



РОО Московская городская организация
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации


ИТОГИ 2020–2025





СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
Организационно-массовая работа.....	4
Правовая защита.....	10
Социальное партнерство	14
Охрана труда.....	16
Информационная работа	18
Социальные программы.....	22
Работа с молодежью	26
Гуманитарная деятельность.....	30
Финансовая работа.....	34





ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Пять прошедших лет с момента проведения XXII отчетно-выборной Конференции МГО Профсоюза работников госучреждений – это время масштабных политических, экономических и социальных изменений для всего мира, нашей страны, российских профсоюзов, и для МГО Профсоюза работников госучреждений в том числе.

В 2020 году в мир пришла пандемия коронавируса. Начали распадаться экономические связи внутри государств и между ними. Люди впервые в своей жизни столкнулись с внезапной смертью родных и близких, с распадом социальных отношений, испытали психологический шок. Профсоюзам предстояло внести свой вклад в работу экономики, защиту трудящихся – в широком диапазоне – от заболеваний до нарушений трудовых и гражданских прав. И мы с вами сделали это! Сохранили, наряду с правами работников, стабильность и единство в учреждениях и организациях, где созданы наши членские профсоюзные организации.

Всего два года спустя, с февраля 2022 года, работа МГО Профсоюза работников госучреждений стала частью работы Москвы и всей страны на нашу общую победу в военном, экономическом и политическом столкновении с группой недружественных стран, сделавших ставку на развал и уничтожение России. Но, странное дело, сегодня в России мы обсуждаем не массовую безработицу или радикальное снижение доходов работников. Мы говорим об экономическом подъеме, продолжающемся росте доходов большей части работников. Мы говорим о рекордном снижении безработицы за всю постсоветскую историю России.

В том, что это «странное дело» состоялось, есть и наша заслуга.

Основу деятельности МГО Профсоюза работников госучреждений в отчетный период составляла Программа действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах, принятая и утвержденная XI Съездом Профсоюза 2 декабря 2020 года.

В целом работа МГО Профсоюза работников госучреждений в 2020–2025 годах продолжала строиться на принципах единства действий, равенства, коллегиальности, гласности, взаимной поддержки и солидарности.

В отчете за пять лет всесторонне показана работа МГО Профсоюза работников госучреждений по всем направлениям деятельности. Особое место уделено новым методам, успешным практикам, позволяющим нам быть готовыми к любым испытаниям и успешно реализовывать основную миссию Профсоюза в будущем.

Председатель МГО Профсоюза

С.Ю. Баринов

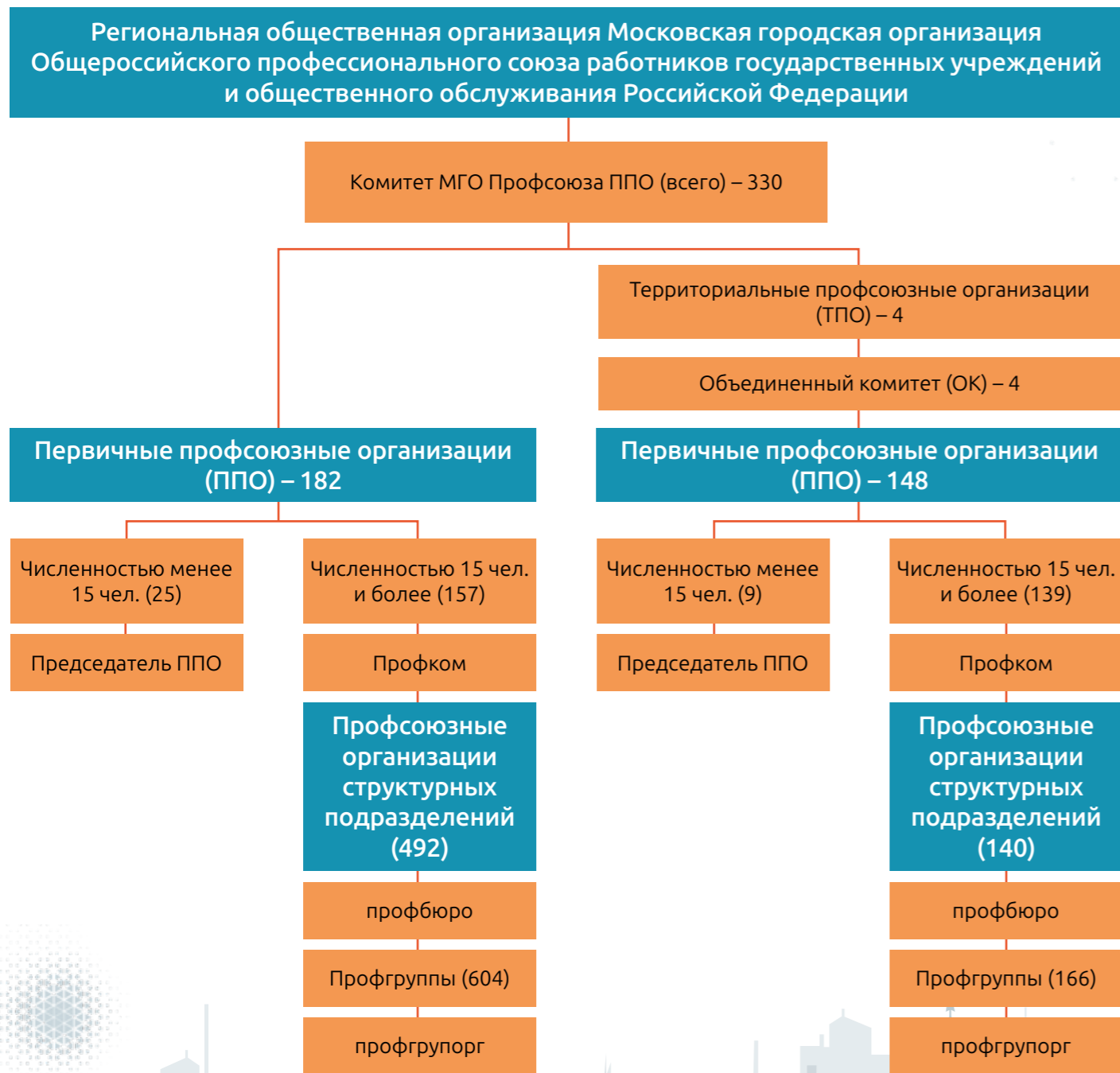
ОРГАНИЗАЦИОННО-МАССОВАЯ РАБОТА



Важнейшей задачей городского комитета МГО Профсоюза работников госучреждений в отчетный период являлось организационное укрепление профсоюзных организаций, повышение их влияния и авторитета в трудовых коллективах.

МГО Профсоюза насчитывает в настоящее время **54,7** тысячи членов Профсоюза.

Анализ данных о структуре Московской городской организации Профсоюза и ее численности в динамике за пять лет приведен в таблице:



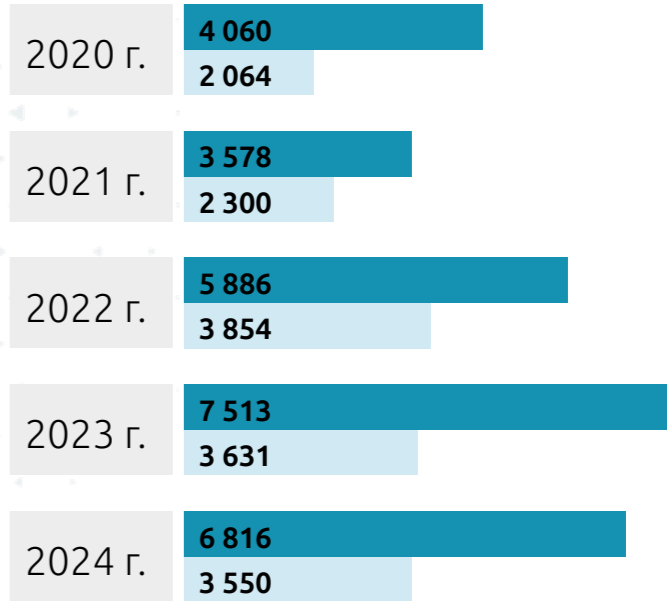
В решении вопросов организационного укрепления за прошедшие пять лет наметились некоторые положительные тенденции.

За этот период впервые принято в Профсоюз **27 853** человека. В 2023 году принято **7 513** человек. Это максимальная цифра за последние 20 лет. Ежегодный прием по отношению к прошлому пятилетию возрос на **1,5** тысячи человек.

В 2024 году в **131** профорганизации из **182**, выходящих на горком Профсоюза, активно шел прием в члены Профсоюза. В результате охват профсоюзным членством работающих, студентов и учащихся в городской организации Профсоюза за год вырос на **2,2** процента.

В **42** организациях наблюдается зримый рост профсоюзных рядов за счет приема молодежи.

Снижение численности первичных профсоюзных организаций связано в основном с процессом реорганизации, реструктуризации, оптимизации производственных структур. За пять лет по этой причине из состава МГО Профсоюза работников госучреждений исключено **95** первичных профорганизаций. В то же время вновь создано **28** профорганизаций.



В Профсоюз

- впервые принято
- вышло по личному заявлению



Количество профсоюзных организаций и членов Профсоюза

• По данным статистических отчетов на 1 января

	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
количество первичных профсоюзных организаций	426	416	392	385	330
количество территориальных профсоюзных организаций	4	4	4	4	4
количество работающих всего,	121 468	198 662	200 324	198 944	197 896
из них членов Профсоюза	82 412	62 708	59 557	58 651	51 780
% профчленства	67,8	31,5	29,7	29,5	26,1
Количество учащихся всего,	18 820	39 821	45 101	46 455	48 483
из них членов Профсоюза	699	654	323	185	149
доля профчленства	3,7	1,6	0,7	0,4	0,3
неработающие члены Профсоюза – пенсионеры	2 206	1 965	1 900	1 727	1 576
временно неработающие члены Профсоюза	1 724	1 487	1 350	1 425	1 191
всего членов Профсоюза	87 041	66 814	63 130	61 988	54 696
количество работающей молодежи в возрасте до 35 лет	22 251	17 114	14 140	13 511	10 697
доля работающей молодежи от общего числа работающих членов Профсоюза	26,9 %	27,2 %	23,7 %	23,0 %	20,6 %



В настоящее время в профсоюзных организациях действуют **7 131** профсоюзный активист, в том числе **4** председателя территориальных профсоюзных организаций, **330** председателей первичных профсоюзных организаций, **632** председателя профсоюзных структурных подразделений, **770** профгруппоргов, **997** членов различных комиссий при профкомах.

От профессионального уровня профактива, подготовки профсоюзных лидеров и специалистов во многом зависит качество и эффективность работы профсоюзной организации. В этой связи комитет Московской городской организации Профсоюза придает большое значение обучению профсоюзных кадров, а также применению полученных знаний и опыта в практической работе.

За пять лет обучено **8 248** членов Профсоюза и представителей работодателей (юристов, кадровиков).

В течение отчетного периода проведено **39** семинаров по самым актуальным вопросам профсоюзного движения. Из них в форме постоянно действующего семинара «День председателя» – **16**, а также **23** тематических семинара по различным направлениям профсоюзной работы, **7** из которых были проведены в онлайн-режиме.

Распространенным видом обучения стали выездные консультации, лекции и семинары,

проводимые специалистами горкома Профсоюза непосредственно в профорганизациях. За истекший период на местах обучено более **1 700** членов Профсоюза. Кроме этого в учебных центрах МФП обучено **3 000** членов Профсоюза.

Важной частью работы по организационному укреплению профорганизаций, формированию и развитию кадрового потенциала является моральная и материальная поддержка профсоюзных активистов.

За отчетный период с 2020 по 2024 год профсоюзные награды МГО Профсоюза работников госучреждений, ЦК Профсоюза, Московской Федерации профсоюзов и ФНПР получили **1 106** профсоюзных активистов.

Территориальные и многие первичные профсоюзные организации учредили собственные награды и утвердили свои положения о материальном поощрении. В итоге премировано около **9** тысяч членов Профсоюза.

Организационное укрепление профсоюзных организаций, повышение их влияния и авторитета в трудовых коллективах продолжает быть актуальной задачей для МГО Профсоюза работников госучреждений.



ПРАВООЩИТНАЯ РАБОТА

На протяжении всего отчетного периода правозащитная работа была приоритетным направлением в деятельности комитета Московской городской организации Профсоюза.

Основными направлениями правозащитной работы являлись:

- контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений;
- юридическая экспертиза и разработка проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы членов Профсоюза;
- защита прав и законных интересов работников (членов Профсоюза), профсоюзных организаций в судах;
- мониторинг изменений в трудовом законодательстве и оперативное информирование профсоюзного актива;
- организация и проведение обучающих семинаров, оказание консультативной помощи профсоюзным организациям, членам Профсоюза и социальным партнерам.

На содержание правозащитной работы в отчетный период значительное влияние оказывала меняющаяся ситуация в стране.

Начавшаяся в 2020 году пандемия коронавирусной инфекции повлекла за собой распространенные нарушения в области заключения, изменения и прекращения трудовых договоров; оплаты труда в условиях пандемии; режима труда и отдыха при введении режима повышенной готовности и карантина; непредоставления гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым кодексом РФ; дисциплины труда и применения взысканий; гарантий, предоставленных трудовым кодексом РФ отдельным категориям работников; нарушений при принятии локальных нормативных актов и коллективных договоров.

В результате количество обращений к специалистам аппарата комитета МГО Профсоюза возросло с 520 в 2020 году до 1 387 в 2021 году.

С февраля 2022 года, с началом специальной военной операции, работа Московской городской организации претерпела определенные изменения. Особое внимание в 2022 году уделялось вопросам соблюдения прав и законных интересов членов Профсоюза в условиях применения законодательных изменений в связи с проведением СВО. В частности, порядок приостановления трудового договора мобилизованному работнику, выплаты ему заработной платы и других причитающихся выплат.

В период 2023–2024 годов были внесены значительные изменения в действующее Трудовое законодательство о защите персональных данных. Все изменения потребовали консультационной помощи профсоюзным комитетам и членам Профсоюза.



Юридическая помощь и поддержка в течение отчетного периода потребовалась также и в связи с продолжающимся процессом реорганизации и оптимизации управленческих структур, кадровыми изменениями, сбоями индексации заработной платы бюджетников.

За отчетный период подготовлены ответы по правовым вопросам на 2 857 обращений. При этом проверено по вопросам соблюдения Трудового законодательства 560 учреждений и организаций.

На результативность профсоюзной деятельности в значительной степени влияет уровень правовой грамотности, знание профактивом трудового законодательства, подзаконных актов.

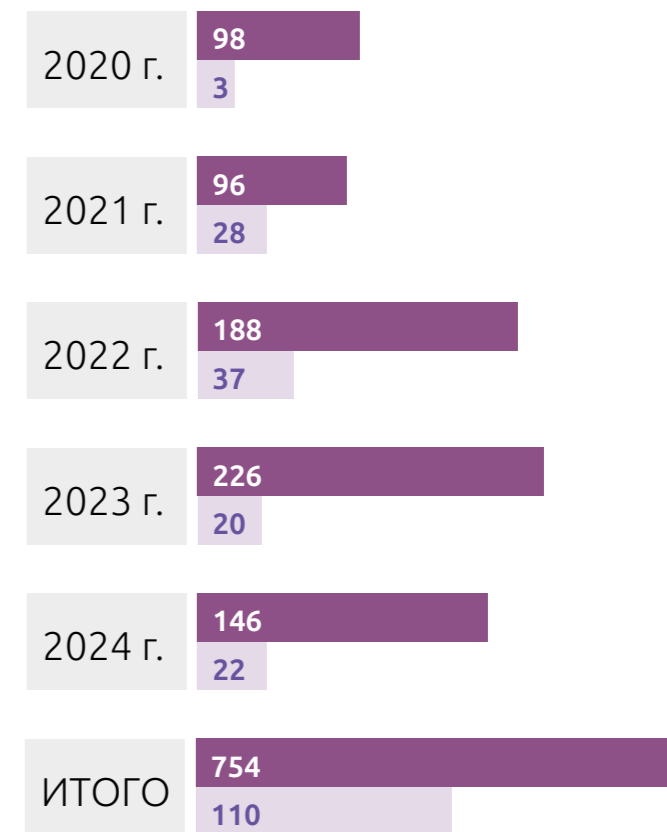
В этой связи проведено **17** семинаров по правозащитной работе в здании комитета МГО Профсоюза. Помимо этого, в соответствии с учебной программой, прошли выездные семинары в крупных профсоюзных организациях и учебных центрах Московской Федерации профсоюзов.

За отчетный период проведено 754 проверки организаций по вопросам соблюдения Трудового законодательства. Из них 110 проверены комплексно. Результаты проверок доведены до сведения председателей профсоюзных организаций и работодателей.



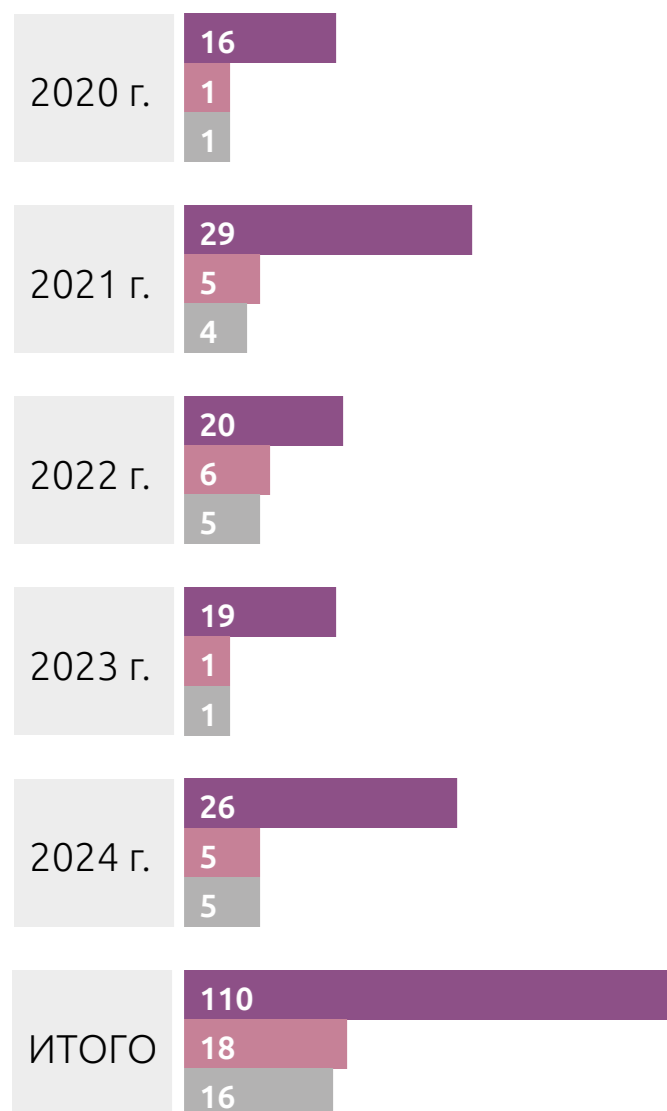
Проверено организаций по вопросам трудового законодательства

- всего
- в т.ч. комплексно



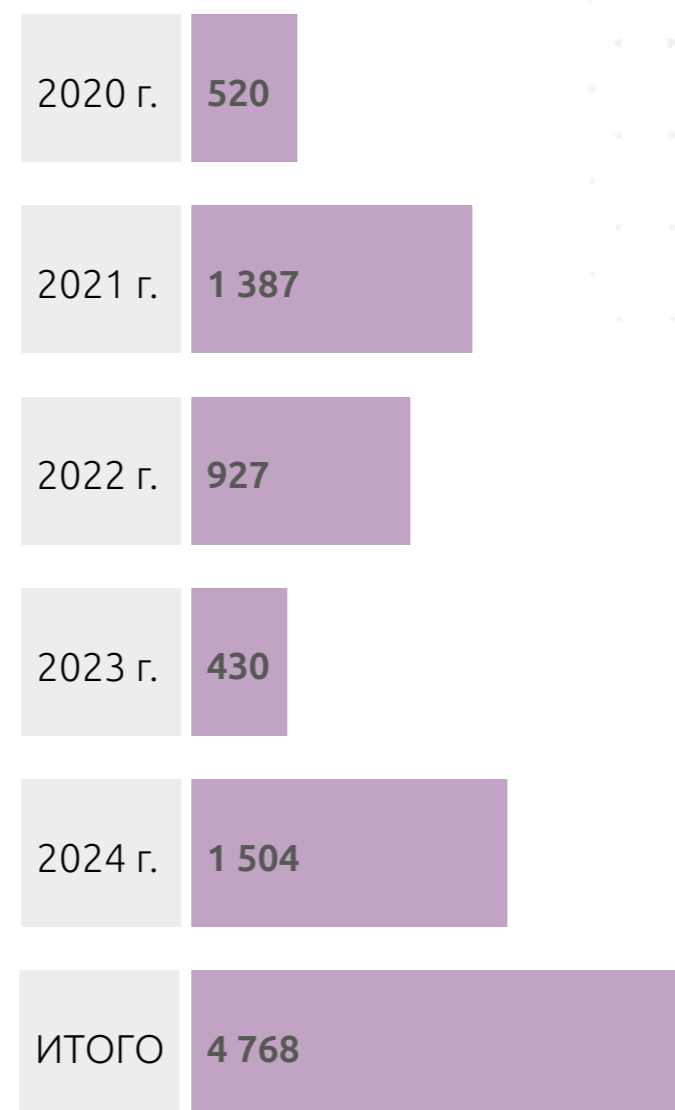
В прошедшее пятилетие специалисты аппарата комитета МГО Профсоюза провели **1 252** юридические экспертизы коллективных договоров, подготовили **110** документов в суды, участвовали при принятии **18** судебных решений, из которых **16** были в пользу профсоюзной стороны.

- оформление документов в суды
- рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных правовых инспекторов
- в том числе иски удовлетворены полностью или частично



Принято на личном приеме, включая личные обращения, **4 768** членов Профсоюза, рассмотрено **4 050** жалоб и обращений; в адрес работодателей направлено **116** документов о нарушении норм трудового права.

- принято на личном приеме, включая устные обращения



Роль правозащитной работы комитета Московской городской организации Профсоюза продолжает быть приоритетной и не снижается в связи с постоянно изменяющейся ситуацией.

Сведения по правозащитной работе комитета МГО Профсоюза работников госучреждений за период 2020–2024 годы

	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	Итого
Численность правовых инспекторов	3	3	3	1	0	-
Численность иных юристов, работающих в профсоюзных органах, в том числе в аппарате МГО Профсоюза	73	81	39	65	65	-
Рассмотрено жалоб и других обращений	917	909	852	169	1 204	4 051
Проверено организаций по вопросам трудового законодательства, в том числе комплексно	98	96	188	226	146	754
Направлено представлений работодателя об устранении норм трудового права	23	32	35	-	26	116
Выявлено нарушений	27	37	42	24	46	176
1	2	3	4	5	6	7
1	2	3	4	5	6	7
Оформлено 4 768 документов в комиссии по трудовым спорам	10	7	-	-	-	17

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Заключение коллективных договоров и соглашений стало основой партнерских отношений между работниками и работодателями. Это, как показала практика, позволяет поддерживать социальный мир в сложных экономических условиях, согласовывать интересы сторон на договорной основе. Федерация Независимых Профсоюзов России объявила 2023 и 2024 годы «Годами укрепления и развития социального партнерства».

В настоящее время в МГО Профсоюза работников госучреждений действуют **307** коллективных договоров с численностью работающих **122 617** человек, в том числе **45 924** члена Профсоюза. Охват членов Профсоюза договорными отношениями в отчетный период возрос с **83,1 %** в 2020 году до **88,6 %** в 2024 году.

Важную роль в социальном партнерстве играют отраслевые соглашения, заключаемые ЦК Профсоюза. В 2020–2024 годах действовал один коллективный договор ФГУП «Охрана» (имеющий статус отраслевого соглашения) и **12** отраслевых соглашений, заключенных ЦК Профсоюза с министерствами, федеральными агентствами и службами.

Общая численность работающих, на которых распространяются Отраслевые соглашения

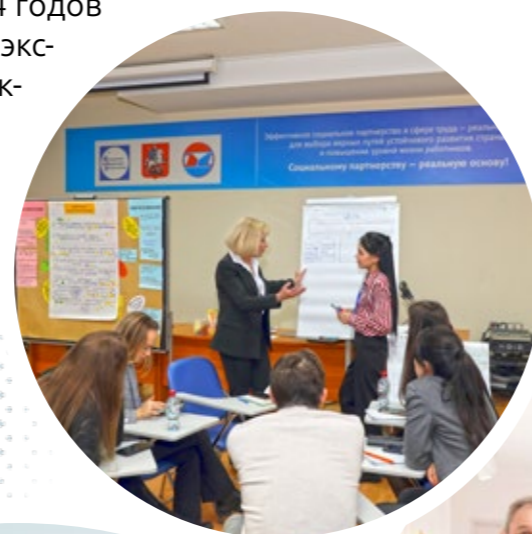
(в том числе коллективный договор ФГУП «Охрана»), составляет **34 649** человек или **19 %** от общего числа работающих в организациях и учреждениях, в которых действуют профсоюзные организации.

Специалистами отдела правовой работы и охраны труда аппарата комитета МГО Профсоюза работников госучреждений в течение 2020–2024 годов осуществлялось правовое сопровождение переговорных кампаний в учреждениях с целью увеличения социальной направленности коллективных договоров. Проводилась экспертиза коллективных договоров и локальных актов на предмет соответствия действующему законодательству. Всего в течение 2020–2024 годов проведена правовая экспертиза **408** коллективных договоров, **1 434** дополнительных соглашений к ним, а также **2 515** локальных нормативных актов.

За пять лет организовано **64** семинара по вопросам разработки, содержания и процедуры принятия коллективного договора; порядка уведомительной регистрации; порядка и формы осуществления контроля за коллективным договором; сроков действия коллективного договора при реорганизации, в случае изменения наименования учреждения, расторжения трудового договора с руководителем и др.

Результаты социального партнерства ярко проявляются при организации и проведении городских конкурсов по отдельным профессиям «Московские мастера». В течение 2020–2024 годов члены Профсоюза принимали участие в конкурсах профессионального мастерства по профессиям: социальный работник, пожарный, спасатель, специалист по оказанию государственных услуг в области содействия занятости населения, психолог, специалист органов ЗАГС, а также в отраслевых конкурсах по профессиям: специалист по охране труда и помощник по уходу.

В целом за отчетный период в конкурсах по профессиям с учетом предварительных этапов приняли участие около **8 тысяч** работников. В финальных этапах участвовало более **350** человек.



ОХРАНА ТРУДА



Одним из важнейших требований эффективной работы любого коллектива является создание необходимых комфортных производственных условий, воспитание в коллективе высокой культуры безопасного труда. В этой связи вопросы охраны труда не теряют своей актуальности. Они постоянно находятся в центре внимания комитетов профсоюзных организаций.

В 2020–2024 годах для обеспечения контроля за соблюдением законных прав и интересов членов Профсоюза по вопросам охраны труда уполномоченными (доверенными) лицами, членами комиссий по охране труда первичных профсоюзных организаций проведено 3 454 проверки, по результатам которых выявлено 1 575 нарушений.

По выявленным в результате проверок нарушениям профсоюзными комитетами и представителями работодателей проведены мероприятия по их устранению с установлением сроков исполнения и назначением ответственных должностных лиц.

За отчетный период Техническим инспектором труда городской организации Профсоюза проведено **108** проверок соблюдения норм законодательства по охране труда, по результатам которых выявлено и устранено более **600** нарушений действующего законодательства по охране труда.

Главный акцент в работе специалистов по охране труда был сделан на мероприятиях профилактического, упреждающего характера. «Предупрежден – значит вооружен» – это правило подтверждено многолетней практикой.

С этой целью специалистами городской организации Профсоюза совместно с Учебно-исследовательским центром МФП ежегодно организовывалось обучение по программам дополнительного профессионального образования:

- семинары в комитете МГО Профсоюза;
- курсы выездных лекций в учреждениях;
- очные и дистанционные лекции в УИЦ МФП;
- семинары на ЦПК МФП (ст. Правда);
- онлайн-семинары в режиме ВКС и т. д.



ИТОГИ 2020–2024

За отчетный период по охране труда обучено более **6 400** членов Профсоюза и оказано Техническим инспектором труда **635** индивидуальных консультаций.

Технический инспектор труда горкома Профсоюза участвует в расследовании тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве.

Помимо контроля за состоянием охраны труда в учреждениях и организациях технический инспектор труда горкома Профсоюза проводит работу, направленную на оказание помощи руководителям детских оздоровительных лагерей (далее – ДОЛ) в подготовке к приему детей.



В связи с изменением законодательства по охране труда в комитете МГО Профсоюза проводились семинары по охране труда для директоров и ответственных за охрану труда ДОЛ на тему «Основы охраны труда в детских оздоровительных лагерях».

Основные показатели работы по охране труда за 2020-2024 годы

	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	Всего
Проведено проверок техническим инспектором труда	18	27	16	14	34	109
Выявлено нарушений	103	74	68	119	275	639
Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	425	487	540	566	597	597
Проведено проверок уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда	319	563	803	889	880	3 454
Выявлено нарушений	341	383	240	298	313	1 575
Количество несчастных случаев при выполнении трудовых обязанностей (тяжелых)	1	3	2	2	1	9
Количество расследованных несчастных случаев с участием технического инспектора труда	6	10	8	8	7	39
Оказано консультаций по охране труда членам Профсоюза	60	127	126	146	176	635
Обучено по охране труда членов Профсоюза	35	406	427	308	1 744	2 920

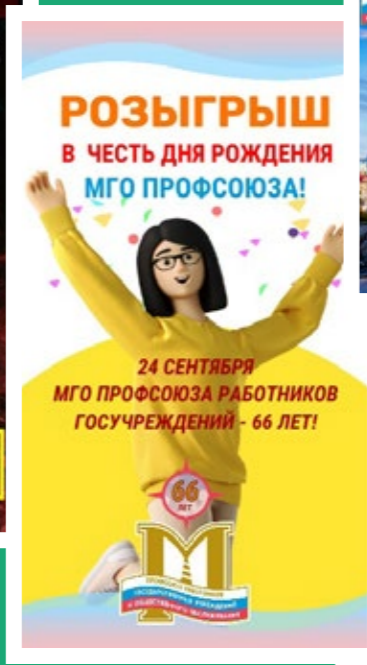
ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Исходя из пункта 7.8. Устава Профсоюза, одной из основных задач деятельности Профсоюза и его организаций является проведение информационной и агитационной работы, обеспечивающей гласность деятельности Профсоюза, его организаций и их выборных органов, создание и использование собственных средств массовой информации.

За 2020–2024 годы информационная работа в МГО Профсоюза работников госучреждений вышла на новый уровень. В 2022 году сектор информационной работы был преобразован в полноценный отдел информационной работы.

Значительные изменения претерпел сайт МГО Профсоюза mgoprofgos.ru. В 2023 году был кардинально обновлен дизайн стартовой страницы, и в течение года сайт полностью перешел на новый дизайн. На сайте появился новый функционал: поисковая строка, модуль проверки орфографии, возможность редактирования главной страницы сайта, новые рубрики, добавлены графические баннеры. За календарный месяц на сайте размещается более 30 новостей, оформленных с новыми графическими заставками и дополненных фотографиями с мероприятий.

В течение отчетного периода произведена работа по модернизации Личного кабинета профорганизации. Основной функцией Личного кабинета остается сбор информации для «Статистического отчета». В разделе «Документы» в Личном кабинете размещаются не только Постановления президиума и рабочие документы МГО Профсоюза, но и презентации с прошедших семинаров, методические материалы, брошюры и другая полезная информация. Для обеспечения безопасности и предотвращения утечки служебной информации и персональных данных введена двухфакторная авторизация доступа к Личному кабинету. В телефонный справочник добавлен список работников аппарата городского комитета МГО Профсоюза. Так же как и на сайте, в Личном кабинете появился поиск по документам, облегчающий нахождение нужной информации.



Основными социальными сетями, используемыми в профсоюзной работе, стали мессенджер «Телеграм» и социальная сеть «Вконтакте». Важной задачей, наряду с улучшением качества контента, размещаемого в соцсетях, скоростью подачи информации и ее актуальностью, стало увеличение числа подписчиков и охват аудитории пользователей социальных сетей МГО Профсоюза.

За прошедшие три года со дня создания телеграм-канала «МГО ПРОФГОС» численность подписчиков выросла почти **в 4 раза**. Численность сообщества «Вконтакте» увеличилась практически **в 5 раз**, достигнув цифры **в более 1 500** подписчиков.

С помощью функционала раздела «Видео-конференция» было проведено большое количество семинаров на актуальные темы отделами аппарата комитета МГО Профсоюза.

В каждый последующий год за отчетный пятилетний период показатели посещения сайта МГО Профсоюза возрастали примерно **в 2 раза**. Этому также способствовало более активное использование социальных сетей и размещение в них ссылок на новости и информацию, публикуемые на сайте.



- Количество посещений
- Количество посетителей
- Количество визитов
- Время нахождения на сайте

	83 300	74 900	90 400	103 600	97 500
	15 800	17 600	25 300	28 200	26 400
	29 118	29 683	41 204	47 599	43 857
	3,06	2,45	2,49	2,59	3,12
	2020	2021	2022	2023	2024



Для стимулирования роста подписчиков отдел информационной работы проводит в обозначенных соцсетях розыгрыши и викторины с вручением призов победителям.

Для лучшего восприятия различной информации (об охране труда, о правовой работе и др.) в 2024 году отдел информационной работы стал выпускать графически оформленные информационные карточки, с одобрением принятые аудиторией соцсетей МГО Профсоюза работников госучреждений.

Начиная с 2023 года отдел информационной работы ежемесячно выпускает Профсоюзный новостной Дайджест.

Ежемесячно, к каждому «Дню Председателя» и значимым событиям, выпускались видеоролики. Всего за отчетный период создано **более 65** видеороликов.

В соответствии с планом работы комитета МГО Профсоюза отдел информационной работы провел за 2020–2024 гг. **6** тематических конкурсов.

В течение отчетного периода было проведено **5** семинаров в режиме онлайн с использованием интерактивной площадки «Видеоконференция» в Личных кабинетах профорганизаций.

В Учебно-исследовательском центре Московской Федерации профсоюзов обучение по программе «Коммуникационные системы и информационные технологии обеспечения деятельности профсоюзной организации» за пятилетний период прошли **более 100** председателей и ответственных за информационную работу первичных организаций МГО Профсоюза.

Ежегодно отдел информационной работы выпускает «Профсоюзный Вестник» с актуальной информацией, настенный перекидной календарь, агитационную печатную продукцию, брошюры, методические рекомендации для отделов аппарата комитета МГО Профсоюза.

Реализация единой информационной политики Профсоюза способствует формированию осознанного профсоюзного членства и позитивного имиджа профсоюзов в обществе.



СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ



Одной из основных задач деятельности Профсоюза является организация и проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди членов Профсоюза и членов их семей, оказание содействия в организации их санаторно-курортного лечения, а также забота об укреплении здоровья членов Профсоюза.

Комитет МГО Профсоюза работников госучреждений за отчетный период успешно справлялся с этими уставными задачами.

С 2020 по 2024 год организованы и проведены разнообразные конкурсы, фестивали для членов Профсоюза и их детей. Всего за отчетный период **состоялось 19 конкурсов** (с общим числом участников **свыше 750**) и **5 фестивалей** (количество участников – **более 500 человек**).

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ И ОТДЫХ

Для организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов Профсоюза в целях обеспечения членов Профсоюза и их семей льготными путевками МГО Профсоюза были заключены соглашения о сотрудничестве с санаторно-курортными объединениями и туристическими агентствами.

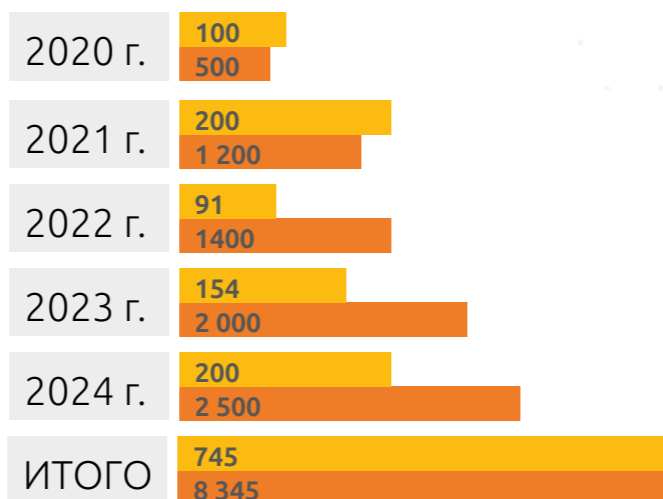
За отчетный период:

- в российских и зарубежных здравницах поправили свое здоровье **745** членов Профсоюза с семьями;
- организовано и проведено **более 1 000 экскурсий** по **55** направлениям;
- этой работой было охвачено **более 8 000 членов Профсоюза**.

ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Комитет и аппарат комитета МГО Профсоюза проводили активную работу по пропаганде физкультуры и спорта в профсоюзных организациях. Ежегодно проводились Спартакиады или спортивные турниры среди профсоюзных организаций:

- проведены три Спартакиады (XIV, XV и XVI), в программу которых были



- приобретение путевок/чел.
- организация экскурсий/чел.

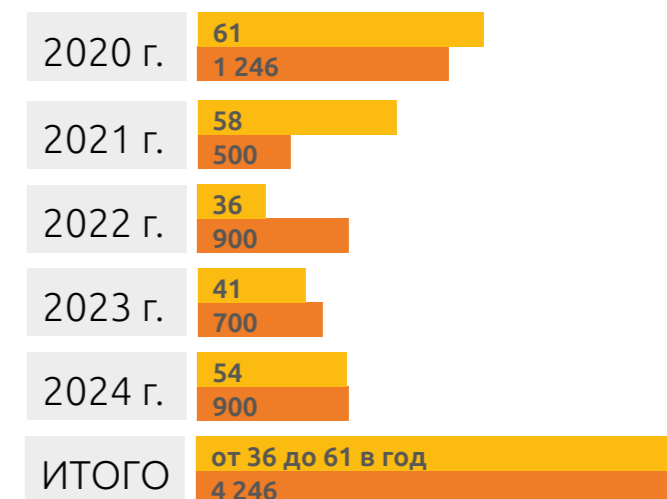


включены соревнования по следующим видам спорта: мини-футбол, шахматы, боулинг, дартс, плавание (эстафета), пулевая стрельба, настольный теннис, легкая атлетика (эстафета);

- состоялись спортивные турниры по лазертагу, бадминтону, городошному спорту, стрельбе из арбалета и пистолета, пляжному волейболу, спортивному домино;
- организованы спортивные Фестивали «Семейные старты» для членов Профсоюза с детьми;
- реализована программа «От искусства – к спорту», в рамках которой членским организациям предоставляются бесплатные или льготные билеты на различные спортивные мероприятия. За 2023–2024 год было предоставлено **5 943** билета.

МГО Профсоюза работников госучреждений заключила соглашения с ООО «Спорт Сооружение на Ткацкой» и ООО «Спорт Форум» на корпоративное обслуживание членов Профсоюза в сети клуба «С.С.С.Р.» и сети фитнес-клубов Word Class. Члены Профсоюза, а также члены их семей имеют возможность приобрести абонемент в фитнес-клуб с корпоративной скидкой.

Кроме того, команды МГО Профсоюза принимают активное участие в соревнованиях, проводимых Московской Федерацией профсоюзов: «Московская лыжня», «Семейные старты», в «Празднике Весны и Труда», соревнованиях по мини-футболу, в турнире по пляжному волейболу, в турнире по керлингу и другим видам спорта.



- количество организаций, принявших участие в спортивных мероприятиях
- количество участников/чел.



ОКАЗАНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

Комитет МГО Профсоюза оказывает материальную помощь членам Профсоюза.

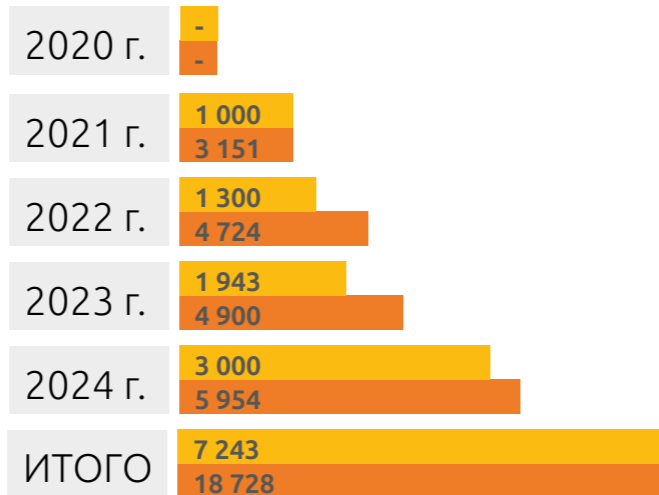
За отчетный период материальную помощь выплатили:

- при вступлении в брак – **1 282** членам Профсоюза;
- в связи с рождением или усыновлением ребенка – **2 648** членам Профсоюза;
- при несчастных случаях, приведших к получению травм, – **355** членам Профсоюза;
- при приобретении путевки в санаторно-курортное учреждение – **347** членам Профсоюза.



КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

С целью организации досуга детей членов Профсоюза во время весенних и осенних школьных каникул многодетным и малообеспеченным семьям выделялись бесплатные билеты на зрелищные мероприятия за счет средств городского комитета. В дни новогодних каникул членским организациям выделялись билеты для детей на праздничные представления в московские театры и концертные залы. Всего за отчетный период было приобретено **18 729** билетов на детские спектакли и представления.



- билеты на зрелищные мероприятия (чел./руб.)
- детские программы (бил.)



ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

Ежегодно комитет МГО Профсоюза при поддержке Московской Федерации профсоюзов проводил большой объем работ по оказанию помощи профсоюзным комитетам и хозяйственным руководителям по подготовке и проведению летних и зимних детских оздоровительных кампаний, организации работы ведомственных детских оздоровительных лагерей.

Общее число детей, отдохнувших в летних здравницах с 2020 по 2024 год, составило **22 411 человек**.

Педагогические коллективы ведомственных лагерей ежегодно принимали активное участие в конкурсах вожатского мастерства и в конкурсах на лучшую воспитательную работу среди лагерей Московской Федерации профсоюзов, завоевывая призовые места.



- детские оздоровительные лагеря (кол-во лагерей)
- кол-во детей

Социальные программы комитета МГО Профсоюза работников госучреждений, направленные на всестороннее обеспечение потребностей и для социальной поддержки членов Профсоюза и их семей, продолжают оставаться важным мотивирующим инструментом профсоюзного членства.



РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ



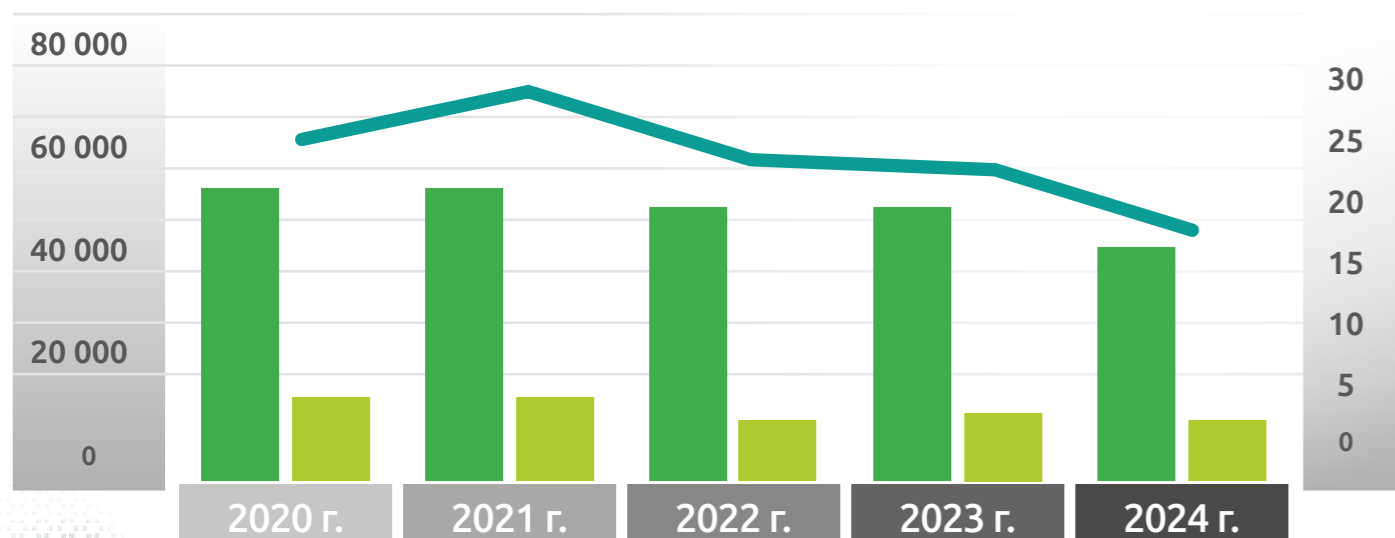
Молодежная политика в условиях кардинальных изменений на рынке труда становится все более важным инструментом для развития профсоюзов.

По данным статистических отчетов профсоюзных организаций общая численность молодежи (включая временно неработающих, учащихся и студентов) на данный момент – **11 717 человек (21,42 %** от общей численности членов Профсоюза).

Сведения о членах Профсоюза, о работающей и учащейся молодежи (до 35 лет), 2020–2024 годы

	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Численность работающих членов Профсоюза (молодежь)	15 556	16 832	14 092	13 511	10 697
% к общей численности работающих членов Профсоюза	25,63	28,23	23,68	23,03	20,65
Численность членов Профсоюза (молодежь), включая временно неработающих, учащихся и студентов	16 872	17 887	15 109	14 530	11 717
% к общей численности членов Профсоюза	26,39	28,08	23,92	23,44	21,42

Охват профсоюзным членством работающей молодежи от общего числа работающих членов Профсоюза



- работающих членов Профсоюза
- работающие члены Профсоюза (молодежь)
- процент охвата молодежи

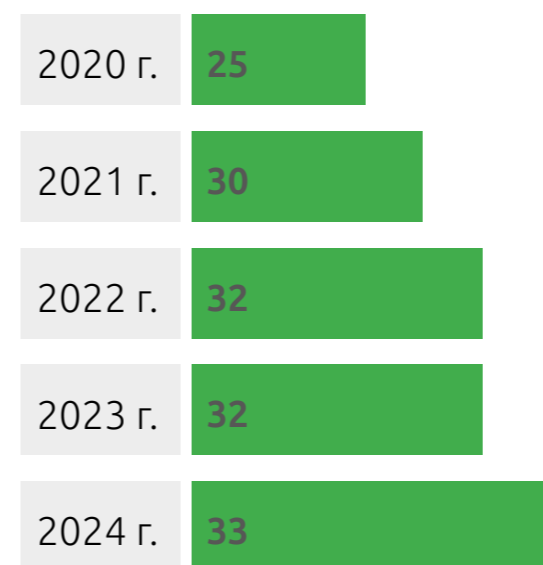
В 2021 году была утверждена Стратегия молодежной политики МГО Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации до 2025 года.

На основании Стратегии молодежной политики МГО Профсоюза выделены основные направления деятельности Молодежного совета:

- образовательные мероприятия для повышения профессионального уровня;
- спортивные и массовые мероприятия;
- культурные и досуговые мероприятия;
- патриотическое направление деятельности;
- волонтерская деятельность;
- идеология и информационное направление.

В отчетный период разработаны методические рекомендации по созданию Молодежных советов в первичных профсоюзных организациях. На данный момент Молодежные советы действуют в **33** членских профорганизациях.

Советы молодежи в ППО и ТПО



- количество Молодежных советов в ППО и ТПО



С 2022 года внедрен новый формат расширенных и выездных заседаний Молодежного совета МГО Профсоюза работников госучреждений, что дает возможность:

- обмениваться опытом работы;
- вовлекать в профсоюзную работу расширенный круг молодых активистов;
- привлекать к участию в работе Молодежного совета новых молодежных лидеров.

За отчетный период программа мероприятий для профсоюзного молодежного актива ТПО и ППО расширилась, включив себя как традиционные формы (турслеты, молодежные экстремальные игры, панельные дискуссии, экозабеги, дни Донора, молодежные форумы, конкурс «Молодой профсоюзный лидер», выезды в подшефный Кашаровский детский дом-интернат), так и новые форматы: онлайн-акции, мастер-классы, квесты, флешмобы, опросы, розыгрыши и другие.

За прошедшие пять лет совершенствовалась система агитационной и пропагандистской работы среди молодежи через современные электронные коммуни-

кационные сети: функционирует раздел Молодежного совета



на сайте МГО Профсоюза, чаты Молодежного совета МГО Профсоюза в мессенджерах WhatsApp и Telegram. Молсоветом также созданы чаты для молодежного профсоюзного актива членских организаций МГО. Функционирует группа «EVENT Профсоюз» в Telegram для обмена информацией по мероприятиям среди членов Профсоюза.

В отчетном периоде мероприятиями, организованными комитетом МГО Профсоюза и Молодежным советом МГО Профсоюза, было охвачено значительное количество молодых специалистов, проведено более **50** мероприятий с охватом **более 2500** участников.

Молодежный совет МГО и молодежный актив принимали активное участие в мероприятиях вышестоящих профсоюзных организаций (ФНПР, ЦК, Московской Федерации профсоюзов). Представитель Молодежного совета МГО Профсоюза входит в состав Молодежного совета Московской Федерации профсоюзов. Победители конкурса «Молодой профсоюзный лидер МГО Профсоюза работников госучреждений» представляют городскую организацию в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Москвы».

Члены Молодежных советов ППО и молодежный актив проходили обучение по различным программам УИЦ Московской Федерации профсоюзов.

В январе 2024 года при Молодежном совете создан Координационный совет «Победа».

Вместе с тем в ряде членских организаций остаются нерешенными вопросы по вовлечению молодежи в профсоюзную работу и обновлению кадров.

Доля молодежи среди профсоюзных руководителей за 2024 год

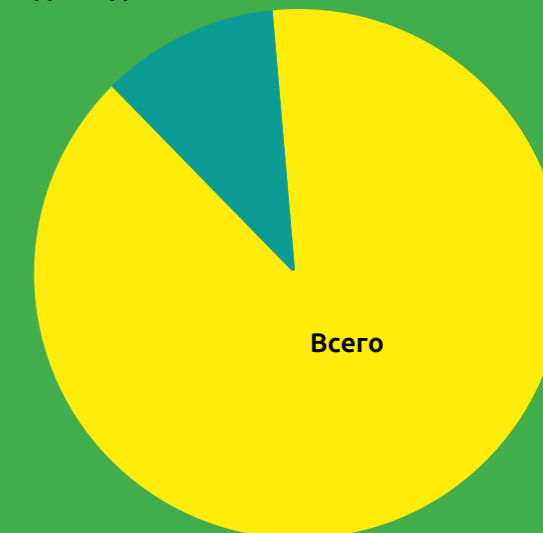
	Молодежь до 35 лет	Всего	Процентное соотношение
Председателей профорганизаций	16	321	5
Зам. председателя ППО	38	335	11
Членов профкомов (без председателей)	354	1 971	18
Председателей ревизионных комиссий	24	304	8
Членов ревизионных комиссий (без председателей)	84	719	12
Членов других комиссий	79	997	8
Председателей профбюро	96	632	15
Членов профбюро (без председателей)	176	857	21
Профгруппоргов	161	770	21
Итого	1 028	6 906	15



Работа с молодежью в МГО Профсоюза работников госучреждений за пять прошедших лет достигла значимых результатов. Проведенные мероприятия, направленные на привлечение и удержание молодых членов Профсоюза, показали свою эффективность. Не только удержан уровень интереса молодежи к профсоюзной организации, но и продемонстрирована способность адаптироваться к меняющимся потребностям и предпочтениям молодого поколения, разрабатываются актуальные и востребованные программы мотивации.

Итого доля молодежи среди профсоюзных руководителей – **15 %** на 1 января 2025 года

Молодежь до 35 лет



Всего

ГУМАНИТАРНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Одним из приоритетных направлений деятельности МГО Профсоюза работников госучреждений, ее членских организаций, Молодежного Совета МГО Профсоюза работников госучреждений в 2022–2023 годах стало оказание гуманитарной помощи жителям ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областям; Белгородской, Курской областям, участникам СВО и членам их семей, а также Оренбургской областной организации Профсоюза в связи с паводком в этом регионе.

В 2024 году создан Координационный совет «ПОБЕДА» Молодежного совета МГО Профсоюза работников госучреждений.

Целями и задачами деятельности КС «ПОБЕДА» Молодежного совета МГО Профсоюза работников госучреждений является:

- объединение, координация и организация работы членов Профсоюза членских организаций МГО Профсоюза по вопросам взаимодействия с благотворительными Фондами в рамках реализации патриотических, волонтерских программ и социально значимых проектов;
- повышение осведомленности членов Профсоюза о возможности общей мобилизации ресурсов в деятельности патриотической и волонтерской направленности;
- поддержка и вовлечение молодежи членских организаций МГО Профсоюза работников госучреждений в деятельность Координационного совета;
- возможность внесения вклада в оказание поддержки военных СВО, их семей, жителей новых территорий и другие социально значимые программы через взаимодействие с благотворительными Фондами и участие в других волонтерских проектах;
- приобретение опыта работы в направлениях патриотизма, волонтерства и установление новых связей.

В рамках «Марафона добрых дел» МГО Профсоюза работников госучреждений при участии членских профсоюзных организаций проведено:

- благотворительная акция «КНИГИ – ДЕТЯМ ДОНБАССА» (2022 год) – собрано **более 3,5 тонн** книг;
- благотворительные акции «ПОМОГАЕМ ВМЕСТЕ» по оказанию помощи семьям мобилизованных, доставке гуманитарной помощи в зоны боевых действий и в районы ЛНР, ДНР, Курской области (2022–2024 годы);
- новогодние акции: «Выбери подарок вместе с Профсоюзом», «Елка желаний». **Более 500 детей** из семей участников СВО в 2022–2024 годах стали участниками благотворительных акций МГО Профсоюза работников госучреждений.

В 2024 году члены Профсоюза приняли участие в Патриотической акции ФНПР «Профсоюзы России – За СВОи». ФНПР призвала членов профсоюзов перечислить однодневный заработок для приобретения и передачи Вооруженным Силам средств защиты населения от террористических атак. Собранные средства были перечислены в Фонд «100 лет профсоюзного движения России», а затем использованы для приобретения средств защиты населения от террористических атак.





Согласно опросу среди членских организаций МГО Профсоюза работников госучреждений гуманитарную помощь оказывают:

- жителям ЛНР – **35 %** ППО;
- жителям ДНР – **35 %** ППО;
- жителям Херсонской области – **6 %** ППО;
- жителям Запорожской области – **9 %** ППО;
- жителям Курской области – **35 %** ППО;
- жителям приграничных территорий – **24 %** ППО;
- участникам СВО, мобилизованным и членам их семей – **82 %** ППО.

Членскими организациями МГО Профсоюза работников госучреждений за 2022–2024 годы собрано **более 150 тонн** гуманитарной помощи, совершено **более 120 поездок** при участии членов ППО, собрано **более 12 млн руб.**

Помощь от ТПО/ППО оказывается следующим образом:

- доставляют самостоятельно – **50 %** ППО;
- передают собранную гуманитарную помощь для отправки через сторонние организации – **38 %** ППО;
- перечисляют деньги в благотворительные фонды – **32 %** ППО;
- участвуют в сборах гуманитарной помощи Координационного совета «ПОБЕДА» МГО Профсоюза работников госучреждений – **26 %** ППО;
- посещают госпитали (в том числе с благотворительными концертами) – **26 %** ППО;
- передают гуманитарную помощь через Союз жен военнослужащих, организуют встречи с военнослужащими – **3 %**;
- передают гуманитарную помощь родственникам участников СВО – **3 %** ППО;
- передают гуманитарную помощь участникам СВО, прибывшим в краткосрочный отпуск, – **3 %** ППО;
- приобретают билеты на новогодние мероприятия для детей военнослужащих, приобретают подарки для детей – **100 %** ППО.



Проводится ли в Вашей профсоюзной организации работа по оказанию гуманитарной помощи жителям ЛНР, ДНР, Херсонской и Запорожской областей, приграничных территорий РФ, помощи участникам СВО, мобилизованным и членам их семей?

Не проводится
9 %



Проводится
91 %

ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

Финансовая работа Московской городской организации Профсоюза в отчетном периоде проводилась в строгом соответствии с Налоговым Кодексом Российской Федерации, Законом о бухгалтерском учете и требованиями Положений по бухгалтерскому учету и Федеральными стандартами бухгалтерского учета. Финансовая работа была направлена на:

- укрепление финансовой дисциплины;
- повышение ответственности профсоюзных комитетов и их руководителей за полное и своевременное перечисление членских взносов;
- правильное и эффективное их использование на осуществление основных целей и задач по обеспечению полноценной защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

Финансовая деятельность профсоюзных организаций и Московской городской организации Профсоюза осуществлялась в соответствии со сметами доходов и расходов, которые утверждались на собраниях, конференциях профсоюзных организаций и заседаниях комитета Московской городской организации Профсоюза. Исполнение смет регулярно контролировалось ревизионными комиссиями профорганизаций и ревизионной комиссией Московской городской организацией Профсоюза.

В настоящее время **159** первичных профсоюзных организаций находятся на централизованном бухгалтерском обслуживании в горкоме Профсоюза.



Структура распределения профсоюзных взносов, определенная Постановлениями комитета Московской городской организации Профсоюза, следующая:

- профсоюзным организациям выделяется 70 % собираемых взносов;
- на общесоюзные цели в комитет Московской городской организации Профсоюза – **30 %**, в том числе в Центральный Комитет Профсоюза – **6 %** и в Московскую Федерацию профсоюзов – **5 %** от общей суммы собранных взносов в соответствии с их решениями.

Основной частью доходов профсоюзных организаций являются членские профсоюзные взносы, которые составили **в среднем 83,1 %**, а также средства, полученные по коллективным договорам **в размере 17 %** от общего объема.

Основной статьей расходов профсоюзных организаций в отчетном периоде традиционно являлись расходы на оказание материальной помощи, премирование членов профсоюза, проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий и составили **в среднем 65,1 %**.

Из бюджета Московской городской организации Профсоюза в отчетном периоде более 30 % средств выделено на реализацию социальных программ:

- на оказание финансовой поддержки первичным профсоюзным организациям и членам Профсоюза – **39,3** млн руб.;
- на премирование профсоюзного актива – **14,6** млн руб.;
- на материальную помощь членам Профсоюза, вступившим в брак, и в связи с рождением детей – **17,964** млн руб.;
- на культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия – **9,9** млн руб.;
- на работу с молодежью – **3,3** млн руб.;
- на приобретение билетов на новогодние представления – **20,8** млн руб.;
- на приобретение билетов в театры для многодетных и малообеспеченных семей членов Профсоюза в осенние и весенние каникулы – **4,7** млн руб.;
- на организацию работы детских оздоровительных лагерей – **4,5** млн руб.;
- на материальную помощь пострадавшим от несчастных случаев – **5,9** млн руб.;
- на материальную помощь при приобретении санаторно-курортных путевок – **2,0** млн руб.;



Членам кассы взаимопомощи Московской городской организации Профсоюза выдано **359** беспроцентных ссуд на сумму **50,0** млн руб.

Проведенный анализ финансовых отчетов подтвердил, что финансовые показатели как по профсоюзным организациям, так и в целом по городской организации остаются устойчивыми, что является надежной основой ее дальнейшего развития.





Москва 2025