МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 194

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

XXI отчетно-выборная конференция Московской городской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Москва Май 2015 года

15 апреля 2015 года в конгресс — зале «Вега» гостиничного комплекса «Измайлово» состоялась XXI отчетно-выборная конференция Московской городской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Конференция завершила пятилетний цикл работы городской организации.

На конференцию было избрано 234 делегата. В работе конференции приняли участие 225 делегатов, а также более 60 гостей из числа профсоюзного и хозяйственного актива города.

Открыл конференцию председатель Московской городской организации Профсоюза Ульянов Владимир Алексеевич. Делегаты конференции поручили председателю городской организации, а также его заместителю Рыльщикову Александру Ивановичу ведение конференции.

В президиум были также приглашены:

Антонцев Михаил	депутат московской городской
Иванович	Думы, председатель комиссии
	по социальным вопросам
	и трудовым отношениям,
	заместитель председателя
	Московской Федерации
	профсоюзов на общественных
	началах;
Бушуева Валентина	председатель Московской
Михайловна	областной организации
	Профсоюза;

Водянов Николай Анатольевич

председатель ЦК Профсоюза;

Дубинина Татьяна Михайловна

председатель Минского горкома Белорусского Профсоюза работников государственных и других

учреждений;

Лазарев Евгений Борисович

председатель ревизионной комиссии МГО Профсоюза;

Павлов Юрий Константинович

первый заместитель

председатель Московской Федерации профсоюзов;

Петросян Владимир

Министр Правительства

Аршакович

Москвы;

Владимирович

Шершуков Александр главный редактор газеты

«Солидарность».

Делегаты утвердили повестку дня конференции, регламент работы, избрали секретариат, редакционную и счетную комиссии.

С приветствием Мэра Москвы Собянина С.С. в адрес участников конференции ознакомил руководитель Департамента социальной защиты населения города Москвы, Министр Правительства Москвы Петросян В.А.

Добрые пожелания успешной работы пришли также от ЦК Профсоюза, от руководителей федеральных и Московских городских структур управления, от коллег из 31 областной, краевой и республиканской организаций Профсоюза, а также городов Киева, Минска, Гродно, от Московских горкомов Профсоюзов.



МЭР МОСКВЫ

Организаторам, участникам и гостям XXI отчетно-выборной конференции Московской городской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Уважаемые коллеги!

Приветствую вас на XXI отчетно-выборной конференции Московской городской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Это важное событие в деятельности одной из крупнейших региональных профсоюзных организаций, которая объединяет 116 тысяч человек и активно участвует в общественной жизни столицы.

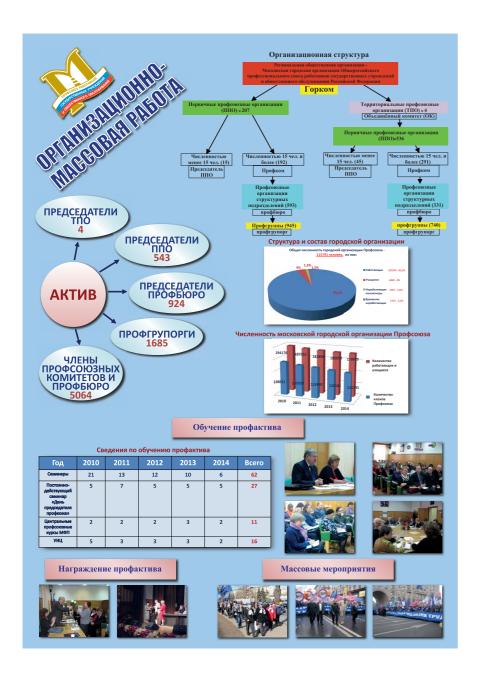
Московский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания успешно отстаивает социально-трудовые права и интересы своих членов, заботится об охране труда и вносит весомый вклад в развитие социального партнерства в городе.

Большое внимание вы уделяете проведению спартакиад и других массовых спортивных соревнований, организации культурного и оздоровительного отдыха членов профсоюзов и их семей. Многим московским детям полюбились интересные и яркие проекты, осуществляемые вами в дни зимних школьных каникул и новогодних праздников.

Желаю вам, уважаемые коллеги, плодотворной работы Конференции, здоровья, благополучия и новых успехов в созидательном труде.

С.С. Собянин







Сведения по правозащитной работе МГК Профсоюза за период 2010-2014 годы

		2010	2011	2012	2013	2014	итого
1	Дано юридических консультаций	1959	1816	1816	1890	1953	9434
2	Рассмотрено жалоб и других обращений	867	931	1392	1429	1351	5970
3	Проверено организаций по вопросам трудового законодательства	359	341	312	360	331	1703
4	Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных правовых инспекторов труда	12	13	17	3	5	50
5	Восстановлено нарушенных прав по предупреждению МГК Профсоюза	98	111	120	136	139	604
	в т.ч. через суд	9	8	9	3	5	34



Организация и проведение обучающих Взаимодействие с Юридическая Контроль еминаров, выпуск экспертиза и государственными исполнения организаций по органами. разработка методических сторонами пособий, оказание осуществляющими Защита прав и проектов положений надзор и контроль законных нопмативных консультативной региональных за исполнением интересов членов правовых актов. помоши отраслевых норм трудового затрагивающих первичным

соглашений и

коллективных

договоров

Работа по выражению и защите интересов трудящихся, контролю соблюдения норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально-трудовых прав работников-членов Профсоюза, является приоритетным направлением дополнительных; деятельности МГК Профсоюза, его производственно-правовой комиссии, отдела правовой работы и охраны труда, профсоюзных

законодательства

Российской

Федерации

Юридические консультации даны 9434 членам Профсоюза по следующим вопросам:

* увольнения работников по инициативе работодателя;

социально -

грудовые интересы

членов Профсоюза

- * предоставления отпусков, как основного, так и
- * деления отпусков на части;
- * по применению законодательства по оплате труда;
- * по вопросам государственной службы и др.

За период с 2010 по 2014 г.г. рассмотрено в судах и решено положительно 34 трудовых спора.



Проведение

проверок

соблюдению

работодателями

требований

трудового

законодательства

Российской

Федерации







профсоюзным

организациям,

и социальным

партнерам

ленам Профсоюза

TEOLIFICATION OF SHIP OF SHIP

Организация детского отдыха









Детские оздоровительные лагеря (ДОЛ)

Год	Год Количество лагерей летние зимние		Колич оздорог де		Объем финансирования от Правительства Москвы и МФП (млн.руб.)
			летом	зимой	(млн.руо.)
2010	16	11	16 135	3 054	86,5
2011	13	7	12 672	1 951	85,9
2012	14	8	14 000	2 420	134,2
2013	13	9	14 538	2 366	112,4
2014	13	8	14 739	2 026	107,4
		Итого:	72 084	11 817	429,4

Сведения по билетам и подаркам за период с 2010 по 2014 годы

Год	2010	2011	2012	2013	2014
Количество Билетов	58 тысяч	77 тысяч	60 тысяч	50 тысяч	40 тысяч
Сумма на билеты	75 млн.руб.	60 млн.руб.	66 млн.руб.	75 млн.руб.	77,1млн.руб.
Дотация на билеты	1,8 млн.руб.	2,0 млн.руб.	3,2 млн.руб.	3,5млн.руб.	2,7 млн.руб.
в том числе бесплатных билетов			3 тысячи бесплатных билетов	15 тысяч бесплатных билетов	650 бесплатных билетов
Количество подарков	13 тысяч	13 тысяч	13 тысяч	11 тысяч	10 тысяч
Сумма на подарки	6 млн. руб.	7 млн. руб.	7 млн. руб.	5,5 млн. руб.	6,1 млн. руб.



Городские конкурсы

В 2013 году горкомом Профсоюза проведен смотр-конкурс художественной самодеятельности и детского рисунка «Мой любимый город — Москва», посвященный 95-летию Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

С 2011-2013гг. горкомом было организовано участие первичных организаций в фотоконкурсах «Олимпиада для всех», «Профессия в лицах», объявленных ФНПР.

В 2014-2015гг. проведены фотоконкурсы «Культура в объективе профсоюза» и «Дорогие мои ветераны» (к 70-летию Великой Победы).

Социальные программы

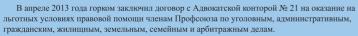
За 2010-2015 гг. со стороны горкома была оказана финансовая помощь на общую сумму 27,8 млн. рублей вступающим в брак, за рождение, а также за усыновление и опекунство детей.

Количество ражденных	1304	1311	1400	1184	746
Сумма	3,9 млн.руб.	3,9 млн.руб.	4,2 млн.руб.	3,5 млн.руб.	2,2 млн.руб.
Количество заключенных бранов	844	743	785	570	521
Сумма дотации	2,5 млн.руб.	2,2 млж.руб.	2,2 млн.руб.	1,7 млн.руб.	1,5 млн.руб.



Более 31 тысячи членов Профсоюза и члены их семей активно пользуются карточками автоклуба «Ангел» (автоуслуги) со скидкой 10 процентов.







В 2014 году заключен договор с курсами иностранных языков при профкоме Дипломатической академии МИД России. Члены Профсоюза и члены их семей платят за обучение на 10 процентов меньше.



Достойным может быть только безопасный труд

Основные направления деятельности:

- * Создание безопасных условий работы
- * Специальная оценка условий труда на рабочих местах
- * Предупреждение травматизма



Уполномоченными лицами профкомов по охране труда, членами комиссий по охране труда в порядке обеспечения контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда проведено 1899 проверок, по результатам которых выявлено 2373 нарушения.

В системе общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда участвовали 625 представителей Профсоюза в комитетах и комиссиях по охране труда.

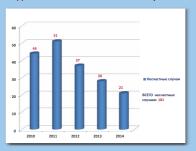
Систематически оказывается практическая и методическая помощь членам професіоза, профактиву, специалистам по охране труда учреждений по различным вопросам охраны труда.

В период с 2010-2014 гг. за консультациями по охране труда обратились около 500 членов Профсоюза и профсоюзных активистов.



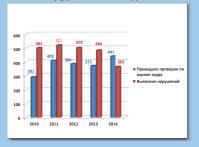


Динамика снижения несчастных случаев





Основные показатели работы по охране труда за 2010-2014 годы





Все члены МГО застрахованы горкомом Профсоюза от несчастного случая на производстве в СК «Профсодружество».

С 2013 года весь профсоюзный актив (более 10 тысяч человек) застрахованы круглосуточно.

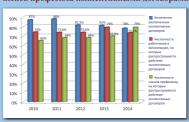
За 2010-2014 годы выплачено страхового возмещения на сумму 6,2 млн. рублей.



КОЛИЧЕСТВО ЗАКЛЮЧЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫХ ЛОГОВОРОВ - 504



Колдоговорная работа и охват работников и членов профсоюза коллективными договорами

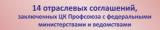


Особую активность как по заключению колдоговоров, внесению в них изменений и дополнений, так и по контролю за их выполнением провъляют профсоюзные организации учреждений социальной защиты населения города Москвы (председатель Сытникова Г.В.), где заключено соглашение между территориальной организацией и Департаментом социальной защиты населения города Москвы. Такую же активиую позицию по этому вопросу занимают профсоюзные организации: ППО предприятий Управления делами Президента РФ (председатель Королев А.Г.), ГУ МВД России по городу Москве (председатель Колесинкова Е.Ф.), Министерства экопомического развития Российской Федерации и внешнеэкономических организаций (председатель Попов В.Н.), Министерства финансов Российской Федерации (председатель С.Оловьева О.Г.), филиалов ФГУП «Гознак» Московской печатной фабрики (председатель Сутания О.А.), Московской тороду Москве (председатель Сутания Т.Г.), Министерства виутренних дел Российской Федерации (председатель Кузненова Г.Г.), Министерства внутренних дел Российской Федерации (председатель Бузненова Г.Г.), Министерства внутренних дел Российской Федерации (председатель Е.М.), МГО России (председатель Сула в другие.

Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации

Московское Трехстороннее соглашение между Правительством Московь, московскими объединениями профсозово и московскими объединениями работодателей

11 окружных трехсторонних соглашений между префектурами административных округов, Окружными объединениями работодателей и Окружными советами Московской Федерации профсоюзов







Социальное партнерство осуществляется в следующих формах (статья 27 Трудового Кодекса Российской Федерации):

- * Коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений;
- * Взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных иормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- * Участие работников, их представителей в управлении организацией;
- * Участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.









Сайт www.mgoprofgos.ru



Создание собственного сайта в Интернете в 2006 году стало своеобразным прорывом в информационном обеспечении членов Профсоюза. Это новое средство массовой информации за последние годы получило быстрое развитие и распространение. Наряду с сайтом горкома появились аналогичные возможности и у ряда территориальных и первичных профсоюзных организаций.

С марта 2010 года по март 2015 года (включительно) сайт Московской городской организации Профсоюза посетило 131790 пользователей, которые просмотрели более 400 тыс. страниц.

Сведения по печатным средствам массовой информации

N п/п	Информационный материал	2010	2011	2012	2013	2014	ИТОГО
1.	Информационный бюллетень МГК Профсоюза	9	9	6	8	7	39
	в т.ч. специальный выпуск	4	3	1	2	1	11
2.	Газета «Солидарность» (кол-во экземпляров)	625	613	624	659	541	3062
3.	Буклеты, информационные вестники	1	1	2	5	2	11





Все первичные профсоюзные организации МГО Профсоюза подписаны на центральную профсоюзную газету «Солидарность» за ечет средств горкома.

Информационные стенды профкомов













70 профсоюзных организаций наиболее активно используют экскурсионные программы горкома Профсоюза. Их участниками ежегодно становится около 6 тысяч человек.

	2010г.	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.	итого
Экскурсии по РФ	7216	6158	6280	5403	5162	30219

Большим спросом пользуются однодневные экскурсии по Москве.







Некоммерческое учреждение «ОПЛОТ» - это реальная поддержка членов Профсоюза.





Год	2010	2011	2012	2013	2014	Всего
Путевки, приобретенные через НУ «ОПЛОТ», шт.	700	622	491	615	634	3062
Материальная помощь, Тыс. руб.	705	393	273	383	262	2016
Выдано льготных путевок, шт.	268	167	233	262	211	1141

Члены Профсоюза через «ОПЛОТ» имеют возможность приобрести льготные путевки в санатории разных регионов России, размер льгот составляет 20% от стоимости путевки.

Горком Профсоюза оказывает материальную помощь малообеспеченным членам Профсоюза, приобретающим путевки в санаторно-курортные учреждения, в размере от 3 до 5 тысяч рублей.

Через Некоммерческое учреждение «ОПЛОТ» члены Профсоюза могут направить на отдых своих детей в лагери на Черноморском побережье России и Болгарии.

MEHININ CERESIN

МГК Профсоюза поддерживает связи с коллегами из разных стран, но в первую очередь из стран СНГ.





ДОГОВОР

в сотруданносете менару Москон-скам герода-одам конитетом Профессовая работнакова географического профессова и общественного общественного и менару предоставления и общественного и менару предоставления работников просудаментовым к приуму суреждения Соррамы, в лике предоставляля муском суреждения предоставляля муском предоставляля муском предоставляля муском предоставля муском пре

Оприма, в мия припагантый Моженного прима инпитета Поформии учеством по учеством учеством по менета Поформии учеством по учеством по менета Поформи учеством по прима по менета по прима менета по менета менета по менета менета по менета по менета по менета по менета по менета менета менета по менета мен

оциальных деятегровнее спруравлениетом между межете учрежнее в общественное обсерования об Федерация в Максин горальное внятегом от профения работы обсерования и дуготь в переперент учественное учественное и дуготь в притирент притирент учественное учественное и притирент притирент притирент профения притирент притирент притирент притирент межете притирент притирент общественное соответственное учественное учественное доставления притирент притирент доставления притирент притирент доставления притирент притирент доставления притирент притирент доставления притирент доставления притирент притирент доставления доставления притирент доставления притирент доставления притирент доставления притирент доставления притирент доставления доставления притирент доставления достав — приводен соверства техности предостав до пред до предостав до предо

was also areasted in seveness requires original.
Compresses Visione in langua to official substitution to a process and in the compression of the



05 февраля 2015 года в горкоме подписан договор о сотрудничестве между МГК Профсоюза и Турецко-Российским фондом культуры.



01 апреля 2015 года в горкоме подписан договор о сотрудничестве между Московской городской организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Болгаро-Российской торгово-промышленной палатой.







2015 год – год 70-летия Великой Победы

Лучшие фотоработы Московского городского этапа Всероссийского фотоконкурса ФНПР «Дорогие мои ветераны!», посвященного 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.























фото Романовой Екатерины Серге (Аппарат МГК Профсоюза)

2015 год – год 25-летия нашего Профсоюза

14



15-16 августа 1990 года в городе Горьком (ныне Нижний Новгород) состоялся Учредительный съезд профсоюза работников государственных учреждений РСФСР, который принял решение о создании профсоюза, утвердил его Устав, Положение о Центральной контрольно-ревизионной комиссии, избрал Центральный комитет профсоюза и Центральную

контрольно-ревизионную комиссию. Председателем Центрального комитета профсоюза был избран Савченко Владимир Петрович. На пленуме ЦК заместителями

председателя Центрального комитета профсоюза были избраны Иванов Владимир Иванович и Полякова Тамара Владимировна.

Центральный комитет принял решение о вступлении профсоюза в Федерацию независимых профсоюзов России (ФНПР).



Страховая компания специализируется в основном на страховании личном страховании CASUAL INSUR-ANCE:

- страхование от несчастных случаев работников, чьи производственные обязанности связаны с повышенным риском для жизни;
- страхование от несчастных случаев работников во время выполнения производственных обязанностей, а также по пути на работу и с работы;
- страхование от несчастных случаев детей, отдыхающих в оздоровительных лагерях.

Страховая компания «ПРОФСОДРУЖЕСТВО», учрежденная Московским Городским Комитетом Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, работает на российском страховом рынке с 1995 года (зарегистрирована в 1994 году)



ПРОФСОЮЗ – ПРОФЕССИОНАЛИЗМ – ПРОФСОДРУЖЕСТВО

БОЛЕЕ 20 ЛЕТ НА СТРАХОВОМ РЫНКЕ РОССИИ Лицензия Федеральной службы страхового надзора С № 2682 77 Уставный капитал компании составляет 120 млн. рублей. Активы – более 160 млн. руб.



ПРОФЕССИОНАЛИЗМ – ПРОФСОЮЗ – ПРОФСОДРУЖЕСТВО

В центральном офисе Страховой компании «ПРОФСОДРУЖЕСТВО» Вы можете купить страхование по льготным ценам:

- * Добровольное медицинское страхование.
- * Страхование автотранспорта в т.ч.:
- страхование КАСКО:
- страхование гражданской ответственности владельцев автотранспорта;
- страхование от несчастных случаев лиц в салоне автомобиля.
- * Страхование имущества от огня и других опасностей:
- квартиры (включая ответственность перед соседями);
- лача, коттедж, загородный дом:
- предметы интерьера, собак, кошек.
- * Страхование гражданской ответственности, связанной с эксплуатацией помещений (по данному виду страхования возмещается ущерб в связи с повреждением соседних помещений и другого имущества третьих лиц, а также в связи с причинением вреда здоровью третьих лиц).

Условия страхования СК «ПРОФСОДРУЖЕСТВО» разработаны с учетом международной практики и позволяют подбирать для клиентов индивидуальные страховые программы.

АКЦИОНЕРЫ ЗАО СК «ПРОФСОДРУЖЕСТВО»

- 1. Московская городская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.
- 2. Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Фелерации.
- 3. Российская Федерация в лице Федерального Управления государственным имуществом.



ПРОФСОДРУЖЕСТВО – ПРОФСОЮЗ – ПРОФЕССИОНАЛИЗМ





















ПОВЕСТКА ДНЯ XXI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МОСКОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

15 апреля 2015 года

- 1. Отчет городского комитета Региональной общественной организации Московской городской организации Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за период с апреля 2010 года по апрель 2015 года.
- 2. Отчет ревизионной комиссии Региональной общественной организации Московской городской организации Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за период с апреля 2010 г. по апрель 2015 г.
- 3. Расторжение трудового договора с председателем Региональной общественной организации Московской городской организации Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации В.А.Ульяновым.

- 4. Выборы председателя Региональной общественной организации Московской городской организации Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.
- 5. Заключение трудового договора с председателем Региональной общественной организации Московской городской организации Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.
- 6. Выборы городского комитета Региональной общественной организации Московской городской организации Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.
- 7. Выборы ревизионной комиссии Региональной общественной организации Московской городской организации Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.
- 8. Выборы делегатов на X съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.
- 9. Выборы членов Центрального комитета Профсоюза.
- 10. Выборы члена Центральной ревизионной комиссии Профсоюза.
- 11. Выборы делегатов на VI отчетно-выборную конференцию Московской Федерации профсоюзов.
- 12. Выборы членов Совета Московской Федерации профсоюзов.
- 13. Выборы члена ревизионной комиссии Московской Федерации профсоюзов.

РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ XXI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МОСКОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Начало работы конференции - 14 часов

Отчетный доклад МГК Профсоюза - до 40 минут

Отчет ревизионной комиссии Московской городской организации Профсоюза - до 10 минут

Выступления в прениях - до 7 минут

ПЕРЕРЫВ через 1,5 часа работы конференции на 30 минут

Вопросы к докладчикам, замечания и предложения, личные заявления, просьбы для выступлений вносятся в секретариат в письменной форме.

СЕКРЕТАРИАТ XXI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МОСКОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1.	Коротков	заведующий отделом, председа-
	Александр	тель профорганизации Торгово-
	Павлович	промышленной палаты РФ
2.	Ромашова Лариса	председатель профорганизации
	Михайловна	Префектуры, управ и муниципалитетов ЦАО г. Москвы;
3.	Трофимова	ведущий инженер, председатель
	Тамара	профорганизации ЗАО «Экспо-
	Викторовна	центр»

РЕДАКЦИОННАЯ КОМИССИЯ XXI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МОСКОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федоровна	ции ГУ МВД России по городу Москве;
2. Королев Анатолий Григорьевич	председатель территориальной профсоюзной организации Предприятий Управления делами Президента Российской Федерации;
3. Пехота Феликс Никифорович	председатель профорганизации Министерства образования и науки Российской Федерации;

1. Колесникова Елена председатель профорганиза-

4.	Попов Владимир Николаевич	председатель территориальной профсоюзной организации Министерства экономического развития РФ и внешнеэкономических организаций;
5.	Потапов Владимир Петрович	председатель профорганизации ФГКУ «Государственный центральный аэромобильный спасательный отряд»;
	D	MEO
6.	Рыльщиков	заместитель председателя МГО
6.	Рыльщиков Александр	заместитель председателя MIO Профсоюза;
7.	Александр Иванович Сытникова Галина	Профсоюза; председатель территориальной профсоюзной организации Уч- реждений социальной защиты

Николаевна

ганизации ОАО Банк ВТБ.

СЧЕТНАЯ КОМИССИЯ XXI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МОСКОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1.	Белько Валентина Ивановна	заведующая складом, председатель профорганизации Управления административными зданиями ФНПР;
2.	Дроздова Людмила Михайловна	главный бухгалтер территориальной профсоюзной организации Предприятий Управления Делами Президента Российской Федерации;
3.	Иваничек Николай Петрович	начальник отдела ОО «Солнеч- ный городок» Банка России;
4.	Хорькова Надежда Александровна	контролер хранилища, председатель профорганизации ГОХ-РАН России;
5.	Шевенкова Светлана Владимировна	начальник отдела, председатель профорганизации Префектуры Восточного округа г. Москвы.

ОТЧЕТ

МОСКОВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА НА ХХІ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ МОСКОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

15 АПРЕЛЯ 2015 ГОДА

Уважаемые делегаты и гости конференции!

Как уже было сказано при открытии конференции, она подводит итоги работы городского комитета и в целом городской организации Профсоюза за период с апреля 2010г. по апрель 2015г. Прошедшая в апреле 2010г. XIX конференция определила основные цели и задачи на пятилетний период, над реализацией которых работал городской комитет Профсоюза, все профсоюзные организации.

Одним из этапов этой работы стала недавняя отчетно-выборная кампания, прошедшая во всех структурах — от профгруппы до территориальной профсоюзной организации

Прошедшие 9 апреля завершающее 47-е в отчетном периоде заседание президиума и 15-й пленум горкома

Профсоюза подвели итоги этой кампании. Кратко можно сказать, что в целом городская организация представляет собой достаточно мощную и сплоченную организацию, способную решать те задачи, которые ставит перед ней жизнь.

Городской комитет подготовил Спецвыпуск Информационного бюллетеня с подробным справочным материалом о работе горкома и городской организации в целом за отчетный период, который был выдан делегатам конференции при регистрации с 6 по 9 апреля, с тем, чтобы они могли с ним ознакомиться заранее. Этот материал с документами по итогам сегодняшней конференции будет позже направлен во все первичные профсоюзные организации.

Это, с одной стороны, является довольно глубоким объемным методическим материалом, который профорганизации могут и должны использовать в своей работе, с другой стороны — это позволяет не загружать отчет обилием цифр и примеров, а использовать отведенное регламентом время для анализа этих данных. Естественно, какие-то цифры и примеры для убедительности придется приводить.

Любая отчетная кампания в профорганизациях должна ставить перед собой задачу оценить достоинства и вскрыть причины недостатков в работе, определить пути и методы дальнейшей работы, выявить тенденции, правильность не частных, а стратегических решений, их влияние на развитие профсоюзного движения, определить пути и методы дальнейшей работы по укреплению и повышению роли профсоюзных организаций в трудовом коллективе и в обществе в целом.

Но прежде чем перейти к этому, хочется несколько окунуться в историю профсоюзного движения. Это может быть полезно для понимания сегодняшнего момента. Одним из непреложных фактов истории развития человечества является стремление людей к объединению, с древнейших времен и до наших дней. Только объединившись, люди были способны противостоять стихиям природы, развивать ремесла, строить и созидать. В одиночку человечество было бы обречено.

От первых племен к созданию государственных образований, от первобытного топора до освоения космоса. Это путь развития цивилизации через объединение людей. И объединений этих великое множество:

- профессиональных строители, ткачи, учителя, врачи, юристы, военные и многие другие;
- творческие союзы художников, архитекторов, композиторов, ученых, артистов;
- по интересам общества рыболовов, охотников, филателистов, болельщиков;
- политические партии и, наконец, объединения работодателей. Например РСПП.

Но самыми крупными объединениями являются профсоюзы. Первые прообразы профсоюзов появились много тысяч лет назад с момента разделения труда, появления первых профессий, объединения работников в цеха и гильдии, главной задачей которых было поддерживать работников конкретной профессии, выгодно продавать свой труд, развивать свое производство.

В нынешнем виде профсоюзы образовались чуть более 100 лет назад. История профсоюзов России имеет много

замечательных страниц, но главным достоинством профсоюзов было то, что их идеологической основой был коллективизм. Люди объединялись в профсоюзы, руководствуясь чувствами великодушия, заботы о ближнем, взаимопомощи и поддержки. Значительную роль профсоюзы играли и по выражению и защите коллективных интересов работников. Профсоюзы пользовались огромным авторитетом в обществе. Членами профсоюзов были почти 100% работающих.

В начале 90-х годов резко изменилась общественная идеология. От принципов коллективизма «один за всех, все за одного», в обществе стал преобладать навязанный либеральной демократией принцип эгоцентризма, а точнее закон джунглей — «каждый сам за себя». Это, а также ряд принятых законов, лишили профсоюзы ряда прав, предоставленных им ранее государством. В частности, управления социальным страхованием, контроля за охраной труда, гарантий выборного профсоюзного актива. Это впоследствии сильно отразилось на деятельности профсоюзов, их роли в жизни трудовых коллективов.

Кроме того, возникли внутренние проблемы в профсоюзах. В августе 1988г. III пленум ВЦСПС решил перестроить профсоюзное движение, а точнее структуру управления: вместо жесткой вертикали, где основой и вершителем всего являлся ВЦСПС и дальше по нисходящей, перевернули пирамиду, в результате которой основой стала первичка со всеми вытекающими отсюда последствиями. Изменение взаимоотношений первичек и вышестоящего организаций, разгул демократии, потеря управляемости, дробление профсоюзов привело к ослаблению всего профдвижения. Это не могло не отразить-

ся на членстве работников в профсоюзе, которое за эти годы резко сократилось во всех профсоюзах без исключения, а во многих организациях и учреждениях профсоюзные организации вообще перестали существовать. И наметившаяся с 1988 года тенденция сокращения численности оказалась очень устойчивой, в т.ч. и в нашей городской организации. Может не такой значительной, как в других региональных организациях, но все равно достаточно ощутимой.

Со временем удалось несколько упорядочить структуру управления. Был принят Закон «О профсоюзах». Однако, ситуация остается все-таки сложной. И с тем, чтобы ее исправить в кратчайшие сроки ФНПР начала проводить довольно жесткую политику по укреплению профсоюзной вертикали, повышению исполнительской дисциплины, реализации кадровой политики. Сделать это сегодня достаточно сложно, т.к. приходится наступать на права профсоюзных структур, что многими воспринимается как ограничение демократии в профсоюзах. Это касается и отношений внутри профсоюзов — от первички до ЦК и отношений на уровне ЦК, совпрофов и ФНПР.

Сочетание демократии и жесткой дисциплины — очень сложный процесс, требующий глубокого и осознанного понимания и ответственности за принимаемые решения.

В целом сегодня профдвижение переживает сложный период, в т.ч., а точнее в первую очередь из-за экономической ситуации в стране и острых противоречий с правительством и РСПП.

На Генсовете ФНПР в октябре 2014 года М.В. Шмаков прямо заявил, что профсоюзы, по сути, находятся в со-

стоянии социальной войны, а затем на IX съезде в феврале в г. Сочи, в работе которого принял участие Президент Российской Федерации В.В.Путин, практически подтвердил эти слова.

Принятые на съезде резолюции призывают все профсоюзные структуры активизировать свою деятельность.

В этой связи следует перейти к анализу того, что и как делаем мы, что нам удается и в чем мы можем себя упрекнуть.

Но прежде всего надо ответить на вопрос, что мы должны оценивать и что является критериями оценки. Во всех документах ЦК Профсоюза есть 4 цели или задачи и все на букву «з» — защита, занятость, зарплата, здоровье. В целом красиво и достаточно точно, но не полно. Есть еще масса функций, из которых можно выделить семь основных: представительская, организаторская, защитная, гуманитарная, образовательная, пропагандистская, финансовая. Каждая из них включает в себя многообразие внутренних функций, форм, методов и механизмов. Но есть вариант еще более лаконичный, который горком Профсоюза ставит перед собой и перед профсоюзными организациями как «триединую задачу».

Первая — выразить и при необходимости защитить права и интересы членов Профсоюза.

Вторая — активное участие в решении социальных вопросов членов Профсоюза.

Третья — организационное укрепление всех звеньев Профсоюза, способствующих решению первых двух задач.

Естественно, самая первая и самая главная задача, то, ради чего и создавали профсоюзы, это выражение и за-

щита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза. Причем, именно в такой последовательности.

Именно это всегда было в центре внимания всех выборных органов МГО Профсоюза.

Выбранный несколько лет назад и закрепленный в Трудовом Кодексе принцип взаимоотношений профсоюзов и работодателей как социальное партнерство через заключение коллективных договоров (КД) и соглашений стал основополагающим.

Колдоговор является продолжением Трудового Кодекса, который почти в 100 статьях оговаривает возможность решения ряда вопросов, таких как улучшение условий труда, охраны труда, предоставления социальных льгот и гарантий, исключительно через КД, но не определяет «сколько вешать в граммах».

Это уже как договорятся работодатель и профком. Причем КД выгоден обеим сторонам. Профсоюз смог выразить интересы работников, а руководитель получил карт-бланш при общении с контролирующими органами, т.к. КД является не бумажкой, а нормативным документом, зарегистрированным в государственном учреждении коим является Комитет общественных связей Правительства Москвы и являющийся, по сути, Законом. И примеров такого рода, когда соцпартнеры умеют и хотят слушать и слышать друг друга, много в наших организациях. И этот опыт активно распространяется через банк данных в отделе правовой работы горкома. Причем интересный опыт имеется именно в организациях бюджетного финансирования, которых в МГО подавляющее большинство. И это является убедительным ответом тем профлидерам и руководителям учреждений, которые считают, что в бюджетных учреждениях невозможно, да и незачем заключать коллективные договора, т.к. все вопросы, якобы, оговорены в Законе о государственной гражданской службе, как федеральном, так и в московском. Кроме того, в бюджете не заложено никаких иных средств, кроме как на зарплату. И эта позиция к сожалению остается устойчивой для многих организаций. На сегодняшний день из 543 первичных организациях коллективных договоров нет в 97-ми.

Колдоговорами не охвачено почти 23 тысячи членов Профсоюза или 21% от их общего числа. Как ни обидно, но по этим показателям мы заметно отстаем от средних по Профсоюзу. Уже не первый год мы говорим об этом, и не только говорим и агитируем, но постоянно проводим обучение актива, подготовлена масса методических материалов, разработаны макеты колдоговоров для различных категорий организаций.

В горкоме накоплена большая база по содержательной части колдоговоров. Не надо изобретать велосипед, все разжевано. Однако, результат не такой как хотелось бы, т.е. по сути в указанных организациях не выполняются постановления съезда Профсоюза, конференции Московской городской организации, постановлений ЦК, МГК, президиума горкома. В чем причина такого положения? По сути их всего две — это слабость и нерешительность профкомов, но в большей степени их неспособность повлиять на работодателя. И здесь уместно дать оценку нынешнему «директорскому корпусу».

Соотношение профсоюзных «красных» директоров, антипрофсоюзных и безразличных руководителей меняется год от года, причем в худшую сторону. В отличие

от некоторых регионов, где значительная часть руководителей сохраняет традиционные ценности, и в общении с Профсоюзом исповедуют принцип «объединяй и опирайся», в Москве преобладают ультралибералы, исповедующие другой принцип управления — «разделяй и властвуй», они не желают слушать чье-либо мнение, и часто занимают абсолютно антипрофсоюзную позицию. Многие руководители страдают тяжелым заболеванием под названием авторитаризм. Причем эта болезнь оказалась заразной. Это, конечно, очень серьезно отражается на результатах работы профкомов практически по всем направлениям.

Еще одна тема по социальному партнерству — это отраслевые соглашения, заключаемые ЦК Профсоюза. Сегодня заключается 14 соглашений и один колдоговор с охватом в Москве 57 организаций. Это 39 тысяч работающих и 21 тысяча членов Профсоюза, что составляет 20% от численности всей городской организации. Следует отметить, что ЦК Профсоюза очень много сил уделяет этой работе. Однако, их роль не так велика, как хотелось бы, т.к. они, по сути, мало что решают, т.к. министры и руководители служб и агентств не обладают теми правами, которыми обладают только Правительство и Госдума. Однако, принятое в свое время решение ЦК о необходимости вести переговоры именно с Правительством, так и ничем не завершилось.

Особое место в работе горкома занимает проблема реализации, а правильнее сказать нереализации, принятого в 2004г. ФЗ-79 «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Мы много раз в отчетный период обращались к этой теме, проводили семинары и

совещания, есть постановление президиума, направлены письма в Администрацию Президента РФ, Госдуму, Минтруда. Кстати, и на прошлой конференции мы много говорили об этом. Однако, практически ни по одному из поднятых нами вопросов не принято никаких решений. К сожалению, ЦК Профсоюза не проявляет интереса к этой теме. А это затрагивает только в Москве интересы более 20-ти тысяч членов Профсоюза — государственных гражданских служащих.

Бесконечный поиск более совершенной структуры управления сопровождается, как правило, массовым увольнением государственных гражданских служащих по сокращению, что является фактически синонимом увольнения с государственной службы вообще без каких-либо гарантий трудоустройства, т.к. орган по трудоустройству, предусмотренный ФЗ-79 до сих пор не создан.

Следует признать, и время это показало, увольнение государственного гражданского служащего по достижению предельного возраста в 60 лет не только антиконституционно, но и вредит государству, т.к. увольняют самых опытных чиновников, способных работать и передавать свой опыт молодым. Это все равно, что рубить корни у дерева — оно перестает плодоносить.

К сожалению, так и не решен один из острейших вопросов — упорядочение системы оплаты труда госчиновников. По данным Минтруда сегодня должностной оклад в среднем составляет всего 17,8% от денежного содержания. При этом следует учесть, что расчет пенсии ведется только от должностного оклада, который, например, у замминистра составляет 9 тысяч рублей, а у главного

специалиста-эксперта примерно 5 тысяч рублей. Все это было бы смешно, когда бы не было так грустно.

Кроме того, за последнее время принят ряд новых решений, еще более ущемляющих права государственных гражданских служащих, причем в очередной раз без учета мнения Профсоюза. Так например, по ряду федеральных ведомств в нарушение ФЗ-79 по сути отменено медицинское обслуживание государственных гражданских служащих и членов их семей.

Если раньше увольнение в связи с утратой доверия распространялось только на высших должностных лиц, то теперь и на всех государственных гражданских служащих.

В последнее время стал наиболее часто употребляемым термин «оптимизация управления», читай сокращение численности работников. В этой связи хочется обратить внимание, что слова оптимизация и оптимизм однокоренные, но какое абсолютно полярное различие по смыслу. Учитывая, что оптимизация проводится не первый год и носит перманентный характер, создается впечатление, что мы находимся в Бермудском треугольнике, причем один из углов, обозначающий оптимизацию численности — тупой — как по форме, так и по смыслу, а два других угла — острые по последствиям, это зашкаливающая интенсификация труда и замораживание заработной платы. И позитивных перспектив пока не предвидится. Причем, к сожалению, надеяться на солидарную поддержку коллег из других профсоюзов и ФНПР не приходится, т.к. отношение общества к государственным чиновникам не самое лучшее. Следовательно, как и раньше мы должны рассчитывать только на свои силы, на сплочение всех структур нашего Профсоюза, на активизацию работы с социальными партнерами, в первую очередь с руководителями федеральных министерств и ведомств.

К чести председателя Профсоюза Н.А. Водянова следует отметить его желание активизировать взаимоотношения с руководством министерств и ведомств путем личных встреч и контактов. Хочется выразить надежду, что это даст положительный результат в работе профорганизаций в регионах.

И прежде чем перейти к оценке нашей организационной работы, несколько слов о социальных программах горкома. Казалось бы это самая простая тема. Чем больше мы делаем социальных проектов(а столько, сколько делаем мы, мало кто делает), тем лучше должно быть для членов Профсоюза, а следовательно, и для городской организации. Подробный перечень социальных программ горкома Профсоюза приведен в справочно-информационном материале для делегатов конференции. С ним в любую минуту можно ознакомиться на нашем сайте. Кроме того, регулярно по итогам года во все профорганизации направляются красочные буклеты и плакаты «Профсоюзный вестник» с подробным перечнем программ. Ежегодно при обсуждении итогов исполнения бюджета за прошедший год и его утверждения на следующий, практически никто не возражает против продолжения этих программ. Кроме того, всегда звучат предложения об увеличении затрат бюджета на эти цели. И каждый раз возникает вопрос — каков КПД этих программ. Мы всегда считали, что социальные программы — это самый мотивирующий фактор профчленства, в т.ч. как его сохранения, так и вовлечения работников в Профсоюз. Однако, уже упомянутая ранее статистика снижения численности в очередной раз озадачивает. Так ли уж наши социальные программы привлекательны? Хотелось бы услышать мнение делегатов конференции, как опытных, так и молодых профлидеров. Кстати, по результатам анкетирования как председателей профкомов так и рядовых членов Профсоюза, проведенного в конце прошлого года, 71% опрошенных отметили, что по их мнению, главным в деятельности профкомов должно быть оказание материальной помощи членам Профсоюза, организация отдыха, в т.ч. детей, и только 13% — отстаиванию их социально-трудовых прав. И как корреспондируются эти проценты со снижением численности членов Профсоюза за 5 лет на 22 тыс.человек? Конечно, значительную роль в снижении численности играют объективные причины, и мы об этом неоднократно говорили. Но есть и субъективные и наша задача оценить, что нам не удается сделать зависящее именно от нас. Почему в Москве численность в процентах ниже средней по Профсоюзу, не говоря уж об отдельных регионах, где охват достигает от 70 до 100%. На снижение процента численности в городской организации, как это ни парадоксально, сказывается прием в Профсоюз, а точнее прием в городскую организацию ряда малочисленных профорганизаций, созданных в крупных учреждениях, например, в ЦБ России, Росбанке, Минтруде и ряде других, где общая численность работающих составляет около 10 тыс.человек, а членов Профсоюза — чуть более двухсот человек, т.е. 2,3%. Но есть и другая, самая, на наш взгляд, серьезная причина. Уходит на пенсию поколение, воспитанное в духе коллективизма и приходит молодежь, практически не знающая историю Профсою-

за, его возможности, не воспитанная в школах, средних и высших учебных заведениях, как это было ранее, в духе коллективизма. С уходом молодежной политической организации ВЛКСМ, не появилось других массовых молодежных объединений. Поэтому всю работу с молодежью в трудовых коллективах должны взять на себя профсоюзные комитеты. Имеющиеся в отдельных организациях советы молодых специалистов и ученых (Федеральный институт промышленной собственности), совет молодых дипломатов (МИД), просто молодежные советы не стали пока массовыми. Опыт отдельных молодежных советов, например, Департамента соцзащиты населения г. Москвы, Федеральной службы государственной статистики, к сожалению, не получают должного распространения. Заметен значительный контраст соотношения процента молодых членов Профсоюза и процента их участия в профсоюзных выборных органах. И здесь большое поле для работы профкомов. К этому надо относиться с полной ответственностью, понимая, что если молодежь не будет вступать в Профсоюз, если молодежь не будет активно участвовать в работе выборных профсоюзных органов, то у Профсоюза нет будущего.

Вообще, говоря о проблемах профчленства, можно приводить еще массу примеров, объясняющих или оправдывающих низкий процент охвата, но следует признать тот факт, что в конечном счете, все зависит от конкретного человека — председателя профкома. И как пример, можно привести организации из одинаковых структур, например, поликлиника № 1 МВД — 100% членов Профсоюза, а поликлиника МЧС — менее половины. Аналогичные контрасты и даже более яркие это: архив но-

вейшей истории и архив фонодокументов, префектуры СВАО и ЗАО, Министерства образования и науки и Министерства труда и социальной защиты. Вот и задумайтесь: условия одинаковые, а результаты разные.

Несколько слов о структуре МГО, ее особенностях. Мы имеем по сути 5 категорий профсоюзных организаций — это 50 профорганизаций федеральных учреждений органов власти и управления, в т.ч. 10-ти министерств, 17-ти федеральных служб, 6-ти агентств и 10-ти их региональных подразделений, а также Госдума, Центральная избирательная комиссия, Прокуратура, Следственный комитет, Судебный департамент при Верховном суде.

- 109 профорганизаций федеральных учреждений бюджетного финансирования.
- 157 учреждений органов власти и управления г. Москвы.
- 176 московских предприятий и учреждений

И 44 иных организаций — например, Торгово-промышленная палата, банки, ДОСААФ, адвокатура, общественные организации, акционерные общества.

Такое различие структуры подразумевает и различие правого регулирования их деятельности, условий труда, оплаты труда. Естественно, все это должно учитываться в деятельности горкома Профсоюза. И что характерно отметить и чем мы должны гордиться — это то, что между профсоюзными организациями, казалось бы, различного уровня, как по статусу, так и по количеству членов Профсоюза, нет никакого антагонизма. Наоборот, есть вза-имопонимание и поддержка. Это дорогого стоит. И это надо всемерно укреплять и развивать. Как говорил Маугли — «мы одной крови». Только вместе мы сможем пре-

одолеть преграды, только вместе мы должны радоваться успехам одних и помогать тем, кто испытывает какие-либо трудности. В этом и есть сила Московской городской организации, и крепить ее — наша основная задача.

Нас иногда критикуют, что у нас много профорганизаций структурных подразделений, действующих в учреждениях, являющихся юрлицами. Я не понимаю, почему надо, чтобы они обязательно были самостоятельными первичными организациями и выходили напрямую на горком. Если им удобен такой формат, если он более полезен для членов Профсоюза, то зачем их заставлять делать по-другому. К сожалению, у нас есть масса примеров ухудшения работы профорганизаций, и даже прекращения их деятельности после того, как они приобрели долгожданную самостоятельность. По-моему, объединение это лучше, чем разъединение.

Несколько слов о кадровой политике. Что она в себя включает: выдвижение и избрание в профсоюзные органы наиболее авторитетных людей, их обучение и подготовку, повышение квалификации, грамотная работа актива с людьми, планирование работы, строгая исполнительская дисциплина, ответственность за порученное дело. Горком Профсоюза старается сделать все, чтобы актив и, в первую очередь, председатели профкомов были на высоте. И большинство профсоюзных лидеров действительно не на словах, а на деле являются лидерами. И мы должны этим гордиться и всячески их поддерживать. Однако, у нас есть ряд претензий ко многим председателям, особенно по исполнительской дисциплине, стилю работы, отношению к профсоюзной учебе. Взрослым людям неудобно читать нотации, но эти недостатки отражаются

самым прямым образом на эффективности их работы, на том, как они относятся к своим членам Профсоюза.

Хочется высказать несколько пожеланий в адрес Совета МФП и ЦК Профсоюза, тоже проводящих в этом году соответственно отчетно-выборную конференцию и съезд.

 ${\rm M}\Phi\Pi$ — это организация, которую надо максимально укреплять.

Только будучи сильной и крепкой она будет способна выражать и при необходимости защищать интересы, как в целом москвичей, так и конкретных предприятий и отраслей.

МФП, его Совет, президиум и работники аппарата именно та структура, которая обладает способностью аккумулировать, обобщать и распространять опыт работы профорганизаций различных отраслей и на базе этого генерировать идеи, способствующие развитию профсоюзного движения не только в Москве, но в целом по России. Только МФП способна решать такие крупные задачи, как взаимодействие с Правительством Москвы и объединением работодателей в рамках Московского трехстороннего соглашения, в т .ч. решая одну из важнейших задач повышения минимального размера оплаты труда, который в Москве почти в 3 раза выше МРОТа по России. Только сильная МФП способна организовать и профинансировать детские летние и зимние оздоровительные кампании, Новогоднюю елку в Кремле, обучение большого количества профсоюзного актива в УИЦ и ЦПК на «Правде».

ЦК Профсоюза, отмечающему в этом году свое 25-летие, необходимо, и об этом уже говорилось, продолжить активное взаимодействие с руководителями федеральных

министерств и ведомств. Усилить участие в нормотворческой деятельности, как в контроле за выполнением существующих законов, и особенно Закона «О государственной гражданской службе», так и в разработке новых законов и нормативных актов, затрагивающих интересы членов Профсоюза.

12 августа состоится очередной съезд Профсоюза. Хочется пожелать ему успешной работы, в т.ч. завершить затянувшийся процесс по поводу редакции Устава Профсоюза. Мы считаем, что принятый в 2010 году Устав Профсоюза не требует таких радикальных корректив, какие пытались внести на внеочередном съезде в декабре 2013г. Эту нашу позицию некоторые называют консерватизмом. И здесь уместно напомнить процитированное В.В. Путиным определение понятия консерватизма русского философа Николая Бердяева «Консерватизм не препятствует движению вперед и вверх, а препятствует движению назад и вниз». Лучше не скажешь!

И, наконец, о финансах.

Если говорят, что москвичей испортил квартирный вопрос, то в профсоюзах таким вопросом является непрекращающая дискуссия о порядке сбора и распределения профсоюзных взносов

Есть две диаметрально противоположные позиции финансовой политики профсоюзов: от максимальной централизации собранных взносов (по опыту Европы) до минимизации отчислений в вышестоящие профорганы.

И дискуссия о том, сколько собирать и как должны распределяться взносы, т.е. на какие цели должны тратиться деньги, длится очень давно. И сегодня этот вопрос остается чуть ли не главным в профсоюзах.

Если мы считаем, что главной задачей финансовой политики является только оказание материальной помощи членам Профсоюза, организация культурно-просветительских, туристско-экскурсионных и спортивно-оздоровительных мероприятий, то на эти цели и 100% собранных взносов не хватит. При этом определенную часть членов Профсоюза это не устраивает, и они выходят из Профсоюза.

Если же считать, что главной нашей задачей является выражение и в случае необходимости защита как коллективных, так и индивидуальных прав и интересов членов Профсоюза, то для этого надо иметь крепкие профцентры с высококвалифицированным аппаратом, независимым от работодателей, достаточно развитую социальную программу, которую не способны самостоятельно реализовать первички. Если говорить применительно к нашей МГО Профсоюза, то только горком во взаимодействии с ЦК и Московской Федерацией профсоюзов способен это сделать. При этом бюджет горкома позволяет не только реализовывать большой объем организационно-методической работы, развивать и совершенствовать социальные программы, но и оказывать материальную поддержку профорганизациям, испытывающим финансовые трудности, солидарную поддержку нашим коллегам из региональных организаций и других профсоюзов. Вспомните наводнения на Дальнем Востоке, в Краснодарском Крае, на Алтае, трагедия у шахтеров, пожар в Доме профсоюзов в Киеве. Сложившаяся и применяемая на протяжении последних 25-ти лет практика распределения профсоюзных взносов, разумное их расходование позволяет и горкому Профсоюза, и профсоюзным организациям сохранить свою финансовую устойчивость и уверенно смотреть в будущее. Достаточно подробно об этом сказано в Справочном материале, и надеюсь, что в выступлении председателя ревкомиссии Е.Б.Лазарева будут даны соответствующие оценки финансовой политики горкома Профсоюза.

Ну, и в заключение всего сказанного напрашивается один вывод — надо развивать и укреплять то, что приносит пользу, искать ответы на возникающие вопросы, учиться друг у друга, быть максимально сплоченными. Только тогда мы будем добиваться того результата, которого ждут от нас члены Профсоюза.

И сегодня мы можем смело подправить давнее выражение, что «профсоюзы — школа коммунизма». Мы — школа коллективизма, а еще точнее академия жизни.

Завершая, хочу сказать, что есть одна замечательная песня, последний куплет которой, правда, несколько скорректированный, можно считать нашим гимном:

«Призрачно все в этом мире бушующем. Есть только миг, за него и держись. Но есть и горком государственных служащих, Именно он называется жизнь»

Учитывая, что конференция проходит в преддверии празднования Дня международной солидарности трудящихся 1 Мая и замечательного Юбилея — 70-летия Победы в Великой Отечественной войне, поздравляю всех с этими праздниками, наступлением настоящей весны. Желаю всем счастья, здоровья и успехов во всех делах и начинаниях.

Спасибо за внимание!

ОТЧЕТ

РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ
МОСКОВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
ПРОФСОЮЗА НА XXI ОТЧЕТНОВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ МОСКОВСКОЙ
ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Уважаемые делегаты конференции!

Ревизионная комиссия Московской городской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской федерации, избранная пять лет назад XIX конференцией в количестве 9 человек, осуществляла свою деятельность в соответствии с утверждением «Положением о ревизионных комиссиях профсоюза», уделяя внимание контролю за соблюдением требованиям Устава, выполнению постановлений и решений конференции и пленумов городской организации, состоянию финансовой дисциплины, правильности расходования денежных средств, своевременному рассмотрению жалоб и заявлений членов профсоюза, поступающих в адрес городского комитета.

Комиссия регулярно проводила проверки деятельности Горкома профсоюза и ежегодно информировала участников Пленумов МГК о результатах этих проверок.

Председатель комиссии или его заместитель принимали участие во всех заседаниях президиума МГО, получали всю необходимую информацию о деятельности городской организации. В свою очередь работники аппарата и члены горкома всегда оперативно реагировали на предложения, замечания и вопросы ревизионной комиссии.

Московская городская организация объединяет в своем составе (по состоянию на 01.01.2015г.) 543 первичные и 4 территориальные организации с общей численностью 115791 член профсоюза.

В своей деятельности Городской комитет руководствуется Уставом общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, постановлениями XIX и XX конференций, Пленумов МГК и Президиума МГО, Законом РФ «О профсоюзах», другими законодательными и нормативными документами и материалами Российской Федерации.

Уважаемые делегаты, ревизионная комиссия в своем докладе не ставила задачи доведения до Вашего сведения многочисленной цифровой информации о деятельности городской организации в отчетном периоде, тем более, что на слух подобные данные воспринимаются очень сложно. Полный статистический материал о деятельности МГО профсоюза за отчетный период представлен в специальном выпуске Информационного бюллетеня, который получили все делегаты. Комиссия подробно и заблаговременно изучила данные материалы и не нашла в них расхождений с результатами собственных проверок.

Работа городского комитета осуществляется по плану, ежегодно утверждаемому Пленумом МГК. Планы рабо-

ты в основном выполняются. Имеющие место отдельные переносы сроков и мероприятий обусловлены объективными причинами.

Приоритетными направлениями в деятельности Городской организации и Горкома в частности в отчетном периоде были вопросы социального партнерства, правозащитные функции, работа по подготовке и заключению коллективных договоров и соглашений в первичных организациях. Как результат «Внутренним законом предприятия» — коллективными договорами на сегодняшний день охвачено 74% работающих, а количество организаций, заключающих договор, составило 78%.

В сегодняшних непростых условиях экономического кризиса, продолжающегося процесса реформирования экономики, регулярные попытки представителей бизнеса, направленные на либерализацию Трудового законодательства, нередко имеют место явные нарушения законных прав и интересов работников, о чем свидетельствует количество членов профсоюза обратившихся за помощью и консультацией в горком в отчетной периоде.

Около 9,5 тысяч юридических консультаций, из которых значительную часть составляют вопросы увольнения по инициативе работодателя, оплаты труда, дисциплинарных взысканий, режима рабочего времени, предоставления отпусков и др., дали специалисты городского комитета в отчетном периоде. Рассмотрено 6000 жалоб и заявлений.

Около 50 раз правовые инспекторы труда МГК представляли интересы членов профсоюза в судах. Права 34 членов профсоюза в судебном порядке были восстановлены.

В отчетном периоде неплохо, по мнению комиссии, было организовано информационное обеспечение первичных организаций. Решения и постановления, принимаемые городским комитетом, оперативно доводились до профсоюзных организаций. Этому в значительной степени способствовали проводимые ежемесячно совещания председателей, а так же выпускаемый МГК Информационный бюллетень, в котором помимо профсоюзной информации, публикуются основные правовые и нормативные документы и материалы, издаваемые государственными органами. Бюллетень выходит регулярно и является хорошим справочным пособием. Заслуживает внимания и профсоюзная газета «Солидарность», которую получают все первичные организации.

Отдельно стоит отметить и пользующийся популярностью горкомовский сайт в Интернете, количество пользователей которого в отчетном периоде составило свыше 130 тысяч.

Большая работа проводится в МГО по подготовке, проведению и финансированию детских лагерных кампаний. Сохранению сети оздоровительных лагерей (13 ДОЛ самая большая доля среди московских горкомов профсоюзов). За отчетный период было подготовлено, перечислено и оформлено соответствующей документацией финансирование ДОЛ из средств, поступивших из городских и профсоюзных источников, на капремонт и дотацию на путевки 504 млн. 436 тысяч рублей.

Страховая компания «Профсодружество», созданная по инициативе городского комитета более 20 лет назад, активно работает по страхованию жизни и здоровья членов профсоюза, детей в период лагерных кампаний.

Все члены профсоюза МГО застрахованы от несчастного случая при исполнении служебных обязанностей и по пути на работу и с работы за счет средств городской организации.

За 2010-2014 г.г. по несчастным случаям произведено 913 выплат на сумму около 6,5 млн. рублей. За этот же период из 83 тысяч детей в оздоровительных лагерях 27 человек получили травмы, по которым выплачено 173 тыс. руб.

Централизованное бухгалтерское обслуживание, организованное почти 17 лет назад, осуществляется горкомом для организации практической помощи первичным организациям в учете, расходовании, отчетности денежных средств. Суть его — упростить управление денежными средствами в самой организации, освободив ее от обязанности самостоятельно отчитываться перед налоговыми органами, фондами, иметь расчетный счет, сокращая при этом численность работающих в аппарате и расходы на его содержание.

На сегодняшний день на ЦБО в МГК находится 180 профсоюзных организаций, что составляет 85% от общего количества организаций, выходящих на горком.

ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

Основным источником формирования Профсоюзного бюджета Московской городской организации являются членские профсоюзные взносы, поступающие от первичных организаций.

Существенных задержек в перечислении взносов или систематических задолженностей среди организаций не отмечено.

Ежегодно в декабре Пленум МГК утверждает основные показатели поступления и расходования средств профсоюзного бюджета.

На этом же Пленуме утверждается и процент отчислений в вышестоящие органы. Последние годы отчисления в горком составляют 30 процентов.

В свою очередь горком перечисляет 5 % от отчислений первичных организаций в Московскую Федерацию профсоюзов и 6 % — в отраслевой ЦК профсоюза. Задержек и недоплат в вышестоящие профорганы не отмечено.

Остающиеся в распоряжении горкома средства расходуются согласно утвержденным основным показателям на административно-хозяйственные и организационные нужды, оказание помощи профкомам и членам профсоюза, культурно-массовые и спортивные мероприятия, страхование членов профсоюза, создание резервного фонда и др.

Бюджеты горкома Профсоюза и в целом городской организации по годам отчетного периода выполнились, как правило, с профицитом.

Средства горкома размещены в трех банках:

- «Россельхозбанк»
- «Солидарность»
- «ВТБ» Банк.

В ходе проверок и ревизий комиссией выборочно проверялись представленные финансовые документы: чековые книжки, кассовые книги, оборотные ведомости, расчетные ведомости по зарплате, налоговые карточки по учету доходов и налогов на доходы физических лиц, по начислению платежей в государственные фонды, папки

по централизованному обслуживанию первичных организаций.

Операции проводятся правильно. Соответствуют выпискам банка и записям в журнале. Остаток средств выводится ежедневно. На всех расходных документах имеются подписи распорядителей кредитов.

Бухгалтерский учет, кассовые и банковские операции осуществляются правильно, согласно требованиям Закона РФ «О бухгалтерском учете», «Положению о бухгалтерском учете и отчетности в Российской Федерации», а также Положению об учетной политике МГК и Положению о ЦБО профорганизаций.

Комиссией проводились внезапные проверки наличия денежных средств в кассе.

Расхождение фактического наличия с учетными данными не установлено.

Деньги, получаемые из банка по чекам, своевременно и полностью расходуются. Все расходы, проводимые по кассе, утверждаются надлежащим образом, обработаны и погашены штампом.

Проверялась дебиторско-кредиторская задолженность. Серьезных случаев не отмечено. В месте с тем, дебиторская задолженность образуется как правило, по расходам за Новогодние детские мероприятия, когда председатели профорганизаций делают заявки на билеты и подарки без учета своих финансовых возможностей или же без соответствующего оформления помощи или отсрочки финансирования. Необоснованного списания средств не было. Пропусков сроков исковой давности нет.

Инвентаризация материальных ценностей проводится ежегодно комиссионно.

Перечисление налогов в Федеральный и местный бюджет и платежей в государственные фонды осуществляется правильно и своевременно.

Штрафов за просроченные и неправильные оформленные платежи не выявлено.

Налог с физических лиц взимается в соответствии с Налоговым кодексом и соответствующей Инструкцией Федеральной налоговой службы России.

Письменные жалобы, заявления и обращения, поступающие в адрес МГК профсоюза, рассматривались своевременно, заявителям направлялись соответствующие ответы.

Уважаемые делегаты!

Как уже отмечалось, председатель (заместитель председателя) комиссии и всегда присутствует на всех заседаниях президиума, пленумах, совещаниях председателей профорганизаций, знакомится со всеми постановлениями и распоряжениями, принимаемыми организацией и др. материалами. Это на много облегчает работу самой комиссии в период проведения плановых ревизий и позволяет объективно оценить деятельность МГК и его аппарата.

Вышеуказанный метод работы комиссии способствует строгому выполнению Уставных, законодательных и финансовых требований руководящими органами Московской городской организации, практически, без нарушений и замечаний.

В качестве пожелания председателям Первичных организаций:

- 1. Активизировать посещение самими председателями семинаров, встреч и круглых столов по насущным вопросам профсоюзной тематики, проводимым МГК в соответствии с планом обучения. (Это в основном относится к организациям, выходящим на горком).
- 2. Уделять больше внимания при избрании в своих организациях ревизионных комиссий. В обязательном порядке направлять их председателей на семинарские занятия, проводимые в горкоме профсоюза.
- 3. Повысить ответственность за предоставление в срок отчетных данных (статистических, отчетно-выборных материалов, финансовых и других).

Ревизионная комиссия, избранная на предыдущей конференции, на наш взгляд работала в целом нормально, выполняла свои функции в соответствии с Положением.

От имени председателя хочу поблагодарить всех членов комиссии и пожелать новому составу плодотворной и качественной работы.

Спасибо за внимание.

СПИСОК ВЫСТУПАЮЩИХ НА XXI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МОСКОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1.	Королев Анатолий Григорьевич	Председатель территориальной профсоюзной организации Предприятий Управления делами Президента РФ
2.	Сытникова Галина Валентиновна	Председатель территориальной профсоюзной организации Учреждений социальной защиты населения г. Москвы

Председатель профорганизации Министерства образова-

ния и науки РФ

3. Пехота Феликс

Никифорович

населения города Москвы	12 D	
Председатель Московской областной организации Про-	12. Рыльщиков Александр Иванович	Заместитель председателя Московской городской организации Профсоюза
рсоюза Главный редактор газеты «Солидарность»		Заместитель руководителя Федерального архивного Агентства
Председатель профоргани- вации Префектуры, управ и муниципалитетов ЦАО	14. Павлов Юрий Константинович	Первый заместитель председателя Московской Федерации Профсоюзов
г. Москвы Председатель Минского гор- кома Белорусского Профсою- ва работников государствен-	15. Манаенков Николай Алексеевич	Председатель профсоюзной организации структурного подразделения «Янтарь» ГУ ЦБ РФ по ЦФО
Главный специалист, пред- седатель профорганизации ГКУ города Москвы «Пожар-	16. Водянов Николай Анатольевич	Председатель Профсоюза
но-спасательный центр» Депутат Московской городской Думы, Председатель комиссии по социальным вопросам и грудовым отношениям, заме- ститель председателя Москов- ской Федерации профсоюзов на общественных началах		
	бластной организации Про- осоюза Славный редактор газеты Солидарность» Председатель профоргани- ации Префектуры, управ и муниципалитетов ЦАО и Москвы Председатель Минского гор- зома Белорусского Профсою- а работников государствен- ных и других учреждений Славный специалист, пред- едатель профорганизации ИХУ города Москвы «Пожар- по-спасательный центр» Цепутат Московской городской Мумы, Председатель комиссии по социальным вопросам и рудовым отношениям, заме- титель председателя Москов- кой Федерации профсоюзов	13. Тарасов Владимир Павный редактор газеты Солидарность» Председатель профоргани- ации Префектуры, управ муниципалитетов ЦАО москвы Председатель Минского гор- ма Белорусского Профсою- а работников государствен- мых и других учреждений Ку города Москвы «Пожар- московской городской мы, Председатель комиссии ко социальным вопросам и рудовым отношениям, заме- титель председателя Москов- кой Федерации профсоюзов

ПОСТАНОВЛЕНИЕ XXI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ МОСКОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

15 апреля 2015г.

Московская городская организация Профсоюза за прошедшее пятилетие (2010-2015гг.) выполнила значительный объем работ по реализации уставных целей и задач, выполнению Программы действий Профсоюза на 2010-2015 годы, постановления XIX отчетно-выборной конференции МГО Профсоюза.

Деятельность городской организации проходила в условиях реформирования структуры органов государственного управления, сопровождавшегося значительным сокращением численности работающих. В результате количество членов Профсоюза в городской организации снизилось за последние 5 лет на 23 тысячи человек.

Сложившиеся обстоятельства осложнили работу профсоюзных органов, заставили их искать наиболее эффективные методы оказания помощи и поддержки членам Профсоюза.

Особое внимание в отчетный период было уделено вопросам защиты трудовых прав членов Профсоюза, кон-

тролю за соблюдением Трудового Кодекса и Закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Почти десяти тысячам членов Профсоюза была оказана юридическая помощь, 289 организаций, предприятий, учреждений проверено по вопросам практики реализации трудового законодательства. В пользу членов Профсоюза решено 129 трудовых споров, из которых 34 с использованием судебных процедур.

За отчетный период уполномоченными по охране труда проведено 1899 проверок, в ходе которых выявлено 2373 нарушения. Большинство их было оперативно устранено.

Последовательная работа по охране труда позволила снизить за пятилетие число несчастных случаев на работе с 228 (2005-2010гг.) до 181 (2010-2015гг.).

В значительной степени решению задач, поставленных VII съездом Профсоюза и XIX городской профсоюзной конференцией, способствовало дальнейшее развитие системы социального партнерства. За пять лет численность членов Профсоюза, на которых распространяются действия коллективных договоров, выросло с 65 процентов в 2010 году до 79 процентов в 2014 году.

Дальнейшее развитие приобрела социальная направленность в деятельности горкома Профсоюза и профсоюзных организаций. Общими усилиями при поддержке Московским Правительством и Московской Федерацией профсоюзов удалось сохранить 13 детских оздоровительных лагерей, в которых за пять лет отдохнуло 72084 ребенка.

Большую помощь профкомам в работе по оздоровлению членов Профсоюза и их семей оказывает созданное

горкомом Профсоюза в 1999 году Некоммерческое учреждение «ОПЛОТ». Его услугами за отчетный период воспользовались более 3 тысяч человек.

В экскурсионных программах, организуемых горкомом Профсоюза, участвовало свыше 30 тысяч человек.

Росту активности в профсоюзных организациях спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы служит регулярное проведение горкомом Профсоюза Спартакиад, спортивных турниров, различных конкурсов самодеятельности, соревнований творческой направленности. В них за последние 5 лет активное участие приняло более 5 тысяч членов Профсоюза.

За тот же период времени значительно расширила гамму страховых услуг учрежденная горкомом Профсоюза в 1994 году страховая компания «Профсодружество». Объем ее страховых выплат постоянно растет. За пятилетие он составил 6,9 млн.рублей.

Новое развитие получила воссозданная в 2004 году в целях материальной поддержки членов Профсоюза касса взаимопомощи. Объем беспроцентного заимствования за прошедший период составил более 90 млн.рублей.

Совместно с компанией «Ангел», занимающейся предоставлением автоуслуг, горком Профсоюза реализует масштабные программы для членов Профсоюза, дающие 10% скидку на автоуслуги. Члены Профсоюза получили более 31 тысячи дисконтных карт этой компании.

Льготные тарифы для членов Профсоюза установлены при использовании услуг Адвокатской конторы № 21 и курсов иностранных языков при профкоме Дипломатической академии МИД РФ, с которыми также установлены партнерские отношения.

Реальной поддержкой членов Профсоюза из числа молодежи стали введенные в 2008г. денежные поощрения при заключении брака, а также при рождении или усыновлении ребенка. Только за последние пять лет на эти цели из средств горкома Профсоюза выделено более 21 млн.рублей.

Организации, входящие в МГО Профсоюза, активно принимают участие в мероприятиях, организуемых Московской Федерацией профсоюзов. В конкурсах «Московские мастера», «Лучшее предприятие для работающих мам», «Семья года» они нередко становятся победителями или призерами.

Реализуемый в городской организации Профсоюза комплекс мер по организационному укреплению профсоюзных организаций, повышению мотивации вступления в Профсоюз, позволили за отчетный период создать 129 новых профсоюзных организаций и принять в Профсоюз 29335 новых членов, что дает возможность максимально сократить потери городской организации Профсоюза.

Новый импульс в отчетный период получила информационная работа горкома. За пять лет члены Профсоюза получили 29 тысяч экземпляров «Информационного бюллетеня» горкома, более 180 тысяч экземпляров главной профсоюзной газеты «Солидарность». Неуклонно растет популярность сайта горкома www.mgoprofgos.ru. За 5 лет его посетили почти 132 тысячи пользователей, которые просмотрели более 400 тысяч страниц.

Продолжилось системное обучение профсоюзного актива. Председатели территориальных и первичных организаций, другие категории профсоюзного актива и спе-

циалистов, были участниками регулярно проводимых семинаров в МГК Профсоюза и на базе УИЦ и ЦПК МФП.

Реализация большинства проектов стала возможной благодаря взвешенной финансовой политике горкома Профсоюза, стабильности финансового состояния городской организации Профсоюза.

Ревизионная комиссия МГО Профсоюза осуществляла постоянный контроль за работой горкома, систематически информируя профсоюзный актив о своей деятельности.

Вместе с тем, в работе горкома Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций имеют место нерешенные проблемы и недостатки.

В действиях городского комитета Профсоюза и профкомов порой допускается медлительность, неумение в полной мере предотвратить негативные последствия отдельных административных решений.

Нередко слабый уровень социального партнерства, отсутствие наступательной позиции профкомов снижает эффективность работы по социальному развитию коллективов, что серьезным образом отражается на авторитете Профсоюза.

Требует значительного усиления работа по организационному укреплению городской организации, стабилизации численности и её росту. В дальнейшем развитии и совершенствовании нуждается работа с кадрами профсоюзного актива, повышение их ответственности и дисциплины за выполнение требований Устава Профсоюза. Необходима более последовательная работа с молодыми активистами, в использовании потенциала молодежи.

Конференция постановляет:

- 1. Признать работу городского комитета Профсоюза и ревизионной комиссии МГО Профсоюза удовлетворительной.
- 2. Считать главной задачей городского комитета Профсоюза первичных и территориальных профсоюзных организаций дальнейшее всестороннее совершенствование работы, повышение эффективности деятельности профсоюзных органов, рост их влияния в трудовых коллективах. Принять действенные меры по организационному укреплению профсоюзных организаций, стабилизации и росту профсоюзных рядов, повышению дисциплины и ответственности выборных профсоюзных органов за выполнение Устава Профсоюза, принимаемых решений. Проявлять особую заботу о кадрах профсоюзного актива, особенно среди молодежи, подготовке и повышению их квалификации, развитию мотивации профсоюзных руководителей.
- 3. Городскому комитету Профсоюза, профкомам и объединенным комитетам профорганизаций неуклонно развивать практику социального партнерства, добиваясь наиболее полного охвата коллективно-договорными отношениями трудовых коллективов, наполнять коллективные договоры конкретным содержанием.

Обеспечить членов Профсоюза действенной правовой защитой, помощью и поддержкой. Контролировать строгое соблюдение Трудового Кодекса и Закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Продолжить активную работу по контролю за соблюдением безопасных условий труда, предупреждению несчастных случаев на рабочих местах.

- 4. Считать одной из первостепенных задач развитие социальной направленности в деятельности горкома Профсоюза и профсоюзных организаций, сохранение и развитие социальной инфраструктуры учреждений и организаций, дальнейшее совершенствование спортивнооздоровительной и культурно-массовой работы, туризма, поддержку многодетных и малообеспеченных семей, ветеранов и молодежи, помощь родителям в воспитании и оздоровлении детей.
- 5. Предложить членам ЦК Профсоюза, членам отраслевых комиссий, делегированным от Московской городской организации, активнее выполнять свои обязанности в работе выборных органов ЦК Профсоюза.
- 6. Горкому Профсоюза, профсоюзным комитетам принять необходимые меры по соблюдению финансовой дисциплины, наиболее рациональному использованию средств профсоюзного бюджета.
- 7. Ревизионной комиссии городской организации Профсоюза осуществлять постоянный и действенный контроль за соблюдением в городской организации уставных требований, исполнением принимаемых решений. Оказывать помощь в работе ревизионных комиссий первичных и территориальных профсоюзных организаций.
- 8. Городскому комитету Профсоюза, его президиуму в срок до 1 июня т.г. разработать план мероприятий по реализации предложений и критических замечаний, высказанных делегатами городской конференции, участниками отчетных и отчетно-выборных собраний и конференций в профсоюзных организациях.
- 9. Направить в Уставную комиссию ЦК Профсоюза в срок до 1 июня т.г. предложения по дополнениям и воз-

- можным изменениям Устава Профсоюза, поступившим в ходе отчетно-выборной кампании и от делегатов данной конференции.
- 10. Предоставить право городскому комитету Профсоюза внести изменения и дополнения в «Положение о городской организации Профсоюза» с учетом возможных изменений и дополнений в Устав Профсоюза по итогам X съезда Профсоюза.
- 11. Пролонгировать полномочия делегатов XXI конференции на случай необходимости проведения внеочередной конференции Московской городской организации Профсоюза.

Председателем Московской городской организации Профсоюза конференция единогласно избрала Ульянова В.А.

Избран Московский городской комитет Профсоюза в количестве 70 человек.

СПИСОК ЧЛЕНОВ ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА РЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МОСКОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ

1.	Ульянов Владимир Алексеевич	председатель Московской городской организации Профсоюза
2.	Рыльщиков Александр Иванович	заместитель председателя
3.	Зотова Елена Валерьевна	заместитель председателя — заведующий отделом, главный правовой инспектор труда
4.	Аксенов Александр Петрович	глава управы района «Соколиная гора»

5.	Ананьев Илья Николаевич	заместитель руководителя ап- парата Фракции Единая Россия, председатель профорганизации Аппарата Государственной Думы Федерального Собрания РФ
6.	Андреев Андрей Евгеньевич	руководитель Государственного учреждения — отделение ПФР по г. Москве и Московской области, заместитель председателя профорганизации
7.	Баринов Сергей Юрьевич	заведующий кафедрой, член профкома МГИМО МИД РФ
8.	Блинков Александр Григорьевич	начальник отдела, председатель профорганизации Министерства транспорта РФ
9.	Богачев Вадим Дмитриевич	начальник отдела, председатель профорганизации ЦС ДОСААФ
10.	Бурилкина Лариса Евгеньевна	юрисконсульт, председатель профорганизации ФКУЗ «Центральная стоматологическая поликлиника МВД России»
11.	Бурыкин Виктор Михайлович	председатель профорганизации МВД России
12.	Воронов Александр Александрович	заместитель руководителя аппарата, председатель профорганизации Центральной избирательной комиссии РФ

13.	Горелышев Валериан Александрович	председатель территориальной профсоюзной организации МИД РФ	21.	Захаренков Анатолий Николаевич	заведующий отделом, председатель профорганизации Аппарата Совета МФП
14.	Гончарова Ирина Ивановна	председатель профорганизации Дипломатической академии МИД РФ	22.	Иванова Ольга Ивановна	начальник отдела председатель профорганизации Префектуры и управ районов СВАО г. Москвы
15.	Демченко Владимир Васильевич	главный специалист, председа- тель профорганизации Мини- стерства юстиции РФ	23.	Кабанова Ольга Анатольевна	заместитель начальника отдела, председатель профорганизации Управления ЗАГС г. Москвы
16.	Дудников Сергей Валентинович	профессор Академии рынка тру- да и информационных техноло- гий Правительства Москвы	24.	Карпова Татьяна Андреевна	главный государственный таможенный инспектор, председатель профорганизации Федеральной
17.	Егорова Ирина Михайловна	заместитель начальника управ- ления, председатель профорга- низации Федеральной службы судебных приставов	25.	Колесникова Елена Федоровна	таможенной службы России председатель профорганизации ГУ МВД России по г. Москве
18.	Жданова Галина Викторовна	ведущий инспектор, председа- тель профорганизации Департа- мента труда и занятости населе- ния г. Москвы	26.	Королев Анатолий Григорьевич	председатель территориальной профсоюзной организации Предприятий Управления делами Президента РФ
19.	Журавлева Лариса Викторовна	председатель профорганизации Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт промышленной собственности»	27.	Котенев Максим Евгеньевич	начальник отдела, председатель проф-организации ГКУ города Москвы «Московская городская поисково-спасательная служба на водных объектах»
20.	Зайончковская Ирина Михайловна	руководитель ФКУЗ «Центральная поликлиника № 1 МВД России»	28.	Коротков Александр Павлович	заведующий отделом, председатель профорганизации Торговопромышленной палаты РФ

29.	Кривенко Александр Степанович	редактор отдела, председатель профорганизации ФГУ «Объединенная редакция ФСИН России»	37.	Максименко Василий Васильевич	председатель профорганизации Мэрии и Правительства г. Москвы
30.	Круглова Наталья Алексеевна	начальник отдела, председатель профорганизации Генеральной прокуратуры РФ	38.	Меньшикова Нинель Васильевна	советник, председатель профорганизации Федеральной службы по надзору в сфере природо-
31.	Кузнецова Елена Алексеевна	руководитель ГУ МРО ФСС фи- лиал №6	39.	Митрофанов	пользования советник, председатель про-
32.	Кузьмина Наталья Сергеевна	заместитель начальника отдела, председатель профорганизации Аппарата Управления по обе-		Николай Георгиевич	форганизации ГУ Центрального банка России по Центральному федеральному округу г. Москва
	1	спечению деятельности мировых судей города Москвы	40.	Мищенко Лариса	председатель профорганизации Федеральной налоговой службы
	Куликова Наталья Михайловна	председатель профорганизации ФГКУ УВО ГУ МВД России по г. Москве	41.	Николаевна Морозова Валентина Петровна	России заместитель начальника управления, председатель профорганизации ВДНХ
34.	Лесникова Елена Александровна	начальник отдела, председатель профорганизации Российского государственного архива эконо- мики	42.	Москвина Эльвира Геннадьевна	консультант, председатель профорганизации Аппарата Префектуры Зеленоградского АО г.
35.	Луконин Дмитрий Александрович	начальник отдела, председа- тель профорганизации Филиала ФГУП «Охрана» МВД России по г. Москве	43.	Назарова Александра Васильевна	Москвы профорганизации Федеральной службы государственной статистики
36.	Макаренко Татьяна Николаевна	начальник отдела, председатель профорганизации ФБУ «Науч- ный центр правовой информа- ции при Минюсте России»	44.	Нестерова Галина Ивановна	заведующий архивохранилищем, председатель профорганизации ФКУ «Российский государственный архив новейшей истории»

45.	Орлова Татьяна Николаевна	техник, председатель профор- ганизации ФГУП «Московский протезно-реабилитационный	52.	Раденкова Валентина Казьминична	председатель профорганизации Судов г. Москвы
46.	Питеримова Ирина Юрьевна	центр «Здоровье» главный государственный тамо-женный инспектор, председатель профорганизации Шереметьев-	53.	Ромашова Лариса Михайловна	председатель профорганизации Префектуры, управ и муници- палитетов Центрального АО г. Москвы
47.	Пехота Феликс Никифорович	ской таможни председатель профорганизации Министерства образования и	54.	Святова Светлана Владимировна	главный специалист, председатель профорганизации Управы района Марьино
48.	Полынев Андрей	науки РФ заведующий отделом, председа- тель профорганизации ФГБНИУ	55.	Седнев Александр Григорьевич	советник, председатель профорганизации Департамент финансов города Москвы
	Олегович	«Совет по изучению производи- тельных сил»	56.	Соловьева Ольга Григорьевна	председатель профорганизации Министерства финансов РФ
49.	Попов Владимир Николаевич	председатель территориальной профсоюзной организации Минэкономразвития РФ и внешнению кономических организаций	57.	Спиридонов Олег Александрович	председатель профорганизации Московской печатной фабрики филиала ФГУП «Госзнак»
50.	Потапов Владимир	заместитель начальника отряда, председатель профорганизации	58.	Стологорова Ольга Юрьевна	председатель профорганизации Управления Росреестра по Москве
	Петрович	тредседатель профорганизации ФГКУ «Государственный центральный аэромобильный спасательный отряд»	59.	Сутягина Татьяна Николаевна	председатель профорганизации Московской типографии филиала ФГУП «Гознак»
51.	Пронина Лидия Николаевна	преподаватель, председатель профорганизации ГОУ СПО По-лиграфический техникум № 56	60.	Сытникова Галина Валентиновна	председатель территориальной профорганизации Учреждения социальной защиты населения г. Москвы

61.	Сычев Евгений Борисович	руководитель Главного Межреги- онального Центра Росстата
62.	Тарасов Владимир Петрович	заместитель руководителя Федерального архивного агентства, член профкома
63.	Таякин Владимир Григорьевич	советник фирмы «Инпредкадры», заместитель председателя профорганизации ГлавУпДК при МИД РФ
64.	Трофимова Тамара Викторовна	ведущий инженер, председатель профорганизации ЗАО "Экспоцентр"
65.	Укуев Мирлан Максатбекович	советник, председатель профорганизации Учреждения общественного объединения "Аппарат ФНПР»
66.	Фролова Наталья Викторовна	заместитель начальника отдела, председатель профорганизации МЧС РФ
67.	Цаплин Александр Александрович	главный специалист, председатель профорганизации ГКУ города Москвы «Пожарно-спасательный центр»
68.	Цветкова Ольга Николаевна	эксперт, председатель профорганизации ОАО Банк ВТБ

- 69. Шипицын Егор Андреевич
- помощник председателя, председатель профорганизации Суд по интеллектуальным правам
- 70. Яблокова Людмила Александровна
- заместитель директора, председатель профорганизации Московский колледж гостиничного хозяйства "Царицыно №37"

Избрана ревизионная комиссия МГО Профсоюза в количестве 9 человек.

СПИСОК ЧЛЕНОВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МОСКОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ

	Наталья Михайловна	риториальной профсоюзной организации Предприятий Управления Делами Президента РФ
2.	Капустин Владимир Юрьевич	заведующий сектором, пред- седатель профорганизации Управления гражданской защи- ты Москвы
3.	Клычкова Галина Семеновна	ведущий документовед, председатель профорганизации ГКОУ ВПО «Российская таможенная академия»

заместитель председателя тер-

1. Боруздова

4.	Лазарев Евгений Борисович	заместитель председателя профорганизации ВДНХ
5.	Мостович Валерий Иванович	дирижер оркестра, председатель профорганизации Центрального регионального командования ВВ МВД России
6.	Ромодина Татьяна Михайловна	заместитель председателя территориальной профсоюзной организации Учреждений социальной защиты населения г. Москвы
7.	Середенкова Татьяна Владимировна	консультант, председатель профорганизации Госинспекции по недвижимости
8.	Таненберг Елена Тихоновна	консультант, председатель профорганизации Федерального архивного агентства России
9.	Шарапова Жанна Борисовна	заместитель главного бухгалтера, председатель профорганизации ФКУЗ «Главный клинический госпиталь МВД России»

Председателем ревизионной комиссии единогласно избран Лазарев Е.Б.

СПИСОК ДЕЛЕГАТОВ НА Х СЪЕЗД ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1.	Ульянов	председатель Московской го-
	Владимир	родской организации Профсо-
	Алексеевич	юза
2.	Рыльщиков	заместитель председателя Мо-
	Александр	сковской городской организа-
	Иванович	ции Профсоюза
3.	Зотова Елена	заместитель председателя Мо-
	Валерьевна	сковской городской Организа-
		ции Профсоюза — заведующий
		отделом, главный правовой
		инспектор труда
3.	Ананьев Илья	заместитель руководителя аппа-
	Николаевич	рата фракции «Единая Россия»,
		председатель профорганиза-
		ции Аппарата Государственной
		Думы Федерального Собрания
		Российской Федерации
4.	Бурыкин Виктор	председатель профорганизации
	Михайлович	МВД России

5.	Воронов Александр Александрович	заместитель руководителя аппарата, председатель профорганизации Центральной избирательной комиссии РФ
6.	Егорова Ирина Михайловна	заместитель начальника управления, председатель профорганизации Федеральной службы судебных приставов
8.	Колесникова Елена Федоровна	председатель профорганизации ГУ МВД России по городу Москве
9.	Королев Анатолий Григорьевич	председатель территориальной профсоюзной организации предприятий Управления делами Президента РФ
10.	Круглова Наталья Алексеевна	начальник отдела, председатель профорганизации Генеральной Прокуратуры РФ
11.	Лазарев Евгений Борисович	заместитель председателя профорганизации ВДНХ
12.	Максименко Василий Васильевич	председатель профорганизации Мэрии и Правительства Москвы
13.	Мищенко Лариса Николаевна	председатель профорганизации Федеральной налоговой службы
14.	Назарова Александра Васильевна	председатель профорганизации Федеральной службы государ- ственной статистики

15.	Пехота Феликс Никифорович	председатель профорганизации Министерства образования и науки РФ
16.	Попов Владимир Николаевич	председатель территориальной профсоюзной организации Минэкономразвития РФ и внешне-экономических организаций
17.	Соловьева Ольга Григорьевна	председатель профорганизации Министерства финансов РФ
18.	Спиридонов Олег Александрович	председатель профорганизации Московской печатной фабрикифилиала ФГУП «Гознак»
19.	Сытникова Галина Валентиновна	председатель территориальной профсоюзной организации Учреждений социальной защиты населения г. Москвы
20.	Тарасов Владимир Петрович	заместитель руководителя Федерального архивного агент- ства, член профкома
21.	Таякин Владимир Григорьевич	советник фирмы «Инпредкадры», заместитель председателя профорганизации Глав Уп ДК при МИД РФ
22.	Фролова Наталья Викторовна	заместитель начальника отдела, председатель профорганизации МЧС России
23.	Цветкова Ольга Николаевна	эксперт, председатель профорганизации ОАО Банк ВТБ

СПИСОК ЧЛЕНОВ ЦК ПРОФСОЮЗА

1.	Ульянов Владимир Алексеевич	председатель Московской городской организации
2.	Колесникова Елена Федоровна	председатель профорганизации ГУ МВД России по городу Москве
3.	Попов Владимир Николаевич	председатель территориальной профсоюзной организации Минэкономразвития РФ и внешнеэкономических организаций
4.	Спиридонов Олег Александрович	председатель профорганизации Московской печатной фабрики филиала ФГУП «Гознак»
5.	Сытникова Галина Валентиновна	председатель территориальной профсоюзной организации Учреждений социальной защиты населения г. Москвы

ЧЛЕН РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА

1. Цветкова Ольга эксперт, председатель профор-Николаевна ганизации ОАО Банк ВТБ

СПИСОК ДЕЛЕГНАТОВ НА VI КОНФЕРЕНЦИЮ МОСКОВСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

1.	Ульянов Владимир Алексеевич	председатель Московской городской организации Профсоюза
2.	Рыльщиков Александр Иванович	заместитель председателя Мо- сковской городской организа- ции Профсоюза
3.	Зотова Елена Валерьевна	заместитель председателя Московской городской организации Профсоюза— заведующий отделом, главный правовой инспектор труда
4.	Аксенов Александр Петрович	глава Управы района «Соколи- ная гора» г. Москвы
5.	Андреев Андрей Евгеньевич	руководитель Государственного учреждения — отделение ПФР по г. Москве и Московской области, заместитель председателя профорганизации
6.	Дудников Сергей Валентинович	профессор Академии рынка труда и информационных технологий Правительства Москвы

7.	Жданова Галина Викторовна	ведущий инспектор, председатель профорганизации Департамента труда и занятости населения города Москвы
8.	Захаренков Анатолий Николаевич	заведующий отделом, председатель профорганизации аппарата Совета МФП
9.	Иванова Ольга Ивановна	начальник отдела, председатель профорганизации Префектуры и управ районов Северо-Восточного АО г. Москвы
10.	Кабанова Ольга Анатольевна	заместитель начальника отдела, председатель профорганизации Управления ЗАГС Москвы
11.	Капустин Владимир Юрьевич	заведующий сектором, председатель профорганизации Управления гражданской защиты Москвы
12.	Колесникова Елена Федоровна	председатель профорганизации ГУ МВД России по городу Москве
13.	Королев Анатолий Григорьевич	председатель территориальной профсоюзной организации предприятий Управления делами Президента РФ
14.	Кузьмина Наталья Сергеевна	заместитель начальника отдела, председатель профорганизации Аппарата Управления по обеспечению деятельности мировых судей г. Москвы

15.	Лабазова Оксана Николаевна	руководитель Государственной инспекции труда по г. Москве
16.	Лазарев Евгений Борисович	заместитель председателя профорганизации ВДНХ
17.	Максименко Василий Васильевич	председатель профорганизации Мэрии и Правительства Мо-
18.		сквы заместитель начальника управления, председатель профорганизации ВДНХ
19.		консультант, председатель профорганизации Префектуры Зеленоградского АО г. Москвы
20.	Пехота Феликс Никифорович	председатель профорганизации Министерства образования и науки РФ
21.	Попов Владимир Николаевич	председатель территориальной профсоюзной организации Минэкономразвития РФ и внешнеэкономических организаций
22.	Ромашова Лариса Михайловна	председатель профорганизации Префектуры, управ районов и муниципалитетов Центрального АО г. Москвы
23.	Святова Светлана Владимировна	главный специалист, председатель профорганизации Управы района Марьино

24.	Седнев Александр Григорьевич	советник, председатель профорганизации Департамента финансов города Москвы
25.	Середенкова Татьяна Владимировна	консультант, председатель профорганизации Госинспекции по недвижимости г. Москвы
26.	Стологорова Ольга Юрьевна	председатель профорганизации Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Москве
27.	Сутягина Татьяна Николаевна	председатель профорганизации Московской типографии филиала ФГУП «Гознак»
28.	Сытникова Галина Валентиновна	председатель территориальной профсоюзной организации Учреждений социальной защиты населения г. Москвы
29.	Яблокова Людмила Александровна	заместитель директора, председатель профорганизации колледжа гостиничного хозяйства «Царицино № 37»

СПИСОК ЧЛЕНОВ СОВЕТА МОСКОВСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

1.	Ульянов Владимир Алексеевич	председатель Московской городской организации Профсоюза
2.	Жданова Галина Викторовна	ведущий инспектор, председа- тель профорганизации Департа- мента труда и занятости населе- ния города Москвы
3.	Морозова Валентина Петровна	заместитель начальника управления, председатель профорганизации ВДНХ
4.	Ромашева Лариса Михайловна	председатель профорганизации Префектуры, управ районов и муниципалитетов Центрального АО г. Москвы
5.	Седнев Александр Григорьевич	советник, председатель профорганизации Департамента финансов города Москвы

ЧЛЕН РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ СОВЕТА МОСКОВСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

1. Сутягина Татьяна председатель профорганизации Николаевна Московской типографии филиала ФГУП «Гознак»

В заключении конференции состоялось награждение ряда профсоюзных активистов и ветеранов профсоюзного движения наградами Профсоюза.

Почетной грамоты ЦК Профсоюза удостоены профсоюзные организации:

ТПО Предприятий Управления делами Президента Российской Федерации (председатель — Королев Анатолий Григорьевич); ППО Министерства образования и науки (председатель Пехота Феликс Никифорович); ППО ФКЗУ «Центральная поликлиника №1 МВД России» (председатель Захаров Сергей Васильевич);ППО Российского государственного архива новейшей истории (председатель Нестерова Галина Ивановна)

Также, Почетной грамоты ЦК Профсоюза удостоена Назарова Александра Васильевна — председатель профорганизации Росстата

Почетным знаком МФП «За активную работу в Профсоюзах» награждены:

Рыльщиков Александр Иванович — заместитель председателя МГО Профсоюза;

Сытникова Галина Валентиновна — председатель ТПО Учреждений соцзащиты населения г. Москвы;

Почетной грамотой МГК Профсоюза удостоены первичные профсоюзные организации:

ППО Префектуры Зеленоградского АО (председатель — Москвина Эльвира Геннадьевна);

ППО Префектуры Восточного АО (председатель — Шевенкова Светлана Владимировна);

ППО Управы района Марьино (председатель — Святова Светлана Владимировна).

Почетным знаком МГК Профсоюза «За активную работу» награждены:

Давыдова Любовь Александровна — ФКУЗ «Центральная поликлиника №1 МВД России»;

Захаров Владимир Александрович — Глав УпДК при МИД РФ;

Иваничек Николай Петрович — ОО «Солнечный городок» Банка России

Королев Анатолий Григорьевич — председатель ТПО Предприятий УД Президента РФ;

Ромодина Татьяна Михайловна — заместитель председателя ТПО Учреждений соцзащиты населения г. Москвы;

Рощин Станислав Евгеньевич — председатель ППО Федеральной службы РФ по контролю за оборотом наркотиков;

Петросян Владимир Аршакович — руководитель Департамента соцзащиты населения г. Москвы, Министр Правительства Москвы.

Почетным знаком МФП «За заслуги» награждены ветераны профсоюзных организаций:

Воробьева Зоя Васильевна — Департамент жилищной политики и жилищного фонда г. Москвы;

Воробьева Жанна Михайловна — МВД России;

Грязнова Зоя Петровна — Префектура СЗАО г. Москвы;

Ларионцева Анна Павловна — Главархив Москвы;

Павлова Людмила Ильинична — ГМЦ Росстата; Сорокин Борис Дмитриевич — ветеран МГО Профсоюза.

Награды вручали: председатель ЦК Профсоюза Водянов Николай Анатольевич, заместитель председателя московской городской организации Профсоюза Рыльщиков Александр Иванович.

Перед началом конференции и во время перерыва делегатам демонстрировались фильмы об основных событиях прошедшего пятилетия, организации детского отдыха.

Отчетный доклад дополнялся видеосопровождением.

На десяти стендах была размещена информация о работе горкома за период 2010-2015гг.

Информация о ходе подготовки к конференции, прохождении отдельных этапов, итогах отчетно-выборной кампании в Московской городской организации была размещена в Интернете на сайте горкома www.mgoprofgos. ru и в информационных бюллетенях горкома.

Для Заметок
