

«Анализ изменений законодательства по трудовому праву»

Трудовое право		
Что изменилось	С 1 января 2016 года	До 1 января 2016 года
<p>Введен запрет заемного труда. При этом оговорены правила направления своих работников к другим юридическим или физическим лицам</p> <p>Ст. 56.1, гл. 53.1 ТК РФ</p> <p>Изменение внесено Федеральным законом от 05.05.2014 № 116-ФЗ</p>	<p>Заемный труд запрещен. Под ним понимается труд работника по распоряжению работодателя, но в интересах, под управлением и контролем физлица или юрлица, не являющегося работодателем данного работника.</p> <p>Осуществлять деятельность по временному предоставлению труда работников иным лицам имеют право частные агентства занятости и другие юрлица, которые наделены таким правом в соответствии с законодательством о занятости населения.</p> <p>В трудовом договоре с таким работником должно быть условие о том, что по распоряжению работодателя он будет выполнять трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем физического или юридического лица, не являющегося его работодателем.</p> <p>Условия оплаты труда при работе у него должны быть не хуже, чем условия оплаты труда работников данного лица, выполняющих такие же трудовые функции и имеющих такую же квалификацию.</p> <p><i>Примечание редакции: о правилах уплаты страховых взносов с заработка направленных временно работников читайте в рубрике "Страховые взносы"</i></p>	<p>Не регламентировано</p> <p><i>Примечание редакции: практикуется предоставление персонала сторонним организациям на основании договора аутсорсинга, который в законодательстве не поименован и специальные требования к которому не установлены</i></p>
<p>Запрещено принимать на работу граждан Турции</p> <p>Указ Президента РФ от 28.11.2015 № 583</p>	<p>Введен запрет для работодателей и заказчиков на привлечение граждан Турции к трудовой деятельности, выполнению работ и оказанию услуг.</p> <p>Запрет не касается тех турок, которые уже состоят в трудовых или гражданско-правовых отношениях по состоянию на 31.12.2015</p> <p><i>Примечание редакции: о других ограничениях в отношении Турции читайте в рубрике "Государственное регулирование"</i></p>	<p>Не регламентировано</p>
<p>МРОТ увеличен до 6 204 рублей</p> <p>Ст. 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ</p> <p>Изменение внесено Федеральным законом от 14.12.2015 № 376-ФЗ</p>	<p>Минимальный размер оплаты труда установлен в сумме 6 204 рубля в месяц</p>	<p>МРОТ - 5 965 рублей</p>

<p>Перенесены 3 выходных дня</p> <p>Постановление Правительства РФ от 24.09.2015 № 1017</p>	<p>В 2016 году переносятся выходные дни:</p> <ul style="list-style-type: none"> - с субботы 2 января на вторник 3 мая; - с воскресенья 3 января на понедельник 7 марта; - с субботы 20 февраля на понедельник 22 февраля 	<p>Перенос выходных дней в 2015 году установлен Постановлением Правительства РФ от 27.08.2014 № 860</p>
<p>Введены правила работы интернет-портала «Общероссийская база вакансий «Работа в России»</p> <p>Постановление Правительства РФ от 25.08.2015 № 885</p>	<p>В сети Интернет действует общероссийская база вакансий «Работа в России», которую ведет Роструд.</p> <p>Доступ к ней должен обеспечиваться с использованием мобильных устройств и информационных терминалов.</p> <p>Отличиями портала являются бесплатность для пользователя, надежность контрагентов, отсутствие рекламы и поддержка со стороны органов службы занятости населения.</p> <p>Вакансии собираются от центров занятости, напрямую от работодателей и от крупнейших коммерческих порталов по поиску работы.</p> <p><i>Примечание редакции: портал размещен по адресу: trudvsem.ru</i></p>	<p>Не регламентировано</p>
<p>Организация, проводившая спецоценку, должна передать ее итоги в государственную информационную систему учета</p> <p>Ст. 18, ч. 2 ст. 28 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ</p>	<p>Результаты проведения спецоценки условий труда должны передаваться в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.</p> <p>Данная обязанность возлагается на организацию, проводящую спецоценку</p>	<p>Указанные сведения перед</p>