МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 158

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

VII Съезд Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

18 августа 2010 года

Москва
Август 2010 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Список делегатов VII Съезда Профсоюза: Московская городская организация.....10
Повестка дня VII Съезда Профсоюза 16
Отчет о работе Центрального комитета, председателя Профсоюза в 2005–2010 годах и о Программе действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010–2015 годах.....17
Отчет о работе Центральной ревизионной комиссии профсоюза за период с августа 2005 по август 2010 года..... 37
Постановление об отчете о работе Центрального комитета, председателя Профсоюза в 2005–2010 годах и о Программе действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010–2015 годах .. 45
Программа действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010–2015 годах 52
Постановление об отчете о работе центральной ревизионной комиссии профсоюза за период с августа 2005 по август 2010 года 80
Постановление об изменениях в уставе и положении о ревизионных комиссиях профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации 81
Положение о ревизионных комиссиях профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации..... 83
Постановление о председателе профсоюза 88
Постановление о составе центрального комитета профсоюза 89

Список членов Центрального комитета Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации 90
Постановление о принципах формирования Президиума Профсоюза 105
Постановление о составе центральной ревизионной комиссии Профсоюза 106
Список членов Центральной ревизионной комиссии профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации 107

18 августа с.г. в Москве, в Российской академии государственной службы при Президенте РФ состоялся VII Съезд профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Вечером 18 августа проведены торжественные мероприятия, посвященные 20-летию образования Профсоюза и ФНПР.

На Съезде Профсоюза присутствовало 207 из 211 делегатов.

Гостями Съезда были ветераны Профсоюза, внесшие существенный вклад в его становление, руководители и представители ряда федеральных министерств, ведомств, служб, агентств, родственных профсоюзов стран СНГ, Прибалтики, Австрии, Венгрии, Норвегии, журналисты центральных СМИ.

В работе Съезда участвовали председатель Федерации независимых профсоюзов России **М. В. Шмаков**, вице-президент Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания **Ю. С. Дурнешов**.

Съезд рассмотрел вопросы:

1. Отчёт о работе Центрального комитета, председателя Профсоюза в 2005–2010 годах и о Программе действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010–2015 годах.

2. Отчёт о работе Центральной ревизионной комиссии Профсоюза за период с августа 2005 по август 2010 года.

3. Об изменениях в Уставе и Положении о ревизионных комиссиях Профсоюза.

4. О центральных органах Профсоюза:

- об избрании председателя Профсоюза;

- о составе Центрального комитета Профсоюза;

- о принципах формирования президиума Профсоюза;

- о составе Центральной ревизионной комиссии Профсоюза;

- о статусе члена Центрального комитета Профсоюза;

- о занесении Савченко В.П. в Книгу Почета Профсоюза.

Съезд открыл председатель Профсоюза Савченко В.П.

Состоялось три заседания Съезда: два утренних и одно вечернее.

На первом утреннем заседании избран его руководящий орган – Президиум, утверждены Статус Съезда, Повестка дня и Регламент, сформированы рабочие органы – Секретариат, Редакционная комиссия, Группа счетчиков, избрана Мандатная комиссия.

С докладом «Отчёт о работе Центрального комитета, председателя Профсоюза в 2005–2010 годах и о Программе действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010–2015 годах» выступил председатель Профсоюза **В. П. Савченко.**

С докладом «Отчёт о работе Центральной ревизионной комиссии Профсоюза за период с августа 2005 по август 2010 года» выступила председатель Центральной ревизионной комиссии Профсоюза **А.А. Старостина**.

Затем начались прения по докладам. В них приняли участие: **Ульянов В.А.** – председатель Московской городской организации Профсоюза; **Ветров М.А.** – преподаватель Алтайского государственного промышленно-

экономического колледжа, председатель первичной профсоюзной организации; **Органов Ю.И.** – заместитель генерального директора Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации, сопредседатель отраслевой комиссии, **Щербаченко Т.В.** – председатель Ростовской областной организации Профсоюза.

После доклада председателя Мандатной комиссии Профсоюза **В. Л. Сухоплюева** были подтверждены полномочия делегатов Съезда.

Второе утреннее заседание началось с выступления **Оспановой О.Б.** – председателя Молодежного совета ЦК Профсоюза, после которой съезд приветствовала **Турид Лиллехейе** – председатель Норвежского профсоюза государственных служащих (NTL).

От Секретариата слово было предоставлено **Дереко Т.В.** – делегату от Камчатской краевой организации Профсоюза, которая проинформировала о поступивших в адрес Съезда приветствиях.

Продолжили прения **Алешина А.Б.** – председатель Российского физкультурно-спортивного общества «Спартак»; **Шелобанова О.В.** – председатель Егорьевской городской организации Профсоюза, Московская область; **Ф.Я. Эбель** – председатель Свердловской областной организации Профсоюза; **Акопова Е.М.** – председатель Республиканского отраслевого союза профессиональных организаций работников государственных учреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания Армении; **Башкеева Д.Б.** – председатель Бурятской республиканской организации Профсоюза; **Ласло Варга** – председатель Форума профсоюзов госслужащих Венгрии.

После перерыва, на первом вечернем заседании слово для выступления было предоставлено **Алексееву В. П.** – председателю Якутской республиканской организации Профсоюза; **Сонягиной Л. А.** – начальнику управления организации персонифицированного учета Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда России по Нижегородской области, председателю объединенной профсоюзной организации; **Рачкову В.В.** – председателю Тамбовской областной организации Профсоюза; **Бурнайкиной Л.И.** – начальнику Центра противопожарной пропаганды и общественных связей 11 отряда Федеральной противопожарной службы, председателю Анапской городской организации Профсоюза, Краснодарский край; **Шмакову М.В.** – председателю ФНПР.

После прекращения прений приняты постановления по первому и второму вопросам Повестки дня Съезда.

Перед рассмотрением третьего вопроса Повестки дня слово для доклада о предложениях Рабочей группы Центрального комитета по подготовке предложений съезду об изменениях в Уставе и Положении о ревизионных комиссиях предоставлено **Краснову А.И.** После обсуждения приняты постановления об изменениях в Уставе и Положении о ревизионных комиссиях Профсоюза.

При рассмотрении вопроса о центральных органах Профсоюза делегаты Съезда:

- большинством голосов при одном воздержавшемся избрали председателем Профсоюза Савченко Владимира Петровича;

- подтвердили полномочия членов Центрального комитета Профсоюза, делегированных в его состав отчётно-выборными конференциями республиканских,

краевых, областных и приравненных к ним организаций Профсоюза;

- утвердили принципы формирования президиума Профсоюза;

- подтвердили полномочия членов Центральной ревизионной комиссии Профсоюза;

- утвердили статус члена Центрального комитета Профсоюза;

- приняли постановления о занесении Савченко В.П. в Книгу Почета Профсоюза.

При закрытии работы Съезда В.П. Савченко вручил награды, связанные с 20-летием Профсоюза – Почетный Диплом Центрального комитета Профсоюза – Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза – за активную созидательную работу в 1990–2010 годах по реализации уставных целей и задач Профсоюза и увеличение своей численности за этот период и группе ветеранов – за заслуги в создании, становлении и развитии Профсоюза.

СПИСОК ДЕЛЕГАТОВ VII СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА: МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

БАРИНОВ Сергей Юрьевич	- заведующий кафедрой Московского государственного института международных отношений Министерства иностранных дел Российской Федерации, председатель первичной профсоюзной организации
ГРЯЗНОВА Зоя Петровна	- председатель первичной профсоюзной организации Префектуры Северо-Западного административного округа города Москвы
ДУДНИКОВ Сергей Валентинович	- ректор Академии рынка труда и информационных технологий Правительства Москвы
ИСАЕВА Екатерина Андреевна	- ведущий специалист Управления социальной защиты населения района «Северное Тушино» Департамента социальной защиты населения города Москвы, председатель первичной профсоюзной организации

КОЛЕСНИКОВА Елена Федоровна	- председатель первичной профсоюзной организации Главного управления внутренних дел по городу Москве
КОРОЛЕВ Анатолий Григорьевич	- председатель Территориальной профсоюзной организаций предприятий Управления делами Президента Российской Федерации
КУЗНЕЦОВА Галина Глебовна	- председатель Территориальной профсоюзной организации Управления вневедомственной охраны при Главном управлении внутренних дел по городу Москве
ЛАЗАРЕВ Евгений Борисович	- заместитель председателя первичной профсоюзной организации Государственного акционерного общества «Всероссийский выставочный центр»

ЛЕБЕДЕВА Наталья Сергеевна	- заместитель руководителя отдела Федерального государственного учреждения «Научный центр экспертизы средств медицинского применения» Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения и социального развития, председатель первичной профсоюзной организации Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения и социального развития
МАКСИМЕНКО Василий Васильевич	- председатель первичной профсоюзной организации Мэрии и Правительства Москвы
МИТРОФАНОВ Николай Георгиевич	- начальник Управления персонала Московского главного территориального управления Банка России, член Московского городского комитета Профсоюза
ОДИНЦОВА Лидия Николаевна	- заместитель председателя Московской городской организации Профсоюза
ПЕХОТА Феликс Никифорович	- председатель профсоюзной организации Министерства образования и науки Российской Федерации

ПОПКОВА Людмила Васильевна	- председатель первичной профсоюзной организации Администрации Президента Российской Федерации, Аппарата Правительства Российской Федерации, Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации и Управления делами Президента Российской Федерации
ПОПОВ Владимир Николаевич	- председатель Территориальной профсоюзной организации Министерства экономического развития Российской Федерации
ПОТАПОВ Владимир Петрович	- заместитель начальника отряда Федерального государственного учреждения «Государственный центральный аэромобильный спасательный отряд» (Отряд «Центроспас» Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий»), председатель первичной профсоюзной организации

РЫЛЬЩИКОВ Александр Иванович	- заместитель председателя Московской городской организации Профсоюза
СОЛОВЬЕВА Ольга Григорьевна	- председатель первичной профсоюзной организации Министерства финансов Российской Федерации
СПИРИДОНОВ Олег Александрович	- председатель первичной профсоюзной организации Московской печатной фабрики филиала Федерального государственного унитарного предприятия «Гознак»
СЫТНИКОВА Галина Валентиновна	- председатель Территориальной профсоюзной организации Учреждений социальной защиты населения города Москвы
ТАЯКИН Владимир Григорьевич	- начальник отдела фирмы «Инпредкадры» Федерального государственного предприятия «Главное управление по обслуживанию дипломатического корпуса» при Министерстве иностранных дел Российской Федерации, член Московского городского комитета Профсоюза

ТРОИЦКАЯ Ольга Николаевна	- заместитель начальника отдела Правового управления Аппарата Государственной Думы Российской Федерации, председатель первичной профсоюзной организации Аппарата Государственной Думы Российской Федерации
УЛЬЯНОВ Владимир Алексеевич	- председатель Московской городской организации Профсоюза
ЦВЕТКОВА Ольга Николаевна	- эксперт Открытого акционерного общества «Банк ВТБ», председатель первичной профсоюзной организации

ПОВЕСТКА ДНЯ VII СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА

1. Отчет о работе Центрального комитета, Председателя Профсоюза в 2005–2010 годах и о Программе действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010–2015 годах.

2. Отчет о работе Центральной ревизионной комиссии Профсоюза за период с августа 2005 по август 2010 года.

3. Об изменениях в Уставе Профсоюза и Положении о ревизионных комиссиях Профсоюза.

4. О Центральных органах Профсоюза:

- об избрании Председателя Профсоюза;
- о составе Центрального комитета Профсоюза;
- о принципах формирования Президиума Профсоюза;
- о составе Центральной ревизионной комиссии Профсоюза;
- о Статусе члена Центрального комитета Профсоюза;
- о занесении Савченко В.П. в Книгу Почета Профсоюза.

ОТЧЕТ О РАБОТЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА В 2005–2010 ГОДАХ И О ПРОГРАММЕ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗА ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА В 2010–2015 ГОДАХ

Доклад председателя Профсоюза В.П. САВЧЕНКО

Товарищи делегаты!

Уважаемые гости Съезда!

Дорогие друзья!

Наш Съезд завершает большую отчетно-выборную кампанию в Профсоюзе.

В соответствии с постановлением президиума ЦК с августа 2009 по май 2010 года прошли: **отчетно-выборные собрания** в 6300 профгруппах, более чем в 2 тысячах цеховых, в 21805 первичных; **отчетно-выборные конференции** – в 1414 территориальных и 78 региональных организациях Профсоюза.

Абсолютное большинство из них проведены на хорошем организационно-содержательном уровне.

Их участники оценили работу структурных звеньев Профсоюза и высказали замечания и предложения по улучшению деятельности, как выборных органов структурных подразделений, так и Профсоюза в целом.

Среди них такие, как: конкретизация обязательств в соглашениях и коллективных договорах; продолжение работы по повышению минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума; увеличение финансирования работодателями проведения аттестации рабочих мест, культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий; гарантированного финансирования детской оздоровительной кампании и ряд других.

В настоящее время замечания и предложения реализуются Центральным и региональными комитетами.

В ходе отчетно-выборной кампании 8 профгрупоргов в Дагестанской организации, председатель профсоюзной организации УВД г. Ростова, профком Галишевского психоневрологического интерната (Курганская организация) и Камышловский горком Свердловской организации Профсоюза получили **неудовлетворительную** оценку своей работы.

Это прискорбно. Причем прискорбно потому, что руководители вышестоящих организаций не замечали бездействия выборных органов названных структурных подразделений и не приняли своевременных мер по их замене.

А ведь это одно из основных направлений в кадровой политике Профсоюза!

Кстати, что касается кадровой и молодежной политики, то в ходе отчетов и выборов **каждый четвертый** председатель первичной, территориальной и региональной организации избран впервые, почти **на 40 процентов** обновился состав профгрупоргов, председателей цеховых

организаций, более чем **на треть** – составы ревизионных комиссий.

Увеличилось количество молодежи в комитетах первичных и региональных организаций.

Даже среди делегатов нашего Съезда 28 (13 процентов) молодых людей.

Напомню – на предыдущем Съезде их было всего 5 (или 2 процента).

Все это свежие силы, на которые мы рассчитываем.

Вместе с тем, только половина вновь избранных, к примеру, председателей региональных организаций состояла в резерве на эту должность.

Это серьезные недоработки по реализации нашей кадровой политики.

Итоги отчетов и выборов в региональных организациях рассмотрены на заседании президиума ЦК 16 июня и опубликованы в средствах массовой информации Профсоюза.

В целом, общая оценка **основы** нашей организации – членов Профсоюза – работу выборных органов по выполнению Программы действий в отчетном периоде признать **положительной**.

Это нас должно радовать и воодушевлять на дальнейшую работу.

* * *

Товарищи!

Наш Съезд совпал по времени с 20-летием образования Российского профсоюза работников государственных учреждений.

Поэтому будет логичным подвести итоги нашей деятельности не только за истекшие 5 лет, но и проанализировать работу за прошедшее двадцатилетие.

Наш Профсоюз, впрочем, как и многие другие, и Федерация Независимых Профсоюзов России, создавался, становился на ноги и развивался в труднейших политических и экономических условиях.

Давайте вспомним историю.

Конец – 80-х, начало 90-х годов прошлого столетия!

Происходит распад Союза Советских Социалистических Республик.

Исчезают с политической арены могущественные КПСС, ВЦСПС и другие общественные организации.

В России экономическая и политическая разруха.

Возникают **сотни** всевозможных политических партий, движений, профсоюзов.

В обществе происходит множество конфликтов как экономических, так и политических.

На этом фоне, 16 августа 1990 года на Учредительном съезде был создан наш Профсоюз.

Противники его создания (а они были – как внешние, так и внутренние) делали многое для того, чтобы это событие не произошло.

В начале 90-х годов особенно, да и сейчас продолжают предприниматься попытки раскола нашего Профсоюза.

Мы пережили трудные годы становления и развития, прошли через всевозможные кризисы и дефолты, в том числе и профсоюзные.

Короче говоря – пережили изобилие бедности.

Уверен, что изобилие глупости тоже переживем!

Сейчас Профсоюз объединяет более 1 миллиона 100 тысяч человек.

Его структурные подразделения имеются **во всех** субъектах Российской Федерации, а также в Анголе, Бирме (ныне – Мьянма), Боливии, Индии, Исландии, на Кубе и в некоторых других странах мира (профорганизации в Посольствах России).

Наш Профсоюз сейчас является одним из самых крупных, организационно крепких и влиятельных не только в России, но и в мировом профсоюзном движении.

Полагаю, что наш Съезд должен поблагодарить ветеранов, профсоюзных работников и активистов, внесших личный вклад в становление и развитие нашего Профсоюза, и поздравить их с его юбилеем!

Более подробно на эту тему мы поговорим сегодня вечером на торжественном мероприятии, посвященном 20-летию Профсоюза.

* * *

Товарищи!

Вы располагаете обширным справочно-информационным и аналитическим материалом о деятельности Центрального комитета, Председателя Профсоюза, его региональных, территориальных и первичных организаций в отчетном периоде и за 20 лет со дня создания.

Большой вклад, наряду с отделами, руководством ЦК Профсоюза, в подготовку указанных материалов внесли ученые и специалисты Академии труда и социальных отношений.

Кстати, все очередные задачи Профсоюза сформулированы на основе социологического исследования, проведенного Институтом профсоюзного движения Академии.

Позвольте выразить им признательность и благодарность за их труд!

Все прошедшие годы, и особенно в отчетном периоде, работа Центрального комитета и его президиума, Председателя Профсоюза широко освещалась в Информационном бюллетене Профсоюза и других средствах массовой информации.

В этой связи полагаю, что комментировать предложенные вам отчетные материалы и давать по ним оценку деятельности ЦК и Председателя Профсоюза вы будете в своих выступлениях, а я **остановлюсь на ключевых проблемах дальнейшего развития нашего Профсоюза**.

* * *

Всем известно, что профсоюзы создаются для того, чтобы **совместными** усилиями защищать социально-экономи-ческие интересы и трудовые права своих членов.

Формы этой защиты разные: **индивидуальные** – заключающиеся в выдаче работодателю представлений и разрешаемые в ходе обращений в государственные органы контроля и надзора об устранении нарушений трудового законодательства, в комиссиях по трудовым спорам, в судах; **коллективные действия** – митинги, пикеты, демонстрации и другие.

Но **главной формой защиты** интересов членов профсоюзов, особенного нашего **специфичного** Профсоюза, является **социальное партнерство**.

В этих целях, при самом активном участии профсоюзов, в России создана стройная система социального партнерства в которой задействовано абсолютное большинство организаций нашего Профсоюза.

Сейчас на федеральном уровне заключаются: Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации в разработке, заключении и контроле за реализацией которого активное участие принимает ЦК и Председатель Профсоюза.

Профсоюзы, входящие в ФНПР, заключили 61 отраслевое соглашение, 14 из которых (23 процента) заключил Центральный комитет нашего Профсоюза.

В субъектах Российской Федерации работают 565 региональных отраслевых соглашений, заключенных комитетами нашего Профсоюза, что на 12,5 процентов больше, чем пять лет назад.

В муниципальных образованиях страны действует 1094 территориальных соглашений, заключенных нашими комитетами самостоятельно, а также в составе координационных советов профсоюзов.

Это в 2,2 раза больше, чем их было в 2004 году.

18268 первичных организаций (84 процента) имеют коллективные договоры, что на 6 процентов больше, чем их было пять лет назад.

Таким образом, наш Профсоюз целеустремленно развивает социальное партнерство.

Однако, решение VI Съезда в данном направлении профсоюзной деятельности – о полном охвате коллективными договорами и соглашениями всех членов Профсоюза и его организаций **не выполнено**.

3,5 тысячи первичных профсоюзных организаций (16 процентов) не заключают коллективные договоры.

Из 1414 районных, городских, объединенных и приравненных к ним комитетов Профсоюза, только 354 (25 процентов) заключают территориальные соглашения, в том числе из 185, **имеющих штатных работников Профсоюза**, 64 (или 35 процентов) вообще не участвуют в этой работе.

Всего 1-5 соглашений заключают комитеты 30 региональных организаций Профсоюза, а в Алтайской республиканской, Камчатской краевой и Магаданской областной – считают это лишней заботой.

А ведь только в развитие Отраслевых соглашений, заключенных Центральным комитетом, в регионах должно быть заключено не менее 1100 региональных соглашений, а не 565, действующих в настоящее время.

Напомню, что в целях полной защиты социально-экономических интересов и трудовых прав работников, создания необходимых условий для деятельности профсоюзных органов и учета их мнения **каждая четвертая** (104 из 424 статей) Трудового кодекса Российской Федерации делает ссылку на коллективные договоры и соглашения.

В целом ряде наших организаций социальное партнерство опирается **на личные отношения** председателя организации Профсоюза и работодателя.

Как показывает практика – меняется тот или другой – и партнерству приходит конец. Никаких нормативно-право-вых актов после их дружбы не остается.

Председателям региональных организаций **до конца 2011 года необходимо**:

1. Изучить вопрос **по каждой** первичной профсоюзной организации о причине незаключения коллективного договора и в случае обнаружения **субъективного** факто-

ра игнорирования решений Профсоюза, произвести замену председателей организации в соответствии с Уставом Профсоюза.

2. Рассмотреть вопрос о целесообразности существования районных, городских, объединенных и приравненных к ним комитетов Профсоюза, не заключающих территориальные соглашения и транжирящих денежные средства Профсоюза на развлекательные мероприятия.

Такие комитеты должны быть ликвидированы.

(Для сведения – на деятельность и содержание территориальных комитетов выделяется ежегодно около 140 миллионов рублей денежных средств Профсоюза).

3. Что касается региональных комитетов, то **все они** обязаны заключать региональные отраслевые соглашения, **хотя бы** по тем ведомствам, с которыми заключает Центральный комитет Профсоюза на федеральном уровне.

* * *

Главная задача любого профсоюза – добиваться достойной заработной платы для своих членов.

В отчетном периоде оплата труда наших членов Профсоюза повысилась почти в два раза.

Но и инфляция за это время выросла.

Таким образом, реального повышения заработной платы не произошло, а ее индексация не проводится с января 2009 года.

Мы должны более настойчиво добиваться индексации заработной платы государственных, муниципальных служащих и работников бюджетных отраслей. При чем индексации не на уровне инфляции, а превышающей ее.

* * *

Особой заботой Профсоюза и всех его структурных звеньев должен стать системный и неформальный контроль за созданием для членов Профсоюза здоровых и безопасных условий труда.

В отчетном периоде многое сделано в этом направлении. Материалами вы располагаете.

Улучшились условия труда, уменьшился производственный травматизм, в том числе и со смертельным исходом.

Однако, по прежнему тысячи работников получают травмы на производстве, за 5 лет мы похоронили 80 членов нашего Профсоюза, погибших на работе.

Это слишком дорогая цена, оплаченная за нашу ненастойчивость в вопросах охраны труда.

Высок уровень производственного травматизма в системах исполнительных и законодательных органов власти, Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, органов социальной защиты, Федеральной службы исполнения наказаний и других.

Чтобы исправить создавшееся положение, Центральный комитет, региональные, территориальные, первичные организации Профсоюза **обязаны**:

1. Добиваться, чтобы во всех министерствах и ведомствах были созданы службы охраны труда, в каждом учреждении или на предприятии введены должности специалистов по охране труда.

2. Значительно увеличить численность штатных и внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных лиц по охране труда, представителей Профсоюза в комиссиях по охране труда.

3. Добиться регулярного и в полном объеме финансирования работ по аттестации рабочих мест по условиям труда.

Без решения этих вопросов мы и дальше будем констатировать факты ухудшения здоровья и лишения жизни членов Профсоюза.

Давайте не просто желать друг другу здоровья и отмечать, что самое дорогое у человека – это жизнь, а реально, повседневно бороться за это.

* * *

Несмотря на то, что Россия провозгласила себя **правовым государством**, нормы трудового права, к сожалению, нарушаются даже во многих **наших** учреждениях, организациях и на предприятиях.

В отчетном периоде правовой службой Профсоюза проведено около 22 тысяч проверок соблюдения законодательства о труде, выявлено почти 30 тысяч нарушений.

Направлено около 500 представлений об устранении нарушений трудового законодательства в прокуратуру, 293 – в Роструд инспекцию.

В судах с участием представителей Профсоюза рассмотрено 1943 иска, в том числе составленных при непосредственном участии работников Профсоюза.

Более 80 процентов обращений разрешены в пользу членов Профсоюза.

Экономический эффект правозащитной работы в отчетном периоде составил почти 800 млн. рублей.

В дальнейшем нам надо:

1. Увеличить число **штатных** юридических работников Профсоюза.

Защищать конкретные трудовые права членов Профсоюза и интересы его организаций **на общественных началах** невозможно, а тем более организовать правозащитную работу, в таком большом Профсоюзе как наш.

Сейчас у нас всего лишь 37 правовых инспекторов труда.

Следует рассмотреть вопрос о введении должностей правовых инспекторов по нескольким региональным организациям, финансирование деятельности которых будет осуществляться этими организациями совместно.

2. Чтобы не возмущаться по поводу действия того или иного пункта Закона, принятого на федеральном уровне или в субъекте Российской Федерации, иных нормативных-правовых актов министерств, ведомств и работодателей, следует кардинальным образом **улучшить профсоюзную экспертизу** их проектов.

К сожалению, 41 региональный комитет этим вопросом вообще не занимается.

3. Во всей нашей правозащитной деятельности стараться разрешать трудовые и другие конфликты **до судебного разбирательства**.

* * *

Для того, чтобы решать все выше указанные проблемы нужны организационно крепкий Профсоюз и его структурные звенья.

К сожалению, по разным объективным и субъективным причинам его численность за пять лет уменьшилась на 8 процентов.

Даже если делать скидку на всевозможные административно-хозяйственные реформы, то выход за 5 лет почти 118 тысяч человек из Профсоюза **по собствен-**

ному желанию ничем, кроме плохой работой первичных, территориальных и региональных комитетов Профсоюза, не объяснить.

В Профсоюзе исписаны десятки килограммов бумаги, приняты сотни постановлений о мотивации профсоюзного членства, о кадровой, молодежной, информационной, финансовой политике.

Однако, все это не в полной мере воплощается в жизнь.

В итоге имеем то, что имеем – уменьшение количества членов Профсоюза, проблемы с кадрами и их резервом в частности, отсутствие стройной системы выполнения молодежной политики, невыполнение отдельными структурными звеньями основной задачи Профсоюза – защиты их социально-экономических интересов и трудовых прав и подмены их распределительно-развлекательными мероприятиями за счет средств Профсоюза.

Для исправления ситуации уже в 2010–2011 годах нам следует:

1. По настоящему приняться за выполнение наших программ по мотивации профсоюзного членства. Стряхнуть с них пыль годов и реализовать.

2. Заняться **конкретно** резервом профсоюзных кадров и актива, выделять на их подготовку не 1,6 процента денежных средств Профсоюза, как это делается сейчас, а, как минимум – 7-8 процентов. Кстати, Центральный комитет на эти цели расходует около 6 процентов ежегодно.

Только при этом условии исчезнут **липовые резервисты** на должности председателей первичных, территориальных и региональных организаций.

3. Следует детально **разобраться со структурой** нашего Профсоюза и прежде всего с его территориальными организациями.

О том, как они решают, а точнее – не решают вопросы стратегической деятельности Профсоюза – социального партнерства – уже доложено.

О какой **дееспособной** территориальной организации может идти речь, если она объединяет 2-5 первичных организаций на учете в которых состоят от 20 до 200 членов Профсоюза?

В 2008 году президиум ЦК рассмотрел вопрос о работе районных и городских комитетов Бурятской, Воронежской и Новосибирской региональных организаций.

Наряду с положительными моментами, было отмечено, что, в частности в Новосибирской области, значительное количество таких комитетов бездействует.

Новосибирский обком упразднил 14 территориальных комитетов, а 31 первичную организацию, ранее состоявшую в них на учете, принял на учет в обком.

Двухлетние результаты – **численность областной организации стабилизировалась**.

Подобные примеры можно приводить по межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Самарской и ряду других организаций.

Кроме этого, как показали итоги прошедшей отчетно-выборной кампании, территориальные комитеты дряхлеют по возрасту. Если в 2005 году 21 процент их состава были молодые люди, то сейчас их всего 12 процентов.

Разве 20 лет назад мы создавали Профсоюз для того, чтобы обеспечивать профсоюзным функционерам денежное довольствие?

Короче говоря, территориальные комитеты не приносящие никакой пользы Профсоюзу должны быть ликвидированы, первичные организации территорий – переведены на учет в региональные комитеты, которые, при крайней необходимости, могут назначить своего профорганизатора в данной территории или отрасли в соответствии с Уставом Профсоюза.

4. Настало время создания **межрегиональных** организаций в нашем Профсоюзе в связи с малочисленностью и неэффективной деятельностью отдельных региональных организаций в субъектах Российской Федерации.

Многие годы успешно действует Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация.

В настоящее время прорабатывается вопрос создания межрегиональной организации Профсоюза Алтайского края и Республики Алтай.

На мой взгляд пора над этой проблемой задуматься и некоторым другим организациям.

Конечно же, решение этих вопросов требует тонкого подхода, взвешенных решений, особенно со стороны нашей основы – членов Профсоюза.

Нельзя сбрасывать со счета и то, что в этой работе будут препятствия со стороны властей субъектов Российской Федерации, проповедующих местечковый, «квасной» патриотизм.

Но делать это надо в интересах укрепления Профсоюза.

5. С целью укрепления Профсоюза следует серьезно заняться реализацией **молодежной политики**, суть которой заключается не только в том, чтобы уделять больше внимания молодежи при ее учебе, трудоустройстве,

обеспечении достойной оплатой труда и не в том, чтобы, как некоторые себе представляют, механически, бездумно менять профсоюзного работника или активиста пожилого возраста на молодого.

Главное, чтобы молодой человек, вступивший в наш Профсоюз не только почувствовал заботу о себе, но и мог отстаивать свои интересы путем активного участия в работе профсоюзных органов.

Сейчас в Профсоюзе 28 процентов молодых людей.

А в выборных органах их всего лишь 23 процента – в профкомах первичных организаций, и по 12 процентов в территориальных и региональных комитетах.

Задача простая – удельный вес молодежи в составе выборного профсоюзного органа должен соответствовать ее удельному весу в той или иной организации – **но ее надо настойчиво решать**.

* * *

Для того, чтобы решать все выше перечисленные проблемы, кроме намерений и эмоций, нужны деньги.

Реализуя разработанную 14 лет назад финансовую политику, мы сумели укрепить региональные комитеты, только за последние 5 лет в 2,6 раза увеличилась полнота сбора членских взносов, несколько улучшилась контрольно-ревизионная работа.

Однако нерешенные вопросы остаются и прежде всего в распределении денежных средств Профсоюза между его структурными звеньями.

К примеру, в Алтайской, Тувинской, Хакасской республиканских, Забайкальской краевой и Курской областной организациях по прежнему более 60 процентов членских профсоюзных вносов передается в оперативное

управление первичным организациям, вместо установленных 50.

Остаются высокими (35 процентов) затраты профсоюзного бюджета на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Кстати, член Профсоюза уплачивает взносы не для проведения этих мероприятий, а на защиту своих трудовых прав и законных интересов.

В 74 региональных организациях нет целевых фондов на обучение и подготовку профсоюзных кадров.

Допускаются нарушения финансовой дисциплины, а в некоторых организациях даже хищение профсоюзных средств.

Новому составу Центрального комитета, Председателю Профсоюза необходимо более настойчиво реализовывать нашу финансовую политику, суть которой состоит в:

- осуществлении строгого контроля за полнотой сбора членских профсоюзных взносов с члена Профсоюза;

- обеспечении установленного Центральным комитетом Профсоюза порядка распределения поступивших в Профсоюз членских взносов между его структурными звеньями;

- целевом использование членских взносов и других материальных средств Профсоюза в соответствии с Программой действий Профсоюза;

- ведении бухгалтерского учета в полном соответствии с Учетной политикой Профсоюза и законодательством Российской Федерации.

* * *

Для полной реализации финансовой политики необходимо повысить роль и значение ревизионных комиссий, которых у нас избрано на всех уровнях профсоюзной структуры более 16 тысяч.

Их главная задача – осуществлять контроль за деятельностью комитета (председателя) по вопросам:

1) защищает ли **и как** контролируемый орган социально-экономические интересы и трудовые права членов Профсоюза;

2) соблюдает ли нормы внутрипрофсоюзной жизни (в т.ч. проведение заседаний комитета, профсоюзных собраний, своевременное рассмотрение жалоб и заявлений членов Профсоюза и т.д.);

3) соответствуют ли сметы доходов и расходов **комитета финансовой политике Профсоюза**.

В сентябре 2007 года Центральный комитет Профсоюза провел впервые за всю свою историю семинар-совещание с председателями ревизионных комиссий региональных организаций, который показал, что даже на этом уровне, многие из них ограничиваются формальными, в лучшем случае раз в год проверками, в ходе которых фиксируются только остатки в кассе и на счетах в банке и расходы денежных средств **по факту** и никак не контролируется работа выборного органа по направлениям работы о которых сказано выше.

Надо ввести систему обучения всех членов ревизионных комиссий первичных, территориальных и региональных организаций.

Это также один из немаловажных факторов укрепления Профсоюза.

* * *

Товарищи!

В 1990 году наш Профсоюз был одним из учредителей Федерации Независимых Профсоюзов России.

Все прошедшие годы мы являемся активными участниками ее становления и развития.

Нет ни одного решения коллегиальных органов ФНПР, которое бы не было выполнено в нашем Профсоюзе.

Правда, в силу специфики работы членов Профсоюза, отдельные его структурные подразделения не всегда активно участвовали в массовых акциях, организуемых Федерацией.

Думаю – это поправимый вопрос.

Полагаю, что нам **необходимо подтвердить членство нашего Профсоюза в ФНПР** и продолжать активно своей работой повышать авторитет Федерации в обществе.

* * *

Вы располагаете сведениями **о международной деятельности** нашего Профсоюза.

Мы вносим весомый вклад в развитие Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественно обслуживания в которую входят 11 членских организаций стран Содружества Независимых Государств и Балтии.

В отчетном периоде получило дальнейшее укрепление дружбы и сотрудничества с родственными профсоюзами Австрии, Венгрии, Кипра, Литвы, Норвегии, Узбекистана и других стран.

Считаю, что и впредь эта работа должна активно продолжаться и расширяться.

* * *

Товарищи!

Профсоюзная деятельность многогранна. Я остановился только на ключевых проблемах дальнейшего развития Профсоюза.

Полагаю, что делегаты, участники Съезда значительно расширят в своих выступлениях круг вопросов, которые нам предстоит решать.

Вам розданы проекты Программы действий Профсоюза на 2010-2015 года, изменений в Уставе и Положении о ревизионных комиссиях Профсоюза.

Все эти документы составлены на основе предложений региональных организаций, прошли тщательное рассмотрение в Рабочих группах по подготовке к Съезду, и вносятся на рассмотрение Центральным комитетом Профсоюза.

Думаю, что такая серьезная их подготовка избавит нас от больших дискуссий на Съезде.

* * *

В заключение, хочу поблагодарить членов Центрального комитета, Центральной ревизионной комиссии, своих заместителей, работников аппарата ЦК Профсоюза, всех профсоюзных работников и активистов за совместную и дружную работу и пожелать всем благополучия и удачи в жизни и труде на благо укрепления нашего Профсоюза!

Благодарю за внимание!

ОТЧЕТ О РАБОТЕ ЦЕНТРАЛЬНОЙ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА ЗА ПЕРИОД С АВГУСТА 2005 ПО АВГУСТ 2010 ГОДА

Доклад председателя Центральной ревизионной комиссии Профсоюза А.А. СТАРОСТИНОЙ

Уважаемые делегаты и гости Съезда!

Вы заслушали доклад председателя профсоюза Центрального комитета, в котором изложены основные итоги работы за отчетный период, освещены проблемы и недостатки, их причины в нашем профсоюзе и задачи на следующие годы. Полномочия, отчитывающейся сегодня Ревизионной комиссии в составе 6-ти человек, были подтверждены VI Съездом профсоюза 15 августа 2005 года.

Региональными, межрегиональными организациями в состав Комиссии были делегированы: Акентьева Валентина Васильевна – от Московской областной; Ганушевич Иван Владимирович – от Краснодарской краевой; Жуков Владимир Иванович – от Ростовской областной; Старостина Алевтина Александровна – от Нижегородской областной; Таланов Алексей Викторович – от межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области; и Цветкова Ольга Николаевна – от Московской городской организации. К VII Съезду комиссия пришла в этом же составе.

В своей работе Комиссия руководствовалась решениями Съезда, Уставом, Положением о ревизионной комис-

сии профсоюза, Законодательства Российской Федерации и плановой работе Центральной ревизионной комиссии. Основными направлениями ее работы являлась проверка соблюдения требований Устава профсоюза, выполнение решение VI Съезда Центрального комитета и его Президиума, руководством и Аппаратом ЦК профсоюза, региональными и межрегиональными организациями профсоюза; достоверности бухгалтерских данных; финансовой и статистической отчетности; законности и целесообразности использования денежных средств и имущества профсоюза; порядка работы с обращениями членов профсоюза, профсоюзных органов, органов государственного и местного самоуправления; и другими письменными заявлениями.

Ежегодно проводились комплексные ревизии деятельности Центрального комитета. По итогам каждый месяц составлялись акты. За отчетный период проведено 12 заседаний Центрального комитета и 20 заседаний Президиума, на которых рассматривались более 130 вопросов деятельности профорганов по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза; организационного и финансового укрепления профсоюза.

Особое внимание уделялось вопросам реализации финансовой политики, одной из основных целей которой является укрепление его структурных звеньев. Совместно с Постоянной финансовой комиссией и Финансовым отделом ЦК проведено 11 проверок по вопросам реализации финансовой политики в региональных организациях профсоюза. Результаты проверок рассматривались на заседаниях Центральной ревизионной комиссии, Посто-

янной комиссии ЦК. Вырабатывались соответствующие предложения Центральному комитету.

Члены Центральной ревизионной комиссии участвовали в работе всех заседаний ЦК, принимали участие в выработке решений, осуществляли контроль за их выполнением, участвовали в формировании проектов документов VII Съезда профсоюза. Председатель присутствовал на всех заседаниях Президиума ЦК профсоюза.

В отчетном периоде уделялось особое внимание правильному распределению членских взносов между структурными звеньями профсоюза. Число региональных организаций, выполнивших стратегическую задачу финансовой политики в части передачи в оперативное управление первичным организациям более 50% собранных членских взносов, увеличилось на 15,4% и составило 33 организации. 20 региональных организаций распределили первичным организациям менее 50% собранных членских взносов. Как уже говорил в своем докладе председатель профсоюза, что, к сожалению, в ряде организаций у нас еще остается распределение в первичные организации более 60%.

За отчетный период лучших показателей по реализации финансовой политики добились: Амурская, Волгоградская, Воронежская, Ивановская, Карельская, Курганская, Московская областная, Самарская, Сахалинская и Тамбовская региональные организации. Улучшилось качество статистической отчетности по форме 10-пб, но только половина председателей региональных организаций представляет в Центральный комитет акт ревизий своих организаций вместе с финансовой отчетностью.

Уважаемые делегаты, вы все прекрасно понимаете, что в нашем профсоюзе основная часть профбюджета формируется за счет профсоюзных взносов. Следовательно, чем больше членов профсоюза, тем солиднее наша казна. К сожалению, в сравнении с 5-м годом число членов профсоюза у нас уменьшилось на 8%, это почти около 100 тысяч человек. Это серьезный сигнал для будущего укрепления профсоюза.

Деятельность ЦК финансируется в соответствии со сметой доходов и расходов, которые ежегодно утверждаются на заседаниях Президиума ЦК профсоюза. Доходная часть формируется за счет отчислений от членских профсоюзных взносов и от вложений денежных средств в депозиты, сертификаты и ценные векселя.

В отчетном периоде средства на общую профсоюзную деятельность в установленном размере, а мы 6% перечисляем, перечислено всеми региональными и межрегиональными организациями. Расходная часть сметы состоит из следующих показателей. Первое, это отчисление в ФНПР, Международную федерацию профсоюза; второе, организационные и административно-хозяйственные расходы; в Фонд солидарности и резервный фонд. Организационные и административно-хозяйственные расходы финансируются в пределах 84,3%, поступивших в ЦК денежных средств. В том числе 34,8% на оплату труда выборных работников и работников Аппарата ЦК профсоюза.

На материальную помощь членам профсоюза за период с 5-го по 9-й годы включительно Центральным комитетом был израсходован 1 млн. 871,4 тыс. рублей. На премирование профсоюзного актива – 2 млн. 987,9 тыс. рублей. На выплату стипендий учащимся – миллион 529,5

тыс. рублей. Из Фонда солидарности израсходовано 2 млн. 810,8 тыс. рублей; из резервного – 2 млн. 153,7 тыс. рублей. Все расходы связаны с оказанием финансовой помощи региональным организациям профсоюза в связи со стихийными бедствиями и иными исключительными обстоятельствами. Все эти расходы составляют 10% от сметы.

Во время ежегодных ревизий перерасхода по статьям сметы не выявлено. Приведенные Комиссией ревизии финансово-хозяйственной деятельности Центрального комитета показывают, что вопросы финансовой дисциплины в организациях профсоюза Президиум, руководство, Финансовый отдел ЦК уделяли должное внимание. Средства ЦК находятся на счетах в Банке профсоюзной солидарности и социальных инвестиций «Солидарность» Закрытое акционерное общество. А остаток средств на 16 августа 10-го года соответствует выпискам банка и выводится ежедневно. На всех расходных документах имеются подписи распределителей кредитов.

Ведение бухгалтерского учета осуществляется с помощью программы 1С бухгалтерии, 1С зарплаты кадры, а также информационной программой «Консультант +». По ведению кассы и кассовых операций замечаний нет. Деньги, полученные в банке, приходят своевременно, остаток наличия денежных средств в кассе соответствовал установленному лимиту банка.

Ревизионной комиссией проводились внезапные проверки денежной наличности в кассе. Расхождения фактической разницы средств с учетными данными не установлено. Проверена дебиторская задолженность. Необоснованного списания нет. Задолженность реальная и погашена в установленные сроки. Инвентаризация материальных

ценностей проводилась качественно, в срок, с оформлением всей документации, согласно Распоряжению председателя профсоюза о проведении инвентаризации.

По начислению заработной платы нарушений не установлено. Перечисление налогов в бюджет и внебюджетные фонды осуществляется своевременно. Штрафов и пени за просроченные и неправильно оформленные платежи не было. Все отчеты в Налоговую инспекцию и в Фонд сдавались в установленные сроки с предоставлением достоверной полной информации.

Уважаемые коллеги, наряду с проверкой деятельности ЦК профсоюза Центральная ревизионная комиссия проводила проверки финансовой деятельности региональных организаций. Как уже в докладе было сказано. В Новгородском обкоме было выявлено хищение профсоюзных средств главным бухгалтером. Было заведено уголовное дело, главный бухгалтер осуждена на 6 лет лишения свободы, но, к сожалению, деньги конечно не вернулись.

В результате проверки полноты сбора членских взносов на одного члена профсоюза в Мордовской республиканской организации было выявлено завышение общего количества членов профсоюза за 8-й год. В результате проведенной Мордовским республиканским комитетом большой организационной работы фактическая численность организации увеличилась по состоянию на 1 января 9-го года на 1343 человека. Сбор с одного члена профсоюза за 9-й год уже был 66,6 рублей. А в 8-м году – 35 рублей.

На такой же недостаток в работе было указано и Ингушскому рескому. Проводилась проверка Калининградского обкома, выявленная задолженность Центральному комитету была в срок погашена.

25–26 сентября проходил 1 семинар-совещание председателей и членов ревизионной комиссии. Конечно, задачу, которую поставил Владимир Петрович, что надо обучать всех членов ревизионных комиссий, это серьезно и надо добиться того, чтобы наши ревизионные комиссии были более грамотными, квалифицированными и лучше проводили проверки.

За последние годы активизировалась работа ревизионных комиссий. Введена сейчас отчетность о работе, акты представляются в Центральный комитет. Больше проводится проверок, оказывается помощь первичным организациям. Председатели ревизионных комиссий принимали активное участие в проведении зональных семинаров.

В отчетном периоде в ЦК поступило от членов профсоюза и различных организаций более 6 тыс. 700 корреспонденции, в том числе от членов профсоюза – 144 письма, заявления, жалобы по вопросу перехода на новые условия оплаты труда, заработной платы, денежного содержания и премирования, увольнения с работы, массовых сокращений в условиях сложившегося кризисного положения в стране и в мире, трудоустройства, пенсионного обеспечения и по другим вопросам. Все поступающие в адрес ЦК письма и заявления рассматриваются как правило в установленные сроки с привлечением по необходимости работников министерств и ведомство. Ни одно обращение не осталось без ответа. Нарушения процедуры прохождения документов не обнаружено.

Уважаемые делегаты, основные вопросы о работе Центральной ревизионной комиссии мною освещены. Более подробные статистические данные по финансовой ра-

боте профсоюза опубликованы в Информационном бюллетене. Комиссия вносит отчет на ваше утверждение.

В заключение хочу поблагодарить всех членов Центральной ревизионной комиссии, работников Аппарата ЦК, руководство профсоюза за совместную работу. Пожелать новому составу Центральной ревизионной комиссии профсоюза плодотворной работы в предстоящем периоде. Комиссия считает, что новому составу Центрального комитета и Центральной ревизионной комиссии необходимо принимать в предстоящем периоде более действенные меры к нарушителям финансовой дисциплины, что послужит финансовому укреплению профсоюза и в конечном счете обеспечит организационное укрепление его выборных органов и профсоюза в целом.

Спасибо за внимание (Аплодисменты).

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

VII СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 августа 2010 г. г. Москва

Об отчете о работе Центрального комитета, председателя Профсоюза в 2005–2010 годах и о Программе действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010–2015 годах

Заслушав и обсудив отчетный доклад Центрального комитета, Председателя Профсоюза, VII Съезд Профсоюза отмечает, что в период с 17 августа 2005 года по 18 августа 2010 года выборные органы Профсоюза осуществляли свою деятельность в соответствии с Уставом и Программой действий Профсоюза на 2005-2010 годы, последовательно и принципиально отстаивали социально-трудовые права и законные интересы членов Профсоюза, добивались своевременной в полном объеме выплаты денежного содержания, заработной платы и их индексации.

Представители Центрального комитета Профсоюза активно работают в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений,

в рабочих группах Правительства и Государственной Думы Российской Федерации, иных федеральных органах власти.

Во многом деятельность Профсоюза в этот период определяла система социального партнерства, реализуемая посредством заключаемых отраслевых, региональных и территориальных соглашений, коллективных договоров, обеспечивающих взаимодействие с представителями нанимателей, работодателями.

За отчетный период увеличилось количество отраслевых, региональных и более чем в 2 раза территориальных соглашений. Первичными профсоюзными организациями заключено 18268 коллективных договоров, а охват ими членов Профсоюза возрос с 79 до 86,6 процента.

В 6 раз повысился минимальный размер оплаты труда, осуществлен перевод работников федеральных бюджетных учреждений на новую систему оплаты труда, продолжается перевод на новые системы оплаты труда работников бюджетных учреждений субъектов Российской Федерации.

Благодаря функционированию системы социального партнерства удалось сохранить многие социальные гарантии для служащих и работников.

Одним из главных направлений деятельности Профсоюза является правозащитная работа.

В период финансово-экономического кризиса комитетами многих региональных организаций Профсоюза был усилен контроль за соблюдением работодателями норм трудового законодательства при сокращении штатов, попытках уменьшения размеров заработной платы работников, а также за выполнением установленных со-

глашениями и коллективными договорами обязательств. В этих целях заключены соглашения о сотрудничестве с территориальными органами федеральной инспекции труда и прокуратуры.

За отчетный период выборными профсоюзными органами, правовыми инспекторами труда Профсоюза рассмотрено свыше 28 тысяч обращений членов Профсоюза.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы Профсоюза составила более 790 млн. рублей.

В большинстве региональных организаций Профсоюза используется практика разрешения трудовых споров в досудебном порядке, участие представителей Профсоюза в экспертизе проектов законов, нормативных правовых актов органов управления.

Центральный комитет, комитеты региональных (межрегиональной), территориальных, первичных организаций Профсоюза усилили профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда.

Эффективней стала работа Профсоюза по созданию благоприятных, здоровых и безопасных условий труда для служащих и работников, благодаря увеличению числа штатных работников и профсоюзных активистов по охране труда. В результате проверок ими выдано свыше 22 тысяч требований по устранению выявленных нарушений, большинство из которых выполнены.

Профсоюз обеспечивает дополнительное страхование всех своих членов на случай гибели на производстве

и получения инвалидности первой группы при исполнении ими служебных обязанностей.

В отчетный период продолжалась работа по укреплению внутрипрофсоюзной дисциплины, реализации кадровой и молодежной политики. Активизировалась организаторская, пропагандистская и агитационная работа по мотивации профсоюзного членства.

За пять лет в Профсоюз вступило около 355 тысяч работников, гражданских служащих, сотрудников и учащихся.

Вновь создано 5 659 первичных профсоюзных организаций.

25 региональных организаций сохранили и увеличили свою численность.

Восстановлена отраслевая структура Алтайской Республиканской организации Профсоюза.

Центральным комитетом Профсоюза проведен I Молодежный форум Профсоюза, что способствовало активизации работы с молодежью региональных, территориальных и первичных организаций.

Систематически, на всех уровнях профсоюзной структуры проводилось обучение профсоюзных работников и активистов, в том числе и на отраслевых семинарах – совещаниях.

Улучшилась взаимосвязь Центрального комитета и комитетов региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза. 58, или в три раза больше в сравнении с 2005 годом, региональных комитетов работают с электронной почтой, открыты и наполняются информацией страницы Профсоюза в Интернете.

Продолжалась работа по реализации финансовой политики Профсоюза.

Полнота сбора взноса с одного члена Профсоюза увеличилась по сравнению с 2005 годом в 2,6 раза.

Число региональных организаций, распределяющих в оперативное управление первичным организациям не более 50% собранных членских взносов возросло на 12 или 15,4 процента.

В большинстве региональных организаций созданы специальные фонды, обеспечивающие выполнение задач улучшения информационного обеспечения деятельности Профсоюза, повышения уровня квалификации профсоюзного актива и решения других вопросов.

Центральным комитетом принимались меры по укреплению связей с родственными профсоюзами стран СНГ и других государств.

Вместе с тем, VII Съезд Профсоюза считает, что Центральный комитет, Председатель Профсоюза не в полной мере реализовали Программу действий Профсоюза на 2005-2010 годы.

Прошедшая в Профсоюзе отчетно-выборная кампания со всей остротой показала проблему низкой заработной платы членов Профсоюза. Повышение заработной платы не сказалось серьезно на улучшении жизненного уровня многих членов Профсоюза из-за инфляции. Во многих организациях у значительной части членов Профсоюза она ниже прожиточного минимума.

Не достигнуто выполнение Программы действий по охвату соглашениями и коллективными договорами **всех членов Профсоюза и его организаций**.

Комитеты многих региональных организаций не проявляют необходимой последовательности и настойчивости в действиях по обеспечению проводимой ими правозащитной работы.

Несмотря на снижение травматизма со смертельным исходом, за прошедшие 5 лет при исполнении служебных (трудовых) обязанностей погибли 80 членов Профсоюза. Из года в год причины производственного травматизма повторяются.

Отмечается формальное участие комитетов региональных и территориальных организаций Профсоюза в работе координационных советов и межведомственных комиссий по охране труда.

Не реализована задача, поставленная VI съездом по развитию и организационному укреплению всех профсоюзных звеньев Профсоюза. За отчетный период численность членов Профсоюза уменьшилась на 8 процентов, а число первичных организаций – на 7,4 процента.

По прежнему остается слабой работа комитетов по формированию и обучению резерва кадров.

Продолжали иметь место случаи нецелевого использования денежных средств Профсоюза, недисциплинированности в финансировании общепрофсоюзной работы и деятельности комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

В ряде региональных организаций допускается несоответствие полноты сбора членских взносов реальной заработной плате членов Профсоюза.

В среднем по Профсоюзу в оперативное управление первичных организаций распределено 55 процентов собранных членских взносов.

VII Съезд Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Признать работу Центрального комитета, Председателя Профсоюза за отчетный период **удовлетворительной**.

2. Утвердить Программу действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах (прилагается).

3. Центральному комитету, Председателю Профсоюза, выборным органам региональных (межрегиональной), территориальных и первичных организаций, всему профсоюзному активу обеспечить выполнение Программы действий Профсоюза на 2010-2015 годы.

4. Президиуму Центрального комитета Профсоюза обобщить замечания и предложения участников VII Съезда, отчетно-выборных конференций региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза и определить меры по их реализации.

Приложение к постановлению
VII Съезда Профсоюза
от 18 августа 2010 г.

ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗА ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА В 2010–2015 ГОДАХ

VII Съезд профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации считает, что главным критерием эффективной деятельности Профсоюза, его выборных органов и организаций является реальное обеспечение каждого члена Профсоюза:

- рабочим местом в соответствии с трудовым договором (служебным контрактом) и квалификацией;

- своевременно выплачиваемой, достойной его труду заработной платы (денежным содержанием);

- здоровыми и безопасными условиями труда;

- надежной защитой его трудовых прав.

Для достижения этих целей Центральный комитет, комитеты региональных (межрегиональных), территориальных организаций и выборные органы первичных профсоюзных организаций осуществляют работу по следующим направлениям:

1. ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Основным направлением деятельности выборных профсоюзных органов является защита индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства через систему отраслевых, региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров.

В этих целях:

1.1. Центральный комитет Профсоюза:

1.1.1. Укрепляет и развивает отношения социального партнерства с работодателями, представителями нанимателя, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

Ежегодно совместно с представителями нанимателя, работодателями подводит итоги выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров на заседании президиума Профсоюза и информирует о результатах региональные (межрегиональные) и территориальные организации Профсоюза;

1.1.2. Постоянно анализирует экономическое и социальное положение работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся, вносит предложения в разрабатываемые федеральные законы, концепции действий на рынке труда, совершенствует защиту социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся;

1.1.3. Совместно с другими российскими профсоюзами добивается увеличения должностного оклада работников до величины минимального размера оплаты труда и доведения минимального размера оплаты труда работников до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного законом, повышения уровня оплаты труда работников и денежного содержания федеральных государственных служащих, а также индексации оплаты труда в соответствии с ростом цен на товары и услуги, своевременной выплаты денежного содержания федеральным государственным служащим и заработной платы работникам организаций, финансирование которых является расходными обязательствами федерального бюджета;

1.1.4. В процессе совершенствования законодательства Российской Федерации добивается повышения уровня социальной защищенности работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся;

1.1.5. Проводит совместно с федеральными органами исполнительной власти и другими государственными органами на федеральном уровне, а также работодателями семинары и совещания, научно-практические конференции по проблемам защиты социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся;

1.1.6. При массовых нарушениях социально-трудовых прав и гарантий работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся организует коллективные действия, акции протеста, направляет соответствующим органам власти Российской Федерации, объединени-

ям работодателей требования Профсоюза, добивается их удовлетворения;

1.1.7. Совместно с федеральными органами исполнительной власти, другими органами на федеральном уровне участвует в организации профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства и других мероприятий;

1.1.8. Добивается реализации статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации, в части выделения средств на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздорови-тельной работы среди федеральных государственных служащих и работников учреждений, финансирование которых является расходными обязательствами федерального бюджета;

1.1.9. Постоянно информирует выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся через Интернет-сайт, Информационный бюллетень Профсоюза, ведомственные средства массовой информации.

1.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза:

1.2.1. Укрепляют и развивают отношения социального партнерства с работодателями, представителями нанимателей на региональном (межрегиональном), муниципальном уровне, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

Ежегодно совместно с работодателями, представителями нанимателей подводят итоги выполнения региональных отраслевых и территориальных соглашений на заседаниях выборных профсоюзных органов, анализируют практику заключения коллективных договоров;

1.2.2. Постоянно анализируют экономическое и социальное положение работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся, вносят предложения в органы государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления при разработке ими законов и иных нормативных правовых актов в области защиты социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся;

1.2.3. Добиваются увеличения должностного оклада работников до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации и минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне, повышения уровня оплаты труда работников и денежного содержания государственных и муниципальных служащих, индексации заработной платы в соответствии с ростом цен на товары и услуги, а также своевременной оплаты труда государственных, муниципальных служащих, работников организаций, финансирование которых является расходными обязательствами бюджетов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований;

1.2.4. Проводят совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей семинары и совещания, научно-

практические конференции по проблемам защиты социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся;

1.2.5. Обеспечивают на соответствующем уровне поддержку выборным органам территориальных, первичных профсоюзных организаций при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, связанных с реализацией соглашений и коллективных договоров;

1.2.6. В случае массовых нарушений социально-трудовых прав и гарантий работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся организуют коллективные действия, акции протеста, направляют соответствующим органам власти в субъектах Российской Федерации, работодателям, представителям нанимателей требования об устранении нарушений, добиваются их удовлетворения;

1.2.7. Совместно с органами власти субъектов Российской Федерации, органами управления в организациях общественного обслуживания, работодателями, представителями нанимателей участвуют в организации профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства и других мероприятий;

1.2.8. Постоянно информируют выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся через Интернет-сайт, Информационные бюллетени, газеты, листовки, другие средства массовой информации.

1.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций:

1.3.1. Организуют переговоры с работодателями, представителями нанимателей, заключают коллективные договора во всех учреждениях и организациях независимо от форм собственности и численности работников, государственных, муниципальных служащих.

В ходе переговоров и заключения коллективных договоров добиваются:

1.3.1.1. Обеспечения каждого члена Профсоюза рабочим местом в соответствии с трудовым договором (служебным контрактом), его квалификацией, своевременной и в полном объеме оплаты труда, ее увеличения, в том числе индексации в соответствии с ростом цен и стоимости услуг населению;

1.3.1.2. Недопущения включения в коллективные договора норм и условий, ухудшающих положение работников, государственных, муниципальных служащих по сравнению с действующим законодательством, Генеральным, отраслевыми, региональными и территориальными соглашениями;

1.3.1.3. Включения в коллективные договора мероприятий, упреждающих сокращение и ликвидацию рабочих мест, предусматривающих трудоустройство в случае массового сокращения численности или штатов, ликвидации организаций, меры социальной защиты работников, государственных, муниципальных служащих;

1.3.2. Осуществляют контроль за выполнением обязательств по коллективным договорам и соглашениям, обращаются в необходимых случаях в вышестоящие профсоюзные органы, в территориальные органы государ-

ственного надзора и контроля, суды для привлечения к ответственности должностных лиц, не выполняющих обязательства по коллективным договорам и соглашениям, нарушающих трудовые права членов Профсоюза, законодательство о труде и профсоюзах;

1.3.3. Ежегодно определяют сумму дополнительных льгот и гарантий (в денежном выражении), получаемых в течение года в расчете на одного работника, государственного, муниципального служащего по обязательствам сторон в коллективном договоре, доводят эти сведения до всех работников, государственных, муниципальных служащих;

1.3.4. Осуществляют представительство интересов членов Профсоюза в аттестационных комиссиях, комиссиях по трудовым спорам, судах, примирительно-арбитражных органах, других органах по работе с кадрами и управлению организацией, закрепляя его в коллективных договорах, организуют в необходимых случаях коллективные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации;

1.3.5. Совместно с представителями работодателя (нанимателя) организуют хозяйственно-экономическое обучение работников, государственных, муниципальных служащих, ознакомление их с ведомственными нормативными актами;

1.3.6. Постоянно информируют членов Профсоюза о работе по защите социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся через стенные газеты, листовки и средства массовой информации.

2. ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

Для реализации права Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений Центральный комитет, комитеты региональных (межрегиональных), территориальных организаций и выборные органы первичных профсоюзных организаций проводят следующую работу:

2.1. Центральный комитет Профсоюза:

2.1.1. Осуществляет законотворческую деятельность путем проведения независимой профсоюзной экспертизы проектов федеральных законов, иных нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и органов управления в сфере общественного обслуживания, затрагивающих социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза, а также широко использует в этих целях представительство Профсоюза в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, экспертных советах при Комитетах Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, федеральных органах исполнительной власти, комиссиях ФНПР по нормотворческой работе;

2.1.2. Обращается в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудо-

вого права, законодательства о государственной службе, профсоюзах;

2.1.3. На основании заявлений членов Профсоюза защищает их трудовые права и социальные интересы в органах, рассматривающих трудовые споры;

2.1.4. Выступает в защиту трудовых прав и законных интересов выборных работников и работников аппаратов комитетов, государственных, муниципальных служащих, работников и учащихся в соответствии с законодательством Российской Федерации и постановлениями руководящих органов Профсоюза;

2.1.5. Оказывает методическую, консультативно-правовую помощь комитетам региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза в осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, отстаивании нарушенных прав и интересов членов Профсоюза в досудебном порядке;

2.1.6. Руководит деятельностью правовой инспекции труда Профсоюза в соответствии с Положением, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза.

Регулярно проводит обучение правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов формам и методам правозащитной работы на отраслевых и общепрофсоюзных семинарах;

2.1.7. Постоянно информирует выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой правозащитной работе через Интернет-сайт, Информационный бюллетень Профсоюза, ведомственные средства массовой информации.

2.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза:

2.2.1. Организуют правозащитную работу в соответствующих региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организациях Профсоюза и отчитываются о проводимой работе перед Центральным комитетом Профсоюза;

2.2.2. Принимают меры по введению в штаты комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза правовых инспекторов труда, привлечению к работе специалистов-юристов, организуют внештатные инспекции труда, активно взаимодействуют с правовыми службами территориальных объединений профсоюзов, государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

2.2.3. Осуществляют работу по совершенствованию законодательства в области трудовых и связанных с ними отношений в субъектах Российской Федерации, взаимодействуют в этих целях с органами законодательной, исполнительной, судебной власти. В необходимых случаях осуществляют правовую экспертизу локальных нормативных актов;

2.2.4. Организуют и проводят целевые и комплексные проверки соблюдения работодателями, представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

2.2.5. Обеспечивают защиту нарушенных прав и законных интересов членов Профсоюза, профсоюзных ор-

ганизаций, выборных работников и работников аппаратов комитетов, актива в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2.2.6. Предъявляют требования к работодателям, представителям нанимателей, органам государственной власти и местного самоуправления, добиваются отмены, приостановки исполнения или изменения решений, противоречащих законодательству Российской Федерации, ущемляющих права и интересы членов Профсоюза;

2.2.7. Участвуют в разрешении коллективных трудовых споров, принимают, в случае необходимости, с учетом мнения профсоюзных организаций, решения об организации и формах проведения коллективных действий в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2.2.8. Обеспечивают правовое сопровождение деятельности организаций Профсоюза в рамках социального партнерства (региональные, территориальные соглашения, коллективные договора);

2.2.9. Постоянно информируют выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой правозащитной работе через Интернет-сайт, Информационные бюллетени, газеты, листовки, другие средства массовой информации.

2.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций:

2.3.1. Представляют и защищают индивидуальные и коллективные социально-трудовые права и законные интересы членов Профсоюза во взаимоотношениях с работодателями, представителями нанимателей, в органах государственной власти и местного самоуправления, судах

путем выражения мотивированного мнения при принятии работодателем локальных нормативных актов в организации, касающихся установления рабочего времени и времени отдыха, системы оплаты труда, нормирования труда, трудового распорядка, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, охраны труда и т.д.;

2.3.2. Осуществляют постоянный контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по вопросам: приема на работу, перевода на другую работу, увольнения членов Профсоюза, режима труда и отдыха, порядка ведения трудовых книжек и по другим вопросам трудовых и связанных с трудом отношений, оперативно реагируют на ущемление трудовых прав и социальных интересов членов Профсоюза, сосредоточив основные усилия на профилактике правонарушений, разрешении возникающих разногласий в досудебном порядке;

2.3.3. Наделяют полномочиями в соответствии с законодательством Российской Федерации представителей профсоюзной организации для защиты интересов членов Профсоюза и выборного актива в судах;

2.3.4. От имени работников, государственных, муниципальных служащих выдвигают коллективные требования к работодателям, представителям нанимателей и добиваются их реализации;

2.3.5. Обеспечивают оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза по вопросам трудовых и социальных отношений в вышестоящих профсоюзных органах;

2.3.6. Делегируют своих представителей в комиссии по трудовым спорам, другие представительные органы работников, государственных, муниципальных служащих;

2.3.7. Совместно с работодателями, представителями нанимателей организуют правовое обучение работников, государственных, муниципальных служащих, ознакомление их с ведомственными нормативными актами;

2.3.8. Постоянно информируют членов Профсоюза о проводимой правозащитной работе через стенные газеты, листовки, молнии и другие средства массовой информации.

3. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

«Профсоюзы осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и здоровья через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственные инспекции по охране труда, …».

(Статья 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

Для реализации этой функции Центральный комитет, комитеты региональных (межрегиональных), территориальных организаций и выборные органы первичных профсоюзных организаций проводят следующую работу:

3.1. Центральный комитет Профсоюза:

3.1.1. Принимает участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации (в том числе ведомственных) об охране труда и здоровья;

3.1.2. Добивается создания служб охраны труда в федеральных министерствах, службах и агентствах, органах управления общественного обслуживания Российской Федерации;

3.1.3. По обращениям профсоюзных организаций и членов Профсоюза, а также по собственной инициативе вносит в соответствующие органы предложения по устранению нарушений законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда и здоровья, а также о привлечении к ответственности лиц, виновных в их нарушении;

3.1.4. Ежегодно анализирует состояние производственного травматизма среди членов Профсоюза, определяет меры по его сокращению, ведет учет несчастных случаев на производстве со смертельным исходом и при получении инвалидности I группы, происшедших с членами Профсоюза, организует их дополнительное страхование от этих случаев;

3.1.5. Осуществляет общее руководство технической инспекцией труда Профсоюза, добивается ее укрепления, оказывает методическую и практическую помощь профсоюзным организациям по вопросам охраны труда и здоровья, организует проведение семинаров-совещаний технических инспекторов труда Профсоюза. При необходимости принимает участие в расследовании отдельных несчастных случаев на производстве;

3.1.6. Взаимодействует с органами государственной власти Российской Федерации по вопросам обеспечения прав на отдых и оздоровление членов Профсоюза и их детей, а также с Фондом социального страхования Российской Федерации по вопросам обязательного социально-

го страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.1.7. Постоянно информирует выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда и здоровья через Интернет-сайт, Информационный бюллетень Профсоюза, ведомственные средства массовой информации.

3.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза:

3.2.1. Организуют работу профсоюзных организаций по контролю за соблюдением работодателями, представителями нанимателей законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда и здоровья членов Профсоюза и представляют в вышестоящие выборные профсоюзные органы установленную статистическую отчетность и необходимую информацию о работе в области охраны труда и здоровья;

3.2.2. Принимают меры по введению в штаты комитетов Профсоюза должности технического инспектора труда, утверждают внештатных технических инспекторов труда и организуют их работу в соответствии с Положением о технической инспекции труда Профсоюза;

3.2.3. Принимают участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления об охране труда и здоровья;

3.2.4. Самостоятельно или совместно с государственными органами надзора и контроля, органами прокуратуры, исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления осуществляют про-

верку состояния условий и охраны труда в организациях, в которых работают члены Профсоюза, принимают меры по устранению выявленных нарушений;

3.2.5. Ведут учет всех несчастных случаев на производстве со смертельным исходом и при получении инвалидности I группы, происшедших с членами Профсоюза, подготавливают документы на выплату страхового обеспечения пострадавшему или родственникам погибшего.

Комитеты региональных (межрегиональных) организаций осуществляют дополнительное страхование членов Профсоюза от несчастных случаев;

3.2.6. Оказывают методическую и практическую помощь профсоюзным организациям по вопросам охраны труда и здоровья, в том числе в разработке мероприятий по охране труда коллективных договоров;

3.2.7. Совместно с органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации и местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей организуют обучение уполномоченных (доверенных) лиц и представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) организаций по охране труда;

3.2.8. Взаимодействуют с органами государственной власти субъекта Российской Федерации, органами местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей по обеспечению прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление, осуществляют контроль за расходованием средств Фонда социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.2.9. Совместно с государственными и общественными организациями, работодателями, представителями нанимателей проводят оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей;

3.2.10. Постоянно информируют выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда и здоровья через Интернет-сайт, Информационные бюллетени, газеты, листовки, другие средства массовой информации.

3.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций:

3.3.1. Обеспечивают профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателей требований законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда, осуществляя проверку условий и охраны труда на рабочих местах, оборудования, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты;

3.3.2. Избирают уполномоченных (доверенных) лиц и своих представителей в комитеты (комиссии) по охране труда организаций;

3.3.3. Направляют работодателям, представителям нанимателей мотивированное мнение по проектам локальных нормативных актов по охране труда;

3.3.4. Предъявляют работодателям, представителям нанимателей обязательные для рассмотрения представления и предложения об устранении выявленных представителями профсоюзного органа нарушений требований охраны труда и контролируют их выполнение;

3.3.5. Принимают участие в работе комиссий организаций по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;

3.3.6. Совместно с работодателями, представителями нанимателей разрабатывают мероприятия коллективных договоров по улучшению условий и охраны труда и контролируют их выполнение;

3.3.7. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, дают заключение о степени вины в случае установленной комиссией грубой неосторожности пострадавшего, проверяют выплату по страхованию в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;

3.3.8. Информируют комитет региональной (межрегиональной), территориальной организации Профсоюза о фактах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, происшедших с членами Профсоюза, оформляют документы, необходимые для выплаты дополнительного страхового обеспечения и направляют их в комитет региональной (межрегиональной), территориальной организации Профсоюза;

3.3.9. Обращаются по вопросам охраны труда и здоровья за помощью и консультациями в органы по труду субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, вышестоящие выборные профсоюзные органы;

3.3.10. Взаимодействуют с работодателями, представителями нанимателей по осуществлению мероприятий по обеспечению прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление, осуществляют контроль за расходованием средств Фонда социального страхования Россий-

ской Федерации на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.3.11. Совместно с работодателями, представителями нанимателей проводят оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей;

3.3.12. Постоянно информируют членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда и здоровья через информационные бюллетени, стенды и уголки по охране труда, стенные газеты, листовки и другие средства массовой информации.

4. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Профсоюз добивается осуществления задач по представительству и защите социально-трудовых прав и законных интересов своих членов только при условии организационного единства, четкого взаимодействия его структур в реализации решений, принимаемых вышестоящими органами Профсоюза.

В целях дальнейшего организационного укрепления Профсоюза все его организации и выборные органы осуществляют следующий комплекс мер:

4.1. Центральный комитет Профсоюза:

4.1.1. На основе решений Съездов Профсоюза определяет тактику работы по развитию и организационному укреплению всех профсоюзных звеньев и организует ее выполнение;

4.1.2. Осуществляет контроль за выполнением требований Устава Профсоюза профсоюзными органами всех структурных подразделений, совершенствованием форм и методов организаторской работы выборных органов Профсоюза;

4.1.3. Принимает меры по совершенствованию организационной структуры Профсоюза;

4.1.4. Вносит в соответствующие органы власти Российской Федерации и ее субъектов предложения по совершенствованию законодательства о профсоюзах, его соответствию международным нормам, расширению прав и гарантий членов профсоюзов;

4.1.5. Обеспечивает методическую и практическую помощь выборным органам и организациям Профсоюза в реализации задач, определенных Уставом Профсоюза и решениями его Съездов;

4.1.6. Определяет кадровую и молодежную политику Профсоюза, проводит обучение профсоюзных кадров и актива.

Осуществляет контроль за формированием резерва кадров на председателей и заместителей председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

4.1.7. Развивает связи и сотрудничество с родственными зарубежными профсоюзами и их объединениями в интересах Профсоюза;

4.1.8. Взаимодействует с органами государственной власти, объединениями работодателей в представлении профсоюзных работников и активистов к награждению государственными и отраслевыми наградами;

4.1.9. Постоянно информирует выборные профсоюзные органы и членов Профсоюза о деятельности Профсоюза через Интернет-сайт, Информационный бюллетень Профсоюза и средства массовой информации;

4.1.10. Проводит организационно-разъяснительную работу, направленную на противодействие созданию на предприятиях, в учреждениях и организациях, где действуют первичные организации отраслевого Профсоюза, организаций иных профсоюзов.

4.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза:

4.2.1. Организуют выполнение решений Съездов, Центрального комитета, конференций региональных (межрегиональных), территориальных организаций Профсоюза и своих решений.

Информируют членов Профсоюза об этой работе через Интернет-сайт, Информационные бюллетени, газеты, листовки и другие средства массовой информации;

4.2.2. Обеспечивают выполнение уставных требований в структурных звеньях региональной (межрегиональной), территориальной организации;

4.2.3. Проводят работу по укреплению имеющихся и созданию новых профсоюзных организаций, добиваясь роста их численности.

Противодействуют созданию на предприятиях, в учреждениях и организациях, где действуют первичные организации отраслевого Профсоюза, организаций иных профсоюзов;

4.2.4. Осуществляют кадровую и молодежную политику, формируют резерв кадров и актива на председате-

лей и заместителей председателей соответствующих организаций Профсоюза.

Организуют обучение профсоюзных кадров и актива;

4.2.5. Обеспечивают эффективное использование наиболее прогрессивных форм и методов организаторской работы выборных органов, укрепление исполнительной дисциплины, методическую и практическую помощь профорганизациям и их выборным органам в реализации уставных требований;

4.2.6. Вносят в исполнительные, представительные органы власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления предложения по совершенствованию законодательства и нормативных актов, обеспечивающих условия деятельности профсоюзных организаций, расширение их прав и гарантий;

4.2.7. Изучают и распространяют опыт работы профсоюзных организаций через Информационные бюллетени Профсоюза, профсоюзные газеты, листовки, средства массовой информации, в том числе местные и ведомственные.

Осваивают современные методы сбора, обработки и доставки информации, принимают меры к оснащению оргтехникой аппаратов региональных (межрегиональных), территориальных комитетов в целях создания единой информационной базы Профсоюза;

4.2.8. Взаимодействуют с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей в представлении профактива к награждению государственными наградами, отраслевыми Почетными знаками и званиями.

4.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций:

4.3.1. Проводят работу по вовлечению в Профсоюз новых членов, обеспечивают влияние профсоюзной организации на общественную и социально-трудовую жизнь организации.

Противодействуют созданию организаций иных профсоюзов;

4.3.2. Обеспечивают соблюдение Устава Профсоюза, регулярное проведение профсоюзных собраний, заседаний выборных профсоюзных органов, отчетность о проведенной работе, контролируют деятельность представителей, делегированных в состав вышестоящих профсоюзных органов, содействуют вовлечению профсоюзной молодёжи в общественную работу, создают молодежные советы;

4.3.3. Самостоятельно, а также совместно с работодателями, представителями нанимателей, вышестоящими выборными профсоюзными органами организуют обучение профсоюзного актива организации по всем направлениям профсоюзной работы;

4.3.4. Самостоятельно, через вышестоящий орган Профсоюза, а также совместно с работодателями, представителями нанимателей решают вопросы поощрения и представления к наградам за трудовые достижения или активную деятельность в Профсоюзе профсоюзных активистов и членов Профсоюза;

4.3.5. Обеспечивают постоянное информирование всех членов Профсоюза о работе вышестоящих профсоюзных органов и своей деятельности на собраниях, че-

рез стенные газеты, листовки и другие средства массовой информации.

5. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА

«Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач ...» (п. 10.1 Устава Профсоюза).

«В общественных организациях, структурные подразделения (отделения) которых, осуществляют свою деятельность на основе единого устава данных организаций, собственниками имущества являются общественные организации в целом» (ст. 32 Федерального закона «Об общественных объединениях»).

Укрепление Профсоюза и его структурных подразделений невозможно без прочной материальной базы, т.к. повседневная работа профорганов всех уровней по обеспечению полноценной защиты законных социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза требует финансового обеспечения.

В этой связи:

5.1. Центральный комитет Профсоюза:

5.1.1. Формирует единую финансовую политику в Профсоюзе, определяет порядок уплаты и распределения членских взносов, добивается их выполнения всеми организациями Профсоюза, принимает меры по повышению исполнительской дисциплины в вопросах финансового

обеспечения уставной деятельности Профсоюза, персональной ответственности председателей региональных (межрегиональных), территориальных и первичных профсоюзных организаций за выполнение решений Съездов и ЦК Профсоюза;

5.1.2. Совместно с Центральной ревизионной комиссией Профсоюза оказывает практическую и методическую помощь комитетам организаций Профсоюза по их финансовому укреплению;

5.1.3. Добивается достоверности отчетности о доходах и расходах профорганов и полноты сбора членских профсоюзных взносов;

5.1.4. В необходимых случаях оказывает финансовую помощь, в том числе на возвратной основе, отдельным комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

5.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза:

5.2.1. Реализуют финансовую политику, выработанную Центральным комитетом Профсоюза, укрепляют аппараты комитетов Профсоюза высококвалифицированными кадрами, добиваются перевода первичных организаций на централизованный бухгалтерский учет в соответствующих региональных (межрегиональных), территориальных организациях Профсоюза;

5.2.2. Совместно с ревизионными комиссиями региональных (межрегиональных), территориальных организаций обеспечивают выполнение постановлений ЦК Профсоюза о порядке уплаты и распределения членских взно-

сов, принимают меры по укреплению исполнительской и финансовой дисциплины в организациях Профсоюза.

Оказывают выборным профсоюзным органам методическую и практическую помощь в осуществлении финансовой политики Профсоюза;

5.2.3. Организуют обучение (повышение квалификации) финансовых работников аппаратов комитетов, казначеев, председателей и членов ревизионных комиссий организаций Профсоюза.

5.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций:

5.3.1. Выполняют решения Центрального комитета и комитетов соответствующих региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза по вопросам осуществления финансовой политики Профсоюза, в т.ч. и порядка уплаты и распределения членских взносов;

5.3.2. Обеспечивают своевременность и полноту сбора членских профсоюзных взносов и перечисление их работодателями в Профсоюз;

5.3.3. Осуществляют переход на централизованный бухгалтерский учет в комитет соответствующей региональной (межрегиональной), территориальной организации Профсоюза;

5.3.4. При заключении коллективных договоров добиваются привлечения средств работодателя, представителя нанимателя на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий для работников, государственных, муниципальных служащих.

ПРИМЕЧАНИЕ: В ходе реализации указанной Программы действий Центральный комитет Профсоюза вправе вносить изменения и дополнения, конкретизирующие отдельные направления работы выборных профсоюзных органов.

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

VII СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 августа 2010 г. г. Москва

Об отчете о работе центральной ревизионной комиссии профсоюза за период с августа 2005 по август 2010 года

Заслушав и обсудив доклад председателя Центральной ревизионной комиссии Профсоюза Старостиной А.А., VII Съезд Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Отчет Центральной ревизионной комиссии Профсоюза утвердить.

2. Признать работу Центральной ревизионной комиссии Профсоюза за период с августа 2005 по август 2010 года удовлетворительной.

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

VII СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 августа 2010 г. г. Москва

Об изменениях в уставе и положении о ревизионных комиссиях профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Заслушав и обсудив доклад заместителя Председателя Профсоюза Краснова А.И. об итогах работы Рабочей группы по подготовке предложений о изменениях в Уставе и Положении о ревизионных комиссиях Профсоюза, Съезд отмечает, что все 246 предложений и замечаний по Уставу и 11 – по Положению о ревизионных комиссиях Профсоюза, поступившие в Рабочую группу, рассмотрены.

95 предложений по Уставу приняты и внесены на Съезд для утверждения, 70 – учтены как повторяющиеся, 62 – отклонены, как противоречащие законодательству Российской Федерации, 19 – сняты авторами в ходе обсуждения на заседании Рабочей группы.

7 предложений по Положению о ревизионных комиссиях Рабочей группой приняты и внесены на утверждение Съезда, 4 – отклонены по причине несоответствия Уставу Профсоюза или принципиально не меняющие содержание действующего Положения.

VII Съезд Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести изменения и дополнения в Устав профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и утвердить его в новой редакции (прилагается)*.

2. Внести изменения в Положение о ревизионных комиссиях Профсоюза и утвердить его в новой редакции (прилагается).

3. Поручить Председателю Профсоюза направить в Министерство юстиции Российской федерации утвержденный Съездом Устав профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (в новой редакции) для государственной регистрации и, в случае необходимости, внести в Устав Профсоюза редакционные уточнения.

ПОЛОЖЕНИЕ О РЕВИЗИОННЫХ КОМИССИЯХ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(Утверждено VII Съездом Профсоюза 18 августа 2010 года)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Контрольно-ревизионными органами Профсоюза являются: ревизионные комиссии первичных, территориальных, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и Центральная ревизионная комиссия Профсоюза, избираемые непосредственно собраниями, конференциями и съездом на срок полномочий выборных органов этих организаций или формируемые путем прямого делегирования из представителей первичных, территориальных и/или региональных (межрегиональных), организаций с правом отзыва и замены.

Комиссии самостоятельны в своей деятельности и подотчётны избравшим их собранию, конференции, Съезду.

1.2. Предложения о количественном составе ревизионной комиссии и порядке её формирования вносятся соответствующим профорганом. Собрание, конференция, Съезд Профсоюза рассматривают эти предложения, определяют форму голосования (тайное, открытое) и принимают по ним решения.

Членами ревизионной комиссии не могут быть избраны члены соответствующих выборных органов Профсоюза и работники их аппаратов.

На членов ревизионных комиссий распространяются гарантии, установленные действующим законодательством для членов выборных профсоюзных органов.

1.3. Члены комиссии избирают из своего состава председателя, его заместителя и секретаря. Форма голосования определяется членами комиссии.

Члену ревизионной комиссии выдаётся удостоверение на срок её полномочий.

1.4. В соответствии с Уставом Профсоюза члены комиссии, делегированные в её состав, собраниями, конференциями нижестоящих организаций могут быть отозваны с правом замены по решению собрания, конференции или выборного органа этой организации.

2. СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

2.1. Ревизионная комиссия проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности и контролирует соблюдение уставных требований в соответствующем выборном органе, а также в нижестоящих организациях Профсоюза, где по Уставу ревизионные комиссии не избираются.

2.2. Контролю подлежит:

- соблюдение требований Устава Профсоюза;
- выполнение постановлений съездов Профсоюза собраний и конференций профсоюзных организаций, соответствующих профсоюзных органов;

- состояние финансовой дисциплины в вопросах целевого использования имущества и денежных средств Профсоюза, а также привлеченных средств и средств от предпринимательской и иной деятельности в интересах Профсоюза;

- достоверность бухгалтерских данных, финансовой и статистической отчётности, законности и целесообразности использования средств и имущества Профсоюза;

- правильность начисления и своевременность перечисления членских профсоюзных взносов;

- исполнение сметы доходов и расходов;

- порядок рассмотрения писем и заявлений членов Профсоюза, профсоюзных органов, органов государственной власти и местного самоуправления.

3. ПОРЯДОК РАБОТЫ, ПОЛНОМОЧИЯ И ОБЯЗАННОСТИ КОМИССИИ

3.1. Ревизионная комиссия работает по плану, в котором предусматриваются сроки проведения ревизий, контроля за исполнением предложений предыдущих проверок. План работы, порядок ведения ревизий и проверок, их результаты рассматриваются на заседании комиссии.

3.2. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Заседание комиссии считается правомочным, если на нём присутствует более половины членов комиссии. Решение принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии при наличии кворума.

3.3. Документальные ревизии проводятся по итогам работы за год (в первом квартале следующего года), а так-

же перед очередными съездами, конференциями, отчётно-выборными собраниями. При необходимости проводятся внеплановые ревизии. Результаты ревизии оформляются актом.

3.4. Предложения и выводы ревизионной комиссии, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству, являются для ревизуемого органа обязательными для исполнения.

Ревизуемый профсоюзный орган обязан в месячный срок рассмотреть материалы ревизии, проверки и проинформировать комиссию о принятых мерах.

В случае невыполнения требований ревизионной комиссии соответствующим профорганом материалы проверки и предложения комиссии направляются в вышестоящий профорган.

3.5. Ревизионные комиссии Профсоюза вправе проводить ревизию финансово-хозяйственной и иной деятельности нижестоящей в структуре Профсоюза организации с привлечением членов ревизионных комиссий данных организаций.

3.6. Ревизионная комиссия имеет право:

- получать от проверяемого органа все необходимые документы, а также объяснения руководителей и работников по фактам вскрытых нарушений;

- требовать надлежащего хранения материальных ценностей и денежных средств;

- запрашивать в случае необходимости справки по результатам финансово-хозяйственной деятельности ревизуемого органа в кредитных и иных учреждениях;

- привлекать для проверок и ревизий соответствующих специалистов.

Члены ревизионной комиссии присутствуют на заседаниях (пленумах) соответствующих комитетов Профсоюза с правом совещательного голоса.

Председатели, заместители председателей ревизионных комиссий принимают участие в работе Съезда, конференций, соответствующих организаций на правах делегатов.

3.7. Ревизионная комиссия обязана:

- соблюдать установленные сроки проведения ревизий и проверок;

- информировать о выявленных фактах растрат, недостач денежных средств и материальных ценностей вышестоящие профсоюзные органы;

- контролировать устранение вскрытых недостатков и реализацию внесённых предложений;

- информировать членов Профсоюза о результатах ревизий;

- соблюдать конфиденциальность сведений, полученных от профсоюзных органов;

- отчитываться о своей работе на собрании, конференции, съезде.

3.8. Профсоюзный орган оказывает комиссии методическую, организационную и практическую помощь, проводит обучение членов комиссии, регулярно знакомит с документами, регламентирующими их деятельность, несёт расходы, связанные с практической деятельностью комиссии, в пределах утверждённой сметы профбюджета.

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

VII СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 августа 2010 г. г. Москва

О председателе профсоюза

Заслушав и обсудив предложения Мандатной комиссии, VII Съезд Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Избрать Председателем профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Савченко Владимира Петровича.

2. Поручить от имени Съезда подписать срочный трудовой договор с председателем Профсоюза председателю Мандатной комиссии Профсоюза.

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

VII СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 августа 2010 г. г. Москва

О составе центрального комитета профсоюза

Заслушав и обсудив доклад Мандатной комиссии, VII Съезд Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Установить состав Центрального комитета Профсоюза в количестве 86 человек.

2. Подтвердить полномочия членов Центрального комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, избранных путём прямого делегирования отчётно-выборными конференциями республиканских, краевых, областных, Московской городской, Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организаций Профсоюза (список прилагается).

СПИСОК ЧЛЕНОВ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1.	Алейникова – Гурьянова Лариса Анатольевна	- председатель Алтайской республиканской организации Профсоюза;
2.	Александров Игорь Николаевич	- председатель Калужской областной организации Профсоюза;
3.	Алексеев Вячеслав Петрович	- председатель Якутской республиканской организации Профсоюза;
4.	Анисимов Иван Алексеевич	- председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза;
5.	Ахмедов Ахмед Вурдиханович	- председатель Дагестанской республиканской организации Профсоюза;

6.	Бакова Фаина Османовна	- председатель Кабардино – Балкарской республиканской организации Профсоюза;
7.	Баталова Надежда Павловна	- председатель Магаданской областной организации Профсоюза;
8.	Баца Вера Михайловна	- председатель Тульской областной организации Профсоюза;
9.	Башкеева Долгор - Жап Базыр - Жаповна	- председатель Бурятской республиканской организации Профсоюза;
10.	Борвенко Татьяна Ивановна	- председатель Забайкальской краевой организации Профсоюза;
11.	Будаева Татьяна Задбаевна	- председатель Калмыцкой республиканской организации Профсоюза;
12.	Бушуева Валентина Михайловна	- председатель Московской областной организации Профсоюза;

13.	Васильева Наталья Аркадьевна	- председатель Псковской областной организации Профсоюза;
14.	Голиков Сергей Владимирович	- председатель Калининградской областной организации Профсоюза;
15.	Господаренко Людмила Юрьевна	- председатель Тюменской областной организации Профсоюза;
16.	Гугнин Николай Николаевич	- председатель Липецкой областной организации Профсоюза;
17.	Дагуева Людмила Батарбековна	- председатель Северо – Осетинской республиканской организации Профсоюза;
18.	Даминова Амина Гибадатовна	- председатель Башкортостанской республиканской организации Профсоюза;
19.	Двинская Ольга Александровна	- председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза;

20.	Дереко Тамара Васильевна	- председатель Камчатской краевой организации Профсоюза;
21.	Джандигов Аламбек Эльбузурович	- председатель Ингушской республиканской организации Профсоюза;
22.	Долгополов Михаил Павлович	- председатель Оренбургской областной организации Профсоюза;
23.	Дудина Валентина Николаевна	- председатель Орловской областной организации Профсоюза;
24.	Ермолова Любовь Павловна	- председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза;
25.	Зарубина Людмила Николаевна	- председатель Иркутской областной организации Профсоюза;
26.	Иванова Татьяна Анатольевна	- председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза;

27.	Игнатова Светлана Михайловна	- председатель Курганской областной организации Профсоюза;
28.	Исаева Екатерина Андреевна	- ведущий специалист Управления социальной защиты населения района «Северное Тушино» Департамента социальной защиты населения города Москвы, председатель первичной профсоюзной организации, Московская городская организация Профсоюза;
29.	Казачкова Светлана Владимировна	- председатель Амурской областной организации Профсоюза;
30.	Калашникова Ольга Анатольевна	- председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза;
31.	Кириллов Леонид Иванович	- председатель Новгородской областной организации Профсоюза;

32.	Клепинин Виктор Тимофеевич	- председатель Омской областной организации Профсоюза;
33.	Ковенский Анатолий Леонидович	- председатель Владимирской областной организации Профсоюза;
34.	Колесникова Елена Федоровна	- председатель первичной профсоюзной организации Главного управления внутренних дел по городу Москве, Московская городская организация Профсоюза;
35.	Колобова Лариса Николаевна	- председатель Архангельской областной организации Профсоюза;
36.	Косоротов Василий Константинович	- председатель Волгоградской областной организации Профсоюза;
37.	Кузнецова Тамара Михайловна	- председатель Воронежской областной организации Профсоюза;

38.	Кузькина Клавдия Ивановна	- председатель Рязанской областной организации Профсоюза;
39.	Кузьмин Олег Иванович	- председатель Челябинской областной организации Профсоюза;
40.	Лапырис Эльмира Юрьевна	- председатель Астраханской областной организации Профсоюза;
41.	Логуа Наталия Федоровна	- председатель Самарской областной организации Профсоюза;
42.	Любиченко Валентина Николаевна	- председатель Смоленской областной организации Профсоюза;
43.	Ляшенкова Людмила Ивановна	- председатель Коми республиканской организации Профсоюза;
44.	Мадиев Рамазан Заидович	- председатель Чеченской республиканской организации Профсоюза;

45.	Марченко Тамара Ивановна	- председатель Межрегиональной г. Санкт – Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза;
46.	Марыгин Александр Борисович	- председатель Тверской областной организации Профсоюза;
47.	Матакаева Елизавета Амирбиевна	- председатель Карачаево – Черкесской республиканской организации Профсоюза;
48.	Михеев Валерий Иванович	- председатель Марийской республиканской организации Профсоюза;
49.	Назина Валентина Ивановна	- председатель Алтайской краевой организации Профсоюза;

50.	Никитенко Наталья Васильевна	- ведущий специалист Гулькевичского районного отдела государственной статистики, председатель Гулькевичской районной организации, Краснодарская краевая организация Профсоюза;
51.	Никольский Анатолий Павлович	- председатель Кировской областной организации Профсоюза;
52.	Оспанова Ольга Бахытжановна	- председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза, специалист по организационной работе и молодежной политике аппарата комитета Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза;
53.	Павлюченко Наталья Владимировна	- председатель Брянской областной организации Профсоюза;

54.	Парфинович Тамара Прокофьевна	- председатель Ивановской областной организации Профсоюза;
55.	Письменная Наталья Аркадьевна	- председатель Хабаровской краевой организации Профсоюза;
56.	Попкова Людмила Васильевна	- председатель первичной профсоюзной организации Администрации Президента Российской Федерации, Аппарата Правительства Российской Федерации, Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации и Управления делами Президента Российской Федерации;
57.	Попова Галина Дмитриевна	- председатель Ярославской областной организации Профсоюза;
58.	Разумкина Галина Алексеевна	- председатель Саратовской областной организации Профсоюза;

59.	Рачков Валерий Владимирович	- председатель Тамбовской областной организации Профсоюза;
60.	Ротарь Татьяна Васильевна	- председатель Белгородской областной организации Профсоюза;
61.	Саенко Людмила Федоровна	- председатель Адыгейской республиканской организации Профсоюза;
62.	Свежинцев Александр Иванович	- председатель Курской областной организации Профсоюза;
63.	Седип – Оол Чойганмаа Кужугетовна	- председатель Тувинской республиканской организации Профсоюза;
64.	Сидоров Юрий Геннадьевич	- председатель Костромской областной организации Профсоюза;
65.	Соболева Ирина Анатольевна	- председатель Удмуртской республиканской организации Профсоюза;

66.	Сорокина Валентина Леонидовна	- председатель Новосибирской областной организации Профсоюза;
67.	Старовойтов Анатолий Николаевич	- председатель Хакасской республиканской организации Профсоюза;
68.	Суркова Людмила Ивановна	- председатель Кемеровской областной организации Профсоюза;
69.	Сухоплюев Владислав Леонидович	- председатель Пермской краевой организации Профсоюза;
70.	Тенев Георги Тилев	- председатель Ульяновской областной организации Профсоюза;
71.	Титова Ирина Сергеевна	- председатель Карельской республиканской организации Профсоюза;

72.	Троицкая Ольга Николаевна	- заместитель начальника отдела Правового управления Аппарата Государственной Думы Российской Федерации, председатель первичной профсоюзной организации Аппарата Государственной Думы Российской Федерации;
73.	Тюрмер Тамара Дмитриевна	- председатель Пензенской областной организации Профсоюза;
74.	Ульянов Владимир Алексеевич	- председатель Московской городской организации Профсоюза;
75.	Фионова Алла Федоровна	- председатель Приморской краевой организации Профсоюза;
76.	Хинкис Елена Сергеевна	- председатель Еврейской областной организации Профсоюза;
77.	Чаплыгин Иван Григорьевич	- председатель Мурманской областной организации Профсоюза;

78.	Шарухина Лидия Михайловна	- председатель Сахалинской областной организации Профсоюза;
79.	Широгорова Валентина Ивановна	- председатель Вологодской областной организации Профсоюза;
80.	Щербаченко Татьяна Владимировна	- председатель Ростовской областной организации Профсоюза;
81.	Эбель Фридрих Яковлевич	- председатель Свердловской областной организации Профсоюза;
82.	Юронин Александр Петрович	- председатель Красноярской краевой организации Профсоюза;
83.	Якименко Вера Федоровна	- председатель Томской областной организации Профсоюза;
	Члены ЦК Профсоюза по должности:	
84.	Савченко Владимир Петрович	- председатель Профсоюза;

85.	Водянов Николай Анатольевич	- заместитель председателя Профсоюза;
86	Краснов Анатолий Иванович	- заместитель председателя Профсоюза.

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

VII СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 августа 2010 г. г. Москва

О принципах формирования Президиума Профсоюза

VII Съезд Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Установить, что количественный и персональный состав Президиума Профсоюза формируется Центральным комитетом по предложению Председателя Профсоюза.

2. Кандидатуры в члены Президиума согласовываются с Советами председателей региональных организаций Профсоюза.

3. Председатель и заместители Председателя Профсоюза входят в состав Президиума по должности.

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

VII СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 августа 2010 г. г. Москва

О составе центральной ревизионной комиссии Профсоюза

Заслушав и обсудив доклад Мандатной комиссии, VII Съезд Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Установить состав Центральной ревизионной комиссии в количестве 7 человек.

2. Подтвердить полномочия членов Центральной ревизионной комиссии профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, избранных путём прямого делегирования отчётно-выборными конференциями Башкортостанской, Краснодарской, Московской городской, Московской областной, Нижегородской, Ростовской и Татарстанской организаций Профсоюза (список прилагается).

СПИСОК ЧЛЕНОВ ЦЕНТРАЛЬНОЙ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1.	Акентьева Валентина Васильевна	- председатель Балашихинской городской организации Профсоюза, Московская область;
2.	Кисина Резеда Маратовна	- заведующая финансовым отделом Татарстанского республиканского комитета Профсоюза;
3.	Приходько Александр Григорьевич	- председатель Горячеключевской городской организации Профсоюза, Краснодарский край;
4.	Ревина Екатерина Павловна	- главный правовой инспектор труда Профсоюза по Ростовской области;

5.	Старостина Алевтина Александровна	- председатель Нижегородской областной организации Профсоюза;
6.	Цветкова Ольга Николаевна	- эксперт Открытого акционерного общества «Банк ВТБ», председатель первичной профсоюзной организации;
7.	Якупова Регина Дамировна	- заместитель председателя Башкортостанской республиканской организации Профсоюза, член Молодежного совета ЦК Профсоюза.

Заказ № . Тираж 800 экз.
Отпечатано в ООО «ИнформПрофЦентр», (495) 545-62-32