

**МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

№ 191

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

Москва
Март 2015 г.

СОДЕРЖАНИЕ

С 01.01.2014 года вместо аттестации рабочих мест введено новое понятие — специальная оценка условий труда, которая должна проводиться в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

В бюллетене опубликованы нормативные документы по специальной оценке условий труда. Издание данных документов обусловлено положениями Федерального закона от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ.

Специальная оценка условий труда — это комплекс мероприятий, с помощью которых выявляются вредные и опасные факторы производства и оценивается их воздействие на организм работника (ст.3 Федерального закона от 28.12.2013 года №426-ФЗ). Проводить спецоценку условий труда должны все работодатели, в том числе и индивидуальные предприниматели.

Бюллетень предназначен для работодателей, работников, выборных органов первичной профсоюзной организации и специалистов служб по охране труда.

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. №33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» 4

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 ноября 2014 г. N 882н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. №252» 150

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 июля 2014 г. N 436н «Об утверждении порядка передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда» 157

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2014 г. N 652н «Об утверждении порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда» 162

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 августа 2014 г. N 549н «Об утверждении порядка проведения государственной экспертизы условий труда» 169

Правительственная телеграмма Минтруда России и социальной защиты РФ от 19 декабря 2014 года №15-0/10/П-7498 «О недопустимости фактов снижения уровня гарантий и компенсаций отдельным категориям медицинских работников» 199

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ

от 24 января 2014 г.

N 33н

**Об утверждении методики проведения
специальной оценки условий труда,
классификатора вредных и (или) опасных
производственных факторов, формы отчета
о проведении специальной оценки условий
труда и инструкции по ее заполнению**

В соответствии с частью 3 статьи 8, частью 1 статьи 10, частью 3 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Российская газета, 30 декабря 2013 г., N 6271) приказываю:

Утвердить:

Методику проведения специальной оценки условий труда согласно приложению N 1;

Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов согласно приложению N 2;

форму отчета о проведении специальной оценки условий труда согласно приложению N 3;

инструкцию по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда согласно приложению N 4.

Министр

М.А.ТОПИЛИН

МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

I. Общие положения

1. Настоящая Методика устанавливает обязательные требования к последовательно реализуемым в рамках проведения специальной оценки условий труда процедурам:

1) идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;

2) исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов;

3) отнесению условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

4) оформлению результатов проведения специальной оценки условий труда.

II. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (далее соответ-

ственно - вредные и (или) опасные факторы, идентификация) включает в себя следующие этапы:

1) выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов;

2) сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утверждаемым в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Российская газета, 30 декабря 2013 г., N 6271) (далее - классификатор);

3) принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;

4) оформление результатов идентификации.

3. Идентификация осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее - эксперт). Результаты идентификации утверждаются комиссией по проведению специальной оценки условий труда, формируемой в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - комиссия).

4. Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов осуществляется путем изучения представляемых работодателем:

технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы,

инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте;

технологической документации, характеристик технологического процесса;

должностной инструкции и иных документов, регламентирующих обязанности работника;

проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);

характеристик применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);

деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;

результатов ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов.

Указанные в настоящем пункте документация и материалы предоставляются работодателем при их наличии.

Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов может также проводиться путем обследования рабочего места путем осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, а также путем опроса работника и (или) его непосредственных руководителей.

5. Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором, производится путем сравнения их наименований.

Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте химических факторов с химическими факторами, предусмотренными классификатором, производится путем сопоставления их химических названий по международным классификациям, синонимов, торговых названий, идентификационных номеров и других характеристик, идентифицирующих химическое вещество.

6. Имеющиеся на рабочем месте факторы производственной среды и трудового процесса признаются идентифицированными вредными и (или) опасными факторами в случае совпадения их наименований с наименованиями факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных классификатором.

Все вредные и (или) опасные факторы, которые идентифицированы на рабочем месте, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям в порядке, установленном главой III настоящей Методики.

7. При несовпадении наименований имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с наименованиями факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных классификатором, экспертом фиксируется в своем заключении отсутствие на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов.

8. В случае, если вредные и (или) опасные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов не проводятся.

В отношении рабочего места, на котором вредные и (или) опасные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

9. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников (часть 2 статьи 12 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда").

10. Результаты идентификации заносятся в раздел "Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда" отчета о проведении специальной оценки условий труда, форма которого утверждается в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - отчет).

11. Идентификация не осуществляется в отношении:

1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных факторов на указанных в настоящем пункте рабочих местах определяется экспертом исходя из перечня вредных и (или) опасных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

III. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

12. Исследованиям (испытаниям) и измерениям подлежат фактические значения вредных и (или) опасных факторов, которые идентифицированы в порядке, установленном главой II настоящей Методики.

13. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за 6 месяцев до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по представлению эксперта.

14. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

Средства измерений, применяемые при проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, должны соответствовать обязательным метрологическим требованиям <1> к измерениям, относя-

щимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимым при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда (в том числе по показателям точности измерения).

<1> Утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 9 сентября 2011 г. N 1034н "Об утверждении перечня измерений, относящихся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимых при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе на опасных производственных объектах, и обязательных метрологических требований к ним, в том числе показателей точности" (зарегистрирован Минюстом России 13 октября 2011 г. N 22039).

15. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов.

16. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям, с указанием:

1) полного наименования организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационного номера записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, а также сведений об аккредитации в национальной системе аккредитации (номер аттестата аккредитации (при наличии));

2) уникального номера протокола (определяется организацией, проводящей специальную оценку условий труда), содержащегося на каждой странице протокола вместе с номером страницы протокола;

3) полного наименования работодателя;

4) места нахождения и места осуществления деятельности работодателя;

5) наименования структурного подразделения работодателя (при наличии);

6) индивидуального номера рабочего места, наименования должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на данном рабочем месте, в соответствии с наименованием этих должностей, профессий или специальностей, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в установленном порядке;

7) наименования вредного и (или) опасного фактора, в отношении которого проведены исследования (испытания) и измерения, в соответствии с классификатором;

8) даты проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора;

9) сведений о применяемых средствах измерений (наименование прибора, инструмента, заводской номер, срок действия и номер свидетельства о поверке);

10) наименования примененных метода исследований (испытаний) и (или) метода (методики) измерений вредного и (или) опасного фактора, реквизитов нормативных правовых актов, их утвердивших (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер);

11) реквизитов нормативных правовых актов (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер), регламентирующих предельно допустимые концентрации (далее - ПДК), предельно допустимые уровни (далее - ПДУ), а также нормативные уровни исследуемого (испытуемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора;

12) места проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора с приложением при необходимости эскиза помещения, в котором они проводились, с указанием размещения оборудования и нанесением на нем точки (точек) исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора (отбора проб);

13) нормативное и фактическое значение уровня исследуемого (испытуемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора с указанием при необходимости единиц измерений и продолжительности его воздействия на всех местах проведения исследований (испытаний) и измерений;

14) заключение по фактическому уровню вредного и (или) опасного фактора на всех местах проведения его исследований (испытаний) и измерений с указанием итогового класса (подкласса) условий труда вредного и (или) опасного фактора;

15) фамилии, имени, отчества (при наличии), должности специалистов организации, проводящей специальную оценку условий труда, проводивших исследования (испытания) и измерения вредного и (или) опасного фактора.

В случае если в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных фак-

торов использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, то к протоколу прикладывается заключение эксперта о возможности использования указанных результатов.

17. Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочем месте может создать угрозу для жизни работника, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в настоящем пункте, оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета.

18. Работодатель в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 17 настоящей Методики, направляет в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения копию данного протокола комиссии, содержащего это решение.

IV. Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов

19. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов экспертом осуществляется отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда (далее - отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда осуществляется с учетом степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений в порядке, предусмотренном главой III настоящей Методики, от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора

20. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется в зависимости от соотношения фактической концентрации вредных химических веществ в возду-

хе рабочей зоны к соответствующей (максимальной и (или) среднесменной) предельно допустимой концентрации данных веществ (далее соответственно - ПДК_{макс}, ПДК_{сс}).

21. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора проводится в соответствии с приложением N 1 к настоящей Методике.

22. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется как по максимальным, так и по среднесменным концентрациям вредных химических веществ, для которых установлены ПДК_{макс} и ПДК_{сс}. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается по более высокой степени вредности, полученной из сравнения фактической концентрации вредных химических веществ с соответствующей ПДК.

23. При одновременном содержании в воздухе рабочей зоны двух и более вредных химических веществ разнонаправленного действия отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется по вредному химическому веществу, концентрация которого соответствует наиболее высокому классу (подклассу) условий труда и степени вредности. При этом:

присутствие любого количества вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.1 вредных условий труда, не увеличивает степень вредности условий труда;

присутствие трех и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.2 вредных условий труда, переводят условия труда в подкласс 3.3 вредных условий труда;

присутствие двух и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.3 вредных условий труда, переводят условия труда в подкласс 3.4 вредных условий труда;

присутствие двух и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.4 вредных условий труда, переводят условия труда в опасные условия труда.

24. В случае, если вредные химические вещества, опасные для развития острого отравления и аллергены, имеют ПДК_{сс}, то отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется исходя из соотношения фактических среднесменных концентраций этих веществ с ПДК_{сс}. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается в соответствии с подпунктом "а" пункта 2 и пунктом 4 приложения N 1 к настоящей Методике.

25. В случае, если канцерогены имеют ПДК_{макс}, то оценку условий труда на рабочем месте проводят исходя из соотношения фактических максимальных концентраций этих вредных химических веществ с ПДК_{макс}. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается в соответствии с пунктом 3 приложения N 1 к настоящей Методике.

26. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора при наличии в воздухе рабочей зоны вредного химического вещества, имеющего несколько специфических эффектов (например, канцероген, аллерген), осуществляется по соответствующим ПДК. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливаются по наиболее высокому классу (подклассу) условий труда, установленному в отношении специфического эффекта вредного химического вещества.

В случае, если вредное химическое вещество, имеющее особенности действия на организм (с остронаправленным механизмом действия, раздражающего действия, канцерогены, аллергены, вещества, опасные для репродуктивного здоровья человека), имеет не тот вид ПДК (ПДК_{макс} или ПДК_{сс}), который указан для них в приложении N 1 к настоящей Методике, то отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора проводят по имеющейся величине ПДК по строке в приложении N 1 к настоящей Методике, соответствующей особенностям действия вредного химического вещества на организм человека.

27. В случае, если в воздухе рабочей зоны присутствует вредное химическое вещество, в отношении которого установлены ориентировочные безопасные уровни воздействия, то класс (подкласс) условий труда при наличии такого вредного химического вещества устанавливаются по пункту 1 приложения N 1 к настоящей Методике, если это вредное химическое вещество не упомянуто в перечнях, предусмотренных приложениями N 2 - 7 к настоящей Методике, характеризующих особенности ме-

ханизма действия вредного химического вещества на организм человека.

28. При одновременном присутствии в воздухе рабочей зоны нескольких вредных химических веществ однонаправленного действия с эффектом суммации, предусмотренных приложением N 8 к настоящей Методике, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется исходя из расчета суммы отношений фактических концентраций каждого из вредных химических веществ к соответствующим ПДК по формуле:

$$\frac{K_1}{\text{ПДК}_1} + \frac{K_2}{\text{ПДК}_2} + \dots + \frac{K_n}{\text{ПДК}_n} \leq 1, \quad (1)$$

где:

K_1, K_2, \dots, K_n - фактические концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны (максимальные и (или) среднесменные);

$\text{ПДК}_1, \text{ПДК}_2, \dots, \text{ПДК}_n$ - предельно допустимые концентрации этих вредных химических веществ (максимальные и (или) среднесменные соответственно).

Если полученные величины больше единицы, то условия труда на рабочем месте по уровню воздействия химического фактора относятся к вредным или опасным условиям труда. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается в зависимости от кратности превышения фактической концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны над ПДК данных веществ по со-

ответствующему пункту приложения N 1 к настоящей Методике, который соответствует особенностям механизма действия вредного химического вещества на организм человека, составляющих комбинацию, или по пункту 1 приложения N 1 к настоящей Методике.

Отнесение условий труда к классу (подклассу)
условий труда
при воздействии биологического фактора

29. Условия труда на рабочих местах работников организаций, имеющих разрешительные документы (лицензии) на право выполнения работ с патогенными биологическими агентами (ПБА) I - IV групп патогенности и возбудителями паразитарных болезней, относятся к соответствующему классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора в соответствии с приложением N 9 к настоящей Методике.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий
труда при воздействии аэрозолей преимущественно
фиброгенного действия

30. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии аэрозолей преимущественно фиброгенного действия (далее - АПФД) осуществляется в зависимости от соотношения фактической среднесменной концентрации АПФД в воздухе рабочей зоны и ПДК_{сс} АПФД.

31. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии АПФД приведено в приложении N 10 к настоящей Методике.

32. При наличии в воздухе рабочей зоны двух и более видов АПФД класс (подкласс) условий труда устанавливается по АПФД с наименьшей величиной ПДК.

33. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии АПФД на нестационарных рабочих местах и (или) при непостоянном в течение рабочей недели непосредственном контакте работников с АПФД производится путем расчета ожидаемой пылевой нагрузки за год ($ПН_{1год}$) исходя из ожидаемого фактического количества смен, отработанных в условиях воздействия АПФД, по формуле:

$$ПН_{1год} = K_{cc} \times N \times Q, (2)$$

где:

K_{cc} - фактическая среднесменная концентрация пыли в зоне дыхания работника, мг/м³;

N - число смен, отработанных в календарном году в условиях воздействия АПФД;

Q - объем легочной вентиляции за смену, м³;

для работ категории Ia - Ib <1> объем легочной вентиляции за смену - 4 м³;

<1> Для целей настоящей методики категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт):

а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые сидя;

б) к категории Ib относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121 - 150 ккал/ч (140 - 174 Вт), производимые не только сидя, но и стоя, и (или) связанные с ходьбой;

в) к категории Pa относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151 - 200 ккал/ч (175 - 232 Вт), связанные с ходьбой и перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя;

г) к категории Pb относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201 - 250 ккал/ч (233 - 290 Вт), связанные с ходьбой и перемещением изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя;

д) к категории П относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей.

для работ категории Pa - Pb - 7 мЗ;

для работ категории П - 10 мЗ.

Полученная величина $ПН_{1год}$ сравнивается с величиной контрольной пылевой нагрузки (КПН) за год (общее количество смен в году $N_{год}$ при воздействии АПФД на уровне среднесменной ПДК, соответственно $КПН_{1год} = ПДК_{CC} \times N_{год} \times Q$). При соответствии фактической пылевой нагрузки контрольному уровню ($КПН_{1год}$) условия труда на рабочем месте относят к допустимому классу условий труда. Кратность превышения контрольных пылевых нагрузок указывает на класс (подкласс) условий труда согласно приложению N 10 к настоящей Методике.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда

при воздействии виброакустических факторов

34. К виброакустическим факторам относятся:

1) шум;

2) инфразвук;

3) ультразвук (воздушный);

4) вибрация (общая и локальная).

35. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется в зависимости от превышения фактических уровней данных факторов их ПДУ, установленных нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда.

36. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов приведено в приложении N 11 к настоящей Методике.

37. При воздействии на работника постоянного шума отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения уровней звукового давления в октавных полосах со среднегеометрическими частотами 31,5, 63, 125, 250, 500, 1000, 2000, 4000, 8000 Гц.

Для оценки уровня шума допускается использовать уровень звука (дБА) в соответствии с приложением N 11 к настоящей Методике.

38. При воздействии в течение рабочего дня (смены) на работника шумов с разными временными (постоянный

шум, непостоянный шум - колеблющийся, прерывистый, импульсный) и спектральными (тональный шум) характеристиками в различных сочетаниях измеряют или рассчитывают эквивалентный уровень звука. Для получения сопоставимых данных измеренные или рассчитанные эквивалентные уровни звука импульсного и тонального шумов увеличиваются на 5 дБА, после чего полученный результат можно сравнивать с ПДУ для шума без внесения в него понижающей поправки.

39. При воздействии на работника постоянного инфразвука отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения уровня звукового давления в октавных полосах со среднегеометрическими частотами 2, 4, 8 и 16 Гц, в дБ и его сравнения с соответствующим ПДУ.

40. При воздействии на работника непостоянного инфразвука отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения или расчета эквивалентного (по энергии) общего (линейного) уровня звукового давления в $дБЛин_{экв}$ и его сравнения с соответствующим ПДУ.

41. При воздействии на работника в течение рабочего дня (смены) как постоянного, так и непостоянного инфразвука отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения или расчета (с учетом продолжительности их действия) эквива-

лентного общего уровня звукового давления ($дБЛин_{экв}$) и его сравнения с соответствующим ПДУ.

42. При воздействии на работника ультразвука воздушного (в 1/3 октавных полосах частот от 12,5 до 100,0 кГц) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения уровня звукового давления на рабочей частоте источника ультразвуковых колебаний и его сравнения с соответствующим ПДУ.

43. При воздействии на работника постоянной вибрации (общей и локальной) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется методом интегральной оценки по частоте нормируемого параметра.

При этом измеряется или рассчитывается эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, который сравнивается с соответствующим ПДУ.

44. При воздействии на работника непостоянной вибрации (общей и локальной) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется методом интегральной оценки по эквивалентному (по энергии) уровню нормируемого параметра.

При этом измеряется или рассчитывается эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, который сравнивается с соответствующим ПДУ.

45. При воздействии на работника в течение рабочего дня (смены) как постоянной, так и непостоянной вибрации (общей и локальной) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии вибро-

акустических факторов осуществляется путем измерения или расчета (с учетом продолжительности их действия) эквивалентного скорректированного уровня виброускорения и его сравнения с соответствующим ПДУ.

46. При воздействии локальной вибрации в сочетании с местным охлаждением рук (работа в условиях охлаждающего микроклимата, отнесенного по степени вредности к подклассу 3.1 вредных условий труда и выше) класс (подкласс) условий труда по данному фактору повышается на одну степень.

Отнесение условий труда к классу (подклассу)
условий труда
при воздействии параметров микроклимата

47. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется с учетом используемого на рабочем месте технологического оборудования, являющегося искусственным источником тепла и (или) холода, и на основе измерений температуры воздуха, влажности воздуха, скорости движения воздуха и (или) теплового излучения в производственных помещениях на всех местах пребывания работника в течение рабочего дня (смены) с учетом характеристики микроклимата (нагревающий, охлаждающий) путем сопоставления фактических значений параметров микроклимата со значениями параметров микроклимата, предусмотренных приложениями N 12 - 14 к настоящей Методике.

48. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется в следующей последовательности:

на первом этапе класс (подкласс) условий труда определяется по температуре воздуха;

на втором этапе класс (подкласс) условий труда корректируется в зависимости от влажности воздуха, скорости движения воздуха и (или) теплового излучения (экспозиционной дозы теплового излучения <1>).

<1> Экспозиционная доза теплового облучения (ДЭО) - расчетная величина, вычисленная по формуле: $ДЭО = I_{то} S \tau$, где: $I_{то}$ - интенсивность теплового облучения, Вт/м²; S - облучаемая площадь поверхности тела, м²; τ - продолжительность облучения за рабочую смену, ч. При определении облучаемой поверхности тела необходимо производить ее расчет с учетом доли (%) каждого участка тела: голова и шея - 9, грудь и живот - 16, спина - 18, руки - 18, ноги - 39. Общая площадь тела в среднем человека составляет 1,8 м².

При этом количество измерений параметров микроклимата на каждом рабочем месте устанавливается в зависимости от особенностей технологического процесса. В случае наличия у работника одного рабочего места достаточным является их однократное измерение.

49. При воздействии нагревающего микроклимата (микроклимат является нагревающим, если температура воздуха в помещении выше границ оптимальных величин, предусмотренных приложением N 13 к настоящей Методике) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется отдельно по температуре воздуха, скорости его движения, влажности воздуха, тепловому излу-

чению путем соотнесения фактических уровней показателей параметров микроклимата с диапазоном величин, предусмотренных приложением N 12 к настоящей Методике.

Класс (подкласс) условий труда устанавливается по параметру микроклимата, имеющему наиболее высокую степень вредности.

50. Если температура воздуха или влажность воздуха, или скорость движения воздуха в помещении с нагревающим микроклиматом не соответствует допустимым величинам, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется по индексу тепловой нагрузки среды (далее - ТНС-индекс) путем соотнесения фактических уровней ТНС-индекса с диапазоном величин, предусмотренных приложением N 13 к настоящей Методике.

51. При воздействии теплового излучения отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется по показателям интенсивности теплового облучения и (или) экспозиционной дозе теплового облучения.

52. При воздействии охлаждающего микроклимата (микроклимат является охлаждающим, если температура воздуха в помещении ниже границ оптимальных величин, предусмотренных приложением N 13 к настоящей Методике), отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется отдельно по температуре воздуха, скорости движения воздуха, влажности воздуха, тепловому излучению.

Класс (подкласс) условий труда устанавливается по параметру микроклимата, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда.

53. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата в ситуациях, когда чередуется воздействие как нагревающего, так и охлаждающего микроклимата (работа в помещении, в нагревающей и охлаждающей среде различной продолжительности и физической активности), осуществляется отдельно по нагревающему и охлаждающему микроклимату.

54. В случае, если в течение рабочего дня (смены) работник находится в различных рабочих зонах, характеризующихся различным уровнем термического воздействия, класс (подкласс) условий труда определяется как средневзвешенная величина ($УТ_{срв}$) с учетом продолжительности пребывания на каждом рабочем месте:

$$УТ_{срв} = \frac{УТ_1 \times t_1 + УТ_2 \times t_2 + \dots + УТ_n \times t_n}{T}, \quad (3)$$

где:

$УТ_1, УТ_2, \dots, УТ_n$ - условия труда в 1-ой, 2-ой, n-ой рабочих зонах соответственно, выраженные в баллах в соответствии с классом (подклассом) условий труда;

t_1, t_2, t_n - время пребывания (в часах) в 1-ой, 2-ой, n-ой рабочих зонах соответственно;

T - продолжительность смены (часы), но не более 8 часов.

Рассчитанную по формуле (3) величину $UT_{срв}$ (в баллах) переводят в класс (подкласс) условий труда согласно приложению N 15 к настоящей Методике. При этом величину $UT_{срв}$ округляют до целого значения.

Отнесение условий труда к классу (подклассу)
условий труда
при воздействии световой среды

55. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется по показателю освещенности рабочей поверхности.

56. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется в зависимости от значения показателя освещенности рабочей поверхности в соответствии с приложением N 16 к настоящей Методике.

57. При работе на открытой территории только в дневное время суток условия труда на рабочем месте по показателю освещенности рабочей поверхности признаются допустимыми условиями труда.

58. При расположении рабочего места в нескольких рабочих зонах (в помещениях, на участках, на открытой территории) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется с учетом времени пребывания в разных рабочих зонах по формуле:

$$UT = UT_1 \times t_1 + UT_2 \times t_2 + \dots + UT_n \times t_n, (4)$$

где:

UT - условия труда, выраженные в баллах;

UT_1, UT_2, \dots, UT_n - условия труда в 1-ой, 2-ой, n-ой рабочих зонах соответственно, выраженные в баллах относительно класса (подкласса) условий труда (допустимые условия труда - 0 баллов; вредные условия труда (подкласс 3.1) - 1 балл; вредные условия труда (подкласс 3.2) - 2 балла);

t_1, t_2, t_n - относительное время пребывания (в долях единицы) в 1-ой, 2-ой, n-ой рабочих зонах соответственно.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется на основании рассчитанной суммы баллов UT следующим образом:

условия труда признаются допустимыми условиями труда, если $0 \leq UT < 0,5$;

условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.1), если $0,5 \leq UT < 1,5$;

условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.2), если $1,5 \leq UT < 2,0$.

59. Такие показатели световой среды, как прямая и отраженная блескость, рекомендуется оценивать на рабочих местах работников, в поле зрения которых присутствуют слепящие источники света, проводящих работу с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отра-

жением (металлы, пластмассы, стекло, глянцевая бумага), у которых имеются жалобы на дискомфорт зрения.

Отнесение условий труда к классу (подклассу)
условий труда
при воздействии неионизирующих излучений

60. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений <1> осуществляется в соответствии с приложением N 17 к настоящей Методике.

<1> При наличии неионизирующих излучений от технологического оборудования, за исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.

61. При действии неионизирующих электромагнитных полей и излучений условия труда признаются опасными условиями труда для электрического поля частотой 50 Гц и электромагнитного поля в диапазоне частот 30 МГц - 300 ГГц при превышении их максимальных ПДУ до значений, предусмотренных приложением N 17 к настоящей Методике.

62. При одновременном или последовательном пребывании работника в течение смены в условиях воздей-

ствия нескольких электромагнитных полей и излучений от технологического оборудования, для которых установлены разные ПДУ, класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю, для которого определена наиболее высокая степень вредности.

При этом превышение ПДУ двух и более оцениваемых показателей, отнесенных к одной и той же степени вредности, повышает класс (подкласс) условий труда на одну степень.

63. При воздействии неионизирующих электромагнитных излучений оптического диапазона (лазерное, ультрафиолетовое) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений осуществляется в соответствии с приложением N 18 к настоящей Методике.

Отнесение условий труда к классу (подклассу)
условий труда
при воздействии ионизирующего излучения

64. При работе с источниками ионизирующего излучения вредные условия труда характеризуются наличием вредных и (или) опасных факторов, не превышающих гигиенические нормативы, отраженных в СанПиН 2.6.1.2523-09 "Нормы радиационной безопасности", утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 7 июля 2009 г. N 47 (зарегистрировано Минюстом России 14 августа 2009 г. N 14534) (далее - НРБ-99/2009).

При этом степень вредности (опасности) условий труда определяется не выраженностью проявления у ра-

ботающих пороговых детерминированных эффектов, а увеличением риска возникновения стохастических беспороговых эффектов.

65. В качестве гигиенического критерия для отнесения условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения принимается мощность потенциальной дозы (МПД) излучения - максимальная потенциальная эффективная (эквивалентная) доза излучения, которая может быть получена за календарный год при работе с источниками ионизирующих излучений в стандартных условиях на конкретном рабочем месте.

66. МПД определяется по формуле (5) для эффективной дозы и (или) по формуле (6) - для эквивалентной дозы:

$$\text{МПД} = 1,7 \times \text{H}^{\text{внеш.}} + 2,4 \times 10^6 \times \sum_{\text{U,G}} (\text{C}_{\text{U,G}} \times \varepsilon_{\text{U,G}}^{\text{возд.}}), \quad (5)$$

где:

МПД - максимальная потенциальная эффективная доза за год, мЗв/год;

$\text{H}^{\text{внеш.}}$ - мощность амбиентной дозы внешнего излучения на рабочем месте, определенная по данным радиационного контроля, мкЗв/ч;

$\text{C}_{\text{U,G}}$ - объемная активность аэрозолей (газов) соединений радионуклида U типа соединения при ингаляции G на рабочем месте, определенная по данным радиационного контроля, Бк/мЗ;

$\varepsilon_{\text{U,G}}^{\text{возд.}}$ - дозовый коэффициент для соединения радионуклида U типа соединения при ингаляции G в соответствии с приложением N 1 к НРБ-99/2009, Зв/Бк;

1,7 - коэффициент, учитывающий стандартное время облучения работников в течение календарного года (1700 часов в год для персонала группы "А") и размерность единиц (10^3 мкЗв/мЗв);

$2,4 \times 10^6$ - коэффициент, учитывающий объем дыхания за год ($2,4 \times 10^3$ мЗ/год для персонала группы "А") и размерность единиц (10^3 мкЗв/Зв);

$$\text{МПД}^{\text{орган}} = 1,7 \times \text{МД}^{\text{орган}}, \quad (6)$$

где:

$\text{МПД}^{\text{орган}}$ - максимальная потенциальная эквивалентная доза на орган на данном рабочем месте за год, мЗв/год;

$\text{МД}^{\text{орган}}$ - мощность амбиентной дозы внешнего облучения органа на рабочем месте, определенная по данным радиационного контроля, мкЗв/ч;

1,7 - коэффициент, учитывающий стандартное время облучения в течение календарного года (1700 часов в год для персонала группы "А") и размерность единиц (10^3 мкЗв/мЗв).

67. При воздействии на работника в течение рабочего дня (смены) или (года) различных мощностей МПД эффективной и/или эквивалентной дозы (например, при работе в разных помещениях или рабочих зонах) опреде-

ляется средневзвешенное значение мощности МПД при выполнении производственных операций по формуле:

$$\text{МПД}^{\text{средневзв}} = \frac{\sum_i \text{МПД}_i * \Delta t_i}{\sum_i \Delta t_i}, \quad (7)$$

где:

МПД_i - мощность максимальной потенциальной дозы, рассчитанная для i -го помещения, мЗв/год;

Δt_i - время выполнения работ на i -м рабочем месте, час/год.

68. При расчете МПД продолжительность рабочего времени для персонала группы "А" принимается равной 1700 часам в год, для всех остальных работников - 2000 часов в год и соответственно в формулах (5) - (6) используется коэффициент 2,0 вместо 1,7.

69. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения осуществляется в соответствии с приложением N 19 к настоящей Методике.

70. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения осуществляется на основе систематических данных текущего и оперативного контроля за год.

Отнесение условий труда к классу (подклассу)
условий труда
по тяжести трудового процесса

71. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса осуществляется по следующим показателям:

- 1) физическая динамическая нагрузка;
- 2) масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную;
- 3) стереотипные рабочие движения;
- 4) статическая нагрузка;
- 5) рабочая поза;
- 6) наклоны корпуса;
- 7) перемещение в пространстве.

72. При выполнении работ, связанных с неравномерными физическими нагрузками в разные рабочие дни (смены), отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса (за исключением массы поднимаемого и перемещаемого груза и наклонов корпуса тела работника) осуществляется по средним показателям за 2 - 3 рабочих дня (смены).

Масса поднимаемого и перемещаемого работником вручную груза и наклоны корпуса оцениваются по максимальным значениям.

73. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при физической динамической нагрузке осуществляется путем определения массы груза (деталей, изделий, инструментов), перемещаемого вручную работником при каждой операции, и расстояния перемещения груза в метрах. По-

сле этого подсчитывается общее количество операций по переносу работником груза в течение рабочего дня (смены) и определяется величина физической динамической нагрузки (кг x м) в течение рабочего дня (смены).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при физической динамической нагрузке осуществляется в соответствии с таблицей 1 приложения N 20 к настоящей Методике.

74. При работах, обусловленных как региональными, так и общими физическими нагрузками в течение рабочего дня (смены), связанных с перемещением груза на различные расстояния, определяется суммарная механическая работа за рабочий день (смену), значение которой соотносится со значениями, предусмотренными таблицей 1 приложения N 20 к настоящей Методике.

75. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при поднятии и перемещении работником груза вручную осуществляется путем взвешивания такого груза или определения его массы по эксплуатационной и технологической документации.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при поднятии и перемещении груза вручную осуществляется в соответствии с таблицей 2 приложения N 20 к настоящей Методике.

Для определения суммарной массы груза, перемещаемого в течение каждого часа рабочего дня (смены), вес всех грузов за рабочий день (смену) суммируется. Независимо от фактической длительности рабочего дня (сме-

ны) суммарную массу груза за рабочий день (смену) делят на количество часов рабочего дня (смены).

В случаях, когда перемещение работником груза вручную происходит как с рабочей поверхности, так и с пола, показатели суммируются. Если с рабочей поверхности перемещался больший груз, чем с пола, то полученную величину следует сопоставлять именно с этим показателем, а если наибольшее перемещение производилось с пола - то с показателем суммарной массы груза в час при перемещении с пола. Если с рабочей поверхности и с пола перемещается равный груз, то суммарную массу груза сопоставляют с показателем перемещения с пола.

76. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении работником стереотипных рабочих движений и локальной нагрузке (с участием мышц кистей и пальцев рук) осуществляется путем подсчета числа движений работника за 10 - 15 минут, определения числа его движений за 1 минуту и расчета общего количества движений работника за время, в течение которого выполняется данная работа (умножение на количество минут рабочего дня (смены), в течение которых выполняется работа).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении стереотипных рабочих движений и локальной нагрузке осуществляется в соответствии с таблицей 3 приложения N 20 к настоящей Методике.

77. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении работником стереотипных рабочих движений и региональной нагрузке (при работе с преимущественным

участием мышц рук и плечевого пояса) осуществляется путем подсчета их количества за 10 - 15 минут или за 1 - 2 повторяемые операции, несколько раз за рабочий день (смену). После оценки общего количества операций или времени выполнения работы определяется общее количество региональных движений за рабочий день (смену).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении стереотипных рабочих движений и региональной нагрузке осуществляется в соответствии с таблицей 3 приложения N 20 к настоящей Методике.

78. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием работником груза или приложением усилий, осуществляется путем перемножения двух параметров: веса груза либо величины удерживающего усилия и времени его удерживания.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием работником груза или приложением усилий, осуществляется в соответствии с таблицей 4 приложения N 20 к настоящей Методике.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием груза или приложением усилий, осуществляется с учетом определенной преимущественной нагрузки: на одну руку, на две руки или с участием мышц корпуса и ног. Если при выполнении работы встречается 2 или 3 указанных выше вида статической нагрузки, то их следует суммировать и сум-

марную величину статической нагрузки соотносить с показателем преимущественной нагрузки.

79. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника осуществляется путем определения абсолютного времени (в минутах, часах) пребывания в той или иной рабочей позе, которое устанавливается на основании хронометражных наблюдений за рабочий день (смену). После этого рассчитывается время пребывания в относительных величинах (в процентах к 8-часовому рабочему дню (смене) независимо от его фактической продолжительности).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника в течение рабочего дня (смены) осуществляется в соответствии с таблицей 5 приложения N 20 к настоящей Методике.

Время пребывания в рабочей позе определяется путем сложения времени работы работника в положении стоя и времени его перемещения в пространстве между объектами радиусом не более 5 м. Если по характеру работы рабочие позы работника разные, то отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника следует проводить по наиболее типичной рабочей позе для данной работы.

80. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом наклонов корпуса тела работника за рабочий день (смену) определяется путем их прямого подсчета в единицу времени (минуту, час). Далее рассчитывается общее число

наклонов корпуса тела работника за все время выполнения работы либо определяется их количество за одну операцию и умножается на число операций за смену.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом наклонов корпуса тела работника осуществляется в соответствии с таблицей 6 приложения N 20 к настоящей Методике.

81. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при перемещении работника в пространстве осуществляется с учетом такого перемещения по горизонтали и (или) вертикали, обусловленного технологическим процессом, в течение рабочего дня (смены) и определяется на основании подсчета количества шагов за рабочий день (смену) и измерения длины шага.

Количество шагов за рабочий день (смену) определяется с помощью шагомера, помещенного в карман работника или закрепленного на его поясе (во время регламентированных перерывов и обеденного перерыва шагомер необходимо выкладывать из кармана работника или снимать с его пояса).

Мужской шаг в производственной обстановке в среднем равняется 0,6 м, а женский - 0,5 м.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при перемещении работника в пространстве осуществляется в соответствии с таблицей 7 приложения N 20 к настоящей Методике.

Перемещением работника в пространстве по вертикали необходимо считать его перемещения по лестницам

или наклонным поверхностям, угол наклона которых более 30° от горизонтали.

Для работников, трудовая функция которых связана с перемещением в пространстве как по горизонтали, так и по вертикали, эти расстояния необходимо суммировать и сопоставлять с тем показателем, величина которого была больше.

82. Класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю тяжести трудового процесса, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда.

83. При наличии двух и более показателей тяжести трудового процесса, условия труда по которым отнесены к подклассу 3.1 или 3.2 вредных условий труда, класс (подкласс) условий труда по тяжести трудового процесса повышается на одну степень.

Отнесение условий труда к классу (подклассу)
условий труда
по напряженности трудового процесса

84. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса осуществляется по следующим показателям:

1) плотность сигналов и сообщений (световых, звуковых) в среднем за 1 час работы, поступающих как со специальных устройств (видеотерминалов, сигнальных устройств, шкал приборов), так и при речевом сообщении, в том числе по средствам связи;

2) число производственных объектов одновременно наблюдения;

3) работа с оптическими приборами <1> (% времени смены);

<1> Для целей настоящей Методики в качестве оптических приборов признаются устройства, применяемые в производственном процессе для увеличения размеров рассматриваемого объекта (лупы, микроскопы, дефектоскопы), либо используемые для повышения разрешающей способности прибора или улучшения видимости (бинокли). Оптическими приборами не признаются различные устройства для отображения информации (дисплеи), в которых оптика не используется (различные индикаторы и шкалы, покрытые стеклянной или прозрачной пластмассовой крышкой).

4) нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю);

5) монотонность нагрузок (число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях; время активных действий; монотонность производственной обстановки).

85. Отнесение условий труда к классу (подклассу) по напряженности трудового процесса осуществляется в соответствии с приложением N 21 к настоящей Методике.

86. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса по плотности сигналов и сообщений в среднем за 1 час работы осуществляется путем подсчета количества воспринимаемых и передаваемых сигналов (сообщений, распоряжений).

87. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса по числу производственных объектов одновременного наблюдения осуществляется путем оценки объема внима-

ния (от 4 до 8 несвязанных объектов) и его распределения (способности одновременно сосредотачивать внимание на нескольких объектах или действиях).

Условия труда оцениваются по данному показателю только в тех случаях, когда после получения информации одновременно от всех объектов наблюдения необходимо выполнение определенных действий по регулированию технологического процесса.

В случае, если информация может быть получена путем последовательного переключения внимания с объекта на объект и имеется достаточно времени до принятия решения и (или) выполнения действий, а работник обычно переходит от распределения к переключению внимания, то такая работа по показателю числа производственных объектов одновременного наблюдения не оценивается.

88. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса при работе с оптическими приборами (% от продолжительности рабочего дня (смены)) осуществляется на основе хронометражных наблюдений.

89. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса при нагрузке на голосовой аппарат работника (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю) осуществляется с учетом продолжительности речевых нагрузок на основе хронометражных наблюдений или экспертным путем посредством опроса работников и их непосредственных руководителей.

90. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса при монотонности нагрузок осуществляется с учетом числа

элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций (единиц), и продолжительности выполнения простых производственных заданий или повторяющихся операций, времени активных действий, монотонности производственной обстановки.

91. Класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю напряженности трудового процесса, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов

92. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов осуществляется на основании анализа отнесения данных факторов к тому или иному классу (подклассу) условий труда, выполняемого экспертом.

93. Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте устанавливаются по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов в соответствии с приложением N 22 к настоящей Методике.

При этом в случае:

сочетанного действия 3 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассу 3.1 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) условий труда относится к подклассу 3.2 вредных условий труда;

сочетанного действия 2 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) повышается на одну степень.

Положения настоящего пункта не распространяются на параметры микроклимата и вибрацию локальную в случае, если сочетанное воздействие таких факторов производственной среды было ранее учтено в соответствии с настоящей Методикой.

V. Результаты проведения специальной оценки условий труда

94. В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

95. Результаты проведения специальной оценки условий труда оформляются в виде отчета.

Отчет составляется организацией, проводящей специальную оценку условий труда, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

Приложение N 1
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

ОТНЕСЕНИЕ
УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА
ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ХИМИЧЕСКОГО ФАКТОРА

Наименование химических веществ	Класс (подкласс) условий труда (относительно превышения фактической концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны над предельно допустимой концентрацией данных веществ (раз))					
	допустимый	вредный				опасный
		2	3.1	3.2	3.3	
1. Вещества 1 - 4 классов опасности <1>, за исключением перечисленных в пунктах 2 - 7 настоящей таблицы	\leq ПДК _{макс} \leq ПДК _{сс}	> 1,0 - 3,0 > 1,0 - 3,0	> 3,0 - 10,0 > 3,0 - 10,0	> 10,0 - 15,0 > 10,0 - 15,0	> 15,0 - 20,0 > 15,0	> 20,0 -
2. Вещества, опасные для развития острого отравления, включая: а) вещества с остронаправленным механизмом действия <1>, хлор, аммиак б) вещества раздражающего действия <1>	\leq ПДК _{макс} \leq ПДК _{макс}	> 1,0 - 2,0 > 1,0 - 2,0	> 2,0 - 4,0 > 2,0 - 5,0	> 4,0 - 6,0 > 5,0 - 10,0	> 6,0 - 10,0 > 10,0 - 50,0	> 10,0 > 50,0
3. Канцерогены <2>, вещества, опасные для репродуктивного здоровья человека <3>	\leq ПДК _{сс}	> 1,0 - 2,0	> 2,0 - 4,0	> 4,0 - 10,0	> 10,0	-
4. Аллергены <4>, в том числе: а) высокоопасные <5> б) умеренно опасные <6>	\leq ПДК _{макс} \leq ПДК _{макс}	- > 1,0 - 2,0	> 1,0 - 3,0 > 2,0 - 5,0	> 3,0 - 15,0 > 5,0 - 15,0	> 15,0 - 20,0 > 15,0 - 20,0	> 20,0 > 20,0
5. Противоопухолевые лекарственные средства, гормоны (эстрогены) <7>					<*>	
6. Наркотические анальгетики <8>			<*>			
7. Ферменты микробного происхождения <9>	\leq ПДК _{макс}	> 1,0 - 5,0	> 5,0 - 10,0	> 10,0	-	-
<*> Независимо от концентрации вредного вещества в воздухе рабочей зоны условия труда относятся к соответствующему классу (подклассу) условий труда без проведения измерений.						

<1> Гигиенические нормативы для веществ 1 - 4 классов опасности устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. N 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. N 4568), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 г. N 160 "О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03" (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 г. N 5465), от 22 августа 2006 г. N 24 "Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06" (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 г. N 8248), от 30 июля 2007 г. N 56 "Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07" (зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 г. N 10110), от 22 января 2009 г. N 3 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09" (зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 г. N 13378), от 3 сентября 2009 г. N 56 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09" (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. N 15014), от 25 октября 2010 г. N 137 "Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10 "Дополнение N 6 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 г. N 18939), от 12 июля 2011 г. N 96 "Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11 "Дополнение N 7 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 г. N 21913), от 16 сентября 2013 г. N 48 "О внесении изменений N 8 в ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. N 30186) (далее - ГН 2.2.5.1313-03), и ГН 2.2.5.2308-07 "Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 19 декабря 2007 г. N 89 (зарегистрировано Минюстом России 21 января 2008 г. N 10920), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 22 января 2009 г. N 2 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2440-09" (зарегистрировано Минюстом России 16 февраля 2009 г. N 13345), от 3 сентября 2009 г. N 55 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2537-09" (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. N 15013), от 2 августа 2010 г. N 94 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2710-10. "Дополнение N 3 к ГН 2.2.5.2308-07 "Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 8 сентября 2010 г. N 18385), от 15 ноября 2013 г. N 61 "О внесении изменений N 4 в ГН 2.2.5.2308-07 "Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны"

(зарегистрировано Минюстом России 24 декабря 2013 г. N 30757) (далее - ГН 2.2.5.2308-07). Перечень веществ раздражающего действия определяется в соответствии с приложением N 2 к настоящей Методике.

<2> Перечень веществ, канцерогенных для организма человека, определяется в соответствии с СанПиН 1.2.2353-08 "Канцерогенные факторы и основные требования к профилактике канцерогенной опасности", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 21 апреля 2008 г. N 27 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2008 г. N 11706), с изменениями, внесенными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 20 января 2011 г. N 9 "Об утверждении СанПиН 1.2.2834-11 "Дополнения и изменения N 1 к СанПиН 1.2.2353-08 "Канцерогенные факторы и основные требования к профилактике канцерогенной опасности" (зарегистрировано Минюстом России 10 марта 2011 г. N 20051). Гигиенические нормативы для канцерогенов устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 и ГН 2.2.5.2308-07.

<3> Гигиенические нормативы для веществ, опасных для репродуктивного здоровья человека, устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 и ГН 2.2.5.2308-07.

<4> Гигиенические нормативы для аллергенов устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 и ГН 2.2.5.2308.

<5> Перечень высокоопасных аллергенов определяется в соответствии с приложением N 3 к настоящей Методике.

<6> Перечень умеренно опасных аллергенов определяется в соответствии с приложением N 4 к настоящей Методике.

<7> Перечень противоопухолевых лекарственных средств, гормонов (эстрогенов) определяется в соответствии с приложением N 5 к настоящей Методике.

<8> Перечень наркотических анальгетиков определяется в соответствии с приложением N 6 к настоящей Методике.

<9> Гигиенические нормативы для ферментов микробного происхождения устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 и ГН 2.2.5.2308-07. Перечень ферментов микробного происхождения определяется в соответствии с приложением N 7 к настоящей Методике.

Приложение N 2
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

(справочное)

ПЕРЕЧЕНЬ ВЕЩЕСТВ РАЗДРАЖАЮЩЕГО ДЕЙСТВИЯ

N п/п	Наименование вещества	ПДК мг/м3	Агрегатное состояние <1>	Класс опасности и <2>	Особенности действия <3>
1	Азота диоксид	2	п	3	О
2	Азота оксиды/в пересчете на NO2/	5	п	3	О
3	Азотная кислота ⁺	2	а	3	
4	α -Аминобензацетилхлорид гидрохлорид ⁺	0,5	а	2	
5	2-Аминопропан ⁺ ; (метилэтиламин)	1	п	2	
6	Аммиак	20	п	4	
7	Ацетальдегид ⁺	5	п	3	
8	Ацетангидрид ⁺ ; (ацетонгидрид)	3	п	3	
9	Барий дигидроксид ⁺ ; (гидроокись бария)	0,3/0,1	а	2	
10	Барий дихлорид; (бария хлорид)	1/0,3	а	2	
11	Бензилхлорформиат ⁺ ; (карбобензоксихлорид)	0,5	п+а	2	
12	Бензилцианид; (фенилацетонитрил)	0,8	а	2	О

13	Бензохин-1,4-он; (п-бензохинон)	0,05	п	1	
14	Бор трифторид	1	п	2	О
15	Бром ⁺	0,5	п	2	О
16	Бутаналь ⁺	5	п	3	
17	Бутановая кислота	10	п	3	
18	Бутановой кислоты ангидрид ⁺ ; (бутановый ангидрид)	1	п	2	
19	1-Бутоксибут-1-ен-3-ин; (этенил виниловый эфир)	0,5	п	2	
20	Гексановая кислота; (капроновая, бутилуксусная)	5	п	3	
21	Германий тетрахлорид (в пересчете на германий)	1	а	2	
22	Гидробромид	2	п	2	О
23	1-Гидрокси-2-нитро-4- хлорбензол ⁺ ; (4-нитро-2- хлорфенол, нихлофен)	3/1	п+а	2	
24	Гидрофторид (в пересчете на фтор)	0,5/0,1	п	2	О
25	Гидрохлорид	5	п	2	О
26	Дигидросульфид; (гидросульфид)	10	п	2	О
27	3-Диметиламинопропан-1-ол	2	п	3	
28	Диметил гексан-1,6-диоат ⁺ ; (диметилсебацат, диметил-2,8- гексадиоат)	10	п+а	3	
29	(Е, 1R)-2,2-диметил-3(2- метилпроп-1-енил)- циклопропан-1-карбоновая кислота; (1,3-хризантемовая кислота)	10	п+а	3	

30	2,2- Диметилпропилгидропероксид ⁺	5	п	3	
31	Диметилсульфат ⁺ ; (0,0 диметилсульфат)	0,1	п	1	О
32	Диметил (4- фторфенил)хлорсилан/по гидрохлориду/	1	п	2	
33	3,3 -Диметил-1-хлор-1 (4- хлорфенокси)-бутан-2-он; (син. хлорфеноксипинако-лин)	10	п+а	4	
34	1,1-Диметилэтилгидропероксид ⁺ ; (трет-бутил-гидропероксид)	5	п	3	
35	1,1-Диметилэтилгипохлорид	5	п	3	
36	Дихлорметилбензол	0,5	п	1	
37	Дихлорэтановая кислота; (дихлоруксусная кислота)	4	п+а	3	
38	3-Диэтиламинопропил-1-амин	2	п+а	3	
39	N,N-диэтилэтанамиин ⁺ ; (триэтиламин)	10	п	3	
40	Йод ⁺	1	п	2	
41	Кальций сульфат дигидрат; (гипс)	2	а	3	
42	Карбонилдихлорид; (фосген)	0,5	п	2	О
43	Кремний тетрафторид (по фтору)	0,5/0,1	п	2	О
44	Магний оксид	4	а	4	
45	Метансульфонилхлорид ⁺	4	п	3	
46	Метановая кислота ⁺ ; (муравьиная кислота)	1	п	2	
47	1-Метилбутановая кислота;	2	п	3	

	(изовалериановая)				
48	3-Метилбутан-1-ол; (изоамиловый спирт)	5	п	3	
49	2-Метилбут-3-ин-2-ол; (изовалериановый альдегид; 3- бутин-2-ол-2-метил)	10	п	3	
50	Метил-2-гидрокси-3- хлорпропионат	0,5	п	2	
51	Метилдихлорацетат	15	п	4	
52	Метилизоцианат ⁺	0,05	п	1	А, О
53	Метил-3-оксобутаноат; (метиловый эфир ацетоуксусной к-ты)	5	п	3	
54	4-Метилпентановая кислота ⁺ ; (2-метилпентановая кислота)	5	п	3	
55	4-Метилпентаноилхлорид ⁺ ; (2- метилпентановой кислоты хлоран-гидрид)	3	п	3	
56	2-Метилпропаналь ⁺	5	п	3	
57	2-Метилпропан-1-ол ⁺ ; (изобутиловый спирт)	10	п	3	
58	2-Метилпроп-2-еновая кислота	10	п	3	
59	2-Метилпроп-2-еноилхлорид ⁺	0,3	п	2	А
60	4-Метилфенилен-1,3- диизоцианат	0,05	п	1	А, О
61	диНатрий карбонат ⁺	2	а	3	
62	диНатрий пероксокарбонат	2	а	3	
63	Натрий хлорид	5	а	3	
64	Озон	0,1	п	1	О

65	4-Оксо-5-хлорпентацетат ⁺	2	п	3	
66	Ортофосфористая кислота ⁺	0,4	а	2	
67	Пентан-1-ол ⁺	10	п	3	
68	Пиридин	5	п	2	
69	Проп-2-ен-1-аль	0,2	п	2	
70	Проп-2-енамин	0,5	п	2	
71	Проп-1-енилацетат ⁺ ; (2- пропенил-ацетат)	2	п	3	
72	N-проп-1-енил-проп-2-ен-1- амин ⁺	1	п	2	
73	Проп-2-еноилхлорид ⁺ ; (акриловой кислоты хлорангидрид)	0,3	п	2	А
74	Пропилацетат	200	п	4	
75	Проп-2-ин-1-ол	1	п	2	
76	Пропиональдегид ⁺	5	п	3	
77	Пропионилхлорид ⁺ ; (хлорангидрид пропионовой к- ты)	2	п	3	
78	Рубидий гидроксид; (гидроокись рубидия)	0,5	а	2	
79	диСера декафторид ⁺	0,1	п	1	О
80	Сера диоксид ⁺	10	п	3	
81	диСера дихлорид ⁺ ; (серы хлорид)	0,3	п	2	
82	(Т-4) сера тетрафторид	0,3	п	2	О
83	Сера триоксид ⁺	1	п	2	

84	Серная кислота ⁺	1	а	2	
85	Спирты непредельного ряда (аллиловый, кротониловый)	2	п	3	
86	Тетрабромметан ⁺	0,2	п	2	
87	Тетрагидро-1,4-оксазин ⁺ ; (морфолин)	1,5/0,5	п	2	
88	3,3,3,4-Тетрахлорбицикло[2,2,1]гепт-5-ен-2-спиро-1-циклопент-3-ен-2,5-дион (ЭФ-2)	0,2	п+а	2	
89	1,1,2,2-Тетрахлорэтан ⁺	5	п	3	
90	Титан тетрахлорид (по гидрохлориду)	1	п	2	
91	2,4,6, -Триметил-1,3,5-триоксан	5	п	3	
92	3,5,5-Триметилциклогексанон	1	п	2	
93	3,5,5-Триметил-циклогекс-2-ен-1-он	1	п	2	
94	Трихлорацетилхлорид ⁺ ; (трихлоруксусной кислоты хлорангидрид)	0,1	п	1	
95	Трихлорнитрометан ⁺ ; (хлорпикрин)	0,5	п	2	О
96	Трихлорэтановая кислота ⁺ ; (трихлоруксусная кислота)	5	п+а	3	
97	Фенилизоцианат	0,5	п	2	О
98	Фенилтиол ⁺ ; (тиофенол, меркаптобензол)	0,2	п	2	
99	Феноксиэтановая кислота ⁺ ; (феноксиуксусная кислота)	1	а	3	

100	Формальдегид ⁺	0,5	п	2	О, А
101	Фосфин	0,1	п	1	О
102	диФосфор пентаоксид ⁺	1	а	2	
103	Фосфор пентахлорид ⁺	0,2	п	2	
104	Фосфор трихлорид ⁺	0,2	п	2	
105	Фосфорилхлорид ⁺	0,05	п	1	О
106	Фтор	0,03	п	1	О
107	2,5-Фурандион ⁺	1	п+а	2	А
108	2-Фууроилхлорид ⁺	0,3	п	2	
109	Хлор ⁺	1	п	2	О
110	Хлорангидрид хризантемовой кислоты	2	п	3	
111	Хлорацетилхлорид ⁺ ; (хлорангидрид монохлоруксусной кислоты)	0,3	п	2	
112	3-Хлорбутан-2-он; (1-хлорэтилметилкетон)	10	п	3	
113	2-Хлор-2-гидроксипропионовая кислота ⁺	0,5	п	2	
114	Хлор диоксид ⁺	0,1	П	1	О
115	(Хлорметил)бензол	0,5	П	1	
116	Хлорметоксиметан ⁺ (по хлору)	0,5	п	2	
117	3-Хлорпроп-1-ен ⁺	0,3	п	2	
118	Хлорфенилизоцианат (3 и 4-изомеры)	0,5	п	2	О, А
119	Хлорциан	0,2	п	1	О

120	2-Хлорэтанол ⁺	0,5	п	2	О
121	2-Хлорэтансульфоновой кислоты гидрохлорид	0,3	п	2	
122	Хлорэтановая кислота ⁺ ; (хлоруксусная кислота)	1	п+а	2	
123	1-Циклопропилэтанон; (циклопентадиен)	1	п	3	
124	Этандионовая кислота дигидрат ⁺ ; (щавелевая кислота)	1	а	2	
125	Этановая кислота ⁺ ; (уксусная кислота)	5	п	3	
126	Этиленимин; (азиридин)	0,02	п	1	А, О
127	Этил-3-(метиламино)бутан-2-оат ⁺ ; (этил-3-метилбут-2-еноат, н-метил-аминокротоновый эфир)	5	п	3	
128	Этил-6-оксо-6-хлоргексаноат; (этиладипината хлорангидрид)	2	п+а	3	
129	Этил-6-оксо-8-хлороктаноат	1	п+а	2	
130	Этилпроп-2-еноат; (N-винилпирролид-2-он)	15/5	п	3	

<1> Агрегатные состояния устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. N 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. N 4568), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 г. N 160 "О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03" (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 г. N 5465), от 22 августа 2006 г. N 24 "Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06" (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 г. N 8248), от 30 июля 2007 г. N 56 "Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07" (зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 г. N 10110), от 22 января 2009 г. N 3 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09" (зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 г. N 13378), от 3 сентября 2009 г. N 56 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09" (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. N 15014), от 25 октября 2010 г. N 137 "Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10" "Дополнение N 6 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 г. N 18939), от 12 июля 2011 г. N 96 "Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11 "Дополнение N 7 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 г. N 21913), от 16 сентября 2013 г. N 48 "О внесении изменений N 8 в ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. N 30186) (далее - ГН 2.2.5.1313-03): а - аэрозоль; п - пары и (или) газы; п + а - смесь паров и аэрозолей.

<2> Класс опасности устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: 1 класс - чрезвычайно опасные; 2 класс - высоко опасные; 3 класс - опасные; 4 класс - умеренно опасные.

<3> Особенности действия на организм человека устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: К - канцерогены; О - вещества с остронаправленным механизмом действия, требующие автоматического контроля за их содержанием в воздухе; А - вещества, способные вызывать аллергические заболевания в производственных условиях; Ф - аэрозоль преимущественно фиброгенного действия.

Приложение N 3
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

(справочное)

ПЕРЕЧЕНЬ ВЫСОКООПАСНЫХ АЛЛЕРГЕНОВ

N п/п	Наименование вещества	ПДК мг/м ³	Агрегатное состояние <1>	Класс опасности <2>	Особенности действия <3>
1	2-Амино-2-дезоксид-D-глюкозы гидрохлорид; Хитозамин; Глюкозамин гидрохлорид	0,005	а	1	
2	Бациллылин (по бацитрацину)	0,01	а	1	
3	Бензол-1,4-дикарбоновая кислота; Терфталевая кислота	0,1	п+а	1	
4	Бериллий и его соединения (в пересчете на бериллий)	0,003/ 0,001	а	1	К
5	Гексаметилендиизоцианат	0,05	п	1	
6	(1 α , 2 α , 3 α , 4 β , 5 β , 6 β)-Гекса(1,2,3,4,5,6)хлорциклогексан ⁺ ; γ -Гексахлоран	0,05	п+а	1	
7	Гентамицин ⁺ (смесь гентамицинсульфатов 1:2,5) - C ₁ (40%), C ₂ (20%), C _{1a} (40%)	0,05	а	1	
8	Гептаникель гексасульфид	0,15/ 0,05	а	1	К
9	Гигромицин Б ⁺	0,001	а	1	
10	Гризин	0,002	а	1	

11	0-2-Дезокси-2(N-метиламино)- α -L-глюко-пиранозил-(1 \rightarrow 2)-O-5-дезоксид-3-C-формил- α -L-глюкофуранозил-(1 \rightarrow 4)-N, N ¹ -бис(аминоиминометил)-D-стрептамин ⁺ ; Стрептомицин	0,1	а	1	
12	0-3-Дезокси-4-C-метил-3-(метиламино)- β -L-арабинопиранозил-(1 \rightarrow 6)-0-[2,6-диамино-2,3,4,6-тетрадезоксид-D-глицерогекс-4-енопиранозил-(1 \rightarrow 4)]-2-дезоксид-D-стрептамин; Синтомицин	0,05	а	1	
13	1,4-Диаминобензол; п-Фенилендиамин	0,05	п+а	1	
14	1,4-Диаминобензол дигидрохлорид 1,4-Фенилендиамин дигидрохлорид	0,05	п+а	1	
15	1,6-Диаминогексан; Гексаметилендиамин	0,1	п	1	
16	Диаммоний гексахлорплатинат	0,005	а	1	
17	Диаминодихлорпалладий	0,005	а	1	
18	Диаммоний хром тетрасульфат-2,4-гидрат [по хрому (Cr ⁺³)]; Хромаммиачные квасцы	0,02	а	1	
19	N,N-Дибутил-4-(гексилокси)нафталин-1-карбоксимидамид; Бунамидин гидрохлорид	0,01	а	1	
20	1,3-Дигидро-1,3-диоксо-5-изобензо-фуранкарбоновая кислота; Бензол-1,2,4-трикарбоновой кислоты 1,2-ангидрид; Тримеллитовой кислоты ангидрид	0,05	а	1	

21	[2S-(2 α , 5 α , 6 β)]-3,3-Диметил-6[[[5-метил-3-фенилизоксазол-4-ил]карбонил]амино]-7-оксо-4-гиа-1-азабицикло[3,2,0]гептан-2-карбоновая кислота; Оксациллин	0,05	а	1	
22	1,3-Ди(1-метилэтил)фенил-2-изоцианат; 2,6-Диизопропилфенилизоцианат	0,1	п	1	
23	1,3-Динитро-5-трифторметил-2-хлорбензол	0,05	п+а	1	
24	2,4-Динитро-1-хлорбензол	0,2/0,05	п+а	1	
25	Дихромовая кислота, соли (в пересчете на Cr ⁺⁶)	0,01	а	1	К
26	Кобальт гидридотетракарбонил	0,01	п	1	О
27	Кобальт и его неорганические соединения	0,05/ 0,01	а	1	
28	Меркаптоэтановая кислота	0,1	п+а	1	
29	Метилдитиокарбамат натрия (по метилизоцианату); Карбатион; Метилдитиокарбаминовой кислоты натриевая соль	0,1	а	1	
30	Метилизоцианат	0,1	п	1	
31	Метилизоцианат	0,05	п	1	О
32	3-[[[(4-Метилпиперазин-1-ил)имино] метил] рифамицин	0,02	а	1	
33	4-Метилфенилен-1,3-диизоцианат	0,05	п	1	О
34	3 -Метилфенилизоцианат	0,1	п	1	
35	Никель тетракарбонил	0,003	п	1	К
36	Никель хром гексагидрофосфат гидрат (по никелю); 1,7-Никель хром гекса (диводородфосфат)гидрат	0,005	п	1	К

37	Никель, никель оксиды, сульфиды и смеси соединений никеля (файнштейн, никелевый концентрат и агломерат, обратная пыль очистных устройств) (по никелю)	0,05	а	1	
38	Никеля соли в виде гидроаэрозоля (по никелю)	0,005	а	1	К
39	Самарий пентакобальтид (по кобальту); Кобальт-самариевая композиция магнитов	0,05	а	1	
40	2-Фенил-4,6-дихлорпиридазин-3-(2Н)-он	0,05	а	1	
41	Хром гидроксид сульфат (в пересчете на Cr ⁺³); Хром сернокислый основной	0,06/ 0,02	а	1	
42	Хром-2-6-дигидрофосфат (по хрому Cr ⁺³); Хром фосфат однозамещенный	0,06/ 0,02	а	1	
43	Хром трихлорид гексагидрат (по хрому Cr ⁺³)	0,03/ 0,01	а	1	
44	Хромовой кислоты соли (в пересчете на хром Cr ⁺⁶)	0,03/ 0,01	а	1	К
45	Этиленимин; Азиридин	0,02	п	1	О

(справочное)

<1> Агрегатные состояния устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. N 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. N 4568), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 г. N 160 "О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03" (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 г. N 5465), от 22 августа 2006 г. N 24 "Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06" (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 г. N 8248), от 30 июля 2007 г. N 56 "Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07" (зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 г. N 10110), от 22 января 2009 г. N 3 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09" (зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 г. N 13378), от 3 сентября 2009 г. N 56 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09" (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. N 15014), от 25 октября 2010 г. N 137 "Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10" (Дополнение N 6 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 г. N 18939), от 12 июля 2011 г. N 96 "Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11" (Дополнение N 7 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 г. N 21913), от 16 сентября 2013 г. N 48 "О внесении изменений N 8 в ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. N 30186) (далее - ГН 2.2.5.1313-03): а - аэрозоль; п - пары и (или) газы; п + а - смесь паров и аэрозолей.

<2> Класс опасности устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: 1 класс - чрезвычайно опасные; 2 класс - высоко опасные; 3 класс - опасные; 4 класс - умеренно опасные.

<3> Особенности действия на организм человека устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: К - канцерогены; О - вещества с остронаправленным механизмом действия, требующие автоматического контроля за их содержанием в воздухе; А - вещества, способные вызывать аллергические заболевания в производственных условиях; Ф - аэрозоль преимущественно фиброгенного действия.

ПЕРЕЧЕНЬ УМЕРЕННО ОПАСНЫХ АЛЛЕРГЕНОВ

N п/п	Наименование вещества	ПДК мг/м ³	Агрегатное состояние <1>	Класс опасности <2>	Особенности действия <3>
1	2-(2-Алкил C ₁₀₋₁₃ -2-имидазолин-1-ил)-этанол	0,1	п+а	2	
2	2-Алкил C ₁₀₋₁₂ -1-полиэтиленполиамин-2-имидазолин гидрохлорид ⁺ ; Виказолина ВП хлоргидрат	0,5	а	2	
3	Алюмоплатиновые катализаторы КР-101 и РБ-11 с содержанием платины до 0,6%	1,5	а	3	
4	Амилаза	1	а	2	
5	1 -Аминоалкилимидазолины ⁺	0,5	п+а	2	
6	(2S,5R,6R)-6-[[[(R)-Амино-(4-гидрокси-фенил)ацетил]амино]-3,3-диметил-7-оксо-4-тиа-1-аза-бицикло[3,2,0]гептан-2-карбоновая кислота тригидрат (амоксициллин тригидрат)	0,1	а	2	
7	О-3-Амино-3-дезоксид-α-D-глюкопиранозил-(1 → 6)-О-[6-амино-6-деоксид-α-D-глюкопиранозил-(1 → 4)]-N'(S)-(4-амино-2-гидрокси-1-оксобутил)-2-дезоксид-	0,1	а	2	

	стрептамин ⁺ ; Мономицин				
8	О-3-Амино-3-дезоксид-глюкопиранозил (1 → 6)-О-[6-амино-6-дезоксид-глюкопиранозил-(1 → 4)]-2-дезоксид-стрептамин ⁺ ; Канамицин	0,1	a	2	
9	О-4-Амино-4-дезоксид-глюкопиранозил-(1 → 6)-0-(8R)2-амино-2,3,7-тридезоксид-7-(метиламино)-D-глицеро-α-D-алло-октодиалдо-1,5:8,4-дипиранозил-(1 → 4)2-дезоксид-стрептамин ⁺ ; Апрамицин	0,1	a	2	
10	0-2-амино-2-дезоксид-глюкопиранозил (1 → 4)-0-[0-2,6-диамино-2,6-дидезокси-β-L-идопирапозил(1 → 3)-β-D-рибофуранозил-(1 → 5)]-2-дезоксид-стрептамин, сульфат(1:2); Стрептомицина сульфат	0,1	a	2	
11	О-3-Амино-3-дезоксид-глюкопиранозил-(1 → 6)-О-[2,6-диамино-2,3,6-тридезоксид-рибогексопиранозил(1 → 4)]-2-дезоксид-стрептамин; Тобрамицин	0,1	a	2	
12	[2S-(2α,5α,6β)]-6-Амино-3,3-диметил-7-оксо-4-тиа-1-азабицикло[3,2,0]гептан-2-карбоновая кислота ⁺ ; 6-Аминопеницилановая кислота	0,4	a	2	
13	3-[(4-Амино-2-метил-5-пиридинил)метил]-5-(2-гидроксиэтил)-4-метил-азоний бромид; Тиаминбромид;	0,1	a	2	

	Витамин В ₁				
14	Аминопласты	-/6	a	4	Ф
15	1-Аминопропан-2-ол ⁺	1	п+a	2	
16	N-(3-Аминопропил)-N-додецилпропан-1,3-диамин ⁺	1	a	2	
17	[2S-(2α,5α,6β)(S*)]-6-Аминофенил-ацетиламино-3,3-диметил-7-оксо-4-тиа-1-азабицикло[3,2,0]гептан-2-карбоновая кислота; Ампициллин	0,1	a	2	
18	2,2 ¹ [N-(2-Аминоэтил)имино]диэтанол, амиды C ₁₀₋₁₃ карбоновых кислот	2	п+a	3	
19	N-(2-Аминоэтил)-1,2-этандиамина ⁺ ; Диэтилентриамин	0,3	п+a	2	
20	Антибиотики группы цефалоспоринов	0,3	a	2	
21	Белково-витаминный концентрат (по белку)	0,1	a	2	
22	Бензол-1,3-дикарбоновая кислота ⁺ ; 1,3-Бензолдикарбоновая кислота	0,2	a	2	
23	Бензол-1,3-дикарбондихлорид ⁺ ; Изофта-лоилдихлорид	0,02	п+a	2	
24	Бензол-1,4-дикарбондихлорид ⁺ ; Терффта-лоилдихлорид	0,1	п+a	2	
25	Бензол-1,2,4-трикарбоновая кислота; 1,2,4-Трикарбоксибензол; Тримеллитовая Кислота	0,1	a	2	

26	[2]Бензопиранол[6,5,4-def][2],бензопиран-1,3,6,8-тетрон; Нафталин-1,4,5,8-тетракарбоновая кислота, диангидрид	1	a	2	
27	N,N'-Бис(2-аминоэтил)-1,2-этандиамина ⁺ ; Триэтилентетрамин	0,3	п+a	2	
28	Бис(диметилдитиокарбамат) цинка; Диметилдитиокарбамат цинка; Мильбекс	0,3	a	2	
29	Диэтилдитиокарбамат цинка; Этилцимат	0,3	a	2	
30	1,1-Бис(полиэтокси)-2-гептадеценил-2-имидазолина ацетат ⁺ ; Оксамид	0,5	п+a	2	
31	1,5-Бис(фур-2-ил)пента-1,4-диен-3-он	10	п+a	3	
32	1,3 -Бис-(4-хлорбензилиденамино)гуанидин гидрохлорид ⁺	0,5	a	2	
33	1,3-Бис-(4-хлорбензилиденамино)гуанидин ⁺ ; Химкокцид	0,5	a	2	
34	Боверин	0,3	a	2	
35	0-(4-Бром-2,5-дихлорфенил)-0,0-диметил-тиофосфат	0,5	п+a	2	
36	Виомицин ⁺ ; Флоримицин	0,1	a	2	
37	Витамин В12 смесь с [4S(4 α , 4a α , 5a α , 6 β , 12a α)]-7-хлор-4-(диметиламино)-1,4,4a,5,5a,6, 11,12 α -окта-гидро-3,6,10,12,12a-пентагидрокси-6-метил-1,11 -диоксо-2-нафтаценкарбонамид (контроль	0,1	a	2	

	по хлортетрациклину); Биовит; Биовит-160				
38	В-Галактозидаза	4	a	3	
39	Гаприн (по белку)	0,1	a	2	
40	N,N ¹ - гексаметиленбисфурфуролиденамин; Бисфургин; Фурфуролиденамин	0,2	п+a	2	
41	Гемикеталь окситетрациклин 6,12-Гемикеталь-11- α -хлор-5-окситетрациклин	3	a	3	
42	2-(Z-Гептадец-8-енил)-1,1-бис(2-гидроксиэтил)имидазолинийхлорид	0,5	п+a	2	
43	N -(2-Гептадец-2-енил)-4,5-дигидро-1H-имидазол-1-ил 1,2-этандиамина ⁺ ; 1-Ди(β -аминоэтил)-2-гептадизинил-2-имидазолин; Алазол	0,5	a	2	
44	2-[2-цис-(Гептадец-8-енил)-2-имидазолин-1-ил]этанол	0,1	п+a	2	
45	1,2-Диаминобензол; о-Фенилендиамин	0,5	п+a	2	
46	1,3-Диаминобензол; м-Фенилендиамин	0,1	п+a	2	
47	2,4-Диаминобензолсульфонат натрия 1,3-Фенилендиаминсульфоукислоты натриевая соль	2	a	3	
48	1-Ди(β -аминоэтил)-2-алкил (C_{8-18})-2-имидазолин ⁺ ; Виказолин	0,5	a	2	
49	N,N - Дибензилэтилендиаминовая	0,1	a	2	

	соль хлортетрациклина ⁺ ; Дибиомицин				
50	[4S-(4 α , 4a α , 5a α , 6 β , 12a α)]4-(Диметил-амино)-1,4,4a,5,5a,6,11,12a-октагидро-3,5,6,10,12,12a-гексагидрокси-6-метил-1,11-диоксо-2-нафтаценкарбоксамид ⁺ ; Окситетрациклин	0,1	a	2	
51	[4S-(4 α , 4a α , 5 α , 5a α , 6 β , 12a α)]4-(Диметиламино)-1,4,4a,5a,6,11,12a-октагидро-3,6,10,12,12a-пентагидрокси-6-метил-1,11-диоксо-2-нафтаценкарбоксамид ⁺ ; Тетрациклин	0,1	a	2	
52	[4S-(4 α , 4a α , 5a α , 6 β , 12a)]4-(Диметиламино)-1,4,4a,5a,6,11,12a-октагидро-3,6,10,12,12a-пентагидрокси-6-метил-1,11-диоксо-2-нафтаценкарбоксамид гидрохлорид ⁺ ; Тетрациклина гидрохлорид	0,1	a	2	
53	[4S-(4 α , 4a α , 5a α , 6 β , 12 α)]-4-(Диметиламино)-7-хлор-1,4,4a,5,5a,6,11,12a-октагидро-3,5,10,12,12a-пентагидрокси-6-метил-1,11-диоксо-2-нафтацен карбоксамид-4-метилбензол-сульфонат ⁺ ; Тетрациклина 4-метилбензол-сульфонат	3	a	3	
54	0,0-Диметил(1-гидрокси-2,2,2-трихлорэтил)-фосфонат ⁺ ; Хлорофос	0,5	п+a	2	
55	Диметилдитиокарбамат натрия;	0,5	a	2	

	Карбамат МН				
56	0,0-Диметил-0-(2,5-дихлор-4-иодфенил)-тиофосфат; Иодофенфос	0,5	п+a	2	
57	[2S-[5R,6R]3,3-Диметил-7-оксо-6-[[2R)-[[2-(2-оксоимидазоллидин-1-ил)карбонил]амино]фенилацетил]амино]-4-тиа-1-азабицикло[3,2,0]гептан-2-карбоновая кислота; Азлоциллин	0,1	a	2	
58	[2S-(2 α , 5 α , 6 β)]-3,3-Диметил-7-оксо-6-[(фенилацетил)амино]-4-тиа-1-азабицикло[3,2,0]гептан-2-карбоновая кислота; Бензилпенициллин	0,1	a	2	
59	0,0-Диметил-0-(2,4,5-трихлорфенил)-тиофосфат	0,3	п+a	2'	
60	N,N-Диметил-2-хлор-10Н-фенотиазин-10-пропаиамин гидрохлорид ⁺ ; 10-(3-Диметиламинопропил)-2-хлор-10Н фенотиазин гидрохлорид; Аминазин	0,3	a	2	
61	6-[(1,3-Диоксо-3-фенокси-2-фенилпропил)амино]-3,3-диметил-7-оксо-[2S-(2 α , 5 α , 6 β)]-4-тиа-1-азобицикло[3,2,0]гептан-2-карбоновая кислота; Карфециллин	0,1	a	2	
62	Диприн (по белку)	0,3	a	2	
63	Дифенилгуанидин ⁺ ; Амидодианилинметан	0,3/0,1	a	2	
64	N,N'-Дифурфурилиденфенилен-	2	п+a	2	

	1,4-диамин ⁺				
65	3,5-Дихлорбензолсульфонамид	0,1	a	2	
66	4-Дихлорметилен-1,2,3,3,5,5-гексанхлорциклопент-1-ен ⁺	0,1	п+a	2	
67	3,4-Дихлорфенилизоцианат	0,3	п	3	
68	Дихлорэтановая кислота; Дихлоруксусная кислота	4	п+a	3	
69	2-(Диэтиламино)этил-4-аминобензоат; Новокаина основание; п-Аминобензойной кислоты β-диэтиламиноэтиловый эфир	0,5	a	2	
70	2-(Диэтиламино)этил-4-аминобензоат гидрохлорид ⁺ ; Новокаина гидрохлорид п-Аминобензойной кислоты р-диэтиламиноэтиловый эфир гидрохлорид	0,5	a	2	
71	Доксициклин гидрохлорид ⁺	0,4	a	2	
72	Доксициклин тозилат ⁺	0,4	a	2	
73	Дрожжи кормовые сухие, выращенные на послеспиртовой барде	0,3	a	2	
74	1,1-Иминобис (пропан-2-ол) ⁺	1	п+a	2	
75	Какао порошок	2	a	3	
76	Канифоль	4	п+a	3	
77	[2S-(2α,5α,6β)]-6[(Карбоксифенил-ацетил)амино]-3,3-диметил-7-оксо-4-тиа-1-азабицикло-[3,2,0]гептан-2-карбонат динатрия; Карпенициллин; Карбоксилбензилпенициллина	0,1	a	2	

	динатриевая соль				
78	4-Карбометоксисульфанилхлорид	1	a	2	
79	Лигносульфонат модифицированный гранулированный на сульфате натрия	2	a	3	
80	Липрин /по белку/	0,1	a	2	
81	Марганец карбонат гидрат ⁺	1,5/0,5	a	2	
82	Марганец нитрат гексагидрат ⁺ Марганец азотно-кислый гексагидрат	1,5/0,5	a	2	
83	Марганец сульфат пентагидрат ⁺ Марганец серно-кислый пентагидрат	1,5/0,5	a	2	
84	Метациклин гидрохлорид ⁺	0,4	a	2	
85	1,1-Метиленбис(4-изоцианатбензол) ⁺	0,5	п+a	2	
86	Метилкарбамат 1-нафталенол; Севин; Метилкарбаминовой кислоты нафт-1-иловый эфир	1	a	2	
87	2-Метилпроп-2-еноилхлорид; Метакриловой кислоты хлорангидрид	0,3	п	2	
88	2-Метилпроп-2-енонитрил ⁺ ; Метакриловой кислоты нитрил	1	п	2	
89	5-Метилтетрагидро-1,3-изобензофуран-дион	1	a	2	
90	Метирам	0,5	a	2	
91	Молибден, растворимые соединения в виде пыли	4	a	3	
92	Моющее синтетическое	3	a	3	

	средство "Лоск"				
93	Моющее синтетическое средство "Ариель"	5	a	3	
94	Моющее синтетическое средство "Миф Универсал"	5	a	3	
95	Моющее синтетическое средство "Тайд"	5	a	3	
96	Моющие синтетические средства Био-С, Бриз, Вихрь, Лотос, Лотос-автомат, Ока, Эра, Эра-А, Юка	5	a	3	
97	Нафталин-2,6-дикарбоновой кислоты дихлорангидрид ⁺	0,5	a	2	
98	Неомицин	0,1	a	2	
99	1,1', 1"-Нитрилотрис(пропан-2-ол) ⁺	5	п+a	3	
100	1-[N -(5-Нитрофур-2-ил)метиленамино]имидазолидин-2,4-дион	0,5	a	2	
101	Олеандомицинфосфат ⁺ (1:1)	0,4	a	2	
102	Панкреатин	1	a	2	
103	Пентандиаль; Глутаровый альдегид	5	п	3	
104	Периклазохромитовых и хромитопериклазовых огнеупорных изделий пыль	-/4	a	4	Ф
105	Поли-2-гидроксипропановая кислота; Поли-β-оксимасляная кислота	0,1	a	2	
106	Поли-О-глюкозамин, частично N-ацетилированный; Хитозан; Поли-(1 → 4)-2-амино-2-дезоксид-β-D-глюкопираноза	2	a	3	

107	Поли(1 → 4)-2-N - карбоксиметил-2-дезоксид-β-D-глюкопиранозы натриевая соль; Натриевая соль N,0-карбоксиметилхитозана	2	a	3	
108	Полимиксин Е 2,7-L-треонин	0,1	a	2	
109	Полифталоцианин кобальта, натриевая соль	5	a	3	
110	Полихлорпинен ⁺	0,2	п	2	
111	Проп-2-еноилхлорид ⁺ ; Акриловой кислоты ангидрид; Акрилоилхлорид	0,3	п	2	
112	Проп-2-енонитрил ⁺ ; Акриловой кислоты нитрил; Акрилонитрил	1,5/0,5	п	2	
113	Протеаза щелочная (активность 6 000 ед.)	0,5	a	2	
114	Пыль растительного и животного происхождения:	-/4	a	4	Ф
	а) с примесью диоксида кремния от 2 до 10%	-/4	a	3	Ф
	б) зерновая	-12	a	4	Ф
	в) лубяная, хлопчатобумажная, хлопковая, льняная, шерстяная, пуховая и др. (с примесью диоксида кремния более 10%)		a	4	Ф
	г) мучная, древесная и др. (с примесью диоксида кремния менее 2%)		a	3	
д) хлопковая мука (по белку)					
115	Пыльца бабочек зерновой моли	0,1	a	2	
116	Рибофлавин	1	a	2	
117	Смола	0,2	a	2	

	дициандиамидоформальдегидна я ⁺				
118	Табак	3	а	3	
119	Тетрагидроизобензофуран-1,3-дион; Циклогекс-1-ен-1,2-дикарбоновой кислоты ангидрид	0,7	а	2	
120	Тетрагидрометилизобензофуран-1,3-дион	1	а	2	
121	Тетраметилтиопероксидикарбондиамид ⁺ Тетраметилтиурамдисульфид; Тиурам Д; ТМТД	1,5/0,5	а	2	
122	2,3,5,6-Тетрахлорбензол-1,4-дикарбоксилдихлорид ⁺ ; 2,3,5,6-Тетра-хлортерефталевой кислоты дихлорангидрид	1	а	2	
123	N-Фенил-2,4,6-тринитробензамид; 2,4,6-Тринитробензойной кислоты анилид	1	а	2	
124	Фенолформальдегидные смолы (летучие продукты): а) контроль по фенолу б) контроль по формальдегиду	0,1 0,05	п п	2 2	
125	Фенопласты	-/6	а	3	Ф
126	Формальдегид ⁺	0,5	п	2	О
127	Фуран ⁺	1,5/0,5	п	2	
128	Фуран-2-альдегид ⁺ ; 2-Фуральдегид; 2-Фурфуральдегид; Фурфураль	10	п	3	
129	2,5-Фурандион ⁺ ; Малениновый ангидрид	1	п+а	2	
130	N-Хлорбензолсульфонамид	1	п+а	2	

	натрия гидрат ⁺ ; Монохлорамин; Хлорамин Б				
131	[4S-(4 α , 4a α , 5 α , 5a α , 6 α , 12a α)]-7-Хлор-4-(диметиламино)-1,4,4a,5,5a,6,11,12a-октагидро-3,6,10,12,12a-пентагидрокси-6-метил-1,11-диоксо-2-нафтаценкарбоксамид; Хлортетрациклин	0,1	а	2	
132	Хлорметациклин тозилат ⁺	3	а	3	
133	(Хлорметил) оксиран ⁺ ; Эпихлоргидрин; 1-Хлор-2,3-эпоксипропан	2/1	п	2	
134	N-(Хлорметил)фталимид ⁺	0,1	а	2	
135	Хлорфенилизоцианат ⁺ (3 и 4-изомеры)	0,5	п	2	О
136	диХром триоксид (по хрому Cr ⁺³)	3/1	а	3	
137	Хром трифторид (по фтору); Хром фтористый	2,5/0,5	а	3	
138	Хром фосфат	2	а	3	
139	1-Циангуанидин; Дициандиамин	0,5	а	2	
140	N-Циклогексилимид дихлормалеат ⁺	0,5	а	2	
141	Эпоксидные смолы (летучие продукты) (контроль по эпихлоргидрину): а) ЭД-5 (ЭД-20), Э-40, эпоксирифенольная ЭП-20 б) УП-666-1, УП-666-2, УП-666-3, УП-671, УП-671-Д, УП-677, УП-680, УП-682	1 0,5	п п	2 2	

	в) УП-650, УП-650-Т	0,3	п+а	2	
	г) УП2124, Э-181, ДЭГ-1	0,2 0,1	п	2	
	д) ЭА		п	2	
142	Эпоксидный клей УП-5-240 (летучие продукты) /контроль по эпихлоргидрину/	0,5	п	2	
143	Эприн (по белку)	0,3	а	2	
144	Эритромицин ⁺	0,4	а	2	
145	1,2-Этенбис(дитиокарбамат) цинка; Купрозан; Цинеб	0,5	а	2	
146	Этил-4-аминобензоат ⁺ ; Анестезин	0,5	а	2	

<1> Агрегатные состояния устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. N 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. N 4568), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 г. N 160 "О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03" (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 г. N 5465), от 22 августа 2006 г. N 24 "Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06" (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 г. N 8248), от 30 июля 2007 г. N 56 "Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07" (зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 г. N 10110), от 22 января 2009 г. N 3 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09" (зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 г. N 13378), от 3 сентября 2009 г. N 56 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09" (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. N 15014), от 25 октября 2010 г. N 137 "Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10" "Дополнение N 6 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 г. N 18939), от 12 июля 2011 г. N 96 "Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11 "Дополнение N 7 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 г. N 21913), от 16 сентября 2013 г. N 48 "О внесении изменений N 8 в ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. N 30186) (далее - ГН 2.2.5.1313-03): а - аэрозоль; п - пары и (или) газы; п⁺ а - смесь паров и аэрозолей.

<2> Класс опасности устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: 1 класс - чрезвычайно опасные; 2 класс - высоко опасные; 3 класс - опасные; 4 класс - умеренно опасные.

<3> Особенности действия на организм человека устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: К - канцерогены; О - вещества с остронаправленным механизмом действия, требующие автоматического контроля за их содержанием в воздухе; А - вещества, способные вызывать аллергические заболевания в производственных условиях; Ф - аэрозоль преимущественно фиброгенного действия.

Приложение N 5
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н
(справочное)

ПЕРЕЧЕНЬ
ПРОТИВООПУХОЛЕВЫХ ЛЕКАРСТВЕННЫХ СРЕДСТВ,
ГОРМОНОВ (ЭСТРОГЕНОВ)

N п/п	Наименование вещества	ПДК мг/м3	Агрегатное состояние <1>	Класс опасности <2>	Особенности действия <3>
1	N'-[3-[4 Аминобутил)амино]пропил] блеомицинамида гидрохлорид; блеомицетин гидрохлорид	-	a	1	
2	5-{ [4,6-Бис(1-азиридинил)-1,3,5-тиазин-2-ил]амино}-2,2-диметил-1,3-диоксан-5-метанол; диоксадет	-	a	1	
3	14-Гидроксирубомидин	-	a	1	
4	3-Гидрокси-эстра-1,3,5(10)триен-17-он; эстрон	-	a	1	К
5	Диэтиленимид 2-метилтиозолидо-3-фосфорной кислоты; имифос	-	a	1	
6	2,2,6-Тридеокси-3-амино- α -ликсозо-4-метокси-6,7,9,11 -тетраокси-9-ацето-7,8,9,10-тетрагидротетраценхинон; рубомидин	-	a	1	
7	2-Хлор-N-(2-хлорэтил)-N-метилэтанамин гидрохлорид; эмбихин	-	a	1	
8	17-Этинилэстра-1,3,5(10)-триендиол-3,17; этинилэстрадиол	-	a	1	К

<1> Агрегатные состояния устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. N 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. N 4568), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 г. N 160 "О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03" (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 г. N 5465), от 22 августа 2006 г. N 24 "Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06" (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 г. N 8248), от 30 июля 2007 г. N 56 "Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07" (зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 г. N 10110), от 22 января 2009 г. N 3 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09" (зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 г. N 13378), от 3 сентября 2009 г. N 56 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09" (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. N 15014), от 25 октября 2010 г. N 137 "Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10" (Дополнение N 6 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 г. N 18939), от 12 июля 2011 г. N 96 "Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11" (Дополнение N 7 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 г. N 21913), от 16 сентября 2013 г. N 48 "О внесении изменений N 8 в ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. N 30186) (далее - ГН 2.2.5.1313-03): а - аэрозоль; п - пары и (или) газы; п+а - смесь паров и аэрозолей.

<2> Класс опасности устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: 1 класс - чрезвычайно опасные; 2 класс - высоко опасные; 3 класс - опасные; 4 класс - умеренно опасные.

<3> Особенности действия на организм человека устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: К - канцерогены; О - вещества с остронаправленным механизмом действия, требующие автоматического контроля за их содержанием в воздухе; А - вещества, способные вызывать аллергические заболевания в производственных условиях; Ф - аэрозоль преимущественно фиброгенного действия.

Приложение N 6
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

(справочное)

ПЕРЕЧЕНЬ НАРКОТИЧЕСКИХ АНАЛЬГЕТИКОВ

N п/п	Наименование вещества	ПДК мг/м3	Агрегатное состояние <1>	Класс опасности <2>
1	(5 α , 6 α)-7,8-Дидегидро-4,5-эпокси-3-метокси-17-метилморфин-6-ол; кодеин	-	a	1
2	[S-(R*,S*)]-6,7-Диметокси-3-(5,6,7,8-тетрагидро-4-метокси-6-метил-1,3-диоксо-4,5-g-)-изохинолин-5-ил)-1-(3H)-изобензофуранон; наркотин	-	a	1
3	Морфин гидрохлорид	-	a	1
4	Тебаин	-	a	1
5	1,2,5-Триметил-4-фенилпиперидин-4-ол пропионат; промедол	-	a	1
6	N-Фенил-N-[1-(2-фенилэтил)-4-пиперидинил]-пропанамид; фентанил	-	a	1
7	1-(2-Этоксипропил)-4-пропионилокси-4-фенилпиперидин гидрохлорид; просидол	-	a	1
8	(5 α , 6 α)-7,8-Дидегидро-4,5-эпокси-3-метокси-17-метилморфин-6-ол; кодеин	-	a	1

<1> Агрегатные состояния устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. N 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. N 4568), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 г. N 160 "О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03" (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 г. N 5465), от 22 августа 2006 г. N 24 "Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06" (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 г. N 8248), от 30 июля 2007 г. N 56 "Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07" (зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 г. N 10110), от 22 января 2009 г. N 3 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09" (зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 г. N 13378), от 3 сентября 2009 г. N 56 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09" (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. N 15014), от 25 октября 2010 г. N 137 "Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10 "Дополнение N 6 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 г. N 18939), от 12 июля 2011 г. N 96 "Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11 "Дополнение N 7 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 г. N 21913), от 16 сентября 2013 г. N 48 "О внесении изменений N 8 в ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. N 30186) (далее - ГН 2.2.5.1313-03): а - аэрозоль; п - пары и (или) газы; п+а - смесь паров и аэрозолей.

<2> Класс опасности устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: 1 класс - чрезвычайно опасные; 2 класс - высоко опасные; 3 класс - опасные; 4 класс - умеренно опасные.

Приложение N 7
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

(справочное)

ПЕРЕЧЕНЬ ФЕРМЕНТОВ МИКРОБНОГО ПРОИСХОЖДЕНИЯ

N п/п	Наименование вещества	ПДК мг/м ³	Агрегатно е состояние <1>	Класс опасности <2>	Особенности действия <3>
1	Амилаза	1	а	3	А
2	Амиломезентерин	1	а	3	
3	Амилоризин	1	а	3	
4	β -Галактозидаза	4	а	3	А
5	Глюкавамарин	2	а	3	
6	β -Глюканаза	2	а		
7	Конзим (по ксиланазе)	0,5	а		
8	Кормофит (по пектиназе)	1	а	3	
9	Ксиланаза	1	а	3	
10	Липаза микробная	1	а	2	
11	Мацеробациллин	2	а		
12	МЭК-СХ-1 (по амилазе)	0,5	а		
13	МЭК-СХ-2 (по целлюлазе)	1	а		
14	Пектиназа грибная+	4	а	4	
15	Пектаваморин	3	а	3	
16	Пектоклостридин	3	а	3	

17	ПФП - 1 (по амилазе)	0,5	а		
18	Феркон (по целловеридину)	1	а		
19	Фитолиаза	2	а		
20	Целловеридин	2	а	3	
21	Целлюлаза	2	а	3	

(справочное)

<1> Агрегатные состояния устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. N 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. N 4568), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 г. N 160 "О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03" (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 г. N 5465), от 22 августа 2006 г. N 24 "Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06" (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 г. N 8248), от 30 июля 2007 г. N 56 "Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07" (зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 г. N 10110), от 22 января 2009 г. N 3 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09" (зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 г. N 13378), от 3 сентября 2009 г. N 56 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09" (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. N 15014), от 25 октября 2010 г. N 137 "Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10" (Дополнение N 6 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 г. N 18939), от 12 июля 2011 г. N 96 "Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11 "Дополнение N 7 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 г. N 21913), от 16 сентября 2013 г. N 48 "О внесении изменений N 8 в ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. N 30186) (далее - ГН 2.2.5.1313-03): а - аэрозоль; п - пары и (или) газы; п+а - смесь паров и аэрозолей.

<2> Класс опасности устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: 1 класс - чрезвычайно опасные; 2 класс - высоко опасные; 3 класс - опасные; 4 класс - умеренно опасные.

<3> Особенности действия на организм человека устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: К - канцерогены; О - вещества с остронаправленным механизмом действия, требующие автоматического контроля за их содержанием в воздухе; А - вещества, способные вызывать аллергические заболевания в производственных условиях; Ф - аэрозоль преимущественно фиброгенного действия.

ПЕРЕЧЕНЬ
ВРЕДНЫХ ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ ОДНОНАПРАВЛЕННОГО
ДЕЙСТВИЯ
С ЭФФЕКТОМ СУММАЦИИ

1. Комбинации химических веществ с одинаковой спецификой клинических проявлений:
 - а) вещества раздражающего типа действия (кислоты и щелочи);
 - б) аллергены (эпихлоргидрин и формальдегид);
 - в) химические вещества наркотического типа действия (комбинации спиртов), кроме наркотических анальгетиков;
 - г) аэрозоли преимущественно фиброгенного действия;
 - д) химические вещества канцерогенные для человека;
 - е) химические вещества опасные для репродуктивного здоровья человека;
 - ж) ферменты микробного происхождения.
2. Комбинации веществ, близких по химическому строению:
 - а) хлорированные углеводороды (предельные и непредельные);
 - б) бромированные углеводороды (предельные и непредельные);
 - в) различные спирты;
 - г) различные щелочи;
 - д) ароматические углеводороды;
 - е) аминокислоты;
 - д) нитросоединения.
3. Комбинации химических веществ:
 - а) оксиды азота и оксид углерода;
 - б) аминокислоты и оксид углерода;
 - в) нитросоединения и оксид углерода.

Примечание. При одновременном содержании в воздухе рабочей зоны нескольких вредных химических веществ однонаправленного действия сумма отношений фактических концентраций каждого из них (K_1, K_2, \dots, K_n) в воздухе рабочей зоны к их ПДК ($ПДК_1, ПДК_2, \dots, ПДК_n$) не должна превышать единицы:

$$\frac{K_1}{ПДК_1} + \frac{K_2}{ПДК_2} + \dots + \frac{K_n}{ПДК_n} \leq 1$$

Приложение N 9
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

ОТНЕСЕНИЕ
УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА
ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ БИОЛОГИЧЕСКОГО ФАКТОРА
(ТОЛЬКО В ОТНОШЕНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ИМЕЮЩИХ РАЗРЕШИТЕЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ
(ЛИЦЕНЗИИ) НА ПРАВО ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ С ПАТОГЕННЫМИ
БИОЛОГИЧЕСКИМИ АГЕНТАМИ (ПБА) I - IV ГРУПП ПАТОГЕННОСТИ
И ВОЗБУДИТЕЛЯМИ ПАРАЗИТАРНЫХ БОЛЕЗНЕЙ)

Наименование биологического фактора	Класс (подкласс) условий труда (относительно превышения фактической концентрации микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов в воздухе рабочей зоны над предельно допустимой концентрацией данных веществ (раз))					
	допустимый	вредный				опасный
		2	3.1	3.2	3.3	
Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах	\leq ПДК <*>	> 1,0 - 10,0	> 10,0 - 100,0	> 100	-	-
Патогенные микроорганизмы, в том числе:						
I группа - возбудители особо опасных инфекций						<*>
II группа - возбудители высококонтрагиозных эпидемических заболеваний человека				<*>		

III группа - возбудители инфекционных болезней, выделяемые в самостоятельные нозологические группы		<*>				
IV группы - условно-патогенные микробы (возбудители оппортунистических инфекций)		<*>				

<*> ПДК для микроорганизмов-продуцентов, живых клеток и спор, содержащихся в бактериальных препаратах, установлены ГН 2.2.6.2178-07 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 6 марта 2007 г. N 10 (зарегистрировано Минюстом России 5 апреля 2007 г. N 9256), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 10 сентября 2007 г. N 70 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.6.2265-07" (зарегистрировано Минюстом России 3 октября 2007 г. N 10258), от 28 октября 2008 г. N 63 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.6.2425-08" (зарегистрировано Минюстом России 24 ноября 2008 г. N 12720), от 2 августа 2010 г. N 96 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.6.2704-10 "Дополнение N 3 к ГН 2.2.6.2178-07 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 2 сентября 2010 г. N 18344), от 10 ноября 2010 г. N 143 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.6.2753-10 "Дополнение N 4 к ГН 2.2.6.2178-07 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 23 декабря 2010 г. N 19352), от 16 сентября 2013 г. N 46 "О внесении изменений N 5 в ГН 2.2.6.2178-07 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. N 30190).
<*> Независимо от концентрации патогенных микроорганизмов условия труда относятся к соответствующему классу без проведения измерений.

ОТНЕСЕНИЕ
УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА
ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ АЭРОЗОЛЕЙ ПРЕИМУЩЕСТВЕННО
ФИБРОГЕННОГО ДЕЙСТВИЯ

Вид аэрозолей преимущественно фиброгенного действия	Класс (подкласс) условий труда относительно превышения фактической концентрации аэрозолей преимущественно фиброгенного действия в воздухе рабочей зоны над предельно допустимой концентрацией <1> данных веществ (раз)				
	допустимый	вредный			
	2	3.1	3.2	3.3	3.4
Высоко- и умеренно фиброгенные <2> аэрозоли преимущественно фиброгенного действия; пыль, содержащая природные и искусственные минеральные волокна	\leq ПДК \leq КПП _{1год}	> 1,0 - 2,0	> 2,0 - 4,0	> 4,0 - 10,0	> 10
Слабофиброгенные <3> аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	\leq ПДК \leq КПП _{1год}	> 1,0 - 3,0	> 3,0 - 6,0	> 6,0 - 10	> 10

<1> ПДК для аэрозолей преимущественно фиброгенного действия устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. N 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. N 4568), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 г. N 160 "О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03" (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 г. N 5465), от 22 августа 2006 г. N 24 "Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06" (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 г. N 8248), от 30 июля 2007 г. N 56 "Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07" (зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 г. N 10110), от 22 января 2009 г. N 3 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09" (зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 г. N 13378), от 3 сентября 2009 г. N 56 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09" (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. N 15014), от 25 октября 2010 г. N 137 "Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10 "Дополнение N 6 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 г. N 18939), от 12 июля 2011 г. N 96 "Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11 "Дополнение N 7 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 г. N 21913), от 16 сентября 2013 г. N 48 "О внесении изменений N 8 в ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. N 30186) (далее - ГН 2.2.5.1313-03), и ГН 2.2.5.2308-07 "Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 19 декабря 2007 г. N 89 (зарегистрировано Минюстом России 21 января 2008 г. N 10920), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 22 января 2009 г. N 2 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2440-09" (зарегистрировано Минюстом России 16 февраля 2009 г. N 13345), от 3 сентября 2009 г. N 55 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2537-09" (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. N 15013), от 2 августа 2010 г. N 94 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2710-10. "Дополнение N 3 к ГН 2.2.5.2308-07 "Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 8 сентября 2010 г. N 18385), от 15 ноября 2013 г. N 61 "О внесении изменений N 4 в ГН 2.2.5.2308-07 "Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны"

(зарегистрировано Минюстом России 24 декабря 2013 г. N 30757) (далее - ГН 2.2.5.2308-07).

<2> К высоко- и умеренно фиброгенным аэрозолям преимущественно фиброгенного действия относятся аэрозоли преимущественно фиброгенного действия с ПДК ≤ 2 мг/м³.

<3> К слабофиброгенным аэрозолям преимущественно фиброгенного действия относятся аэрозоли преимущественно фиброгенного действия с ПДК > 2 мг/м³.

Приложение N 11
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

ОТНЕСЕНИЕ
УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА
ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ВИБРОАКУСТИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ

Наименование показателя, единица измерения	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
		2	3.1	3.2	3.3	
Шум, эквивалентный уровень звука, дБА	≤ 80	$> 80 - 85$	$> 85 - 95$	$> 95 - 105$	$> 105 - 115$	> 115
Вибрация локальная, эквивалентный корректированный уровень виброускорения, дБ	≤ 126	$> 126 - 129$	$> 129 - 132$	$> 132 - 135$	$> 135 - 138$	> 138
Вибрация общая, эквивалентный корректированный уровень виброускорения, дБ, Z	≤ 115	$> 115 - 121$	$> 121 - 127$	$> 127 - 133$	$> 133 - 139$	> 139
Вибрация общая, эквивалентный корректированный уровень виброускорения, дБ, X, Y	≤ 112	$> 112 - 118$	$> 118 - 124$	$> 124 - 130$	$> 130 - 136$	> 136
Инfrasound, общий уровень звукового давления, дБЛин	≤ 110	$> 110 - 115$	$> 115 - 120$	$> 120 - 125$	$> 125 - 130$	> 130
Ультразвук воздушный, уровни звукового давления в 1/3 октавных полосах частот, дБ	превышение ПДУ до ... дБ					
	\leq ПДУ	10	20	30	40	> 40

Примечания:

1. Предельно допустимые уровни звукового давления, звука и эквивалентного уровня звука на рабочих местах устанавливаются в соответствии со следующей таблицей:

Наименование показателя	Уровни звукового давления, дБ, в октавных полосах со среднегеометрическими частотами, Гц									Уровень звука и эквивалентный уровень звука, дБА
	31,5	63	125	250	500	1000	2000	4000	8000	
Выполнение всех видов работ на рабочих местах	107	95	87	82	78	75	73	71	69	80

2. Предельно допустимые уровни виброускорения вибрации локальной на рабочих местах устанавливаются в соответствии со следующей таблицей:

Наименование показателя	Предельно допустимые уровни виброускорения, дБ, по осям Хл, Ул, Зл в октавных полосах со среднегеометрическими частотами, Гц								Корректированные и эквивалентные корректированные значения и их уровни
	8	16	31,5	63	125	250	500	1000	
Вибрация локальная	123	123	129	135	141	147	153	159	126

3. Предельно допустимые уровни виброускорения вибрации общей на рабочих местах устанавливаются в соответствии со следующей таблицей:

Среднегеометрические частоты, Гц	Предельно допустимые уровни виброускорения, дБ, по осям X_0 , Y_0 , Z_0 в октавных или 1/3 октавных полосах частот			
	В 1/3 октаве		В 1/1 октаве	
	Z_0	X_0 , Y_0	Z_0	X_0 , Y_0
0,8	117	107		

1,0	116	107	121	112
1,25	115	107		
1,6	114	107		
2,0	113	107	118	113
2,5	112	109		
3,15	111	111		
4,0	110	113	115	118
5,0	110	115		
6,3	110	117		
8,0	110	119	116	124
10,0	112	121		
12,5	114	123		
16,0	116	125	121	130
20,0	118	127		
25,0	120	129		
31,5	122	131	127	136
40,0	124	133		
50,0	126	135		
63,0	128	137	133	142
80,0	130	139		
Корректированные и эквивалентные корректированные уровни виброускорения			115	112

4. Предельно допустимые уровни инфразвука на рабочих местах устанавливаются в соответствии со следующей таблицей:

Наименование показателя	Уровни звукового давления, дБ, в октавных полосах со среднегеометрическими частотами, Гц				Общий уровень звукового давления, дБ Лин
	2	4	8	16	
Выполнение всех видов работ на рабочих местах	110	105	100	95	110
Для колеблющегося во времени и прерывистого инфразвука уровни звукового давления, измеренные по шкале шумомера "Лин", не должны превышать 120 дБ					

5. Предельно допустимые уровни воздушного ультразвука на рабочих местах устанавливаются в соответствии со следующей таблицей:

Наименование показателя	Уровни звукового давления, дБ, в третьоктавных полосах со среднегеометрическими частотами, кГц									
	12,5	16	20	25	31,5	40	50	63	80	100
Ультразвук воздушный	80	90	100	105	110	110	110	110	110	110

Приложение N 12
к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. N 33н

ОТНЕСЕНИЕ
УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ПАРАМЕТРОВ МИКРОКЛИМАТА ПРИ РАБОТЕ В ПОМЕЩЕНИИ С НАГРЕВАЮЩИМ МИКРОКЛИМАТОМ <1>

<1> Требования приведены применительно к работнику, одетому в комплект спецодежды с теплоизоляцией 0,8 - 1,0 кло, предназначенной для защиты от общих загрязнений, обладающей достаточной воздухо- и паропроницаемостью (соответственно ≥ 50 дм³/м²с и ≥ 40 г/м²ч).

Показатель	Категория работ <1>	Класс (подкласс) условий труда						
		Оптимальный	Допустимый	вредный				Опасный
		1	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Температура воздуха, °С	Ia	22,0 - 24,0	24,1 - 25,0	Определяется величиной ТНС-индекса (в соответствии с приложением N 13 к настоящей методике).				
	Iб	21,0 - 23,0	23,1 - 24,0					
	IIa	19,0 - 21,0	21,1 - 23,0					
	IIб	17,0 - 19,0	19,1 - 22,0					
	III	16,0 - 18,0	18,1 - 21,0					
Скорость движения воздуха, м/с	Ia	$\leq 0,1$	$\leq 0,1$	Учитывается при определении ТНС-индекса. При скорости движения воздуха, большей или равной 0,6 м/с, условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.1).				
	Iб	$\leq 0,1$	$\leq 0,2$					
	IIa	$\leq 0,2$	$\leq 0,3$					
	IIб	$\leq 0,2$	$\leq 0,4$					
	III	$\leq 0,3$	$\leq 0,4$					

Влажность воздуха, %	I - III	60 - 40	15 - < 40; > 60 - 75	Учитывается при определении ТНС-индекса. При влажности воздуха < 15 - 10% условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.1); при влажности воздуха < 10% условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.2).				
Интенсивность теплового излучения (I_{T0}), Вт/м ²	I - III	-	≤ 140	141 - 1500	1501 - 2000	2001 - 2500	2501 - 2800	> 2800
Экспозиционная доза теплового облучения, Вт·ч	I - III	-	500	1500	2 600	3 800	4 800	> 4800

<1> Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт):

а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые в положении сидя;

б) к категории Ib относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121 - 150 ккал/ч (140 - 174 Вт), производимые не только в положении сидя, но и в положении стоя, и (или) связанные с ходьбой;

в) к категории IIa относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151 - 200 ккал/ч (175 - 232 Вт), связанные с ходьбой и перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя;

г) к категории IIб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201 - 250 ккал/ч (233 - 290 Вт), связанные с ходьбой и перемещением изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя;

д) к категории III относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей.

ОТНЕСЕНИЕ
УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА
В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВЕЛИЧИНЫ ТНС-ИНДЕКСА (°С) ДЛЯ РАБОЧИХ
ПОМЕЩЕНИЙ С НАГРЕВАЮЩИМ МИКРОКЛИМАТОМ <1>

<1> Значения ТНС-индекса приведены применительно к работнику, одетому в комплект легкой летней одежды с теплоизоляцией 0,5 - 0,8 Кло (1 Кло = 0,155 °С·м²/Вт).

Категория работ <1>	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
		2	3			
		3.1	3.2	3.3	3.4	
Ia	< 26,5	26,5 - 26,6	26,7 - 27,4	27,5 - 28,6	28,7 - 31,0	> 31,0
Iб	< 25,9	25,9 - 26,1	26,2 - 26,9	27,0 - 27,9	28,0 - 30,3	> 30,3
IIa	< 25,2	25,2 - 25,5	25,6 - 26,2	26,3 - 27,3	27,4 - 29,9	> 29,9
IIб	< 24,0	24,0 - 24,2	24,3 - 25,0	25,1 - 26,4	26,5 - 29,1	> 29,1
III	< 21,9	21,9 - 22,0	22,1 - 23,4	23,5 - 25,7	29,2 - 27,9	> 27,9

<1> Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт):

а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые в положении сидя;

б) к категории Ib относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121 - 150 ккал/ч (140 - 174 Вт), производимые не только в положении сидя, но и в положении стоя, и (или) связанные с ходьбой;

в) к категории IIa относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151 - 200 ккал/ч (175 - 232 Вт), связанные с ходьбой и перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя;

г) к категории IIб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201 - 250 ккал/ч (233 - 290 Вт), связанные с ходьбой и перемещением изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя;

д) к категории III относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей.

ОТНЕСЕНИЕ
УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА
ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ПАРАМЕТРОВ МИКРОКЛИМАТА ПРИ РАБОТЕ
В ПОМЕЩЕНИИ С ОХЛАЖДАЮЩИМ МИКРОКЛИМАТОМ

Показатель	Категория работ <1>	Класс условий труда						
		Оптимальный	Допустимый	вредный				Опасный
				3				
1	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4		
Температура воздуха, °С	Ia	22,0 - 24,0	21,9 - 20,0	19,9 - 18,0	17,9 - 16,0	15,9 - 14,0	13,9 - 12,0	< 12,0
	Iб	21,0 - 23,0	20,9 - 19,0	18,9 - 7,0	16,9 - 15,0	14,9 - 13,0	12,9 - 11,0	< 11,0
	IIa	19,0 - 21,0	18,9 - 17,0	16,9 - 14,0	13,9 - 12,0	11,9 - 10,0	9,9 - 8,0	< 8,0
	IIб	17,0 - 19,0	16,9 - 15,0	14,9 - 13,0	12,9 - 11,0	10,9 - 9,0	8,9 - 7,0	< 7,0
	III	16,0 - 18,0	15,9 - 13,0	12,9 - 12,0	11,9 - 10,0	9,9 - 8,0	7,9 - 6,0	< 6,0
Скорость движения воздуха, м/с	Ia	≤ 0,1	≤ 0,1	Учитывается в температурной поправке на охлаждающее действие ветра <2>. При скорости движения воздуха, большей или равной 0,6 м/с, условия труда признаются вредными для всех категорий работ				
	Iб	≤ 0,1	≤ 0,1					
	IIa	≤ 0,2	≤ 0,1					
	IIб	≤ 0,2	≤ 0,2					
	III	≤ 0,3	≤ 0,2					
Влажность воздуха, %	I - III	60 - 40	15 - < 40; > 60 - 75	< 15 - 10	< 10	-	-	-

Интенсивность теплового излучения ($I_{то}$), Вт/м ²	I - III	-	≤ 140	141 - 1500	1501 - 2000	2001 - 2500	2501 - 2800	> 2800
Экспозиционная доза теплового облучения <3>, Вт·ч	I - III	-	500	1500	2 600	3 800	4 800	> 4800

<1> Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт):

а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые в положении сидя;

б) к категории Ib относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121 - 150 ккал/ч (140 - 174 Вт), производимые не только в положении сидя, но и в положении стоя, и (или) связанные с ходьбой;

в) к категории Pa относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151 - 200 ккал/ч (175 - 232 Вт), связанные с ходьбой и перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя;

г) к категории Pb относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201 - 250 ккал/ч (233 - 290 Вт), связанные с ходьбой и перемещением изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя;

д) к категории III относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей.

<2> В таблице приведена температура воздуха применительно к оптимальным величинам скорости его движения. При увеличении скорости движения воздуха на рабочем месте на 0,1 м/с оптимальную температуру воздуха, приведенную в настоящей таблице, следует повысить на 0,2 °С.

<3> ДЭО - расчетная величина, вычисляемая в соответствии с приложением N 12 к настоящей методике.

Приложение N 15
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

БАЛЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ПО ФАКТОРУ МИКРОКЛИМАТА

Класс (подкласс) условий труда	Количество баллов (величина УТ)
1	1
2	2
3.1	3
3.2	4
3.3	5
3.4	6
4	7

ОТНЕСЕНИЕ
УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА
ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ СВЕТОВОЙ СРЕДЫ

Наименование показателя	Класс (подкласс) условий труда		
	допустимый	вредный	
	2	3.1	3.2
Искусственное освещение			
Освещенность рабочей поверхности $E_{лк}$	$\geq E_n <1>$	$\geq 0,5 E_n$	$< 0,5 E_n$

<1> Нормативное значение освещенности рабочей поверхности устанавливается в соответствии с СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03 "Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 8 апреля 2003 г. N 34 (зарегистрировано Минюстом России 23 апреля 2003 г. N 4443), с изменениями, внесенными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 марта 2010 г. N 20 "Об утверждении СанПиН 2.2.1/2.1.1.2585-10" (зарегистрировано Минюстом России 8 апреля 2010 г. N 16824).

ОТНЕСЕНИЕ
УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА
ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ НЕИОНИЗИРУЮЩИХ ИЗЛУЧЕНИЙ <1>

<1> При наличии неионизирующих электромагнитных полей и излучений от технологического оборудования, за исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.

Наименование показателя фактора	Превышение предельно допустимых уровней (раз)					
	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Электростатическое поле <1>	\leq ПДУ	≤ 5	> 5	-	-	-
Постоянное магнитное поле <2>	\leq ПДУ	≤ 5	> 5	-	-	-
Электрические поля промышленной частоты (50 Гц) <2>	\leq ПДУ	≤ 5	≤ 10	> 10	-	> 40
Магнитные поля промышленной частоты (50 Гц)	\leq ПДУ	≤ 5	≤ 10	> 10	-	-
Электромагнитные излучения радиочастотного диапазона <3>:						

0,01 - 0,03 МГц	≤ ПДУ	≤ 5	≤ 10	> 10	-	-
0,03 - 3,0 МГц	≤ ПДУ	≤ 5	≤ 10	> 10	-	-
3,0 - 30,0 МГц	≤ ПДУ	≤ 3	≤ 5	≤ 10	> 10	-
30,0 - 300,0 МГц	≤ ПДУ	≤ 3	≤ 5	≤ 10	> 10	> 100 <4>
300,0 МГц - 300,0 ГГц	≤ ПДУ	≤ 3	≤ 5	≤ 10	> 10	> 100 <4>

Приложение N 18
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

ОТНЕСЕНИЕ
УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА
ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ НЕИОНИЗИРУЮЩИХ ЭЛЕКТРОМАГНИТНЫХ
ИЗЛУЧЕНИЙ ОПТИЧЕСКОГО ДИАПАЗОНА
(ЛАЗЕРНОЕ, УЛЬТРАФИОЛЕТОВОЕ)

<1> Значения ПДУ определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня (смены) в соответствии с СанПиН 2.2.4.1191-03 "Электромагнитные поля в производственных условиях", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 19 февраля 2003 г. N 10 (зарегистрировано Минюстом России 4 марта 2003 г. N 4249), с изменениями, внесенными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 марта 2009 г. N 13 "Об утверждении СанПиН 2.1.8/2.2.4.2490-09" (далее - СанПиН 2.2.4.1191-03).

<2> Значения ПДУ определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня в соответствии с СанПиН 2.2.4.1191-03.

<3> ПДУ энергетической экспозиции электромагнитного излучения.

<4> Значения ПДУ определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня в соответствии с СанПиН 2.2.4.1191-03, СанПиН 2.1.8/2.2.4.1190-03 "Гигиенические требования к размещению и эксплуатации средств сухопутной подвижной радиосвязи", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 13 марта 2003 г. N 18 (зарегистрировано Минюстом России 26 марта 2003 г. N 4349).

Наименование показателя фактора	Класс (подкласс) условий труда					
	Допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Лазерное излучение	≤ ПДУ ₁ ≤ ПДУ ₂	> ПДУ ₁ > ПДУ ₂	≤ 10 ПДУ ₂	< 10 ² ПДУ ₂	< 10 ³ ПДУ ₂	> 10 ³ ПДУ ₂
Ультрафиолетовое излучение (при наличии производственных источников УФ-А + УФ-В, УФ-С) <1>, Вт/м ²	≤ ДИИ <2>	> ДИИ <3>				

<1> Ультрафиолетовое излучение диапазонов А, В и С.

<2> Допустимая интенсивность излучения.

<3> При превышении ДИИ работа разрешается только при использовании средств индивидуальной или коллективной защиты.

ОТНЕСЕНИЕ
УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ
ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ИОНИЗИРУЮЩЕГО ИЗЛУЧЕНИЯ
(В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ЗНАЧЕНИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНОЙ МАКСИМАЛЬНОЙ
ДОЗЫ ПРИ РАБОТЕ С ИСТОЧНИКАМИ ИЗЛУЧЕНИЯ
В СТАНДАРТНЫХ УСЛОВИЯХ), МЗВ/ГОД

Максимальная потенциальная доза за год, мЗв/год	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
		2	3.1	3.2	3.3	
Эффективная доза	≤ 5	> 5 - 10	> 10 - 20	> 20 - 50	> 50 - 100	> 100
Эквивалентная доза в хрусталике глаза	$\leq 37,5$	> 37,5 - 75	> 75 - 150	> 150 - 225	> 225 - 300	> 300
Эквивалентная доза в коже, кистях и стопах	≤ 125	> 125 - 250	> 250 - 500	> 500 - 750	> 750 - 1000	> 1000

ОТНЕСЕНИЕ
УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА
ПО ТЯЖЕСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Таблица 1

Физическая динамическая нагрузка - единицы внешней
механической работы за рабочий день (смену), кг м

Показатели тяжести трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
			1	2
При региональной нагрузке перемещаемого работником груза (с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса работника) при перемещении груза на расстояние до 1 м:				
для мужчин	до 2 500	до 5 000	до 7 000	более 7 000
для женщин	до 1 500	до 3 000	до 4 000	более 4 000
При общей нагрузке перемещаемого работником груза (с участием мышц рук, корпуса, ног тела работника):				
при перемещении работником груза на расстояние от 1 до 5 м:				
для мужчин	до 12 500	до 25 000	до 35 000	более 35 000
для женщин	до 7 500	до 15 000	до 25 000	более 25 000
при перемещении работником груза на расстояние более 5 м:				
для мужчин	до 24 000	до 46 000	до 70 000	более 70 000
для женщин	до 14 000	до 28 000	до 40 000	более 40 000

Таблица 2
Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг

Показатели тяжести трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2 раз в час):				
для мужчин	до 15	до 30	до 35	более 35
для женщин	до 5	до 10	до 12	более 12
Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час):				
для мужчин	до 5	до 15	до 20	более 20
для женщин	до 3	до 7	до 10	более 10
Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены):				
с рабочей поверхности:				
для мужчин	до 250	до 870	до 1 500	более 1 500
для женщин	до 100	до 350	до 700	более 700
с пола:				
для мужчин	до 100	до 435	до 600	более 600
для женщин	до 50	до 175	до 350	более 350

Таблица 3
Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену), единиц

Показатели тяжести трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
Количество стереотипных рабочих движений работника при локальной нагрузке (с участием мышц кистей и пальцев рук):				
	до 20 000	до 40 000	до 60 000	более 60 000
Количество стереотипных рабочих движений работника при региональной нагрузке (при работе с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса):				
	до 10 000	до 20 000	до 30 000	более 30 000

Таблица 4

Статическая нагрузка - величина статической нагрузки за рабочий день (смену) при удержании работником груза, приложении усилий, кгс с

Показатели тяжести трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
При удержании груза одной рукой:				
для мужчин	до 18 000	до 36 000	до 70 000	более 70 000
для женщин	до 11 000	до 22 000	до 42 000	более 42 000
При удержании груза двумя руками:				
для мужчин	до 36 000	до 70 000	до 140 000	более 140 000
для женщин	до 22 000	до 42 000	до 84 000	более 84 000
При удержании груза с участием мышц корпуса и ног:				
для мужчин	до 43 000	до 100 000	до 200 000	более 200 000
для женщин	до 26 000	до 60 000	до 120 000	более 120 000

Примечания:

1. Статические усилия встречаются в различных случаях: 1) удержание обрабатываемого изделия (инструмента), 2) прижим обрабатываемого инструмента (изделия) к обрабатываемому изделию (инструменту), 3) перемещение органов управления (рукоятки, маховики, штурвалы) или тележек. В первом случае величина статического усилия определяется весом удерживаемого изделия (инструмента). Вес изделия определяется путем взвешивания. Во втором случае величина усилия прижима может быть определена с помощью тензометрических, пьезокристаллических или других датчиков, которые необходимо закрепить на инструменте или изделии. В третьем случае усилие на органах управления можно определить с помощью динамометра или по технологической (эксплуатационной) документации.

2. Время удерживания статического усилия определяется на основании хронометражных измерений (или по фотографии рабочего дня). Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда по тяжести трудового процесса осуществляется с учетом определенной преимущественной нагрузки: на одну руку, две руки или с участием мышц корпуса тела и ног работника. Если при выполнении работы встречается 2 или 3 указанных выше нагрузки (нагрузки на одну, две руки и с участием мышц корпуса тела и ног работника), то их следует суммировать и суммарную величину статической нагрузки соотносить с показателем преимущественной нагрузки.

Рабочее положение тела работника в течение рабочего дня (смены)

Класс (подкласс) условий труда			
оптимальный	допустимый	вредный	
1	2	3.1	3.2
Свободное удобное положение с возможностью смены рабочего положения тела (сидя, стоя). Нахождение в положении "стоя" <1> до 40% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, до 25% времени смены, нахождение в неудобном <2> и (или) фиксированном <3> положении. Нахождение в положении "стоя" до 60% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, до 50% времени смены, нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, до 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении <4>. Нахождение в положении "стоя" до 80% времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении "сидя" без перерывов от 60 до 80% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, более 50% времени рабочего дня (смены), нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, более 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении. Нахождение в положении "стоя" более 80% времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении "сидя" без перерывов более 80% времени рабочего дня (смены).

Таблица 6

<1> Для целей настоящей методики работой в положении "стоя" считается работа, которая не предполагает возможности ее выполнения в положении "сидя".

<2> Работа с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног. Неудобное рабочее положение характерно для работ, при которых органы управления или рабочие поверхности оборудования расположены вне пределов максимальной досягаемости рук работника либо в поле зрения работника находятся объекты, препятствующие наблюдению за обслуживаемым объектом или процессом. Неудобное положение работника может быть также связано с необходимостью удержания работником рук на весу.

<3> К фиксированным рабочим положениям относятся положения с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела работника относительно друг друга. Подобные положения встречаются при выполнении работ, связанных с необходимостью в процессе производственной деятельности различать мелкие объекты. Примером работ с фиксированным рабочим положением являются работы, выполняемые с использованием оптических увеличительных приборов - луп и микроскопов. Фиксированное рабочее положение характеризуется либо полной неподвижностью, либо ограниченным количеством высокоточных движений, совершаемых с малой амплитудой в ограниченном пространстве.

<4> К вынужденным рабочим положениям работника относятся положения "лежа", "на коленях", "на корточках".

Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену) <1>

<1> Оценить факт работы с вынужденным наклоном корпуса тела работника более 30° можно, приняв во внимание, что у работника со средними антропометрическими данными наклоны корпуса тела более 30° встречаются в том случае, если он берет какие-либо предметы, поднимает груз или выполняет действия руками на высоте не более 50 см от пола.

Класс (подкласс) условий труда			
оптимальный	допустимый	вредный	
1	2	3.1	3.2
до 50	51 - 100	101 - 300	свыше 300

Таблица 7

Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, в течение рабочей смены, км

Класс (подкласс) условий труда			
оптимальный	допустимый	вредный	
1	2	3.1	3.2
По горизонтали:			
до 4	до 8	до 12	более 12
По вертикали:			
до 1	до 2,5	до 5	более 5

Приложение N 21
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

ОТНЕСЕНИЕ
УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА
ПО НАПРЯЖЕННОСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Показатели напряженности трудоого процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
Сенсорные нагрузки				
Плотность сигналов (световых и звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы, ед.	до 75	76 - 175	176 - 300	более 300
Число производственных объектов одновременного наблюдения, ед.	до 5	6 - 10	11 - 25	более 25
Работа с оптическими приборами (% времени смены)	до 25	26 - 50	51 - 75	более 75
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю), час.	до 16	до 20	до 25	более 25
Монотонность нагрузок				
Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций, ед.	более 10	9 - 6	5 - 3	менее 3

Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в% от времени смены), час.	менее 75	76 - 80	81 - 90	более 90
---	----------	---------	---------	----------

ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА
УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ПО СТЕПЕНИ ВРЕДНОСТИ
И ОПАСНОСТИ

Наименование фактора	Класс (подкласс) условий труда
Химический	
Биологический	
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	
Шум	
Вибрация общая	
Вибрация локальная	
Инфразвук	
Ультразвук воздушный	
Неионизирующие излучения	
Ионизирующие излучения	
Параметры микроклимата	
Световая среда	
Тяжесть трудового процесса	
Напряженность трудового процесса	
Общая оценка условий труда	

**КЛАССИФИКАТОР
ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ**

N п/п	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса
1	Физические факторы
1.1	Микроклимат <1>
1.1.1	Температура воздуха
1.1.2	Относительная влажность воздуха
1.1.3	Скорость движения воздуха
1.1.4	Тепловое излучение
1.2	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД) <2>
1.3	Виброакустические факторы <3>
1.3.1	Шум
1.3.2	Инфразвук
1.3.3	Ультразвук воздушный
1.3.4	Общая и локальная вибрация
1.4	Световая среда
1.4.1	Освещенность рабочей поверхности при искусственном освещении
1.4.2	Прямая блескость <4>
1.4.3	Отраженная блескость <4>
1.5	Неионизирующие излучения <5>
1.5.1	Переменное электромагнитное поле (промышленная частота 50 Гц)
1.5.2	Переменное электромагнитное поле радиочастотного диапазона
1.5.3	Электростатическое поле
1.5.4	Постоянное магнитное поле

1.5.5	Ультрафиолетовое излучение
1.5.6	Лазерное излучение
1.6	Ионизирующие излучения <6>
1.6.1	Рентгеновское, гамма- и нейтронное излучение
1.6.2	Радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работника
2	Химический фактор <7>
2.1	Химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа
3	Биологический фактор <8>
3.1	Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах
3.2.	Патогенные микроорганизмы - возбудители особо опасных инфекционных заболеваний
3.3.	Патогенные микроорганизмы - возбудители иных инфекционных заболеваний
4	Тяжесть трудового процесса <9>
4.1	Физическая динамическая нагрузка
4.2	Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную
4.3	Стереотипные рабочие движения
4.4	Статическая нагрузка
4.5	Рабочая поза
4.6	Наклоны корпуса тела работника
4.7	Перемещение в пространстве
5	Напряженность трудового процесса
5.1	Длительность сосредоточенного наблюдения <10>

5.2	Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени <10>
5.3	Число производственных объектов одновременного наблюдения <10>
5.4	Нагрузка на слуховой анализатор <10>
5.5	Активное наблюдение за ходом производственного процесса <10>
5.6	Работа с оптическими приборами
5.7	Нагрузка на голосовой аппарат

 <1> Идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор на рабочих местах, расположенных в закрытых производственных помещениях, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда).

<2> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе пылящих веществ, относящихся к АПФД, а также эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением АПФД (пыли, содержащие природные и искусственные минеральные волокна, угольная пыль).

<3> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов.

<4> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только при выполнении прецизионных работ с величиной объектов различения менее 0,5 мм, при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением.

<5> За исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.

<6> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе радиоактивных веществ и

изотопов, а также при эксплуатации оборудования, создающего ионизирующее излучение.

<7> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве веществ биологической природы.

<8> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется деятельность в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами СН 1.3.1285-03 "Безопасность работы с микроорганизмами I и II групп патогенности (опасности)", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 апреля 2003 г. N 42 (зарегистрировано Минюстом России 15 мая 2003 г. N 4545), с изменениями, внесенными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 12 мая 2010 г. N 55 "Об утверждении СП 1.3.2628-10" (зарегистрировано Минюстом России 6 июля 2010 г. N 17704) и СП 1.3.2322-08 "Безопасность работы с микроорганизмами III - IV групп патогенности (опасности) и возбудителями паразитарных болезней", утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2008 г. N 4 (зарегистрированы Минюстом России 21 февраля 2008 г. N 11197), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 июня 2009 г. N 42 "Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 1.3.2518-09" (зарегистрировано Минюстом России 8 июля 2009 г. N 14280) и от 29 июня 2011 г. N 86 "Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 1.3.2885-11 "Дополнения и изменения N 2 к СП 1.3.2322-08 "Безопасность работы с микроорганизмами III - IV групп патогенности (опасности) и возбудителями паразитарных болезней" (зарегистрировано Минюстом России 12 июля 2011 г. N 21317).

<9> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденном положении или положении "стоя", при перемещении в пространстве.

<10> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, в том числе конвейерного типа, на рабочих местах операторов технологического (производственного) оборудования, при управлении транспортными средствами.

ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда

УТВЕРЖДАЮ
Председатель комиссии по
проведению специальной оценки
условий труда

(подпись, фамилия, инициалы)

"__" _____ г.

ОТЧЕТ
о проведении специальной оценки условий труда
в _____
(полное наименование работодателя)
_____ (место нахождения и осуществления деятельности работодателя)
_____ (ИНН работодателя)
_____ (ОГРН работодателя)
_____ (код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению
специальной оценки условий труда:

_____	_____	_____
(подпись)	(ФИО)	(дата)
_____	_____	_____
(подпись)	(ФИО)	(дата)
_____	_____	_____
(подпись)	(ФИО)	(дата)

Раздел I. Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда

1. _____
(полное наименование организации)
2. _____
(место нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты)
3. Номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда) _____
4. Дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда) _____
5. ИНН организации _____
6. ОГРН организации _____

7. Сведения об испытательной лаборатории (центре) организации:

Регистрационный номер аттестата аккредитации организации	Дата выдачи аттестата аккредитации организации	Дата истечения срока действия аттестата аккредитации организации
1	2	3

8. Сведения об экспертах и иных работниках организации, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда:

N п/п	Дата проведения измерений	Ф.И.О. эксперта (работника)	Должность	Сведения о сертификате эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда		Регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда
				номер	дата выдачи	
1	2	3	4	5	6	7

9. Сведения о средствах измерений испытательной лаборатории (центра) организации, использовавшихся при проведении специальной оценки условий труда:

N п/п	Дата проведения измерений	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Наименование средства измерений	Регистрационный номер в Государственном реестре средств измерений	Заводской номер средства измерений	Дата окончания срока поверки средства измерений
1	2	3	4	5	6	7

Руководитель организации, проводящей специальную оценку условий труда

(подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

М.П.

Раздел II. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (час.)																
				Физические факторы																
1	2	3	4	химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля фактора Ненонизирующие поля и излучения	ультрафиолетовое излучение фактора Ненонизирующие поля и излучения	лазерное излучение фактора Ненонизирующие поля и излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

(должность) (подпись) (ФИО) (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(должность) (подпись) (ФИО) (дата)

(должность) (подпись) (ФИО) (дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

(должность) (подпись) (ФИО) (дата)

Раздел III. Форма карты специальной оценки условий труда работников

_____ (полное наименование работодателя) _____ (адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКATO

КАРТА N _____
специальной оценки условий труда

_____ (наименование профессии (должности) работника)

Наименование структурного подразделения _____
Количество и номера аналогичных рабочих мест _____

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС _____
(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	
на всех аналогичных рабочих местах	
из них:	
женщин	
лиц в возрасте до 18 лет	
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	

Строка 021. СНИЛС работников:

--

Строка 022. Используемое оборудование: _____

Используемые материалы и сырье: _____

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ <*>, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический			
Биологический			
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия			
Шум			
Инфразвук			
Ультразвук воздушный			
Вибрация общая			
Вибрация локальная			
Неионизирующие излучения			
Ионизирующие излучения			
Параметры микроклимата			
Параметры световой среды			
Тяжесть трудового процесса			
Напряженность трудового процесса			
Итоговый класс (подкласс) условий труда		не заполняется	

<*> Средства индивидуальной защиты.

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте:

N п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)			
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск			
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени			
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты			
5.	Лечебно-профилактическое питание			
6.	Право на досрочное назначение трудовой пенсии			
7.	Проведение медицинских осмотров			

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников:

Дата составления: _____

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

 (должность) (подпись) (ФИО) (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

 (должность) (подпись) (ФИО) (дата)

 (должность) (подпись) (ФИО) (дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

 (N в реестре экспертов) (подпись) (ФИО) (дата)

 (N в реестре экспертов) (подпись) (ФИО) (дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен (ы):

 (ФИО работника) (дата)

 (ФИО работника) (дата)

 (ФИО работника) (дата)

Раздел IV. Форма протокола оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте

ПРОТОКОЛ
 оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте
 N _____
 (идентификационный номер протокола)

- Дата проведения оценки: _____
- Основание для выдачи работнику средств индивидуальной защиты (СИЗ)

 (наименование Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, вид нормативного правового акта, наименование федерального органа исполнительной власти, его принявшего, дата и номер)

3. Результаты оценки обеспеченности работников СИЗ:

N п/п	Перечень СИЗ, положенных работнику согласно действующим требованиям	Наличие СИЗ у работника (есть, нет)	Наличие сертификата или декларации соответствия (номер и срок действия)

- Наличие заполненной в установленном порядке личной карточки учета СИЗ: _____
 (да, нет)

5. Результаты оценки защищенности работника СИЗ:

Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Наименование имеющегося СИЗ, обеспечивающего защиту

6. Результаты оценки эффективности выданных работнику СИЗ:

(положительная, отрицательная)

7. Итоговая оценка:

а) по обеспеченности работника СИЗ:

(рабочее место соответствует, не соответствует требованиям обеспеченности работника СИЗ)

б) по защищенности работника СИЗ:

(рабочее место защищено, не защищено СИЗ)

в) по оценке эффективности выданных работнику СИЗ:

(на рабочем месте эффективно, не эффективно используются СИЗ)

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

(должность) (подпись) (ФИО) (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(должность) (подпись) (ФИО) (дата)

(должность) (подпись) (ФИО) (дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

(N в реестре экспертов) (подпись) (ФИО) (дата)

(N в реестре экспертов) (подпись) (ФИО) (дата)

Раздел V. Форма сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
			класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	1	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)									
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)									
из них женщин									
из них лиц в возрасте до 18 лет									
из них инвалидов									

ИНСТРУКЦИЯ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ФОРМЫ ОТЧЕТА О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

1. Отчет о проведении специальной оценки условий труда, форма которого утверждается в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Российская газета, 30 декабря 2013 г., N 6271) (далее — Отчет), оформляется организацией, проводившей специальную оценку условий труда.

2. При заполнении титульного листа Отчета в заголовке указывается полное наименование работодателя, место его нахождения и осуществления им деятельности, идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в соответствии со свидетельством о постановке на учет работодателя в налоговом органе по месту его нахождения, основной государственный регистрационный номер (ОГРН) в соответствии со свидетельством о государственной регистрации работодателя и код основного вида экономической деятельности работодателя согласно общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД). Кроме того, на титульном листе указываются фамилии, имена, отчества председателя, утверждающего Отчет, и членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда, удостоверяющие их

подписями с указанием даты подписания Отчета. Член комиссии по проведению специальной оценки условий труда, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, подписывает отчет с пометкой «особое мнение».

3. При заполнении раздела I Отчета:

1) в пункте 1 указывается полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (далее — организация) в соответствии с ее уставными документами;

2) в пункте 2 указываются адрес места нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты;

3) в пунктах 3 и 4 указываются номер и дата внесения организации в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, соответственно; для организаций, аккредитованных в порядке¹, действовавшем до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда и внесенных

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 г. N 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» (зарегистрирован Минюстом России 29 июня 2010 г. N 17648), с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 10 сентября 2010 г. N 794н (зарегистрирован Минюстом России 4 октября 2010 г. N 18605), 30 июня 2011 г. N 644н (зарегистрирован Минюстом России 22 июля 2011 г. N 21489) и от 22 ноября 2011 г. N 1379н (зарегистрирован Минюстом России 20 декабря 2011 г. N 22690).

в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, до их внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, указываются номер и дата внесения в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда;

4) в пункте 5 указывается идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в соответствии со Свидетельством о постановке на учет организации в налоговом органе по месту ее нахождения;

5) в пункте 6 указывается основной государственный регистрационный номер (ОГРН) в соответствии со свидетельством о государственной регистрации организации;

б) в таблице пункта 7 указываются:

в графе 1 — регистрационный номер аттестата аккредитации организации;

в графе 2 — дата выдачи (число, месяц (прописью), год) аттестата аккредитации организации;

в графе 3 — дата истечения срока действия (число, месяц (прописью), год) аттестата аккредитации организации;

7) в таблице пункта 8 указываются:

в графе 1 — порядковый номер эксперта или иного работника организации, участвовавшего в проведении специальной оценки условий труда (далее — эксперт (работник));

в графе 2 — дата проведения измерений (цифрами, в формате ДД.ММ.ГГГГ); Дата проведения измерений заносится в каждый пункт строки таблицы. В случае если измерения осуществлялись непрерывно одним и тем же экспертом (работником), в соответствующей строке указывается период проведения измерений данным экспертом (работником) — дата начала и дата окончания измерений;

в графах 3, 4 — соответственно фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью, должность эксперта (работника);

в графах 5 — 7 — соответственно номер сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, дата его выдачи (число, месяц (прописью), год) и регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда. В течение переходного периода, предусмотренного Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», графы 5 — 7 таблицы допускается не заполнять;

8) в таблице пункта 9 указываются:

в графе 1 — порядковый номер средства измерений испытательной лаборатории (центра), использовавшегося при проведении специальной оценки условий труда;

в графе 2 — дата проведения измерений (цифрами, в формате ДД.ММ.ГГГГ);

в графе 3 — наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса;

в графе 4 — наименование средства измерения в соответствии с паспортом на него;

в графе 5 — регистрационный номер средства измерений в Государственном реестре средств измерений;

в графе 6 — заводской номер средства измерений;

в графе 7 — дата окончания срока поверки средства измерений.

Сведения подписываются руководителем организации с указанием фамилии, имени, отчества (при наличии) полностью и даты подписания (число, месяц (прописью), год) и заверяются печатью организации.

4. При заполнении раздела II Отчета:

1) в таблице указываются:

в графе 1 — индивидуальный номер рабочего места (не более 8 знаков: от 1 до 99 999 999). Аналогичные рабочие места обозначаются номером с добавлением прописной буквы «А».

Например: 365, 1245А;

в графе 2 — наименование рабочего места с указанием в родительном падеже наименования должности, профессии или специальности работника, занятых на данном рабочем месте, в соответствии со штатным расписанием и квалификационными справочниками, утверждаемыми в установленном порядке, а также имеющих на рабочем месте источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Например: «рабочее место наладчика асбестоцементного оборудования», «рабочее место аккумуляторщика»; «гальваническая ванна», «термическое оборудование»;

в графе 3 — цифрами число работников, занятых на данном рабочем месте;

в графе 4 — наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест) с указанием их индивидуальных номеров;

в графах 5 — 19 — результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены). При этом если на рабочем месте идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, то на пересечении соответствующих строки и столбца указывается продолжительность воздействия соответствующего фактора

(в часах), если на рабочем месте не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, то на пересечении соответствующих строки и столбца таблицы проставляется знак «-»;

2) раздел II Отчета подписывается председателем, членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда и экспертом (экспертами) организации, при этом указываются фамилии, имена, отчества (при наличии) указанных лиц, удостоверенные их подписями с указанием даты подписания.

5. При заполнении раздела III Отчета:

1) в таблице, содержащей сведения о работодателе:

в первой строке указываются полное наименование работодателя, адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты; во второй строке указываются:

в первой графе — идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в соответствии со свидетельством о постановке на учет работодателя в налоговом органе по месту его нахождения;

во второй графе — код работодателя в общероссийском классификаторе предприятий и организаций в соответствии с информационным письмом Росстата;

в графе 3 — код органа государственной власти в соответствии с общероссийским классификатором органов государственной власти и управления (с учетом информационного письма Росстата об учете в статистическом регистре);

в графе 4 — код вида экономической деятельности работодателя согласно общероссийскому классификатору видов экономической деятельности;

в графе 5 — код территории, на которой работодатель находится и/или осуществляет свою деятельность, по общероссийскому классификатору объектов административно-территориального деления;

2) в первой строке формы карты специальной оценки условий труда (далее — Карта) указывается наименование должности, профессии или специальности работника в соответствии со штатным расписанием организации, утвержденным работодателем, и соответствующий код должности, профессии или специальности согласно квалификационным справочникам, утвержденным в установленном порядке. Могут указываться дополнительные сведения, указывающие, что данная должность, профессия или специальность является производной. В случае отсутствия соответствующего кода должности, профессии или специальности в квалификационных справочниках, утвержденных в установленном порядке, делается запись: «Отсутствует». К наименованию должности, профессии или специальности допускается дописывать в скобках уточняющие сведения, облегчающие идентификацию рабочего места;

3) в строке «Наименование структурного подразделения» Карты указывается наименование структурного подразделения, которое заполняется в соответствии с имеющейся у работодателя системой наименований. Если у работодателя нет структурных подразделений, делается запись — «Отсутствует»;

4) в строке «Количество и номера аналогичных рабочих мест» Карты указываются количество и номера аналогичных рабочих мест, включающее рабочее место, на которое заполняется Карта. Номера рабочих мест должны соответствовать номерам, приведенным в перечне ра-

бочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда;

5) в строке 010 Карты делается ссылка на выпуск Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), раздел Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС), в котором содержится тарифно-квалификационная характеристика (квалификационная характеристика) профессии (должности) работника, занятого на данном рабочем месте, указывается нормативный правовой акт, которым он утвержден, дата и номер утверждения;

6) в строке 020 Карты указывается численность работников, занятых на данном рабочем месте (по штатному расписанию или фактическая) за месяц, предшествовавший заполнению Карты, а также численность работников, занятых на аналогичных рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте;

7) в строке 021 Карты указывается информация о СНИЛС работников;

8) в строке 022 Карты указывается перечень используемого (эксплуатируемого) на рабочем месте оборудования, а также перечень используемого материалов и сырья;

9) в таблице строки 030 Карты указываются:

в графе 2 — наименование идентифицированных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

в графе 3 — класс (подкласс) условий труда по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, а также итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом совокупного воздействия идентифицированных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

в графе 4 — оценка эффективности выданных работнику средств индивидуальной защиты (СИЗ) по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, которая отмечается знаком «+» в случае ее проведения и наличия протокола оценки эффективности СИЗ на рабочем месте, оформленного в соответствии с формой IV, или знаком «-» — в случае ее непроведения;

в графе 5 — класс (подкласс) условий труда по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, с учетом совокупного воздействия идентифицированных вредных факторов производственной среды и трудового процесса и результатов оценки эффективности СИЗ, выданных работнику на данном рабочем месте;

10) в таблице строки 040 Карты указываются:

в графе 3 — фактически предоставляемые работнику гарантии и компенсации на дату заполнения Карты («да» или «нет»);

в графе 4 — необходимость в предоставлении работнику соответствующих гарантий и компенсаций («да» или «нет»);

в графе 5 — основание предоставления работнику гарантий и компенсаций с указанием соответствующего нормативного правового акта со ссылкой на разделы,

главы, статьи, пункты, при их отсутствии делается запись «отсутствует»;

11) в строке 050 Карты указываются рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников;

12) в Карте указывается дата ее составления. Карта подписывается председателем и членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда, экспертом (экспертами) организации. Карта также подписывается работниками, занятыми на данном рабочем месте.

6. При заполнении раздела IV:

1) в пункте 1 протокола оценки эффективности средств индивидуальной защиты (далее — СИЗ) на рабочем месте (далее — протокол) указывается дата проведения оценки;

2) в пункте 2 протокола указывается основание для выдачи работнику СИЗ;

3) в таблице пункта 3 протокола указываются:

в графе 2 — перечень СИЗ, положенных работнику согласно действующим требованиям;

в графе 3 — фактическая выдача СИЗ работнику (есть, нет);

в графе 4 — наличие у СИЗ сертификата или декларации соответствия (номер и срок действия);

4) в пункте 4 указывается наличие заполненной в установленном порядке личной карточки учета СИЗ;

5) в таблице пункта 5 протокола указываются:

в первой графе — наименование вредного и (или) опасного производственного фактора;

во второй графе — наименование имеющегося СИЗ, обеспечивающего защиту от вредного и (или) опасного производственного фактора;

б) в пункте 6 протокола указываются результаты оценки эффективности выданных работнику СИЗ (положительная или отрицательная);

7) в пункте 7 протокола указываются итоговые оценки по обеспеченности работников СИЗ, по защищенности работников СИЗ и по оценке эффективности выданных работнику СИЗ;

8) протокол подписывается председателем и членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда и экспертом (экспертами) организации.

7. При заполнении раздела V:

1) в таблице 1:

в графе 2 указывается общее количество рабочих мест у работодателя, а также численность работников, занятых на этих рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;

в графе 3 указывается количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка труда, а также численность работников, занятых на этих рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;

в графах 4 — 10 указывается количество рабочих мест, указанных в графе 3, распределенное по классам (подклассам) условий труда, а также количество занятых на данных рабочих местах в условиях труда, характеризующихся классами (подклассами) условий труда, работников, указанных в графе 3, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;

2) в таблице 2:

в графе 1 указывается индивидуальный номер рабочего места;

в графе 2 указывается должность, профессия или специальность работника (работников), занятого(-ых) на данном рабочем месте;

в графах 3 — 16 указываются классы (подклассы) условий труда на рабочем месте при воздействии вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

в графе 17 указывается итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте;

в графе 18 указывается итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте с учетом эффективного применения СИЗ;

в графах 19 — 24 указываются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (повышенный размер оплаты труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, молоко или другие равноценные пищевые продукты, лечебно-профилактическое питание, льготное пенсионное обеспечение).

8. При заполнении раздела VI:

1) в графе 1 указывается наименование структурного подразделения, рабочего места;

2) в графе 2 указывается наименование мероприятия по улучшению условий труда (далее — мероприятие);

3) в графе 3 указывается цель мероприятия;

4) в графе 4 указывается срок выполнения мероприятия;

5) в графе 5 указываются структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия;

б) в графе 6 проставляется отметка о выполнении мероприятия.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ

от 14 ноября 2014 г.

N 882н

**Об утверждении особенностей
проведения специальной оценки условий
труда на рабочих местах работников, перечень
профессий и должностей которых утвержден
постановлением правительства российской
федерации от 28 апреля 2007 г. N 252**

В соответствии с частью 7 статьи 9 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2014, N 26, ст. 3366) и пунктом 7 перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. N 290 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, N 17, ст. 2056), приказываю:

Утвердить по согласованию с Министерством культуры Российской Федерации особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. N 252.

Министр

М.ТОПИЛИН

*Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 14 ноября 2014 г. N 882н*

**ОСОБЕННОСТИ
проведения специальной оценки
условий труда на рабочих местах работников,
перечень профессий и должностей которых
утвержден постановлением
правительства российской федерации
от 28 апреля 2007 г. N 252**

1. Специальная оценка условий труда на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. N 252 «Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации»¹ (далее соответственно — работники, рабочие места), осуществляется в соответствии с Методикой проведения

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, N 19, ст. 2356.

специальной оценки условий труда¹ с учетом настоящих Особенностей.

2. Деятельность экспертов и иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, по проведению идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется под контролем представителя работодателя.

3. В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда по предложению творческого союза, объединяющего работников, занятых на рабочих местах, в отношении условий труда на которых проводится специальная оценка условий труда, могут включаться представители такого творческого союза.

4. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах работников, чья деятельность связана с публичным исполнением произведений или исполнение произведений которыми фиксируется на носителях информации или транслируется по телевидению, кабельным каналам и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», осу-

¹ Утверждена приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. N 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (зарегистрирован Минюстом России 21 марта 2014 г. N 31689).

ществляется в ходе проведения репетиций, а также в период создания аудиовизуальных произведений на съемочных площадках и студиях звукозаписи.

5. При отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда на рабочих местах дополнительно оценивается их травмоопасность.

6. Оценка травмоопасности рабочих мест проводится экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда.

7. Объектами оценки травмоопасности рабочих мест являются:

а) сценические комплексы театров, концертных залов, клубов, арены цирков, репетиционные залы, съемочные павильоны и площадки, телевизионные студии, студии звукозаписи и другие специализированные объекты, на которых непосредственно осуществляется деятельность работников (далее — специализированные объекты);

б) нестационарное оснащение, в том числе специальное оборудование, декорации, реквизит, используемые для осуществления профессиональной деятельности работников (далее — нестационарное оснащение).

8. Оценка травмоопасности рабочих мест проводится на соответствие специализированных объектов и нестационарного оснащения требованиям охраны труда, невыполнение которых может привести к травмированию работников, в том числе:

а) требованиям по защите от механических воздействий;

б) требованиям по защите от воздействия электрического тока.

9. При оценке травмоопасности рабочих мест проводится проверка специализированных объектов и нестационарного оснащения на соответствие требованиям охраны труда, в том числе отраслевым требованиям, а также на наличие на рабочем месте:

а) комплекта эксплуатационной документации;

б) средств защиты работников от воздействия движущихся частей оборудования, а также разлетающихся предметов;

в) сигнальной окраски и знаков безопасности;

г) сигнализаторов нарушений нормального функционирования оборудования, включая устройства, позволяющие исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении, а также повреждении цепи управления энергоснабжением (самопроизвольного пуска при восстановлении энергоснабжения, невыполнения уже выданной команды на остановку);

д) защиты электрооборудования, электропроводки от различного рода воздействий.

10. Результаты оценки травмоопасности рабочих мест оформляются в виде протокола, который подписывается экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда и утверждается ее председателем.

11. По результатам оценки травмоопасности рабочих мест условия труда классифицируются следующим образом:

а) допустимый класс травмоопасности — на рабочем месте не выявлено нарушений требований охраны

труда и условия труда не создают травмоопасных факторов;

б) опасный класс травмоопасности — на рабочем месте выявлено одно или более нарушений требований охраны труда и (или) условия труда создают травмоопасные факторы.

12. Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочих местах, по результатам оценки травмоопасности которых установлен опасный класс травмоопасности, повышается на одну степень.

Зарегистрировано в Минюсте России 8 августа 2014 г. N 33492

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ

от 3 июля 2014 г.

N 436н

**Об утверждении порядка передачи сведений
о результатах проведения специальной оценки
условий труда**

В соответствии со статьей 18 и частью 3 статьи 28 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991) приказываю:

Утвердить Порядок передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда согласно приложению.

Министр

М.А.ТОПИЛИН

**ПОРЯДОК
передачи сведений о результатах проведения
специальной оценки условий труда**

1. Порядок передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда (далее — Порядок) определяет правила передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда.

2. Сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда передаются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении:

на бумажных носителях — в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту нахождения рабочих мест, в отношении условий труда, на которых проводилась специальная оценка условий труда, а в случае проведения специальной оценки условий труда в отношении условий труда на рабочих местах, расположенных на территории нескольких субъектов Российской Федерации — в Федеральную службу по труду и занятости;

в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, в автоматизи-

рованную систему анализа и контроля в области охраны труда.

Квалифицированный сертификат квалифицированной электронной подписи выдается удостоверяющим центром Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

3. В состав сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда, передаваемых в соответствии с настоящим Порядком, в обязательном порядке включаются:

- а) в отношении работодателя:
 - полное наименование;
 - место нахождения и место осуществления деятельности;
 - идентификационный номер налогоплательщика;
 - основной государственный регистрационный номер;
 - код основного вида экономической деятельности по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности;
 - количество рабочих мест;
 - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;
 - распределение рабочих мест по классам (подклассам) условий труда;
- б) в отношении рабочего места:
 - индивидуальный номер рабочего места;
 - код профессии работника или работников, занятых на данном рабочем месте, в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

страховой номер индивидуального лицевого счета работника или работников, занятых на данном рабочем месте;

численность работников, занятых на данном рабочем месте;

класс (подкласс) условий труда на данном рабочем месте, а также класс (подкласс) условий труда в отношении каждого вредного и (или) опасного производственных факторов с указанием их наименования, единиц их измерения, измеренных значений, соответствующих нормативов (гигиенических нормативов) условий труда, продолжительности воздействия данных вредных и (или) опасных производственных факторов на работника;

основание для формирования прав на досрочную трудовую пенсию по старости (при наличии);

в) в отношении организации, проводившей специальную оценку условий труда:

полное наименование;

регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда;

идентификационный номер налогоплательщика;

основной государственный регистрационный номер;

сведения об аккредитации испытательной лаборатории (центра), в том числе номер и срок действия аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра);

сведения об экспертах организации, проводившей специальную оценку условий труда, участвовавших в ее проведении, в том числе фамилия, имя, отчество, должность и регистрационный номер записи в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда;

сведения о применявшихся испытательной лабораторией (центром) средствах измерений, включающие в себя наименование средства измерения и его номер в Федеральном информационном фонде по обеспечению единства измерений, заводской номер средства измерений, дату окончания срока действия его поверки, дату проведения измерений, наименования измерявшихся вредного и (или) опасного производственных факторов.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ

от 22 сентября 2014 г.

N 652н

Об утверждении порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда

В целях реализации части 4 статьи 24 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991) приказываю:

Утвердить Порядок рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда согласно приложению.

Министр

М.А.ТОПИЛИН

*Приложение
к приказу Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 22 сентября 2014 г. N 652н*

ПОРЯДОК

рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда

1. Настоящий Порядок устанавливает правила рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение фе-

дерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также организаций, проводящих специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда (далее соответственно — заявители).

2. Для рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия заявителей с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда заявителем подается в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (далее — Министерство) заявление, в котором указывается:

а) наименование заявителя (для юридических лиц), фамилия, имя, отчество (при наличии) — (для физических лиц);

б) почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты заявителя (при наличии);

в) доводы заявителя, на основании которых он не согласен с заключением.

3. К заявлению прилагается копия заключения государственной экспертизы условий труда.

4. В случае, если возникнет необходимость рассмотрения документов, на основании которых проведена государственная экспертиза условий труда, копии таких документов могут быть запрошены Министерством, в том числе в рамках использования системы межведомственного электронного взаимодействия.

5. Заявление и прилагаемые к нему документы могут быть представлены в Министерство на бумажном носи-

теле лично заявителем или направлены заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в виде электронного документа посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее — Единый портал).

Заявление, направленное в виде электронного документа, должно быть подписано тем видом электронной подписи, который установлен законодательством Российской Федерации для подписания таких документов.

6. Основанием для отказа в рассмотрении заявления является:

а) представление заявителем подложных документов или документов, содержащих заведомо ложные сведения;

б) отсутствие сведений, предусмотренных пунктом 2 настоящего Порядка;

в) отсутствие копии заключения государственной экспертизы условий труда.

Отказ в рассмотрении заявления по другим основаниям не допускается.

7. При наличии оснований для отказа в рассмотрении заявления поступившее в Министерство заявление в течение 7 рабочих дней со дня его регистрации возвращается заявителю.

После устранения обстоятельств, явившихся основанием для отказа, в рассмотрении заявления в соответствии с подпунктами «б» и «в» пункта 6 настоящего Порядка, заявитель вправе направить заявление в Министерство повторно.

8. В случае необходимости проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах работодателя, в отношении которых проводилась государственная экспертиза условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, такие исследования (испытания) и измерения организуются Министерством за счет средств федерального бюджета.

9. Срок рассмотрения заявления не должен превышать 30 рабочих дней со дня его регистрации.

При необходимости получения документов, указанных в пункте 4 настоящего Порядка, и (или) проведения исследований (испытаний) и измерений, указанных в пункте 8 настоящего Порядка, срок рассмотрения заявления может быть продлен, но не более чем на 30 рабочих дней.

10. По результатам рассмотрения заявления подготавливается заключение о рассмотрении разногласия (несогласия).

11. В случае удовлетворения заявления в заключении о рассмотрении разногласия (несогласия) указывается на необходимость проведения на бесплатной основе повторной экспертизы качества специальной оценки условий труда.

В случае отсутствия по результатам рассмотрения заявления правовых оснований для проведения повторной экспертизы качества специальной оценки условий труда данное обстоятельство отражается в выводах заключения о рассмотрении разногласия (несогласия).

12. Заключение о рассмотрении разногласия (несогласия) оформляется в трех экземплярах, подписывается

должностным лицом (исполнителем) и утверждается директором Департамента условий и охраны труда Министерства, а в его отсутствии — заместителем директора Департамента.

13. Должностное лицо не позднее 5 рабочих дней с даты подписания заключения о рассмотрении разногласия (несогласия) выдает один экземпляр заключения на руки заявителю (его полномочному представителю) или направляет заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

Второй экземпляр заключения о рассмотрении разногласия (несогласия), заявление и документы, прилагаемые к заявлению, хранятся в Министерстве.

Третий экземпляр заключения о рассмотрении разногласия (несогласия) направляется в исполнительный орган власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, заключение государственной экспертизы условий труда которого оспаривалось.

14. Действия (бездействие) должностных лиц Министерства, связанные с выполнением настоящего Порядка, могут быть обжалованы заинтересованными лицами в судебном порядке, а также в досудебном порядке в соответствии с законодательством об организации предоставления государственных и муниципальных услуг.

Зарегистрировано в Минюсте России 31 октября 2014 г. N 34545

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ

от 12 августа 2014

г. N 549н

**Об утверждении порядка
проведения государственной
экспертизы условий труда**

В соответствии со статьей 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2008, N 30, ст. 3616; 2011, N 27, ст. 3880; N 30, ст. 4590; 2013, N 52, ст. 6986), частью 1 статьи 24 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2014, N 26, ст. 3366) и подпунктом 5.2.14 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3528; 2013, N 22, ст. 2809; N 36, ст. 4578; N 37, ст. 4703; N 45, ст. 5822; N 46, ст. 5952; 2014, N 21, ст. 2710; официальный интернет-порт-

тал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 4 августа 2014 г., N 0001201408040017), приказываю:

Утвердить прилагаемый Порядок проведения государственной экспертизы условий труда.

Врио Министра

С.Ф.ВЕЛЬМЯЙКИН

*Утвержден
приказом Министерства труда
и социального развития
Российской Федерации
от 12 августа 2014 г. N 549н*

ПОРЯДОК проведения государственной экспертизы условий труда

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок устанавливает правила проведения государственной экспертизы условий труда, осуществляемой Федеральной службой по труду и занятости и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда (далее — органы государственной экспертизы условий труда).

2. Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников (далее — объект государственной экспертизы условий труда).

3. Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании:

а) обращений органов исполнительной власти, работодателей, их объединений, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда

социального страхования Российской Федерации, а также иных страховщиков (в случае проведения государственной экспертизы в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда) (далее — заявитель);

б) определений судебных органов;

в) представлений территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости (далее — государственные инспекции труда) в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в том числе на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков (в случае проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда).

4. В случае, если заявителем является работник, то государственная экспертиза условий труда проводится только в отношении условий труда на его рабочем месте (рабочих местах).

5. Государственная экспертиза условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда осуществляется органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда:

в соответствии с подпунктами «б» и «в» пункта 3 настоящего Порядка, а также в случаях, когда заявителем является орган исполнительной власти, — бесплатно;

в соответствии с подпунктом «а» пункта 3 настоящего Порядка, за исключением случаев, когда заявителем является орган исполнительной власти, — за счет средств заявителя.

6. Государственная экспертиза условий труда в целях оценки фактических условий труда работников осуществляется органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда бесплатно, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 28 настоящего Порядка.

7. Государственная экспертиза условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется бесплатно:

а) Федеральной службой по труду и занятости в отношении работников организаций, входящих в группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц), имеющих филиалы, представительства и (или) дочерние общества, действующие на постоянной основе на территории нескольких субъектов Российской Федерации;

б) органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в отношении работников иных организаций.

8. Заявитель имеет право:

а) получать от органов государственной экспертизы условий труда и их должностных лиц, уполномоченных на проведение государственной экспертизы условий труда (далее — государственный эксперт), разъяснения о порядке проведения государственной экспертизы условий труда;

б) обращаться к государственному эксперту и органу государственной экспертизы условий труда с требованием об устранении допущенных ими нарушений требований настоящего Порядка;

в) представлять пояснения, замечания, предложения по вопросам, связанным с проведением государственной экспертизы условий труда.

9. Государственный эксперт обязан обеспечивать объективность и обоснованность своих выводов, изложенных в заключениях государственной экспертизы условий труда, сохранность полученных документов и других материалов, полученных для осуществления указанной экспертизы, и конфиденциальность содержащихся в них сведений.

Государственный эксперт не вправе участвовать в проведении государственной экспертизы условий труда, если это может повлечь конфликт интересов или создать угрозу его возникновения.

II. Заявление о проведении государственной экспертизы условий труда

10. Для проведения государственной экспертизы условий труда по обращениям, предусмотренным подпунктом «а» пункта 3 настоящего Порядка, заявитель направляет в орган государственной экспертизы условий труда заявление о проведении государственной экспертизы условий труда (далее — заявление).

11. В заявлении указывается:

а) полное наименование заявителя (для юридических лиц), фамилия, имя, отчество (при наличии) заявителя (для физических лиц);

б) почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (при наличии);

в) наименование объекта государственной экспертизы условий труда;

г) индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте, с указанием структурного подразделения работодателя (при наличии), в отношении условий труда которого должна проводиться государственная экспертиза условий труда;

д) сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии);

е) сведения об оплате государственной экспертизы условий труда в случае ее проведения в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда в соответствии с подпунктом «а» пункта 3 настоящего Порядка, за исключением случаев, указанных в абзаце третьем пункта 5 настоящего Порядка.

В случае, если объектом государственной экспертизы условий труда является оценка качества проведения специальной оценки условий труда, то в заявлении дополнительно указываются сведения об организации (организациях), проводившей специальную оценку условий труда.

В случае, если заявление подано работодателем, то к нему прилагаются следующие документы:

для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда:

– отчет о проведении специальной оценки условий труда¹ (далее — отчет);

– предписания должностных лиц государственных инспекций труда об устранении выявленных в ходе проведения мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» нарушений (при наличии);

для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными и условиями труда:

– отчет;

– иные документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии);

– коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие обязательства работодателя по соблюдению прав работников на безопасные условия труда, а также на предоставление гарантий и компенсаций в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда;

¹ Форма утверждена приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (зарегистрирован Минюстом России 21 марта 2014 г. N 31689).

– положение о системе оплаты труда работников (при наличии);

– локальные нормативные акты работодателя, устанавливающие условия и объемы предоставляемых гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенной продолжительности рабочего времени, размер повышения оплаты труда;

– список работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам;

– копия заключительного акта о результатах проведенных периодических медицинских осмотров работников за последний год;

для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников:

– отчет;

– иные документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии);

– коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие условия труда работника (работников), включая режимы труда и отдыха;

– предписания должностных лиц государственных инспекций труда и Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору и ее территориальных органов об устранении нарушений обязательных требований, выявленных в ходе проведения мероприя-

тий по государственному надзору в установленной сфере деятельности (при наличии).

12. Заявление и документы, указанные в пункте 11 настоящего Порядка, могут быть представлены (направлены) заявителем в орган государственной экспертизы условий труда на бумажном носителе лично или заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в виде электронного документа посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».

В случае направления заявления и документов в виде электронного документа они должны быть подписаны видом электронной подписи, который установлен законодательством Российской Федерации для подписания таких документов.

13. Орган государственной экспертизы условий труда вправе запросить необходимые для проведения государственной экспертизы условий труда документацию и материалы у работодателя, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда. Работодатель в срок не позднее десяти рабочих дней с даты поступления запроса органа государственной экспертизы условий труда направляет запрашиваемые документацию и материалы либо письменно уведомляет о невозможности их представления с указанием причин.

При необходимости орган государственной экспертизы условий труда может запросить в уполномоченных государственных органах, органах местного самоуправ-

ления или подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организациях документацию и материалы, необходимые для проведения государственной экспертизы условий труда посредством использования единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

14. Заявление, определения судебных органов, представления государственных инспекций труда, указанные в пункте 3 настоящего Порядка (далее — основания для государственной экспертизы условий труда), подлежат регистрации в органе государственной экспертизы условий труда.

15. По результатам указанной в пункте 14 настоящего Порядка регистрации основания для государственной экспертизы условий труда передаются в структурное подразделение органа государственной экспертизы условий труда, уполномоченное руководителем органа государственной экспертизы условий труда на проведение государственной экспертизы условий труда.

16. Руководитель уполномоченного структурного подразделения органа государственной экспертизы условий труда (далее — руководитель государственной экспертизы) назначает государственного эксперта или группу государственных экспертов (формирует экспертную комиссию) и организует проведение государственной экспертизы условий труда.

III. Процедуры государственной экспертизы условий труда и сроки ее проведения

17. Государственный эксперт (экспертная комиссия) проводит государственную экспертизу условий труда

путем последовательной реализации следующих процедур:

а) рассмотрение оснований для государственной экспертизы условий труда в целях определения полноты содержащихся в них сведений об объектах государственной экспертизы условий труда и их достаточности для проведения государственной экспертизы условий труда;

б) проведение экспертной оценки объекта государственной экспертизы условий труда;

в) проведение (при необходимости) исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров);

г) оформление результатов государственной экспертизы условий труда.

18. Срок проведения государственной экспертизы условий труда определяется руководителем государственной экспертизы в зависимости от трудоемкости экспертных работ и не должен превышать тридцати рабочих дней со дня регистрации в органе государственной экспертизы условий труда оснований для государственной экспертизы условий труда.

При необходимости получения документации и материалов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда, и (или) проведения исследований (испытаний) и измерений, указанных в пункте 27 настоящего Порядка, или в случае невозможности их проведения в течение срока, указанного в абзаце первом настоящего пункта, срок проведения государственной экспертизы условий труда может быть продлен руководи-

телем органа государственной экспертизы условий труда, но не более чем на шестьдесят рабочих дней.

IV. Рассмотрение оснований для государственной экспертизы условий труда

19. В течение семи рабочих дней со дня регистрации в органе государственной экспертизы условий труда оснований для государственной экспертизы условий труда государственным экспертом (экспертной комиссией) рассматриваются данные основания, определяется полнота содержащихся в них сведений об объектах государственной экспертизы условий труда, их достаточности для проведения государственной экспертизы условий труда и вносится предложение руководителю государственной экспертизы о проведении или непроведении государственной экспертизы условий труда.

20. Государственная экспертиза условий труда не проводится при:

а) отсутствии в заявлении сведений, предусмотренных подпунктами «а» — «е» пункта 11 настоящего Порядка;

б) непредставлении заявителем в случае, если заявителем является работодатель, документов, прилагаемых к заявлению, предусмотренных пунктом 11 настоящего Порядка;

в) представлении подложных документов или заведомо ложных сведений.

21. Руководитель государственной экспертизы информирует заявителя о непроведении государственной экспертизы условий труда в течение пяти рабочих дней со дня поступления к нему документов от государственного эксперта (экспертной комиссии) посредством направле-

ния соответствующего уведомления заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или с использованием информационно-телекоммуникационных технологий в случае направления заявления и документов в виде электронного документа. Заявителю возвращаются документы, представленные на бумажном носителе, а также в случаях, указанных в подпунктах «а» и «б» пункта 20 настоящего Порядка, обеспечивается возврат денежных средств, внесенных в счет оплаты государственной экспертизы условий труда.

22. В случае непроведения государственной экспертизы условий труда по основаниям, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 20 настоящего Порядка, заявитель вправе повторно направить заявление и документы в порядке, предусмотренном пунктом 12 настоящего Порядка.

V. Проведение государственной экспертизы условий труда в отношении указанного заявителем объекта государственной экспертизы условий труда

23. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет, последовательно проверяя на соответствие требованиям Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» следующие обстоятельства:

а) соответствие данных о работодателе на титульном листе отчета данным, указанным в основаниях для государственной экспертизы условий труда;

б) в разделе I отчета:

соответствие данных об организации, проводившей специальную оценку условий труда, ее экспертах, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда, данным, содержащимся в соответствующих реестрах, оператором которых является Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;

соответствие данных об аккредитации организации, проводившей специальную оценку условий труда, данным, содержащимся в Реестре органов по сертификации и аккредитованных испытательных лабораторий (центров);

наличие регистрации средств измерения, использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда, в Государственном реестре средств измерений;

соответствие использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда средств измерения вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса, идентифицированным в ходе проведения специальной оценки условий труда;

наличие сведений о поверке средств измерения, использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда;

в) в разделе II отчета:

правильность отнесения рабочих мест к аналогичным при наличии таковых;

соответствие сведений о рабочем месте (рабочих местах) сведениям, указанным в заявлении;

правильность идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с Классификатором вредных

и (или) опасных производственных факторов¹, а также их источников на исследуемом рабочем месте (рабочих местах);

правильность отнесения рабочего места (рабочих мест) к подлежащим декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда по материалам отчета;

г) в протоколах испытаний (измерений):

соответствие данных об организации, проводящей специальную оценку условий труда, экспертах и других специалистах, проводивших исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, об испытательной лаборатории (центре), об использовавшихся средствах измерений сведениям, указанным в разделе I отчета;

соответствие данных о работодателе данным, указанным на титульном листе отчета;

соответствие данных о рабочих места данным, указанным в разделе II отчета;

соответствие измеренных (испытанных) величин идентифицированным на рабочем месте (рабочих местах) и указанным в разделе II отчета вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса;

¹ Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

соответствие примененных в ходе проведения специальной оценки условий труда метода исследований (испытаний) и (или) методики (метода) измерений идентифицированным на рабочем месте (рабочих местах) вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса;

правильность применения в ходе проведения специальной оценки условий труда нормативных правовых актов, регламентирующих предельно допустимые уровни или предельно допустимые концентрации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

д) в разделе III отчета:

соответствие данных о работодателе данным, указанным в основаниях для государственной экспертизы условий труда и на титульном листе отчета;

соответствие наименования профессии (должности) работника (работников) наименованиям профессий (должностей) работников, указанных в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

соответствие указанных в строке 030 Карты специальной оценки условий труда¹ (далее — Карта) вредных и (или) опасных факторов производственной среды и тру-

¹ Входит в состав отчета о проведении специальной оценки условий труда, форма которого утверждена приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

дового процесса перечню используемого (эксплуатируемого) на рабочем месте (рабочих местах) оборудования, сырья и материалов;

правильность определения класса (подкласса) условий труда, в том числе с учетом оценки эффективности средств индивидуальной защиты;

правильность предоставления работнику (работникам) указанных в строке 040 Карты гарантий и компенсаций;

е) правильность и полноту сведений, указанных в протоколе оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте (рабочих местах)¹, их соответствие данным строки 030 Карты;

ж) соответствие данных и правильность заполнения Сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда² данным Карты (Карт) и прилагаемых к ним протоколов результатов испытаний (измерений);

¹ Входит в состав отчета о проведении специальной оценки условий труда, форма которого утверждена приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

² Входит в состав отчета о проведении специальной оценки условий труда, форма которого утверждена приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

з) соответствие данных и правильность заполнения Перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда на рабочем месте (рабочих местах)¹ данным строки 050 Карты указанного рабочего места (рабочих мест).

24. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет и иные представленные заявителем документы, последовательно проверяя их на соответствие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов работодателя, отраслевым (межотраслевым) соглашениям и коллективным договорам (при наличии), а также объем и порядок предоставления работнику (работникам), занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, следующих гарантий и компенсаций:

а) сокращенной продолжительности рабочей недели;

б) ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;

в) оплаты труда в повышенном размере;

¹ Входит в состав отчета о проведении специальной оценки условий труда, форма которого утверждена приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

г) иных гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами работодателя.

25. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет, последовательно проверяя на соответствие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

а) техническое состояние зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов, применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, а также средств индивидуальной и коллективной защиты работника (работников) на рабочем месте (рабочих местах);

б) состояние санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работника (работников);

в) установленные режимы труда и отдыха работника (работников);

г) проведенные работы по установлению наличия на рабочем месте (рабочих местах) работника (работников) вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

26. Государственный эксперт (экспертная комиссия) вправе по договоренности с работодателем посетить исследуемое рабочее место (рабочие места) для получения необходимой информации в целях проводимой государственной экспертизы условий труда.

VI. Проведение исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров)

27. В случае, если в заявлении, определении судебного органа или представлении государственной инспекции труда указывается на несогласие с результатами проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также при проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников могут проводиться исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, в отношении условий труда на которых проводится государственная экспертиза условий труда, с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров), в том числе на основании гражданско-правовых договоров.

28. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда в соответствии с подпунктом «а» пункта 3 настоящего Порядка, за исключением случаев, когда заявителем является орган исполнительной власти, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляется за счет средств заявителя.

При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников в соответствии с подпунктом «а» пункта 3 настоящего Порядка, за исключением случаев, когда заявителем является орган исполнительной власти, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляется за счет средств заявителя.

В случае проведения государственной экспертизы условий труда в соответствии с подпунктом «в» пункта 3 настоящего Порядка проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса организуется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации за счет средств федерального бюджета по обращениям органа государственной экспертизы условий труда.

В иных случаях, не указанных в настоящем пункте, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляется за счет средств органа государственной экспертизы условий труда.

29. Решение о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса принимается руководителем государственной экспертизы по представлению государственного эксперта (экспертной комиссии) и должно содержать расчет объема необходимых к проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производ-

ственной среды и трудового процесса и, в случае проведения таких исследований (испытаний) и измерений за счет средств заявителя или работодателя, стоимости их проведения, определяемой на основе изучения предложений по проведению аналогичных исследований (испытаний) или измерений не менее чем трех аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров).

30. В случае принятия решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса руководитель государственной экспертизы в течение трех рабочих дней со дня его принятия информирует заявителя, судебный орган или государственную инспекцию труда, а также работодателя, на рабочих местах которого будут проведены исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, о принятии такого решения посредством направления соответствующего уведомления заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или с использованием информационно-телекоммуникационных технологий в случае направления заявления в виде электронного документа.

31. При необходимости проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса за счет средств заявителя или работодателя, заявитель или работодатель обязаны в течение десяти рабочих дней со дня получения уведомления, указанного в пункте 30 настоящего Порядка, представить в орган государственной

экспертизы условий труда документальное подтверждение внесения на соответствующий лицевой счет органа государственной экспертизы условий труда средств в качестве оплаты проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

В случае отсутствия документального подтверждения указанной в настоящем пункте оплаты руководителем государственной экспертизы принимается решение о невозможности проведения государственной экспертизы условий труда, о чем делается соответствующая запись в заключении государственной экспертизы условий труда.

В случае отсутствия документального подтверждения указанной в настоящем пункте оплаты, произвести которую в соответствии с абзацем вторым пункта 28 настоящего Порядка должен работодатель, копия заключения государственной экспертизы условий труда направляется в адрес государственной инспекции труда по месту нахождения рабочих мест, в отношении условий труда на которых проводилась государственная экспертиза условий труда, для принятия решения о проведении мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на указанных рабочих местах.

VII. Оформление результатов государственной экспертизы условий труда

32. По результатам государственной экспертизы условий труда государственным экспертом (экспертной ко-

миссией) составляется проект заключения государственной экспертизы условий труда, в котором указываются:

а) наименование органа государственной экспертизы условий труда с указанием почтового адреса, фамилии, имени, отчества (при наличии) руководителя, а также должности, фамилии, имени, отчества (при наличии) государственного эксперта (членов экспертной комиссии), проводившего (проводивших) государственную экспертизу условий труда;

б) основание для государственной экспертизы условий труда с указанием даты регистрации в органе государственной экспертизы условий труда;

в) данные о заявителе, судебном органе, государственной инспекции труда — полное наименование (для юридических лиц), фамилия, имя, отчество (при наличии) (для физических лиц), почтовый адрес;

г) период проведения государственной экспертизы условий труда с указанием даты начала и окончания ее проведения;

д) объект государственной экспертизы условий труда;

е) наименование работодателя или его обособленного подразделения, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда;

ж) сведения о рабочих местах, в отношении условий труда на которых проводится государственная экспертиза условий труда (индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте);

з) перечень документов, представленных в составе оснований для государственной экспертизы условий труда

и (или) полученных в соответствии с пунктом 13 настоящего Порядка.

33. В проекте заключения государственной экспертизы условий труда, составленном по результатам проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, дополнительно указываются сведения об организации (организациях), проводившей специальную оценку условий труда, включающие:

а) полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда, ее порядковый номер и дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда (для организаций, аккредитованных в порядке, действовавшем до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда и внесенных в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, до их внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, указывается номер и дата внесения в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда);

б) фамилию, имя, отчество (при наличии) эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда, номер его сертификата эксперта на право проведения работ по специальной оценке условий труда и дата его выдачи.

34. В зависимости от объекта государственной экспертизы условий труда в проекте заключения государственной

ной экспертизы условий труда содержится один из следующих выводов:

а) о качестве проведения специальной оценки условий труда;

б) об обоснованности предоставления (непредоставления) и объемов предоставляемых гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

в) о соответствии фактических условий труда работников государственным нормативным требованиям охраны труда.

35. Выводы, содержащиеся в проекте заключения государственной экспертизы условий труда, должны быть подробными и обоснованными.

36. Во всех случаях выявления несоответствия государственным нормативным требованиям охраны труда документов, представленных в составе оснований для государственной экспертизы условий труда или полученных по запросу в соответствии с пунктом 13 настоящего Порядка, в проекте заключения государственной экспертизы условий труда приводится подробное описание выявленного несоответствия с обязательным указанием наименования и реквизитов нарушаемого нормативного правового акта, содержащего государственные нормативные требования охраны труда.

37. Проект заключения государственной экспертизы условий труда составляется в двух экземплярах, подписывается государственным экспертом (членами экспертной комиссии) и утверждается руководителем государственной экспертизы.

38. Члены экспертной комиссии в случае несогласия с выводами, содержащимися в проекте заключения государственной экспертизы условий труда, вправе изложить в письменной форме свое особое мнение и приложить его к проекту заключения государственной экспертизы условий труда.

Особое мнение члена экспертной комиссии подлежит рассмотрению на заседании экспертной комиссии под председательством руководителя государственной экспертизы, по результатам которого может быть принято решение о внесении изменений в проект заключения государственной экспертизы условий.

Решение экспертной комиссии принимается большинством голосов ее членов, фиксируется в протоколе заседания экспертной комиссии, который утверждается руководителем государственной экспертизы.

39. Не позднее трех рабочих дней с момента утверждения заключения государственной экспертизы условий труда один экземпляр заключения:

а) выдается на руки заявителю (его полномочному представителю) или направляется ему почтовым отправлением с уведомлением о вручении;

б) направляется в соответствующий судебный орган или государственную инспекцию труда почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

40. Копии заключения государственной экспертизы условий труда направляются работодателю (в случае, если работодатель не является заявителем) и организации, проводившей специальную оценку условий труда (в случае, если государственная экспертиза условий труда про-

водилась в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда).

41. Сведения о результатах проведенной государственной экспертизы условий труда направляются органом государственной экспертизы условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения¹.

42. Заявление и документы, представленные для проведения государственной экспертизы условий труда, хранятся в органе государственной экспертизы условий труда.

43. В случае утраты заключения государственной экспертизы условий труда заявитель, судебный орган, государственная инспекция труда вправе получить в органе государственной экспертизы условий труда дубликат этого заключения.

Дубликат заключения государственной экспертизы условий труда не позднее десяти рабочих дней с даты получения органом государственной экспертизы условий труда письменного обращения о его выдаче:

выдается на руки заявителю (его полномочному представителю) или направляется ему почтовым отправлением с уведомлением о вручении;

направляется в соответствующий судебный орган или государственную инспекцию труда почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

¹ В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» до 1 января 2016 года сведения о результатах государственной экспертизы условий труда передаются в Федеральную службу по труду и занятости в порядке, установленном Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

VIII. Разногласия по вопросам проведения государственной экспертизы условий труда

44. Разногласия по вопросам проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда рассматриваются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации бесплатно.

45. Разногласия по вопросам проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников рассматриваются в судебном порядке, а также в досудебном порядке в соответствии с законодательством об организации предоставления государственных и муниципальных услуг.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРАВИТЕЛЬСТВЕННАЯ ТЕЛЕГРАММА

от 19 декабря 2014 г.

№ 15-0/10/П-7498

В Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации поступает информация о недопустимых фактах снижения уровня гарантий и компенсаций отдельным категориям медицинских работников.

В этой связи обращаю внимание на необходимость неукоснительного соблюдения требований части 2 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. 421-ФЗ в части недопустимости ухудшения условий предоставления и снижения размеров компенсаций за работу во вредных (опасных) условиях труда, действовавших до вступления в силу данного Федерального закона, без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда.

В случае объективного установления по результатам специальной оценки условий труда допустимых условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников ранее предоставлявшиеся им компенсационные надбавки за вредные (опасные) условия труда предлагаю направлять на сохранение уровня оплаты труда данных работников с учетом выполнения показателей эффективности.

Обращаю внимание на недопустимость уменьшения фонда оплаты труда и безусловность сохранения достигнутого уровня заработной платы медицинских работников.

Прошу довести указанную информацию до сведения органов здравоохранения субъекта Российской Федерации и руководства бюджетных медицинских учреждений на территории субъекта Российской Федерации в максимально короткие сроки, об исполнении доложить в Минтруд России до 26 декабря 2014 г.

***Министр труда
и социальной защиты
Российской Федерации***

М.А.ТОПИЛИН