**МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

## № 4 (159)

Москва
Ноябрь 2010 г.

# СОДЕРЖАНИЕ

Постановление президиума МГК Профсоюза от 02 сентября 2010г. №3 «Об итогах летней детской оздоровительной кампании 2010 года» ..... 5
Постановление президиума МГК Профсоюза от 05 октября 2010г. №4 «О практике работы объединенных комитетов территориальных профсоюзных организаций» .....15
Постановление президиума МГК Профсоюза от 05 октября 2010г. №4 «О подготовке к проведению зимней детской оздоровительной кампании и новогодних праздников 2010-2011 года» ..... 23
Постановление президиума МГК Профсоюза от 05 октября 2010г. №4 «О проведении спортивных соревнований Московской городской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ» ..... 27
Справка по изучению условий труда работников в подразделениях (организациях), подведомственных МЧС России. ..... 28
Справка по изучению практики использования Интернет-ресурсов в профорганизациях ..... 32
Задачи нового времени .....41
Постановление Генсовета ФНПР от 18 сентября 2010 года № 10-1 ..... 49
По материалам сайта МГО Профсоюза www.mgoprofgos.ru 54
Кое-что о профсоюзной собственности..... 58
Уроки труда .....61
Что же такое профсоюз и для чего он нужен? ..... 66
Госдума предлагает не увольнять профактивистов без согласия организации ..... 73

Минздравсоцразвития внесло в Госдуму законопроект, который радикально меняет схему оплаты больничных листов...75
Физрук сверху//Спортивный организатор — эта новая должность ..... 79
Помощник на старость//Каждый пятый россиянин - пенсионер .....81
Предложения Научного Центра профсоюзов по учебно-методической литературе ..... 84
Новые реквизиты ФСС ..... 100

МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ГОРОДСКОЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 сентября 2010 года №3

**Об итогах летней детской оздоровительной кампании 2010 года**

Заслушав информацию «Об итогах летней детской оздоровительной кампании 2010 года» президиум горкома Профсоюза отмечает, что профсоюзными комитетами и хозяйственными руководителями в текущем году проведена большая работа по обеспечению детей работающих членов профсоюза путевками в детские оздоровительные лагеря.

В системе Московской городской организации Профсоюза МГО было открыто 16 детских оздоровительных лагерей, где отдохнуло 16 135 детей, около 100 детей отдохнуло в Анапе – ДОЛ «Бимлюк». В других местах детского отдыха оздоровилось более 20 тыс. детей.

Профкомы, хозяйственные руководители, детские лагери с марта начали проводить необходимую работу по подготовке лагерей к летней детской оздоровительной кампании и укреплению их материально-технической базы.

Так например:

- во всех лагерях сделан косметический ремонт столовых, детских корпусов, изоляторов и других объектов;

- приведена в порядок территория, обновлены детские игровые формы, спортивные площадки;

- обновлено постельное белье, приобретен спортивный инвентарь, пополнены библиотеки, видеотеки, обновлены стенды, приобретен поделочный материал для кружков;

- в ДОЛ «Родина» МПФ Гознака произведена замена кухонного оборудования, достраивается клуб;

- в ДОЛ «Орленок» МЧС РФ отстроен новый изолятор;

- в ДОЛ «Русичи» МВД РФ по всей территории поставлены камеры видеонаблюдения;

- в ДОЛ «Авангард» ОАО Санаторий «Авангард» установлен новый детский городок;

- в ДОЛ Космонавт» Госнаркоконтроля России обновлена мебель в корпусах;

- в ДОЛ «им. Ю. А. Гагарина» МИД РФ оборудован новый пресс-центр, новый информационный стенд;

- в ДОЛ «Бугорок» ГУВД по г. Москве отремонтирована сцена на улице, произведена замена окон в корпусах;

- в ДОЛ «Лесные поляны» Федерального медико-биологического агентства РФ сделан ремонт изолятора.

В мае 2010 года горком Профсоюза провел оперативное совещание по вопросам организации летней детской оздоровительной кампании в детских лагерях. На совещании были рассмотрены вопросы воспитательной работы, охраны жизни и здоровья детей, использования субсидий. Участники совещания получили необходимую методическую литературу.

Большая помощь лагерям была оказана Правительством Москвы и Московской Федерацией профсоюзов.

С 2010 года введен новый механизм финансирования и организации детского отдыха, в соответствии с которым фонд социального страхования прекратил финансирование детского отдыха, и эта обязанность была возложена на субъекты РФ.

Из средств Правительства Москвы и МФП в 2010г. лагерям было выделено 63005,0 мл рублей, а также целевым назначением на косметический ремонт в ДОЛы «Бугорок» ГУВД по г. Москве, «Космонавт» Госнаркоконтроля России, «Русичи» МВД РФ, «Лесные поляны» Федерального медико-биологического агентства РФ направлено 5 млн. рублей.

В целом работа лагерей проведена на хорошем уровне.

Воспитательная работа летом 2010 года проходила под девизом «Город- герой Москва!» и включала в себя много интересных мероприятий, посвященных 65-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.

В смотре-конкурсе педагогических коллективов загородных лагерей, объявленном МФП, принимали участие все 16 лагерей.

Заслуживают одобрения программы, по которым работали ДОЛы «Полюс» оздоровительного объединения «Солнечный городок» Банка России, «Космонавт» Госнаркоконтроля России, «Орленок» ГАО ВВЦ, «Литвиново» Мэрии Москвы.

Во всех лагерях работали спортивные секции и кружки (в т.ч. появились и новые) «юный рыболов», «русские шахматы», «верховая езда», «зеленый росточек», авиомо-

делирование, ткачество, «юный велосипедист», английский язык, исторический, астрономический и другие.

Всего в ДОЛах за лето работало около 230 кружков и секций.

Продолжали работать свои пресс-центры.

Дети с удовольствием давали интервью, писали стихи.

ДОЛы «Лесные поляны» Федерального медико-биологического агентства РФ, «Колосок» ФГУП ОК «Спасатель», «Бугорок» ГУВД г. Москвы, «Орленок» МЧС РФ, «Орленок» ГАО ВВЦ, проводили межлагерные интересные встречи по футболу, пионерболу, волейболу, а также наши лагери выезжали в лагери других отраслей.

Продолжали активно работать экскурсионные программы, дети посетили много интересных мест Москвы и Подмосковья (новое – это музей продовольственных товаров в Монино).

Все лето в лагерях проходили цирковые, кукольные, театральные представления.

Пополнились новой литературой библиотеки, которые активно включились в лагерную жизнь. Библиотекари проводили интересные мероприятия для разных возрастных групп: конкурсы стихов, вечера поэзии, конкурсы сочинений, посвященные Великой Победе и многое другое.

Летом 2010 года продолжался конкурс вожатского мастерства, который был начат в 2009 году и получил заслуженное внимание у вожатых и педагогов.

Очень интересно эти конкурсы прошли в ДОЛах «Литвиново» Мэрии Москвы, «Орленок» МЧС РФ, «Кос-

монавт» Госнаркоконтроля России, «Им. Ю. А. Гагарина» МИД РФ, «Бугорок» ГУВД по г. Москве и других.

Благодаря конкурсу вожатского мастерства методические кабинеты в ДОЛах: «Литвиново» Мэрии Москвы, «Им. Ю. А. Гагарина» МИД РФ, «Орленок» МЧС РФ, «Бугорок» ГУВД по г. Москве, «Метеор» Управления делами Президента РФ пополнились новыми методическими разработками и программами.

Заслуживают одобрения отрядные уголки и информационные стенды в ДОЛах: «Полюс» оздоровительного объединения «Солнечный городок» Банка России, «Метеор» Управления делами Президента РФ, «Космонавт» Госнаркоконтроля России, «Бугорок» ГУВД по г. Москве, «Им. Ю. А. Гагарина» МИД РФ, «Орленок» МЧС РФ.

Очень интересно работала «горячая линия» в ДОЛ «Русичи» МВД РФ, где каждый ребенок мог позвонить домой.

В ДОЛах появились интересные стенды по пожарной безопасности, где в игровой форме доступно объяснены правила поведения с огнем и электрическими приборами.

В 2010 году прошли юбилеи и связанные с ними многочисленные праздничные мероприятия в ДОЛах:

«Метеор» Управления делами Президента РФ – 60 лет,

«Литвиново» Мэрии Москвы – 55 лет,

«Космонавт» Госнаркоконтроля России – 40 лет,

«Полюс» оздоровительного объединения «Солнечный городок» Банка России – 15 лет.

Все дети, заехавшие в ДОЛы, были застрахованы в страховой кампании «Профсодружество».

Страхование детей было включено в стоимость путевки, а детей членов Профсоюза страховали профсоюзные комитеты.

Как и в предыдущие годы, профкомы и родители имели возможность приобрести путевки через некоммерческое учреждение МГО Профсоюза «ОПЛОТ» в ДОЛы «Орленок» МЧС РФ и «Бимлюк» в Анапе.

В ДОЛы «Орленок» МЧС РФ, «Бугорок» ГУВД по г. Москве, «Космонавт» Госнаркоконтроля России, «Березка» ФНС РФ, «Колосок» ФГУП ОК «Спасатель», «Родина» МПФ Гознака, «Авангард» ОАО Санаторий «Авангард» путевки продавались для детей членов профсоюза со скидкой.

Наиболее активно во все 16 лагерей приобретали путевки профкомы: ТПО учреждений социальной защиты населения г. Москвы, Департамента семейной и молодежной политики г. Москвы, ЗАО «Экспоконста», ЗАО «Экспоцентр», Московской типографии Гознака, Главного межрегионального центра Росстата, Департамента жилищной политики и жилищного фонда г. Москвы, Министерства финансов РФ, Главного архивного управления г. Москвы, ГлавУпДК МИД РФ, МГИМО МИД РФ, Управления гражданской защиты Москвы, Банка «Солидарность», Министерства образования и науки РФ, филиала ФГУП «Охрана» МВД России по г. Москве, Минэкономразвития РФ, МВД РФ, Аппарат префектуры СЗАО г. Москвы, ФИПС, Минтранса, Федеральной службы судебных приставов, Следственного комитета при Прокуратуре РФ, Судов и учреждений юстиции г. Москвы.

Вместе с тем, в ходе подготовки и проведения детской летней оздоровительной кампании имелись проблемы и недостатки.

В первую очередь это касается реализации новой системы финансирования детского лета. С одной стороны Правительство Москвы значительно увеличило финансовую поддержку детских оздоровительных лагерей, что позволило многим лагерям снизить на 20-30 процентов стоимость путевок. Однако, их стоимость не могла конкурировать со стоимостью путевок, приобретенных через Московский центр детского и семейного отдыха (МЦДСО) и реализуемых по месту жительства. В этой связи недостаточно были заполнены: ДОЛы : «Метеор» Управления делами Президента РФ, «Авангард» ОАО Санаторий «Авангард», «Бугорок» ГУВД по г. Москве, «Космонавт» Госнаркоконтроля России, «Родина» МПФ Гознака, «Орленок» ГАО ВВЦ.

В целом план реализации путевок выполнен на 95%.

Существенные замечания имелись к практике реализации путевок через МЦДСО.

Так ДОЛы «Лесные поляны» Федерального медико-биологического агентства РФ, «Орленок» ГАО ВВЦ и «Колосок» МЧС России, реализовавшие путевки в МЦДСО, были лишены дотаций Правительства Москвы.

В результате этой и ряда других причин из 16135 детей, отдохнувших в ДОЛах, 3534 чел. или 20% не получили этих дотаций.

Серьезные проблемы в работе лагерей сложились в связи с аномальными погодными условиями и неблагоприятной экологической обстановкой в Москве и Московской области.

В связи с несчастными случаями в лагерях в июле 2010 года Московским правительством была проведена тотальная проверка всех баз, где отдыхают дети.

Всевозможными комиссиями были многократно проверены все 16 лагерей. В день иногда было по 2-3 посещения проверяющими органами: народного образования, Роспотребнадзора, Пожнадзора, прокуратуры, милиции и другими органами власти Москвы и Московской области.

По актам проверок существенных замечаний не было.

Кроме того, по ряду лагерей отмечено недостаточное количество кружков и спортивных секций, особенно в первую смену. Не везде решены вопросы санитарного состояния комнат вожатых и порядок хранения детских вещей, и ряд других замечаний.

**Президиум МГК Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию «Об итогах летней детской оздоровительной кампании 2010 г.» принять к сведению.

2. За высокий уровень организации работы по оздоровлению детей летом 2010 года выдвинуть на городской смотр МФП и премировать в размере 50 тыс. рублей из членских профсоюзных взносов следующие оздоровительные лагеря:

1. «Литвиново» Мэрия Москвы
2. «Метеор» Управление делами Президента РФ
3. «Орленок» МЧС РФ
4. «Космонавт» Госнаркоконтроль Росси
5. «Полюс» оздоровительного объединения «Солнечный городок» Банка России
6. «Русичи» МВД РФ
7. «Бугорок» ГУВД по г. Москве

8. «им. Ю. А. Гагарина» МИД РФ

3. За хороший уровень воспитательной работы объявить благодарность и премировать в размере 25 тыс. рублей из членских профсоюзных взносов следующие оздоровительные лагеря:

1. «Березка» ФНС РФ
2. «Янтарь» МГТУ Банка России

4. За большую работу по организации летней детской оздоровительной кампании 2010 года объявить благодарность и премировать из членских профсоюзных взносов председателей профкомов и ОКП, начальников детских оздоровительных лагерей, профсоюзный и хозяйственный актив – членов профсоюза. (Приложение № 1).

5. Утвердить список победителей отраслевого смотра-конкурса вожатского мастерства, наградить их дипломами и памятными подарками. Список победителей направить в оргкомитет МФП. (Приложение № 2)

6. Направить в адрес руководителей предприятий, учреждений и профсоюзных организаций благодарственные письма за успешную работу в организации отдыха детей в период летних школьных каникул 2010 года.

7. Выразить благодарность Правительству Москвы и Московской Федерации профсоюзов за оказанную поддержку по организации летнего отдыха детей в 2010 году.

8. Профсоюзным комитетам, получившим субсидии на летнюю детскую оздоровительную кампанию из бюджета Москвы, предоставить в МГК Профсоюза до 15.09.2010г. отчет о расходовании средств с полным пакетом документов.

9. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на зам. председателя городской организации Профсоюза Одинцову Л.Н.  Срок: октябрь 2010г.

10. Постановление Президиума МГК Профсоюза от 14 апреля 2010г. № 41 «О подготовке детских оздоровительных лагерей к летней детской оздоровительной кампании 2010 года» и Постановление Президиума МГК Профсоюза от 25 мая 2010г. № 1 «О готовности к летней детской оздоровительной кампании 2010 года» с контроля снять.

***Председатель*** ***В.А. Ульянов***

МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ГОРОДСКОЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 октября 2010 года № 4

**О практике работы объединенных комитетов территориальных профсоюзных организаций**

Заслушав и обсудив вопрос «О практике работы объединенных комитетов территориальных профсоюзных организаций» президиум горкома Профсоюза отмечает, что в стиле, формах и методах работы объединенных комитетов (ОК) имеется ряд особенностей, которые могут быть рекомендованы для других профсоюзных организаций.

В Московскую городскую организацию входят 7 территориальных профсоюзных организаций (ТПО), в составе которых начитывается 421 первичная профсоюзная организация

Численность членов Профсоюза в этих организациях составляет 49663 чел. или 34,3% от общей численности членов Профсоюза городской организации (по состоянию на 01.01. 2010г.).

Возглавляют ОК ТПО 7 освобожденных председателей - профессионалов, из которых 6 с высшим образованием, 5 избираются на эту должность более двух сроков.

В условиях реформирования органов исполнительной власти объединенные комитеты постоянно отслеживают изменения, проводимые администрацией в системе управления. В связи с этим они ежегодно проводят работу по приведению в соответствие структуры своих профсоюзных организаций и подразделений с изменяющейся производственной структурой предприятий и учреждений, чтобы при изменениях условий труда социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза не ущемлялись. В 2010 году МГК Профсоюза утвердил разработанные объединенными комитетами структуры всех 7 ТПО.

ОК ТПО добиваются того, чтобы в планы работ первичных профсоюзных организаций были конкретными и содержательными, обязательно включали пункты, касающиеся подготовки и заключения коллективного договора, вопросы охраны труда, проведения собраний (конференции), обучения профсоюзного актива, организации отдыха членов профсоюза и их детей, культурно-массовые мероприятия и др. Члены ОК ТПО регулярно участвуют в заседаниях профкомов первичных профсоюзных организаций, оказывают им методическую помощь, доводят информацию о работе МФП, МГК и ЦК Профсоюза. На заседаниях ОК ТПО периодически анализируется работа профкомов профсоюзных организаций структурных подразделений.

Серьезное внимание ОК ТПО уделяют отчетным и отчетно-выборным собраниям (конференциям) в первич-

ных профсоюзных организациях, на которых проводится обсуждение основных проблем организации. В 2009-2010 г.г. во всех первичных профсоюзных организациях, входящих в ТПО, проведены отчетно-выборные собрания (конференции) на которых впервые избраны 90 (21,4%) председателей профкомов. Это свидетельствует о достаточной сменяемости председателей профкомов. Вместе с тем, приток молодежи в возрасте до 35 лет на должность председателя профкома недостаточен. Только 41 первичную профсоюзную организацию из 421 возглавляет молодые кадры.

Особое направление в деятельности объединенных профкомов - это организация обучения профсоюзного актива

ОК ТПО постоянно занимаются обучением и подготовкой профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций, используя различные формы и методы.

Так, ОК ТПО МВД РФ /председатель Воробьева Ж.М./, УВО при ГУВД г. Москвы /председатель Кузнецова Г.Г./, Учреждений социальной защиты населения г. Москвы /председатель Сытникова Г.В/. ежемесячно проводят семинары «День председателя профкома».

2-х и 3-х дневные выездные семинары проводят ОК ТПО УВО при ГУВД г. Москвы, Учреждений социальной защиты населения г. Москвы, Предприятий УД Президента РФ /председатель Королев А.Г./, Министерства экономического развития и торговли РФ и внешнеэкономических организаций /председатель Попов В.Н./.При этом к обучению актива привлекаются специалисты министерств, федеральных служб и агентств, преподавате-

ли УИЦ МФП, работники аппарата горкома Профсоюза, другие специалисты.

Все 7 ОК ТПО используют для обучения актива профорганизаций расширенные заседания ОК и информацию, получаемую на семинарах-совещаниях в МГК Профсоюза.

Председатели ТПО или их заместители регулярно посещают семинар «День председателя профкома» в горкоме Профсоюза.

В современных условиях в деятельности ОК ТПО приоритетными становятся вопросы защиты коллективных и индивидуальных трудовых прав и социальных интересов членов Профсоюза. При этом важное значение отводится качеству и содержательности коллективных договоров и соглашений. В частности, профкомы строго следят за тем, чтобы формы, системы оплаты труда, виды и размеры выплат стимулирующего характера закреплялись в коллективных договорах или положениях об оплате труда с обязательным доведением их до каждого работника. А в разделе «Условия и охрана труда» коллективных договоров вносились мероприятия, финансово обеспечиваемые.

При заключении соглашений или коллективных договоров с работодателями в ОК ТПО сложились различные подходы:

- сочетание одного единого соглашения (коллективного договора) с коллективными договорами в профорганизациях структурных подразделений (ОК ТПО - Учреждений социальной защиты населения г. Москвы и УВО при ГУВД г. Москвы);

- индивидуальные коллективные договора в первичных профсоюзных организациях (ОК ТПО - Предприятий УД Президента РФ, МВД России, Минэкономразвития России).

Различие в подходах при заключении коллективных договоров и соглашений характеризует творческий подход ОК ТПО по поиску оптимальных путей с учетом специфики деятельности организации, производственной структуры, взаимоотношения профкома (и лично председателя) с работодателем, удельного веса переданной профсоюзным комитетам, профбюро структурных подразделений части своих прав и многих других факторов.

В условиях изменения функций Фонда социального страхования ОК ТПО активно участвуют в работе по контролю за использованием средств Фонда социального страхования. Во всех ОК ТПО действуют комиссии по социальному страхованию, которые возглавляют, как правило, председатели. В новых условиях ряду ОК ТПО удается решать вопросы по организации лечения и отдыха членов Профсоюза путем заключения прямых договоров с санаториями, пансионатами и использования возможностей некоммерческой организации «ОПЛОТ» МГК Профсоюза.

Все ОК ТПО организуют работу с первичными профсоюзными организациями по активному их участию в проводимых МГК Профсоюза мероприятиях: спартакиадах, фестивалях, смотрах художественной самодеятельности, детского и юношеского творчества.

ОК ТПО Минэкономразвития России, Предприятий УД Президента РФ, Учреждений социальной защиты на-

селения г. Москвы проводят самостоятельно спартакиады и смотры среди первичных профсоюзных организаций.

ОК ТПО уделяют большое внимание информационному обеспечению членов Профсоюза. Для этого используются различные способы: информационные стенды, внутренняя компьютерная сеть, интернет-ресурсы, печатная продукция и другие способы.

За активную работу в Профсоюзе, положительные результаты, многолетний и добросовестный труд каждый ОК ТПО разработал систему награждений и поощрений профсоюзного актива и рядовых членов Профсоюза.

Для поощрения профсоюзных активистов первичных профсоюзных организаций ОК ТПО вручает: благодарственное письмо, благодарность, почетную грамоту, почетный знак ветерана ТПО. Наряду с этим практикуется занесение в Книгу почета, на Доску почета, ходатайство о поощрении в вышестоящие профсоюзные органы.

Вместе с тем, в работе ОК ТПО имеются недостатки.

Несмотря на достаточно активную позицию ОК ТПО в работе с первичными профсоюзными организациями, ОК в целом не удалось переломить тенденцию снижения численности членов Профсоюза (кроме ОК ТПО учреждений социальной защиты населения г. Москвы).

ОК ТПО МИД России не проводит должную работу по заключению коллективных договоров и соглашений в первичных профсоюзных организациях.

ОК ТПО МВД России и УВО при ГУВД г. Москвы не полностью используют информационные ресурсы, слабо информируют первичные профсоюзные организации и членов Профсоюза о работе профсоюзных органов.

Требует значительного улучшения работа ОК ТПО по обучению актива, повышению его профсоюзной квалификации.

ОК ТПО недостаточно изучают опыт работы друг друга, слабо используют в своей работе наиболее эффективные формы и методы.

**Президиум МГК Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить значительную роль территориальных профсоюзных организаций в деятельности МГО Профсоюза.

2. Обязать ОК ТПО:

- направить усилия профсоюзного актива на организационное укрепление профсоюзных организаций, неуклонное повышение авторитета, роли и влияния Профсоюза в жизни трудовых коллективов;

- активизировать работу по защите трудовых прав и интересов членов Профсоюза, всемерно развивать принципы социального партнерства через заключение коллективных договоров и соглашений;

- принять меры по совершенствованию структуры профсоюзных организаций, повышению эффективности работы профсоюзных звеньев;

- в организации учебы профсоюзного актива активнее внедрять обмен практикой работы, чаще привлекать специалистов Учебно-исследовательского центра МФП, горкома Профсоюза;

- шире использовать современные электронные средства коммуникации, СМИ, печатную продукцию, другие ресурсы для информационного обеспечения членов Профсоюза;

- активизировать усилия профсоюзного актива по вовлечению работающих в Профсоюз, особенно молодежи.

3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел организационно-массовой работы (Сорокин Б.Д.).

Срок: октябрь 2011г.

***Председатель*** ***В.А. Ульянов***

ГОРОДСКОЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 октября 2010 года № 4

**О подготовке к проведению зимней детской оздоровительной кампании и новогодних праздников 2010-2011 года**

Заслушав и обсудив информацию зам. председателя горкома профсоюза Одинцовой Л.Н. «О подготовке к проведению зимней детской оздоровительной кампании и новогодних праздников 2010-2011гг.», президиум горкома отмечает, что данная работа всегда находилась в центре внимания профкомов и горкома Профсоюза.

Так, в зимнюю кампанию 2009-2010 года горком Профсоюза по заявкам организаций приобрел 58 тыс. билетов на новогодние представления и 13 тыс. новогодних подарков. На эти цели из бюджета горкома было выделено 60 млн. рублей.

В дни зимних школьных каникул 2009-2010г.г. было открыто 11 детских оздоровительных лагерей, где отдохнуло 3054 ребенка.

В соответствии с планом работы горкома профсоюза на 2010 год отделом социального развития начата работа

по организации детской зимней кампании. По предварительно данным, потребности профкомов в приобретении билетов и подарков не снижены. В этой связи проводится работа по заключению договоров на централизованное приобретение новогодних билетов и подарков с фирмами «Сказочный мир», «Фаворит», «Фестиваль»», «Сладкий подарок» и «Дилявер».

Данные организации обеспечивают доставку билетов и подарков, как в горком Профсоюза, так и в профкомы, если заказ более 300 подарков.

Стоимость билетов на новогодние представления находится в пределах от 700 рублей до 2500 рублей. Горкомом Профсоюза разработаны предложения по 30 площадкам для проведения новогодних представлений и дискотек для молодежи, в числе которых есть новые: Крокус Сити Холл, Бассейн СК «Олимпийский», ККЗ «Пушкинский», Театр «Русская песня» Надежды Бабкиной, МХТ им. А.П. Чехова (п/р О.П. Табакова), театр кошек Юрия Куклачева.

В этом году место для проведения дискотеки для подростков и работающей молодежи предлагается в клубе «РАЙ», который расположен на территории фабрики «Красный Октябрь».

Также в этом году можно будет заказать билеты, как с подарком, так и без подарка на следующие представления: в СК «Олимпийский», Крокус Сити Холл, ледовый дворец спорта «ЦСКА», театр Н.И. САЦ, бассейн СК «Олимпийский», СК «Лужники».

Традиционно горкомом предложено для организаций 59 вариантов новогодних подарков для детей и взрослых стоимостью от 75 до 2000 рублей.

В 2010-2011г.г. предполагается открытие 10 зимних оздоровительных лагерей. Горком Профсоюза, и некоммерческое учреждение «Оплот» будет оказывать помощь профкомам в приобретении путевок в эти лагеря.

**Президиум МГК Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию зам. председателя горкома профсоюза Одинцовой Л.Н. «О подготовке к проведению зимней детской оздоровительной кампании и новогодних праздников 2010-2011гг.» принять к сведению.

2. Отделу социального развития и финансовому отделу горкома Профсоюза:

- провести работу по оказанию помощи профкомам в организации зимней детской оздоровительной кампании и школьных каникул 2010-1011гг., совместно с некоммерческим учреждением «Оплот» оказать помощь профкомам в организации работы по комплектованию лагерей детьми;

- заключить договора и осуществить приобретение билетов на детские представления в дни зимних школьных каникул и новогодних подарков в соответствии с заявками и гарантийными письмами профкомов и руководителей организаций;

3. Установить срок подачи заявок для организаций не позднее 15 ноября 2010 года;

- организовать новогодние дискотеки для подростков и молодежные ночные новогодние праздники для активистов профсоюзного движения.

4. Профсоюзным организациям, приобретающим билеты и подарки через горком Профсоюза на основании

договора-поручения, осуществить предоплату в срок до 15 декабря 2010 года.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на зав. отделом социального развития горкома Профсоюза Зайцеву Н.И.

Срок: январь 2011 года.

***Председатель*** ***В.А. Ульянов***

МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ГОРОДСКОЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 октября 2010г. № 4

**О проведении спортивных соревнований Московской городской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ**

**Президиум МГК Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести в период с октября 2010 года по апрель 2011 года турниры: по боулингу, дартс и бильярду, среди профсоюзных организаций МГО Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

2. Утвердить смету расходов на проведение турниров. (Приложение № 1).

3. Расходы на организацию и проведение турниров осуществить из бюджета горкома Профсоюза за счет членских профсоюзных взносов.

***Председатель*** ***В.А. Ульянов***

# СПРАВКА ПО ИЗУЧЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ (ОРГАНИЗАЦИЯХ), ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МЧС РОССИИ.

В соответствии с планом работы МГК профсоюза на 2010 год техническим инспектором труда горкома совместно с представителями работодателей, профсоюзных комитетов, специалистами по охране труда проведено изучение условий труда работников в подразделениях, подведомственных МЧС России, в таких как:

- ГУ Центральная поликлиника № 72 МЧС России (ЦП № 72);
- поисково-спасательный отряд № 9 (ПСО № 9) Агентства гражданской защиты СЗАО г. Москвы;
- Учебно-методический Центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям (УМЦ по ГО и ЧС) г. Москвы;
- ФГУ ВНИИ ГО и ЧС;
- Государственный центральный Аэромобильный спасательный отряд МЧС России (Центроспас МЧС РФ);
- ГУ Пожаро-спасательный центр г.Москвы (4-е пожаро-спасательных отряда: № 204, 205, 206, 209).

В Центральной поликлинике № 72 аттестовано по условиям труда более 70% рабочих мест. Имеется специалист по охране труда, ведется поэтапный ремонт врачебных кабинетов и служебных помещений, постоянно обновляется медицинское оборудование. Руководству поликлиники рекомендовано обновить инструкции по охране

труда, вывесить схемы эвакуации персонала, закончить установку противопожарной сигнализации.

ФГУ ВНИИ ГО и ЧС имеется служба по охране труда, ведется подготовительная работа по аттестации рабочих мест.

В Центроспасе МЧС РФ продолжается работа по аттестации рабочих мест, принят в эксплуатацию новый административный корпус и готовится к сдаче учебно-тренировочный корпус.

В марте 2010 г. главным государственным инспектором труда была проведена документальная проверка соблюдения законодательных и нормативных документов в Центроспасе МЧС РФ. В основном были замечания по оформлению несчастных случаев на производстве. В то же время, техническим инспектором труда рекомендовано закончить работы по установке нового вентиляционного оборудования и противопожарной сигнализации, обновить инструкции по охране труда и вывесить схемы эвакуации персонала, установить в служебных помещениях кондиционеры (в новых корпусах).

В пожаро-спасательных отрядах № 204,205,206,209 г.Москвы на должном уровне налажена работа по охране труда: своевременно и качественно проводятся инструктажи, имеются полные комплекты инструкций по всем видам работ и профессиям, организована служба по охране труда. В этих отрядах уделяется внимание содержанию территорий и производственных помещений, классов, служебных кабинетов, имеются комнаты отдыха и приема пищи для дежурных смен, оборудованы раздевалки и душевые и т.д. Все поддерживается в чистоте и образцовом порядке.

Поисково-спасательный отряд № 9 - имеются комната реабилитации и тренажерный зал. Также имеется класс, оборудованный стендами по охране труда. Здесь рекомендовано произвести замену перегоревших ламп потолочных светильников в коридорах и на лестнице к раздевалке для спасателей, а также провести ремонты коридора, служебных и производственных помещений.

При учебно-методическом Центре по ГО и ЧС г. Москвы имеется служба по охране труда (5 специалистов), которая осуществляет обеспечение ПСО г. Москвы нормативными материалами, журналами, инструкциями по охране труда, оказывает методическую и консультативную помощь, организует обучение специалистов, спасателей ПСО в оборудованных учебных классах по охране труда и контролирует исполнение работодателями этих подразделений законодательных, нормативных документов. По выявленным нарушениям выдаются предписания с установленными сроками исполнения.

В этих подразделениях имеются коллективные договоры, в которых имеются разделы по охране труда, разработаны мероприятия по улучшению условий труда, проводится определенная работа по созданию благоприятных и безопасных условий труда. Профсоюзные комитеты, члены совместных комиссий и специалисты по охране труда уделяют должное внимание по контролю выполнения требований законодательных и нормативных документов, разрабатывают мероприятия по устранению недостатков, учитывают предложения, обращения и замечания работников и принимают меры по их выполнению.

Специалистами по охране труда также проводятся периодические проверки условий труда, по выявленным

недостаткам выдаются предписания с установленными сроками исполнения.

В то же время во всех проверенных подразделениях медленно идет процесс по организации проведения обязательной аттестации рабочих мест по условиям труда (ст.212 Трудового кодекса РФ). Основная причина - недофинансирование этого мероприятия.

Профсоюзным комитетам необходимо продолжить работу по активизации общественного контроля охраны труда, уделять больше внимания работе уполномоченных (доверенных) лиц, контролировать выполнение коллективных договоров и соглашений, а также продолжить работу по увеличению числа уполномоченных (доверенных) лиц.

***Технический инспектор труда В.В. Морозов***

# СПРАВКА ПО ИЗУЧЕНИЮ ПРАКТИКИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСОВ В ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

Одной из главных задач профсоюзных организаций в современных условиях работы является обеспечение гласности в своей деятельности, т.е. информационная работа, которая на современном этапе служит мощным организационным фактором, скрепляет всю профсоюзную структуру, является каналом распространения имеющегося коллективного опыта в целях его использования в повседневной работе по защите прав и интересов трудящихся.

Зачастую отрицательная мотивация профсоюзного членства объясняется тем, что многие работники не владеют информацией, чем сегодня занимаются профсоюзы в целом, и конкретно - в отдельно взятой профорганизации.

По устоявшемуся мнению, профсоюзы отстают в освоении передовых технологий, информационная работа финансируется недостаточно, проводится разрозненно, хаотично, эпизодически – от одного мероприятия до другого. Найти информацию о деятельности профсоюзных объединений в Москве – задача не из легких, а о жизни профсоюзных первичек – тем более.

В то же время, все больше жителей страны пользуются широкополосным доступом в Интернет. Сегодня у реальных пользователей сети Интернет появились все возможности для получения необходимой профсоюзной и иной информации для использования в работе. Для этого требуется лишь желание и умение использовать персо-

нальный компьютер для нахождения нужной информации в Интернете.

Интернет-ресурсы позволяют:

- упростить процесс обеспечения информационных потребностей членов профсоюза и председателей профкомов;

- обеспечить прозрачность и информационную открытость деятельности горкома Профсоюза для населения в целом и для конкретных членов профсоюза – в частности;

- обеспечить предоставление информационных услуг членам Профсоюза;

- обеспечить доступность к фото-, видео-, аудио- материалам, используемым в различных режимах информационного сопровождения.

Для решения этих задач и с целью популяризации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, привлечения новых членов профсоюза, информирования и обучения профсоюзного актива, организации коллективных и массовых мероприятий и кампаний, Московский горком Профсоюза 13 ноября 2006 года открыл в сети Интернет официальный сайт МГО Профсоюза www.mgoprofgos.ru.

В рамках изучения вопроса «Практика использования Интернет-ресурсов в профорганизациях» была проанализирована работа 26 профсоюзных организаций.

На сегодняшний день можно констатировать, что ни одна организация в МГО профсоюза не имеет собственного сайта. Лишь несколько первичных профсоюзных ор-

ганизаций имеют свои страницы на корпоративных порталах учреждений (Минэкономразвития, ОАО Банк ВТБ).

Так, в ОАО Банк ВТБ (председатель Цветкова О.Н.) вся корпоративная информация распространяется через средства электронной связи. Профком ежедневно обновляет свою страницу на корпоративном портале Банка. В разделе «Профсоюзные вести» публикуются материалы СМИ о профсоюзах, новости Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, МГО Профсоюза и т.д., по всем основным разделам публикуется оперативная и постоянная информация. Кроме того, вся оперативная информация доводится до членов Профсоюза по электронной почте через специальную программу, установленную для Профкома работодателем, которая также позволяет устанавливать, ознакомлен ли работник с информацией, или нет.

Следует отметить, что многие организации для своей практической деятельности пользуются информацией, размещенной на профсоюзных сайтах ФНПР, МФП, ЦК Профсоюза, и, особенно, МГО Профсоюза.

В 43% профорганизаций сайт горкома хорошо знают и активно его используют в своей работе.

Несколько примеров:

Председатель профкома Управы и муниципалитета Выхино-Жулебино Котова Т.П. сайтом горкома пользуется часто, задает вопросы, на которые оперативно получает ответы. Наибольший интерес, по ее мнению, вызывают разделы «Записная книжка», «Учреждения и партнеры», «Новости», «Вопрос-ответ». В качестве пожелания она предлагает размещать информацию «ОПЛОТа» не только в формате pdf, но и в формате Word.

Сайт МГК Профсоюза знают все профсоюзные организации, входящие в структуру ППО Департамента жилищной политики и жилищного фонда г. Москвы. Председатель профкома Воробьева З.В. пользуется сайтом по мере необходимости. Материалы, размещаемые на сайте, оказывают постоянную помощь профактиву. По мнению председателей профорганизаций, материалы на сайте размещаются в достаточном объеме. Пожелание – разместить на сайте форму № 2 статотчета.

По мнению профкома государственного предприятия «Спецпредприятие при Правительстве г. Москвы» (председатель – Шапошникова Н.В.) на сайте полезно было бы размещать фотографии баз отдыха и санаториев, в которые предлагаются путевки.

Для начинающего председателя профкома Департамента семейной и молодежной политики г. Москвы Бахровой Т.М. все разделы сайта востребованы, но чаще всего она обращается к разделам «новости», «официально» и «направления деятельности».

В профкоме ППО Росстата (председатель Назарова А.В.) сайтом пользуются постоянно, всегда могут найти нужную полезную информацию по всем направлениям деятельности, что очень помогает им в работе.

ТПО предприятий Управления делами Президента РФ (председатель Королев А.Г.) сайтом горкома пользуются постоянно для получения текущей информации.

Сайт горкома доступен не всем структурным подразделениям профсоюзной организации Государственного центрального Аэромобильного спасательного отряда МЧС РФ, так как не все пользователи ПК имеют доступ в Интернет. Но председатель профкома Потапов В.П. сай-

том пользуется достаточно часто, в основном для того, чтобы быть в курсе профсоюзных событий.

Председатель профкома Московской печатной фабрики Гознака Спиридонов О.А. сайтом пользуется 2-3 раза в неделю. Наибольшим интересом у него пользуются разделы «общие сведения», «официально», «направления деятельности», «записная книжка», «учреждения и партнеры».

Чаще других пользуется разделами сайта «новости» и «записная книжка» председатель ПК Московской типографии Гознака Сутягина Т.Н.

Постоянно пользуются сайтом горкома в профкоме ГлавУпДК при МИД РФ (председатель Захаров В.А.). Наибольшим спросом пользуются тематические разделы «спорт», «туризм и отдых», «экскурсии», «Постановления МГК».

В 42% опрошенных организаций сайтом горкома пользуются не часто, время от времени, в основном по причине отсутствия регулярного доступа в Интернет (Аппарат Префектуры СЗАО, Аппарат Префектуры ВАО, Департамент труда и занятости г. Москвы, Аппарат Управления по обеспечению деятельности мировых судей г. Москвы, ГУ отделения ПФР по Москве и Московской области, Поликлиника Медицинского центра ЦБ России, Минобрнауки РФ, Российский государственный архив Новейшей истории, Федеральная регистрационная служба Минюста РФ, ГУВД по г. Москве, ООО Управление эксплуатации ГлавУпДК при МИД РФ).

В настоящее время сайт горкома состоит из 11 основных разделов («общие сведения», «новости», «официально», «направления деятельности», «членские орга-

низации», «записная книжка», «фотогалерея», «учреждения», «партнеры», «вопросы и ответы», «контактная информация»).

С 05 октября 2010 года запущена обновленная версия сайта, с более удобным интерфейсом и расширенными возможностями для пользователей.

24 июня этого года на сайт горкома была установлена новая аналитическая система учета посещений.

За период с 24 июня по 20 октября 2010 года на сайт зашло 3240 человек. Они совершили 4743 визита и просмотрели в сумме 15721 страницу. В среднем каждый визит длился 2 минуты 33 секунды, и состоял из 3,3 просмотренных страниц.

Популярные разделы (в скобках – особенно):

Официально (устав)

Направления деятельности

Новости

Фотогалерея

Учреждения (ОПЛОТ)

2398 (50,5%) визитов было совершено путем перехода по поисковому запросу из поисковых систем. 1877 (39,6%) визитов напрямую, и 268 (5,65%) - по ссылкам с других сайтов.

Из поисковых систем больше всего визитов совершено с помощью системы Яндекс 1930 (80,5%), Google 212 (8,9%), Mail.ru 140 (5,8%), Rambler 72 (3%).

Что люди ищут в интернете и попадают на наш сайт (схожие запросы обобщены):

Профсоюз работников госучреждений – 235 визитов

МГО – 195 визитов

Общепрофсоюзные вопросы (такие как профсоюзный билет, устав профсоюза, выборы председателя профкома и т.д.) – 163 визита

Кто он - посетитель нашего сайта?

26,3% всех посетителей сайта удалось идентифицировать. Из них 41,2% мужчины, в среднем они просматривали по 3,4 страницы за визит и проводили на сайте по 3 минуты 02 секунды, 58,8% - женщины, просматривали по 4,2 страницы за визит и проводили на сайте по 3 минуты 55 секунд.

По возрастной характеристике:

11 лет и младше -- 0,9%

12-17 лет -- 0,4%

18-24 -- 17,7%

25-34 -- 53,0%

35-44 -- 16,3%

45-54 -- 9,7%

55 лет и старше 2,0%

География по России (кол-во визитов):

4259 (89,8%) визитов (от общего количества визитов)

из них

Москва - 2910 (68,3%) (61,4%)

Белгород - 148 (3,5%)

Санкт-Петербург - 80 (1,9%)

Уфа - 36 (0,9%)

Екатеринбург - 33 (0,8%)

по миру (кол-во визитов):

Украина - 135 (2,8%)

США - 89 (1,9%)

Беларусь - 25

Молдова - 16

Казахстан - 8
Уругвай - 5
Франция - 4
Киргизия - 4
Италия - 3

Вместе с тем, приходится констатировать, что в 15% профорганизаций сайтом горкома не пользуются, в основном по причине отсутствия компьютеров и доступа в сеть Интернет (Главное архивное управление г. Москвы, ФГУП «Московское протезно-ортопедическое предприятие Росздрава», ФГУП «Московский протезно-реабилитационный центр «Здоровье», ОК ТПО МВД РФ).

Учитывая все вышеизложенное и предложения председателей профсоюзных организаций, для популяризации МГО Профсоюза и повышения привлекательности официального сайта для посетителей, было бы целесообразно, по моему мнению, размещать на сайте:

- разъяснения текущего законодательства РФ в части, относящейся к профсоюзной деятельности;

- примеры юридической практики по защите прав и интересов членов профсоюза (не только судебной);

- макеты коллективных договоров и методические рекомендации по его заключению,

- формы статистического отчета с возможностью их скачивания (для тех, кому удобнее заполнять статотчет в электронном виде);

- различные анкеты и опросы для более «живого» и персонализированного общения с посетителями сайта,

- документы для использования в работе размещать в формате MS-Word с возможностью их скачивания (заявки для участия в спартакиаде и т.п.).

В целом, информационная политика МГО Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ должна быть ориентирована на рост информационных потребностей настоящих и будущих членов профсоюза, на опережающие темпы создания, распространения, постоянного обновления и использования Интернет-ресурсов как важного условия развития организации, активно рекламироваться, чтобы председатели профсоюзных организаций правильно оценивали важность и необходимость данной работы в условиях современного развивающегося информационного общества, понимали удобство использования компьютеров и Интернет-ресурсов в их текущей работе. Нужно по мере возможности упоминать о работе официального сайта МГО Профсоюза на «Днях председателя», налаживать информационный обмен (по электронной почте и с помощью ресурсов сайта) между отделами горкома и председателями профсоюзных организаций - в этих направлениях и продолжит в дальнейшем свою деятельность отдел организационно-массовой работы горкома профсоюза.

Пользование компьютером и возможностями Интернета во всех профсоюзных организациях структуры МГО Профсоюза должно стать повседневным и привычным делом.

***Консультант по информационной работе отдела организационно-массовой работы Романова Е.С.***

# ЗАДАЧИ НОВОГО ВРЕМЕНИ

**Журнал «Профсоюзы», 10 2010**

В Москве прошел съезд профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. О его итогах и задачах на будущее на страницах нашего журнала размышляет председатель профсоюза ***ВЛАДИМИР САВЧЕНКО***.

## 20 ТРУДНЫХ ЛЕТ

Наш съезд совпал по времени с 20-летием образования Российского профсоюза работников государственных учреждений. Поэтому будет логично подвести итоги нашей деятельности не только за истекшие 5 лет, но и проанализировать работу за прошедшее 20-летие. Наш профсоюз, впрочем, как и многие другие, становился на ноги и развивался в труднейших политических и экономических условиях. На этом фоне 16 августа 1990 года на учредительном съезде и была создана наша организация. Сейчас профсоюз объединяет более 1 млн. 100 тыс. человек. Его структурные подразделения имеются во всех субъектах Российской Федерации, а также в Анголе, Бирме, Боливии, Индии, Исландии, на Кубе и некоторых других странах мира; профсоюзные организации образованы в посольствах РФ. Он является одним из самых крупных, организационно-крепких и влиятельных не только в России, но и в мировом профсоюзном движении.

Профсоюзы создаются для того, чтобы совместными усилиями защищать социально-экономические интересы и трудовые права своих членов. Главной формой защи-

ты нашего специфичного профсоюза является социальное партнерство. На федеральном уровне заключается Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюза, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, в разработке, заключении и контроле которого активное участие принимают ЦК и председатель профсоюза.

Профсоюзы, входящие в ФНПР, заключили 61 отраслевое соглашение, 14 из которых, или каждое 4-е, заключил Центральный комитет нашего профсоюза. В субъектах Российской Федерации работает 565 региональных отраслевых соглашений, заключенных комитетами нашего профсоюза, что на 12,5% больше, чем 5 лет назад.

В муниципальных образованиях страны действует 1094 территориальных соглашения, заключенных нашими комитетами самостоятельно, а также в составе координационных советов профсоюзов. Это в 2,2 раза больше, чем было в 2004 году.

18 268 первичных организаций, или 84%, имеют коллективные договоры, что на 6% больше, чем 5 лет назад. Однако решения VI съезда по данному вопросу о полном охвате коллективными договорами и соглашениями всех членов профсоюза и его организаций не выполнены.

3,5 тысячи первичных профсоюзных организаций не заключают коллективные договоры. Из 1414 районных, городских объединенных и приравненных к ним комитетов профсоюза только 354, или 25%, заключают территориальные соглашения. В том числе из 185, имеющих штатных работников, кормящихся из бюджета профсоюза, 64 вообще этой работой не занимаются. В целях полной защиты социально-экономических интересов и тру-

довых прав работников, создания необходимых условий для деятельности профсоюзных органов и учета их мнения каждая четвертая из 424 статей Трудового кодекса Российской Федерации делает ссылку на коллективные договоры и соглашения.

В целом ряде наших организаций социальное партнерство опирается на личные отношения председателя организации профсоюза и работодателя. Как показывает практика, меняется тот или другой, и партнерству приходит конец. Никаких нормативных правовых актов после их дружбы не остается. Поэтому председателям региональных организаций, всему профсоюзному активу до конца 2011 года необходимо изучить по каждой первичной профсоюзной организации вопрос о причине незаключения коллективного договора, и в случае обнаружения субъективного фактора игнорирования решения профсоюза произвести замену председателей организаций в соответствии с Уставом профсоюза. Кроме того, рассмотреть вопрос о целесообразности существования районных, городских, объединенных и приравненных к ним комитетов профсоюза, не заключающих территориальные соглашения и транжирящих денежные средства профсоюза на развлекательные мероприятия. Такие комитеты должны быть ликвидированы до конца 2011 года. Для сведения: на деятельность и содержание территориальных комитетов выделяется ежегодно около 140 млн. рублей.

Что касается региональных комитетов, то все они обязаны заключать региональные отраслевые соглашения хотя бы с теми 14 ведомствами, с которыми заклю-

чает Центральный комитет профсоюза на федеральном уровне.

## ЗА ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ

Главная задача любого профсоюза - добиваться достойной заработной платы для своих членов. За последнее время оплата труда наших членов профсоюза повысилась почти в два раза. Но и инфляция за это время выросла. Таким образом, реального повышения заработной платы не произошло, а ее индексация не производится с января 2009 года. Мы должны более настойчиво добиваться индексации заработной платы государственных, муниципальных служащих и работников бюджетных отраслей. Причем индексации не на уровне инфляции, а превышающей ее.

Особой заботой профсоюза и всех его структурных звеньев должен стать системный и неформальный контроль за созданием для членов профсоюза здоровых и безопасных условий труда. В этом направлении сделано много. Однако по-прежнему тысячи работников получают травмы на производстве. За 5 лет 80 членов нашего профсоюза погибли на работе. А мы ведь трудимся не в шахтах. Чтобы исправить создавшееся положение, Центральный комитет, региональные и территориальные первичные организации профсоюза обязаны, во-первых, добиться, чтобы во всех министерствах и ведомствах были созданы службы охраны труда, в каждом учреждении и на предприятии введены должности специалистов по охране труда. Во-вторых, значительно увеличить численность штатных и внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных лиц по охране труда, представителей профсоюзов в комиссиях по охране труда. В-третьих, до-

биться регулярного и в полном объеме финансирования работ по аттестации рабочих мест по условиям труда.

Несмотря на то, что Россия провозгласила себя правовым государством, нормы трудового права, к сожалению, нарушаются во многих наших учреждениях, организациях и на предприятиях. В отчетном периоде правовой службой профсоюза проведено около 22 тыс. проверок соблюдения законодательства о труде, выявлено почти 30 тыс. нарушений. Направлено около 500 представлений об устранении нарушений трудового законодательства в прокуратуру, 292 - в Роструд инспекцию. В судах с участием представителей профсоюза рассмотрено 1943 иска, в том числе составленных при непосредственном участии работников профсоюза. Более 80% обращений разрешено в пользу членов профсоюза.

## БОРОТЬСЯ ЗА КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА

Для того, чтобы решать все вышеуказанные проблемы, нужны организационно крепкий профсоюз и его структурные звенья. К сожалению, по разным объективным и субъективным причинам его численность за 5 лет уменьшилась на 8%. Выход из профсоюза за 5 лет почти 118 тыс. человек по собственному желанию ничем, кроме плохой работы первичных, территориальных и региональных комитетов профсоюза, не объяснить.

Для исправления ситуации уже в 2010-2011 гг. следует по-настоящему приняться за выполнение наших программ по мотивации профсоюзного членства. Необходимо заняться конкретным резервом профсоюзных кадров и актива; выделять на их подготовку не 1,6% денежных средств профсоюза, как это делается сейчас, а как мини-

мум 7-8%. Также следует детально разобраться со структурой нашего профсоюза, и прежде всего с его территориальными организациями. О какой дееспособности территориальной организации может идти речь, если она объединяет 2-5 первичных организаций, на учете в которых состоят от 20 до 200 членов профсоюза?

Кроме этого, территориальные комитеты дряхлеют по возрасту. Если в 2005-м 21% их состава были молодые люди, то сейчас их всего 12 процентов. Территориальные комитеты, не приносящие никакой пользы профсоюзам, должны быть ликвидированы; первичные организации территорий переведены на учет в региональные комитеты, которые при крайней необходимости могут назначать своего профорганизатора в данной территории или в отрасли в соответствии с Уставом профсоюза.

Настало время создания межрегиональных организаций в нашем профсоюзе в связи с малочисленностью и неэффективной деятельностью отдельных региональных организаций в субъектах Российской Федерации. Многие годы успешно действуют межрегиональные организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В настоящее время прорабатывается вопрос о создании межрегиональной организации профсоюза Алтайского края и Республики Алтай.

С целью укрепления профсоюза следует серьезно заняться реализацией молодежной политики. Молодой человек, вступивший в наш профсоюз, должен не только чувствовать заботу о себе, он сам должен отстаивать свои интересы путем активного участия в работе профсоюзных органов.

Сейчас в профсоюзе 28% молодых людей. А в выборных органах их всего лишь 23% в профкомах первичных организаций и по 12% - территориальных и региональных организаций. Удельный вес молодежи в составе выборного профсоюзного органа должен соответствовать ее удельному весу в той или иной организации.

## К ПРОЧНОЙ ФИНАНСОВОЙ ОСНОВЕ

Для того чтобы решать все перечисленные проблемы, нужны деньги. Реализуя разработанную 14 лет назад финансовую политику, мы сумели укрепить региональные комитеты, многие из которых 14 лет назад дышали на ладан. Только за последние 5 лет в 2,6 раза увеличилась полнота сбора членских взносов, несколько улучшилась контрольно-ревизионная работа. Однако нерешенные вопросы остаются, и прежде всего в распределении денежных средств профсоюза между его структурными звеньями.

35% средств профсоюзного бюджета расходуется на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. Но член профсоюза уплачивает взносы не только для их проведения, но и для защиты своих трудовых интересов. В 74 региональных организациях нет целевых фондов по обучению и подготовке профсоюзных кадров. Допускаются нарушения финансовой дисциплины, а в некоторых организациях даже хищение профсоюзных средств. Сажают, но толку-то от этого? Денег профсоюз не получает.

Необходимо более настойчиво реализовывать нашу финансовую политику, суть которой очень проста: осуществление строгого контроля за полнотой сбора член-

ских профсоюзных взносов члена профсоюза; обеспечение установленного Центральным комитетом профсоюза порядка распределения поступивших в профсоюз членских взносов между его структурными звеньями; целевое использование членских взносов и других материальных средств профсоюза в соответствии с программой действий, а не с замыслами председателя; ведение бухгалтерского учета в полном соответствии с учетной политикой профсоюза и с законодательством.

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР ОТ 18 СЕНТЯБРЯ 2010 ГОДА № 10-1

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 25 февраля 2009 г. № 1-7 в членских организациях проходят отчетно-выборные съезды и конференции, на которых подводятся итоги работы выборных органов, высказываются конкретные предложения по дальнейшему укреплению и развитию профсоюзного движения, определяются основные направления деятельности на предстоящий период, принимаются обращения, заявления и резолюции по защите социально-экономических прав членов профсоюзов.

Ход отчетно-выборной кампании регулярно рассматривается на заседаниях Исполкома ФНПР, Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике, совещаниях с руководителями членских организаций Федерации.

В 2011 году истекают сроки полномочий выборных органов Федерации Независимых Профсоюзов России.

В ходе подготовки и проведения съездов и конференций, в рамках дискуссионных клубов, «круглых столов», на страницах профсоюзной прессы и в Интернете широко обсуждаются предложения о дальнейшей стратегии и тактике развития ФНПР.

Эти проблемы были предметом обсуждения на Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций в мае 2009 г. и на Всероссийском молодежном профсоюзном слете «ЧКАЛОВСК-2010».

Ежегодно Генеральный Совет ФНПР заслушивает отчеты о деятельности Исполкома ФНПР по выполнению Плана практических действий по реализации решений VI съезда Федерации Независимых Профсоюзов России.

Исходя из вышеизложенного, Генеральный Совет ФНПР постановляет:

1. Созвать VII очередной съезд Федерации Независимых Профсоюзов России в апреле 2011 года в г. Москве.

2. Внести на утверждение VII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России следующую повестку дня:

Отчет Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений VI съезда Федерации Независимых Профсоюзов России, стратегии и тактике дальнейших действий Федерации, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов;

Отчет Контрольно-ревизионной комиссии Федерации Независимых Профсоюзов России за период 2006 – 2011 годов;

О резолюциях VII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России;

О Программе действий Федерации Независимых Профсоюзов России на период до 2015 года;

Выборы Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России;

Выборы Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России;

Выборы Контрольно-ревизионной комиссии Федерации Независимых Профсоюзов России;

Образование Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России.

3. Установить норму представительства на VII съезд Федерации Независимых Профсоюзов России – один делегат от 60 тысяч членов профсоюзов, входящих в ФНПР. Предоставить право членским организациям ФНПР с численностью, менее установленной нормы представительства, избрать на съезд по одному делегату.

4. Членским организациям ФНПР в соответствии с установленной Генеральным Советом ФНПР нормой представительства и действующими уставами самостоятельно определить порядок избрания и организовать работу по проведению выборов делегатов на VII съезд Федерации Независимых Профсоюзов России. Списки делегатов и выписки из протоколов об их избрании представить в Департамент организационной работы Аппарата ФНПР в срок до 31 декабря 2010 года.

5. Внести на утверждение VII съезда ФНПР предложение о норме представительства от членских организаций в состав Генерального Совета ФНПР с учетом их численности (приложение № 1), в соответствии с которой членским организациям необходимо провести работу по определению конкретных кандидатур и делегированию их в состав Генерального Совета ФНПР. Списки делегированных и выписки из протоколов коллегиальных органов представить в Департамент организационной работы Аппарата ФНПР в срок до 31 декабря 2010 года.

6. В целях обеспечения единых критериев подбора и выдвижения кандидатур на должность Председателя ФНПР, а также с учетом сложившейся практики внести уточнения в пункты 6,12 действующего Порядка, утверж-

денного постановлением Генерального Совета ФНПР от 12.02.2003 № 4-2 (приложение № 2).

7. Утвердить состав Рабочей группы по подготовке проекта Программы действий Федерации Независимых Профсоюзов России на период до 2015 года (приложение №3).

8. Одобрить проект перечня резолюций, предлагаемых на рассмотрение VII съезда ФНПР (приложение № 4). Предложить членским организациям ФНПР в месячный срок рассмотреть данный перечень и высказать по нему мнения.

Поручить постоянным комиссиям Генерального Совета ФНПР в срок до 10 ноября 2010 г. подготовить и представить на рассмотрение очередного заседания Генерального Совета ФНПР тексты проектов резолюций VII съезда ФНПР для их дальнейшего обсуждения в членских организациях Федерации.

Приложение № 4
к постановлению
Генерального Совета ФНПР
от 18.09.2010 № 10-1

## Проект перечня резолюций, предлагаемых на рассмотрение VII съезда ФНПР

Без достойной заработной платы нет достойного труда;

Эффективная занятость и организация труда – высокая производительность;

Реальное социальное партнерство – путь к гармоничным трудовым отношениям;

О политике профсоюзов в области социальной защиты трудящихся;

Об охране труда и экологии;

Организационное укрепление – основа повышения эффективности профсоюзного движения;

Залог успеха деятельности профсоюзных кадров в их компетентности, убежденности, целеустремленности и активности;

Гендерное равенство как составная часть социальной справедливости;

Молодёжная политика: от лозунгов – к конкретным действиям;

Информационная работа: ориентир на члена профсоюза;

По международным вопросам;

Укрепление финансовой базы профсоюзов – залог успеха деятельности профсоюзного движения России.

## ПО МАТЕРИАЛАМ САЙТА МГО ПРОФСОЮЗА WWW.MGOPROFGOS.RU

5 октября 2010 года профсоюзная организация Счетной палаты Российской Федерации отметила свое десятилетие. Юбилею была посвящена конференция «10 лет социального партнерства», в работе которой приняло участие около 200 делегатов.

С основным сообщением перед собравшимися выступил председатель профкома Прибытков Виктор Васильевич. Основным результатом прошедшего десятилетия, отмечалось в его сообщении, а также в выступлениях других профсоюзных активистов, стала слаженная и эффективная работа всего коллектива Счетной палаты РФ, реализация многих социальных программ, создание необходимых условий труда и отдыха сотрудников.

Завершилась конференция выступлением Председателя Счетной палаты Российской Федерации Степашина Сергея Вадимовича. Он подчеркнул важность профсоюзной организации, многообразие направлений ее деятельности, ответственность и эффективность проводимой работы. Было подчеркнуто, что заключаемый на регулярной основе коллективный договор стал основой для постоянного социального партнерства и польза от его реализации несомненная.

Лучшие сотрудники Счетной палаты РФ получили из рук руководителя заслуженные награды. А лучшим профсоюзным активистам благодарности и почетные грамоты вручили Рыльщиков А.И. - от МГК Профсоюза, и Татаренко Е.Д. - от профкома первичной профсоюзной

организации Администрации Президента РФ, Аппарата Правительства РФ, Аппарата Совета Федерации Федерального собрания РФ и Управления делами Президента РФ.

---

5 октября 2010 года, во Всемирный день Учителя, в УИЦ МФП состоялось вручение дипломов и подарков победителям городского смотра-конкурса детских оздоровительных лагерей, посвященного 65-летию Победы в Великой Отечественной войне, а также вожатым, победителям конкурса вожатского мастерства по 5 номинациям.

Горкомом профсоюза для участия в общегородском конкурсе было выдвинуто 8 лагерей и 18 вожатых. Все они отмечены наградами. Вручение наград прошло в теплой дружеской обстановке. Все участники могли познакомиться с работой победителей конкурса через отчеты, фотоальбомы и фильм.

Победители от нашего горкома, представители лагеря «Орленок» МЧС РФ, прочитали очень проникновенные стихи и подарили МФП работу детей из кружка «Оригами». Представители ДОЛ «Бугорок» ГУВД Москвы прибыли при полном параде - директор в форме подполковника милиции, а лучший вожатый в форме лейтенанта милиции. Они также выразили свою благодарность в стихах и вручили МФП несколько работ детей. А все вместе с заведующей отделом социального развития горкома Профсоюза Зайцевой Н.И. спели специально подготовленную песню.

Встреча закончилась бокалом шампанского и пожеланиями встретиться весной.

Н.И. Зайцева поблагодарила за оказанную поддержку присутствующих представителей МФП и поздравила всех с Днем Учителя. Ведь каждый работник лагеря, от садовника и конюха до директора лагеря на лето становятся учителями.

Лето было сложным и тем приятнее общий успех.

---

7 октября 2010 года, по предложению Международной Конфедерации Профсоюзов, отмечается как Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!»

В этот день, на основе принципов международной профсоюзной солидарности, Московская Федерация профсоюзов проводит в Москве профсоюзную акцию, призванную привлечь внимание властей и работодателей к проблемам стоящим перед трудящимися и всеми жителями города.

Московская федерация профсоюзов, отмечая своевременность и правильность принятого Исполкомом ФНПР решения о продолжении кампании «МРОТ – по закону!», намерена в ходе проведения планируемых мероприятий поддержать требования Российских профсоюзов о составе МРОТ, как конституционной гарантии нижнего предела вознаграждения за труд, установленного федеральным законодательством, без включения компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

При проведении акции МФП полагает целесообразным акцентировать внимание властей и работодателей на выполнение тех требований профсоюзов, которые до сих пор не нашли практической реализации.

Акция московских профсоюзов «За достойный труд!» прошла с 8 до 9 часов утра 7 октября в форме «информа-

ционных пикетов» у 72-х станций метрополитена с раздачей агитационных материалов.

Проведение подобных акций 7 октября становится хорошей традицией, еще одним мотивирующим фактором пополнения профсоюзных рядов.

# КОЕ-ЧТО О ПРОФСОЮЗНОЙ СОБСТВЕННОСТИ

**Газета «Солидарность»,**
**Александр Шершуков**

1 октября, будучи в районе Кавказских Минеральных Вод, я попал на День профсоюзного курорта. Собственно, несмотря на то, что праздник там отмечается уже пятый раз, доселе я в этом районе был аж двадцать лет назад и - проездом. Да и в профсоюзных санаториях (как и в санаториях вообще) бывать пока не приходилось. Поэтому делюсь увиденным. Тем паче что отдельные «друзья профсоюзов» задают риторические вопросы - что сталось с профсобственностью? А там как раз она и есть, а именно - целая группа санаториев с долей собственности ФНПР около 85%, объединенные в холдинг (остальные 15% собственности тоже принадлежат профсоюзам в лице Федерации профсоюзов Ставропольского края).

Конечно, во всех тамошних лечебных учреждениях побывать не удалось, но кое-что я увидел. Очень интересен санаторий «Родник». Расположен он в самом Пятигорске, но - поскольку и город курортный, и территория большая - ощущения скорее загородные. Интересно, что, кроме многоэтажного здания с вполне достойными номерами для проживания, на территории много небольших, похожих на виллы двух- трехэтажных зданий, где уже достаточно шикарные номера. Ну, они и стоят подороже, понятное дело. Впрочем, здесь, как и во всех санаториях, акцент делается на лечении - воды, процедуры и пр.

К слову сказать, вечером, когда подняли рюмку и предложили тост за рост благосостояния трудящихся - чтобы больше приезжали на КМВ, я пошутил, что-де «вырастет благосостояние сильно - так поедут в Швейцарию или Австрию». Ну, я-то пошутил ради красного словца, а зря, поскольку окружающие специалисты мне сразу объяснили простую вещь. Что в Швейцарию или Австрию имеет смысл ездить для «топовых» операций, ну и в смысле суперотлаженного нелечебного сервиса. А вот в части лечения и - отдельно - сочетания всех лечебных процедур имеет смысл воспользоваться услугами именно профсоюзных здравниц. В том же «Роднике» - 130 медсестер и 44 врача, включая двух докторов и пятерых кандидатов медицинских наук...

Аккурат в момент праздника открылся после капитального ремонта третий корпус базового санатория «Виктория» в Ессентуках. Кстати, открывать после капремонта по корпусу какого-либо санатория - это уже стало традицией ко Дню профсоюзного курорта. В предыдущие годы открывали корпуса санатория им. Димитрова (Кисловодск), им. Анджиевского (Ессентуки), лечебный корпус «Родника» (Пятигорск), санатория им. Кирова (Железноводск) и др. Сам санаторий «Виктория» - это такое государство в государстве, размером в 22 га! Очень ухоженная территория с проработанной инфраструктурой. Посмотрел на «питьевую галерею», где, собственно, пьют минеральные воды, - огромное здание, все буквально «вылизано». В отремонтированном корпусе очень приличные номера, с новой мебелью, сантехникой и пр. При этом, что характерно, загрузка санатория - около 100%.

Теперь насчет того - что с этого имеют члены профсоюза? Вообще-то сегодня любой член профсоюза может через свою профсоюзную организацию приобрести путевку в эти самые санатории с 20-процентной скидкой. Если где-то не знают, как это сделать, - рекомендую обратиться на сайт санаторно-курортного объединения ФНПР «Профкурорт» - www.profkurort.info - там все подробно изложено. Надо сказать, что подавляющее большинство профсоюзных санаториев работают не с олигархами, а с вполне по-российски зарабатывающими людьми. Скажем так - от класса «эконом» до «среднего» класса. Кстати, по оценкам сотрудников «Профкурорта», число людей, приобретающих профсоюзные и просто путевки через эту организацию, за год выросло в несколько раз. Вот такая «профсоюзная собственность». Вполне реально работающая для членов профсоюзов.

...Перечитал текст. Какая-то сплошная реклама получилась. Ну, а что делать, когда так, как я рассказываю, и есть на самом деле?!

***Александр ШЕРШУКОВ***

# УРОКИ ТРУДА

**Российская газета 08.10.2010 г.**
**Пьер Сидибе**

Вчера российский премьер встретился с активом Ленинградской федерации профсоюзов и рассказал им о трудностях Западной Европы.

Более того, Владимир Путин попросил отечественных профсоюзных лидеров не допускать «социального ора» по каким бы то ни было острым вопросам. Те же в свою очередь назвали Путина «злостным нарушителем КЗОТа».

В четверг глава правительства отметил свое 58-летие в родном городе на Неве. Впрочем, не появиться на публике даже в такой день Путин не смог себе позволить, а поэтому встретился с петербургскими профсоюзами. Те сразу подметили привычку белдомовского руководителя работать и днем и ночью и попросили немного снизить темпы.

- Вы несколько лет назад в завершение президентского цикла сказали, что весь этот период вы работали, как раб на галерах, и я хотел бы вам пожелать, чтобы вы не были таким злостным нарушителем КЗОТа, - выступил ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Александр Запесоцкий. - Хочу вам пожелать, чтобы вы после восьми вечера перестали нарушать КЗОТ.

Более того, ректор, как и многие другие граждане, обратил внимание на возросшую активность Путина, сказав, что «вы гребете, и, по-моему, меньше работать не ста-

ли». А у профсоюзов, говорил он, весла, конечно, поменьше, но усилия в борьбе за благо каждого те же. Премьер поблагодарил за теплые слова и сказал, что от того, как будут взаимодействовать власти и профсоюзы, зависит будущее многих россиян.

Между тем активисты профсоюзных движений пришли к имениннику не только с речами, но и с подарком. Им оказалась картина с изображением Дворца Труда, в историческом здании которого сегодня располагаются профсоюзные организации. Но, как выяснилось, презент, может, и понравился Путину, однако вышел боком городской администрации. Ведь не успел премьер посмотреть, что же ему подарили, как активисты уже просили денег на восстановление изображенного на полотне здания. «Имея в виду, что это уникальное сооружение, мы можем написать постановление правительства в данном конкретном случае, и если мы договоримся 50 на 50, то эта процедура будет прописана быстро», - мгновенно «расплатился» за подарок глава правительства.

- Понимание есть, - сказала губернатор Северной столицы Валентина Матвиенко. Но на прикидки Путина, что на реставрацию здания понадобится 140-150 миллионов рублей, ответила: «Владимир Владимирович, ваше поручение выполним, но цена высоковата».

Масла в огонь добавило и то, что премьер объявил о скорой остановке финансирования ремонта памятников федерального значения из госбюджета. Соответствующий законопроект на днях поступит в Думу. «Денег нет», - отрезал Путин.

Одним словом, профсоюзам вчера было чем гордиться. Но не стоит забывать, что питерское подразделение

хорошо знакомо Путину, ведь в 1990-е годы он работал в мэрии. «Я уже не буду говорить про давно прошедшие времена, но достаточно вспомнить, что именно у вас здесь в 1991 году было заключено первое трехстороннее соглашение, которое дало старт работе на этом направлении и в других регионах, да и в целом по стране», - сказал премьер. По его словам, также благодаря городскому и областному профсоюзу стали заключаться договоры о минимальной заработной плате, что помогло определиться с понятием МРОТ в рамках всего государства.

Чтобы ни у кого не осталось сомнений в эффективности сотрудничества властей и профсоюзов, Путин заявил, что благодаря такому тандему удалось пройти кризисные времена с минимальными потерями. В связи с этим премьер не упустил случая кивнуть на Запад: там, следовало из слов главы российского правительства, дела совсем плохи.

- В некоторых странах Западной Европы повышают пенсионный возраст до 62 лет - и для мужчин, и для женщин. Не только замораживают, а напрямую снижают заработные платы, скажем, в бюджетном секторе сразу на 25% в некоторых странах. Это очень серьезные испытания, через которые проходят наши соседи. Мы внимательно следим за этим и желаем им выйти из этих кризисных ситуаций. Но мы с вами, слава богу, благодаря в том числе не в последнюю очередь совместной позитивной продуктивной работе проходим эти турбулентные процессы в мировой, российской экономике гораздо более мягко, - заявил Путин.

Вскоре же, в ноябре, будут подписаны генеральные соглашения на 2011-2013 годы между объединениями про-

фсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством России, которые должны гарантировать работникам более четкое соблюдение их прав. И все же, если кто-то и чем-то будет недоволен, то не надо решать проблемы с помощью «социального ора, социального крика».

Тем более что власти и сами, без просьб трудящихся, намерены увеличить штрафы для работодателей, которые не занимаются решением вопросов охраны труда на опасных производствах. Принимая такое решение, объяснял Путин, правительство опиралось на практику ряда западных государств, в том числе США, где «работодателю дешевле вкладывать деньги в модернизацию производства и охрану труда, чем в ликвидацию последствий аварий».

Между тем выплаты по временной нетрудоспособности необходимо сократить, уверен премьер. «Очень часто получается так, что выплаты по больничным листам стали равными самой заработной плате, а в некоторых случаях - больше, чем заработная плата, в малом бизнесе, например», - считает Путин. По его данным, если дело пойдет так дальше, то дефицит Фонда социального страхования к 2013 году может превысить 95 миллиардов рублей.

Затронул глава правительства и болезненную для Ленинградской области тему Пикалева. На предложение одного из активистов национализировать комплекс предприятий в этом городе Путин ответил отрицательно. «Это крайняя мера. Мне бы очень не хотелось, - сказал премьер. - В случае национализации предприятий Пикалево станет первой ласточкой, после чего этот процесс уже будет не остановить».

Покончив с профсоюзами, которым пообещали деньги на реставрацию Дворца Труда, глава правительства перешел к университетам - вот уж кому-кому, а им точно не надо было ничего просить. На них вчера в буквальном смысле обрушилась финансовая благодать. Так, в ходе встречи с ректорами ведущих вузов Владимир Путин сообщил о выделении Арктическому, Северо-Восточному и Уральскому федеральным университетам по 5 миллиардов рублей до 2014 года. Санкт-Петербургскому госуниверситету в 2010-2012 годах достанется тоже 5 миллиардов рублей.

Премьер напомнил, что ранее была утверждена программа развития МГУ до 2020 года. В соответствии с ней в ближайшие два года университету будет направлено 5 миллиардов рублей, а всего до 2020 года из всех источников вуз получит до 80 миллиардов рублей. По мнению Путина, федеральные университеты должны стать «эффективными инновационными площадками, центрами технологического роста и развития территорий».

Кстати, на совещании глава правительства представил ректорам их нового коллегу - Владимира Миклушевского. Он стал ректором Дальневосточного федерального университета.

Весной 2010 года председателем профкома Всероссийского выставочного центра (ВВЦ) была избрана Морозова Валентина Петровна. Поставив задачу активизации деятельности профсоюзной организации, укрепления соцпартнерства и роста профсоюзных рядов, она обратилась во все подразделения ВВЦ с инфоррмационным письмом. Письмо, на наш взгляд, представляет интерес для любого активиста нашего Профсоюза и может быть использовано в практической работе.

При этом следует иметь ввиду, что письмо имеет адресный характер и содержит вопросы, касающиеся конкретной организации.

## ЧТО ЖЕ ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ И ДЛЯ ЧЕГО ОН НУЖЕН?

Профсоюз - это партия труда, это мы с Вами. Он создан и существует для коллективной защиты прав и интересов своих членов, для взаимной поддержки и взаимопомощи сотрудников. От нашей сплоченности, осознания и умелой, аргументированной защиты своих интересов зависит наше благополучие.

Каждый работник является членом коллектива. В коллективе должна быть организация, имеющая правовую основу. Такой организацией является профсоюз.

Вместе с ним мы защищены Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ, Законом г. Москвы «О социальном партнерстве» и Коллективным договором.

Именно профсоюз инициирует и контролирует выполнение вышеуказанных документов и их статей и яв-

ляется объединяющей силой, обеспечивающей внутреннюю жизнь коллектива.

Более 100 статей Трудового кодекса из 424 зависят от согласования, мнения и непосредственного участия профсоюза.

Только с учетом мнения профсоюзной организации, ее выборного органа могут применяться такие нормы Трудового кодекса как:

- изменение существующих условий труда, введение режима неполного рабочего времени;
- сокращение численности или штата работников, увольнение с работы члена профсоюза по инициативе работодателя;
- разделение рабочего дня на части;
- привлечение к работе в выходные дни и праздничные дни;
- установление системы оплаты и стимулирования труда;
- утверждение инструкций по охране труда;
- принятие локальных нормативных актов, затрагивающих интересы работников.
- и многие другие.

Предусмотренные сегодня законодательством «иные органы», имеющие право также заключать от имени работников, например, Коллективный договор и вносить предложения в нормативные документы, являются «одно-

дневками» и не способны проконтролировать и тем более содействовать исполнению принятых обязательств. Только профсоюз, имеющий Устав и соответствующие задачи, обладает такой силой и возможностью.

Так какие же именно проблемы стоят сегодня перед нашим вновь избранным профкомом? Назову важнейшие направления предстоящей деятельности:

- подготовка изменений и дополнений в действующие Коллективные договора и разработка единого Коллективного договора с целью сохранения и расширения льгот и преимуществ сотрудников, расширения спектра Приложений к договору;

- анализ хода выполнения мероприятий по охране труда, отстаивание в случае необходимости надбавок за вредные и опасные условия труда, контроль за организацией профосмотров и т.д.;

- анализ условий труда (оплата труда, современное оборудование рабочих мест, и др.);

- улучшение условий питания сотрудников;

- участие в организации медицинского обслуживания;

- помощь в организации санаторно-курортного лечения в первую очередь для незащищенных категорий сотрудников и ветеранов;

- оказание материальной помощи из средств, утвержденных бюджетом ОАО «ГАО ВВЦ» и его ДО и используемых совместно с администрацией, а также из собственных средств профсоюза;

• работа по жалобам и заявлениям сотрудников;

• рассмотрение вопросов, связанных с увольнением работников;

• культурно-массовая работа (корпоративные мероприятия, поездки выходного дня, посещение театров, и др.);

• спортивно-оздоровительная работа (содействие в посещении бассейна, оздоровительных мероприятиях, организация ряда соревнований и др.);

• оказание помощи членам профсоюза в получении индивидуальных юридических бесплатных консультаций по интересующим их вопросам, в том числе дополнительному пенсионному обеспечению и т.д.

Кроме того, членам профсоюза:

• обеспечим страхование от несчастных случаев на производстве и по пути на работу и с работы за счет профсоюзных средств в страховой компании «Профсодружество»,

• окажем материальную помощь при вступлении в брак и при рождении ребенка,

• окажем помощь в приобретении путевок на отдых и лечение через профсоюзное объединение «Оплот» с предоставлением льгот, а также в подборе путевок для отдыха за границей через международный отдел Горкома профсоюза, гарантирующий работу с проверенными надежными фирмами,

- организуем льготные экскурсии и туристические поездки по достопримечательным и историческим местам,
- инициируем льготы при получении путевок в детские оздоровительные лагеря и дошкольные учреждения,
- обеспечим льготные билеты и подарки на Новогодние детские мероприятия,
- предоставим возможность участвовать в кассе взаимопомощи с получением беспроцентных займов,
- окажем индивидуальную помощь по социальным проблемам.

Забота о наших членах профсоюза - основная работа профсоюза и ее мы будем делать вместе.

Планируем с Управлением по работе с персоналом и социальной политике в ближайшее время рассмотреть весь комплекс направлений деятельности социальной сферы.

В настоящее время стоит важная задача по укреплению рядов и росту численности профсоюза в каждом подразделении, в каждом дочернем обществе. За последние пять лет произошло недопустимо резкое сокращение членов нашей профсоюзной организации. Перерегистрация членов профсоюза, восстановление необходимых профсоюзных документов будут проведены в ближайшее время.

Обращаюсь ко всем сотрудникам и в первую очередь ко всем руководителям: сделайте свои организации настоящим коллективом с правовой решающей силой! Вспомните, давно ли собирались вместе на собраниях, где

обсуждали вопросы и производственного характера, и социальные проблемы, подводили итоги.

Надеюсь, что все лучшее, что было и остается в нашем коллективе приобретет новое пополнение.

Уверена в том, что работа профкома и администрации будет проводиться в духе истинного социального партнерства, а, следовательно, станет конструктивной и эффективной в интересах всего коллектива и каждого работающего.

Можно по-разному относиться к профсоюзу, можно спорить о методах и направлениях его работы. Спрашивать, а что он дает? А что мы делаем для Всероссийского выставочного центра, кроме своих служебных обязанностей, чтобы пользоваться его авторитетом и льготами? Заботимся ли мы о подержании авторитета ВВЦ? Наша организация в Горкоме профсоюза госучреждений сегодня имеет самый низкий процент по своему составу. И разве профсоюз, где всего 7% от численности, вправе от имени всего коллектива заявлять о выполнении социальных гарантий?

Думаю, следует помнить, там, где на местах администрация сильна и квалифицированна, она сама заинтересована в наличии сильного профсоюза, совместно с которым несет ответственность перед коллективом. Только тогда достигается нормальный баланс интересов:

администрации легче проводить понятные профсоюзу, а значит эффективно исполняемые работниками управленческие решения;

профсоюзу, ведя конструктивный диалог с администрацией, легче добиваться сбалансированного принятия решений в интересах коллектива.

Из всего вышеизложенного каждый сотрудник, каждый руководитель пусть делает для себя самостоятельные выводы - должен ли быть в профсоюзе в наше время в нашей организации.

Моя личная позиция состоит в следующем. Любой человек живет и работает в коллективе, а значит, объективно имеет много общих с коллегами интересов, проблем и задач. Каким бы самодостаточным человек себя не считал, взаимопомощь и взаимоподдержка работающих рядом сотрудников - фактор немаловажный.

Сегодня я более благополучен - и я помогаю другим, завтра у меня беда, неблагополучие - и мне спешат на помощь коллеги и в первую очередь те, кто имеет активную общественную позицию.

У нас всегда была традиционно сильная профсоюзная организация. Считаю своим долгом приумножить накопленный нашим профсоюзом положительный опыт, сделать работу профкома максимально открытой и прозрачной.

В наше время агрессивно навязываемого индивидуализма профсоюз остался единственным легитимным и защищенным законом социальным институтом, через посредство которого голос каждого работающего может быть услышан. Так давайте говорить. Проблем много как на ВВЦ, так и в самой профорганизации. Давайте их называть, анализировать, а это - верный путь к их разрешению.

А вот какой профсоюз нам нужен - это я предлагаю всем обсудить. Буду благодарна за любые предложения: пишите, приходите - профком всегда открыт для каждого.

***Председатель Первичной профсоюзной организации ГАО «Всероссийский выставочный центр»***

# ГОСДУМА ПРЕДЛАГАЕТ НЕ УВОЛЬНЯТЬ ПРОФАКТИВИСТОВ БЕЗ СОГЛАСИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

**http://rus.ruvr.ru: 12.10.2010г.**

В Госдуму внесен законопроект, по которому работник, являясь при этом руководителем или замруководителя профсоюзной организации, может быть уволен только с согласия профсоюза, либо по решению суда. Автором данных поправок в Трудовой кодекс РФ выступил депутат-единоросс, член профильного комитета Анатолий Иванов, сообщили в аппарате нижней палаты парламента.

Год назад Конституционный суд России вынес определение, которое позволило предприятиям увольнять указанных профактивистов без согласия вышестоящей профсоюзной организации. Госдума 18 июня этого года приняла соответствующие корректировки. Однако в тот же день парламентарии ратифицировали 135-ю Конвенцию Международной организации труда. Это соглашение устанавливает, что профсоюз должен дать предварительное согласие на применение дисциплинарного взыскания, перевод на другую работу, увольнение работника по инициативе работодателя, за исключением увольнения за виновное поведение. Таким образом, внесенный сегодня законопроект, вновь устанавливая эти правила, гармонизирует кодекс с конвенцией. По словам Иванова, без норм, прописанных в международном соглашении, «невозможна эффективная деятельность профсоюзов».

В частности, предлагается зафиксировать в действующем законе, что увольнение таких сотрудников, не освобожденных от основной работы, «допускается только с предварительного согласия соответствующего выборного профсоюзного органа». При этом у профсоюза есть 14 календарных дней для принятия решения о согласии или несогласии с действиями работодателя. В случае, если ответ так и не был представлен, это расценивается как согласие.

Если же профсоюз дал отрицательный ответ, работодатель может оспорить это решение в верховном суде субъекта РФ, а также в нижестоящих судебных инстанциях. «В этом случае решения судов будут более профессиональными, что будет гарантировать обеспечение их законности и обоснованности», - приводит слова депутата ИТАР-ТАСС.

# МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ ВНЕСЛО В ГОСДУМУ ЗАКОНОПРОЕКТ, КОТОРЫЙ РАДИКАЛЬНО МЕНЯЕТ СХЕМУ ОПЛАТЫ БОЛЬНИЧНЫХ ЛИСТОВ

**Российкая газета 11.10.2010г.,**
**Марина Грицюк**

Главное в нем то, что сто процентов среднего заработка будет оплачиваться не через 8 лет трудового стажа, а через 15 лет. И начисляться больничные будут исходя из среднего заработка не за 12 месяцев работы, а за 24 месяца.

В пятницу законопроект презентовал замминистра здравоохранения и социального развития Юрий Воронин журналистам. Он пояснил, что бюджет Фонда социального страхования является дефицитным, дотируется из федерального бюджета, а значит, работает не по страховым принципам. Кроме того, действующий порядок начисления больничных был установлен в семидесятые годы и сейчас уже не является справедливым. Таким образом, законопроект призван убить сразу двух зайцев.

Он уточнил: сейчас фонд собирает на одного застрахованного 6,6 тысячи рублей в год, тратит на одного застрахованного 8 тысяч. Благодаря новым правилам соотношение изменится: доход останется на уровне 6,6 тысячи рублей, а расход будет 6,3 тысячи. Бюджет фонда превратится в профицитный.

За счет чего? Напомним, во-первых, страховые платежи будут взиматься за людей, работающих по гражданско-правовым договорам. Сейчас, по словам Юрия Воронина, на крупных предприятиях до 16,5 процента выплат физическим лицам осуществляется как раз по ним, на средних предприятиях - 26 процентов, а это большой пласт людей. И бюджет Фонда соцстраха, по расчетам его специалистов, получит при введении этой нормы дополнительно 3,7 миллиарда рублей, а по мнению экспертов минздравсоцразвития, еще больше - не менее 7 миллиардов рублей.

Второе - начисляться больничные будут исходя из среднего заработка не за 12 месяцев работы, а за 24 месяца. И тут есть тонкость. Сейчас учитывается год труда на одном предприятии. А если, скажем, человек устроился на него три месяца назад, то больничные считаются исходя из зар платы за этот период, даже если на предыдущем месте он получал намного меньше и страховые взносы за него поступали копеечные. По новым правилам «среднее арифметическое» будет высчитываться по всем местам работы за два года. И это даст бюджету фонда 52 миллиарда рублей экономии.

Третье - изменение трудового стажа при определении размера пособия. Сейчас сто процентов среднего заработка платится при стаже свыше восьми лет, а будет - после 15 лет. 80 процентов сейчас при стаже 5 - 8 лет, а будет - 8 -15 лет. 60 процентов будет выплачиваться тем, кто проработал менее 8 лет (сейчас - менее 5 лет). При этом минимальное пособие по временной нетрудоспособности не будет меньше МРОТа, в соответствии с требованием 130-й Конвенции Международной организации труда.

Эта норма позволит фонду соцстраха сэкономить 10,6 миллиарда рублей.

Последнее - оплата трех дней больничного за счет работодателя (сейчас два дня). За счет этого, по расчетам минздравсоцразвития, экономия бюджета фонда соцстраха составит 3,7 миллиарда рублей.

В тот же день этот вопрос обсуждался и на заседании российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям (РТК).

Стоит отметить, и профсоюзы, и работодатели выступили против такой арифметики. Главный аргумент: законопроект ухудшает положение работников.

Представители работодателей напомнили: полтора года назад при обсуждении реформы системы социального страхования и ухода от ЕСН на РТК правительство представляло все расчеты, и уже тогда было видно, что пособия по временной нетрудоспособности и беременности и родам будут «тянуть вниз» бюджет Фонда соцстраха, делать его дефицитным. Но тогда правительство заверило: урезания прав работников не будет и увеличения нагрузки на работодателей тоже. Бюджет фонда и так будет сбалансированным. Исходя из этих условий стороны согласились с реформой, а теперь, получается, данные ранее обязательства берутся назад.

Александр Жуков попытался заступиться за Юрия Воронина и законопроект: тогда, два года назад, мы еще не знали о кризисе, и никто не мог даже предположить, что профицитный бюджет России в короткие сроки станет дефицитным (8 процентов). Кроме того, за прошлый год снизились фонды оплаты труда и поступления в Фонд соцстраха, а расходы фонда практически не уменьшились.

Однако представители сторон заметили: есть много способов пополнить бюджет фонда. К примеру, фонд выплачивает единовременные пособия при рождении ребенка или на погребение. А это, по мнению участников РТК, не страховые случаи, и по-хорошему государство могло бы взять эти выплаты на себя.

В результате участники РТК договорились передать в Госдуму к первому чтению законопроекта мнения сторон, параллельно - продолжить консультации по документу и выработать согласованную позицию, обсудить ее на следующем заседании, после чего также передать в парламент уже, скорее всего, для внесения поправок перед вторым чтением.

# ФИЗРУК СВЕРХУ//СПОРТИВНЫЙ ОРГАНИЗАТОР — ЭТА НОВАЯ ДОЛЖНОСТЬ

**«Ведомости»: 12.10.2010г.,**
**Елена Горелова, Михаил Малыхин**

Спортивный организатор — эта новая должность в ближайшее время может появиться в московских компаниях. Инициатором нововведения выступили московское правительство и профсоюзы

Временно исполняющий обязанности мэра Москвы Владимир Ресин подписал план мероприятий по проведению в 2011 г. в столице года спорта и здорового образа жизни, сообщили в информационном центре столичного правительства. В течение года московские власти намерены за счет привлеченных средств ввести в каждой московской компании, в штате которой числятся более 100 человек, должность спортивного организатора.

Раньше на всех предприятиях были инструкторы по спорту, которые, например, проводили производственную гимнастику, а работодатели выделяли 0,15% средств из фонда заработной платы на физкультуру, говорит Сергей Чиннов, заместитель председателя Московской федерации профсоюзов.

«Новые спортивные организаторы будут помогать руководителям решать вопросы здорового образа жизни сотрудников», — рассказал Чиннов. По его словам, не обязательно это должна быть повсеместная производственная гимнастика. Зато организация комнат психологической разгрузки, тренажерных залов, «соляных

пещер», пропаганда отказа от вредных привычек могут вполне входить в их компетенцию, убежден Чиннов. На должности должны работать люди с профильным образованием, бывшие спортсмены, добавляет он.

Владимир Буев, вице-президент НИСИПП, отмечает, что на начало 2010 г. в Москве насчитывалось около 900 только средних предприятий с численностью персонала от 100 до 250 человек. Если учесть, что минимальная зарплата в Москве составляет 10 100 руб. в месяц, введение штатной единицы спортивного организатора для этих компаний обошлось бы в сумму, превышающую 100 млн руб.

Тамара Чернякова, заместитель председателя Московской федерации профсоюзов, сообщила, что должность будет введена на общественных началах и при материальной поддержке профсоюзов.

«Я за фитнес, но категорически против, когда разнарядку на должность спускают сверху: в этом случае власти навязывают свои правила игры частному бизнесу», — считает Вера Елисеева, директор по организационному развитию ГК «Связной». «Мы давно уже озаботились здоровьем персонала», — отмечает Михаил Зельман, гендиректор ГК «Фуд сервис капитал». В компании есть футбольная команда со штатным тренером, кружок настольного тенниса, абонементы в спорт-клубы включены в социальные пакеты топ-менеджеров. А навязать здоровый образ жизни на корпоративном уровне невозможно, убежден Зельман.

# ПОМОЩНИК НА СТАРОСТЬ//КАЖДЫЙ ПЯТЫЙ РОССИЯНИН - ПЕНСИОНЕР

**Российская газета 15.10.2010г.,**
**Марина Грицюк**

Потребность в социальных работниках в России с годами будет только увеличиваться. Однако сегодня эти люди сами социально не защищены - у них низкая зарплата, их работа и безопасность не всегда организованы должным образом.

Об этом говорил вчера замминистра здравоохранения и социального развития Максим Топилин на съезде социальных работников и социальных педагогов России.

Население страны стареет. Сейчас каждый пятый россиянин (30,7 миллиона человек) старше трудоспособного возраста. Средняя продолжительность жизни в 2009 году выросла до 69 лет. И составила 62,9 года у мужчин и 75 лет у женщин. По прогнозу Росстата, к 2021 году ожидаемая продолжительность жизни составит 71,3 года. Число людей старше трудоспособного возраста продолжит расти, в том числе в возрасте старше 80 лет.

Всего в стране трудятся более 500 тысяч социальных работников. Работа не из легких - люди подвержены серьезным социальным рискам, им угрожает «синдром эмоционального выгорания». При этом их зарплата оставляет желать лучшего. На сайте «Работа в России», где выставляются вакансии служб занятости, заявлены полторы тысячи свободных рабочих мест по этой специальности, 667 из них с зарплатой 4330 рублей. Тысяча вакансий - с зарплатой до 5 тысяч рублей. И только 33 предложения с

зарплатой выше 15 тысяч рублей. Максимальная - 23 872 рубля. Практически все «высокооплачиваемые» вакансии - в Москве. Также соцработники часто плохо технически обеспечены, не всегда решены вопросы транспортной доступности к местам проживания обслуживаемых людей, особенно в сельской местности.

Сегодня вопросы социального обслуживания отданы в регионы. И власти на местах сами решают, как организовать эту работу и в каком размере оплачивать труд соцработников. В связи с этим Максим Топилин порекомендовал им создать нормальные условия труда для этих специалистов, обеспечить их служебными мобильными телефонами, решить вопрос с предоставлением служебного транспорта (скутеры, велосипеды либо другие виды транспорта). А также найти способы материального стимулирования и морального поощрения соцработников.

Но это только часть проблем социальной отрасли. Состояние пожарной безопасности многих стационаров с круглосуточным пребыванием людей угрожающее. Большинство учреждений муниципальной формы собственности не имеют лицензии на осуществление медицинской деятельности. В них не всегда соблюдаются санитарные нормы жилой площади на одного человека. В ряде регионов не оформлены надлежащим образом документы о праве пользования занимаемыми под социальные учреждения помещениями. Со всем этим надо срочно разбираться, наводить порядок. У отрасли есть потенциал для развития в соответствии с мировыми стандартами. И социальная работа очень востребована. На 1 января 2010 года очередь в стационарные учреждения для людей по-

жилого возраста и инвалидов достигла 20 тысяч человек, в учреждениях для детей - более 800 человек.

Справка «РГ»

На начало 2010 года различные социальные услуги на дому и в стационарных учреждениях получили более 26 миллионов человек, в том числе около 15 миллионов пожилых людей и инвалидов. В государственных соцучреждениях стационарного обслуживания проживают более 240 тысяч пожилых людей и инвалидов.

# НАУЧНЫЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ

**115093, г. Москва**
**Б. Серпуховская ул., д. 44**
**Тел. 237-05-02**
**№20 15 сентября 2010 г.**

Уважаемые коллеги!

В период продолжающегося в стране финансово-экономического кризиса, многим первичным профсоюзным организациям особенно часто приходится сталкиваться с нарушением работодателями трудового законодательства, социальными рисками наемных работников.

В порядке методической помощи первичкам Научный центр профсоюзов подготовил и выпустил три новых книги, касающихся этих наиболее острых социально-экономических проблем.

**«Действия профсоюзных организаций при нарушении работодателями трудового законодательства»**

В повседневной деятельности по защите прав работников в сложных нередко изменяющихся условиях, в том числе задержке выплаты заработной платы, при реструктурировании организаций, их банкротстве и других жизненных проблемах, у профкомов нередко возникает желание ознакомиться с прошедшими проверку временем формами и методами работы профорганизаций по этим направлениям.

О практике работы профорганизаций, достигших определенных успехов в этих вопросах, и повествуется в данной книге.

Цена одного экз. - 158 руб.

**«Аттестация рабочих мест по условиям труда»**

Как показывает практика одной из серьезных причин нарушений прав работников, охраны их труда является недостаточное внимание работодателей и профкомов за состоянием рабочих мест на предприятиях. В то же время создание надлежащих условий труда на каждом рабочем месте их периодическая аттестация является в законодательном порядке обязательным для работодателей и подлежит регулярному контролю со стороны профкомов.

С целью ознакомления специалистов и профсоюзных комитетов с содержанием организационной работы по обеспечению проведения аттестации рабочих мест в книге даются конкретные разъяснения по всем основным положениям «Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», утвержденным Приказом Минздравсоцразвития РФ за № 569 от 31 августа 2007 года.

Цена одно экз. - 55 руб.

**«Это должен знать каждый» (Новое в обязательном социальном страховании)**

Одной из основных форм защиты экономически активного населения страны от социальных рисков является обязательное социальное страхование.

Учитывая значительную сложность в многогранной системе соцстраха, в том числе при назначении и выплате пособий в период временной нетрудоспособности, материнства, несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, в предлагаемой Вам книге даны подробные ответы по самым актуальным вопросам этой социальной защиты, непосредственно касающихся каждого работника.

Цена одного экз. -160 руб.

Содержание этих книг прилагается

Пользуясь случаем, направляем также рекламный проспект литературы НЦП по наиболее сегодня востребованным первичными организациями вопросам, как социально-экономического, так и внутрисоюзного характера, и разъясненное порядке заказа, оплаты и получения книг Центра.

Учитывая значимость новой литературы Центра в деле повышения эффективности работы первичек, просим проинформировать о ней Ваши первичные профсоюзные организации.

Научный центр профсоюзов, наряду с изданием известных Вам книг для профсоюзного актива, сотрудничает также со многими профсоюзными комитетами, обслуживая их по абонементу на постоянной основе, начиная с 1993 года по настоящее время. Отправка материала производится ежемесячно.

Таким образом: мы оказываем, своего рода, юридическую услугу, своевременно извещая о всех изменениях в законодательстве по социально-трудовым и экономическим вопросам, даем необходимые комментарии, знакомим с имеющимся опытом работы лучших ваших коллег.

Стоимость абонента на 2010 год - 6996 руб.

В стоимость абонента входят все издаваемые Центром в текущем году новые книги, а также индивидуальные консультации по поступающим к нам от вас вопросам.

Вы можете начать с нами сотрудничать с любого месяца этого года. Цена на 2011 год -7488 рублей.

Приглашаем Вас к сотрудничеству.

Справки по абонементному обслуживанию по телефонам: (495) 237-05-02; 236-31-50; 236-84-50.

Наши реквизиты по абонементному обслуживанию

115093, Москва, Б. Серпуховская ул., 44

Научный центр профсоюзов

ИНН 770502760/КПП 770501001

Сбербанк России ОАО Люблинское ОСБ 7977/1701, г. Москва

р/с 40703810738250038475

к/с 30101810400000000225

БИК 044525225

Абонементное обслуживание производится после оплаты на основании Договора (Договор и счет к оплате высылается при Вашем согласии на сотрудничество)

*С наилучшими пожеланиями*

***Исполнительный директор***
***Научного центра профсоюзов П.И. ФЕДОРОВ***

Книги Научного центра профсоюзов,
на 1 октября 2010 года, и условия их приобретения

«Действия профсоюзных организаций при нарушении работодателями трудового законодательства» (2010 г.) 136 с. Цена одного экземпляра —158 руб. (Защита трудовых прав)*

«Аттестация рабочих мест по условиям труда» (2010 г.) 28 с. Цена одного экземпляра - 55 руб. («Аттестация рабочих мест)*

«Это должен знать каждый» (Новое в обязательном социальном страховании) (2010 г.) 128 с. Цена одного экземпляра -160 руб. (Новое в соцстрахе)*

«Коллективный договор в современных условиях» (2010 г.) 112 с. С учетом изменений в новой редакции Трудового кодекса РФ. Цена одного экземпляра -136руб. (Колдоговор)*

«Бухгалтерский учет и налогообложение в первичных профсоюзных организациях» (2010 г.) 88 с. В книге учтены нормативные материалы по состоянию на 01.01.2010 г. Цена одного экземпляра - 127 руб (Бухгалтерскийучет)*

«Как сегодня организовать эффективную работу первичной профсоюзной организации» (Методическое пособие) (2010 г.) 192 с. В книге внимание читателей сосредоточено прежде всего на проверенных практикой конкретных формах, методах, приемах организационной работы, являющихся решающим условием эффективной деятельности первичных профорганизаций. Цена одного экземпляра - 167 руб. (Эффективность первичек)*

«Подготовка и проведение отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях» (2010 г.) 88 с. Цена одного экземпляра - 98 руб. (Выборы)*

«Новые подходы в мотивации профсоюзного членства» (2010 г.) 56 с. Цена одного экземпляра - 89 руб. (Мотивация)*

«Делопроизводство в первичных профсоюзных организациях» (2010 г.) 76 с. Цепа одного экземпляра - 93 руб. (Делопроизводство)*

« Трудоустройство (права граждан, ищущих работу, на государственное содействие в трудоустройстве и социальную защиту)» (2009 г.) 84с. Цена одного экземпляра - 98 руб. (Трудоустройство)*

«Защита трудовых прав наемных работников в условиях финансово-экономического кризиса (методическое

пособие)» (2009 г.) 50 с. В книге на основе действующих норм трудового права даются конкретные рекомендации как отстаивать свои законные права, какие гарантии имеют работники в случае их сокращения. Цена одного экземпляра - 68 руб. (Защита прав)*

«Как защитить трудовые права и законные интересы членов профсоюза (методическое пособие)» (201 0 г.) 68 с. Наряду с общими нормами трудового законодательства в книге систематизированы и особо выделены права распространяющиеся только на членов профсоюза. Цена одного экземпляра - 82 руб. (Права членов профсоюза)*

«Защита прав работников в сфере охраны и безопасности труда» (2009 г.) 128 с. В книге раскрываются основополагающие правовые акты РФ регламентирующие порядок проведения в производственных организациях работы, направленной на создание безопасных условий труда. Даются развернутые рекомендации по их применению. Цена одного экземпляра - 133 руб. (Охрана труда)*

«Краткий справочник для профсоюзного актива (что необходимо знать о своих правах наемному работнику)» (2008 г.) 88 с.В справочнике на базе действующего законодательства конкретно и доходчиво изложены основные трудовые права наемных работников и формы их правовой защиты. Цена одного экземпляра - 99 руб. (Справочник профактива)*

«Актуальный комментарий к Федеральному закону «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (2010 г.) 111 с. Данный постатейный комментарий является одним из первых комментариев к Федеральному закону о профессиональных союзах, отражающий все значительные изменения в законодательстве по-

сле принятия новой редакции Трудового кодекса РФ от 30.06.2006 г. Цена одного экземпляра - 120 руб. (Комментарий к закону о профсоюзах)*

«Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (2010 г.)24 с. Цена одного экземпляра - 30 руб. (Закон о профсоюзах)*

«Аттестация работников (практические рекомендации)» (2010 г.)128 с. В книге подробно рассматриваются правовые вопросы организации и проведения аттестации работников. Цена одного экземпляра -125 руб. (Аттестация)*

«Что необходимо знать о дачной «амнистии» (2008 г.) 72 с. В книге в форме вопросов и ответов даются разъяснения по основным вопросам данной темы, с учетом двухгодичной практики. Цена одного экземпляра - 76 руб. (Дачная амнистия)*

«Об учете мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации» (2010 г.) 28 с. Пособие призвано облегчить работу профкомов по выработке мотивированного мнения при принятии работодателями локальных нормативных актов. Цена одного экземпляра — 54 руб. (Мотивированное мнение)*

«Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров» (2008 г.) 24 с. Настоящие рекомендации разработаны в соответствии с действующим трудовым и процессуальным законодательством. Цена одного экземпляра — 55 руб. (Трудовые споры)*

«Трудовой договор с председателем профсоюзной организации (профсоюза)» (2009 г.) 26 с. С учетом значительной дифференциацией различных категорий работников в данном издании отражены особенности трудово-

го договора с председателем первичной профсоюзной организации. Цена одного экземпляра — 50 руб. (Трудовой договор)*

«Как стать успешным руководителем, лидером» (2007 г.) 380 с. В книге обобщены наиболее полезные сегодня знания по рациональному и эффективному руководству коллективами, общественными организациями, отдельными людьми. В ней подробно рассказано об оправдавших себя на практике формах, методах, приемах в деловых взаимоотношениях. Цена одного экземпляра - 180 руб. (Успешный руководитель)*

«Искусство переговоров профсоюзов с работодателями» (2009 г.) 116 с. Исходя из многолетней практики работы профсоюзов в рыночных условиях в книге рассказано как договорится с работодателями не доводя дело до серьезных конфликтов и достигнуть эффективных результатов, сохраняя при этом деловые партнерские отношения. Цена одного экземпляра -97 руб. (Искусство переговоров)*

«Стрессы и способы борьбы с ними» (2008 г.) 40 с. Цена одного экземпляра — 57 руб. (Стрессы)*

«Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве» (2009 г.) 78 с. Цена одного экземпляра - 87руб. (Расследование несчастных случаев)*

«Как создать первичную профсоюзную организацию» (методические рекомендации) (2008 г.) 32 с. Цена одного экземпляра - 56 руб. (Создание профорганизации)*

«Перечень тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин». Утвержден Постанов-

лением Правительства РФ за № 162 от 25.02.2000 г. (2006 г.) 31 с. Цена одного экземпляра - 22 руб. (Труд женщин)*

«Перечень тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц, моложе 18 лет». Утвержден Постановлением Правительства РФ за № 162 от 25.02.2000 г. 87 с. Цена одного экземпляра - 29 руб. (Труд молодежи)*

***Научный центр профсоюзов (НЦП) высылает книги ТОЛЬКО при перечислении на счет Центра полной предоплаты.***

**ЧТОБЫ ЗАКАЗАТЬ КНИГИ НЦП НЕОБХОДИМО:**

По факсу НЦП (495) 236-84-50 или письмом направить Центру заявку, в которой указать полное название вашей организации, ее почтовый адрес с индексом, номер факса, название заказываемых книг и их количество. Возможно предоставление заявки и в устной форме по этому же телефону.

При получении заявки НЦП по указанному в ней факсу, а при его отсутствии письмом направляет заказчику счет на оплату книг.

При перечислении денег за книги в платежном поручении заказчик обязательно должен делать ссылку на номер и дату счета НЦП, на основании которого делается оплата.

Все цены на книги в рекламном проспекте Центра указаны с учетом НДС - 10%.

Вместе с книгами заказчикам заказными бандеролями высылаются: счет-фактура, товарная накладная и оригинал счета.

При перечислении денег за литературу НЦП без счета необходимо указать в платежном поручении почтовый адрес организации с индексом, наименование заказанных книг и их количество или сообщить перечень оплаченных книг по факсу: (495)-236-84-50 или устно по этому же телефону.

Банковские реквизиты Научного центра профсоюзов для заказа книг: ИНН 7705027607/КПП 770501001 Р/сч 40703810000000000001 ООО «АМТ БАНК» г. Москва, к/сч 30101810300000000350; БИК 044552350 Адрес Научного центра профсоюзов: 115093, Москва, Б. Серпуховская, 44 Телефоны для справок (495) 236-84-50, 236-60-85, 237-05-02, факс - 236-84-50

**** Сокращенные названия книг для платежных поручений***

**СОДЕРЖАНИЕ КНИГИ:**

**«ДЕЙСТВИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРИ НАРУШЕНИИ РАБОТОДАТЕЛЯМИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА»**

ВВЕДЕНИЕ

Глава I

ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОРГАНИЗАЦИИ, ИМЕЮЩЕЙ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ, ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Права и обязанности работников при задержке выплаты заработной платы Возможные действия профкома при задержке выплаты заработной платы

Глава II

# ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗОВ ПРИ НАРУШЕНИИ ПРАВ РАБОТНИКОВ В ПРОЦЕССЕ РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ

Реструктуризация организаций

Права и действия профсоюза по защите прав работников в процессе реструктуризации и реорганизации предприятий Порядок организации работы профорганов в процессе реструктуризации и реорганизации предприятий Порядок организации работы профорганов по защите прав профсоюза в процессе реструктуризации и реорганизации предприятий Реакция профсоюзного комитета на незаконное изменение и расторжение трудовых договоров по инициативе работодателя, применение «Заемного труда»

Перевод на другую работу. Перемещение Временный перевод на другую работу

Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда

Исполнение работниками трудовых (должностных) обязанностей при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором Позиция Российских профсоюзов по вопросу «Заемного труда»

Наиболее распространенные основания увольнения работников при реструктуризации организаций Порядок увольнения работника при совершении им дисциплинарного проступка

Порядок расторжения трудового договора при сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя

Порядок расторжения трудового договора в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации Роль профсоюзного комитета при рассмотрении и разрешении трудового спора по поводу изменения условий труда при реструктуризации организаций

Выдвижение требований работников и их представителей Проведение примирительных процедур Организация и проведение забастовки Вопросы сохранения единства первичной профсоюзной организации при реструктуризации предприятия (организации) в форме разделения или выделения

Мероприятия по стабилизации численности занятых работников и смягчению социальных последствий безработицы при реструктуризации организаций в локальных региональных соглашениях Занятость населения и развитие труда

Глава III

РОЛЬ ПРОФКОМА ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРИ БАНКРОТСТВЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Права профкома на получение информации о финансовом состоянии организации

Действия профкома по защите прав и законных интересов работников в период пребывания организации в течение длительного времени в состоянии необъявленной несостоятельности

Действия профкома по защите прав и законных интересов работников при вхождении организации в процедуру несостоятельности (банкротстве)

Российское законодательство об обязанности работодателя проводить соответствующие мероприятия по предотвращению увольнения работников по сокращению их численности и (или) штата

**СОДЕРЖАНИЕ КНИГИ:**

**«ЭТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ КАЖДЫЙ» (новое в обязательном социальном страховании)**

ВВЕДЕНИЕ

Глава I. Обязательное социальное страхование

Виды страхования

Формы страхования

Экономическая суть страхования

Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Средства обязательного социального страхования

Субъекты и объекты обязательного страхования

Термины обязательного социального страхования и их понятия

Обеспечение по страхованию

Финансовое обеспечение расходов на выплату страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию

Управление системой обязательного страхования. Реорганизация Фонда социального страхования

Глава II. Обязательное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством

Временная нетрудоспособность

Порядок выдачи медицинскими организациями листков нетрудоспособности

Финансовая система обязательного социального страхования

Порядок расходования средств Фонда социального страхования РФ

Пособие по временной нетрудоспособности

Пособие по беременности и родам

Исчисление пособия по временной нетрудоспособности.

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учёт в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности

Единовременное пособие при рождении ребёнка

Единовременное пособие при усыновлении ребёнка (детей).

Ежемесячное пособие по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет

Социальное пособие на погребение

Пособие вследствие ухода за заболевшим членом семьи

Предоставление дополнительных выходных дней по уходу за ребёнком-инвалидом или инвалидом с детства в возрасте до 18 лет

Ежемесячные компенсационные выплаты неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами

Пособие по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет гражданам, не подлежащим обязательному социальному страхованию

Размер индексации государственных пособий гражданам, имеющим детей, предусмотренных статьей 4.2 Федерального закона от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ с 1 января 2010 года

Основания для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности

Ответственность за невыплату работникам пособий по обязательному социальному страхованию

Обеспечение льготных категорий санаторно-курортным оздоровлением, техническими средствами реабилитации, протезно-ортопедическими изделиями

Организация и обеспечение отдыха и оздоровления детей

Глава III. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Некоторые аспекты обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Финансовая система обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием Единовременные и ежемесячные страховые выплаты Дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию

Глава IV. Общественный контроль за соблюдением норм обеспечения по обязательному социальному страхованию

**СОДЕРЖАНИЕ КНИГИ: «АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА»**

Введение

Правовые основы аттестации рабочих мест по условиям труда

Сроки и правила проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

Аттестационная комиссия (порядок ее формирования и работы)

Гигиеническая оценка условий труда

Оценка условий травмобезопасности рабочих мест

Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ)

Оценка фактического состояния условного труда на рабочее место

Оформление результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

Сферы применения результатов аттестации рабочих мест по условиям труда

**Уважаемые страхователи!**
**С 01.01.2011 г. меняются реквизиты!**

Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (1 раздел 2,9%)

УФК по г. Москве (Государственное Учреждение - Московское Региональное Отделение Фонда Социального Страхования Российской Федерации)

р/с 40101810800000010041, в Отделении 1 Московского ГТУ Банка России, г. Москва,

БИК 044583001,

КБК 39310202090071000160,

ИНН 7710030933,

КПП 770701001

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (III раздел)

УФК по г. Москве (Государственное Учреждение - Московское Региональное Отделение Фонда Социального Страхования Российской Федерации)

р/с 40101810800000010041, в Отделении 1 Московского ГТУ Банка России, г. Москва,

БИК 044583001,

КБК 39310202050071000160,

ИНН 7710030933,

КПП 770701001

---

Заказ № 39. Тираж 800 экз.

Отпечатано в ООО «ИнформПрофЦентр», (495) 545-62-32