**РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

№ 2 (195)

Москва
Сентябрь 2015 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 27 мая 2015 года № 1 «О предложениях и критических замечаниях, высказанных в ходе отчетно-выборной кампании и на XXI отчетно-выборной конференции Московской городской организации Профсоюза» 4

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 27 мая 2015 года № 1 «Об образовании постоянных комиссий МГК Профсоюза» 7

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 27 мая 2015 года № 1 «Об итогах учебного года в системе профсоюзного образования и плане обучения профсоюзного актива в 2015-2016 учебном году» 15

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 27 мая 2015 года № 1 «Об избрании Комитета по спортивной и физкультурно-массовой работе Московского городского комитета» 20

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 27 августа 2015 года 2015года № 2 «О проведении отчетной кампании 2015-2016г.г. в Московской городской организации Профсоюза» 22

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 27 августа 2015 года № 2 «Об итогах детской летней оздоровительной кампании 2015 года» 25

«Отдыхать некогда». Газета «Солидарность» № 32, 2-9 сентября 2015г. 35

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 27 августа 2015 года № 2 «О проведении осенних школьных каникул для детей из многодетных и малообеспеченных семей и подготовке к проведению зимней детской оздоровительной кампании и зимних школьных каникул 2015-2016гг.» 39

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 27 августа 2015 года № 2 «О XII Спартакиаде Московской городской организации Профсоюза» 41

Информация о заседаниях Президиума Профсоюза, региональных Советов председателей, ЦК Профсоюза 55

Информация о X Съезде Профсоюза 59

Отчет Центрального комитета и председателя Общероссийского Профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации о работе за период с 2010 по 2015 гг. 65

Постановление X Съезда Профсоюза от 12 августа 2015 года «О программе действий Общероссийского Профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах» 74

Программа действий Общероссийского Профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах 76

Постановление X Съезда Профсоюза от 12 августа 2015 года «О резолюции X Съезда Общероссийского Профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» 105

Резолюция X Съезда Общероссийского Профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. 106

Федеральный закон от 29.06.2015 N 201-ФЗ «О внесении изменений в статьи 84.1 и 261 Трудового кодекса Российской Федерации» 108

Информация об изменениях в порядке регистрации коллективных договоров. 110

Образец сопроводительного письма к коллективному договору и дополнительному соглашению и комментарий к нему 111

«Правительство экономит на бедных» Заявление Федерации Независимых Профсоюзов России. 113

«Ограбление по-российски» Интервью Председателя ФНПР М.В. Шмакова газете «Трибуна» 27 августа — 2 сентября 2015 (№ 10574) 115

«Встреча на высшем уровне». Департамент общественных связей ФНПР 125

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 мая 2015 № 1

О предложениях и критических замечаниях, высказанных в ходе отчетно-выборной кампании и на XXI отчетно-выборной конференции Московской городской организации Профсоюза

15 апреля 2015 года прошла XXI отчетно-выборная конференция Региональной общественной организации Московской городской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, в работе которой приняли участие 225 делегатов и около 70 гостей из числа профсоюзного и хозяйственного актива города.

Конференция завершила пятилетний цикл деятельности Московской городской организации Профсоюза, подвела итоги работы и определила основные цели и задачи на предстоящее пятилетие. Конференция завершила отчетно-выборную кампанию в МГО Профсоюза работников госучреждений.

В докладах председателя Московской городской организации Профсоюза Ульянова В.А., председателя ревизионной комиссии Московской городской организации Профсоюза Лазарева Е.Б., в выступлениях делегатов и гостей конференции содержались предложения и критические замечания, направленные на дальнейшее совершенствование работы городской организации. В постановлении конференции было дано поручение городскому комитету и президиуму МГО Профсоюза работников госучреждений до 1 июня т. г. разработать план мероприятий по их реализации.

Президиум МГО Профсоюза работников госучреждений внимательно проанализировал стенограмму конференции, материалы отчетно-выборных собраний и конференций в профсоюзных организациях и отмечает, что значительная часть предложений и замечаний учтена, как в отчетном докладе МГК Профсоюза, так и в принятом постановлении конференции. Предложения, касающиеся дополнений и изменений в Устав Профсоюза, включены в отдельное постановление президиума МГО Профсоюза работников госучреждений. Ряд предложений включены в проект Постановления президиума «О внесении дополнений и изменений в план работы МГК Профсоюза на 2015 год».

Учитывая вышеизложенное,

Президиум МГО Профсоюза работников госучреждений ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Поручить руководству городского комитета Региональной общественной организации Московской городской организации Общероссийского профес-

сионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, председателям постоянных комиссий и заведующим отделами горкома Профсоюза проводить активную организаторскую работу по выполнению постановления XXI отчетно-выборной конференции МГО Профсоюза работников госучреждений.

Внести необходимые дополнения в план работы МГК Профсоюза на 2015 год.

2. Информировать авторов высказанных замечаний и предложений о проводимой работе по их реализации.
3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя МГО профсоюза госучреждений Рыльщикова А.И.

Срок: декабрь 2015 года

Председатель ***В.А.Ульянов***

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 мая 2015 № 1

Об образовании постоянных комиссий МГК Профсоюза

Президиум МГО Профсоюза работников госучреждений ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Образовать постоянные комиссии МГК Профсоюза :
   – производственно-правовую (21 член МГК Профсоюза);
   – организационно-массовую (23 член МГК Профсоюза);
   – по социальному развитию коллективов (23 член МГК Профсоюза).
2. Распределить членов МГК Профсоюза по комиссиям согласно прилагаемым спискам.
3. Утвердить председателями и заместителями председателей комиссий:

   Пехоту Феликса Никифоровича — председателем производственно-правовой комиссии;

Таякина Владимир Григорьевич — заместителем председателя производственно-правовой комиссии;

Попова Владимира Николаевича — председателем организационно-массовой комиссии;

Митрофанова Николая Георгиевича — заместителем председателя организационно-массовой комиссии;

Сытникову Галину Валентиновну — председателем комиссии по социальному развитию коллективов;

Фролову Наталью Викторовну — заместителем председателя комиссии по социальному развитию коллективов.

Председатель ***Ульянов В.А.***

СПИСОК
членов производственно-правовой комиссии Городского комитета МГО Профсоюза работников госучреждений

Председатель комиссии —
Пехота Феликс Никифорович
Зам. председателя комиссии —
Таякин Владимир Григорьевич

№№ п/п	Наименование организации	Ф.И.О
1.	ГУ — Отделение ПФР по г. Москве и МО	Андреев Андрей Евгеньевич
2.	Министерство транспорта Российской Федерации	Блинков Александр Григорьевич
3.	ФКУЗ «Центральная стоматологическая поликлиника МВД России»	Бурилкина Лариса Евгеньевна
4.	Аппарат Центральной избирательной комиссии РФ	Воронов Александр Александрович
5.	Федеральная служба судебных приставов	Егорова Ирина Михайловна
6.	Министерство юстиции РФ	Демченко Владимир Васильевич
7.	Аппарат Совета МФП*	Захаренков Анатолий Николаевич
8.	Префектура и управы районов СВАО г. .Москвы	Иванова Ольга Ивановна
9.	Генеральная прокуратура РФ	Круглова Наталья Алексеевна

№№ п/п	Наименование организации	Ф.И.О
10.	Аппарат Управления по обеспечению деятельности мировых судей города Москвы	Кузьмина Наталья Сергеевна
11.	ФГКУ «Управление вневедомственной охраны ГУ Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Москве»	Куликова Наталья Михайловна
12.	ФБУ «Научный центр правовой информации при Минюсте России»	Макаренко Татьяна Николаевна
13.	ВДНХ	Морозова Валентина Петровна
14.	Федеральная служба государственной статистики	Назарова Александра Васильевна
15.	ФКУ «Российский государственный архив новейшей истории»	Нестерова Галина Ивановна
16.	Министерство образования и науки Российской Федерации	Пехота Феликс Никифорович
17.	Управление Росреестра по Москве	Стологорова Ольга Юрьевна
18.	ГМЦ Росстата	Сычев Евгений Борисович
19.	Федеральное архивное агентство	Тарасов Владимир Петрович
20.	ГлавУпДК при МИД РФ	Таякин Владимир Григорьевич
21.	Суд по интеллектуальным правам	Шипицын Егор Андреевич

СПИСОК
членов организационно-массовой комиссии Городского комитета МГО Профсоюза работников госучреждений

Председатель комиссии —
Попов Владимир Николаевич

Зам. председателя комиссии —
Митрофанов Николай Георгиевич

№№ п/п	Наименование организации	Ф.И.О
1.	Управа района Соколиная гора	Аксенов Александр Петрович
2.	МВД РФ	Бурыкин Виктор Михайлович
3.	ГОУ «МАРТИТ»	Дудников Сергей Валентинович
4.	Департамент труда и занятости населения г. Москвы	Жданова Галина Викторовна
5.	Федеральная таможенная служба России	Карпова Татьяна Андреевна
6.	ГУ министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Москве	Колесникова Елена Федоровна
7.	ГКУ города Москвы «Московская городская поисково-спасательная служба водных объектов»	Котенев Максим Евгеньевич
8.	Российский государственный архив экономики	Лесникова Елена Александровна
9.	Филиал ФГУП «Охрана МВД России по г.Москве	Луконин Дмитрий Александрович

№№ п/п	Наименование организации	Ф.И.О
10.	ФС по надзору в сфере природопользования	Меньшикова Нинель Васильевна
11.	ГУ Центрального банка Рос. Фед. по Центральному федеральному округу г. Москва	Митрофанов Николай Георгиевич
12.	Аппарат Префектуры Зеленоградского АО г. Москвы	Москвина Эльвира Геннадьевна
13.	ФГУП «Московский протезно-реабилитационный Центр «Здоровье»	Орлова Татьяна Николаевна
14.	Минэкономразвития РФ и внешнеэкономических организаций	Попов Владимир Николаевич
15.	ФГКУ «Государственный центральный аэромобильный спасательный отряд»	Потапов Владимир Петрович
16.	ГОУ СПО Полиграфический техникум № 56	Пронина Лидия Николаевна
17.	Суды г. Москвы	Раденкова Валентина Казьминична
18.	Департамент финансов города Москвы	Седнев Александр Григорьевич
19.	Министерство финансов РФ	Соловьева Ольга Григорьевна
20.	Московская печатная фабрика — филиал ФГУП «Гознак»	Спиридонов Олег Александрович
21.	Московская типография Гознака Минфина РФ	Сутягина Татьяна Николаевна
22.	ГКУ города Москвы «Пожарно-спасательный центр»	Цаплин Александр Александрович
23.	Банк ВТБ (ОАО)	Цветкова Ольга Николаевна

СПИСОК
членов комиссии по социальному развитию коллективов Городского комитета МГО Профсоюза работников госучреждений

Председатель комиссии —
Сытникова Галина Валентиновна
Зам. председателя комиссии —
Фролова Наталья Викторовна

№№ п/п	Наименование организации	Ф.И.О
1.	Аппарат Государственной Думы Федерального Собрания РФ	Ананьев Илья Николаевич
2.	МГИМО МИД РФ	Баринов Сергей Юрьевич
3.	ЦС ДОСААФ	Богачев Вадим Дмитриевич
4.	Министерство иностранных дел РФ	Горелышев Валериан Александрович
5.	Дипакадемия МИД РФ	Гончарова Ирина Ивановна
6.	ФИПС	Журавлева Лариса Викторовна
7.	ФКУЗ «Центральная поликлиника № 1 МВД России»	Зайончковская Ирина Михайловна
8.	Управление ЗАГС г. Москвы	Кабанова Ольга Анатольевна
9.	Предприятия Управления делами Президента РФ	Королев Анатолий Григорьевич
10.	Торгово-промышленная палата РФ	Коротков Александр Павлович

№№ п/п	Наименование организации	Ф.И.О
11.	ФГУ «Объединенная редакция ФСИН России»	Кривенко Александр Степанович
12.	ГУ МРО ФСС филиал № 6	Кузнецова Елена Алексеевна
13.	Мэрия и Правительство г. Москвы	Максименко Василий Васильевич
14.	Федеральная налоговая служба России	Мищенко Лариса Николаевна
15.	Шереметьевская таможня	Питеримова Ирина Юрьевна
16.	СОПС	Полынев Андрей Олегович
17.	Префектура, управы и муниципалитеты Центрального АО г. Москвы	Ромашова Лариса Михайловна
18.	Управа района Марьино	Святова Светлана Владимировна
19.	Учреждения социальной защиты населения г. Москвы	Сытникова Галина Валентиновна
20.	ЗАО «Экспоцентр»	Трофимова Тамара Викторовна
21.	Учреждение общественного объединения «Аппарат ФНПР»	Укуев Мирлан Максатбекович
22.	МЧС РФ	Фролова Наталья Викторовна
23.	Московский колледж гостиничного хозяйства «Царицыно № 37»	Яблокова Людмила Александровна

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 мая 2015 № 1

Об итогах учебного года в системе профсоюзного образования и плане обучения профсоюзного актива в 2015-2016 учебном году

В 2014-2015 учебном году горком Профсоюза продолжил сложившуюся практику обучения профсоюзного актива.

Для оказания эффективной помощи профорганизациям обучение проводилось по различным формам и направлениям, в соответствии с планом обучения, утвержденным президиумом МГО Профсоюза 21 мая 2014 г. № 39 и планами профорганизаций.

15 апреля 2015 года на XXI отчетно-выборной конференции МГО Профсоюза работников госучреждений были подробно подведены итоги обучения и повышения квалификации профсоюзного актива.

Президиум МГО Профсоюза работников госучреждений ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию «Об итогах учебного года в системе профсоюзного образования и плане обучения профсоюзного актива в 2014-2015 учебном году» принять к сведению.
2. Постановление президиума МГО Профсоюза от 21 мая 2014г. Пр. № 39 «Об итогах учебного года в системе профсоюзного образования и плане обучения профсоюзного актива в 2013-2014 учебном году» снять с контроля.
3. План обучения профсоюзного актива на 2015-2016 учебный год утвердить (прилагается).
4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя председателя МГО Профсоюза Рыльщикова А.И.

Срок: май 2016 г.

Председатель ***В.А.Ульянов***

УТВЕРЖДЕНО
27 мая 2015 года
Президиумом МГО Профсоюза
работников госучреждений

П Л А Н
обучения профсоюзного актива Московской городской организации Профсоюза работников госучреждений на 2015-2016 учебный год

№№ п/п	Категория слушателей	Тематика	Сроки обучения	Ответственные
1.	Председатели первичных профсоюзных организаций, избранные впервые	Основные направления деятельности работы профорганизации	сентябрь	Отдел орг-массовой работы, отделы горкома
2.	Директора и бухгалтера ДОЛ, председатели профкомов	Организация отдыха детей (по спецплану).	сентябрь-май	Отдел социального развития
3.	Председатели профсоюзных организаций, заместители председателей, специалисты юридических служб.	Коллективный договор. Пути устранения факторов, препятствующих заключению коллективного договора.	октябрь	Отдел правовой работы и охраны труда

№№ п/п	Категория слушателей	Тематика	Сроки обучения	Ответственные
4.	Председатели профсоюзных организаций, заместители председателей.	Работа профкомов по социальному развитию, организации досуга и отдыха членов Профсоюза и их семей.	октябрь	Отдел социального развития и отдел зарубежных связей, туризма и спорта
5.	Представители профкомов, комиссий, уполномоченные по охране труда, специалисты по охране труда	Профсоюзный контроль за соблюдением законодательных актов по охране труда.	ноябрь	Отдел правовой работы и охраны труда
6.	Председатели профсоюзных организаций, заместители председателей, специалисты юридических служб.	Порядок учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа.	ноябрь	Отдел правовой работы и охраны труда
7.	Бухгалтера профсоюзных организаций — юрлиц	Основные изменения в бухгалтерском и налоговом законодательствах.	ноябрь	УИЦ МФП Отдел финансовой работы

№№ п/п	Категория слушателей	Тематика	Сроки обучения	Ответственные
8.	Председатели и члены ревизионных комиссий	Работа ревизионных комиссий профорганизаций.	декабрь	Отдел оргмассовой работы
9.	Председатели первичных профсоюзных организаций и бухгалтера юрлиц	Основные изменения в бухгалтерском и налоговом законодательствах.	февраль	УИЦ МФП Отдел финансовой работы
10.	Представители профкомов, комиссий, уполномоченные по охране труда, специалисты по охране труда	Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве.	март	Отдел правовой работы и охраны труда
11.	Председатели первичных профсоюзных организаций, специалисты кадровых и юридических служб	Практика разрешения трудовых споров.	апрель	Отдел правовой работы и охраны труда

Председатель ***В.А. Ульянов***

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 мая 2015 г. № 1

Об избрании Комитета по спортивной и физкультурно-массовой работе Московского городского комитета

Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Избрать Комитет по спортивной и физкультурно-массовой работе городского комитета (Спорткомитета) в следующем составе:

1. Баринов С.Ю. — председатель Спорткомитета, заведующий кафедрой МГИМО(У) МИД РФ, член президиума МГО Профсоюза.
2. Котенёв Ю.А. — заместитель председателя Спорткомитета, заведующий отделом зарубежных связей, туризма и спорта горкома Профсоюза.
3. Минина О.Ф. — секретарь Спорткомитета, консультант отдела зарубежных связей, туризма и спорта горкома Профсоюза.

Члены Спорткомитета:

4. Аббясов Р.О. — начальник отдела, заместитель председателя профкома ГлавУпДК при МИД России
5. Бабушкина О.И. — заместитель председателя ТПО Министерства экономического развития и торговли Российской Федерации и внешнеэкономических организаций.
6. Есенин Н.И. — начальник отдела спортивно — оздоровительной работы ГУ Банка России по Центральному федеральному округу, член президиума профкома;
7. Лызо И.С. — ветеран ТПО предприятий Управления делами Президента РФ.
8. Пронина Л.Н.- преподаватель ГБОУ СПО Полиграфический техникум № 56, председатель профкома;
9. Рузаев Д.Ю. — старший инструктор отделения кадров, председатель профсоюзной организации Штаба ГУ МВД России по городу Москве.

Председатель ***В.А.Ульянов***

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 августа 2015 года 2

О проведении отчетной кампании 2015-2016г.г. в Московской городской организации Профсоюза

В соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации выборные органы обязаны ежегодно отчитываться о своей работе на профсоюзных собраниях (конференциях).

Президиум МГО Профсоюза работников госучреждений ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Объединенным комитетам территориальных и первичных профсоюзных организаций и профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций **в срок до 31 марта 2016 года** провести отчетные (в случае необходимости — отчетно-выборные) собрания (конференции), а также отчетные собрания в профорганизациях структурных подразделений и профгруппах.
2. Проведение отчетных собраний (конференций) направить на освещение профсоюзной жизни, повышение роли и влияния профсоюзных организаций в коллективах, выполнение решений X Съезда Профсоюза и XXI отчетно-выборной конференции Московской городской организации, их активности в решении стоящих задач, заботе и внимании к нуждам и запросам членов Профсоюза.
3. Объединенным комитетам и профкомам **в срок до 1 октября 2015 года** принять постановления о проведении отчетных собраний (конференций) и о дате проведения **проинформировать** МГК Профсоюза.
4. В случае проведения конференции согласовать норму представительства с горкомом Профсоюза (в соответствии с инструкцией ЦК Профсоюза).
5. По итогам проведения собрания (конференции) представить **в 10-ти дневный срок** в отдел организационно-массовой работы горкома Профсоюза **копии**:
   – протокола собрания (конференции);
   – постановления;
   – отчета профсоюзного комитета;
   – отчета ревизионной комиссии.
6. Отделу организационно-массовой работы, кураторам оказывать профорганизациям необходимую помощь в подготовке и проведении отчетных собраний (конференций).

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел организационно-массовой работы горкома Профсоюза.

Срок: апрель 2016 года

Председатель ***В.А. Ульянов***

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 августа № 2

Об итогах детской летней оздоровительной кампании 2015 года

Заслушав информацию «Об итогах детской летней оздоровительной кампании 2015 года» президиум МГО Профсоюза отмечает, что профсоюзными комитетами и хозяйственными руководителями учреждений и организаций, имеющих детские оздоровительные лагери, в текущем году проведена большая работа по подготовке лагерей к летней детской оздоровительной кампании и укреплению их материально-технической базы.

Так, во всех лагерях сделан косметический ремонт столовых, детских и медицинских корпусов и других объектов, приведена в порядок территория, обновлены детские игровые формы, спортивные площадки, приобретен спортивный инвентарь, поделочный материал для кружков, постельное белье, пополнены библиотеки, видеотеки, обновлены стенды.

В детских оздоровительных лагерях: «Березка» ФНС РФ — проведен капитальный ремонт бассейна, прошел

капитальный ремонт санитарных помещений: душевых кабин, туалетов, косметический ремонт помещений для работы кружков, спальных помещений в корпусах. В актовый зал приобретен новый занавес, установлены современные средства связи, звукоусилители, новая аппаратура для дискотеки, благоустроена территория — посажено много деревьев, разбиты клумбы, обустроена танцевальная площадка «Я люблю Березку», две площадки для игры в бадминтон, площадка для туристического кружка, установлены тренажеры, заменено оборудование в столовой, утверждено новое витаминизированное меню. В «Орленке» ВДНХ — отремонтированы 2 спальных корпуса, заменены умывальники, сделаны новые туалетные кабинки, заменены полы, покрашены стены. В «Бугорке» ГУ МВД России по г. Москве — проведен косметический ремонт корпусов, частично заменены окна, отремонтированы кружковые комнаты. В «Метеоре» Управления делами Президента РФ — заменены трибуны на футбольном поле, заменены кресла в КВЦ, сделан косметический ремонт всех корпусов. В ДОЛ «Солнечный» РАНХ И ГС при Президенте РФ — введен в строй новый современный спорткомплекс с двумя бассейнами, большим спортзалом, оснащенным современной аппаратурой, тренажерными залами. Проведен капитальный ремонт санузлов с полной заменой на современное сантехническое оборудование. Закуплено новое постельное белье. В холлах корпусов — удобные мягкие диваны и кресла, цветные телевизоры. В ДОЛ Космонавт» ФС РФ по контролю за оборотом наркотиков — введен в строй новый отремонтированный детский корпус. В ДОЛ «Им. Ю.А. Гагарина» МИД России был произведен капитальный ремонт с

реконструкцией корпусов 1 и 5, сделан частично ремонт теплотрассы и магистралей водоснабжения. Удалены 120 сухостойных деревьев, пораженных жуком короедом, на остатках деревьев создали деревянные скульптуры, отремонтированы аттракционы.

На территории добавились еще сказочные игровые формы со сказочными скульптурами.

В системе МГО было открыто 13 детских оздоровительных лагерей, где отдохнуло 14 606 детей, в том числе 11 352 ребенка по субсидиям. Кроме того, по путевкам некоммерческого учреждения «Оплот» горкома Профсоюза 94 ребенка отдохнуло в Анапе и Геленджике. В ДОЛ «Бригантине» (Болгария), где за лето отдохнул 121 ребенок, из них 99 детей членов Профсоюза, которые приобретали путевки со скидкой 12% за счет средств Профсоюза.

В подмосковные лагеря были направлены субсидии из расчета по 7630 рублей на детей проживающих в Москве или чьи родители работают в Москве. Всего 11-ти лагерям было выделено 102 млн. рублей, в том числе 16,5 млн. рублей целевым назначением на косметический ремонт в ДОЛы «Бугорок» ГУ МВД России по г. Москве, «Орленок» МЧС РФ, «Орленок» ВДНХ, «Березка» ФНС России, «Метеор» Управления делами Президента РФ, «Космонавт» ФС РФ по контролю за оборотом наркотиков.

Большая помощь в проведении детской оздоровительной кампании, приемке лагерей и финансирования оказана Московской Федерацией профсоюзов.

Воспитательная работа лагерей летом 2015 года проходила в рамках мероприятий, посвященных 70-летию Победы в Великой отечественной войне и году литературы.

Так же как и прошлые годы, лагеря приняли участие в смотре-конкурсе детских загородных оздоровительных лагерей на лучшую воспитательную и культурно-массовую работу.

Проводимый Московской Федерацией профсоюзов конкурс деятельности загородных лагерей, в котором приняли участие все лагери, рассматривается в качестве одной из социально значимых программ по гражданскому, патриотическому и физкультурно-спортивному воспитанию детей и подростков, формированию у них социальной активности.

Во всех лагерях работали спортивные секции и кружки, (в т. ч. появились и новые) такие как: «исторический», «строевая подготовка», «юный сыскарь», «чайная церемония», «эбру», «робототехника», «самолетостроение», «автопортрет», «арт-студия», «вытынанка», «плетение из проволоки», «шибори», «канзаши», «английский язык», «маски из природного материала» и многие другие.

Все лето в лагерях проходили цирковые, кукольные, театральные представления и экскурсии по ближнему Подмосковью.

Всего в ДОЛах за лето работало более 180 кружков и секций.

Продолжали работать свои пресс-центры в ДОЛах: «Бугорок» ГУ МВД России по г. Москве, «им. Ю. А. Гагарина» МИД РФ, «Литвиново» Мэрии и Правительства Москвы, «Солнечный» РАНХ и ГС при Президенте РФ, «Метеор» Управления делами Президента РФ, «Полюс» Оздоровительного объединения «Солнечный городок» Банка России, «Орленок» МЧС РФ, «Янтарь» ГУ Банка России по Центральному федеральному округу, в которых дети активно давали интервью, писали стихи, рассказывали о жизни лагеря и событиях в России. В ДОЛах: «Им. Ю. А. Гагарина» МИД России, «Бугорок» ГУ МВД России по г. Москве, «Солнечный» РАНХ И ГС при Президенте РФ ежедневно выпускались газеты.

Решая задачи художественно-эстетического воспитания, лагерям удалось создать особую творческую развивающую среду: занятия в кружках, участие в детских мюзиклах, шоу-конкурсах, отрядных делах, конкурсах, работа библиотек и организация литературно-музыкальных салонов, позволили сделать отдых детей эмоционально насыщенным и незабываем.

На протяжении всего лета в лагеря приезжали знаменитые спортсмены, артисты, писатели, космонавты, участники Великой отечественной войны, афганских и чеченских событий.

Во всех лагерях были организованы экскурсии по Москве и Подмосковью.

Продолжена традиция постановки детских мюзиклов в ДОЛах: «Литвиново» Мэрии и Правительства Москвы — «Тайна третьей планеты», в «Родине» МПФ — филиал ФГУП «Гознак» — «Король и лев», «Солнечный» РАНХ и ГС при Президенте РФ — «Тринадцатая звезда».

Летом 2015 года продолжался конкурс вожатского мастерства, который был начат в 2009 году и получил заслуженное внимание у вожатых и педагогов. Конкурс проводится в целях повышения профессионального мастерства вожатых, социального статуса и престижа вожатской профессии, а также содействия развитию творческого потенциала и самореализации участников в процессе временной трудовой занятости молодежи.

Конкурс вожатского мастерства это одно из лучших мероприятий лета. Во всех лагерях оно проходит на высоком уровне.

Конкурса ждет весь лагерь — это одно из любимых мероприятий детей и вожатых. Желающих участвовать среди вожатых, как молодых, так и опытных, много. Подготовка вожатых — это одна из главных задач лагеря. Можно в этом году с удовлетворением отметить работу вожатых в ДОЛ «Березка» ФНС РФ, ДОЛ «Родина» МПФ — филиал ФГУП «Гознак», ДОЛ «Солнечный» РАНХ и ГС при Президенте РФ, ДОЛ «Янтарь» ГУ Банка России по Центральному федеральному округу, «Бугорок» ГУ МВД России по г. Москве, «им. Ю.А. Гагарина» МИД РФ.

Заслуживают одобрения отрядные уголки и информационные стенды почти во всех ДОЛах.

Большинство детей в ДОЛах были застрахованы в профсоюзной страховой кампании «Профсодружество». Страхование детей членов Профсоюза осуществляли как лагери, так и профсоюзные комитеты.

Кроме детских оздоровительных лагерей, входящих в систему Московской городской организации Профсоюза, значительное число детей отдохнуло в других оздоровительных лагерях, в том числе и за рубежом.

Наиболее активно по организации летнего отдыха детей работали также профорганизации: учреждений социальной защиты населения г. Москвы, Минэкономразвития РФ, Шереметьевской таможни, Министерства финансов РФ, ГлавУпДК при МИД РФ, Внешэкономбанка, Банка ВТБ (ОАО), ГУ «Пожарно-спасательного центра», Департамента труда и занятости населения г. Москвы,

Министерства образования и науки РФ и другие. Всего 80 организаций.

ДОЛы «Орленок» МЧС РФ, «Бугорок» ГУ МВД России по г. Москве, «Космонавт» ФС РФ по контролю за оборотом наркотиков, «Березка» ФНС РФ, «Родина» МПФ — филиал ФГУП «Гознак», «Метеор» Управления делами Президента РФ, «им. Ю. А. Гагарина» МИД РФ, «Солнечный» РАНХ и ГС при Президенте РФ, «Орленок» ВДНХ выделяли для горкома Профсоюза путевки со скидкой.

Четыре лагеря отметили свои юбилеи: «Литвиново» Мэрии и Правительства Москвы — 60 лет, «Метеор» Управления делами Президента РФ — 65 лет, «Космонавт» ФС РФ по контролю за оборотом наркотиков — 45 лет, «Полюс» ОО «Солнечный городок» Банка России — 20 лет. Коллективы лагерей были награждены почетными грамотами Московской Федерации профсоюзов. А коллективы лагерей «Литвиново» Мэрии и Правительства Москвы и «Метеор» Управления делами Президента РФ награждены почетными грамотами горкома Профсоюза. Также грамоты и благодарности получили старейшие руководители и сотрудники лагерей (члены Профсоюза) «Метеор» Управления делами Президента РФ, «Полюс» Оздоровительного объединения «Солнечный городок Банка России, «Космонавт» ФС РФ по контролю за оборотом наркотиков.

Однако, к сожалению, в ходе подготовки и проведения детской летней оздоровительной кампании 2015г. выявились отдельные проблемы и недостатки.

При приемке лагерей техническими инспекторами труда МФП и горкома Профсоюза было выявлено, что к началу сезона не во всех лагерях была проведена в полном

объеме работа в соответствии с установленными требованиями.

По актам Роспотребнадзора допускались нарушения в меню и санитарно-гигиенических требований.

Ряд профкомов и начальников лагерей не вовремя предоставляли отчетность по косметическому ремонту и по спискам детей на получение субсидий, что препятствовало их своевременному перечислению в лагеря.

Остались так и нерешенными проблемы высокой арендной платы за землю, подбора медперсонала, размера оплаты труда работников лагерей, упорядочения проверок лагерей контролирующими организациями.

Президиум МГО Профсоюза работников госучреждений ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию «Об итогах детской летней оздоровительной кампании 2015г.» принять к сведению.
2. Отметить высокий уровень работы по организации отдыха и оздоровления детей 13-ти детских оздоровительных лагерей.
3. Направить в адрес руководителей предприятий, учреждений и профсоюзных организаций благодарственные письма за успешную работу по организации детского отдыха в период летних школьных каникул 2015 года.
4. Выразить благодарность Правительству Москвы и Московской Федерации профсоюзов за оказанную поддержку по организации летнего отдыха детей в 2015 году.

5. За большую работу по организации летней детской оздоровительной кампании 2015 года объявить благодарность и премировать из членских профсоюзных взносов председателей профсоюзных организаций, начальников детских оздоровительных лагерей, профсоюзный и хозяйственный актив — членов Профсоюза (Приложение № 1).
6. Выдвинуть на городской смотр-конкурс Московской Федерации профсоюзов и премировать в размере по 50 тыс. руб. ДОЛы:
   – по номинации «Лучший лагерь»:
     «Бугорок» ГУ МВД России по г. Москве;
     «Орленок» МЧС РФ;
     «Янтарь» ГУ Банка России по Центральному федеральному округу.
   – по номинации «Лучшая культурно-массовая работа» и премировать в размере 30 тыс. руб. ДОЛы:
     «Им. Ю. А. Гагарина» МИД РФ;
     «Березка» ФНС РФ;
     «Солнечный» РАНХ и ГС при Президенте РФ.
7. Утвердить и направить в оргкомитет МФП список победителей отраслевого смотра-конкурса вожатского мастерства (Приложение № 2).
8. Профсоюзным комитетам, получившим субсидии на летнюю детскую оздоровительную кампанию 2015 года из бюджета Москвы, предоставить в горком Профсоюза до 15.09.2015г. отчет о расходовании средств с полным пакетом документов и предложения по совершенствованию организации детской оздоровительной кампании 2016 года.

9. Постановления Президиума МГО Профсоюза от 25.03.2015г. № 46 «О подготовке к летней детской оздоровительной кампании 2015 года» и № 1 от 27.05.2015г. «О готовности детских оздоровительных лагерей к приему детей летом 2015 года» с контроля снять.
10. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заведующую отделом социального развития горкома Профсоюза Зайцеву Н.И.

Срок: октябрь 2015 год.

Председатель ***В.А. Ульянов.***

ОТДЫХАТЬ НЕКОГДА

Московский горком профсоюза госслужащих подвел итоги детской оздоровительной кампании.

Детские лагеря, в которых отдыхают дети московских госслужащих, получили по итогам летней кампании отличную оценку. Однако в горкоме отраслевого профсоюза выражают определенное беспокойство. В организации считают, что некоторые из лагерей рискуют не открыться в следующем году. Причин тому может быть много — от новых бюрократических предписаний до увеличения налога на землю. Вместе с членами горкома профсоюза в нюансах детского оздоровления разбирался корреспондент «Солидарности».

Московский горком профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания подвел 27 августа итоги детской летней оздоровительной кампании. Профсоюзные лидеры собрались под Звенигородом, в пансионате МЧС «Солнечный». Завотделом социального развития горкома профсоюза Наталья Зайцева рассказала коллегам о том, что в 13 ведомственных лагерях летняя кампания прошла очень успешно, однако есть и поводы для беспокойства.

— Министерство финансов назвало наши лагеря непрофильными активами. И предложило сократить бюджетные расходы с 2016 года на сферу культуры, образования и здравоохранения. Они посчитали, что численность работающих большая, а производительность — низкая. И что малые учреждения надо слить, а долю госучреждений отдать на откуп частным предпринимателям, — констатировала завотделом соцразвития.

Тенденция эта, впрочем, давняя: за последние 20 лет общее количество детских лагерей, с которыми работали членские организации МФП, сократилось с 360 до 55. Оставшиеся лагеря МФП поддерживает, как может: в этом году, например, шесть лагерей обратились с просьбой помочь им в проведении ремонта, и профобъединение выделило на это 16,5 млн рублей. Однако возможно, что вскоре затраты ДОЛ вырастут в разы из-за новых стандартов обеспечения детского отдыха, принятых московским правительством.

— В полную силу стандарты вступят в 2017 году, и боюсь, что тогда наши лагеря не смогут открыться никогда, — говорит Зайцева. — Ведь по этим стандартам в ДОЛах нужны будут кондиционеры, воздухоочистители, увлажнители, зеркала с подсветкой, сейфы, карты доступа в комнаты, закрывающиеся шкафчики — можно перечислять долго, что там написано. Сколько будет стоить тогда путевка?

Зампред МФП Александр Мазунов, в свою очередь, рассказал о том, что московское трехстороннее соглашение, предусматривавшее 413 млн рублей субсидий на детские лагеря, скоро прекратит свое действие. Новое заработает с 2016 года, и МФП уже предложила сохранить субсидии хотя бы в прежнем объеме, но «на сегодня пришел ответ практически отрицательный». По словам Мазунова, соцпартнеры сперва намерены оценить, «что к концу года будет с бюджетом», а потом уже решать, сколько выделить на детский отдых.

— При этом закон о социальном партнерстве говорит совершенно о другом: сначала социальные партнеры договариваются о том, сколько денег и на какие программы

будет выделено, а потом формируется бюджет, в который закладываются эти средства как обязательные на выполнение уже существующих соглашений, — напоминает зампред МФП.

Он также рассказал коллегам по профдвижению, что в последнее время «заметно активизировались всякие контрольные управления»: они проверяют МФП на правильность расходования средств, выделенных по московскому трехстороннему соглашению. Александр Мазунов высказал на этот счет личное мнение:

— Просто взять и отнять деньги на детский отдых (со стороны московских властей. — П.О.) — это постыдно и неправильно, этого никто не поймет. А вот сказать, что МФП неправильно расходует, что она в чем-то ошибается, что-то она не делает или не контролирует расход, — это «можно»...

Еще одна проблема в законе о пересмотре налога на землю и недвижимость: отныне при расчетах нужно исходить из рыночной, а не кадастровой стоимости, что значительно увеличивает суммы платежей. А детские оздоровительные лагеря занимают десятки гектаров. Тем не менее выход из ситуации был найден: Московским областным бюро технической экспертизы (БТИ) и МФП было подписано специальное соглашение.

— Согласно этому соглашению, БТИ обязуется готовить необходимые документы для комиссии по оспариванию кадастровой стоимости земли в переводе ее на рыночную стоимость, — пояснил Александр Мазунов. — Провели ориентировочную оценку рыночной стоимости земли, которая находится под детскими оздоровительными лагерями. И она определена в пределах 500 —

600 рублей за квадратный метр. На сегодня кадастровая стоимость, которая стоит в ваших кадастровых справках, начинается от 1400 рублей — и до 6 с лишним тысяч. То есть можно уменьшить от двух до шести раз налог на землю.

Однако до сих пор эту процедуру прошел только один детский лагерь...

— В появлении термина «непрофильные активы» виноват Бюджетный кодекс. В нем не предусмотрены затраты на социальные объекты. Это попытка (передать эти объекты от. — П.О.) самих министерств туда, где они расположены, в области, — резюмировал председатель горкома профсоюза госслужащих и работников общественного облуживания Владимир Ульянов. — Сейчас повторяют: нет денег на поддержку социальных объектов. У госчиновников отнимают то, что являлось всегда принципом привлечения людей на службу. Но отбирают еще и то, что является обязательным для детей. Это губительно для государства.

«А»-СПРАВКА

Оздоровительная кампания московского горкома профсоюза проводилась с 28 мая по 28 августа. В ней участвовали 13 лагерей. В них отдохнули более 14 тысяч детей, на 11 352 из них московским правительством выделялись субсидии. Всего профсоюзы, входящие в МФП, используют 55 лагерей, в которых за три месяца успели отдохнуть 57 тысяч детей.

Павел Осипов
Газета «Солидарность»
№ 19, 20-27 мая 2015г.

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 августа 2015 № 2

О проведении осенних школьных каникул для детей из многодетных и малообеспеченных семей и подготовке к проведению зимней детской оздоровительной кампании и зимних школьных каникул 2015-2016гг.

В целях оказания помощи профсоюзным комитетам в организации отдыха детей из многодетных, малообеспеченных и неполных семей в дни осенних школьных каникул 2015 года и подготовке зимней детской оздоровительной кампании и зимних школьных каникул 2015-2016 гг.

Президиум МГО Профсоюза работников госучреждений ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Организовать в дни осенних школьных каникул посещение спектаклей в театрах Москвы для детей из многодетных и малообеспеченных семей членов Профсоюза.

1. Приобрести в театрах Москвы билеты на спектакли на сумму 700 000 (семьсот тысяч) рублей за счет членских профсоюзных взносов.

2. Поручить отделу социального развития горкома Профсоюза в срок до 04.09.2015г. подготовить план мероприятий по проведению зимней детской оздоровительной кампании и зимних школьных каникул 2015-2016гг.
3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заведующую отделом социального развития горкома Профсоюза Зайцеву Н.И.

Председатель ***В.А.Ульянов***

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 августа 2015 г. № 2

О XII Спартакиаде Московской городской организации Профсоюза

Президиум МГО Профсоюза работников госучреждений ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести в период с октября 2015 года по апрель 2016 года XII Спартакиаду Московской городской организации Профсоюза.
2. Утвердить Положение о XII Спартакиаде (Приложение № 1).
3. Расходы на организацию и проведение XII Спартакиады осуществить из бюджета горкома Профсоюза.

Председатель ***В.А. Ульянов***

Приложение № 1
к постановлению президиума
МГО Профсоюза
от 27 августа 2015г. № 2

ПОЛОЖЕНИЕ
о XII Спартакиаде Московской городской организации Профсоюза

I. Цели и задачи Спартакиады

– привлечение членов Профсоюза к занятиям физической культурой и спортом;
– пропаганда физического воспитания как важнейшего средства укрепления здоровья и физического развития, трудящихся в профсоюзных организациях государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

II. Организация проведения Спартакиады

Общее руководство подготовкой и проведением **XII Спартакиады** осуществляется Комитетом по спортивной и физкультурно-массовой работе (Спорткомитет) Московского городского комитета Профсоюза.

III. Участники Спартакиады

В **XII Спартакиаде** участвуют команды профорганизаций, входящих в Московскую городскую организацию Профсоюза, на основании поданных заявок в Спорткомитет по утвержденной форме и установленные сроки.

Команда состоит только из членов Профсоюза.

Участники или представители команд в период проведения соревнований Спартакиады обязаны иметь при себе документы, подтверждающее место работы или учебы участников соревнований и копию учетных карточек или билет члена Профсоюза. При регистрации и во время проведения соревнований член Спорткомитета и судьи вправе потребовать от представителя или капитана команды предъявить эти документы.

При отсутствии соответствующих документов, участник или команда могут быть не допущены к соревнованиям или команда снимается с соревнований и результаты аннулируются.

IV. Программа Спартакиады

Соревнования проводятся в соответствии с календарным планом проведения соревнований **XII Спартакиады** (Приложение № 2).

В программу **XII Спартакиады** включены соревнования по следующим видам спорта:

1. Мини-футбол
2. Шахматы
3. Дартс
4. Настольный теннис
5. Пулевая стрельба
6. Боулинг
7. Плавание (эстафета)

V. Порядок определения победителей Спартакиады

Победитель и призеры определяются по наименьшей сумме мест, набранных в семи видах программы **XII Спартакиады**.

В случае набора одинакового количества очков, преимущество имеет организация, занявшая большее количество первых, затем вторых, третьих мест и так далее по семи видам спорта.

За неучастие команды в каком либо виде спорта начисляются штрафные очки (общее количество команд — участниц Спартакиады плюс 5 очков).

Победители и призеры по видам спорта определяются в соответствии с Условиями проведения соревнований каждого вида спорта, утверждаемыми Спорткомитетом.

VI. Награждение

В общекомандном зачете профсоюзная организация награждается:

за 1 место — кубком, дипломом I степени и премией;

за 2 место — кубком, дипломом II степени и премией;

за 3 место — кубком, дипломом III степени и премией.

Отдельно по видам спорта команды награждаются:

за 1 место — кубком, дипломом I степени, премией или памятными призами;

за 2 место — кубком, дипломом II степени, премией или памятными призами;

за 3 место — кубком, дипломом III степени, премией или памятными призами.

В личных соревнованиях по отдельным видам спорта победители и призеры награждаются дипломами, премией или памятным призом.

VII. Финансирование

Расходы по организации и проведению Спартакиады осуществляются городским комитетом Профсоюза.

VIII. Общие условия проведения соревнований

1. Мини-футбол — состав команды не более десяти человек (пять игроков в поле + вратарь и запасные игроки). Соревнования проводятся по официальным правилам Всероссийской Федерации фут-зала.

2. Шахматы — состав команды три человека + два запасных, независимо от пола. Игра ведется на трех досках, по 15 минут на каждого участника команды. Соревнования проводятся по Правилам ФИДЕ — «быстрая игра» по Швейцарской системе, в несколько туров.

3. Дартс — лично-командные. Состав команды пять человек, в том числе одна женщина. Командные соревнования проводятся по 2-м упражнениям: «НАБОР ОЧКОВ» и «СЕКТОР 20». В зачет идут четыре лучших результата по сумме очков

2-х упражнений, в том числе результат женщины. Победитель в командном зачете определяется по сумме очков, набранных всеми зачетными игроками команды.

В зачете Спартакиады учитываются только командные результаты.

Личное первенство определяется отдельно среди мужчин и женщин по сумме очков двух упражнений.

4. Настольный теннис — состав команды три человека, в том числе одна женщина + два запасных. Игра до 11 очков, состоит из трех партий. Соревнования между командами проводятся из трех сетов до двух побед. Командные игры проводятся по Олимпийской системе, в соответствии с Правилами Российской Федерации настольного тенниса (РФНТ).

5. Пулевая стрельба — лично-командные. Состав команды пять человек, в том числе одна женщина. В зачет идут четыре лучших результата, в том числе результат женщины. Стрельба проводится из малокалиберной винтовки СМ-2, лежа с упора.

В зачете Спартакиады учитываются только командные результаты.

Личное первенство определяется отдельно среди мужчин и женщин.

6. Боулинг — лично-командные. Состав команды пять человек, в том числе одна женщина. Каждому игроку дается 10 партий (10 фреймов) сбить как можно больше кегель. В командный зачет идут четыре лучших результата участников, в том числе результат женщины. Победитель в командном зачете определяется по сумме очков, набранных всеми зачетными участниками команды.

В зачете Спартакиады учитываются только командные результаты.

Личное первенство определяется отдельно среди мужчин и женщин.

7. Плавание (вольный стиль) — эстафета. Состав команды четыре человека:

I этап 25 м — женщина;

II этап 25 м — мужчина старше 35-ти лет;

III этап 50 м — мужчина;

IV этап 50 м — мужчина.

В эстафете II, III и IV этапов допускаются женщины.

В составах команд, кроме мини-футбола, количество женщин не ограничено.

Условия проведения соревнований, в т.ч. количественный состав команд по видам спорта могут быть изменены решением Спорткомитета.

IX. Сроки проведения соревнований, порядок подачи заявок и протестов

XII Спартакиада проводится в соответствии с календарным планом, в период с октября 2015 года по апрель 2016 года (Приложение № 2).

Общие заявки на участие в **XII Спартакиаде** подаются до 25 сентября 2015 года в отдел зарубежных связей, туризма и спорта МГК Профсоюза (Приложение № 3).

Сроки и место проведения соревнований по отдельным видам спорта определяются Спорткомитетом и доводятся до сведения участников соревнований не позже, чем за 14 дней до начала соревнований.

Заявки на участие в соревнованиях по отдельным видам спорта подаются в горком Профсоюза не позднее, чем за 7 дней до начала соревнований по установленной форме (с визой врача — кроме шахмат, дартс, пулевой

стрельбы и боулинга), заверенные председателем профсоюзного комитета (Приложение № 4).

Профсоюзная организация, участвующая в соревнованиях, при возникновении спорных ситуаций может подать протест в письменном виде через своего представителя в Спорткомитет не позднее окончания соревнований по каждому виду спорта.

Спорткомитет обязан в течение трех рабочих дней рассмотреть поданный протест и в случае выявленных грубых нарушений Положения о Спартакиаде принять соответствующее решение вплоть до пересмотра результатов соревнований и отстранения команды от участия в соревнованиях, как по отдельным видам спорта, так и от Спартакиады в целом.

Приложение № 2
к постановлению президиума
МГО Профсоюза
от 27 августа 2015г. № 2

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН
проведения соревнований
XII Спартакиады МГО Профсоюза

n/n	Наименования спортивных мероприятий	Состав команды	Сроки проведения соревнований
1.	Соревнования по **шахматам**	три человека + два запасных игрока, (не зависимо от пола)	октябрь 2015г.
2.	Соревнования по **мини-футболу**	десять человек (пять в поле + вратарь и запасные игроки)	ноябрь 2015г.
3.	Соревнования по **дартс**	пять человек в т.ч. одна женщина (количество женщин не ограничено)	декабрь 2015г.
4.	Соревнования по **настольному теннису**	три человека в т.ч. одна женщина + два запасных игрока (количество женщин не ограничено)	январь 2016г.

n/n	Наименования спортивных мероприятий	Состав команды	Сроки проведения соревнований
5.	Соревнования по **пулевой стрельбе**	пять человек, в т.ч. одна женщина (количество женщин не ограничено)	февраль 2016г.
6.	Соревнования по **боулингу**	пять человек в т.ч. одна женщина (количество женщин не ограничено)	март 2016г.
7.	Соревнования по **плаванию (эстафета)**	четыре человека в т.ч. одна женщина (количество женщин не ограничено)	апрель 2016г.

Контактные телефоны отдела зарубежных связей,
туризма и спорта МГК Профсоюза:
тел./факс(495)695-09-72, тел. (495)695-09-31, факс (495)695-09-36,
e-mail:mof@mgoprofgos.ru; mail@mgoprofgos.ru
www.mgoprofgos.ru

Контактные телефоны
отдела зарубежных связей,
туризма и спорта МГК Профсоюза:
тел./факс (495)695-09-72,
тел.(495)695-09-31
e-mail:mof@mgoprofgos.ru ;
mail@mgoprofgos.ru
www.mgoprofgos.ru

(срок подачи заявки до 25 сентября 2015 г.)

Приложение № 3
к постановлению президиума
МГО Профсоюза
от 27 августа 2015г. № 2

В Комитет по спортивной
и физкультурно-массовой работе
МГК Профсоюза

ОБЩАЯ ЗАЯВКА
на участие в соревнованиях
XII Спартакиады МГО Профсоюза

от профсоюзной организации _____

_____ №_____

ВИД СПОРТА	СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ	УЧАСТИЕ (да, нет)
1. ШАХМАТЫ	октябрь 2015г.	
2. МИНИ-ФУТБОЛ	ноябрь 2015г.	
3. ДАРТС	декабрь 2015г.	
4. НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС	январь 2016г.	
5. ПУЛЕВАЯ СТРЕЛЬБА	февраль 2016г.	

ВИД СПОРТА	СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ	УЧАС-ТИЕ (да, нет)
6. БОУЛИНГ	март 2016г.	
7. ПЛАВАНИЕ (эстафета)	апрель 2016г.	

Председатель профкома _____ _____
(подпись) (ФИО — полностью)

М.П.

_____ _____ _____ _____
(контактный телефон) (мобильный телефон) (факс, e-mail)

Ответственный за спорт _____
(ФИО — полностью)

_____ _____ _____ _____
(контактный телефон) (мобильный телефон) (факс, e-mail)

Контактные телефоны
отдела зарубежных связей,
туризма и спорта МГК Профсоюза:
тел./факс (495)695-09-72,
тел.(495)695-09-31
e-mail:mof@mgoprofgos.ru ;
mail@mgoprofgos.ru
www.mgoprofgos.ru

Приложение № 3
к постановлению президиума
МГО Профсоюза
от 27 августа 2015г. № 2

В Комитет по спортивной
и физкультурно-массовой работе
МГК Профсоюза

ЗАЯВКА
на участие в соревнованиях
XII Спартакиады МГО Профсоюза

от профсоюзной организации _____

_____ №_____
(вид спорта)

NN n/n	Фамилия Имя Отчество	Год рож-дения	№ проф-союзного билета	Допуск врача (печать, подпись)
1.				
2.				
3.				
4.				

NN n/n	Фамилия Имя Отчество	Год рож-дения	№ проф-союзного билета	Допуск врача (печать, подпись)
5.				
и т.д.				
+ (за-пасные игроки)				

Допущено к соревнованиям _____ человек.

ВРАЧ: _____
(ФИО — полностью, подпись)

М.П.

Председатель профкома _____
_____
(подпись, ФИО — полностью, контактный телефон, факс или e-mail)

М.П.

Представитель команды _____
_____
(подпись, ФИО — полностью, контактный телефон, факс или e-mail)

ИНФОРМАЦИЯ
о заседаниях Президиума Профсоюза, региональных Советов председателей, ЦК Профсоюза

11 августа 2015 года в Московской школе управления «Сколково» состоялось заседание Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Заседание прошло под председательством Н.А. Водянова — Председателя Профсоюза.

На заседании Президиума Профсоюза были рассмотрены вопросы:

– О материалах и порядке работы XVII заседания ЦК Профсоюза;
– О награждениях Почетной грамотой Федерации Независимых Профсоюзов России «25 лет образования ФНПР»;
– Об участии организаций Профсоюза в октябре 2015 года во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Приняты соответствующие Постановления, которые будут размещены на сайте ЦК Профсоюза в разделе «Официальные документы».

Состоялись заседания региональных Советов председателей территориальных организаций Профсоюза. На

заседаниях были избраны новые председатели региональных Советов, ими стали:

- Волго-Вятский регион — Александрова Марина Николаевна;
- Восточно-Сибирский регион — Башкеева Долгор — Жап Базыр — Жаповна;
- Дальневосточный регион — Шарухина Лидия Михайловна;
- Западно-Сибирский регион — Назина Валентина Ивановна;
- Поволжский регион — Логуа Наталия Федоровна;
- Северный и Северо-Западный регионы — Кириллов Леонид Иванович;
- Северо-Кавказский регион — Бакова Фаина Османовна;
- Уральский регион — Долгополов Михаил Павлович;
- Центрально-Черноземный регион — Кузнецова Тамара Михайловна;
- Центральный регион — Бушуева Валентина Михайловна;
- Крымский регион — Сазонов Виктор Викторович.

В тот же день прошло заседание Центральной ревизионной комиссии Профсоюза.

Во второй половине дня состоялось заседание Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Присутствовали: члены Центрального комитета, председатель Центральной ревизионной комиссии Профсоюза А.А. Старостина; члены ревизионной комиссии; президент Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания В.П. Савченко; председатели региональных организаций Профсоюза, не являющиеся членами ЦК Профсоюза.

Были рассмотрены вопросы:

– О материалах и порядке работы X Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

  Информация Н.А. Водянова — Председателя Профсоюза.

– О занесении в Книгу Почета Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации И.А. Анисимова, Т.З. Будаевой, А.Г. Даминовой, Т.В. Дереко, Е.Д. Комиссарова, В.К. Косоротова, Ю.В. Малкова, Е.А. Матакаевой, Н.П. Метловой, Л.Ф. Саенко, В.Л. Сухоплюева, А.Ф. Фионовой, И.Г. Чаплыгина, А.П. Чижиковой, Ф.Я. Эбеля, В.Ф. Якименко.

– О кандидатуре на должность Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

По последнему вопросу выступила с информацией Ф.О. Бакова — член Рабочей группы ЦК Профсоюза по кандидатуре Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

По всем вопросам были приняты соответствующие постановления.

8 апреля 2015 года Президиум Профсоюза подвел итоги работы региональных (межрегиональных) организаций по реализации Программы действий Профсоюза за 2014 год. Ряд участников заседания были удостоены профсоюзных наград, которые вручил Николай Анатольевич Водянов:

– Благодарность Президиума Профсоюза за достижение лучших результатов по организационному укреплению Профсоюза в 2014 году;
– Благодарность Президиума Профсоюза 19 региональным комитетам Профсоюза, сохранившим и увеличившим численность членов Профсоюза с 2010 по 2014 годы;
– Благодарность Президиума Профсоюза за активное участие по итогам двух Всероссийских фотоконкурсов: «Дорогие мои ветераны!» и «Профсоюзы в действии».

2015 год — юбилейный для Профсоюза. В связи с 25-летием Общероссийского Профсоюза Центральный комитет учредил Почетный Диплом организациям Профсоюза за активную, созидательную работу в 1990–2015 годах по реализации Уставных целей и задач Профсоюза, ветеранам, профактивистам Профсоюза за заслуги в создании, становлении и развитии Профсоюза. На заседании Центрального комитета Профсоюза были вручены Почетные Дипломы Центрального комитета Профсоюза председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

ИНФОРМАЦИЯ
о X Съезде Профсоюза

12 августа 2015 года в Московской школе управления «Сколково» состоялся первый этап X Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Из 216 делегатов в работе X Съезда Профсоюза приняли участие 207 делегатов.

Открыл Съезд по поручению Центрального комитета Профсоюза Председатель Профсоюза Н.А. Водянов.

В работе Съезда приняли участие: делегаты от 79 региональных организаций Профсоюза, профсоюзной организации Администрации Президента РФ, Аппарата Правительства РФ, Аппарата Совета Федерации Федерального собрания РФ, Счетной палаты РФ и Управления делами Президента РФ; социальные партнеры (представители Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, Генеральной прокуратуры Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Министерства иностранных дел Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службы исполнения наказаний, Федеральной службы судебных приставов, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом

наркотиков, Федерального архивного агентства, Федеральной службы государственной статистики, Федеральной таможенной службы, Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости, Фонда социального страхования Российской Федерации, Центрального банка Российской Федерации); первый заместитель Председателя Федерации независимых профсоюзов России С.Г. Некрасов; президент Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания В.П. Савченко; генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов В.П. Щербаков; ветераны Профсоюза; представители родственных зарубежных профсоюзов (Европейской Конфедерации независимых профсоюзов (CESI), Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Азербайджана, Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений, Профсоюза работников государственных администраций Федерации Боснии и Герцеговины, Форума профсоюзного сотрудничества Венгрии (SZEF), Профсоюза государственных служащих Израиля, Латвийского профсоюза работников государственных учреждений, самоуправлений и финансов, Литовского профсоюза государственных, бюджетных учреждений и общественного обслуживания, Федерации профсоюзов работников государственных и общественных служб Республики Молдова, Федерации профсоюзов работников общественного обслуживания Румынии, Профсоюза работников государственных учреждений Сербии, Профсоюза государственных и муниципальных

служащих и работников органов местного самоуправления Турции (БЕМ-БИР-СЕН), Профсоюза работников общественного обслуживания и коммунального хозяйства Турции (Hizmet-Is)); члены Центральной ревизионной комиссии Профсоюза; члены Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза; представители средств массовой информации.

В адрес Съезда поступили поздравительные телеграммы от председателя Государственной думы Федерального собрания Российской Федерации С.Е. Нарышкина, руководителя Администрации Президента Российской Федерации С.Б. Иванова и другие.

Съезд рассмотрел вопросы:

– Отчет Центрального комитета и Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации о работе за период с 2010 по 2015 гг.;
– О Программе действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 гг.;
– Отчет Центральной ревизионной комиссии Профсоюза о работе за период с 2010 по 2015 гг.;
– Об избрании Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О составе Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;
– О принципах формирования Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;
– О составе Центральной ревизионной комиссии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и другие.

С отчетным докладом о работе Центрального комитета и Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ за период с 2010 по 2015 гг. выступил Председатель Профсоюза Н.А. Водянов.

По вопросу «Отчет Центральной ревизионной комиссии Профсоюза о работе за период с 2010 по 2015 гг.» выступила председатель Центральной ревизионной комиссии Профсоюза А.А. Старостина.

В прениях по первым трем вопросам повестки дня выступили: В.Р. Кейль — помощник руководителя Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии; А. Иргенсонс — Председатель Латвийского профсоюза работников государственных учреждений, самоуправлений и финансов; С.В. Осипов — заместитель Генерального директора Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации,

Сопредседатель Отраслевой комиссии; В.П. Щербаков — генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов; В.П. Савченко — президент Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания; С.Г. Некрасов — первый заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России; А.И. Ставинский — председатель первичной профсоюзной организации Московской областной Думы и Правительства Московской области; М.Н. Александрова — председатель Нижегородской областной организации Профсоюза; М.О. Кохан — заместитель председателя Пензенской областной организации Профсоюза, заместитель председателя Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза; С.М. Игнатова — председатель Курганской областной организации Профсоюза; П.Р. Чумаков — технический инспектор труда Профсоюза по Республике Татарстан; Н.Ф. Логуа — председатель Самарской областной организации Профсоюза; Я.В. Съедина — заместитель заведующего отделом организационной работы Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя организации Профсоюза, член Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза; Р.М. Харрасов — председатель Башкортостанской республиканской организации Профсоюза; М.А. Шидаков — председатель Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза; Ю.Г. Сидоров — председатель Костромской областной организации Профсоюза; В.П. Алексеев — председатель Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза; А.И. Рыльщиков — заместитель председателя Московской городской организации Профсою-

за; Ф.Я. Эбель — председатель Свердловской областной организации Профсоюза с 1976 по 2015 гг.

Состоялись выборы Председателя Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. **Председателем Профсоюза единогласно избран ВОДЯНОВ НИКОЛАЙ АНАТОЛЬЕВИЧ**. Избраны коллегиальные органы Профсоюза.

По всем вопросам повестки дня приняты соответствующие Постановления, которые будут размещены на сайте ЦК Профсоюза в разделе «Официальные документы».

В завершение рабочего дня прошло награждение профсоюзных активистов, ветеранов Профсоюза.

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

X СЪЕЗД

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Московская область, Сколково 12 августа 2015 года

ОТЧЕТ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА И ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ О РАБОТЕ ЗА ПЕРИОД с 2010 по 2015 гг.

Заслушав отчет Центрального комитета и Председателя Профсоюза о работе за период с 2010 по 2015 гг., X Съезд Профсоюза отмечает, что в период с 18 августа 2010 года по 12 августа 2015 года выборные органы Профсоюза осуществляли свою деятельность в соответствии с Уставом и Программой действий Профсоюза на 2010-2015 годы, действия которых были направлены на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза, своевременной в полном объеме выплаты денежного содержания, заработной платы и их индексации, обеспечение безопасных условий труда, по-

вышение эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Представители Центрального комитета Профсоюза активно работали в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в рабочих группах при Правительстве Российской Федерации и иных федеральных органах государственной власти.

Во многом деятельность Профсоюза в этот период определяла система социального партнерства, реализуемая посредством заключаемых отраслевых соглашений на федеральном уровне, региональных (межрегиональных) и территориальных соглашений, коллективных договоров, обеспечивающих взаимодействие с представителями нанимателей, работодателями.

За отчетный период количество отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне увеличилось с 13 до 14, действует коллективный договор с ФГУП «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации. Увеличилось количество региональных отраслевых соглашений 565 до 583, число отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне с 354 до 471, количество территориальных соглашений, заключенных в составе координационных советов профсоюзов с 740 до 960. Первичными профсоюзными организациями заключено 17 103 коллективных договора, охват организаций коллективными договорами увеличился с 83,9 до 89,5 процента, а охват коллективными договорами членов Профсоюза возрос с 86,6 до 89,7 %.

Благодаря функционированию системы социального партнёрства удалось сохранить многие социальные гарантии для служащих и работников.

Одним из основных направлений деятельности Профсоюза является правозащитная работа.

За отчетный период правовыми инспекторами труда Профсоюза, а также иными профсоюзными работниками и активистами проведено 26792 проверки (из них совместно с органами прокуратуры — 347 проверок, с Государственной инспекцией труда — 1687 проверок). В ходе проверок было выявлено 33455 нарушений трудового законодательства, 89 % из которых были устранены (30018 нарушений), 278 человек были восстановлены на прежних рабочих местах.

Профсоюзом и его организациями постоянно проводится правовая экспертиза проектов нормативных правовых актов Российской Федерации, её субъектов, а также нормативных актов федеральных органов государственной власти и органов власти субъектов Российской Федерации, других нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза. В 2010-2014 гг. рассмотрено 3864 законопроекта и других нормативных правовых акта различного уровня, по которым даны соответствующие экспертные заключения.

Кроме того, выборными профсоюзными органами, правовыми инспекторами труда Профсоюза рассмотрено более 66 тыс. письменных обращений. На личном приеме в профсоюзных организациях было принято около 200 тыс. членов Профсоюза, при этом вопросы заявителей были признаны обоснованными и помощь получили 88 % от общего числа обратившихся.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы Профсоюза составила более 1,5 млрд. рублей.

Центральный комитет Профсоюза, комитеты региональных (межрегиональных), территориальных, первичных организаций Профсоюза осуществляли профсоюзный контроль по соблюдению трудового законодательства об охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение условий коллективных договоров, соглашений.

В 2014 году профсоюзным активом проведено более 14 тысяч проверок состояния условий и охраны труда, выявлено свыше 18 тысяч нарушений и выданы представления об их устранении.

Центральный комитет Профсоюза осуществлял страхование всех членов Профсоюза от несчастных случаев, при исполнении ими трудовых (должностных) обязанностей, приведших к смерти либо получения инвалидности первой группы.

В отчетный период продолжалась работа по укреплению внутрипрофсоюзной дисциплины, сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, совершенствованию организационной структуры Профсоюза, реализации кадровой и молодёжной политики. Активизировалась организаторская, пропагандистская и агитационная работа по мотивации профсоюзного членства.

За пять лет в Профсоюз вступило около 340 тысяч работников, гражданских служащих, сотрудников и обучающихся.

Вновь создано 4015 первичных профсоюзных организаций.

20 региональных организаций за 5 лет сохранили и увеличили свою численность.

В Профсоюзе наблюдается положительная тенденция к росту — по сравнению с 2013 годом численность членов Профсоюза увеличилась на 17417 человек.

В 2014 году изменился состав Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации — Профсоюз вошла вновь созданная межрегиональная Крымская республиканская и г.Севастополя территориальная организация Профсоюза.

Совершенствуется обучение профсоюзных кадров и актива как на базе Центрального комитета Профсоюза, так и в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза с применением новых современных форм и методов.

За отчетный период прошли обучение около 400 тысяч профсоюзных работников и активистов.

В первичных профсоюзных организациях создано 1005 школ профсоюзного актива, в которых прошли обучение более 130 тысяч профактивистов.

Профсоюз реализует молодежную политику через молодежные форумы, активную работу молодежных советов, участие молодежи в коллективных действиях и акциях солидарности, что по сравнению с предыдущем периодом привело к увеличению представительства молодежи в выборных коллегиальных органах Профсоюза на 8,9 %.

Мотивации профсоюзного членства в регионах способствует проведение среди работающих и членов их семей культурно-досуговых и физкультурноспортивных мероприятий.

Все региональные и межрегиональные комитеты Профсоюза используют электронную почту. Расширяет-

ся внедрение технологии передачи информации по средствам интернет — телефония — Skype.

В 30 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза созданы сайты.

Продолжалась работа по реализации финансовой политики Профсоюза.

Полнота сбора взноса с одного члена Профсоюза увеличилась по сравнению с 2010 годом на 41 %.

Число региональных организаций, выполнивших стратегическую задачу финансовой политики Профсоюза в части передачи в оперативное управление первичным организациям не более 50 % собранных членских взносов, увеличилось на 24,5 % и составило 53 в 2014 году против 36 в 2010 году.

Существует положительная динамика в уменьшении расходов на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу. Процент по данной статье снизился с 31,1 % в 2010 году до 24,1 % в 2014 году.

Региональные (межрегиональные) организации продолжают проводить работу по созданию специальных фондов, обеспечивающих выполнение задач по работе с молодежью, информационному обеспечению деятельности Профсоюза, повышению уровня квалификации профсоюзного актива, оздоровлению и страхованию членов Профсоюза и решению других вопросов.

Центральным комитетом Профсоюза осуществлялись действия, направленные на укрепление сотрудничества и установление новых связей с родственными профсоюзными организациями с целью эффективного решения главной задачи, стоящей перед Профсоюзом — защиты прав и интересов людей труда, повышения благосостояния работников и их семей.

Представители Профсоюза принимали участие в мероприятиях международных профсоюзных объединений и родственных зарубежных организаций для изучения и распространения опыта работы по решению социально-экономических проблем, вызванных экономическими и административными реформами родственных профсоюзов и объединений, а также с целью повышения авторитета Российского Профсоюза на международной арене.

Вместе с тем, X Съезд Профсоюза отмечает, что Центральный комитет, Председатель Профсоюза не в полной мере реализовали Программу действий Профсоюза на 2010 — 2015 годы.

Прошедшая в Профсоюзе отчетно — выборная кампания со всей остротой доказала проблему низкой заработной платы членов Профсоюза. Незначительные повышения заработной платы не сказались серьезно на улучшение жизненного уровня многих членов Профсоюза. В некоторых организациях, где работают члены Профсоюза, она ниже прожиточного минимума.

Не достигнуто выполнение Программы действий по охвату соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

Несмотря на увеличивающиеся статистические показатели правозащитной работы Профсоюза в целом, ее уровень в отдельных региональных организациях, исходя из анализа ежегодной отчетности, остается на уровне, который можно назвать удовлетворительным лишь условно. Во многом это обусловлено недостаточным финансированием правозащитной работы, в том числе профилактических мер по предотвращению нарушений работода-

телями (представителями нанимателей) и должностными лицами трудового законодательства.

Несмотря на снижение травматизма со смертельным исходом, за прошедшие 5 лет при исполнении служебных (трудовых) обязанностей погибли 56 членов Профсоюза. Причинами производственного травматизма являются; преднамеренные убийства (теракты), дорожно-транспортные происшествия, пожары.

Не реализована задача, поставленная VII Съездом по организационному укреплению всех звеньев Профсоюза. Так, в течение 5 лет 13 региональных организаций ежегодно допускали снижение численности членов Профсоюза.

По-прежнему остается слабой работа комитетов с резервом кадров.

В среднем по Профсоюзу в оперативное управление первичных профсоюзных организаций распределено 53,8 % собранных членских взносов.

Есть комитеты, которые направляют в первичные организации более 60 %.

В региональных организациях Профсоюза целевые расходы (подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива, информационно-пропагандистская работа, работа с молодежью) крайне малы, что отражается отрицательно на работе комитетов. На 0,9 % уменьшилась доля финансовых средств, выделяемых комитетами на обучение профкадров и актива.

Имеют место единичные случаи нарушения финансовой дисциплины по перечислению профсоюзных взносов на общепрофсоюзную деятельность, безответственного отношения к реализации Программы действий Профсоюза на 2010-2015 годы, нарушения исполнительской дисциплины председателями отдельных комитетов Профсоюза.

X Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать работу Центрального комитета и Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за период с 2010 по 2015 гг. удовлетворительной.
2. Президиуму Профсоюза обобщить замечания и предложения участников X Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и определить меры по их реализации.
3. Довести материалы и решения X Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации до сведения членов Профсоюза в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза, разместить в Информационном бюллетене и на сайте Профсоюза.

Результаты голосования:
«ЗА» 207, «ПРОТИВ» 0, «ВОЗДЕРЖАЛСЯ» 0.

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

X СЪЕЗД

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Московская область, Сколково 12 августа 2015 года

О ПРОГРАММЕ ДЕЙСТВИЙ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА в 2015-2020 годах

Заслушав и обсудив доклад руководителя Рабочей группы Центрального комитета Профсоюза по подготовке предложений X Съезду Профсоюза «О Программе действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах» Водянова Н.А., Съезд Профсоюза отмечает, что все предложения, поступившие в Центральный комитет Профсоюза до 1 июня 2015 года от выборных коллегиальных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза рассмотрены в ходе заседания Рабочей группы 16 июня 2015 года.

X Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Программу действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015 — 2020 годах (прилагается).
2. Центральному комитету Профсоюза, Председателю Профсоюза, выборным органам региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций, всему профсоюзному активу обеспечить выполнение Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2015 — 2020 годы.

Результаты голосования:

«ЗА» 207, «ПРОТИВ» 0, «ВОЗДЕРЖАЛСЯ» 0.

Приложение к постановлению X Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 12 августа 2015 г.

ПРОГРАММА
действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах

X Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации считает, что главным критерием эффективной деятельности Профсоюза, его организаций и выборных органов и является реальное обеспечение каждого члена Профсоюза:

- **рабочим местом в соответствии с трудовым договором (служебным контрактом);**
- **своевременно выплачиваемой, достойной его труду заработной платой (денежным содержанием);**
- **рабочим местом, соответствующим требованиям охраны труда;**
- **надежной защитой его трудовых прав.**

Для достижения этих целей Центральный комитет Профсоюза, комитеты региональных (межрегиональных), территориальных организаций Профсоюза и выборные органы первичных профсоюзных организаций осуществляют работу по следующим направлениям:

1. Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза

Основным направлением деятельности выборных профсоюзных органов является защита индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства через систему отраслевых, региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров.

В этих целях:

1.1. Центральный комитет Профсоюза

1.1.1. Укрепляет и развивает отношения социального партнерства с работодателями, представителями нанимателя, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

Ежегодно совместно с представителями нанимателя, работодателями подводит итоги выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров на заседании Президиума Профсоюза и информирует о результатах региональные (межрегиональные) и территориальные организации Профсоюза.

1.1.2. Анализирует экономическое и социальное положение работников, государственных и муниципальных служащих, вносит предложения в разрабатываемые федеральные законы, совершенствует защиту социально-тру-

довых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих.

1.1.3. Совместно с другими российскими профсоюзами добивается увеличения должностного оклада работников до величины минимального размера оплаты труда и доведения минимального размера оплаты труда работников до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного законом, повышения уровня оплаты труда работников и денежного содержания федеральных государственных служащих, а также индексации оплаты труда в соответствии с ростом цен на товары и услуги, своевременной выплаты денежного содержания федеральным государственным служащим и заработной платы работникам организаций, финансирование которых является расходными обязательствами федерального бюджета.

1.1.4. В процессе совершенствования законодательства Российской Федерации добивается повышения уровня социальной защищенности работников, государственных, муниципальных служащих.

1.1.5. Проводит совместно с федеральными органами исполнительной власти и другими государственными органами на федеральном уровне, а также работодателями семинары и совещания, научно-практические конференции по проблемам защиты социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих.

1.1.6. При массовых нарушениях социально-трудовых прав и гарантий работников, государственных, муниципальных служащих организует коллективные действия, акции протеста, направляет соответствующим органам власти Российской Федерации, объединениям работодателей требования Профсоюза, добивается их удовлетворения.

1.1.7. Добивается реализации статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации, в части выделения средств на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди федеральных государственных служащих и работников учреждений, финансирование которых является расходными обязательствами федерального бюджета.

1.1.8. Постоянно информирует выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников, государственных, муниципальных служащих через Интернет-сайт, Информационный бюллетень Профсоюза.

1.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза

1.2.1. Укрепляют и развивают отношения социального партнерства с работодателями, представителями нанимателей на региональном (межрегиональном), муниципальном уровне, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

Ежегодно совместно с работодателями, представителями нанимателей подводят итоги выполнения региональных отраслевых и территориальных соглашений на заседаниях выборных профсоюзных органов, анализируют практику заключения коллективных договоров.

1.1.2. Анализируют экономическое и социальное положение работников, государственных, муниципальных

служащих, вносят предложения в органы государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления при разработке ими законов и иных нормативных правовых актов в области защиты социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих.

1.2.3. Добиваются увеличения должностных окладов работников до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации или минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне, повышения уровня оплаты труда работников и денежного содержания муниципальных служащих, индексации заработной платы в соответствии с ростом цен на товары и услуги, а также своевременной оплаты труда, муниципальных служащих, работников организаций, финансирование которых является расходными обязательствами бюджетов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований.

1.2.4. Обеспечивают профсоюзный контроль за соблюдением норм трудового законодательства в сфере оплаты труда на уровне субъекта Российской Федерации;

1.2.5. Оказывают методическую и правовую помощь организациям Профсоюза в работе по заключению соглашений и коллективных договоров организаций.

1.2.6. Проводят обучение профсоюзных кадров.

1.2.7. Добиваются заключения коллективных договоров в каждой организации, где работают члены Профсоюза, независимо от численности работников и организационно-правовой формы.

1.2.8. Содействуют созданию на предприятиях, в организациях, учреждениях условий, обеспечивающих профессиональный рост молодежи и решению их социальных проблем.

1.2.9. Проводят совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей семинары и совещания, научно-практические конференции по проблемам защиты социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих.

1.2.10. Обеспечивают на соответствующем уровне поддержку выборным органам территориальных, первичных профсоюзных организаций при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, связанных с реализацией соглашений и коллективных договоров.

1.2.11. В случае массовых нарушений социально-трудовых прав и гарантий работников, государственных, муниципальных служащих организуют коллективные действия, акции протеста, направляют соответствующим органам власти в субъектах Российской Федерации, работодателям, представителям нанимателей требования об устранении нарушений, добиваются их удовлетворения.

1.2.12. Совместно с органами власти субъектов Российской Федерации, органами управления в организациях общественного обслуживания, работодателями, представителями нанимателей участвуют в организации профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства и других мероприятий.

1.2.13. Информируют выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работни-

ков, государственных, муниципальных служащих через Интернет-сайт, Информационные бюллетени, газеты, листовки, другие средства массовой информации.

1.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций

1.3.1. Организуют переговоры с работодателями, представителями нанимателей, заключают коллективные договоры во всех учреждениях и организациях независимо от форм собственности и численности работников, государственных, муниципальных служащих.

В ходе переговоров и заключения коллективных договоров добиваются:

1.3.1.1. Обеспечения каждого члена Профсоюза рабочим местом в соответствии с трудовым договором (служебным контрактом), своевременной и в полном объеме оплаты труда, ее увеличения, в том числе индексации в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги.

1.3.1.2. Включения в коллективные договоры мероприятий, упреждающих сокращение и ликвидацию рабочих мест, предусматривающих трудоустройство в случае массового сокращения численности или штатов, ликвидации организаций, меры социальной защиты работников, государственных, муниципальных служащих.

1.3.2. Осуществляют контроль за выполнением обязательств по коллективным договорам и соглашениям, обращаются в необходимых случаях в вышестоящие профсоюзные органы, в территориальные органы государственного надзора и контроля, суды для привлечения к ответственности должностных лиц, не выполняющих

обязательства по коллективным договорам и соглашениям, нарушающих трудовые права членов Профсоюза, законодательство о труде и профсоюзах.

1.3.3. Осуществляют представительство интересов членов Профсоюза в аттестационных комиссиях, комиссиях по трудовым спорам, судах, примирительно-арбитражных органах, других органах по работе с кадрами и управлению организацией, закрепляя его в коллективных договорах, организуют в необходимых случаях коллективные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.3.4. Совместно с представителями работодателя (нанимателя) организуют хозяйственно-экономическое обучение работников, государственных, муниципальных служащих, ознакомление их с ведомственными нормативными актами.

1.3.5. Добиваются путем включения в коллективные договоры положений о компенсации расходов за задержку выдачи заработной платы в организации.

1.3.6. Подбирают специалистов из числа профсоюзного актива для ведения коллективных переговоров по разработке и заключению коллективного договора.

1.3.7. Формируют имидж Профсоюза, привлекательного для различных категорий работников.

1.3.8. Содействуют созданию на предприятиях, в организациях, учреждениях условий, обеспечивающих профессиональный рост молодежи и решению их социальных проблем.

1.3.9. Принимают активное участие в организации профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства и других мероприятиях.

1.3.10. Информируют членов Профсоюза о работе по защите социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих через стенные газеты, листовки и средства массовой информации.

2. Правозащитная работа Профсоюза

С целью реализации права Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей и должностными лицами трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о прохождении государственной (муниципальной) службы, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений Центральный комитет Профсоюза, комитеты региональных (межрегиональных), территориальных организаций Профсоюза и выборные органы первичных профсоюзных организаций проводят следующую работу.

2.1. Центральный комитет Профсоюза

2.1.1. Принимает участие в законотворческой деятельности путем проведения независимой профсоюзной экспертизы проектов федеральных законов, иных нормативных правовых актов федеральных органов государственной власти, затрагивающих социально-трудовые права и законные интересы членов Профсоюза, а также использует для этих целей представительство Профсоюза в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, экспертных советах при Комитетах Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, федеральных органах исполнительной власти, комиссиях ФНПР по нормотворческой работе.

2.1.2. Обращается в соответствующие органы надзора и контроля с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства Российской Федерации, законодательства о прохождении государственной (муниципальной) службы и законодательства о профсоюзах.

2.1.3. На основании заявлений членов Профсоюза защищает их трудовые права и представляет интересы в органах, рассматривающих трудовые споры.

2.1.4. Выступает в защиту трудовых прав и законных интересов государственных и муниципальных служащих, работников и обучающихся, а также выборных профсоюзных работников и работников аппаратов комитетов организаций Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации и постановлениями руководящих органов Профсоюза.

2.1.5. Оказывает методическую и консультативно-правовую помощь комитетам региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза, выборным органам первичных профсоюзных организаций в осуществлении контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей и должностными лицами трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о прохождении государственной (муниципальной) службы, а также в отстаивании нарушенных прав и законных интересов членов Профсоюза в досудебном порядке.

2.1.6. Руководит деятельностью Правовой инспекции труда Профсоюза и Правовой службы Профсоюза в соответствии с Положениями, утвержденными Центральным комитетом Профсоюза регулярно проводит обучение правовых инспекторов труда Профсоюза и иных профсоюзных юристов формам и методам правозащитной работы на отраслевых и общепрофсоюзных семинарах.

2.1.7. Информирует выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой правозащитной работе в соответствующем разделе на сайте Профсоюза в сети Интернет, в Информационном бюллетене Профсоюза.

2.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза

2.2.1. Организуют правозащитную работу в соответствующих региональных (межрегиональных) и территориальных организациях Профсоюза, в первичных профсоюзных организациях, отчитываются о проводимой работе перед Центральным комитетом Профсоюза.

2.2.2. Принимают меры по введению в штаты аппаратов комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза правовых инспекторов труда Профсоюза, в случае необходимости привлекают к выполнению поставленных профсоюзными органами задач иных юристов, организуют внештатные правовые инспекции труда, активно взаимодействуют с правовыми службами и инспекциями соответствующих территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.2.3. Принимают участие в работе по совершенствованию законодательства в области трудовых и связанных с ними отношений, а также законодательства о прохождении государственной (муниципальной) службы в субъектах Российской Федерации и для этих целей взаимодействуют с органами государственной власти субъектов Российской Федерации; в необходимых случаях осуществляют правовую экспертизу локальных нормативных актов.

2.2.4. Организуют и проводят целевые и комплексные проверки соблюдения работодателями, трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.2.5. Обеспечивают защиту нарушенных прав и законных интересов членов Профсоюза, выборных профсоюзных работников и работников аппаратов комитетов организаций Профсоюза, организаций Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2.6. Предъявляют требования к работодателям, представителям нанимателей, федеральным органам государственной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления; добиваются отмены, приостановки исполнения или изменения решений, противоречащих законодательству Российской Федерации, ущемляющих права и интересы членов Профсоюза.

2.2.7. Участвуют в разрешении коллективных трудовых споров; принимают, в случае необходимости, решения о проведении коллективных действий с учетом мнения соответствующих организаций Профсоюза — участников.

2.2.8. Обеспечивают правовое сопровождение деятельности организаций Профсоюза, в том числе действий в рамках социального партнерства (при заключении региональных и территориальных соглашений, коллективных договоров).

2.2.9. Информируют выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой ими правозащитной работе через профсоюзные сайты в сети Интернет, Информационные бюллетени, газеты, листовки, другие средства массовой информации.

2.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций

2.3.1. Представляют и защищают индивидуальные и коллективные социально-трудовые права и законные интересы членов Профсоюза во взаимоотношениях с работодателями, представителями нанимателей, в федеральных органах государственной власти, органах государственной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления, в суде, а также путем выражения мотивированного мнения при принятии работодателем локальных нормативных актов в организации, касающихся установления рабочего времени и времени отдыха, системы оплаты труда, нормирования труда, трудового распорядка, профессионального обучения, дополнительного профессионального образования, охраны труда и т.д.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателей трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового

права, законодательства о прохождении государственной (муниципальной) службы; оперативно реагируют на ущемление трудовых (служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза, сосредоточив основные усилия на профилактике правонарушений и разрешении возникающих разногласий в досудебном порядке.

2.3.3. Наделяют представителей профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации полномочиями, необходимыми для защиты трудовых прав и законных интересов членов, работников и организаций Профсоюза в суде.

2.3.4. От имени работников, государственных (муниципальных) служащих выдвигают коллективные требования к работодателям, представителям нанимателей и добиваются их выполнения.

2.3.5. Обеспечивают оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза по вопросам трудовых и социальных отношений, в том числе вышестоящими профсоюзными органами.

2.3.6. Делегируют своих представителей в комиссии по трудовым спорам и в другие представительные органы работников, государственных (муниципальных) служащих.

2.3.7. Совместно с работодателями, представителями нанимателей организуют правовое обучение работников, государственных (муниципальных) служащих, ознакомление их с локальными и ведомственными нормативными актами.

2.3.8. Информируют членов Профсоюза о проводимой правозащитной работе через настенные газеты, листовки, молнии, сайты вышестоящих организаций Профсоюза в сети Интернет и другие средства массовой информации.

3. Охрана труда и здоровья

Для обеспечения каждого члена Профсоюза рабочим местом, соответствующим требованиям охраны труда Центральный комитет, комитеты региональных (межрегиональных), территориальных организаций и выборные органы первичных профсоюзных организаций проводят следующую работу:

3.1. Центральный комитет Профсоюза

3.1.1. Принимает участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации об охране труда.

3.1.2. Содействует созданию служб охраны труда в федеральных министерствах, службах и агентствах, органах управления организаций общественного обслуживания Российской Федерации.

3.1.3. По обращениям профсоюзных организаций и членов Профсоюза, а также по собственной инициативе, вносит в соответствующие органы предложения по устранению нарушений законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда, а также о привлечении к ответственности лиц, виновных в их нарушении.

3.1.4. Ведет учет несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, происшедших с членами Профсоюза, организует страхование жизни и здоровья от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

3.1.5. Осуществляет общее руководство технической инспекцией труда Профсоюза, оказывает методическую и практическую помощь профсоюзным организациям по вопросам охраны труда, организует проведение семинаров-совещаний технических инспекторов труда Профсоюза, участвует в расследовании отдельных несчастных случаев на производстве.

3.1.6. Взаимодействует с Фондом социального страхования Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.1.7. Не реже одного раза в три года проводит обучение по охране труда технических (главных) технических инспекторов труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда.

3.1.8. Организует обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в порядке, установленном Правительством РФ.

3.1.9. Информирует выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о работе по охране труда через Интернет-сайт, Информационный бюллетень Профсоюза, средства массовой информации.

3.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза

3.2.1. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда. Представляют в вышестоящие выборные профсоюзные органы установленную статистическую отчетность и необходимую информацию о работе по охране труда.

3.2.2. Принимают решения о введении в штаты комитетов Профсоюза должности технического инспектора труда, утверждают внештатных технических инспекторов

труда и организуют их работу в соответствии с Положением о технической инспекции труда Профсоюза.

3.2.3. Принимают участие в подготовке проектов законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления об охране труда.

3.2.4. Осуществляют проверку состояния условий и охраны труда в организациях, в которых работают члены Профсоюза, принимают меры по устранению выявленных нарушений.

При осуществлении своих полномочий взаимодействуют с территориальными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

3.2.5. Ведут учет всех несчастных случаев на производстве, происшедших с членами Профсоюза, готовят документы на выплату страхового обеспечения родственникам погибших.

3.2.6. Оказывают методическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам охраны труда, в том числе при разработке раздела «Охрана труда» коллективных договоров.

3.2.7. Совместно с органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации и местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей организуют обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда.

3.2.8. Взаимодействуют с органами государственной власти субъекта Российской Федерации, органами местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей по обеспечению прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление.

3.2.9. Совместно с государственными и общественными организациями, работодателями, представителями нанимателей проводят оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей.

3.2.10. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением требований Федеральных законов от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

3.2.11. Постоянно информируют выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда через Интернет-сайт, Информационные бюллетени, средства массовой информации.

3.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций

3.3.1. Обеспечивают профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателей требований законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда, осуществляя проверки условий и охраны труда на рабочих местах, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты.

3.3.2. Выбирают уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в комитеты (комиссии) по охране труда.

3.3.3. Направляют работодателям, представителям нанимателей мотивированное мнение по проектам локальных нормативных актов по охране труда.

3.3.4. Предъявляют работодателям, представителям нанимателей обязательные для рассмотрения предложения об устранении выявленных представителями профсоюзного органа нарушений требований охраны труда и контролируют их рассмотрение.

3.3.5. Принимают участие в работе комиссий организаций по проведению специальной оценки условий труда.

3.3.6. Готовят мотивированное предложение о проведении внеплановой специальной оценки условий труда, при несчастном случае на производстве, причинами которого явилось воздействие на работников вредных и (или) опасных производственных факторов и др.

3.3.7. Совместно с работодателями, представителями нанимателей разрабатывают мероприятия по улучшению условий и охраны труда в разделы «Охрана труда» коллективных договоров и контролируют их выполнение.

3.3.8. Принимают участие в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем, либо совершаемых в его интересах. Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, составляют заключение о степени вины застрахованного в процентах.

3.3.9. Информируют комитет региональной (межрегиональной), территориальной организации Профсоюза о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, происшедших с членами Профсоюза, оформляют документы, необходимые для выплаты дополнительного страхового обеспечения и направляют их в комитет региональной (межрегиональной), территориальной организации Профсоюза.

3.3.10. Обращаются по вопросам охраны труда и здоровья за помощью и консультациями в органы по труду субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, вышестоящие выборные профсоюзные органы.

3.3.11. Взаимодействуют с работодателями, представителями нанимателей по осуществлению мероприятий по обеспечению прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление.

3.3.12. Совместно с работодателями, представителями нанимателей проводят оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей.

3.3.13. Информируют членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда и здоровья через информационные бюллетени, стенды и уголки по охране труда, средства массовой информации.

4. Организационное укрепление Профсоюза

Профсоюз добивается осуществления задач по представительству и защите социально-трудовых прав и законных интересов своих членов только при условии организационного единства, четкого взаимодействия его структур в реализации решений, принимаемых вышестоящими органами Профсоюза.

В целях организационного укрепления Профсоюза все его организации и выборные органы осуществляют следующий комплекс мер:

4.1. Центральный комитет Профсоюза

4.1.1. На основе решений Съездов Профсоюза определяет тактику работы по развитию и организационному укреплению всех профсоюзных звеньев и организует ее выполнение.

4.1.2. Осуществляет контроль за выполнением требований Устава Профсоюза профсоюзными органами всех структурных подразделений, совершенствованием форм и методов организаторской работы выборных органов Профсоюза.

4.1.3. Принимает меры по совершенствованию организационной структуры Профсоюза.

4.1.4. Вносит в соответствующие органы власти Российской Федерации и ее субъектов предложения по совершенствованию законодательства о профсоюзах, его соответствию международным нормам, расширению прав и гарантий членов профсоюзов.

4.1.5. Обеспечивает методическую и практическую помощь выборным органам и организациям Профсоюза в реализации задач, определенных Уставом Профсоюза и решениями его Съездов.

4.1.6. Определяет кадровую и молодежную политику Профсоюза: осуществляет контроль за формированием резерва кадров на председателей и заместителей председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, обобщает и распространяет лучший опыт в разработке и реализации разделов по решению проблем молодежи в соглашениях и коллективных договорах.

4.1.7. Проводит обучение профсоюзных кадров и актива с использованием новейших информационных технологий и систем обучения, содействует профессиональному обучению в высших учебных заведениях профсоюзов, организует и проводит конкурсы, форумы.

4.1.8. Развивает связи и сотрудничество с родственными зарубежными профсоюзами и их объединениями в интересах Профсоюза.

4.1.9. Консолидирует усилия по повышению готовности членов Профсоюза региональных (межрегиональных), территориальных и первичных профсоюзных организаций: к совместным коллективным действиям по защите своих прав и законных интересов, участию всех организаций Профсоюза в проводимых профсоюзами коллективных действиях.

4.1.10. Разрабатывает систему морального и материального поощрения профсоюзных кадров и актива.

Взаимодействует с органами государственной власти, объединениями работодателей в представлении профсоюзных работников и активистов к награждению государственными и отраслевыми наградами.

4.1.11. Проводит организационно-разъяснительную работу, направленную на противодействие созданию на предприятиях, в учреждениях и организациях, где действуют первичные организации Профсоюза, организаций иных профсоюзов.

4.1.12. Информирует выборные профсоюзные органы и членов Профсоюза о деятельности Профсоюза через Интернет-сайт, Информационный бюллетень Профсою-

за, ведомственные органы печати, средства массовой информации.

4.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза

4.2.1. Организуют выполнение решений Съездов, Центрального комитета, конференций региональных (межрегиональных), территориальных организаций Профсоюза и своих решений.

Информируют членов Профсоюза об этой работе через Интернет-сайты, Информационные бюллетени, газеты, листовки и другие средства массовой информации.

4.2.2. Обеспечивают выполнение уставных требований в структурных звеньях региональной (межрегиональной), территориальной организации.

4.2.3. Проводят работу по укреплению имеющихся и созданию новых профсоюзных организаций, добиваются роста их численности.

Противодействуют созданию на предприятиях, в учреждениях и организациях, где действуют первичные организации Профсоюза, организаций иных профсоюзов.

4.2.4. Осуществляют кадровую и молодежную политику, формируют резерв кадров и актива на председателей и заместителей председателей соответствующих организаций Профсоюза, продолжают практику создания Молодежных советов при выборных профсоюзных органах всех уровнях, вовлекают молодежь к работе в комиссиях профорганов и проведение массовых профсоюзных мероприятий, оказывают содействие в организации досуга молодежи и ведение здорового образа жизни.

Организуют обучение профсоюзных кадров и актива с использованием новейших информационных технологий и систем обучения.

4.2.5. Обеспечивают эффективное использование наиболее прогрессивных форм и методов организаторской работы выборных органов, укрепление исполнительной дисциплины, методическую и практическую помощь профорганизациям и их выборным органам в реализации уставных требований.

4.2.6. Вносят в исполнительные, представительные органы власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления предложения по совершенствованию законодательства и нормативных актов, обеспечивающих условия деятельности профсоюзных организаций, расширение их прав и гарантий.

4.2.7. Изучают и распространяют опыт работы профсоюзных организаций через Интернет- сайты, Информационные бюллетени Профсоюза, профсоюзные газеты, листовки, средства массовой информации, в том числе местные и ведомственные.

Осваивают современные методы сбора, обработки и доставки информации, принимают меры к оснащению оргтехникой аппаратов региональных (межрегиональных), территориальных комитетов в целях создания единой информационной базы Профсоюза.

4.2.8. Взаимодействуют с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей в представлении профактива к награждению государственными наградами, отраслевыми Почетными знаками и званиями. Ходатай-

ствуют перед вышестоящими профсоюзными органами о поощрении профсоюзных кадров и актива.

4.2.9. Организуют и проводят культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди членов Профсоюза и их семей.

4.2.10. Участвуют в организации проводимых профсоюзами коллективных действиях.

4.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций

4.3.1. Проводят работу по мотивации профсоюзного членства, вовлечению в Профсоюз новых членов, обеспечивают влияние профсоюзной организации на общественную и социально-трудовую жизнь организации.

Противодействуют созданию организаций иных профсоюзов.

4.3.2. Обеспечивают соблюдение Устава Профсоюза, регулярное проведение профсоюзных собраний, заседаний выборных профсоюзных органов, отчетность о проведенной работе, контролируют деятельность представителей, делегированных в состав вышестоящих профсоюзных органов, содействуют вовлечению профсоюзной молодёжи в общественную работу, создают молодежные советы.

4.3.3. Самостоятельно, а также совместно с работодателями, представителями нанимателей, вышестоящими выборными профсоюзными органами организуют обучение профсоюзного актива организации по всем направлениям профсоюзной работы.

4.3.4. Самостоятельно, через вышестоящий орган Профсоюза, а также совместно с работодателями, представителями нанимателей решают вопросы поощрения и представления к наградам за трудовые достижения или активную деятельность в Профсоюзе профсоюзных активистов и членов Профсоюза.

4.3.5. Информируют всех членов Профсоюза о работе вышестоящих профсоюзных органов и своей деятельности на собраниях, через стенные газеты, листовки и другие средства массовой информации.

4.3.6. Организуют и проводят культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди членов Профсоюза и их семей.

4.3.7. Участвуют в проводимых профсоюзами коллективных действиях.

5. Осуществление финансовой политики Профсоюза

Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач.

В общественных организациях, структурные подразделения (отделения) которых, осуществляют свою деятельность на основе единого устава данных организаций, собственниками имущества являются общественные организации в целом.

Укрепление Профсоюза и его структурных подразделений невозможно без прочной материальной базы, т.к. повседневная работа профорганов всех уровней по обеспечению полноценной защиты законных социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза требует финансового обеспечения.

5.1. Центральный комитет Профсоюза

5.1.1. Формирует единую финансовую политику в Профсоюзе, определяет порядок уплаты и распределения членских взносов, добивается их выполнения всеми организациями Профсоюза, принимает меры по повышению исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности Профсоюза, персональной ответственности председателей региональных (межрегиональных), территориальных и первичных профсоюзных организаций за выполнение решений Съездов и ЦК Профсоюза.

5.1.2. Совместно с Центральной ревизионной комиссией Профсоюза оказывает практическую и методическую помощь комитетам организаций Профсоюза по их финансовому укреплению.

5.1.3. Добивается достоверности отчетности о доходах и расходах профорганов и полноты сбора членских профсоюзных взносов.

5.1.4. Организуют обучение (повышение квалификации) главных бухгалтеров комитетов и председателей ревизионных комиссий организаций Профсоюза.

5.1.5. В необходимых случаях оказывает финансовую помощь, в том числе на возвратной основе, отдельным комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

5.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза

5.2.1. Реализуют финансовую политику, выработанную Центральным комитетом Профсоюза, укрепляют аппараты комитетов организаций Профсоюза высококвалифицированными кадрами, добиваются перевода первичных организаций на централизованный бухгалтерский учет в выборных органах, соответствующих региональных (межрегиональных), территориальных организациях Профсоюза.

5.2.2. Совместно с ревизионными комиссиями региональных (межрегиональных), территориальных организаций обеспечивают выполнение постановлений ЦК Профсоюза о порядке распределения членских взносов, принимают меры по укреплению исполнительской и финансовой дисциплины в организациях Профсоюза, осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов и их целевым использованием.

Оказывают выборным профсоюзным органам методическую и практическую помощь в осуществлении финансовой политики Профсоюза.

5.2.3. Организуют обучение (повышение квалификации) финансовых работников аппаратов комитетов, казначеев, председателей и членов ревизионных комиссий организаций Профсоюза.

5.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций

5.3.1. Выполняют решения Центрального комитета и комитетов соответствующих региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза по вопросам осуществления финансовой политики Профсоюза, в т. ч. и порядка уплаты и распределения членских взносов.

5.3.2. Обеспечивают контроль своевременности и полноты сбора членских профсоюзных взносов, а также своевременность перечисления их работодателями в Профсоюз.

5.3.3. Осуществляют переход на централизованный бухгалтерский учет в комитет соответствующей региональной (межрегиональной), территориальной организации Профсоюза.

5.3.4. При заключении коллективных договоров добиваются привлечения средств работодателя, представителя нанимателя на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий для работников, государственных, муниципальных служащих.

ПРИМЕЧАНИЕ: *В ходе реализации указанной Программы действий Центральный комитет Профсоюза вправе вносить изменения и дополнения, конкретизирующие отдельные направления работы выборных профсоюзных органов.*

X СЪЕЗД

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Московская область, Сколково 12 августа 2015 года

О РЕЗОЛЮЦИИ X СЪЕЗДА ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

X Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Принять резолюцию X Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (прилагается).

Результаты голосования:

«ЗА» 207, «ПРОТИВ» 0, «ВОЗДЕРЖАЛСЯ» 0.

Приложение к постановлению X Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 12 августа 2015 г.

РЕЗОЛЮЦИЯ
X Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Делегаты X Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, защищая права и законные интересы государственных гражданских и муниципальных служащих России, выражают обеспокоенность в связи с подготовленным Минтрудом России проектом Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан», предполагающим внесение существенных изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации, регулирующие пенсионное и медицинское обеспечение государственных гражданских и муниципальных служащих.

Указанный законопроект, в том числе, предусматривает изменение условий назначения пенсии за выслугу лет,

увеличение пенсионного возраста до 65 лет и минимального стажа государственной службы, дающего право на назначение пенсии за выслугу лет до 20 лет, лицам, замещавшим должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации и должности муниципальной службы.

Считаем, что принятие указанного федерального закона без достаточно широкого общественного обсуждения и тщательной экономической проработки влечет за собой возникновение негативных последствий. Такие скоропалительные решения наносят неоспоримый вред репутации руководства Российской Федерации, снижают привлекательность государственной службы, дискредитируют государство, декларирующее заботу о государственных служащих и гражданах Российской Федерации.

Кроме того, к нашему сожалению, из обсуждения фактически исключены профессиональные союзы, что автоматически влечет за собой отсутствие учета нашего мнения, предусмотренное законодательством Российской Федерации.

Съезд поручает Председателю Профсоюза донести позицию делегатов Съезда до руководства страны и принять активное участие в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при Правительстве Российской Федерации с целью недопущения ущемления прав государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, являющихся членами Профсоюза.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

№ 201-ФЗ от 29 июня 2015 года

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 84.1 И 261 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Принят
Государственной Думой
19 июня 2015 года

Одобрен
Советом Федерации
24 июня 2015 года

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2012, N 47, ст. 6399) следующие изменения:

1) часть шестую статьи 84.1 после слов «до окончания беременности» дополнить словами «или до окончания отпуска по беременности и родам»;

2) часть вторую статьи 261 изложить в следующей редакции:

«В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам — до окончания такого отпуска. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.».

Президент Российской Федерации ***В.ПУТИН***

Москва, Кремль
29 июня 2015 года
N 201-ФЗ

ИНФОРМАЦИЯ
об изменениях в порядке регистрации коллективных договоров

В целях упорядочения функций, выполняемых органами исполнительной власти города Москвы, а также в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации подписано Постановление Правительства Москвы от 15.07.2015 № 441-ПП «О внесении изменения в постановление Правительства Москвы от 8 февраля 2012 г. № 33-ПП и признании утратившим силу отдельного положения постановления Правительства Москвы от 23 июля 2013 г. № 485-ПП», в соответствие с которым с **01.08.2015** Департамент труда и занятости населения города Москвы осуществляет уведомительную регистрацию соглашений, коллективных договоров, а также внесенных в них изменений, контролирует их соответствие законодательству и их выполнение.

Прием коллективных договоров и соглашений на уведомительную регистрацию осуществляется по адресу: Докучаев переулок, дом 12, кабинет 102. (метро «Комсомольская», «Красные ворота»)

Обращаем Ваше внимание, что произошли изменения в образце сопроводительного письма. Будьте внимательны при его подготовке!

ОБРАЗЕЦ
сопроводительного письма к коллективному договору и дополнительному соглашению

В Департамент труда и занятости
населения города Москвы

Направляем на уведомительную регистрацию коллективный договор <название организации>.

– юридический (фактический) адрес организации;
– административный округ, в котором зарегистрирована организация;
– фамилия, имя, отчество (полностью) представителей сторон, подписавших коллективный договор;
– контактные телефоны представителей сторон;
– отрасль, вид экономической деятельности (по основному виду деятельности);
– форма собственности;
– численность работников организации;
– численность членов первичной профсоюзной организации (при наличии двух и более первичных профсоюзных организаций указывается численность членов каждой из них);
– наименование вышестоящего профсоюзного органа (при наличии первичной профсоюзной организации);

– сумма средств, использованных на обеспечение льгот и выплат работникам и членам их семей, предусмотренных коллективным договором;
– коллективный договор заключен впервые/коллективный договор заключен взамен коллективного договора, срок действия которого истек (указать нужный вариант).

Представитель работодателя:

Должность
Ф.И.О.
подпись
печать организации

Заявление Федерации Независимых Профсоюзов России

«ПРАВИТЕЛЬСТВО ЭКОНОМИТ НА БЕДНЫХ»

Последнее время правительство России пытается экономить. Однако все его «экономические» предложения и состоявшиеся решения, по сути, сводятся только к попыткам сократить расходы на зарплаты и пенсии.

Работникам бюджетной сферы не индексируют зарплату.

Пенсионерам предложено не ждать индексации пенсий вообще либо удовлетвориться индексацией в размерах существенно ниже инфляции.

Безработные уже более пяти лет существуют на пособие от 850 до 4900 рублей.

Снова в ходу мантры о повышении пенсионного возраста.

При этом реальные доходы граждан России уменьшились за год — по разным оценкам — на 25-50 процентов.

В совокупности мы имеем дело с осознанной политикой правительства по сокращению социальных обязательств государства в обстановке серьезного роста цен и повышения тарифов.

Все предложения о поддержке реального сектора экономики, создания системы доступных и дешевых кредитов для предприятий только декларируются. Отсутствие оборотных средств губит российские предприятия, уничтожает рабочие места.

Отказ от индексации зарплат и пенсий, повышение пенсионного возраста — это удар российского правительства по бюджетникам.

Отказ от поддержки российской промышленности — это удар правительства по рабочим местам и доходам работников реального сектора экономики.

В условиях внешнеполитической нестабильности строить экономику на рецептах Международного валютного фонда — это снова обрекать страну на развал и потрясения, которые мы проходили в 90-е годы. Результатом подобной политики уже стали банкротства предприятий, сокращения работников и перевод на неполную занятость, существенное падение их доходов, рост социальной напряженности в стране.

Мы требуем не искать крохи в карманах работников, а изменить экономическую политику!

Источник: www.fnpr.ru

«ОГРАБЛЕНИЕ ПО-РОССИЙСКИ»

Интервью Председателя ФНПР М.В. Шмакова на сайте газеты «Трибуна»

— Михаил Викторович! В сентябре Правительство РФ планирует утвердить проект Госбюджета на 2016 год и передать его в Госдуму. Какие у ФНПР замечания к готовящемуся документу?

— Самые серьезные. Предложения Минфина фактически нарушают законодательство, поскольку индексация социальных выплат, пособий, пенсий предлагается на уровне 5,5 %, то есть не на уровень инфляции, как положено по закону. Индексация же оплаты труда госслужащих и военнослужащих в 2016 году вообще не предусмотрена. МРОТ Минфин намерен повысить, но только с 1 октября до 6380 рублей (на 7 %), при этом одновременно на обсуждении находится законопроект, подготовленный Минтрудом, который предлагает повысить МРОТ с 1 января 2016 года до 6675 рублей!

Однако, больше всего возмущает предложение «принять системные меры по стабилизации ситуации во внебюджетных государственных фондах». Среди возможных мер называются следующие: повышение пенсионного возраста до 63 лет для мужчин и женщин; введение обязательного взноса с работников на пенсионное страхование (помимо того, что платит работодатель); отказ от выплаты работающим пенсионерам пенсии в случае, если общий доход превышает 2,5 прожиточных минимума

(около 25 тыс. рублей); отказ от оплаты одного или двух дней больничных; сокращение госпрограммы оказания бесплатной медицинской помощи, и другие.

Фактически предлагается ревизия методики расчета выполнения майских Указов президента РФ. Например, занижаются ключевые показатели выполнения этих Указов с точки зрения зарплаты бюджетников.

Между тем, бюджет является одним из главных инструментов экономической политики. Профсоюзы считают, что в периоды экономического спада государство должно проводить активную политику стимулирования внутреннего спроса, в том числе за счет увеличения бюджетных расходов, как это было сделано в период кризиса 2008-2009 годов. Повышение покупательной способности граждан, с одной стороны, обеспечит рост внутреннего спроса на товары и услуги, а с другой, простимулирует население к сбережениям, которые обеспечат кредитование российского бизнеса.

Но вместо этого Правительством взят курс на ограбление собственного народа. Министерство финансов РФ нарушает базовый социальный договор. Дальше — либо отставка правительства, либо революция…

— Какие действия будут предпринимать профсоюзы, защищая работников от «ограбления»?

— Федерация Независимых Профсоюзов России будет предлагать смену министра финансов и председателя Центробанка РФ. Профсоюзная сторона требует собрать внеочередное заседание РТК в сентябре, до утверждения антинародного проекта бюджета. И, конечно, мы готовимся к проведению уличных акций протеста, чтобы не

допустить принятия в Госдуме этого проекта в том виде, в котором он рождается в безумных головах правительственных чиновников.

Уже сейчас социально-трудовые конфликты вспыхивают все чаще и чаще. Только в первом полугодии 2015 года наш профсоюзный мониторинговый центр «Трудовые конфликты» зарегистрировал 76 социально-трудовых конфликтов.

За прошедшие полгода конфликтные ситуации возникли в 38 субъектах Российской Федерации. Свердловская область и Санкт-Петербург три года подряд входят в тройку субъектов с наибольшим количеством социально-трудовых конфликтов в наблюдаемом периоде. Самым «стабильным» по числу ежемесячно регистрируемых конфликтов стал СЗФО.

В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными отраслями в первом полугодии 2015 года можно назвать: обрабатывающие производства, строительство, транспорт и здравоохранение. По сравнению с аналогичным периодом 2013 и 2014 годов отрасли обрабатывающих производств по-прежнему остаются наиболее проблемными отраслями экономики в плане социальной напряженности.

Социально-трудовые конфликты зафиксированы нами во всех отраслях реального сектора экономики. Наибольшее количество отраслей конфликты охватили в Дальневосточном и Сибирском федеральных округах. Наиболее территориально распространёнными стали конфликты в отраслях обрабатывающей промышленности, транспорта и строительства. Впервые за три года конфликтные ситу-

ации зарегистрированы на предприятиях, ведущих научно-исследовательские разработки, и в оборонной сфере.

Большая часть конфликтов произошла на крупных предприятиях численностью свыше 250 человек — (79 процентов всех конфликтов в социально-трудовой сфере). Существенно меньше — на средних предприятиях численностью от 100 до 250 человек — (11 процентов).

Наиболее эффективными способами разрешения конфликтов в первом полугодии стали обращения в суд и прокуратуру, сопровождающиеся действиями органов государственной власти различных уровней. Кстати, по сравнению с аналогичными периодами 2013 и 2014 годов, менялась структура обращений работников, которые стали меньше обращаться к администрации предприятий. Зато увеличилось количество обращений в местные органы власти, Роструд инспекцию, Правительство РФ. Продолжает оставаться высоким количество обращений к Президенту России Владимиру Путину.

— А сколько было зафиксировано забастовок с начала года?

— В форме забастовок прошло 16 процентов социально-трудовых конфликтов. В среднем в забастовки были вовлечены 20 процентов работников предприятий, на которых они были зарегистрированы, то есть бастовал каждый пятый.

Сразу замечу, что забастовка — это скорее крайняя мера, к которой профсоюзы ФНПР прибегают только в том случае, если другие средства исчерпаны. Поэтому, насколько это возможно, все трудовые споры и конфликты мы сначала пытаемся урегулировать «мирным путем».

А эта ежедневная кропотливая работа не так заметна, как публичные акции протеста, широко освещаемые СМИ.

При этом надо подчеркнуть, что российские профсоюзы никогда не относились к забастовке как к самоцели. Скорее наблюдается другая крайность — до сих пор некоторые профсоюзные организации относятся к забастовке как к действию, лежащему за гранью трудового законодательства. Кстати, по вполне понятным причинам, в формировании такого взгляда, принимают активнейшее участие работодатели и власти. Хотя все стороны социального партнерства прекрасно понимают, что коллективный отказ от работы существенной части трудового коллектива является хотя и жестким, но совершенно легальным актом.

Однако легальная процедура объявления забастовки сегодня такова, что для профсоюзов как ответственных представителей работников крайне сложно как законно войти в нее, так и выйти. Дело в том, что собственник может затянуть процесс или вообще отказаться фиксировать перечень минимально необходимых работ. В ситуации противостояния для профсоюзной организации сложно или почти невозможно провести собрание всего трудового коллектива, чтобы объявить забастовку. А собственник при этом волен специально — с помощью зачастую надуманных обращений к посредникам — затягивать «официальное» начало забастовки. И подчас выигранное время работодатели используют для разгрома профсоюзных организаций на своих предприятиях. В результате возглавить забастовку уже некому, и постепенно сопротивление сходит на нет. Поэтому мы настаиваем на изменении этого закона.

— То есть конфликт остается нерешенным?

— Да, конфликт зачастую загоняется вглубь, а в результате реализуется в таких формах, которые никак не прописаны в действующем законодательстве и являются антигуманными. Например в голодовках… Именно по причине «антизабастовочного законодательства» профсоюзам проще прибегать к так называемой «итальянской забастовке» (работе по правилам, что фактически также останавливает производство), чем проходить длительные мытарства по сбору всех бумаг для стандартно прописанной процедуры объявления забастовки.

Но в целом, забастовка не выгодна ни работнику, ни работодателю, ни государству. В тех случаях, когда были установлены продолжительность и численность участников забастовок и отказ от выполнения трудовых обязанностей, а это 9 забастовок, — мы оценили потери рабочего времени. На этих предприятиях они составили в I полугодии 2015 года около 9000 человеко-дней.

Однако, право на проведение забастовки — свято для профсоюзов во всем мире. Это наше стратегическое оружие, направленное на «сдерживание» представителей «дикого капитализма». Между тем, в рамках глобализации и попыток установления общего порядка на планете представители работодателей пытаются добиться того, чтобы право на забастовку не считалось неотъемлемым правом профсоюзов для защиты социально-экономических интересов своих членов. Но я убежден, что именно трудящиеся одержат победу в этой дискуссии.

— Михаил Викторович! Не так давно были внесены изменения в Федеральный закон «О профессиональных

союзах, их правах и гарантиях деятельности». В чем их суть и как они отразятся на деятельности ФНПР?

— Действительно, в соответствии с решением Конституционного суда Министерством труда и социальной защиты РФ был подготовлен проект федерального закона по устранению не соответствующих Конституции ряда положений закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности». Эти положения, в частности, устанавливали закрытый, исчерпывающий перечень видов профсоюзных организаций и их структурных подразделений. Тем самым, профсоюзы лишались возможности самостоятельно, исходя из стоящих перед ними целей и задач, определять свою внутреннюю организационную структуру. В том числе, например, создавать подразделения профсоюзных организаций, не упомянутых в законе «О профсоюзах».

Следует отметить, что более 30 общероссийских профсоюза, объединяющих около 20 млн. трудящихся, в своих структурах имеют профсоюзные группы или цеховые профсоюзные организации, а также иные профсоюзные подразделения, образованные в соответствии с их уставами. Например, Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности, Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, Профсоюз работников органов безопасности, Профсоюз работников здравоохранения, и ряд других имеют в своей структуре профсоюзные группы и цеховые профсоюзные организации.

В результате совместной работы Федерации Независимых Профсоюзов России и депутатов Госдумы удалость срастить два конкурирующих законопроекта. Первый,

который был внесен депутатом Михаилом Тарасенко, и второй, который подготовлен Минтрудом. Изменения вызваны необходимостью совершенствования системы социального партнерства с учетом развития экономических отношений в стране и образованием структур работодателей, представителями которых могут быть не только физические, но и юридические лица или их органы.

В целом, принятие этого законопроекта обеспечивает профсоюзам возможность по собственному усмотрению определять свою организационную структуру и совершенствовать систему социального партнерства с учетом видов деятельности соответствующего хозяйствующего субъекта.

— Какова позиция ФНПР в отношении идеи приостановки выплат пенсий работающим пенсионерам, зарабатывающим более 1 млн. рублей в год?

— Ясно, что предлагаемые меры позиционируются, как направленные на балансирование бюджета Пенсионного фонда. Экономия получается не слишком большая, т.к. мера направлена на приостановку выплаты пенсий работающим пенсионерам, зарплата которых составляет более 1 млн. рублей в год (это около 220 тыс. пенсионеров или 0,5 % от общей численности). Ранее Минфин уже предлагал перестать выплачивать пенсии тем работающим пенсионерам, чей доход превышает 2,5 прожиточных минимума пенсионера, то есть 15,9 тыс. рублей в месяц. При этом Минфин категорически отказывается рассматривать вопрос повышения зарплат и введения прогрессивного налога на доходы физических лиц.

Сэкономленные при этом деньги вряд ли пойдут на увеличение пенсии другим пенсионерам. Индивидуальный расчет размера пенсий слабо связан с наполнением бюджета пенсионного фонда за счет страховых взносов. Эта экономия будет достаточно эфемерной, т.к. прекращение выплаты пенсии по действующему законодательству повлечет рост обязательств перед ними, впоследствии эти деньги надо будет пенсионерам вернуть.

Данная мера должна или касаться всех без исключения работающих пенсионеров, что будет соответствовать общей теории социального страхования (пенсия — пособие при утрате регулярного трудового дохода), или не касаться никого, потому что иначе это предложение явно противоречит конституционным правам, ставит людей в неравное положение.

Эффект от повышения пенсионного возраста не проявится немедленно и одномоментно — для этого потребуется 5, 10 или даже 15 лет. К тому моменту кризис, как нам обещает Правительство, уже завершится, и острой необходимости в этом не будет. Проблема повышения пенсионного возраста является серьезной задачей, требующей тщательной проработки и непременно должна быть увязана с реальной продолжительностью жизни людей в нашей стране. Оценка здоровья населения и средняя продолжительность его жизни после вступления в трудовые отношения также не дают основания для увеличения пенсионного возраста.

Все это должно быть тесно увязано с процессами реформированием системы здравоохранения и системы контроля условий труда. Только после получения устойчивого тренда повышения продолжительности жизни и

уровня здоровья работающего населения можно на серьезном уровне обсуждать подобные вопросы. (А сегодня из так называемого «открытого правительства» звучат предложения по ликвидации Трудовой инспекции). Сейчас наши пенсионеры работают не потому, что хотят много заработать и имеют хорошее здоровье, а потому, что их заставляет нужда, слишком маленькая пенсия.

Прикрываясь антикризисными лозунгами, высказываются идеи по реформированию пенсионной системы за счет малоимущих граждан вместо того, чтобы проанализировать, как бизнес-сообщество должно действовать в этой непростой экономической ситуации, какие оно должно предпринять шаги по оздоровлению экономики, не ущемляя материальное положение граждан.

ФНПР выступила с заявлением о неприемлемости обсуждаемых предложений на современном этапе. Мы настаиваем, что должны выполняться достигнутые договоренности, которые содержатся в «Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы» и Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014 — 1016 годы.

Беседовал Андрей ИЛЬИН

Источник: www.fnpr.ru

ВСТРЕЧА НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

17 сентября Президент Российской Федерации Владимир Путин встретился с Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаилом Шмаковым. В ходе встречи обсуждались вопросы обеспечения интересов работающих граждан в текущей экономической ситуации.

Владимир Путин отметил, что данная встреча «востребованна, имея в виду, что, в связи с тем, что в экономике происходит, мы не должны забывать про решение социальных вопросов и обеспечение интересов работающих. Здесь без профсоюзов, без ведущей организации профсоюзов, наверное, решить эффективно эти вопросы сложно».

Председатель ФНПР подчеркнул, что сегодняшняя ситуация в экономике связана и с внешними, и с внутренними причинами. Он предложил отступить от прежней экономической политики, поскольку для простого человека, для любого работника объемы его финансовых обязательств или регулярных выплат увеличиваются.

М. Шмаков проинформировал главу государства об Обращении, которое было принято на заседании Исполкома ФНПР 16 сентября и адресовано Президенту РФ, Председателю Правительства РФ, депутатам Государственной Думы и членам Совета Федерации. Данный документ посвящен тому, что, по мнению профсоюзов, необходимо предусмотреть при планировании федерального бюджета на 2016 год. В Обращение включены требования профсоюзов к представителям государственной власти.

В их числе:

– довести минимальный размер оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в срок до 2017 года;

– сохранить действующий механизм индексации пенсий, пособий, социальных выплат — по реальной инфляции;

– обеспечить безусловное выполнение указов Президента РФ в части повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора, не допуская искусственного занижения целевых показателей по заработной плате и махинаций с методиками подсчета средней заработной платы;

– сохранить в системе федеральных органов исполнительной власти Федеральную службу по труду и занятости;

– отменить статью 2 Федерального закона «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)».

ОБРАЩЕНИЕ
Федерации Независимых Профсоюзов России
Президенту Российской Федерации, Правительству Российской Федерации, членам Совета Федерации, депутатам Государственной Думы

Сегодня российское государство и российское общество переживают трудные времена. И снова основное бремя экономического кризиса ложится на простых людей — работников и членов их семей. В условиях значительного роста инфляции, превысившей все прогнозные значения, произошло ощутимое снижение уровня и качества жизни населения страны. По уровню бедности работающего населения Россия откатилась на 6 лет назад. Доля работников с заработной платой ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в 2015 году составила почти 12,5 процентов.

При этом, вместо проведения политики развития экономики, поддержки уровня жизни населения и активного стимулирования внутреннего спроса, в том числе за счет увеличения бюджетных расходов, как это было сделано в период кризиса 2008-2009 годов, и повышения доходов населения, Правительство Российской Федерации принимает решения, ухудшающие социально-экономическую ситуацию в стране:

- сокращено финансирование отраслей социальной сферы, отменена индексация заработной платы работников бюджетной сферы;

- приостановлено выполнение указов Президента Российской Федерации в части повышения оплаты труда работников бюджетной сферы;
- введена плата за капитальный ремонт в многоквартирных домах, выросли налоги на недвижимость, повысился тариф ОСАГО;
- продолжается коммерциализация образования, здравоохранения, культуры, ухудшается качество важнейших социальных услуг;
- предлагается введение ограничений по выплате пенсий работающим пенсионерам, повышение пенсионного возраста.

Проводимая Правительством Российской Федерации и Банком России экономическая политика противоречит не только интересам трудящихся, но и интересам отечественных товаропроизводителей и в целом национальным интересам Российской Федерации. Дороговизна и недоступность кредитов, резкие колебания курса рубля разрушают промышленность и предприятия среднего и малого бизнеса, порождают неуверенность у населения страны.

В настоящее время Правительством Российской Федерации готовится проект федерального бюджета на 2016 год, который в стране является главным инструментом экономической политики.

ФНПР обращается к представителям государственной власти со следующими требованиями:

- довести минимальный размер оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в срок до 2017 года;

- сохранить действующий механизм индексации пенсий, пособий, социальных выплат — по реальной инфляции;
- обеспечить безусловное выполнение указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора, не допуская искусственного занижения целевых показателей по заработной плате и махинаций с методиками подсчёта средней заработной платы;
- увеличить размеры пособий по безработице;
- приостановить взимание налога на недвижимость физических лиц на основе её кадастровой оценки до утверждения единой и обязательной методики определения кадастровой стоимости и до стабилизации экономической ситуации в стране;
- установить базовые оклады работников бюджетной сферы по профессиональным квалификационным группам в 2015 году;
- исключить накопительный элемент из государственного обязательного пенсионного страхования, сохранить действующий пенсионный возраст;
- сохранить в системе федеральных органов исполнительной власти Федеральную службу по труду и занятости;
- отменить статью 2 Федерального закона «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)».

Профсоюзы настаивают на выполнении Правительством Российской Федерации и Федеральным Собранием Российской Федерации данных требований с целью обеспечения достойного труда и достойной жизни россиян. Профсоюзы готовы провести консультации по вышеизложенным вопросам.

Источник:
Департамент общественных
связей ФНПР