



точные средства, чтобы решать стоящие перед ним задачи. И при всем при том — дефицит, остройшая нехватка молодежи, которая могла бы должным образом использовать имеющийся арсенал средств и возможностей.

С ее приходом и вовлечением в профсоюзную работу мы связываем большие надежды, на нее делаем ставку. Молодежь наиболее восприимчива к прогрессивным идеям, инновационным подходам, к динамике и развитию происходящих вокруг нее процессов. Ее энергию важно направить на достижение общих целей и задач Профсоюза. Путь к достижению наших целей — в демократизации профсоюзной жизни, обеспечении активного непосредственного участия членов Профсоюза из числа молодежи в решении всех вопросов деятельности профсоюзных организаций. В этом деле, как и в решении других важнейших задач, стоящих перед Профсоюзом, мы возлагаем большие надежды на повышение эффективности информационной работы с использованием современных электронных средств и технологий.

Какая молодежь сегодня нужна Профсоюзу? Ответ однозначный — инициативная, знающая, профессиональная, культурная, творческая.

И очень важно, чтобы вступивший в наш Профсоюз молодой человек занимал в нем активную позицию, был не пассивным наблюдателем, а активным участником всего происходящего

в профсоюзной организации, поскольку опыт убеждает, что именно такое непосредственное участие в профсоюзной работе способствует развитию организаторских навыков, инициативы, учит выступать перед аудиторией и руководить коллективом, помогает поверить в собственные силы, почувствовать себя самодостаточным человеком.

Профсоюз модернизируется, чтобы быть привлекательным не только для вступающей в него молодежи, но и для молодых профсоюзных лидеров..

В этих целях определенное кадровое обновление проведено в ходе последней отчетно-выборной кампании. Мы поблагодарили и распрощались с самыми возрастными председателями организаций Профсоюза, но еще осталась часть руководителей весьма глубокого пенсионного возраста. Насколько это хорошо или плохо — отдельная и не простая тема. Как правило, это люди опытные, знающие, но сформировавшиеся в другой обстановке, в другой формации. Перевоспитать их почти невозможно, принципиально новое им дается с трудом. И если мы хотим действительно двигаться вперед, к нам должны прийти новые люди, с новыми силами и современными идеями. И конечно, из числа молодых.

Уверен, что завтрашний облик Профсоюза будет определять сегодняшняя трудовая молодежь с активной гражданской позицией, исповедующая солидарность и социальную справедливость, сопричастность решению социально-трудовых проблем в пользу членов Профсоюза и трудящихся отрасли.

Перед нашими комитетами, их руководителями стоит конкретная задача — активно и результативно заниматься с молодежью, развивать ее потенциал через привлечение к работе в руководящих профсоюзных органах всех уровней, включать лучших из молодых активистов в кадровый резерв.

Желаю Вам, дорогие друзья, успешной работы на этом пути, творческого и позитивного настроя!

Отчет о проделанной работе Романа Сухова (Московская областная организация Профсоюза) — один из многих отчетов участников форума

Молодежный форум проходит каждые три года, и это стало доброй традицией для нашего Профсоюза. У молодых профактивистов появилась возможность как обсуждать актуальные вопросы, так и проявить себя.

Я был участником III Молодежного форума Профсоюза, в 2014 году собравшего около 70 молодых, активных членов Профсоюза со всей страны. Тогда на протяжении четырех дней проходили тренинги, дискуссии, консультации, групповые занятия, на которых был освещен весь спектр профсоюзной деятельности — от истории создания, до сложнейших вопросов социального партнерства. Занятия подталкивали к раскрытию потенциала участников, личностному и профессиональному росту. При этом стоит отметить замечательных модераторов: их знания, энергия, талант, на мой взгляд, покорили всех участников. Знания, которые я получил на том форуме в дальнейшем помогли мне в работе с нашим Молодежным советом.

В сегодняшней социально-экономической ситуации молодежь является одним из наиболее уязвимых слоев общества, нуждающихся в защите жизненных интересов и социально-трудовых прав.

На мой взгляд, Молодежный совет профсоюзной организации считается наиболее жизнестойкой и деятельной организацией, так как поддержка осуществляется сразу с трех сторон: с молодежью работают профсоюзы, обеспечивая защиту деятельности, обучение, продвижение по профсоюзной линии; помогает администрация, когда в организации вводятся дополнительные льготы молодежным активистам и выделяются средства на проведение мероприятий; в-третьих, Молодежный совет профсоюзной организации — это своего рода общественная организация со своим органом самоуправления, то есть молодежь организует себя сама.

В территориальных организациях Московской областной организации Профсоюза созданы и работают 44 молодежных совета (комиссии по работе с молодежью). В составе Московской областной организации 3 студенческих профкома — 528 членов Профсоюза.

