РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 1 (210)

Москва
Февраль 2019 г.

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

№ 1 (210)

Москва
Февраль 2019 г.

Горком Профсоюза поздравляет всех членов Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации С Новым 2019 годом!

Пусть Новый год станет годом исполнения желаний и достижения поставленных целей, принесет в ваши дома благополучие и достаток.

Желаем вам творческих дерзаний, трудовых свершений, удачи, добра и счастья, здоровья и радости!

Мир вашему дому!

С НОВЫМ ГОДОМ!

СОДЕРЖАНИЕ

Постановление МГК Профсоюза от 29 ноября 2018 года «Об итогах работы МГК Профсоюза в 2018 году и задачах на 2019 год» 6

План работы Московского городского комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2019 год 9

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 30 января 2019 года № 33 «Об итогах проведения зимней детской оздоровительной кампании 2018-2019 гг. и новогодних праздников» 25

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 30 января 2019 года № 33 «Об итогах работы по организации оздоровления, отдыха и экскурсионных поездок членов Профсоюза и их семей в 2018 году» 29

Постановление Президиума МГО Профсоюза от 30 января 2019 года № 33 «Об утверждении состава Молодежного совета Московской городской организации профсоюза» 38

План работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2019 год 42

Постановление Президиума ЦК Профсоюза от 04 декабря 2018г. № 17 «О начале единой отчетно-выборной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» 48

Постановление Президиума МФП 15 января 2019 года № 31-15г «О плане работы Московской Федерации профсоюзов на 2019год» 53

Доклад Председателя ФНПР М.В. Шмакова на заседании Генерального Совета ФНПР 31 октября 2018 года «Задачи профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации». 66

«Пять тезисов от председателя». Прямая линия Михаила Шмакова в цитатах 95

«О предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе если его начало приходится на выходной и (или) нерабочий праздничный день». Письма Минтруда РФ от 7 декабря 2018г. № 14-2/ООГ-9754. 99

Производственный календарь на 2019 год 102

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

МГК Профсоюза

29 ноября 2018 года

Об итогах работы МГК Профсоюза в 2018 году и задачах на 2019 год

2018 год — год 100-летия Профсоюза — стал активной фазой в реализации Московской городской организацией Профсоюза «Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах».

План работы МГК Профсоюза на 2018 год, план подготовки и проведения юбилейных мероприятий выполнены полностью.

Президиум МГО Профсоюза рассмотрел и принял соответствующие решения по многим вопросам текущей деятельности, оказывая своевременную организационную, методическую, информационную, финансовую помощь и поддержку членским организациям, развивая партнерские отношения с коллегами как внутри Профсоюза, так и в Московской Федерации профсоюзов.

В условиях продолжающихся административных структурных изменений системы управления на федеральном

и региональном уровнях, кадровых перестановок горкому, в целом, удалось сохранить устойчивое состояние городской организации, ее финансовую стабильность.

В течение года реализован комплекс мер в молодежной политике, развитии информационных технологий, повышение эффективности учебных программ, по целому ряду других важных направлений профсоюзной работы.

Предстоящий 2019 год станет завершающим годом перед проведением отчетно-выборной кампании в Московской городской организации Профсоюза, подведением итогов работы за пятилетие.

Московский городской комитет Профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Президиуму МГО Профсоюза, постоянным комиссиям горкома Профсоюза на предстоящий период сосредоточить внимание на совершенствовании своей работы, повышении эффективности, прежде всего, в низовых звеньях структуры городской организации, оказании профсоюзному активу действенной помощи и поддержки;
2. Профсоюзным комитетам, председателям первичных профсоюзных организаций:
   – обратить внимание, что 2019 год завершает пятилетний цикл работы городской организации Профсоюза и должен стать годом эффективной реализации накопленного опыта, знаний и достижений;
   – обеспечить тесное взаимодействие с администрацией учреждений, развивать социальное партнерство, повышать роль и значение профсоюзных

организаций в трудовых коллективах, добиваться заключения коллективных договоров, обеспечить контроль за их выполнением;

– обратить особое внимание на необходимость организационного укрепления первичных профсоюзных организаций, активного пополнения профсоюзных рядов за счет молодежи и наиболее подготовленных социально ориентированных сотрудников;

– продолжить работу по сохранению и развитию социальных программ, касающихся организации отдыха, занятия спортом, развития творческих способностей, расширению круга лиц, вовлеченных в программы территориальных,первичных и Московской городской организации Профсоюза;

3. План работы МГК Профсоюза на 2019 год утвердить (прилагается). Предоставить президиуму МГО Профсоюза право оперативного внесения необходимых корректив в план работы МГК Профсоюза.

4. Отделам аппарата горкома Профсоюза, профсоюзному активу организаций обеспечить слаженную работу различных звеньев МГО Профсоюза в реализации намеченных планов.

Председатель ***В.А. Ульянов***

Приложение к Постановлению
МГК Профсоюза от 29 ноября 2018г.

ПЛАН
работы Московского городского комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2019 год.

I квартал

ОБЩЕГОРОДСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Оказать помощь профсоюзным комитетам в подготовке и проведении отчетных собраний (конференций).

Срок — январь-март
Отв. — постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

Подготовить и сдать в ЦК Профсоюза и МФП сводный статистический отчет МГО Профсоюза за 2018 год.

Срок — февраль
Отв. — отдел организационно-массовой работы

Оказать помощь профсоюзным комитетам в организации и проведении новогодней кампании, Дня защитника Отечества, Международного женского Дня 8 марта и весенних школьных каникул.

Срок — январь- март

Отв. — отдел социального развития

Провести соревнования среди профсоюзных организаций по стрельбе из арбалета.

Срок — январь

Отв. — отдел зарубежных связей, туризма и спорта, Спорткомитет МГК Профсоюза

Подготовить и сдать в МФП информационный и финансовый отчет по итогам зимней детской оздоровительной кампании и зимних школьных каникул.

Срок — январь-февраль

Отв. — отдел социального развития и финансовый отдел

Провести соревнования на бильярде среди членов Профсоюза.

Срок — март

Отв. — отдел зарубежных связей, туризма и спорта, Спорткомитет МГК Профсоюза

Оказать помощь профсоюзным комитетам, имеющим детские оздоровительные лагеря, в подготовке к летней оздоровительной кампании.

Срок — февраль- май

Отв. — отдел социального развития

Подготовить предложения и оказать содействие профкомам в организации отдыха и санаторно-курортного лечения членов Профсоюза и их семей в 2019 году.

Срок — февраль
Отв. — отделы социального развития и зарубежных связей, туризма и спорта, некоммерческое учреждение «ОПЛОТ»

Подготовить и направить в МФП документы по открытию летних детских оздоровительных лагерей в 2019г.

Срок — март
Отв. — отдел социального развития

ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА

Январь

О сводном статистическом отчете МГК Профсоюза за 2018 год.

Отв. — постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

Об итогах работы по организации оздоровления, отдыха и экскурсионных поездок членов Профсоюза и их семей в 2018 г.

Отв. — отдел зарубежных связей, туризма и спорта, некоммерческое учреждение «ОПЛОТ»

Об итогах проведения зимней детской оздоровительной кампании 2018-2019 г.г. и новогодних праздников.

Отв. — постоянная комиссия, отдел социального развития

О выполнении постановления президиума МГО Профсоюза от 15.11.2017 г. № 23 «О практике работы профсоюзных организаций высших учебных заведений».

Отв. — отдел правовой работы и охраны труда

О состоянии производственного травматизма на предприятиях и в организациях в 2018 году и задачах профорганизаций, хозяйственных руководителей по его снижению в 2019 г.

Отв. — постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

Об итогах правозащитной работы в 2018 году.

Отв. — постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

Об итогах проведения колдоговорной кампании в 2018 году и ходе выполнения отраслевых соглашений.

Отв. — постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

Об организации досуга в дни весенних школьных каникул для детей из многодетных семей.

Отв. — постоянная комиссия, отдел социального развития

Март

Об итогах финансовой деятельности Московской городской организации Профсоюза за 2018 год.

Отв. — финансовый отдел

О подготовке к летней детской оздоровительной кампании 2019 года.

Отв. — постоянная комиссия, отдел социального развития

О единой Программе информационной политики МГО Профсоюза

Отв. — информационный сектор

О проведении VI заседания МГК Профсоюза.

Отв. — отдел организационно-массовой работы

ВОПРОСЫ НА ИЗУЧЕНИЕ

Соблюдение трудового законодательства и законодательства об охране труда в профсоюзных организациях ГБУ г. Москвы.

Отв. — отдел правовой работы и охраны труда

О практике работы профсоюзных комитетов с молодежью.

Отв. — отдел организационно-массовой работы, Молодежный совет МГО

II квартал

ОБЩЕГОРОДСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Оказать помощь профсоюзным комитетам в организации и проведении мероприятий, связанных с празднованием Дня солидарности трудящихся 1 Мая, Дня Победы 9 Мая, Дня защиты детей.

Срок — апрель — май
Отв. — отделы организационно-массовой работы и социального развития, Молодежный совет МГО Профсоюза

Оказать помощь профсоюзным организациям (юридические лица) в подготовке и направлении уведомительных писем в Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Москве, подтверждающих продолжение работы в качестве юридических лиц.

Срок — апрель
Отв. — отдел организационно-массовой работы

Провести соревнования по пейнтболу среди профсоюзных организаций.

Срок — апрель
Отв. — отдел зарубежных связей, туризма и спорта, Спорткомитет МГК Профсоюза

Подготовить документы к собеседованию в МФП по организации летней детской оздоровительной кампании 2019 г.

Срок — апрель

Отв. — отдел социального развития

Организовать подписку на газету «Солидарность» на 2-е полугодие.

Срок — апрель — май

Отв. — Управление делами

Организовать работу профсоюзных организаций и детских оздоровительных лагерей по подготовке и проведению летней детской оздоровительной кампании 2019 года (спец.план).

Срок — апрель-июнь

Отв. — отдел социального развития

Собрать заявки от профсоюзных организаций на путевки в детские лагеря на Черноморском побережье.

Срок — апрель

Отв. — отдел зарубежных связей, туризма и спорта, некоммерческое учреждение «ОПЛОТ»

Подготовить и провести конкурс на лучшую презентацию территориальной и первичной профсоюзной организации.

Срок — апрель

Отв. — информационный сектор

II–ые Молодежные Экстремальные игры в Центре патриотического воспитания молодежи «Офицерское собрание»

Срок — апрель-май
Отв. — отдел организационно-массовой работы, Молодежный совет МГО

Оказать помощь профсоюзным организациям в обеспечении путевками в детские оздоровительные лагеря детей членов Профсоюза.

Срок — июнь-август
Отв. — отдел социального развития

Подготовить и провести VI заседание МГК Профсоюза.

Отв. — отдел организационно-массовой работы

ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА

Апрель

Об итогах отчетных собраний и конференций в профсоюзных организациях в 2018-2019 г.г.

Отв. — постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

О практике работы МГК Профсоюза и профсоюзных организаций по повышению эффективности социальных программ.

Отв. — Баранова И.Е. — зам.председателя

Май

Об итогах учебного года в системе профсоюзного образования и плане обучения профсоюзного актива в 2019-2020 учебном году.

Отв. — постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

О готовности детских оздоровительных лагерей к приему детей летом 2019 года.

Отв. — постоянная комиссия, отдел социального развития

Об итогах проведения спортивных соревнований МГО Профсоюза в 2018-2019 г.г.

Отв. — отдел зарубежных связей, туризма и спорта , Спорткомитет МГК Профсоюза

ВОПРОСЫ НА ИЗУЧЕНИЕ

Практика работы профсоюзных комитетов с профсоюзными организациями структурных подразделений в соответствии с Уставом Профсоюза п.п.57,61.

Отв. — отдел организационно-массовой работы

III квартал

ОБЩЕГОРОДСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Подготовить и сдать баланс с приложениями к нему по МГО Профсоюза за 1 полугодие 2019 г. в налоговую инспекцию и внебюджетные фонды.

Срок — июль
Отв. — финансовый отдел

Провести молодежный туристический слет молодежного актива МГО Профсоюза.

Срок — июль
Отв. — отделы соцразвития, зарубежных связей, туризма и спорта, Молодежный совет МГО, Спорткомитет МГК Профсоюза

Подготовить финансовые отчеты в МФП по итогам работы летних детских оздоровительных лагерей.

Срок — август-сентябрь
Отв. — отдел социального развития

Подготовить отчеты в МФП по итогам работы за 1 полугодие 2019 г.

Срок — июль-сентябрь
Отв. — отделы организационно-массовой работы, правовой работы и охраны труда, финансовый отдел

Оказать содействие профкомам в организации отдыха и санаторно-курортного лечения членов Профсоюза и их семей в 2019 г.

Срок — июль-сентябрь

Отв. — отдел зарубежных связей туризма и спорта, некоммерческое учреждение «ОПЛОТ»

ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА

Август

Об итогах летней детской оздоровительной кампании 2019 года.

Отв. — постоянная комиссия, отдел социального развития

Об организации отдыха детей в дни осенних школьных каникул.

Отв. — отдел социального развития

О проведении X IV Спартакиады МГО Профсоюза в 2019 — 2020 г.г.

Отв. — отдел зарубежных связей, туризма спорта, Спорткомитет МГК Профсоюза

ВОПРОСЫ НА ИЗУЧЕНИЕ

Соблюдение трудового законодательства и законодательства об охране труда в учреждениях Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы, в которых применяется труд медицинских работников.

Отв. — отдел правовой работы и охраны труда

Об участии профсоюзных организаций в подготовке и проведении ведомственных спортивных соревнований и турниров.

Отв. — отдел зарубежных связей, туризма спорта, Спорткомитет МГК Профсоюза

IY квартал

ОБЩЕГОРОДСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Принять участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2019 года.

Срок — октябрь

Отв. — отдел организационно-массовой работы

Оказать помощь профсоюзным комитетам в подготовке и проведении отчетных собраний (конференций).

Срок — октябрь-декабрь

Отв. — отдел организационно-массовой работы

Подготовить предложения по экскурсионным поездкам и отдыху в осенне-зимний период и Новогодние праздники для членов Профсоюза и их семей.

Срок — октябрь-ноябрь

Отв. — отдел зарубежных связей туризма и спорта, некоммерческое учреждение «ОПЛОТ»

Оказать помощь профкомам в организации и проведении новогодней кампании, осенних и зимних школьных каникул.

Срок — октябрь- декабрь
Отв. — отдел социального развития

Оказать помощь профкомам в проведении Международного Дня пожилого человека и Дня матери.

Срок — 1октября и 25 ноября
Отв. — отдел социального развития

Провести спортивные соревнования в рамках XIV Спартакиады МГО Профсоюза.

Срок — октябрь — ноябрь
Отв. — отдел зарубежных связей, туризма и спорта, Спорткомитет МГК Профсоюза

Подготовить и провести конкурс «Молодой профсоюзный лидер МГО Профсоюза работников госучреждений — 2019»

Срок — октябрь
Отв. —отдел организационно-массовой работы, отделы горкома, Молодежный совет МГО Профсоюза

Организовать подписку на газету «Солидарность» на 1-е полугодие 2020 года.

Срок — ноябрь
Отв. — управление делами

Оказать помощь профсоюзным организациям в обеспечении путевками в детские лагеря детей членов Профсоюза зимой 2020 года.

Срок — ноябрь — декабрь

Отв. — отдел социального развития

Подготовить и провести профсоюзный КВН .

Срок — октябрь

Отв. —отдел организационно-массовой работы, отделы горкома, Молодежный совет МГО Профсоюза

Подготовить и провести VII заседание МГК Профсоюза.

Отв. — отдел организационно-массовой работы, отделы горкома

ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА

Октябрь

О практике организации обучения профсоюзного актива в территориальных профсоюзных организациях.

Отв. —постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы

О подготовке и проведении новогодней кампании и зимних школьных каникул 2019-2020 гг.

Отв. — постоянная комиссия, отдел социального развития

Ноябрь

О проведении и материалах VII заседания МГК Профсоюза.

Отв. — отдел организационно-массовой работы

Практика работы профсоюзных организаций Росгвардии

Отв. — постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

О готовности к проведению зимней детской оздоровительной кампании и досуга в дни зимних школьных каникул 2019-2020 г.г.

Отв. — отдел социального развития

О выполнении постановления президиума МГО Профсоюза от 29.11.2018 г. № 32 «Практика работы профсоюзных организаций МВД России».

Отв. — постоянная комиссия, отдел правовой работы и охраны труда

Декабрь

О проектах плана работы и сметы доходов и расходов МГК Профсоюза на 2020 год.

Отв. — постоянная комиссия, отдел организационно-массовой работы, финансовый отдел

ВОПРОСЫ НА ИЗУЧЕНИЕ

Об эффективности нового раздела информационных ресурсов МГК Профсоюза «Личный кабинет профорганизации».

Отв. — сектор информационной работы

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 января 2019 года 33

Об итогах проведения зимней детской оздоровительной кампании 2018-2019 г.г. и новогодних праздников.

Заслушав информацию заведующей отделом социального развития горкома Профсоюза Зайцевой Н.И. «Об итогах проведения зимней детской оздоровительной кампании 2018-2019 г.г. и новогодних праздников», президиум МГО Профсоюза отмечает, что горком Профсоюза, территориальные и первичные профсоюзные организации провели большую работу по подготовке и организации детского отдыха в период зимних школьных каникул.

В дни зимних школьных каникул 2018-2019 г.г. было открыто 6 детских оздоровительных лагерей, где отдохнуло 1250 детей. Горком Профсоюза оказывал помощь в комплектовании лагерей детьми, а также в подготовке и организации работы.

Стоимость путевок в оздоровительные лагеря составила от 24 до 43 тыс. рублей.

Для работников ведомств, имеющих детские оздоровительные лагеря, размер оплаты путевок, как правило, составлял 10-20 процентов стоимости.

Многие лагеря работали по специальным программам. Так, в ДОЛ «Орлёнок» МЧС России смена называлась «Волшебное время чудес», в ДОЛ «Им. Ю. А. Гагарина» МИД России — «Новогодние приключения Алисы» и др.

Во всех детских лагерях очень интересно и весело прошла встреча Нового года. В ДОЛах: «Метеор» Управления делами Президента РФ, «Литвиново» Мэрии и Правительства Москвы, «Берёзка» ФНС России, «Полюс» ОО «Солнечный городок» Банка России, а также «Орлёнок» и «Им. Ю.А. Гагарина» каждый день детишек ожидало: катание на лыжах, санках, коньках, танцевальные минутки, интереснейшие конкурсы, карнавалы, работали кружки, новогодние мастерские и мн. др. Прошли соревнования по плаванию, зимние олимпийские игры, конкурсы у елки, на сцене, улице. И конечно, одним из ярких моментов зимней смены стали ярмарочные гулянья в Рождество.

А также более 1,5 тыс. детей отдохнули с родителями на базах отдыха Управления делами Президента Российской Федерации, ФНС России, МЧС России, ГУ Банка России по ЦФО, МВД России, ГУ МВД России по г. Москве, Мэрии и Правительства Москвы, МИД России, РАНХ и ГС при Президенте РФ и другие.

Огромную работу провели некоторые профсоюзные организации и их профактивисты, чтобы организовать Новогодние ёлки для детей членов Профсоюза и работников.

Как и в прошлые годы, новогодние представления для детей прошли: в ТПО Учреждений и предприятий

Управления делами Президента Российской Федерации, МИД России, Учреждений социальной защиты населения города Москвы, ППО ГУ МВД России по г. Москве, МВД России, ФАС России, ВДНХ, Главном клиническом госпитале МВД России, РАНХ И ГС при Президенте РФ, Федеральной службы государственной статистики, ряде Префектур, Управ и других организациях.

Для профсоюзных организаций горкомом был предложен широкий выбор подарков из 55 наименований стоимостью от 50 до 2500 рублей. В этом году 55 организаций приобрели через горком Профсоюза около 3500 тыс. новогодних подарков.

Дети с родителями посетили новогодние представления: в цирке Никулина, бассейне Олимпийском, цирке «Морозко», цирке Запашных, Крокус Сити Холле и т.д. Впервые дети и взрослые побывали на конном шоу в ЦСКА. 3 января прошла ночная дискотека для работающей молодежи и дневная для подростков. А главная елка страны в Государственном Кремлевском Дворце, превзошла в этом году все ожидания детей и взрослых.

По решению Президиума МГО Профсоюза билеты на детские новогодние представления в Государственный Кремлевский Дворец стоимостью 3600 рублей дотировались в размере 600 рублей на каждый билет, а билеты стоимостью 2400 рублей — 500 рублей.

Всего через горком было продано около 20 тыс. билетов.

Детям погибших сотрудников МВД России и ГУ МВД России по г. Москве бесплатно выделено 400 билетов на новогоднее представление в концертном зале «Измайлово».

Кроме этого, дети из многодетных семей вместе с родителями смогли посетить бесплатно цирк «Морозко», конное шоу, бассейн Олимпийский.

Члены Профсоюза и их семьи также побывали на встрече Рождества в театре «Вишневый сад», где наряду с концертной программой, Снегурочкой и Дедом Морозом можно было посмотреть еще и спектакль «Женитьба».

Президиум МГО Профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Выразить благодарность профкомам, хозяйственным руководителям учреждений, открывшим детские оздоровительные лагеря, а также принявшим активное участие в подготовке и организации детских новогодних праздников.
2. В соответствии с постановлением президиума МГО Профсоюза № 32 от 29.11.2018 года списать за счет профбюджета горкома Профсоюза дотацию на новогодние праздники в размере 1,1 млн. рублей.
3. Отделу социального развития (Зайцева Н.И.) совместно с финансовым отделом завершить до 1 февраля 2019 года расчеты с профсоюзными организациями за приобретенные билеты и подарки.
4. Постановление президиума МГО Профсоюза № 32 от 29.11.2018 года «О готовности к проведению зимней детской оздоровительной кампании и зимних школьных каникул 2018-2019гг.» с контроля снять.

Председатель ***В.А. Ульянов.***

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 января 2019 года 33

«Об итогах работы по организации оздоровления, отдыха и экскурсионных поездок членов Профсоюза и их семей в 2018 году».

Заслушав и обсудив информацию заведующего отделом зарубежных связей, туризма и спорта горкома Профсоюза Котенёва Ю.А. «Об итогах работы по организации оздоровления, отдыха и экскурсионных поездок членов Профсоюза и их семей в 2018 году», президиум МГО Профсоюза отмечает, что за прошедший год профсоюзными комитетами, отделом и Некоммерческим учреждением «ОПЛОТ» была проведена определенная работа по организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и их семей в форме санаторно-курортного лечения, экскурсионных и туристических поездок.

По данным статистических отчетов за 2018 год 90 профсоюзных комитетов активно проводят данную работу в своих организациях.

Так, профком ТПО Учреждений социальной защиты населения г.Москвы с июня по октябрь 2018 года организовал 35 теплоходных экскурсий и прогулок по реке Москва, в которых приняло участие около 4000 членов Профсоюза и ветеранов. Поездки наполнялись тематическим содержанием — посвящались 100-летию Профсоюза, профессиональному празднику «Дню социального работника».

Подобную прогулку на теплоходе, посвященную юбилею Профсоюза, провел профсоюзный комитет АО «ВДНХ» с вручением профсоюзных билетов работникам, вступившим в Профсоюз.

Профком ГКУ города Москвы «Пожарно-спасательный центр» ежегодно отмечает День образования своей организации выездом на однодневную экскурсию для 120-150 работников с членами семей. Для членов Профсоюза и их семей поездка оформляется по льготной цене. В 2018 году экскурсия была проведена в город Тула. В День Защитника Отечества профком организует выезд на зимнюю рыбалку, где проводятся соревнования среди рыбаков и отмечается праздник.

В 2018 году в городской комитет Профсоюза обратилась 45 профсоюзных комитетов, которым оказано содействие в подготовке и проведении экскурсионных программ. Среди них профсоюзные комитеты МЧС России, Центральной поликлиники № 1 МВД России, Российского государственного архива социально-политической истории, Департамента ГОЧС и ПБ г.Москвы, которые активно организуют групповые выезды для своих членов Профсоюза.

Также активно эта работа проводится в территориальных профсоюзных организациях Учреждений и пред-

приятий Управления делами Президента Российской Федерации, Минэкономразвития, в профорганизациях ГУ Банка России по Центральному федеральному округу, РАНХиГС, ГлавУпДК при МИД РФ, ГМЦ Росстата и ряде других. Некоторые профсоюзные организаций имеют прямые договорные отношения с туристическими фирмами для организации туров.

Для малочисленных организаций или для отдельных туристов горком Профсоюза, отдел зарубежных связей, туризма и спорта с участием Некоммерческого учреждения «ОПЛОТ» предоставляют возможность профкому организовать экскурсию для любого количества желающих. Наиболее активно этим пользуются профсоюзные комитеты Российской таможенной академии, Учреждения общественного объединения «Аппарат ФНПР», МВД России, Следственного комитета РФ и другие.

Всего через горком Профсоюза в 2018 году приобрели путевки на экскурсии свыше 2 тыс. человек. При этом сохраняются такие преимущества для членов Профсоюза и профсоюзных организаций, как льготная цена. Кроме того, профсоюзные комитеты со своей стороны частично или полностью оплачивают экскурсионные программы для своих членов Профсоюза. Здесь можно выделить профкомы Федеральной таможенной службы, Гостиничного комплекса «Космос», Росреестра и другие.

Большим спросом пользуются у профкомов экскурсии в музеи, особенно в Оружейную палату, музеи Московского Кремля, которые можно организовать через горком Профсоюза. За прошедший год только через горком Профсоюза были проведены экскурсии в музеи для профсоюзных организаций (Госинспекция по недвижи-

мости, Минобрнауки России, ФГКУ УВО ГУ МВД России по г.Москве и другие) в количестве 30 групп.

Горком Профсоюза продолжает оказывать содействие в приобретении туристических путевок за рубеж для членов Профсоюза на основании имеющихся у горкома Профсоюза договоров с туристическими фирмами. Совместно с болгарской стороной в 2018 году был организован отдых в Болгарии на курорте Камчия. Желающие могли отдохнуть в 4* отеле на берегу моря с 3-х разовым питанием и авиаперелетом за умеренные цены. В летний период через туристическую фирму «Коралл Тревел» была организована поездка для группы профсоюзного актива на побережье Средиземного моря в Турции.

Одно из направлений в работе профсоюзных комитетов — забота о здоровье и отдыхе членов Профсоюза и их семей.

В ряде организаций обеспечение санаторно-курортными путевками осуществляется за счет ведомственного фонда, который в первую очередь используется для сотрудников и государственных гражданских служащих. (МВД, ФТС, МЧС, Предприятия Управления Делами Президента РФ, Минэкономразвития, МИД России и др.). Путевки в эти здравницы предоставляются со значительными скидками или максимум по себестоимости.

Профсоюзные комитеты в некоторых организациях активно участвуют в распределении путевок. Например, в учреждениях системы МВД и ФТС России представители профкомов работают в санаторно-отборочных комиссиях. На предприятиях Управления Делами Президента РФ профкомы занимаются подготовкой документов для

получения путевок работниками организаций. Надо отметить, что спрос работников на путевки в ведомственные здравницы удовлетворяется частично.

Сложнее обстоит дело в организациях, где нет ведомственных здравниц. В этой ситуации профсоюзные комитеты оказывают содействие в подборе путевок на лечение и отдых. Так, профком ГМЦ Росстата оказывает содействие в приобретении путевок членам Профсоюза через туристическую фирму.

Профсоюзный комитет ТПО Учреждений социальной защиты населения города Москвы напрямую заключил договора с Санаторно-курортным объединением ФНПР «Профкурорт» и ЗАО «Тверькурорт» на обеспечение санаторными путевками членов Профсоюза и их семей. Кроме того приобретаются путевки в двух здравницах на Черноморском побережье, по 15 номеров с двух недельным проживанием в течение лета. Также членам Профсоюза оказывается материальная помощь профсоюзной организацией при приобретении путевок до 15 тысяч рублей.

Профком Главного клинического госпиталя МВД России в дополнение к ведомственным путевкам обеспечивает членов Профсоюза льготными путевками через Совет Ветеранов, а также использует предложения Некоммерческого учреждения «ОПЛОТ».

При наличии финансовых возможностей администрация ряда организаций оказывает помощь работникам при приобретении путевок на отдых и лечение. В ГМЦ Росстата в соответствии коллективным договором администрация оказывает материальную помощь при приобретении путевок до 25 тыс. рублей. В ФИПСе на основа-

нии приказа «Об оказании материальной помощи на приобретение путевок в санаторно-курортные учреждения» размер помощи — до 18 тысяч рублей. Профсоюзный комитет оформляет документы работников для получения материальной помощи, контролирует эти вопросы.

Многие профсоюзные комитеты, кроме оказания содействия в приобретении путевок членам Профсоюза, оказывают материальную помощь, в среднем размер помощи составляет 3-6 тысяч рублей.

По ходатайствам профсоюзных комитетов МГК Профсоюза также оказывает материальную помощь членам Профсоюза при приобретении путевок через Некоммерческое учреждение «ОПЛОТ» в размере 3-5 тыс. рублей. За прошедший год 16 профкомов воспользовались этой возможностью, 44 члена Профсоюза получили материальную помощь в горкоме Профсоюза на общую сумму 136 тысяч рублей.

В целом, за 2018 год в «ОПЛОТе» приобрели путевки около 400 членов Профсоюза из 31 профсоюзной организации. Для членов Профсоюза предоставляется возможность приобрести льготные путевки в профсоюзные санатории разных регионов России. Активно используют возможности, предоставляемые горкомом Профсоюза, профсоюзные комитеты Федерального института промышленной собственности, Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Управления Росреестра по Москве, Центральной детской поликлиники МВД России, ГУ МВД России по городу Москве, Московского колледжа управления, гостиничного бизнеса и информационных технологий «Царицыно» и другие.

Через Некоммерческое учреждение «ОПЛОТ» в 2018 году около 200 детей отдохнули в лагерях на берегу Черного моря в Анапе, Крыму и Болгарии. Для организации детского отдыха в Крыму был заключен договор на приобретение путевок в Детский центр отдыха «Жемчужный берег», который принадлежит московскому предприятию и на него распространяются дотации города Москвы. Большим спросом пользуется детский лагерь в Болгарии — «Бригантина». Благодаря коллективному договору профсоюзный комитет ГлавУпДК при МИД РФ направляет на отдых в Болгарию детей, а администрация совместно с профкомом оказывает родителям существенную материальную поддержку.

Также, на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря, материальную помощь родителям оказывают профсоюзные комитеты ТПО Учреждений социальной защиты населения г. Москвы, Минфина России, ФГБУ ФИПС и другие.

Работа профсоюзных комитетов по организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и их семей разнообразна и во многом зависит от финансового состояния профсоюзной организации, взаимоотношений с администрацией, активности профсоюзного комитета и многих других факторов. Большое количество вопросов по социальной поддержке членов Профсоюза находят отражение в коллективных договорах: оказание материальной помощи на лечение, приобретение путевок на отдых и лечение, занятия спортом, проведение экскурсий и тому подобное.

Однако, не смотря на большую и плодотворную работу по организации оздоровления, отдыха и экскурсионных

поездок членов Профсоюза и их семей в 2018 году в ряде профорганизаций МГО Профсоюза, данное направление деятельности профкомов не приобрело массовый и регулярный характер.

Следует отметить, что во многих статистических за 2018 год раздел по социальным вопросам составлен профкомами без внимания. Так, по данным представленных статистических отчетов профсоюзных организаций за прошедший год в 58 профсоюзных организациях не оказано помощи членам Профсоюза и не проведено ни одного мероприятия в своей организации по культурно-массовым и оздоровительным направлениям.

Президиум МГО Профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заведующего отделом зарубежных связей, туризма и спорта горкома Профсоюза Котенёва Ю.А. «Об итогах работы по организации оздоровления, отдыха и экскурсионных поездок членов Профсоюза и их семей в 2018 году» принять к сведению.
2. Отделу зарубежных связей, туризма и спорта, профсоюзным комитетам продолжить работу по организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и их семей. Совместно с Некоммерческим учреждением «ОПЛОТ» проводить работу по оказанию помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям в приобретении санаторно-курортных путевок и экскурсионных поездок.

3. Профсоюзным комитетам активнее и регулярно информировать членов Профсоюза о социальных общегородских программах и предложениях Некоммерческого учреждения «ОПЛОТ» и проводить соответствующую работу в своих организациях.
4. Постановление президиума МГО Профсоюза № 25 от 24 января 2018 года «Об итогах работы по организации оздоровления, отдыха и экскурсионных поездок членов Профсоюза и их семей в 2017 году» с контроля снять.
5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на отдел зарубежных связей, туризма и спорта горкома Профсоюза (Котенёв Ю.А.).

Срок: январь 2020 года.

Председатель ***В.А.Ульянов***

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 января 2019 г. 33

Об утверждении состава Молодежного совета Московской городской организации Профсоюза

Президиум МГО Профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить состав Молодежного совета Московской городской организации Профсоюза:

Агзамходжаев Юсуп Акрамович	—	заместитель начальника отдела Росреестра, председатель профорганизации;
Бессонов Аркадий Олегович	—	преподаватель ФГБОУ ВПО «Российская Академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», член профкома, председатель Молодежного совета профорганизации;

Булгакова Алевтина Вадимовна	—	главный государственный таможенный инспектор отдела анализа внешней и взаимной торговли Аналитического Управления ФТС России;
Грачева Елена Михайловна	—	начальник бюро ГМЦ Росстата, заместитель председателя ППО ГМЦ Росстата, председатель Молодежного совета профорганизации;
Журкина Анастасия Александровна	—	главный специалист ФКУ «Российский Государственный архив новейшей истории», профорг, заместитель председателя Молодежного совета профорганизации;
Казинов Антон Александрович	—	заведующий архивохранилищем ФКУ «Российский Государственный архив новейшей истории», председатель Молодежного совета профорганизации;
Козлова Татьяна Анатольевна	—	заместитель главного бухгалтера ТПО Учреждений соцзащиты населения г. Москвы, заместитель председателя Молодежного совета профорганизации;

Кубаева Евгения Михайловна	—	специалист 1-ой категории Шипиловского отдела ЗАГС, член Молодежного совета профорганизации Управления ЗАГС г. Москвы;
Лемза Павел Сергеевич	—	секретарь судебного заседания в судебном Участке № 424, член профкома Аппарата Управления по обеспечению деятельности мировых судей г. Москвы;
Тимофеев Игорь Сергеевич	—	специалист 1-ой категории ГКУ «Организатор перевозок» г. Москвы, член Молодежного совета профорганизации;
Туринге Виктория Александровна	—	главный специалист — эксперт Министерства транспорта РФ;
Сайкин Евгений Викторович	—	специалист технической поддержки АО ВДНХ, председатель молодежного совета профорганизации;
Трубицын Радмир Олегович	—	рабочий озеленения и благоустройства АО ВДНХ, заместитель председателя Молодежного совета профорганизации;

Храпченкова Елена Николаевна	—	советник Федеральной налоговой службы России, председатель Молодежного совета профорганизации.

Председатель ***В.А. Ульянов***

Приложение № 2
к постановлению ЦК Профсоюза
от 05.12.2018 № X-2

П Л А Н
работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2019 год

№ п/п	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ
1. Рассмотреть на заседании ЦК Профсоюза:			
1.1.	1. О созыве XI Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	4 апреля 2019 г.	Председатель Профсоюза, Президиум Профсоюза
	2. Об утверждении финансового отчета и бухгалтерского баланса за 2018 год		Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	3. Об исполнении сметы доходов и расходов за 2018 год		Финансовый отдел ЦК Профсоюза
1.2.	1. Выполнение раздела «Охрана труда и здоровья» Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2015-2020 гг.	4 декабря 2019 г.	Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза
	2. Об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза в 2019 году и о плане работы на январь - август 2020 года		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза
	3. Об исполнении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза за 10 месяцев 2019 года и утверждение сметы доходов и расходов на 2020 год		Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	4. Об итогах работы по реализации финансовой политики Профсоюза за I полугодие 2019 года		Финансовый отдел ЦК Профсоюза
2. Рассмотреть на заседаниях Президиума Профсоюза:			
2.1.	1. Основные статистические показатели деятельности организаций Профсоюза за 2018 год	4 апреля 2019 г.	Заведующие отделами ЦК Профсоюза, Управляющий делами ЦК Профсоюза

	2. О международной деятельности Профсоюза в 2018 году и плане международной работы на 2019 год		Помощник Председателя Профсоюза по международной работе
	3. О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам зимней экзаменационной сессии		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	4. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
2.2.	1. Итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2018 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2019 году	5 июня 2019 г.	Руководство Профсоюза, Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
	2. О практике работы Тюменской и Хакасской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза и в части реализации финансовой политики Профсоюза		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	3. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
2.3.	1. О практике работы Владимирской и Приморской региональных организаций Профсоюза по правозащитной работе	11 сентября 2019 г. г. Саранск, Республика Мордовия	Юридический отдел ЦК Профсоюза
	2. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	3. О созыве XII заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		Руководство Профсоюза, Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

	4. О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам весенней экзаменационной сессии		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Финансовый отдел ЦК Профсоюза
2.4.	1. О практике работы Карачаево-Черкесской и Чувашской региональных организаций Профсоюза по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне	4 декабря 2019 г. г. Москва	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
	2. О материалах и порядке работы XII заседания ЦК Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	3. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
3. Работа с комитетами Профсоюза			
3.1.	Оказать помощь:		
	- в вопросах, связанных с развитием социального партнерства	Постоянно	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
	- в осуществлении профсоюзного (общественного) контроля по соблюдению трудовых прав членов Профсоюза	Постоянно	Юридический отдел ЦК Профсоюза
	- в осуществлении профсоюзного контроля по охране труда	Постоянно	Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза
	- в обучении профсоюзных кадров и актива; в вопросах организационного укрепления Профсоюза; мотивации профсоюзного членства; работы с кадрами и молодежью, информационной работе	Постоянно	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Пресс-секретарь ЦК Профсоюза, Помощник Председателя по информационной работе ЦК Профсоюза
	- в реализации финансовой политики Профсоюза	Постоянно	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	- в вопросах ведения бухгалтерского учета в соответствии с изменениями в законодательстве	Постоянно	Финансовый отдел ЦК Профсоюза

3.2.	Изучить практику работы:	*Итоги рассмотреть на заседаниях постоянно-действующих комиссий в сентябре и декабре 2019 г.*	
	- Архангельской и Омской областных организаций Профсоюза по правозащитной работе	Июль, Октябрь	Юридический отдел ЦК Профсоюза, Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе
	- о деятельности территориальных и первичных профсоюзных организаций Ивановской, Калининградской региональных организаций Профсоюза по развитию социального партнерства	В течение года	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза, Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам
	- Новгородской, Липецкой региональных организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, выполнения условий коллективных договоров, соглашений в части охраны труда и профилактики несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Июль, Октябрь	Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза, Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья
	- по обеспечению полноты сбора и распределения членских взносов в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза (по результатам статистической отчетности за 2018 год)	Август, Октябрь	Финансовый отдел ЦК Профсоюза, Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза
	- Вологодской, Челябинской, Тульской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза, развитию кадрового потенциала и информационной работе	Июль, Октябрь	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью, Молодежный совет ЦК Профсоюза
3.3.	Провести семинары-совещания:		
	- Общероссийский семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза по теме: «Отчетно-выборная кампания – действенный механизм организационного укрепления Профсоюза и мотивации профсоюзного членства»	09-13 сентября 2019 г. г. Саранск, Республика Мордовия	Руководство Профсоюза, Управление делами ЦК Профсоюза, Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

	- главных бухгалтеров комитетов и председателей ревизионных комиссий региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по вопросам изменений в законодательстве по бухгалтерскому учету и налогообложению	27-31 мая 2019 г. Республика Крым	Руководство Профсоюза, управление делами ЦК Профсоюза, Финансовый отдел ЦК Профсоюза, Центральная ревизионная комиссия Профсоюза
	- заместителей председателей, ответственных за организационную и информационную работу в региональных (межрегиональных) комитетах Профсоюза по вопросам проведения отчетов и выборов органов Профсоюза	15-19 апреля 2019 г. г. Анапа	Руководство Профсоюза, Помощник Председателя по юридическим и экономическим вопросам, управление делами ЦК Профсоюза, Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	- Всероссийский семинар-совещание представителей профсоюзных организаций системы Федеральной таможенной службы с участием руководства службы	2019 г. (по договоренности с ведомством)	Руководство Профсоюза, Управление делами ЦК Профсоюза, Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
3.4.	Подготовить и направить комитетам Профсоюза не менее шести Информационных бюллетеней Профсоюза	В течение года	Редакционный совет ИБП, Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
4. Взаимодействие с органами государственной власти и управления			
4.1.	Участие в работе:	В течение года	
	- экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и других федеральных органах исполнительной власти		Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза: юридический, охраны труда и здоровья, социально-трудовых отношений и социального партнерства
	- постоянно действующих рабочих групп при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации		Руководство Профсоюза, Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
	- комиссии по аттестации педагогических работников федеральных государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации		Руководство Профсоюза, Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза

	- по проведению профсоюзной и правовой экспертизы проектов законов (нормативных правовых актов), затрагивающих интересы членов Профсоюза, поступающие из РТК, ФНПР, а также федеральных органов исполнительной власти		Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза: юридический, охраны труда и здоровья, социально-трудовых отношений и социального партнерства
	- по представительству интересов членов Профсоюза в Государственной Думе, аппаратах Президента и Правительства Российской Федерации		Руководство Профсоюза

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04 декабря 2018 г. Москва, г. Московский № 17-10

О начале единой отчетно-выборной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

В соответствии с п. 46 Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз) истекают сроки полномочий выборных коллегиальных органов Профсоюза всех уровней.

В период 2019-2020 гг. пройдут отчетно-выборные собрания и конференции во всех первичных, территориальных (городских, районных, объединенных отраслевых), региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза. Завершится кампания XI Съездом Профсоюза.

Отчеты и выборы – ответственный этап в жизни Профсоюза. Они призваны быть универсальной нормой профсоюзной жизни, обеспечивающей обновление и развитие профсоюзных организаций, сменяемость кадров с учетом принятых Центральным комитетом Профсоюза документов, регламентирующих его деятельность.

В этих условиях от профсоюзных организаций, их выборных коллегиальных органов и руководителей потребуется проведение объективного анализа результативности своей работы, которые должны не только подвести итоги своей деятельности, но и определить основные направления работы на предстоящий период в деле защиты социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

Только качественное проведение отчетов и выборов, объективная оценка деятельности профсоюзных организаций, их лидеров, достойные выборы на всех уровнях послужит дальнейшему развитию и укреплению Профсоюза.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести в 2019-2020 гг. отчеты и выборы во всех организациях Профсоюза:

- цеховых, профсоюзных группах и иных структурных подразделениях первичной профсоюзной организации – профбюро, председателя профбюро, ревизора, а в профгруппах – профсоюзного группового организатора (профгрупорга) и его заместителя – **в январе-декабре 2019 года**;

- первичных – профсоюзного комитета, председателя, ревизионной комиссии – **в январе-декабре 2019 года**;

- территориальных (районных, городских, объединенных отраслевых) и приравненных к ним организациях Профсоюза – комитета, президиума, председателя, ревизионной комиссии – **в октябре 2019 года – феврале 2020 года**;

- региональных (межрегиональных) – комитета, президиума, председателя, ревизионной комиссии – **в январе-мае 2020 года.**

2. Председателям первичных, территориальных, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

2.1. Использовать отчетно-выборную кампанию для всестороннего анализа результатов деятельности выборных органов организаций Профсоюза по реализации Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах, кадровой, молодежной, информационной и финансовой политики Профсоюза, определения конкретных мер по повышению эффективности их работы;

2.2. Сосредоточить в ходе подготовки и проведения отчетов и выборов главное внимание на:

- вопросах реализации защитных функций Профсоюза;

- оценке вклада организаций и органов Профсоюза в решении острых социальных вопросов, затрагивающих интересы членов Профсоюза;

- соблюдении действующего законодательства по оплате труда;

- создании здоровых и безопасных условий труда и производственного быта;

- решении других важнейших задач Профсоюза по совершенствованию профсоюзной деятельности;

- анализе работы по организации контроля и проверке исполнения принимаемых решений и постановлений вышестоящих профорганов;

- состоянии дел по рассмотрению писем и заявлений;

- оценке эффективности деятельности выборных профорганов и их руководителей.

2.3. Продолжить совершенствование организационной структуры профсоюзных организаций.

2.4. Принять меры по улучшению качественного состава выборных коллегиальных профорганов, усилению их молодыми, инициативными работниками в соответствии с Концепцией кадровой политики в Профсоюзе.

В этих целях:

- использовать при выдвижении на руководящие должности профорганизаций утвержденный выборными коллегиальными органами Профсоюза резерв кадров;
- применять практику предварительного обсуждения кандидатур в новый состав профорганов через создание групп по подготовке отчетно-выборных собраний и конференций, выдвигая при этом людей, пользующихся заслуженным авторитетом в коллективах, обладающих организаторскими способностями;
- обеспечить участие в отчетно-выборных собраниях и конференциях представителей вышестоящих профсоюзных органов;
- придать широкой гласности ход отчетно-выборной кампании, организовать ее всестороннее информационное освещение в средствах массовой информации, направленное на усиление защиты законных прав и интересов членов Профсоюза.

3. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

3.1. Принять решение о проведении отчетов и выборов в организациях Профсоюза на заседаниях выборных коллегиальных органов;

3.2. Утвердить графики проведения отчетно-выборных собраний (конференций) в первичных, территориальных (районных, городских, объединенных отраслевых) организациях Профсоюза;

3.3. Назначить даты отчетно-выборных конференций региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, норму представительства и порядок избрания делегатов и в срок **до 15 декабря 2019 года** направить решения в Центральный комитет Профсоюза;

3.4. Для оказания практической помощи председателям, профсоюзным комитетам, ревизионным комиссиям первичных и территориальных организаций Профсоюза в подготовке и проведении отчетно-выборных собраний и конференций закрепить за ними профсоюзных работников;

3.5. Осуществлять постоянный контроль за проведением отчетов и выборов, соблюдением норм Устава Профсоюза и Инструкции по проведению выборов в органы Профсоюза, законодательства Российской Федерации, других нормативных документов при подготовке и проведении отчетно-выборных собраний, конференций;

3.6. Обобщить итоги отчетно-выборной кампании, предложения и критические замечания, высказанные участниками собраний и конференций, совместно с работодателями разработать планы мероприятий по их реализации.

4. Ревизионным комиссиям организаций Профсоюза обеспечить:

- своевременное и качественное проведение ревизий финансово-хозяйственной деятельности, в отчетных докладах - отражение их результатов;

- контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации, положений Устава Профсоюза, выполнением постановлений профсоюзных органов (в том числе вышестоящих), состоянием финансовой дисциплины и реализацией единой финансовой политики Профсоюза соответствующими выборными профсоюзными органами.

5. Председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обеспечить своевременное представление в ЦК Профсоюза статистической отчетности по итогам отчетов и выборов в установленные сроки:

- об итогах отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях **до 01 января 2020 года** (форма №14 – приложение №1);

- об итогах отчетов и выборов территориальных (городских, районных, объединенных отраслевых) организаций Профсоюза по мере их проведения **до 1 марта 2020 года** (форма №15 – приложение №2);

- **в месячный срок** после проведения отчетно-выборной конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза

- протокол отчетно-выборной конференции, форма №15, выписки из протокола отчетно-выборной конференции об избрании: делегатов на XI Съезд Профсоюза, выборных коллегиальных органов, председателя и заместителей председателя организации (избираются на заседании организационного комитета), председателя ревизионной комиссии, заверенные руководителем организации с указанием председательствующего и секретаря отчетно-выборной конференции,

- предложения и критические замечания в адрес ЦК Профсоюза, федеральных министерств и ведомств – по мере их поступления в ходе отчетно-выборной кампании.

6. Руководству и отделам Центрального комитета Профсоюза до **15 июля 2020 года** обобщить предложения и замечания, поступившие от региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, наметить меры по их реализации.

7. Отделу организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза организовать проведение семинаров-совещаний:

- заместителей председателей, ответственных за организационную и информационную работу в региональных (межрегиональных) комитетах Профсоюза по вопросам проведения отчетов и выборов органов Профсоюза (апрель 2019 года);

- членов Центрального комитета Профсоюза по теме: «Отчетно-выборная кампания – действенный механизм организационного укрепления Профсоюза и мотивации профсоюзного членства» (сентябрь 2019 года).

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Председателя Профсоюза Водянова Н.А.

Председатель Профсоюза Н.А. Водянов

МОСКОВСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.01.2019г. МОСКВА № **31-15г**

О плане работы Московской Федерации профсоюзов на 2019 год

В соответствии с Планом действий Московской Федерации профсоюзов по выполнению решений 6-й (XXIV) Конференции МФП и на основании п. 1.2.3. и п. 1.2.4. Регламента работы Совета МФП, Президиума МФП и Аппарата МФП

Президиум МФП постановляет:

1. Утвердить план работы Московской Федерации профсоюзов на 2019 год (прилагается).

2. Контроль за выполнением мероприятий данного плана возложить на заместителя Председателя МФП Ю.К. Павлова.

Председатель МФП М. И. Антонцев

Приложение
к постановлению Президиума МФП
от 15.01.2019 г. № 31-15г

П Л А Н
работы Московской Федерации профсоюзов на 2019 год

1. Провести 8-е заседание Совета МФП

с повесткой дня:

- о ходе реализации информационной политики Московской Федерации профсоюзов;

Срок: 4 апреля
Отв.: Президиум МФП, Департамент информационных программ и технологий

- об исполнении сметы МФП за 2018 год.

Срок: 4 апреля
Отв.: Департамент финансов

2. Провести 9-е заседание Совета МФП

с повесткой дня:

- о ходе реализации Плана действий Московской Федерации профсоюзов по выполнению решений 6-й (XXIV) Конференции МФП

Срок: IV квартал
Отв.: Президиум МФП, Департамент организационной работы, подразделения Аппарата МФП

- о размере отчислений взносов членскими организациями МФП и об основных показателях Сметы доходов и расходов МФП на 2020 год;

Срок: IV квартал
Отв.: Департамент финансов

3. Рассмотреть на заседании Президиума МФП:

I квартал

- об итогах организации отдыха детей и подростков, проведения новогодних праздников в дни зимних школьных каникул 2018-2019 учебного года и задачах по подготовке к летней оздоровительной кампании 2019 года;

Срок: февраль
Отв.: Департамент социальных, спортивных и молодежных программ

- о реализации Московского трехстороннего соглашения в 2018 году и составе Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- о перечне профессий конкурса профессионального мастерства «Московские мастера – 2019»;

Срок: февраль
Отв.: Департамент экономической защиты трудящихся

- о городских финальных соревнованиях спортивных семей «Всей семьей за здоровьем!» среди трудовых коллективов;
- об утверждении Плана реализации Стратегии молодежной политики МФП на 2019-2020 годы;

Срок: февраль
Отв.: Департамент социальных, спортивных и молодежных программ, ЦФС МФП

- об участии профсоюзных организаций в проведении городского месячника по уборке, благоустройству и озеленению территорий города в весенний период 2019 года;

Срок: март
Отв.: Техническая инспекция труда

- об итогах статистической отчетности Московской Федерации профсоюзов за 2018 год;

Срок: март
Отв.: департаменты организационной работы, экономической защиты трудящихся, технической инспекции труда МФП

II квартал

- о проведении Московской Федерацией профсоюзов Первомайской акции в 2019 году;

Срок: апрель
Отв.: Департамент организационной работы

- об участии Московской Федерации профсоюзов в избирательной кампании по выборам депутатов Московской городской Думы (седьмого созыва);

Срок: апрель
Отв.: Управление по координации деятельности профсоюзов в административных округах

- об исполнении сметы МФП за 2018 год.

Срок: апрель
Отв.: Департамент финансов

- об организации отдыха детей и подростков в детских оздоровительных лагерях летом 2019 года, смотра-конкурса детских оздоровительных лагерей и проведении конкурса вожатского мастерства;
- о проведении конкурса «Молодой профсоюзный лидер города Москвы 2019»;

Срок: апрель
Отв.: Департамент социальных, спортивных и молодежных программ

- об организации и проведении соревнований в рамках Спартакиады трудящихся города Москвы;

Срок: апрель
Отв.: Департамент социальных, спортивных и молодежных программ, ЦФС МФП

- об итогах работы имущественного комплекса Московской Федерации профсоюзов в 2018 году и задачах на 2019 год;

Срок: май
Отв.: Департамент имущества МФП

- об итогах проведения Московской Федерацией профсоюзов Первомайской акции в 2019 году;

Срок: май
Отв.: Департамент организационной работы

- о работе Уполномоченных МФП по координации деятельности профсоюзов в административных округах г.Москвы;

Срок: июнь
Отв.: Управление по координации деятельности профсоюзов в административных округах

- об итогах обучения профсоюзных кадров и актива, представителей сторон социального партнерства в 2018-2019 учебном году и задачах образовательных учреждений МФП по организации обучения в 2019-2020 учебном году;

Срок: июнь
Отв.: УИЦ МФП, Управление по координации деятельности профсоюзов в административных округах

III квартал

- об итогах избирательной кампании по выборам депутатов Московской городской Думы (седьмого созыва);

Срок: сентябрь
Отв.: Управление по координации деятельности профсоюзов в административных округах

- об участии в акции московских профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2019 года;

Срок: сентябрь
Отв.: Департамент организационной работы

- о проведении единого профсоюзного урока в старших классах общеобразовательных учебных заведений и учреждений среднего профессионального образования города Москвы;

Срок: сентябрь
Отв.: МГО профсоюза работников народного образования и науки РФ, Департамент социальных, спортивных и молодежных программ Аппарата МФП, подразделения Аппарата МФП, членские организации МФП

- об итогах организации отдыха детей и подростков в детских оздоровительных лагерях летом 2019 года и проведении смотра-конкурса детских оздоровительных лагерей и конкурса вожатского мастерства;

Срок: сентябрь
Отв.: Департамент социальных, спортивных и молодежных программ

IV квартал

- об организации традиционных соревнований по лыжным гонкам «Московская лыжня 2020»;

Срок: октябрь
Отв.: Департамент социальных, спортивных и молодежных программ, ЦФС МФП

- об итогах проведения акции московских профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2019 года;

Срок: октябрь
Отв.: Департамент организационной работы

- об организации отдыха детей и подростков, детских новогодних праздников в дни зимних школьных каникул 2019-2020 учебного года;

Срок: ноябрь
Отв.: Департамент социальных, спортивных и молодежных программ

- об итогах городского конкурса «Лучший коллективный договор»;

Срок: декабрь
Отв.: Департамент экономической защиты трудящихся

4. Провести заседания постоянных комиссий Совета МФП

Срок: в течение года
Отв.: председатели постоянных комиссий Совета МФП

5. Основные мероприятия:

Общие мероприятия

5.1. Организация и проведение Первомайского шествия московских профсоюзов; возложение цветов к Могиле Неизвестного Солдата и памятнику Жукову Г.К.;

Срок: май
Отв.: Департамент организационной работы

5.2. Проведение Акции московских профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;

Срок: октябрь
Отв.: Департамент организационной работы

5.3. Участие в акции, посвященной Дню народного единства;

Срок: 4 ноября

Отв.: Департамент организационной работы

5.4. Подготовка и проведение презентаций Программы лояльности МФП в административных округах.

Срок: в течение года

Отв.: Управление по координации деятельности профсоюзов в административных округах, Окружные Советы МФП, членские организации МФП

Мероприятия, проводимые в рамках социального партнерства

5.5. Заседание Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

Срок: согласно плану МТК

Отв.: Департамент экономической защиты трудящихся

5.6. Проведение городских конкурсов профессионального мастерства и иных городских конкурсов в рамках системы социального партнерства в 2019 году;

Срок: по отдельному плану

Отв.: Департамент экономической защиты Трудящихся

5.7. Проведение заседаний Окружных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

Срок: по отдельному плану

Отв.: Окружные Советы МФП

Мероприятия по охране труда

5.8. Проведение заседаний Совета технической инспекции труда МФП;

Срок: ежеквартально

Отв.: Техническая инспекция труда

5.9. Принять участие:

- в V Всероссийской неделе охраны труда в г.Сочи;

Срок: 22 – 26 апреля

Отв.: Техническая инспекция труда

- в проведении в г.Москве Всемирного Дня охраны труда;

Срок: 28 апреля

Отв.: Техническая инспекция труда

- в организации и проведении в г.Москве Общероссийской акции «Дни защиты от экологической опасности – 2019»;

Срок: 15 апреля – 5 июня
Отв.: Техническая инспекция труда

- в X Городской выставке «Охрана труда в Москве – 2019»;

Срок: октябрь
Отв.: Техническая инспекция труда

- в работе комиссий по приемке детских загородных оздоровительных лагерей, а также в контроле за обеспечением безопасных условий отдыха детей и подростков;

Срок: май – август, декабрь
Отв.: Техническая инспекция труда

- участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве.

Срок: в течение года
Отв.: Техническая инспекция труда

Мероприятия правовой направленности

5.10. Обеспечить:
- проведение консультационной и правовой помощи профсоюзным организациям, членам профсоюзов и работникам организаций, не являющимся членами профсоюза, в юридической консультации МФП;
- проведение совместно с отраслевыми профсоюзами, Госинспекцией труда в городе Москве и окружными прокуратурами города Москвы проверок соблюдения законодательства о труде, особенно при сокращении численности или штата работников, необоснованного увольнения или отказа в приеме на работу лиц предпенсионного возраста, задержке выплаты заработной платы в организациях города;
- участие совместно с Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы в мероприятиях по организации оплачиваемых общественных работ либо временного трудоустройства населения города Москвы;
- представительство в судах общей юрисдикции и арбитражных судах по поручению руководства МФП по первой, апелляционной, кассационной инстанциям по вопросам социально-трудовых отношений, представительства МФП, защиты собственности МФП, взыскания денежных средств, в том числе по исполнительным листам;
- организацию и проведение семинаров-совещаний в членских организациях МФП по результатам совместных проверок с прокуратурами города Москвы;

- оказание правовой помощи организациям и работникам города Москвы в урегулировании коллективных трудовых споров;
- участие в работе межведомственной рабочей группы Прокуратуры города Москвы и межрайонных прокуратур по защите прав граждан на своевременную выплату заработной платы, пенсий и социальных пособий;

- подготовку предложений по внесению изменений в нормативные правовые акты города Москвы в части правового регулирования социально-трудовых отношений;

Срок: в течение года
Отв.: Правовой департамент

- подготовку и направление в ФНПР предложений по внесению изменений в ст.129 ТК РФ в части недопущения включения в минимальный размер заработной платы компенсационных и стимулирующих выплат;
- подготовку предложений и направление их в ФНПР по совершенствованию трудового законодательства в части распространения социальных льгот и гарантий для лиц предпенсионного возраста;

Срок: II квартал
Отв.: Правовой департамент

Культурно-массовая, спортивная работа, организация отдыха детей и подростков, работа среди молодежи

5.11. Проведение детских новогодних праздников в Государственном Кремлевском Дворце, проведение зимней детской оздоровительной кампании;

Срок: декабрь-январь
Отв.: Департамент социальных, спортивных и молодежных программ

5.12. Проведение традиционных соревнований по лыжным гонкам «Московская лыжня - 2019»;

Срок: февраль
Отв.: Департамент социальных, спортивных и молодежных программ, ЦФС МФП

5.13. Проведение городских соревнований спортивных семей «Всей семьей за здоровьем!» среди трудовых коллективов;

Срок: март
Отв.: Департамент социальных, спортивных и молодежных программ, ЦФС МФП

5.14. Проведение обучения директоров детских оздоровительных лагерей на ЦПК МФП;

Срок: апрель
Отв.: Департамент социальных, спортивных и молодежных программ

5.15. Проведение мероприятия в честь празднования «Дня молодежи»;

Срок: июнь
Отв.: Департамент социальных, спортивных и молодежных программ

5.16. Проведение мероприятия в честь празднования Дня защиты детей;

Срок: июнь
Отв.: Департамент социальных, спортивных и молодежных программ

5.17. Проведение военно-патриотического слета молодежи;

Срок: июнь
Отв.: Департамент социальных, спортивных и молодежных программ

5.18. Проведение финальных соревнований в рамках Спартакиады трудящихся города Москвы;

Срок: сентябрь
Отв.: Департамент социальных, спортивных и молодежных программ, ЦФС МФП

5.19. Проведение молодежного Форума (региональный этап форума ФНПР «Стратегический резерв-2019»);

Срок: сентябрь
Отв.: Департамент социальных, спортивных и молодежных программ

5.20. Проведение смотра-конкурса детских оздоровительных лагерей и конкурса вожатского мастерства по итогам летней оздоровительной кампании 2019 года,

Срок: октябрь
Отв.: Департамент социальных, спортивных и молодежных программ

5.21. Проведение финала конкурса «Молодой профсоюзный лидер города Москвы 2019».;

Срок: октябрь
Отв.: Департамент социальных, спортивных и молодежных программ

5.22. Проведение единого профсоюзного урока в старших классах общеобразовательных учебных заведений и учреждений среднего профессионального образования города Москвы;

Срок: октябрь

Отв.: МГО профсоюза работников народного образования и науки РФ, Департамент социальных, спортивных и молодежных программ, подразделения Аппарата МФП, членские организации МФП.

5.23. Участие членов Молодежного Совета Московской Федерации профсоюзов в форуме ФНПР «Стратегический резерв-2019»;

Срок: декабрь

Отв.: Департамент социальных, спортивных и молодежных программ, ЦФС МФП

Информационная работа

5.24. Организовать ежегодный конкурс по информационной работе среди членских и первичных организаций МФП;

Срок: IV квартал

Отв.: Департамент информационных программ и технологий

5.25. Организовать рекламные кампании по наиболее значимым для МФП массовым мероприятиям;

Срок: в течение года

Отв.: Департамент информационных программ и технологий

5.26. Развивать обмен опытом работы членских организаций по информационной работе;

Срок: в течение года

Отв.: Департамент информационных программ и технологий

5.27. Провести комплексную оптимизацию сайта МФП: техническую и SEO-оптимизацию страниц;

Срок: в течение года

Отв.: Департамент информационных программ и технологий

5.28. Совершенствовать страницы МФП в социальных сетях:
- создать уникальный контент для социальных сетей МФП, расширить тематику публикаций;

Срок: в течение года
Отв.: Департамент информационных программ и технологий

Учеба профсоюзных кадров, проведение семинаров

5.29. Обучение профсоюзных кадров и актива в учреждениях дополнительного профессионального образования МФП;

Срок: в течение года
Отв.: УИЦ МФП, ЦПК МФП, Управление по координации деятельности профсоюзов в административных округах

5.30. Проведение семинаров представителей сторон социального партнерства в административных округах г. Москвы;

Срок: в течение года
Отв.: УИЦ МФП, Уполномоченные МФП по административным округам г. Москвы

Международные связи

Обеспечить:
5.31. Направление делегации МФП в Софию (Болгария) для участия в Конференции Объединения столичных профцентров Европы (ECTUN);

Срок: 17-20 марта
Отв.: Департамент международного и межрегионального сотрудничества

5.32. Прием в Москве официальной делегации Конфедерации Труда Ханоя (Вьетнам) для обмена профсоюзным опытом и подписания договора о сотрудничестве;

Срок: март
Отв.: Департамент международного и межрегионального сотрудничества

5.33. Направление официальной делегации МФП в Токио (Япония) для обмена профсоюзным опытом;

Срок: апрель
Отв.: Департамент международного и межрегионального сотрудничества

5.34. Направление официальной делегации МФП в Линц (Австрия) для обмена опытом и для участия в отчетно-выборных мероприятиях Палаты рабочих и служащих Верхней Австрии;

Срок: май
Отв.: Департамент международного и межрегионального сотрудничества

5.35. Прием в Москве официальной делегации Регионального объединения Иль-де-Франс Всеобщей Конфедерации Труда (Франция) для обмена профсоюзным опытом;

Срок: июнь
Отв.: Департамент международного и межрегионального сотрудничества

5.36. Направление делегации МФП в Вильнюс (Литва) для участия в Конференции Ассоциации Профессиональных образовательных учреждений Европы (EVBB);

Срок: июнь
Отв.: Департамент международного и межрегионального сотрудничества

5.37. Направление официальной делегации МФП в Улан-Батор (Монголия) для обмена профсоюзным опытом;

Срок: сентябрь
Отв.: Департамент международного и межрегионального сотрудничества

5.38. Направление официальной делегации МФП в Сеул (Южная Корея) для обмена профсоюзным опытом и подписания договора о сотрудничестве;

Срок: ноябрь
Отв.: Департамент международного и межрегионального сотрудничества

Доклад Председателя ФНПР
М.В.Шмакова на заседании
Генерального Совета ФНПР
31 октября 2018 года

ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ В СВЯЗИ С ИЗМЕНЕНИЯМИ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Год назад, в октябре 2017 года, Генеральный совет[1] ФНПР поддержал выдвижение Владимира Путина на пост президента России. При этом мы сформулировали наказы от российских трудящихся — по увеличению доходов работников, росту их социальной защиты, по борьбе с бедностью.

Часть этих наказов начала выполняться ещё в прошлом году. В начале — после переговоров с профсоюзами — было принято решение о повышении минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума и определён механизм его дальнейшего роста. Затем — решением Конституционного суда, которое инициировали и отстаивали юристы ФНПР, МРОТ был официально «очищен» от посторонних «примесей» и «вклю-

[1] 25 октября 2017 года Генсовет ФНПР постановил предложить Путину Владимиру Владимировичу выдвинуть в установленном законодательством порядке свою кандидатуру для избрания на пост Президента Российской Федерации в 2018 году.

чений». Оба этих решения создали нормативную базу для последующего роста заработной платы работников. Российские профсоюзы определили свои последующие шаги как контроль за реализацией принятых норм в соглашениях и коллективных договорах.

Тем не менее события после президентских выборов приняли неожиданный поворот. Казалось, что новый майский указ президента должен внести свой вклад в социальное развитие страны, обеспечить рост доходов работников. Однако его последующая интерпретация правительством свелась в сфере социальной политики, по сути, к механистическому урезанию у части граждан их прав и гарантий и незначительному повышению ряда выплат меньшему числу людей — да и то многое на уровне устных обещаний. Если же брать уже реализованные (закрепленные в законах и подзаконных актах) решения, то сложно трактовать их иначе как разрушающие социальные постулаты развития и подрывающие тем самым политическую стабильность в стране.

Очевидно, что Россия сегодня стоит перед лицом нарастающих внешних вызовов. И нам приходится встречать эти вызовы в условиях далеко не благополучной социально-экономической ситуации в стране, которая ещё и усугубляется.

Последнее утверждение не является преувеличением. Типичный алгоритм, по которому граждане в последние полгода реагируют на нововведения правительства, прост. Если перевести ненормативную лексику, люди спрашивают — зачем? Люди спрашивают: неужели эти «талантливые» руководители не понимают простых вещей? Люди спрашивают: кому из «друзей России» выгодно раскачать

ситуацию в стране, когда граждане начинают выходить на улицу, высказывая недовольство?

Ряд решений правительства откровенно направлены на, как говорил Остап Бендер, сравнительно честный отъем денег у населения. Другие почти незаметны на фоне первых, но тем не менее могут также оказать значительное воздействие на трудящихся.

Неоднозначные и рискованные инициативы Правительства Российской Федерации по большей части являются экономически спорными, не способствуют устойчивому развитию страны, служат интересам узкой группы лиц. И если начало 90х уподобляли шоковой терапии (хотя вопрос остался: кого и от чего лечили…), то сегодня людям нанесена психологическая травма.

Приведу наши оценки некоторых, наиболее существенных из этих решений (не затрагивая пока решение о повышении пенсионного возраста).

В следующем году будет повышен налог на добавленную стоимость — с 18 до 20 процентов. Это косвенный налог, бремя уплаты которого несёт конечный потребитель, то есть каждый из нас. Нам говорят, что рост всего на 2 процентных пункта и что он не распространится на базовые продукты питания. Но сохранение льготных ставок (в размере 0 и 10%) для социально значимых товаров — это иллюзия. Ведь для производства таких товаров нужно оборудование и материалы, электроэнергия, бензин, которые будут облагаться повышенной ставкой. В результате льготная ставка на социально значимые товары и услуги практически полностью будет съедена повышенным обложением НДС на комплектующие товары и услуги.

По мнению Минфина России, повышение ставки НДС должно привести к росту доходов федерального бюджета на 620 млрд. руб.

Таким образом, это означает увеличение расходов каждого платежеспособного гражданина в среднем на 5183 рубля в год.

Без повышения НДС рост реальной заработной платы составил бы 2,3 процента; по планам правительства — 1,1 процента. То есть повышение НДС отберет больше половины роста реальных доходов у населения.

Таким образом, если в президентском указе поставлена задача по обеспечению устойчивого роста реальных доходов граждан, то правительство явно решает её строго наоборот.

При этом были проигнорированы другие возможности по повышению налогов: введение отдельной более высокой ставки НДС на товары, относящиеся к категории роскоши, введение специального налога на предметы роскоши или прогрессивной шкалы НДФЛ. По данным Счётной палаты Российской Федерации, только в 2017 году было выявлено более 6500 нарушений при расходовании бюджетных средств на сумму 1,9 трлн. руб., при этом было возвращено в бюджетную систему только 18,8 млрд. руб. Это меньше одного процента! Для исключения неэффективных и нецелевых расходов требуется совершенствование бюджетного администрирования.

Вместо этого принятое решение окажет большее воздействие именно на наименее обеспеченных граждан и, вероятнее всего, повлечет рост числа бедных, если продавцы будут повышать цены больше чем нужно — «с запасом» (Центробанк называет это «сохранением проин-

фляционных ожиданий»). И, кроме того, это решение направлено против развития российского производства с высокой добавленной стоимостью.

Кроме повышения НДС сохраняется «бюджетное правило», в соответствии с которым все нефтегазовые доходы бюджета свыше 40 долларов США за баррель будут направлены в Фонд национального благосостояния. Таким образом, средства будут изыматься из экономики и вкладываться в золото, банки других стран и другие иностранные активы.

В свою очередь это приведёт к сокращению внутреннего спроса. Все последние годы в России наблюдался значительный отток капитала из-за непоследовательной экономической политики Правительства. В условиях рекордного оттока капитала и подавления внутреннего спроса мы придём к замораживанию темпов экономического роста, и даже представленные в прогнозе Минэкономразвития весьма умеренные темпы роста ВВП останутся недостижимой мечтой.

Последствия этих решений уже ощущаются. 19 сентября Центробанк впервые с 2014 года повысил ключевую ставку. В заявлении Банка отмечается, что повышение инфляции происходит быстрее, чем ожидалось ранее, а наибольший рост цен наблюдается среди продовольственных товаров, преобладающих в структуре потребления наименее обеспеченного населения.

Несмотря на усилия Центробанка по сдерживанию инфляции ценой подавления внутреннего спроса, принятые Правительством макроэкономические решения приведут к росту цен выше целевых 4 процентов уже в 2019 году.

Повышение ключевой ставки означает, что банки дают деньги бизнесу уже под более высокий процент, стимулирующий не рост, а разорение. То есть чем выше ставка, тем больше мы уходим от прямого «финансирования» бизнеса спросом населения к более обременительному банковскому кредитованию, что ведет к росту цен.

Что касается самого населения, низкая заработная плата вынуждает граждан всё чаще прибегать к помощи кредитных организаций. Долг населения перед банками по отношению к доходам составляет примерно 23–24%. Хотя это и меньше, чем во многих развитых странах, стоимость обслуживания долга у нас сопоставимая при несопоставимых доходах. К тому же, если рост доходов населения внезапно прекратится, это грозит кризисом неплатежеспособности граждан.

Повышение учетной ставки — это шаг назад, противоречащий цели достижения устойчивого экономического роста. Центробанк это понимает, но продолжает вести рискованную игру со спросом, прикрывая действия правительства, которые сделали такое поведение «мегарегулятора» практически неизбежным.

Ожидается, что в 2019 году произойдет ухудшение экономической ситуации по большинству показателей вследствие адаптации российской экономики к принятым правительством решениям.

29 сентября 2018 года Председатель Правительства Дмитрий Медведев утвердил ещё один удивительный документ — Основные направления деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2024 года. Утвердил — без обсуждения с социальными партнёрами. В документе определены цели, основные задачи и при-

оритеты деятельности Правительства по осуществлению — подчёркиваю — прорывного научно-технологического и социально-экономического развития.

А удивляют в документе, прежде всего то, какими действиями Правительство Российской Федерации предполагает достигать национальные цели развития, поставленные Президентом.

Например, повышение реальных доходов населения предполагается обеспечить в первую очередь за счет устойчивого и динамичного экономического развития страны и сопутствующего увеличения трудовых доходов граждан. Однако если верить всем прогнозам самого же Правительства, то никакое динамичное экономическое развитие страны нас в ближайшие годы не ожидает. Рост ВВП в 2019 году составит всего 1,3%, а в 2020 году 2%. В дальнейшем нас вроде как ожидает рост ВВП на уровне 3%, однако очередной виток «борьбы со спросом» может поставить и эти скромные показатели под угрозу.

Что ещё предполагается задействовать для повышения реальных доходов граждан? Ежегодное установление минимального размера оплаты труда на федеральном уровне в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал предыдущего года, поддержание достигнутых уровней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации, а также проведение ежегодной индексации заработной платы работников организаций бюджетной сферы. Однако реальные доходы этим не повысить, в лучшем случае — лишь сохранить, то есть данные меры не обеспечивают даже государ-

ственную гарантию, предусмотренную в Трудовом Кодексе Российской Федерации, — по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы.

Уважаемые коллеги, как вы помните, во второй половине 2017 года вышли несколько приоритетных программ, таких как «Повышение производительности труда и поддержка занятости» и «Цифровая экономика в Российской Федерации», которые в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» к 1 октября текущего года были преобразованы в национальные проекты.

Что касается нацпроекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости», то он практически не отличается от утвержденной ранее приоритетной программы. Среди системных мер по повышению производительности труда национальным проектом предусмотрено устранение барьеров, «препятствующих» росту производительности труда, в том числе совершенствование трудового законодательства. И при этом в нем нет ни слова об основных факторах роста производительности труда — оборудовании, зданиях, сооружениях, природных ресурсах и технологиях.

Следует отметить, что в Указе Президента «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» отсутствуют изменения трудового законодательства в качестве одной из ключевых задач нацпроекта. Однако нацпроектом предполагается внести 53 изменения в различные нормативные правовые акты в сфере промышленной безопас-

ности, трудового законодательства, технического регулирования и ряда других до конца 2018 года. Хотя данный перечень уже сформирован, он с профсоюзами не обсуждался. Из чего можно сделать вывод, что, если нам его не показали, то пользы эти изменения работникам не принесут.

Отдельно необходимо рассмотреть ситуацию с изменением пенсионного возраста. Понятно, что ситуация с пенсиями была, мягко говоря, далека от совершенства. Понятно было также, почему возникла разбалансировка пенсионной системы. Она возникла из-за легкомысленных игр со страховыми тарифами, из-за предоставления льготных тарифов и льготных пенсий, не обеспеченных государством в полном объеме, из-за «серого» рынка труда и зарплат. В конечном счете, из-за низких зарплат большинства населения страны. Однако вместо системного подхода к решению проблем мы увидели единственную меру — повышение пенсионного возраста. Причем если вначале эта мера пропагандировалась как средство уменьшения размера трансферта из бюджета в пенсионный фонд, то после принятия закона выяснилось, что трансферт нужно увеличивать на 500 миллиардов. Как сказал декабрист Муравьев-Апостол, во время казни которого оборвалась верёвка: «Бедная Россия! И повесить-то порядочно у нас не умеют!».

Нужно сразу сказать, что еще до появления правительственного законопроекта профсоюзы четко обозначили свою позицию о необходимости рассматривать все пенсионные проблемы в комплексе.

Мы предлагали конкретные меры по нормализации пенсионной системы, не требующие серьезных финансо-

вых затрат бюджета. Смысл их заключался в систематизации имеющейся нормативной базы, в опоре системы на страховые принципы, в отказе от добровольно-принудительной псевдонакопительной пенсии, отчисления на которую уже на сегодняшний день в существенной части проедены или растрачены негосударственными пенсионными фондами.

Мы предлагали решения, которые поставили бы «лошадь» роста доходов граждан впереди пенсионной «телеги». Потому что только рост зарплаты — не на бумаге, только рост числа рабочих мест — безопасных и достойно оплачиваемых — смогут обеспечить надежный рост пенсий.

Мы предлагали меры восстановления социальной справедливости в стране. Возможно, что введение прогрессивной ставки НДФЛ и налога на роскошь не решит все финансовые проблемы пенсионного фонда. То же самое относится и к предложению устанавливать зарплаты и пенсии федеральным чиновникам на общих основаниях с большинством граждан России. Но эти шаги продемонстрировали бы готовность государства не только стричь не богатых, но и бороться с социальным неравенством в стране.

Стоит отметить, что такую позицию ФНПР поддержали все наши членские организации. Более того, примерно одна пятая из них выступили инициатором проведения публичных акций в поддержку нашей общей линии.

Нас не поддержали государственные органы. Нас не поддержала Государственная Дума и Совет Федерации. Таким образом, мы оказались в новой реальности в части отношений с законодателями, с правительством.

Фактически, только поправки президента, принятые Думой в силу статуса и авторитета президента, способствовали социализации проекта закона о повышении пенсионного возраста. Были снижены — по сравнению с предложенными изначально — сроки выхода на пенсию для женщин.

Президент Российской Федерации предложил предусмотреть для граждан предпенсионного возраста дополнительные гарантии социальной поддержки, в частности увеличить максимальный размер пособия по безработице для этой категории граждан и установить период такой выплаты в один год.

В целях реализации своих предложений президент направил поправки, которые предусматривали, в том числе, изменения в закон «О занятости населения в Российской Федерации». Однако Минтруду России под прикрытием поправок президента удалось «протащить» свои изменения, которые ФНПР пять лет блокировала на площадке РТК и которые были направлены на сокращение категорий граждан, признанных в установленном порядке безработными, сокращение сроков и периодов выплаты пособия по безработице.

В результате для граждан предпенсионного возраста ничего не улучшается, но на фоне ухудшения положения остальных безработных граждан получается, что для них установили дополнительные гарантии.

В соответствии с уже принятым законом, обещанный Президентом размер пособия по безработице в сумме 11 280 рублей для граждан предпенсионного возраста, который они должны получать в течение всего года, будет установлен только тем безработным гражданам пред-

пенсионного возраста, среднемесячный заработок которых превышал 25 067 рублей.

Следует отметить, что изменения, предусматривающие сокращение категорий граждан, признанных в установленном порядке безработными, сокращение сроков и периодов выплаты пособия по безработице не соответствуют Конституции Российской Федерации, в соответствии с которой «в Российской Федерации не должны издаваться законы, отменяющие или умаляющие права и свободы человека и гражданина».

Также данные изменения не отвечают ни одной из национальных целей развития, постановленных Президентом Российской Федерации:

– не приведут к снижению уровня бедности, так как даже максимальный размер пособия по безработице для всех категорий граждан, кроме граждан предпенсионного возраста, предлагается установить ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России;
– не повлияют на рост реальных доходов граждан, так как сокращенный в 2 раза срок выплаты пособия по безработице не будет компенсирован даже двукратным увеличением размеров пособия по безработице.

Законотворческий раж правительства продолжается. Все эти инициативы в автоматическом режиме одобряются парламентом, не встречая даже попыток содержательной дискуссии. Несмотря на то, что все нормативные правовые акты, затрагивающее социально-трудовые и связанные с ними отношения, должны рассматриваться

Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, некоторые достаточно важные документы не рассматриваются. Например, программа «Цифровая экономика»; Основные направления действий Правительства Российской Федерации до 2024 года и другие.

Снова начались разговоры о введении социальных нормативов в потреблении электроэнергии. И всем гражданам России ясно, что целью этого является снова пошарить в их карманах и кошельках.

На настоящем этапе правительство уже подготовило и направило в Государственную Думу законодательные инициативы, предусматривающие возможность широкого вовлечения негосударственных организаций (включая индивидуальных предпринимателей и физических лиц — производителей товаров и услуг) в сферу оказания государственных (муниципальных) услуг и равного с государственными учреждениями доступа к бюджетным средствам на основе государственного социального заказа. Такие конкурентные способы поставки социальных услуг, по мнению разработчиков, с одной стороны, смогут обеспечить доступность государственных (муниципальных) услуг в тех публично-правовых образованиях, где отсутствуют те или иные услуги, с другой — дают возможность усилить мотивацию государственных учреждений в борьбе за потребителя и повышение качества оказываемых услуг.

С нашей точки зрения, подобные решения не предполагают других целей, кроме развития рынка в социальной сфере, сокращения бюджетных затрат всех уровней на социальные цели и снижения уровня ответственности

государства по исполнению своих публично-правовых обязательств. От их реализации следует ожидать перераспределения государственных активов в пользу частного сектора, ухудшения положения государственных учреждений и занятого в них персонала, многократного расширения сферы фактически социально безответственной практики с ростом поборов с населения и сокращением объемов и требований к качеству гарантированных государством услуг.

Одновременно такие законодательные инициативы недоучитывают ни реальные возможности граждан по оплате этих услуг (покупательная способность заработной платы и доходов населения пока не демонстрирует заметных позитивных сдвигов), ни перспектив роста в частном секторе низкоквалифицированной, низкопроизводительной и «теневой» занятости. В целях получения через конкурс социального заказа мотивируемые извлечением прибыли негосударственные организации будут ориентированы на выстраивание «особых» связей с уполномоченными органами (по крайней мере предлагаемые редакции законов этому не препятствуют), и достижению экономии за счет дешевого труда и «серых» схем его оплаты. В свою очередь это означает неуклонно убывающие ресурсные возможности поддержки социальной сферы, углубление структурных проблем на рынке труда, снижение уровня и качества человеческого потенциала — основной опоры суверенного и производственно-инновационно развития.

Таким образом, подобные решения, ведущие к подрыву социальной сферы, не выгодны ни потребителям услуг, ни их потенциальным исполнителям — наемным

работникам, ни экономике и государству в целом. Они могут диктоваться только заинтересованностью узких социальных групп, преследующих исключительно цели обогащения.

***

Текущую ситуацию характеризует не только неоднозначные действия правительства и законодателей, но и их бездействие по отношению к законодательным изменениям, которые давно назрели.

В декабре прошлого года Конституционный суд РФ постановил, что компенсационные и стимулирующие выплаты, в том числе районные коэффициенты и процентные надбавки, в МРОТ не включаются, тем самым подтвердив позицию ФНПР по данному вопросу. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации они должны начисляться на всю заработную плату. В постановлении отмечалось, что федеральный законодатель правомочен при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда учесть сложившуюся в системе социального партнерства практику определения тарифной ставки (оклада) первого разряда не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Прошел почти год, но соответствующий законопроект так и не был внесен Правительством на рассмотрение Государственной Думы.

А ведь именно это должно способствовать повышению благосостояния граждан, росту внутреннего спроса и экономической активности. Такой законопроект, оче-

видно, оказался «малозначительным» в свете вопросов о повышении НДС и пенсионного возраста.

Ещё раз отмечу: благодаря активным действиям ФНПР с поддержкой Президента Российской Федерации решена задача по доведению МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения с мая 2018 года и установлению механизма сохранения достигнутого соотношения.

Однако требует совершенствования сама потребительская корзина.

Напомню, действующая потребительская корзина состоит из продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг, при этом продукты питания считаются в натурально-стоимостном выражении, а непродовольственные товары и услуги устанавливаются в процентном соотношении к стоимости продуктов питания. В настоящее время непродовольственные товары и услуги составляют 50% от стоимости продуктов питания.

Такая структура потребительской корзины не отражает реальное потребление домохозяйств и закрепляет их в положении бедности.

В соответствии с данными Росстата, у 10 процентов наименее обеспеченных граждан — доля расходов на продукты питания среди всех расходов составляет около 50 процентов, а 10 процентов наиболее обеспеченных граждан тратят на продукты питания не более 20%.

Это означает, что человек, получающий зарплату на уровне МРОТ, вынужден тратить половину зарплату на продукты питания, а другую половину на ЖКУ.

Даже если граждане будут получать доход на уровне прожиточного минимума, на самом деле они лишь не бу-

дут считаться нищими, но они по-прежнему останутся бедными.

Поэтому ФНПР считает, что для вывода граждан из бедности необходимо минимальный размер оплаты труда «привязать» к величине минимального потребительского бюджета, обеспечивающего простое воспроизводство рабочей силы, а величину прожиточного минимума сделать базой для социальных пособий, пересмотрев при этом структуру потребительской корзины, чтобы стоимость продуктов питания составляла не более трети стоимости всей потребительской корзины.

По методике расчета величины минимального потребительского бюджета, разработанного ФНПР, актуальная его величина на начало 2018 года составила около 25 тысяч рублей без учёта семейной нагрузки.

Однако для развития экономики, и особенно так горячо любимого Минэкономразвития России малого бизнеса, размеры социальных пособий также должны быть увеличены, чтобы граждане могли тратить деньги не только «на поесть», но и на ремонт обуви, одежды, поход в парикмахерскую, в театр, кино, на покупку «гаджетов» и оплату интернета, без которого реализация нацпроекта «Цифровая экономика» будет провалена.

Повторю, мы оказались в новой реальности в части отношений с законодателями, с правительством. И — что возможно даже более важно — в новой реальности, где должны заново оценить самих себя — свою структуру, свои реальные возможности.

Самое простое, как ни звучит трагически, но это ситуация с пенсионным возрастом. В том смысле, что сейчас нужно предпринимать все возможные меры для сниже-

ния негативных последствий от его принятия. Те, которые мы предлагали принять в качестве своеобразной «социально-экономической преамбулы» перед рассмотрением, собственно, темы повышения пенсионного возраста.

Напомню, что в качестве таковых исполком ФНПР определил следующие шаги:

- определить комплекс мер по последовательному увеличению доли заработной платы в национальной экономике;
- пересмотреть методику определения прожиточного минимума, с целью повышения его объективности для использования, как реального целевого ориентира уровня минимальной оплаты труда и пенсионного обеспечения;
- принять конкретные меры по ликвидации «черных и «серых» схем заработной платы;
- закрепить законом исключение накопительной составляющей из системы государственного обязательного пенсионного страхования.
- ввести систему прогрессивного налогообложения доходов физических лиц;
- утвердить дорожную карту по реализации поручения Президента РФ о создании высокопроизводительных рабочих мест с учетом создания рабочих мест, адаптированных под возрастных работников;
- ратифицировать Конвенцию МОТ № 102 без изъятия Раздела IV «Пособия по безработице»;
- инициировать создание системы страхования от безработицы;

– законодательно установить коэффициент замещения заработка по государственному обязательному пенсионному страхованию на уровне не ниже рекомендуемого Конвенцией № 102;
– унифицировать порядок назначения и получения пенсий для всех категорий наемных работников, включая государственных и муниципальных служащих, а также депутатов всех уровней, работающих на платной основе;
– провести кодификацию принятых нормативных правовых актов о государственном обязательном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении;
– уточнить порядок и условия государственного обязательного пенсионного страхования льготных категорий работающих, включая жителей Крайнего Севера и приравненных к ним территорий;
– провести реформирование системы государственного обязательного пенсионного страхования, с целью выделения в отдельные подсистемы финансово-неустойчивые организации и самозанятых.

А в среднесрочной перспективе, думаю, что правительство — действующее или следующее — будет вынуждено корректировать данный закон.

Гораздо сложнее теперь понять — как строить профсоюзам свои отношения с государствообразующими элементами — законодателями, правительством — которые фактически проигнорировали мнение организаций — не только ФНПР — представляющих интересы трудящихся и граждан страны?

Эта ситуация ставит перед нами новые задачи. Не только вызовы, но и технические задания, которые мы должны выполнить. Не секрет, что в современном мире решения, как это ни прискорбно, принимаются не по принципу «сила в правде», а по принципу «у кого сила, тот и прав». Дело не в лобовом столкновении: стороны оценивают взаимный ресурс и определяют свои возможные потери. И уступают, если эти потери неприемлемо велики. В нужный момент у нас не оказалось эффективного ресурса. И теперь мы должны по пунктам определить — чего нам не хватило? И — самое главное — какие конкретные шаги мы должны сделать, чтобы качественно изменить ситуацию?

Речь идет об организационных возможностях в профсоюзах и в ФНПР в целом, о финансовых обязательствах и их выполнении, об отношениях с партиями, о том — какие меры нужно принять для усиления работы с информацией и агитпропом, чего конкретно мы хотим от профсоюзной молодежи?

Нужно понимать, что сейчас происходит смена поколений в политической элите. С этим же будет связана попытка пересмотра отношения к профсоюзам, ревизия их места и роли в политической системе, в системе социального партнерства. Наша цель — оперативно определив системные ошибки в нашей структуре, начать их исправление, как говорится, «не дожидаясь перитонита». Только так мы сможем пройти через сегодняшний этап, не потеряв организацию.

Если мы оценим эффективность действий профсоюзных организаций во время обсуждения законопроекта по

пенсионной реформе, то — с точки зрения сухих цифр — мы получаем следующее:

На территории 43 субъектов Российской Федерации было проведено всего 73 митинга, 188 пикетов (из них 77 одиночных) и 1 шествие.

Общее количество участников коллективных действий составило 68, 5 тыс. чел. или 0,3 процентов от общей численности членов профсоюзов

Общее количество собраний в первичных профсоюзных организациях составило — 6695, или 4,3 % от общего количества первичных профорганизаций. Было собрано 486 048 протестных подписей или 2,4 % от общей численности членов профсоюзов.

Данных от профсоюзных организаций в регионах Северо-Кавказского федерального округа не поступало.

Чуть более 60% членских организаций ФНПР обсудили и выработали тактику действий на своих президиумах и предоставили выработанные решения в ФНПР. Около 50% членских организаций подготовили письма с поддержкой позиции ФНПР и направили их в федеральные органы власти, законодательные собрания субъектов Российской Федерации, депутатам Государственной Думы.

Следующей общероссийской акцией профсоюзов в этом году стал День единых действия. Вот каков его сухой остаток:

В нем приняло участие около 1 млн. человек.

В 66 региональных центрах прошли заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

8 территориальных объединений организаций профсоюзов наряду с участием в заседаниях трехсторонних комиссий провели митинги, в которых приняли участие 4336 человек.

11 территориальных профобъединений не провели никаких основных форм акции – заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений или митинги.

Из 40 общероссийских профсоюзов только 17 приняли коллегиальные решения об участии в акции.

Из этого можно сделать выводы о нашей готовности или неготовности — организационной и финансовой — к проведению массовых коллективных действий.

Одним из основных путей организационного укрепления профсоюзов должно стать преодоление раздробленности профсоюзного движения, объединение и укрупнение профсоюзов. Реализация этих мер позволит провести совершенствование структуры общероссийских профсоюзов, укрепить профсоюзные органы территориальных организаций профсоюзов.

В соответствии с законодательством профсоюз считается общероссийским, если он действует на территории более половины субъектов Российской Федерации, либо объединяет не менее половины общего числа работников одной или нескольких отраслей.

Примерный расчет минимальной численности общероссийского профсоюза, необходимой для создания и эффективной работы территориальных структур профсоюза более чем в половине субъектов Российской Федерации, показывает, что численность общероссийского профсоюза должна составлять не менее 400 тысяч членов профсоюза.

В настоящее время из 40 профсоюзов, входящих в ФНПР:

4 профсоюза имеют численность более 1 млн. членов;

7 — от 400 тыс. до 1 млн.;

14 — от 100 тыс. до 400 тыс.;

15 профсоюзов насчитывает менее 100 тыс. членов.

И если в небольшой европейской стране 100-тысячный профсоюз может считаться крупной общественной организацией, то в масштабах Российской Федерации такой профсоюз не в состоянии содержать необходимых специалистов, обеспечивать нормальную работу территориальных организаций, и соответственно эффективно осуществлять свою деятельность.

В условиях снижения численности членов профсоюзов, изменения структуры отраслей и предприятий перед общероссийскими профсоюзами по-прежнему острым остается вопрос о необходимости реформирования организационной структуры.

Анализ действующей структуры ФНПР и ее членских организаций позволяет выявить на каждом уровне основные проблемы, влияющие на ее эффективность. Всю совокупность проблем организационных структур профсоюзов условно можно разделить на две группы, определяемые внешними (объективными) и внутренними (субъективными) факторами.

Внешние факторы приводят профсоюзы к необходимости осуществления соответствующих структурных преобразований, обеспечивающих наиболее эффективное представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников. Внутренние факто-

ры требуют поиска и совершенствования новых форм и методов управления профсоюзными организациями, осуществления мер по организационному укреплению профсоюзов.

В 2011-12 гг. состоялось объединение пяти «военных» профсоюзов: профсоюзы работников Минобороны России, Военно-морского флота, Военно-воздушных сил, Ракетных войск стратегического назначения и Космических войск, присоединились к Профсоюзу гражданского персонала Вооруженных Сил России.

В 2016-2017 году произошло объединение еще 3 профсоюзов: Профессиональный союза машиностроителей Российской Федерации, Российский профсоюз работников текстильной и легкой промышленности вошли во Всероссийский профсоюз работников оборонной промышленности и на учредительном съезде был создан Российский профессиональный союз работников промышленности.

Однако объединительные процессы в профсоюзах пока идут медленно. Понимая необходимость объединения, руководители профсоюзов делают определенные шаги, но по ряду причин, чаще всего субъективного характера, объединительные тенденции не получают практической реализации.

Для выполнения своих функций территориальные организации отраслевых профсоюзов должны иметь необходимые кадровые и финансовые ресурсы: освобожденных руководителей и специалистов по социально-экономическим, правовым, организационным, финансовым вопросам, охране труда. Каково же фактическое положение дел на сегодняшний день?

По данным статистической отчетности только 38% руководителей профсоюзных организаций среднего звена в районах, городах, субъектах федерации являются освобожденными работниками. Только в 15% территориальных организаций есть штатный юрист или правовой инспектор труда, в 6% — технический инспектор труда профсоюзов. Нередки случаи, когда в штате обкома остается полтора человека: председатель и половина ставки бухгалтера. Все это снижает их возможности по защите социально-экономических интересов работников.

Проведенные расчеты показывают, что в самом общем случае территориальная организация отраслевого профсоюза может нормально функционировать, если она объединяет не менее 12 тысяч членов профсоюза при условии, что на ее деятельность отчисляется не менее 10% от членских профсоюзных взносов.

Анализ кадрового состава руководителей членских организаций ФНПР свидетельствует о низкой эффективности реализации кадровой политики.

Сохраняется тенденция старения среди руководителей членских организаций.

32,8 % руководителей перешагнули 65-летний возраст;

50 % — в возрасте 51-65 лет, в том числе 27 % предпенсионного возраста (60-65 лет);

15, 6 % — в возрасте 36 — 50 лет;

2 чел., или 1,6 % в возрасте до 35 лет.

Только 6% руководителей за последние 10 лет повышали свою квалификацию в учебных заведениях профсоюзов с получением документа об образовании.

Критическая ситуация с кадровым составом руководителей среднего звена — территориальных организации профсоюзов.

Это и старение профсоюзных кадров, и низкая эффективность работы обкомов ряда отраслевых профсоюзов, и слабая исполнительская дисциплина. Сегодня значительная часть председателей обкомов — люди пенсионного возраста.

В профсоюзных организациях ярко выражен дефицит профессионалов, обладающих современными знаниями, особенно в сравнении со структурами, обслуживающими интересы власти и работодателей.

После завершения отчетно-выборных съездов и конференций в предыдущую отчетно-выборную кампанию из 122 членских организаций лишь 60% пересмотрели состав кадрового резерва, хотя наличие утвержденного резерва является одним из основных требований Порядка выдвижения кандидатур для избрания председателем ТООП.

Эффективность работы кадрового резерва в значительной степени зависит от качества профессиональной подготовки. Однако всего 40% резервистов прошли обучение в ИПД АТиСО, что говорит об отсутствии целенаправленной работы по реализации кадровой политики.

В среднем членскими организациями ФНПР на обучение расходуется 4% средств профсоюзного бюджета, что меньше уровня финансирования, предусмотренного решениями съезда ФНПР не менее 6%.

Неэффективность ведет к сокращению членства.

За период с 2013 по 2017 г.г. наибольшее снижение численности членов профсоюза произошло в: Общероссийском профессиональном союзе работников потребитель-

ской кооперации и предпринимательства, Российском профсоюзе работников рыбного хозяйства; Профсоюзе работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Российской Федерации «Торговое Единство»; Общероссийском профсоюзе авиационных работников и Профсоюзе работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

Доля членов профсоюзов среди общего числа работающих на предприятиях всех форм собственности за последние 10 лет сократилась в полтора раза. Если в ближайшее время не удастся преодолеть эту тенденцию, профсоюзные организации могут утратить преимущественное право на представительство интересов работников при проведении коллективных переговоров, заключении коллективных договоров, рассмотрении и разрешении трудовых споров работников с работодателями.

В качестве примера: Количество первичных профсоюзных организаций, численностью менее 50 % от общего числа работающих в целом по профсоюзам составляет 18,3 тыс., или 12,0 процентов от общего количества первичных профсоюзных организаций. В разрезе 20 общероссийских профсоюзов такие первичные профсоюзные организации составляют от 20 до 72,4 процентов.

Это серьезный звонок для профсоюзов.

Стоит ли удивляться, что наши застарелые проблемы наиболее остро проявились в кризисный момент?!

Но если проблемы не новые, а воз и ныне там — каким образом, за счет чего мы можем изменить ситуацию?

Я считаю, что нам нужно обратиться напрямую и услышать мнение профсоюзного актива.

А именно — какие изменения во внутрисоюзной жизни он готов поддержать? Как мы должны, по его мнению, строить отношения с органами власти, партиями, чего добиваться от них? Какие формы коллективных действий сегодня подходят для членов профсоюзов?

Существует элемент взаимной недоговоренности — профсоюзные руководители зачастую не уверены в готовности профактива, членов профсоюзов поддержать их позицию действиями. А члены профсоюза иногда подозревают своих лидеров в отрыве от народа.

Чтобы вернуть и укрепить взаимное доверие, чтобы усилить эффективность нашей работы, я предлагаю провести Всероссийский профсоюзный опрос по наиболее важным для нашей организации темам.

Технически это можно было бы сделать, сформулировав и утвердив опросный лист Исполкомом ФНПР. При этом опрос можно было бы построить на открытом гласном принципе, когда все его результаты открыты и можно увидеть позицию каждого председателя профорганизации в стране. А он в свою очередь, высказывая мнение, делал это по принципу «делегирования» — на базе проведенного опроса членов профсоюза его «первички».

В число таких вопросов могли, например, войти следующие:

– с какими конкретно парламентскими или непарламентскими партиями должны сотрудничать профсоюзы? Должно ли это сотрудничество включать в себя взаимные обязательства, закрепленные в договоре? Какие действия должны стать основанием для разрыва отношений?

– какие формы протестных акций поддерживают и готовы лично участвовать члены профсоюза вашего предприятия? Что конкретно должно стать поводом для организации таких акций на всероссийском уровне?
– должны ли профсоюзы централизованно консолидировать членские взносы для создания забастовочного, информационного фондов?

И так далее.

Ответы, которые мы получим от такого рода опроса, должны стать основанием для быстрых и эффективных изменений как в ФНПР, так и в ее членских организациях.

Резюмирую.

Нам необходимы сегодня энергичные шаги по отстаиванию профсоюзной позиции в отношениях с властью и бизнесом. Но не менее — нам нужны активные внутренние изменения в нашей структуре, которые бы отвечали интересам членов профсоюзов.

ПЯТЬ ТЕЗИСОВ ОТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Прямая линия Михаила Шмакова в цитатах

Главным событием профсоюзной жизни на прошлой неделе стало общение профактивистов с председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым в прямом эфире. Руководитель ФНПР ответил на самые важные вопросы — по пенсионной реформе, зарплатам, протестам и другим горячим темам. Прямые цитаты Шмакова — в этом материале.

ОБ ИЗМЕНЕНИИ ПЕНСИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

— Никакой пенсионной реформы нет. Сейчас произошло просто повышение пенсионного возраста. ФНПР высказывалась категорически против такого решения. За него проголосовали члены заксобраний регионов и депутаты Госдумы.

— Есть различные категории людей — самозанятые, работающие на гонорарах и так далее. Они должны понимать, как формируется их пенсия, кто их оплачивает. Для них необходимо разработать собственные пенсионные системы.

— Профсоюзы готовы поддержать вопрос о сохранении прежних параметров пенсионного возраста для жителей Крайнего Севера. Вместе с тем для эффективного

решения этой проблемы необходима активность депутатов Государственной думы от соответствующих регионов.

О ЗАРПЛАТАХ

— Лозунг ФНПР звучит так: “Работающий человек не должен быть бедным”. На этом пути у нас есть значительные достижения. Мы с вами долгие годы, больше десяти лет, выступали за то, чтобы МРОТ был не ниже, чем прожиточный минимум, мы этого добились. Более того, закон предписывает в зависимости от инфляции повышать минимальный размер оплаты труда.

— Профсоюзы выступают за повышение уровня оплаты труда по каждому разряду и на каждом рабочем месте. Тех, кто получает МРОТ, - меньшинство. Нам необходимо, чтобы принципы, касающиеся начисления зарплат, применялись для каждого тарифа, по каждому разряду на каждом предприятии. Премия и компенсационная выплата должна начисляться сверх этого.

— Мы добились того, что если что-то не выполняется, если есть задержки по зарплате, то можно остановить работу до момента выплаты. Если индексация прописана в колдоговоре, а ее не делают, тогда это, по сути, задержка, невыплата части зарплаты.

О КУЛЬТУРЕ ПРОТЕСТОВ

— Профсоюзная организация может шаг за шагом добиваться исполнения законных прав работников. Сначала переговоры, потом протесты, вплоть до забастовки. Или “итальянской забастовки” — работы по правилам.

— “Желтые жилеты” во Франции — это хорошо. Культура протестов в разных странах разная. Сам лозунг, который произносят французы: “Франция — богатая страна, но мы не хотим быть бедными людьми”.

— Наша задача — адекватное повышение зарплаты. Растет стоимость потребительской корзины, растут расходы граждан на обязательные платежи — мы должны требовать повышения зарплаты, вплоть до забастовок и остановки работы.

О ПРОФСОЮЗНОЙ СИСТЕМЕ

— У тех, кто не хочет идти на процессы объединения профсоюзов, в основном причиной стоят личные интересы. Альтернативы известны: либо небольшие профсоюзы исчезают, либо объединяются в более крупный, который может реально защищать интересы работников отрасли.

— Позиция ФНПР заключается в том, что принцип “коллективный договор — только для членов профсоюза” не принесет пользы. Это будет порождать “желтые”, карманные профсоюзы, чтобы бороться с боевой и принципиальной организацией. Между тем сильный профком может добиваться отдельных соглашений с работодателем, прописывая в них дополнительные преференции для членов профсоюза.

— Давайте помещать больше информации о работе профсоюзов в социальных сетях. О том, какие есть проблемы, о том, чего мы достигли. От условных “кошечек и белочек” необходимо уходить в сторону обсуждения серьезных социальных вопросов.

О ДЕТСКОМ И ВЗРОСЛОМ ОТДЫХЕ

— Того детского отдыха, который был раньше, когда пионерские лагеря содержали предприятия, нет. Лагеря были объявлены непрофильными активами, и их передали местным властям. Сегодня профсоюзы не имеют практически никакого влияния на распределение детских путевок. Спрашивать надо с руководства региона, с руководства муниципалитета.

— Что касается цен на санаторные профсоюзные путевки в тех здравницах, которые еще остались у профсоюзов, сегодня существует 20-процентная скидка для членов профсоюза. Можно сделать большую скидку от имени ФНПР? Нельзя. Тогда это будет ниже себестоимости. Конечно, можно один год раздать скидки, но потом санаторий придется закрыть, потому что он будет в долгах и объявлен банкротом.

— Длинные выходные — это благо, ведь родители смогут вместе со своими детьми провести это время, уделить это время семье.

Автор материала:
Александр Кляшторин

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 7 декабря 2018 г. N 14-2/ООГ-9754

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел Ваше обращение по вопросу о порядке предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска и сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в Вашем обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

Согласно статье 11 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) все работодатели (физические лица и юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Условия и порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, работающим по трудовому договору в соответствии с Кодексом, регулируется главой 19 Кодекса.

На основании статьи 122 Кодекса оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в данной организации.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной в данной организации (часть 4 статья 122 Кодекса).

КонсультантПлюс: примечание.

Текст документа приведен в соответствии с оригиналом.

Согласно статье 123 Кодекса очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке.

График отпусков обязателен как для работника, так и для работодателя.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Регулирование процесса предоставления работникам ежегодных оплачиваемых отпусков осуществляет работодатель, который составляет и утверждает график отпу-

сков, своевременно предупреждает работника о времени начала и окончания отпуска.

Кодексом не установлен запрет на предоставление отпуска работнику в случае, если начало отпуска приходится на выходной и (или) нерабочий праздничный день.

Вместе с тем предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска исключительно в выходные дни не будет соответствовать требованиям трудового законодательства Российской Федерации.

За нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотрена административная ответственность на основании статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Заместитель директора Департамента
оплаты труда, трудовых отношений
и социального партнерства
Минтруда России
Т.В.МАЛЕНКО
07.12.201

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2019 ГОД
(для пятидневной рабочей недели)

I КВАРТАЛ

Январь						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

Февраль						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22*	23	24
25	26	27	28			

Март						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
				1	2	3
4	5	6	7*	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Количество дней				
календарных	90	31	28	31
рабочих	57	17	20	20
выходных/праздничных	33	14	8	11
Рабочее время (в часах)				
при 40-часовой неделе	454	136	159	159
при 36-часовой неделе	408,4	122,4	143	143
при 24-часовой неделе	271,6	81,6	95	95

II КВАРТАЛ

Апрель						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30*					

Май						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
		1	2	3	4	5
6	7	8*	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Июнь						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11*	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Количество дней				
календарных	91	30	31	30
рабочих	59	22	18	19
выходных/праздничных	32	8	13	11
Рабочее время (в часах)				
при 40-часовой неделе	469	175	143	151
при 36-часовой неделе	421,8	157,4	128,6	135,8
при 24-часовой неделе	280,2	104,6	85,4	90,2

III КВАРТАЛ

Июль						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Август						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Сентябрь						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

Количество дней				
календарных	92	31	31	30
рабочих	66	23	22	21
выходных/праздничных	26	8	9	9
Рабочее время (в часах)				
при 40-часовой неделе	528	184	176	168
при 36-часовой неделе	475,2	165,6	158,4	151,2
при 24-часовой неделе	316,8	110,4	105,6	100,8

IV КВАРТАЛ

Октябрь						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

Ноябрь						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

Декабрь						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31*					

Количество дней				
календарных	92	31	30	31
рабочих	65	23	20	22
выходных/праздничных	27	8	10	9
Рабочее время (в часах)				
при 40-часовой неделе	519	184	160	175
при 36-часовой неделе	467	165,6	144	157,4
при 24-часовой неделе	311	110,4	96	104,6

* Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка
www.consultant.ru