



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

20 MAR 2020

№ 15-2/ООГ-931

На № _____ от _____

Минтруд России

15-2/ООГ-931



0 126510 117103

Е. Ефремовой

eaEfremova@mcfrru

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции Ваше обращение, поступившее на официальный сайт Минтруда России, и сообщает следующее.

Согласно части 1 статьи 221 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Приказом Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н утвержден Стандарт безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (далее – Приказ № 1122н, Стандарт). Приказ № 1122н зарегистрирован Минюстом России 22 апреля 2011 г., регистрационный № 20562, и, следовательно, является нормативным правовым актом, обязательным для исполнения.

Стандарт распространяется на работодателей - юридических и физических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности (пункт 2 Стандарта).

В соответствии с частью 1 пункта 24 Стандарта работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в установленные сроки.

Исходя из требований пункта 24 Стандарта выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств (за исключением средств, указанных в пункте 7 Типовых норм), должна фиксироваться под роспись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, образец которой предусмотрен приложением к Стандарту.

В личной карточке учета необходимо указывать: фамилию работника, наименование должности, изменение наименования должности, вид смывающих и (или) обезвреживающих средств и их количество.

При этом необходимо отметить, что рекомендуемый образец личной карточки учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств устанавливает минимальные требования к ее содержанию.

Вместе с тем, полагаем возможным вносить в нее дополнительные сведения, не противоречащие рекомендуемому образцу.

Также информируем, что ответ на Ваше обращение не является нормативным актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента на отдельный заданный вопрос гражданина.

Заместитель директора
Департамента условий и охраны труда



О.Ю. Марюха