

**МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ  
№ 4 (166)**

Москва  
Июль 2011 г.



## СОДЕРЖАНИЕ

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 31 мая 2011 года №11 «О готовности ДОЛ к приему детей летом 2011 года».....	5
Постановление Президиума МГО Профсоюза от 31 мая 2011 года №11-р «Об итогах учебного года 2010-2011 в системе профсоюзного образования и плане обучения профсоюзного актива в 2011-2012 учебном году».....	13
Постановление Президиума МГО Профсоюза от 31 мая 2011 года №11 «Об итогах фотоконкурса «Профессия в лицах» .....	26
Постановление Президиума МГО Профсоюза от 31 мая 2011 года №11 «О практике работы профсоюзных организаций численностью менее 15 членов Профсоюза» .....	29
Постановление Президиума МГО Профсоюза от 31 мая 2011 года №11 «О проекте декларации «Об образовании Общероссийского народного фронта».....	37
Постановление Президиума МГО Профсоюза от 31 мая 2011 года №11 «О выполнении постановления Президиума МГО Профсоюза от 26.04.11г. № 10 «Об итогах отчетной кампании 2010-2011гг. в профсоюзных организациях».....	40
Постановление Президиума Профсоюза от 15 июня 2011 года №4-2 «Об итогах II Молодежного форума Профсоюза» .....	42

Постановление исполнительного комитета ФНПР от 22.06.2011г. №4-4 .....	47
В Госдуме предлагают ужесточить наказание за нарушение правил охраны труда .....	53
Мосгордума установила предельный возраст для московских госслужащих - 60 лет .....	54
Полицейским сохранят московские надбавки к окладу - Собянин .....	55



## ПРЕЗИДИУМ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

31 мая 2011 г.

№11

#### **О готовности ДОЛ к приему детей летом 2011 года**

Заслушав информацию заведующего отделом социального развития горкома Профсоюза Зайцевой Н.И. «О готовности ДОЛ к приему детей летом 2011 года», президиум МГО Профсоюза отмечает, что профсоюзными организациями, хозяйственными руководителями предприятий и организаций, отделом социального развития горкома Профсоюза практически завершена работа по подготовке детских оздоровительных лагерей (ДОЛ) к лету 2011 года, также завершается работа комиссий по приемки лагерей.

Выезд детей в лагеря проводится в период с 27 мая по 5 июня, продолжительность пребывания детей в смену от 21 до 24 дней. Цена путевок составила от 19 000 руб. до 43 500 рублей.

На финансирование детских оздоровительных лагерей Московской Федерацией Профсоюзов выделены денежные средства из расчета 6400 рублей на каждого ре-

бенка в смену. Кроме того по заявке горкома выделены средства на косметический ремонт для ДОЛ «Русичи» МВД РФ, «Авангард» ОАО Санаторий «Авангард», «Орленок» ГАО ВВЦ, «Орленок» МЧС РФ, «Бугорок» ГУВД г. Москвы.

В настоящее время завершается реализация путевок в ДОЛ на 1-ю смену. На 30 мая более 60-ти профкомов приобрели путевки через горком профсоюза и некоммерческую организацию «ОПЛОТ» для детей членов профсоюза.

В этом году большим спросом пользуются южные лагеря.

Путевки во все лагеря для организаций, подавших заявки до 25 апреля 2011 года, продавались со скидкой.

11 и 20 мая в Учебно-методическом центре МФП прошли семинары по обучению заместителей директоров, плавруков и физруков, на которых выдавалась методическая литература. Много внимания было уделено вопросам по организации смотра-конкурса детских загородных оздоровительных лагерей, посвященного 70-летию битвы под Москвой, 50-летию полета первого человека в космос, году спорта и здорового образа жизни и конкурса вожатского мастерства.

В это лето несколько лагерей будут отмечать свои юбилеи:

- «Орленок» МЧС РФ - 60 лет,
- «Им. Ю.А. Гагарина» МИД России - 60 лет,
- «Березка» ФНС России - 65 лет,
- «Родина» Московская печатная фабрика «Гознак» - 65 лет,
- «Бугорок» ГУВД по г. Москве - 55 лет.

В связи с финансовыми затруднениями и невозможностью завершить ремонт не открылся включенный в реестр ДОЛ «Лесные поляны» Федерального государственного учреждения «Детский реабилитационный центр «Лесные поляны» Федерального медико-биологического агентства России.

### **Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию зав. отделом социального развития горкома Профсоюза Зайцевой Н.И. «О готовности ДОЛ к приему детей летом 2011 года» принять к сведению.

2. Выразить благодарность хозяйственным руководителям, председателям профсоюзных организаций, начальникам лагерей за большую работу, проведенную по открытию ДОЛ. Утвердить зам. директоров по воспитательной работе ДОЛ. (Приложение № 1).

3. Отделу социального развития и технической инспекции труда оказывать практическую помощь в организационных вопросах охраны и безопасности жизни детей и сотрудников ДОЛ в течение всего сезона.

4. Обязать профсоюзные комитеты, начальников ДОЛ своевременно информировать горком о несчастных случаях с детьми и персоналом ДОЛ, а также о случаях массовых заболеваний.

5. Профсоюзным комитетам своевременно предоставлять в горком.

Профсоюза информацию о ходе летней детской оздоровительной кампании, финансовые документы по сменам и в срок до 1 сентября 2011 года сдать отчеты по использованию целевых финансовых средств, поступивших от горкома Профсоюза.

6. Утвердить состав оргкомитета по проведению межотраслевого смотра конкурса ДОЛ на лучшую воспитательную работу и конкурса вожатского мастерства. (Приложение № 2).

7. Отделу социального развития подготовить проведение в конце августа заседания президиума по итогам детской летней оздоровительной кампании 2011 года.

8. Контроль за исполнением данного постановления возложить на зам. председателя МГО Профсоюза Одинцову Л.Н.

Срок: сентябрь 2011г.

*Председатель*

*В.А.Ульянов*



Приложение № 1  
к Постановлению Президиума МГО профсоюза  
от 31.05.2011г.

**Список заместителей директоров по воспитательной  
работе детских оздоровительных лагерей  
МГО профсоюза работников государственных  
учреждений и общественного обслуживания РФ.**

№ п/п	Название оз/лагеря	Ф.И.О. зам. директора
103	«Литвиново» Мэрия и Правительство г. Москвы	Давшан Ирина Юрьевна
218	«Метеор» Управления делами Президента РФ	Нинуа Елена Васильевна
215	«Орленок» МЧС РФ	Данилова Светлана Владимировна
401	«Авангард» ОАО Санаторий «Авангард»	Дюмина Ирина Александровна
403	«Орленок» ГАО ВВЦ	Юматова Евгения Евгеньевна
502	«Березка» ФНСРФ	Котлова Елена Александровна
505	«Родина» Московская печатная фабрика «Гознак»	Бурова Ольга Витальевна
214	«Космонавт» Госнаркоконтроль России	Сафонкин Владимир Викторович

605	«Янтарь» МГТУ Банка России	Каурова Екатерина Александровна
612	«Полюс» оздоровительное объединение «Солнечный городок» Банка России	Пронина Елена Викторовна Федотова Елена Николаевна
1501	«Русичи» МВД РФ	Сидельникова Татьяна Борисовна
1514	«Бугорок» ГУВД по г. Москве	Моисейкова Елена Дмитриевна
1601	«им. Ю. А. Гагарина» МИД РФ	Царева Виктория Александровна

**Состав оргкомитета по организации и  
проведению межотраслевого смотра-конкурса  
ДОЛ на лучшую воспитательную работу  
и конкурса вожатского мастерства.**

Одинцова Л.Н. - председатель Оргкомитета, заместитель председателя МГО Профсоюза работников государственных и общественного обслуживания РФ.

Зайцева Н.И. - зам. председателя Оргкомитета, зав. отделом социального развития горкома Профсоюза.

**Члены Оргкомитета.**

Сытникова Г.В. - председатель ТПО учреждений социальной защиты населения г. Москвы, член президиума МГО Профсоюза.

Грязнова З.П. - председатель профкома аппарата Префектуры СЗАО г. Москвы, член президиума МГО Профсоюза.

Морозов В.В. - технический инспектор труда МГО Профсоюза

Запанкова Н.В. - зав. отделом, главный бухгалтер МГО Профсоюза.

Захаров В.А. - председатель профорганизации ГлавУпДК при МИД РФ.

Трофимова Т.В. - председатель профорганизации ЗАО «Экспоцентр».

Гончарова И.И. - председатель профорганизации Дипломатическая академия МИД РФ.

Журавлева Л.В. - председатель профорганизации  
ФГУ ФИПС.

Соловьева О.Г. - председатель профорганизации  
Минфина РФ.

Попов В.Н. - председатель профорганизации  
Минэкономразвития РФ, член президиума МГО  
Профсоюза.



## ПРЕЗИДИУМ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

31 мая 2011 г.

№11-р

### **Об итогах учебного года 2010-2011 в системе профсоюзного образования и плане обучения профсоюзного актива в 2011-2012 учебном году**

Заслушав и обсудив информацию отдела организационно-массовой работы, президиум МГО Профсоюза отмечает, что в 2010-2011 учебном году в городской организации Профсоюза проводилось обучение профсоюзного актива по различным формам, с целью оказания максимальной помощи профсоюзным активистам, создания оптимальных условий для эффективного выполнения возложенных на них обязанностей.

Среди обучающихся были председатели профсоюзных организаций и ревизионных комиссий, уполномоченные по охране труда, бухгалтера, работники детских оздоровительных лагерей, представители кадровых служб организаций, специалисты по охране труда, другие категории слушателей.

В целом в 2010-2011 учебном году прошли обучение 6126 профсоюзных активистов, в том числе: 578 председа-

телей первичных профсоюзных организаций, 1372 председателя профорганизаций структурных подразделений, 1759 членов профкомов и профбюро, 1190 профгруппоргов, 1504 члена ревизионных комиссий, 1483 члена комиссий профкомов, 70 работников детских оздоровительных лагерей.

Обучение профсоюзного актива проводилось в соответствии с планом обучения, утвержденным президиумом МГК Профсоюза 25 мая 2010 г. и планами профорганизаций.

Состоявшийся 18 августа 2010 года VII съезд Профсоюза внес немало изменений в нормативную базу Профсоюза, принял новую Программу действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах.

В этой связи в ходе учебных занятий наряду с пополнением теоретических знаний основ развития профсоюзного движения в МГО Профсоюза по-прежнему придавали большое значение практическим занятиям, обмену опытом работы.

Основной формой обучения стали семинарские занятия. А именно:

- постоянно-действующий семинар (ПДС) «День председателя профкома»;
- семинары для конкретных категорий профсоюзного актива;
- а также индивидуальные консультации.

В истекшем учебном году проведено 5 ПДС и 21 тематический семинар, в том числе 2 выездных (Централь-

ные профсоюзные курсы МФП ) и 5 семинаров в УИЦ МФП.

Горком Профсоюза продолжил практику проведения ПДС в форме расширенных заседаний президиума, на которых обсуждались плановые вопросы деятельности городской организации, территориальных и первичных профорганизаций. Среди них: о сводном годовом статистическом отчете, об итогах колдоговорной кампании, об итогах работы по организации оздоровления, отдыха и экскурсионных поездок членов Профсоюза и их семей в 2010 году, о практике работы территориальных профсоюзных организаций, первичной профсоюзной организации Министерства финансов РФ и подведомственных ему учреждений, о практике работы профкомов Департамента жилищной политики и жилищного фонда г. Москвы, Управления гражданской защиты Москвы, Департамента труда и занятости населения города Москвы и ряд других.

В течение учебного года на семинарах слушателям предложены следующие темы: практика применения статей 77 и 81 Трудового кодекса Российской Федерации, права профсоюзов в Трудовом кодексе Российской Федерации, организация профсоюзного контроля за условиями труда и охраны труда, работа ревизионных комиссий профорганизаций и др.

По завершению отчетно-выборной кампании с учетом смены профсоюзного актива прошел семинар для председателей профкомов, избранных впервые.

Наиболее посещаемыми оказались тематические семинары по вопросам: охраны труда, заключения коллективных договоров.

Кроме того, одной из составляющих обучения профсоюзного актива являются консультации по различным вопросам профсоюзной работы: организационным, правовым, социального партнерства, охраны труда и многим другим, проводимые работниками аппарата горкома Профсоюза.

Помимо обучения профсоюзного актива в рамках горкома Профсоюза, в ряде территориальных и первичных профсоюзных организаций самостоятельно проводится обучение профсоюзного актива.

Семинар «День председателя профкома» проводят Территориальные профсоюзные организации (ТПО) Учреждений социальной защиты населения г. Москвы (предс. Сытникова Г.В.), Управления вневедомственной охраны при ГУВД г. Москвы (предс. Кузнецова Г.Г.).

В 2010-2011 учебном году выездные семинары для профсоюзного актива прошли в ТПО Учреждений социальной защиты населения г. Москвы (предс. Сытникова Г.В.), Управления вневедомственной охраны при ГУВД г. Москвы (предс. Кузнецова Г.Г.), предприятий Управления делами Президента РФ (предс. Королев А.Г.), в первичной профсоюзной организации Департамента труда и занятости населения города Москвы (предс. Жданова Г.В.) По отдельному плану проводят обучение профсоюзные организации Глав УпДК при МИД РФ (предс. Захаров В.А.), МВД РФ (предс. Воробьева Ж.М.) и др.

Практически все профкомы используют для информирования и обучения профактива расширенные заседания профкома с приглашением актива.

Нередко в семинарах по обучению профактива, проводимых в профорганизациях, принимают участие руко-



водители и работники аппарата горкома Профсоюза, другие специалисты.

Дополняет процесс обучения профактива информационная работа: информационные бюллетени ЦК и МГО Профсоюза, методический материал, «профсоюзные вестники», сайт МГО Профсоюза, газета «Солидарность».

Основу информационных материалов, составляют: постановления пленумов и президиумов МГО, аналитические материалы по итогам изучения практики работы профорганизаций, изменения и комментарии к Федеральным Законам, материалы вышестоящих профсоюзных органов и т.д.

В соответствии с планом работы горкома Профсоюза в течении учебного года большое внимание уделялось изучению практики профсоюзной работы по самым различным вопросам. Например: «Практика реализации ст.41 Трудового кодекса РФ при заключении коллективных договоров на предприятиях, в учреждениях, и организациях», «Состояние условий труда работников - членов Профсоюза в учреждениях (организациях) МЧС России», «Практика применения увольнения, как вида дисциплинарного взыскания», «Состояние условий труда на ортопедических предприятиях», «Практика формирования статей доходов и расходов в профсоюзных организациях» и др.

Всего в учебном году для оказания практической помощи профсоюзному активу подготовлено 9 выпусков «Информационных бюллетеней», в том числе 5 специальных, например: «VII съезд Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ 18 августа 2010 года», «Об итогах летней детской

оздоровительной кампании 2010 года», «Нормативные документы ЦК Профсоюза» и др., 6 выпусков профсоюзного вестника, выпускаемого с 2010 года.

Большое значение в МГО Профсоюза придается подписке на центральную профсоюзную газету «Солидарность». Публикуемые в ней материалы во многом способствуют самообразованию профсоюзного актива.

В 2010 году горкомом было выписано 784 экземпляра газеты для всех первичных и территориальных профсоюзных организаций.

Для повышения эффективности обучения в МГО и ряде ТПО и ППО продолжилось совершенствование использования технических средств обучения.

Вместе с тем, в организации обучения профактива имеются недостатки:

- в профорганизациях с численностью до 100 членов Профсоюза практически не проводится никакого обучения профактива;
- продолжает оставаться низкой посещаемость ПДС и других семинаров в горкоме Профсоюза представителями профсоюзных организаций.

Все 7 заседаний ПДС «День председателя профкома» посетили представители 34-х профорганизаций, от 2 до 5 заседаний - 122-х. Ни одного семинара не посетили представители - 73-х профорганизаций, что составляет 29% от количества профорганизаций, выходящих непосредственно на МГК Профсоюза.

- в практической работе профкомами слабо используются информационно-методические материалы

горкома Профсоюза. Отдельные профкомы с опозданием получают литературу для своих структурных подразделений;

- некоторые тематические семинары в МГК Профсоюза с приглашением лекторов и преподавателей высшей квалификации проходят при низкой явке слушателей;
- в организации учебного процесса слабо используются возможности профсоюзных учебных заведений.

### **Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию «Об итогах учебного года в системе профсоюзного образования и плане обучения профсоюзного актива в 2010-2011 учебном году» принять к сведению. План обучения профсоюзного актива на 2011-2012 учебный год утвердить (прилагается).

2. Профсоюзным комитетам вопросы обучения профсоюзного актива и подготовки профсоюзных кадров считать приоритетными, одним из важнейших направлений деятельности организаций.

3. Территориальным и первичным профсоюзным организациям, имеющим структурные подразделения, при планировании и организации учебного процесса в 2011-2012 г.г. обратить особое внимание на изучение материалов VII съезда Профсоюза, Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах.

4. Отделу организационно-массовой работы МГК Профсоюза продолжить совершенствование информационной работы, выпуск «Информационного бюллетеня», профсоюзного вестника и подписку профорганизаций

на газету «Солидарность». В организации учебного процесса использовать новые, наиболее эффективные формы занятий, возможности профсоюзных учебных заведений (УИЦ МФП, АТ и СО).

5. Постановление президиума горкома Профсоюза от 25 мая 2010г. Пр. № 1 «Об итогах учебного года в системе профсоюзного образования и плане обучения профсоюзного актива в 2010-2011 учебном году» снять с контроля.

6. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя председателя МГО Профсоюза Рыльщикова А.И.

Срок: май 2012 г.

***Председатель***

***В.А. Ульянов***

УТВЕРЖДЕНО  
31 мая 2011 года  
Президиумом МГО Профсоюза

**ПЛАН обучения профсоюзного актива  
Московской городской организации  
Профсоюза на 2011-2012 учебный год**

№ пп	Категория слушателей	Тематика	Время обучения	Ответственные
1	Председатели первичных профсоюзных организаций впервые избранные	Работа профкома по всем направлениям деятельности проф- организации.	Октябрь 2011 г.	Отдел организа- ционно- массовой работы, Отделы горкома
2	Представители профкомов, комиссий, уполномоченные по охране труда, специалисты по охране труда	Причины несчастных случаев на производстве. Организация расследования несчастного случая.	Октябрь 2011 г.	Отдел правовой работы и охраны труда

3	Председатели первичных профсоюзных организаций, кадровые работники, правовые специалисты	Практика изменений условий трудового договора и применение положений статей 72.1,74 и 81 Трудового кодекса РФ.	Октябрь 2011 г.	Отдел правовой работы и охраны труда
4	Бухгалтера профсоюзных организаций - юрлиц	Особенности бухгалтерского и налогового учета в современных условиях.	Ноябрь 2011 г. УИЦ МФП	Отдел финансовой работы
5	Председатели первичных профсоюзных организаций, специалисты кадровых и юридических служб	Социальное партнерство. Нормы МОТ и законодательства Российской Федерации о социальном партнерстве.	Ноябрь 2011 г.	Отдел правовой работы и охраны труда

6	Председатели первичных профсоюзных организаций, заместители председателя по оргработе	Нормативные документы Профсоюза. Делопроизводство. Статистический отчет.	Ноябрь 2011 г.	Отдел организационно-массовой работы
7.	Председатели ревизионных комиссий проф-организаций и их заместители	Работа ревизионных комиссий проф-организаций.	Декабрь 2011 г.	Отдел организационно-массовой работы
8	Председатели первичных профсоюзных организаций, заместители председателя по оргработе	Реализация информационной деятельности в профсоюзной организации.	Январь 2012 г.	Отдел организационно-массовой работы
9	Председатели первичных профсоюзных организаций, члены профкома	О повышении эффективности социальной работы профкома.	Февраль 2012 г.	Отделы социального развития, зарубежных связей, туризма и спорта

10	Председатели первичных профсоюзных организаций, заместители председателя по оргработе	Мотивационные факторы профсоюзного членства. Опыт, перспектива развития.	Март 2012	Отдел организационно-массовой работы
11	Председатели первичных профсоюзных организаций и бухгалтера юриц	Особенности бухгалтерского и налогового учета в современных условиях.	Март 2012 г. УИЦ МФП	Отдел финансовой работы
12	Представители профкомов, комиссий, уполномоченные по охране труда, специалисты по охране труда	Страхование от несчастных случаев на производстве. Оформление материалов расследования несчастных случаев.	Март 2012 г.	Отдел правовой работы и охраны труда



13	Председатели первичных профсоюзных организаций, работники кадровых и юридических служб	Практика применения законодательства, регулирующего время отдыха работников.	Апрель 2012 г.	Отдел правовой работы и охраны труда
14	Председатели молодежных советов или комиссий	Обучение по спецплану.	Октябрь-май 2011-2012 г.г.	Отдел организационно-массовой работы
15	Председатели первичных профсоюзных организаций, руководящий и педагогический состав ДОЛ	Обучение по спецплану.	Февраль-май 2012 г.	Отдел социального развития

*Председатель*

*В.А. Ульянов*



## ПРЕЗИДИУМ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

31 мая 2011 г.

№11

#### **Об итогах фотоконкурса «Профессия в лицах»**

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя МГО Профсоюза Одинцовой Л.Н. «Об итогах фотоконкурса «Профессия в лицах» президиум МГО отмечает, что проведение конкурса способствовало повышению престижа профессий, раскрытию творческих способностей и активной жизненной позиции человека труда.

Конкурс проводился в соответствии с решением президиума МГО Профсоюза от 08.02.2011 года, утвердившего Положение о проведении конкурса.

В конкурсе приняли участие 35 организаций, представлено более 700 фоторабот. Порядка 200 фотографий не соответствовали тематике фотоконкурса и не рассматривались оргкомитетом.

Оргкомитет считает необходимым отметить высокий уровень работы по оформлению представленных материалов на конкурс следующих профорганизаций:

- управления гражданской защиты Москвы (председатель – Виденеев Ю.М.);
- государственного предприятия «Специальное предприятие при Правительстве Москвы» (председатель – Шапошникова Н.В.);
- предприятия управления делами Президента РФ (председатель – Королев А.Г.);
- МГТУ Банка России (председатель – Зинченко Н.И.);
- министерства образования и науки РФ (председатель – Пехота Ф.Н.);
- оздоровительного объединения «Солнечный городок « Банка России (председатель – Иваничек Н.П.);
- управления ЗАГС г. Москвы (председатель – Бараник О.П.).

По результатам работы оргкомитета Конкурса победителями признаны авторы 23-х фоторабот из 12-ти профорганизаций.

### **Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить решение оргкомитета по итогам фотоконкурса «Профессия в лицах». (Приложение № 1)
2. Выразить благодарность профсоюзам за работу, проведенную в коллективах по организации фотоконкурса.
3. Премировать председателей профсоюзных организаций, наиболее активно принявших участие в конкурсе, в размере 3000 рублей каждого. (Приложение №2).

4. Наградить авторов работ-победителей конкурса дипломами лауреатов смотра-конкурса «Профессия в лицах» и денежной премией в размере 3000 рублей за каждую фотоработу.

5. Направить фотоработы победителей для участия в фотоконкурсе «Профессия в лицах», объявленном ФНПР.

6. Провести выставку фоторабот в горкоме Профсоюза и разместить материалы итогов конкурса на сайте МГО профсоюза.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя городской организации Профсоюза Одинцову Л.Н.

***Председатель***

***В.А. Ульянов***



## ПРЕЗИДИУМ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

31 мая 2011 г.

№11

#### **О практике работы профсоюзных организаций численностью менее 15 членов Профсоюза**

В составе Московской городской организации (МГО) имеется 60 профсоюзных организаций с численностью менее 15 членов Профсоюза (9,3 % от общего количества профсоюзных организаций, входящих в структуру МГО). Они объединяют 574 человека (0,4% от общей численности членов Профсоюза городской организации).

28 организаций выходят непосредственно на МГК Профсоюза и 32 организации на 3 территориальные профсоюзные организации (ТПО). Из них: 24 организации входят в ТПО Учреждений социальной защиты населения г. Москвы, 5 - Министерства экономического развития Российской Федерации и внешнеэкономических организаций, 3 - Министерства иностранных дел Российской Федерации.

Все организации находятся на централизованном бухгалтерском учете (28 профсоюзных организаций в МГК и 32 в ТПО).

Устав Профсоюза и «Общее положение о первичных организациях Профсоюза» выделяют в отдельную группу профсоюзные организации численностью до 15 членов. Для управления деятельностью таких организаций предусмотрено лишь избрание председателя и его заместителя. Им отводится огромная роль в организации профсоюзной деятельности, наполнении её конкретным содержанием.

Особенностью профсоюзных организаций с численностью менее 15 членов Профсоюза является то, что все перспективные и текущие вопросы решаются, как правило, на собраниях.

Председатели профсоюзных организаций являются не освобожденными от основной работы работниками. Лишь в 24 профсоюзных организациях Учреждений социальной защиты населения г. Москвы в соответствии с отраслевым соглашением (п.10.1) для выполнения общественных обязанностей в интересах работников им предоставляется 1 день в месяц. В остальных 36 профсоюзных организациях такой возможности не предусмотрено.

Несмотря на свою малочисленность, профсоюзные организации в современных условиях реформирования, сокращения штатов, экономических преобразований должны в полной мере реализовывать свои права, отстаивать интересы членов Профсоюза. Поэтому одним из приоритетов в профсоюзных организациях стало развитие и углубление социального партнерства. Уровень социального партнерства во многом определяет набор реализуемых в организации гарантий.

Председатели профсоюзных организаций стремятся к тому, чтобы формы, системы оплаты труда, виды и раз-

меры выплат стимулирующего характера, охраны труда, профессионального обучения, организации отдыха членов Профсоюза и их детей, культурно-массовых мероприятий и другие вопросы, закреплялись в коллективных договорах.

Защите коллективных и индивидуальных трудовых прав и социальных гарантий членов Профсоюза через заключение коллективных договоров уделяется особое внимание. На настоящий момент из 60 профсоюзных организаций в 31 заключены коллективные договоры.

К примеру, в коллективном договоре ФГУ «Дирекция аэропортовых комплексов» зафиксировано, что работодатель «предоставляет работникам по личному заявлению оплачиваемый отпуск продолжительностью три календарных дня в следующих случаях: бракосочетания самого работника или детей; рождения в семье работника ребенка; переезда в связи с изменением адреса проживания; проводов в армию членов семьи; смерти членов семьи или родителей работника. При наличии финансовых возможностей работодатель компенсирует затраты сотрудникам учреждения, имеющим детей, на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря в размере 50 % полной стоимости путевки. Оплачиваемые дополнительные отпуска работникам предоставляются при стаже работы: более 5 лет – два календарных дня, более 10 лет – четыре календарных дня, более 15 лет – шесть календарных дней. При увольнении в связи с выходом на пенсию выплачивает 100000 (сто тысяч) рублей при общем стаже работы более 15 лет».

В коллективном договоре страховой компании «Профсодружество» содержится норма о том, что «одноразо-

вые выплаты в размере двух должностных окладов производятся при бракосочетании и при рождении ребенка».

В коллективном договоре ФКУЗ «Главный центр социальной и медицинской реабилитации» Федеральной службы исполнения наказаний предусмотрено, что «для работников медицинских специальностей устанавливается рабочее время – 39 часов в неделю».

В коллективном договоре работников аппарата объединенного комитета (ОК) ТПО Министерства экономического развития Российской Федерации и внешнеэкономических организаций записано, что «ежегодно, по мере необходимости, направлять работников аппарата ОК за счет средств организации на повышение квалификации по необходимым специальностям». Кроме этого, предусмотрено, что материальная помощь членам Профсоюза оказывается на основании представленных документов: при бракосочетании – 5000 руб., рождении ребенка – 3000 руб.

В большинстве коллективных договоров профсоюзных организаций (ТПО) Учреждений социальной защиты населения г. Москвы предусмотрен один оплачиваемый день в году для работников, чьи дети идут в школу в первый класс.

Однако в 29 профсоюзных организациях коллективные договора не заключены из-за недостаточно активной позиции председателя, профсоюзного актива, членов Профсоюза.

Председатели профсоюзных организаций уделяют много внимания организационной работе, подготовке и проведению собраний, рассматривая их как один из основных способов доведения информации до членов



Профсоюза, критической оценки своей деятельности. На собраниях регулярно рассматриваются различные текущие вопросы и информация о работе МГК и ЦК профсоюза МФП. В 2010 - 2011 г. г. в 58 профсоюзных организациях проведены отчетные собрания. В прошедшую отчетно-выборную кампанию были впервые избраны 17 (28,8%) председателей профсоюзных организаций.

Обучение председателей и профсоюзного актива ТПО Учреждений социальной защиты населения г. Москвы проводится на постоянно действующем семинаре (ПДС) «День председателя», организуемом Объединенным комитетом ТПО. Обучение других председателей и профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций с численностью менее 15 членов проводится на ПДС «День председателя» и семинарах, организуемых в МГК Профсоюза. Однако, посещаемость ПДС «День председателя» в 2010-2011 учебном году низка. 10 председателей посетили от 1 до 4 заседаний, 15 председателей (40,5 %) не участвовали ни в одном ПДС.

Большинство профсоюзных организаций составляют смету расходов на год, которая утверждается на собрании. В основном профсоюзные средства направляются на оказание материальной помощи, премирование членов Профсоюза и культурно-массовую работу.

Планы работы, составляемые в ряде профсоюзных организациях на год или квартал, имеют выраженную социальную направленность. Проводимые мероприятия способствуют сплочению коллектива, что сказывается на настроении работников, повышает их трудоспособность.

В условиях изменения функций Фонда социального страхования ряду профсоюзных организаций ТПО

Учреждений социальной защиты населения г. Москвы удастся эффективно решать вопросы по организации лечения и отдыха членов Профсоюза и их детей.

Ряд организаций активно участвуют в социальных программах горкома Профсоюза: 2 профсоюзные организации в последнее время использовали возможности некоммерческой организации «ОПЛОТ» МГК Профсоюза; 7 - заказывают билеты на новогодние представления; 3 - приобретают новогодние подарки для детей ; 2 - пользуются услугами отдела зарубежных связей, туризма и спорта в части экскурсионных поездок; 2 - участвуют в ежегодно проводимых Спартакиадах и турнирах.

Одним из направлений деятельности председателей профсоюзных организаций является информационная работа. Многие председатели для этого используют стенды, на которых помещаются материалы из газеты «Солидарность», а также информацию, получаемую на ПДС «День председателя» в горкоме Профсоюза.

В организациях в целом делопроизводство ведется в соответствии с рекомендациями МГК Профсоюза с учетом характера и объема работы.

Некоторые председатели профсоюзных организаций при этом используют «Журнал профорганизации», полученный в МГК Профсоюза.

Вместе с тем, необходимо отметить и отдельные недостатки в работе профсоюзных организаций численностью менее 15 членов Профсоюза:

- в 29 профсоюзных организациях не заключены коллективные договора;

- не все профсоюзные организации полностью используют возможности МГК Профсоюза в части реализации имеющихся социальных программ;
- председатели профсоюзных организаций нередко пропускают ПДС «День председателя» и не получают необходимую информацию для работы, что сказывается на ее уровне в целом;
- 3 профсоюзные организации до настоящего не провели отчетное собрание в 2010–2011 г.г., а ряд организаций не сдали в отдел организационно-массовой работы МГК Профсоюза материалы прошедших отчетных собраний;
- 87 процентов малочисленных организаций имеют значительные возможности для своего роста, но слабо используют их.

### **Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Председателям профорганизаций численностью до 15 членов Профсоюза активизировать работу по повышению авторитета, роли и влияния Профсоюза в жизни трудовых коллективов, росту численности организаций. Довести до каждого члена Профсоюза основные положения, содержащиеся в документах VII съезда Профсоюза и XIX отчетно - выборной конференции МГО Профсоюза.

2. Обязать председателей профсоюзных организаций численностью менее 15 членов Профсоюза обсудить на собраниях данное постановление и разработать меры по устранению отмеченных недостатков.

3. Усилить работу по защите трудовых прав и социальных интересов членов Профсоюза через заключение коллективных договоров.

4. Рекомендовать председателям профсоюзных организаций шире привлекать членов Профсоюза к участию в городских социальных программах.

5. Отделам МГК Профсоюза и кураторам оказывать председателям профсоюзных организаций необходимую помощь и поддержку.

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел организационно-массовой работы МГК Профсоюза (Жарков Ю.И.).

Срок: апрель 2012 года.

*Председатель*

*В.А. Ульянов*



## ПРЕЗИДИУМ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

31 мая 2011 г.

№11

### **О проекте декларации «Об образовании Общероссийского народного фронта»**

В Российской Федерации в 2011 году состоятся выборы депутатов Государственной Думы Федерального Собрания РФ, а в 2012 году Президента России.

6 мая премьер-министр России, лидер партии «Единая Россия» В.В. Путин предложил создать Общероссийский народный фронт (ОНФ) для объединения усилий различных политических сил в преддверии выборов в Государственную Думу

Отдельно премьер-министр подчеркнул свою заинтересованность в активном участии в работе ОНФ профсоюзов, молодежных и женских организаций. Все организаторы – участники ОНФ должны на равных получить возможность проводить свои идеи и представителей, используя инструменты «Единой России», в парламент страны.

Предполагается включение в избирательный список ведущей партии до 150 непартийных кандидатов. Подго-

товлен проект декларации «Об образовании «Общероссийского народного фронта».

В ближайшее время планируется создание региональных структур ОНФ.

В координационный совет ОНФ вошел председатель ФНПР Шмаков М.В. Решением Президиума МФП в региональный Координационный Совет ОНФ направлен председатель МФП Нагайцев М.Д.

В информационном письме председателя Профсоюза Савченко В.П. (№ 483/1 от 23.05.2011г.) региональным организациям Профсоюза предлагается провести обсуждение проекта декларации.

По мнению руководителей ФНПР, МФП и Профсоюза реализация проекта создания ОНФ будет способствовать достижению целей, поставленных в докладе премьер-министра в Государственной Думе в апреле 2011 года: обеспечить десятилетие стабильного развития России без необдуманных экспериментов, либеральных авантюр и социального популизма

### **Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Считать инициативу создания «Общероссийского народного фронта» с участием профсоюзов и других массовых неполитических организаций своевременной, консолидирующей российское общество, реальным проявлением демократии, активным шагом в поисках объединяющей общенациональной идеи.

2. Одобрить проект декларации «Об образовании Общероссийского народного фронта» (прилагается).

3. Территориальным и первичным профсоюзным организациям провести разъяснительную работу о целях и

задачах «Общероссийского народного фронта», способствовать активному участию членов Профсоюза в избирательной кампании по выборам депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации (2011 год).

4. Настоящее постановление обсудить в территориальных и первичных профсоюзных организациях и о принятых решениях сообщить в отдел организационно-массовой работы МГК Профсоюза до 1 июля 2011 года.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя МГО Профсоюза Рыльщикова А.И.

*Председатель*

*В.А. Ульянов*



## ПРЕЗИДИУМ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

31 мая 2011 г.

№11

#### **О выполнении постановления Президиума МГО Профсоюза от 26.04.11г. № 10 «Об итогах отчетной кампании 2010-2011гг. в профсоюзных организациях»**

В соответствии с постановлением Президиума МГО Профсоюза от 26.04.11г. № 10 на конец апреля из 654 первичных профсоюзных организаций, входящих в Московскую городскую организацию, отчетные собрания (конференции) прошли в 575. Таким образом, в 79 первичных профсоюзных организациях отчетные собрания не проведены. При этом ряд профсоюзных организаций перенесли проведение собраний (конференций) на май месяц, а 24 председателя профсоюзных организаций не сообщили в горком Профсоюза никаких сведений о проведении отчетных собраний.

В целях повышения ответственности, со стороны ряда председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций по соблюдению ими требований Устава Профсоюза, Президиумом МГО Профсоюза было поручено отделу организационно-массовой работы и ку-



раторам горкома Профсоюза, активизировать работу профкомов по завершению проведения отчетных собраний (конференций) и предоставлению необходимых документов по их итогам.

В результате проведенной работы сотрудниками отдела оргмассовой работы совместно с членами комиссии по организационно-массовой работе МГК Профсоюза и кураторами горкома Профсоюза в течение месяца дополнительно проведены отчетные собрания (конференции) в 52 первичных профсоюзных организациях из 79. В итоге на 31 мая т.г. из 654 первичных профсоюзных организаций собрания проведены в 627, что составляет 95,9%.

В настоящее время в 7 профсоюзных организациях из-за увольнения председателей планируется проведение отчетно-выборных собраний в ближайший период, а в 20 - в связи с проводимой реорганизацией в учреждении и предстоящей сменой руководства временно отложили проведение отчетного собрания.

### **Президиум МГО Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию отдела организационно-массовой работы об итогах проведения отчетной кампании в профсоюзных организациях принять к сведению.

2. Постановление Президиума МГО Профсоюза от 26.04.11г. № 10 «Об итогах отчетной кампании 2010-2011г.г. в профсоюзных организациях» снять с контроля.

3. Отделу организационно-массовой работы оказать адресную помощь и поддержку в проведении отчетных собраний в первичных профсоюзных организациях, допустивших перенос сроков по объективным причинам.

*Председатель*

*В.А.Ульянов*

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И  
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

15 июня 2011 г.

№4-2

**Об итогах II Молодежного форума Профсоюза**

Заслушав и обсудив информации заведующей отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Шелобановой О.В. и председателя Молодежного совета ЦК Профсоюза Пантюховой М.А., **Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информации об итогах работы и Резолюцию Второго Молодежного форума Профсоюза принять к сведению (Приложение №№ 1, 2).

2. Отделам ЦК Профсоюза рассмотреть предложения, внесенные участниками Второго Молодежного форума Профсоюза и подготовить ответы авторам.

3. Отделу организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза совместно с Молодежным советом ЦК Профсоюза подготовить предложения по внесению изменений в Положение о Молодежном совете ЦК Профсоюза и внести его на утверждение Центрального комитета Профсоюза.

4. Региональным (межрегиональному) комитетам Профсоюза при утверждении ежегодных смет доходов и расходов предусматривать финансирование по статье «Молодежная политика».

5. Руководству Профсоюза издать специальный выпуск Информационного бюллетеня по итогам Второго Молодежного форума, создать молодежную страницу на сайте Профсоюза.

6. Настоящее постановление направить региональным (межрегиональной) организациям Профсоюза для руководства, ФНПР – для сведения.

7. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Водянова Н.А.

*Председатель ЦК Профсоюза*

*В.П. Савченко*

Приложение №2  
к постановлению  
Президиума Профсоюза  
от 15 июня 2011г. №4-2

**Резолюция  
Второго Молодежного форума  
профсоюза работников государственных  
учреждений и общественного обслуживания  
Российской Федерации**

Мы, участники Второго Молодежного форума, представляющие молодое поколение профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, которое составляет более 28 процентов от численности Профсоюза, осознаем, что наш Профсоюз может быть по-настоящему сильным и уверенным в своем будущем только при условии, что у него есть четкая концепция молодежной политики и ее неукоснительное выполнение.

В настоящий момент Профсоюз является одной из тех организаций, которая последовательно отстаивает социально-трудовые права и законные интересы молодых людей, работающих в государственных учреждениях и организациях общественного обслуживания. В Профсоюзе сформировалось понимание, что без сильной молодежной составляющей Профсоюза невозможно совершенствование кадровой политики, формирование кадрового резерва. В Профсоюзе уделяется должное внимание реализации молодежной политики. Почти во всех региональных (межрегиональной) организациях Профсо-

юза созданы и действуют молодежные советы, комиссии по работе с молодежью.

Организации Профсоюза содействует проведению молодежной политики в области занятости, повышения квалификации молодых специалистов, оказания эффективной помощи в профессиональной и социальной адаптации и координируют работу по эффективному использованию кадровых ресурсов; проводят политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов в рамках заключения отраслевых соглашений и коллективных договоров; создают условия для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых людей и членов их семьи.

Участники Второго Молодежного форума полностью поддерживают резолюцию VII Съезда ФНПР: «Эффективная молодежная политика – современные профсоюзы» и считают, что в реализации молодежной политики Профсоюза имеется комплекс проблем, требующих дальнейшего разрешения:

- содействие формированию кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней путем выдвижения в резерв наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов;
- привлечение молодежных советов к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке соглашений всех уровней и коллективных договоров;

- увеличение представительства молодежи во всех выборных профсоюзных органах при проведении отчетно-выборной кампании;
- участие молодежных советов в преобразованиях, ведущих к организационному, кадровому, финансовому и информационному укреплению Профсоюза в качестве активных соорганизаторов происходящих процессов модернизации;
- содействие внедрению современных средств обмена информацией в работу региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза и активное их использование.

**Профсоюз необходим молодежи для реальной помощи в решении стоящих перед ней проблем, придания чувства уверенности в завтрашнем дне, защищенности!**

# **ПОСТАНОВЛЕНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА ФНПР ОТ 22.06.2011Г. №4-4**

## **О Типовом положении о Комиссии профсоюзного комитета по обязательному социальному страхованию**

В соответствии с постановлением Генерального Совета ФНПР от 6 апреля 2011 года № 2-6 «О развитии обязательного социального страхования и задачах профсоюзов» Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Утвердить Типовое положение о Комиссии профсоюзного комитета по обязательному социальному страхованию (прилагается).

2. Рекомендовать членским организациям ФНПР с учетом утвержденного Типового положения о Комиссии профсоюзного комитета по обязательному социальному страхованию организовать на предприятиях и в организациях разработку и принятие положений о Комиссии профсоюзного комитета по обязательному социальному страхованию с учетом региональных и отраслевых особенностей решения задач в области обязательного социального страхования.

3. Департаменту социального развития Аппарата ФНПР установить контроль за реализацией членскими организациями ФНПР рекомендаций по созданию на предприятиях и в организациях комиссий профсоюзного комитета по обязательному социальному страхованию.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Кришталя Д.М.

*Председатель ФНПР*

*М.В. Шмаков*



**Типовое положение о Комиссии  
профсоюзного комитета по обязательному  
социальному страхованию**

**1. Общие положения**

1.1. Целью создания Комиссии профсоюзного комитета по обязательному социальному страхованию (далее «Комиссия») является защита социальных прав и интересов работников в области обязательного и, при необходимости, дополнительного социального страхования.

1.2. Нормативной базой осуществления деятельности Комиссии является законодательство Российской Федерации, Устав профсоюза, иные нормативные и руководящие документы государственных и профсоюзных органов, положение о Комиссии.

1.3. Комиссия образуется профсоюзным комитетом при наличии на предприятии, в учреждении, организации двухсот и более работников.

При наличии на предприятии, в учреждении, организации менее двухсот работников выбирается уполномоченный по обязательному социальному страхованию.

1.4. Комиссия образуется из состава членов профкома и действует в течение срока полномочий профсоюзного комитета.

1.5. Численность Комиссии определяется профкомом. Порядок заседаний определяется положением о Комиссии.

1.6. К работе Комиссии могут привлекаться члены профсоюза и приглашаться эксперты, специалисты администрации (по согласованию), состоящие на учете в профсоюзе ветераны труда, а также представители застрахованных, не являющиеся членами профсоюза.

## **2. Задачи и функции комиссии**

2.1. Основная задача Комиссии - организация работы по оказанию практической помощи работникам в области конкретных видов обязательного и дополнительного социального страхования.

### **Комиссия осуществляет следующие функции:**

2.2. Готовит предложения по повышению эффективности социальной защиты работников для последующего включения соответствующих обязательств в коллективные договоры (соглашения).

2.3. Проводит информационно-разъяснительную работу по законодательству Российской Федерации о конкретных видах обязательного социального страхования, а также позиции ФНПР, общероссийского (межрегионального) профсоюза, территориального объединения организаций профсоюзов по проблемам социальной защиты работников. С этой целью организует консультационные пункты, проводит беседы и лекции по вопросам социального развития, консультирует работников в отношении получения бесплатных медицинских услуг, использует наглядную агитацию, размещает информационные материалы в СМИ.

2.4. Организует во взаимодействии со страхователем и соответствующими отделениями (филиалами) го-

сударственных внебюджетных социальных фондов работе, направленную на повышение эффективности системы обязательного социального страхования.

2.5. Отслеживает ситуацию в сфере соблюдения социальных гарантий по обязательному социальному страхованию работников, в том числе в отношении своевременной и полной уплаты страхователем социальных страховых взносов, направляемых в бюджеты государственных внебюджетных социальных фондов.

2.6. Контролирует своевременность и достоверность представляемых администрацией в органы страховщика сведений о застрахованных лицах для ведения персонализированного учета, в том числе правильность внесения записей, являющихся основанием для последующего установления работникам досрочной пенсии.

2.7. Проводит выборочный анализ расчетных листов по заработной плате и информационных писем Пенсионного фонда Российской Федерации о средствах на условно-накопительных счетах работников.

2.8. Готовит предложения по вопросам, связанным с развитием дополнительного социального страхования, оказывает содействие в выборе страховщика.

2.9. Оказывает содействие в решении вопросов, связанных с социальной защитой находящихся на пенсии бывших работников или готовящихся к выходу на пенсию лиц, состоящих на профсоюзном учете.

2.10. По поручению профкома, а также при обращении членов профсоюза рассматривает заявления и жалобы по вопросам реализации их прав на страховое обеспечение.

## 2.11. Комиссия содействует:

- осуществлению целевого использования страховых средств в организации;
- разработке проектов договоров по добровольному страхованию;
- санаторно-курортному лечению работников - членов профсоюза, в том числе в санаториях-профилакториях;
- оздоровлению детей работников в загородных стационарных лагерях и санаторно-курортных учреждениях;
- подготовке и реализации мер по снижению общей заболеваемости, а также борьбе с социально-опасными заболеваниями;
- организации питания во время работы, в том числе диетического;
- проведению иных мероприятий, предупреждающих страховые риски временной и постоянной нетрудоспособности.

## **3. Порядок работы Комиссии**

3.1. Комиссия периодически отчитывается перед профкомом о своей работе. Заседания Комиссии проводятся согласно плану, утвержденному профкомом.

3.2. Члены Комиссии проходят обучение вопросам обязательного социального страхования.

3.3. Материально-техническое обеспечение работы Комиссии осуществляется профкомом.

# **В ГОСДУМЕ ПРЕДЛАГАЮТ УЖЕСТОЧИТЬ НАКАЗАНИЕ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ОХРАНЫ ТРУДА**

*<http://www.eg-online.ru>: 06.06.2011г.*

Соответствующий законопроект внёс на рассмотрение нижней палаты председатель Комитета Госдумы по труду и социальной политике Андрей Исаев.

По его словам, в КоАП РФ предлагается ввести дополнительные статьи: нарушение порядка аттестации рабочих мест (в том случае, когда требуется такая процедура, а работодатель её не выполняет), нарушение порядка обязательных медосмотров (есть ряд специальностей, где необходимы регулярные медосмотры), нарушение порядка обучения в области охраны труда (когда допускают к работе людей, не прошедших необходимое обучение), непредоставление соответствующей информации профсоюзам, необеспечение безопасности зданий и оборудования.

Кроме того, вносятся поправки в статью 143 Уголовного кодекса. «Нарушения правил охраны труда лицом, на которое были возложены такие обязанности, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью, наказывается штрафом, исправительными работами либо лишением свободы на 1 год. То же деяние, но повлёкшее за собой гибель человека, будет наказано лишением свободы до 3 лет, с лишением права занимать определённые должности и заниматься определённой деятельностью», - пояснил А. Исаев.

«Внесение этих поправок будет хорошим стимулом для работодателей всерьёз заняться вопросом охраны

труда и техники безопасности на производстве», - цитирует пресс-служба «Единой России».

## **МОСГОРДУМА УСТАНОВИЛА ПРЕДЕЛЬНЫЙ ВОЗРАСТ ДЛЯ МОСКОВСКИХ ГОССЛУЖАЩИХ - 60 ЛЕТ**

***ИНТЕРФАКС-МОСКВА: 08.06.2011г.***

На заседании Мосгордумы в среду приняты изменения в законы «О государственной гражданской службе Москвы» и «О государственных должностях Москвы».

Как сообщила на заседании глава комиссии думы по госстроительству и местному самоуправлению Татьяна Портнова, внесение поправок потребовалось в связи с изменившимся федеральным законодательством.

Так, например, в закон «О государственной гражданской службе Москвы» внесена норма о предельном возрасте пребывания на государственной гражданской службе - 60 лет.

Кроме того, документ дополнен положениями, определяющими порядок присвоения и сохранения классовых чинов.

Закон «О государственных должностях Москвы» дополнен положением о том, что должность мирового судьи в Москве также относится к государственным должностям города.

По словам Т.Портновой из этих двух законов исключен ряд действовавших ранее положений.

## **ПОЛИЦЕЙСКИМ СОХРАНЯТ МОСКОВСКИЕ НАДБАВКИ К ОКЛАДУ - СОБЯНИН**

***ИНТЕРФАКС-МОСКВА: 06.06.2011г.***

Московская полиция не будет лишена надбавок, которые получает от города, заявил мэр Москвы Сергей Собянин.

«Считаю, что доплаты сотрудникам полиции в Москве и Санкт-Петербурге должны быть, но федеральные. Если этого сделано не будет, то мы будем доплачивать», - сказал С.Собянин в субботу на встрече с журналистами, освещающими деятельность городских властей и проблемы столицы.

С.Собянин считает, что 40 50 тысяч рублей, которые, как запланировано, будет получать офицер полиции с 1 января следующего года, недостаточны для таких городов, как Москва и Санкт-Петербург.

Заказ № 82. Тираж 800 экз.  
Отпечатано в ООО «ИнформПрофЦентр», (495) 545-62-32  
56