

## ЧТО ЖЕ ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ И ДЛЯ ЧЕГО ОН НУЖЕН?

**Профсоюз - это партия труда, это мы с Вами.** Он создан и существует для коллективной защиты прав и интересов своих членов, **для взаимной поддержки и взаимопомощи** сотрудников. От нашей сплоченности, осознания и умелой, аргументированной защиты своих интересов зависит наше благополучие.

Каждый работник является членом коллектива. В коллективе должна быть организация, имеющая правовую основу. Такой организацией является профсоюз.

Вместе с ним мы защищены Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ, Законом г. Москвы «О социальном партнерстве» и Коллективным договором.

Именно профсоюз инициирует и контролирует выполнение вышеуказанных документов и их статей и является объединяющей силой, обеспечивающей внутреннюю жизнь коллектива.

**Более 100 статей Трудового кодекса из 424 зависят от согласования, мнения и непосредственного участия профсоюза.**

**Только с учетом мнения профсоюзной организации, ее выборного органа могут применяться такие нормы Трудового кодекса как:**

- изменение существующих условий труда, введение режима неполного рабочего времени;
- сокращение численности или штата работников, увольнение с работы члена профсоюза по инициативе работодателя;
- разделение рабочего дня на части;
- привлечение к работе в выходные дни и праздничные дни;
- установление системы оплаты и стимулирования труда;
- утверждение инструкций по охране труда;
- принятие локальных нормативных актов, затрагивающих интересы работников. И многие другие.

Предусмотренные сегодня законодательством «иные органы», имеющие право также заключать от имени работников, например, Коллективный договор и вносить предложения в нормативные документы, являются «однодневками» и не способны проконтролировать и тем более содействовать исполнению принятых обязательств. Только профсоюз, имеющий Устав и соответствующие задачи, обладает такой силой и возможностью.

**Так какие же именно проблемы стоят сегодня перед нашим вновь избранным профкомом? Назову важнейшие направления предстоящей деятельности:**

- подготовка изменений и дополнений в действующие Коллективные договоры и разработка единого Коллективного договора с целью сохранения и расширения льгот и преимуществ сотрудников, расширения спектра Приложений к договору;
- анализ хода выполнения мероприятий по охране труда, отстаивание в случае необходимости надбавок за вредные и опасные условия труда, контроль за организацией профосмотров и т.д.;
- анализ условий труда (оплата труда, современное оборудование рабочих мест, и др.);
- улучшение условий питания сотрудников;
- участие в организации медицинского обслуживания;

- помошь в организации санаторно-курортного лечения в первую очередь для незащищенных категорий сотрудников и ветеранов;

- оказание материальной помощи из средств, утвержденных бюджетом ОАО «ГАО ВВЦ» и его ДО и используемых совместно с администрацией, а также из собственных средств профсоюза;

- работа по жалобам и заявлениям сотрудников;

- рассмотрение вопросов, связанных с увольнением работников;

- культурно-массовая работа (корпоративные мероприятия, поездки выходного дня, посещение театров, и др.);

- спортивно-оздоровительная работа (содействие в посещении бассейна, оздоровительных мероприятиях, организация ряда соревнований и др.);

- оказание помощи членам профсоюза в получении индивидуальных юридических бесплатных консультаций по интересующим их вопросам, в том числе дополнительному пенсионному обеспечению и т.д.

Кроме того, членам профсоюза:

- обеспечим страхование от несчастных случаев на производстве и по пути на работу и с работы за счет профсоюзных средств в страховой компании «Профсодружество»,

- окажем материальную помощь при вступлении в брак и при рождении ребенка,

- окажем помощь в приобретении путевок на отдых и лечение через профсоюзное объединение «Оплот» с предоставлением льгот, а также в подборе путевок для отдыха за границей через международный отдел Горкома профсоюза, гарантирующий работу с проверенными надежными фирмами,

- организуем льготные экскурсии и туристические поездки по достопримечательным и историческим местам,

- инициируем льготы при получении путевок в детские оздоровительные лагеря и дошкольные учреждения,

- обеспечим льготные билеты и подарки на Новогодние детские мероприятия,

- предоставим возможность участвовать в кассе взаимопомощи с получением беспроцентных займов,

- окажем индивидуальную помощь по социальным проблемам.

**Забота о наших членах профсоюза – основная работа профсоюза и ее мы будем делать вместе.**

**Планируем с Управлением по работе с персоналом и социальной политике в ближайшее время рассмотреть весь комплекс направлений деятельности социальной сферы.**

В настоящее время стоит важная задача по укреплению рядов и росту численности профсоюза в каждом подразделении, в каждом дочернем обществе. За последние пять лет произошло недопустимо резкое сокращение членов нашей профсоюзной организации. Перерегистрация членов профсоюза, восстановление необходимых профсоюзных документов будут проведены в ближайшее время.

Обращаюсь ко всем сотрудникам и в первую очередь ко всем руководителям: сделайте свои организации настоящим коллективом с правовой решающей силой! Вспомните, давно ли собирались вместе на собраниях, где обсуждали вопросы и производственного характера, и социальные проблемы, подводили итоги.

Надеюсь, что все лучшее, что было и остается в нашем коллективе приобретет новое пополнение.

Уверена в том, что **работа профкома и администрации** будет проводиться в духе истинного **социального партнерства**, а, следовательно, станет **конструктивной и эффективной в интересах всего коллектива и каждого работающего**.

Можно по-разному относиться к профсоюзу, можно спорить о методах и направлениях его работы. Спрашивать, а что он дает? А что мы делаем для Всероссийского выставочного центра, кроме своих служебных обязанностей, чтобы пользоваться его авторитетом и льготами? Заботимся ли мы о поддержании авторитета ВВЦ? Наша организация в Горкоме профсоюза госучреждений сегодня имеет самый низкий процент по своему составу. И разве профсоюз, где всего 7% от численности, вправе от имени всего коллектива заявлять о выполнении социальных гарантий?

Думаю, следует помнить, **там, где на местах администрация сильна и квалифицированна, она сама заинтересована в наличии сильного профсоюза, совместно с которым несет ответственность перед коллективом**. Только тогда достигается нормальный баланс интересов:

- администрации легче проводить понятные профсоюзу, а значит эффективно исполняемые работниками управленческие решения;

- профсоюзу, ведя конструктивный диалог с администрацией, легче добиваться сбалансированного принятия решений в интересах коллектива.

**Из всего вышеизложенного каждый сотрудник, каждый руководитель** пусть делает для себя самостоятельные выводы – **должен ли быть в профсоюзе в наше время в нашей организации**.

Моя личная позиция состоит в следующем. **Любой человек живет и работает в коллективе, а значит, объективно имеет много общих с коллегами интересов, проблем и задач**. Каким бы самодостаточным человек себя не считал, взаимопомощь и взаимоподдержка работающих рядом сотрудников – фактор **немаловажный**.

**Сегодня я более благополучен – и я помогаю другим, завтра у меня беда, неблагополучие – и мне спешат на помощь коллеги и в первую очередь те, кто имеет активную общественную позицию.**

У нас всегда была традиционно сильная профсоюзная организация. Считаю своим долгом приумножить накопленный нашим профсоюзом положительный опыт, сделать работу профкома максимально открытой и прозрачной.

В наше время **агрессивно навязываемого индивидуализма** профсоюз остался **единственным легитимным и защищенным законом социальным институтом**, через посредство которого **голос каждого** работающего может быть услышан. Так давайте говорить. Проблем много как на ВВЦ, так и в самой профорганизации. Давайте их называть, анализировать, а это – верный путь к их разрешению.

А вот какой профсоюз нам нужен – это я предлагаю всем обсудить. Буду благодарна за любые предложения: пишите, приходите – профком всегда открыт для каждого.

Председатель  
Первичной профсоюзной организации  
ГАО «Всероссийский выставочный центр»