

Составляем график отпусков на 2021г.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. Работникам, которые трудятся по трудовому договору, работодатель обязан предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск.

Законодательство четко регламентирует срок утверждения графика отпусков. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профкома не позднее, чем за две недели до наступления календарного года (ст. 123 ТК). Так, последней датой, когда должен быть утвержден график отпусков на 2021 год, будет **17 декабря 2020г.**

В график отпусков должны быть включены все работники, состоящие с учреждением в трудовых отношениях на день утверждения графика, в том числе и те работники, с кем в течение 2021 года трудовые договоры будут расторгнуты (при наличии таковых).

О времени начала отпуска работодатель (кадровая служба, ответственное лицо) обязан известить каждого конкретного работника не позднее чем за две недели до его начала под роспись в приказе об отпуске (ч. 3 ст. 123 ТК РФ).

Если планы работника изменились то, ему необходимо написать заявление о переносе отпуска. В график включают все необходимые изменения.

Работник имеет право разделить отпуск на части по соглашению с работодателем (статья 125ТК РФ). При этом хотя бы одна из частей не может быть короче 14 дней. Остальной период может быть разбит на любое количество частей.

Не позднее чем за 3 дня до начала отпуска работник должен получить отпускные (ст. 136 ТК РФ). Выплата отпускных возможна наличными (через кассу), банковским переводом на счет работника.

Кто вправе брать отпуск в любое время:

1. Работники в возрасте до 18 лет (статьи 122, 267 ТК РФ);
2. Женщины перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком (статьи 122, 260 ТК РФ);
3. Работники, усыновившие ребенка (детей) в возрасте до 3 лет (статья 257 ТК РФ);
4. Мужья в период нахождения жены в отпуске по беременности и родам. Данный отпуск предоставляется по желанию работника независимо от времени непрерывной работы в данной организации (статья 123 ТК РФ);
5. Работники, которые были отозваны или отпуску в текущем году. В этом случае неиспользованная часть отпуска предоставляется по выбору работника в

- удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску на следующий рабочий год (статья 125 ТК РФ);
6. Лица, совмещающие работу с обучением, ежегодный оплачиваемый отпуск по соглашению с работодателем могут присоединить к учебному отпуску (статья 177 ТК РФ);
 7. Лица, работающие по совместительству. Таким работникам отпуск предоставляется одновременно с отпуском по основной работе (статья 286 ТК РФ);
 8. Граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС (статьи 14-17 Закона РФ от 15.05.1991 г. №1244-1 "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС");
 9. Лица, награжденные знаком "Почетный донор России" (статья 11 Закона РФ от 09.06.1993 г. № 5142-1 "О донорстве крови и ее компонентов");
 10. Супруги военнослужащих одновременно с отпуском военнослужащих (статья 11 Федерального закона от 27.05.1998 г. № 76-ФЗ "О статусе военнослужащих");
 11. Многодетные родители, у которых не менее трех детей младше 12 лет (ст. 262.2 ТК РФ).
 12. Один из родителей, попечителей или опекунов ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет (ст. 262.1 ТК РФ).
 13. Один из родителей, опекунов, попечителей, который работает в районах Крайнего Севера или в аналогичной по статусу местности и ему нужно сопровождать ребенка при поступлении в учебное заведение (ч. 5 ст. 322 ТК РФ).
 14. Участники боевых действий или инвалиды войн (пп. 17 п. 1 ст. 14, ст. 16 Федерального закона РФ «О ветеранах» от 12.01.1995 г. №5-ФЗ);
 15. Граждане, награжденные «Герой труда» или «Герой России» (п. 3 ст. 8 Федерального закона РФ «О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы» от 15.01.1993 № 4301-1).

Помимо основного ежегодного оплачиваемого отпуска, некоторым работникам должен быть предоставлен ежегодный дополнительный отпуск.

Так, ежегодный дополнительный отпуск должен быть предоставлен работникам:

1. с ненормированным рабочим днем (ст. 119 ТК РФ);
2. трудящимся в районах Крайнего Севера, в том числе по совместительству (трудящимся в местностях, приравненным к районам Крайнего Севера, в том числе по совместительству) (ст. 116 ТК РФ);

3. если условия труда по результатам специальной оценки (СОУТ) отнесены к вредным 2, 3 или 4-ой степени либо опасным (ст. 117 ТК РФ);
4. если трудовые обязанности носят особый характер работы (ст. 118 ТК РФ);
5. в случаях, предусмотренных ТК РФ или другими федеральными законами (ст. 116 ТК РФ):
 - сотрудникам представительств РФ за границей (перечень стран, работа в которых дает право на дополнительный отпуск утверждена Постановлением Правительства РФ от 21.04.2010 № 258) муниципальным служащим (ст. 21 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ) судьям (п. 2 ст. 19 Федерального закона РФ от 26.06.1992 № 3132-1);
 - прокурорам, педагогическим и научным сотрудникам системы прокуратуры РФ (ст. 41.4 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1);
 - сотрудникам Следственного комитета (ст. 25 Федерального закона от 28.12.2010 № 403-ФЗ) сотрудникам таможенных органов (ст. 39 Федерального закона от 21.07.1997 № 114-ФЗ);
 - гражданским служащим за выслугу лет (ст. 46 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ);
 - тренерам и спортсменам (ст. 348.10 ТК РФ);
 - спасателям аварийно-спасательных служб и формирований, принимающим участие в работах по ликвидации чрезвычайных ситуаций (ст. 28 Федерального закона от 22.08.1995 № 151-ФЗ);
 - гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне (ст. 2 Федерального закона от 10.01.2002 № 2-ФЗ);
 - гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС (ст. 14 Федерального закона от 15.05.1991 № 1244-1).