



## **ВЛАДИМИР САВЧЕНКО: «РАЗВИВАЯ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО, ПРОФСОЮЗ УКРЕПЛЯЕТ СВОИ ПОЗИЦИИ»**

Условия, в которых действует Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, необычны, но довольно показательны для российского профсоюзного движения. Об этом свидетельствует и недавнее заседание Президиума Профсоюза, рассмотревшего «Итоги выполнения Отраслевых соглашений между ЦК профсоюза, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России в 2012 году и о развитии социального партнёрства на федеральном уровне в 2013 году.

Необычность условий, в которых действует Профсоюз, создается многочисленностью социальных партнёров при заключении отраслевых соглашений, их «федеральная высота» и их становление в последнее двадцатилетие в новой социально-политической реальности (что во многом осложняет профсоюзную работу на этом уровне). А показательность для российского профсоюзного движения заключается в особой ответственности Профсоюза за воспитание «высоких работодателей», пример которых может существенно отразиться на деятельности отечественных профсоюзных организаций по «волновому принципу».

Очень важно, что в последнее время Профсоюзу удалось заключить 14 отраслевых соглашений: с Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации, Генеральной прокуратурой Российской Федерации, Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий; по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации; учреждениям, органам и предприятиям уголовно-исполнительной системы; центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов; органам и организациям Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков; организациям Федерального архивного агентства; федеральным государственным унитарным протезно-ортопедическим предприятиям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации; территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии; органам и организациям Федеральной службы государственной статистики; организациям, подразделениям и органам Федеральной миграционной службы,

а также с Федеральной таможенной службой, Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России»; добавим к этому перечню и Коллективный договор по ФГУП «Охрана» МВД Российской Федерации.

Редакция обратилась к председателю Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Владимиру Савченко.

**- Владимир Петрович, какова Ваша интегральная оценка результативности совместной работы Профсоюза и многочисленных работодателей в лице ответственных представителей госорганов Российской Федерации?**

-Как было отмечено на заседании Президиума Профсоюза, последовательная активная деятельность наших профсоюзных работников на федеральном и региональном уровнях, непосредственно в первичных организациях Профсоюза привела в истекшем году к заметным подвижкам в деле укрепления и развития социального партнёрства, защиты социально-трудовых интересов членов Профсоюза - гражданских служащих, сотрудинок и работников госучреждений и организаций общественного обслуживания. При этом мы руководствовались федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», законодательством Российской Федерации, регулирующим прохождение службы в отдельных сферах деятельности, Трудовым кодексом Российской Федерации, соглашениями, коллективными договорами и, конечно действующими в учреждениях и организациях правилами внутреннего трудового распорядка.

В сфере нашего совместного с представителями нанимателя (работодателями) внимания были служебно-трудовые отношения, оплата труда, обеспечение занятости, кадровый потенциал, молодёжная политика, охрана труда и здоровья, социальные льготы, гарантии и компенсации.

Очень важно, что со всеми гражданами, принимаемыми на службу (работу), заключались письменные служебные контракты (трудовые договоры), условия которых соответствуют требованиям законодательства и коллективных договоров. Гражданским служащим, сотрудиникам и работникам органов, предприятий, учреждений и организаций обеспечивалась служебная (рабочая) неделя соответствующей законодательным актам продолжительности. В учреждениях и организациях, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, установлен суммированный учёт рабочего времени.

Привлечение работников к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производилось в соответствии с требованиями трудового законодательства с соответствующей компенсацией.

Гражданским служащим, сотрудиникам и работникам ежегодные оплачиваемые отпуска установленной продолжительности предоставлялись в соответствии с графиками, утверждёнными представителями нанимателя

(работодателями) с учётом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

**- А по оплате труда?**

-Что касается оплаты труда, то федеральными органами исполнительной власти, другими федеральными органами обеспечивалось финансирование подведомственных органов, предприятий, учреждений и организаций, финансируемых из федерального бюджета, в соответствии с бюджетными обязательствами.

При формировании фондов оплаты труда предусматривались средства на установление надбавок компенсационного и стимулирующего характера, на выплату премий за сложность, напряжённость, высокие достижения в труде и специальный режим работы.

К денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников органов, учреждений, предприятий и организаций, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими условиями, применялись коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) и выплачивались процентные надбавки в размерах и порядке, установленных федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами.

Выплата денежного содержания гражданским служащим, заработной платы работникам производилась в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации в сроки, установленные коллективным договором.

**- Назовите, пожалуйста, уровень зарплаты архивистов - не самой высокооплачиваемой категории членов Профсоюза. Существуют ли проблемы кадров архивных учреждений?**

- Уровень средней заработной платы работников федеральных государственных архивов составил в прошлом году 23052 рубля, что составило 107,9% к уровню предыдущего периода и 90,7% к уровню средней заработной платы по Российской Федерации. Средняя заработная плата гражданских служащих Росархива составила 32670 рублей.

Проблемы кадров в архивных учреждениях действительно имеются (а где их нет!). В федеральных государственных архивах прослеживается тенденция оттока трудоспособных и высококвалифицированных кадров в организации с более высокой оплатой труда. Как известно, такое положение дел довольно типично и, можно сказать, нормально для рыночной экономики.

Укомплектованность кадрами в организациях Росархива составляет 71%. Усилилась тенденция к старению трудовых коллективов: доля руководителей и специалистов-архивистов в возрасте старше 50 лет - 57%, доля пенсионного возраста достигла 40%.

Текущее число кадров в 2012 году составляла 15-17%. Осталось невысоким число работников, имеющих базовое образование по историко-архивоведению

и документообороту: 26%. Так что здесь мы имеем серьезное поле деятельности как для профсоюзных организаций, так и для руководителей архивной отрасли.

**- Приведите пример наиболее целенаправленной работы по закреплению на госслужбе молодёжи.**

- В этом плане следует отметить одну из самых «молодых» госслужб России - Федеральную службу судебных приставов (ФССП), где в обязательном порядке в состав аттестационных комиссий включаются представители выборных профсоюзных органов.

В ФССП создаются условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодёжи, оказывается содействие развитию молодёжного движения в подведомственных организациях, проводятся молодёжные конкурсы профессионального мастерства, присвоения званий «Лучший судебный пристав-исполнитель», «Лучший дознаватель», «Лучший судебный пристав-исполнитель по обеспечению установленного порядка деятельности судов».

С целью привлечения и закрепления молодых специалистов для них многое делается:

Предоставляются дополнительные социальные гарантии. Проведён мониторинг мер социальной поддержки многодетных семей, сформирована информационная база данных, в которую внесены сведения о семьях работников территориальных органов ФССП, воспитывающих троих и более несовершеннолетних детей. В целях осуществления социальной защиты многодетных семей работников направлено информационное письмо с рекомендациями по созданию и реализации механизма социальной помощи многодетным семьям работников.

Создаются условия для психологической и социальной стабильности молодых специалистов и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества. Проведены сбор и обобщение информации по организации летнего отдыха детей работников территориальных органов ФССП в 2012 году. В ходе проведённого исследования установлено, что по сравнению с 2011 годом в текущем году количество территориальных органов ФССП, которые проводят активную работу по оказанию помощи работникам в организации отдыха их детей, возросло на 813 человек и в 2012 году составило 3474 человека. Более половины территориальных органов ФССП России проводят данную работу с использованием ресурсов регионов. По результатам обобщения в территориальные органы ФССП направлено письмо с рекомендациями по организации отдыха детей работников в 2013 году.

Квотируются рабочие места для выпускников профильных учреждений профессионального образования, а также для возвращающихся в организации ФССП после прохождения ими военной службы.

**- А какие меры предпринимаются по охране труда работников полиции?**

- На заседании Президиума Профсоюза отмечалось, что в организациях

системы МВД России созданы и функционируют комиссии по охране труда.

Штатные должности работников по охране труда введены в МВД по Республикам Адыгея, Удмуртия и Саха (Якутия), в ГУМВД России - по Волгоградской, Нижегородской, Новосибирской, Ростовской и Саратовской областям, в УМВД России - по Забайкальскому, Камчатскому, Приморскому, Хабаровскому краям и по Вологодской, Ивановской, Курганской, Магаданской, Оренбургской, Орловской, Псковской, Рязанской, Смоленской областям.

Принимались меры к выполнению обязательств по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда. В 2012 году аттестация рабочих мест по условиям труда проводилась, к примеру: в МВД - по республикам Адыгея (42), Карелия (146), в ГУМВД России - по Алтайскому (78) и Краснодарскому (53) краям, в ГУМВД России по Кемеровской (40), Свердловской (20), Челябинской (3) областям, в УМВД России - по Приморскому краю (47), в УВД России - по Хабаровскому краю (63), Кировской (11), Липецкой (189), Оренбургской (61), Омской (697), Магаданской (124), Псковской (177), Рязанской (33), Сахалинской (186), Тюменской (96) и Ульяновской (8) областям.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, бесплатно выдавались сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства, а также молоко или другие равноценные пищевые продукты. Проводилась работа по выполнению обязательств Соглашения в части организации оздоровления работников и их детей в ведомственных здравницах и домах отдыха.

В целях реализации социальных гарантий по санаторно-курортному обеспечению гражданских служащих, работников и гражданского персонала внутренних войск системы МВД России, регламентированных Отраслевым соглашением по организациям; учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации на 2012-2014 годы, издано распоряжение МВД России от 09.08.2012 № 1/7007: «Об установлении размера оплаты за путёвки в санаторно-курортные организации системы Министерств внутренних дел Российской Федерации для федеральных государственных гражданских служащих, работников и гражданского персонала внутренних войск системы Министерства внутренних дел Российской Федерации», согласно которому устанавливается порядок оплаты стоимости путёвки в санатории, санатории-профилактории, центры восстановительной медицины.

**- Владимир Петрович, как Вы оцениваете вклад Профсоюза в развитие социального партнёрства?**

- Понятно, что вопросы социального партнёрства находятся в центре внимания Профсоюза во всех его звеньях. Это относится прежде всего к контролю и обеспечению наших соглашений и договоров с социальными партнёрами.

Представители Профсоюза участвовали на равноправной основе в работе Отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, являющихся постоянно действующим органом социального партнёрства на федеральном уровне.

В ЦК Профсоюза разработаны рекомендации комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по заключению региональных отраслевых и территориальных соглашений. Подготовлены типовые материалы по ведению и оформлению протоколов общих собраний работников структурных подразделений филиалов ФГУП «Охрана» МВД России по избранию делегатов на конференции работников филиалов ФГУП «Охрана» МВД России и по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2009-2012 годы.

На заседании президиума Профсоюза 04.12.2012 рассмотрен вопрос «О взаимодействии выборных органов первичных, территориальных и региональных организаций Профсоюза с органами власти, местного самоуправления и работодателями в решении социально-трудовых проблем в Вологодской области, Республике Татарстан и Республике Калмыкия».

Прошлой осенью проведён Всероссийский семинар-совещание председателей профсоюзных организаций органов внутренних дел Российской Федерации, по итогам которого направлено обращение Президенту Российской Федерации об оказании содействия в решении неотложной задачи по повышению реального содержания заработной платы работников органов, учреждений, организаций и подразделений системы МВД России.

В течение прошлого года специалисты ЦК Профсоюза участвовали в разработке: Квалификационных характеристик должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов; Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, безопасности людей на водных объектах и объектах ведения горных работ в подземных условиях; Положения об оплате труда, премировании и выплате материальной помощи и других положений, связанных с оплатой труда работников ФГУП «Охрана» МВД России; Инструкции о порядке формирования списков получателей государственных жилищных сертификатов, оформления и выдачи государственных жилищных сертификатов гражданам - участникам подпрограммы «Выполнение государственных обязательств по обеспечению жильём категорий граждан, установленных федеральным законодательством» федеральной целевой программы «Жилище» на 2011-2015 годы в уголовно-исполнительной системе и других положений по стимулированию работников ФСИН России.

Заметным результатом планомерной работы Профсоюза по укреплению и развитию социального партнёрства стало то, что представители нанимателя

(работодатели) не препятствовали вступлению сотрудников, прокурорских работников, гражданских служащих и работников в Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, обеспечивали соблюдение прав и гарантий профсоюзных организаций; на основании личных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производили бесплатное удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских взносов одновременно с выплатой денежного содержания, заработной платы; создавали материальные условия для деятельности организаций Профсоюза.

Неосвобождённым профсоюзным работникам предоставлялось время для выполнения общественных обязанностей, прохождения учёбы, участия в работе выборных профсоюзных органов, в высших и центральных органах Профсоюза (с сохранением среднего заработка).

Со своей стороны профсоюзные организации всех уровней содействовали повышению эффективности работы организаций, укреплению трудовой и производственной дисциплины работников, оказывали методическую и практическую помощь выборным органам первичных организаций Профсоюза, представителям нанимателя (работодателям) при разработке коллективных договоров с учётом требований Трудового кодекса Российской Федерации, проводили обучение профактива, осуществляли профсоюзный контроль за соблюдением представителями нанимателя (работодателями) трудового законодательства Российской Федерации, за предоставлением гражданским служащим, сотрудникам и работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций.

Центральный комитет Профсоюза за счёт средств профсоюзного бюджета осуществлял страхование от несчастных случаев со смертельным исходом, а также получение инвалидности первой группы в результате несчастных случаев при исполнении служебных обязанностей всех членов Профсоюза.

Были направлены обращения Президенту Российской Федерации, связанные с необходимостью участия в составе аттестационных комиссий представителей соответствующих профсоюзных организаций, а также содействия повышению реального содержания заработной платы работников органов, учреждений, организаций и подразделений системы МВД России.

В рамках работы Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были внесены конкретные предложения к проектам федерального закона «Об организации питания на предприятиях и в организациях», Концепции развития социального партнёрства в Российской Федерации, Стандартов достойного труда, Стратегии развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года.

В ФНПР внесены предложения по учёту (при формировании объёмов бюджетных ассигнований) расходов первичных профсоюзных организаций на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу на основе коллективных договоров, в Институт профсоюзного движения АТиСО - к «Рекомендациям по совершенствованию системы социального партнёрства в организациях бюджетной сферы».

Профсоюз намерен и впредь совместно с федеральными органами исполнительной власти, другими федеральными органами добиваться решения вопросов о выделении средств федерального бюджета, необходимых для обеспечения эффективной работы органов, учреждений и организаций, о соблюдении законных прав и интересов гражданских служащих и работников.

**Ежемесячный журнал «Профсоюзы» №6/2013**