательных школах проводится единый профсоюзный урок, который дает первые знания и навыки в сфере трудового законодательства и способствует подготовке молодежи к будущей трудовой деятельности.

Ежегодно организовывались массовые спортивные мероприятия: Спартакиада трудящихся города Москвы, крупнейшие в городе соревнования «Московская лыжня» и «Московский фестиваль кросса». Традиционными стали соревнования спортивных семей «Всей семьей за здоровьем», Спартакиады средних специальных учебных заведений. Только в Московских студенческих играх, постоянно принимают участие 127 ВУЗов. Проводится физкультурно-спортивная работа среди лиц с ограниченными физическими возможностями -инвалидами труда и детства.

Несмотря на существенное сокращение государственной поддержки детского отдыха и экономический кризис в отчётный период удалось сохранить значительное число детских загородных здравниц. Летом 2010 года открылось 137 детских оздоровительных учреждений.

Московская Федерация профсоюзов сохранила практику организации и проведения в период зимних школьных каникул детских новогодних праздников в Государ-

ственном Кремлёвском Дворце, которые ежегодно посещают 200 тысяч юных москвичей и гостей столицы.

На протяжении всего отчетного периода в центре внимания постоянно находились вопросы укрепления организационного единства и развития членской базы профсоюзов. За прошедшее пятилетие создано около тысячи ста первичных профсоюзных организаций. В профсоюзы принято более полумиллиона новых членов.

Отстаиванию интересов членов профсоюзов способствовали коллективные действия и использование таких активных форм, как шествия, демонстрации, митинги, протестные акции, пикетирование, сбор подписей под требованиями профсоюзов.

Московские профсоюзы активно участвовали в проводимых в городе избирательных кампаниях с тем, чтобы через избранных представителей влиять на принятие законов, прежде всего, социальной направленности. Для осуществления общественного контроля выборные органы членских организаций МФП и Окружные советы МФП делегировали профсоюзных активистов с правом решающего голоса в составы всех 17 окружных и в сто девять из ста двадцати одной территориальных избирательных комиссий города. И почти во всех участковых избирательных комиссиях (95,9%) действовали представители профсоюзов.

В течение прошедшего периода осуществлялась программа согласованных действий социальных партнеров в административных округах, члены окружных советов МФП включены в состав социально значимых комиссий при префектурах округов, благодаря чему ими оказы-

валось профсоюзное влияние на социальную политику, проводимую окружными и районными органами власти.

Также окружными советами оказывалось содействие членским организациям МФП в укреплении действующей профсоюзной базы и создании новых первичных профсоюзных организаций.

Продолжена работа по обучению профсоюзных кадров и актива в учебных центрах МФП. В течение пяти лет в Учебно-исследовательском Центре и на базе Центральных профсоюзных курсов прошли обучение свыше 150 тысяч человек.

В отчетном периоде МФП упрочила свои международные контакты, налажены партнерские отношения со столичными профцентрами большинства ключевых стран Европы и Азии, что дает возможность использовать их положительный опыт и координировать действия профсоюзов в транснациональных кампаниях. Признанием авторитета Московской Федерации профсоюзов стало решение о проведении 12-й Международной конференции европейских столичных профцентров в 2012 году в Москве.

Проделана конкретная работа по реализации «Концепции информационной политики Московской Федерации профсоюзов». В сети Интернет функционируют 16 сайтов (7 сайтов было в 2005 году), продолжается тесное сотрудничество с информационным агентством «Интерфакс-Москва», регулярно выходят в эфир радиопередачи на канале «Говорит Москва». Информация о деятельности московских профсоюзов постоянно освещается на страницах Центральной профсоюзной газеты

«Солидарность», одним из учредителей которой является Московская Федерация профсоюзов.

Через «Профсоюзную Фемиду», созданную три года назад по совместному проекту с Палатой Рабочих и Служащих Верхней Австрии, проводятся консультации по трудовому законодательству, профсоюзной деятельности, пенсионному законодательству, охране труда и экологии. Так, только в 2010 году пользователи Интернета посетили в нем более трех миллионов страниц.

Вместе с тем, в отчетном периоде Совету МФП не удалось полностью решить ряд проблем:

- имеют место факты несвоевременной выплаты заработной платы;

- уровень минимальной заработной платы и состав действующей потребительской корзины не соответствуют современным потребностям работника;

- сокращается количество заключенных коллективных договоров и число работников, на которых распространяется их действие;

- не удалось избежать падения численности профсоюзных рядов;

- не в полной мере активизировалась работа выборных профсоюзных органов по созданию новых профсоюзных организаций и укреплению действующей профсоюзной базы;

- еще значительная часть работников трудится в неудовлетворительных условиях;

- в членских организациях МФП сокращается численность технических инспекторов труда;

- не удалось добиться организации в Московском городском суде специального состава арбитров, специали-

зирующихся на рассмотрении дел, связанных с трудовым законодательством;

- проводимое реформирование системы обязательного социального страхования не обеспечивает подлинно страховых принципов и сокращает права застрахованных граждан на страховые пособия;

- дальнейшее развитие физической культуры и спорта сдерживается отсутствием спортивных организаторов в городских отраслевых профсоюзах, на предприятиях и в организациях, а также в их профсоюзных комитетах;

- недостаточными темпами внедряется электронный документооборот в профсоюзных организациях города;

- в ряде организаций внедрение новых информационных технологий сдерживается из-за отсутствия штатных квалифицированных работников.

Конференция постановляет:

1. Признать работу Совета Московской Федерации профсоюзов за отчетный период удовлетворительной.

2. Доклад Ревизионной комиссии Московской Федерации профсоюзов утвердить.

3. Совету МФП, членским организациям Московской Федерации профсоюзов в предстоящий период считать приоритетными задачами:

- контроль за соблюдением интересов трудовых коллективов, повышения ответственности собственника за обеспечение прав и социальных гарантий наемных работников;

- активное проведение колдоговорной кампании в организациях города, включение в них дополнительных гарантий и компенсаций для работников;

- добиваться пересмотра потребительской корзины в соответствии с современной структурой потребления;
- доведение минимального размера заработной платы в г. Москве до уровня двух прожиточных минимумов работника;
- проведение активной политики занятости населения, обеспечения необходимых мер по адаптации, переобучению безработных лиц невостребованных на рынке труда и их трудоустройству;
- принятие мер для своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы;
- продолжить работу по выработке предложений по созданию, трудовых судов для рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судебной системе Российской Федерации;
- проведение в области трудовой миграции совместно с социальными партнерами согласованной политики по определению обоснованной потребности в иностранных специалистах, привлекаемых для работы в организациях города;
- совершенствование системы общественно-государственного контроля за соблюдением действующего законодательства о труде;
- участие в разработке проектов социально-ориентированных законов, направленных на обеспечение реализации прав профсоюзов, развитие системы социального партнерства, защиту интересов и гарантий человека труда;
- реформирование системы обязательного социального страхования на подлинно страховых принципах.

4. В целях реализации уставных задач Совету МФП, выборным органам членских организаций МФП:

- обеспечить конструктивное взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти с целью реализации позиции профсоюзов при разработке социально-значимых законопроектов;

- добиваться принятия законодательных актов, восстанавливающих правовую защиту не освобожденных профсоюзных активистов;

- обеспечить заключение городских отраслевых соглашений и коллективных договоров в каждой организации;

- принимать меры по росту численности и повышению уровня знаний технических инспекторов труда и уполномоченных лиц по охране труда в организациях города;

- для досудебного урегулирования трудовых конфликтов использовать возможности учреждения «Трудовой арбитражный суд по разрешению коллективных трудовых споров»;

- уделять особое внимание усилению мотивации профсоюзного членства, созданию новых и укреплению действующих первичных профсоюзных организаций, активизировать совместную работу с Окружными советами МФП в административных округах города;

- повышать результативность массовых акций, используя для их проведения разнообразные формы и методы, привлекающие внимание средств массовой информации, придавать им яркий целенаправленный характер;

- изучать опыт работы профсоюзных организаций МФП по мотивации профсоюзного членства и другим направлениям их деятельности;

- шире использовать возможности окружных и районных СМИ с целью информирования москвичей о деятельности МФП и пропаганды социального партнерства;

- направлять ресурсы учебных заведений МФП для проведения исследовательской работы по актуальным вопросам современного профсоюзного движения;

- активно использовать международное сотрудничество с целью изучения и применения на практике международного профсоюзного опыта;

- применять опыт и влияние зарубежных профцентров в работе с транснациональными компаниями с целью применения более высоких социальных стандартов во взаимоотношениях работодателей с наемными работниками:

- продолжить практику проведения единых профсоюзных уроков в общеобразовательных школах и учреждениях среднего профессионального образования и распространить ее на высшие учебные заведения;

- более активно привлекать молодежь к работе в выборных профсоюзных органах;

- активизировать работу по организации спортивно-оздоровительных мероприятий в трудовых коллективах;

- добиваться сохранения и развития детских оздоровительных учреждений и других объектов социально-культурной сферы;

- перейти в работе профсоюзных организаций на электронный документооборот и на широкое использо-

вание в повседневной работе возможностей Интернета; - продолжить работу, направленную на улучшение финансовой дисциплины, полноты поступления профсоюзных взносов и их эффективного расходования.

Совету МФП:

- с целью усиления мотивации профсоюзного членства изучить опыт профсоюзов в стране и за рубежом по распространению коллективных договоров только на членов профсоюзов и рассмотреть данный вопрос на своем заседании в 2011 году;

- обобщить предложения и замечания, высказанные на 5-й (XXIII) Конференции МФП, разработать план их реализации.

**ЗАЯВЛЕНИЕ 5-Й (XXIII) КОНФЕРЕНЦИИ
МОСКОВСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ
В СВЯЗИ С УХУДШАЮЩИМСЯ
ПОЛОЖЕНИЕМ ПО ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ
ТРУДЯЩИХСЯ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ**

5-й (XXIII) Конференции Московской Федерации профсоюзов в связи с ухудшающимся положением по охране здоровья трудящихся и членов их семей.

Делегаты 5-й (XXIII) Конференции Московской Федерации профсоюзов обеспокоены наступлением на права работающих, ухудшающим положение по охране здоровья трудящихся и членов их семей.

Предложенные под видом модернизации системы социального страхования законопроекты, фактически сокращают права работающего населения на основное страховое пособие - пособие по временной нетрудоспособности.

При новом порядке расчета - за два года, предшествующих страховому случаю, пособие еще больше отстанет от утраченного заработка, увеличится зависимость работников от работодателей, которым предстоит оплачивать пособие не за два, а за три дня нетрудоспособности.

Такие «страховые пособия» приведут к отказу трудящихся от своевременного лечения, вызовут рост хронической заболеваемости, увеличат выход на инвалидность и смертность в работоспособном возрасте.

Работа над законопроектами по реформированию обязательного социального страхования проводится без учета мнения социальных партнеров.

Профсоюзы Москвы заявляют о своей готовности активно участвовать в разработке и реализации законопроектов, направленных на улучшение жизненного уровня и здоровья граждан Российской Федерации.

Мы требуем:

- проведения реформирования системы обязательного социального страхования только на основе коллегиально выработанных социальными партнерами принципов.

**ОБРАЩЕНИЕ ДЕЛЕГАТОВ 5-Й
КОНФЕРЕНЦИИ МОСКОВСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗОВ К ПРЕДСЕДАТЕЛЮ
ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ В.В. ПУТИНУ**

Уважаемый Владимир Владимирович!

К Вам обращаются делегаты Конференции московских профсоюзов, обеспокоенные дальнейшей судьбой детских загородных оздоровительных лагерей. За последние годы резко сократилось число детских здравниц предприятий и организаций.

Отсутствие государственной программы сохранения инфраструктуры детского отдыха, предусматривающей льготы по налогу на прибыль, земельному налогу, коммунальные услуги, создают условия, при которых руководители предприятий вынуждены отказываться от содержания загородных оздоровительных лагерей.

Особенно остро эти проблемы проявились в 2010 году при передаче функций финансирования детского отдыха и оздоровления с федерального на региональный уровень.

Профсоюзы Москвы не могут мириться с таким положением. Именно сейчас очень важно участие трудовых коллективов предприятий, как в оздоровлении детей, так и в воспитании будущего поколения.

Уважаемый Владимир Владимирович!

Делегаты Конференции убедительно просят Вас принять федеральную целевую программу государственной поддержки детского отдыха и внести изменения и допол-

нения в законодательные акты Российской Федерации в части, касающейся налогообложения для предприятий и организаций, имеющих детские оздоровительные лагеря.

**ОБРАЩЕНИЕ ДЕЛЕГАТОВ 5-Й
КОНФЕРЕНЦИИ МОСКОВСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ К ПРЕЗИДЕНТУ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Д.А. МЕДВЕДЕВУ**

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

К Вам обращаются делегаты Конференции московских профсоюзов, обеспокоенные продолжающимся в стране ростом количества нарушений трудовых прав работников.

Нас беспокоит ситуация, когда при увеличении количества граждан, чьи трудовые права ежедневно нарушаются (невыплата заработной платы, необоснованный перевод на неполное рабочее время, увольнение, не оформление приема на работу и т.д.), снижается количество обращений за защитой в суд. Это тревожный симптом угрозы демократии – недоверие народа к одной из ветвей власти – судебной.

Специфика трудовых споров настолько велика, что требует специальной подготовки и специальной квалификации судей.

Считаем необходимым создание в Российской Федерации трудовых судов, которые дополняли бы федеральную систему судов общей юрисдикции.

Предлагаем в рамках реформирования действующей судебной системы внести изменения в рассмотрение в судах общей юрисдикции индивидуальных трудовых споров работников.

Предлагаем – выделить трудовых судей в федеральных судах общей юрисдикции для ведения трудовых дел. В дальнейшем предусмотреть создание специализированных трудовых судов в составе: федерального судьи по трудовым делам и двух судей, избираемых объединением работодателей и объединением профсоюзов.

Полагаем, что данные меры повысят качество и оперативность рассмотрения трудовых споров, будут способствовать соблюдению и защите конституционных прав человека на труд.

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Делегаты Конференции, обращаясь к Вам как к гаранту Конституции Российской Федерации, убедительно просят Вас рассмотреть наше обращение и принять соответствующие меры по повышению судебной защиты трудовых прав работников.

23 декабря 2010 года N 382-ФЗ

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН О ВНЕСЕНИИ
ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 145.1 УГОЛОВНОГО
КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Принят
Государственной Думой
8 декабря 2010 года

Одобен
Советом Федерации
15 декабря 2010 года

Внести в статью 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, N 25, ст. 2954; 1999, N 11, ст. 1255; 2003, N 50, ст. 4848; 2007, N 31, ст. 4000) изменение, изложив ее в следующей редакции:

«Статья 145.1. Невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат

1. Частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, -

наказывается штрафом в размере до ста двадцати тысяч рублей или в размере заработной платы или иного

дохода осужденного за период до одного года, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года, либо лишением свободы на срок до одного года.

2. Полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, -

наказывается штрафом в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет либо лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

3. Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, если они повлекли тяжкие последствия, -

наказываются штрафом в размере от двухсот тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет либо лишением свободы на срок от двух до пяти лет с лишением права занимать определенные

должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.

Примечание. Под частичной невыплатой заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат в настоящей статье понимается осуществление платежа в размере менее половины подлежащей выплате суммы.»

Президент Российской Федерации Д.МЕДВЕДЕВ

Москва, Кремль 23 декабря 2010 года N 382-ФЗ

**КОММЕНТАРИИ К ФЕДЕРАЛЬНОМУ
ЗАКОНУ ОТ 08.12.2010 № 343-ФЗ «О
ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ
ЗАКОН «ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ СОЦИАЛЬНОМ
СТРАХОВАНИИ НА СЛУЧАЙ
ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ
И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ»**

Изменен порядок расчета пособий по временной нетрудоспособности и беременности и родам.

Период оплаты работодателем временной нетрудоспособности

Согласно поправкам работодатели обязаны будут оплачивать первые 3 дня временной нетрудоспособности. На данный момент за счет организации оплате подлежат первые 2 дня болезни. Остальные дни оплачиваются за счет средств ФСС РФ.

Порядок определения расчетного периода и среднего заработка

По новым правилам пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком будут исчислять исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком. Сумма среднего заработка при этом не может превышать установ-

ленную на соответствующий календарный год предельную величину базы для начисления страховых взносов (Постановлением Правительства РФ от 27.11.2010 №933 она установлена на 2011 год в размере 463 000 рублей).

В случае если в двух календарных годах, непосредственно предшествующих году наступления указанных страховых случаев, либо в одном из указанных годов застрахованное лицо находилось в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, один или оба года по заявлению застрахованного лица могут быть заменены в целях расчета среднего заработка предшествующими календарными годами (календарным годом). Но только при условии, что это приведет к увеличению размера пособия.

В случае если застрахованное лицо в указанных двух годах не имело заработка, а также если сумма среднего заработка окажется меньше МРОТ (4 330 рублей), то застрахованному лицу пособия будут рассчитываться исходя из минимального размера оплаты труда.

Еще одно нововведение – если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая работает на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня), средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия в указанных случаях, определяется пропорционально продолжительности рабочего времени сотрудника.

Однако пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет не может быть ниже минимального размера, установленного Федеральным законом «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей». На данный момент оно со-

ставляет 2 060,41 рублей на первого ребенка и 4 120,82 рублей на второго и последующих детей.

Что касается правил исчисления среднего дневного заработка для пособий, то он будет определяться так: средний заработок за расчетный период (2 календарных года) нужно разделить на 730 дней.

В существующей редакции средний заработок за расчетный период (12 месяцев) делят на число календарных дней, приходящихся на период, за который учитывается заработная плата.

Кроме перечисленных изменений в Законе установили ограничение, согласно которому если в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору работник, уволившийся из организации, обращается за пособиями по материнству (по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет), то выплата не может превышать 60 процентов среднего заработка. В существующей редакции документа это ограничение распространяется только на пособие по временной нетрудоспособности.

Правила оплаты временной нетрудоспособности для совместителей

Исходя из новых правил, если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей и в двух предшествующих календарных годах было занято у тех же страхователей, пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам назначаются и выплачиваются ему страхователями по всем местам работы (службы, иной деятельности).

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивает только один страхователь по выбору работника.

Если работник на момент наступления страхового случая трудится в нескольких организациях, а в двух предшествующих календарных годах был занят у других страхователей (другого страхователя), все пособия назначаются и выплачиваются ему страхователем по одному из последних мест работы (службы, иной деятельности) по выбору застрахованного лица.

Эти же правила (по выбору застрахованного лица) действуют для пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам в случае, когда работник на момент наступления страхового случая работает у нескольких страхователей, а в двух предшествующих календарных годах работал как у этих, так и у других страхователей (другого страхователя).

Правила оплаты временной нетрудоспособности во время простоя

Закон № 255-ФЗ дополнен нормой, согласно которой пособие по временной нетрудоспособности не назначается в период простоя. При этом сделано одно исключение. Оно касается тех сотрудников, у которых временная нетрудоспособность наступила до простоя и продолжается во время него. Эта категория застрахованных получит пособие в том же размере, в каком сохраняется за это время заработная плата, но не выше размера пособия по временной нетрудоспособности, которое застрахованное лицо получало бы по общим правилам.

Справка о сумме заработка за два календарных года

В связи с изменениями в порядке определения расчетного периода страхователей (работодателей) обязали выдавать застрахованному лицу в день прекращения работы (службы, иной деятельности) или по письменному заявлению застрахованного лица после прекращения работы (службы, иной деятельности) у данного страхователя справку о сумме заработка за два календарных года, предшествующих году прекращения работы (службы, иной деятельности) или году обращения за ней. Бывшему работнику документ необходимо выдавать не позднее 3 рабочих дней со дня подачи им заявления.

В справке должны быть указаны данные о сумме заработка за последние 2 года и текущий календарный год. Причем речь идет о тех суммах, на которые были начислены страховые взносы. Форма и порядок выдачи справки должны быть утверждены Минздравсоцразвития РФ.

В свою очередь, работники, которые обращаются за пособием, обязаны представить не только больничный лист, но и указанную справку (ее копию, заверенную в установленном порядке) от бывших работодателей (в случае если в течение 2 лет, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, сотрудник трудился в другой организации).

Отдельно оговорены случаи, когда застрахованное лицо не имеет возможности представить справку. Например, когда бывший работодатель прекратил деятельность (организация ликвидирована) или по иным причинам.

Тогда по заявлению работника работодатель должен направить запрос в территориальный орган Пенсионного

фонда РФ о представлении сведений о заработной плате, иных выплатах и вознаграждениях застрахованного лица у соответствующего страхователя (соответствующих страхователей) на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета. Формы заявления и запроса, а также порядок получения сведений также будут утверждены Минздравсоцразвития РФ.

При отсутствии у застрахованного лица на день обращения за пособиями справки (справок) о сумме заработка, выплата будет рассчитываться исходя из сведений и документов, имеющихся у работодателя или страховщика. После того как справка будет представлена, пособие подлежит перерасчету за все прошлое время. Но не более чем за 3 года, предшествующих дню представления указанного документа.

Переходные положения

Учитывая, что работодатели обязаны выдавать в 2011 году справки бывшим работникам за 2009—2010 годы, установлены определенные правила для расчета среднего заработка, который нужно будет в них указывать. Дело в том, что Закон № 212-ФЗ вступил в силу с 2010 года. Соответственно, база по страховым взносам в ФСС РФ определяется по правилам указанного закона только начиная с 2010 года. Исходя из этого, у организаций на общей системе налогообложения могут возникнуть сложности при определении суммы за 2009 год, а у тех, кто на УСН - за 2009 и 2010 годы.

Итак, за период до 01.01.2010, а для лиц, которые трудятся у страхователей, применяющих спецрежимы, - за период до 01.01.2011, в средний заработок для исчисления пособий нужно будет включать все виды выплат и иных

вознаграждений в пользу застрахованного лица, на которые начисляются страховые взносы в ФСС РФ согласно Закону № 212-ФЗ. При этом средний заработок ограничен предельной величиной базы для страховых взносов, установленной на 2010 год (415 000 рублей).

Еще один момент, который может вызвать вопросы - порядок выплаты «переходящих» пособий. Речь идет о выплатах по тем страховым случаям, которые наступили в 2010-ом и продолжатся в 2011 году. Такие пособия подлежат пересчету. В случае если окажется, что по новым правилам застрахованное лицо должно получать пособие в большем размере, страхователь обязан увеличить выплату.

*Вступает в силу 01.01.2011 «Российская газета»
№281, 13.12.2010*

ПИСЬМО МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РОССИИ ОТ 01.11.2010 № 22-4-4034

Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации направляет Дополнение к письму Минздравсоцразвития России от 04.05.2010 № 22-4/10/2-3611 и Фонда социального страхования Российской Федерации от 04.05.2010 № 02-03-09/07-1008П, разъясняющее порядок применения пункта 4 Правил финансового обеспечения в 2010 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, подготовленное по результатам совещаний, проведенных в Минздравсоцразвития России с представителями объединений работодателей и объединений профсоюзов по вопросу принятия к зачету расходов, проводимых страхователем на санаторно-курортное лечение работников в санаториях - профилакториях как с отрывом от производства так и без отрыва от производства.

*Директор департамента заработной платы, охраны
труда и социального партнерства Н.В. Жарова*

**Дополнение к письму Минздравсоцразвития
России от 04.05.2010 №22-4/10/2-3611 и
Фонда социального страхования Российской
Федерации от 04.05.2010 № 02-03-09/07-1008П
Правилами финансового обеспечения в 2010 году
предварительных мер по сокращению производственного**

травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 05.02.2010 № 64н, предусматривается финансирование санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

В связи с многочисленными обращениями объединений работодателей и объединений профсоюзов о сохранении ранее действовавших норм принятия к зачету расходов работодателей на лечение работников в санаториях-профилакториях Минздравсоцразвития России и Фонд сообщают:

- Положением о санатории-профилактории организации (предприятия), утвержденным Минздравом Российской Федерации от 01.11.1996 №2510/4827-96-29 по согласованно с Фондом, определено, что санаторий-профилакторий предназначен для лечения и предупреждения заболеваний работников предприятия, с учетом условий их труда и особенностей производства, которые осуществляются в основном без отрыва от производственной деятельности.

В связи с вышеизложенным, произведенные страхователями расходы на указанные цели в 2010 году принимаются Фондом к зачету.

***Заместитель Министра здравоохранения
и социального развития Российской
Федерации А.Л.Сафонов
Председатель Фонда социального страхования
Российской Федерации С.А. Афанасьев***

ЗАЩИТА ДЛЯ МИЛИЦИИ

Газета «Солидарность» № 42'2010

**Профорганизации ГУВД Москвы озабочены
планируемым сокращением численности персонала**

Российская милиция переживает сейчас не самые лучшие времена. В связи с глобальными реформами в структуре - планируемым переходом от ныне существующей милиции к пока еще абстрактной полиции - предстоят массовые сокращения личного состава. При этом, по утверждениям председателей профсоюзных организаций органов внутренних дел г. Москвы, людей в милиции сегодня не хватает.

О работе первичных профорганизаций в столичном ГУВД и вневедомственной охране корреспонденту «Солидарности» рассказали лидеры этих первичек.

ВВЕРХ ТОРМАШКАМИ

В последние годы у граждан России будто бы специально формируют отрицательный образ российского милиционера. Во многих СМИ то и дело рассказываются жуткие истории про милиционеров-взяточников, милиционеров-убийц и милиционеров-насильников. Образ охранников правопорядка буквально перевернут с ног на голову. Даже молодое поколение уже воспринимает милиционера не как доброго дядю Степу, который может помочь в любой трудной жизненной ситуации, а как эта-

кого демона, готового лишить последней десятки, оставленной на мороженое.

Положительные примеры работы милиции средства массовой информации до людей практически не доносят. Стоило начать одному СМИ, и информация покатила буквально снежным комом, набирая с каждым днем все большие обороты. Количество «громких дел» с участием милиционеров превзошло уже все разумные пределы. При этом про ежедневную тяжелую службу сотрудников и работников милиции, условия их труда, зарплату пишут буквально единицы. Словом, все как в песне поется: «Наша служба и опасна, и трудна, и на первый взгляд как будто не видна». В нашем же случае служба видна - но только в совершенно извращенном свете.

Впрочем, многие считают, что подобная ситуация характерна сегодня для многих сфер деятельности, финансируемых государством, не только для милиции. Этому мнения придерживается и Елена Колесникова, председатель профсоюзного комитета Местной общественной организации - первичной профсоюзной организации ГУВД по городу Москве (профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания).

- А кого сейчас хвалят? - задает она риторический вопрос. - У населения давно уже сложилось убеждение, что все врачи - некомпетентные рвачи и обманывают своих пациентов. Учителя - педофилы. Постоянно критикуются детские оздоровительные компании. И так везде! Положительные моменты журналисты почему-то не замечают!

Между тем милиционеры, по мнению Колесниковой, несут свою службу весьма и весьма достойно, особенно если принять во внимание график их работы и уровень

заработной платы, которая выплачивается по итогам выполнения одного графика. К примеру, как выясняется, хроническая болезнь системы органов внутренних дел - постоянные переработки. Которые, кстати, чаще всего не оплачиваются.

- Людей категорически не хватает! - заявляет Елена Колесникова. - Сотрудники постоянно работают с перегрузкой. А сейчас, к тому же, сократили количество вакансий и планируется сокращение численности имеющихся работников, что сегодня может повлечь самые негативные последствия для общества.

Колесникова рассказала, что оплата переработок должна бы осуществляться отдельно или компенсироваться отгулами, но и этого зачастую нет. По факту: дополнительная работа есть - законной оплаты нет. И это в структуре, которая должна быть примером исполнения законодательства.

Вообще же председатель профкома считает, что зарплата работника милиции остается на сегодняшний день одной из ключевых проблем службы. Даже офицеры за свою работу получают не так уж много, что уж говорить о рядовых сотрудниках?

- Везде постоянно говорится о том, что заработную плату милиционера нужно довести до 30 тысяч. Но 30 тысяч для Москвы - это не так уж много! - справедливо замечает Елена Колесникова. Сейчас офицеры московской милиции получают около 25 тысяч рублей. Решение этой проблемы может помочь разобраться со всеми остальными проблемами.

Как объяснила председатель профкома, вторая наиболее значимая проблема жизни столичных милиционе-

ров - жилье. Когда милиционеров брали на службу, им обещали квартиры. В итоге же многие сотрудники милиции до сих пор ютятся по общежитиям.

МНОГО ИЛИ МАЛО?

Несмотря на острую нехватку людей, закон «О полиции», который несколько дней назад президент Дмитрий Медведев внес в Государственную думу РФ, предполагает не увеличение штата охранников правопорядка, а, наоборот, сокращение. Подобная позиция власти очень тревожит личный состав, ведь даже тем, кто не уйдет из органов в результате реформы, придется работать еще больше. Вместе с тем, данные о том, сколько человек должны будут покинуть службу, в профком столичного ГУВД на момент нашего разговора еще не поступали.

- От профкома руководству было направлено письмо с вопросом, - говорит Колесникова, - ведь на эту тему есть указ президента России Медведева и приказ министра внутренних дел России. Но необходимых материалов от руководства ГУВД г. Москвы пока нет.

По слухам, которые все же доходят до профсоюзных организаций сотрудников органов внутренних дел, довольно большой процент сокращений придется на вневедомственную охрану. Это, по мнению председателей профсоюзных организаций, не лучшим образом скажется не только на людях, но и на бюджете страны.

Вот что по этому поводу думает Галина Кузнецова, председатель территориальной организации управления вневедомственной охраны при ГУВД по городу Москве.

- Вневедомственная охрана - это единственная организация, работающая в нашей структуре по договорам и зарабатывающая деньги. Эти средства перечисляются в бюджет, из которого и финансируется наша организация. То есть смысла сокращать нас нет вообще, ведь мы сами себя содержим и даже приносим доход!

По словам Кузнецовой, у некоторых представителей власти есть мнение, что в случае чего вневедомственную охрану можно будет подменить частными охранными предприятиями, однако, по мнению профсоюза, это далеко не так.

- Наши сотрудники охраняют многие школы, больницы, детские сады - в общем, те бюджетные организации, которые не могут платить ЧОПам по рыночной стоимости. К тому же вневедомственная охрана работает на многих стратегически важных объектах, которые просто нельзя доверять посторонним организациям, - заверяет Кузнецова. - Я уверена, что от сокращений в нашей структуре никто не выиграет. Государство только потеряет.

Как считают лидеры московских профсоюзных организаций ГУВД г. Москвы, на вопрос, зачем вообще нужна эта реформа, никто толком ответить не может. Зачем тратить миллиарды на реформу, когда можно прибавить зарплату работникам и сотрудникам в милиции, что помогло бы разрешить почти все ключевые проблемы?

Как выясняется, много разговоров идет о том, чтобы сокращать тех работников силовых структур, которые уже перешли черту пенсионного возраста. Мол, им и так есть на что жить, а это даст возможность молодым спецам продолжить работу. Однако здесь существует следующая проблема: это сегмент наиболее опытных сотрудников,

которые служат своеобразной опорой для всей структуры. К тому же чаще всего речь идет о наиболее заслуженных работниках милиции. Ну как таких сокращать?! Правда, по словам Колесниковой, милицейское начальство гарантирует, что данные каждой кандидатуры на сокращение будут рассматривать буквально под микроскопом: смотреть, у кого насколько хорошо идут дела. Но и это сотрудников милиции утешает мало.

ПЕРСПЕКТИВЫ ПРОФСОЮЗА

Несколько лет назад профкому удалось заключить весьма хороший коллективный договор, который оставляет место для отличного маневра и в создавшейся ситуации.

Бывший председатель профкома работников ГУВД, а ныне заместитель председателя горкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Лидия Одинцова в курсе всех прошлых и нынешних дел первички:

- Коллективный договор, который принимался три года назад, был принципиально новым. Переговоры тогда проходили с трудом, но нам удалось добиться ряда существенных преференций для работников. В том числе в документе оговорено обязательное получение согласия профкома при увольнении или сокращении любого сотрудника и даже при вынесении какого-либо взыскания. Примеров, когда данный пункт помогал отстаивать интересы работников, - много.

- Недавно хотели наказать одного из представителей профкома. Нам направили документы, и мы после изучения сумели убедить администрацию, что выговор выно-

сится незаконно. Дисциплинарное взыскание не состоялось, - приводит Елена Колесникова один из последних примеров.

В первую очередь в создавшейся ситуации профком, естественно, будет отстаивать интересы членов профсоюза. Это, кстати, понимают и сами сотрудники. По словам Колесниковой, многие работники захотели вступить в профсоюз именно сейчас, когда припекло. Впрочем, в данной ситуации профком вполне имеет возможность принимать только тех, кто не собирается выйти из профсоюза сразу после того, как «буря» закончится.

- Конечно, колдоговор распространяется на всех работников. Когда речь идет о каких-то единичных случаях сокращения, мы не делим работников на своих и чужих. Сейчас же, при таком массовом процессе, у нас просто не будет хватать времени на всех. При этом члены профсоюза, естественно, получают всю возможную помощь от профкома, - обозначает Елена Колесникова позицию своей организации.

Александр КЛЯШТОРИН

ОПЛАТИТЬ ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ РАБОТ КАК ВРЕМЯ ВЫНУЖДЕННОГО ПРОГУЛА РАБОТНИКА!

Верховный Суд Российской Федерации устранил неопределенность по применению статьи 142 Трудового кодекса Российской Федерации в части оплаты приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы.

Определением Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 3 сентября 2010 г. № 19-В10-10 установлено, что Х. обратился в суд с иском к ЗАО «Минераловодский мясокомбинат» о взыскании суммы заработной платы, денежной компенсации за задержку выплат и компенсации морального вреда, ссылаясь на то, что в порядке статьи 142 Трудового кодекса РФ он приостановил работу в связи с задержкой выплаты заработной платы. Однако работодатель свои обязательства до момента обращения в суд не исполнил.

Ответчик иск признал частично.

Решением Минераловодского городского суда Ставропольского края от 13 мая 2009 года заявленные требования частично удовлетворены. Суд взыскал с ЗАО «Минераловодский мясокомбинат» в пользу Х. задолженность по заработной плате за период с 16 августа 2008 года по 13 апреля 2009 года, денежную компенсацию за задержку выплаты указанных сумм, а также компенсацию морального вреда. Кроме того с ответчика взысканы судебные расходы по оплате услуг представителя и государственная пошлина.

Определением судебной коллегии по гражданским делам Ставропольского краевого суда от 19 января 2010 года указанное решение отменено в части взыскания задолженности по заработной плате и денежной компенсации за задержку ее выплаты и постановлено новое решение, которым указанные суммы уменьшены. В остальной части решение суда первой инстанции оставлено без изменения.

В надзорной жалобе Х. просит отменить определением судебной коллегии по гражданским делам Ставропольского краевого суда от 19 января 2010 года, оставив в силе решение Минераловодского городского суда Ставропольского края от 13 мая 2009 года.

В ходе судебного заседания было установлено, что в соответствии с трудовым договором и приказом директора ЗАО «Минераловодский мясокомбинат» от 1 июля 2007 года N 19-к-1 Х. состоит в трудовых отношениях с ответчиком в должности начальника отдела продаж. В период с 1 сентября 2008 года по 1 марта 2009 года Х. начислена, но не выплачена заработная плата. 31 октября 2008 года истец направил в адрес ЗАО «Минераловодский мясокомбинат» уведомление о приостановлении трудовой деятельности с 1 ноября 2008 года в связи с задержкой выплаты заработной платы.

В соответствии со статьей 142 ТК РФ в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

Удовлетворяя требования Х. о взыскании заработной платы за время приостановления работы, суд первой инстанции, руководствуясь приведенными нормами, пришел к правильному выводу о том, что в пользу истца подлежит взысканию заработная плата за весь период приостановления работы, поскольку данная мера носит вынужденный характер и является одной из форм защиты права работника на справедливую оплату труда. Само по себе приостановление работы, по мнению суда, не освобождает работодателя от обязанности выплатить работнику заработную плату за все время неисполнения им трудовых обязанностей по причине ее задержки.

Отменяя решение в этой части, судебная коллегия по гражданским делам, также сославшись на вышеприведенные нормы права, указала на отсутствие обязанности работодателя выплачивать заработную плату за период приостановления работы, поскольку, по мнению суда кассационной инстанции, факт приостановления работы свидетельствует о неисполнении работником трудовых обязанностей и не отнесен положениями Трудового кодекса Российской Федерации к случаям, в которых за работником сохраняется его заработная плата.

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации полагает данный вывод суда кассационной инстанции основанным на неправильном толковании и применении норм материального права.

Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Рос-

сийской Федерации одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признается обеспечение права каждого работника на выплату заработной платы своевременно и в полном размере.

Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы предполагает не только возмещение полученного работником заработка, но и уплату дополнительных процентов (денежной компенсации). Названная мера ответственности работодателя наступает независимо от того, воспользовался ли работник правом приостановить работу.

Право работников на отказ от выполнения работы является мерой вынужденного характера, предусмотренной законом для цели стимулирования работодателя к обеспечению выплаты работникам определенной трудовым договором заработной платы в установленные сроки. Это право предполагает устранение работодателем допущенного нарушения и выплату задержанной суммы.

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации считает правильным вывод суда первой инстанции о том, что работник во время приостановления работы вправе не выходить на работу, и за это время ему должен сохраняться средний заработок.

Поскольку отсутствие оплаты труда является противоправным действием (бездействием) работодателя, то именно он в силу ст. 234 ТК РФ должен нести перед работником материальную ответственность в размере его полного среднего заработка. Риск организации производства лежит на работодателе, в силу чего он обязан оплачивать труд своих работников вне зависимости от финансо-

вых результатов своей деятельности. Следовательно, если работники приостанавливают работу ввиду незаконного лишения его работодателем трудиться, последний должен оплатить приостановление работ, как время вынужденного прогула работника.

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации в составе председательствующего Горохова Б.А., судей Колычевой Г.А. и Назаровой А.М. определила оставить в силе решение Минераловодского городского суда Ставропольского края от 13 мая 2009 года в полном объеме. Определение судебной коллегии по гражданским делам Ставропольского краевого суда от 19 января 2010 года в части отмены решения Минераловодского городского суда Ставропольского края от 13 мая 2009 года и в части принятия нового решения об удовлетворении иска Х. о взыскании с ЗАО «Минераловодский мясокомбинат» задолженности по заработной плате и денежной компенсации за задержку ее выплаты отменить.

Правовой департамент Аппарата ФНПР

По материалам Пресс-дайджестов МФП
ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ ПОВЫШАТЬ
НЕ ПЛАНИРУЕТСЯ - МЕДВЕДЕВ

ИНТЕРФАКС: 11.11.2010г.

Возраст выхода на пенсию в России в ближайшие годы повышаться не будет, заявил президент РФ Дмитрий Медведев.

«Решение о том, каков будет возраст выхода на пенсию, принимает не министр финансов - такие решения, как повышение пенсионного возраста, должны приниматься только на политическом, а не на ведомственном уровне», - заявил Д.Медведев в беседе с сотрудниками «Российской газеты», награжденными президентом в канун 20летия издания.

Полный текст беседы опубликован в «Российской газете».

«Мы в ближайшие годы не планируем повышать возраст выхода на пенсию. Но не потому, что у нас для этого нет объективных оснований, а потому, что такие решения обязательно требуют очень серьезного обсуждения и общественного согласия», - сказал Д.Медведев.

Он отметил, что «скоропалительные решения в этой сфере могут вызвать общественное недовольство и создать социально-политические проблемы», которые сейчас видны на примере целого ряда европейских государств.

Президент отметил, что в стране действительно один из самых ранних уровней возраста выхода на пенсию, что заставляет задуматься, по его словам, о социальных процессах, происходящих в России.

«Но есть и еще один момент, о котором нельзя забывать. К сожалению, у нас довольно ранняя смертность», - сказал президент. Он отметил, что в обществе, где живут 90 лет, выход на пенсию в 70 смотрится нормально, так как в таком обществе люди уверены, что при высоком уровне развития медицины после выхода на пенсию у них есть еще много лет, чтобы отдохнуть.

«У нас пока с этим все очень не просто, и поэтому мы не можем просто копировать западные пенсионные системы - стандарты жизни у нас другие», - сказал президент.

Он подчеркнул, что решения относительно перемен в пенсионной системе России будут приниматься с учетом всех обстоятельств, в том числе реализации имеющихся серьезных планов в части улучшения системы здравоохранения и создания мотивации в обществе для ведения здорового образа жизни.

ЦЕНЫ НА ЖИЗНЕННО ВАЖНЫЕ ЛЕКАРСТВА БУДУТ РЕГУЛИРОВАТЬСЯ ГОСУДАРСТВОМ

ИНТЕРФАКС: 09.11.2010г.

Правительство РФ приняло постановление о государственном регулировании цен на лекарственные препараты, включенные в перечень жизненно необходимых и важнейших.

Постановление, подписанное премьером Владимиром Путиным, опубликовано на сайте правительства РФ в понедельник.

Этим документом утверждаются правила государственной регистрации предельных отпускных цен про-

изготовителей на лекарственные препараты, включенные в перечень жизненно необходимых и важнейших.

Кроме того, утверждены правила ведения государственного реестра предельных отпускных цен производителей на лекарственные препараты из перечня жизненно необходимых и важнейших.

Также правительство утвердило правила установления предельных размеров оптовых и предельных размеров розничных надбавок к фактическим отпускным ценам производителей на жизненно необходимые и важнейшие лекарственные препараты в субъектах Российской Федерации.

Отпускные цены производителей на жизненно необходимые и важнейшие лекарственные средства, зарегистрированные до вступления в силу этого постановления, подлежат включению в госреестр.

Зарегистрированные до 26 октября 2010 г. предельные отпускные цены иностранных производителей в иностранной валюте на жизненно необходимые и важнейшие лекарственные препараты, подлежат пересчету до 1 декабря в рубли по курсу Центробанка РФ на 1 ноября 2010 г. с внесением соответствующих изменений в госреестр.

Также зарегистрированные до 26 октября предельные отпускные цены российских производителей на жизненно необходимые и важнейшие лекарственные препараты подлежат индексации с 1 ноября 2010 г. исходя из прогнозируемого уровня инфляции, установленного на 2011 год законом о федеральном бюджете, с внесением соответствующих изменений в госреестр.

Минздравсоцразвития по согласованию с Минпромторгом, Минэкономразвития и Минфином поручено еже-

годно, не позднее 15 октября, представлять в правительство проект перечня жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов.

ПРЕМЬЕР СЧИТАЕТ НЕДОПУСТИМЫМ, ЧТОБЫ РОДИТЕЛИ ФИНАНСИРОВАЛИ ШКОЛЫ, ГДЕ УЧАТСЯ ИХ ДЕТИ

ИНТЕРФАКС: 10.11.2010г.

Финансирование деятельности российских общеобразовательных школ за счет средств родителей недопустимо, это стопроцентная ответственность государства, заявил премьер РФ Владимир Путин.

«За все, что касается финансирования образовательного процесса, стопроцентную нагрузку несет государство», - сказал В.Путин в ходе встречи в Москве в среду с преподавателями и родителями учеников одной из столичных школ.

Он подчеркнул, что иного в готовящемся законе об образовании быть не должно.

В.Путин заверил, что «перевод школ на новые системы оплаты труда, введение новых форм организации труда в школах совершенно не означает уход от госфинансирования».

«Боже упаси. Ни по смыслу, ни по содержанию в законе этого быть не должно», - сказал В.Путин.

Он предложил участникам встречи обсудить подготовленный законопроект об образовании и высказать имеющиеся претензии.

«Если вы видите угрозу, что в законе что-то не так прописано и он может быть на практике извращен, давайте это поправим», - призвал премьер.

По мнению В.Путина, «родителям нельзя запрещать что-то делать для школ, но и разрешать делать это по всем направлениям тоже не нужно».

«Родители могли бы принимать участие в каких-то дополнительных формах развития детей. Участвовать в чем-то не связанном с основным процессом обучения. Что касается самого процесса образования и содержания школ, здесь участия родителей быть не должно. Даже добровольного. Так как потом это может вылиться в квазидобровольное участие», - сказал В.Путин.

Он подчеркнул, что «государство должно и будет полностью оплачивать весь процесс образования, а также содержание и ремонт школ».

Как отметил В.Путин, «внедрение в образовательном процессе новых систем оплаты труда не означает переход на платное образование».

Глава правительства высказался по этому вопросу в связи с дискуссией, которая возникла между директором школы, заслуженным учителем России Михаилом Случом и главой комитета родительской общественности Степаном Томляновичем. Первый высказался за большее финансовое участие родителей в жизни школы, а второй отметил, что финансовые возможности разных родителей не одинаковы и поэтому их не надо учитывать при решении школой фундаментальных задач.

В.Путин с точкой зрения представителей родителей согласился, заметив вместе с тем, что в школе удачно вы-

брали главу родительской общественности - начальника департамента «Дойче Банка».

В то же время В.Путин выразил восхищение тем, как организован образовательный процесс в этой московской школе под номером 1060. Он сообщил, что в 2010 году директор школы выбран учителем года, и лично вручил ему «Хрустального пеликана».

ПРАВИТЕЛЬСТВО РФ УТВЕРДИЛО ПОСТАНОВЛЕНИЕ О ПЕРЕНОСЕ ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ В 2011 ГОДУ

11 августа 2010

В. Путин подписал Постановление Правительства РФ от 5 августа 2010 г. N 600 «О переносе выходных дней в 2011 году». Согласно этому документу в будущем году выходной день с субботы 5 марта переносится на понедельник 7 марта. То есть **россияне будут отдыхать с воскресенья 6 марта по вторник 8 марта.**

Все остальные переносы не потребуют принятия отдельных нормативных актов и будут производиться в соответствии со ст. 112 Трудового кодекса РФ. Согласно этой статье «при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день».

Так как **1 и 2 января** приходятся на выходные, они **будут перенесены на 6 и 10 января.** Таким образом, новогодние каникулы продлятся 10 дней, и **первый рабочий день в 2011 году наступит лишь 11 января.**

23 февраля приходится на среду. Здесь переносы не нужны.

По поводу 8 марта мы уже написали выше.

1 мая приходится на воскресенье, поэтому **выходной переносится на понедельник - 2 мая** (отдыхаем 30 апреля, 1 и 2 мая).

9 мая - понедельник. Переносы не нужны, **отдыхаем 3 дня** (7, 8 и 9 мая).

12 июня (День России) приходится на воскресенье. Выходной переносится на понедельник и **отдых также продлится 3 дня** (11, 12 и 13 июня).

4 ноября (День народного единства) приходится на пятницу, что также не требует переносов. **Отдыхаем 3 дня** подряд - 4, 5 и 6 ноября.

Таков будет график праздничных дней в 2011 году, если законодатели в очередной раз не вернуться к вопросу о сокращении новогодних праздников и увеличении продолжительности майских.

Источник: ИА «ГАРАНТ»

**ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ
НА 2011 ГОДА**

	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь
Понедельник	3 10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27
Вторник	4 11 18 25	1 8 15 22*	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
Среда	5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
Четверг	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
Пятница	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
Суббота	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5* 12 19 26	2 9 16 23 30*	7 14 21 28	4 11 18 25
Воскресенье	2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26

	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
Понедельник	4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
Вторник	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27
Среда	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28
Четверг	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3* 10 17 24	1 8 15 22 29
Пятница	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
Суббота	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31
Воскресенье	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25

* Праздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

2011 год	Январь	Февраль	Март	I квартал			Апрель	Май	Июнь	II квартал			Июль	Август	Сентябрь	III квартал			Октябрь	Ноябрь	Декабрь	IV квартал		II-е полу-годие	2011 год	
Календарные дни	31	28	31	90	30	31	30	31	181	31	30	92	31	31	30	92	31	30	31	30	31	92	31	92	184	365
Рабочие дни	15	19	22	56	21	20	21	62	118	21	23	66	21	23	22	66	21	21	22	21	22	64	21	64	130	248
Выходные и праздничные дни	16	9	9	34	9	11	9	29	63	10	8	26	10	8	8	26	10	9	9	9	9	28	10	28	54	117
КОЛИЧЕСТВО ДНЕЙ																										
Рабочее время (в часах)																										
при 40 -часовой рабочей неделе	120	151	175	446	168	160	168	496	942	168	184	528	167	184	176	528	168	167	176	167	176	511	168	511	1039	1 981
при 36 -часовой рабочей неделе	108	135,8	157,4	401,2	151,2	144	151,2	446,4	847,6	151,2	165,6	475,2	150,2	165,6	158,4	475,2	151,2	150,2	158,4	150,2	158,4	459,8	151,2	459,8	935	1 782,6
при 24 -часовой рабочей неделе	72	90,2	104,6	266,8	100,8	96	100,8	297,6	564,4	100,8	110,4	316,8	99,8	110,4	105,6	316,8	100,8	99,8	105,6	99,8	105,6	306,2	100,8	306,2	623	1 187,4

КОММЕНТАРИЙ К ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ КАЛЕНДАРЮ НА 2011 ГОД

В производственном календаре приведена норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2011 год в целом при 40-, 36- и 24-часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Согласно статье 112 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4 и 5 января – Новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник Весны и Труда;
- 9 мая – День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней Правительство Российской Федерации в соответствии со статьей 112 Кодекса вправе переносить выходные дни на другие дни. Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2010 г. № 600 в 2011 г. предусмотрен перенос выходных дней с субботы 5 марта на понедельник 7 марта (предпраздничный день).

Федеральным законом от 22 июля 2008 г. № 157-ФЗ статья 91 Кодекса дополнена новой частью третьей следующего содержания:

“Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.”

В настоящее время действует новый Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденный Приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. № 588н . В соответствии с этим Порядком данная норма исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из продолжительности ежедневной работы (смены), например, при 40-часовой рабочей неделе – 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит – 7,2 часа; при 24-часовой рабочей неделе – 4,8 часа.

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день (часть вторая статьи 112 Кодекса).

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

Например, в январе 2011 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 15 рабочих дней и 16 выходных дней (с учетом двух дополнительных дней отдыха 6 и 10 января в связи с совпадением двух праздничных нерабочих дней 1 и 2 января с выходными днями).

Норма рабочего времени в этом месяце составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 120 часов (8 час. x 15 дней);

при 36-часовой рабочей неделе – 108 часов (7,2 час. x 15 дней);

при 24-часовой рабочей неделе – 72 часа (4,8 час. x 15 дней).

Продолжительность работы в субботу 5 марта сокращается на один час, поскольку по действующему Порядку в тех случаях, когда в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

В марте 2011 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 22 рабочих дня (в том числе сокращенный на один час рабочий день 5 марта) и 9 выходных дней.

Норма рабочего времени в этом месяце составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 175 часов (8 час. x 22 дня – 1 час);

при 36-часовой рабочей неделе – 157,4 часа (7,2 часа x 22 дня – 1 час);

при 24-часовой рабочей неделе – 104,6 часа (4,8 часа x 22 дня – 1 час).

В 2011 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 248 рабочих дней, в том числе 3 сокращенных на один час рабочих дня (22 февраля, 5 марта, 3 ноября), и 117 выходных дней с учетом 4 дополнительных дней отдыха (6 и 10 января, 2 мая, 13 июня) в связи с совпадением нерабочих праздничных дней 1 и 2 января, 1 мая, 12 июня с выходными днями.

Норма рабочего времени в 2011 г. составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 1 981 час
(8 час. x 248 дней – 3 час.);

при 36-часовой рабочей неделе – 1 782,6 часа
(7,2 час. x 248 дней – 3 час.);

при 24-часовой рабочей неделе – 1 187,4 часа
(4,8 час. x 248 дней – 3 час.).

Производственный календарь на 2011 год
и комментарий к нему разработан
Советником Российской Федерации 1 класса
Л.РЕВИЗОРОВОЙ

**ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МАТЕРИАЛОВ,
ОПУБЛИКОВАННЫХ В ИНФОРМАЦИОННЫХ
БЮЛЛЕТЕНЯХ МГО ПРОФСОЮЗА
В 2010 ГОДУ (№№ 153-159)**

Информационный бюллетень № 1 (153). Январь 2010 г.

Постановление президиума МГК Профсоюза от 26 ноября 2009 года № 38 «О практике работы профсоюзных комитетов Министерства финансов РФ, Мэрии и Правительства г. Москвы и Московского главного территориального управления Банка России»

Постановление президиума МГК Профсоюза от 26 ноября 2009 года № 38 «О ходе выполнения постановления № 19 от 09.10.2007 г. «О практике работы профсоюзных организаций учреждений Федеральной таможенной службы»

Справка о состоянии условий труда в учреждениях Департамента социальной защиты населения г. Москвы

Постановление президиума Центрального комитета Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 02 декабря 2009 года «О состоянии правозащитной работы в Профсоюзе и мерах по ее совершенствованию»

Постановление президиума Центрального комитета Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 15 января 2010 года № 18-22 «О 20-летию Российского профсоюза работников государственных учреждений и об-

щественного обслуживания и Федерации Независимых Профсоюзов России»

Постановление Генсовета ФНПР от 25 ноября 2009 года № 8-5 «О действиях профсоюзов в современных экономических условиях»

Письмо ФСС РФ от 15 апреля 2004 г. № 02-10/07-1843
Сравнительная таблица предельных сумм возмещения утраченного заработка на 2010 год и максимальных размеров пособий в 2009 году, а также размера социального пособия на погребение

Изменения размеров пособий по материнству
Комиссии Московской городской Думы
Московское трехстороннее соглашение на 2010 год между правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей

Соглашение о минимальной заработной плате в городе Москве на 2010 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей

Постановление Правительства РФ от 31 октября 2009 г. № 869 «О переносе выходных дней в 2010 году»

Перечень основных материалов, опубликованных в Информационных бюллетенях МГК Профсоюза в 2009 году (№№ 144-152)

Информационный бюллетень № 2 (154). Февраль 2010 г.

Постановление президиума МГК Профсоюза от 28 января 2010 г. № 39 «О сводном статистическом отчете МГК Профсоюза за 2009 год»

Постановление президиума МГК Профсоюза от 28 января 2010 г. № 39 «О переносе срока проведения XIX отчетно-выборной конференции МГО Профсоюза»

Постановление президиума МГК Профсоюза от 28 января 2010 г. №39 «Об утверждении плана работы по подготовке и проведению XIX отчетно-выборной конференции МГО Профсоюза»

План работы по подготовке и проведению XIX отчетно-выборной конференции МГО Профсоюза

Постановление президиума МГК Профсоюза от 28 января 2010 г. № 39 «О созыве VIII пленума МГК Профсоюза»

Постановление президиума МГК Профсоюза от 28 января 2010 г. № 39 «Об итогах работы по организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза в 2009 году»

Постановление президиума МГК Профсоюза от 28 января 2010 г. № 39 «Об итогах проведения зимней детской оздоровительной кампании 2009/2010 г.г. и новогодних праздников

Постановление президиума МГК Профсоюза от 28 января 2010 г. № 39 «О проведении весенних школьных каникул для детей из многодетных и малообеспеченных семей»

Постановление президиума МГК Профсоюза от 28 января 2010 г. № 39 «О выполнении постановления президиума Московского городского комитета Профсоюза № 29 от 25.11.2008 г. «О работе профсоюзной организации Администрации Президента РФ, Аппарата Правительства РФ, Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания РФ и Управления делами Президента РФ и

профсоюзной организации Государственной Думы Федерального Собрания РФ»

Информация о некоторых итогах работы МГК Профсоюза за 2009 г.

Из материалов заседаний ЦК и президиума ЦК Профсоюза 2-3 декабря 2009 года, опубликованных в «Информационном бюллетене Профсоюза» № 8 (99):

Информационное сообщение и повестка дня заседания ЦК Профсоюза

Доклад заместителя председателя ЦК Профсоюза Краснова А. И. «О состоянии правозащитной работы в Профсоюзе и мерах по её совершенствованию»

Постановление ЦК Профсоюза от 02 декабря 2009 года «О состоянии правозащитной работы в Профсоюзе и мерах по её совершенствованию»

Приложение к постановлению ЦК Профсоюза от 02 декабря 2009 года «О состоянии правозащитной работы в Профсоюзе и мерах по её совершенствованию»

Сообщение председателя Профсоюза Савченко В.П. «О созыве VII съезда Профсоюза»

Постановление ЦК Профсоюза от 02 декабря 2009 года «О созыве седьмого съезда Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»

«Налоговая отчетность» - из практики работы членских организаций ФНПР

Информационный бюллетень № 3 (157). Июль 2010 г.

Постановление президиума МГК Профсоюза от 26 февраля 2010г. № 40 «О состоянии производственного травматизма в организациях, учреждениях и на предпри-

ятях в 2009 году и задачах профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей по его снижению в 2010 году»

Постановление президиума МГК Профсоюза от 26 февраля 2010г. № 40 «Об итогах проведения колдоговорной кампании в 2009 году, ходе выполнения отраслевых соглашений и задачах профсоюзных организаций по заключению коллективных договоров и развитию социального партнерства в 2010 году»

Постановление президиума МГК Профсоюза от 26 февраля 2010г. № 40 «Об итогах правозащитной работы в 2009 году»

Постановление президиума МГК Профсоюза от 14 апреля 2010г. № 41 «Об итогах отчетно-выборной кампании в первичных и территориальных профсоюзных организациях 2009-2010 гг.»

Постановление президиума МГК Профсоюза от 14 апреля 2010г. № 41 «Об итогах IX Спартакиады МГО Профсоюза, посвященной ХГХ Конференции Московской городской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ»

Постановление президиума МГК Профсоюза от 25 мая 2010г. №1 «Об итогах учебного года в системе профсоюзного образования и плане обучения профсоюзного актива в 2010-2011 учебном году»

Постановление президиума МГК Профсоюза от 25 мая 2010г. № 1 «Об образовании постоянных комиссий МГК Профсоюза»

Постановление президиума МГК Профсоюза от 25 мая 2010г. № 1 «О плане реализации критических за-

мечаний и предложений, высказанных на XIX отчетно-выборной конференции Московской городской организации Профсоюза 22 апреля 2010 года»

Резолюция Первомайского митинга профсоюзов Москвы и Московской области

Перечень лекций для выездных занятий на предприятия и в организации г. Москвы 2010-2011 гг.

Новые опции в сервисном обслуживании компании «Ангел»

Изменения в статье 25 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

Новое в федеральном законодательстве

Россиянам придется пересмотреть планы на отпуск

Информационный бюллетень № 4 (159). Ноябрь 2010 г.

Постановление президиума МГК Профсоюза от 02 сентября 2010г. №3 «Об итогах летней детской оздоровительной кампании 2010 года»

Постановление президиума МГК Профсоюза от 05 октября 2010г. №4 «О практике работы объединенных комитетов территориальных профсоюзных организаций»

Постановление президиума МГК Профсоюза от 05 октября 2010г. №4 «О подготовке к проведению зимней детской оздоровительной кампании и новогодних праздников 2010-2011 года»

Постановление президиума МГК Профсоюза от 05 октября 2010г. №4 «О проведении спортивных соревнований Московской городской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ»

Справка по изучению условий труда работников в подразделениях (организациях), подведомственных МЧС России

Справка по изучению практики использования Интернет-ресурсов в профорганизациях

Задачи нового времени

Постановление Генсовета ФНПР от 18 сентября 2010 года № 10-1

По материалам сайта МГО Профсоюза

Кое-что о профсоюзной собственности

Уроки труда

Что же такое профсоюз и для чего он нужен?

Госдума предлагает не увольнять профактивистов без согласия организации

Минздравсоцразвития внесло в Госдуму законопроект, который радикально меняет схему оплаты больничных листов

Физрук сверху//Спортивный организатор — эта новая должность

Помощник на старость//Каждый пятый россиянин - пенсионер

Предложения Научного Центра профсоюзов по учебно-методической литературе

Новые реквизиты ФСС

Информационные бюллетени (специальные выпуски)

№ 155. Апрель 2010г.

Справочно-информационные материалы о работе городской организации Профсоюза в 2005-2010 годах

№ 156. Май 2010г.

XIX отчетно-выборная конференция Московской городской организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации 22 апреля 2010 года

№ 158. Август 2010г.

VII Съезд Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ 18 августа 2010 года. Август 2010г.

2 сентября 2010г.

Справочно-информационный материал к заседанию президиума МГК Профсоюза «Об итогах летней детской оздоровительной кампании 2010 года»

Заказ № 52. Тираж 800 экз.

Отпечатано в ООО «ИнформПроФЦентр», (495) 545-62-32