



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

ул. Мясницкая, д. 40, стр. 16, Москва, 101000  
Тел.: 8-800-707-88-41 Факс: (495) 698-22-62

28.12.2022 № ТЗ/6829-3-1

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Региональная общественная организация  
Московская городская организация  
Общероссийского профессионального  
союза работников государственных  
учреждений и общественного  
обслуживания Российской Федерации

пер. Гагаринский, д. 5, г. Москва, 119034

Федеральной службой по труду и занятости в пределах компетенции рассмотрено письмо Региональной общественной организации Московской городской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 28.11.2022 № 288-03 о необходимости проведения оценки профессиональных рисков и их регулярный анализ в отношении государственных и муниципальных служащих и сообщается следующее.

В соответствии с частью седьмой статьи 11 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) на государственных служащих и муниципальных служащих действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, распространяется с особенностями, предусмотренными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной службе и муниципальной службе.

Правовые, организационные и финансово-экономические основы государственной гражданской службы Российской Федерации (далее – гражданская служба) устанавливаются Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ).

При этом в соответствии со статьей 73 Федерального закона № 79-ФЗ федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, применяются к отношениям, связанным с гражданской службой, в части, не урегулированной Федеральным законом № 79-ФЗ.



Учитывая, что Федеральным законом № 79-ФЗ не предусмотрены особенности регулирования вопросов охраны труда на гражданской службе, в целях соблюдения норм и требований охраны труда на гражданской службе необходимо руководствоваться требованиями, установленными ТК РФ.

Обращаем внимание, что создание и функционирование системы управления охраной труда является одной из обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. При этом специфика создания системы управления охраной труда в государственных органах заключается, в первую очередь, в соблюдении общих норм и требований, установленных Разделом X ТК РФ.

Необходимость же проведения в рамках системы управления охраной труда системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, должна устанавливаться в государственных органах исходя из специфики их профессиональной служебной деятельности.

Одновременно в части правового регулирования муниципальной службы полагаем необходимым отметить, что в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» на муниципальных служащих распространяется действие трудового законодательства с особенностями, предусмотренными данным Федеральным законом.

В этой связи обращаем внимание, что вопросы создания и функционирования системы управления охраной труда для муниципальных служащих, в том числе мероприятия по управлению профессиональными рисками, должны решаться в соответствии с требованиями, установленными разделом X ТК РФ, исходя из специфики осуществления деятельности конкретного муниципального образования.

Дополнительно информируем, что мнение Роструда по вопросам, содержащимся в письме Региональной общественной организации Московской городской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

Врио начальника Управления осуществления  
федерального надзора в сфере труда

Е.А. Ширшова