РЕЗОЛЮЦИЯ

по итогам проведения Форума МГО Профсоюза работников госучреждений «Инновации в Профсоюзе — залог мотивации»

Город: Москва

Дата проведения: 20.10.2026

Участники Форума «Инновации в Профсоюзе — залог мотивации», обсудив актуальные вопросы внедрения инновационных подходов в деятельность профсоюзных организаций, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства и вовлечённости работников, отмечают важность цифровой трансформации, применения современных коммуникационных инструментов и персонализации работы с членами Профсоюза.

В ходе работы Форума были рассмотрены следующие ключевые направления, программы и проекты:

- Создание единой цифровой и человекоориентированной системы профсоюзной работы в условиях распределенного коллектива, сотрудники которого осуществляют деятельность на различных площадках и не имеют постоянного очного взаимодействия;
- «Новая метла»;
- «Будь с нами - и ты будешь не один;
- Реализация основ государственной политики по сохранению укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей, противодействие деструктивной идеологии через патриотическое, культурно-нравственное, духовное просвещение и семейные ценности посредством различных мероприятий;
- Патриотическая деятельность профсоюзной организации;
- Связующее звено между коллективом и системой;
- Экосистема социального благополучия: мультиплиативный эффект социального партнерства;
- «Школа безопасности: Ваша жизнь в ваших руках»;
- «Навстречу мечте: профориентация нового поколения»;
- Социальное партнёрство и продвижение профсоюзной повестки в организациях («Мастер коммуникации»).

1. **Признать** внедрение инноваций в профсоюзную деятельность ключевым фактором повышения мотивации для привлечения новых членов в Профсоюз и вовлечённости членов Профсоюза, а также условием сохранения актуальности и эффективности работы профсоюзных организаций в современных социально-экономических условиях.
2. **Рекомендовать** территориальным и первичным профсоюзным организациям:
   - активно внедрять цифровые инструменты и платформы для взаимодействия с членами Профсоюза, включая мобильные приложения, онлайн-сервисы и системы электронного документооборота;
   - разрабатывать и реализовывать программы мотивации, включающие социальные льготы, программы обучения и развития, а также нематериальные стимулы (награды, признание, возможности для самореализации);
   - уделять особое внимание работе с молодёжью, создавая условия для участия молодых работников в профсоюзной деятельности, реализации их инициатив и проектов;
   - использовать современные каналы коммуникации (социальные сети, мессенджеры, видеоконтент) для информирования членов профсоюза и привлечения новых участников.
3. **Создать** при комитете МГО Профсоюза работников госучреждений рабочую группу по координации внедрения инновационных практик в деятельность профсоюзных организаций. Рабочей группе поручить:
   - разработать методические рекомендации по внедрению инноваций в работу профсоюзных организаций;
   - сформировать банк лучших практик и успешных кейсов, реализуемых в ТПО и ППО;
   - организовать регулярное обучение и обмен опытом между профсоюзными активистами и специалистами.

   Формирование состава рабочей группы осуществляется из числа работников аппарата комитета МГО Профсоюза работников госучреждений, председателей ППО и членов Молодежного совета МГО Профсоюза.
4. **Организовать** ежегодный мониторинг эффективности внедрённых инновационных практик с оценкой влияния на уровень мотивации и

вовлечённости членов Профсоюза. Результаты мониторинга представлять на ежегодных профсоюзных форумах и конференциях в случае их проведения.

5. **Провести** в следующем году специализированный семинар/вебинар по обмену опытом внедрения цифровых инструментов и инновационных механизмов мотивации в профсоюзной работе.
6. **Распространить** настоящую резолюцию среди всех территориальных и первичных профсоюзных организаций для использования в практической работе.

Участники Форума выражают уверенность в том, что реализация предложенных мер позволит повысить эффективность работы профсоюзных организаций, укрепить доверие и лояльность членов Профсоюза, а также обеспечить устойчивое развитие профсоюзного движения в условиях современных вызовов.

Принято на заключительном заседании Форума 20.10.2026 г. путём открытого голосования.